

INFORME D'INICI DEL CONTRACTE DE SERVEIS QUE TÉ PER OBJECTE EL SUPORT LOGÍSTIC DELS DIFERENTS PROJECTES, SERVEIS I ACTES DEL DISTRICTE DE LES CORTS, RESERVADA LA PARTICIPACIÓ A CENTRES ESPECIALS DE TREBALL D'INICIATIVA SOCIAL I EMPRESES D'INSERCIÓ, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

Contracte Reservat: Sí

Lots: NO

Índex

1.	OBJECTE DEL CONTRACTE	3
2.	JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DEL CONTRACTE	4
3.	DURADA DEL CONTRACTE	4
4.	CÀLCUL DEL PRESSUPOST DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE	5
5.	VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	7
6.	ELECCIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ	8
7.	REQUISITS DE CAPACITAT, SOLVÈNCIA TÈCNICA I ECONÒMICA	8
8.	CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES	9
9.	CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT	12
10.	MESA CONTRACTACIÓ	12
11.	GARANTIA DEFINITIVA	13
12.	ABONAMENT A L'EMPRESA CONTRACTISTA	13
13.	MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE	13
14.	REVISIÓ DE PREUS	13
15.	RESPONSABLE DEL CONTRACTE	14
16.	MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE I CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ	14
17.	RECEPCIÓ I TERMINI DE GARANTIA	16
18.	SUBCONTRACTACIÓ	17
19.	CESSIÓ	17
20.	RESPONSABILITATS EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE	17
21.	RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE	18

1. OBJECTE DEL CONTRACTE

El present contracte de serveis té per objecte el suport logístic dels diferents projectes, serveis i actes del districte de les Corts, reservada la participació a Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social i Empreses d'Inserció, amb mesures socials de contractació pública sostenible.

D'acord amb la disposició addicional 4a de la LCSP, la licitació es reserva a la participació exclusiva de Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) o d'Empreses d'Inserció Social (EIS). Aquestes entitats han d'estar qualificades i inscrites en el registre públic corresponent, d'acord amb l'article 7 del Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament dels Centres Especials de Treball definits a l'article 42 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social del minusvàlid, i amb l'article 5 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció.

La disposició final 14a de la LCSP ha modificat la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social (Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre), incorporant un nou apartat 4 a l'article 43 i introduint formalment la categoria de Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS).

En aplicació de la Instrucció municipal de regulació de la contractació reservada de l'Ajuntament de Barcelona, publicada a la Gasetta Municipal el 13 de maig de 2019, aquest contracte té caràcter reservat i, per tant, només pot ser licitat per entitats que tinguin la condició de Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social i/o d'Empreses d'Inserció Social.

Aquest contracte contempla mesures de contractació pública sostenible d'acord amb el Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril que aprova les mesures de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, i els corresponents plans de Contractació Pública Sostenible dels anys 2018 i 2019.

Les mesures de contractació pública sostenible aplicables al contracte són:

- Objecte del contracte amb eficiència social.
- Desglossament del pressupost màxim de licitació.
- Manteniment de les condicions laborals de les persones professionals que executen el contracte.
- Pla d'igualtat entre homes i dones.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Oferta anormalment baixa, per la no adequació de l'oferta als costos salarials.
- Pagament del preu a les empreses subcontractades.
- Informació de la subcontractació en la fase d'execució del contracte.
- Comunicació inclusiva.
- Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

- Persones treballadores amb discapacitat.
- L'accessibilitat universal.
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.
- Contractació reservada.

Atesa la naturalesa del contracte i els seus objectius, es considera que el codi CPV (Common Procurement Vocabulary) a aplicar és el següent:

- CPV 79952000-2 Serveis d'esdeveniments.

2. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DEL CONTRACTE

L'Ajuntament de Barcelona, com estableix la seva Carta Municipal, té l'obligació de proporcionar ofertes culturals d'interès per a la ciutadania, posant un èmfasi especial en la promoció d'iniciatives culturals als districtes i als barris i fomentant alhora les relacions amb les entitats cíviques i culturals dels districtes.

Des del districte de les Corts es promouen diversos projectes, serveis i esdeveniments en àmbits com la cultura popular, la inclusió, la infància o l'esport, entre d'altres. Aquests necessiten suport logístic per assegurar-ne el bon funcionament, com ara la secretaria d'actes, la gestió de la guarda-roba, el muntatge i desmuntatge de cadires, el trasllat i lliurament de materials, etc.

Aquests serveis s'integren dins els diferents programes de la Direcció de Serveis a les Persones i el Territori, que inclouen cultura popular, calendari festiu, cultura, esports, inclusió i comerç, entre d'altres. Els projectes i activitats organitzats tenen un fort impacte en el territori i la comunitat, i compten amb la participació d'entitats i associacions locals, com clubs esportius, entitats d'inclusió, associacions veïnals i eixos comercials.

Per garantir el bon desenvolupament de tots aquests actes i iniciatives que formen part de la programació anual de la Direcció, és essencial disposar d'un servei de suport logístic que assegurï una organització eficient i coordinada.

Exposades les necessitats detectades, i d'acord amb l'article 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu es necessita contractar aquest servei per l'acompliment i realització de les seves necessitats mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte. Així mateix, el contacte ens permetrà desenvolupar el servei amb millors condicions donat que l'executarà personal especialitzat en aquesta tasca.

En aquest sentit es valora que la proposta de contracte suposa el mitjà més adequat i eficient per portar-lo a terme i es considera, tal com prescriu l'article 116.4.e) de la LCSP 9/2017, que hi ha una directa, clara i proporcional vinculació entre l'objecte i la necessitat satisfeta amb el contracte.

3. DURADA DEL CONTRACTE

Es proposa que la durada del contracte sigui de 12 mesos a partir de l'1 de juliol de 2026, o bé, a partir de l'endemà de la formalització del contracte.

La vigència del contracte podrà prorrogar-se fins a un màxim de 36 mesos.

4. Càlcul del pressupost de licitació del contracte

D'acord amb la previsió de l'article 100 Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant LCSP), el pressupost base de licitació és de **14.581,71 euros** IVA inclòs, amb el desglossament següent:

- Pressupost net: **12.051,00 €**
- Import impost sobre el valor afegit (IVA) al tipus del 21%: **2.530,71 €**

El pressupost total del contracte desglossat per anualitats és el següent:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22610	33811	604	9.640,80 €	21%	2.024,57 €	11.665,37 €
2027	22610	33811	604	2.410,20 €	21%	506,14 €	2.916,34 €
Import total				12.051,00 €		2.530,71 €	14.581,71 €

La quantia d'aquest contracte es determina en funció de preus unitaris.

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 33ª LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista aplicant els corresponents preus unitaris, el Districte no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final és determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents.

D'altra banda, pel fet que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

El càlcul del pressupost base de licitació s'ha elaborat en base a les previsions de necessitat de serveis pels anys 2026 i 2027, reflectida més avall. Aquesta previsió de necessitats, està basada en la contractació dels serveis dels anys anteriors, per la qual cosa pot estar subjecta a variacions en el moment de realitzar les comandes reals. Cal tenir present que la demanda de serveis logístics no és homogènia al llarg de l'any, sinó

que es concentra en determinades èpoques amb un volum més elevat d'activitats. Per aquest motiu, l'import anual no s'ha d'interpretar com una despesa mensual proporcional, sinó com una assignació ajustada a la càrrega real de treball prevista en cada període. El pressupost s'ha definit d'acord a la planificació anual dels serveis logístics associats als actes municipals. Aquesta planificació concentra les activitats de major aflluència i complexitat durant el segon semestre, mentre que el primer semestre es caracteritza per un nombre inferior d'esdeveniments i per una menor complexitat tècnica. Per aquest motiu, tampoc és necessari contemplar la possibilitat del reajustament de les anualitats.

Per aquest motiu, tampoc és necessari contemplar la possibilitat del reajustament de les anualitats.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el XVI Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat (codi 99000985011981), amb vigència de l'1 de gener de 2025 al 31 de desembre de 2027¹.

El desglossament del pressupost anual net, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos Directes	Import €
Costos salarials	10.300,00
Total despeses directes	10.300,00
Costos Indirectes	Import €
Despeses estructura 8%	824,00 €
Marge empresarial 9%	927,00 €
Total despeses indirectes	1.751,00 €
Total Costos (Costos Directes + Indirectes)	12.051,00 €
21% IVA	2.530,71 €
IMPORT TOTAL	14.581,71 €

A continuació s'inclou la previsió de serveis a prestar al llarg de l'any:

Mes	Activitats previstes
Gener	Activitats puntuals d'inici d'any

¹ [XVI Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat.](#)

Març	Activitats comunitàries i culturals diverses
Abril	Festes de la primavera
Maig	Festival Circorts
Juny	Actes de final de curs i St Joan
Octubre	Festa Major de les Corts (Pregó, Toc d'inici, concerts, homenatges...)
Novembre	Jornada anual de l'Espai d'Inclusió
Desembre	Campanya Nadal Inclusiu i repartiment d'objecte solidari
Tot l'any	Projectes i actes diversos (infància, comerç, cultura, inclusió, esport)

Els preus unitaris segons servei i les quantificacions dels mateixos en base a la previsió anterior són els següents:

TIPOLOGIA	QUANTITAT	PREU UNITARI (Preu hora IVA exclòs)	IMPORT TOTAL (IVA exclòs)
Coordinador/a serveis o projectes	150	18,72 €	2.808,00 €
Administratiu/va	100	15,21 €	1.521,00 €
Auxiliar serveis/Operari	550	14,04 €	7.722,00 €
Total	800		12.051,00 €

5. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

El valor estimat del contracte és de **50.614,20 euros**, sense incloure l'IVA. Aquesta xifra inclou l'import de les possibles pròrrogues i modificacions, entre d'altres conceptes, d'acord amb la previsió de l'article 101 LCSP.

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE eventuais modificacions	TOTAL
2026	9.640,80 €			
2027	2.410,20 €	9.640,80 €		
2028		12.051,00 €	2.410,20 €	Σ 50.614,20 €
2029		12.051,00 €		
2030		2.410,20 €		
TOTAL	12.051,00 €	36.153,00 €	2.410,20 €	50.614,20 €

6. ELECCIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

En virtut del que preveu l'art. 116.4 de la LCSP es justifica el següent:

6.1. Aquesta contractació s'adjudicarà pel procediment obert simplificat abreujat (art. 159.6 de la LCSP) i tramitació ordinària (art. 131.2 i 116 en relació amb l'art. 132 de la LCSP –principis d'igualtat, transparència i lliure competència), tot i entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació, i per tant l'elecció d'aquest procediment gaudeix de més transparència i permet la màxima participació i publicitat, procurant complir amb els principis anunciats en l'article 1.1 de la LCSP.

La present licitació no està subjecte a la regulació harmonitzada donat que el valor estimat del contracte no és igual ni superior als llindars establerts en l'article 22.1.b de la LCSP.

No serà susceptible de recurs especial en matèria de contractació ja que el valor estimat del contracte no supera el llindar de 100.000 euros, establerts en l'article 44.1.a) LCSP.

6.2. La present licitació no es divideix en lots, d'acord amb el que estableix l'article 99.3.b) de la LCSP, ja que el servei de suport logístic té una naturalesa integral que exigeix coordinació immediata, gestió unificada i responsabilitat única per garantir la qualitat, la seguretat i el compliment dels terminis. La fragmentació en lots comportaria riscos de descoordinació, duplicitats i sobrecostos, a més de dificultar l'eficiència operativa i la participació d'entitats reservades. Per aquest motiu, la prestació conjunta assegura una resposta òptima, coherent i adaptada a les necessitats dels actes municipals.

6.3. Aquest contracte té caràcter reservat, d'acord amb la disposició addicional 4ª LCSP i en aplicació de la Instrucció municipal de regulació de la contractació reservada de l'Ajuntament de Barcelona, publicada a la Gasetta Municipal el 13 de maig de 2019 i per tant està reservat exclusivament a empreses que tinguin la consideració de Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social i/o d'Empreses d'Inserció Social. Per acreditar aquesta condició s'haurà de presentar declaració responsable que s'acompanya com Annex 2.

7. REQUISITS DE CAPACITAT, SOLVÈNCIA TÈCNICA I ECONÒMICA

D'acord amb l'article 159.6, apartat b) s'eximeix als licitadors de l'acreditació de la solvència econòmica, financera i tècnica o professional.

No obstant, per tal de poder assegurar la correcte execució del contracte, les empreses licitadores hauran de complir amb els requeriments especificats en el plec de prescripcions tècniques, per tal d'assegurar que el servei contractat és l'òptim per poder dur a terme la finalitat del contracte.

8. CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

La Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de contractes del sector públic, de 15 de març de 2018 i publicada en la Gasetta Municipal de 16 de març de 2018, estableix que la puntuació del preu dins els criteris de valoració dels procediments de licitació municipals no serà superior al 35% de la puntuació total.

Atès que es tracta d'un Procediment Obert Simplificat Abreujat i la Llei de contractes determina que el 100% dels criteris de valoració han de ser automàtics amb la simple aplicació d'una fórmula matemàtica i atès que en el present procediment de licitació tot el que s'ha d'implementar ha quedat detallat i recollit en el Plec de prescripcions tècniques, no donant lloc a altres elements a avaluar, considerem justificat atorgar el 50 % al preu ofert.

S'atorga part de la puntuació (el 50% restant) a elements que, no essent elements exigibles en el Plec de Prescripcions Tècniques, poden esdevenir actuacions complementàries que donin una millora important en la qualitat dels serveis contractats i, sobretot, en l'assoliment de l'objectiu perseguit.

Per valorar les ofertes, i determinar l'oferta econòmicament més avantatjosa en relació amb la qualitat-preu, es tindran en compte exclusivament criteris automàtics, que es valoraran fins un màxim de 100 punts.

CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA	PUNTUACIÓ MÀXIMA FINS A 100 PUNTS
<p>A.1.- Puntuació de l'oferta econòmica, fins a 50 punts.</p> <p>La puntuació màxima s'atorgarà d'acord amb la fórmula següent:</p> $\text{Punts} = \frac{0^n}{0^t} \times 50$ <p>On: 0ⁿ = percentatge de descompte de cada licitador 0^t = major percentatge de descompte ofert per un licitador</p> <p>El licitador oferirà un percentatge de descompte sobre la totalitat dels preus unitaris descrits en l'apartat 4 del present informe. L'assignació de la puntuació serà proporcional al percentatge de descompte sobre la totalitat dels preus unitaris a través de l'aplicació de la fórmula esmentada.</p>	<p>Fins a 50 punts</p>

<p>A.2.- Millora del termini de resposta de les comandes de servei (ordinàries, no urgents), fins a 10 punts. D'acord amb la clàusula 3 del Plec de prescripcions tècniques.</p> <p>Es valorarà la millora del termini màxim de resposta fixat en 10 dies naturals:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Termini màxim de 5 dies naturals: 10 punts • Termini màxim de 7 dies naturals: 8 punts • Termini màxim de 9 dies naturals: 6 punts • Termini de 10 dies naturals: 0 punts 	<p>Fins a 10 punts</p>
<p>A.3.- Millora del termini de resposta a les petició i/o requeriment formulat pel Districte (peticions, consultes logístiques, incidències,..), fins a 10 punts. D'acord amb la clàusula 3 del Plec de prescripcions tècniques.</p> <p>Es valorarà la millora del termini màxim de resposta fixat en 10 dies naturals:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Termini màxim de 5 dies naturals: 10 punts • Termini màxim de 7 dies naturals: 8 punts • Termini màxim de 9 dies naturals: 6 punts • Termini de 10 dies naturals: 0 punts 	<p>Fins a 10 punts</p>
<p>A.4.- Per l'experiència i competències acreditables en gestió inclusiva i cultural de la persona adscrita al lloc de responsable/coordinació del contracte, fins a 30 punts. D'acord amb la clàusula 5.1 del Plec de prescripcions tècniques.</p> <p>Es valorarà l'experiència i les competències de la persona designada com a responsable o coordinadora del contracte en matèria de gestió inclusiva, cultural i de la diversitat, mitjançant els següents subcriteris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiència acreditada en la coordinació d'esdeveniments culturals i/o socials, amb una experiència mínima de 2 anys: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 2 anys o més d'experiència acreditada: 15 punts ▪ Menys de 2 anys d'experiència o manca d'acreditació: 0 punts • Formació específica i/o certificacions en matèria d'accessibilitat universal, igualtat, inclusió i gestió de la diversitat, no exclusivament acadèmica, amb una durada mínima acreditada de 10 hores: 15 punts. <p>Aquesta experiència i/o formació haurà d'acreditar-se documentalment.</p>	<p>Fins a 30 punts</p>

A.1.- Puntuació de l'oferta econòmica

Es considera que les empreses que optin a la licitació poden reduir el cost incidint en les partides de marge empresarial i despeses generals, per la qual cosa poden presentar una oferta econòmica que millori el preu/unitat del servei calculat pel Districte.

La fórmula escollida és la fórmula bàsica d'utilització general d'acord amb l'article 2.II.2 del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1273 de 22 de juny, la qual compleix amb els principis següents:

- La puntuació més alta ha de rebre l'oferta de preu més baix admesa.
- L'oferta més cara ha de rebre la puntuació més baixa.
- Una oferta que no ofereix cap baixa ha de tenir puntuació igual a zero.
- Es puntua doncs, a totes les ofertes admeses.

En aquest contracte és d'aplicació el Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1273 de 22 de juny, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, pel que fa a la consideració d'ofertes anormalment baixes. En aquest sentit, si es detecta una oferta amb un preu desproporcionadament baix, el licitador haurà de justificar que aquesta no compromet la qualitat del servei, el compliment de les especificacions tècniques ni els criteris de sostenibilitat establerts en el plec de condicions.

L'oferta serà exclosa si s'evidencia que els preus proposats impliquen una reducció de la qualitat del producte, l'incompliment de requeriments ambientals o socials exigits, o la impossibilitat de garantir el servei en les condicions estipulades.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- Aquelles ofertes que siguin superiors en un 10% a la mitjana de les ofertes acceptades o, en el cas d'un únic licitador, aquelles que siguin superiors al 20%.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte a l'oferta immediatament consecutiva.

A.2.- Millora del termini de resposta de les comandes de servei (ordinàries, no urgents)

La reducció del termini de resposta de les comandes contribueix a una major flexibilitat i eficàcia operativa del servei. Aquesta millora és especialment rellevant en entorns dinàmics, ja que permet anticipar la planificació, minimitzar incidències i assegurar una millor adaptació a les necessitats del Districte.

A.3.- Millora del termini de resposta a qualsevol petició i/o sol·licitud formal enviada pel Districte

Un temps de resposta més curt incrementa la qualitat del servei i la satisfacció del Districte, ja que permet resoldre consultes i incidències amb agilitat. Aquest criteri fomenta la proactivitat i la capacitat de gestió immediata, aspectes clau en serveis públics.

A.4.- Per l'experiència i competències acreditables en gestió inclusiva i cultural de la persona adscrita al lloc de responsable/coordinació del contracte

La incorporació d'aquest criteri respon a la necessitat de garantir una coordinació tècnica i socialment responsable, assegurant que el servei s'executi amb qualitat i sensibilitat envers la diversitat. Atès que l'objecte del contracte implica la gestió d'actes amb impacte comunitari i requisits d'accessibilitat, igualtat i inclusió, és fonamental valorar l'experiència prèvia en esdeveniments culturals i socials, així com la formació específica (acadèmica o no formal) en aquests àmbits.

9. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar les empreses licitadores les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1. Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.
- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

10. MESA CONTRACTACIÓ

D'acord amb la previsió de l'article 326.1 de la LCSP, en tractar-se d'un procediment obert simplificat abreujat, no és necessària la constitució de la Mesa de contractació.

11. GARANTIA DEFINITIVA

D'acord amb l'article 159.6.f de la LCSP no es requerirà la constitució de garantia definitiva.

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 4^a.3 LCSP, no es requereix constituir garantia definitiva atenant que es tracta d'un contracte reservat.

12. ABONAMENT A L'EMPRESA CONTRACTISTA

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de factura un cop realitzada l'execució efectiva del servei i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades. La factura haurà de desglossar els conceptes, unitats i preus.

L'Ajuntament no està obligat a exhaurir la totalitat del pressupost del contracte.

13. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE

Tal com estableix la disposició addicional trenta-tresena de la LCSP, i atès que els serveis objecte del contracte s'executen de manera successiva i es remuneren mitjançant preus unitaris, si durant la vigència del contracte les necessitats reals dels serveis resulten superiors a les inicialment previstes, el contracte es podrà modificar en els termes previstos a l'article 204 de la LCSP, fins a un màxim del 20% del preu inicial del contracte.

La modificació del contracte podrà ampliar la previsió inicial per cobrir necessitats addicionals derivades de:

- Serveis de suport logístic addicional, per un import màxim de 2.410,20 € (IVA exclòs), que representa un increment del 20% del preu inicial del contracte.

La modificació es podrà tramitar en qualsevol moment de la vigència del contracte, inclòs el període de pròrroga, i sempre tindrà caràcter puntual, en funció de les necessitats eventuais que puguin sorgir en la prestació dels serveis.

En cap cas la modificació podrà comportar l'establiment de nous preus unitaris no previstos inicialment en el projecte ni en els plecs de contractació.

Les condicions, abast i límits d'aquesta possible modificació, així com qualsevol millora o ampliació proposada per l'adjudicatari en la seva oferta, seran obligatòries per al contractista.

14. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

15. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La persona responsable del seguiment del contracte, d'acord amb la previsió de l'article 62 de la LCSP, a qui correspon la comprovació, coordinació i la vigilància de la correcta realització dels serveis contractats, i que haurà de supervisar les prestacions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització, és la Sra. Sandra Romero Pérez, Tècnica de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori Districte de les Corts (sromeroee@bcn.cat telèfon: 932916431) o Direcció de Serveis a les Persones i Territori (direccioSP_TRlescorts@bcn.cat – telèfon: 93 291 64 72).

16. MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE I CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

16.1. Mesures de contractació pública sostenible

16.1.1. Objecte del contracte amb eficiència social. La Directiva 24/2014 fa una crida perquè els contractants utilitzin millor la contractació pública en la recerca d'objectius socials comuns, cosa que ha de significar, un increment de l'eficiència de la despesa pública. Quan s'incorporen clàusules socials en un contracte públic que signifiquen obligacions contractuals concretes, s'està incloent l'eficiència social en la definició de la causa del contracte. En aquest sentit, per identificar clarament la significació de les mesures socials, el títol de l'objecte del contracte i la descripció en el PCAP o plec de condicions han de precisar de manera explícita que el contracte incorpora objectius d'eficiència social.

16.1.2. Desglossament del pressupost màxim de licitació. A partir del 9 de març de 2018, amb l'entrada en vigor de la nova LCSP 9/2017, cal considerar el desglossament del pressupost en costos directes (costos salarials inclosos) i indirectes com un precepte legal, no únicament com una mesura social.

16.2. Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

16.2.1. Manteniment de les condicions laborals de les persones professionals que executen el contracte, d'acord amb el Decret de CP Sostenible, durant la vigència del contracte. Considerem imprescindible aquesta mesura per tal de garantir el correcte funcionament del contracte i com a mesura de qualitat de la feina realitzada. El manteniment de les condicions laborals al llarg del contracte, sense que es

doni cap empitjorament, suposa una situació normalitzada dels treballadors i les treballadores i, a la vegada, una garantia de continuïtat de la persona contractada.

- 16.2.2. Pla d'igualtat entre homes i dones.** És d'aplicació obligatòria en tots els contractes que impliquin relacions personals. En el present contracte les tasques a realitzar són perfectament realitzables independentment del gènere.
- 16.2.3. Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.** L'empresa adjudicatària haurà d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb les persones professionals adscrites al contracte. Considerem imprescindible adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe en la relació laboral. Entenem també que no és tolerable cap comportament contrari a la llibertat, la dignitat, i la integritat física i psíquica dels treballadors i treballadores, clientela, proveïdors/ores, i qualsevol altra persona vinculada d'alguna manera a l'empresa.
- 16.2.4. Pagament del preu a les empreses subcontractades.** Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada segons les obligacions de pagament del preu fixat a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista. D'aquesta manera es pretén lluitar eficaçment contra la morositat.
- 16.2.5. Informació de la subcontractació en la fase d'execució del contracte.** L'empresa contractista haurà de comunicar a l'òrgan de contractació la subcontractació que pretén portar a terme, segons el que preveu l'article 215 de la LCSP. D'aquesta manera l'òrgan de contractació pot valorar l'aptitud de l'empresa subcontractista i supervisar el compliment dels preceptes legals establerts en l'execució del contracte.
- 16.2.6. Comunicació inclusiva.** L'empresa adjudicatària haurà de garantir que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes. És necessari reflectir la diversitat en el llenguatge per construir un món més just i igualitari.
- 16.2.7. Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.** L'empresa adjudicatària haurà de presentar les mesures adoptades de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal en relació amb la persona ocupada en l'execució del contracte. Pel potencial impacte transformador de les mesures de conciliació en la qualitat de vida dels treballadors/es, es creu necessària la seva sistematització en l'organització del temps de treball.

- 16.2.8. Persones treballadores amb discapacitat.** L'empresa adjudicatària haurà de complir l'obligació legal recollida a l'article 71.1 d) de la llei de contractes del sector públic (les empreses de 50 o més treballadors/es han de comptar a la seva plantilla amb un mínim del 2% de persones amb discapacitat). Advertim la importància de tenir en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, l'empresa esdevé un element fonamental en la garantia de la igualtat d'oportunitats i per gaudir d'un capital humà que aporta riquesa, diversitat i compromís professional. L'adjudicatària, en els deu primers dies posteriors a la formalització del contracte, haurà d'acreditar el compliment del requisit legal.
- 16.2.9. L'accessibilitat universal.** L'empresa adjudicatària haurà de respectar allò que disposa la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com, complir els criteris recollits en la Llei 13/2014, del 30 d'octubre, d'accessibilitat. Considerem les persones amb diversitat funcional com a subjectes de drets, més enllà de la protecció assistencial de la qual puguin ser beneficiaris, i en aquest sentit cal vetllar per l'accessibilitat als serveis desenvolupats en el present plec.
- 16.2.10. Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.** L'empresa adjudicatària haurà d'aportar el protocol o pla d'actuació que inclogui les mesures necessàries per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI. Aquest protocol o pla d'actuació es requereix per tal de garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGTBI) i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, assegurant la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI.
- 16.2.11. Contractació reservada.** La Disposició addicional quarta de la LCSP té com a objectiu principal promoure la inclusió social i laboral de persones amb discapacitat o en risc d'exclusió social. Aquesta disposició reserva certs contractes públics a Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social (CETIS) i Empreses d'Inserció, assegurant que aquestes entitats tinguin oportunitats de participar en la contractació pública.

17. RECEPCIÓ I TERMINI DE GARANTIA

La constatació de la correcta execució de les prestacions i la seva posterior recepció s'efectuarà mitjançant acta de conformitat, que s'estendrà dins el termini d'un mes següent al seu lliurament o realització, tot d'acord amb les previsions de l'article 210 LCSP.

Atesa la naturalesa del contracte i les seves característiques, no es fixa cap període de garantia, d'acord amb el que estableix l'article 210.3 LCSP. La naturalesa dels serveis prestats, definits en la clàusula 3 del plec de

prescripcions tècniques, permet avaluar-ne la seva correcta execució durant la pròpia durada del contracte, sense necessitat d'establir cap altre període de garantia.

18. SUBCONTRACTACIÓ

18.1. Objecte i límits de la subcontractació

El present contracte preveu la possible subcontractació de tasques no essencials vinculades al servei de suport logístic, sempre que es compleixin els requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 de la LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions comportarà les conseqüències previstes a l'article 215.3 LCSP.

18.2. Tasques crítiques no subcontractables

D'acord amb l'article 215 LCSP, es determinen expressament les tasques que no poden ser objecte de subcontractació, per considerar-se essencials per a la correcta execució del contracte:

a) Coordinació i direcció tècnica del servei

- Seguiment execució serveis.
- Coordinació amb el Districte.
- Supervisió i coordinació dels serveis.

b) Gestió administrativa i documental

- Elaboració d'informes i memòries.
- Actualització i manteniment de la base de dades.
- Redacció d'actes i altres documents.

19. CESSIÓ

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

20. RESPONSABILITATS EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

L'empresa contractista resta subjecta a les responsabilitats i sancions establertes amb caràcter general en la LCSP i les previstes al Plec Administratiu tipus, especialment les prescrites en l'article 201 respecte les obligacions socials, ambientals i laborals.

21. RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE

El present contracte pot ser resolt per qualsevol de les causes aplicables i previstes amb caràcter general a la LCSP i les contemplades al Plec de Clàusules Administratives Generals.

Per tot això,

ES **SOL·LICITA** que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert simplificat abreujat per tramitació ordinària, per a la contractació del servei del suport logístic dels diferents projectes, serveis i actes del districte de les Corts, reservada la participació a Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social i Empreses d'Inserció, amb mesures socials de contractació pública sostenible, amb una durada de 12 mesos a partir de l'1 de juliol de 2026, o bé, a partir de l'endemà de la formalització del contracte, per un import total de licitació de **14.581,71** euros (IVA inclòs).