

**INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE DELS SERVEIS
PER A LA GESTIÓ DEL PREMI JOVE DE CÒMIC SANT MARTÍ AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ
PUBLICA SOSTENIBLE.**

ÍNDEX

1.- Objecte del contracte	3
2.- Import.....	3
3.- Descripció de la prestació:.....	3
4.- Justificació de necessitat i idoneïtat del contracte:.....	3
5.- Justificació de l'aplicació del Decret de 24-04-2017, de contractació pública sostenible:.....	4
6.- Insuficiència de mitjans:.....	4
7.- Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC).....	5
8.- Imputació al pressupost municipal:.....	6
9.- Lots:.....	6
10.- Justificació del procediment d'adjudicació i tipificació:	7
11.- CPV	7
12.- Requisits de capacitat i solvència i justificació.....	7
13.- Criteris d'adjudicació:	8
14.- Subcontractació/Subrogació	13
15.- Pòlissa de responsabilitat	14
16.- Garantia.....	14
17.- Termini de garantia.....	14
18.- Període d'execució.....	15
19.- Condicions especials d'execució i obligacions del contractista.....	15
20.- Facturació.....	16
21.- Modificació del contracte:	16
22.- Cessió	16
23.- Revisió de preus	16
24.- Règim de penalitats	16
25.- Resolució del contracte:.....	18
26.- Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació:	19
27.- Responsable del contracte:	20
28.- Proposta:	20

1.- Objecte del contracte

L'objecte del contracte són els serveis per a la gestió del premi jove de còmic Sant Martí amb mesures de contractació pública sostenible.

2.- Import

75.960,61 euros IVA inclòs.

3.- Descripció de la prestació:

Una part d'aquest contracte suposa l'organització i realització de tallers de sensibilització dirigits a adolescents i joves, sobre el fenomen de la violència masclista i la implicació en la lluita per l'erradicació de les discriminacions de gènere. L'altra part és concreta l'organització i realització de l'acte de lliurament dels guardons i altres activitats al voltant del premi. També implica el disseny, difusió i execució del projecte "Premi Jove del Còmic per la prevenció i erradicació de la violència masclista", d'acord amb l'apartat 3 del plec de prescripcions tècniques.

Així doncs el servei inclou:

- Creació, disseny i difusió de la imatge del Premi Jove de Còmic.
- Donar suport a l'acte de divulgació i difusió pública del Premi Jove de Còmic a nivell de districte i de ciutat.
- Organització de tallers de sensibilització per a persones joves i adolescents.
- Recollida i preparació de les obres presentades al concurs i sessió de deliberació del jurat.
- Donar suport i proporcionar materials i la resta d'elements necessaris per facilitar la votació dels premis del públic.
- Organització de l'acte de lliurament dels premis a les persones guanyadores.
- Valoració i presentació dels tallers i del projecte general.
- Elaboració d'informes, memòries, guies, catàlegs i de la resta de documentació relacionada amb el projecte.
- Seguiment del calendari d'execució del Premi Jove de Còmic per anys.

4.- Justificació de necessitat i idoneïtat del contracte:

Aquest contracte és necessari per al desenvolupament de les competències municipals entorn la violència masclista, dins el II Pla de justícia de gènere 2021- 2025, de la Mesura de govern de millora del sistema per a l'abordatge integral de les violències masclistes i del Pla estratègic de prevenció del sexisme a la ciutat 2017-2022.

Aquest contracte permetrà satisfer adequadament les necessitats administratives perquè el servei objecte del contracte permet la realització d'intervencions i accions pel foment de a prevenció i sensibilització en la població jove i adolescent.

Es considera, per tant, segons prescriu l'article 116.4.e) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic que hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte del contracte i la necessitat satisfeta amb el contracte.

5.- Justificació de l'aplicació del Decret de 24-04-2017, de contractació pública sostenible:

En el contracte s'incorporen les següents mesures de contractació pública sostenible:

- Objecte del contracte amb eficiència social:
 - a) En el pressupost base de licitació figura la desagregació dels costos directes i indirectes. Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte amb la que s'incrementa l'eficiència de la despesa pública.
 - b) Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte, s'ha fet en relació a un conveni de referència.
 - c) Informació de la subcontractació en fase d'execució. Segons el Decret esmentat, aquesta és una mesura de definició interna del contracte d'obligat compliment per a tots els contractes que permetin la subcontractació.
- Com a criteris d'adjudicació:
 - a) El criteri que pondera el preu està per sota del 35% per garantir la qualitat de la prestació.
 - b) Les ofertes que d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormals o desproporcionades, seran excloses si, en el tràmit d'audiència, s'evidencia que els salaris considerats a l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.
- Com a condicions d'execució:
 - a) Pla d'igualtat. Segons el Decret esmentat, aquesta mesura permet la igualtat d'oportunitats, l'eliminació d'estereotips i fomentar la igualtat efectiva entre homes i dones.
 - b) Comunicació inclusiva. Segon el decret, es preveu que aquesta mesura pugui impulsar el llenguatge que reculli la diversitat de la nostra societat.
 - c) Recollida de dades desagregades per gènere. Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere és imprescindible disposar de dades desagregades per sexe i/o gènere de totes les persones que tenen relació amb el servei, ja sigui com a usuàries, proveïdores o personal contractat.

6.- Insuficiència de mitjans:

L'Ajuntament no disposa dels mitjans personals per a la realització d'aquest servei, per aquest motiu es considera oportuna la contractació d'una empresa externa per cobrir els treballs descrits

7.- Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost de licitació es calcula com a màxim en 75.960,61 euros, IVA inclòs, calculat sobre la base del preu de mercat d'aquests serveis.

Pressupost màxim de licitació:

Import net: 62.777,37 €

IVA: 21%: 13.183,24 €

Import total: 75.960,61 €

ANY	Import NET	% IVA	Import IVA	Import TOTAL
2027	30.999,11 €	21	6.509,81 €	37.508,92 €
2028	31.778,26 €	21	6.673,43 €	38.451,69 €
TOTAL	62.777,37 €		13.183,24 €	75.960,61 €

Mesura Social: Desglossament del pressupost en costos directes i indirectes. Aquest pressupost es desglossa de la manera següent:

		2027	2028
COSTOS DIRECTES	Cost de personal	14.787,74 €	15.456,25 €
	Formació, absentisme i PRL 5%	739,39 €	772,81 €
	TOTAL COST DE PERSONAL	15.527,13 €	16.229,06 €
	Dotació metàl·lic guanyadora Cat.A jurat (*)	1.200,00 €	1.200,00 €
	Altres premis (*)	1.200,00 €	1.200,00 €
	Productes de comunicació i disseny	7.000,00 €	7.000,00 €
	Acte de lliurament	3.000,00 €	3.000,00 €
	TOTAL COSTOS DIRECTES	27.927,13 €	28.629,06 €
COSTOS INDIRECTES	Despeses generals d'estructura 3%	837,81 €	858,87 €
	Benefici industrial 8%	2.234,17 €	2.290,33 €
	TOTAL COSTOS INDIRECTES	3.071,98 €	3.149,20 €
TOTAL COSTOS DIRECTES I INDIRECTES		30.999,11 €	31.778,26 €
IVA 21%		6.509,81 €	6.673,43 €
TOTAL		37.508,92 €	38.451,69 €

(*) S'hauran de destinar obligatòriament 1.200€ per any a cada una de les partides de: Dotació metàl·lic persona guanyadora categoria A i Material per Altres Premis.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni número. 79002295012003).

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de treballadors/es amb les següents categories professionals, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT).

En qualsevol cas, les empreses licitadores podran aplicar el Conveni d'empresa que els sigui d'aplicació, sempre i quan no es detecti que amb aquest es pretén una rebaixa dels costos salarials o una vulneració dels treballadors adscrits.

Categoria Professional	Grup i nivell	Retribució salarial anuals				
		2026	2027	2028	2029	2030
Coordinador/a de projectes sociocultural, Tècnic/a intervenció socioc. Especial. N-A	III-B 2.1	25.139,04 €	26.207,45 €	27.528,31 €	28.216,52 €	28.921,93 €

Preus unitaris: No

Despesa plurianual: Sí

Valor estimat del contracte: 128.303,73 €

ANY	VEC prestació	VEC eventual pròrrogues	SUMA
2027	30.999,11 €		30.999,11 €
2028	31.778,26 €		31.778,26 €
2029		32.528,62 €	32.528,62 €
2030		32.997,74 €	32.997,74 €
TOTAL	62.777,37 €	65.526,36 €	128.303,73 €

8.- Imputació al pressupost municipal:

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre compreniu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Any	Orgànic	Econòmic	Programa	Import NET	%IVA	Import IVA	Import TOTAL
2027	0610	22610	23241	30.999,11 €	21	6.509,81 €	37.508,92 €
2028	0610	22610	23241	31.778,26 €	21	6.673,43 €	38.451,69 €
TOTAL				62.777,37 €		13.183,24 €	75.960,61 €

9.- Lots:

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 LCSP, es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en lots atesa la naturalesa de l'objecte i a la seva indivisibilitat. Es contracta un servei per l'organització d'un premi amb un seguit de tasques i activitats que necessiten ser realitzades i programades per la mateixa empresa.

10.- Justificació del procediment d'adjudicació i tipificació:

D'acord amb l'objecte, es tracta d'un contracte de serveis.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

Com a modalitat, es proposa el procediment obert simplificat considerat en l'article 159 apartats 1 a 5 de la LCSP, ja que el valor estimat del contracte no supera l'import especificat a l'article 22.1.a de la LCSP i la ponderació dels criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor no supera el 25% de la puntuació final.

L'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.

11.- CPV

Codi CPV: 98000000-3 altres serveis comunitaris, socials o personals.

12.- Requisits de capacitat i solvència i justificació

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor igual o superior 64.151,87 €. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació de la solvència econòmica:

Aquesta solvència cobreix l'import total del contracte de 0,5 vegades el valor estimat del contracte, i es considera suficient per trobar una empresa amb prou robustesa econòmica per fer front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal. S'estableix com a criteri el de l'article 87.1.a) de la LCSP, ja que es considera que és el més accessible de presentació per part de les empreses licitadores i de valoració més objectiva, el que pot afavorir a la presentació d'un major nombre de PIMES.

Solvència tècnica o professional:

D'acord amb l'article 90.1.a) Llei de Contractes del Sector Públic, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 32.997,74 €. Aquesta solvència relativa al grau d'experiència en serveis de la mateixa naturalesa del contracte, ofereix més garanties de coneixement i expertesa en el desenvolupament de la tasca encomanada.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la

data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i declararan la seva solvència tècnica segons el/s criteri/s següent/s:

- D'acord amb l'article 90.1.e) LCSP, la persona designada per l'empresa que sigui responsable de l'execució del contracte han de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents: diplomats o grau superior de l'àmbit social.

Justificació de la solvència tècnica:

S'estableix com a criteri la relació dels principals serveis en relació als tres darrers anys de l'article 90.1.a) avalada amb certificats de bona execució, a l'entendre que amb l'execució d'aquest, l'òrgan de contractació disposarà de la garantia de la realització prèvia per part de l'empresa d'actuacions similars i correctament executades en els darrers tres anys.

Per les empreses de nova creació, l'acreditació acadèmica de diplomats/da o grau superior de la persona que l'adjudicatària designa com a persona responsable de l'execució del contracte, garantirà el coneixement tècnic per poder coordinar i desenvolupar l'objecte del contracte amb l'eficàcia necessària.

Aquesta solvència és necessària pel fet que al tractar-se d'un servei tan específic, es busquen empreses amb professionals que ja hagin estat formats en perspectiva de gènere i violència masclista. Dita formació haurà d'acreditar-se en presentar el programa de tallers.

Altres aspectes a tenir en compte:

En aplicació de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència, les persones de l'equip que treballin directament amb els joves i adolescents hauran d'aportar el certificat corresponent de no haver estat condemnades per sentència ferma per delictes contra la llibertat sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans.

13.- Criteris d'adjudicació:

Tenint en compte l'article 145.4 de la Llei de Contractes del Sector Públic i vist que ens trobem en un contracte de serveis, segons l'Annex IV, els criteris vinculats a la qualitat del servei superen el 51%.

A. Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor, fins a 25 punts

L'extensió màxima del document ha de ser de 30 pàgines DIN-A4, per una sola cara incloent portades, separadors, índex i similars. Es recomana que el document estigui redactat en lletra Arial 11, interlineat 1,5.

IMPORTANT: L'increment del número de fulls sobre el límit citat no implicarà l'exclusió de l'oferta, però sí que només es tingui en consideració la informació continguda en els citats fulls establerts com a límit. Per tant, tota aquella informació de l'oferta que excedeixi del límit de fulls especificat no serà objecte de valoració ni puntuació.

1.- Per la proposta de desenvolupament dels tallers de sensibilització sobre les violències masclistes dirigits a persones joves i adolescents, d'acord amb els apartats 3.3 i 5 del Plec de prescripcions

tècniques, **fins a 13 punts**:

La proposta haurà de descriure i definir els següents aspectes:

- Els objectius generals i específics.
- Els continguts, adequant-los als objectius i a les diferents edats de la població destinatària.
- El calendari dels tallers i la distribució de les diferents sessions tenint en compte els centres participants i els continguts proposats.
- Els materials i recursos previstos per al desenvolupament dels tallers.
- El pla de difusió dels tallers entre els centres educatius, equipaments o serveis, indicant-ne el procediment per captar nous espais participants.
- La documentació que acompanyarà la difusió dels tallers en els diferents centres educatius, equipaments o serveis del territori.

	Puntuació
La proposta és excel·lent, ja que inclou una descripció molt detallada dels següents aspectes dels tallers: els objectius generals i específics, els continguts adaptats als objectius i a les diferents edats de la població destinatària, el calendari i la distribució de les diferents sessions tenint en compte els centres participants i els continguts proposats, els materials i recursos previstos, el pla de difusió entre els centres educatius, equipaments o serveis, la documentació que acompanyarà la difusió adreçada als diferents agents.	Fins a 13 punts
La proposta és notable, ja que inclou una descripció de la majoria dels següents aspectes dels tallers: els objectius generals i específics, els continguts adaptats als objectius i a les diferents edats de la població destinatària, el calendari i la distribució de les diferents sessions tenint en compte els centres participants i els continguts proposats, els materials i recursos previstos, el pla de difusió entre els centres educatius, equipaments o serveis, la documentació que acompanyarà la difusió adreçada als diferents agents.	Fins a 9 punts
La proposta és bàsica doncs no té en compte molts dels següents aspectes dels tallers: els objectius generals i específics, els continguts adaptats als objectius i a les diferents edats de la població destinatària, el calendari i la distribució de les diferents sessions tenint en compte els centres participants i els continguts proposats, els materials i recursos previstos, el pla de difusió entre els centres educatius, equipaments o serveis, la documentació que	Fins a 4 punts

acompanyarà la difusió adreçada als diferents agents.	
La proposta és insuficient, ambigua i poc desenvolupada. Amb manca de contingut o amb continguts molts bàsics.	0 punts

2.- Per la proposta de difusió de la convocatòria del Premi i pel disseny i execució de l'acte de lliurament dels guardons, en coherència amb els valors del Premi i d'acord amb l'apartat 3.5 del Plec de prescripcions tècniques, **fins a 12 punts:**

La proposta haurà de descriure i definir els següents aspectes:

- Pla de difusió de la convocatòria entre els i les joves d'entre 16 i 25 anys que visquin, estudiïn o treballin a la ciutat de Barcelona, amb l'objectiu de promoure la participació en la categoria A del Premi.
- Pla de difusió de la convocatòria entre el infants i adolescents menors de 16 anys que visquin o estudiïn a la ciutat de Barcelona, amb l'objectiu de promoure la participació en la categoria B del Premi.
- Pla de difusió de la convocatòria per a centres educatius, equipaments i serveis per a adolescents i joves de la ciutat de Barcelona, amb l'objectiu de promoure la participació en la categoria C del Premi.
- El cronograma de l'acte de lliurament: preparació, execució i tancament.
- El programa de l'acte, adequat al públic destinatari, amb la seqüència de les activitats, els/les participants i rols i la durada prevista de cada bloc.
- Els materials gràfics i audiovisuals previstos.
- Els espais, l'escenografia i els recursos tècnics.

	Puntuació
La proposta és excel·lent, ja que inclou una descripció molt detallada dels següents aspectes relacionats amb la difusió de la convocatòria i amb l'acte de lliurament dels guardons: el pla de difusió entre els infants, adolescents i joves i entre els centres educatius, equipaments i serveis per a adolescents i joves de la ciutat; el cronograma de l'acte de lliurament, el programa de l'acte, els materials gràfics i audiovisuals, els espais, l'escenografia i els recursos tècnics previstos en l'acte.	Fins a 12 punts

La proposta és notable, ja que inclou una descripció de la majoria dels següents aspectes relacionats amb la difusió de la convocatòria i amb l'acte de lliurament dels guardons: el pla de difusió entre els infants, adolescents i joves i entre els centres educatius, equipaments i serveis per a adolescents i joves de la ciutat; el cronograma de l'acte de lliurament, el programa de l'acte, els materials gràfics i audiovisuals, els espais, l'escenografia i els recursos tècnics previstos en l'acte.	Fins a 8 punts
La proposta és bàsica doncs no té en compte molts dels següents aspectes relacionats amb la difusió de la convocatòria i amb l'acte de lliurament dels guardons: el pla de difusió entre els infants, adolescents i joves i entre els centres educatius, equipaments i serveis per a adolescents i joves de la ciutat; el cronograma de l'acte de lliurament, el programa de l'acte, els materials gràfics i audiovisuals, els espais, l'escenografia i els recursos tècnics previstos en l'acte.	Fins a 4 punts
La proposta és insuficient per manca de descripció, no poc concreta i/o resulta confusa en molts dels aspectes.	0 punts

B. Criteris d'adjudicació avaluables automàticament:

Que serviran de base per a l'adjudicació del contracte són els següents, **fins a un màxim de 75 punts**:

a) Pel preu ofert, **fins a 35 punts**.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

Els càlculs o fórmules aplicables per obtenir la puntuació esmentada seran els següents:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

En relació als valors anormals o desproporcionats, es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes:

- a. Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que:
 - Sigui 20 punts percentuals més baixa que el pressupost net de licitació.
- b. Si concorren dues o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que:
 - Sigui 10 punts percentuals més baixa que la mitja de les ofertes.

- b)** Per la millora en el temps de lliurament de la memòria anual establert a l'apartat 3.6 del Plec de Prescripcions Tècniques (màxim, 30 de novembre) **fins a 15 punts.**
- Per la presentació de la memòria entre el 16 i el 30 de setembre : **15 punts**
 - Per la presentació de la memòria entre l'1 i el 15 d'octubre : **11 punts**
 - Per la presentació de la memòria entre el 16 i el 31 d'octubre **7 punts**
 - Per la presentació de la memòria entre l'1 i el 15 de novembre : **3 punts**
 - Per la presentació de la memòria entre el 16 i el 30 de novembre : **0 punts**
- c)** Per la millora en el contingut de la memòria anual, a partir de l'establert en l'apartat 3.6 del Plec de Prescripcions Tècniques, **fins a 15 punts:**
- S'inclou un informe amb la valoració del grau de satisfacció dels infants i joves en els tallers, fet a partir de les enquestes de satisfacció i dels indicadors d'avaluació qualitatiu, **fins a 5 punts**
 - S'inclou un informe amb la valoració del grau de satisfacció dels professors en els tallers, fet a partir de les enquestes de satisfacció i dels indicadors d'avaluació qualitatiu, **fins a 5 punts**
 - S'inclou un informe amb propostes de millora dels tallers, de la difusió de la convocatòria del premi de l'organització i de l'acte de lliurament dels guardons, **fins a 5 punts.**
- d)** Per l'execució del servei en quant a cobertura de baixes en un màxim de 72 hores, tal com s'indica en la clàusula 4 del PPT **fins a 10 punts:**
- Substitució entre les 24 i abans de les 36 hores: **10 punts**
 - Substitució entre les 36 i abans de les 48 hores: **6 punts**
 - Substitució entre les 48 i abans de les 60 hores: **2 punts**
 - Substitució entre les 60 i abans de les 72 hores: **0 punts**

Criteris de desempat:

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores es podrà aplicar el/els següent/s criteri/s de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes:

- Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

Justificació dels criteris d'adjudicació:

S'han seleccionat els criteris que es tindran en consideració per adjudicar el contracte per les raons següents:

- Per la proposta de desenvolupament dels tallers de sensibilització sobre les violències masclistes dirigits a persones joves i adolescents, per tal de fomentar espais on es desmuntin mites i estereotips que normalitzen les violències, es proporcionin eines per identificar i actuar davant de situacions de risc i es fomentin les relacions sanes basades en el respecte i la igualtat.
- Per la proposta de difusió de la convocatòria del Premi i pel disseny i execució de l'acte de lliurament dels guardons, per tal d'augmentar el seu abast i participació, amb una planificació del disseny i execució de l'acte de lliurament que doni repercussió social i que afavoreixi un impacte social positiu en relació amb els objectius generals.
- El preu, per l'interès municipal a reduir el cost econòmic. Aquest criteri no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Guia de contractació pública social.
- Per la reducció del termini de presentació de la memòria anual, per tal de poder disposar de les dades que ens permetran una anàlisi del funcionament del premi d'acord amb els objectius, detectar necessitats i/o disfuncions amb temps suficient per la seva millora.
- Per la millora en el contingut de la memòria anual, per tal d'incorporar indicadors qualitius i enquestes de satisfacció que permetin perfeccionar en cada edició els tallers de sensibilització dirigits a infants, adolescents i joves, la difusió de la convocatòria del Premi i l'organització de l'acte de lliurament dels guardons.
- La cobertura de baixes del personal, per tal de garantir un servei ininterromput.

14.- Subcontractació/Subrogació

Subcontractació: Sí

D'acord amb el que disposen els articles 215 a 217 LCSP, es permet la subcontractació amb tercers per a la realització de les prestacions objecte del present contracte. D'aquesta forma, totes les prestacions podran ser subcontractades, excepte aquelles que s'indiquen expressament a continuació:

- En aplicació de l'article 215.2.e) de la LCSP, es considera necessari que les tasques de gestió i coordinació siguin assumides directament pel contractista principal, atesa la rellevància d'aquestes funcions, que inclouen:
 - La gestió del disseny, planificació i execució del premi en coordinació amb la persona referent del contracte del districte i el grup motor del premi.
 - La gestió de recursos econòmics i materials.
 - L'administració dels canals d'informació amb serveis, centres educatius i entitats.
 - L'elaboració i gestió del programa i la memòria d'activitats conjunta.

Les tasques de gestió i coordinació constitueixen l'essència del servei contractat. No poden ser considerades accessòries, ja que tenen un impacte directe en la qualitat del servei ofert a la ciutadania. La seva subcontractació podria diluir la responsabilitat del contractista i comprometre la coherència en

el projecte, ja que la prestació d'aquest servei exigeix una visió integral i continuada que només es pot garantir amb una gestió directa i unificada.

D'altra banda, la gestió i coordinació requereix també un coneixement especialitzat dels àmbits relacionats amb l'objecte del contracte en concret sobre les violències masclistes i la perspectiva de gènere. Aquest coneixement suposa tenir una interlocució fluida amb les entitats locals, els serveis municipals i la ciutadania jove, aspectes que difícilment es poden assegurar si s'executen a través de tercers. La coordinació amb les entitats implicades, la gestió de recursos i la planificació d'activitats, algunes d'elles amb contingut especialitzat i amb metodologies participatives, adreçades a adolescents i joves, són responsabilitats que han de recaure en una única figura per garantir una resposta àgil i eficaç davant les necessitats canviant de la comunitat.

La resta de prestacions no excloses explícitament podran ser objecte de subcontractació, sempre que es compleixin els requisits establerts per la normativa vigent.

Subrogació de personal: SI

S'adjunta com annex en el PCAP el quadre amb la informació sobre les condicions dels contractes dels treballadors als què afecti la subrogació (conveni col·lectiu d'aplicació, categoria, jornada, antiguitat, venciment del contracte, salari brut anual, altres pactes en vigor), per tal de permetre una exacta avaluació dels costos laborals que implicarà aquesta mesura, tot fent constar que es facilita als efectes previstos a l'article 130 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

D'acord amb allò que estableix l'article 44 del TR de l'Estatut dels treballadors, aprovat per RDLeg. 2/2015, de 23 d'octubre, cada contractista té l'obligació de respondre dels salaris impagats als treballadors afectats per subrogació, així com de les cotitzacions a la Seguretat Social acreditades, encara que els treballadors hagin estat subrogats pel nou contractista, sense que en cap cas l'esmentada obligació correspongui a aquest últim. En aquest cas, l'Administració, un cop acreditada la falta de pagament dels esmentats salaris, procedirà a la retenció de les quantitats degudes al contractista per garantir el pagament dels esmentats salaris i a la no devolució de la garantia definitiva en tant no s'acrediti el seu abonament.

15.- Pòlissa de responsabilitat

Pòlissa de responsabilitat civil: Sí, que cobreixi la seva responsabilitat civil per un import de 100.000 euros, que haurà de presentar en el Registre General de l'Ajuntament simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

16.- Garantia

Garantia definitiva: Un 5% del preu ofert, IVA exclòs

17.- Termini de garantia

Termini de garantia: tres mesos, a comptar des de la data de recepció correcta del contracte.

18.- Període d'execució

La durada d'aquest contracte es preveu de 24 mesos, a partir de l'1 de gener de 2027 o del dia següent a la data de formalització del contracte, si aquest fos posterior, i podrà ser prorrogat per un màxim de 24 mesos.

19.- Condicions especials d'execució i obligacions del contractista

- Pla d'igualtat: Si l'empresa proposada com adjudicatària està obligada a disposar d'un pla d'igualtat, haurà d'aportar prèviament a l'adjudicació, el justificant d'inscripció obligatòria en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte, per tal d'acreditar els requisits previs de participació en la licitació.

Quan l'empresa proposada com adjudicatària no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'igualtat presentarà, en un termini màxim de 10 dies naturals posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del justificant d'inscripció del Pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

- Comunicació inclusiva: L'empresa contractista ha de garantir:
 - Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
 - L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
 - En les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

Aquesta mesura pretén impulsar el llenguatge que reculli la diversitat de la nostra societat.

- Informació de la subcontractació en fase d'execució: L'empresa contractista ha de comunicar a l'òrgan de contractació la subcontractació que pretén portar a terme.

S'estableix aquesta mesura a fi d'evitar que es subcontractin actuacions que l'òrgan de contractació considera que ha de portar a terme directament l'adjudicatària, donant compliment al que estableix al respecte l'article 215 LCSP.

- Recollida de dades desagregades per sexe: L'empresa adjudicatària aportarà totes les dades relatives a les persones amb relació amb el servei, ja sigui usuaris/àries, proveïdores o personal contractat, que li siguin requerides per l'òrgan de contractació durant l'execució del contracte, desagregades per sexe.

20.- Facturació

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures electrònicament i de forma mensual, prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

L'adjudicatària haurà de presentar la factura per registre electrònic no més enllà de 10 dies del mes vençut, en costos reals i desagregant els diferents conceptes de despesa.

21.- Modificació del contracte:

En aquest contracte no es preveuen modificacions.

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

22.- Cessió

En el present contracte resta prohibida la cessió.

23.- Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada, incloent les pròrrogues.

24.- Règim de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest Plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el Plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.

- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de la retribució salarial establerta en la seva oferta.
- La no presentació dels documents acreditatius de la retribució del personal en el termini indicat pel responsable del contracte.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos" vigent de cadascun de les persones treballadores que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada) quan se li hagi requerit prèviament per la persona responsable del contracte.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

Incompliments greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos" vigent de cadascun de les persones treballadores que executen aquest contracte (tant de l'empresa contractista com, si és el cas, de l'empresa subcontractada).
- Incomplir la obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadors als que afecti la subrogació.
- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.

- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

Incompliments lleus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6% del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% del preu de contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

25.- Resolució del contracte:

1. El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes previstes a l'article 211 i 313 de la Llei de Contractes del Servei Públic.
2. A part de les establertes a l'esmentat Plec, constitueixen causes específiques de resolució:
 - a) La demora en l'inici de les prestacions.
 - b) L'incompliment de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
 - c) L'incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions quan afecti substancialment l'eficiència del contracte.
 - d) La situació de l'empresa contractista durant l'execució del contracte en causa legal de prohibició de contractar.
 - e) L'incompliment de les condicions ambientals establertes en aquest Plec i en el de prescripcions tècniques.

- f) L'incompliment de les clàusules i obligacions essencials del contracte incloent les condicions especials d'execució quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorregui dol, culpa o negligència de l'empresa i, si es tracta de clàusules essencials, sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.
- g) La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- h) La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos" vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest derivada d'una falta molt greu.
- i) Les altres establertes legalment per aquest tipus de contracte.
- j) L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.
- k) L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- l) L'impagament dels salaris a les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, o l'incompliment de les condicions laborals i salarials establertes en els convenis col·lectius en vigor que resultin d'aplicació a aquestes persones treballadores al llarg de l'execució del mateix.
- m) Totes aquelles causes que s'hagin establert en aquest plec.

26.- Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació:

La empresa adjudicatària haurà de tractar dades de caràcter personal obtingudes amb la prestació del servei objecte del contracte, en qualitat de responsable de tractament, d'acord amb les obligacions estipulades al Reglament UE 2016/679 del Parlament Europeu i a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals. En finalitzar el contracte, aquestes dades seran comunicades a l'Ajuntament de Barcelona, de les que n'esdevindrà responsable de tractament. La comunicació de dades es farà d'acord amb l'estipulat a la normativa esmentada. Les persones de les que s'obtinguin dades personals hauran d'haver manifestat prèviament el seu consentiment per a aquesta cessió.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats de les persones afectades, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria "nivell baix" tal com està definit pel Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

La titularitat dels projectes i documentació que resulti de l'elaboració d'informes, estudis o qualsevol altre tipus de contingut, que l'adjudicatària confeccioni en qualsevol fase del desenvolupament del servei i es derivi de la seva gestió tècnica d'aquest, correspon a l'Ajuntament de Barcelona.

Aquest seguit de documentació serà lliurat al Districte a la finalització del contracte, en el suport electrònic que prèviament es determini.

27.- Responsable del contracte:

La persona responsable del contracte és la Sr. Robert Hernández Rioja, tècnica de gestió de la Direcció de Serveis a les Persones i Territori de Sant Martí.

Departament: Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Descripció de les funcions específiques de la persona responsable del contracte:

- Garantir l'execució del contracte.
- Precisar els termes d'execució.
- Realitzar el seguiment del projecte i el compliment de l'execució del contracte.
- Formular requeriments sobre correcció de deficiències de l'execució.
- Constatar la possible comissió d'infraccions administratives o incompliments contractuals i traslladar la seva notícia a l'autoritat que correspongui, amb comunicació prèvia a l'òrgan de contractació.
- Elevar a l'òrgan de contractació la iniciativa per a l'actuació de potestats administratives o la presa d'altres mesures, si s'escau.
- Conformar les factures i els albarans acreditatius de l'execució del contracte presentats per l'empresa adjudicatària.

28.- Proposta:

Per tot això, es proposa la contractació dels serveis per a la gestió del premi jove de còmic Sant Martí amb mesures de contractació pública sostenible.

Barcelona, a data de la signatura electrònica.

Robert Hernández Rioja
Gestor de Projectes
Direcció de Serveis a les Persones i
Territori Districte de Sant Martí

Vistiplau,
Albert Tomàs Canalís
Director de Serveis a les Persones i Territori Districte de Sant Martí
20