



**Ajuntament  
de Barcelona**

**Districte d'Horta-Guinardó**

*Direcció de Serveis a les Persones i al Territori*

Ronda Guinardó, 49

08024 Barcelona

**Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte de serveis per a l'execució del servei de casal d'estiu (projecte Baobab) al districte d'Horta-Guinardó de l'Ajuntament de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible.**

**Contracte reservat: NO**

**Lots: NO**



## **1. Antecedents**

Diversos estudis (Informe del Síndic de Greuges -2014- i Estudi de l'Observatori de la Joventut de l'Ajuntament de Barcelona -2018- realitzat per J. Estivill i N. Guasch) ens alerten de les diferències existents pel que fa referència a l'oferta de propostes de lleure educatiu entre els barris de la ciutat. De la mateixa manera, es constata la necessitat d'oferta de lleure educatiu pel mes d'agost per a moltes famílies que, per la seva situació socioeconòmica o laboral, no surten de la ciutat i on no tenen accés a cap oferta de lleure educatiu en aquest període per tal que els seus fills i filles puguin gaudir d'un temps lliure educatiu i de qualitat, adequat a la seva edat i als seus interessos.

## **2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida**

Considerant que la finalitat consisteix en donar compliment als compromisos esmentats en els antecedents i que cal dotar de recursos adients per a realitzar aquella activitat, i exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat mínimament òptima de la prestació i per donar resposta a aquestes necessitats detectades, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada del contracte de **26,5 mesos** (de l'1 de juliol de 2026 i fins el 15 de setembre de 2028) i amb possibilitat d'una única pròrroga pel termini d'**1 any**.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat que garanteixi la prestació del servei.

## **3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida**

L'objecte del contracte de serveis és la gestió i realització d'un casal d'estiu durant els mesos d'agost dels anys d'execució del contracte dirigit als infants del Districte d'Horta-Guinardó, les famílies dels quals preferentment siguin usuàries dels Serveis Socials del Districte, i presentin un grau de vulnerabilitat econòmica i social que determini la conveniència d'oferir-los la possibilitat d'incorporar-se al casal.

En l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- Objecte del contracte amb eficiència social
- Pressupost màxim de licitació desglossat

- Valoració del preu màxim 35%
- El pagament del preu a les empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades
- Pla d'igualtat
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI
- Accessibilitat universal
- Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei d'*Altres serveis comunitaris, socials o personals* (CPV 98000000-3), qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els relacionats en el punt 9 d'aquest informe.

Les millores ofertes pels licitadors en aquests aspectes tenen la consideració de condicions especials d'execució.

#### **4. Divisió en lots**

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

#### **5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)**

5.1. El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 395.983,25 euros. El pressupost net de 327.258,88 euros i l'IVA de 68.724,37 euros, amb un tipus del 21%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors. El sistema de determinació del preu és a preu alçat.

El desglossament del pressupost net en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

|                   |                                                                 | Import €          |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------|
| Costos directes   | <b>Personal</b>                                                 | 199.195,43        |
|                   | <b>Activitats, material, comunicació, assegurança</b>           | 25.500,00         |
|                   | <b>Dinars (càtering): 2.000 menús</b>                           | 49.500,00         |
|                   | <b>Neteja (4 h/dia per equipament) i manteniment</b>            | 18.000,00         |
| Costos indirectes | <b>Despeses generals d'estructura i marge de benefici (12%)</b> | 35.063,45         |
|                   | <b>NET TOTAL</b>                                                | 327.258,88        |
|                   | <b>21% IVA</b>                                                  | 68.724,37         |
|                   |                                                                 |                   |
|                   | <b>TOTAL</b>                                                    | <b>395.983,25</b> |

Els costos salarials que es considera es produeixen en l'execució del contracte a partir del conveni de referència vigent (Conveni col·lectiu del sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya, amb la previsió de les corresponents actualitzacions pels anys 2026, 2027 i 2028, sense perjudici de que pugui ser-ne d'aplicació un altre), és de 199.195,43 euros, amb el següent desglossament:

| 2026      | 2027      | 2028      |
|-----------|-----------|-----------|
| 64.351,56 | 67.086,50 | 67.757,37 |

I d'acord amb el següent càlcul, tenint en compte els augments salarials previstos i el número de treballadors adscrits a l'execució del contracte, degut a les característiques específiques de la naturalesa del contracte:

|                                                                                                | 2026<br>(augment +4%) | 2027<br>(augment +4,25%) | 2028<br>(augment +1%) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------|-----------------------|
| <b>Coordinadors/es de projectes pedagògics i de lleure: 75 h/s (NOMÉS PER 75 DIES A L'ANY)</b> | 11.364,32             | 11.847,31                | 11.965,78             |
| <b>Monitors/es d'educació en el lleure: 675 h/s (NOMÉS PER 35 DIES A L'ANY)</b>                | 35.267,24             | 36.766,10                | 37.133,76             |
| <b>Total Salaris bruts</b>                                                                     | 46.631,57             | 48.613,41                | 49.099,54             |

| <b>Totals amb Seguretat Social i contingències previstes</b> |                                   | <b>2026</b> | <b>2027</b> | <b>2028</b> |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                              | <b>Total Salaris bruts</b>        | 46.631,57   | 48.613,41   | 49.099,54   |
|                                                              | <b>33% SS</b>                     | 15.388,42   | 16.042,42   | 16.202,85   |
|                                                              | <b>5% formació, baixes, salut</b> | 2.331,58    | 2.430,67    | 2.454,98    |
|                                                              | <b>Total</b>                      | 64.351,56   | 67.086,50   | 67.757,37   |

Tot i que el contracte iniciaria la seva execució l'1 de juliol de 2026, s'estimen tots els costos laborals corresponents a aquest any d'acord amb l'augment del 4% previst, en vigor a partir de l'1 de setembre.

5.2. El VEC d'aquest contracte s'estima en 437.867,13 euros. Els conceptes que inclou son:

| Any          | Lot | Pressupost net prestació | Pressupost net eventuais pròrrogues | SUMA              |
|--------------|-----|--------------------------|-------------------------------------|-------------------|
| 2026         | -   | 106.793,75               |                                     | 106.793,75        |
| 2027         | -   | 109.856,88               |                                     | 109.856,88        |
| 2028         | -   | 110.608,25               |                                     | 110.608,25        |
| 2029         | -   |                          | 110.608,25                          | 110.608,25        |
| <b>TOTAL</b> |     |                          |                                     | <b>437.867,13</b> |

## 6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

| Any  | Econòmic | Programa | Orgànic | Import net | % IVA | Import IVA                 | Import total      |
|------|----------|----------|---------|------------|-------|----------------------------|-------------------|
| 2026 | 227.19   | 232.12   | 0607    | 106.793,75 | 21    | 22.426,69                  | 129.220,44        |
| 2027 | 227.19   | 232.12   | 0607    | 109.856,88 | 21    | 23.069,95                  | 132.926,83        |
| 2028 | 227.19   | 232.12   | 0607    | 110.608,25 | 21    | 23.227,73                  | 133.835,98        |
|      |          |          |         |            |       | <b>Suma imports totals</b> | <b>395.983,25</b> |

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

## 7. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert.



## **8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses**

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Les empreses licitadores haurien d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional mínima següents:

### **A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA**

- El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa hauria de tenir un import igual o superior a 110.000,00 euros atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa.

Justificació de la solvència econòmica: En compliment amb l'article 116.4 de la LCSP correspon explicar els motius que justifiquen l'elecció de solvència tècnica, econòmica i financera. D'acord amb el que disposa l'article 87.1 la solvència econòmica i financera l'empresa s'ha d'acreditar per un o diversos dels mitjans entre els apartats a) i d) que es relacionen en l'anomenat article. Es proposa aquesta solvència per considerar que permet garantir la robustesa econòmica de l'empresa adjudicatària alhora que garanteix la capacitat suficient perquè pugui executar el servei, fent front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal que representen les despeses principals del contracte.

### **B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL**

- L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora hauria de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 150.000 euros, atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

Es consideren serveis de naturalesa igual o similar que constitueixen l'objecte d'aquest contracte:

- Gestió de serveis d'atenció a infants i joves

- Gestió de serveis d'atenció socioeducativa
- Gestió de ludoteques
- Gestió de casals infantils
- Gestió de casals de joves

Justificació de la solvència tècnica: En compliment amb l'article 116.4 de la LCSP correspon explicar els motius que justifiquen l'elecció de solvència tècnica, econòmica i financera. D'acord amb el que disposa l'article 90 de la LCSP, en els contractes de serveis la solvència tècnica o professional dels empresaris s'ha d'apreciar tenint en compte els seus coneixements tècnics, eficàcia, experiència i fiabilitat, cosa que s'ha d'acreditar, segons l'objecte del contracte, per un o diversos dels mitjans, a elecció de l'òrgan de contractació i, donades les característiques i l'import del contracte, es considera adient ajustat a l'objecte del contracte, optar pel que es disposa a l'apartat a). La solvència que es proposa garanteix l'expertesa en treballs similars de les empreses licitadores capaces de realitzar satisfactòriament l'objecte del contracte i es considera que és suficient i que permet valorar la capacitat tècnica de l'empresa licitadora en l'àmbit del contracte i dona suficients garanties per a la correcta execució del mateix

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

## **9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar**

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica:

### **Criteris de caràcter automàtic. Puntuació total: 100.**

#### **1.- Oferta econòmica. Ponderació: 35 punts.**

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$



Motivació criteri: amb la fórmula proposada es puntua de forma proporcional totes les ofertes presentades. Es el criteri automàtic amb major pes ates l'esforç econòmic que requereix per l'adjudicatari assumir la gestió del projecte amb un pressupost més ajustat.

**2.- Compromís de presentar fitxes individualitzades per cada infant derivat de Serveis Socials al Centre de derivació (fins a 25 punts):**

| Concepte                                                                                                                                                                                                  | Puntuació assignada |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Compromís de presentar fitxes individualitzades per cada infant derivat de Serveis Socials al centre de derivació en el termini màxim d'un mes a comptar de la finalització del servei de cada anualitat. | 25 punts            |

Motivació del criteri: tenint en compte la relació del projecte amb el Serveis Socials, el Pla Individual és un eina clau en l'atenció i seguiment dels infants, atès que el casal d'estiu està dirigit als infants del Districte d'Horta-Guinardó les famílies dels quals preferentment siguin usuàries dels Serveis Socials i/o altres serveis d'atenció a la infància, i en aquest context es valora comptar amb fitxes individualitzades dels infants derivats.

**3.- Per la substitució del personal per a la cobertura de baixes i permisos en un termini inferior a les 24 hores. Fins 15 punts**

S'atorgarà puntuació a aquelles empreses que es comprometin a cobrir les substitucions abans de 24 hores:

- ✓ Substitució abans de 24 hores, 15 punts

Motivació del criteri: es considera important disposar d'un mecanisme de cobertura de baixes eficaç per tal de prestar el servei amb la màxima continuïtat possible, i per tant es valora la capacitat de les empreses licitadores en aquest aspecte, sobretot tenint en compte la curta durada de la prestació del servei dins l'any.

**4.- Pel compromís d'oferir formació en interculturalitat: per tal d'assegurar la inclusió del coneixement de contextos culturals diversos es valorarà una formació específica en interculturalitat per al personal del servei. Fins 10 punts**

- ✓ Formació de 4 hores o més al 100% del personal: 10 punts
- ✓ Formació de 2 hores o més, i menys de 4, al 100% del personal: 5 punts





Motivació del criteri: la formació en interculturalitat és bàsica per a poder oferir un servei universalista des dels equipaments de proximitat.

**5.- Compromís de paritat de gèneres per les noves incorporacions (fins 10 punts):**

| Concepte                                                     | Puntuació assignada |
|--------------------------------------------------------------|---------------------|
| Compromís de paritat de gèneres per les noves incorporacions | 10 punts            |

Motivació del criteri: amb l'objectiu de millorar l'equilibri de gèneres en rols de cures, es donarà puntuació a aquella empresa licitadora que es compromet a assignar el mateix número de persones (dones i homes) només pels perfils de nova incorporació.

**6.- Per la proposta de la presentació de la memòria anual amb més antelació (tal i com estableix la clàusula 6 del plec tècnic). Fins 5 punts**

- ✓ Per la presentació abans del 8 de setembre, 5 punts

Motivació del criteri: la memòria és un instrument clau pel responsable del contracte, a efectes de la seva contribució al coneixement de la tasca desenvolupada per l'adjudicatària en la prestació del servei, i és important disposar d'ella el més aviat possible per tal de prendre en consideració possibles noves directrius sobre la gestió i organització del mateix.

**10. Garanties**

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva equivalent al 5% del preu d'adjudicació del contracte, IVA exclòs.

**11. Termini d'execució**

La durada del contracte serà per tres edicions del casal d'estiu (2026, 2027 i 2028), des de la data prevista per l'inici de les prestacions, l'1 de juliol de 2026, o la data que s'indiqui en la seva formalització en cas de ser aquesta posterior, fins el 15 de setembre de 2028, i es contempla la possibilitat de prorrogar el contracte per un termini màxim d'1 any (és a dir, una edició més del casal, la 2029).

**12. Termini de garantia**

En el present contracte no es fixa termini de garantia atesa la seva naturalesa i característiques.



### **13. Condicions especials d'execució**

#### 1.1.1 El pagament del preu a les empreses subcontractades.

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu a l'empresa contractista principal i amb efectes alliberadors.

#### 1.1.2 L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades.

D'acord amb la previsió de la clàusula 23, l'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considera essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

#### 1.1.3 Comunicació inclusiva.

L'empresa contractista ha de garantir,

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

En cas que es produeixi una circumstància que recomani la revisió tant del llenguatge oral com de materials de comunicació implicats en l'execució del contracte, i es determini que s'ha incomplert

algun dels principis citats anteriorment, la contractista haurà de dur-ne a terme la corresponent correcció seguint les recomanacions per part de la unitat promotora, havent de presentar els materials corregits o el compromís de retirada, així com un informe de les mesures dutes a terme.

#### 1.1.4 Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere. L'acompanyarà d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

#### 1.1.5 Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.

L'empresa contractista ha d'aportar, en el termini màxim de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el protocol o pla d'actuació que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, tant si és el cas entre el personal que executa el contracte com entre les persones destinatàries de la prestació.

Les mesures poden consistir en formació en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones LGTBI i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.

Acompanyarà la documentació d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè aporti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBIQIA+, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

#### 1.1.6 Accessibilitat universal.

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

#### 1.1.7 Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

S'annexarà al plec de clàusules administratives particulars el Protocol elaborat per el Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD que inclou el procediment d'aplicació de les Clàusules Socials d'Igualtat de Gènere.

#### 1.1.8 Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos.

Per tal de garantir l'execució d'un servei més eficient, amb una equivalència en la representativitat de la diversitat cultural i lingüística de les persones usuàries, l'empresa contractista haurà de garantir la contractació i incorporació en el servei d'un mínim de persones treballadores amb coneixements lingüístics i d'orígens culturals diversos del 20% sobre el total de les persones que executaran el contracte.

Aquest percentatge s'ha calculat tenint en compte les dades de l'Oficina Municipal de Dades i allò indicat a la Instrucció per al foment de la contractació laboral diversa per raons de representativitat i eficàcia dels contractes de serveis d'atenció a les persones.



En conseqüència, per a la present prestació cal incorporar les següents persones treballadores amb coneixements lingüístics i d'orígens culturals diversos per cada casal de barri gestionat: 4.

#### **14. Pagament del preu**

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades, durant la preparació i execució de cada casal anual.

#### **15. Modificacions del contracte**

En aquest contracte no es preveuen modificacions.

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 205.1 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència a l'empresa contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

#### **16. Revisió de preus**

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

#### **17. Subcontractació**

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, es considera que no poden ser objecte de subcontractació els serveis de programació i dinamització dels casals, així com l'atenció als infants i les seves famílies, atès que els i les professionals que es contemplen en el present contracte es considera que disposen de la dedicació horària necessària per a desenvolupar aquests serveis amb la qualitat necessària.

En conseqüència, es permet la subcontractació de prestacions no principals o substancials del contracte: contractació de professionals per a la realització de tallers formatius, activitats culturals, serveis de neteja i manteniment, serveis de càterring.



## **18. Cessió del contracte**

Els drets i obligacions de l'empresa contractista, derivats del contracte, poden ser cedits a un tercer sempre que les qualitats tècniques o personals del cedent no hagin estat raó determinant de l'adjudicació del contracte i que la cessió no comporti una restricció de la competència en el mercat i es compleixin els requisits establerts a l'apartat 2 de l'article 214 LCSP.

## **19. Règim específic de penalitats**

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals que posi en perill les persones i/o instal·lacions.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos" vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada) quan se li hagi requerit prèviament pel responsable del contracte.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en el plec de clàusules administratives particulars.

b) Incompliments greus:

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos" vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada).
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- L'incompliment de la obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadors als que afecti la subrogació.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en el plec de clàusules administratives particulars.

c) Incompliments lleus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en el plec de clàusules administratives particulars.

Imposició de penalitats:

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament pot aplicar les penalitats següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

a) Incompliments molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris.

b) Incompliments greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.



c) Incompliments lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

## **20. Tractament de dades de caràcter personal**

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix):

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.
- personals: estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent, característiques físiques o antropomètriques.
- socials: allotjament o habitatge, situació militar, propietats, possessions, aficions, estils de vida, clubs/associacions, llicències, permisos i autoritzacions.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats dels afectats, el tractament requerit te associat un risc equivalent a la categoria bàsic tal com té definit el Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori d'Horta-Guinardó