

ANNEX SUBROGACIO:

DECLARACIÓ CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

*L'empresa contractista sortint, que ha de facilitar obligatòriament aquesta informació en cas de subrogació, haurà de lliurar la present declaració responsable signada, acompanyant **el quadre de la pàgina següent** degudament emplenat i signat electrònicament.*

La sotasignada, senyora .EVA LABAL BARZANO, amb DNI/NIE núm. 35048399 X, en qualitat de representant legal de la persona jurídica RELLEU CULTURAL, S.L., amb NIF B66987769, amb l'adreça de correu electrònic per rebre les comunicacions electròniques relleucultural@relleucultural.cat i EN QUALITAT DE CONTRACTISTA del Contracte "Gestió de l'equipament "Centre de Vida Comunitària de Trinitat Vella" de l'Ajuntament de Barcelona al Districte de Sant Andreu, amb mesures de contractació pública sostenible.", núm. Contracte 21003004, núm. Expedient 2085/2021

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT

Contracte "Gestió de l'equipament "Centre de Vida Comunitària de Trinitat Vella" de l'Ajuntament de Barcelona al Districte de Sant Andreu, amb mesures de contractació pública sostenible." en la data 09/09/2025 és la que figura en la taula adjunta:

[Signatura electrònica contractista sortint]

QUADRE CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL

*Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.
Aquest quadre, model que incorpora una graella amb els camps de dades mínims obligatoris,*

Identificació Persona Treballadora ¹	Conveni col·lectiu (codi i denominació)	Grup professional	Denominació del Lloc de treball	Tipus de contracte ²	Tipus de jornada	Dedicació (Hores/Setmana)	Data antiguitat	Data venciment contracte	Salari Brut anual ³
PRLAA	79002295012003 - Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016	IV	Coordinador de projectes socioculturals	indefinit	Completa	37,5 h/s	15/04/2024	—/—/—	26.929,70 €
RARAR	79002295012003 - Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016	III	Animador/a sociocultural	indefinit	Completa	37,5 h/s	24/02/2016		24.010,05 €
RAA	79002295012003 - Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016	III	Informador/a sociocultural	indefinit	Completa	37,5 h/s	21/03/2022		20.814,89 €
BEILI	79002295012003 - Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016	III	Informador/a sociocultural	indefinit	Completa	37,5 h/s	06/05/2024		20.814,89 €

Pactes en vigor i altres eventuais qüestions relacionades amb les condicions laborals de la persona treballadora		
Identificació Persona Treballadora	Pactes en vigor	Altra informació complementària relativa a condicions laborals
PRLAA	4 dies de vacances al Nadal i 4 dies de vacances a Setmana Santa	
RARAR	4 dies de vacances al Nadal i 4 dies de vacances a Setmana Santa	
RAA	4 dies de vacances al Nadal i 4 dies de vacances a Setmana Santa	
BEILI	4 dies de vacances al Nadal i 4 dies de vacances a Setmana Santa	

¹ Les dues primeres inicials del primer cognom, seguides de les dues primeres inicials del segon cognom, seguides de la primera inicial del nom. Ex: MARÍA MARTÍ SÁNCHEZ = MASAM

² Segons codis publicats per la TGSS "Clau del Contracte de Treball". P.e: 100: Indefinit per temps ordinari ; 300: Indefinit fix/discontinuu; 500: Temporal. Temps parcial ordinari, etc...

³ Retribució bruta anual que rep la persona treballadora. **No inclou** les despeses de S.S