

Contracte 001_25004037

Objecte: CONTRACTACIÓ DE SERVEIS DE GESTIÓ DELS CASALS DE GENT GRAN I DEL PROGRAMA DE GENT GRAN DEL DISTRICTE DE NOU BARRIS AMB MESURES SOCIALS DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

Assumpte: Informe i sol·licitud de no adjudicació del contracte 001_25004037

INFORME

En relació al contracte nº **001_25004037**, que té per objecte el **SERVEIS DE GESTIÓ DELS CASALS DE GENT GRAN I DEL PROGRAMA DE GENT GRAN DEL DISTRICTE DE NOU BARRIS AMB MESURES SOCIALS DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE** aprovat per la Comissió de govern en data 11 de desembre de 2025, amb un pressupost base de licitació de **2.729.799,98 €** (IVA 10% inclòs), i un valor estimat de **5.351.386,19 €** euros, amb una durada de 24 mesos i una possible pròrroga de 24 mesos més, el qual va ser publicat a la Plataforma de Serveis de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya i en el Portal de Contractació en data 16 de desembre de 2025. Es va realitzar anunci previ DOUE el 25 de juliol de 2025 i es va fer anunci licitació DOUE el 16 de desembre de 2025.

Es va procedir a l'obertura dels sobres electrònics A i B en la mesa convocada en data 12 de gener de 2026 a les 14:00 hores i es va presentar una única empresa: ESPORT 3 SERVEIS ALTERNATIUS, SL.

El contracte incorpora un seguit de mesures i millores respecte el contracte anterior, derivades de:

- 1) **L'aplicació del III Conveni col·lectiu del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya amb codi número 79002295012003, i segons l'Acord parcial publicat en data 13.02.2025, relatiu a l'increment salarial per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028, taula B.**
- 2) **Definició de nous plans funcionals dels equipaments de proximitat: centres cívics, casals de barri, casals infantils, casals de joves i casals de gent gran, que estan en tramitació i aprovació.**

Aquests dos factors es mencionen per la rellevància que van tenir en la configuració del contracte i la seva assignació pressupostària. A saber:

- 1) **Quant a l'aplicació de l'Acord parcial publicat en data 13.02.2025, relatiu a l'increment salarial per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028:**

L'acord parcial del **Conveni del lleure** publicat en data 13 de febrer de 2025 incorpora dos canvis significatius:

- S'estableixen pujades de conveni acumulables des del 2025 i fins al 2028.
- També fa un desdoblament de taules salarials vinculades al Lleure educatiu i el Lleure Sociocultural que genera canvis en les figures dels contractes.

L'article 2 del conveni (modificat per l'acord de 13 de febrer de 2025) diferencia:

a. Lleure educatiu. *Activitats d'educació en el lleure dins o fora del marc escolar, de guàrdia i custòdia en període de transport escolar, activitats de temps educatiu de migdia, de menjador, de pati, extraescolars, espais*

de jocs, casals en períodes de vacances i activitats de descoberta del medi natural. Cases de colònies, albergs infantils i juvenils, colònies, campaments i activitats de lleure de vacances.

b. Lleure sociocultural. Animació sociocultural, organització i gestió de serveis socioculturals, tant d'equipaments com de programes socials i culturals, com ara els adreçats a centres cívics i culturals, casals de barri, casals de gent gran, casals de joves, centres de dinamització juvenil, ludoteques, casals infantils, biblioteques, sales de lectura, serveis d'informació juvenil, setmanes culturals, exposicions, tallers socioculturals, serveis d'atenció al públic a museus, monuments i espais arqueològics visitables i serveis de mediació i d'interpretació del patrimoni cultural i natural.

En general, qualsevol tipus de gestió d'equipaments, programes i esdeveniments d'acció sociocultural i d'educació en el lleure i per a totes les edats.

Atès que en el cas que ens ocupa, seria d'aplicació la categoria de lleure sociocultural, a nivell salarial caldria aplicar la TAULA B de l'acord parcial, la qual defineix les categories professionals pels equipaments de proximitat, dins dels quals estan inclosos els casals de gent gran.

L'aprovació de l'acord parcial ha suposat els següents canvis, que afecten, especialment al Grup III, Personal d'intervenció:

Taula 2016:

GRUP PROFESSIONAL	LLOC DE TREBALL	SOU BRUT ANUAL	MENSUALITATS 14 PAGUES
III. PERSONAL D'INTERVENCIÓ	Tècnic/a d'atenció especialitzada:		
	- Nivell A (Antic titulat/a de Grau Superior)	20.949,17	1496,37
	- Nivell B (Antic Titulat de Grau Mig)	19.552,53	1396,61
	Tallerista	19.654,05	1403,86
	Animador/a sociocultural	18.970,60	1355,04
	Informador/a Juvenil	18.970,60	1355,04
	Coordinador/a activitats	18.039,54	1288,54
	Monitor/a d'educació en el lleure	15.479,09	1105,65

Taula B 2025 (incorporada amb el nou acord parcial):

Grup professional	Nivells salarials	Lloc de treball	Setembre 2025	Setembre 2026	Setembre 2027	Setembre 2028	Setembre 2028
			4,00%	4,00%	4,25%	1% mínim	4% Comp.Socioc.
III. Personal d'intervenció serveis socioculturals i de cultura de proximitat	Nivell 1	Director/a d'equipaments socioculturals	25.515,02	26.535,62	27.663,38	27.940,02	1.117,60
	Nivell 2.1	Tècnica/a d'intervenció sociocultural especialitzada Nivell A, Coordinador/a de projectes socioculturals	24.172,16	25.139,04	26.207,45	26.469,53	1.058,78
	Nivell 2.2	Tècnica/a d'intervenció sociocultural especialitzada Nivell B (a extingir)	23.093,20	24.600,00	26.207,45		
	Nivell 3.1	Mediador/a Cultural, Tallerista sociocultural, Regidor/a d'activitats, Educador/a ambiental	22.677,79	23.584,90	24.587,26	24.833,13	993,33
	Nivell 3.2	Animador/a sociocultural, Informador/a Juvenil, Tècnic de so i/o il·luminació	21.889,19	22.764,75	23.732,26	23.969,58	958,78
	Nivell 3.3	Informador/a sociocultural	20.814,89	21.647,48	22.567,50	22.793,17	911,73
	Nivell 4	Informador/a patrimonial, tècnic/a de producció d'activitats	18.397,67	19.133,57	19.946,75	20.146,22	805,85
	Nivell 5	Atenció de sales	16.600,67	17.264,70	17.998,45	18.178,43	727,14

Com es pot veure a les anteriors taules, l'acord parcial de 2025 incorpora més figures al grup d'intervenció (Director/a d'equipament sociocultural, Tècnic/a d'intervenció sociocultural especialitzada i Coordinador/a de projectes socioculturals), la qual cosa condiona la selecció dels perfils professionals a l'hora de configurar els contractes.

Així mateix, hi ha una modificació que afecta concretament la figura d'informador. En el conveni de 2016 aquest perfil formava part del Grup IV i a partir de l'aprovació de l'acord parcial passa a formar part del Grup III d'intervenció, amb la conseqüent afectació salarial.

Taula 2016:

GRUP PROFESSIONAL	LLOC DE TREBALL	SOU BRUT ANUAL	MENSUALITATS 14 PAGUES
IV, PERSONAL D'ATENCIÓ AL PÚBLIC	Informador/a	15.944,62	1138,90
	Controlador/a de sales	13.151,40	939,39

Taula B 2025:

Grup professional	Nivells salarials	Lloc de treball	Setembre 2025	Setembre 2026	Setembre 2027	Setembre 2028	Setembre 2028
			4,00%	4,00%	4,25%	1% mínim	4% Comp.Socioc.
III. Personal d'intervenció serveis socioculturals i de cultura de proximitat	Nivell 1	Director/a d'equipaments socioculturals	25.515,02	26.535,62	27.663,38	27.940,02	1.117,60
	Nivell 2.1	Tècnica/a d'intervenció sociocultural especialitzada Nivell A, Coordinador/a de projectes socioculturals	24.172,16	25.139,04	26.207,45	26.469,53	1.058,78
	Nivell 2.2	Tècnica/a d'intervenció sociocultural especialitzada Nivell B (a extingir)	23.093,20	24.600,00	26.207,45		
	Nivell 3.1	Mediador/a Cultural, Tallerista sociocultural, Regidor/a d'activitats, Educador/a ambiental	22.677,79	23.584,90	24.587,26	24.833,13	993,33
	Nivell 3.2	Animador/a sociocultural, Informador/a Juvenil, Tècnic de so i/o il·luminació	21.889,19	22.764,75	23.732,26	23.969,58	958,78
	Nivell 3.3	Informador/a sociocultural	20.814,89	21.647,48	22.567,50	22.793,17	911,73
	Nivell 4	Informador/a patrimonial, tècnic/a de producció d'activitats	18.397,67	19.133,57	19.946,75	20.146,22	805,85

En conclusió, el nou acord parcial aprovat el 13 de febrer de 2025, a banda de recollir els increments salarials des de 2025 fins al 2028 fa una descripció dels grups professionals que millora i adapta les funcions del personal dins dels equipaments segons les seves respectives singularitats.

2) La definició de nous plans funcionals dels equipaments de proximitat, en concret dels **casals de gent gran**, que estan en tramitació de la seva aprovació a nivell de tot l'Ajuntament.

La creació d'aquests plans funcionals té per objectiu:

- Homogeneïtzar la dotació de recursos humans i econòmics ens els diversos equipaments de tots els Districtes.

- Millorar la qualitat laboral del personal contractat per l'Ajuntament a fi de garantir una estabilitat en la prestació del servei incorporant nous perfils professionals del Grup III, personal d'intervenció (TAULA B) en tots els casos amb les següents propostes de millora:
 - Direcció d'equipament sociocultural en tots els equipaments.
 - Substitució de l'animador/a sociocultural per la nova figura de "Tècnic/a d'intervenció sociocultural especialitzada nivell A. Coordinador/a de projectes socioculturals" (nivell 2.1).
 - Substitució de l'antiga figura d'informador/a per la de "Informador/a sociocultural" (nivell 3.3)
 - Canvi de la categoria salarial de les figures de coordinació de programa de gent gran a nivell de Districte, passant de "Cap de Departament, director/a de programes, projectes i equipaments" (Grup II, Nivell 1) a la figura de "Gerent/a / Director/a" (Grup I, nivell 1).
- Increment de pressupost per activitats.
- Incorporació despeses generals funcionament.
- Es contempla ampliació de jornada laboral de 35 a 37.30 hores

En la confecció del contacte nº 001_25004037 es van incorporar els increments salarials corresponents i es van aplicar les millores proposades al pla funcional, tot i estar en vies d'aprovació. Aquesta decisió es justifica per tal d'evitar un perjudici i una afectació negativa en els serveis del Districte si els plans funcionals s'aprovaven a curt termini.

Aquests increments de personal suposen un impacte anual en el pressupost de licitació de 551.063,62 € més respecte al contracte anterior, amb la següent distribució:

- Personal: increment anual respecte al contracte anterior de 317.563,62 €
- Tallers i Activitats: increment anual respecte al contracte anterior de 108.500,00€
- Incorporació del concepte despeses de funcionament anual no inclòs en el contracte anterior, que suposa un increment de 125.000,00 €.

Aquest increment equivaldria a un 36,44% del pressupost del grup funcional II assignat al Districte.

Cal indicar que, atès que els esmentats plans funcionals encara no han estat aprovats a nivell de ciutat, l'increment de pressupost que implicaria la seva aplicació, en aquest i altres contractes de serveis de cicles de vida, hauria de ser assumida íntegrament pel pressupost assignat al Districte.

Aquest excés de dotació econòmica destinada al contracte de gent gran condicionaria greument la viabilitat d'altres contractes d'aquesta funció (també afectats per les millores dels plans funcionals), posant-los en risc i suposant un decrement proporcional de les partides assignades a als mateixos. No cal dir, que aquests contractes que es veurien afectats són igual de necessaris i imprescindibles per l'interès públic i el benestar social, ja que la seva execució té una repercussió directa en la garantia del benestar social, la intervenció comunitària, l'atenció als infants i les seves famílies i la prevenció.

A hores d'ara, el gran dimensionament que implica la posada en marxa dels plans funcionals a tot l'Ajuntament, fa necessària una anàlisi més exhaustiva del seu impacte a nivell de ciutat per tal de tirar-los endavant amb les màximes garanties; pel que segons les darreres indicacions rebudes a Districte, s'endarrerix la seva aplicació sense compromís de data d'aprovació.

Sol·licitem, per tant, la no adjudicació del **Contracte 001_25004037** per tal de garantir l'equilibri pressupostària i no comprometre altres contractes igualment necessaris imprescindibles pel bon funcionament del districte i de l'interès públic cap a la ciutadania de Nou Barris.

Pilar Moros
Coordinadora de Serveis a les Persones
Districte de Nou Barris

Vist i plau,
Isabel Santaulària
Directora de Serveis a les Persones i Territori
Districte de Nou Barris