

INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE PER A LA PRESTACIÓ DE SERVEIS DE DINAMITZACIÓ COMERCIAL DEL DISTRICTE DE NOU BARRIS AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

ÍNDEX

1.	Objecte	2
2.	Import.....	2
3.	Descripció de la prestació.....	2
4.	Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte	2
5.	Justificació de mesures de contractació pública sostenible.....	2
6.	Insuficiència de mitjans	3
7.	Divisió en lots	3
8.	Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC):.....	3
9.	Imputació al pressupost municipal.....	5
10.	Procediment d'adjudicació.....	5
11.	CPV	6
12.	Requisits de capacitat i solvència i justificació	6
13.	Criteris d'adjudicació i justificació.....	7
14.	Subcontractació	13
15.	Pòlissa d'assegurança	14
16.	Garantia	14
17.	Termini de garantia	14
18.	Període d'execució	14
19.	Condicions especials d'execució, obligacions del contractista.....	14
20.	Pagament del preu	19
21.	Modificació del contracte.....	19
22.	Cessió.....	19
23.	Revisió de preus.....	19
24.	Règim de penalitats.....	19
25.	Resolució del contracte.....	20
26.	Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació	21
27.	Responsable del contracte	21
28.	Proposta	22

1. Objecte

L'objecte del contracte és la implementació de serveis de dinamització de les entitats comercials i els comerços del Districte i el suport logístic a la realització d'actes de dinamització i promoció del comerç local a la via pública.

El contracte s'emmarca dins la contractació pública sostenible, amb mesures socials.

2. Import

59.045,40 € (IVA 21% inclòs).

3. Descripció de la prestació

El Districte de Nou Barris ha de contractar els serveis per a la dinamització i suport a les entitats i els establiments comercials de Nou Barris. Aquest contracte és necessari per enfortir el teixit comercial del territori i potenciar el petit comerç existent als diferents eixos comercials del Districte.

Els objectius principals de la prestació d'aquest servei són:

- Dinamització del comerç de proximitat
- Coordinació de campanyes comercials i actuacions col·lectives
- Suport logístic a la organització d'esdeveniments a la via pública

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

Aquest contracte és necessari pel desenvolupament del Pla de desenvolupament econòmic 2025-2027 del Districte de Nou Barris, en la que s'inclou la Promoció del comerç, els serveis, la restauració de proximitat i els mercats municipals.

Aquest contracte permetrà satisfer adequadament les necessitats administratives per les següents raons:

- No hi ha disponibilitat de mitjans humans i/o materials propis per a la realització pròpia de l'objecte contractual.
- Aquest contracte ens permetrà desenvolupar el servei amb millors condicions donat que aportarà personal especialitzat.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures:

En el contracte s'incorporen les següents mesures de contractació pública sostenible:

1.- Objecte del contracte amb eficiència social:

a) En el pressupost base de licitació figura la desagregació dels costos directes i indirectes. Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte amb la que s'incrementa l'eficiència de la despesa pública.

b) Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte, s'ha fet en relació a un conveni

de referència.

c) Informació de la subcontractació en la fase d'execució.

2.- Com a criteris d'adjudicació:

- a) El criteri que pondera el preu està per sota del 35% per garantir la qualitat de la prestació.
- b) Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormals o desproporcionades, seran excloses si, en el tràmit d'audiència, s'evidencia que els salaris considerats a l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

3.- Com a condicions d'execució:

- a) Acreditació del pagament en termini a les empreses subcontractades.
- b) Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- c) Pla d'Igualtat o mesures d'Igualtat.
- d) Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- e) Recollida de dades desagregades per sexe/gènere.
- f) Comunicació inclusiva.
- g) Accessibilitat.
- h) Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI
- i) Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar.

6. Insuficiència de mitjans

L'Ajuntament no pot fer-ho directament, ja que no disposa dels mitjans personals per a la realització d'aquest servei, per aquest motiu es considera oportuna la contractació d'empreses externes per cobrir els treballs descrits.

7. Divisió en lots

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 LCSP, es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en lots atesa la naturalesa de l'objecte i a la seva indivisibilitat. L'objecte del contracte és donar suport i acompanyament a les entitats del Districte, garantint una intervenció homogènia i coherent en tot el Districte i sota les directrius de l'àrea de comerç. Es contracta una única persona per tots els comerços i eixos del territori per tal de garantir un missatge comú, uns criteris iguals i uns objectius comuns.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC):

El pressupost de licitació es calcula com a màxim en **59.045,40 €** IVA 21 % inclòs, calculat sobre la base del preu de mercat d'aquests serveis, amb el següent desglossament

Pressupost màxim de licitació:

Import net: **48.797,85 €**

IVA 21 %: **10.247,55 €**

Import total: **59.045,40 €**

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors. El desglossament en costos directes i indirectes es considera que és el següent, amb previsió inici prestació de serveis **1 de març de 2026**.

Any	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	40.870,28 €	21	8.582,76 €	49.453,04 €
2027	7.927,57 €	21	1.664,79 €	9.592,36 €
TOTAL	48.797,85 €		10.247,55 €	59.045,40 €

Mesura Social: Desglossament del pressupost en costos directes i indirectes.

Aquest pressupost es desglossa de la manera següent:

	2026	2027	TOTAL
	1/3/2026- 31/12/2026	1/1/26 - 28/2/2027	
COSTOS DIRECTES			
Dinamitzador/a	28.134,80 €	5.626,88 €	33.761,68 €
Auxiliar: Repartiment marxandatge, suport esdeveniments via pública	7.520,00 €	1.280,00 €	8.800,00 €
Altres despeses traduccions/interpretacions	833,33 €	166,67 €	1.000,00 €
Total despeses de personal	36.488,13 €	7.073,55 €	43.561,68 €
Telèfon i ordinador	416,67 €	83,33 €	500,00 €
Material	250,00 €	50,00 €	300,00 €
Total despeses material i activitats	666,67 €	133,33 €	800,00 €
Total costos directes	37.154,80 €	7.206,88 €	44.361,68 €
COSTOS INDIRECTES			
Despeses de gestió i BE (10%)	3.715,48 €	720,69 €	4.436,17 €
Total costos indirectes	3.715,48 €	720,69 €	4.436,17 €
TOTAL COSTOS DIRECTES I INDIRECTES	40.870,28 €	7.927,57 €	48.797,85 €
IVA (21%)	8.582,76 €	1.664,79 €	10.247,55 €
TOTAL	49.453,04 €	9.592,36 €	59.045,40 €

*En els costos de personal detallats s'inclouen els costos de seguretat social.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni Col·lectiu del Sector Oficines i Despatxos, publicat al DOGC en data 21 d'octubre de 2023 (codi de conveni 7900037501994).

En qualsevol cas, les empreses licitadores podran aplicar el Conveni d'empresa que els sigui d'aplicació, sempre i quan no es detecti que amb aquest es pretén una rebaixa dels costos salarials o una vulneració del personal adscrit.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores amb les següents

categories professionals i número de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT).

CATEGORIA PROFESSIONAL	RETRIBUCIÓ SALARIAL ANUAL SEGONS CONVENI 2025	HORES ANUALS PREVISTES
Dinamitzador: Grup 2: titulat/da de grau mig	25.384,72 €	1,760 hores anuals
Personal de Suport logístic: Grup 6, nivell 3 - Nivell 3	16.644,14 €	550 h anuals

Preus unitaris : No

Despesa plurianual: Si

Valor estimat del contracte: **97.595,70 €**. Els conceptes que inclou són:

Any	VE- €	VE -€ pròrroga	VE modificacions	SUMA - €
2026	40.870,28 €			40.870,28 €
2027	7.927,57 €	40.870,28 €		48.797,85 €
2028		7.927,57 €		7.927,57 €
TOTAL	48.797,85 €	48.797,85 €		97.595,70 €

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22719	43341	0608	40.870,28 €	21	8.582,76 €	49.453,04 €
2027	22719	43341	0608	7.927,57 €	21	1.664,79 €	9.592,36 €
						Import total	59.045,40 €

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

10. Procediment d'adjudicació

D'acord amb l'objecte, es tracta d'un contracte de serveis. Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de la Llei de Contractes del Sector Públic com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte (no supera els 143.000 € -art. 159.1LCSP 9/2017-) i els criteris que serviran per a la seva adjudicació (no hi ha cap criteri d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor), es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert.

L'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.

11. CPV

Codi núm. 98511000-8 Servicios de trabajadores del comercio

12. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior a: **97.600,00 €**

En cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació de la solvència econòmica: Aquesta solvència es considera suficient per trobar una empresa amb robustesa econòmica per fer front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal.

Solvència tècnica o professional:

D'acord amb l'article 90.1.a) de la Llei de Contractes del Servei Públic, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de: **59.050,00 €**

Justificació de la solvència tècnica: Aquesta solvència és necessària pel fet que al tractar-se d'un servei tan específic, es busquen empreses amb professionals que ja hagin gestionat serveis de dinamització similars amb capacitat per abordar les diferents problemàtiques de la quotidianitat del servei i és un valor afegit en la qualitat del mateix.

S'estableix com a criteri la relació dels principals serveis en relació als tres darrers anys de l'article 90.1.a) avalada amb certificats de bona execució, a l'entendre que amb l'execució d'aquest, l'òrgan de contractació disposarà de la garantia de la realització prèvia per part de l'empresa d'actuacions similars i correctament executades en els darrers tres anys.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat computada des de la data d'inscripció, en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar la seva experiència, i hauran d'acreditar la seva solvència tècnica, mitjançant el criteri següent:

- D'acord amb l'article 90.1.e) l'empresari i directiu de l'empresa haurà de comptar amb la titulació de grau universitari o cicle formatiu de grau superior de l'àmbit social, i en cas de ser proposat com a l'adjudicatari, es requerirà la documentació acreditativa corresponent.

Justificació: Es considera que demanant aquesta formació a la persona responsable s'afavoreix el coneixement del sector i una bona execució del servei.

D'acord amb allò disposat a l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores han de comprometre's a adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals següents:

Un dinamitzador comercial, directament adscrit a l'execució del contracte, que haurà de disposar de:

- Titulació mínima de cicle formatiu de grau mig, preferentment vinculat a l'àmbit social.
- Experiència: acreditar una experiència mínima de 3 anys en el suport a la dinamització comercial.

Durant la vigència del contracte, el personal de nova incorporació a l'execució del contracte haurà de complir tots els requeriments abans esmentats o estar en disposició de la seva adquisició

Aquesta solvència cobreix els mitjans personals suficients per respondre a poder oferir el servei continuat i cobrir imprevistos

Justificació: Es demana aquesta titulació i experiència ja que es considera que són els perfils professionals que garanteixen que es disposi d'uns nivells de formació i competències professionals adequats per assumir les funcions assignades, donada l'especialització del servei, i que puguin acreditar la polivalència, habilitats i capacitats multidisciplinàries necessàries pel servei.

13. Criteris d'adjudicació i justificació

Tenint en compte l'article 145.4 LCSP i vist que ens trobem en un contracte de serveis, segons l'Annex IV, els criteris vinculats a la qualitat del servei superen el 51%.

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica.

A. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES MITJANÇANT JUDICI DE VALOR, FINS A 40 PUNTS:

La documentació justificativa d'aquests criteris que depenen de judici de valor s'ha d'incloure necessàriament i únicament al Sobre B on es presentarà una proposta tècnica del projecte global del funcionament.

Caldrà presentar el projecte en un únic document que haurà de tenir en compte tots els aspectes que es recullen a les clàusules del plec de prescripcions tècniques, del qual es puguin extreure els punts demanats i puntuats en aquests criteris i incorporar la totalitat del projecte en cadascun dels criteris de judici de valor en la Plataforma de contractació electrònica.

La proposta tècnica que ha de presentar l'empresa licitadora haurà de tenir en compte tots els aspectes que es recullen a continuació i que serviran per a la valoració dels criteris que depenen d'un judici de valor.

Aquesta proposta no podrà excedir les 20 pàgines (incloses portades, índex, fotografies, quadres, gràfiques, diagrames, esquemes, taules, etc). En cas que el document presentat superi el nombre màxim de 20 pàgines només es valoraran les pàgines de la 1 a la 20.

A.1. Es valorarà la proposta que mostri major coneixement del teixit comercial de la zona, amb descripció de les diferents tipologies, cartera de serveis i productes com a punt de partida pel desenvolupament

del projecte d'acció. Fins a 15 punts

Pel coneixement del teixit comercial de la zona	Puntuació
<p>Es considera excel·lent la proposta que contempla el coneixement exhaustiu dels comerços, identificant els associats i els independents, tipificant les diferències entre ofertes, orígens, llengües i participació en el territori.</p> <p>La descripció és completa i coherent segons les zones.</p> <p>Fa una descripció exhaustiva dels productes i serveis de comerços i fa una proposta de comunicació diferenciada segons les necessitats</p> <p>Inclou una proposta acurada d'accions que serveixen per incrementar el nombre de comerços associats, amb una relació d'accions comunicatives i de presència en els comerços que serveix per afavorir aquest increment.</p>	Fins a 15 punts
<p>Es considera notable la proposta que descriu de forma correcta els comerços, identificant algunes de les associacions i alguns dels independents. La tipificació de les diferències és correcta però manca concreció.</p> <p>No especifica de forma completa la participació territorial.</p> <p>Fa una descripció correcta dels productes i serveis de comerços, però manca concreció. La proposta de comunicació és general, no diferenciada per tipologia de comerços.</p> <p>El projecte inclou una proposta correcta d'accions que es duran a terme per tal d'incrementar el nombre de comerços associats, tot i que manca concreció en les accions comunicatives i de presència del dinamitzador en els comerços.</p>	Fins a 7 punts
<p>Es considera suficient la proposta que descriu els comerços de les zones, però no especifica la tipificació ni les diferències segons la zona.</p> <p>No es concreten les tipologies de comerços, segons siguin associats i/o independents.</p> <p>No aporta cap contingut rellevant a la informació de partida al plec de condicions. La proposta de comunicació és bàsica, així com la descripció dels productes i serveis dels comerços.</p> <p>Les accions per incrementar el nombre de comerços associats és insuficient.</p>	Fins a 3 punts

A.2. Per la proposta de línies de treball, projectes o accions que es duran a terme durant la prestació del servei, incorporant en totes elles una perspectiva comunitària, interculturalitat i de gènere, fins a 15 punts

Per les línies de treball, projectes o accions	Puntuació
<p>Es considera excel·lent la proposta que descriu de forma concreta, coherent i exhaustiva les accions a desenvolupar en el teixit comercial de la zona, fent especial ressò en l'acció comunitària del comerç de proximitat.</p> <p>La proposta concreta de manera excel·lent la transversalitat intercultural i de gènere existent en el teixit comercial i la seva incorporació a la dinàmica comunitària</p>	Fins a 15 punts

<p>del territori descrivint la tipologia de comerços, la seva interrelació, la singularitat i les necessitats detectades de forma diferencial. Identifica també fortaleeses i punts febles a treballar.</p> <p>Les accions estan ben definides i són coherents amb els objectius descrits al plec de condicions i s'emmarquen dins les línies de treball a desenvolupar en el Pla de Desenvolupament Econòmic.</p> <p>Fa una proposta de digitalització dels comerços exhaustiva, i coherent, segons la tipologia de comerços i territori i a partir de la detecció de febleses i fortaleeses i descriu, de forma concreta, les eines i xarxes digitals.</p> <p>El projecte inclou una intervenció adequada, viable i coherent que suposa una millora respecte a l'atenció del nombre de comerços proposada a la clàusula 4 del plec de condicions tècniques.</p> <p>Es descriuen de forma exhaustiva, concreta i coherent les accions pel desenvolupament de la cartera de serveis tant singulars com mancomunades, viable i adaptada a les singularitats de cada situació i territori. En la seva proposta hi ha un exemple d'innovació i projecte estratègic per millorar la competitivitat i la promoció del comerç de proximitat que està ben descrit, amb accions en coherència amb les línies d'accions i objectius descrites al plec de condicions, clàusula 3, amb calendari i proposta d'organització pel seu desenvolupament.</p> <p>El projecte és original i viable</p>	
<p>Es considera notable la proposta que descriu de forma correcta la transversalitat intercultural en les accions a desenvolupar en el teixit comercial de la zona. Descriu de forma correcta l'acció comunitària.</p> <p>El projecte menciona de manera correcta i notable un pla de treball enfocat al comerç intercultural i amb perspectiva de gènere, segons la tipologia de comerços, la seva singularitat i les necessitats detectades.</p> <p>S'inclou una proposta de digitalització dels comerços correcta i notable, segons la tipologia de comerços i territori, i inclou de forma notable, les eines i xarxes digitals.</p> <p>Les accions concretes pel desenvolupament de la cartera de serveis es descriu de forma correcta, però manca algun exemple d'innovació i projecte estratègic per millorar la competitivitat i la promoció del comerç de proximitat.</p> <p>El projecte inclou un calendari i una proposta d'organització, però manca més concreció en la seva viabilitat i desenvolupament.</p> <p>Manca concreció en la definició de les accions que es desenvoluparan.</p>	<p>Fins a 7 punts</p>
<p>Es considera suficient la proposta que descriu les accions a desenvolupar de forma bàsica, sense aportació addicional a l'establert al plec de condicions tècniques.</p> <p>No s'inclou o es descriu molt breument un pla d'acció segons les necessitats específiques de treball intercultural i amb perspectiva de gènere.</p> <p>Les accions que es desenvoluparan dins aquest marc estan molt poc diferenciades o no es mencionen.</p> <p>La proposta de digitalització és insuficient o no es menciona.</p> <p>El projecte no inclou un desenvolupament d'accions que contribueixin a millorar i</p>	<p>Fins a 3 punts</p>

implementar la cartera de serveis, així com un calendari i proposta d'organització.	
-------------------------------------------------------------------------------------	--

A.3. Per la millora tècnica de seguiment i documentació del servei, fins 10 punts.

Es tindrà en compte aquella proposta més sistematitzada en la recollida de dades i valoració dels resultats, referent a objectius operatius emmarcats dins els objectius generals, valoració de les accions tant quantitativa (indicadors mesurables i relacionats amb els objectius operatius, i sectorialitzada com qualitativa (dels recursos i la metodologia emprada en cadascú dels àmbits, impacte i nivell de satisfacció, nivell de participació dels eixos...)). També es tindrà en compte aquella proposta amb una presentació d'informes amb més detall, més clara i que reflecteixi dades directes i anàlisi de les mateixes.

Proposta de procés metodològic de programació i d'avaluació	Puntuació
<p>La proposta inclou una descripció excel·lent del procés metodològic d'avaluació, tant a nivell qualitatiu (concreció de la periodicitat, concreció i valoració de les accions i tipologies de propostes d'avaluació per cadascú dels àmbits) com quantitatiu (nombre i tipologia d'indicadors viable, clars i mesurables).</p> <p>El projecte inclou gràfics molt aclaridors que contribueixen a millorar la informació de manera clara i directa i poder extraure conclusions de manera més eficaç.</p> <p>Es defineix de manera exhaustiva un sistema d'avaluació inicial, intermèdia i final que permet detectar noves situacions i ajustar la programació a noves necessitats segons els resultats obtinguts. L'avaluació permet valorar els canvis obtinguts de manera eficient.</p>	Fins a 10 punts
<p>La proposta de procés metodològic de programació i d'avaluació és correcta, però manca informació qualitativa i/o quantitativa i/o els indicadors no són viables i/o clars i/o mesurables.</p> <p>El projecte inclou un plantejament d'avaluació final, però sense poder establir comparació dels resultats amb una situació inicial.</p> <p>No es fa proposta de gràfics i/o taules gràfiques que permetin una observació directa dels resultats, i de l'avaluació proposada no es permet valorar de manera clara els canvis obtinguts.</p>	Fins a 5 punts
<p>La proposta de procés metodològic resulta insuficient i/o està poc descrita, amb manca de concreció.</p> <p>No apareixen gràfics ni taules que permetin observar resultats, ni es proposa cap tipus de recollida d'informació que permeti fer una comparativa o bé que mostri de manera clara els resultats obtinguts.</p>	Fins a 2,5 punts

B. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT, QUE SERVIRAN DE BASE PER A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE SÓN ELS SEGÜENTS, FINS A UN MÀXIM DE 60 PUNTS:

B.1. Pel preu ofert, fins a 28 punts

L'assignació de la puntuació serà proporcional a les baixes ofertades, de la fórmula següent:

S'atorgarà la màxima puntuació, a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs) i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat a la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada pel Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat a la gasetta municipal del dia 5 de març.

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial del **5%** per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, del **15%** respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.
- Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altra o totes dues amb la que la segueix tingui un diferencial superior al 5%.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 de la LCSP 9/2017, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral, nacional o internacional, incloent l'incompliment dels convenis col·lectius sectorials vigents.

B.2. Propostes de millores en el servei:

B.2.1. Per l'increment d'accions proposades, respecte les que obliga el plec tècnic, segons s'indica a la Clàusula cinquena, en els àmbits d'intervenció següents:

Campanyes de promoció del comerç de proximitat, addicionals a les 2 campanyes anuals obligatòries, segons la clàusula 5 del PPT, **fins a 7 punts**

- 2 campanyes addicionals al mínim exigit al plec, passant de 2 a 4, **7 punts**.
- 1 campanya addicional al mínim exigit al plec, passant de 2 a 3, **3,5 punts**.

B.2.2. Per substitució del personal per a la cobertura de baixes **en un termini inferior a les 3 jornades laborals** (a comptar des de l'endemà del dia en què es produeix la baixa) segons la clàusula sisena del Plec de Prescripcions Tècniques, **fins a 8 punts**, distribuïts de la manera següent:

- Substitució en la primera jornada laboral des de l'endemà del dia en què es produeix la baixa, **8 punts**.

- Substitució en la segona jornada laboral des de l'endemà del dia en què es produeix la baixa, **4 punts**.

B.2.3. Per la reducció en el **termini mínim d'antelació per a realitzar les comandes del servei de suport logístic**, a raó d'0,50 punts per cada tram de 6 hores de reducció sobre el mínim exigít a la clàusula 7 del plec tècnic de 72 hores, **fins a 4 punts**:

66 hores d'antelació per realitzar les comandes	0,50 punts
60 hores d'antelació per realitzar les comandes	1 punts
54 hores d'antelació per realitzar les comandes	1,50 punts
48 hores d'antelació per realitzar les comandes	2 punts
42 hores d'antelació per realitzar les comandes	2,50 punts
36 hores d'antelació per realitzar les comandes	3 punts
30 hores d'antelació per realitzar les comandes	3,50 punts
24 hores d'antelació per realitzar les comandes	4 punts

B.2.4. Per la realització d'un **informe sobre cada servei prestat en relació al suport logístic**, amb informació de les incidències detectades i propostes de millora, a raó de 5 punts per cada tram de 24 hores de reducció sobre el màxim de 5 dies hàbils, exigít a la clàusula 10 del plec tècnic, **fins a 13 punts**:

3 dies o menys	13 punts
4 dies	6,5 punts

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluable de forma automàtica s'han d'incloure necessària i únicament al sobre electrònic C

JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ:

S'han seleccionat els criteris que es tindran en consideració per adjudicar el contracte per les raons següents:

A. Criteris de judici de valor:

A1. Coneixement teixit comercial: Amb aquest criteri es valora el coneixement del teixit comercial per tal de poder-lo dinamitzar i assessorar de la millor manera possible.

A2. Per la proposta de línies de treball, projectes o accions que es duren a terme durant la prestació del servei i que incloguin una mirada inclusiva i comunitària de promoció del comerç de

proximitat: Aquest criteri permet valorar les actuacions, objecte del contracte, la idoneïtat i la viabilitat.

A3. Per la millora tècnica de seguiment i documentació del servei perquè és una eina imprescindible pel seguiment i control del projecte i identificar actuacions de millora.

B. Criteris avaluables automàticament:

B1. El preu, per l'interès municipal a reduir el cost econòmic. Aquest criteri no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Guia de contractació pública social.

B2. Propostes de millores en el servei:

B.2.1. Increment accions proposades: incrementar les accions a realitzar durant l'execució del servei dona un millor servei al sector comercial del Districte.

B.2.2. Reducció temps de substitució del personal: Es valora que aquest criteri donarà una major qualitat i eficiència del servei, ja que mantenint una substitució ràpida del personal es garanteix la continuïtat de l'execució del servei en les mateixes condicions sense que la ciutadania receptora del servei se'n vegi afectada, i especialment en aquest cas, en que només hi ha una persona professional al lot.

B.2.3. La reducció en el terminis de comanda, per tal d'atendre necessitats urgents i imprevistes

B.2.4. La realització d'un informe d'incidències, per tal de conèixer els punts de millora dels serveis en els actes

Criteris de desempat

L'empat entre diverses ofertes presentades en la licitació d'un contracte, un cop aplicats els criteris d'adjudicació, es resoldrà mitjançant l'aplicació per ordre decreixent dels següents criteris socials referits al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes:

- a. Proposicions d'empreses d'inserció regulades en la llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que compleixin amb els requisits establerts en aquesta normativa per tenir aquesta consideració.
- b. Major percentatge de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en plantilla de cadascun dels licitadors, primant en cas d'igualtat, el major nombre de treballadors fixos amb discapacitat en plantilla o el major nombre de persones treballadores en inclusió en la plantilla.
- c. El sorteig, en cas que l'aplicació dels anteriors criteris no hagués donat lloc al desempat.

14. Subcontractació

Subcontractació: D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) El contractista podrà subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació, amb excepció de la prestació principal, que haurà de ser prestada directament per l'empresa adjudicatària, amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

Podrà ser subcontractada la prestació del personal de suport logístic.

15. Pòlissa d'assegurança

Pòlissa de responsabilitat civil: Sí

Import: **300.000 €**

L'haurà de presentar en el Registre general de l'Ajuntament simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat i mantenir-se vigent durant tot el període del contracte.

16. Garantia

Garantia definitiva: 5% del preu ofert, IVA exclòs.

17. Termini de garantia

El termini de garantia serà d'1 mes, a comptar des de la data de recepció correcta del contracte.

18. Període d'execució

La durada del contracte serà d'1 any **comptador a partir de l'1 de març de 2026** sempre que s'hagi formalitzat el contracte o la data que es determini en la formalització del contracte, si aquest fos posterior.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació per un període de màxim d'1 any. La durada màxima del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de 24 mesos.

Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de la pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

La data final i el pressupost consignat podrà ser objecte de reajustaments en cas de retards produïts respecte a la previsió formalització del contracte.

19. Condicions especials d'execució, obligacions del contractista

1. Acreditació del pagament en termini a les empreses subcontractades:

D'acord amb la previsió de la clàusula 23, l'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida per la persona responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considerarà essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

Justificació: S'estableix aquesta mesura per lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials, i protegir les empreses subcontractades davant els impagaments de l'empresa adjudicatària, i d'aquesta manera impedir que el servei se'n pugui veure afectat.

2. Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les

persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

Justificació: Cal que l'empresa garanteixi unes condicions laborals òptimes pels treballadores/es que executen el contracte sense vulnerar els seus drets laborals.

Amb la inclusió d'aquesta CEE es pretén garantir que les condicions laborals dels treballadors que executen el contracte no es puguin veure vulnerades, o empitjorin al llarg del temps d'execució del mateix.

Es considera oportuna la seva inclusió, atès que el pes majoritari del contracte recau en el treball de les persones que l'executen, i és voluntat de l'Ajuntament vetllar, no només, perquè el personal tingui les condicions més òptimes possibles a l'inici del contracte, sinó durant tota la seva durada.

3. Pla o mesures d'igualtat

L'empresa contractista quan no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'Igualtat presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte.

Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'Igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si la contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa contractista presentarà un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades.

S'annexa al PCAP el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització molt greu o causa d'extinció contractual.

Justificació: Aquesta mesura permet que les persones que executin el contracte assoleixin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, i així eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

4. Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe

L'empresa contractista, en el termini de 10 dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte bé el Pla d'igualtat, bé un Protocol o bé un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes. L'acompanyarà d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou

les mesures mínimes abans citades.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com garantir la capacitació del personal en la detecció i l'abordatge de les situacions d'assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.

Si l'empresa contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè aportï la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del pla, el protocol o el document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició i d'una penalitat d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

S'annexa al PCAP el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

Justificació: Cal que l'empresa vetlli per a que hi hagi un entorn de treball lliure d'agressions sexuals, i es garanteixi un ambient d'aprenentatge basat en l'educació en valors com en el respecte, la diversitat i la llibertat.

5. Recollida de dades desagregades per sexe

Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere és imprescindible disposar de dades desagregades per sexe de totes les persones que tenen relació amb el servei, ja sigui com a usuàries, proveïdores o personal contractat. La mesura s'aplicarà com una condició especial d'execució en tots aquells contractes en què tingui lloc atenció directa a persones usuàries podent aplicar-se també especialment en aquells amb mà d'obra intensiva.

L'entitat adjudicatària aportarà totes les dades relatives a les persones que mantinguin relació amb el servei, ja siguin usuaris/àries, proveïdores o personal contractat, que li siguin requerides per l'òrgan de contractació durant l'execució del contracte, desagregades per sexe.

Justificació: Aquesta mesura permet l'estudi de les dades recollides i l'adequació de les mesures necessàries per tal de realitzar el servei de la manera més igualitària possible.

6. Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir:

- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitza llenguatge o imatges sexistes que atemptin contra la igualtat de les persones amb discapacitat de qualsevol tipus, els drets de la infància, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals;
- L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials; i
- Que en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitarà l'exaltació de la violència i fomentarà la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

En cas que es produeixi una circumstància que recomani la revisió tant del llenguatge oral com de materials de comunicació implicats en l'execució del contracte, i es determini que s'ha incomplert algun dels principis citats anteriorment, la contractista haurà de dur-ne a terme la corresponent correcció seguint les recomanacions per

part de la unitat promotora, havent de presentar els materials corregits o el compromís de retirada, així com un informe de les mesures dutes a terme.

S'annexa al PCAP el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació i compliment d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

Justificació: Atès que es tracta d'un contracte executat directament amb la ciutadania, cal vetllar, encara de manera més efectiva, per què el llenguatge utilitzat sigui correcte i no discriminatori per motius de gènere. És necessari reflectir la diversitat en el llenguatge per construir un món més just i igualitari.

7. Accessibilitat universal

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

Justificació: Aquest criteri permet oferir una igualtat d'oportunitats per a tots els sectors de població.

8. Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI

L'empresa contractista, en cas que disposi de més de 50 persones treballadores en plantilla, ha de presentar a la persona responsable del contracte, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, la documentació acordada amb la representació legal dels treballadors i treballadores on hi consti el conjunt de mesures i recursos planificat que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació, amb inclusió del protocol d'actuació per a l'atenció a l'assetjament o a la violència contra les persones LGTBI.

Quan l'empresa contractista no hi estigui legalment obligada (empreses amb menys de 50 persones treballadores) presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, acompanyant-la d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI de les descrites en l'Annex I del Reial Decret 1026/2024, de 8 de octubre, que desenvolupa reglamentàriament la Llei 4/2023, la qual aplicarà a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha negociat i acordat amb la representació de les persones treballadores un conjunt de mesures i un protocol d'actuació en la línia dels descrits normativament i reglamentària, acompanyarà la declaració de l'esmentada documentació, la qual serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la documentació requerida. L'incompliment d'aportació de la documentació indicada, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures al llarg de la seva execució.

S'annexa al PCAP el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista

Justificació: Cal que l'adjudicatària vetlli per a que hi hagi un entorn de treball lliure d'actituds discriminatòries envers les diferents orientacions sexuals de les persones treballadores i s'assoleixi la igualtat de tracte i d'oportunitats laborals en l'àmbit laboral.

9. Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte una declaració que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

En cas que les mesures descrites estiguin integrades en un Pla d'Igualtat o altre document estratègic, la declaració responsable s'acompanyarà d'aquest document.

Les mesures poden consistir en la flexibilització, adaptació o racionalització dels horaris, el foment del teletreball, la implantació de serveis de cura o assistencials, o la millora dels permisos i excedències que estableix la legislació aplicable per facilitar l'atenció a menors o a persones dependents.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document que detalli les mesures de foment de la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal després de rebre assessorament suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

Justificació: Aquesta mesura permet millorar les condicions laborals dels professionals i garantir un òptim i millor repartiment del temps que, alhora, contribueix a millorar l'eficàcia i eficiència durant el temps laboral, al permetre una dedicació plena durant la jornada laboral no condicionada a la dependència familiar. Garantir una organització del temps personal i professional millora la qualitat personal i la salut laboral i optimitza el rendiment laboral necessari. D'altra banda aquesta mesura garanteix la possibilitat de gaudir d'un equip paritari ja que sense aquesta mesura normalment són els professionals femenins qui es responsabilitzen de la cura de la llar, els fills i adults a càrrec.

Obligacions del contractista:

- Substituir les baixes de les persones en un termini màxim 3 jornades laborals (comptadores a partir de l'endemà del dia en què s'hagi produït la baixa), o el termini que hagi proposat l'empresa adjudicatària a la seva oferta, si és menor.

- D'acord amb l'article 90.1.e) LCSP l'empresa adjudicatària del contracte ha de tenir el seu personal degudament format amb les titulacions acadèmiques i professionals requerides en el contracte de referència.
- Assumir l'elaboració i implantació d'un pla d'emergència o pla d'autoprotecció, segons sigui d'aplicació, per tal de garantir el compliment de les obligacions derivades de l'aplicació de l'article 20 de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos laborals, referents a les mesures a adoptar en cas d'emergència.

20. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures electrònicament i de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

L'adjudicatària haurà de presentar la factura per registre no més enllà de 10 dies del mes vençut, en costos reals i especificant els diferents conceptes de forma desglossada.

21. Modificació del contracte

En aquest contracte no es preveuen modificacions. Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment. El procediment per a aquesta modificació requerirà l'audiència a l'empresa contractista i, si escau, a qui hagi redactat el projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

22. Cessió

En el present contracte resta prohibida la cessió.

23. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada, incloent les pròrrogues.

24. Règim de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir les empreses contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest Plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest informe i en el Plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de terceres parts en les prestacions.

- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'oferta salarial de l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest informe i en el Plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest informe i en el Plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades a l'empresa contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 5% com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 8 % com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu de contracte.

Quan l'empresa contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

25. Resolució del contracte

1. El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes previstes a l'article 211 i 313 LCSP.

2. A part de les establertes a l'esmentat Plec, constitueixen causes específiques de resolució:

- a) La demora en l'inici de les prestacions.
- b) L'incompliment greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- c) L'incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions quan afecti substancialment l'eficiència del contracte.
- d) La situació de l'empresa contractista durant l'execució del contracte en causa legal de prohibició de contractar.
- e) L'incompliment de les condicions ambientals establertes en aquest Plec i en el de prescripcions tècniques.
- f) L'incompliment de les clàusules i obligacions essencials del contracte incloent les condicions especials d'execució quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorregui dol, culpa o negligència de l'empresa i, si es tracta de clàusules essencials, sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.
- g) La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- h) Les altres establertes legalment per aquest tipus de contracte.
- i) L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.
- j) Totes aquelles causes que s'hagin establert en aquest plec.

26. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

La empresa adjudicatària haurà de tractar dades de caràcter personal obtingudes amb la prestació del servei objecte del contracte, en qualitat de responsable de tractament, d'acord amb les obligacions estipulades al Reglament UE 2016/679 del Parlament Europeu i a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades. En finalitzar el contracte, aquestes dades seran comunicades a l'Ajuntament de Barcelona, de les que n'esdevindrà responsable de tractament. La comunicació de dades es farà d'acord amb l'estipulat a la normativa esmentada. Les persones de les que s'obtinguin dades personals hauran d'haver manifestat prèviament el seu consentiment per a aquesta cessió.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats de les persones afectades, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria "nivell baix" tal com està definit pel Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

La titularitat dels projectes i documentació que resulti de l'elaboració d'informes, estudis o qualsevol altre tipus de contingut, que l'adjudicatària confeccioni en qualsevol fase del desenvolupament del servei i es derivi de la seva gestió tècnica d'aquest, correspon a l'Ajuntament de Barcelona.

Aquest seguit de documentació serà lliurat al Districte a la finalització del contracte, en el suport electrònic que prèviament es determini.

27. Responsable del contracte

La persona responsable del contracte és la Sra. Isabel Santaulària Carrasco, directora de la Direcció de Serveis a les Persones i Territori de Nou Barris, o la persona que la substitueixi, en el seu cas, durant la vigència del contracte.

Departament: Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Descripció de les funcions específiques de la persona responsable del contracte:

- Garantir l'execució del contracte.
- Precisar els termes d'execució.
- Realitzar el seguiment del projecte i el compliment de l'execució del contracte.
- Formular requeriments sobre correcció de deficiències de l'execució.
- Constatar la possible comissió d'infraccions administratives o incompliments contractuals i traslladar la seva notícia a l'autoritat que correspongui, amb comunicació prèvia a l'òrgan de contractació.
- Elevar a l'òrgan de contractació la iniciativa per a l'actuació de potestats administratives o la presa d'altres mesures, si s'escau.
- Conformar les factures i els albarans acreditatius de l'execució del contracte presentats per l'empresa adjudicatària.
- Participar en les comissions de recepció de tancament del contracte.

28. Proposta

Per tot això, proposa la contractació d'un servei de suport a la gestió de la promoció econòmica del Districte de Nou Barris amb una durada de **12 mesos a partir de l'1 de març de 2026**, o la data que es determini en el document de formalització del contracte, si aquesta fos posterior, per un import de **59.045,40€ IVA inclòs**, desglossat 49.453,04 € per a l'any 2026 i 9.592,36 € per a l'any 2027.

Pilar Moros Lozano

Coordinadora de Serveis a les Persones
Districte de Nou Barris

Vist i plau

Isabel Santaulària Carrasco
Directora de Serveis a les Persones i Territori
Districte de Nou Barris

