

**INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL  
CONTRACTE DEL SERVEI D'ACOMPANYAMENT GRUPAL I INDIVIDUAL  
PER A LA PROMOCIÓ SOCIOLABORAL DE DONES EN SITUACIONS DE  
PRECARIETAT A LA CIUTAT DE BARCELONA "DONES AMUNT"**

**Contracte reservat:** NO

**Lots:** NO

**Índex**

<b>1. -- ANTECEDENTS</b>	<b>3</b>
<b>2. -- EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA</b>	<b>7</b>
<b>3. -- OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA</b>	<b>8</b>
<b>4. -- DIVISIÓ EN LOTS</b>	<b>8</b>
<b>5. -- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)</b>	<b>9</b>
<b>6. -- IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL</b>	<b>13</b>
<b>7. -- PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ</b>	<b>13</b>
<b>8. -- CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES</b>	<b>14</b>
<b>9. -- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR</b>	<b>16</b>
<b>10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT</b>	<b>24</b>
<b>11. MESA DE CONTRACTACIÓ</b>	<b>25</b>
<b>12. GARANTIES</b>	<b>25</b>
<b>13. TERMINI D'EXECUCIÓ</b>	<b>25</b>
<b>14. TERMINI DE GARANTIA</b>	<b>25</b>
<b>15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ</b>	<b>26</b>
<b>16. PAGAMENT DEL PREU</b>	<b>27</b>
<b>17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE</b>	<b>28</b>
<b>18. REVISIÓ DE PREUS</b>	<b>28</b>
<b>19. SUBCONTRACTACIÓ</b>	<b>28</b>
<b>20. CESSIÓ DEL CONTRACTE</b>	<b>29</b>
<b>21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS</b>	<b>29</b>
<b>22. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL</b>	<b>30</b>
<b>23. RELACIÓ HABITUAL AMB MENORS D'EDAT</b>	<b>31</b>
<b>24. EXECUCIÓ DEL CONTRACTE EN EQUIPAMENTS MUNICIPALS</b>	<b>31</b>
<b>25. RESPONSABLE DEL CONTRACTE</b>	<b>32</b>

## 1. ANTECEDENTS

El servei d'acompanyament grupal i individual per a la promoció sociolaboral de dones en situacions de precarietat a la ciutat de Barcelona "Dones Amunt", s'ubica dins d'un marc programàtic sòlid i divers, que fixa la necessitat de l'Ajuntament de Barcelona de combatre la pobresa i la precarietat de les dones a la ciutat.

D'una banda, el [Reglament per l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona](#) (REG) aprovat pel Consell Plenari el 18 de desembre de 2018, en el seu article 6, fixa l'obligació de la corporació de dotar-se d'un instrument de planificació que fixi el marc de l'actuació del conjunt de l'Ajuntament municipal per la igualtat de gènere i la promoció de l'equitat entre dones i homes, i entre les mateixes dones, a la ciutat. Es el que anomena "Pla de ciutat de polítiques de gènere".

D'altra banda, [l'Estratègia d'inclusió i reducció de les desigualtats socials de Barcelona \(2017-2027\)](#) proposa com un dels pilars del model social de Barcelona la construcció d'una ciutat socialment justa i feminista, encaixant aquest contracte en la seva línia estratègica 1: **"Reducir la desigualtat en la distribució de la renda i garantir els drets socials, en especial l'accés a l'habitatge, l'ocupació de qualitat i les necessitats bàsiques"** en concret en l'objectiu 1.5. Augmentar les oportunitats d'ocupació digna, inclusiva i de qualitat a la ciutat, per persones de tots els nivells de qualificació i amb perspectiva de gènere. I també en la seva **línia estratègica 3: "Enfortir i articular els serveis i les xarxes relacionals i comunitàries de suport facilitadores de l'apoderament personal i col·lectiu"**, en concret en l'objectiu "Apoderar la ciutadania en la defensa dels seus drets desenvolupant la seva capacitat d'organitzar-se i establir objectius i actuacions de millora col·lectiva, enfortint el seu compromís en la producció d'acció social, especialment en els barris més vulnerables"

De la mateixa manera, l'Estratègia d'inclusió i reducció de les desigualtats socials de Barcelona 2017-2027 destaca la necessitat de l'Ajuntament de Barcelona d'abordar el problema de la precarietat:

*"La noció i les situacions de precarietat prenen força en aquest context de crisi multidimensional. Més enllà dels elements de desigualtat econòmica i d'exclusió social vinculats de manera especial al món laboral, el ventall de problemàtiques entorn a l'empitjorament de la salut, la manca o l'accés dificultós a un habitatge de qualitat, la crisi de les cures, la pobresa energètica i de temps personal o per participar en la societat perfilen noves vulnerabilitats que han de ser tingudes en consideració per l'acció de les administracions públiques".*

Aquest marc programàtic i normatiu va provocar que **l'any 2018 s'iniciés una actuació com a projecte pilot anomenat "Dones trencant amb la precarietat"**, amb la finalitat de mobilitzar i posar en acció recursos estructurals i personals per tal de promoure l'empoderament de les dones en situació de precarietat i acompanyar-les en el desenvolupament de plans d'acció personals per al canvi. Posteriorment es va licitar el servei l'any 2020 per un any i el 2022 es va licitar el **"Servei de suport grupal i individual amb dones en situació de precarietat a 5 barris de Barcelona. Projecte 'Dones Amunt 2'"** per un període de 4 anys, finalitzant aquest el proper 18 de juliol de 2026.

Amb un enfocament metodològic fonamentat en la interseccionalitat i l'empoderament de les dones, i mitjançant un abordatge integral de la situació concreta de les participants, al llarg de les successives edicions del servei s'ha constatat com a resultat la producció de canvis reals, observables i notables que han repercutit i continuen repercutint en el trencament de la situació de precarietat de les dones, en incidir de manera significativa en cadascun dels aspectes que la provoquen i la sostenen.

La valoració dels resultats del projecte, així com **l'avaluació de l'Estratègia contra la Feminització de la pobresa i la Precarietat (2016-2024)** que fa una anàlisi de cas del servei fa concloure que cal mantenir la implementació el projecte com un servei ofert a diferents barris de la ciutat, especialment a aquells on viuen més dones en situació de precarietat i vulnerabilitat i amb els índexos socio-econòmics més baixos.

---

En conclusió, el projecte Dones Amunt, a través dels testimonis d'algunes de les dones que han participat en el projecte, es demostra clau en l'empoderament de les dones i la millora de la seva situació personal en àmbits com l'ocupació, la salut, o la participació comunitària.

L'enfocament metodològic, el qual parteix de l'empoderament i la interseccionalitat, garanteix un espai de confiança i suport mutu que esdevé clau per dones que normalment no compten amb una xarxa a la ciutat o amb vincles trencats per les situacions que les han portat a estar en situació de vulnerabilitat. El projecte també suposa un vincle segur amb l'Administració Pública, i en especial per les dones que han viscut processos migratoris.

El suport econòmic del projecte, el plantejament de sessions grupals flexibles i la posada en valor dels seus coneixements fa que el projecte posi focus en el procés de transformació de les dones per assolir un canvi, de manera que altres recursos i serveis que se'n derivin d'haver passat pel Dones Amunt puguin ser aprofitats de manera més eficient.

Entrant més en detall, en la **darrera edició finalitzada**, els resultats obtinguts han estat els següents:

## **En l'àmbit econòmic-laboral:**

- ✓ 22 dones (36,6%) han iniciat algun tipus d'acció formativa com cursos d'idiomes, cursos d'informàtica, cursos de certificació professional, o cursos formatius per a regularitzar la documentació,
- ✓ 19 dones s'han vinculat als serveis d'inserció laboral com són Labora, Barcelona Activa, SOC o entitats que gestionen borses privades de treballadors independent de la seva situació administrativa i 11 dones han millorat la seva situació laboral.
- ✓ El nombre de dones desocupades sense subsidi s'ha reduït de 30 (50%) a 19 (32%) i ha augmentat el nombre de dones ocupades, que passa de 7 (12%) a 12 (20%) dones.
- ✓ En finalitzar el projecte 8 dones més que a l'inici manifesten tenir les necessitats bàsiques cobertes o ingressos suficients per passar el mes.
- ✓ 2 dones ha passat de no tenir cap formació curricular a tenir estudis bàsics.

## **En l'àmbit personal i social:**

- ✓ 28 dones (47%) refereixen una millora important en la percepció de la seva salut mental.
- ✓ 46 de les dones (77%) afirmen haver millorat significativament la seva autoestima i autoconcepte.
- ✓ 12 dones manifesten que la càrrega de les cures ha començat a ser compartida amb altres persones (familiars, parella, etc.).
- ✓ El 58% de les dones manifesten dedicar-se més temps a elles mateixes.
- ✓ El 90 % de les dones manifesten que han millorat les seves relacions socials.
- ✓ 100% de les dones manifesten sentir-se part d'un grup.
- ✓ El 52 % de les dones s'ha vinculat a recursos del barri.

## **En l'àmbit de les violències masclistes:**

- ✓ 9 de les 23 dones que identifiquen i reconeixen estar patint o haver patit violències masclistes han iniciat algun tipus d'acció per donar resposta a aquesta situació (sortir del domicili, separació, posar límits per preservar el seu benestar, etc.).
- ✓ El 71.6% identifiquen haver patit violència masclista a l'inici del projecte, sent el 75% les que ho fan al final. D'aquestes dones un 20% reporten haver iniciat accions en aquest àmbit i un 14% s'ha vinculat als circuits de violències anti masclistes a Barcelona.

Tots aquests resultats acrediten l'impacte real en l'empoderament i l'avenç en la sortida de les situacions de pobresa i precarietat de les dones participants. El servei "Dones Amunt" aconsegueix transformar i millorar la situació de les dones que pateixen pobresa i precarietat a la ciutat de Barcelona i posar en marxa accions per a un canvi real.

A més a més, les dades actualitzades de la realitat de les dones a la ciutat que recull l'informe ["El gènere en xifres. Condicions de vida de les dones i desigualtats de gènere a la ciutat de Barcelona \(2024\)"](#) dibuixen un escenari que reforça la necessitat de continuïtat del servei que conté el present contracte.

Aquest informe exposa que **la taxa AROPE (persones que viuen en una llar en situació de pobresa o exclusió social per sexe) a Barcelona és del 28,6% en el cas de les dones i del 24,5% en el cas dels homes** segons l'Institut d'Estadística de Catalunya (Idescat). I aquesta situació s'agreuja si tenim en compte els supòsits d'autonomia econòmica, de manera que el 40,5% de les dones i el 29,4% dels homes es trobarien en una situació de risc de pobresa a la ciutat de Barcelona, tal i com contempla el mateix document.

El 66,9% de les llars encapçalades per dones i el 50,6% en el cas dels homes es troben en risc de pobresa. Així, doncs, les dades assenyalen que les dones tenen més risc de patir pobresa en tots els escenaris i que el fet de tenir fills o filles accentua aquesta situació de vulnerabilitat, també per als homes.

També segons l'informe ["Els salaris a Barcelona 2022"](#), **hi ha una bretxa salarial de gènere entre les persones residents a Barcelona que se situa en el 17,1%**. Això vol dir que, de mitjana, l'any 2022 els homes van rebre 6.300 euros bruts anuals més que les dones. Aquest informe aporta informació relativa al concepte de pobresa salarial. Aquesta es calcula a partir del llindar relatiu del 60% de la mediana de salaris del conjunt de l'economia espanyola. Si es prenen en consideració les dades desagregades per sexe, es mostra com el **13,8% de les dones i l'11,4% dels homes estan en risc de pobresa salarial. És a dir, hi ha una proporció més gran de dones que se situen sota el llindar de la pobresa salarial.**

L'informe "El gènere en xifres" destaca a més altres aspectes que recolzen la necessitat del servei:

- Les dones tenen menys presència al mercat laboral, amb la pèrdua de drets presents i futurs que això comporta, com ara l'accés a salaris o pensions inferiors, entre d'altres.
- El quart trimestre de 2023, la taxa d'ocupació era més de set punts superior entre els homes que entre les dones (65,5% per als homes i 58,2% per a les dones).
- Les dades de l'"[Enquesta de Salut de Barcelona](#)" mostren que, l'any 2021, el 26,4% de les dones i el 12,9% dels homes tenien una jornada laboral parcial.

- Destaca l'informe l'existència d'una economia submergida que representa un biaix significatiu en les estadístiques i que podria estar amagant desigualtats de gènere. Es tracta de feines que es desenvolupen sense contracte, sense protecció laboral i sovint amb retribucions molt baixes, i que afecten directament la seguretat econòmica de la població.
- L'informe "[Recomanacions a l'Ajuntament de Barcelona sobre política pública per a l'atenció de les treballadores de la llar, la neteja i les cures](#)" assenyala que gran part de les dones que treballen en el sector del treball domèstic i de cures estan en una situació administrativa irregular per la seva condició de migrades (53,5%).

**Com a dada final i com recull l'informe *El gènere en xifres (2024)*, el 55% de les dones a Barcelona no poden cobrir les seves necessitats bàsiques amb el seu sou. Aquesta realitat evidencia una desigualtat estructural que requereix intervencions específiques i sostenibles.**

## **2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA**

Les necessitats detectades responen a la finalitat de donar compliment als compromisos adoptats en el marc programàtic i normatiu de l'Ajuntament de Barcelona exposat a l'apartat anterior del present informe, així com la competència de desenvolupament d'aquest per part de la Direcció de Feminismes, Transversalitat de Gènere i LGTBI, que avala el [Reglament per l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona](#),

I la solució escollida per donar resposta a través del present contracte queda avalada en els resultats obtinguts en anteriors edicions del servei exposats també a l'apartat anterior del present informe, així com en les dades recollides en l'Informe "El gènere en xifres" en relació a la situació de les dones a la ciutat, i tots els informes i dades també recollides a l'anterior apartat.

La implementació d'aquesta actuació requereix disposar de personal amb una especialització tècnica específica, tant pel que fa a la formació com a l'experiència professional, amb què actualment l'Ajuntament de Barcelona no compta.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans de personal ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Així mateix, per tal d'assegurar un correcte desenvolupament i una continuïtat òptima de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte **de 12 mesos i amb possibilitat de pròrroga per un termini màxim de de 36 mesos, en períodes màxims de 12 mesos.**

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei d'acompanyament grupal i individual per a la promoció sociolaboral de dones en situacions de precarietat a la ciutat de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible.

### **3. OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA**

L'objecte del contracte és un servei d'acompanyament grupal i individual per a la promoció sociolaboral de dones en situacions de precarietat a la ciutat de Barcelona "Dones Amunt", i de conformitat amb el plec de prescripcions tècniques comporta les tasques següents:

1. Suport a la difusió del servei.
2. Selecció de les dones participants.
3. Concreció, gestió i preparació dels espais físics.
4. Preparació dels continguts de les sessions grupals
5. Dinamització de 28 sessions de suport grupal per barri.
6. Sessions de suport individual.
7. Prestació i gestió dels elements facilitadors inclosos al servei.
8. Elaboració de documentació de seguiment i informes trimestrals.
9. Informació, seguiment i coordinació amb la Direcció de Serveis de Feminismes, Transversalitat de Gènere i LGTBI.
10. Tancament dels grups.

CPV: 98000000-3. Altres serveis comunitaris, socials i personals. (serveis especials de l'Anne IV de la LCSP)

### **4. DIVISIÓ EN LOTS**

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que

es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual es permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

A més a més, la divisió del contracte en lots no es considera adequada atès que el servei ha de prestar-se de manera homogènia i coherent en tots els grups. Aquesta uniformitat és essencial per garantir la qualitat i l'eficiència del servei. A més, el personal tècnic especialitzat és compartit entre els diferents grups, la qual cosa requereix una gestió centralitzada que seria incompatible amb una divisió en lots.

El servei integra actuacions grupals i individuals que formen part d'una metodologia única i interdependent. La fragmentació en lots generaria discontinuïtat i risc de descoordinació, afectant la qualitat i coherència del procés d'acompanyament. A més, aquest servei requereix una aplicació homogènia de la perspectiva de gènere tal i com contempla el primer principi rector de l'Annex 2 del PPT. La divisió en lots podria provocar diferències en l'enfocament, reduint l'impacte global del programa i generant desigualtats en l'atenció. I també un únic adjudicatari assegura una responsabilitat clara sobre els resultats i facilita l'avaluació integral del servei. La divisió en lots podria diluir responsabilitats i dificultar el control de qualitat.

Per garantir la coherència metodològica, la continuïtat en l'acompanyament, l'eficiència en la gestió i la correcta aplicació de la perspectiva de gènere, es considera justificat que el contracte no es divideixi en lots, d'acord amb el que preveu l'article 99.3 de la LCSP.

## **5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)**

### **5.1. Pressupost base de licitació**

El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de 204.716,69 euros, amb el desglossament següent:

- El pressupost net de 169.187,35 euros.
- IVA de 35.529,34 euros, amb un tipus del 21%.

El sistema de determinació del preu és a preu alçat.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

<b>COSTOS DIRECTES</b>	<b>IMPORT</b>
(A) Costos salarials - Salari segons conveni 59.522,30 € - Increment salarial, experiència i altres: 8.048,45 € - Costos SS previstos 21.205,39 €	88.776,14
Costos de personal de coordinació (1 persona 30% jornada) - Salari segons conveni 8.439,10 € - Increment salarial, experiència i altres: 1.117,33 € - Costos SS previstos 2.785,84 €	12.342,27
Costos de personal tècnic (2 persones 100% jornada) - Salari segons conveni 51.083,20 € - Increment salarial, experiència i altres: 6.931,12 € - Costos SS previstos 18.419,55 €	76.433,87
(B) Incentius econòmics dones participants i mentores (*) <i>(clàusula 2.1.8 PPT) (Participants: 75 dones x 28 sessions x 2 hores x 11 euros. Mentores: 3 dones x 3 sessions x 2 hores x 5 grups x 11 euros)</i>	47.190,00
(C) Servei de cura d'infants (*) <i>(clàusula 2.1.8 PPT) 28 sessions x 2 hores x 5 grups x 25 euros</i>	7.000,00
(D) Títols de transport dones participants. (*) <i>(clàusula 2.1.8 PPT) (90 unitats x 13 euros)</i>	1.170,00
(E) Supervisió professional <i>(clàusula 2.1.7 PPT)(8 sessions x 2 dinamitzadores x 90 euros)</i>	1.440,00
(F) Tallers i materials sessions grupals <i>(clàusula 4 PPT)(5 grups x 5 tallers x 200 euros)</i>	5.000,00
<b>TOTAL DE COSTOS DIRECTES</b>	<b>150.576,14</b>
<b>COSTOS INDIRECTES</b>	<b>IMPORT</b>
Despeses generals (6 %)	9.034,57
<b>TOTAL DE COSTOS INDIRECTES</b>	<b>9.034,57</b>
<b>BENEFICI INDUSTRIAL SOBRE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES</b>	<b>IMPORT</b>
Benefici industrial (6%)	9.576,64
<b>TOTAL BENEFICI INDUSTRIAL</b>	<b>9.576,64</b>
<b>TOTAL DE COSTOS (DIRECTES, INDIRECTES I BENEFICI INDUSTRIAL)</b>	<b>169.187,35</b>

### (A) Costos Salarials

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni Col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007). Modificat per RESOLUCIÓ EMT/2054/2023, de 8 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i

d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007). I modificat per Resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007). Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT):

<b>Categoria professional</b>	Retribució Salarial segons conveni (base +complements coordinació)	Previsió hores anuals segons conveni	Hores previstes durant contracte	Nº de persones treballadores previstes
Coordinació	28.130,34 €	1701	1701	1 (30%)
Personal tècnic d'atenció directa grupal i individual	25.541,60 €	1701	1701	2 (100%)

Per a l'estimació real dels costos salarials s'ha estimat un 31,75% de cost de seguretat social a càrrec de l'empresa, i també s'ha tingut en compte en el càlcul del pressupost una millora salarial considerant altres possibles costos laborals de l'empresa: expertesa i cobertures en casos de baixes, permisos, vacances, provisió per necessitats sobrevingudes durant la vigència del contracte, per absentisme, i per formació i riscos laborals, entre d'altres) per la qual cosa, l'import total dels costos laborals estimats en el pressupost de licitació es considera adequat als preus de mercat.

(B) Incentius econòmics dones participants i mentores (\*)*(clàusula 2.1.8 PPT)*

(C) Servei de cura d'infants *(clàusula 2.1.8 PPT) (sí es pot oferir baixa)*

(D) Títols de transport dones participants. (\*)*(clàusula 2.1.8 PPT)*

(E) Supervisió professional *(clàusula 2.1.7 PPT) (sí es pot oferir baixa)*

(F) Tallers i materials sessions grupals *(clàusula 4 PPT) (sí es pot oferir baixa)*

(B) Incentius econòmics dones participants i mentores (\*)

Per l'import de la partida s'ha tingut en compte l'assistència de 75 dones al llarg de 28 sessions de dues hores a 11 euros/hora. I l'assistència de 3 dones a 3 sessions de 2 hores dels 5 grups a 11 euros/hora.

L'Ajuntament no tindrà l'obligació d'abonar la quantitat no exhaurida d'aquesta partida ja que l'import total executat anirà en funció de l'assistència de les dones participants i mentores.

**D'aquest concepte les empreses licitadores no podran oferir baixa.**

Justificació: L'import a facturar correspon a l'abonament de l'incentiu econòmic recollit a la clàusula 2.1.8 del PPT i està condicionat al preu establert i a l'assistència de les dones participants i mentores a les sessions.

(C) Servei de cura d'infants.

Per l'import de la partida s'ha tingut en compte la necessitat del servei les 28 sessions de dues hores els 5 grups a un preu hora de 25 euros incloent material i desplaçament.

L'Ajuntament no tindrà l'obligació d'abonar la quantitat no exhaurida d'aquesta partida ja que l'import total executat anirà en funció de la necessitat del servei.

***D'aquest concepte, les empreses licitadores sí que podran oferir baixa.***

Justificació: L'import a facturar correspon als serveis de cures efectivament prestats i està condicionat al preu establert i a l'assistència de menors no escolaritzats a les sessions i per tant a la necessitat del servei i s'estableix un preu fix a abonar per hora del servei de cura.

(D) Títols de transport dones participants.

Atesa l'experiència i la ubicació del servei als barris on les dones resideixen, s'estima que un 20% de les dones necessiten títols de transport. S'estima el cost de T- Casual (10 viatges) a un cost de 13 euros el títol per al 20% dels desplaçaments.

Títols	Número d'unitats estimades	Preu	Totals
Tarjeta 10 viatgers	90	13 €	1.170€

L'Ajuntament no tindrà l'obligació d'abonar la quantitat no exhaurida d'aquesta partida ja que l'import total executat anirà en funció de l'assistència de les dones participants i mentores.

**D'aquest concepte les empreses licitadores no podran oferir baixa.**

Justificació: Els títols de transport tenen un cost fix que fa que no sigui possible que la licitadora ofereixi cap baixa. El cost final dependrà de la necessitat quantitativa del mateix.

(E) Supervisió professional (clàusula 2.1.7 PPT)

S'estima un preu/hora de mercat de 90 euros/hora i es preveuen 8 sessions per cada professional d'atenció directa (2)

***D'aquest concepte, les empreses licitadores sí que podran oferir baixa.***

(F) Tallers i materials sessions grupals (clàusula 4 PPT)

S'ha estimat una despesa de 1.000 euros per grup en concepte de materials i realització de tallers.

***D'aquest concepte, les empreses licitadores sí que podran oferir baixa.***

## 5.2. Valor Estimat del Contracte (VEC)

El VEC d'aquest contracte s'estima en 676.749,40 euros. Els conceptes que inclou son:

Lot	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuals pròrrogues	VEC
<b>Únic</b>	169.187,35 €	507.562,05 €	676.749,40 €
<b>Total</b>	<b>169.187,35 €</b>	<b>507.562,05 €</b>	<b>676.749,40 €</b>

## 6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al pressupost i partida següent:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	IVA	Import IVA	Import total
2026	22719	23241	800	65.281,85	21%	13.709,19	78.991,04
2027	22719	23241	800	103.905,50	21%	21.820,15	125.725,65

Els imports anuals s'han calculat amb un inici del contracte previst a data 19/07/2026 i per tant, en cas d'un inici posterior del contracte els imports anuals s'hauran de redistribuir en proporció.

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.

## 7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert.

## **8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES**

### **1. Condicions d'aptitud**

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Fent referència a l'article 70 de la LCSP, es posa de manifest que cap empresa externa a l'Ajuntament de Barcelona ha participat prèviament en l'elaboració de les especificacions tècniques o dels documents preparatoris del contracte o ha assessorat a l'òrgan de contractació durant la preparació del procediment de contractació.

### **2. Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.**

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

#### **A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:**

- El volum anual de negocis en l'àmbit d'aquest contracte referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa hauria de tenir un valor igual o superior a 200.000 euros.

Justificació: Ateses les característiques i l'objecte del contracte es considera l'opció més adequada d'entre les opcions indicades a l'art. 87.1 LCSP per garantir que l'eventual adjudicatària compta amb prou capacitat per fer front a l'execució correcta de les tasques, sigui l'acreditació d'un volum anual de negocis amb l'import mínim indicat, import que es considera proporcionat i no limitatiu de la concurrència per part de licitadors amb capacitat per portar a terme l'objecte del contracte.

#### **B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL**

- L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora hauria de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que

constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 180.000 euros.

Justificació: Ateses les característiques i l'import total del contracte es consideren adequats els requisits de solvència exigits per tal de garantir l'execució correcta de les tasques que es deriven del present contracte. Es considera que amb aquest import l'empresa licitadora pot relacionar serveis executats suficients per garantir una mínima experiència i especialització en el servei demanat.

- D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, les unitats tècniques, integrades o no en l'empresa, participants en el contracte, especialment les encarregades del control de qualitat, han de tenir les característiques i les capacitats mínimes següents::

- Experiència professional mínima de 2 anys en els darrers 5 anys en coordinació de projectes d'atenció a dones.

Per acreditar aquesta solvència s'haurà d'aportar els certificats signats i segellats per entitats públiques o privades on la persona ha prestat els seus serveis, on constin les funcions desenvolupades i el temps de durada de les mateixes i hauran de ser expedits a nom de la/el professional que acredita dita experiència. En qualsevol cas els documents hauran de ser originals o certificacions. També serà necessari aportar, a més a més dels certificats, l'informe de vida laboral emès per la Seguretat Social.

Justificació: Atès que l'objecte contractual requereix aptituds específiques en matèria social o anàlogues és necessari requerir l'experiència específica, coneixements i mitjans vinculats a les prestacions objecte del contracte. Es considera imprescindible que la persona responsable d'aquest encàrrec disposi d'experiència prèvia en la coordinació de projectes d'atenció a dones. Aquesta exigència es fonamenta en la naturalesa del servei, que és específicament a adreçat a dones en situació de precarietat i vulnerabilitat.

L'experiència en la coordinació de projectes adreçats a dones garanteix la qualitat del servei i el compliment dels objectius.

D'acord amb l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

## 9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

<b>A. Criteris avaluables mitjançant judici de valor</b>	<b>Puntuació</b>
1. Proposta de sistema de selecció de les dones	10 punts
2. Proposta de programació de continguts de les sessions grupals	10 punts
3. Proposta de sistema d'atenció individual	10 punts
<b>Total</b>	<b>30 punts</b>
<b>B. Criteris Automàtics</b>	<b>Puntuació</b>
1. Oferta econòmica	35 punts
2. Formació en perspectiva intercultural al personal.	10 punts
3. Formació en drets d'estrangeria al personal.	10 punts
4. Millor proposta d'hores mensuals de supervisió professional al personal d'atenció directa.	15 punts
<b>Total</b>	<b>70 punts</b>
<b>Total puntuació</b>	<b>100 punts</b>

### **A. Criteris avaluables mitjançant de judici de valor. Puntuació total: 30 punts**

Les empreses licitadores hauran de presentar un **projecte d'execució** del servei amb el següent índex i contingut:

**CRITERI 1:** Proposta de sistema de selecció de les dones (10 punts)

**CRITERI 2:** Proposta de de programació de continguts de les sessions grupals (10 punts)

**CRITERI 3:** Proposta de sistema d'atenció individual. (10 punts)

El projecte d'execució s'haurà de presentar en un únic document paginat amb una extensió màxima de 15.000 paraules. Aquest projecte haurà d'incorporar la descripció de les propostes que més endavant es descriuen. Per cada criteris, l'extensió de de la proposta no haurà de superar les 5.000 paraules. El contingut que excedeixi d'aquesta extensió (5.000 paraules per cada proposta) no es tindrà en consideració i no serà puntuat. Tampoc seran puntuades les propostes que continguin errors bàsics de comprensió o no siguin aplicables a la pràctica.

La concreció definitiva del sistema de selecció de les dones, dels sistema de programació de continguts de les sessions grupals i del sistema d'atenció es

decidirà a partir de la proposta presentada per la licitadora, que serà acordada amb la persona responsable del contracte a l'inici de l'execució del mateix i formarà part de les obligacions del contracte.

**CRITERI 1. Proposta de sistema de selecció de les dones (10 punts)**

D'acord amb la clàusula 2 i l'ANNEX 2 del PPT, Principis de funcionament, factors d'incidència i orientacions metodològiques, les empreses licitadores han de presentar una proposta que detalli el sistema de selecció de les dones participants, incorporant millores qualitatives que responguin als principis metodològics establerts.

La sistemàtica per a la ponderació de la puntuació d'aquesta proposta serà la següent:

<b>Valoració</b>	<b>Claredat i transparència del procés</b>	<b>Adaptació a criteris d'equitat i inclusió</b>	<b>Procediments per garantir la confidencialitat</b>	<b>Millores qualitatives</b>
Excel·lent	2,5 punts	2,5 punts	2,5 punts	2,5 punts
Bona	2 punts	2 punts	2 punts	2 punts
Acceptable	1 punt	1 punt	1 punt	1 punt
Insuficient	0 punts	0 punts	0 punts	0 punts

**Claredat i transparència del procés**

- Excel·lent: El sistema descriu un procés clar, transparent i fàcilment comprensible per a totes les participants.
- Bona: El sistema és clar però amb menor grau de detall o transparència.
- Acceptable: Compleix requisits mínims amb informació limitada.
- Insuficient: No garanteix claredat ni transparència.

**Adaptació a criteris d'equitat i inclusió**

- Excel·lent: El sistema assegura equitat i inclusió amb estratègies específiques per a col·lectius vulnerables.
- Bona: Contempla equitat i inclusió de manera general.
- Acceptable: Compleix requisits mínims.
- Insuficient: No contempla equitat ni inclusió.

**Procediments per garantir la confidencialitat**

- Excel·lent: Inclou protocols robustos per garantir la confidencialitat de les dades i informació personal.
- Bona: Inclou mesures bàsiques de confidencialitat.
- Acceptable: Compleix requisits mínims.
- Insuficient: No garanteix la confidencialitat.

**Millores qualitatives**

- Excel·lent: Incorpora més d'una acció innovadora no prevista al PPT, alineada amb els principis metodològics.
- Bona: Incorpora una acció innovadora.
- Acceptable: Proposta sense millores significatives.

- Insuficient: No incorpora cap millora.

**Justificació:**

Aquest criteri permet valorar la qualitat metodològica i la capacitat d'innovació en el sistema de selecció, assegurant que les propostes compleixin amb els principis establerts al PPT (claredat, equitat, inclusió, confidencialitat) i incorporin millores qualitatives que incrementin la transparència, l'objectivitat, l'equitat i l'impacte del servei en les dones.

**CRITERI 2. Proposta de programació de continguts de les sessions grupals. (10 punts)**

D'acord amb la clàusula 2 del PPT, específicament del contingut de les Taules 1 i 2, i dels Annexos 1 i 2, les empreses licitadores han de presentar una proposta que detalli el sistema d'acció i desenvolupament del contingut de les sessions grupals, incorporant millores qualitatives que responguin als principis metodològics establerts.

La sistemàtica per a la ponderació de la puntuació d'aquesta proposta serà la següent:

<b>Valoració</b>	<b>Flexibilitat en ritmes de treball</b>	<b>Atenció a la diversitat</b>	<b>Enfocament integral</b>	<b>Millores qualitatives</b>
<b>Excel·lent</b>	2,5 punts	2,5 punts	2,5 punts	2,5 punts
<b>Bona</b>	2 punts	2 punts	2 punts	2 punts
<b>Acceptable</b>	1 punt	1 punt	1 punt	1 punt
<b>Insuficient</b>	0 punts	0 punts	0 punts	0 punts

Essent les valoracions:

**Flexibilitat en ritmes de treball**

- Excel·lent: El sistema preveu adaptacions dinàmiques segons necessitats individuals i col·lectives.
- Bona: El sistema contempla certa flexibilitat, però amb menor grau d'adaptació.
- Acceptable: Compleix requisits mínims, amb limitacions en adaptació.
- Insuficient: No contempla flexibilitat.

**Atenció a la diversitat**

- Excel·lent: Inclou estratègies específiques per diversitat cultural, funcional i socioeconòmica.
- Bona: Considera diversitat, però amb menor grau de concreció.
- Acceptable: Compleix requisits mínims.
- Insuficient: No contempla diversitat.

**Enfocament integral**

- Excel·lent: Integra les tres dimensions (personal, social, econòmica-laboral) amb coherència metodològica.

- Bona: Integra dues dimensions amb certa coherència.
- Acceptable: Integra mínimament les dimensions.
- Insuficient: No contempla enfocament integral.

**Millores qualitatives**

- Excel·lent: Incorpora més d'una acció innovadora no prevista al PPT, alineada amb els principis metodològics.
- Bona: Incorpora una acció innovadora.
- Acceptable: Proposta sense millores significatives.
- Insuficient: No incorpora cap millora.

**Justificació:**

Aquest criteri permet valorar la qualitat metodològica i la capacitat d'innovació de les propostes presentades per les empreses licitadores. L'objectiu és assegurar que el contingut de les sessions d'atenció grupal compleixi amb els principis establerts al PPT (flexibilitat, atenció a la diversitat i enfocament integral) i, alhora, incorpori millores qualitatives que incrementin l'impacte del servei en la promoció sociolaboral de les dones en situació de precarietat.

La puntuació es distribueix en funció del grau d'excel·lència en aquests quatre aspectes:

- **Flexibilitat en ritmes de treball:** per garantir adaptació a les necessitats individuals i col·lectives.
- **Atenció a la diversitat:** per assegurar la inclusió de dones amb diferents perfils culturals, formatius i socials.
- **Enfocament integral:** per abordar les dimensions personal, social i econòmic-laboral de manera coherent.
- **Millores qualitatives:** per premiar accions innovadores no previstes al PPT que reforcin els principis metodològics.

Aquest sistema afavoreix la transparència i l'objectivitat en l'avaluació, prioritzant propostes que aportin valor afegit i millorin la qualitat del servei.

**CRITERI 3. Proposta de sistema d'atenció individual. (10 punts)**

D'acord amb la clàusula 2 i l'ANNEX 2 del PPT, *Principis de funcionament, factors d'incidència i orientacions metodològiques*, les empreses licitadores han de presentar una proposta que detalli el sistema d'atenció individual, incorporant millores qualitatives que responguin als principis metodològics establerts.

La sistemàtica per a la ponderació de la puntuació d'aquesta proposta serà la següent:

<b>Valoració</b>	<b>Personalització del servei</b>	<b>Atenció integral</b>	<b>Adaptació a situacions de vulnerabilitat</b>	<b>Millores qualitatives</b>
------------------	-----------------------------------	-------------------------	---	------------------------------

Excel·lent	2,5 punts	2,5 punts	2,5 punts	2,5 punts
Bona	2 punts	2 punts	2 punts	2 punts
Acceptable	1 punt	1 punt	1 punt	1 punt
Insuficient	0 punts	0 punts	0 punts	0 punts

Essent les valoracions:

**Personalització del servei**

- Excel·lent: El sistema garanteix una atenció completament adaptada a les necessitats individuals, amb seguiment personalitzat i flexible.
- Bona: El sistema contempla adaptacions individuals, però amb menor grau de personalització.
- Acceptable: Compleix requisits mínims amb adaptacions limitades.
- Insuficient: No contempla personalització significativa.

**Atenció integral**

- Excel·lent: Integra totes les dimensions vitals (personal, social, econòmica-laboral) amb coherència metodològica.
- Bona: Integra dues dimensions amb certa coherència.
- Acceptable: Integra mínimament les dimensions.
- Insuficient: No contempla enfocament integral.

**Adaptació a situacions de vulnerabilitat**

- Excel·lent: Preveu estratègies específiques per a casos de vulnerabilitat (violència masclista, salut, situació administrativa).
- Bona: Contempla adaptacions generals per a vulnerabilitat.
- Acceptable: Compleix requisits mínims.
- Insuficient: No contempla adaptacions per vulnerabilitat.

**Milliores qualitatives**

- Excel·lent: Incorpora més d'una acció innovadora no prevista al PPT, alineada amb els principis metodològics.
- Bona: Incorpora una acció innovadora.
- Acceptable: Proposta sense millores significatives.
- Insuficient: No incorpora cap millora.

**Justificació:**

Aquest criteri permet valorar la qualitat metodològica i la capacitat d'innovació en l'atenció individual, assegurant que les propostes compleixin amb els principis establerts al PPT (personalització, atenció integral, adaptació a vulnerabilitats) i incorporin millores qualitatives que incrementin l'impacte del servei en la promoció sociolaboral de les dones en situació de precarietat.

**B. Criteris automàtics. Puntuació total: 70 punts**

**CRITERI 1: Oferta econòmica, fins a 35 punts:**

**Mesura social.-**

D'acord amb allò previst al 9.4 de la Instrucció per l'aplicació de la Llei 9/2017, instrucció aprovada per decret de la Comissió de Govern del 15 de març, la puntuació del preu no supera el 35% de la puntuació total.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

**CRITERI 2: Per la formació en perspectiva intercultural a totes les persones que componen l'equip de treball, fins a 10 punts:**

D'acord amb la clàusula 2.1 del PPT, les destinatàries del servei són dones d'entre 18 i 65 anys que viuen a la ciutat de Barcelona, es troben en situació de precarietat o pobresa amb independència de la seva situació laboral. Moltes d'aquestes dones són dones migrades pel que els coneixements en interculturalitat proporcionaran una millora en la prestació del servei.

Es valorarà fins a 10 punts que les empreses licitadores es comprometin a realitzar formació en perspectiva intercultural a tot l'equip de treball en els 2 primers mesos del contracte, d'acord amb la següent ponderació:

Formació de més de 20 hores. 10 punts.

Formació de més 10 i fins a 20 hores de durada. 8 punts.

Formació de més de 5 hores i fins a 10 hores de durada. 5 punts.

Formació d'entre 2 i 5 hores de durada. 2 punts

Formació de menys de 2 hores de durada. 0 punts.

**Acreditació:** Per a l'acreditació d'aquest criteri és imprescindible presentar el certificat d'un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional, en el termini de 2 mesos i 15 dies a comptar des de la data d'execució del contracte.

**Justificació:** La proposta de realitzar una formació en perspectiva intercultural al personal del servei durant els dos primers mesos del contracte millorarà l'execució del servei, ja que assegurarà que totes les actuacions es realitzin des d'una mirada inclusiva, equitativa i respectuosa amb la diversitat d'acord amb les característiques de les dones destinatàries definides a la Clàusula 2.1 del PPT, moltes de les quals són dones migrades i/o racialitzades que experimenten situacions de precarietat condicionades per múltiples eixos de desigualtat.

Aquesta formació dota l'equip d'eines específiques per comprendre i abordar les diferents dimensions de la discriminació que poden afectar les participants (origen, llengua, racialització, situacions administratives, trajectòries

migratòries, etc.). La formació en perspectiva intercultural reforça aquesta mirada i millora la capacitat de l'equip per establir vincles de confiança, identificar barreres culturals i comunicatives, i adaptar l'acompanyament grupal i individual a la diversitat de contextos personals de les dones.

A més la formació contribueix a prevenir biaixos, evitar situacions discriminatòries en l'acompanyament i garantir un espai segur i inclusiu, imprescindible per al desenvolupament personal i sociolaboral de les dones.

Per tot això, el compromís de les licitadores d'oferir formació en perspectiva intercultural a tot l'equip de treball suposa una millora directa i significativa en l'execució del servei, ja que permet una intervenció més ajustada, respectuosa, eficaç i coherent amb els objectius del programa i els seus principis metodològics.

### **CRITERI 3: Per la formació en drets d'estrangeria a totes les persones que componen l'equip de treball, fins a 10 punts:**

D'acord amb la clàusula 2.1 del PPT, les destinatàries del servei són dones d'entre 18 i 65 anys que viuen a la ciutat de Barcelona, es troben en situació de precarietat o pobresa amb independència de la seva situació laboral. Moltes d'aquestes dones són dones migrades pel que els coneixements en drets d'estrangeria proporcionaran una millora en la prestació del servei.

Es valorarà fins a 10 punts que les empreses licitadores es comprometin a realitzar formació en drets d'estrangeria a tot l'equip de treball en els 2 primers mesos del contracte, d'acord amb la següent ponderació:

Formació de més de 20 hores. 10 punts.

Formació de més 10 i fins a 20 hores de durada. 8 punts.

Formació de més de 5 hores i fins a 10 hores de durada. 5 punts.

Formació d'entre 2 i 5 hores de durada. 2 punts

Formació de menys de 2 hores de durada. 0 punts.

Acreditació: Per a l'acreditació d'aquest criteri és imprescindible presentar el certificat d'un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional, en el termini de 2 mesos i 15 dies a comptar des de la data d'execució del contracte.

Justificació: La proposta de realitzar una formació en drets d'estrangeria al personal del servei durant els dos primers mesos del contracte constitueix una millora en la qualitat del servei, especialment tenint en compte les característiques de les persones destinatàries definides a la Clàusula 2.1 del PPT. Una part important de les dones participants són dones migrades i/o en situació administrativa diversa, fet que condiona la seva experiència de precarietat i pot generar situacions de vulnerabilitat afegides vinculades als processos de regularització, renovacions de permisos, accés a drets socials o limitacions administratives.

D'acord amb els principis rectors del servei —perspectiva feminista, interseccionalitat i atenció integral—, que l'equip tècnic disposi d'un

coneixement sòlid dels drets i procediments d'estrangeria ajuda a identificar obstacles, acompanyar de manera ajustada i orientar adequadament les dones en relació amb la seva situació administrativa. Aquesta formació reforça la capacitat de l'equip per oferir un acompanyament més segur, informatiu i adaptat, evitant situacions de desinformació o derivacions inadequades que podrien afectar negativament el procés d'empoderament i participació de les dones.

El compromís de les licitadores d'oferir formació en drets d'estrangeria a totes les professionals que executaran el servei suposa una millora directa en l'eficàcia i adequació del programa, incrementant la qualitat de l'acompanyament, reduint desigualtats vinculades a la situació administrativa i assegurant una intervenció coherent amb els objectius i principis metodològics del PPT.

#### **CRITERI 4: Millor proposta d'hores mensuals de supervisió professional al personal d'atenció directa, fins a 15 punts:**

D'acord amb la clàusula 6 del PPT l'empresa contractista ha de realitzar una supervisió mensual psicològica individual d'una hora a les membres de l'equip que realitzen l'atenció directa.

Es valorarà el nombre d'hores mensuals de supervisió professional al personal d'atenció directa que ofereixi cada licitadora, per sobre del mínim establert al Plec de Prescripcions Tècniques (1 hora mensual) .

A efectes de càlcul, es computaran com a màxim 4 hores mensuals, independentment de les hores que s'ofereixin per sobre d'aquest límit. Les hores ofertes per sobre del màxim de còmput no generaran puntuació addicional.

La puntuació s'obindrà mitjançant la fórmula següent:

$$P = ((H_{\text{efectives}} - H_{\text{mínimes}}) / (4 - H_{\text{mínimes}})) \times 15$$

On:

P = puntuació obtinguda per la licitadora

H<sub>efectives</sub> = valor mínim entre les hores mensuals ofertes i el màxim de còmput [4]

H<sub>mínimes</sub> = hores mensuals de supervisió mínimes exigides al Plec de Prescripcions Tècniques [1]

[4] = màxim de còmput fixat al plec

D'aquesta manera, l'oferta que iguali o superi el màxim de còmput obté la puntuació màxima de 15 punts, l'oferta que es limiti al mínim exigít (1) obté 0 punts, i la resta de propostes s'interpolen proporcionalment entre ambdós extrems.

A efectes d'acreditació, les licitadores hauran d'indicar en la seva oferta el nombre concret d'hores mensuals de supervisió proposades. Les hores ofertes

passaran a ser una obligació contractual i no podran ser reduïdes durant l'execució del contracte sense autorització expressa de l'òrgan de contractació.

Justificació: La supervisió psicològica constitueix un element essencial per assegurar l'eficàcia de la intervenció, tenint en compte la naturalesa del servei i la seva complexitat emocional i psicosocial, atesa la situació de precarietat, vulnerabilitat i, en molts casos, experiències de discriminació o violències que poden afectar les dones participants. La supervisió professional proporciona a les tècniques eines d'autocura, contenció, anàlisi i millora contínua de la pràctica professional, prevenint situacions de desgast i afavorint una intervenció de major qualitat, rigor i seguretat.

Un increment de les hores ofertades contribueix de manera mesurable a millorar l'execució del servei, reforçant la capacitació i el suport professional de l'equip que treballa directament amb les usuàries. Una major dotació d'hores de supervisió permet millorar l'acompanyament, reduir riscos psicosocials i optimitzar els processos d'intervenció, impactant positivament en els resultats del programa i en el benestar de les participants.

### ***Límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades***

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- un diferencial de 10 % per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 20 % respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de les dues ofertes més baixes i les dues ofertes més altes, si presenten un diferencial superior al 5% amb les immediatament consecutives.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

## **10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT**

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial.
- Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

## **11. MESA DE CONTRACTACIÓ**

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: Maria Rengel Vilches, Directora de Feminismes, Transversalitat de Gènere i LGTBI
- Substituta 1: Mercedes Avilés, Coordinadora de Projectes
- Titular 2: Elena Herranz Fúnez, Gestora de Projectes
- Substitut 2: Mònica Torralba, Gestora de Projectes

## **12. GARANTIES**

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del preu del contracte iva exclòs.

## **13. TERMINI D'EXECUCIÓ**

La durada de les prestacions serà de 12 mesos a comptar des del 19 de juliol de 2026 a partir de la data següent a la de formalització del contracte si aquesta és posterior, o del dia que es fixi en el contracte, sempre que aquest últim sigui posterior al de la formalització, i es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions per un termini màxim de 36 mesos en períodes màxims de 12 mesos.

## **14. TERMINI DE GARANTIA**

S'estableix un termini mínim de garantia de 3 mesos a partir de la data de recepció de la prestació.

## 15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especial d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

### De caràcter social.

- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Pla d'igualtat
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Formació en gènere
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI
- Conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal

### ALTRES OBLIGACIONS DE LA CONTRACTISTA

La contractista **acreditarà en el termini màxim d'una setmana des de la formalització del contracte**, la formació i l'experiència requerida en el PPT de la següent manera:

**La formació universitària s'acreditarà** amb còpia del títol corresponent o bé amb la presentació de l'accés web i el codi d'autorització de consulta de títols universitaris del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades.

**L'experiència s'acreditarà** mitjançant en certificats signats i segellats per entitats públiques o privades on la persona ha prestat els seus serveis, on constin les funcions desenvolupades i el temps de durada de les mateixes i hauran de ser expedits a nom de la/el professional que acredita dita experiència. En qualsevol cas els documents hauran de ser originals o certificacions.

<b>Experiència acreditada en treball grupal (grups de dones o grups de treball per a l'ocupació) de les persones tècniques que faran l'atenció directa (en mesos).</b>					
<b>Inicials de la persona professional</b>	<b>Funció o rol desenvolupat</b>	<b>Organisme / empresa que l'acredita</b>	<b>Nombre de mesos (especificar)</b>	<b>Dates</b>	<b>Núm. de document</b>
<i>(afegir tantes files com llocs on ha treballat)</i>					
<b>TOTAL MESOS D'EXPERIÈNCIA</b>				<b>XXX</b>	
<b>Experiència acreditada en treball individual amb dones de les persones tècniques que faran l'atenció directa. (en mesos)</b>					

Inicials de la persona professional	Funció o rol desenvolupat	Organisme / empresa que l'acredita	Nombre de mesos (especificar)	Dates	Núm. de document
<i>(afegir tantes files com llocs on ha treballat)</i>					
<b>TOTAL MESOS D'EXPERIÈNCIA</b>					<b>XXX</b>

**La formació en igualtat de gènere i en violències masclistes s'acreditarà** amb un certificat d'un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional.

<b>Formació acreditada en igualtat de gènere (no violències masclistes)</b>					
Inicials de la persona professional	Nom de la formació	Organisme / empresa que l'acredita	Hores	Dates	Núm. de document
<i>(afegir tantes files com formacions)</i>					
<b>Formació acreditada en violències masclistes</b>					
Inicials de la persona professional	Nom de la formació	Organisme / empresa que l'acredita	Hores	Dates	Núm. de document
<i>(afegir tantes files com llocs on ha treballat)</i>					

L'oferta que realitzi l'empresa licitadora esdevindrà obligació essencial del contracte que haurà de mantenir-se durant tota la durada del contracte, en el sentit de mantenir, en cas de substitució d'alguna de les persones com a mínim el mateix nivell d'experiència de la persona substituïda, o en el seu defecte, del conjunt de l'equip, acreditant-ho també documentalment, si s'escau. No mantenir aquesta experiència que l'empresa ha ofert per tota la durada del contracte, es considerarà falta molt greu i podrà esdevenir una resolució contractual.

## 16. PAGAMENT DEL PREU

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

La factura haurà de desglossar els conceptes facturats d'acord amb els que contempla l'estructura del pressupost.

S'emetran factures mensuals on constarà un import fix i un variable.

- L'import fix correspondrà a l'import adjudicat segons oferta a tant alçat, i es dividirà en 12 mensualitats.
- L'import variable es determinarà en funció de les unitats utilitzades dels serveis de incentius a dones i dones mentores, cura d'infants, títols de transport prestats el mes anterior a la facturació, supervisió professional i tallers i materials, validats per la persona que realitza el seguiment del contracte i hauran de contenir la relació dels usuaris, data i desplaçament realitzat.

## **17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE**

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

## **18. REVISIÓ DE PREUS**

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

## **19. SUBCONTRACTACIÓ**

Es permet la subcontractació parcial de la prestació.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, es considera necessari que les tasques següents no puguin ser objecte de subcontractació, de forma que hagin de ser executades i realitzades directament i exclusivament per l'empresa contractista:

- Coordinació del servei (descrites a la clàusula 3.3 del PPT)
- Dinamització grupal i atenció individual (descrites a la clàusula 3.3 del PPT)

Justificació: Les tasques esmentades es consideren crítiques i estratègiques dins l'objecte del contracte, ja que constitueixen una part substancial de la prestació i tenen un impacte directe en la qualitat i l'eficiència del servei. La seva correcta execució requereix una coordinació tècnica constant, una presa de decisions àgil i una comunicació fluida i directa amb l'Ajuntament de Barcelona.

A més, aquestes funcions es consideren crítiques atès que impliquen el tractament d'informació sensible i la gestió de situacions que poden tenir un caràcter confidencial o delicat. Per garantir la coherència, la seguretat i la traçabilitat en la prestació del servei, és imprescindible que aquestes tasques siguin assumides íntegrament per l'empresa adjudicatària, evitant així possibles distorsions o pèrdues d'informació derivades d'intermediaris. Aquesta mesura

assegura una atenció de qualitat a les dones així com una interlocució directa i eficient amb l'administració, fet que resulta clau per al bon funcionament del servei i per a l'assoliment dels objectius establerts.

## **20. CESSIÓ DEL CONTRACTE**

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

## **21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS**

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

### **1. Incompliments**

#### a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici substancial en l'execució del contracte i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals que posi en perill les persones i/o les instal·lacions.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.

#### b) Incompliments greus

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu.

- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

### c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

## **2. Imposició de penalitats:**

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

## **22. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL**

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Les dades tractades s'integren dins la tipologia següent:

- Dades especialment protegides (nivell molt crític): especialment protegides: violència de gènere.
- Altres dades (nivell baix):
  - identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta
  - personals: estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent, característiques físiques.
  - socials: allotjament o habitatge,
  - professionals: formació, titulació, historial estudiantil, experiència,
  - treball: lloc de treball, dades no econòmiques de la nòmina, historial laboral, altres.

La finalitat del tractament serà la identificació, selecció i atenció a les persones usuàries del servei d'acompanyament grupal i individual per a la promoció sociolaboral de dones en situacions de precarietat.

Codi tractament	Nom del tractament	Finalitat del tractament
70	Atenció Social Bàsica	Selecció i atenció a les persones usuàries del servei d'acompanyament grupal i individual per a la promoció sociolaboral de dones en situacions de precarietat.

L'Empresa proveïdora proporcionarà els seus propis Sistemes d'Informació de nivell baix.

### **23. RELACIÓ HABITUAL AMB MENORS D'EDAT**

En aquest contracte hi ha relació habitual amb menors d'edat (servei de cures)

### **24. EXECUCIÓ DEL CONTRACTE EN EQUIPAMENTS MUNICIPALS**

En aquest contracte hi ha personal municipal i personal de l'empresa contractista treballant en el mateix centre o equipament municipal, o bé, tot i que no hi hagi aquesta concurrència, el personal de l'empresa contractista ha de treballar a un centre o equipament municipal.

L'empresa contractista ha de lliurar abans de l'inici del contracte, la documentació de prevenció de riscos laborals al correu electrònic [feminismesilgtbi@bcn.cat](mailto:feminismesilgtbi@bcn.cat)

## **25. RESPONSABLE DEL CONTRACTE**

La persona responsable d'aquest contracte és Maria Rengel Vilches (mrengel@bcn.cat), Directora de Serveis de Feminismes i LGTBI.

La persona interlocutora durant el procediment de licitació i encarregada del seguiment de l'execució ordinària del contracte serà Elena Herranz Fúnez (eherranz@bcn.cat), gestora de projectes de la mateixa direcció.

Per tot això,

ES SOL.LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de 12 mesos a partir del 19.07.2026 o a partir de la data següent a la de formalització del contracte si aquesta és posterior, o del dia que es fixi en el contracte, sempre que aquest últim sigui posterior al de la formalització, per un import total de licitació de 204.716,69 € , amb el desglossament següent: el pressupost net de 169.187,35 € i un IVA de 35.529,34 € amb un tipus del 21%.

La Directora de Serveis de Feminismes, Transversalitat de Gènere i LGTBI