

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de gestió i dinamització dels casals de barri i ludoteca Can Travi de la Vall d'Hebron, Can Baró - El Pirineu, La Barraca del Carmel, sala polivalent de Montbau, i Mas Guinardó, de l'Ajuntament de Barcelona, Gerència d'Horta-Guinardó, amb mesures de contractació pública sostenible.

Contracte reservat: NO

Lots: Si

1. Antecedents

El Districte d'Horta-Guinardó, per tal d'afavorir i implementar la promoció sociocultural dels barris, està dotat d'una xarxa d'equipaments de proximitat dels quals en formen part els casals de barri. Aquests, entre ells els equipaments objecte del present contracte, són equipaments de proximitat que promouen la vida associativa, la participació cívica i la promoció social. Aquests programes s'adrecen a tota la població a partir dels espais i recursos existents al territori. Els casals de barri han d'afavorir la cultura comunitària, l'organització de la comunitat i el benestar de les persones i els veïns que en formen part. Inclou la cessió d'espais i infraestructures a les entitats i col·lectius del barri.

2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

Considerant que la finalitat consisteix en donar compliment als compromisos esmentats en els antecedents i que cal de dotar de recursos adients per a realitzar aquella activitat, i exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat mínimament òptima de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de **3 anys**, amb possibilitat de pròrroga en tots els lots per un termini màxim de **12 mesos**.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat que garanteixi la gestió i dinamització d'aquests tres casals de barri.

3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

L'objecte del contracte de serveis és la gestió i dinamització de cinc casals de barri del districte d'Horta-Guinardó:

- Can Travi de la Vall d'Hebron, ubicat a l'avinguda del Cardenal Vidal i Barraquer, 45, al barri de La Vall d'Hebron.
- Can Baró - El Pirineu, situat al carrer de Josep Serrano 59-61, al barri de Can Baró, des del qual també es dinamitza el local social Raimon Casellas, ubicat al carrer de José Millán González, 17.
- La Barraca del Carmel, ubicat al carrer Llobregós 107-113, al barri del Carmel, des del qual es preveu que es gestioni un local que l'Ajuntament adquirirà en el número 19 de la plaça Pastrana, en

el marc del Projecte Integral a la Plaça Pastrana, en el context del Pla de Barris de Barcelona (previsió que es tindrà en compte en el present contracte com a modificació prevista).

- Sala polivalent de Montbau, situada al carrer Domènech i Montaner, 3, al barri de Montbau.
- Mas Guinardó, ubicat a la plaça Salvador Riera, 2, al barri del Guinardó.

En l'objecte del contracte s'incorporen mesures de contractació pública sostenible següents:

- Objecte del contracte amb eficiència social
- Pressupost màxim de licitació desglossat
- Valoració del preu màxim 35%
- El pagament directe del preu a les empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades
- Pla d'igualtat
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI
- Accessibilitat universal
- Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos
- Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal
- Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris ambientals en la gestió d'equipaments de titularitat municipal (2021)

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei d'*Altres serveis comunitaris, socials o personals* (CPV 98000000-3), qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteris d'adjudicació s'indiquen al punt 9 d'aquest informe. Les millores ofertes pels licitadors en aquests criteris tenen la consideració de condicions especials d'execució.

4. Divisió en lots

Als efectes del que preveu l'article 99.3 LCSP es considera eficient dividir l'objecte del contracte en lots:

Lot	Objecte del lot
1	Casal de barri i ludoteca Can Travi de la Vall d'Hebron
2	Casal de barri Can Baró - El Pirineu
3	Casal de barri La Barraca del Carmel
4	Sala Polivalent de Montbau
5	Casal Mas Guinardó

Limitació a participar en la licitació en determinats lots (article 99.4.a) de la LCSP):

No hi ha limitació.

Limitació a ser adjudicatari de determinats lots (article 99.4.b) de la LCSP):

Es limita l'adjudicació a un màxim de 3 lots.

5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

5.1. El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 4.017.904,81 euros. El pressupost net de 3.320.582,49 euros i l'IVA de 697.322,32 euros, amb un tipus del 21%:

Lot	Objecte del lot	Pressupost Net Licitació	IVA (21%)	Pressupost Contracte
1	Casal de barri Can Travi de la Vall d'Hebron	833.416,12 €	175.017,39 €	1.008.433,50 €
2	Casal de barri Can Baró - El Pirineu	604.962,56 €	127.042,14 €	732.004,70 €
3	Casal de barri La Barraca del Carmel	683.712,48 €	143.579,62 €	827.292,10 €
4	Sala Polivalent de Montbau	290.770,19 €	61.061,74 €	351.831,93 €
5	Casal Mas Guinardó	907.721,14 €	190.621,44 €	1.098.342,58 €
Totals		3.320.582,49 €	697.322,32 €	4.017.904,81 €

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a preu alçat.

En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Lot 1: casal de barri i ludoteca Can Travi de la Vall d'Hebron:

		Import (€)
Costos directes	Personal	616.621,54
	Activitats	109.500,00
	Material informàtic i d'oficina, petit manteniment, comunicació i difusió	18.000,00
Costos indirectes	Despeses estructurals i marge de benefici (12%)	89.294,58
	NET TOTAL	833.416,12
	21% IVA	175.017,39
	TOTAL	1.008.433,50

Lot 2: casal de barri Can Baró - El Pirineu:

		Import (€)
Costos directes	Personal	408.145,15
	Activitats	120.000,00
	Material informàtic i d'oficina, petit manteniment, comunicació i difusió	12.000,00
Costos indirectes	Despeses estructurals i marge de benefici (12%)	64.817,42
	NET TOTAL	604.962,56
	21% IVA	127.042,14
	TOTAL	732.004,70

Lot 3: casal de barri La Barraca del Carmel:

		Import (€)
Costos directes	Personal	505.457,57
	Activitats	90.000,00
	Material informàtic i d'oficina, petit manteniment, comunicació i difusió	15.000,00
Costos indirectes	Despeses estructurals i marge de benefici (12%)	73.254,91
	NET TOTAL	683.712,48
	21% IVA	143.579,62
	TOTAL	827.292,10

Lot 4: sala polivalent de Montbau:

		Import (€)
Costos directes	Personal	185.516,24
	Activitats	64.500,00
	Material informàtic i d'oficina, petit manteniment, comunicació i difusió	9.600,00
Costos indirectes	Despeses estructurals i marge de benefici (12%)	31.153,95
	NET TOTAL	290.770,19
	21% IVA	61.061,74
	TOTAL	351.831,93

Lot 5: casal Mas Guinardó:

		Import (€)
Costos directes	Personal	705.465,31
	Activitats	90.000,00
	Material informàtic i d'oficina, petit manteniment, comunicació i difusió	15.000,00
Costos indirectes	Despeses estructurals i marge de benefici (12%)	97.255,84
	NET TOTAL	907.721,14
	21% IVA	190.621,44
	TOTAL	1.098.342,58

Els costos salarials que es considera es produeixen en l'execució del contracte a partir del conveni de referència vigent (Conveni col·lectiu del sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya, amb la previsió de les corresponents actualitzacions pels anys 2026, 2027, 2028 i 2029, sense perjudici de que pugui ser-ne d'aplicació un altre), és de 2.421.205,80 euros, amb el següent desglossament:

2026	2027	2028	2029	2030
237.179,47	732.881,16	801.898,45	605.048,47	44.198,25

Lot 1: casal de barri Can Travi de la Vall d'Hebron (01/08/2026 – 31/07/2029):

Augments previstos:	Augment 2025 (+4%)	Període 9/2025-8/2026	Augment 2026 (+4%)	Període 9/2026-8/2027	Augment 2027 (+4,25%)	Període 9/2027-8/2028	Augment 2028 (+5%)*	Període 9/2028 en endavant
Mesos:	12 (brut anual)	1	12 (brut anual)	12	12 (brut anual)	12	12 (brut anual)	11
Director/a d'equipament - 37,5 h/s	31.547,16	2.628,93	32.809,05	32.809,05	34.203,43	34.203,43	35.913,60	32.920,80
Coordinador/a projectes pedagògics i de lleure - 35 h/s	22.560,68	1.880,06	23.463,11	23.463,11	24.460,29	24.460,29	25.683,31	23.543,03
Tècnic/a d'intervenció sociocultural especialitzada Nivell A (dinamització) - 100 h/s	64.459,09	5.371,59	67.037,46	67.037,46	69.886,55	69.886,55	73.380,88	67.265,80
Informador/a sociocultural - 34 h/s	18.872,86	1.572,74	19.627,77	19.627,77	20.461,95	20.461,95	21.485,05	19.694,63
Total Salaris bruts		11.453,32		142.937,39		149.012,23		143.424,27

*S'aplica a tota la plantilla del casal l'augment del 4% addicional previst per les categories del Grup Professional III en l'Acord parcial del conveni per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028

Totals amb Seguretat Social i contingències previstes	Mes/Any	1/26-08/26	09/26-12/26	01/27-08/27	09/27-12/27	01/28-08/28	09/28-12/28	01/29->
	Mesos de contracte	1	4	8	4	8	4	7
	Total Salaris bruts	11.453,32	47.645,80	95.291,59	49.670,74	99.341,48	52.154,28	91.269,99
	33% SS	3.779,59	15.723,11	31.446,23	16.391,34	32.782,69	17.210,91	30.119,10
	5% formació, baixes, salut	572,67	2.382,29	4.764,58	2.483,54	4.967,07	2.607,71	4.563,50
	Total	15.805,58	65.751,20	131.502,40	68.545,62	137.091,25	71.972,91	125.952,58
TOTAL COSTOS SALARIALS PER ANY:		81.556,77		200.048,02		209.064,15		125.952,58
		2026		2027		2028		2029

Lot 2: casal de barri Can Baró - El Pirineu (01/07/2026 – 30/06/2029):

Augments previstos:	Augment 2025 (+4%)	Període 9/2025-8/2026	Augment 2026 (+4%)	Període 9/2026-8/2027	Augment 2027 (+4,25%)	Període 9/2027-8/2028	Augment 2028 (+5%)*	Període 9/2028 en endavant
Mesos:	12 (brut anual)	2	12 (brut anual)	12	12 (brut anual)	12	12 (brut anual)	10
Director/a d'equipament - 37,5 h/s	29.648,40	4.941,40	30.834,34	30.834,34	32.144,80	32.144,80	33.752,04	28.126,70
Tècnic/a d'intervenció sociocultural especialitzada Nivell A (dinamització) - 67,5 h/s	43.509,89	7.251,65	45.250,28	45.250,28	47.173,42	47.173,42	49.532,09	41.276,74
Informador/a sociocultural - 30 h/s	18.137,76	3.022,96	18.863,27	18.863,27	19.664,96	19.664,96	20.648,21	17.206,84
Total Salaris bruts		15.216,01		94.947,89		98.983,18		86.610,28

*S'aplica a tota la plantilla del casal l'augment del 4% adicional previst per les categories del Grup Professional III en l'Acord parcial del conveni per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028

Totals amb Seguretat Social i contingències previstes	Mes/Any	1/26-08/26	09/26-12/26	01/27-08/27	09/27-12/27	01/28-08/28	09/28-12/28	01/29->
	Mesos de contracte	2	4	8	4	8	4	6
	Total Salaris bruts	15.216,01	31.649,30	63.298,59	32.994,39	65.988,78	34.644,11	51.966,17
	33% SS	5.021,28	10.444,27	20.888,54	10.888,15	21.776,30	11.432,56	17.148,84
	5% formació, baixes, salut	760,80	1.582,46	3.164,93	1.649,72	3.299,44	1.732,21	2.598,31
	Total	20.998,09	43.676,03	87.352,06	45.532,26	91.064,52	47.808,87	71.713,31
TOTAL COSTOS SALARIALS PER ANY:		64.674,12		132.884,32		138.873,39		71.713,31
		2026		2027		2028		2029

MODIFICACIÓ PREVISTA: OBERTURA DOS MATINS PER QUATRE HORES:

Augments previstos:	Augment 2025 (+4%)	Període 9/2025-8/2026	Augment 2026 (+4%)	Període 9/2026-8/2027	Augment 2027 (+4,25%)	Període 9/2027-8/2028	Augment 2028 (+5%)*	Període 9/2028 en endavant
Mesos:	12 (brut anual)	2	12 (brut anual)	12	12 (brut anual)	12	12 (brut anual)	10
Tècnic/a d'intervenció sociocultural especialitzada Nivell A (dinamització) - 8 h/s	5.156,73	859,45	5.363,00	5.363,00	5.590,92	5.590,92	5.870,47	4.892,06

Informador/a sociocultural - 8 h/s	4.836,74	806,12	5.030,21	5.030,21	5.243,99	5.243,99	5.506,19	4.588,49
Total Salaris bruts		1.665,58		10.393,20		10.834,91		9.480,55

*S'aplica a tota la plantilla del casal l'augment del 4% adicional previst per les categories del Grup Professional III en l'Acord parcial del conveni per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028

Totals amb Seguretat Social i contingències previstes	Mes/Any	1/26-08/26	09/26-12/26	01/27-08/27	09/27-12/27	01/28-08/28	09/28-12/28	01/29->
	Mesos de contracte	2	4	8	4	8	4	6
	Total Salaris bruts	1.665,58	3.464,40	6.928,80	3.611,64	7.223,28	3.792,22	5.688,33
	33% SS	549,64	1.143,25	2.286,50	1.191,84	2.383,68	1.251,43	1.877,15
	5% formació, baixes, salut	83,28	173,22	346,44	180,58	361,16	189,61	284,42
	Total	2.298,50	4.780,87	9.561,75	4.984,06	9.968,12	5.233,26	7.849,89
TOTAL COSTOS SALARIALS PER ANY:		7.079,37		14.545,81		15.201,38		7.849,89
		2026		2027		2028		2029

Lot 3: casal de barri La Barraca del Carmel (01/07/2026 – 30/06/2029):

Augments previstos:	Augment 2025 (+4%)	Període 9/2025-8/2026	Augment 2026 (+4%)	Període 9/2026-8/2027	Augment 2027 (+4,25%)	Període 9/2027-8/2028	Augment 2028 (+5%)*	Període 9/2028 en endavant
Mesos:	12 (brut anual)	2	12 (brut anual)	12	12 (brut anual)	12	12 (brut anual)	10
Director/a d'equipament - 37,5 h/s	30.000,00	5.000,00	31.200,00	31.200,00	32.526,00	32.526,00	34.152,30	28.460,25
Tècnic/a d'intervenció sociocultural especialitzada Nivell A (dinamització) - 75 h/s	48.344,32	8.057,39	50.278,09	50.278,09	52.414,91	52.414,91	55.035,66	45.863,05
Tècnic/a d'intervenció sociocultural especialitzada Nivell A (obertura a l'agost) - 20 h/s	12.891,82	1.074,32	13.407,49	1.117,29	13.977,31	1.164,78	14.676,18	1.223,01
Informador/a sociocultural - 60 h/s	33.305,49	5.550,91	34.637,71	34.637,71	36.109,81	36.109,81	37.915,30	31.596,08
Total Salaris bruts		19.682,62		117.233,09		122.215,50		107.142,40

*S'aplica a tota la plantilla del casal l'augment del 4% adicional previst per les categories del Grup Professional III en l'Acord parcial del conveni per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028

	Mes/Any	1/26-08/26	09/26-12/26	01/27-08/27	09/27-12/27	01/28-08/28	09/28-12/28	01/29->
--	----------------	-------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	-------------------

Totals amb Seguretat Social i contingències previstes	Mesos de contracte	2	4	8	4	8	4	6
	Total Salaris bruts	19.682,62	39.077,70	78.155,39	40.738,50	81.477,00	42.856,96	64.285,44
	33% SS	6.495,26	12.895,64	25.791,28	13.443,70	26.887,41	14.142,80	21.214,19
	5% formació, baixes, salut	984,13	1.953,88	3.907,77	2.036,92	4.073,85	2.142,85	3.214,27
	Total	27.162,01	53.927,22	107.854,44	56.219,13	112.438,26	59.142,60	88.713,90
TOTAL COSTOS SALARIALS PER ANY:		81.089,24		164.073,57		171.580,86		88.713,90
		2026		2027		2028		2029

MODIFICACIÓ PREVISTA: GESTIÓ LOCAL PLAÇA PASTRANA:

Augments previstos:	Augment 2025 (+4%)	Període 9/2025-8/2026	Augment 2026 (+4%)	Període 9/2026-8/2027	Augment 2027 (+4,25%)	Període 9/2027-8/2028	Augment 2028 (+5%)*	Període 9/2028 en endavant
Mesos:	12 (brut anual)	2	12 (brut anual)	12	12 (brut anual)	12	12 (brut anual)	10
Informador/a sociocultural - 35 h/s**	19.428,20	3.238,03	20.205,33	20.205,33	21.064,06	21.064,06	22.117,26	18.431,05
Total Salaris bruts		3.238,03		20.205,33		21.064,06		18.431,05

*S'aplica a tota la plantilla del casal l'augment del 4% addicional previst per les categories del Grup Professional III en l'Acord parcial del conveni per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028

**Mitjana entre 35,5 h/s de gener a juny, i d'octubre a desembre, i 32,5 h/s els mesos de juliol, agost i setembre

Totals amb Seguretat Social i contingències previstes	Mes/Any	1/26-08/26	09/26-12/26	01/27-08/27	09/27-12/27	01/28-08/28	09/28-12/28	01/29->
	Mesos de contracte	2	4	8	4	8	4	6
	Total Salaris bruts	3.238,03	6.735,11	13.470,22	7.021,35	14.042,70	7.372,42	11.058,63
	33% SS	1.068,55	2.222,59	4.445,17	2.317,05	4.634,09	2.432,90	3.649,35
	5% formació, baixes, salut	161,90	336,76	673,51	351,07	702,14	368,62	552,93
	Total	4.468,49	9.294,45	18.588,90	9.689,47	19.378,93	10.173,94	15.260,91
TOTAL COSTOS SALARIALS PER ANY:		13.762,94		28.278,37		29.552,87		15.260,91
		2026		2027		2028		2029

Lot 4: sala polivalent de Montbau (01/11/2026 – 31/10/2029):

Augments previstos:	Augment 2025 (+4%)	Període 9/2025-8/2026	Augment 2026 (+4%)	Període 9/2026-8/2027	Augment 2027 (+4,25%)	Període 9/2027-8/2028	Augment 2028 (+5%)*	Període 9/2028 en endavant
Mesos:	12 (brut anual)		12 (brut anual)	10	12 (brut anual)	12	12 (brut anual)	14
Director/a d'equipament - 35 h/s	23.814,02		24.766,58	20.638,82	25.819,16	25.819,16	27.110,12	31.628,47
Tècnic/a d'intervenció sociocultural especialitzada Nivell A (dinamització) - 25 h/s	16.114,77		16.759,36	13.966,14	17.471,64	17.471,64	18.345,22	21.402,76
Tècnic/a d'intervenció sociocultural especialitzada Nivell A (obertura a l'agost) - 20 h/s	12.891,82		13.407,49	1.117,29	13.977,31	1.164,78	14.676,18	1.223,01
Total Salaris bruts				35.722,24		44.455,57		54.254,24

*S'aplica a tota la plantilla del casal l'augment del 4% adicional previst per les categories del Grup Professional III en l'Acord parcial del conveni per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028

Totals amb Seguretat Social i contingències previstes	Mes/Any	1/26-08/26	09/26-12/26	01/27-08/27	09/27-12/27	01/28-08/28	09/28-12/28	01/29->
	Mesos de contracte	0	2	8	4	8	4	10
	Total Salaris bruts	0,00	7.144,45	28.577,80	14.818,52	29.637,05	15.501,21	38.753,03
	33% SS	0,00	2.357,67	9.430,67	4.890,11	9.780,23	5.115,40	12.788,50
	5% formació, baixes, salut	0,00	357,22	1.428,89	740,93	1.481,85	775,06	1.937,65
	Total	0,00	9.859,34	39.437,36	20.449,56	40.899,13	21.391,67	53.479,18
TOTAL COSTOS SALARIALS PER ANY:		9.859,34		59.886,92		62.290,80		53.479,18
		2026		2027		2028		2029

Lot 5: casal Mas Guinardó (01/03/2027 – 28/02/2030):

Augments previstos:	Augment 2025 (+4%)	Període 9/2025-8/2026	Augment 2026 (+4%)	Període 9/2026-8/2027	Augment 2027 (+4,25%)	Període 9/2027-8/2028	Augment 2028 (+5%)*	Període 9/2028 en endavant
Mesos:	12 (brut anual)		12 (brut anual)	6	12 (brut anual)	12	12 (brut anual)	18
Director/a d'equipament - 37,5 h/s	31.864,52		33.139,10	16.569,55	34.547,51	34.547,51	36.274,89	54.412,33
Tècnic/a d'intervenció sociocultural especialitzada Nivell A (comunicació i xarxes socials) - 75 h/s	50.378,40		52.393,54	26.196,77	54.620,26	54.620,26	57.351,27	86.026,91
Informador/a sociocultural - 112,5 h/s	62.444,82		64.942,61	32.471,31	67.702,67	67.702,67	71.087,81	106.631,71
Total Salaris bruts				75.237,62		156.870,45		247.070,96

*S'aplica a tota la plantilla del casal l'augment del 4% adicional previst per les categories del Grup Professional III en l'Acord parcial del conveni per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028

Totals amb Seguretat Social i contingències previstes	Mes/Any	1/26-08/26	09/26-12/26	01/27-08/27	09/27-12/27	01/28-08/28	09/28-12/28	01/29->
	Mesos de contracte	0	0	6	4	8	4	14
	Total Salaris bruts	0,00	0,00	75.237,62	52.290,15	104.580,30	54.904,66	192.166,30
	33% SS	0,00	0,00	24.828,42	17.255,75	34.511,50	18.118,54	63.414,88
	5% formació, baixes, salut	0,00	0,00	3.761,88	2.614,51	5.229,01	2.745,23	9.608,31
	Total	0,00	0,00	103.827,92	72.160,41	144.320,81	75.768,43	265.189,49
TOTAL COSTOS SALARIALS PER ANY:		0,00		175.988,33		220.089,24		265.189,49
		2026		2027		2028		2029

5.2. El VEC d'aquest contracte s'estima en 4.686.150,85 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	Lot*	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuais pròrrogues	Pressupost eventuais modificacions	SUMA
2026	1	111.176,92			111.176,92
2026	2	97.075,01		7.928,89	105.003,91
2026	3	110.419,95		15.414,49	125.834,44
2026	4	15.653,13			15.653,13
2027	1	271.653,78			271.653,78
2027	2	198.110,44		16.291,30	214.401,74
2027	3	222.962,40		31.671,77	254.634,17
2027	4	94.737,35			94.737,35
2027	5	229.773,59			229.773,59
2028	1	281.751,85			281.751,85
2028	2	204.818,20		17.025,55	221.843,75
2028	3	231.370,56		33.099,21	264.469,78
2028	4	97.429,69			97.429,69
2028	5	285.699,95			285.699,95
2029	1	168.833,56	120.595,40		289.428,96
2029	2	104.958,91	104.958,91	17.583,76	227.501,58
2029	3	118.959,57	118.959,57	34.184,44	272.103,58
2029	4	82.950,02	16.590,00		99.540,02
2029	5	336.212,23			336.212,23
2030	1		168.833,56		168.833,56
2030	2		104.958,91	8.791,88	113.750,79
2030	3		118.959,57	17.092,22	136.051,79
2030	4		82.950,02		82.950,02
2030	5	56.035,37	280.176,86		336.212,23
2031	5		49.502,04		49.502,04
TOTAL		3.320.582,49	1.166.484,84	199.083,52	4.686.150,85

*El Lot 5 iniciarà l'execució el 2027, i acabaria la pròrroga màxima el 2031. La resta dels lots començaran el 2026 i acabarien els 12 mesos de pròrroga el 2030.

6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Any	Lot*	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	1	22719	92416	607	111.176,92	21	23.347,15	134.524,07
2026	2	22719	92416	607	97.075,01	21	20.385,76	117.460,77
2026	3	22719	92416	607	110.419,95	21	23.188,18	133.608,13
2026	4	22719	92416	607	15.653,13	21	3.287,16	18.940,28
2027	1	22719	92416	607	271.653,78	21	57.047,30	328.701,08
2027	2	22719	92416	607	198.110,44	21	41.603,19	239.713,63
2027	3	22719	92416	607	222.962,40	21	46.822,11	269.784,51
2027	4	22719	92416	607	94.737,35	21	19.894,84	114.632,19
2027	5	22719	92416	607	229.773,59	21	48.252,45	278.026,04
2028	1	22719	92416	607	281.751,85	21	59.167,89	340.919,74
2028	2	22719	92416	607	204.818,20	21	43.011,82	247.830,02
2028	3	22719	92416	607	231.370,56	21	48.587,82	279.958,38
2028	4	22719	92416	607	97.429,69	21	20.460,24	117.889,93
2028	5	22719	92416	607	285.699,95	21	59.996,99	345.696,94
2029	1	22719	92416	607	168.833,56	21	35.455,05	204.288,61
2029	2	22719	92416	607	104.958,91	21	22.041,37	127.000,28
2029	3	22719	92416	607	118.959,57	21	24.981,51	143.941,08
2029	4	22719	92416	607	82.950,02	21	17.419,50	100.369,52
2029	5	22719	92416	607	336.212,23	21	70.604,57	406.816,80
2030	5	22719	92416	607	56.035,37	21	11.767,43	67.802,80
							Imports totals	4.017.904,81

*El Lot 5 iniciarà l'execució el 2027 i l'acabarà el 2023. La resta dels lots començaran el 2026 i acaben el 2029.

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.

En relació al LOT 5 (casal Mas Guinardó), atès que aquest lot s'adjudicarà i/o formalitzarà en exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

7. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert harmonitzat.

8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Les empreses licitadores haurien d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional mínima següents:

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa hauria de tenir un import igual o superior als següents imports, atès que es consideren adequades per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa:

Lot 1: casal de barri Can Travi de la Vall d'Hebron: 370.000 euros

Lot 2: casal de barri Can Baró - El Pirineu: 325.000 euros

Lot 3: casal de barri La Barraca del Carmel: 310.000 euros

Lot 4: sala Polivalent de Montbau: 140.000 euros

Lot 5: casal Mas Guinardó: 400.000 euros

Si una empresa es presenta a diversos lots, haurà d'acreditar la solvència econòmica i financera requerida d'acord amb el lot de pressupost més elevat al que presenti oferta.

Justificació de la solvència econòmica: En compliment amb l'article 116.4 de la LCSP correspon explicar els motius que justifiquen l'elecció de solvència tècnica, econòmica i financera. D'acord amb

el que disposa l'article 87.1 la solvència econòmica i financera l'empresa s'ha d'acreditar per un o diversos dels mitjans entre els apartats a) i d) que es relacionen en l'anomenat article. Es proposa aquesta solvència per considerar que permet garantir la robustesa econòmica de l'empresa adjudicatària alhora que garanteix la capacitat suficient perquè pugui executar el servei, fent front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal que representen les despeses principals del contracte.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora hauria de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser igual o superior a les següents quanties, atès que es consideren adients per valorar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte:

Lot 1: casal de barri Can Travi de la Vall d'Hebron: 330.000 euros

Lot 2: casal de barri Can Baró - El Pirineu: 285.000 euros

Lot 3: casal de barri La Barraca del Carmel: 270.000 euros

Lot 4: sala Polivalent de Montbau: 100.000 euros

Lot 5: casal Mas Guinardó: 360.000 euros

Si una empresa es presenta a diversos lots, haurà d'acreditar la solvència tècnica i professional requerida d'acord amb el lot de pressupost més elevat al que presenti oferta.

Es consideren serveis de naturalesa igual o similar que constitueixen l'objecte d'aquest contracte:

- Gestió de casals de barri
- Gestió d'equipaments culturals
- Gestió de casals infantils
- Gestió de casals de joves

Justificació de la solvència tècnica: En compliment amb l'article 116.4 de la LCSP correspon explicar els motius que justifiquen l'elecció de solvència tècnica, econòmica i financera. D'acord amb el que disposa l'article 90 de la LCSP, en els contractes de serveis la solvència tècnica o professional dels empresaris s'ha d'apreciar tenint en compte els seus coneixements tècnics, eficàcia, experiència i fiabilitat, cosa que s'ha d'acreditar, segons l'objecte del contracte, per un o diversos dels mitjans, a elecció de l'òrgan de contractació i, donades les característiques i l'import del contracte, es considera adient ajustat a l'objecte del contracte, optar pel que es disposa a l'apartat a). La solvència que es proposa garanteix l'expertesa en treballs similars de les empreses licitadores capaces de realitzar satisfactòriament l'objecte del contracte i es considera que és suficient i que permet valorar la capacitat tècnica de l'empresa licitadora en l'àmbit del contracte i dona suficients garanties per a la correcta execució del mateix.

A banda d'això, d'acord amb l'article 90.1.e) LCSP el personal de nova contractació encarregades directament de l'execució del servei han de tenir els títols o acreditacions acadèmics i professionals següents, d'acord amb la funció a desenvolupar:

- Funcions de direcció, coordinació i animació sociocultural-dinamització i mínim una de les següents titulacions universitàries: Grau en Humanitats, Comunicació Cultural, Arts, Educació Social, Treball Social, Antropologia Social i Cultural o Sociologia, o equivalents o homologats.
- Funcions d'Animació sociocultural - dinamització: a banda d'un grau, equivalent o homologat, com a mínim, dels expressats anteriorment, la titulació mínima de Tècnic/a superior en Animació Sociocultural i Turística o equivalents.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents:

1.- Criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluats de forma automàtica i que serviran de base per a l'adjudicació del contracte, fins a 51 punts.

S'han escollit aquests criteris de valoració d'acord amb els principis d'eficàcia i eficiència perquè d'una banda estimulen la competència de preus entre les empreses licitadores, però també incideixen en motivar una oferta de serveis de més qualitat per a la ciutadania.

1.- Oferta econòmica. Ponderació: 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Motivació del criteri: amb la fórmula proposada es puntua de forma proporcional totes les ofertes presentades. Es el criteri automàtic amb major pes ates l'esforç econòmic que requereix per l'adjudicatari assumir la gestió del projecte amb un pressupost més ajustat.

2.- Per la substitució del personal per a la cobertura de baixes i permisos, segons estableix la clàusula 5.2 del plec de prescripcions tècniques. Fins a 8 punts.

- Substitució abans de 48 hores: 8 punts
- Substitució entre les 48 i les 72 hores: 4 punts

Motivació del criteri: Es considera positiu per la continuïtat del servei que les baixes de personal es cobreixin el més ràpid possible.

3.- Per la proposta de la presentació de la memòria anual abans de l'establert a la clàusula 7 del plec de prescripcions tècniques. Fins a 8 punts

- Per la presentació durant el mes de febrer: 8 punts

Motivació del criteri: la memòria és un instrument clau pel responsable del contracte, a efectes de la seva contribució al coneixement de la tasca desenvolupada per l'adjudicatària a l'equipament, i és important disposar d'ella el més aviat possible per tal de prendre en consideració possibles noves directrius sobre la gestió del centre.

2.Criteris de judici de valor. Puntuació total: 49 punts.

Es considera imprescindible donar als criteris de judici de valor una ponderació superior al 40% de la puntuació total prevista a la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març de 2018, pel motiu següent: al tractar-se de la gestió d'un servei adreçat a les persones i contingut a l'Annex IV de la LCSP, es considera fonamental que la part tècnica del projecte tingui un pes més rellevant en la valoració de l'oferta. En els serveis adreçats a les persones, com és el cas del casals de barri, casals infantils i projecte franja, el projecte tècnic és la part fonamental del servei, donat que és l'eina bàsica de relació amb els usuaris del servei.

En aquest tipus de contracte, per garantir que l'empresa adjudicatària sigui la millor proposta en relació qualitat-preu, és molt important que la proporció dels criteris valorables de forma aritmètica i els criteris que valoren el projecte que es desenvoluparà, tinguin una proporció més ajustada. És essencial garantir que resulta adjudicatària l'oferta de més qualitat i aquesta passa, en gran mesura, pel projecte tècnic que es portarà a terme.

Per tant, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor és del 49% de la puntuació total.

Els següents criteris s'estableixen en relació als objectius, funcions i serveis regulats en el plec tècnic; i es justifiquen per la necessitat de garantir la millor qualitat possible en tots aquells aspectes clau relacionats amb l'objecte del contracte.

Les empreses licitadores presentaran un projecte tècnic, amb una extensió màxima de 50 pàgines (incloses portada, contraportada i índex). Els projectes que superin aquesta extensió, només es valoraran les pàgines que no superin el límit establert. El projecte es presentarà de forma telemàtica en el sobre B, d'acord amb l'establert al plec de clàusules administratives particulars, i haurà de contemplar els criteris que es desglossen a continuació.

El Lot 1 (casal Can Travi de la Vall d'Hebron) tindrà un criteri addicional per la proposta de gestió del servei de ludoteca, i seguirà una puntuació diferent a la resta de lots pels tres criteris comuns.

1.- Criteri comú: definició dels serveis bàsics de la cartera de serveis. Fins a 19 punts pels lots 2 a 5, fins a 15 punts pel lot 1. L'empresa licitadora haurà d'exposar com organitzarà els diferents serveis recollits a la clàusula 4.1 del plec de prescripcions tècniques: el d'acollida i informació, el de dinamització dels espais de trobada, el de promoció i suport a l'associacionisme, el d'activitats de cultura comunitària, el de suport de les iniciatives dels participants en el casal i el de benestar i cures comunitàries. Haurà d'especificar com estructurarà els diferents serveis amb els professionals disponibles i com els articularà entre sí, explicitant espais de coordinació interna i funcions diferenciades entre professionals i com incorporarà la participació de les entitats i grups del territori a la dinàmica quotidiana dels diferents serveis.

Sistemàtica de valoració:

<i>Descripció</i>	<i>Màxim punts: Lots 2 a 5 / Lot 1</i>
<i>Excel·lent</i>	<i>Fins a 19 / fins a 15</i>
<i>Correcta i coherent</i>	<i>Fins a 9 / fins a 7</i>
<i>Elemental</i>	<i>Fins a 4 / fins a 3</i>
<i>No aporta o amb informació no rellevant</i>	<i>0</i>

- Es valorarà com a **Excel·lent** aquella proposta que faci una exposició detallada i encertada de com s'organitzaran dintre de l'equip i que descrigui clarament com donaran respostes als objectius de diferents serveis de manera més eficaç i eficient i que defineixi convenientment la manera com incorporarà la ciutadania al funcionament dels mateixos.
- Es valorarà com a **correcta i coherent** aquella proposta que faci una descripció encertada de l'organització dintre de l'equip i que descrigui com donaran resposta als objectius dels diferents serveis tot definint la manera com incorporarà la ciutadania al funcionament dels mateixos.
- Es valorarà com a **Elemental** aquella proposta que faci una descripció molt bàsica de l'organització dintre de l'equip i que expliqui de manera molt general com donaran resposta als objectius dels diferents serveis i com incorporarà a la ciutadana o obviï desenvolupar algun apartat.
- Per últim, es determinarà que **No aporta** aquella proposta faci una descripció que no tingui a veure amb el demanat o que no s'adeqüi a la tipologia d'equipament que es licita.

Motivació: la cartera de serveis és el que estructura la prestació del servei i és el que ho diferencia de la resta d'equipaments de proximitat.

2.- Criteri comú: suport a grups i entitats i ciutadania participativa. Fins a 15 punts pels lots 2 a 5, fins a 13 punts pel lot 1. Es valorarà la planificació dels espais i sistemes per a promoure la participació ciutadana a títol individual i d'entitats i grups així com la col·laboració d'aquests (ciutadania, entitats i grups informals) en el desenvolupament de les activitats.

Es valorarà la proposta d'articulació de noves formes de participació en activitats comunitàries i la proposta de col·laboració, dinamització i coordinació amb el moviment associatiu del territori. Es valoraran les propostes que fomentin la interacció amb el territori: programació d'activitats en festes majors, de celebració del calendari festiu i dies singulars així com la participació en taules de coordinació de barri.

Sistemàtica de valoració:

<i>Descripció</i>	<i>Màxim punts: Lots 2 a 5 / Lot 1</i>
<i>Excel·lent</i>	<i>Fins a 15 / fins a 13</i>
<i>Correcta i coherent</i>	<i>Fins a 7 / fins a 6</i>
<i>Elemental</i>	<i>Fins a 4 / fins a 3</i>
<i>No aporta o amb informació no rellevant</i>	<i>0</i>

- Es valorarà com a **“Excel·lent”** aquella proposta que assenyali de forma completa i detallada de quins espais de participació plantejaran, que estiguin totalment alineats amb els objectius del projecte i que faci propostes innovadores en relació a la participació de la ciutadana
- Es valorarà com a **“Correcta i coherent”** aquella proposta que assenyali de forma completa de quins espais de participació plantejaran, que estiguin alineats amb els objectius del projecte i que faci propostes innovadores en relació a la participació de la ciutadana
- Es valorarà com a **“Elemental”** aquella proposta que assenyali de forma incompleta o poc clara quins espais de participació plantejaran, que no estiguin relacionats amb els objectius del projecte o que facin propostes repetides en el temps.
- Es valorarà com a **“No aporta”** aquella proposta que no respongui al demanat o a la tipologia d'equipament que es llicita.

Motivació: la implicació de les entitats i la ciutadania no organitzada en la gestió és en el que es basa el model de Casals Comunitaris i és fonamental que els licitadors facin propostes al respecte.

3.- Criteri comú: relació amb l'entorn. Fins a 15 punts pels lots 2 a 5, fins a 13 punts pel lot 1. Es valorarà les estratègies plantejades per arribar a aquells col·lectius menys representats en la vida social i comunitària del barri i aquells que tenen més dificultats d'accés i com l'equip de professionals s'organitza per tal de vincular diferents perfils de la població i com es proposarà la intervenció amb la ciutadania no vinculada.

Sistemàtica de valoració:

<i>Descripció</i>	<i>Màxim punts: Lots 2 a 5 / Lot 1</i>
<i>Excel·lent</i>	<i>Fins a 15 / fins a 13</i>
<i>Correcta i coherent</i>	<i>Fins a 7 / fins a 6</i>

<i>Elemental</i>	<i>Fins a 4 / fins a 3</i>
<i>No aporta o amb informació no rellevant</i>	<i>0</i>

- Es valorarà com a **“Excel·lent”** aquella proposta que expliciti de manera detallada i exhaustiva la metodologia i estratègies per conèixer, detectar i apropar a aquells col·lectius no vinculats al casal i que proposi accions factibles i innovadores per tal d'enfortir el teixit social i afavorir l'enxarxament.
- Es valorarà com a **“Correcta i coherent”** aquella proposta que expliciti de manera detallada la metodologia i estratègies per conèixer, detectar i apropar aquells col·lectius no vinculats al casal i que proposi accions factibles per tal d'enfortir el teixit social i afavorir l'enxarxament.
- Es valorarà com a **“Elemental”** aquella proposta que expliciti la metodologia i estratègies per conèixer, detectar i apropar a aquells col·lectius no vinculats al casal però que no estigui detallada o sigui poc entenedora i que proposi accions per tal d'enfortir el teixit social i afavorir l'enxarxament però que no s'adaptin a la realitat de l'equipament o el territori.
- Es valorarà com a **“No aporta”** aquella proposta que no respongui al demanat o a la tipologia d'equipament que es lícita.

Motivació: els casals de barri han de afavorir la participació de tots els grups de població. Hi ha col·lectius que habitualment no participen de la vida comunitària i és importar l'apropament cap a ells i afavorir la seva integració.

4.- Criteri exclusiu per a la valoració de la Ludoteca de Can Travi (Lot 1): per la proposta de funcionament de la ludoteca, oberta al barri i ajustada a les necessitats de les persones usuàries, fins a 8 punts. Es valorarà la qualitat i concreció de la proposta de metodologia de treball, els objectius i les funcions especificades en el plec de condicions tècniques i el seu desenvolupament.

Sistemàtica de valoració:

<i>Descripció</i>	<i>Puntuació màxima</i>
<i>Exhaustiva i coherent</i>	<i>Fins a 8</i>
<i>Elemental</i>	<i>Fins a 3</i>
<i>No aporta o amb informació no rellevant</i>	<i>0</i>

- Es valorarà com a **“Exhaustiva”** quan la proposta de funcionament de la ludoteca es descriu de forma completa, coherent i detallada, i respongui totalment als objectius del criteri, tenint en compte el context social i les necessitats de les persones usuàries /destinatàries del servei.
- Es valorarà com a **“Elemental”** quan la proposta de funcionament de la ludoteca es descriu de forma bàsica i respongui parcialment als objectius del criteri, tenint en compte el context social i les necessitats de les persones usuàries /destinatàries del servei.
- Es valorarà com a **“No aporta”** quan no fa cap proposta de funcionament de la ludoteca, o aquesta és massa inconcreta, i els objectius descrits no corresponen a les necessitats

exposades en el plec i tampoc tenen en compte el context social i les necessitats de les persones usuàries /destinatàries del servei.

10. Garanties

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva equivalent al 5% del preu d'adjudicació del lot al qual el licitador hagi presentat oferta, IVA exclòs (no en funció de l'import d'adjudicació del total del contracte).

11. Termini d'execució

L'execució de cada lot s'iniciarà en les dates previstes següents, o l'endemà de la seva formalització en cas de ser aquesta posterior:

- Lot 1: Casal de barri Can Travi de la Vall d'Hebron: **1 d'agost de 2026**
- Lot 2: Casal de barri Can Baró - El Pirineu: **1 de juliol de 2026**
- Lot 3: Casal de barri La Barraca del Carmel: **1 de juliol de 2026**
- Lot 4: Sala Polivalent de Montbau: **1 de novembre de 2026**
- Lot 5: Casal Mas Guinardó: **1 de març de 2027**

Tindrà una durada de 3 anys per cada lot, i es contempla la possibilitat de prorrogar el contracte per un termini màxim de 12 mesos.

12. Termini de garantia

En el present contracte no es fixa termini de garantia per la següent motivació: atès el tipus de prestació i la seva execució, no se'n pot derivar un termini de garantia més enllà de la pròpia execució del contracte.

13. Condicions especials d'execució

1.1.1 El pagament del preu a les empreses subcontractades.

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu a l'empresa contractista principal i amb efectes alliberadors.

1.1.2 L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades.

D'acord amb la previsió de la clàusula 23, l'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considera essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

1.1.3 Comunicació inclusiva.

L'empresa contractista ha de garantir,

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

En cas que es produeixi una circumstància que recomani la revisió tant del llenguatge oral com de materials de comunicació implicats en l'execució del contracte, i es determini que s'ha incomplert algun dels principis citats anteriorment, la contractista haurà de dur-ne a terme la corresponent correcció seguint les recomanacions per part de la unitat promotora, havent de presentar els materials corregits o el compromís de retirada, així com un informe de les mesures dutes a terme.

1.1.4 Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere. L'acompanyarà d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

1.1.5 Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.

L'empresa contractista ha d'aportar, en el termini màxim de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el protocol o pla d'actuació que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, tant si és el cas entre el personal que executa el contracte com entre les persones destinatàries de la prestació.

Les mesures poden consistir en formació en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones LGTBI i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.

Acompanyarà la documentació d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBIQIA+, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

1.1.6 Accessibilitat universal.

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

1.1.7 Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.

Quan l'empresa contractista no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'Igualtat presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable (model inclòs en el Protocol d'aplicació annex) on hi farà constar aquesta exempció, i

l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'Igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'Igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si la contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa contractista presentarà un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades.

S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució.

1.1.8 Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos.

Per tal de garantir l'execució d'un servei més eficient, amb una equivalència en la representativitat de la diversitat cultural i lingüística de les persones usuàries, l'empresa contractista haurà de garantir la contractació i incorporació en el servei d'un mínim de persones treballadores amb coneixements lingüístics i d'orígens culturals diversos del 20% sobre el total de les persones que executaran el contracte.

Aquest percentatge s'ha calculat tenint en compte les dades de l'Oficina Municipal de Dades i allò indicat a la Instrucció per al foment de la contractació laboral diversa per raons de representativitat i eficàcia dels contractes de serveis d'atenció a les persones.

En conseqüència, per a la present prestació cal incorporar les següents persones treballadores amb coneixements lingüístics i d'orígens culturals diversos per cada casal de barri gestionat:

- Lot 1: Casal de barri Can Travi de la Vall d'Hebron: **0 (barri no afectat)**
- Lot 2: Casal de barri Can Baró - El Pirineu: **1**
- Lot 3: Casal de barri La Barraca del Carmel: **1**
- Lot 4: Sala Polivalent de Montbau: **0 (plantilla inferior a tres persones)**
- Lot 5: Casal Mas Guinardó: **1**

1.1.9. Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte una declaració que detalli, com a mínim, una

mesura de foment de la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

En cas que les mesures descrites estiguin integrades en un Pla d'Igualtat o altre document estratègic, la declaració responsable s'acompanyarà d'aquest document.

Les mesures poden consistir en la flexibilització, adaptació o racionalització dels horaris, el foment del teletreball, la implantació de serveis de cura o assistencials, o la millora dels permisos i excedències que estableix la legislació aplicable per facilitar l'atenció a menors o a persones dependents.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document que detalli les mesures de foment de la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal després de rebre assessorament suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

14. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

15. Modificacions del contracte

En aquest contracte es preveuen les següents modificacions:

- Lot 2: Casal de barri Can Baró - El Pirineu:

Actualment, es compatibilitza l'activitat del casal de barri amb la d'una escola que ocupa unes altres dependències del mateix edifici, en horari de matí. És a dir, el Casal està situat en un edifici compartit amb l'Escola Gavina, centre d'educació especial. El pati exterior serveix d'accés comú als dos equipaments. L'especificitat dels usuaris i usuàries de l'escola, amb la necessitat de fer un ús exclusiu d'aquest espai exterior, ha impedit fins ara que el Casal de Barri pugui obrir en l'horari lectiu de l'escola. Es preveu la possibilitat de segregar l'accés del Casal de Barri Pirineu del de l'Escola Gavina d'Educació Especial, fet que permetrà l'accés segregat i l'obertura del Casal pels matins. La previsió és obrir dos dies entre setmana de 10:00 a 14:00 hores.

De donar-se aquesta possibilitat en el futur, hauria de modificar-se aquest lot del contracte pel següent import, d'acord amb el detallat al punt 5 de l'informe, atès que implicaria la contractació addicional de personal:

			Repartiment anual per mesos				Pròrroga	
			Import (€)	2026: 6	2027: 12	2028: 12	2029: 6	2029: 6
Costos directes	Personal	60.376,24	7.079,37	14.545,81	15.201,38	7.849,89	7.849,89	7.849,89
Costos indirectes	Despeses estructurals i marge de benefici (12%)	7.245,15	849,52	1.745,50	1.824,17	941,99	941,99	941,99
	NET TOTAL	67.621,39	7.928,89	16.291,30	17.025,55	8.791,88	8.791,88	8.791,88
	21% IVA	14.200,49	1.665,07	3.421,17	3.575,37	1.846,30	1.846,30	1.846,30
	TOTAL	81.821,88	9.593,96	19.712,48	20.600,91	10.638,18	10.638,18	10.638,18

– Lot 3: Casal de barri La Barraca del Carmel:

Es preveu que en un futur proper des del casal es gestioni un local que l'Ajuntament adquirirà a la plaça Pastrana, en el marc del Projecte Integral a la Plaça Pastrana, en el context del Pla de Barris de Barcelona. De donar-se aquesta possibilitat en el futur, hauria de modificar-se aquest lot del contracte pel següent import addicional, d'acord amb l'indicat al punt 5 de l'informe, atès que implicaria la contractació addicional de personal:

		Import (€)	Repartiment anual per mesos				Pròrroga	
			2026: 6	2027: 12	2028: 12	2029: 6	2029: 6	2030: 6
Costos directes	Personal	117.376,90	13.762,94	28.278,37	29.552,87	15.260,91	15.260,91	15.260,91
Costos indirectes	Despeses estructurals i marge de benefici (12%)	14.085,23	1.651,55	3.393,40	3.546,34	1.831,31	1.831,31	1.831,31
	NET TOTAL	131.462,13	15.414,49	31.671,77	33.099,21	17.092,22	17.092,22	17.092,22
	21% IVA	27.607,05	3.237,04	6.651,07	6.950,84	3.589,37	3.589,37	3.589,37
	TOTAL	159.069,18	18.651,53	38.322,85	40.050,05	20.681,58	20.681,58	20.681,58

A banda de les modificacions previstes esmentades, es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 205.1 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència a l'empresa contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

16. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

17. Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, es considera que no poden ser objecte de subcontractació els serveis de dinamització, programació i informació, atès que els i les professionals que es contemplen en el present contracte es considera que disposen de la dedicació horària necessària per a desenvolupar aquests serveis amb la qualitat necessària.

En conseqüència, es permet la subcontractació de prestacions no principals o substancials del contracte: contractació de professionals per a la realització de tallers formatius, activitats culturals, serveis de manteniment, serveis de càtering, serveis de publicitat.

18. Cessió del contracte

Els drets i obligacions de l'empresa contractista, derivats del contracte, poden ser cedits a un tercer sempre que les qualitats tècniques o personals del cedent no hagin estat raó determinant de l'adjudicació del contracte i que la cessió no comporti una restricció de la competència en el mercat i es compleixin els requisits establerts a l'apartat 2 de l'article 214 LCSP.

19. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.

- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos" vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada) quan se li hagi requerit prèviament pel responsable del contracte.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al plec de clàusules administratives particulars.

b) Incompliments greus:

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos" vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada).
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- L'incompliment de la obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadors als que afecti la subrogació.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministrador a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministrador en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte).
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al plec de clàusules administratives particulars.

c) Incompliments lleus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.

- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al plec de clàusules administratives particulars.

Imposició de penalitats:

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament pot aplicar les penalitats següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

a) Incompliments molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris.

b) Incompliments greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.

c) Incompliments lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

En que l'empresa adjudicatària subcontracti part de l'execució del contracte sense donar compliment a l'obligació legal de la seva comunicació a l'Ajuntament s'imposarà al contractista una penalitat de fins a un 50 % de l'import del subcontracte o es podrà resoldre el contracte si comporta incompliment de l'obligació principal del contracte. En cas que s'estableixin pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista, comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

El/la responsable del contracte, en el cas que consideri que la contractista ha incorregut en alguna de les causes enumerades anteriorment d'incompliment susceptibles de penalitats, ha d'elaborar un informe indicant els incompliments detectats així com les seves corresponents penalitats, i el comunicarà a la contractista per tal que pugui fer les al·legacions que consideri oportunes en el termini màxim de 15 dies hàbils a comptar des del seu lliurament degudament acreditat. Finalitzat aquest termini el/la responsable del contracte estudiarà les al·legacions si ni ha i elevarà la proposta definitiva d'imposició a l'òrgan de contractació per a l'aprovació de la corresponent resolució d'imposició. Aquesta resolució serà immediatament executiva.

De conformitat amb la Sentència del Tribunal suprem de data 21 de maig de 2019, la imposició de penalitats no està subjecte a cap termini de caducitat.

20. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix):

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.
- personals: estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent, característiques físiques o antropomètriques.
- socials: allotjament o habitatge, situació militar, propietats, possessions, aficions, estils de vida, clubs/associacions, llicències, permisos i autoritzacions.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats dels afectats, el tractament requerit te associat un risc equivalent a la categoria bàsic tal com té definit el Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori d'Horta-Guinardó