

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Sant Andreu

Segadors, 2, 4a planta
08030 Barcelona
www.bcn.cat

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a la gestió de l'equipament "Centre de Vida Comunitària de Trinitat Vella" de l'Ajuntament de Barcelona al Districte de Sant Andreu, amb mesures de contractació pública sostenible.

Contracte reservat: NO

Lots: NO

Codi contracte: 2051/2025

Índex

1. --- ANTECEDENTS	3
2. --- EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA	4
3. --- OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA	4
4. --- DIVISIÓ EN LOTS	5
5. --- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	6
6. --- IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL	8
7. --- PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ	8
8. --- CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES	8
9. --- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR	10
10.-- CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT	15
11.-- MESA DE CONTRACTACIÓ	16
12.-- GARANTIES	16
13.-- TERMINI D'EXECUCIÓ	16
14.-- TERMINI DE GARANTIA	16
15.-- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ	17
16.-- PAGAMENT DEL PREU	17
17.-- MODIFICACIONS DEL CONTRACTE	17
18.-- REVISIÓ DE PREUS	17
19.-- SUBCONTRACTACIÓ	17
20.-- CESSIÓ DEL CONTRACTE	18
21.-- RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS	18
22.-- TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	20

1. ANTECEDENTS

El Centre de Vida Comunitària (CVC) va inaugurar-se el 2022 per tal de dotar al barri de la Trinitat Vella d'un equipament de proximitat que articulés, des de la perspectiva comunitària, el suport dels serveis municipals per fer front a les necessitats de la ciutadania en un dels territoris més vulnerables de la ciutat. Des de la seva inauguració, el CVC ha treballat – com a equipament de proximitat i equip humà al territori – per a fomentar el treball comunitari entre els professionals de la Trinitat Vella i l'enxarxament i apoderament del veïnat.

Aquest equipament es troba ubicat a la carretera de Ribes 51, al barri de la Trinitat Vella. És un edifici de 2.000 m² distribuït en 4 plantes de 500 m² aproximadament, que aglutina un seguit de serveis de la política social de la ciutat: Punt d'Informació i Atenció a les Dones, el Programa Treball als barris de Barcelona Activa, la Sala Jove de la Trinitat Vella, el Servei de Dinamització Juvenil, el Servei d'Interculturalitat i els projectes comunitaris del Centre de Serveis Socials.

L'equipament del CVC aposta per un model d'atenció integral comunitària que millori l'eficiència de la intervenció social. Per això, esdevé clau l'articulació dels serveis d'atenció social i la seva relació amb la ciutadania, superant la lògica de l'atenció exclusivament individual per incorporar la perspectiva comunitària com element necessari per a la promoció i la millora de les condicions de vida de la persones.

El CVC, més enllà d'acollir diversos serveis de l'atenció social, ha de suposar la creació d'una nova resposta i organització del treball dels serveis de l'àmbit social sota un projecte comú. És, per tant, una oportunitat per a atendre a la població des d'una altra lògica d'atenció, des de la coresponsabilitat compartida i donant a la ciutadania un paper significatiu en el seu procés de millora i de responsabilitat en la resposta de les seves necessitats.

Els objectius de l'equipament són:

- Fomentar i acompanyar el treball col·laboratiu i models d'atenció integral amb els serveis que operen a la Trinitat Vella.
- Enfortir la vida comunitària al barri de la Trinitat Vella, promovent la participació activa, la cohesió social i la coresponsabilitat ciutadana.
- Acompanyar grups i activitats col·lectives.
- Desenvolupar un servei d'acollida comunitària.

2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA

La finalitat d'aquest equipament consisteix en impulsar les polítiques socials comunitàries, coordinant-se amb la resta d'equipaments i serveis del barri, per treballar conjuntament per a la millora del benestar dels seus veïns i veïnes. Es tracta, en definitiva, de l'enfortiment de la comunitat a partir de l'apoderament individual i col·lectiu de la ciutadania. D'una banda, ens trobem davant la necessitat de donar resposta a demandes veïnals i necessitats del barri. Per una altra, tenim l'oportunitat de disposar d'un equipament per poder transformar aquestes necessitats en oportunitats de millora pel barri i cal dotar de recursos adients per a realitzar aquella activitat.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una correcta realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte fins el 24 de març de 2028 i amb possibilitat de pròrroga per un termini de 24 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en la gestió d'equipaments d'interès social o comunitari.

Fent referència a l'article 70 de la LCSP, es posa de manifest que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat prèviament en l'elaboració de les especificacions tècniques o dels documents preparatoris del contracte o ha assessorat a l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació.

3. OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA

L'objecte del contracte és la gestió de l'equipament "Centre de Vida Comunitària de Trinitat Vella" de l'Ajuntament de Barcelona al Districte de Sant Andreu, amb mesures de contractació pública sostenible.

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació de Serveis comunitaris, socials o personals (CPV 98133100-5 Serveis per a la millora cívica i de suport als serveis

per a la comunitat) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- La investigació i el desenvolupament que s'hagi de dur a terme per a la prestació del servei.
- Contractació i formació de recursos humans.
- Captació de recursos humans, formació i capacitació en les diferents fases del cicle productiu.
- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Per la proposta de projectes i accions concretes que desenvolupin el catàleg de serveis.
- Per l'oferta econòmica.
- Per la proposta de gestió i organització del servei del CVC.
- Per formació en matèries directament relacionades amb la naturalesa del contracte.
- Per disposar d'un servei de traduccions en àrab i urdú.
- Per disposar d'un equip o referent de comunicació que doni suport a la comunicació del projecte.
- Proposta de governança de l'equipament.
- Formació específica en gènere.

4. DIVISIÓ EN LOTS

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense

menyscar la correcte execució dels treballs i una correcte assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

5.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de 729.782,28 euros. El pressupost net de 603.125,86 euros i l'IVA de 126.656,42 euros, amb un tipus del 21%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat.

En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

	2026	2027	2028
Costos directes	Import €	Import €	Import €
Costos salarials	107.131,22 €	143.764,39 €	33.604,95 €
Director/a d'equipaments	20.054,11 €	26.911,55 €	6.290,58 €
Coordinador/a projectes socioculturals	37.997,31 €	50.990,37 €	11.919,01 €
Informador/a sociocultural	49.079,80 €	65.862,47 €	15.395,36 €
Seguretat social	35.353,30 €	47.442,24 €	11.089,63 €
Altres despeses laborals	4.285,25 €	5.750,58 €	1.344,20 €
Activitats	19.315,07 €	25.000,00 €	5.684,93 €
Comunicació	5.408,22 €	7.000,00 €	1.591,78 €
Manteniment equips tècnics	1.158,90 €	1.500,00 €	341,10 €
Manteniment pati anglès i edifici intel·ligent	11.589,04 €	15.000,00 €	3.410,96 €
Pla d'emergència	1.545,21 €	2.000,00 €	454,79 €
tractament de plagues	1.158,90 €	1.500,00 €	341,10 €
Tècnic de so	3.476,72 €	4.500,00 €	1.023,29 €
Assegurança	1.216,85 €	1.575,00 €	358,15 €
Refugi Climàtic	2.704,11 €	3.500,00 €	795,89 €
Material	2.317,81 €	3.000,00 €	682,19 €
Altres despeses	1.158,90 €	1.500,00 €	341,10 €

TOTAL	Suma costos directes:	Suma costos directes:	Suma costos directes:
	197.819,50 €	263.032,21 €	61.064,06 €

Costos indirectes	Import €	Import €	Import €
Despeses generals d'estructura	13.847,36 €	18.412,25 €	4.274,49 €

Benefici industrial	16.933,35 €	22.515,56 €	5.227,08 €
---------------------	-------------	-------------	------------

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + benefici industrial):	228.600,21 €	303.960,02 €	70.565,63 €
---	---------------------	---------------------	--------------------

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, en l'annex *Subrogació* s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball per al sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, publicat en el DOGC del 10 de juliol de 2015, l'Acord parcial del Conveni laboral per al sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, publicat al DOGC del 21 de març de 2022, l'Acord de revisió salarial per als anys 2023 i 2024 del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni núm. 79002295012003) així com l'acord parcial del conveni col·lectiu de treball per al sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028.

Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre que aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el PPT:

Categoria Professional	Hores setmanals
Director/a d'equipaments socioculturals	37,5
Tècnica/a d'intervenció sociocultural especialitzada nivell A	75
Informador/a sociocultural	112,5

5.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 1.236.481,24 euros. Els conceptes que inclou són:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2026	228.600,21 €				228.600,21 €
2027	303.960,02 €				303.960,02 €
2028	70.565,63 €	242.559,54 €			313.125,17 €
2029		318.715,08 €			318.715,08 €
2030		72.080,76 €			72.080,76 €
Total	603.125,86 €	633.355,38 €			1.236.481,24 €

6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22719	92416	0609	228.600,21 €	21	48.006,04 €	276.606,25 €
2027	22719	92416	0609	303.960,02 €	21	63.831,60 €	367.791,62 €
2028	22719	92416	0609	70.565,63 €	21	14.818,78 €	85.384,41 €
Total				603.125,86 €		126.656,42 €	729.782,28 €

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

Atès que el contracte s'adjudicarà i/o formalitzarà en exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert previst a l'article 156 LCSP amb varis criteris d'adjudicació.

8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les

condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior a 1.000.000 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període, atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa.

Justificació: D'acord amb el que disposa l'article 87.1 de la LCSP la solvència econòmica i financera de l'empresari s'ha d'acreditar per un o diversos dels mitjans entre els apartats a) i d) que es relacionen en el anomenat article. En aquest contracte s'ha optat per sol·licitar l'acreditació mitjançant el que es preveu a l'apartat a): volum anual de negocis, referit al millor exercici dins dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions. Es proposa aquesta solvència per considerar que permet garantir la solidesa econòmica de l'empresa adjudicatària i alhora garanteix la capacitat suficient perquè pugui executar el servei, fent front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal que representen les despeses principals del contracte.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 800.000 euros.

Justificació: S'estima que si l'empresa acredita els requisits de solvència tècnica esmentats es garantirà que aquesta té els coneixements tècnics i professionals suficients per dur a terme el servei amb la professionalitat i l'experiència necessària per a la realització d'aquest servei.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i

amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris de judici de valor. Puntuació total: 45 punts

Es considera imprescindible donar als criteris de judici de valor una ponderació superior al 40% de la puntuació total prevista a la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març de 2018, pel motiu següent: al tractar-se de la gestió d'un servei adreçat a les persones i contingut a l'Annex IV de la LCSP, es considera fonamental que la part tècnica del projecte tingui un pes més rellevant en la valoració de l'oferta. Ens els serveis adreçats a les persones, com es el cas del servei de gestió del Centre de Vida Comunitària, el projecte tècnic és la part fonamental del servei, donat que és l'eina bàsica de relació amb les persones usuàries del servei.

- Criteri b1. Proposta de projectes i accions concretes que desenvolupi el catàleg de serveis.

Ponderació: fins a 25 punts.

Representa un 25% del total de puntuació a obtenir.

Les empreses licitadores hauran d'exposar la manera en què es pretén desenvolupar el catàleg de serveis descrit a la clàusula 5 del plec tècnic, d'acord amb la finalitat, valors i objectius estipulats en la clàusula 3 del plec tècnic. Aquest apartat haurà de recollir:

- Model de conceptualització de projectes i iniciatives en el que se sustenta el projecte presentat, tenint en compte les característiques socioculturals del territori.
- Metodologia de treball comunitari del CVC.
- Propostes de projectes i accions concretes que desenvolupin el catàleg de serveis descrit a la clàusula 5 del plec tècnic.
- La proposta d'avaluació del catàleg de serveis del CVC.

- Criteri b2. Proposta de gestió i organització del servei del CVC.

Ponderació: fins a 15 punts.

Representa un 15% del total de puntuació a obtenir.

En aquest criteri es valora la qualitat de la proposta de funcionament i organització general del servei de gestió del CVC, en la qual s'haurà d'especificar:

- Horaris dels professionals.
- Funcions dels professionals.
- Proposta de coordinació i seguiment seguint la descripció de la clàusula 15 del plec tècnic.
- Organització metodològica per a l'abordatge dels diversos destinataris del CVC, segons descrit a la clàusula 6 del plec tècnic.
- Proposta de pla de comunicació.
- Eines de gestió i planificació pressupostària i d'avaluació.

- Criteri b3. Proposta de governança de l'equipament.

Ponderació: fins a 5 punts.

Representa un 5% del total de puntuació a obtenir.

Les empreses licitadores hauran de fer una proposta de governança de la gestió del CVC que incorpori els requisits descrits en la clàusula 4 del plec tècnic.

Aquest espai de governança haurà de facilitar la implicació dels diferents agents del territori contemplant diversos graus de participació i haurà de respectar el model de CVC. Incorporarà, com a mínim, un espai trimestral de participació ciutadana i de participació dels serveis allotjats al CVC, i un espai plenari anual de la gestió del CVC.

Les propostes hauran de contemplar diversos nivells i formes de participació, essent flexibles.

Les propostes es valoraran de la forma següent:

- Es valorarà la concreció de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles millores que siguin de caire genèric.
- Es valorarà la claredat de la proposta presentada. No es puntuaran les millores presentades que siguin de difícil comprensió.

- Es valorarà el valor afegit de la proposta presentada. Es valoraran les millores que poguessin tenir un veritable impacte. No es valoraran aquelles millores que sigui redundants o anecdòtiques.
- Es valorarà el caràcter innovador i creatiu de la proposta.
- Es valorarà la viabilitat de la proposta presentada. Es valorarà que la proposta sigui viable i factible de dur a terme. No es valoraran aquelles millores que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.

La valoració es farà individualment per a cada proposta tècnica presentada per cada licitador, en referència a l'estimació global de la mateixa segons la forma descrita anteriorment, segons la següent puntuació:

	Nul.la	Baixa	Mitja	Notable	Alta
Proposta de projectes i accions concretes que desenvolupi el catàleg de serveis	0 punts	6,25 punts	12,5 punts	18,75 punts	25 punts
Proposta de gestió i organització del servei del CVC	0 punts	3,75 punts	7,5 punts	11,25 punts	15 punts
Proposta de governança de l'equipament	0 punts	1,25 punts	2,5 punts	3,75 punts	5 punts

Es considerarà:

- **Nul.la:** La proposta que no s'ajusti als requeriments especificats.
- **Baixa:** La proposta no descriu adequadament l'apartat o aporta informació incorrecta
- **Mitja:** La proposta, malgrat descriu correctament l'apartat, no aporta informació o aquest és irrellevant
- **Notable:** La proposta és adequada i coherent, s'ajusta de forma correcta a les condicions de la prestació del servei i incorpora elements d'interès.
- **Alta:** La proposta és adequada i coherent i s'ajusta de forma excel·lent a les condicions de la prestació del servei i incorpora elements o plantejaments d'especial interès.

El document que presenti el licitador amb les diferents propostes tècniques i millores ha de tenir una extensió màxima de 20 pàgines numerades (sense tenir en compte la portada, contraportada ni l'índex). En cas que el document presentat superi el nombre màxim de pàgines només es valoraran el nombre de les pàgines indicades anteriorment d'acord amb la seva numeració.

Criteris automàtics: puntuació total 55 punts

- Criteri c1: Oferta econòmica.

Ponderació: fins a 25 punts.

Representa un 25% del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment l'interès municipal a reduir el cost econòmic.

La fórmula aplicada per puntuar l'oferta econòmica és la indicada en la Decret d'Alcaldia de data 22 de febrer de 2018 de modificació de la Instrucció de la Gerència Municipal de regulació de les fórmules de valoració del preu en la contractació pública municipal, publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març de 2018.

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

- Criteri c2: Per disposar d'un equip o referent de comunicació que doni suport a la comunicació del projecte.

Ponderació: fins a 5 punts

Representa un 5% del total de puntuació a obtenir.

Aquest criteri es fonamenta en la importància de la difusió de les activitats, processos i accions impulsades des del CVC com a estratègia per arribar a la població del territori. La figura específica d'un referent de comunicació contribueix significativament a la visibilitat del projecte i facilita l'assoliment dels seus objectius estratègics.

S'atorgaran 5 punts a l'empresa adjudicatària que posi a disposició del CVC un/a professional especialitzat/da en comunicació que doni suport a l'equip amb una dedicació mínima de 5 hores setmanals.

- Criteri c3: Per disposar d'un servei de traduccions en àrab i urdú

Ponderació: fins a 5 punts

Representa un 5% del total de puntuació a obtenir.

Aquest criteri respon a la necessitat de garantir una comunicació inclusiva i accessible amb les persones destinatàries del projecte que tenen com a llengua materna l'àrab o l'urdú. La disponibilitat d'un servei de traducció en aquestes llengües facilita la comprensió dels continguts, materials i accions del projecte, afavorint la participació activa i la cohesió social. Això contribueix directament a l'assoliment dels objectius del projecte.

S'atorgaran 5 punts a l'empresa adjudicatària que garanteixi la disponibilitat d'un servei de traducció professional en llengua àrab i urdú, que pugui donar resposta a les necessitats de traducció de documents, materials informatius i comunicacions vinculades al projecte.

- Criteri c4: Per formació en matèries directament relacionades amb la naturalesa del contracte.

Ponderació: fins a 15 punts.

Representa un 15% del total de puntuació a obtenir.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la millora en la capacitat del personal que executarà els serveis de gestió del CVC. Per tant, es valora la millora de les habilitats i capacitats professionals de les persones adscrites al contracte i un coneixement específic del sector, fet que repercutirà en la millora del servei en relació amb la ciutadania usuària del mateix.

Les formació de competències tècniques que es valoraran són les que incorporin coneixements en matèria de treball comunitari, participació i perspectiva intercultural, amb l'objectiu de dotar de més eines metodològiques en matèria d'innovació social i comunitària.

L'adequació dels continguts de la formació al compliment del compromís hauran de ser validats per la persona encarregada del seguiment del contracte prèviament a la seva realització.

Qualsevol formació inferior a 20 hores per treballador no es tindrà en consideració.

La formació s'haurà de realitzar durant el primer any del contracte o bé durant el primer any de la incorporació de nou personal.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització d'aquesta formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini d'un any, que és el que s'ha establert per a realitzar la formació.

S'atorgaran 15 punts a qui ofereixi 30 hores, durant el primer any, de formació tècnica per treballador/a i la resta d'ofertes de la següent manera:

Nombre d'hores de formació	Puntuació
30 hores	15 punts
25 hores	10 punts
20 hores	5 punts
0 hores	0 punts

- Criteri c5: Formació específica en gènere.

Ponderació: fins a 5 punts.

Representa 5 % del total de puntuació a obtenir.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la millora en la capacitació del personal per a prevenir, detectar i resoldre situacions relacionades amb el gènere, la diversitat afectiu-sexual, cultural, etc., així com crear espais segurs, lliures de violències masclistes, lgtbifòbiques i racistes.

Es valorarà amb un màxim de 5 punts l'oferta de l'empresa licitadora que es comprometi a facilitar 20 hores o més de formació en gènere i la resta d'ofertes s'atorgaran de la següent manera:

Formació en gènere	Puntuació
20 hores	5 punts
15 hores	3 punts
10 hores	1 punts
0 hores	0 punts

L'empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en gènere a tot el personal que hagi destinat a l'atenció directa a les persones usuàries en el transcurs del primer any des de l'inici de la data de formalització del contracte.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini màxim del primer any de transcurs del contracte, esmentat en el paràgraf anterior.

10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. MESA DE CONTRACTACIÓ

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: Lucas M. Martínez Chito, Director de Serveis a les Persones i al Territori.
- Substitut 1: Susana Descals Roca, Coordinadora de Projectes
- Titular 2: Jordina Pérez Girgas, Gestora de Projectes
- Substituta 2: Mercè Pérez Infante, Gestora d'Administració General

12. GARANTIES

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de disposar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del preu d'adjudicació del contracte iva exclòs.

13. TERMINI D'EXECUCIÓ

L'execució del contracte s'iniciarà el 25 de març de 2026, o a partir de la data que s'indiqui en la formalització del contracte, si fos posterior, i finalitzarà el 24 de març de 2028.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació fins a 24 mesos.

14. TERMINI DE GARANTIA

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes a partir de la data de recepció de la prestació.

15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- El pagament del preu a les empreses subcontractades
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Recollida de dades desagregades per sexe.
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBQIA+
- Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar.
- Persones treballadores amb discapacitat
- Accessibilitat universal
- Foment de la contractació laboral diversa

16. PAGAMENT DEL PREU

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

18. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

19. SUBCONTRACTACIÓ

Ateses les característiques del contracte es permet la subcontractació d'aquest.

20. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

21. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Es designa a Jordina Pérez Girgas com la persona responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article art. 62.1 LCSP.

22. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment de les millores ofertades pels licitadors que s'hagin valorat com a criteri d'adjudicació.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos" vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada) quan se li hagi requerit prèviament pel responsable del contracte.

- L'incompliment d'allò establert per a la conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al Plec de Clàusules Administratives Particulars.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun/a dels/les treballadors/res que executin aquest contracte (tant de l'empresa adjudicatària com, si és el cas, de les subcontractades).
- Incomplir l'obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadores als que afecti la subrogació.

- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al Plec de Clàusules Administratives Particulars.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al Plec de Condicions Administratives.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

23. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Les dades tractades s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix)

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta.
- personals: data naixement, lloc naixement, edat.

La finalitat del tractament serà la difusió, gestió d'inscripcions i les d'organització de les activitats i usos dels espais dels equipaments.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada fins el 24 de març de 2028, a partir del 25 de març de 2026, o bé, a partir de l'endemà de la data que s'indiqui a la formalització del contracte, si fos posterior, per un import total de licitació de 729.782,28 euros.

La gestora de projectes

Vist i plau,
El director de Serveis a les Persones
i al Territori de Sant Andreu