

**INFORME DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE DE CONCESSIÓ DE SERVEIS PER A LA
GESTIÓ I EXPLOTACIÓ DEL PAVELLÓ POLIESPORTIU MUNICIPAL VIRREI AMAT – RAMON
ALDRUFEU AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE**

1. Objecte:

Gestió i explotació del Pavelló Poliesportiu Municipal Virrei Amat – Ramon Aldrufeu amb mesures de contractació pública sostenible.

2. Valor estimat del contracte: de 896.195,53 €

3. Descripció de la prestació

El present contracte té per objecte la gestió i explotació del Pavelló Poliesportiu Municipal Virrei Amat – Ramon Aldrufeu amb mesures de contractació pública sostenible.

4. Necessitat i idoneïtat del contracte

Per tal de donar compliment a la legislació local vigent a Catalunya, i a l'article 120 de la Carta Municipal l'Ajuntament ha de promoure i facilitar l'accés a l'esport i la seva pràctica individual i col·lectiva.

El Pavelló Poliesportiu Municipal Virrei Amat – Ramon Aldrufeu és un punt de referència de l'activitat esportiva del barri de Vilapicina i la Torre Llobeta, del districte de Nou Barris, per la pràctica del bàsquet, la gimnàstica rítmica i per d'altres activitats esportives i socials.

L'objectiu general del Pavelló Poliesportiu Municipal Virrei Amat – Ramon Aldrufeu és el foment de l'activitat física com a forma de vida saludable, accessible i adaptada a les necessitats dels/es veïns i veïnes, i del territori en general; fent de l'esport una eina per la inclusió social, la participació, la cooperació ciutadana i la vida comunitària.

Atès que el Districte de Nou Barris té la competència en la seva gestió i és susceptible d'explotació econòmica, es considera segons prescriu l'article 116.4.e) de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic, que hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte del contracte i la necessitat a satisfer, essent la concessió de serveis el mitjà més adequat i eficient per cobrir-la.

Es tracta de la prestació d'un servei susceptible d'explotació econòmica amb existència de risc operacional, i la principal font d'ingressos és la que se'n deriva del cobrament als clubs, entitats i persones usuàries per la utilització de l'equipament, sense que l'Ajuntament faci cap aportació monetària en forma de subvenció, d'acord amb els estudis de viabilitat realitzats.

5. Mesures contractació pública sostenible

En aplicació de l'article 202 de la LCSP i del Decret d'Alcaldia, de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, en l'objecte del contracte s'incorporen les següents mesures de contractació pública sostenible:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI.
- Comunicació inclusiva.
- Accessibilitat universal.
- Acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades.
- Recull dades desagregades per gènere.
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte.
- Mesures de caràcter ambiental.

6. Justificació contractació externa

Atès que l'objecte del contracte és susceptible d'explotació econòmica i l'Ajuntament no pot fer-ho directament, al no disposar dels mitjans personals per a la realització d'aquest servei, es considera idònia la modalitat de gestió indirecta a través d'una empresa o entitat que disposi d'una organització amb elements suficients per a la seva gestió i explotació.

7. Règim econòmic financer de la concessió

De conformitat amb l'article 15.2 en relació al 14.4 LCSP, el dret d'explotació dels serveis implicarà la transferència a l'empresa concessionària del risc operacional.

Els estudis de viabilitat econòmica financers de data 29 de maig de 2026 que figuren a l'expedient constaten la viabilitat de l'explotació del Pavelló Poliesportiu Municipal Virrei Amat – Ramon Aldrufeu i la rendibilitat econòmica de la concessió, així com el risc operacional de la concessionària.

La concessionària té dret a percebre dels/ de les usuaris/es les tarifes vigents aprovades per l'Ajuntament (Preus públics o preus comunicats vigents).

S'estableix un cànon fixe anual de **1.700 euros** o el que ofereixi l'entitat o empresa licitadora en la seva oferta, en cas de ser superior.

Valor estimat del contracte de **896.195,53 €**

Als efectes de càlcul del valor estimat, s'han considerat a més a més els conceptes següents d'acord amb la previsió de l'article 101 LCSP:

- El valor de tots els serveis de manteniment que l'Ajuntament realitzi al seu càrrec, sempre que siguin necessaris per al funcionament de la concessió durant tota la vida del contracte. S'estima un increment anual del 2,5% exercicis futurs.
- El valor de tots els subministraments que l'Ajuntament posi a disposició de l'entitat o empresa concessionària, sempre que siguin necessaris per al funcionament de la concessió durant tota la vida del contracte. S'estima increment acumulatiu de 2,5 exercicis futurs.
- Despeses derivades de l'execució dels serveis del Pavelló Poliesportiu Municipal Virrei Amat – Ramon Aldrufeu, d'acord amb la informació de previsió del pressupost del complex esportiu. (Veure Annex 20)
- Despeses generals d'estructura i benefici industrial de l'equipament esportiu municipal.
- Avantatges fiscals a favor del/a contractista durant tota la vida del contracte, com la bonificació de l'IBI.
- Despeses d'auditoria a càrrec del Districte de Nou Barris.

VEC Pavelló Virrei Amat	2026	2027	2028	2029	Total
Manteniment	6.008,49	72.222,02	73.666,46	68.763,53	220.660,50
Subministrament	1.917,90	23.053,16	23.514,22	21.949,21	70.434,49
Bonificació IBI anual	729,47	8.768,22	8.943,58	8.348,34	26.789,61
Despeses Gestor	14.332,15	172.278,08	176.568,06	163.754,68	526.932,97
Benefici instal·lació	1.249,01	13.516,60	13.844,08	12.845,72	41.455,41
Auditoria	277,44	3.323,84	3.258,67	3.062,61	9.922,56
Total VEC	24.514,46	293.161,91	299.795,07	278.724,09	896.195,53

Anys	VE	VE eventuais pròrrogues	Total
2026	24.514,46 €		24.514,46 €
2027	293.161,91 €		293.161,91 €
2028	24.982,92	274.812,15	299.795,07 €
2029		278.724,09 €	278.724,09 €
Total VEC	342.659,29 €	553.536,24 €	896.195,53 €

S'adjunta **annex 14** amb la relació del personal susceptible de subrogació.

Prenem com a conveni de referència pel detall de costos de personal el Conveni col·lectiu de treball de les **empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics, afectes a l'activitat esportiva i de lleure** (codi conveni núm. 79001905012002).

8. Lots

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 LCSP, no es considera necessari dividir l'objecte del contracte en lots, perquè és una única unitat funcional.

9. Subcontractació/Cessió

Subcontractació: L'empresa o entitat concessionària podrà subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP, les quals únicament podran consistir en les prestacions o serveis i complementàries de l'objecte principal, com per exemple el manteniment, la gestió del bar i/o el servei neteja. En cap cas es podrà subcontractar la gestió de la instal·lació.

Cessió: No està contemplada.

10. Pòlisses d'assegurances

1. Instal·lació esportiva

Assegurança de responsabilitat civil específica, per la instal·lació esportiva, valorada en **600.000** euros pels danys a tercers derivats de l'estat i ocupació de l'immoble, del funcionament de les instal·lacions i serveis i del desenvolupament de l'activitat.

Assegurança per accidents en funció del nombre de persones usuàries de la instal·lació, per a aquelles activitats que el/a gestor/a organitzi directament i indirectament. L'assegurança ha de tenir les següents cobertures mínimes:

- Assistència sanitària per a aquells supòsits derivats de la pràctica esportiva: il·limitat.
- Indemnització per supòsits de pèrdues anatòmiques, funcionals o de defunció: mínim 6.000 euros.

Assegurança "multi risc", en funció del risc existent, el capital que cal assegurar i les prestacions de l'entitat asseguradora aplicables en cada moment, i que el/a concessionari/a haurà de contractar i assumir-ne el cost corresponent, amb un mínim d'indemnització per sinistre de **300.000** euros, i cobertura mínima per danys incendi, explosió i/o aigua.

En cas de sinistre, l'entitat o empresa concessionària estarà obligada a la reconstrucció i restitució dels béns danyats.

11. Període d'execució

El contracte s'iniciarà l'**1 de desembre de 2026** o la data que es determini en la formalització del contracte si aquesta fos posterior, amb una durada de **24 mesos**, amb possibilitat d'una o diverses de pròrroques fins un màxim de 12 mesos amb les mateixes condicions tècniques i econòmiques.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrroques serà de **36 mesos**.

12. Garantia

Garantia definitiva de **1.100 euros**. Termini de garantia d'1 mes, d'acord amb l'establert a l'article 111 del LCSP, la cancel·lació i devolució de la garantia definitiva s'efectuarà una vegada aprovada la liquidació del contracte.

13. Classificació i solvència econòmica i tècnica

Codi CPV: 92610000-0, Serveis de gestió i explotació d'instal·lacions esportives.
Atès que el valor estimat és inferior a 5.404.000€, no resta subjecte a regulació harmonitzada.

Solvència econòmica i financera

D'acord amb la previsió de l'article 87.1 a) LCSP, el volum anual de la xifra de negocis, referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa o entitat ha de tenir un valor igual o superior a **90.000,00 euros**.

En el cas que la data de constitució de l'empresa o entitat, o bé, d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

L'òrgan de contractació es reserva la facultat de requerir mitjans addicionals que permetin assegurar que la licitadora disposa de suficients mitjans per poder dur a terme amb garanties suficients la licitació a la que es presenta.

Justificació: s'ha determinat l'import de **90.000,00 euros**, al ser un import congruent amb l'objecte del contracte, per tal de seleccionar aquelles empreses que tinguin una suficient capacitat financera i garanteixi la correcta execució de la concessió. Una aptitud suficient per part dels possibles licitadors i un accés no restrictiu a la licitació sense excloure de manera injustificada a licitadors capaços de realitzar satisfactòriament l'objecte del contracte.

Solvència tècnica o professional

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa o entitat licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 anys en serveis de naturalesa igual que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de **90.000,00 euros**.

Les empreses o entitats licitadores han de comprometre's a l'acreditació de la titulació i experiència recollides a la clàusula 10 del Plec Tècnic.

Justificació: Aquesta solvència permet valorar la capacitat tècnica de la concessionària en l'àmbit del contracte, donar garanties per la correcta execució de la concessió per part dels possibles licitadores.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses o entitats amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar la solvència, és a dir, l'import anual executat, sinó d'acord amb el següent criteri:

- Títols acadèmics i professionals del directiu o soci de l'empresa: formació mínima de grau universitari de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport i acreditació d'inscripció vigent al ROPEC.

Justificació: Es demana aquests perfil professional per garantir que disposen un nivell de formació adequada per assumir les funcions assignades de la concessió.

D'acord amb allò disposat a l'article 76.2 LCSP Les empreses licitadores han de comprometre's a adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals següents:

- En el cas del director/a de la instal·lació:
 - Formació mínima de graduat universitari.
 - Acreditació d'inscripció al ROPEC.
 - Experiència mínima de 2 anys en coordinació d'equips, gestió de projectes i tasques de coordinació d'una instal·lació esportiva.
- En el cas del personal administratiu
 - Experiència mínima de 2 anys en llocs de treballs similars.
- En el cas del personal de consergeria/manteniment:
 - Experiència mínima d'1 any en llocs de treballs similars.

Justificació: Es demanen aquests perfils professionals que garanteixin que disposen d'un nivell de formació i experiències professionals adequades per assumir les funcions assignades de la concessió, donada l'especialització del servei, que garanteixin polivalència i habilitats i capacitats multidisciplinàries.

14. Justificació del procediment d'adjudicació

Atès que la CPV 92610000-0 "Serveis d'explotació d'instal·lacions esportives" és una CPV inclosa en l'annex IV que es troba compresa en "Serveis administratius socials, educatius, sanitàries i culturals", a l'empara de l'art 131 pel que fa als contractes de concessió de serveis especials li és d'aplicació el procediment restringit.

El procediment d'adjudicació és restringit regulat a l'article 160 de la LCSP i com a modalitat es proposa la tramitació ordinària.

15. Criteris d'adjudicació

Per valorar les ofertes es tindran en compte criteris automàtics i criteris de judici de valor, en base a la millor relació qualitat preu (art. 145 i 146 de la LCSP).

La puntuació de la totalitat dels criteris **serà de fins a 50 punts**.

- Criteris que depenen d'un judici de valor: fins a 20 punts
- Criteris avaluable de forma automàtica: fins a 30 punts

15.1 Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que es valoraran són els següents, fins a un màxim de 20 punts.

L'entitat o empresa concursant haurà de presentar un projecte de proposta tècnica sobre la gestió de la instal·lació esportiva Pavelló Poliesportiu Municipal Virrei Amat – Ramon Aldrufeu, acord amb les disposicions plantejades al plec tècnic.

La proposta tècnica es pot estructurar segons el següent guió, incloent com a **mínim** els eixos de treball que es valoraran com a judici de valor, segons la clàusula 10 del Plec Administratiu.

1. Introducció i presentació de l'entitat o empresa licitadora
2. Projecte de gestió esportiva de la instal·lació:
 - 2.1. Organització i gestió de la instal·lació
 - 2.2. Visibilització i promoció del bàsquet femení i dels equips amb persones amb discapacitat
 - 2.3. Diversificació d'usos esportius de la instal·lació novedosos.

L'extensió màxima de la proposta tècnica no podrà excedir les **20 pàgines**. En cas de que el document presentat superi el nombre màxim de 20 pàgines, només es valoraran les pàgines de la 1 a la 20, incloses les portades, separadors, índex i similars. A aquestes pàgines només es podran afegir en concepte d'annexos els acords fermes, el protocol davant de situacions d'assetjament sexual i la normativa de funcionament de la instal·lació.

En cap cas es podrà incloure en aquest sobre cap informació que permeti conèixer, de forma directe o indirecta, informació relativa als criteris avaluable de forma automàtica, inclosos al sobre C.

El projecte de gestió esportiva de la instal·lació haurà d'incloure els següents aspectes objecte de valoració que a continuació es detallen:

2.1. Organització i gestió de la instal·lació	
Es considera una proposta excel·lent la que presenta un projecte de gestió de la instal·lació esportiva de manera exhaustiva i donant compliment al catàleg de serveis i obligacions definides al plec. El projecte presenta un pla d'usos respectant la clàusula 6 del PPT i l'annex 16 i millorant la utilització de la instal·lació en quant a nous clubs, franges d'edat i gènere, també en horari de matí. La proposta adapta els horaris a la tipologia de les edats, facilitant els primers horaris als equips infantils i als equips femenins.	Fins a 8 punts

La proposta desenvolupa un model d'organització de la plantilla, definint horaris i tasques, i aporta un protocol de manteniment i neteja de la instal·lació i de comunicació de les incidències exhaustiu i coherent amb el catàleg de serveis i les obligacions del concessionari descrites al plec. La proposta incorpora la realització d'activitats complementàries com els casals d'estiu, Setmana Santa i Nadal i canals de comunicació i coordinació amb la resta de clubs per garantir el bon ús. La proposta contempla activitats de tecnificació i altres per a les diferents disciplines dels clubs que en fan ús. Contempla la realització de tornejos i altres competicions descrivint de forma exhaustiva quins, quan i com es portaran a terme. Justifica la seva realització des del punt de vista dels valors esportius. Descriu diferents espais de coordinació i participació per a promoure la comunicació i el diàleg així com els canals de pressa de decisió. La proposta promou i impulsa la participació de la resta de clubs en la realització d'activitats durant el període de vacances escolars per a promoure la realització de diferents esports. La proposta inclou accions de col·laboració amb els centres educatius de la zona i propostes d'impuls o participació en activitats comunitàries. La proposta inclou un mínim d'1 acord provisional de col·laboració entorn a un projecte concret amb un centre educatiu del territori.	
Es considera una proposta correcta la que respecta pla d'usos respectant la clàusula 6 del PPT i l'annex 16, però no té en compte la diferenciació de les franges horàries segons edat ni gènere. La proposta desenvolupa un model d'organització de la plantilla bàsica, sense concretar horaris i tasques, o de manera molt genèrica. El protocol de manteniment i neteja és poc exhaustiu, i no s'acaba d'adequar a les activitats que preveu el plec. No es té en compte la participació i col·laboració de restes de club en l'organització de les activitats en períodes de vacances escolars. Tot i que proposa la realització de tornejos i altres competicions, no queden ben justificats els valors esportius ni es concreta quan, com i quins es portaran a terme. La proposta fa menció a la col·laboració amb els centres educatius de la zona, però no inclou cap acord provisional. Les propostes de participació o impuls d'activitats comunitàries és genèrica.	Fins a 5 punts
Es considera una proposta suficient la que fa una oferta bàsica i incompleta en alguns aspectes, i on les millores són mínimes respecte al plec tècnic.	Fins a 2 punts
Es considera una proposta insuficient la que no aporta un contingut de millora sobre del mínim exigít al plec de condicions tècniques.	0 punts

2.2. Visibilització i promoció del bàsquet femení i dels equips amb persones amb discapacitat

El Pavelló Virrei Amat – Ramon Aldrueu destaca pel nombre d'equips de bàsquet femenins i d'equips amb persones amb discapacitat. Amb aquesta base, es valoraran en aquest apartat aquells projectes de promoció i visibilització d'aquests equips i col·lectius.

Es considera una proposta excel·lent aquella que desenvolupa de manera exhaustiva, concreta i coherent, projectes relacionats amb la visibilització i la promoció de la participació femenina en l'esport, especialment en el bàsquet i de l'esport inclusiu al pavelló, en base als equips de bàsquet de persones amb discapacitat; aplicant la perspectiva de gènere i el principi d'accessibilitat. La proposta contempla l'impuls de clubs o equips femenins en disciplines tradicionalment masculinitzades. Impulsa campionats esportius femenins i estratègies per afavorir i atraure la participació femenina i de persones LGTBIQ+. Inclou la incorporació d'equips mixtes en aquells nivells on les dones tenen menys representació i no poden gaudir de la mateixes oportunitats. La proposta inclou un protocol contra l'assetjament sexual i la discriminació per raons de gènere. De manera complementària la proposta incorpora projectes amb foment de l'esport inclusiu, mitjançant l'impuls i visibilització dels equips de bàsquet amb persones amb discapacitat o en d'altres disciplines susceptibles de ser practicades a la instal·lació per aquest col·lectiu. En ambdós casos, es valorarà especialment aquells projectes que fomentin la participació dels col·lectius femenins, LGTBIQ+, i de persones amb discapacitat de l'àrea d'influència de la instal·lació. L'entitat o empresa licitadora haurà de presentar un projecte en el que es tractin els següents punts de manera clara, entenedora i concisa, i que en cap cas podrà incloure informació relativa al sobre C de criteris automàtics. La descripció és exhaustiva i inclou: 1. Breu descripció dels aspectes fonamentals del projecte. 2. Persones o col·lectius a qui va dirigit. 3. Justificació del projecte. 4. Objectiu general. 5. Relació de serveis o activitats. 6. Indicadors d'avaluació. 7. Agents involucrats i col·laboradors. 8. Temporització. 9. Ubicació. 10. Recursos. 11. Accions comunicatives que permetin difondre les accions i activitats del projecte.	Fins a 6 punts
--	-----------------------

Es considera una proposta correcta la que planteja projectes relacionats amb la visibilització i la promoció de la participació femenina en l'esport i d'esport inclusiu de manera genèrica. La proposta contempla l'impuls de clubs o equips femenins, però no impulsa campionats esportius femenins o estratègies específiques per afavorir i atraure la participació femenina. Inclou la incorporació d'equips mixtes. La proposta inclou un protocol contra l'assetjament sexual i la discriminació per raons de gènere, però aquest és incomplet o poc concret. De manera complementària, la proposta incorpora projectes amb foment de l'esport inclusiu, de manera genèrica i poc específica. No s'impulsen activitats o jornades de competició. El projecte no detalla si fomenta de manera específica la participació dels col·lectius femenins, LGTBIQ+, i de persones amb discapacitat de l'àrea d'influència de la instal·lació. Inclou part dels punts anteriorment citats.	Fins a 4 punts
Es considera una proposta suficient la que fa una oferta bàsica incompleta en alguns aspectes on les millores són mínimes respecte al plec tècnic. La proposta menciona un protocol contra l'assetjament sexual i la discriminació per raons de gènere, però no l'inclou. Inclou pocs apartats dels anteriorment citats o estan poc desenvolupats.	Fins a 2 punts
Es considera una proposta insuficient la que no aporta un contingut de millora sobre del mínim exigít al plec de condicions tècniques.	0 punts

2.3. Diversificació d'usos esportius de la instal·lació

En aquest apartat es valoraran aquells projectes que versin sobre l'obertura i inclusió de nous perfils de persones usuàries a la instal·lació, especialment de persones adultes i gent gran, i de foment de la interculturalitat, facilitant la participació de persones amb orígens culturals diversos a les activitats esportives ja existents o proposant-ne de noves, i millorant de forma concreta les condicions descrites al PPT.

Es podrà presentar un projecte que tracti un dels dos eixos o tots dos de manera conjunta.

Es considera una proposta excel·lent aquella que desenvolupa projectes relacionats amb l'impuls i la promoció de projectes esportius amb mirada intercultural i/o promoguin la participació de persones adultes i gent gran en horari de matí i entre setmana, mitjançant modalitats, disciplines o activitats físicoesportives susceptibles de practicar-se en la instal·lació esportiva, exclosa la pràctica del futbol sala i bàsquet ordinari. La proposta contempla l'impuls de grups i clubs esportius de segments de població i/o de comunitats culturals diverses, es promocionen activitats de competició i estratègies per atreure la participació del veïnat, que reflecteixin la diversitat cultural i/o generacional del barri i dels territoris més propers, i que es troben menys representats a les instal·lacions esportives de la zona i no poden gaudir de la mateixes oportunitats. La proposta inclou un protocol per a la prevenció, la detecció i la gestió de situacions de racisme, odi i discriminació. La proposta planteja la introducció d'una modalitat esportiva no present a la instal·lació i que es preveu, de manera justificada, que pugui atraure la participació dels col·lectius diana. Es valorarà que aquesta proposta vagi acompanyada d'un acord provisional de amb un grup o entitat esportiva del territori per la col·laboració i promoció d'aquest projecte. L'entitat o empresa licitadora haurà de presentar un projecte en el que es tractin els següents punts de manera clara, entenedora i concisa, i que en cap cas podrà incloure informació relativa al sobre C de criteris automàtics. La descripció és exhaustiva i inclou: 1. Breu descripció dels aspectes fonamentals del projecte. 2. Persones o col·lectius a qui va dirigit. 3. Justificació del projecte. 4. Objectiu general. 5. Relació de serveis o activitats. 6. Indicadors d'avaluació. 7. Agents involucrats i col·laboradors. 8. Temporalització. 9. Ubicació. 10. Recursos. 11. Accions comunicatives que permetin difondre les accions i activitats del projecte. 12. Acord provisional signat entre el/a licitador/a i el grup o entitat amb la que s'establirà l'acord de col·laboració. Es valorarà de forma especial aquells projectes que fomentin la participació dels col·lectius i persones de l'àrea d'influència de la instal·lació.	Fins a 6 punts
Es considera una proposta correcta aquella que desenvolupa de manera coherent projectes relacionats amb l'impuls i la promoció de projectes esportius amb mirada intercultural i/o dirigits a persones adultes i gent gran en horari de matí entre setmana, mitjançant modalitats, disciplines o activitats físicoesportives susceptibles de practicar-se en la instal·lació esportiva, exclosa la pràctica del futbol sala i bàsquet ordinari, amb afectació sobre les estructures existents i prèvia autorització del districte. La proposta no detalla si fomenta la participació dels col·lectius i comunitats de l'àrea d'influència de l'equipament o no té en compte les pràctiques esportives que es practiquen a la immediatesa del mateix. La proposta contempla l'impuls de grups o clubs esportius de persones adultes i/o gent gran, o de comunitats culturals diverses, tot i que no impulsa campionats o activitats de	Fins a 4 punts

competició ni estratègies per atreure la participació del veïnat. No es té en compte la diversitat cultural del barri i dels territoris més propers. La proposta no planteja la introducció d'una modalitat esportiva nova a la instal·lació. La proposta inclou un protocol per a la prevenció, la detecció i la gestió de situacions de racisme, odi i discriminació, però aquest no és complet o falta concreció. La proposta va acompanyada d'un acord provisional de amb un grup o entitat esportiva del territori per la col·laboració i promoció d'aquest projecte. La proposta inclou una part dels punts anteriorment citats.	
Es considera una proposta suficient la que fa una oferta bàsica incompleta en alguns aspectes on les millores són mínimes respecte al plec tècnic. La proposta no va acompanyada d'un acord provisional de amb un grup o entitat esportiva del territori per la col·laboració i promoció d'aquest projecte. La proposta inclou una petita part dels punts anteriorment citats o estan poc desenvolupats.	Fins a 2 punts
Es considera una proposta insuficient la que no aporta un contingut de millora sobre del mínim exigint al plec de condicions tècniques.	0 punts

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluable mitjançant judici de valor s'han d'incloure necessària i únicament en el sobre electrònic B.

15.2 Criteris d'adjudicació avaluable automàticament, fins a 30 punts

- a) Pel compromís de **millora en la despesa d'inversió per la millora de la instal·lació** per sobre d'un mínim de **3.000 euros** (IVA inclòs) pel període de la concessió (24 mesos) **s'atorgarà un màxim de 10 punts**, seguint la baremació en la taula següent:

5.000 € addicionals sobre el mínim establert, total 8.000 €	10 punts
4.000 € addicionals sobre el mínim establert, total 7.000 €	8 punts
3.000 € addicionals sobre el mínim establert, total 6.000 €	6 punts
2.000 € addicionals sobre el mínim establert, total 5.000 €	4 punts
1.000 € addicionals sobre el mínim establert, total 4.000 €	2 punts

Nota: inversió a realitzar el primer any de la concessió i amortització durant el període de 24 mesos de la concessió.

- b) Pel compromís de **millora de la compra de mobiliari i de material esportiu de la instal·lació inventariable** per sobre d'un mínim de **2.000 €** (IVA inclòs) pel període de la concessió (24 mesos) amb càrrec al compte d'explotació de la concessió **s'atorgarà un màxim de 4 punts**, seguint la baremació detallada en la taula següent:

3.000 € addicionals sobre el mínim establert (total 5.000 €)	4 punts
2.000 € addicionals sobre el mínim establert (total 4.000 €)	3 punts
1.000 € addicionals sobre el mínim establert (total 3.000 €)	2 punts

Nota: inversió a realitzar el primer any de la concessió i amortització durant el període de 24 mesos de la concessió

c) Per la millora del cànon anual sobre el mínim exigít (1.700 €), s'atorgarà de manera proporcional fins a un màxim de 6 punts:

$$\text{Punts} = \frac{(N_n - A) \times P}{(B - A)}$$

A= Proposta cànon

B= Oferta econòmica més alta, en relació a l'import cànon base de licitació

Nn= Import de la proposta de cada licitador.

P= Puntuació màxima

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

Un diferencial de 10 punts percentuals **per sobre de la mitjana de les ofertes** o, en el cas d'una única empresa licitadora, 20 punts percentuals respecte l'import del cànon de sortida.

d) Per la proposta d'increment de les hores de formació per a l'equip de professionals adscrit a la instal·lació per sobre les hores mínimes determinades al conveni de referència. Aquesta formació haurà de ser relacionada amb la gestió d'instal·lacions esportives, la diversitat sexual i de gènere en l'esport, la interculturalitat, la cultura de pau, la perspectiva de gènere, la interseccionalitat, protocols i prevenció davant de violències sexuals, la inclusió i diversitat funcional en l'esport, la gestió mediambiental d'instal·lacions esportives i/o altres, segons indica la clàusula 10 del plec tècnic. Fins a **10 punts**, d'acord amb el següent desglossament:

Per l'increment de 10 hores anuals addicionals a les que s'indica a la clàusula 10 del plec tècnic, resultant un total de 20 h, per a tot l'equip de professionals adscrit a la instal·lació.	10 punts
Per l'increment de 8 hores anuals addicionals a les que s'indica a la clàusula 10 del plec tècnic, resultant un total de 18 h, per a tot l'equip de professionals adscrit a la instal·lació.	8 punts
Per l'increment de 6 hores anuals addicionals a les que s'indica a la clàusula 10 del plec tècnic, resultant un total de 16 h, per a tot l'equip de professionals adscrit a la instal·lació.	6 punts
Per l'increment de 4 hores anuals addicionals a les que s'indica a la clàusula 10 del plec tècnic, resultant un total de 14 h, per a tot l'equip de professionals adscrit a la instal·lació.	4 punts

S'hauran de presentar els certificats de la formació feta cada any juntament amb la memòria anual de la concessió.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre dues o més empreses licitadores s'aplicaran els criteris de desempat regulats a l'article 147.2 de la LCSP, en l'ordre d'importància desglossat a les lletres a, b, c i d de l'apartat 2 el qual conté els següents criteris socials referits al moment de finalitzar el termini de presentació de les ofertes:

- a) Major percentatge de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla professional de cada una de les empreses i en situació regular. Tindrà preferència en cas d'igualtat, el major nombre de treballadors fixos amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de treballadors en inclusió en la plantilla.
- b) Menor percentatge de contractes temporals en la plantilla de cada una de les empreses.
- c) Major percentatge de dones empleades regularment, en la plantilla professional de cada una de les empreses.
- d) El sorteig, en cas que l'aplicació dels anteriors criteris no hagués donat lloc a un desempat

La documentació justificativa d'aquests criteris automàtics s'han d'incloure necessària i únicament en el **sobre electrònic C**.

Puntuació de la totalitat dels criteris d'adjudicació (avaluables mitjançant judici de valor i avaluables automàticament) (B + C): **50 punts**.

16. Justificació criteris d'adjudicació

Aquests criteris, relacionats en l'apartat anterior i que es tindran en consideració per adjudicar el contracte, s'han seleccionat per les raons següents:

Criteris de judici de valor:

Quant als criteris que depenen d'un judici de valor que s'han considerat més eficients per garantir el millor acompliment de l'objecte del contracte, són:

- La qualitat de la proposta de gestió esportiva que permetrà donar resposta a les necessitats dels usuaris i les usuàries actuals i potencials, garantint la participació i representació i el compliment de la normativa de medi ambient, així com les mesures de convivència.
- Tanmateix la representació de diferents sectors de població i la promoció i visibilització de l'esport inclusiu i l'esport femení, així com la introducció de la perspectiva intercultural i l'obertura a la pràctica esportiva a la instal·lació a segments de població que hi tenen més dificultat per accedir com són les persones adultes i la gent gran. Promovent així la participació de col·lectius en situació de vulnerabilitat o que sovint es troben menys representats en l'accés i participació en les instal·lacions esportives de la ciutat.

Criteris avaluables automàticament:

- La proposta d'inversió a l'equipament, permetrà disposar d'unes instal·lacions menys obsoletes, més accessibles i més eficients energèticament.
- La proposta de compra de mobiliari i material esportiu inventariable, permetrà desenvolupar l'activitat física en millors condicions, renovant els objectes que han patit desperfectes per l'ús habitual.
- La millora del cànon, per tal de seleccionar aquella proposta que permeti un major retorn econòmic a l'Ajuntament per la gestió indirecta de l'explotació.
- La millora d'hores de formació de l'equip de professionals adscrit a la instal·lació donarà una major qualitat i eficiència a la instal·lació i al servei que aquesta ofereix a la ciutadania.

17. Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

De caràcter social:

S'estableixen mesures de contractació pública sostenible, amb les clàusules socials següents, d'acord amb el Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017, sobre la contractació pública sostenible.

1. Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

Quan l'empresa contractista no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'Igualtat presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable (model inclòs en el Protocol d'aplicació annex) on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'Igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si la contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa contractista presentarà un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps (**Annex 9**) que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució.

Justificació: Aquesta mesura permet que les persones que executin el contracte, assoleixin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, i així eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

2. Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de gènere

L'empresa contractista, en el termini de 10 dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte bé el Pla d'igualtat, bé un Protocol o bé un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes. L'acompanyarà d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com garantir la capacitat del personal en la detecció i l'abordatge de les situacions d'assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.

Si l'empresa contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del pla, el protocol o el document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició i d'una penalitat d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

Justificació: Cal que l'empresa vetlli perquè hi hagi un entorn de treball lliure d'agressions sexuals, i es garanteixi un ambient d'aprenentatge basat en l'educació en valors com en el respecte, la diversitat i la llibertat.

- Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI

L'empresa contractista, en cas que disposi de més de 50 persones treballadores en plantilla, ha de presentar a la persona responsable del contracte, en el termini de deu dies

posteriors a la data de formalització del contracte, la documentació acordada amb la representació legal dels treballadors i treballadores on hi consti el conjunt de mesures i recursos planificat que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació, amb inclusió del protocol d'actuació per a l'atenció a l'assetjament o a la violència contra les persones LGTBI a què fan referència l'article 15 de la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, desenvolupada reglamentàriament en el Reial Decret 1026/2024, de 8 de octubre.

Quan l'empresa contractista no hi estigui legalment obligada (empreses amb menys de 50 persones treballadores) presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, acompanyant-la d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI de les descrites en l'Annex I, del Reial Decret 1026/2024, de 8 de octubre, que desenvolupa reglamentàriament la Llei 4/2023, la qual aplicarà a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha negociat i acordat amb la representació de les persones treballadores un conjunt de mesures i un protocol d'actuació en la línia dels descrits normativament i reglamentària, acompanyarà la declaració de l'esmentada documentació, la qual serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la documentació requerida.

L'incompliment d'aportació de la documentació indicada, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures al llarg de la seva execució.

Justificació: Cal que l'adjudicatària vetlli per a que hi hagi un entorn de treball lliure d'actituds discriminatòries envers les diferents orientacions sexuals de les persones treballadores i s'assoleixi la igualtat de tracte i d'oportunitats laborals en l'àmbit laboral.

3. Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir:

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.

- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.
S'annexa el Protocol que inclou el procediment d'aplicació de la clàusula social de comunicació inclusiva.

En cas que es produeixi una circumstància que recomani la revisió tant del llenguatge oral com de materials de comunicació implicats en l'execució del contracte, i es determini que s'ha incomplert algun dels principis citats anteriorment, la contractista haurà de dur-ne a terme la corresponent correcció seguint les recomanacions per part de la unitat promotora, havent de presentar els materials corregits o el compromís de retirada, així com un informe de les mesures dutes a terme.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació i compliment d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista, annex núm. 12.

Justificació: Atès que es tracta d'un contracte executat directament amb la ciutadania, cal vetllar, encara de manera més efectiva perquè el llenguatge utilitzat sigui correcte i no discriminatori per motius de gènere. És necessari reflectir la diversitat en el llenguatge per construir un món més just i igualitari.

4. L'accessibilitat universal

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

Justificació: Considerem les persones amb diversitat funcional com a subjectes de dret, més enllà de la protecció assistencial de la qual puguin ser beneficiaris i, en aquest sentit, cal vetllar per l'accessibilitat als serveis desenvolupats en el present plec, tant pels menors d'edat com per les persones adultes que els acompanyin.

5. L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades

D'acord amb la previsió de la clàusula 18 del PCAP, l'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considera essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

Justificació: S'estableix aquesta mesura per lluitar en contra de la morositat en les operacions comercials i protegir les empreses subcontractades davant la demora en el pagament de l'empresa adjudicatària, i d'aquesta manera impedir que el servei se'n pugui veure afectat.

6. Recull dades desagregades per gènere

Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere és imprescindible disposar de dades desagregades per sexe de totes les persones que tenen relació amb el servei, ja sigui com a usuàries, proveïdores o personal contractat. La mesura s'aplicarà com una condició especial d'execució en tots aquells contractes en què tingui lloc atenció directa a persones usuàries podent aplicar-se també especialment en aquells amb mà d'obra intensiva.

L'entitat adjudicatària aportarà totes les dades relatives a les persones que mantinguin relació amb el servei, ja siguin usuaris/àries, proveïdores o personal contractat, que li siguin requerides per l'òrgan de contractació durant l'execució del contracte, desagregades per sexe.

Justificació: Aquesta mesura permet l'estudi de les dades recollides i l'adequació de les mesures necessàries per tal de realitzar el servei de la manera més igualitària possible.

7 Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

Justificació: La inclusió d'aquesta clàusula social en els contractes públics té com a objectiu garantir la protecció dels drets laborals dels treballadors i treballadores que prestin serveis derivats d'aquest contracte durant tota la seva vigència. Aquesta mesura s'emmarca dins del compromís de l'Administració pública amb la responsabilitat social, la igualtat i la dignitat laboral.

El manteniment de les condicions laborals implica assegurar que les condicions establertes en l'oferta o en el conveni col·lectiu d'aplicació no es deteriorin ni siguin modificades de manera unilateral per part de l'empresa contractista durant el període de durada del contracte. Això evita la precarització de l'ocupació i promou la qualitat en l'ocupació pública indirecta, contribuint també a la igualtat de tracte i oportunitats entre els treballadors.

De caràcter ambiental:

L'empresa adjudicatària haurà d'aplicar els criteris ambientals establerts en el plec de prescripcions tècniques, vetllant pel compliment de la Instrucció tècnica aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2021-634, per a l'aplicació dels criteris ambientals en els contractes que tinguin per objecte la gestió d'equipaments de titularitat municipal:

L'empresa contractista ha de conèixer i aplicar la instrucció municipal en relació a l'aigua envasada i l'ús de gots de plàstic –i altres elements de plàstic– d'un sol ús en les dependències i serveis municipals.

Qualitat ambiental dels productes i articles de neteja: ecoetiquetes, productes reciclats

Gestió de residus: recollida selectiva, bujols, etiquetatge...

Justificació: Tal com s'estableix en l'esmentada instrucció és indispensable minimitzar els impactes ambientals derivats de la realització de les funcions dels serveis municipals, consolidant les bones pràctiques ambientals en la gestió d'equipaments municipals.

18. Règim de faltes, multes i sancions contractuals

Faltes contractuals

Faltes molt greus:

- a) L'incompliment del termini d'inici de l'execució de les prestacions.
- b) L'incompliment de les obligacions essencials derivades del contracte.
- c) La paralització total i absoluta en l'execució de les prestacions per causes imputables a la concessionària.
- d) La interrupció en la prestació del servei per causes que siguin imputables a la concessionària.
- e) Cedir a tercers els drets i obligacions derivats del present contracte.
- f) La resistència als requeriments efectuats per l'Ajuntament, o la seva inobservança, quan produeixi un perjudici molt greu a l'execució del contracte.

- g) La utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents als previstos en els plecs i en les ofertes de la concessionària, si escau, quan produeixi un perjudici molt greu a l'execució del contracte.
- h) Incompliment molt greu de les obligacions de tipus fiscal, laboral i de Seguretat Social que es derivin per l'execució del contracte.
- i) Incompliment molt greu de les obligacions de reserva i confidencialitat de les dades de caràcter personal a què tingui accés la concessionària per raó de la concessió.
- j) Incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- k) La no comunicació de la modificació del personal que executa el contracte al responsable del contracte.
- l) La falsedat de la declaració de l'empresa concessionària de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- m) L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- n) L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- o) Incompliment molt greu de les obligacions relatives a la subcontractació.
- p) La reiteració en la comissió de faltes greus.
- q) La no presentació dels documents acreditatius de la retribució del personal en el termini indicat pel responsable del contracte.
- r) Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- s) En cap cas, la concessionària podrà fer cap obra sense autorització per part del districte i sense la llicència corresponent. En cas contrari això suposarà un incompliment molt greu del contracte.
- t) Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

Faltes greus:

- a) L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- b) L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- c) L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- d) L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- e) Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.
- f) Aquelles actuacions que per negligència produeixin perjudicis als usuaris de les activitats, i als interessos de l'Ajuntament de Barcelona.
- g) El cobrament inadequat de les prestacions als usuaris.
- h) El falsejament de la informació que ha de facilitar la concessionària en compliment de la clàusula 12 del present plec.

- i) La desobediència sistemàtica de la concessionària a les instruccions donades per l'Ajuntament sobre la conservació de les obres i instal·lacions o la mala fe en la seva execució.
- j) Les infraccions en la prestació del servei que el pertorbin o alterin greument en el volum o la qualitat sense arribar a la paralització.
- k) La desobediència per part de la concessionària de les disposicions de la Corporació sobre la conservació de les instal·lacions quan posi en perill la prestació del servei o la seguretat dels usuaris.
- l) La resistència de la concessionària a realitzar reformes preceptives ordenades per la Corporació.
- m) Les que causin lesions a la seguretat, la salubritat i els interessos legítims dels usuaris.
- n) La resistència als requeriments efectuats per l'Administració, o la seva inobservança.
- o) La utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents als previstos en els plecs i en les ofertes de la concessionària, si escau.
- p) L'incompliment greu de les prescripcions relatives a la subcontractació.
- q) Incompliment greu de les obligacions de tipus fiscal, laboral i de Seguretat Social que es derivin per l'execució del contracte.
- r) Incompliment greu de les obligacions de reserva i confidencialitat de les dades de caràcter personal a què tingui accés la concessionària per raó de la concessió.
- s) La col·locació de tanques, cartells o qualsevol element publicitari en l'exterior o interior del equipament, ja sigui fix o mòbil, o de qualsevol altre tipus amb incompliment de la normativa municipal o sense la corresponent autorització del Departament de Comunicació del Districte.
- t) La reiteració en la comissió de faltes lleus.

Faltes lleus:

- a) L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- b) L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- c) Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.
- d) L'ocupació temporal dels béns de domini públic que no estiguin afectes al servei públic objecte del present contracte.

Als efectes dels paràgrafs anteriors, s'entén per reiteració la comissió d'una falta del mateix caràcter sancionada per resolució administrativa ferma.

19. Proposta

Per tot això, es proposa la contractació de la concessió de serveis del Pavelló Poliesportiu Municipal Virrei Amat – Ramon Aldrufeu amb mesures de contractació pública sostenible per un període de 24 mesos, amb l'opció de pròrroga fins un màxim de 12 més, amb un valor estimat de **896.195,53 €**.

Pilar Moros
Coordinadora de Serveis a les Persones
Districte de Nou Barris

Vist i plau,

Isabel Santaulària Carrasco
Directora de la Direcció de Serveis a les Persones
i al Territori de Nou Barris