

**Direcció de Serveis a les Persones i al Territori**  
**Districte de Sant Andreu**  
Segadors, 2, 4a planta  
08030 Barcelona  
www.bcn.cat

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de gestió i dinamització del casal infantil de Trinitat Vella, casal infantil de Baró de Viver i casal infantil i Ciberaula de Bon Pastor del districte de Sant Andreu a l'Ajuntament de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible.

**Contracte reservat:** NO

**Lots:** NO

Exp 2035/2025

## ÍNDEX

1. --- Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida	3
2. --- Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida	3
3. --- Divisió en lots	4
4. --- Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)	4
5. --- Imputació pressupost municipal	6
6. --- Procediment d'adjudicació	7
7. --- Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses	7
8. --- Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar	8
9. --- Criteris per dirimir el desempat	14
10. - Mesa de Contractació	14
11. - Garanties	14
12. - Termini d'execució	15
13. - Termini de garantia	15
14. - Condicions especials d'execució	15
15. - Pagament del preu	15
16. - Modificacions del contracte	15
17. - Revisió de preus	15
18. - Subcontractació	15
19. - Cessió del contracte	16
20. - Responsable del contracte	16
21. - Règim específic de penalitats	16
22. - Tractament de dades de caràcter personal	18

## **1. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida**

La Carta Municipal estableix que l'Ajuntament de Barcelona és l'administració encarregada de la gestió de tots els equipaments públics destinats a la infància i a la joventut en el camp de la prevenció, la promoció i el lleure.

L'Ajuntament manifesta en el marc del seu Pla d'infància 2021-2030, Reptes i actuacions per millorar les vides i els drets de la infància i l'adolescència a Barcelona, aprovat a l'octubre de 2021, la seva voluntat de promoure la participació activa de la infància en tots els programes, projectes, serveis i activitats que impulsa o dona suport, tal i com recull a la Llei 14/2010, del 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència, així com la Convenció sobre els Drets de l'Infant, aprovat per l'Assemblea de les Nacions Unides el 20 de novembre de 1989 i l'Observació General número 12 sobre la participació dels infants del Comitè dels Drets dels Infants.

Per altra banda, la realitat actual social i familiar al districte de Sant Andreu, i a la ciutat de Barcelona, és plural i hi conviuen estructures familiars molt diverses, amb diferents necessitats pel que fa a l'atenció dels infants.

Aquesta realitat aconsella diversificar i flexibilitzar l'oferta de serveis de la xarxa de serveis educatius del lleure infantil i familiar, del districte de Sant Andreu, elaborant respostes que s'adeqüin a l'especificitat de cada equipament, comunitat, famílies i territori, compartint uns mateixos objectius generals.

Per aquests motius, el districte de Sant Andreu redefineix els seus serveis infantils del lleure, en les categories de Casals Infantils per infants de 4 a 12 anys.

Per poder assolir aquests objectius es requereix la dotació de recursos adients per realitzar aquelles activitats que es precisa implementar a tal finalitat.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei de dinamització especialitzat en gestió de serveis adreçats a la infància.

## **2. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida**

L'objecte del contracte és la prestació del servei de gestió i dinamització del casal infantil de Trinitat Vella, casal infantil de Baró de Viver i casal infantil i Ciberaula de Bon Pastor del districte de Sant Andreu a l'Ajuntament de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible. Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei de lleure infantil (CPV

98000000-3 Altres serveis comunitaris, socials o personals) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- La investigació i el desenvolupament que s'hagi de dur a terme per a la prestació del servei.
- Contractació i formació de recursos humans.
- Manufacturació del servei.
- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.
- Els costos d'utilització, com els consums energètics i altres recursos.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Preu
- Pel compromís de realitzar formació en els àmbits d'interculturalitat, gènere i LOPIVI, als treballadors que executin el contracte.
- Proposta tècnica de planificació i organització del servei de dinamització infantil.
- Relació amb l'entorn: organització externa del servei, treball familiar i comunitari, així com la coordinació amb agents i serveis del Districte de Sant Andreu.
- Proposta de promoció de la participació infantil.
- Integració de la interseccionalitat en el servei de casals infantils i joc i família.
- Per la millora en el temps d'entrega de la memòria anual de cada un dels serveis en un termini màxim de 2 mesos després de finalitzar l'any.

### **3. Divisió en lots**

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més, caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcte execució dels treballs i una correcte assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

### **4. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)**

El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de 467.306,46 euros. El pressupost net de 424.824,06 euros i l'IVA de 42.482,40 euros, amb un tipus del 10 %.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat.

En tot cas les ofertes que excedeixen el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

	2026	2027	Total
Costos directes	Import €	Import €	Import €
Salari	35.827,40 €	218.009,73 €	<b>253.837,13 €</b>
Seguretat social	11.823,04 €	71.943,21 €	<b>83.766,25 €</b>
Altres despeses laborals	1.433,10 €	8.720,39 €	<b>10.153,49 €</b>
Activitats i material	3.333,33 €	20.000,00 €	<b>23.333,33 €</b>
TOTAL	Suma costos directes: 52.416,87 €	Suma costos directes: 318.673,33 €	<b>Suma costos directes: 371.090,20 €</b>

Costos indirectes	Import €	Import €	Import €
Despeses generals d'estructura	4.193,35 €	25.493,87 €	<b>29.687,22 €</b>
TOTAL	Suma costos indirectes: 4.193,35 €	Suma costos indirectes: 25.493,87 €	<b>Suma costos indirectes: 29.687,22 €</b>
Benefici industrial	3.396,61 €	20.650,03 €	<b>24.046,64 €</b>

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + Benefici Industrial):	60.006,83 €	364.817,23 €	<b>424.824,06 €</b>
--	-------------	--------------	---------------------

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball per al sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, publicat en el DOGC del 10 de juliol de 2015, l'Acord parcial del Conveni laboral per al sector del lleure educatiu i

sociocultural de Catalunya, publicat al DOGC de l'1 d'abril de 2022, l'Acord de revisió salarial per als anys 2023 i 2024 del Conveni Col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, publicat al DOGC de 27 de febrer de 2024 (codi de conveni núm. 79002295012003), l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028, així com els costos de subrogació quan aquests són superiors.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, a l'annex corresponent s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i dedicació, segons s'especifica en el PPT:

Categoria professional	Hores setmanals
Director/a programes, projectes i equipaments	15
Coordinador/a de projectes socioculturals:	112,5
Animador/a sociocultural*	210

\* de les 210 hores de la categoria d'Animador/a sociocultural, 60 seran realitzades per animadors/es de suport per als infants amb necessitats educatives especials.

5.2 El VE d'aquest contracte s'estima en 803.172,27 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuais pròrrogues	SUMA
2026	60.006,83 €		60.006,83 €
2027	364.817,23 €		364.817,23 €
2028		378.348,21 €	378.348,21 €
<b>Total</b>	<b>424.824,06 €</b>	<b>378.348,21 €</b>	<b>803.172,27 €</b>

## 5. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22719	23212	0609	60.006,83 €	10	6.000,68 €	66.007,51 €
2027	22719	23212	0609	364.817,23 €	10	36.481,72 €	401.298,95 €

Pressupost base

**467.306,46 €**

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

## 6. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert previst a l'article 156 LCSP.

## 7. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.-

### **SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:**

El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 1.100.000 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període, atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa.

Justificació: D'acord amb el que disposa l'article 87.1 de la LCSP la solvència econòmica i financera de l'empresari s'ha d'acreditar per un o diversos dels mitjans entre els apartats a) i d) que es relacionen en el anomenat article. En aquest contracte s'ha optat per sol·licitar l'acreditació mitjançant el que es preveu a l'apartat a): volum anual de negocis, referit al millor exercici dins dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions. La solvència que es proposa és de 1.100.000 euros, sense excedir una vegada i mitja el valor estimat del contracte. Es proposa aquesta solvència per considerar que permet garantir la solidesa econòmica de l'empresa adjudicatària i alhora garanteix la capacitat suficient perquè pugui executar el servei, fent front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal que representen les despeses principals del contracte.

## **B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL**

L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de gestió d'equipaments infantils ha de ser com a mínim de 950.000 euros atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

Justificació: Donades les característiques i l'import del contracte, es considera adient i ajustat a l'objecte del contracte, optar per sol·licitar una relació dels principals serveis o treballs efectuats en serveis de gestió d'equipaments infantils de, com a màxim, els tres últims anys, en la qual se n'indiqui l'import, la data i el destinatari. Aquesta solvència respon a la necessitat de garantir que l'adjudicatària disposa de l'experiència, capacitat organitzativa i recursos tècnics suficients per assumir amb garanties l'execució del contracte objecte de licitació i es considera proporcionada al valor estimat del contracte i a la seva durada, assegurant que les empreses licitadores tenen una estructura operativa i una experiència prèvia suficient per assumir el servei amb garanties.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

### **8. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar**

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

#### Criteris de judici de valor. Puntuació total: 45 punts

Es considera imprescindible donar als criteris de judici de valor una ponderació superior al 40% de la puntuació total prevista a la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març de 2018, pel motiu següent: al tractar-se de la gestió d'un servei adreçat a les persones i contingut a l'Annex IV de la LCSP, es considera fonamental que la part tècnica del projecte tingui un pes més rellevant en la valoració de l'oferta. Ens els serveis adreçats a les persones, com és el cas dels casals infantils, el projecte tècnic és la part fonamental del servei, donat que és l'eina bàsica de relació amb les persones usuàries del servei.

Els següents criteris es justifiquen per la necessitat de garantir la millor qualitat possible en tots aquells aspectes clau relacionats amb l'objecte del contracte.

- **Criteri b1: Proposta tècnica de planificació i organització del servei de dinamització infantil.**

Ponderació: fins a 15 punts.

Representa un 15% del total de puntuació a obtenir

En aquest criteri es valora la qualitat de la proposta de funcionament i organització general del Servei de casals infantils del districte de Sant Andreu. Es valorarà la coherència, detall i viabilitat de la proposta tècnica presentada, centrada en la planificació i organització global però en la qual s'haurà d'especificar el següent:

- Objectius
- Estructura i calendari general del servei
- Metodologia del Servei
- Aplicació de la LOPIVI
- Estratègia de comunicació
- Avaluació i indicadors
- Eines de gestió i planificació pressupostària

- **Criteri b2: Proposta de promoció de la participació infantil.**

Ponderació: fins a 10 punts.

Representa un 10% del total de puntuació a obtenir

Es valorarà que la proposta garanteixi que els infants siguin agents actius en el procés de disseny, desenvolupament i valoració de cadascuna de les activitats. Es valoraran:

- Mecanismes per recollir les opinions, interessos i propostes dels infants abans i durant la realització del servei.
- Estratègies per fomentar la presa de decisions compartida i la responsabilització dels infants en el seu propi aprenentatge i lleure.
- Propostes concretes d'espais i moments.
- Adaptació de les dinàmiques i comunicació per facilitar la participació de totes les edats infantils i diversitats.
- Metodologies que promoguin la reflexió crítica i la creativitat dels infants.

**Criteri b3: Integració de la interseccionalitat en el servei de casals infantils del Districte de Sant Andreu.**

Ponderació: fins a 7,5 punts

Representa un 7,5% del total de puntuació a obtenir

Es valorarà la incorporació de la mirada interseccional en el funcionament del servei de casals infantils, de tal manera que es reconeixin les múltiples formes d'identitat i diversitat presents en la infància, amb especial atenció a la inclusió de nens i nenes amb diversitat funcional. Es tindran en compte:

- Estratègies i mesures concretes per garantir la inclusió i participació plena de tots els infants, independentment de les seves característiques i necessitats.
- Adequació dels materials, espais i metodologies a la diversitat funcional.
- Propostes de sensibilització sobre diversitat i drets de la infància en el propi disseny i execució de les activitats.
- Incorporació de valors de respecte, no discriminació i reconeixement de la pluralitat cultural, de gènere, socioeconòmica i de capacitats.
- Mecanismes per detectar i abordar situacions de desigualtat o exclusió.

**- Criteri b4: Relació amb l'entorn: organització externa del servei, treball familiar i comunitari, així com la coordinació amb agents i serveis del Districte de Sant Andreu.**

Ponderació: fins a 12,5 punts

Representa un 12,5% del total de puntuació a obtenir

En aquest criteri es valora específicament:

- La capacitat de treball comunitari del servei.
- La coordinació amb agents (professionals, equipaments, serveis i entitats del districte i de ciutat) diversos.
- El coneixement de la realitat comunitària dels barris en l'articulació de les propostes d'actuació.
- La proposta metodològica d'intervenció amb les famílies i el territori que tingui present els recursos i xarxes existents actualment, tant al districte com a la ciutat, que siguin estratègics per a la consecució dels objectius.
- Especificar el tipus de relació a crear amb els agents i serveis dels territoris per tal de mantenir i crear sinèrgies dins la dinàmica comunitària dels barris.

Es valoraran les propostes adequades i coherents amb les funcions i criteris descrits i de la forma següent:

- Es valorarà la concreció de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles millores que siguin de caire genèric.
- Es valorarà la claredat de la proposta presentada. No es puntuaran les millores presentades que siguin de difícil comprensió.
- Es valorarà el valor afegit de la proposta presentada. Es valoraran les millores que poguessin tenir un veritable impacte. No es valoraran aquelles millores que sigui redundants o anecdòtiques.

- Es valorarà el caràcter innovador i creatiu de la proposta.
- Es valorarà la viabilitat de la proposta presentada. Es valorarà que la proposta sigui viable i factible de dur a terme. No es valoraran aquelles millores que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.

La puntuació de cada una de les propostes es determinarà en funció de la seva valoració de la forma següent:

	Nul·la	Baixa	Mitja	Notable	Alta
Proposta tècnica de planificació i organització del servei de dinamització infantil.	0 punts	Fins a 3 punts	Fins a 7 punts	Fins a 11 punts	Fins a 15 punts
Proposta de promoció de la participació infantil.	0 punts	Fins a 2,5 punts	Fins a 5 punts	Fins a 7,5 punts	Fins a 10 punts
Integració de la interseccionalitat en el servei de casals infantils.	0 punts	Fins a 2 punts	Fins a 4 punts	Fins a 6 punts	Fins a 7,5 punts
Relació amb l'entorn: organització externa del servei, treball familiar i comunitari, així com la coordinació amb agents i serveis del Districte de Sant Andreu.	0 punts	Fins a 3 punts	Fins a 7 punts	Fins a 10 punts	Fins a 12,5 punts

Es considerarà:

- **Nul·la:** La proposta que no s'ajusti als requeriments especificats.
- **Baixa:** La proposta no descriu adequadament l'apartat o aporta informació incorrecta.
- **Mitja:** La proposta, malgrat descriu correctament l'apartat, no aporta informació o aquesta és irrellevant.
- **Notable:** La proposta és adequada i coherent, s'ajusta de forma correcta a les condicions de la prestació del servei i incorpora elements d'interès.
- **Alta:** La proposta és adequada i coherent i s'ajusta de forma excel·lent a les condicions de la prestació del servei i incorpora elements o plantejaments d'especial interès.

El document que presenti el licitador amb les diferents propostes tècniques i millores ha de tenir una extensió màxima de 15 pàgines numerades (sense tenir en compte la portada, contraportada ni l'índex). En cas que el document presentat superi el nombre màxim de pàgines només es valoraran el nombre de les pàgines indicades anteriorment d'acord amb la seva numeració.

criteris automàtics: puntuació total 55 punts

**-C1. Criteri: Oferta econòmica.**

Ponderació: fins a 30 punts.

Representa un 30 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment l'interès municipal a reduir el cost econòmic.

La fórmula aplicada per puntuar l'oferta econòmica és la indicada en la Decret d'Alcaldia de data 22 de febrer de 2018 de modificació de la Instrucció de la Gerència Municipal de regulació de les fórmules de valoració del preu en la contractació pública municipal, publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març de 2018.

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

**-C2. Criteri: Pel compromís de realitzar formació en els àmbits d'interculturalitat, gènere i LOPIVI, als treballadors que executin el contracte.**

Ponderació: fins a 20 punts.

Representa un 20 % del total de puntuació a obtenir.

Es valorarà cada acció formativa, atorgant un màxim de 20 punts d'acord amb el següent desglossament:

- a) Pel compromís de l'empresa licitadora de realitzar una acció formativa en interculturalitat.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és assegurar un tracte entre i amb les usuàries dels casals infantils que fomenti la interacció positiva des del respecte i reconeixement de la diversitat cultural present al territori. La formació en interculturalitat assegurarà la inclusió del coneixement de contextos culturals diversos en un territori.

Aquesta formació s'haurà d'ajustar al diferent [Plans](#) Barcelona Interculturalitat 2021-2030 aprovat per l'Ajuntament de Barcelona.

Les ofertes es valoraran de la següent manera:

Nombre d'hores de formació	Puntuació
10 hores o més	6 punts
Entre 5 i 9 hores	3 punts
Inferior a 5 hores	0 punts

- b) Pel compromís de l'empresa licitadora de realitzar formació en gènere.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la millora en la capacitat del personal per a prevenir, detectar i resoldre situacions relacionades amb el gènere, la diversitat afectiu-sexual, cultural, etc., així com crear espais segurs, lliures de violències masclistes, lgtbifòbiques i racistes.

Les ofertes es valoraran de la següent manera:

Nombre d'hores de formació	Puntuació
10 hores o més	6 punts
Entre 5 i 9 hores	3 punts
Inferior a 5 hores	0 punts

Qualsevol formació inferior a 5 hores no es tindrà en consideració. Les hores es comptabilitzaran per a cadascuna de les persones treballadores.

c) Pel compromís de l'empresa licitadora de realitzar una acció formativa en LOPIVI.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la millora en la capacitat del personal per prevenir, detectar i actuar davant situacions de violència envers infants, d'acord amb el que estableix la Llei Orgànica 8/2021 de protecció integral a la infància i l'adolescència enfront la violència (LOPIVI). Aquesta formació ha de promoure la generació d'espais segurs, lliures de qualsevol forma de violència —inclosa la violència sexual, el bullying, la violència masclista, l'gtbifòbica o racista, tenint en compte la diversitat afectiva, sexual, cultural i de gènere present entre la infància. També ha de contribuir a garantir l'eficiència deguda de les professionals en la seva responsabilitat de protecció activa.

Les ofertes es valoraran de la següent manera:

Nombre d'hores de formació	Puntuació
10 hores o més	8 punts
Entre 5 i 9 hores	4 punts
Inferior a 5 hores	0 punts

Qualsevol formació inferior a 5 hores no es tindrà en consideració. Les hores es comptabilitzaran per a cadascuna de les persones treballadores.

Per a la valoració d'aquest criteri, pel que fa als punts a), b) i c) és imprescindible que la formació estigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. La formació s'haurà de realitzar durant el primer any del contracte o bé durant el primer any de la incorporació de nou personal.

L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini màxim del primer any de transcurs del contracte, comptat des de la formalització del contracte. Aquesta acreditació s'acompanyarà del programa i la distribució d'hores de la formació.

**- C3. Criteri: Per la millora en el temps d'entrega de la memòria anual de cada un dels serveis en un termini màxim de 2 mesos després de finalitzar l'any, segons s'especifica a la clàusula 5.6.- Coordinació , seguiment i avaluació del PPT.**

Ponderació: fins a 5 punts.

Representa un 5 % del total de puntuació a obtenir.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és que facilita la recepció de la informació necessària per un seguiment òptim de la gestió del servei i la implementació dels ajustos i les millores abans del temps obligatori establert al PPT.

La valoració es realitzarà de la següent manera:

<b>Data d'entrega de la memòria</b>	<b>Puntuació</b>
Entrega abans del 25 de gener	5 punts
Entrega abans del 10 de febrer	2,5 punts
Entrega abans del 20 de febrer	1 punts
Entrega el 20 de febrer o posterior	0 punts

## **9. Criteris per dirimir el desempat**

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

- En cas que l'aplicació d'aquests criteris no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

## **10. Mesa de Contractació**

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: Lucas M. Martínez Chito, Director de Serveis a les Persones i al Territori.
- Substitut 1: Susana Descals Roca, Coordinadora de Projectes
- Titular 2: Raül Estellés Vilchez, Gestor de Projectes
- Substituta 2: Mercè Pérez Infante, Gestora d'Administració General

## **11. Garanties**

### Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del preu d'adjudicació del contracte iva exclòs.

## **12. Termini d'execució**

L'execució del contracte s'iniciarà l'1 de novembre de 2026, o a la data que s'indiqui a la formalització del contracte, si aquesta fos posterior, i tindrà una durada de 14 mesos.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació fins a 12 mesos.

## **13. Termini de garantia**

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes a partir de la data de recepció de la prestació.

## **14. Condicions especials d'execució**

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- El pagament del preu a les empreses subcontractades
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Recollida de dades desagregades per sexe
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI
- Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar
- Persones treballadores amb discapacitat
- Accessibilitat universal
- Foment de la contractació laboral diversa

## **15. Pagament del preu**

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

## **16. Modificacions del contracte**

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

## **17. Revisió de preus**

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

## **18. Subcontractació**

Ateses les característiques del contracte es permet la subcontractació del contracte.

## 19. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

## 20. Responsable del contracte

Es designa a Raül Estellés Vilchez, com la persona responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article art. 62.1 LCSP.

## 21. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclos, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment de les millores ofertades pels licitadors que s'hagin valorat com a criteri d'adjudicació.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- L'incompliment d'allò establert per a la conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos" vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada) quan se li hagi requerit prèviament pel responsable del contracte.

- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al Plec de Clàusules Administratives Particulars.

## b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun/a dels/les treballadors/res que executin aquest contracte (tant de l'empresa adjudicatària com, si és el cas, de les subcontractades).
- Incomplir l'obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadores als que afecti la subrogació.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al Plec de Clàusules Administratives Particulars.

## c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al Plec de Condicions Administratives.

## Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

## **22. Tractament de dades de caràcter personal**

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Les dades tractades s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix)

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.
- personals: data naixement, lloc naixement.

La finalitat del tractament serà la de gestió d'inscripcions, de comunicació i difusió d'activitats i de recollida d'indicadors de gestió.

Per tot això,

ES SOL.LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, a partir de l'1 de novembre de 2026 o a la data que s'indiqui a la formalització del contracte, si aquesta fos posterior, per un import total de licitació de 467.306,46 euros.

Coordinadora de projectes

Vist i plau,  
Director de Serveis a les  
Persones i al Territori