

**Petició Número: 014\_250002**

## **AGÈNCIA DE SALUT PÚBLICA DE BARCELONA**

INFORME DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL PROCEDIMENT OBERT PER A L'ADJUDICACIÓ DEL  
CONTRACTE PER A LA REALITZACIÓ DEL TREBALL DE CAMP DE  
L'ENQUESTA DE SALUT DE BARCELONA DE 2026  
CPV 79320000-3

### **1.- Informe de necessitat i idoneïtat del contracte**

L'Enquesta de Salut de Barcelona es realitza amb una periodicitat aproximada de 5 anys. La primera edició es va realitzar el 1983 i l'última el 2021. L'objectiu de l'enquesta és conèixer l'estat de salut, i els seus determinants, de la ciutadania de Barcelona. Aquesta informació és indispensable per als sistemes d'informació de l'ASPB, el disseny i avaluació de polítiques i les funcions encomanades estatutàriament a l'Agència de Salut Pública de Barcelona (ASPB). Per altre part, l'Agència no compta amb personal propi suficient per a dur a terme les enquestes que resulten necessàries. Per aquest motiu, i a efectes de poder realitzar totes les enquestes, es veu obligada a subcontractar el servei de realització de les mateixes.

### **2. Objecte del contracte**

L'objecte del contracte és el servei de realització del treball de camp de l'Enquesta de Salut de Barcelona (ESB) 2026 impulsada per l'ASPB segons els requeriments metodològics que figuren al plec de condicions tècniques. A diferència de les edicions anteriors, en aquesta es prescindeix de la mostra de menors i es substitueix per enquestes telefòniques a adults en el nombre que s'especifica en el plec de condicions tècniques (punt 2.5).

### **3. Elecció del procediment**

Procediment obert.

### **4. Vigència del contracte**

L'ESB es realitzarà al llarg de l'any 2026 mitjançant un pla de treball de camp mensual. La justificació és per evitar la possible estacionalitat d'alguns problemes de salut. El període de recollida previst de la informació és entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2026, i es podrà allargar durant el gener de 2027 per complir amb l'objectiu de realització de la mostra. La prova pilot es realitzarà el darrer trimestre de 2025, i el fitxer de resultats i la resta de materials definitius així com l'informe de desenvolupament del treball de camp es lliuraran abans del 31 de maig de 2027.

D'acord amb l'anterior la vigència del contracte s'iniciarà el dia 01/10/2025, sempre que s'hagi formalitzat el contracte, i finalitzarà el 31 de maig de 2027.

### **5. Classificació que s'exigeix als participants i justificació**

No s'exigeix classificació

## 6. Criteris de Solvència econòmica i financera i tècnica o professional, amb la justificació

Solvència Econòmica i financera:

- El volum anual de negocis, referit a l'any de major execució dels darrers tres anys conclusos ha de ser d'almenys el valor estimat del contracte.

Solvència Tècnica:

- Les empreses licitadores hauran d'acreditar que l'import anual acumulat en l'any de major execució dels darrers tres anys dels serveis corresponents al mateix tipus o naturalesa que el que correspon a l'objecte del contracte és d'almenys el 70% del valor estimat del contracte.

L'elecció dels criteris de solvència recau en garantir uns nivells mínims d'aptitud de l'empresa contractista però procurant, en igual sentit, suprimir les barreres a l'accés a la contractació de petites i mitjanes empreses.

Justificació:

Els criteris de solvència econòmica, financera i tècnica requerits són els que millor poden acreditar que l'empresa compta amb els recursos econòmics i tècnics suficients per donar resposta a la contractació del servei sol·licitat. Els criteris de solvència escollits garanteixen l'execució del servei amb totes les garanties i, a la vegada no restringeixen l'accés a les Pimes, per ser proporcionals al volum i objecte del contracte.

## 7. Subcontractació

No es permet la subcontractació, atès que és necessari que totes les tasques definides al plec de prescripcions tècniques siguin realitzades i coordinades per l'empresa que resulti adjudicatària del contracte.

## 8. Cessió del contracte

No es permet la cessió del contracte.

## 9. Criteris per a l'adjudicació

La seva configuració respon a la voluntat d'aconseguir la millor rendibilitat i eficiència del contracte fent servir criteris econòmics i de qualitat. Tots ells vinculats a l'objecte del contracte i formulats de manera objectiva, respectant en tot moment els principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat.

S'ha donat un pes relatiu moderat a **l'oferta econòmica** (30 punts), en compliment del Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017, atès que es vol donar major preponderància als aspectes qualitatius de la prestació. La ponderació del preu del contracte no supera el 35% de la ponderació total dels criteris, de conformitat amb la Instrucció de la Gerència Municipal de regulació de les fórmules de valoració del preu en la contractació pública municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia S1/D/2017-2133. A banda del preu, s'han tingut en compte els aspectes següents a l'hora d'establir els criteris d'adjudicació per considerar-los elements rellevants en la qualitat del contracte:

## CRITERIS AVALUABLES MITJANÇANT FÓRMULA ( 60 punts)

- **Oferta econòmica (fins a 30 punts)**

La fórmula aplicada per puntuar l'oferta econòmica és la de la instrucció de la Gerència Municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia del 22 de juny de 2017, publicada a la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 en la gasetta Municipal del 5 de març.

*Puntuació resultant (X)*

$$X = \left( \frac{\text{pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) * \text{Punts màx}$$

En totes les puntuacions que correspongui desglossar per tipus d'enquesta, s'aplicarà una ponderació de 22% a les enquestes telefòniques i el 78% a les presencials per obtenir la puntuació total que es correspon amb la proporció d'enquestes de la mostra final.

- **Major percentatge de contractació indefinida entre el personal ocupat en l'execució del contracte (fins a 5 punts)**

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa que ofereixi el major percentatge de contractació indefinida entre el personal ocupat en l'execució del contracte, i la resta seran puntuats aplicant la fórmula següent:

$$x=y-(y*(Oc-Oma)/Oma)$$

on:

x= puntuació resultant

y= puntuació màxima de l'apartat

Oc= Oferta comparada

Oma= Oferta més avantatjosa

Justificació. Les característiques del sector d'activitat econòmica que es licita comporta una estacionalitat del treball i una inestabilitat contractual important en termes referencials respecte d'altres sectors d'activitat. Aquesta inestabilitat comporta el desaprofitament de l'experiència i el coneixement adquirit de les necessitats del client i de les particularitats de les enquestes municipals. Aquesta millora valora aquella empresa que de forma voluntària apliqui contractes més estables al personal que ha d'executar el contracte.

- **Experiència dels professionals de l'equip de treball assignat a l'execució del contracte: acreditació de major nombre d'enquestes presencials i telefòniques realitzades al llarg de la seva vida professional de tot l'equip (fins a 10 punts)**

S'atorgarà la puntuació de la següent manera, segons categories professionals:

- Enquestes presencials i telefòniques realitzades pel director/a del treball i coordinador/a de camp, fins a 4 punts

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa que acrediti el major nombre d'enquestes presencials i telefòniques realitzades, i la resta seran puntuats aplicant la fórmula següent:

$$x=y-(y*(Oc-Oma)/Oma)$$

on:

x= puntuació resultant

y= puntuació màxima de l'apartat

Oc= Oferta comparada

Oma= Oferta més avantatjosa

- Enquestes presencials i telefòniques realitzades per les persones encarregades de la supervisió, inspecció, depuració i codificació, fins a 3 punts

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa que acrediti el major nombre d'enquestes presencials i telefòniques realitzades, i la resta seran puntuats aplicant la fórmula següent:

$$x=y-(y*(Oc-Oma)/Oma)$$

on:

x= puntuació resultant

y= puntuació màxima de l'apartat

Oc= Oferta comparada

Oma= Oferta més avantatjosa

- Enquestes presencials i telefòniques realitzades pels entrevistadors i entrevistadores, fins a 3 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa que acrediti el major nombre d'enquestes presencials i telefòniques realitzades, i la resta seran puntuats aplicant la fórmula següent:

$$x=y-(y*(Oc-Oma)/Oma)$$

on:

x= puntuació resultant

y= puntuació màxima de l'apartat

Oc= Oferta comparada

Oma= Oferta més avantatjosa

S'atorgarà puntuació exclusivament pels següents tipus d'estudis acreditats:

- estudis d'opinió ciutadana respecte a temes objecte de la gestió pública (salut, mobilitat, seguretat, evolució de la ciutat, valoració de polítiques públiques, etc.), estudis d'hàbits i condicions de vida de la ciutadania, de valors socials, d'avaluació de serveis i polítiques públiques, així com d'opinió política, intenció de vot i avaluació dels líders polítics. La resta d'estudis que no responguin a aquesta tipologia no es valoraran.

Observació: S'informa a les empreses licitadores que la informació que es doni en aquest apartat és independent de l'experiència que es pugui haver considerat com a solvència on es poden tenir en consideració tot tipus d'estudis realitzats.

Per a la valoració d'aquest criteri serà necessari aportar una declaració responsable del representant de l'empresa licitadora on constin el nombre i tipus de les enquestes efectuades per cada professional adscrit a l'execució del contracte. L'acreditació es realitzarà mitjançant aportació del CV de tots els i les professionals assignades a l'execució del contracte, on consti el nombre d'enquestes presencials realitzades per cada professional.

La mesa o l'òrgan de contractació podrà requerir qualsevol documentació acreditativa de les declaracions efectuades (certificats de bona execució per part de les administracions, informes de vida laboral o qualsevol altra document que es consideri adient per tal d'acreditar l'experiència valorada).

Justificació. Els estudis d'opinió a l'administració pública presenten una forta especificitat respecte a altre tipus d'estudi com per exemple els estudis de mercat en què estan especialitzades moltes empreses del sector. L'experiència en les característiques particulars del disseny, execució i tractament de les enquestes municipals o, en sentit més ampli, dels estudis duts a terme a l'administració pública afavoreixen una major comprensió de llurs requeriments i contribueix a la qualitat del treball resultant.

- **Xarxa de camp: recursos humans per realitzar les enquestes (Màxim 5 punts)**

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa que ofereixi el nombre més alt de personal enquestador per dur a terme el treball de camp i la resta seran puntuats aplicant la fórmula següent:

$$x=y-(y*(Oc-Oma)/Oma)$$

on:

x= puntuació resultant

y= puntuació màxima de l'apartat

Oc= Oferta comparada

Oma= Oferta més avantatjosa

En aquest punt, cal tenir en compte que es considerarà oferta anormalment baixa aquella que no cobreixi els costos salarials de tot el personal que executarà el contracte, de conformitat amb el conveni col·lectiu d'aplicació i el salari mínim interprofessional.

Justificació: Entenem que si un determinat nombre d'enquestes es realitza amb més personal cada professional podrà dedicar més temps i esforç a realitzar i treballar cada enquesta, de manera que amb un major nombre de recursos humans s'incrementa clarament la qualitat en el resultat de cadascuna d'elles.

- **Increment d'hores de realització de sessions de formació continuada adreçades a tots els components de l'equip de treball inicial i a les persones que es vagin incorporant (fins a 2 punts)**

Les ofertes seran puntuades en funció de les hores de formació adreçada als components de l'equip de treball addicionals a les exigides com a obligatòries al punt A4 del plec de prescripcions tècniques (2 hores). Les puntuacions seran les següents:

- 1 hora addicional (en total, 3 hores de formació per professional): 1 punt
- 2 hores addicionals (en total, 4 hores de formació per professional): 2 punts.

Justificació: El treball de camp està subjecte a entrades i sortides d'enquestadors/ores, per aquest motiu la realització d'una correcta formació, similar a la formació inicial millora el treball de camp i sobretot redueix el "biaix de l'enquestador/a" en facilitar una implementació dels qüestionaris homogènia entre enquestadors/ores i en el temps.

- **Millores en els percentatges de recontactes del control de qualitat ( fins a 3 punts)**

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa que ofereixi el percentatge més elevat de recontactes del control de qualitat (qui ofereixi el 10% obligatori establert en el plec tècnic, punt B3, obtindrà 0 punts), i la resta seran puntuats aplicant la fórmula següent:

$$x=y-(y*(Oc-Oma)/Oma)$$

on:

x= puntuació resultant

y= puntuació màxima de l'apartat

Oc= Oferta comparada

Oma= Oferta més avantatjosa

Justificació: Garantir la validesa del treball dels i les enquestadores és fonamental per a la qualitat de les dades finals. Una supervisió extensa de verificació del treball de camp és un dels mecanismes primordial per detectar disfuncions, errors i possibles irregularitats a temps que es puguin esmenar.

- **Un cop fet el treball de camp, termini per a lliurar la base de dades, taules e informes finals (fins a 5 punts)**

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa que ofereixi la major quantitat de dies de reducció del termini màxim fixat en el punt D10 del plec de prescripcions tècniques (2 mesos), (qui ofereixi el termini màxim obligatori establert en el plec tècnic obtindrà 0 punts), i la resta seran puntuats aplicant la fórmula següent:

$$x=y-(y*(Oc-Oma)/Oma)$$

on:

x= puntuació resultant

y= puntuació màxima de l'apartat

Oc= Oferta comparada

Oma= Oferta més avantatjosa

Justificació: Un cop realitzat el treball de camp, codificació i la supervisió, interessa no demorar el conjunt de la informació final. Convé continuar amb el pla de comunicació a la ciutadania ja que l'enquesta fa referència a tot un any anterior.

CRITERIS DE VALORACIÓ AVALUABLES MITJANÇANT JUDICIS DE VALOR (40 punts)

• **Proposta de formació i execució del treball de camp (fins a 13 punts)**

Concepte	Insuficient	Suficient	Be	Excel·lent
Prova pilot i programació: es facilita un adequat testeig del qüestionari, programari que permet l'edició i programació de qüestionaris multilingües	0,00	0,75	1,50	3,00
Pla de treball calendari: el desplegament del camp garanteix l'aleatorietat i l'eficàcia tant presencial com telefònicament i suficiència de posicions CATI	0,00	1,75	2,5	5,00
Desenvolupament del treball de camp: adequació a les normes de substitució i execució del pla de treball	0,00	1,75	2,50	5,00

Justificació: Tenir una planificació del treball de camp en quotes per edat, sexe i districte, és imprescindible per a poder avaluar possibles desviacions i poder reaccionar a temps. D'acord amb les especificacions tècniques cal realitzar el treball de camp en tot el territori de manera homogènia i en el temps, respectant les rotacions d'enquestadors/ores i garantint la normativa de substitucions amb els corresponents registres que permetin la posterior supervisió. Es valora l'adequació del pla de treball de camp i la resposta a les possibles desviacions puntuals.

• **Mètode i implementació de la supervisió del treball de camp (fins a 12 punts)**

Concepte	Insuficient	Suficient	Be	Excel·lent
Descripció detallada i adequació dels procediments seguits en la supervisió	0,00	2,75	5,00	10,0
La tecnologia emprada facilita la inspecció dels treballs per part de l'ASPB	0,00	0,50	1,00	2,00

Justificació: El seguiment i control del treball de camp és una fase clau per garantir la bona qualitat de les dades. Es valora la capacitat i els mecanismes de detecció d'errors, incongruències o irregularitats del treball de camp. A part de valorar-los es tindrà en compte el recursos i les hores totals de treball dedicades a supervisar el treball de camp.

També es valorarà el percentatge d'entrevistes gravades, distribuït entre tots els i les enquestadores de forma proporcional. L'oferta ha d'incloure les negatives de les persones a ser gravades i els enregistraments han de poder ser escoltats pel personal tècnic municipal responsables de l'estudi. Així mateix es valorarà l'ús de la geocodificació del lloc de realització de l'enquesta com a mesura de supervisió.

- Mètode i implementació de la depuració de la base de dades i informes finals (fins a 15 punts)

Concepte	Insuficient	Suficient	Be	Excel·lent
La descripció tècnica dels processos d'inspecció, depuració i processament de les bases de dades és detallada i tècnicament adequada	0,00	1,75	2,50	5,00
Es facilita l'agilitat en la resposta a les correccions a la base de dades per part de l'ASPB	0,00	1,75	2,50	5,00
Valoració de la proposta d'informació dels resultats: proposta de taules detallades i termini de correcció dels informes del treball de camp i taules de resultats	0,00	1,75	2,50	5,00

En tot moment l'ASPB, o en la persona en què delegui, podrà supervisar el conjunt dels processos d'execució d'aquests contractes. Es valorarà la posada a disposició dels mitjans per a poder-ne fer el seguiment. En concret pel que fa a la codificació dels literals de les preguntes obertes, però també en el conjunt d'hores totals de treball dedicades a codificar i a depurar les dades.

Justificació dels criteris qualitius: Aquests criteris estan orientats als processos de control de qualitat del treball de camp objecte de contracte. És responsabilitat de l'empresa licitadora garantir aquest control tant en monitoratge en temps real com amb posterioritat a la realització de l'enquesta mitjançant la supervisió, la depuració i la revisió de les bases de dades. També, en qualsevol moment, l'ASPB podrà inspeccionar els treballs objecte del contracte, bé telefònicament, presencialment, online o de qualsevol altra forma que cregui convenient. També pot participar en el treball de camp en els processos de formació, supervisió o qualsevol altra forma que s'estableixi. És obligació de l'empresa adjudicatària facilitar aquest control i inspecció de l'òrgan contractant i dissenyar i implementar els processos que el facilitin amb la major immediatesa i eficiència, així com respondre a les demandes de l'ASPB amb la màxima amb la màxima celeritat i eficiència.

#### **10.- Condicions especials d'execució amb la justificació.**

La seva configuració respon a la voluntat d'aconseguir que el contracte s'executa en els seus propis termes, garantint el compliment dels compromisos assumits pel contractista en la licitació, i donant ple compliment a la normativa vigent en matèria de protecció de dades personals i garantint la

confidencialitat de la informació obtinguda per l'empresa contractista. Igualment, es pretén vetllar perquè el contracte comporti el mínim impacte en el medi ambient i que aquest sigui responsable des del punt de vista laboral i social, promovent l'estabilitat en la plantilla i la correcta formació dels i les professionals. Totes les condicions estan vinculades a l'objecte del contracte i formulades de manera objectiva, respectant en tot moment els principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat.

- Obligació del contractista d'establir que el mitjà de transport del personal que executarà el contracte sigui el transport públic, a efectes de contribuir a minimitzar l'impacte ambiental del contracte.

- Obligació del contractista de donar ple compliment a la normativa laboral i de prevenció de riscos laborals aplicables, així com d'aplicar com a mínim les condicions salarials del conveni col·lectiu de referència del sector, sempre que aquest respecti el salari mínim interprofessional previst a la normativa laboral.

- Complir el termini màxim previst per a la realització de les enquestes i el lliurament de les dades corresponents, així com els terminis que el contractista es compromet a complir en la seva oferta.

- Compromís de confidencialitat per part de l'empresa i dels i les professionals que executaran el contracte respecte de les dades obtingudes en execució del contracte, així com d'implantar les mesures de seguretat pertinents per tal de garantir la confidencialitat d'aquesta informació.

- Obligació de l'empresa contractista de sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, especialment a Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades de Personals i garantia dels drets digitals (BOE núm. 294 de 6 de desembre de 2018) i el Reglament 679/2016, General de Protecció de Dades.

- Obligació de l'empresa contractista de sotmetre's a la Llei 23/1998, de 30 de desembre, d' Estadística de Catalunya (DOGC núm. 2801 de 8 de gener de 1999).

- L'obligació de destinar les dades personals tractades únicament a la finalitat de realitzar les enquestes que constitueixen l'objecte del contracte.

- Obligació de complir els compromisos oferts per l'empresa licitadora en funció dels criteris de valoració establerts, que han resultat determinants per a l'adjudicació del contracte al seu favor.

#### **11.- Pressupost base de licitació desglossat.**

El pressupost base de licitació és de 185.083,28€, IVA inclòs, desagregat en 152.961,39€, IVA no inclòs, i 32.121,89 en concepte d'IVA al 21%. Desglossat en les anualitats següents:

Any	IVA exclòs	IVA	IVA inclòs
2025	16.556,20	3.476,80	20.033,00
2026	111.570,48	23.429,80	135.000,28
2027	24.834,71	5.215,29	30.050,00
Total	152.961,39	32.121,89	185.083,28

Les quantitats aniran a la partida i PGC descrits amb els programes següents  
Amb càrrec a

Partida econòmica: 22706

PGC.: 6230200000

### 11.1 Desglossament de costos del pressupost base de licitació del contracte

Costos directes	Categoria	Sou/hora	Estimació hores	Cost total
Costos salarials: Programació qüestionari i seguiment de mostra	1 tècnic Àrea 3 A - 1	21,32	169,40	3.611,61
	1 tècnic Àrea 3 B - 1	20,64	169,40	3.496,42
Costos salarials: enquestadors (inclou seguretat social, IRPF amb mesures d'inclusió social)	10 tècnics Àrea 4 E - 1	12,70	7.884,80	100.136,96
Costos salarials: Coordinació camp	1 tècnic Àrea 3 A - 1	21,32	338,80	7.223,22
Costos salarials: Codificació, geolocalització i supervisió (inclou recontacte, monitoratge)	2 tècnics Àrea 1 D - 1	11,96	386,54	4.623,02
	2 tècnics Àrea 3 C - 3	16,60	386,54	6.416,56
	1 tècnic Àrea 3 A - 1	21,32	193,27	4.120,52
<b>Total: Suma de costos directes:</b>				<b>129.628,30</b>
<b>Costos indirectes</b>				
Despeses generals d'estructura				12.962,83
Benefici industrial				10.370,26
<b>Total: Suma de costos indirectes:</b>				<b>23.333,09</b>
<b>TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):</b>				<b>152.961,39</b>

Resolució de 13 de juliol de 2023, de la Direcció General de Treball, per la que es registra y publica el XVIII Conveni col·lectiu estatal d'empreses de consultoria, tecnologies de la informació i estudis de mercat i de l'opinió pública, i Real Decret 145/2024, de 6 de febrer, que fixa el salari mínim interprofesional pel 2024.

Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació.

### 11.2 Valor estimat del contracte amb indicació de tots els conceptes que l'integren

No es preveu pròrroga, ni modificacions del contracte. Per tant, el valor estimat del contracte total es igual al valor de licitació.

El valor estimat del contracte s'integra únicament pel pressupost base de licitació previst per a la totalitat, atès que no es preveu la pròrroga ni modificacions del servei:

Valor estimat del contracte: 152.961,39€ (IVA no inclòs).

### 12. Causes de modificació del contracte

No es preveuen modificacions del contracte.

### **13. Justificar la no divisió en lots**

El contracte no es divideix en lots perquè la el treball de camp de l'enquesta forma part de tota una operació que convé exercir-la coordinadament sota la mateixa direcció i en economies d'escala en realitzar-se totes les tasques al mateix moment temporal i en el territori i dividir-lo suposaria fraccionament.

### **14. Accés i tractament de les dades protegides de caràcter personal (LOPD)**

El contracte implica la cessió de dades personals incloses en el padró de Barcelona. La finalitat per la que es cedeixen les dades és per tal de portar a terme correctament l'execució del contracte i perquè l'objecte d'aquest així ho requereix. Sense la cessió de dades i el tractament d'aquestes per part del contractista no seria possible realitzar les enquestes. No obstant, l'empresa contractista no podrà destinar aquestes dades a cap altre ús diferent de la realització de les enquestes.

Les dades a tractar per l'empresa contractista són: nom i cognoms, adreça, professió pròpia i del cap de família, dades de salut rellevants dels membres de la unitat familiar, edat, sexe propi dels membres de la unitat familiar, orientació sexual, condicions de vida, hàbits de salut.

L'obligació de l'obtenció d'aquestes dades ve establerta per la Llei 23/1998, de 30 de desembre, d'estadística de Catalunya, i la Llei 5/2016, del 23 de desembre, del Pla estadístic de Catalunya 2017-2020 i resta de normativa que regula els plans estadístics anuals, així com per la Llei 18/2009, del 22 d'octubre de salut pública de Catalunya.

### **15. Responsable del contracte**

Es designa a Ma. José López Medina, cap del Servei d'Avaluació i Sistemes d'Informació en Salut, del Departament de l'Observatori de la Salut Pública de l'ASPB, amb l'adreça de correu electrònic [mjlopez@aspb.cat](mailto:mjlopez@aspb.cat) i telèfon 93 202 77 48, com a responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article art. 62.1 LCSP.

Ma. José López Medina  
Cap del Servei d'Avaluació i Sistemes d'Informació en Salut