



Contractació

PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES PARTICULARS

Objecte: **ACORD MARC per a la fixació de les condicions per a la contractació dels serveis d'acolliment d'urgència, llarga estada i fase d'autonomia per a dones víctimes de violència masclista i llurs fills/es derivades del Servei d'Atenció, Recuperació i Acol·lida (endavant SARA) i de la Unitat contra el tràfic d'éssers humans (d'ara endavant UTEH) servei municipal dependent del Departament d'Atenció i Acol·lida per Violència masclista (d'ara endavant DAiAVM), de la Direcció de Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament de Barcelona (d'ara endavant DFiLGTBI), així com la designació o homologació d'entitats proveïdores, amb mesures de contractació pública sostenible.**

Tramitació: **ORDINÀRIA**

Procediment **OBERT** (art. 156 LCSP)

Nº Contracte	20002101	Import	923.421,31 €
Codi CPV	85300000-2		
Descripció CPV	Servicios de bienestar social proporcionados a niños y jóvenes		

Òrgan de contractació	La Comissió de Govern
Departament econòmic*	Departament d'Administració i Personal departament d'Administració i Personal
Òrgan destinatari*	Departament d'Atenció i Acol·lida per Violència masclista

Índex

Contingut

Clàusula 1. Objecte i règim jurídic de l'Acord Marc.....	1
1.1.- Objecte de l'Acord Marc.	1
1.2.- Règim jurídic.	2
Clàusula 2.- Estimació de la despesa de l'Acord Marc	3
2.1.- Estimació i càlcul del pressupost del contracte	3
2.2.- Valor estimat del contracte.....	11
Clàusula 3. Durada de l'acord marc i la contractació derivada	14
Clàusula 4. Òrgan de contractació. Perfil de contractant.	14
Clàusula 5. Expedient de contractació i procediment d'adjudicació	15
Clàusula 6. Publicitat de la licitació	15
Clàusula 7. Requisits de capacitat i solvència.	15
Solvència econòmica i financera	16
Solvència tècnica o professional	17
Clàusula 8. Documentació que han de presentar les empreses licitadores	17
Clàusula 9. Termini per a la presentació de les proposicions	21
Clàusula 10. Criteris de valoració de les ofertes.....	23
1.- Per a tots els lots, l'oferta econòmica fins un màxim de 30 punts (30%).....	24
2.- Per la resta de criteris automàtics fins un màxim de 70 punts (70%).....	24
Clàusula 11. Mesa de contractació	48
Clàusula 12. Obertura de les proposicions	49
Clàusula 13. Adjudicació de l'Acord Marc	49
Clàusula 14. Garantia global de l'Acord Marc.....	51
Clàusula 15. Notificació de l'adjudicació i formalització de l'Acord Marc.....	51
Clàusula 16. Tramitació de la contractació derivada de l'acord marc	52
Clàusula 17. Sistema de modificació de les entitats en la classificació resultant	53
Clàusula 18. Abonaments a l'empresa contractista.....	54
Clàusula 19. Revisió de preus	55
Clàusula 20. Responsable de l'Acord Marc i de la contractació basada en l'acord marc..	55
Clàusula 21. Condicions especials d'execució i obligacions de l'empresa contractista. ...	55

Clàusula 21. Modificació de l'Acord Marc i la contractació basada en el mateix.	65
Clàusula 22. Recepció i termini de garantia.....	65
Clàusula 23. Subcontractació	66
Clàusula 24. Cessió del contracte	67
Clàusula 25. Demora en les prestacions.....	67
Clàusula 26. Responsabilitat en l'execució de l'acord marc i la contractació basada en el mateix	68
Clàusula 27. Resolució de l'Acord Marc i de la contractació basada en el mateix	73
Clàusula 28. Recursos legals dels licitadors.....	74
Clàusula 29. Transparència, integritat i conflicte d'interessos	74
ANNEX: MODEL DE DECLARACIÓ RESPONSABLE EMPRESES ESTRANGERES QUAN EL CONTRACTE S'EXECUTI A ESPANYA.....	78
ANNEX: MODEL DE DECLARACIÓ RESPONSABLE RELACIONS ECONÓMIQUES AMB PAISOS CONSIDERATS PARADISOS FISCALS.....	79
ANNEX: MODEL DE DECLARACIÓ RESPONSABLE NO CONTRAVENCIÓ DRETS HUMANS	81
ANNEX: OFERTA ECONÒMICA	83
Annex. Clàusula general de Seguretat de la Informació	85
MODEL DE DECLARACIÓ CONSTITUCIÓ UNIÓ TEMPORAL D'EMPRESES (UTE)	1
ANNEX.....	3
PROTOCOL per a la incorporació, seguiment i verificació del compliment de les CLÀUSULES D'IGUALTAT DE GÈNERE en els contractes públics de l'Ajuntament de Barcelona.....	1
PROTOCOL per a la incorporació, seguiment i verificació del compliment de la CLÀUSULA 3.6.3 DE COMUNICACIÓ INCLUSIVA en els contractes públics de l'Ajuntament de Barcelona.....	11



Clàusula 1. Objecte i règim jurídic de l'Acord Marc

1.1.- Objecte de l'Acord Marc.

L'Acord Marc té com a objecte la fixació de les condicions per a la contractació dels serveis d'acolliment d'urgència, llarga estada i fase d'autonomia per a dones víctimes de violència masclista i llurs fills/es derivades del Servei d'Atenció, Recuperació i Acol·lida (endavant SARA)) i de la Unitat contra el tràfic d'éssers humans (d'ara endavant UTEH) servei municipal dependent del Departament d'Atenció i Acol·lida per Violència masclista (d'ara endavant DAiAVM), de la Direcció de Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament de Barcelona (d'ara endavant DFILGTBI), així com la designació o homologació d'entitats proveïdores, amb mesures de contractació pública sostenible.

L'acord marc i la contractació derivada incorporen objectius d'eficiència social.

En el present contracte està prevista la realització independent de diferents parts mitjançant la seva divisió en lots a efectes de l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

Aquesta distribució per lots s'efectua en funció de les característiques diferencial i la tipologia tant pel que fa el tipus de recurs com a la metodologia, funcions i desenvolupament del servei d'acolliment de urgència, llarga estada o fase d'autonomia tal i com s'estableix en el Plec de Prescripcions tècniques.

Així doncs en tracta de 7 lots, cadascun independent i d'utilització separada de l'altre.

- LOT 1: Acol·liment d'urgència i llarga estada de continuïtat per a persones en situacions de violència masclista
- LOT2: Acol·liment solament de llarga estada per a persones en situacions de violència masclista
- LOT3: Acol·liment de mitja i alta autonomia per a persones en situacions de violència masclista
- LOT4: Acol·liment de mitja autonomia per a persones amb trastorns mentals en situacions de violència masclista
- LOT5: Acol·liment d'urgències per a dones i unitats familiars en situacions de tràfic d'éssers humans
- LOT6: Acol·liment de llarga estada per a dones i unitats familiars en situacions de tràfic d'éssers humans
- LOT7: Acol·liment d'urgències i llarga estada per a homes i unitats familiars en situacions de tràfic d'éssers humans..



Als efectes de garantir una major concurrència i diversificació de les empreses contractistes i tot d'acord amb la previsió de l'article 99.3 LCSP es considera eficient que les empreses puguin licitar per a tots els lots, sempre que acompleixin amb els requisits establerts en el Plec de prescripcions tècniques, presentant, si és el cas, una oferta per a cada lot clarament identificada, fent-hi referència al lot corresponent.

Aquest Acord Marc incorpora les següents mesures de contractació sostenible en quant als criteris i les condicions d'execució:

- La valoració del preu no supera el 35 % de la puntuació total (en la contractació derivada de l'Acord Marc)
- Oferta anormalment baixa per no adequació de l'oferta als criteris salarials
- El pagament del preu a les empreses subcontractades.
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades
- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades

1.2.- Règim jurídic.

L'acord marc i la contractació derivada es tipifiquen com a contractes administratius de serveis i es subjecten a aquest plec, el PPT i documentació complementària i annexa i a les regulacions de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP) i la normativa de desenvolupament. En cas de la contractació derivada, també a la sol·licitud d'oferta i les ofertes presentades per les empreses en l'Acord Marc.

Atenent el VEC d'aquest contracte es considera sotmès a regulació harmonitzada tot d'acord amb la previsió dels articles 19, 22 i 220 de la LCSP.

La documentació incorporada a l'expedient que té naturalesa contractual és aquest PCAP, el PPT, la documentació complementària annexa i l'oferta considerada econòmicament més avantatjosa en tots els seus aspectes a excepció dels que hagin estat considerats inadmissibles per l'òrgan de contractació.

Aquest acord marc i la contractació derivada es regula pels Decret d'alcaldia de 24 d'abril de 2017 sobre la contractació pública sostenible i el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016, pel qual es reconeix clàusula essencial dels contractes públics municipals que les empreses licitadores, contractistes o subcontractistes, o empreses filials o empreses interposades no tenen relació econòmica ni financera il·legal amb un país considerat paradís fiscal.

Clàusula 2.- Estimació de la despesa de l'Acord Marc

2.1.- Estimació i càlcul del pressupost del contracte

En virtut del que estableix l'article 100.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de 2017, de Contractes del Sector Públic, en endavant LCSP, no resulta necessari, en tractar-se d'un acord marc, que s'aprovi un pressupost base de licitació.

El preu del contracte s'estima en relació a la contractació basada en el present acord marc i es determina mitjançant preus unitaris.

Els preus unitaris màxims que es relacionen en aquesta clàusula són el preu de sortida de la contractació basada i que, en cap cas, podran ser superats en les ofertes efectuades.

Per tant, l'estimació de despesa es determina en funció del preu plaça i el número de places estimats a partir de l'experiència i els aprenentatges del servei d'acolliment municipal (SARA i UTEH) per a dones víctimes de violència masclista i llurs fills i filles, i víctimes de Tràfic d'éssers humans, de l'anàlisi de diferents supòsits, escenaris, situacions i/o característiques del recurs, de l'atenció i de les persones, i de les necessitats sorgides i les places concertades en els tres exercicis precedents.

Tanmateix, cal tenir en compte la dificultat de concretar anticipadament la despesa global que pot derivar d'aquest Acord Marc, que acabarà essent configurada per la despesa real acumulada per la contractació dels serveis successius, durant el període de vigència del mateix.

La previsió de despesa a efectuar es desglossa segons el que s'indica als quadres següent, tenint aquest un caràcter orientatiu i no essent predeterminant de la despesa efectiva a la contractació derivada.



TOTAL ACORD MARC								
Any	meses	C. Orgànic.	C Econòmic	Programa	Import net €	% IVA	Import IVA	Import total €
2021	12	0200	22738		2.824.961,78 €	10,00%	282.496,18 €	3.107.457,96 €
2022	12	0200	22738		2.824.961,78 €	10,00%	282.496,18 €	3.107.457,96 €
Total					5.649.923,56 €		564.992,36 €	6.214.915,92 €
ACORD MARC PROGRAMA PRESSUPOSTARI 23171 LOTS 1,2,3,4								
Any	meses	C. Orgànic.	C Econòmic	Programa	Import net €	% IVA	Import IVA	Import total €
2021	12	0200	22738	23171	2.442.489,45 €	10,00%	244.248,95 €	2.686.738,40 €
2022	12	0200	22738	23171	2.442.489,45 €	10,00%	244.248,95 €	2.686.738,40 €
Total					4.884.978,90 €		488.497,90 €	5.373.476,80 €
ACORD MARC PROGRAMA PRESSUPOSTARI 23172, LOTS 5,6,7								
Any	meses	C. Orgànic.	C Econòmic	Programa	Import net €	% IVA	Import IVA	Import total €
2021	12	0200	22738	23172	382.472,33 €	10,00%	38.247,23 €	420.719,56 €
2022	12	0200	22738	23172	382.472,33 €	10,00%	38.247,23 €	420.719,56 €
Total					764.944,66 €		76.494,46 €	841.439,12 €

Aquesta previsió de despesa es desagrega, segons lots, de la següent manera:



LOT 1 Acolliment d'urgència i llarga estada de continuïtat per a persones en situacions de violència masclista

Any	meses	C. Orgànic.	C Econòmic	Programa	Import net €	% IVA	Import IVA	Import total €
2021	12	0200	22738	23171	1.404.184,00 €	10,00%	140.418,40 €	1.544.602,40 €
2022	12	0200	22738	23171	1.404.184,00 €	10,00%	140.418,40 €	1.544.602,40 €
Total					2.808.368,00 €		280.836,80 €	3.089.204,80 €

LOT 2 Acolliment solament de llarga estada per a persones en situacions de

Any	meses	C. Orgànic.	C Econòmic	Programa	Import net €	% IVA	Import IVA	Import total €
2021	12	0200	22738	23171	512.783,75 €	10,00%	51.278,38 €	564.062,13 €
2022	12	0200	22738	23171	512.783,75 €	10,00%	51.278,38 €	564.062,13 €
Total					1.025.567,50 €		102.556,76 €	1.128.124,26 €

LOT 3 Acolliment de mitja i alta autonomia per a persones en situacions de violència masclista

Any	meses	C. Orgànic.	C Econòmic	Programa	Import net €	% IVA	Import IVA	Import total €
2021	12	0200	22738	23171	419.982,50 €	10,00%	41.998,25 €	461.980,75 €
2022	12	0200	22738	23171	419.982,50 €	10,00%	41.998,25 €	461.980,75 €
Total					839.965,00 €		83.996,50 €	923.961,50 €

LOT 4 Acolliment de mitja autonomia per a persones amb trastorns mentals en situacions de violència masclista

Any	meses	C. Orgànic.	C Econòmic	Programa	Import net €	% IVA	Import IVA	Import total €
2021	12	0200	22738	23171	105.539,20 €	10,00%	10.553,92 €	116.093,12 €
2022	12	0200	22738	23171	105.539,20 €	10,00%	10.553,92 €	116.093,12 €
Total					211.078,40 €		21.107,84 €	232.186,24 €

LOT 5 Acolliment d'urgències per a dones i unitats familiars en situacions de tràfic d'éssers humans

Any	meses	C. Orgànic.	C Econòmic	Programa	Import net €	% IVA	Import IVA	Import total €
2021	12	0200	22738	23172	160.608,75 €	10,00%	16.060,88 €	176.669,63 €
2022	12	0200	22738	23172	160.608,75 €	10,00%	16.060,88 €	176.669,63 €
Total					321.217,50 €		32.121,76 €	353.339,26 €

LOT 6 Acolliment de llarga estada per a dones i unitats familiars en situacions de tràfic d'éssers humans

Any	meses	C. Orgànic.	C Econòmic	Programa	Import net €	% IVA	Import IVA	Import total €
2021	12	0200	22738	23172	108.382,40 €	10,00%	10.838,24 €	119.220,64 €
2022	12	0200	22738	23172	108.382,40 €	10,00%	10.838,24 €	119.220,64 €
Total					216.764,80 €		21.676,48 €	238.441,28 €

LOT 7 Acolliment d'urgències i llarga estada per a homes i unitats familiars en situacions de tràfic d'éssers humans.

Any	meses	C. Orgànic.	C Econòmic	Programa	Import net €	% IVA	Import IVA	Import total €
2021	12	0200	22738	23172	113.481,18 €	10,00%	11.348,12 €	124.829,29 €
2022	12	0200	22738	23172	113.481,18 €	10,00%	11.348,12 €	124.829,29 €
Total					226.962,35 €		22.696,24 €	249.658,59 €



TOTAL ACORD MARC								
Any	meses	C. Orgànic.	C Econòmic	Programa	Import net €	% IVA	Import IVA	Import total €
2021	12	0200	22738		2.824.961,78 €	10,00%	282.496,18 €	3.107.457,96 €
2022	12	0200	22738		2.824.961,78 €	10,00%	282.496,18 €	3.107.457,96 €
Total					5.649.923,56 €		564.992,36 €	6.214.915,92 €

Així mateix es presenta el desglossament dels imports per conceptes de despesa:

LOT 1 Acolliment d'urgència i llarga estada de continuïtat per a persones en situacions de violència masclista

EXECUCIÓ ACORD MARC

		dies	365	365				
		2021	2022	LICITACIÓ				
Preu unitari	unitats	Despeses per preu global PLACES CONCERTADES						
		55,0300 €	USUARIS DIARIS	60	GESTIO DEL SERVEI FIX D'UNA CASA PREU PER PLAÇA	1.205.157,00 €	1.205.157,00 €	2.410.314,00 €
		Subtotal Despeses per preu global		1.205.157,00 €	1.205.157,00 €	2.410.314,00 €		
Preu unitari	unitats	Despeses a preu unitari						
		8,7300 €	USUARIS DIARIS	60	SERVEI VARIABLE LLIGAT ALS USUARIS (per plaça ocupada)	191.187,00 €	191.187,00 €	382.374,00 €
		33,60 €	H/ANY	200	SERVEI DE INTERPRETACIÓ	6.720,00 €	6.720,00 €	13.440,00 €
		22,40 €	H/ANY	50	SERVEI DE CANGURATGE	1.120,00 €	1.120,00 €	2.240,00 €
		Preu base de licitació		1.404.184,00 €	1.404.184,00 €	2.808.368,00 €		
		IVA 10%	140.418,40 €	140.418,40 €	280.836,80 €			
		Preu total del contracte	1.544.602,40 €	1.544.602,40 €	3.089.204,80 €			

LOT 2 Acolliment solament de llarga estada per a persones en situacions de violència masclista

EXECUCIÓ ACORD MARC

		dies	365	365				
		2021	2022	LICITACIÓ				
Preu unitari	unitats	Despeses per preu global PLACES CONCERTADES						
47,2200 €	USUARIS DIARIS	25	GESTIO DEL SERVEI FIX D'UNA CASA PREU PER PLAÇA	430.882,50 €	430.882,50 €	861.765,00 €		
			Subtotal Despeses per preu global	430.882,50 €	430.882,50 €	861.765,00 €		
Preu unitari	unitats	Despeses a preu unitari						
		8,7300 €	USUARIS DIARIS	25	SERVEI VARIABLE LLIGAT ALS USUARIS (per plaça ocupada)	79.661,25 €	79.661,25 €	159.322,50 €
		0,00 €	H/ANY	0	SERVEI DE INTERPRETACIÓ	0,00 €	0,00 €	0,00 €
		22,40 €	H/ANY	100	SERVEI DE CANGURATGE	2.240,00 €	2.240,00 €	4.480,00 €
		Preu base de licitació		512.783,75 €	512.783,75 €	1.025.567,50 €		
		IVA 10%		51.278,38 €	51.278,38 €	102.556,76 €		
		Preu total del contracte		564.062,13 €	564.062,13 €	1.128.124,26 €		



LOT 3 Acolliment de mitja i alta autonomia per a persones en situacions de violència masclista

EXECUCIÓ ACORD MARC

		dies	365	365				
		2021	2022	LICITACIÓ				
Preu unitari	unitats	Despeses per preu global PLACES CONCERTADES						
		22,8900 €	USUARIS DIARIS	50	GESTIO DEL SERVEI FIX D'UNA CASA PREU PER PLAÇA	417.742,50 €	417.742,50 €	835.485,00 €
		Subtotal Despeses per preu global		417.742,50 €	417.742,50 €	835.485,00 €		
Preu unitari	unitats	Despeses a preu unitari						
		0,0000 €	USUARIS DIARIS	50	SERVEI VARIABLE LLIGAT ALS USUARIS (per plaça ocupada)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
		0,00 €	H/ANY	0	SERVEI DE INTERPRETACIÓ	0,00 €	0,00 €	0,00 €
		22,40 €	H/ANY	100	SERVEI DE CANGURATGE	2.240,00 €	2.240,00 €	4.480,00 €
		Preu base de licitació		419.982,50 €	419.982,50 €	839.965,00 €		
IVA 10%		41.998,25 €	41.998,25 €	83.996,50 €				
Preu total del contracte		461.980,75 €	461.980,75 €	923.961,50 €				

LOT 4 Acolliment de mitja autonomia per a persones amb trastorns mentals en situacions de violència masclista

EXECUCIÓ ACORD MARC

		dies	365	365				
		2021	2022	LICITACIÓ				
Preu unitari	unitats	Despeses per preu global PLACES CONCERTADES						
35,7600 €	USUARIS DIARIS	8	GESTIO DEL SERVEI FIX D'UNA CASA PREU PER PLAÇA	104.419,20 €	104.419,20 €	208.838,40 €		
			Subtotal Despeses per preu global	104.419,20 €	104.419,20 €	208.838,40 €		
Preu unitari	unitats	Despeses a preu unitari						
		0,0000 €	USUARIS DIARIS	8	SERVEI VARIABLE LLIGAT ALS USUARIS (per plaça ocupada)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
		0,00 €	H/ANY	0	SERVEI DE INTERPRETACIÓ	0,00 €	0,00 €	0,00 €
		22,40 €	H/ANY	50	SERVEI DE CANGURATGE	1.120,00 €	1.120,00 €	2.240,00 €
		Preu base de licitació		105.539,20 €	105.539,20 €	211.078,40 €		
		IVA 10%		10.553,92 €	10.553,92 €	21.107,84 €		
		Preu total del contracte		116.093,12 €	116.093,12 €	232.186,24 €		



LOT 5 Acolliment d'urgències per a dones i unitats familiars en situacions de tràfic d'éssers humans

EXECUCIÓ ACORD MARC

		dies	365	365				
		2021	2022	LICITACIÓ				
Preu unitari	unitats	Despeses per preu global PLACES CONCERTADES						
76,4400 €	USUARIS DIARIS	5	GESTIO DEL SERVEI FIX D'UNA CASA PREU PER PLAÇA	139.503,00 €	139.503,00 €	279.006,00 €		
			Subtotal Despeses per preu global	139.503,00 €	139.503,00 €	279.006,00 €		
Preu unitari	unitats	Despeses a preu unitari						
		9,1100 €	USUARIS DIARIS	5	SERVEI VARIABLE LLIGAT ALS USUARIS (per plaça ocupada)	16.625,75 €	16.625,75 €	33.251,50 €
		33,60 €	H/ANY	100	SERVEI DE INTERPRETACIÓ	3.360,00 €	3.360,00 €	6.720,00 €
		22,40 €	H/ANY	50	SERVEI DE CANGURATGE	1.120,00 €	1.120,00 €	2.240,00 €
		Preu base de licitació		160.608,75 €	160.608,75 €	321.217,50 €		
		IVA 10%		16.060,88 €	16.060,88 €	32.121,76 €		
		Preu total del contracte		176.669,63 €	176.669,63 €	353.339,26 €		

LOT 6 Acolliment de llarga estada per a dones i unitats familiars en situacions de tràfic d'éssers humans

EXECUCIÓ ACORD MARC

		dies	365	365		
		2021	2022	LICITACIÓ		
Preu unitari	unitats	Despeses per preu global PLACES CONCERTADES				
72,2400 €	USUARIS DIARIS	4	GESTIO DEL SERVEI FIX D'UNA CASA PREU PER PLAÇA	105.470,40 €	105.470,40 €	210.940,80 €
			Subtotal Despeses per preu global	105.470,40 €	105.470,40 €	210.940,80 €
Preu unitari	unitats	Despeses a preu unitari				
0,0000 €	USUARIS DIARIS	4	SERVEI VARIABLE LLIGAT ALS USUARIS (per plaça ocupada)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
33,60 €	H/ANY	60	SERVEI DE INTERPRETACIÓ	2.016,00 €	2.016,00 €	4.032,00 €
22,40 €	H/ANY	40	SERVEI DE CANGURATGE	896,00 €	896,00 €	1.792,00 €
			Preu base de licitació	108.382,40 €	108.382,40 €	216.764,80 €
			IVA 10%	10.838,24 €	10.838,24 €	21.676,48 €
			Preu total del contracte	119.220,64 €	119.220,64 €	238.441,28 €



LOT 7 Acolliment d'urgències i llarga estada per a homes i unitats familiars en situacions de tràfic d'éssers humans.					
EXECUCIÓ ACORD MARC					
				dies	365 365
				2021	2022 LICITACIÓ
Preu unitari		unitats	Despeses per preu global PLACES CONCERTADES		
61,4450 €	USUARIS DIARIS	5	GESTIO DEL SERVEI FIX D'UNA CASA PREU PER PLAÇA	112.137,18 €	112.137,18 € 224.274,36 €
			Subtotal Despeses per preu global	112.137,18 €	112.137,18 € 224.274,36 €
Preu unitari		unitats	Despeses a preu unitari		
0,0000 €	USUARIS DIARIS	5	SERVEI VARIABLE LLIGAT ALS USUARIS (per plaça ocupada)	0,00 €	0,00 € 0,00 €
33,60 €	H/ANY	40	SERVEI DE INTERPRETACIÓ	1.344,00 €	1.344,00 € 2.688,00 €
0,00 €	H/ANY	0	SERVEI DE CANGURATGE	0,00 €	0,00 € 0,00 €
			Preu base de licitació	113.481,18 €	113.481,18 € 226.962,36 €
			IVA 10%	11.348,12 €	11.348,12 € 22.696,24 €
			Preu total del contracte	124.829,30 €	124.829,30 € 249.658,60 €

Per últim es desglossa els imports de la contractació per cadascun dels lots a nivell de cost directe i indirectes:

LOT 1	2021	2022	PER A TOT EL CONTRACTE
Retribucions (salari i contingències)	673.015,86 €	673.015,86 €	1.346.031,72 €
Seguretat Social estimada	288.435,37 €	288.435,37 €	576.870,74 €
Despeses de funcionament	292.284,49 €	292.284,49 €	584.568,98 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES	1.253.735,72 €	1.253.735,72 €	2.507.471,44 €
Despeses generals	87.761,50 €	87.761,50 €	175.523,00 €
Marge empresarial	62.686,79 €	62.686,79 €	125.373,58 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES	150.448,29 €	150.448,29 €	300.896,58 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES ESTIMATS	1.404.184,00 €	1.404.184,00 €	2.808.368,00 €

LOT 2	2021	2022	PER A TOT EL CONTRACTE
Retribucions (salari i contingències)	237.259,75 €	237.259,75 €	474.519,50 €
Seguretat Social estimada	101.682,75 €	101.682,75 €	203.365,50 €
Despeses de funcionament	118.900,13 €	118.900,13 €	237.800,26 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES	457.842,63 €	457.842,63 €	915.685,26 €
Despeses generals	32.048,98 €	32.048,98 €	64.097,96 €
Marge empresarial	22.892,13 €	22.892,13 €	45.784,26 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES	54.941,12 €	54.941,12 €	109.882,24 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES ESTIMATS	512.783,75 €	512.783,75 €	1.025.567,50 €
LOT 3	2021	2022	PER A TOT EL CONTRACTE
Retribucions (salari i contingències)	184.306,27 €	184.306,27 €	368.612,54 €
Seguretat Social estimada	78.988,40 €	78.988,40 €	157.976,80 €
Despeses de funcionament	111.689,71 €	111.689,71 €	223.379,42 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES	374.984,38 €	374.984,38 €	749.968,76 €
Despeses generals	26.248,90 €	26.248,90 €	52.497,80 €
Marge empresarial	18.749,22 €	18.749,22 €	37.498,44 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES	44.998,12 €	44.998,12 €	89.996,24 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES ESTIMATS	419.982,50 €	419.982,50 €	839.965,00 €
LOT 4	2021	2022	PER A TOT EL CONTRACTE
Retribucions (salari i contingències)	53.682,94 €	53.682,94 €	107.365,88 €
Seguretat Social estimada	23.006,97 €	23.006,97 €	46.013,94 €
Despeses de funcionament	17.541,52 €	17.541,52 €	35.083,04 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES	94.231,43 €	94.231,43 €	188.462,86 €
Despeses generals	6.596,20 €	6.596,20 €	13.192,40 €
Marge empresarial	4.711,57 €	4.711,57 €	9.423,14 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES	11.307,77 €	11.307,77 €	22.615,54 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES ESTIMATS	105.539,20 €	105.539,20 €	211.078,40 €
LOT 5	2021	2022	PER A TOT EL CONTRACTE
Retribucions (salari i contingències)	83.021,68 €	83.021,68 €	166.043,37 €
Seguretat Social estimada	35.580,72 €	35.580,72 €	71.161,44 €
Despeses de funcionament	24.798,27 €	24.798,27 €	49.596,53 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES	143.400,67 €	143.400,67 €	286.801,34 €
Despeses generals	10.038,05 €	10.038,05 €	20.076,09 €
Marge empresarial	7.170,03 €	7.170,03 €	14.340,07 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES	17.208,08 €	17.208,08 €	34.416,16 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES ESTIMATS	160.608,75 €	160.608,75 €	321.217,50 €

LOT 6		2021	2022	PER A TOT EL CONTRACTE
Retribucions (salari i contingències)		52.052,05 €	52.052,05 €	104.104,10 €
Seguretat Social estimada		22.308,03 €	22.308,03 €	44.616,06 €
Despeses de funcionament		22.409,92 €	22.409,92 €	44.819,84 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES		96.770,00 €	96.770,00 €	193.540,00 €
Despeses generals		6.773,90 €	6.773,90 €	13.547,80 €
Marge empresarial		4.838,50 €	4.838,50 €	9.677,00 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES		11.612,40 €	11.612,40 €	23.224,80 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES ESTIMATS		108.382,40 €	108.382,40 €	216.764,80 €
LOT 7		2021	2022	PER A TOT EL CONTRACTE
Retribucions (salari i contingències)		49.800,39 €	49.800,39 €	99.600,78 €
Seguretat Social estimada		21.343,02 €	21.343,02 €	42.686,04 €
Despeses de funcionament		30.179,07 €	30.179,07 €	60.358,14 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES		101.322,48 €	101.322,48 €	202.644,96 €
Despeses generals		7.092,57 €	7.092,57 €	14.185,15 €
Marge empresarial		5.066,12 €	5.066,12 €	10.132,25 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES		12.158,70 €	12.158,70 €	24.317,40 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES ESTIMATS		113.481,18 €	113.481,18 €	226.962,36 €

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Convenio Colectivo Estatal de Empresas de Consultoría y Estudios de Mercado, publicat al BOE-A-2018-3156.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2018-3156

Aquesta indicació no perjudica el conveni laboral que hi sigui d'aplicació.

2.2.- Valor estimat del contracte

El Valor estimat del contracte (VEC) es fixa en 11.307.586,74 euros, sense incloure l'IVA. Aquesta xifra inclou l'import total que podria ser retribuït el contractista, incloent possibles pròrrogues i modificats, entre d'altres conceptes, tot d'acord la previsió de l'article 101 LCSP.



LOT 1 Acolliment d'urgència i llarga estada de continuïtat per a persones en situacions de violència masclista

	PLACES	60	21.900	ESTADES/ANY	
Any	VE prestació	VE de les prorrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA	VE modificacions amb decrement del cost econòmic
2021	1.404.184,00 €		0,00 €	1.404.184,00 €	0,00 €
2022	1.404.184,00 €		0,00 €	1.404.184,00 €	0,00 €
2023		1.404.184,00 €	0,00 €	1.404.184,00 €	0,00 €
2024*		1.408.031,08 €	0,00 €	1.408.031,08 €	0,00 €
Total	2.808.368,00 €	2.812.215,08 €	0,00 €	5.620.583,08 €	0,00 €
* Any de traspàs			0,000%		

LOT 2 Acolliment solament de llarga estada per a persones en situacions de violència masclista

	PLACES	25	9.125	ESTADES/ANY	
Any	VE prestació	VE de les prorrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA	VE modificacions amb decrement del cost econòmic
2021	512.783,75 €		0,00 €	512.783,75 €	0,00 €
2022	512.783,75 €		0,00 €	512.783,75 €	0,00 €
2023		512.783,75 €	0,00 €	512.783,75 €	0,00 €
2024*		514.188,64 €	0,00 €	514.188,64 €	0,00 €
Total	1.025.567,50 €	1.026.972,39 €	0,00 €	2.052.539,89 €	0,00 €
* Any de traspàs			0,000%		

LOT 3 Acolliment de mitja i alta autonomia per a persones en situacions de violència masclista

	PLACES	50	18.250	ESTADES/ANY	
Any	VE prestació	VE de les prorrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA	VE modificacions amb decrement del cost econòmic
2021	419.982,50 €		0,00 €	419.982,50 €	0,00 €
2022	419.982,50 €		0,00 €	419.982,50 €	0,00 €
2023		419.982,50 €	0,00 €	419.982,50 €	0,00 €
2024*		421.133,14 €	0,00 €	421.133,14 €	0,00 €
Total	839.965,00 €	841.115,64 €	0,00 €	1.681.080,64 €	0,00 €
* Any de traspàs			0,000%		



LOT 4 Acolliment de mitja autonomia per a persones amb trastorns mentals en situacions de violència masclista

	PLACES	8	2.920	ESTADES/ANY	
Any	VE prestació	VE de les prorrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA	VE modificacions amb decrement del cost econòmic
2021	105.539,20 €		0,00 €	105.539,20 €	0,00 €
2022	105.539,20 €		0,00 €	105.539,20 €	0,00 €
2023		105.539,20 €	0,00 €	105.539,20 €	0,00 €
2024*		105.828,35 €	0,00 €	105.828,35 €	0,00 €
Total	211.078,40 €	211.367,55 €	0,00 €	422.445,95 €	0,00 €
* Any de traspàs			0,000%		

LOT 5 Acolliment d'urgències per a dones i unitats familiars en situacions de tràfic d'éssers humans

	PLACES	5	1.825	ESTADES/ANY	
Any	VE prestació	VE de les prorrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA	VE modificacions amb decrement del cost econòmic
2021	160.608,75 €		0,00 €	160.608,75 €	0,00 €
2022	160.608,75 €		0,00 €	160.608,75 €	0,00 €
2023		160.608,75 €	0,00 €	160.608,75 €	0,00 €
2024*		161.048,77 €	0,00 €	161.048,77 €	0,00 €
Total	321.217,50 €	321.657,52 €	0,00 €	642.875,02 €	0,00 €
* Any de traspàs			0,000%		

LOT 6 Acolliment de llarga estada per a dones i unitats familiars en situacions de tràfic d'éssers humans

	PLACES	4	1.460	ESTADES/ANY	
Any	VE prestació	VE de les prorrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA	VE modificacions amb decrement del cost econòmic
2021	108.382,40 €		0,00 €	108.382,40 €	0,00 €
2022	108.382,40 €		0,00 €	108.382,40 €	0,00 €
2023		108.382,40 €	0,00 €	108.382,40 €	0,00 €
2024*		108.679,34 €	0,00 €	108.679,34 €	0,00 €
Total	216.764,80 €	217.061,74 €	0,00 €	433.826,54 €	0,00 €
* Any de traspàs			0,000%		



LOT 7 Acolliment d'urgències i llarga estada per a homes i unitats familiars en situacions de tràfic d'éssers humans.

	PLACES	5	1.825	ESTADES/ANY	
Any	VE prestació	VE de les prorrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA	VE modificacions amb decrement del cost econòmic
2021	113.481,18 €		0,00 €	113.481,18 €	0,00 €
2022	113.481,18 €		0,00 €	113.481,18 €	0,00 €
2023		113.481,18 €	0,00 €	113.481,18 €	0,00 €
2024*		113.792,08 €	0,00 €	113.792,08 €	0,00 €
Total	226.962,36 €	227.273,26 €	0,00 €	454.235,62 €	0,00 €
* Any de traspàs			0,000%		

TOTAL ACORD MARC

	PLACES	157	57.305	ESTADES/ANY	
Any	VE prestació	VE de les prorrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA	VE modificacions amb decrement del cost econòmic
2021	2.824.961,78 €		0,00 €	2.824.961,78 €	0,00 €
2022	2.824.961,78 €		0,00 €	2.824.961,78 €	0,00 €
2023		2.824.961,78 €	0,00 €	2.824.961,78 €	0,00 €
2024*		2.832.701,40 €	0,00 €	2.832.701,40 €	0,00 €
Total	5.649.923,56 €	5.657.663,18 €	0,00 €	11.307.586,74 €	0,00 €
* Any de traspàs			0,000%		

Clàusula 3. Durada de l'acord marc i la contractació derivada

La vigència de l'acord marc serà de 24 mesos comptadors a partir del dia 1 de gener de 2021 o bé de la data que s'indiqui al document de formalització de l'Acord Marc.

La durada total de l'acord marc incloent les eventuais prorrogues serà de 4 anys.

La durada dels contractes basats en l'acord marc serà independent de la durada de l'acord marc i es regira pel previst en l'article 29 de la LCSP.

Clàusula 4. Òrgan de contractació. Perfil de contractant.

1. L'òrgan de contractació és la Comissió de Govern, per delegació de l'alcaldia de data 15 de juny de 2019 i la persona interlocutora per aquesta licitació és, per temes tècnics, la Sra. Núria Solà, adscrita al Departament d'Atenció i Acollida per Violència Masclista, correu electrònic nsola@bcn.cat.



2. El perfil de contractant es troba allotjat en la Plataforma de Serveis de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya: https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin_pscp/AppJava/perfil/BCNAjt/customProfile

Respecte a la contractació basada en el present marc, per a determinar l'òrgan de contractació s'estarà a la quantia del contracte i a la durada del mateix.

Clàusula 5. Expedient de contractació i procediment d'adjudicació

1. L'expedient de contractació serà objecte de tramitació ordinària.
2. El procediment d'adjudicació és el procediment obert previst a l'article 156 LCSP amb varis criteris d'adjudicació.

Clàusula 6. Publicitat de la licitació

Es remetrà anunci de la licitació a l'Oficina de Publicacions de la Unió Europea als efectes de la publicació en el Diari Oficial de la Unió Europea (DOUE) i es publicarà anunci en el perfil de contractant.

Clàusula 7. Requisits de capacitat i solvència.

Estan capacitades per contractar les persones físiques o jurídiques, espanyoles o estrangeres, que tinguin plena capacitat d'obrar i que no es trobin en cap dels supòsits d'incapacitat o prohibicions de contractar determinats a la legislació vigent, tot d'acord amb les previsions dels articles 65 i 71 LCSP.

D'acord amb la previsió dels articles 65 i 66 LCSP, l'activitat de les empreses licitadores que siguin persones jurídiques ha de tenir relació amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals.

Les empreses licitadores han de disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte. Així mateix, hauran de comptar amb l'habilitació empresarial o professional que, en el seu cas, sigui exigible per a la realització de l'activitat o la prestació que constitueixi l'objecte del contracte.

En el supòsit que es presentin empreses estrangeres d'un Estat Membre de la Unió Europea o signatari de l'Espai Econòmic Europeu l'acreditació de la seva capacitat, solvència i absència de prohibicions es podrà realitzar tal com estableix l'article 84 LCSP

Mesura social.-



En aplicació del Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016, les empreses licitadores, contractistes o subcontractistes o empreses filials o empreses interposades que participin en l'execució d'aquest contracte públic, no poden realitzar operacions financeres en paradisos fiscals -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

Aquest acord marc pot ésser adjudicat a una Unió d'empreses que es constitueixi temporalment a aquest efecte. Les unions temporals d'empreses (UTE) han d'acreditar la solvència exigida en aquest plec conforme a les prescripcions legals i reglamentàries vigents, tot d'acord amb la previsió de l'article 69 LCSP.

Els requisits de capacitat, solvència i d'absència de prohibicions de contractar s'han de complir en el moment de la presentació de l'oferta i s'han de mantenir fins al moment de l'adjudicació i formalització del contracte i durant tota la vigència de l'Acord Marc. En cas contrari es procedirà a la resolució de l'Acord Marc respecte a l'empresa que no reuneixi aquestes condicions.

Els requeriments de solvència econòmica i financera i tècnica o professional tenen caràcter selectiu. La manca d'acreditació dels requeriments que s'assenyalen en aquest apartat suposa l'exclusió de l'empresa que hagi estat seleccionada com adjudicatària de l'acord marc.

Solvència econòmica i financera

Donades les característiques i l'import total de l'Acord Marc es considera adient, ajustat a l'objecte del contracte i al seu import, exigir la solvència econòmica següent per tal d'acreditar el fet de poder fer front a les obligacions que adquirirà l'empresa en el moment de realitzar les accions que es deriven del present Acord Marc.

Es considera que cal demanar el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa segons les xifres que s'indicaran a continuació. En cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'estendrà proporcionalment al període.

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior a 50.000 euros, per a cada un dels lots als que es presenti. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat



sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Solvència tècnica o professional

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de:

- 250.000 euros per ells lots 1, 2 i 3 i
- 30.000 euros per ells lots 4, 5, 6 i 7

En qualsevol lot, els licitadors que resultin homologats per l'Acord Marc, es comprometen a mantenir, en el moment de la contractació derivada, les mateixes condicions de solvència tècnica requerides en aquesta clàusula. El no mantenir-les és causa d'exclusió dels contractes de l'Acord Marc.

En cas de que l'oferta del licitador incorpori millores valorades per l'entrada a l'Acord Marc respecte a les instal·lacions segons el que estableixen els criteris d'adjudicació que s'indicaran més endavant, aquestes millores també hauran de ser acreditades pel proposat com a adjudicatari en el mateix termini.

No obstant el que s'ha dit als apartats anteriors, no poden concórrer a la present licitació les empreses que hagin participat en l'elaboració de les especificacions tècniques relatives a aquest contracte o hagin assessorat o participat en alguna altra manera en la preparació del procediment de contractació si, aquesta participació, pogués provocar restriccions a la lliure concurrència, frau en la competència o suposar un tractament de privilegi en relació a la resta de les empreses licitadores.

Clàusula 8. Documentació que han de presentar les empreses licitadores

La documentació es presentarà en tres sobres en format electrònic (A i B) a través del portal de contractació electrònica de l'Ajuntament de Barcelona.

Les empreses licitadores podran indicar en el sobre electrònic que correspongui quina informació de la seva proposició té caràcter confidencial, sense que, en cap cas, puguin declarar com a tal l'oferta econòmica ni els documents que siguin accessibles públicament. L'òrgan de contractació garantirà la confidencialitat de la informació expressament així designada sempre que s'ajusti a les condicions establertes a l'article 133 LCSP.

Si l'òrgan de contractació ho considera necessari podrà requerir a l'empresa afectada que confirmi el caràcter confidencial o no de la documentació presentada



tot indicant en el requeriment els aspectes que no corresponguin amb les prescripcions establertes a l'article 133 LCSP.

Les dades de les empreses que participin en aquesta licitació seran tractades per l'Ajuntament de Barcelona d'acord amb el que estableix la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals, publicada al Butlletí Oficial de l'Estat núm. 294, el dia 6 de desembre de 2018 i amb la finalitat de gestionar la contractació municipal. Aquestes dades es cediran, per a la publicació de les mateixes, a la Plataforma de serveis de contractació pública (PSCP) com a perfil de contractant; els usos previstos d'aquestes dades són el registre de les dades de contacte de les empreses (i persones físiques) proveïdores dels òrgans de contractació d'àmbit territorial català que fan servir la PSCP (perfil de licitador) i les seves eines de licitació electrònica. La presentació de les proposicions porta implícit el consentiment en els tractaments de les dades per a les finalitats indicades.

Es pot exercitar els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, pel que fa al fitxer Tercers presentant sol·licitud al Registre General de l'Ajuntament: pl. Sant Jaume 1, 08002 Barcelona, indicant clarament en l'assumpte Exercici de Dret LOPD. Pel que fa al fitxer PSCP presentant sol·licitud a les oficines de la Secretaria Tècnica de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa, ubicades a la Gran Via de les Corts Catalanes, 635, 08010 de Barcelona o mitjançant l'adreça electrònica: protecciodedades.eco@gencat.cat

Cadascun dels sobres electrònics presentats per l'empresa licitadora únicament ha d'incloure la documentació per a la qual està destinat. D'aquesta manera si dins d'un sobre s'inclou informació que permet el coneixement anticipat d'una part de l'oferta, infringint així el secret de la mateixa i afectant l'objectivitat de la valoració i el tractament igualitari de les empreses licitadores, implicarà l'exclusió de la licitació.

Sobre electrònic A.

El sobre electrònic ha de contenir:

1. El document DEUC.

Per obtenir el document DEUC, l'empresa licitadora s'ha de descarregar el fitxer en format xml que es penjarà al [perfil de contractant](#), guardar-lo en el seu ordinador i anar al servei [en línia de la Comissió Europea](#), indicar indicar que és un operador econòmic i que vol importar un DEUC, en aquest moment s'ha d'annexar el document en format xml i seguir les instruccions indicades en aquest servei en línia

(es pot trobar una guia "DEUC: guia d'ús per als licitadors" en el [perfil de contractant](#)).

En la part IV, del DEUC: "Criteris de selecció", s'haurà de contestar exclusivament si es compleixen o no tots els criteris de selecció, d'acreditació de la solvència econòmica i tècnica necessaris, emplenant la casella "sí" o "no". NO S'HAN D'EMPLENAR ELS DIFERENTS APARTATS D'INFORMACIÓ DELS CRITERIS DE SELECCIÓ.

A més, les empreses licitadores indicaran en el DEUC, si s'escau, la informació relativa a la persona o persones habilitades per representar-les en aquesta licitació.

En el cas d'empreses que concorrin a la licitació de manera conjunta cadascun dels empresaris ha de presentar un DEUC separat en el qual figuri, si s'escau, la informació requerida en les parts II a V del formulari. A més del DEUC, aquestes empreses han d'aportar un document amb el compromís de constituir-se formalment en unió temporal en cas de resultar adjudicatàries del contracte.

En el cas que l'empresa licitadora recorri a capacitats d'altres empreses per acreditar la solvència econòmica i/o tècnica, de conformitat amb el que preveu l'article 75 i 140.1.c) LCSP, ha d'indicar aquesta circumstància en el DEUC (en la part II, secció C) i presentar altre DEUC separat per cadascuna de les empreses a la capacitat de les quals recorri degudament signat.

2. En aplicació dels Decrets d'Alcaldia de 19 de maig de 2016 i de 24 d'abril de 2017, pels quals es reconeix com a clàusula essencial dels contractes públics municipals que els licitadors, contractistes o subcontractistes o empreses filials o empreses interposades, no tinguin relacions econòmiques ni financeres il·legals amb un país considerat paradís fiscal, una **declaració responsable manifestant alternativament** que l'empresa que representa:

- no realitza operacions financeres en paradisos fiscals considerades delictives, - segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.
- té relacions legals amb paradisos fiscals. En aquest supòsit, ha de presentar en aquest mateix sobre la documentació descriptiva dels moviments financers concrets i tota la informació relativa a aquestes actuacions. Es donarà publicitat en el [perfil de contractant](#) de què l'empresa ha declarat tenir relacions amb paradisos fiscals.



3. La declaració responsable (Annex Drets Humans) on s'estableix que l'empresa contractista i/o la subcontractista:

- no realitza/en operacions que vulnerin el que estipula la Declaració Universal dels Drets Humans, adoptada i proclamada per la 183^a Assemblea General de l'Organització de les Nacions Unides, així com tampoc cap Tractat o Resolució Internacional subscripta o vinculant per l'Estat Espanyol, relativa al Sistema Universal de Protecció dels Drets Humans.

- no intervé/venen en operacions amb tercers operadors el quals vulnerin el que estipula la Declaració Universal dels Drets Humans, adoptada i proclamada per la 183^a Assemblea General de l'Organització de les Nacions Unides, així com tampoc cap Tractat o Resolució Internacional subscripta o vinculant per l'Estat Espanyol, relativa al Sistema Universal de Protecció dels Drets Humans.

4. Declaració de l'empresa licitadora, d'acord amb l'article 140.1.f) LCSP, si lliciten empreses estrangeres i el contracte s'executa en territori espanyol. La participació en la licitació comporta la submissió de l'empresa licitadora i de l'adjudicatària a la jurisdicció dels jutjats i tribunals espanyols de qualsevol ordre, per a totes les incidències que, de manera directa o indirecta, puguin derivar-se del contracte, i amb renúncia, en el seu cas, al fur jurisdiccional estranger que pogués correspondre.

L'Ajuntament podrà demanar a les empreses licitadores que presentin la totalitat o una part de la documentació justificativa del compliment dels requisits previs, quan resulti necessari per al bon desenvolupament del procediment. No obstant això, l'empresa licitadora que estigui inscrita en el Registre Electrònic d'empreses licitadores (RELI) de la Generalitat de Catalunya, en el Registre Oficial de licitadors i empreses classificades del Sector públic (ROLECE) o en una llista oficial d'operadors econòmics d'un Estat membre de la Unió Europea d'accés gratuït, no està obligada a presentar els documents justificatius o altra prova documental de les dades inscrites en aquests registres.

Sobre electrònic B (criteris automàtics):

Aquest sobre electrònic ha de contenir l'oferta econòmica, signada per l'empresa licitadora o persona que el representi, i la documentació acreditativa de les referències tècniques per a la ponderació dels criteris avaluable de forma automàtica assenyalats en la clàusula 10, "Criteris de valoració de les ofertes" del present plec.



L'oferta econòmica desglossarà els costos directes i indirectes precisant el benefici industrial i les despeses generals i s'imputarà l'IVA amb partida independent. En l'annex 2 s'adjunta el model.

Clàusula 9. Termini per a la presentació de les proposicions

1. De conformitat amb el que estableix l'article 159 i la disposició addicional quinzena de la LCSP, en aquesta licitació serà obligatori l'ús de mitjans electrònics, informàtics o telemàtics per desenvolupar totes les fases del procediment de contractació, incloses les que corresponen realitzar a les empreses licitadores, entre d'altres la presentació de les ofertes. Les ofertes que no es presentin per mitjans electrònics, en la forma que determina aquest plec, seran excloses.

La presentació de les ofertes presumeix l'acceptació incondicionada per l'empresa licitadora del contingut de la totalitat dels plecs, sense excepció.

Cada empresa licitadora podrà presentar només una única oferta a cadascun dels lots.

2. Les empreses interessades podran requerir informació addicional sobre els plecs en les condicions establertes a l'article 138.3 LCSP. Les respostes emeses respecte aclariments dels plecs i resta de documentació reguladora de la licitació es publicarà de forma agregada sense identificar l'emissor de la consulta en el perfil de contractant. Les respostes tindran caràcter vinculant.

3. El termini per a la presentació de la documentació exigida serà de com a mínim de 30 dies naturals a comptar des del següent al de la publicació de l'anunci en el [perfil de contractant](#).

L'anunci en el [perfil de contractant](#) indicarà la data final del termini de presentació de proposicions. Un cop finalitzat aquest termini no s'admetrà cap oferta.

4. La presentació de l'oferta es farà exclusivament a través del Portal de contractació electrònica de l'Ajuntament de Barcelona:

<https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/licitacioelectronica>

La proposició que arribi per qualsevol altre via serà rebutjada.

5. L'empresa interessada en participar en la licitació ha de descarregar-se prèviament l'aplicació gratuïta de presentació d'ofertes electròniques <https://pixelware.com/servicios-soporte-licitadores/>.



En aquest mateix enllaç s'informa dels requeriments tècnics necessaris per poder utilitzar l'aplicació i existeix un servei de suport tècnic i ajuda a les empreses licitadores.

Les empreses que participin en la licitació hauran de signar mitjançant signatura electrònica reconeguda, vàlidament emesa per un Prestador de Serveis de Certificació que garanteixi la identitat i integritat del document, l'oferta i tots els documents associats a la mateixa, en els que sigui necessària la firma de l'apoderat, de conformitat amb el que estableix la Llei 59/2003, de 19 de desembre de signatura electrònica, i demés disposicions de contractació pública electrònica.

6. La plataforma no estableix cap límit en el número d'arxius que es poden adjuntar a una oferta.

La mida màxima permesa per cadascun dels arxius individuals que s'annexi en la proposta electrònica està establert en 250 MB. El límit màxim global de l'oferta és de 1GB o 1024 MB.

Els formats admesos per als documents que s'annexin en la presentació de una proposició són els següents:

- Format de text natiu de Microsoft Word: .doc | .docx
- Format de full de càlcul natiu de Microsoft Excel: .xls | .xlsx.
- Format de presentació natiu de Microsoft PowerPoint: .ppt | .pptx
- Format de text estàndard: .rtf .

Com a mesura alternativa per adjuntar arxius d'altres formats, es poden enviar en un arxiu comprimit (ZIP).

Es responsabilitat de les licitadores vetllar perquè les ofertes estiguin lliures de virus. Tot i així, la mera presència de virus no determina l'exclusió de la proposició, sempre que es pugui accedir al seu contingut. Segons les circumstàncies que concorrin en cada cas, serà la Mesa de contractació qui decideixi al respecte.

La presentació de les proposicions podrà realitzar-se durant 24 hores al dia els 7 dies de la setmana; la data i hora de presentació de la proposició seran les que constin en el resguard acreditatiu emès pel Registre Auxiliar del Portal de Contractació Electrònica i coincidirà amb el moment en el que finalitza la recepció de la proposició.

7. En els supòsits que es prevegin dificultats en la transmissió derivades de la mida dels documents i dades presentades o problemes de connectivitat amb la xarxa, que impedeixin rebre l'oferta dintre del termini establert en aquests plecs, s'acceptarà l'enviament en dos fases. En aquests supòsits l'empresa licitadora haurà de remetre,



abans de la finalització del termini de presentació d'ofertes, la empremta digital (hash), no obstant disposaran d'un termini de 24 hores per completar l'enviament de l'oferta. Si no es fa aquesta segona remissió en el termini indicat, es considerarà que l'oferta ha estat retirada.

En aquest supòsit l'empremta digital (hash) degudament signada s'haurà de remetre al correu electrònic següent: serveisjuridics0200@bcn.cat amb la finalitat que es pugui comprovar que aquesta empremta digital coincideix amb la que consta a l'oferta presentada i, per tant, que el contingut de l'oferta no s'ha alterat des del moment de l'enviament per part de l'empresa licitadora.

En aquest correu s'haurà d'indicar el codi de contracte, l'objecte del contracte, i les dades identificatives de l'empresa licitadora.

8. En cas de no poder accedir al contingut d'una oferta perquè l'arxiu està danyat, es pot recórrer a la còpia local generada automàticament en l'equip de l'empresa licitadora, comprovant que l'empremta digital (hash) de l'oferta coincideix amb la que consta en poder de l'òrgan de contractació.

9. Una vegada l'oferta ha estat tancada, si es reobre, la seva petjada (hash) actual quedarà invalidada i en tancar-la novament, es generarà una nova petjada (hash), completament diferent; inclús si no es modifica el contingut de l'oferta. Aquesta nova oferta reoberta es considerarà a tots els efectes, com una oferta diferent d'altres tancades anteriorment. És possible guardar una còpia de l'oferta original, per si fos necessari enviar-la juntament amb la petjada (hash).

Per aquest motiu, només s'ha de reobrir l'oferta, si es desitja modificar el contingut d'aquesta i enviar-la, novament, dins del termini de presentació d'ofertes.

Si ja s'ha notificat el tancament de l'oferta a l'òrgan de contractació, mitjançant la petjada (hash) d'aquesta, el següent pas hauria de ser l'enviament de l'oferta dins del termini establert.

Clàusula 10. Criteris de valoració de les ofertes.

La classificació de les ofertes presentades i vàlidament admeses, habilitades per a esdevenir contractistes en els contractes derivats per a cadascun dels 7 lots del present acord marc, es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat. A tal efecte s'aplicaran els criteris d'adjudicació automàtics que segueixen:



1.- Per a tots els lots, l'oferta econòmica fins un màxim de 30 punts (30%).

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

2.- Per la resta de criteris automàtics fins un màxim de 70 punts (70%).

Lot 1: Acolliment d'urgència per a persones en situació de violència masclista

Per a les places d'acolliment d'urgència per a persones en situació de violència masclista objecte d'aquest contracte, l'adjudicatària ha d'adscriure com a mínim un recurs que ha de complir amb les característiques mínimes que s'estableixen a la clàusula 4 del Plec de prescripcions tècniques particulars. En cas que la licitadora ofereixi més d'un recurs, tots els recursos han de complir les característiques mínimes establertes.

Es valoraran les característiques addicionals del recurs, o recursos, si s'escau, ofert per l'entitat adjudicatària, d'acord amb els següents subcriteris:

- ✓ **1.1** El recurs disposa d'un espai a l'aire lliure (terrassa o pati) per desenvolupar activitats a l'aire lliure:

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament un espai a l'aire lliure pels casos en que durant l'exploració d'urgències, i per motius de seguretat no puguin sortir del recurs i perquè puguin

gaudir d'un espai exterior, tant per desenvolupar activitats com per instal·lar-hi un hort urbà.

- ✓ **1.2** El recurs disposa almenys d'una habitació de com a mínim 11 m²

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament que almenys una de les habitacions sigui igual o superior a 11m² per tal de facilitar l'acolliment a aquells casos en que una de les dones acollides tingui més de dos fills/es a càrrec.

- ✓ **1.3** El recurs disposa d'habitacions per a l'acolliment amb una superfície superior a 6 m², amb la següent ponderació:

1 habitació	2 habitacions	3 habitacions o més
2 punts	3 punts	5 punts

Es valora positivament que les habitacions del recurs residencial siguin superiors a 6m² per tal d'evitar la manca d'espai en la convivència entre les persones acollides. La mateixa habitació no es podrà valorar alhora en els criteris 1.2 i 1.3.

- ✓ **1.4** El recurs disposa d'un hort urbà:

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament l'hort urbà com a espai terapèutic tant per l'exercici físic que suposa, com per valorar els resultats de l'esforç propi i gaudir dels productes que ells/es mateixes han cultivat i cuidat.

- ✓ **1.5** El recurs està distribuït en pisos o apartaments autònoms entre sí, amb una capacitat per a acollir a una persona, dues o a una unitat familiar.

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament la convivència en pisos autònoms d'una o dues dones o unitats familiars, per tal d'evitar els conflictes i les dificultats que es poden generar en la convivència entre més dones i les seves famílies acollides en recursos grans.

- ✓ **1.6** El recurs disposa d'un equip de voluntaris/es i que, almenys alguna d'aquestes persones, hagi estat atesa per l'entitat anteriorment.

Sí	No
----	----

5 punts	0 punts
---------	---------

Es valora positivament que siguin persones que han estat i superat la mateixa situació de violència masclista en el passat, ja que poden entendre el procés pel qual està passant la persona acollida al recurs residencial.

- ✓ **1.7** L'equip de professionals està integrat a dins el recurs (o recursos, si s'escau) residencial d'acollida.

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament que l'equip de professionals estigui integrat en el recurs ja que al ser un recurs d'urgències i, tot i que el recurs es distribueixi en pisos autònoms entre sí, és imprescindible facilitar l'atenció i el suport a les dones les 24h del dia.

- ✓ **1.8** L'entitat disposa d'altres projectes específics per a persones en situació de violència masclista per facilitar la seva inserció laboral i la seva recuperació psicosocial.

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament poder oferir a les persones acollides un itinerari d'acompanyament formatiu, d'inserció laboral i un suport emocional, a fi d'incrementar el seu procés de recuperació dins del recurs d'acolliment, oferint opcions per a la seva reintegració social.

- ✓ **1.9** Persones de l'equip de professionals amb coneixement d'altres idiomes a banda dels obligatoris que s'expliciten al Plec de prescripcions tècniques particulars, fins a un màxim de 5 punts, amb la següent ponderació:

Francès	Àrab	Xinès	Romanès	Búlgar
1 punt	1 punt	1 punt	1 punt	1 punt

Es valora positivament que el recurs compti amb professionals que dominin altres idiomes com a mitjà per poder-se comunicar directament amb les dones, sobretot quan no coneixen cap dels tres idiomes especificats en el PPT (català, castellà i anglès).

- ✓ **1.10** L'entitat compta amb un o més ordinadors per a que les persones acollides en facin ús, tant les persones adultes com els fills/es.

Sí	No
10 punts	0 punts



Es valora positivament que l'entitat disposi d'un ordinador, ja sigui de taula o portàtil per a que les dones puguin fer-ne ús per a les gestions que necessitin i els fills/es per a temes escolars.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà els següents criteris de desempat en l'ordre que es relaciona:

- ✓ Proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial.
- ✓ Les empreses licitadores amb major percentatge de dones ocupades a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- ✓ Les empreses licitadores amb menor percentatge de contractes temporals a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- ✓ Les empreses licitadores amb major percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social a la plantilla de cadascuna de les empreses, primant en cas d'igualtat, el major nombre de personal fix amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió a la plantilla.
- ✓ Proposicions d'empreses d'inserció regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que compleixin amb els requisits establerts en aquesta normativa per tenir aquesta consideració.
- ✓ Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

Lot 2: Acolliment de llarga estada per a persones en situacions de violència masclista

Per a les places d'acolliment de llarga estada per a persones en situació de violència masclista objecte d'aquest contracte, l'adjudicatària ha d'adscriure com a mínim un recurs que ha de complir amb les característiques mínimes que s'estableixen a la clàusula 4 del Plec de prescripcions tècniques particulars. En cas que la licitadora ofereixi més d'un recurs, tots els recursos han de complir les característiques mínimes.

Es valorarà les característiques addicionals del recurs, o recursos si s'escau, ofert per l'adjudicatària, d'acord amb els següents subcriteris:

- ✓ **2.1** El recurs disposa d'un espai a l'aire lliure (terrassa o pati) per desenvolupar activitats a l'aire lliure:

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament un espai a l'aire lliure pels casos en que durant l'exploració d'urgències, i per motius de seguretat no puguin sortir del recurs i perquè puguin gaudir d'un espai exterior, tant per desenvolupar activitats com per instal·lar-hi un hort urbà.

- ✓ **2.2** El recurs disposa almenys d'una habitació de com a mínim 11 m²

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament que almenys una de les habitacions sigui igual o superior a 11m² per tal de facilitar l'acolliment a aquells casos en que una de les dones acollides tingui més de dos fills/es a càrrec.

- ✓ **2.3** El recurs disposa d'habitacions per a l'acolliment amb una superfície superior a 6 m², amb la següent ponderació:

1 habitació	2 habitacions	3 habitacions o més
2 punts	3 punts	5 punts

Es valora positivament que les habitacions del recurs residencial siguin superiors a 6m² per tal d'evitar la manca d'espai en la convivència entre les persones acollides. La mateixa habitació no es podrà valorar alhora en els criteris 2.2 i 2.3.

- ✓ **2.4** El recurs disposa d'un hort urbà:

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament l'hort urbà com a espai terapèutic tant per l'exercici físic que suposa, com per valorar els resultats de l'esforç propi i gaudir dels productes que ells/es mateixes han cultivat i cuidat.

- ✓ **2.5** El recurs està distribuït en pisos o apartaments autònoms entre sí, amb una capacitat per a acollir a una persona, dues o a una unitat familiar.

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament la convivència en pisos autònoms d'una o dues persones o unitats familiars, per tal d'evitar els conflictes i les dificultats que es poden generar en la convivència entre més dones i les seves famílies acollides en recursos grans.

- ✓ **2.6** El recurs disposa d'un equip de voluntaris/es i que, almenys alguna d'aquestes persones, hagi estat atesa per l'entitat anteriorment.

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament que siguin persones que han estat i superat la mateixa situació de violència masclista en el passat, ja que poden entendre el procés pel qual està passant la persona acollida al recurs residencial.

- ✓ **2.7** L'equip de professionals està integrat a dins el recurs (o recursos, si s'escau) residencial d'acollida.

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament que l'equip de professionals estigui integrat en el recurs ja que al ser un recurs d'urgències i, tot i que el recurs es distribueixi en pisos autònoms entre sí, és imprescindible facilitar l'atenció i el suport a les dones les 24h del dia.

- ✓ **2.8** L'entitat disposa d'altres projectes específics per a persones en situació de violència masclista per facilitar la seva inserció laboral i la seva recuperació psicosocial.

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament poder oferir a les persones acollides un itinerari d'acompanyament formatiu, d'inserció laboral i un suport emocional, a fi d'incrementar el seu procés de recuperació dins del recurs d'acolliment, oferint opcions per a la seva reintegració social.

- ✓ **2.9** Persones de l'equip de professionals amb coneixement d'altres idiomes a banda dels obligatoris que s'expliciten al Plec de prescripcions tècniques particulars, fins a un màxim de 5 punts, amb la següent ponderació:



Francès	Àrab	Xinès	Romanès	Búlgar
1 punt	1 punt	1 punt	1 punt	1 punt

Es valora positivament que el recurs compti amb professionals que dominin altres idiomes com a mitjà per poder-se comunicar directament amb les dones, sobretot quan no coneixen cap dels tres idiomes especificats en el PPT (català, castellà i anglès).

- ✓ **2.10** L'entitat compta amb un o més ordinadors per a que les persones acollides en facin ús, tant les persones adultes com els fills/es.

Es valora positivament que

Sí	No
10 punts	0 punts

l'entitat disposi d'un ordinador, ja sigui de taula o portàtil per a que les dones puguin fer-ne ús per a les gestions que necessitin i els fills/es per a temes escolars.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà els següents criteris de desempat en l'ordre que es relaciona:

- ✓ Proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tinguin relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial.
- ✓ Les empreses licitadores amb major percentatge de dones ocupades a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- ✓ Les empreses licitadores amb menor percentatge de contractes temporals a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- ✓ Les empreses licitadores amb major percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social a la plantilla de cadascuna de les empreses, primant en cas d'igualtat, el major nombre de personal fix amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió a la plantilla.
- ✓ Proposicions d'empreses d'inserció regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que compleixin amb els requisits establerts en aquesta normativa per tenir aquesta consideració.
- ✓ Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

Lot 3: Acolliment de mitja i alta autonomia per a persones en situacions de violència masclista

Per a les places d'acolliment de mitja i alta autonomia per a persones en situació de violència masclista objecte d'aquest contracte, l'adjudicatària ha d'adscriure com a mínim un recurs que ha de complir amb les característiques mínimes que s'estableixen a la clàusula 4 del Plec de prescripcions tècniques particulars. En cas que la licitadora ofereixi més d'un recurs, tots els recursos han de complir les característiques mínimes. Es valorarà les característiques addicionals del recurs, o recursos si s'escau, ofert per l'adjudicatària, d'acord amb els següents subcriteris:

- ✓ **3.1** El recurs disposa d'un espai a l'aire lliure (terrassa o pati) per desenvolupar activitats a l'aire lliure:

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament un espai a l'aire lliure pels casos en que durant l'exploració d'urgències, i per motius de seguretat no puguin sortir del recurs i perquè puguin gaudir d'un espai exterior, tant per desenvolupar activitats com per instal·lar-hi un hort urbà.

- ✓ **3.2** El recurs disposa almenys d'una habitació de com a mínim 11 m²

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament que almenys una de les habitacions sigui igual o superior a 11m² per tal de facilitar l'acolliment a aquells casos en que una de les dones acollides tingui més de dos fills/es a càrrec.

- ✓ **3.3** El recurs disposa d'habitacions per a l'acolliment amb una superfície superior a 6 m², amb la següent ponderació:

1 habitació	2 habitacions	3 habitacions o més
2 punts	3 punts	5 punts

Es valora positivament que les habitacions del recurs residencial siguin superiors a 6m² per tal d'evitar la manca d'espai en la convivència entre les persones acollides. La mateixa habitació no es podrà valorar alhora en els criteris 3.2 i 3.3.



- ✓ **3.4** El recurs disposa d'un equip de voluntaris/es i que, almenys alguna d'aquestes persones, hagi estat atesa per l'entitat anteriorment.

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament que siguin persones que han estat i superat la mateixa situació de violència masclista en el passat, ja que poden entendre el procés pel qual està passant la persona acollida al recurs residencial.

- ✓ **3.5** L'entitat disposa d'altres projectes específics per a persones en situació de violència masclista per facilitar la seva inserció laboral i la seva recuperació psicosocial.

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament poder oferir a les persones acollides un itinerari d'acompanyament formatiu, d'inserció laboral i un suport emocional, a fi d'incrementar el seu procés de recuperació dins del recurs d'acolliment, oferint opcions per a la seva reintegració social.

- ✓ **3.6** Persones de l'equip de professionals amb coneixement d'altres idiomes a banda dels obligatoris que s'expliciten al Plec de prescripcions tècniques particulars, fins a un màxim de 5 punts, amb la següent ponderació:

Francès	Àrab	Xinès	Romanès	Búlgar
1 punt	1 punt	1 punt	1 punt	1 punt

Es valora positivament que el recurs compti amb professionals que dominin altres idiomes com a mitjà per poder-se comunicar directament amb les dones, sobretot quan no coneixen cap dels tres idiomes especificats en el PPT (català, castellà i anglès).

- ✓ **3.7** L'entitat disposa d'un espai d'emmagatzematge per aquelles pertinences que les persones acollides no utilitzen diàriament.

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament oferir un espai d'emmagatzematge a les persones acollides per quan les habitacions no són prou àmplies per poder emmagatzemar totes les pertinences de les unitats familiars.

- ✓ **3.8** L'entitat compta amb un o més ordinadors per a que les persones acollides en facin ús, tant les persones adultes com els fills/es.

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament que l'entitat disposi d'un ordinador, ja sigui de taula o portàtil per a que les dones puguin fer-ne ús per a les gestions que necessitin i els fills/es per a temes escolars.

- ✓ **3.9** L'entitat disposa d'altres projectes específics per a persones en situació de violència masclista per facilitar la l'accés al mercat de l'habitatge.

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament poder oferir a les persones acollides un suport en la recerca d'habitatge així com facilitar l'accés al mercat de l'habitatge afavorint una sortida autònoma de la unitat familiar acollida.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà els següents criteris de desempat en l'ordre que es relaciona:

- ✓ Proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial.
- ✓ Les empreses licitadores amb major percentatge de dones ocupades a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- ✓ Les empreses licitadores amb menor percentatge de contractes temporals a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- ✓ Les empreses licitadores amb major percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social a la plantilla de cadascuna de les empreses, primant en cas d'igualtat, el major nombre de personal fix amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió a la plantilla.



- ✓ Proposicions d'empreses d'inserció regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que compleixin amb els requisits establerts en aquesta normativa per tenir aquesta consideració.
- ✓ Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

Lot 4: Acolliment de mitja autonomia per a persones en situacions de violència masclista i trastorn mental.

Per a les places d'acolliment d'alta autonomia per a persones en situació de violència masclista i trastorn mental diagnosticat objecte d'aquest contracte, l'adjudicatària ha d'adscriure com a mínim un recurs que ha de complir amb les característiques mínimes que s'estableixen a la clàusula 4 del Plec de prescripcions tècniques particulars. En cas que la licitadora ofereixi més d'un recurs, tots els recursos han de complir les característiques mínimes. En cas que la licitadora ofereixi més d'un recurs per a cobrir les places, tots els recursos han de complir les característiques mínimes.

Es valorarà les característiques addicionals del recurs, o recursos si s'escau, ofert per l'adjudicatària, d'acord amb els següents subcriteris:

- ✓ **4.1** El recurs disposa d'un espai a l'aire lliure (terrassa o pati) per desenvolupar activitats a l'aire lliure:

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament un espai a l'aire lliure pels casos en que durant l'exploració d'urgències, i per motius de seguretat no puguin sortir del recurs i perquè puguin gaudir d'un espai exterior, tant per desenvolupar activitats com per instal·lar-hi un hort urbà.

- ✓ **4.2** El recurs disposa almenys d'una habitació de com a mínim 11 m²

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament que almenys una de les habitacions sigui igual o superior a 11m² per tal de facilitar l'acolliment a aquells casos en que una de les dones acollides tingui més de dos fills/es a càrrec.

- ✓ **4.3** El recurs disposa d'habitacions per a l'acolliment amb una superfície superior a 6 m², amb la següent ponderació:

1 habitació	2 habitacions	3 habitacions o més
2 punts	3 punts	5 punts

Es valora positivament que les habitacions del recurs residencial siguin superiors a 6m² per tal d'evitar la manca d'espai en la convivència entre les persones acollides. La mateixa habitació no es podrà valorar alhora en els criteris 4.2 i 4.3.

- ✓ **4.4** El recurs disposa d'un equip de voluntaris/es i que, almenys alguna d'aquestes persones, hagi estat atesa per l'entitat anteriorment.

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament que siguin persones que han estat i superat la mateixa situació de violència masclista en el passat, ja que poden entendre el procés pel qual està passant la persona acollida al recurs residencial.

- ✓ **4.5** L'entitat disposa d'altres projectes específics per a persones en situació de violència masclista per facilitar la seva inserció laboral i la seva recuperació psicosocial.

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament poder oferir a les persones acollides un itinerari d'acompanyament formatiu, d'inserció laboral i un suport emocional, a fi d'incrementar el seu procés de recuperació dins del recurs d'acolliment, oferint opcions per a la seva reintegració social.

- ✓ **4.6** Persones de l'equip de professionals amb coneixement d'altres idiomes a banda dels obligatoris que s'expliciten al Plec de prescripcions tècniques particulars, fins a un màxim de 5 punts, amb la següent ponderació:

Francès	Àrab	Xinès	Romanès	Búlgar
1 punt	1 punt	1 punt	1 punt	1 punt

Es valora positivament que el recurs compti amb professionals que dominin altres idiomes com a mitjà per poder-se comunicar directament amb les dones, sobretot quan no coneixen cap dels tres idiomes especificats en el PPT (català, castellà i anglès).



- ✓ **4.7** L'entitat disposa d'un espai d'emmagatzematge per aquelles pertinences que les persones acollides no utilitzen diàriament.

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament oferir un espai d'emmagatzematge a les persones acollides per quan les habitacions no són prou àmplies per poder emmagatzemar totes les pertinences de les unitats familiars

- ✓ **4.8** L'entitat compta amb un o més ordinadors per a que les persones acollides en facin ús, tant les persones adultes com els fills/es.

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament que l'entitat disposi d'un ordinador, ja sigui de taula o portàtil per a que les dones puguin fer-ne ús per a les gestions que necessitin i els fills/es per a temes escolars.

- ✓ **4.9** L'entitat disposa d'altres projectes específics per a persones en situació de violència masclista per facilitar l'accés al mercat de l'habitatge.

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament poder oferir a les persones acollides un suport en la recerca d'habitatge així com facilitar l'accés al mercat de l'habitatge afavorint una sortida autònoma de la unitat familiar acollida.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà els següents criteris de desempat en l'ordre que es relaciona:

- ✓ Proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial.
- ✓ Les empreses licitadores amb major percentatge de dones ocupades a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- ✓ Les empreses licitadores amb menor percentatge de contractes temporals a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- ✓ Les empreses licitadores amb major percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social a la plantilla de cadascuna de les empreses, primant en cas d'igualtat, el major nombre de personal fix amb



discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió a la plantilla.

- ✓ Proposicions d'empreses d'inserció regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que compleixin amb els requisits establerts en aquesta normativa per tenir aquesta consideració.
- ✓ Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

Lot 5: Acolliment d'urgències per a dones i unitats familiars en situacions de tràfic d'éssers humans.

Per a les places d'acolliment d'urgències per a dones i unitats familiars en situacions de tràfic d'éssers humans objecte d'aquest contracte, l'adjudicatària ha d'adscriure com a mínim un recurs que ha de complir amb les característiques mínimes que s'estableixen a la clàusula 5 del Plec de prescripcions tècniques particulars. En cas que la licitadora ofereixi més d'un recurs, tots els recursos han de complir les característiques mínimes. En cas que la licitadora ofereixi més d'un recurs per a cobrir les places, tots els recursos han de complir les característiques mínimes.

Es valorarà les característiques addicionals del recurs, o recursos si s'escau, ofert per l'adjudicatària, d'acord amb els següents subcriteris:

- ✓ **5.1** El recurs disposa d'un espai a l'aire lliure (terrassa o pati) per desenvolupar activitats a l'aire lliure:

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament un espai a l'aire lliure pels casos en que durant l'exploració d'urgències, i per motius de seguretat no puguin sortir del recurs i perquè puguin gaudir d'un espai exterior, tant per desenvolupar activitats com per instal·lar-hi un hort urbà.

- ✓ **5.2** El recurs disposa almenys d'una habitació de com a mínim 11 m²

Sí	No
10 punts	0 punts



Es valora positivament que almenys una de les habitacions sigui igual o superior a 11m² per tal de facilitar l'acolliment a aquells casos en que una de les dones acollides tingui més de dos fills/es a càrrec.

- ✓ **5.3** El recurs disposa d'habitacions per a l'acolliment amb una superfície superior a 6 m², amb la següent ponderació:

1 habitació	2 habitacions	3 habitacions o més
2 punts	3 punts	5 punts

Es valora positivament que les habitacions del recurs residencial siguin superiors a 6m² per tal d'evitar la manca d'espai en la convivència entre les persones acollides. La mateixa habitació no es podrà valorar alhora en els criteris 5.2 i 5.3.

- ✓ **5.4** El recurs disposa d'un hort urbà:

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament l'hort urbà com a espai terapèutic tant per l'exercici físic que suposa, com per valorar els resultats de l'esforç propi i gaudir dels productes que ells/es mateixes han cultivat i cuidat.

- ✓ **5.5** El recurs està distribuït en pisos o apartaments autònoms entre sí, amb una capacitat per a acollir a una persona, dues o a una unitat familiar.

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament la convivència en pisos autònoms d'una o dues dones o unitats familiars, per tal d'evitar els conflictes i les dificultats que es poden generar en la convivència entre més dones i les seves famílies acollides en recursos grans.

- ✓ **5.6** El recurs disposa d'un equip de voluntaris/es i que, almenys alguna d'aquestes persones, hagi estat atesa per l'entitat anteriorment.

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament que siguin persones que han estat i superat la mateixa situació de violència masclista en el passat, ja que poden entendre el procés pel qual està passant la persona acollida al recurs residencial.

- ✓ **5.7** L'equip de professionals està integrat a dins el recurs (o recursos, si s'escau) residencial d'acollida.



Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament que l'equip de professionals estigui integrat en el recurs ja que al ser un recurs d'urgències i, tot i que el recurs es distribueixi en pisos autònoms entre sí, és imprescindible facilitar l'atenció i el suport a les dones les 24h del dia.

- ✓ **5.8** L'entitat disposa d'altres projectes específics per a persones en situació de tràfic d'éssers humans per facilitar la seva inserció laboral i la seva recuperació psicosocial.

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament poder oferir a les persones acollides un itinerari d'acompanyament formatiu, d'inserció laboral i un suport emocional, a fi d'incrementar el seu procés de recuperació dins del recurs d'acolliment, oferint opcions per a la seva reintegració social.

- ✓ **5.9** Persones de l'equip de professionals amb coneixement d'altres idiomes a banda dels obligatoris que s'expliciten al Plec de prescripcions tècniques particulars, fins a un màxim de 5 punts, amb la següent ponderació:

Francès	Àrab	Xinès	Romanès	Búlgar
1 punt	1 punt	1 punt	1 punt	1 punt

Es valora positivament que el recurs compti amb professionals que dominin altres idiomes com a mitjà per poder-se comunicar directament amb les dones, sobretot quan no coneixen cap dels tres idiomes especificats en el PPT (català, castellà i anglès).

- ✓ **5.10** L'entitat forma part de la xarxa Asil.cat

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament que l'entitat formi part d'aquesta xarxa ja que afavoreix que les persones ateses com a VTEH tinguin accés al seu dret com a sol·licitant d'asil, afavoreix la seva identificació i es millori l'accés als recursos i serveis existents a Catalunya per a persones refugiades.

- ✓ **5.11** L'entitat compta amb un o més ordinadors per a que les persones acollides en facin ús, tant les persones adultes com els fills/es.

Sí	No
----	----



5 punts	0 punts
---------	---------

Es valora positivament que l'entitat disposi d'un ordinador, ja sigui de taula o portàtil per a que les dones puguin fer-ne ús per a les gestions que necessitin i els fills/es per a temes escolars.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà els següents criteris de desempat en l'ordre que es relaciona:

- ✓ Proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial.
- ✓ Les empreses licitadores amb major percentatge de dones ocupades a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- ✓ Les empreses licitadores amb menor percentatge de contractes temporals a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- ✓ Les empreses licitadores amb major percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social a la plantilla de cadascuna de les empreses, primant en cas d'igualtat, el major nombre de personal fix amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió a la plantilla.
- ✓ Proposicions d'empreses d'inserció regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que compleixin amb els requisits establerts en aquesta normativa per tenir aquesta consideració.
- ✓ Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

Lot 6: Acol·liment de llarga estada per a dones i unitats familiars en situacions de tràfic d'éssers humans.

Per a les places d'acolliment de llarga estada per a dones i unitats familiars en situacions de tràfic d'éssers humans objecte d'aquest contracte, l'adjudicatària ha d'adscriure com a mínim un recurs que ha de complir amb les característiques mínimes que s'estableixen a la clàusula 5 del Plec de prescripcions tècniques particulars. En cas que la licitadora ofereixi més d'un recurs, tots els recursos han de complir les



característiques mínimes. En cas que la licitadora ofereixi més d'un recurs per a cobrir les places, tots els recursos han de complir les característiques mínimes.

Es valorarà les característiques addicionals del recurs, o recursos si s'escau, ofert per l'adjudicatària, d'acord amb els següents subcriteris:

- ✓ **6.1** El recurs disposa d'un espai a l'aire lliure (terrassa o pati) per desenvolupar activitats a l'aire lliure:

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament un espai a l'aire lliure pels casos en que durant l'exploració d'urgències, i per motius de seguretat no puguin sortir del recurs i perquè puguin gaudir d'un espai exterior, tant per desenvolupar activitats com per instal·lar-hi un hort urbà.

- ✓ **6.2** El recurs disposa almenys d'una habitació de com a mínim 11 m²

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament que almenys una de les habitacions sigui igual o superior a 11m² per tal de facilitar l'acolliment a aquells casos en que una de les dones acollides tingui més de dos fills/es a càrrec.

- ✓ **6.3** El recurs disposa d'habitacions per a l'acolliment amb una superfície superior a 6 m², amb la següent ponderació:

1 habitació	2 habitacions	3 habitacions o més
2 punts	3 punts	5 punts

Es valora positivament que les habitacions del recurs residencial siguin superiors a 6m² per tal d'evitar la manca d'espai en la convivència entre les persones acollides. La mateixa habitació no es podrà valorar alhora en els criteris 6.2 i 6.3.

- ✓ **6.4** El recurs disposa d'un hort urbà:

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament l'hort urbà com a espai terapèutic tant per l'exercici físic que suposa, com per valorar els resultats de l'esforç propi i gaudir dels productes que ells/es mateixes han cultivat i cuidat.

- ✓ **6.5** El recurs està distribuït en pisos o apartaments autònoms entre sí, amb una capacitat per a acollir a una persona, dues o a una unitat familiar.

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament la convivència en pisos autònoms d'una o dues dones o unitats familiars, per tal d'evitar els conflictes i les dificultats que es poden generar en la convivència entre més dones i les seves famílies acollides en recursos grans.

- ✓ **6.6** El recurs disposa d'un equip de voluntaris/es i que, almenys alguna d'aquestes persones, hagi estat atesa per l'entitat anteriorment.

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament que siguin persones que han estat i superat la mateixa situació de violència masclista en el passat, ja que poden entendre el procés pel qual està passant la persona acollida al recurs residencial.

- ✓ **6.7** L'equip de professionals està integrat a dins el recurs (o recursos, si s'escau) residencial d'acollida.

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament que l'equip de professionals estigui integrat en el recurs ja que al ser un recurs d'urgències i, tot i que el recurs es distribueixi en pisos autònoms entre sí, és imprescindible facilitar l'atenció i el suport a les dones les 24h del dia.

- ✓ **6.8** L'entitat disposa d'altres projectes específics per a persones en situació de tràfic d'éssers humans per facilitar la seva inserció laboral i la seva recuperació psicosocial.

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament poder oferir a les persones acollides un itinerari d'acompanyament formatiu, d'inserció laboral i un suport emocional, a fi d'incrementar el seu procés de recuperació dins del recurs d'acolliment, oferint opcions per a la seva reintegració social.

- ✓ **6.9** Persones de l'equip de professionals amb coneixement d'altres idiomes a banda dels obligatoris que s'expliciten al Plec de prescripcions tècniques particulars, fins a un màxim de 5 punts, amb la següent ponderació:



Francès	Àrab	Xinès	Romanès	Búlgar
1 punt	1 punt	1 punt	1 punt	1 punt

Es valora positivament que el recurs compti amb professionals que dominin altres idiomes com a mitjà per poder-se comunicar directament amb les dones, sobretot quan no coneixen cap dels tres idiomes especificats en el PPT (català, castellà i anglès).

✓ **6.10** L'entitat forma part de la xarxa Asil.cat

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament que l'entitat formi part d'aquesta xarxa ja que afavoreix que les persones ateses com a VTEH tinguin accés al seu dret com a sol·licitant d'asil, afavoreix la seva identificació i es millori l'accés als recursos i serveis existents a Catalunya per a persones refugiades.

✓ **6.11** L'entitat compta amb un o més ordinadors per a que les persones acollides en facin ús, tant les persones adultes com els fills/es.

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament que l'entitat disposi d'un ordinador, ja sigui de taula o portàtil per a que les dones puguin fer-ne ús per a les gestions que necessitin i els fills/es per a temes escolars.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà els següents criteris de desempat en l'ordre que es relaciona:

- ✓ Proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial.
- ✓ Les empreses licitadores amb major percentatge de dones ocupades a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- ✓ Les empreses licitadores amb menor percentatge de contractes temporals a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- ✓ Les empreses licitadores amb major percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social a la plantilla de cadascuna de les empreses, primant en cas d'igualtat, el major nombre de personal fix amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió a la plantilla.

- ✓ Proposicions d'empreses d'inserció regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que compleixin amb els requisits establerts en aquesta normativa per tenir aquesta consideració.
- ✓ Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

Lot 7. Acol·liment d'urgències per a homes i unitats familiars en situacions de tràfic d'éssers humans.

Per a les places d'acolliment d'urgències per a homes i unitats familiars en situacions de tràfic d'éssers humans objecte d'aquest contracte, l'adjudicatària ha d'adscriure com a mínim un recurs que ha de complir amb les característiques mínimes que s'estableixen a la clàusula 5.6 del Plec de prescripcions tècniques particulars. En cas que la licitadora ofereixi més d'un recurs, tots els recursos han de complir les característiques mínimes. En cas que la licitadora ofereixi més d'un recurs per a cobrir les places, tots els recursos han de complir les característiques mínimes.

Es valorarà les característiques addicionals del recurs, o recursos si s'escau, ofert per l'adjudicatària, d'acord amb els següents subcriteris:

- ✓ **7.1** El recurs disposa d'un espai a l'aire lliure (terrassa o pati) per desenvolupar activitats a l'aire lliure:

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament un espai a l'aire lliure pels casos en que durant l'exploració d'urgències, i per motius de seguretat no puguin sortir del recurs i perquè puguin gaudir d'un espai exterior, tant per desenvolupar activitats com per instal·lar-hi un hort urbà.

- ✓ **7.2** El recurs disposa almenys d'una habitació de com a mínim 11 m²

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament que almenys una de les habitacions sigui igual o superior a 11m² per tal de facilitar l'acolliment a aquells casos en que una de les dones acollides tingui més de dos fills/es a càrrec.

- ✓ **7.3** El recurs disposa d'habitacions per a l'acolliment amb una superfície superior a 6 m², amb la següent ponderació:

1 habitació	2 habitacions	3 habitacions o més
2 punts	3 punts	5 punts

Es valora positivament que les habitacions del recurs residencial siguin superiors a 6m² per tal d'evitar la manca d'espai en la convivència entre les persones acollides. La mateixa habitació no es podrà valorar alhora en els criteris 7.2 i 7.3.

- ✓ **7.4** El recurs disposa d'un hort urbà:

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament l'hort urbà com a espai terapèutic tant per l'exercici físic que suposa, com per valorar els resultats de l'esforç propi i gaudir dels productes que ells/es mateixes han cultivat i cuidat.

- ✓ **7.5** El recurs està distribuït en pisos o apartaments autònoms entre sí, amb una capacitat per a acollir a una persona, dues o a una unitat familiar.

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament la convivència en pisos autònoms d'una o dues dones o unitats familiars, per tal d'evitar els conflictes i les dificultats que es poden generar en la convivència entre més dones i les seves famílies acollides en recursos grans.

- ✓ **7.6** El recurs disposa d'un equip de voluntaris/es i que, almenys alguna d'aquestes persones, hagi estat atesa per l'entitat anteriorment.

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament que siguin persones que han estat i superat la mateixa situació de violència masclista en el passat, ja que poden entendre el procés pel qual està passant la persona acollida al recurs residencial.

- ✓ **7.7** L'equip de professionals està integrat a dins el recurs (o recursos, si s'escau) residencial d'acollida.

Sí	No
5 punts	0 punts



Es valora positivament que l'equip de professionals estigui integrat en el recurs ja que al ser un recurs d'urgències i, tot i que el recurs es distribueixi en pisos autònoms entre sí, és imprescindible facilitar l'atenció i el suport a les dones les 24h del dia.

- ✓ **7.8** L'entitat disposa d'altres projectes específics per a persones en situació de tràfic d'éssers humans per facilitar la seva inserció laboral i la seva recuperació psicosocial.

Sí	No
10 punts	0 punts

Es valora positivament poder oferir a les persones acollides un itinerari d'acompanyament formatiu, d'inserció laboral i un suport emocional, a fi d'incrementar el seu procés de recuperació dins del recurs d'acolliment, oferint opcions per a la seva reintegració social.

- ✓ **7.9** Persones de l'equip de professionals amb coneixement d'altres idiomes a banda dels obligatoris que s'expliciten al Plec de prescripcions tècniques particulars, fins a un màxim de 5 punts, amb la següent ponderació:

Francès	Àrab	Xinès	Romanès	Búlgar
1 punt	1 punt	1 punt	1 punt	1 punt

Es valora positivament que el recurs compti amb professionals que dominin altres idiomes com a mitjà per poder-se comunicar directament amb les dones, sobretot quan no coneixen cap dels tres idiomes especificats en el PPT (català, castellà i anglès).

- ✓ **7.10** L'entitat forma part de la xarxa Asil.cat

Sí	No
5 punts	0 punts

Es valora positivament que l'entitat formi part d'aquesta xarxa ja que afavoreix que les persones ateses com a VTEH tinguin accés al seu dret com a sol·licitant d'asil, afavoreix la seva identificació i es millori l'accés als recursos i serveis existents a Catalunya per a persones refugiades.

- ✓ **7.11** L'entitat compta amb un o més ordinadors per a que les persones acollides en facin ús, tant les persones adultes com els fills/es.

Es valora positivament que ordinador, ja sigui de taula

Sí	No
5 punts	0 punts

l'entitat disposi d'un o portàtil per a que les



dones puguin fer-ne ús per a les gestions que necessitin i els fills/es per a temes escolars.

Ofertes anormalment baixes

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial de 5 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única licitadora, un diferencial de 15 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.
- Un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de 15 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes s'exclouran una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà els següents criteris de desempat en l'ordre que es relaciona:

- ✓ Proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial.
- ✓ Les empreses licitadores amb major percentatge de dones ocupades a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- ✓ Les empreses licitadores amb menor percentatge de contractes temporals a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- ✓ Les empreses licitadores amb major percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social a la plantilla de cadascuna de les empreses, primant en cas d'igualtat, el major nombre de personal fix amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió a la plantilla.
- ✓ Proposicions d'empreses d'inserció regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que

compleixin amb els requisits establerts en aquesta normativa per tenir aquesta consideració.

- ✓ Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Clàusula 11. Mesa de contractació

1. La mesa de contractació estarà constituïda per:

President: L'Alcaldeessa o persona en qui delegui, d'acord amb l'art. 13 de la Carta de Barcelona.

Vocals:

Titulars	Substituts
1. Sr. Jordi Cases i Pallarès, secretari general	Sra. M ^a Victoria Moreno Ortiz, secretària delegada de l'Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTB
2. Sr. Antonio Muñoz Juncosa, Interventor General	Sr. Francesc Gibert Sempere, Interventor delegat
3. Sra. Sra. Asun Pinillos Aula, Cap del Departament d'Administració i Personal.	Sra. Elvira Utrillo Tomàs, Directora de Recursos
4. Sra. Bàrbara Roig Merino, Directora de Feminismes i LGTBI	Sra. Núria Solà Valls, Tècnica del Departament d'Atenció i Acol·lida per violència masclista

2. Actuarà com a secretari de la Mesa un/a funcionari/ària de la Corporació.

Les persones que componen la mesa de contractació regiran el seu comportament per les pautes i criteris continguts en el Codi ètic de conducta de l'Ajuntament de



Barcelona, tot d'acord amb la previsió de la disposició addicional d'aquest Codi, publicat a la Gasetta municipal del dia 13 de desembre de 2017 i declararan expressament en la primera reunió que no concorren cap causa de conflicte d'interessos.

Clàusula 12. Obertura de les proposicions

D'acord amb l'article 157.3 LCSP, l'obertura de les proposicions s'efectuarà en el termini màxim de 20 dies a partir de la data de finalització del termini de presentació de proposicions.

En tot cas, l'obertura del sobre electrònic C es realitzarà en acte públic. La data i lloc s'informarà en l'anunci de licitació en [el perfil de contractant](#).

Clàusula 13. Adjudicació de l'Acord Marc

1.- D'acord amb la previsió de l'article 158 LCSP, l'adjudicació del contracte s'acordarà en el termini màxim de 4 mesos a comptar des del dia següent al de l'obertura de les proposicions rebudes o, si és el cas, d'obertura del primer sobre que contingui la proposició. Aquest termini s'ampliarà en 15 dies si es requereix seguir tramitació per valorar l'anormalitat de les ofertes.

D'acord amb l'article 158.4 LCSP, transcorregut el termini anterior sense que s'hagi produït l'adjudicació, les empreses licitadores tenen dret a retirar la seva proposta.

2. Prèviament a l'adjudicació es requerirà a l'empresa licitadora que es proposi com adjudicatària perquè presenti determinada documentació.

L'empresa licitadora que estigui inscrita en el RELI, en el ROLECE o en una llista oficial d'operadors econòmics d'un Estat membre de la Unió Europea d'accés gratuït, no està obligada a presentar els documents justificatius o altra prova documental si les dades que es requereixen figuren inscrites en aquests registres.

La documentació que, en el seu cas, es requerirà és la següent:

- Document que acrediti la vàlida constitució de la Societat i que de conformitat amb el seu objecte social pot presentar-se a la licitació.
- Document que acrediti la deguda representació per presentar la proposició del signant de la mateixa.
- Document que acrediti la deguda representació per presentar la declaració del signant de la mateixa.
- Certificats del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social establertes per les disposicions vigents. Es consultarà l'aplicació informàtica

municipal de recaptació per comprovar que l'empresa licitadora proposada com a adjudicatària es troba al corrent del compliment de les seves obligacions tributàries amb l'Ajuntament de Barcelona i s'obtindrà una còpia impresa de la consulta i s'incorporarà a l'expedient.

- La declaració responsable indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun de les persones treballadores que executin aquest contracte.

Els documents que, si escau, haurà d'aportar per acreditar el compliment dels requisits d'aptitud i solvència són:

- Els comptes anuals dels tres darrers exercicis aprovats i dipositats al Registre Mercantil o en el Registre oficial que correspongui. Els empresaris individuals no inscrits al Registre Mercantil han d'acreditar el seu volum anual de negocis mitjançant els llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil. En el cas de què la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a un any haurà d'aportar la documentació acreditativa corresponent.
- Relació dels principals serveis efectuats en els últims 5 anys que inclogui import, dates i el destinatari, públic o privat, d'aquests. Els serveis o treballs efectuats s'acrediten mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari és una entitat del sector públic o, quan el destinatari és un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresa; si s'escau, aquests certificats han de ser comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent. Els certificats de bona execució dels serveis inclosos en la relació, el destinatari dels quals va ser una entitat del sector públic, els pot comunicar directament a l'òrgan de contractació l'entitat contractant dels serveis.

Els corresponents certificats podran ser expedits per mitjans electrònics, informàtics o telemàtics, que seran acceptats en els termes previstos en el plec de clàusules administratives generals.

D'acord amb l'article 150.2 LCSP, la documentació s'haurà de presentar dins del termini dels 10 dies hàbils a comptar del següent al de la recepció del requeriment.

3. D'acord amb l'article 150.3 LCSP, un cop presentada la documentació requerida i constituïda, en el seu cas, la garantia definitiva, s'adjudicarà el contracte dins dels 5 dies hàbils següents al de la seva recepció.



D'acord amb l'article 150.2 LCSP, si l'empresa licitadora no presenta la documentació requerida o no constitueix la garantia definitiva dins del termini assenyalat s'entendrà que retira la seva oferta i es procedirà a requerir la mateixa documentació a la següent empresa licitadora segons l'ordre en què hagin quedat classificades les ofertes.

En cas de falsedat en el DEUC presentada per la empresa proposada com a adjudicatària, aquesta quedarà automàticament exclosa de la licitació i l'òrgan competent incoarà i tramitarà el corresponent expedient de prohibició de contractar. Així mateix la Mesa podrà optar per tornar a valorar les ofertes.

Clàusula 14. Garantia global de l'Acord Marc

D'acord amb el que preveu l'article 107.4 LCSP, les entitats homologades per a l'acord marc hauran de prestar una garantia global per a cadascun dels lots del present acord marc equivalent a l'alíquota del 5% del pressupost net en relació a totes les entitats homologades en el corresponent lot.

Si l'empresa licitadora seleccionada per a l'adjudicació s'ha acollit a la modalitat de constitució de la garantia definitiva mitjançant retenció del preu, l'import d'aquesta serà retingut del primer o únic abonament del contracte. Si el primer abonament no és suficient per cobrir la totalitat de la garantia definitiva el que resti pendent de la garantia es retindrà del preu en el següent abonament i així successivament fins cobrir la totalitat de la garantia definitiva.

En el cas que es fixin en el contracte preus provisionals la quantia de la garantia definitiva es fixarà a partir del preu màxim fixat.

La/es garantia/es que no es constitueixin mitjançant la modalitat de retenció en preu, ha/n de constituir-se a la Tresoreria de la Corporació, plaça de Sant Miquel, núm. 1, planta 1, Edifici Novíssim, en metàl·lic, en valors públics o privats legalment admissibles, mitjançant aval bancari o per contracte d'assegurança de caució. L'acreditació de la seva constitució podrà fer-se per mitjans electrònics, informàtics o telemàtics.

Clàusula 15. Notificació de l'adjudicació i formalització de l'Acord Marc

1. D'acord amb la previsió de l'article 151 i la disposició adicional quinzena de la LCSP, l'acte d'adjudicació serà notificat per mitjans electrònics a les empreses licitadores i en el termini màxim de 15 dies es publicarà en el [perfil de contractant](#).

2. D'acord amb l'article 50.1.d) i 153.3 LCSP, el contracte no es podrà formalitzar fins que hagin transcorregut 15 dies hàbils des de la tramesa de la notificació de l'adjudicació a les empreses licitadores. Si un cop finalitzat aquest termini no s'ha

interposat recurs especial previst a l'article 44 LCSP que impliqui la suspensió del procediment, o s'hagués acordat l'aixecament de la suspensió, es requerirà a l'empresa adjudicatària perquè en un termini no superior a 5 dies a partir de la data següent a la de recepció del requeriment es procedeixi a la formalització del contracte.

En cas que s'hagi notificat com a adjudicatària una UTE, aquesta s'ha de constituir formalment en unió temporal abans de la formalització del contracte.

D'acord amb l'article 153.4 LCSP, si per causes imputables a l'empresa adjudicatària no s'hagués formalitzat el contracte dins del termini assenyalat, s'entendrà que retira la seva oferta, procedint a exigir-li l'import del 3% del pressupost base de licitació, IVA exclòs, en concepte de penalitat i l'Ajuntament sol·licitarà la documentació a la següent empresa licitadora per l'ordre en què hagin quedat classificades les ofertes.

3. El contracte es perfeccionarà amb la seva formalització en document administratiu, que serà títol suficient per accedir a qualsevol registre públic. Això no obstant, podrà elevar-se a escriptura pública si ho sol·licita l'empresa adjudicatària, i les despeses derivades del seu atorgament aniran al seu càrrec.

4. D'acord amb l'article 154 LCSP, la formalització del contracte i el document contractual es publicaran en el [perfil de contractant](#) i en el DOUE. L'anunci en el perfil es realitzarà en un termini no superior a 15 dies des del perfeccionament del contracte i, si procedeix, en el DOUE en un termini no superior a 10 dies.

Clàusula 16. Tramitació de la contractació derivada de l'acord marc

Els serveis es contractaran mitjançant el procediment que preveu l'article 221 LCSP sense que en cap cas es puguin introduir modificacions substancials respecte als termes establerts a l'acord marc.

Els encàrrecs derivats de l'acord marc no requereixen licitació posterior ja que les condicions materials i econòmiques que cada empresa aplicarà als encàrrecs han estat concretades i considerades avantatjoses econòmicament en el procediment de selecció de l'acord marc, d'acord amb la previsió de l'article 221 LCSP.

Com a resultat del procés d'homologació, diferenciat per a cadascun dels lots que s'estableixen en aquest plec s'establirà una classificació de proveïdors/es a partir de la suma de les puntuacions obtingudes en el procediment d'adjudicació.

L'ordre d'assignació de plaça, igual per cadascun dels lots, es farà per ordre d'acord a la classificació (ràanking) sempre que el primer proveïdor homologat:

- Tingui disponibilitat de plaça



- El recurs estigui fora de la zona de risc (diferent en cada cas i a valorar pel SARA i la UTEH, segons s'estableix en el plac de clàusules tècniques)

Donat el cas que el proveïdor homologat no compleixi aquestes dues premisses, es passarà a assignar la plaça al primer en l'ordre de classificació que ho compleixi. La classificació només podrà alterar-se per motius especificats en la clàusula "Sistema de modificació de la classificació".

Si es produís una circumstància amb termes no fixats a l'acord marc, caldrà convocar a un mínim de tres de les adjudicatàries que compleixin aquests requisits a una nova licitació per tal que presentin llurs ofertes.

L'inici de l'execució de la contractació derivada es produirà amb la seva formalització. S'entendrà per formalitzat el contracte derivat amb l'empresa o entitat seleccionada per a cada plaça amb l'acceptació de l'encàrrec mitjançant la notificació de l'ingrés i l'acceptació de la factura per part de la persona responsable del contracte.

Les empreses (proveïdors) designades que resultin adjudicatàries de la contractació derivada estan obligats a lliurar els serveis contractats a l'empara d'aquest acord marc en el lloc i dia acordat en rebre l'encàrrec, el qual especificarà la durada màxima de les prestacions.

Clàusula 17. Sistema de modificació de les entitats en la classificació resultant

A part de les sancions i penalitats que puguin ser fixades en altres apartats o en el plec de condicions tècniques, es determinen una sèrie d'actuacions que tenen una relació directa i un impacte immediat amb la qualitat del servei i la qualitat de vida de les persones i per aquest motiu, s'estableixen penalitzacions que alteraran posicionament de l'entitat en la classificació del recurs (ràanking):

MOTIUS SUSCEPTIBLES A MODIFICAR LA CLASSIFICACIÓ	PUNTS A RESTAR
No admetre com a usuària del servei qualsevol persona que compleixi els requisits d'accés, no poden establir un criteri arbitrari d'expulsió o rebuig de prestació del servei	20 punts
La demora injustificada del temps d'estada de les persones usuàries en el servei per mala gestió o ineficàcia injustificada de la gestió social del cas.	30 punts
L'acumulació de fins a tres queixes formulades per les persones considerades com a pertinents pel tècnic municipal responsable del	30 punts

seguiment del servei en el transcurs de sis mesos	
Incomplir les directrius que es reserva l'Administració en l'acompliment del servei o impedir que aquesta pugui desenvolupar les funcions de fiscalització i de control que li son pròpies.	30 punts
L'acumulació o reiteració de fins a tres faltes lleus en els transcurso de sis mesos de prestació de servei.	30 punts
No prestar el servei amb la continuïtat i regularitat establerta	20 punts

Clàusula 18. Abonaments a l'empresa contractista

D'acord amb l'article 102 LCSP, el preu retribueix la prestació realitzada i inclou l'IVA que s'indicarà com a partida independent.

El preu s'abonarà en euros.

L'empresa contractista ha de presentar la factura corresponent a les prestacions executades segons el que es determini a la contractació derivada.

L'acord marc no genera directament despesa. Els pagaments dels serveis i prestacions per a cada contracte derivat de l'Acord Marc, s'efectuarà tenint en compte els criteris establerts en aquest apartat.

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

L'Ajuntament de Barcelona determinarà el model de factura a emprar, on s'especificarà, per una banda, el nombre de places ocupades, amb l'identificador de la persona que garanteixi l'anonimat i els dies d'estada

La factura ha de determinar:

- El codi de contracte
- L'òrgan de contractació
- El Departament econòmic
- El Departament destinatari
- El mes descriptiu del servei prestat que es factura
- El detall de cada servei facturable per cada persona atesa, identificant:
 - període de facturació de l'estada de la usuària per cada mes,
 - nombre de dies facturats,



- preu unitari.

FACTURACIÓ MENSUAL TIPUS LOTS 1, 2, 5	
Servei de gestió GLOBAL DEL CENTRE D'ACOLLIMENT RESIDENCIAL	TOTAL PLAÇES CONCERTADES * PREU UNITARI FIX/DIA DE LA PLAÇA * NOMBRE DE DIES DEL MES
SERVEI VARIABLES EN FUNCIÓ DE LES PLACES REALMENT OCUPADES	PREU UNITARI/DIA PLAÇA OCUPADA * Nº DE PLACES OCUPADES I PER CADAESCUNA DELS DIES DEL MES
Servei complementari de INTERPRETACIÓ (SOLAMENT LOT 1 i 5)	PREU UNITARI DEL SERVEI * Nº DE HORES DE INTERPRETACIÓ REALITZADES DURANT EL MES, SI HAN CALGUT
Servei complementari de CANGURATGE	PREU UNITARI DEL SERVEI * Nº DE HORES DE CANGURATGE REALITZADES DURANT EL MES, SI HAN CALGUT
FACTURACIÓ MENSUAL TIPUS LOTS 3, 4, 6, 7	
SERVEI ACOLLIMENT EN FUNCIÓ DE LES PLACES REALMENT OCUPADES	PREU UNITARI/DIA PLAÇA OCUPADA * Nº DE PLACES OCUPADES I PER CADAESCUNA DELS DIES DEL MES
Servei complementari de INTERPRETACIÓ (SOLAMENT LOT 6 i 7)	PREU UNITARI DEL SERVEI * Nº DE HORES DE INTERPRETACIÓ REALITZADES DURANT EL MES, SI HAN CALGUT
Servei complementari de CANGURATGE (EN EL LOT 7 NO CORRESPON)	PREU UNITARI DEL SERVEI * Nº DE HORES DE CANGURATGE REALITZADES DURANT EL MES, SI HAN CALGUT

Clàusula 19. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP, en aquest acord marc i en la contractació basada en el mateix no procedeix la revisió de preus.

Clàusula 20. Responsable de l'Acord Marc i de la contractació basada en l'acord marc

La persona responsable de l'Acord Marc és el cap del Departament de Feminismes oi LGTBI, Bàrbara Roig i Merino o la persona que el substitueixi en el càrrec.

Per als contractes derivats, l'Ajuntament designarà un director dels treballs (tècnic responsable) entre el seu personal tècnic. El director dels treballs és el responsable de la comprovació, coordinació i vigilància de la correcta realització dels serveis contractats, que efectuarà les funcions de direcció i inspecció mitjançant les verificacions corresponents.

Clàusula 21. Condicions especials d'execució i obligacions de l'empresa contractista.

Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:



1.a) Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert la obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

1.b) Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d'extinció contractual.

1.c) Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir,

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones



amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.

- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d'extinció contractual.

1.d) Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com adoptar les mesures de formació al personal per detectar millor les situacions de violència masclista o per orientació sexual o identitat de gènere que pateixen les persones usuàries finals.

En el termini de deu dies posteriors a la formalització del contracte l'empresa entrega a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat o mesures en relació amb les persones treballadores que executen el contracte que ha d'incloure les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació o de gènere, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en el plec administratiu. Alternativament, podran suposar l'extinció del contracte.



L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

1.e) El pagament del preu a les empreses subcontractades.

Quan una empresa subcontractista al•legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al•legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu al contractista principal i amb efecte deslliurador.

1.f) L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades

L'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida per la persona responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

Totes les anteriors condicions especials d'execució contractual tenen la condició d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització molt greu o causa d'extinció contractual.

2. Condicions d'execució generals

El contractista quedarà vinculat per l'oferta que hagi presentat. Aquesta obligació té el caràcter d'essencial tant respecte a l'oferta d'entrada a l'acord marc com a la de la contractació derivada.

En especial aquell personal que hagi estat objecte de valoració, en cas de que hagi de ser substituït, ho haurà de ser per personal que reuneixi les mateixes o similars característiques que van ser valorades en el seu moment.

3. Obligacions de l'empresa contractista:

3.1) A més de les obligacions establertes en LCSP, l'empresa contractista està obligada a:

a. Especificar les persones concretes que executaran les prestacions i acreditar la seva afiliació i situació d'alta a la Seguretat Social, si escau, prèviament a l'inici de l'execució del contracte.

Durant la vigència del contracte, cal comunicar prèviament a l'Ajuntament qualsevol substitució o modificació d'aquelles persones i acreditar que la seva situació laboral s'ajusta a dret.

b. Facilitar la informació que s'estableix a la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

c. Designar una persona responsable del bon funcionament d'aquest acord marc i de la bona marxa dels treballs i el comportament del personal a la contractació derivada; també ha de fer d'enllaç amb els corresponents serveis municipals i el director dels treballs (Cap de projecte).

d. Fer una correcta gestió ambiental del servei, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar (com ara els impactes acústics, sobre l'entorn, fer una correcta gestió dels residus i els embalatges i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d'acord amb la legislació vigent.

e. Lliurar tota la documentació necessària pel compliment del contracte en català i fer-ne ús en el servei objecte del contracte i, amb caràcter general, el treball objecte del contracte, així com una versió en català del treball objecte del contracte, a més de la versió en llengua que s'exigeixi en el seu cas.

j. Lliurar tota la documentació que en qualsevol moment de la vigència del contracte, i en tot cas anualment, li sigui requerida per la responsable del contracte respecte l'efectiu compliment de les obligacions i compromisos assumits per l'empresa especialment pel que fa a legislació dels drets de les persones amb discapacitat, i els requisits i obligacions contractuals ambientals que s'estableixin als plecs.

k) Comunicar per escrit a l'Ajuntament el/s subcontracte/s que pretengui celebrar assenyalant la part de la prestació que pretengui subcontractar i la identitat i aptitud del contractista del subcontractista. Un cop signat/s els subcontractes els haurà d'aportar dins dels 15 dies naturals següents a la seva subscripció. L'incompliment d'aquesta obligació pot comportar una penalitat econòmica de fins al 5% del preu del contracte derivat on s'hagi produït la subcontractació.



- l) Presentar els documents acreditatius de la retribució del personal quan li sigui requerit pel responsable de l'Acord marc i/o de la contractació basada en el mateix.
- m) Complir amb la normativa general sobre prevenció de riscos laborals
- n) Totes aquelles obligacions que s'hagin establert en aquest plec i el plec de prescripcions tècniques.
- o) També seran obligacions de l'empresa seleccionada en l'Acord Marc :

Sense perjudici de les obligacions específiques que s'estableixin en les clàusules tècniques, són obligacions de l'adjudicatari **de cada lot**:

a) respecte a la gestió del servei:

1. Tenir cura del bon ordre del servei, amb capacitat per dictar les oportunes instruccions a aquest efecte, sense perjudici de les facultats que la normativa vigent atorga a l'Administració contractant. Haurà d'informar sobre les incidències que puguin afectar el desenvolupament de les activitats. L'omissió d'aquest deure, així com qualsevol altra acció o ommissió que vagi en detriment de les obligacions específiques del present acord, podrà donar lloc a la resolució del contracte.
2. Prestar els serveis propis del centre, de conformitat amb les condicions funcionals i materials que s'estableixen en les disposicions reguladores de l'ordenació general dels serveis socials, pel que fa a establiments i règim de funcionament dels serveis, de la Generalitat de Catalunya i la legislació específica del sector.
3. En la fase d'urgències les persones o unitats familiars acollides no podran compartir habitació amb d'altres persones o unitats familiars.
4. Facilitar l'auditoria limitada corresponent a la gestió del servei juntament amb els comptes anuals per a presentar els quals s'utilitzarà el mateix model presentat per la valoració del servei i per la presentació de l'oferta econòmica desglossada feta per l'adjudicatària. Aquests documents hauran de ser lliurats a la Direcció de Feminismes i LGTBI dins el primer semestre de l'any següent a l'exercici auditat.
5. Designar una persona que assumeixi la supervisió tècnica per part de l'entitat o empresa adjudicatària respecte de la gestió del servei d'acolliment d'urgència i de la implementació dels requeriments establerts en aquest Plec. Una persona que tingui el coneixement mínim necessari del funcionament, del context i de la realitat quotidiana del servei que li permeti detectar punts febles i quetingui la capacitat per adoptar les mesures correctores que calguin, així com per identificar, visibilitzar i enfortir els punts forts de la gestió i funcionament del servei d'acolliment d'urgència. Aquesta persona actuarà com a representant de l'adjudicatària en la seva interlocució amb la Direcció de Feminismes i LGTBI.

6. L'adjudicatària, atès que es tracta de prestar un servei d'atenció específica en violència masclista, haurà de vetllar per la permanència de l'expertesa en el servei posant els recursos que calgui per tal d'aconseguir l'objectiu de qualitat de la prestació.
7. Assegurar el compliment de totes les funcions, objectius, criteris tècnics, criteris de qualitat i procediments detallats en aquest Plec i els Annexos corresponents.
8. L'adjudicatària aportarà tot el personal per a l'acompliment del present contracte, de forma que quedin assegurades en tot moment la gestió i funcionament del servei tots els dies de vigència del present contracte.
9. L'adjudicatària ha de complir en tots els contractes, com a mínim, les condicions establertes al Conveni d'Acció Social aplicant l'estipulat pel "Cicle continuat" en tant es tracta d'un servei residencial que funciona les 24 hores tots els dies l'any.
10. L'empresa garantirà la qualificació tècnica de les persones professionals.
11. És condició especial d'execució que l'entitat o empresa adjudicatària estableixi mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal i laboral de les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte. Aquestes s'hauran de detallar i estaran en funció de les necessitats d'execució del servei.
12. Ajustar-se als criteris i circuits d'ingrés i sortida establerts per la Direcció de Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament de Barcelona.
13. Proporcionar informació sobre el nivell d'ocupació d'habitacions i places al SARA i a la UTEH. Es facilitarà aquesta informació de manera periòdica setmanal i mensual, i sempre que la persona responsable del contracte ho requereixi.
14. Garantir el normal funcionament i la prestació del servei amb continuïtat i en les condicions pactades en el present plec. Es garantirà des del primer dia la suplència del personal absent per motius de vacances, permisos i baixes previstes (intervencions quirúrgiques planificades i similars). Quan l'absència sigui per causes imprevistes es garantirà la suplència en un màxim de 24 hores quan es tracti del perfil d'educació social, psicologia i treballador/a familiar.
15. Proporcionar als infants i adolescents un espai d'educació i de formació en el lleure que ajudi a mantenir, en allò que sigui possible, els hàbits escolars i activitats lúdiques i creatives diàriament. Sempre que els infants i adolescents acollits tinguin requeriments curriculars que assolir caldrà assegurar la coordinació estreta amb el centre educatiu per tal de garantir el seguiment ordinari de l'aprenentatge d'acord a l'establert a la Clàusula 4 d'aquest Plec, tot facilitant que cada infant o adolescent acollit pugui respondre adequadament als treballs, proves de rendiment, o qualsevol altre requeriment curricular que el centre educatiu li demani.
16. Elaborar i custodiar la documentació pròpia del centre assegurant la protecció i confidencialitat de les dades i informació relativa a les persones ateses.
17. Tenir contractada i mantenir vigent durant tota la vigència del contracte una pòlissa d'assegurança per robatori, incendi, desperfectes, inundació, vandalisme..., pel



contingut dels espais comuns i dels espais dels professionals, i de responsabilitat civil i d'accident de les persones usuàries i del personal, que ha de presentar en el Registre General d'aquest Ajuntament simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat, en conjunt per un import de 300.000,00 €.

18. Fer una correcta gestió ambiental del seu servei, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar (com ara els impactes acústics, sobre l'entorn, fer una correcta gestió dels residus i els embalatges i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d'acord amb la legislació vigent.
19. Disposar d'un tauler d'anuncis, en lloc visible, en el qual, com a mínim s'exposi:
 - Autorització de l'establiment o servei.
 - Normativa de funcionament intern (Reglament de règim interior).
 - Avís sobre la disponibilitat de fulls de queixa i de suggeriments.
 - Programa d'activitats.
 - Instruccions per a situacions d'emergència.
20. Disposar d'una bústia de queixa i suggeriments i un protocol que defineixi el procediment d'anàlisi i resposta d'acord als criteris fixats per la persona responsable del contracte.
21. Lliurar a la persona responsable del contracte la documentació que es requereixi a l'adjudicatària en relació als requeriments establerts en aquest Plec per tal de poder valorar el desenvolupament de les tasques realitzades o de realitzar les auditories externes que es determinin.
22. Incorporar les indicacions i directrius de la persona responsable del contractant les que es comuniquin a l'inici del contracte com al llarg de la seva execució i pròrroga si fos el cas.
23. Lliurar una memòria anual abans del dia 1 de març de l'any següent a la persona responsable del contracte amb les directrius dels Departament d'Atenció i Acol·lida per violència masclista.
24. Sol·licitar totes les autoritzacions pertinents per a l'exercici de les activitats pròpies de la gestió a realitzar.
25. Comunicar per escrit a la persona responsable del contracte qualsevol incidència que pugui lesionar, perjudicar o minorar el funcionament del servei.
26. Mantenir la confidencialitat sobre l'adreça del servei.
27. Respondre dels danys que es deriven del funcionament del servei.
28. Informar l'administració del funcionament del servei, com també del comptes d'explotació i de la situació patrimonial en relació amb la gestió del servei.



29. En aquest contracte l'adjudicatari tindrà accés a dades de caràcter personal, per aquest motiu haurà de tenir implantades les mesures de seguretat que correspon amb el nivell alt.
30. Cada adjudicatària haurà de presentar un desglossament de la oferta de places diferenciat per a cada lot, detallant una distribució per habitacions i capacitat i nombre de persones de cada habitació. Aquest desglossament és necessari per tal d'optimitzar al màxim els recursos d'acollida.
31. D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, participant en el contracte, especialment les persones encarregades del control de qualitat, han de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals que s'especifiquen en el PPTP a les clàusules 4.1.6, 4.2.6, 4.3.6, 4.4.8, 5.1.5, 5.2.5 i 5.3.6.
32. L'experiència del personal s'acreditarà mitjançant certificats expedits per l'òrgan competent quan el destinatari hagués estat una entitat del sector públic; en cas que el destinatari hagués estat un subjecte privat s'acreditaran mitjançant els certificats expedits per aquest, o a falta d'aquest certificats, mitjançant una declaració on quedi reflectida aquesta experiència, els llocs i dates de la prestació, junt amb els documents que constin en el seu poder que acreditin la realització de la prestació.

b) Respecte el personal:

1. L'adjudicatari aportarà tot el personal per a la realització de tots els treballs detallats, i serà també de la seva competència la cobertura de personal durant els dies festius, vacances i qualsevol altra contingència, de forma que quedin assegurats en tot moment la gestió i funcionament del servei tots els dies de vigència del present contracte.
2. A l'inici de la prestació l'adjudicatària notificarà les persones concretes que executaran els serveis i acreditarà la seva afiliació i situació d'alta a la Seguretat Social. Cada tres mesos, l'empresa gestora facilitarà còpies del TC acreditant el seu pagament i assenyalant a les mateixes el personal que correspongui a la prestació dels serveis contractats.
3. L'adjudicatari aportarà una declaració responsable, signada pel legal responsable, conforme els treballadors que executin el contracte disposen de la certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals vigents.
4. Els professionals que prestin els serveis, aportats per l'adjudicatari, dependran únicament d'aquest a tots els efectes, sense que entre aquests i l'Ajuntament existeixi cap vincle funcional ni laboral. Aquest personal treballarà a les ordres de l'adjudicatari, el qual vetllarà per a l'exacte compliment de les condicions de la gestió de servei públic.
5. El personal haurà de gaudir a l'inici de la gestió de la titulació específica necessària per desenvolupar les seves funcions.



6. El personal serà retribuit segons la normativa laboral vigent que li sigui d'aplicació, i, atenent a les funcions i/o tasques que hagin de desenvolupar.
7. L'adjudicatari s'encarregarà de les funcions de reciclatge i formació del personal.
8. En el termini d'un mes des de l'inici de la prestació del servei l'adjudicatari haurà de trametre al Departament d'Atenció i Acol·lida per Violència masclista de l'Àrea de Drets Social, Justícia Global, Feminismes i LGTBI, la relació de tot el personal que presti serveis a l'equipament i còpia de les titulacions corresponents. Trimestralment, l'adjudicatari haurà de facilitar una còpia del TC2 acreditatiu de la situació laboral del personal contractat i destinat al servei, així com el certificat d'estar al corrent de pagament amb la Seguretat Social, o en el seu defecte, haurà de facilitar les còpies del TC1, que acrediti degudament el pagament.
9. L'adjudicatari es comprometrà a informar sobre les persones contractades en relació a les clàusules de persones amb discapacitat i clàusules socials, si és el cas.
10. L'adjudicatari es compromet al compliment de totes les disposicions vigents en matèria laboral i de Seguretat Social que siguin d'aplicació.

c) Respecte a la infraestructura:

1. L'adjudicatària assumirà les despeses de la neteja de les instal·lacions, la qual es realitzarà mitjançant una empresa subcontractada. Es garantiran dues neteges anuals a través d'una empresa especialitzada i caldrà enviar els justificants de les despeses a la persona responsable del contracte, abans de finalitzar l'any.
2. L'adjudicatària assumirà les despeses de bugaderia pel que fa a la roba del centre. La neteja de la roba personal de cada unitat familiar serà responsabilitat de les persones acollides i s'efectuarà al propi centre.
3. L'adjudicatària assumirà la despesa de consum elèctric, de gas i de telefonia mòbil.
4. L'adjudicatària assumirà el cost i subministrament del material no inventariable (d'oficina, informàtic, etc.) llevat d'aquell que hagi d'identificar la titularitat municipal d'aquest servei.
5. L'adjudicatària haurà d'encarregar el Pla d'Evacuació i realitzar simulacres amb les persones acollides, comunicar els temps assolits i generar també els informes corresponents. Tot realitzat per una empresa homologada.
6. És atribució i responsabilitat de l'adjudicatària les revisions periòdiques i les tasques de manteniment de les instal·lacions i els elements constructius, així com tot allò que disposa el Reial Decret 865/2003 de 4 de juliol i la normativa i reglamentació que se'n deriva, a les instal·lacions amb risc de proliferació i dispersió de legionel·losi.
7. És responsabilitat de l'adjudicatària, l'acompliment de la normativa sobre seguretat laboral i condicions del lloc de treball.



8. L'adjudicatària, assumirà les despeses de manteniment, el qual es realitzarà amb personal propi o mitjançant una empresa subcontractada, aquesta empresa, serà notificada als serveis tècnics municipals i realitzarà en el moment que legalment correspongui, les revisions i correccions de les anomalies que es detectin de l'Entitat d'Inspecció i Control Col·laboradora de la Generalitat de Catalunya, així com el manteniment de totes les instal·lacions i dels aparells contra incendis.
9. Caldrà reparar i reposar tot l'equipament i material inventariable, i tot el material d'ús quotidià necessari per al manteniment del servei i les que resultin malmeses a causa d'un ús inadequat per part de l'empresa o el seu personal.
10. L'adjudicatària haurà d'assumir els riscos econòmics, i les responsabilitats de danys, perjudicis i accidents que, si s'escau, tinguin lloc en el servei i equipament, incloent-hi els causats per les persones professionals del servei, personal vinculat a ell, i per les persones acollides durant el desenvolupament de l'objecte d'aquest contracte.

Clàusula 21. Modificació de l'Acord Marc i la contractació basada en el mateix.

D'acord amb les previsions dels articles 203 i següents LCSP, perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació el podrà modificar per les causes que seguidament s'indiquen.

- Augment d'un 5% de les persones usuàries ateses per la UTEH i pel SARA, ateses les característiques del servei i la incertesa de les persones que puguin viure situacions de violència masclista i de les víctimes de Tràfic d'Éssers Humans.

En cap cas l'import total de les modificacions pot incrementar més del 20 % del preu inicial del contracte, tot d'acord amb les previsions de l'article 204 LCSP. La modificació requerirà informe previ del responsable del contracte.

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

Clàusula 22. Recepció i termini de garantia

1. La constatació de la correcta execució de les prestacions i la seva posterior recepció s'efectuarà mitjançant acta de conformitat, que s'estendrà dins el termini d'un mes següent al seu lliurament o realització, si es troben en estat de ser rebudes i a satisfacció de l'Ajuntament, tot d'acord amb les previsions de l'article 210 LCSP.



L'Ajuntament es reserva el dret d'efectuar les comprovacions oportunes en el moment de la recepció de la qualitat de l'objecte del contracte:

2. S'acordarà la liquidació de l'Acord Marc i de la contractació basada en el seu cas dins del termini de trenta dies a comptar des de la data de l'acta de recepció tot d'acord amb les previsions de l'article 210.4 LCSP.

3. En el present contracte no es fixa termini de garantia atesa la seva naturalesa i característiques i d'acord amb l'informe motivat que figura en l'expedient.

Clàusula 23. Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

L'empresa contractista podrà subcontractar com a màxim un 35% del pressupost net de licitació.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, l'empresa contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les següents activitats que es consideren d'especial rellevància o característiques crítiques, segons es motiva en l'expedient:

- Servei de neteja
- Servei de càtering
- Servei de bugaderia
- Servei de manteniment
- Servei complementaris de suport socioeducatiu temporal
- Servei complementari d'interpretació

L'empresa licitadora ha d'informar amb quines empreses pretén realitzar parts de l'objecte del contracte en qualitat de subcontractistes. Ha d'identificar el nom o denominació social de les empreses, el NIF i la part de l'objecte del contracte que realitzaria cada empresa subcontractada així com la estimació del percentatge del preu total del contracte que executarà.

L'empresa contractista està obligada a abonar a les empreses subcontractistes el preu pactat en els terminis i condicions que estableix l'article 216 LCSP.

Atenent que aquesta prestació implica relació habitual amb menors d'edat, és requisit que les persones que executin el contracte no hagin estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i



l'abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans, s'haurà de presentar al responsable del contracte, una declaració responsable de l'empresa adjudicatària indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun dels treballadors de l'empresa subcontractada que executen aquest contracte. Aquesta declaració s'haurà de presentar anualment si l'empresa subcontractada continua executant el contracte.

Les empreses subcontractistes no han de realitzar operacions financeres en paradisos fiscals considerades delictives, -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

En cas que els tercers subcontractats tinguin relacions legals amb paradisos fiscals l'empresa adjudicatària ha d'informar d'aquestes relacions a l'òrgan de contractació (que en donarà publicitat en el [perfil de contractant](#)) i presentar-li la documentació descriptiva dels moviments financers i tota la informació relativa a aquestes actuacions de les empreses subcontractistes.

L'empresa contractista està obligada a abonar a les empreses subcontractistes el preu pactat en un termini que no pot ser més desfavorable que el previst en la llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix les mesures de lluita contra la morositat.

La persona responsable del contracte podrà requerir durant l'execució del contracte la verificació del pagament del preu a les empreses subcontractistes.

Així mateix, acabat el termini d'execució i abans de la liquidació, ha de presentar un document que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes.

Clàusula 24. Cessió del contracte

En el present contracte resta prohibida la cessió.

Clàusula 25. Demora en les prestacions

1. L'empresa contractista està obligada a complir els contractes dins el termini total i, si és el cas, parcials, fixats per a la seva realització.
2. La mora de l'empresa contractista en l'execució del contracte no necessitarà intimació prèvia per part de l'Administració.
3. Quan l'empresa contractista, per causes a ella imputables, hagués incorregut en demora respecte al compliment del termini total, l'Administració podrà optar per la



resolució del contracte o per la imposició de les penalitzacions diàries en la proporció de 0,60 euros per cada 1.000 euros del preu del contracte (IVA exclòs), tot d'acord amb la previsió de l'article 193.3 LCSP.

Cada vegada que les penalitzacions per demora, arribin a un múltiple del 5 per 100 del preu del contracte, l'IVA exclòs, l'òrgan de contractació podrà resoldre el contracte o acordar-ne la continuïtat amb imposició de noves penalitzacions.

4. L'empresa contractista podrà procedir a la suspensió del compliment del contracte per manca de pagament, sempre que la demora sigui superior a quatre mesos.

5. Quan l'empresa contractista, per causes a ella imputables, hagués incorregut en demora respecte al compliment del terminis parcials, l'Administració podrà optar per la resolució del contracte o per la imposició de les penalitzacions previstes a l'article 193 LCSP.

Clàusula 26. Responsabilitat en l'execució de l'acord marc i la contractació basada en el mateix

L'empresa contractista resta subjecte a les responsabilitats i sancions establertes amb caràcter general en la LCSP i, especialment, les prescrites en article 201 quan a les obligacions socials, ambiental i laborals.

A més es tipifiquen les següents faltes:

Faltes molt greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici substancial en l'execució del contracte i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals que posi en perill les persones i/o les instal·lacions.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- L'incompliment d'allò establert per a la conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal.



- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun de les persones treballadores que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada) quan se li hagi requerit prèviament per la persona responsable del contracte.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista. Tenir una plaça lliure més de 2 dies laborables en la fase d'urgències i més de 5 dies laborables en la fase de llarga estada o d'autonomia, una vegada s'ha rebut per part del servei derivador l'informe social de la persona usuària. Es considerarà falta molt greu sempre i quan la no cobertura de la plaça sigui responsabilitat de l'adjudicatària.
- En els casos de llarga estada i autonomia, el període de 5 dies laborables, serà considerat suficient per a realitzar l'entrevista amb la persona usuària i per a realitzar l'ingrés al recurs d'acollida. Es considerarà una falta molt greu si en aquest període de 5 dies laborables, des que l'adjudicatària rep informe social, la persona no és entrevistada i acollida al nou recurs.
- No admetre com a usuària del servei qualsevol persona que compleixi els requisits d'accés, no poden establir un criteri arbitrari d'expulsió o rebuig de prestació del servei.
- La demora injustificada del temps d'estada de les persones usuàries en el servei per mala gestió o ineficàcia injustificada de la gestió social del cas.
- L'abandonament del servei sense causa justificada.
- La falsedat o falsificació de les dades corresponents a les activitats desenvolupades.
- La vulneració del deure de guardar secret de les dades de caràcter personal que es coneguin com a causa de les activitats que es realitzin en la prestació del servei en matèria molt greu.
- Qualsevol conducta constitutiva de delictes.
- Les ofenses verbals o físiques o el tractament vexatori vers la persona usuària.
- Incomplir les directrius que es reserva l'Administració en l'acompliment del servei o impedir que aquesta pugui desenvolupar les funcions de fiscalització i de control que li són pròpies.
- L'acumulació o reiteració de tres faltes greus en els transcurso de sis mesos de prestació de servei.
- L'acumulació de fins a tres queixes formulades per les persones considerades com a pertinents pel tècnic municipal responsable del seguiment del servei en el transcurso de sis mesos.
- Incomplir les directrius que es reserva l'Administració en l'acompliment del servei o impedir que aquesta pugui desenvolupar les funcions de fiscalització i de control que li són pròpies.



- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- No prestar el servei amb la continuïtat i regularitat establerta.

Faltes greus

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun/a dels/les treballadors/res que executin aquest contracte (tant de l'empresa adjudicatària com, si és el cas, de les subcontractades).
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu. L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental que no estiguin tipificades com a molt greus.
- La negligència o compliment defectuós inexcusables de les obligacions contractuals.
- El tractament vexatori a la persona usuària, exceptuant que aquest tractament reunís les característiques per a classificar-lo com a molt greu.
- La vulneració del deure de guardar secret de les dades de caràcter personal que es coneguin com a causa de les activitats que es realitzin en la prestació dels servei que no constitueixin infracció molt greu.
- Excloure de la prestació del servei, sense causa justificada, a tota persona que reuneixi els requisits inclosos en el present plec.
- En general, l'incompliment greu dels deures i de les obligacions amb la persona usuària i la corporació, això com la comissió de tres faltes lleus en el transcurs de sis mesos de prestació de servei.
- Actuació professional deficient o contrària a la pràctica professional
- L'incompliment de les ofertes de millora

- Fer un ús no autoritzat per l'Ajuntament de Barcelona, de la documentació (escrita o efectuada per qualsevol altre mitjà: audiovisual...) derivada de la relació amb les persones usuàries, de la prestació del servei, o la que resulti de l'elaboració d'informes, estudis o qualsevol altre tipus de contingut, adreçada a qualsevol destinatari individual o col·lectiu, públic o privat, que l'adjudicatari elabori en qualsevol fase de desenvolupament del servei i es derivi de la gestió tècnica del contracte

Faltes lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu. L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- El retard ocasional, la negligència o descuit en el compliment de les obligacions derivades del present contracte que no causin un detriment important al servei que impliqui la seva classificació com a greu.
- No facilitar la temporalitat de l'estada de les persones en situació d'acolliment
- No aportar la documentació tècnica en els terminis establerts en el projecte aprovat, sense causa justificada.
- La lleugera incorrecció amb les persones usuàries, que posi en perill el principi de bon tracte a les dones i als infants i adolescents.
- No comunicar immediatament les incidències detectades en el decurs de la prestació d'una atenció o servei.

Penalitats contractuals

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament pot aplicar les penalitats següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:



a) Incompliments molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris

b) Incompliments greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.

c) Incompliments lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte.

En cas que l'empresa adjudicatària subcontracti part de l'execució del contracte sense donar compliment a l'obligació legal de la seva comunicació a l'Ajuntament s'imposarà al contractista una penalitat de fins a un 50% de l'import del subcontracte o es podrà resoldre el contracte si comporta incompliment de l'obligació principal del contracte.

En cas que s'estableixin pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista, comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

En la tramitació de l'expedient, es donarà audiència al contractista perquè pugui formular al·legacions dins un termini de cinc dies hàbils i l'òrgan de contractació resoldrà, prèvia l'emissió dels informes pertinents.

Cobrament de les penalitzacions per demora i per penalitat

L'import de les penalitzacions pot fer-se efectiu deduint-lo en el/s document/s comptable/s de reconeixement de l'obligació, sense perjudici que la garantia respongui de l'efectivitat d'aquelles en els termes legalment previstos.

L'Ajuntament podrà aplicar l'import o retardar el pagament de les factures, totalment o parcialment, en compensació de deutes del contractista, per raó del contracte i amb independència dels danys i perjudicis que pugui reclamar.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o penalitats contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

En virtut de les prerrogatives establertes als articles 190 i 196 de la LCSP, l'òrgan de contractació pot –un cop escoltada l'empresa contractista- declarar la responsabilitat causada a tercers o al propi Ajuntament que li sigui imputable arran de l'execució del contracte, determinar l'import a què ha de fer front en concepte d'indemnització de danys i perjudicis i procedir a l'execució total o parcial de la garantia definitiva



constituïda i a iniciar, si escau, el corresponent procediment de rescabament a més a més, d'aplicar la penalitat corresponent.

Clàusula 27. Resolució de l'Acord Marc i de la contractació basada en el mateix

1. El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes previstes a l'article 211 i 313 LCSP.

2. A part de les establertes a l'esmentat Plec, constitueixen causes específiques de resolució:

- a) La demora en l'inici de les prestacions.
- b) L'incompliment greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- c) L'incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions quan afecti substancialment l'eficiència del contracte.
- d) L'incompliment de les condicions ambientals establertes en aquest plec i en el de prescripcions tècniques.
- e) L'incompliment de les clàusules i obligacions essencials del contracte incloent les condicions especials d'execució quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorregui dol, culpa o negligència de l'empresa i, si es tracta de clàusules essencials, sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.
- f) L'incompliment amb dol i mala fe de les previsions del Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016 de paradisos Fiscals.
- g) La situació de l'empresa contractista durant l'execució del contracte en causa legal de prohibició de contractar.
- h) La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest derivada d'un incompliment molt greu.
- i) Les altres establertes legalment per aquest tipus de contracte.
- j) L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.



- k) No haver guardat la deguda reserva respecte a les dades o antecedents que no siguin públics o notoris i que estiguin relacionats amb l'objecte del contracte, dels que ha tingut coneixement amb ocasió del contracte.
- l) L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte quan produeixi un perjudici molt greu.
- m) Totes aquelles causes que s'hagin establert en aquest plec.

Clàusula 28. Recursos legals dels licitadors

1 Són susceptibles de recurs especial en matèria de contractació, les actuacions previstes a l'article 44.1 LCSP respecte a l'Acord Marc.

Aquest recurs té caràcter potestatiu, i s'interposarà davant el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic.

Alternativament, es podrà interposar recurs contenciós administratiu, de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra els actes susceptibles de recurs especial no procedeix la interposició de recursos administratius ordinaris

2. Contra els actes que adopti l'òrgan de contractació en relació amb els efectes, compliment i extinció d'aquest contracte que no siguin susceptibles de recurs especial en matèria de contractació, procedirà la interposició del recurs administratiu ordinari que correspongui d'acord amb el que estableix la Llei 26/2010, del 3 d'agost, del règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i la legislació bàsica del procediment administratiu comú; o del recurs contenciós administratiu, de conformitat amb el que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Clàusula 29. Transparència, integritat i conflicte d'interessos

- Transparència.

Lliurament d'informació per a publicitat activa

L'empresa adjudicatària resta obligada a facilitar la informació referent a les activitats directament relacionades amb l'exercici de funcions públiques, la gestió de serveis públics i la percepció de fons públics establerta en el Títol II de la Llei 19/2014 de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Retribucions del personal directiu

L'empresa adjudicatària resta obligada a informar de les retribucions percebudes pels seus càrrecs directius si el volum de negoci de l'empresa vinculat a activitats dutes a terme per compte de les administracions públiques supera el vint-i-cinc per cent del volum general de l'empresa, o bé, en cas contrari, presentar una declaració responsable informant del percentatge estimat que han suposat en el volum de negoci de l'empresa les activitats directament relacionades amb les administracions públiques durant el darrer exercici tancat.

Personal adscrit

L'adjudicatari haurà de lliurar, a l'inici del contracte i anualment fins a la seva finalització, la relació dels llocs ocupats per personal adscrit al contracte que comportin dur a terme una activitat, un servei o una obra amb caràcter permanent en una dependència o un establiment públic, així com el règim de dedicació i el règim retributiu d'aquest personal i les tasques que duu a terme.

Dret d'accés a la informació pública

En compliment de les obligacions de transparència a les quals resta sotmès, l'empresa contractista es compromet a facilitar, en el termini i en les condicions que aquesta estableixi en cada requeriment, aquella informació que li sigui requerida per tal de fer efectiu el dret d'accés exercit pels ciutadans, en relació a la prestació contractada.

Qualitat dels serveis públics

Les empreses licitadores hauran de lliurar un compromís explicitant les condicions i obligacions que assumeixen en relació a la qualitat, l'accés al servei i els requisits de prestació del servei, els drets i els deures dels usuaris, les facultats.

- Integritat i conflictes d'interessos.

En els processos de contractació pública municipal, les empreses licitadores i contractistes, les empreses subcontractistes i les empreses proveïdores i mitjans externs, regiran el seu comportament d'acord als principis i valors generals d'actuació continguts en el Codi ètic de conducta de l'Ajuntament de Barcelona, tot d'acord amb la previsió de l'article 3.2 de l'esmentat Codi, publicat a la Gasetta municipal del dia 13 de desembre de 2017.

Tot d'acord amb l'article 1.3 i 64 LCSP que estableixen el principi d'integritat i defineixen els conflictes d'interessos, els criteris d'actuació i codi de comportament que hauran de seguir les empreses seran:



1. adequar la seva conducta als principis informadors de la contractació pública, evitar els conflictes d'interessos que existeixin o puguin existir, comunicar qualsevol irregularitat o conflicte d'interessos en què es trobin o de què tinguin coneixement durant la licitació del contracte o la seva execució i col·laborar amb l'òrgan de contractació per a la seva detecció o solució.
2. respectar els principis d'igualtat, lliure concurrència, transparència i integritat.
3. eludir qualsevol conducta que pugui falsejar la competència.
4. no realitzar cap acte que, directament o indirectament, persegueixi influir en els càrrecs o empleats públics durant l'adjudicació dels contractes o en la seva execució per obtenir qualsevol benefici.
5. no donar cap regal o obsequi de valor, favor o servei als membres de l'òrgan de contractació ni als càrrecs i personal de l'Ajuntament de Barcelona ni als seus familiars, incloent els del cònjuge o persona amb qui convisqui en anàloga relació d'afectivitat, els familiars dins del quart grau de consanguinitat o segon grau d'afinitat.
6. facilitar el compliment del Codi ètic i de conducta de l'Ajuntament de Barcelona i les normes relatives als conflictes d'interessos per part de tota persona que intervingui en el procediment de contractació.
7. comunicar a la major brevetat possible, directament a l'òrgan de contractació, qualsevol irregularitat o conflicte d'interessos, real o potencial, en què es trobin o de què tinguin coneixement que es produeixi durant la licitació del contracte o la seva execució.

Conseqüències de l'incompliment

L'incompliment per les empreses empresa licitadores de les regles de conducta definides en aquesta clàusula pot derivar en causa de prohibició de contractar si concorren els requisits de l'article 71 LCSP. En relació amb l'empresa contractista i les empreses subcontractistes i proveïdores i mitjans auxiliars, les regles de conducta definides en aquesta clàusula es consideren obligacions contractuals essencials i la seva infracció es qualifica com a falta molt greu si concorre dol, culpa o negligència de l'empresa, amb imposició de penalitats, segons la previsió de l'article 192.1 o la resolució del contracte, d'acord amb el que preveu l'article 211.1.f) de la LCSP i eventual determinació de causa de prohibició de contractar segons la previsió de l'article 71.2.c).

- Bústia ètica.

Les empreses licitadores i contractistes, les empreses subcontractistes i les proveïdores i mitjans externs estan subjectes, en les seves relacions amb



l'Ajuntament de Barcelona, a les normes reguladores de la bústia ètica i de bon govern, aprovades per la Comissió de Govern, en sessió de 6 d'octubre de 2016,.

L'òrgan gestor de la bústia pot conèixer de les accions, situacions o omissions en els processos de contractació pública, en el marc de l'execució del contracte corresponent i, en especial, en la prestació de serveis públics municipals.

Les empreses licitadores i contractistes, les empreses subcontractistes i les proveïdores i mitjans externs han de col•laborar amb l'òrgan gestor de la bústia, en l'exercici de les seves funcions.



**ANNEX: MODEL DE DECLARACIÓ RESPONSABLE EMPRESES
ESTRANGERES QUAN EL CONTRACTE S'EXECUTI A ESPANYA**

Qui _____ sotasigna _____ el/la _____ senyor/a
_____, amb DNI/NIE núm.
_____, en nom propi / en qualitat de representant legal de la
persona física/jurídica _____,
amb NIF _____, amb l'adreça de correu electrònic següent
per rebre les comunicacions electròniques (@) _____ i als
efectes de licitar en el procediment d'adjudicació de gestió del Servei per
Adolescents i Famílies (SAIF), núm. Contracte 20000589, núm. Expedient
20200064.

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT ¹

Què l'empresa licitadora que representa:

Accepta sotmetre's a la jurisdicció dels jutjats i tribunals espanyols de qualsevol ordre,
per a totes les incidències que de manera directa o indirecta puguin sorgir del
contracte, amb renúncia, si s'escau, al fur jurisdiccional estranger que pugui
correspondre al licitador.

Indicar nom, data i segell de l'empresa/entitat licitadora

¹ En cas d'unió temporal d'empreses (UTE) ha d'haver una declaració responsable de cadascuna de les empreses que hi formaran part.



**ANNEX: MODEL DE DECLARACIÓ RESPONSABLE RELACIONS
ECONÓMIQUES AMB PAISOS CONSIDERATS PARADISOS FISCALS**

Qui sotasigna el/la senyor/a
....., amb DNI/NIE núm.
....., en nom propi / en qualitat de representant legal de la
persona física/jurídica
amb NIF amb l'adreça de correu electrònic següent
per rebre les comunicacions electròniques (@) i als
efectes de licitar en el procediment d'adjudicació de gestió del Servei per
Adolescents i Famílies (SAIF), núm. Contracte 20000589, núm. Expedient
20200064.

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT ²

**Que l'entitat que representa, o les seves empreses filials o les empreses
interposades:**

☐ No realitza/en operacions financeres en paradisos fiscals considerades
delictives, -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o
avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i
que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara
delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

☐ Té/tenen relacions legals amb paradisos fiscals (se'n donarà publicitat en el
[perfil de contractant](#)) i presenta la següent documentació descriptiva dels
moviments financers i tota la informació relativa a aquestes actuacions:
.....

Que reconeix que el fet de falsejar aquesta declaració comportarà la imposició de
penalitats i si s'escau la resolució del contracte que li pugui ser adjudicat.

² En cas d'unió temporal d'empreses (UTE) ha d'haver una declaració responsable de cadascuna de les
empreses que hi formaran part.



Indicar nom, data i segell de l'empresa/entitat licitadora



**ANNEX: MODEL DE DECLARACIÓ RESPONSABLE NO
CONTRAVENCIÓ DRETS HUMANS**

Qui sotasigna el/la senyor/a
....., amb DNI/NIE
núm....., en nom propi / en qualitat de representant legal de la
persona física/jurídica
amb NIF núm., amb l'adreça de correu electrònic següent
per rebre les comunicacions electròniques (@) i als
efectes de licitar en el procediment d'adjudicació de gestió del Servei per
Adolescents i Famílies (SAIF), núm. Contracte 20000589, núm. Expedient
20200064.

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT ³

**Que l'entitat que representa, o les seves empreses filials o les empreses
interposades:**

☐ No realitza/en operacions que vulnerin el que estipula la Declaració Universal
dels Drets Humans, adoptada i proclamada per la 183^a Assemblea General de
l'Organització de les Nacions Unides, així com tampoc cap Tractat o Resolució
Internacional subscripta o vinculant per l'Estat Espanyol, relativa al Sistema Universal de
Protecció dels Drets Humans.

☐ No intervé/venen en operacions amb tercers operadors el quals vulnerin el
que estipula la Declaració Universal dels Drets Humans, adoptada i proclamada per la
183^a Assemblea General de l'Organització de les Nacions Unides, així com tampoc cap
Tractat o Resolució Internacional subscripta o vinculant per l'Estat Espanyol, relativa al
Sistema Universal de Protecció dels Drets Humans.

³ En cas d'unió temporal d'empreses (UTE) ha d'haver una declaració responsable de cadascuna de les
empreses que hi formaran part.



Que reconeix que falsejar aquesta declaració comportarà la imposició de penalitats i si escau la resolució del contracte.

Indicar nom, data i segell de l'empresa/entitat licitadora



ANNEX 2: OFERTA ECONÒMICA

El Sr./La Sra. domiciliat/ada a carrer núm. ..., amb DNI/NIF núm., major d'edat, en nom propi, o en representació de l'empresa amb domicili a carrer núm. ..., amb l'adreça de correu electrònic següent per rebre les comunicacions electròniques (@) assabentat/ada de les condicions exigides per optar a l'adjudicació del contracte núm. 20000589, que té per objecte gestió del Servei per Adolescents i Famílies (SAIF), es compromet a realitzar-lo amb subjecció al plec de clàusules administratives particulars i al de prescripcions tècniques, i pel preu de euros (en lletres i xifres), amb el desglossament següent:

Preu sense IVA:

Tipus IVA: %

Import IVA:

Preu total del contracte:.....

Aquest preu total es desglossa en els costos directes i indirectes següents i els costos salarials següents aplicant el conveni: *(Els imports reflectits són merament indicatius. En cas de discrepància prevaldran els imports que s'han fet constar al Portal de Contractació Electrònica de l'Ajuntament de Barcelona).*

Costos directes ⁴ (especificar concepte)	Import €
...	
...	

⁴ **Costos directes:** aquells que s'associen amb el producte d'una forma molt clara, sense necessitat de cap tipus de repartiment. Matèries Primeres, Mà d'Obra Directa.

Costos indirectes: aquells que no poden ser aplicats directament a un producte, ni a un centre de cost. Costos Indirectes de Producció (CIP): Ma d'Obra Indirecta, costos d'aprovisionament o producció. Costos Indirectes Generals (CIG): els no necessaris per fabricar, com ara comercials, d'administració i financers.



Costos salarials (desglossar nombre persones treballadores i categories professionals)	
TOTAL	Suma costos directes

Costos indirectes (especificar concepte)	Import €
...	
...	
Despeses generals d'estructura	
Benefici industrial	
TOTAL	Suma costos indirectes

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes) PREU SENSE IVA	
--	--

Lloc, data i signatura



Annex. Clàusula general de Seguretat de la Informació

El Real Decret 951/2015 del 23 d'Octubre, de modificació del Real Decret 3/2010 del 8 de gener pel qual es regula el Esquema Nacional de Seguretat (ENS), és d'obligat compliment per a l'Administració pública en l'àmbit de l'Administració Electrònica. L'ENS té per objectiu determinar les mínimes mesures de seguretat TIC per a la protecció dels sistemes d'informació i la informació continguda en ells. En el cas de tractar amb sistemes d'informació, l'adjudicatari resta obligat al compliment dels requeriments establerts per l'ENS.



**MODEL DE DECLARACIÓ CONSTITUCIÓ UNIÓ TEMPORAL
D'EMPRESSES (UTE)**

El/la senyor/a amb DNI núm.
..... en representació de l'empresa
..... amb NIF

El/la senyor/a amb DNI núm.
..... en representació l'empresa
..... amb NIF⁵

DECLAREN

- a) La voluntat de constituir una UTE per a participar en el procés de licitació que té per objecte , núm. Contracte , núm. Expedient , amb el següent percentatge de participació del preu en l'execució del contracte:

...,... % l'empresa
.....
...,... % l'empresa
.....

- b) Que en cas de resultar adjudicatàries de l'esmentat procés de licitació es comprometen a constituir-se formalment en una UTE mitjançant escriptura pública.

- c) Que designen com a representant de la UTE en aquest procés de licitació al/la senyor/a amb DNI núm.
.....

- d) Que la denominació de la UTE a constituir és
..... ; i el domicili per a les notificacions és
..... núm. telèfon

⁵ Repetir la informació per cadascuna de les empreses que formaran la UTE



núm. de fax; adreça de correu electrònic per rebre
comunicacions (@)

I com a prova de conformitat signen aquesta declaració,

(localitat i data)

(nom de l'empresa que es representa; signatura de cadascun dels representants de les
diferents empreses i segell de les empreses)



ANNEX

Qui sotasigna el/la senyor/a
....., amb DNI/NIE
núm....., en nom propi / en qualitat de representant legal de la
persona física/jurídica
....., amb NIF núm.
....., i als efectes de licitar en el procediment d'adjudicació de ,
núm. Contracte , núm. Expedient .

AUTORITZA A L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

☐ a sol·licitar de l'Agència Estatal d'Administració Tributària (AEAT), directament o a través del Consorci d'Administració Oberta de Catalunya (Consorci AOC), les dades justificatives i/o el certificat d'estar al corrent del compliment de les seves obligacions tributàries imposades per les disposicions vigents, en cas de resultar adjudicatari/ària del procediment de licitació i durant tota la vigència del contracte;

☐ a sol·licitar de la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS), directament o a través del Consorci d'Administració Oberta de Catalunya (Consorci AOC), les dades justificatives i/o el certificat d'estar al corrent del compliment de les seves obligacions amb la Seguretat Social, imposades per les disposicions vigents, en cas de resultar adjudicatari/ària del procediment de licitació i durant tota la vigència del contracte;

DESIGNA I ACCEPTA

☐ Que s'utilitzi, per a totes les notificacions i comunicacions electròniques la següent adreça de correu electrònic (@):



Localitat, data i signatura de la persona declarant

Departament de Transversalitat de Gènere

Gerència de Recursos

PROTOCOL per a la incorporació, seguiment i verificació del compliment de les CLÀUSULES D'IGUALTAT DE GÈNERE en els contractes públics de l'Ajuntament de Barcelona.

[Decret de contractació pública sostenible de 24 d'abril de 2017](#)

**3.6.1. PLA D'IGUALTAT
pàg. 3**

3.6.2. PARITAT ENTRE DONES I HOMES

**EN ELS PERFILS I CATEGORIES
PROFESSIONALS..... pàg. 5**

**3.6.4. MESURES CONTRA L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE.....
pàg. 6**

Procediment d'aplicació per a

Empreses contractistes

Definició de les clàusules dins la [Guia de contractació pública social.](#)⁶

Condicions d'aplicació:

En les relacions laborals es produeixen discriminacions injustificades entre els homes i les dones. Aquesta infracció del principi constitucional d'igualtat de tracte té diferents manifestacions: els salaris que es paguen pel desenvolupament d'una mateixa activitat són més alts en els homes; la participació de les dones en el desenvolupament dels llocs directius o de responsabilitat és molt inferior als homes sense causa justificada, fins i tot l'exercici de determinades funcions és predominant en els homes.

⁶ **NOTA IMPORTANT:** Aquestes definicions s'han continuat desenvolupant des de la publicació de la Guia. En el PCAP trobaran la versió més actualitzada de la clàusula o clàusules d'igualtat aplicades.

Departament de Transversalitat de Gènere**Gerència de Recursos**

La Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes i la Llei catalana 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes, fixen mesures i actuacions en molts àmbits de l'activitat social per tal que es garanteixi la igualtat de gènere.

L'article 10 de la Llei 17/2015 crida a les administracions públiques catalanes perquè incorporin la perspectiva de gènere en les ofertes de contractació pública i incloguin condicions d'execució dels treballs objecte del contracte per les quals l'empresa adjudicatària hagi d'adoptar mesures tendents a la promoció d'igualtat de homes i dones. L'article 36.1.a) estableix que les empreses amb més de 250 persones treballadores, les que ho tinguin establert en conveni o les que estiguin obligades per disposició de l'autoritat laboral han de disposar de plans d'igualtat.

L'Ajuntament de Barcelona vol impulsar el compliment d'aquestes mesures legals al si de l'execució del contracte públic municipal. La verificació del compliment d'aquestes lleis es trasllada en aquesta guia com a condició d'execució contractual.

L'Ajuntament de Barcelona obre un procés de verificació de les mesures d'igualtat al si del contracte públic, un procés que també és de col·laboració i ajuda perquè les empreses se sensibilitzin i apliquin aquestes obligacions legals durant el temps d'execució del contracte públic municipal. No es tracta d'obrir un procés de penalització a les empreses contractistes com a "solució" pel compliment de les obligacions legals. Es tracta de facilitar i impulsar la realització efectiva d'aquestes obligacions legals.

Cal activar aquesta mesura quan les característiques d'execució del contracte públic municipal siguin adequades: el contracte ha de tenir una durada mínima, i l'objecte contractual, requerir una utilització de recursos humans perquè l'aplicació de la mesura tingui una significació, però recordant que no es pretén verificar una política general d'empresa, sinó l'aplicació concreta al si del contracte municipal d'una mesura social que aporta eficiència social al contracte.

Departament de Transversalitat de Gènere**Gerència de Recursos**

En aquest sentit, s'inclouen les següents mesures:

- **Pla d'igualtat:** L'empresa contractista, en els primers deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables en relació amb les persones treballadores que participaran en l'execució del contracte, per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Aquesta condició d'execució contractual ha de constar en el PCAP o el plec de condicions, d'acord amb la previsió de l'article 146.2 del TRLCSP.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un termini nou perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

- **Paritat entre dones i homes en els perfils i categories professionals:** Aquesta consideració social es pot incloure en el plantejament d'un contracte públic municipal com una condició d'execució contractual, perquè el requeriment es considera essencial per a l'execució del contracte i s'imposa com una obligació de l'empresa contractista de garantir una paritat en els diferents perfils i categories professionals de les persones que executin el contracte o en el desenvolupament de llocs de responsabilitat directiva en l'execució del contracte.

- **Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe:** L'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució

Departament de Transversalitat de Gènere**Gerència de Recursos**

del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

Concretament, en els contractes de serveis en què la prestació estigui destinada a persones físiques, es pot establir com a condició d'execució que l'empresa contractista apliqui mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com l'adopció de mesures de formació al personal per detectar millor les situacions de violència masclista o per orientació sexual o identitat de gènere que pateixen les persones usuàries finals.



Departament de Transversalitat de Gènere

Gerència de Recursos

3.6.1. PLA D'IGUALTAT

1.2. Fase d'execució del contracte:

En un termini màxim de 10 dies naturals posteriors a la data de formalització del contracte, l'empresa contractista declararà **si presenta o no** el Pla d'igualtat o les mesures de promoció de la igualtat aplicables a les persones que executin el contracte.

1.2.1. En cas afirmatiu:

S'adjuntarà la documentació següent:

A) Empreses legalment obligades a disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007:

- **Pla d'igualtat** aplicable a les persones que executin el contracte.
- **Declaració signada** conforme el Pla d'igualtat inclou un diagnòstic de la situació en, com a mínim, les següents matèries:
 - Accés a la feina.
 - Classificació professional.
 - Promoció i formació.
 - Retribucions.
 - Ordenació del temps de treball.
 - Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe, en cas que no disposi d'un Protocol específic.

...el qual justifica la idoneïtat de les mesures previstes.

B) Empreses no subjectes a l'obligació legal de disposar d'un Pla d'Igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007:

Departament de Transversalitat de Gènere**Gerència de Recursos**

- **Mesures de promoció de la igualtat** aplicables a les persones que executin el contracte.
 - **Declaració signada** conforme:
 - No està obligada a disposar de Pla d'igualtat.
 - Aporta i annexa les mesures de promoció de la igualtat aplicables a les persones que executin el contracte.
 - Que les mesures de promoció de la igualtat inclouen un diagnòstic de la situació en, com a mínim, una de les següents matèries:
 - Accés a la feina.
 - Classificació professional.
 - Promoció i formació.
 - Retribucions.
 - Ordenació del temps de treball.
 - Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe, en cas que no disposi d'un Protocol específic.
-que justifica la idoneïtat de les mesures previstes.

1.2.2. En cas negatiu:

L'empresa contractista comunicarà a la Unitat Promotora (UP) el motiu pel qual no presenta la documentació en el termini establert. En aquest cas la UP podrà derivar l'empresa al Departament de Transversalitat de Gènere (DTG) per tal que rebi assessorament, consignat aquesta derivació en l'apartat corresponent de l'aplicatiu informàtic per al seguiment de les clàusules socials, quan aquest estigui operatiu.

La UP, informarà a l'empresa dels passos a seguir, facilitant-li el contacte i l'assessorament del DTG. La UP consignarà si s'ha produït o no aquesta derivació i, en cas afirmatiu, s'assegurarà que s'adjunten els documents relacionats, **la Fitxa de derivació DTG**, i posteriorment un **Informe de recomanacions** que emetrà finalment el DTG.

Departament de Transversalitat de Gènere**Gerència de Recursos**

Rebudes les recomanacions i l'assessorament del DTG, l'empresa haurà d'aportar el **Pla o el document de mesures d'igualtat**.

Si persisteix en l'incompliment del requeriment, la UP determinarà i consignarà en l'aplicatiu, quan aquest estigui operatiu, l'import de la sanció econòmica aplicada i el percentatge que representa sobre el preu del contracte.

1.3. Fase prèvia a la finalització del contracte:

Abans de finalitzar el contracte l'empresa consignarà les següents dades relatives a les persones treballadores ocupades en la seva execució:

- Núm. d'homes.
- Núm. de dones.
- Núm. total de persones treballadores.
- Percentatge d'homes.
- Percentatge de dones.

A més, de forma voluntària i a títol informatiu, facilitarà les següents dades generals relatives al conjunt de la seva plantilla:

- Percentatge d'homes.
- Percentatge de dones.
- Índex de segregació horitzontal (percentatge de dones en cada àrea o departament funcional de l'empresa)
- Índex de segregació vertical (núm. de dones directives sobre el total de càrrecs directius).
- Bretxa salarial (Salari mitjà/hora dels homes en plantilla - salari mitjà/hora de les dones en plantilla / salari mitjà/hora dels homes en plantilla).

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa adjudicatària informarà a la UP i consignarà en l'aplicatiu informàtic, quan aquest estigui operatiu, si ha aplicat mesures relacionades amb els àmbits previstos en el Pla d'igualtat o en les mesures presentades, presentant **un informe de seguiment amb la concreció de quines han estat aquestes mesures**.

Departament de Transversalitat de Gènere

Gerència de Recursos

3.6.2. PARITAT ENTRE DONES I HOMES EN ELS PERFILS I CATEGORIES PROFESSIONALS

2.2. Fase d'execució del contracte:

L'empresa contractista informará a la Unitat Promotora (UP) i consignará en l'aplicatiu informàtic, quan aquest estigui operatiu, les següents dades en relació al col·lectiu objecte de la mesura social (personal en llocs directius o altres categories o perfils professionals):

- Núm. d'homes
- Núm. de dones
- Total de persones treballadores
- Percentatge d'homes
- Percentatge de dones
- Percentatge total de persones treballadores.

Aquesta informació anirà acompanyada d'una declaració signada que inclogui la relació de la plantilla implicada en l'execució del contracte, indicant el sexe i la categoria professional. La UP podrà sol·licitar l'aportació de la **documentació que acrediti la veracitat** d'aquesta declaració quan ho consideri oportú.

Par la seva banda, en base a la informació facilitada per l'empresa contractista, la UP consignará si es compleix el principi de paritat entre dones i homes d'acord amb els criteris establerts en la condició d'execució. En cas negatiu indicarà l'import de la sanció aplicada i el percentatge que representa sobre el preu del contracte.

Departament de Transversalitat de Gènere

Gerència de Recursos

3.6.4. MESURES CONTRA L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE

3.2. Fase d'adjudicació:

En un termini màxim de 10 dies naturals posteriors a la data de formalització del contracte, l'empresa contractista aportarà una declaració signada conforme aporta i annexa:

- a. un **Pla d'igualtat** que incorpora mesures per a prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte, o bé...
- b. un **Protocol** per a prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte, o bé...
- c. una **descripció de les mesures concretes** per a prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte.

Aquesta declaració inclourà el compromís que el document presentat compleix amb els requeriments quant a la inclusió, com a mínim, de les següents mesures:

- **Campanyes informatives** que detallin què són conductes d'assetjament sexual i/o per raó de sexe.
- **Accions formatives.**
- **Designació d'una o més persones referents** que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes, indicant en aquest cas el nom i cognoms de les mateixes.

S'acompanyarà de la documentació següent:

- **Pla d'igualtat, Protocol o document** que detalli les mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Si l'empresa contractista no presenta la documentació sol·licitada o aquesta incompleix els requeriments comunicarà a la Unitat Promotora (UP) el motiu de l'incompliment. En

Departament de Transversalitat de Gènere

Gerència de Recursos

aquest cas la UP podrà derivar l'empresa al Departament de Transversalitat de Gènere (DTG) per tal que rebi assessorament, consignat aquesta derivació en l'apartat corresponent de l'aplicatiu informàtic, quan aquest estigui operatiu.

La UP, informará a l'empresa dels passos a seguir, facilitant-li el contacte i l'assessorament del DTG. La UP consignarà si s'ha produït o no aquesta derivació i, en cas afirmatiu, s'assegurarà que s'adjunten els documents relacionats, la Fitxa de derivació DTG, i posteriorment un Informe de recomanacions que emetrà finalment el DTG.

Rebudes les recomanacions i l'assessorament del DTG, l'empresa haurà d'aportar el document que ha d'incloure les mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Si persisteix en l'incompliment del requeriment, la UP determinarà i consignarà en l'aplicatiu, quan aquest estigui operatiu, l'import de la sanció econòmica aplicada i el percentatge que representa sobre el preu del contracte.

3.3. Fase prèvia a la finalització del contracte:

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa adjudicatària consignarà si ha aplicat mesures relacionades amb els àmbits previstos:

- Campanyes informatives.
- Accions formatives.
- Designació de referent/s.

I adjuntarà un **informe de seguiment** amb la concreció de quines han estat aquestes mesures.

Departament de Transversalitat de Gènere

Gerència de Recursos

PROTOCOL per a la incorporació, seguiment i verificació del compliment de la CLÀUSULA 3.6.3 DE COMUNICACIÓ INCLUSIVA en els contractes públics de l'Ajuntament de Barcelona.

[Decret de contractació pública sostenible de 24 d'abril de 2017](#)

Procediment d'aplicació per a

Empreses contractistes

Definició de les clàusules dins la [Guia de contractació pública social.](#)

Condicions d'aplicació:

Aquesta clàusula es redacta com una concreció de la recollida a la Guia de contractació Pública Social referent a "Llenguatge i imatges no sexistes".

L'empresa contractista haurà de garantir que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzaran imatges o llenguatge de caire sexista, discriminatoris, que atemptin contra la igualtat, els drets de la infantesa o els dels animals, d'exaltació de la violència o perpetuadors d'estereotips negatius.

Model de clàusula:

L'empresa contractista ha de garantir,

Departament de Transversalitat de Gènere**Gerència de Recursos**

- *que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.*
- *l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.*
- *en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.*

¹² En cas d'unió temporal d'empreses (UTE) signarà el representant designat en nom de la UTE i identificant les empreses que en formaran part.

Departament de Transversalitat de Gènere

Gerència de Recursos

3.6.4. COMUNICACIÓ INCLUSIVA

1. Fase d'execució del contracte:

Cas que s'hagi produït una circumstància que recomani la revisió tant d'un llenguatge oral no inclusiu, com de materials de comunicació que incloguin llenguatge o imatges allunyades de la natura de la clàusula, la Unitat Promotora requerirà a l'empresa contractista per tal que els pugui corregir.

La UP, que comptarà amb l'assessorament de la Direcció de Comunicació (DC) i amb la col·laboració del Departament de Transversalitat de Gènere (DTG), en cas que es determini que s'ha produït un ús d'un llenguatge o d'imatges que fomentin l'exclusió, la discriminació, els estereotips negatius, o el sexisme, podrà emetre **un informe de recomanacions** de cara a la rectificació d'aquestes circumstàncies.

L'empresa contractista haurà de dur a terme la correcció dels comportaments o dels materials seguint les recomanacions de l'informe abans esmentat. Podrà comptar amb l'assessorament del DC, si s'escau amb la col·laboració del DTG.

L'empresa contractista haurà de presentar la documentació següent:

- **Materials corregits o compromís de retirada.**
- **Informe de les mesures dutes a terme.**

¹³ En cas d'unió temporal d'empreses (UTE) signarà el representant designat en nom de la UTE i identificant les empreses que en formaran part.