

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució dels serveis de suport als actes a la via pública, Gerència d'Horta-Guinardó.

Contracte reservat: NO

Lots: NO

1. Antecedents

El Districte d'Horta-Guinardó, per la seva situació i idiosincràsia, és un Districte on els esdeveniments d'ocupació de via pública són molt nombrosos, tant per part d'entitats, associacions i equipaments del propi territori, com per altres a nivell de ciutat que volen desenvolupar les seves activitats a Horta-Guinardó per tal de donar més ressò a les mateixes.

Aquest fet suposa un gran impacte a l'espai públic, tant des del punt de vista de la gestió municipal com dels propis veïns i veïnes del Districte. Per això és molt important poder definir tot el procés de gestió d'aquests esdeveniments per tal d'assegurar que aquesta sigui eficient i coordinada, i pugui garantir una bona convivència entre les diferents activitats i el veïnat.

Atès el volum de permisos d'ocupació de via pública que es preveu per una anualitat al districte d'Horta-Guinardó, es tractaria, aproximadament, d'uns 500 expedients.

2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

La finalitat d'aquest contracte és garantir una gestió i tramitació adequades de les sol·licituds de les entitats i dels equipaments del districte relacionades amb esdeveniments a la via pública, de manera que les peticions es facin amb l'antelació i el detall necessaris per a la seva posterior valoració, es puguin reservar les infraestructures corresponents i es puguin coordinar els diferents serveis que hagin d'intervenir, evitant la concentració d'actes en un mateix espai i una distribució adequada dels efectius.

L'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics suficients per realitzar aquestes actuacions amb l'antelació i el detall abans exposats, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat mínimament òptima de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de 2 anys i amb possibilitat de pròrroga per un termini màxim de 24 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat que garanteixi la realització de l'objecte contractual.

3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades

L'objecte del contracte és el servei de suport a la gestió, la tramitació i el seguiment dels esdeveniments a la via pública del Districte d'Horta-Guinardó, per tant, la modalitat escollida és contracte de serveis.

Per a aquestes tramitacions l'ajuntament de Barcelona disposa d'un programa propi a on es fan les sol·licituds als diferents proveïdors interns i externs que han de permetre la realització dels esdeveniments. Aquest programa es diu GEDIS. Els actes poden ser de naturalesa molt diversa, alguns molt simples en que no necessita més que 1 o 2 tràmits, i altres molts complexos en que requereix la intervenció de molts operadors municipals i empreses externes i totes les actuacions han d'estar coordinades des del servei de suport a la tramitació d'esdeveniments.

En l'objecte del contracte s'incorporen mesures de contractació pública sostenible següents:

- Objecte del contracte amb eficiència social
- Pressupost màxim de licitació desglossat
- Valoració del preu màxim 35%
- El pagament directe del preu a les empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI
- Pla d'igualtat
- Accessibilitat universal

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei relacionat amb la gestió (CPV 79420000-4), els criteris que es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els indicats en el punt 9 d'aquest informe.

Les millors ofertes pels licitadors en aquests aspectes tenen la consideració de condicions especials d'execució.

4. Divisió en lots

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

5.1. El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 180.523,40 euros, desglossant entre el pressupost net de 149.192,89 euros i l'IVA de 31.330,51 euros, amb un tipus del 21%.

El desglossament del pressupost base de licitació és el següent:

		Total contracte
Costos directes	Servei de suport tramitació esdeveniments via pública	100.157,94
	Assessorament tècnic per actes amb pirotècnia i plans d'autoprotecció	33.050,00
Costos indirectes	Costos indirectes: despeses de gestió (12%)	15.984,95
NET TOTAL		149.192,89
21% IVA		31.330,51
TOTAL		180.523,40

El sistema de determinació del preu del contracte és per preus unitaris segons les necessitats.

Pel que fa a la tramitació d'esdeveniments a la via pública, s'estableix un preu unitari en funció de la complexitat de l'acte i atenent a la següent estimació anual:

- Actes no complexos (que requereixen fins a 5 tramitacions a través de l'aplicatiu GEDIS): **77,05 euros + IVA**
- Actes complexos (aquells que requereixen 6 o més tramitacions a través de l'aplicatiu GEDIS): **154,08 euros + IVA**

ACTES NO COMPLEXOS

COSTOS DIRECTES	
PERSONAL	
Retribucions bàsiques (euros/any en funció de les hores estimades necessàries)	16.150,15
33% quota Seguretat Social	5.329,55
5% formació, baixes, increments, etc.	807,51
TOTAL	22.287,21

COSTOS INDIRECTES	
GESTIÓ I COORDINACIÓ	
10% dels costos directes	2.228,72
DESPESES ESTRUCTURALS I BENEFICI INDUSTRIAL	
10% dels costos directes+desps. Estruct. i benef. Ind.	2.451,59

TOTAL COSTOS (Directes + indirectes)	26.967,53
---	------------------

NÚMERO ANUAL PREVIST D'ACTES A LA VIA PÚBLICA	350
--	------------

PREU UNITARI PER ACTE, SENSE IVA (total costos/nº actes)	77,05
---	--------------

ACTES COMPLEXOS**COSTOS DIRECTES****PERSONAL**

Retribucions bàsiques (euros/any en funció de les hores estimades necessàries)	13.840,85
33% quota Seguretat Social	4.567,48
5% formació, baixes, increments, etc.	692,04
TOTAL	19.100,37

COSTOS INDIRECTES**GESTIÓ I COORDINACIÓ**

10% dels costos directes	1.910,04
--------------------------	----------

DESPESES ESTRUCTURALS I BENEFICI INDUSTRIAL

10% dels costos directes+desps. Estruct. i benef. Ind.	2.101,04
--	----------

TOTAL COSTOS (Directes + indirectes)	23.111,45
---	------------------

NÚMERO ANUAL PREVIST D'ACTES A LA VIA PÚBLICA	150
--	------------

PREU UNITARI PER ACTE, SENSE IVA (total costos/nº actes)	154,08
---	---------------

L'estimació dels costos salarials s'han calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2025-2027 (codi de conveni núm. 79000375011994).

Pel que fa a la supervisió i suport en esdeveniments en que hi hagi material pirotècnic i revisió de PAU (plans d'autoprotecció), segons preus de mercat:

- Revisió dels actes amb pirotècnia: **715 euros + IVA**
- Revisió de plans d'autoprotecció: **770 euros + IVA**

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu, com s'ha indicat, és a **preu unitari** i amb preu tancat de conformitat amb l'art. 241 de la LCSP.

L'Ajuntament no resta obligat a exhaurir l'esmentat import en atenció a què el preu final es determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents.

En tot cas les ofertes que excedeixin el preu unitari, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 33a, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat

a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista aplicant els corresponents preus unitaris.

5.2. El VEC d'aquest contracte s'estima en 298.385,80 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	Lot	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuais pròrrogues	SUMA
2027	-	74.596,45		74.596,45
2028	-	74.596,45		74.596,45
2029	-		74.596,45	74.596,45
2030	-		74.596,45	74.596,45
TOTAL				298.385,80

6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre compresiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2027	226.10	338.11	0607	74.596,45	21	15.665,25	90.261,70
2028	226.10	338.11	0607	74.596,45	21	15.665,25	90.261,70
Suma imports totals							180.523,40

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

Atès que el contracte s'adjudicarà i/o formalitzarà en exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

7. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert.

8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà que les empreses licitadores acreditin la següent solvència econòmica i financera i tècnica i professional mínima següents:

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa hauria de tenir un import igual o superior 110.000 euros, atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa.

Justificació de la solvència econòmica: En compliment amb l'article 116.4 de la LCSP correspon explicar els motius que justifiquen l'elecció de solvència tècnica, econòmica i financera. D'acord amb el que disposa l'article 87.1 la solvència econòmica i financera l'empresa s'ha d'acreditar per un o diversos dels mitjans entre els apartats a) i d) que es relacionen en l'anomenat article.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora hauria de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 70.000 euros, atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

Justificació de la solvència tècnica: En compliment amb l'article 116.4 de la LCSP correspon explicar els motius que justifiquen l'elecció de solvència tècnica, econòmica i financera. D'acord amb el que disposa l'article 90 de la LCSP, en els contractes de serveis la solvència tècnica o professional dels empresaris s'ha d'apreciar tenint en compte els seus coneixements tècnics, eficàcia, experiència i fiabilitat, cosa que s'ha d'acreditar, segons l'objecte del contracte, per un o diversos dels mitjans, a elecció de l'òrgan de contractació i, donades les característiques i l'import del contracte, es considera adient ajustat a l'objecte del contracte, optar pel que es disposa a l'apartat a).

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

1. Criteris de caràcter automàtic. Puntuació total: 60 punts.

1.1.- Oferta econòmica. Ponderació: 35 punts.

La puntuació que s'atorga no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març.

S'atorgarà la màxima puntuació (8,75 punts per preu unitari) al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible (que no sigui anormalment baix) i que no superi el preu unitari de cada concepte que es desglossarà a continuació i a la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat a la Gaseta Municipal del dia 5 de març adaptada a la present licitació per preus unitaris:

$$\left(\frac{\text{Preu unitari} - \text{oferta}}{\text{Preu unitari} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màxims} = \text{Puntuació resultant}$$

Tal i com s'ha indicat, el màxim de 35 punts de l'oferta econòmica, es distribueix en quatre preus unitaris que seran puntuats amb un màxim de 8,75 punts per cada concepte de preu unitari, tenint en compte com a base els següents preus, que no podran ser superats:

- | | |
|--------------------------------------|---------------------------|
| • Actes no complexos: | 77,04 euros + IVA |
| • Actes complexos: | 154,09 euros + IVA |
| • Revisió dels actes amb pirotècnia: | 715,00 euros + IVA |
| • Revisió de plans d'autoprotecció: | 770,00 euros + IVA |

Motivació del criteri: Amb aquest criteri es pretén determinar l'oferta més avantatjosa en termes econòmics, l'eficiència econòmica de l'empresa licitadora, de forma que s'executi el servei eficaçment amb el menor cost possible. Es puntuen de forma proporcional totes les ofertes presentades.

1.2.- Millora en formació específica relacionada amb l'objecte del contracte, fins a 25 punts

D'acord amb la clàusula 5 del plec de prescripcions tècniques, l'empresa adjudicatària destinarà un mínim de 2 hores anuals, per cada empleat ocupat en l'execució d'aquest contracte, en formació. Es valorarà si es fa un increment en la dotació d'hores d'aquestes per a realitzar una formació específica relacionada amb l'objecte contractual.

L'increment del nombre d'hores per a aquesta formació es puntuarà amb 5 punts per hora addicional de formació (tenint en compte el mínim de 2 hores anuals), fins a un màxim de 5 hores.

- 1 hores anuals addicional de formació: 5 punts
- 2 hores anuals addicional de formació: 10 punts
- 3 hores anuals addicional de formació: 15 punts
- 4 hores anuals addicional de formació: 20 punts
- 5 hores anuals addicional de formació: 25 punts

Motivació de criteri: L'augment de formació dels treballadors influeix decisivament en l'eficàcia i eficiència del treball a desenvolupar.

2. Criteris avaluable mitjançant judici de valor. Puntuació total: 40 punts.

Segons la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març de 2018, la puntuació màxima per aquest tipus de criteris serà del 40%.

Aquests criteris s'estableixen d'acord amb objectius, funcions i serveis regulats en el plec tècnic, i es justifiquen per la necessitat de garantir la millor qualitat possible en tots aquells aspectes clau relacionats amb l'objecte del contracte.

Les empreses licitadores presentaran un projecte tècnic, amb una extensió màxima de 50 pàgines (incloses portada, contraportada i índex). Si es presenten projectes que superin aquesta extensió només es valoraran les pàgines que no superin el límit establert. El projecte es presentarà de forma telemàtica en el sobre B, d'acord amb l'establert al plec de clàusules administratives particulars, i haurà de contemplar els següents criteris:

2.1. Per la proposta de mecanismes de coordinació amb els diferents agents implicats descrits a la clàusula 3.5. del plec de prescripcions tècniques, fins a 30 punts.

Es valorarà l'adequació i la qualitat de la proposta en relació amb el seguiment i la coordinació, atenent als següents paràmetres:

a) Per la proposta dels mecanismes de seguiment i coordinació amb les entitats: fins a 10 punts.

<i>Sistemàtica de valoració: Descripció</i>	<i>Punts. Fins a:</i>
<i>Excel·lent</i>	<i>10</i>
<i>Bona</i>	<i>5</i>

<i>Elemental</i>	2
<i>Poc rellevant o no aporta</i>	0

- S'entendrà que la proposta és **Excel·lent** quan es faci una proposta de seguiment i coordinació amb les entitats molt detallada, especificant indicadors, registres i temporalitat acurada, continua, amb descripció exhaustiva dels mecanismes i dels circuits de treball i la forma en que aquest seguiment i coordinació permet de forma permanent la millora del servei.
- Es valorarà com a **Bona** aquella proposta de seguiment i coordinació amb les entitats que es faci de forma correcta i detallada, i per tant que inclogui tant els indicadors com les eines de registre i la temporalitat.
- Es valorarà com a **Elemental** aquella proposta de seguiment i coordinació amb les entitats que faci una descripció molt bàsica dels mecanismes i circuits de treball.
- Per últim, es valorarà com a **Poc rellevant** aquella proposta de seguiment i coordinació amb les entitats que aportï poca informació respecte als mecanismes de seguiment i coordinació i no descrigui els circuits de treball.

Motivació del criteri: Tenir un sistema de coordinació amb les entitats adequat i ajustat a les necessitat és imprescindible per a la planificació correcta dels actes.

b) Per la proposta dels mecanismes de seguiment i coordinació amb les empreses: fins a 10 punts.

<i>Sistemàtica de valoració: Descripció</i>	Punts. Fins a:
<i>Excel·lent</i>	10
<i>Bona</i>	5
<i>Elemental</i>	2
<i>Poc rellevant o no aporta</i>	0

- S'entendrà que la proposta és **Excel·lent** quan es faci una proposta de seguiment i coordinació amb les empreses molt detallada, especificant indicadors, registres i temporalitat acurada, continua, amb descripció exhaustiva dels mecanismes i dels circuits de treball i la forma en que aquest seguiment i coordinació permet de forma permanent la millora del servei.
- Es valorarà com a **Bona** aquella proposta de seguiment i coordinació amb les empreses que es faci de forma correcta i detallada, i per tant que inclogui tant els indicadors com les eines de registre i la temporalitat.
- Es valorarà com a **Elemental** aquella proposta de seguiment i coordinació amb les empreses que faci una descripció molt bàsica dels mecanismes i circuits de treball.
- Per últim, es valorarà com a **Poc rellevant** aquella proposta de seguiment i coordinació amb les empreses que aportï poca informació respecte als mecanismes de seguiment i coordinació i no descrigui els circuits de treball.

Motivació del criteri: Tenir un sistema de coordinació amb les empreses proveïdores adequat i ajustat a les necessitat és imprescindible per a la planificació correcta dels actes.

c) Per la proposta dels mecanismes de seguiment i coordinació amb el personal tècnic municipal referent dels diversos esdeveniments: fins a 10 punts.

<i>Sistemàtica de valoració: Descripció</i>	<i>Punts. Fins a:</i>
<i>Excel·lent</i>	<i>10</i>
<i>Bona</i>	<i>5</i>
<i>Elemental</i>	<i>2</i>
<i>Poc rellevant o no aporta</i>	<i>0</i>

- S'entendrà que la proposta és **Excel·lent** quan es faci una proposta de seguiment i coordinació amb el personal tècnic municipal referent dels diversos esdeveniments molt detallada, especificant indicadors, registres i temporalitat acurada, continua, amb descripció exhaustiva dels mecanismes i dels circuits de treball i la forma en que aquest seguiment i coordinació permet de forma permanent la millora del servei.
- Es valorarà com a **Bona** aquella proposta de seguiment i coordinació amb el personal tècnic municipal referent dels diversos esdeveniments que es faci de forma correcta i detallada, i per tant que inclogui tant els indicadors com les eines de registre i la temporalitat.
- Es valorarà com a **Elemental** aquella proposta de seguiment i coordinació amb el personal tècnic municipal referent dels diversos esdeveniments que faci una descripció molt bàsica dels mecanismes i circuits de treball.
- Per últim, es valorarà com a **Poc rellevant** aquella proposta de seguiment i coordinació amb el personal tècnic municipal referent dels diversos esdeveniments que aportï poca informació respecte als mecanismes de seguiment i coordinació i impliqui que no es podrà utilitzar aquesta informació per a la millora del servei.

Motivació de criteri: La coordinació interna sistematitzada amb els tècnics referents és imprescindible pel correcte dimensionament dels actes.

2.2. Per la proposta de continguts a incorporar en l'informe trimestral i en la memòria anual, descrits a la clàusula 4.2. del plec de prescripcions tècniques, fins a 10 punts.

Es valorarà la idoneïtat de les mateixes en relació a la seva utilitat, i tenint en compte la informació necessària que ha de contenir.

<i>Sistemàtica de valoració: Descripció</i>	<i>Punts. Fins a:</i>
<i>Excel·lent</i>	<i>10</i>
<i>Bona</i>	<i>5</i>
<i>Elemental</i>	<i>2</i>
<i>Poc rellevant o no aporta</i>	<i>0</i>

- S'entendrà que la proposta és **Excel·lent** quan es faci una proposta de continguts a incorporar a la recollida trimestral d'indicadors i en la memòria molt detallats, especificant els indicadors (tant el mínim requerit com els nous indicadors proposats), registres i

temporalitat acurada, continua, amb descripció exhaustiva dels indicadors a avaluar i la forma en que aquesta avaluació permet de forma permanent la millora del servei.

- Es valorarà com a **Bona** aquella proposta de continguts a incorporar a la recollida trimestral d'indicadors i en la memòria que es faci de forma correcta i detallada, i per tant que inclogui tant els indicadors (tant el mínim requerit com els nous indicadors proposats) com les eines de registre i la temporalitat.
- Es valorarà com a **Elemental** aquella proposta de continguts a incorporar a la recollida trimestral d'indicadors i en la memòria que aportí només indicadors (tant el mínim requerit com els nous indicadors proposats) sense fer una descripció d'aquests, però aportant alguna eina de registre i temporalitat.
- Per últim, es valorarà com a **Poc rellevant** aquella proposta de continguts a incorporar a la recollida trimestral d'indicadors i en la memòria que no permetin fer seguiment correcte i no aportí eines de registre i temporalitat.

Motivació del criteri: La recollida d'indicadors necessaris i la memòria és imprescindible per a tenir una avaluació continua i poder ajustar els recursos disponibles.

10. Garanties

Garantia definitiva

D'acord amb la previsió de l'article 107.3 LCSP, l'empresa proposada com adjudicatària està obligada a constituir una garantia definitiva consistent en el 5% del pressupost net, dins del termini de 10 dies hàbils a comptar del següent al de la recepció del requeriment.

11. Termini d'execució

La durada de les prestacions serà de 2 anys a comptar des del dia 1 de gener de 2027, o en la data que indiqui la seva formalització en cas de ser posterior, i es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions per un termini màxim de 24 mesos.

12. Termini de garantia

En el present contracte no es fixa termini de garantia per la següent motivació: atès el tipus de prestació i la seva execució, no se'n pot derivar un termini de garantia més enllà de la pròpia execució del contracte.

13. Condicions especials d'execució

1.1.1 El pagament directe del preu a les empreses subcontractades.

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del

preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu a l'empresa contractista principal i amb efectes alliberadors.

1.1.2 L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades.

L'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considera essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

1.1.3 Comunicació inclusiva.

L'empresa contractista ha de garantir:

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

En cas que es produeixi una circumstància que recomani la revisió tant del llenguatge oral com de materials de comunicació implicats en l'execució del contracte, i es determini que s'ha incomplert algun dels principis citats anteriorment, la contractista haurà de dur-ne a terme la corresponent correcció seguint les recomanacions per part de la unitat promotora, havent de presentar els materials corregits o el compromís de retirada, així com un informe de les mesures dutes a terme.

S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació i compliment d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

1.1.4 Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'empresa contractista, en el termini de 10 dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha d'entregar un protocol o un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en la formació del personal i en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere. L'acompanyarà d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

1.1.5 Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.

L'empresa contractista, en cas que disposi de més de 50 persones treballadores en plantilla, ha d'aportar, en el termini màxim de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el protocol, pla d'actuació o la documentació acordada amb la representació legal dels treballadors i treballadores on hi consti el conjunt de mesures i recursos planificat que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació, amb inclusió del protocol d'actuació per a l'atenció a l'assetjament o a la violència contra les persones LGTBI a què fan referència l'article 15 de la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, desenvolupada reglamentàriament en el Reial Decret 1026/2024, de 8 de octubre, tant si és el cas entre el personal que executa el contracte com entre les persones destinatàries de la prestació.

Quan l'empresa contractista no hi estigui legalment obligada (empreses amb menys de 50 persones treballadores) presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, acompanyant-la d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI de les descrites en l'Annex I del Reial Decret 1026/2024, de 8 de octubre, que desenvolupa reglamentàriament la Llei 4/2023, la qual aplicarà a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha negociat i acordat amb la representació de les persones treballadores un conjunt de mesures i un protocol d'actuació en la línia dels descrits normativament i reglamentària, acompanyarà la declaració de l'esmentada documentació, la qual serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Les mesures poden consistir en formació en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones LGTBI i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.

Acompanyarà la documentació d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè aportï la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBIQIA+, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures al llarg de la seva execució.

S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

1.1.6 Accessibilitat universal.

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

1.1.7 Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.

Quan l'empresa contractista no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'Igualtat presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable (model inclòs en el Protocol d'aplicació annex) on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'Igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si la contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè aportï la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa contractista presentarà un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades.

S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució.

14. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

15. Modificacions del contracte

En aquest contracte no es preveuen modificacions.

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 205.1 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència a l'empresa contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

16. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

17. Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

Es permet només la subcontractació de les prestacions següents: revisió d'actes amb material pirotècnic, i revisió i elaboració de plans d'autoprotecció.

18. Cessió del contracte

Els drets i obligacions de l'empresa contractista, derivats del contracte, poden ser cedits a un tercer sempre que les qualitats tècniques o personals del cedent no hagin estat raó determinant de l'adjudicació del contracte i que la cessió no comporti una restricció de la competència en el

mercat i es compleixin els requisits establerts a l'apartat 2 de l'article 214 LCSP.

19. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals que posi en perill les persones i/o les instal·lacions.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al plec de clàusules administratives particulars.

b) Incompliments greus:

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o

subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.

- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- - Incomplir la obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadores als que afecti la subrogació.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al plec de clàusules administratives particulars.

c) Incompliments lleus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al plec de clàusules administratives particulars.

Imposició de penalitats:

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament pot aplicar les penalitats següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

a) Incompliments molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris.

b) Incompliments greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.

c) Incompliments lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

En que l'empresa adjudicatària subcontracti part de l'execució del contracte sense donar compliment a l'obligació legal de la seva comunicació a l'Ajuntament s'imposarà al contractista una penalitat de fins a un 50 % de l'import del subcontracte o es podrà resoldre el contracte si comporta incompliment de l'obligació principal del contracte. En cas que s'estableixin pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista, comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

El/la responsable del contracte, en el cas que consideri que la contractista ha incorregut en alguna de les causes enumerades anteriorment d'incompliment susceptibles de penalitats, ha d'elaborar un informe indicant els incompliments detectats així com les seves corresponents penalitats, i el comunicarà a la contractista per tal que pugui fer les al·legacions que consideri oportunes en el termini màxim de 15 dies hàbils a comptar des del seu lliurament degudament acreditat. Finalitzat aquest termini el/la responsable del contracte estudiarà les al·legacions si ni ha i elevarà la proposta definitiva d'imposició a l'òrgan de contractació per a l'aprovació de la corresponent resolució d'imposició. Aquesta resolució serà immediatament executiva.

De conformitat amb la Sentència del Tribunal suprem de data 21 de maig de 2019, la imposició de penalitats no està subjecte a cap termini de caducitat.

20. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix):

- Identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.
- Personals: estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent, característiques físiques o antropomètriques.
- Socials: allotjament o habitatge, situació militar, propietats, possessions, aficions, estils de vida, clubs/associacions, llicències, permisos i autoritzacions.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats dels afectats, el tractament requereix te associat un risc equivalent a la categoria bàsic tal com té definit el Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori