

Memòria justificativa del contracte

1. Objecte del contracte

L'objecte d'aquest contracte és dur a terme les activitats relacionades amb el programa de mentoria més acompanyaments artístic en els barris del Bon Pastor i Baró de Viver (Districte de Sant Andreu), el Carmel (Districte d'Horta-Guinardó) i el Verdum (Districte de Nou Barris).

Està dividit en 3 lots d'acord amb la diversitat de les zones objecte de les presents intervencions, que corresponen a:

- Lot 1: Bon Pastor i Baró de Viver
- Lot 2: El Carmel
- Lot 3: El Verdum

L'objecte del contracte incorpora mesures de contractació pública sostenible.

2. Elecció del procediment

L'import del contracte i la necessitat de disposar d'un ventall suficient d'empreses proveïdores per trobar la millor oferta, justifiquen l'elecció d'un procediment obert per aquest procés de contractació, de conformitat amb el previst a l'article 156 i següents de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (en endavant LCSP).

L'adjudicació d'aquest contracte no està subjecte a regulació harmonitzada en virtut de l'establert a l'article 22.1 c) de la LCSP, i seguirà una tramitació ordinària.

3. Vigència del contracte

Aquest contracte tindrà una vigència inicial d'1 any, a comptar des del 01.09.2022 i fins el 31.08.2023.

Es preveu la possibilitat de prorrogar anualment el contracte fins a un màxim de 4 anys.

Per tant, la durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de 5 anys.

4. Classificació que s'exigeix als participants i justificació

No es preveu classificació empresarial doncs l'objecte del contracte no està inclòs en l'àmbit de classificació de cap dels grups o subgrups de classificació vigents, atenent al codi CPV del contracte.

5. Criteris de solvència econòmica i financera i solvència tècnica o professional

5.1. Solvència econòmica i financera

La solvència econòmica s'acreditarà segons un dels dos supòsits següents:

- El volum anual de negocis referit a l'any de major execució dels darrers tres anys conclosos ha de ser d'almenys el valor anual mig del/s lot/s del contracte a qual/s es liciti.
- El quocient de l'actiu corrent dividit pel passiu corrent al tancament de l'últim exercici econòmic pel que estigui vençuda l'obligació d'aprovació dels comptes anuals ha de ser superior a 1,00

Aquesta circumstància s'acreditarà mitjançant l'aportació dels comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil (és imprescindible que s'aporti el model normalitzat del Registre Mercantil) o en el registre oficial que correspongui o, en el cas d'empresaris individuals no inscrits al Registre Mercantil, mitjançant el llibre d'inventaris i comptes anuals legalitzats per aquest Registre.

5.2. Solvència tècnica

Els licitadors hauran d'acreditar que l'import anual acumulat en l'any de major execució dels darrers tres anys dels serveis corresponents al mateix tipus o naturalesa que el que correspon a l'objecte del contracte és d'almenys el 25% del valor estimat del/s lot/s del contracte a qual/s es liciti.

Aquesta circumstància s'acreditarà mitjançant l'aportació d'una relació dels serveis realitzats per l'interessat en el curs dels darrers tres anys, corresponents al mateix tipus o naturalesa al que correspon l'objecte del contracte, especificant l'import, les dates i el destinatari públic o privat. En el cas de destinataris públics, els serveis realitzats s'entendran acreditats si s'aporta certificat expedit o visat per l'òrgan competent. En el cas de destinataris privats, els serveis realitzats es podran acreditar mitjançant certificats expedients per aquests o, en el seu defecte, mitjançant declaració del licitador. Els certificats de bona execució emesos per destinataris públics podran ser comunicats directament per aquesta entitat a l'òrgan de contractació

6. Criteris d'adjudicació i la seva justificació

Per cadascun dels lots,

- La seva configuració respon a la voluntat d'aconseguir la millor rendibilitat i eficiència del contracte fent servir criteris econòmics i de qualitat, tots ells vinculats a l'objecte del contracte i formulats de manera objectiva, respectant en tot moment els principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat.
- La fórmula aplicada per puntuar l'oferta econòmica és la de la instrucció de la Gerència Municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia del 22 de juny de 2017, publicada a la Gaseta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 en la gaseta Municipal del 5 de març. S'ha donat al preu una ponderació de 20%, atès que s'ha volgut prioritzar la qualitat per damunt del preu, i no supera el 35% de la puntuació total, d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16.
- Es puntua que l'empresa faci una contractació indefinida de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, per a garantir l'estabilitat en el projecte i la dignitat de les condicions laborals de les persones treballadores.
- Es puntua també que l'empresa disposi o pugui elaborar un protocol de prevenció de conductes hostils o assetjament perquè tenint en compte les persones destinatàries de la intervenció és molt important comptar amb aquests recursos.
- Es valora l'aportació de mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal en relació amb les persones ocupades en l'execució del contracte, ja que aquestes mesures, milloren les condicions laborals de les persones que executen el servei i suposen una millora directa de la qualitat de la prestació dels serveis a les persones.
- Es puntua que l'empresa incorpori a la formació al menys un mòdul sobre interseccionalitat i un protocol/manual sobre utilització de llenguatge i imatges i activitats no sexistes, no racistes, ni capacitistes en l'acompanyament de les participants ja que creiem que és la manera d'acompanyar i promoure unes relacions saludables i equitatives.
- Als criteris automàtics es valora el segell de la mentoria de qualitat (MC) que valora la qualitat de la mentoria des d'un punt de vista metodològic.
- Finalment, pel que respecta als criteris subjectius, es tenen en compte tots els aspectes que fan referència a la proposta de les empreses licitadores respecte a com organitzaran el servei, i més concretament el següents:
- Proposta enfocament metodològic del projecte: On es definirà el marc teòric que sustenta la intervenció de mentoria identificant els beneficis que pot tenir pel benestar dels infants i del voluntariat. També s'explicarà com enriqueix aquesta mentoria amb una pràctica artística segons la metodologia de desenvolupament.

- Explicació del model d'intervenció comunitària en el pla de treball: Aquest apartat haurà de recollir el model d'intervenció comunitària detallant com es faran aquests sis elements claus en el pla de treball: 1) Captació i formació voluntariat; 2) captació dels infants participants; 3) detecció, anàlisi i seguiment de les necessitats dels destinataris; 4) activitats de mentoria; 5) contractació i coordinació amb l'activitat artística; 6) vinculació amb territori.
- Propostes per a la coordinació, seguiment i avaluació del projecte amb ASPB: on es proposarà com serà la coordinació, el seguiment i la implementació de l'avaluació.

Aquests aspectes permetran identificar les propostes de major qualitat.

Al tractar-se d'un contracte de serveis de l'annex IV, de conformitat amb allò estipulat a l'article 145.4 de la LCSP, el percentatge dels criteris de valoració d'aquest contracte, tenen la naturalesa de qualitatius, i superen el percentatge del 51% establert a dit article. Així mateix, d'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16, la puntuació mínima dels criteris avaluables automàticament és de 60% de la puntuació total.

Els criteris que serviran de base per a l'adjudicació del contracte, la puntuació màxima dels quals serà de 100 punts, són els següents:

6.1. Criteris d'adjudicació susceptibles de judici de valor (fins a un màxim de 40 punts sobre 100)

La proposta tècnica haurà de respondre a les explicacions i compromisos sobre tots i cadascun dels criteris de valoració subjectius definits, ja que resulta fonamental que l'empresa licitadora acrediti la seva capacitat per dur a terme convenientment la prestació del servei, que es valorarà mitjançant la metodologia i l'organització emprada.

La licitadora haurà d'incorporar, com a mínim, la informació que es detallada per a cadascun dels aspectes i/o apartats i subapartats següents:

6.1.1. Proposta enfocament metodològic del projecte (5 punts).

Aquest apartat haurà de recollir el marc teòric en el que es sustenta la intervenció presentada en relació als seus objectius, així com els beneficis que se'n deriven. Es defineix el marc teòric que sustenta la intervenció de mentoria identificant els beneficis que pot tenir pel benestar dels infants i del voluntariat. També es defineix com enriquir aquesta mentoria amb una pràctica artística segons la metodologia de desenvolupament cultural comunitari enforteix el projecte. S'haurà de detallar seguint allò exposat a les clàusules 1,2 i 3 del PPT.

Sistemàtica de valoració

<i>Descripció</i>	<i>Enfocament metodològic</i>
-------------------	-------------------------------

<i>Exhaustiva i coherent</i> Es presenta de manera extraordinària tant el marc teòric com els beneficis des d'una perspectiva interseccional.	5
<i>Correcte i coherent</i> Es presenta de manera correcta tant el marc teòric com els beneficis des d'una perspectiva interseccional.	3,5
<i>Elemental</i> Es presenta de manera correcta tant el marc teòric com els beneficis sense aportar una perspectiva interseccional.	2,5
<i>Poc rellevant</i> Es presenten alguns dels elements del marc teòric o dels beneficis sense aportar una perspectiva interseccional.	1
<i>No aporta o amb informació no rellevant</i> Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon al punt demanat	0

6.1.2. Explicació del model d'intervenció comunitària en el pla de treball (fins a 30 punts).

Aquest apartat haurà de recollir el model d'intervenció comunitària detallant com es faran aquests sis elements claus en el pla de treball: 1) Captació i formació voluntariat; 2) captació dels infants participants; 3) detecció, anàlisi i seguiment de les necessitats dels destinataris; 4) activitats de mentoria; 5) contractació i coordinació amb l'activitat artística; 6) vinculació amb territori. Especialment al punts 1 i 2 s'haurà de detallar com es farà la comunicació i difusió del projecte seguint allò exposat a la clàusula 8 del PPT. En el punt 2 a més, s'hauran de descriure qui són les persones destinatàries tal i com s'exposa a la clàusula 4. En els punts 3, 4 i 5 s'hauran de detallar les activitats tal i com es descriu a la clàusula 3 del PPT. Per últim, el punt 6 s'haurà de detallar segons el detallat a la clàusula 7 del PPT.

Sistemàtica de valoració

<i>Descripció</i>	<i>Pla de treball</i>
<i>Exhaustiva i coherent</i> Es presenten de manera explícita i extraordinàriament ben descrita els sis elements tenint en compte una perspectiva interseccional	30
<i>Correcte i coherent</i> Es presenten de manera correcta els sis elements, però no incorpora una perspectiva intersceccional explícitament	22
<i>Elemental</i> Es presenten tots els elements però manca detall i no incorpora una perspectiva interseccional	15
<i>Poc rellevant</i> Manquen alguns dels elements	5
<i>No aporta o amb informació no rellevant</i> Es considera que el descrit en aquest apartat no es correspon al punt demanat.	0

6.1.3. Propostes per a la coordinació, seguiment i avaluació del projecte amb ASPB (fins a 5 punts)

Tal i com s'exposa en la clàusula 5 del PPT l'entitat adjudicatària s'haurà de coordinar amb l'ASPB. A més i seguint allò exposat a la clàusula 10 del PPT, es durà a terme una avaluació tant de procés, com de resultat dissenyada conjuntament amb l'ASPB que implementarà l'entitat adjudicatària. Se haurà de definir el procés per implementar aquesta avaluació, així com els mecanismes de seguiment de les participants. Es valoraran positivament aquelles propostes que incorporin espais conjunts amb famílies i participants de valoració del projecte.

Sistemàtica de valoració

<i>Descripció</i>	<i>Seguiment i avaluació</i>
<i>Exhaustiva i coherent</i> Es valorarà com a Exhaustiva i coherent aquella proposta de coordinació, seguiment de la intervenció i de l'avaluació que es faci de forma correcta i molt detallada, i per tant, que inclogui els ítems i indicadors així com les eines de registre i la temporalitat de la recollida i posterior anàlisi.	5
<i>Correcte i coherent</i> Es valorarà com a Correcte i coherent aquella proposta de coordinació, seguiment de la intervenció i de l'avaluació que es faci de forma correcta però poc detallada, i per tant que inclogui els ítems i indicadors així com les eines de registre i la temporalitat.	3,5
<i>Elemental</i> Es valorarà com a Elemental aquella proposta de coordinació, seguiment de la intervenció que faci una descripció molt bàsica dels ítems a avaluar i/o obviï algun dels punts demandants en aquest apartat	2
<i>Poc rellevant</i> Es valorarà com a Poc rellevant aquella proposta de coordinació, seguiment i avaluació que estigui poc definida i/o obviï algun dels punts demandants en aquest apartat.	1
<i>No aporta o amb informació no rellevant</i> Per últim, es determinarà que No aporta aquella proposta que no desenvolupi el seguiment i avaluació del projecte.	0

6.2. Criteris d'adjudicació avaluable de forma automàtica (fins a un màxim de 60 punts sobre 100)

6.2.1. Valoració de l'oferta econòmica (fins a 20 punts)

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16.

La selecció de la millor oferta es fonamenta en una adequada relació entre la qualitat i el preu. S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs) i a la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Decret d'Alcaldia S1/D/2018-416 de 22 de febrer, d'aprovació de la proposta de modificació de la Instrucció de la Gerència Municipal de regulació de les fórmules de valoració del preu en la contractació pública municipal, publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març.

Els punts s'atorgaran en funció de la següent fórmula:

$$\frac{\text{Pressupost net de licitació} - \text{Oferta}}{\text{Pressupost net de licitació} - \text{Oferta més econòmica}} \times \text{Punts màxims} = \text{Puntuació resultant}$$

6.2.2. Contractació indefinida de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte (fins a 10 punts)

Considerant el nombre mínim de persones treballadores i les categories professionals corresponents que s'estableixen a la clàusula 6 del PPT es valorarà, com a garantia d'una execució més eficient, l'estabilitat laboral de les persones que executaran el contracte.

Aquest criteri, previst en el Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible, publicat en la Gasetta Municipal del dia 28, d'acord amb l'article 145.2 de la LCSP que estableix entre les finalitats dels criteris amb característiques socials l'estabilitat en el treball, pretén promoure un model de negoci basat en la contractació laboral estable amb salaris dignes i valora l'estabilitat del personal que executa el contracte en règim assalariat amb contracte laboral indefinit.

Pel compromís presentat mitjançant declaració relativa a l'estabilitat de les persones treballadores ocupades durant l'execució del contracte, s'atorgarà la puntuació següent:

Per un percentatge igual o inferior a 100% i superior al 75% de personal amb contractació indefinida	10 punts
Per un percentatge igual o inferior a 75% i superior al 60% de personal amb contractació indefinida	6 punts
Per un percentatge igual o inferior a 60% i superior al 35% de personal amb contractació indefinida	3 punts
Per un percentatge igual o inferior a 35% i superior al 10% de personal amb contractació indefinida	1 punt

Les ofertes que no aportin cap percentatge, o que aportin un percentatge per sota del 10%, obtindran zero punts.

L'empresa haurà de presentar documentació acreditativa de cada persona del servei amb contracte indefinit.

6.2.3. Incorporació de la perspectiva interseccional en la formació del voluntariat (fins a 5 punts)

S'atorgarà la totalitat de la puntuació als licitadors que incorporin a la formació del voluntariat al menys un mòdul sobre la perspectiva interseccional i com incorporar-la a les activitats de mentoria o bé es comprometin a implementar-ho en el termini màxim de 4 mesos a comptar des de la formalització del contracte.

Per contra, no s'atorgaran punts en aquest apartat als licitadors que no incorporin cap mòdul sobre perspectiva interseccional o no es comprometin a implementar-ho.

Per a la verificació d'aquest criteri serà imprescindible adjuntar còpia del programa de formació implementat pel licitador que estigui vigent o bé el compromís d'implementar-ho (aprovar-ho i iniciar la seva vigència) en el termini establert al primer paràgraf.

6.2.4. Protocol/manual sobre utilització de llenguatge i imatges no sexistes, racistes, ni capacitistes (fins a 5 punts)

S'atorgarà la totalitat de la puntuació als licitadors que disposin d'un protocol/manual sobre utilització de llenguatge i imatges no sexistes, racistes o capacitistes o bé es comprometin a aprovar-ho i implementar-ho en el termini màxim de 4 mesos a comptar des de la formalització del contracte.

Per contra, no s'atorgaran punts en aquest apartat als licitadors que no disposin del protocol esmentat per a la prestació del servei o no es comprometin en el sentit establert al paràgraf precedent.

Per a la verificació d'aquest criteri serà imprescindible adjuntar còpia del protocol/manual aprovat pel licitador que estigui vigent o bé el compromís d'implementar-ho (aprovar-ho i iniciar la seva vigència) en el termini establert al primer paràgraf.

6.2.5. Protocol de prevenció i actuació contra conductes hostils o l'assetjament (fins a 10 punts)

S'atorgarà la totalitat de la puntuació als licitadors que disposin d'un protocol de prevenció i actuació contra conductes hostils o l'assetjament en la prestació del servei (assetjament psicològic, sexual, discriminació per raó de gènere, raça, orientació sexual, etc.) o bé es comprometin a aprovar-ho i implementar-ho en el termini màxim de 4 mesos a comptar des de la formalització del contracte.

Per contra, no s'atorgaran punts en aquest apartat als licitadors que no disposin del protocol esmentat per a la prestació del servei o no es comprometin en el sentit establert al paràgraf precedent.

6.2.6. Adopció de mesures de conciliació corresponsible del temps laboral, familiar i personal en relació amb les persones ocupades en l'execució del contracte (fins a 5 punts)

Es valorarà l'adopció, per part de l'empresa licitadora, de mesures de conciliació corresponsible del temps laboral, familiar i personal en relació amb les persones ocupades en l'execució del contracte, com ara: mesures econòmiques o assistencials que facilitin l'atenció de menors o persones dependents; mesures laborals com la reducció de jornada, excedències, llicències o permisos de paternitat o maternitat; flexibilització, adaptació o reassignació de serveis i horaris en funció de les necessitats de conciliació o altres de similars.

S'atorgarà 1 punt per cada mesura de conciliació que concreti i aporti l'empresa licitadora, fins a un màxim de 5 punts.

6.2.7. Segell de qualitat (5 punts)

S'atorgarà la totalitat de la puntuació als licitadors que disposin de l'acreditació del [Segell MC](#), un sistema de qualitat dissenyat per la Coordinadora de Mentoria Social.

Per contra, no s'atorgaran punts en aquest apartat als licitadors que no disposin del segell de qualitat esmentat o equivalent.

7. Condicions especials d'execució amb la justificació

És condició especial d'execució la contemplada a la clàusula 20 del Plec de clàusules particulars (PCAP), concretament:

De caràcter social

El Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta.

L'estabilitat laboral en el sí dels perfils professionals assignats al servei és condició especial d'execució.

S'incorpora aquesta condició per entendre que, el manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual és garantia d'una execució més eficient.

8. Pressupost base de licitació desglossat

L'import de licitació del contracte és de 66.826,60 (incloent 10% d'IVA)

La determinació del preu que justifica aquest pressupost de licitació s'ha establert a partir de l'estimació que suposaria l'efectiu compliment del contracte d'acord amb les condicions per a la realització del mateix, prenent com referència, pel que fa al cost del personal, la taula salarial corresponent a l'any 2021 del Conveni col·lectiu estatal d'acció i intervenció social (codi de conveni núm. 99100155012015), que fixa la jornada laboral en 1.750 hores anuals de treball efectiu. Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació. El preu/hora ha estat millorat en relació al conveni.

Per tant, el pressupost del contracte s'ha establert a partir del resultat de sumar el cost dels diferents perfils professionals, tenint en compte la dedicació mínima requerida per a cadascun d'aquests.

Els costos directes i indirectes del **Lot 1** que conformen el pressupost es desglossen de la manera següent:

Personal adscrit al contracte (categoria i grup professional)	Preu/hora	Dedicació (hores anuals)	Durada contracte (mesos)	Sou brut contracte	Seg. Social Contracte	Total costos contracte
Coordinador/a (grup professional B)	16	30	12	480,00	163,20	643,20
Tècnica en mentoria (grup professional C)	13,5	520	12	7.020,00	2.386,80	9.406,80
Tècnica de famílies (grup professional conveni col·lectiu del sector del lleure)	12,5	364	12	4.550,00	1.547,00	6.097,00
COSTOS DIRECTES DE PERSONAL				12.050,00	4.097,00	16.147,00
Materials, contractació activitat artística, provisió per formació i desplaçaments						6.500,00
DESPESES DIRECTES DE FUNCIONAMENT						6.500,00
TOTAL DESPESES DIRECTES						22.647,00
Despeses generals d'estructura				10 %		2.264,70
Benefici empresarial				8 %		1.811,75
TOTAL DESPESES INDIRECTES						4.076,45
TOTAL COSTOS (DIRECTES I INDIRECTES)						26.723,45
10% IVA						2.672,35
TOTAL (amb IVA)						29.395,80

Els costos directes i indirectes del **Lot 2** que conformen el pressupost es desglossen de la manera següent:

Personal adscrit al contracte (categoria i grup professional)	Preu/hora	Dedicació (hores anuals)	Durada contracte (mesos)	Sou brut contracte	Seg. Social Contracte	Total costos contracte
Coordinador/a (grup professional B)	16	30	12	480,00	163,20	643,20
Tècnica en mentoria (grup professional C)	13,5	416	12	5.616,00	1.909,44	7.525,44
COSTOS DIRECTES DE PERSONAL				6.096,00	2.072,64	8.168,64
Materials, contractació activitat artística, provisió per formació i desplaçaments						6.500,00
DESPESES DIRECTES DE FUNCIONAMENT						6.500,00
TOTAL DESPESES DIRECTES						14.668,64
Despeses generals d'estructura				10 %		1.466,86
Benefici empresarial				8 %		1.173,50
TOTAL DESPESES INDIRECTES						2.640,36
TOTAL COSTOS (DIRECTES I INDIRECTES)						17.309,00
10% IVA						1.730,90
TOTAL (amb IVA)						19.039,90

Els costos directes i indirectes del **Lot 3** que conformen el pressupost es desglossen de la manera següent:

Personal adscrit al contracte (categoria i grup professional)	Preu/hora	Dedicació (hores anuals)	Durada contracte (mesos)	Sou brut contracte	Seg. Social Contracte	Total costos contracte
Coordinador/a (grup professional B)	16	30	12	480,00	163,20	643,20
Tècnica en mentoria (grup professional C)	13,5	416	12	5.616,00	1.909,44	7.525,44
COSTOS DIRECTES DE PERSONAL				6.096,00	2.072,64	8.168,64
Materials, contractació activitat artística, provisió per formació i desplaçaments						6.000,00
DESPESES DIRECTES DE FUNCIONAMENT						6.000,00
TOTAL DESPESES DIRECTES						14.168,64
Despeses generals d'estructura				10 %		1.416,86
Benefici empresarial				8 %		1.133,50
TOTAL DESPESES INDIRECTES						2.550,36
TOTAL COSTOS (DIRECTES I INDIRECTES)						16.719,00
10% IVA						1.671,90
TOTAL (amb IVA)						18.390,90

9. Import del contracte

L'import total del contracte del **Lot 1** ascendeix a 29.395,80€ i es desglossa anualment de la forma següent:

Any	Import net	10% IVA	Import total
2022	8.907,81 €	890,79 €	9.798,60 €
2023	17.815,64 €	1.781,56 €	19.597,20 €
TOTAL	26.723,45 €	2.672,35 €	29.395,80 €

L'import total del contracte del **Lot 2** ascendeix a 19.039,90€ i es desglossa anualment de la forma següent:

Any	Import net	10% IVA	Import total
2022	5.769,67 €	576,97 €	6.346,64 €
2023	11.539,33 €	1.153,93 €	12.693,26 €
TOTAL	17.309,00 €	1.730,90 €	19.039,90 €

L'import total del contracte del **Lot 3** ascendeix a 18.390,90€ i es desglossa anualment de la forma següent:

Any	Import net	10% IVA	Import total
2022	5.573,00 €	557,30 €	6.130,30 €
2023	11.146,00 €	1.114,60 €	12.260,60 €
TOTAL	16.719,00 €	1.671,90 €	18.390,90 €

L'import total del contracte ascendeix a 60.751,45€ (sense IVA) i es desglossa anualment de la següent forma:

Any	Import net	10% IVA	Import total
2022	20.250,48 €	2.025,06 €	22.275,54 €
2023	40.500,97 €	4.050,09 €	44.551,06 €
TOTAL	60.751,45 €	6.075,15 €	66.826,60 €

La partida pressupostària on s'aplicarà el total de 66.826,60 (incloent 10% d'IVA) que correspon a la suma dels tres lots és la corresponent a Treballs tècnics del programa del

Servei de Salut Comunitària de la Direcció de Promoció de la Salut del Capítol II pels anys 2022-2023 de l'ASPB (codi de programa 31131; codi econòmic 22706 i PGC 6230200000).

10. Modificacions contractuals

a) Causes que impliquen un increment de l'import del contracte:

- Increment de l'activitat mínima prevista de les hores del servei que no estiguin previstes en el contracte inicial i que per raons tècniques i de costos, no sigui possible canviar de contractista.

b) Causes que impliquen una reducció de l'import del contracte:

- Reducció de l'activitat mínima prevista i/o de les hores que es presta el servei que no estiguin previstes en el contracte inicial.

c) Causes que no alteren l'import del contracte:

- La successió total o parcial del contractista inicial a causa d'una reestructuració empresarial, en particular per absorció, fusió, adquisició o insolvència per un altre operador econòmic.

La variació del preu resultant d'aquestes modificacions del contracte, incloent les successives, es fixen en un màxim del 20% del valor del contracte inicial. En cap cas les modificacions successives que es puguin acordar durant l'execució del contracte, per les causes previstes en el plec de clàusules, podran excedir aquest tant per cent.

11. Valor estimat del contracte amb indicació de tots els conceptes que l'integren

El Valor Estimat del Contracte (VEC) total és de 364.508,70 € sense IVA, donat que es preveuen pròrroques i modificacions del contracte, d'acord amb la previsió de l'article 101 de la LCSP. En la següent taula es pot veure el VEC per lot.

	VEC prestació	VEC eventuais pròrroques	VEC modificacions previstes cte. inicial	VEC modificacions previstes pròrroques	SUMA TOTAL
Lot 1	26.723,45 €	106.893,80 €	5.344,69 €	21.378,76 €	160.340,70 €
Lot 2	17.309,00 €	69.236,00 €	3.461,80 €	13.847,20 €	103.854,00 €
Lot 3	16.719,00 €	66.876,00 €	3.343,80 €	13.375,20 €	100.314,00 €
TOTAL	60.751,45 €	243.005,80 €	12.150,29 €	48.601,16 €	364.508,70 €

12. Necessitat que es vol cobrir amb la licitació relacionat amb l'objecte del contracte i motivació de la insuficiència de mitjans

D'acord amb els seus Estatuts, l'ASPB té com a finalitat la direcció i la gestió dels centres i serveis de salut pública de la ciutat de Barcelona i amb aquesta finalitat desenvolupa diferents serveis preventius per a la prevenció i promoció de la salut en diferents entorns i col·lectius que precisen intervencions. El present contracte s'emmarca dins dels serveis i programes que desenvolupa l'ASPB per a la prevenció i promoció de la salut en els infants i joves als diferents barris de la ciutat de Barcelona.

El present contracte té per objecte dur a terme les activitats relacionades amb el programa de mentoria més acompanyaments artístic en els barris del Bon Pastor i Baró de Viver (Districte de Sant Andreu), el Carmel (Districte d'Horta-Guinardó) i el Verdu (Districte de Nou Barris). L'objectiu d'aquest servei és promoure el benestar emocional i social d'infants entre 10 i 12 anys d'aquests barris mitjançant la mentoria educativa per part de persones voluntàries i de l'aprenentatge de tècniques artístiques.

Es pretén a través de diferents objectius específics:

Relacionats amb l'àrea física i emocional

- Millorar el benestar emocional, augmentar el nivell d'autoestima i seguretat en una mateixa.
- Augmentar la tolerància a la frustració a través del coneixement i acceptació dels propis límits i capacitats.
- Crear vincles entre les persones voluntàries i els infants.
- Potenciar l'autonomia personal i l'autoconfiança a través dels vincles afectius establerts entre els infants i la voluntària, com a referent positiu.
- Detectar i treballar habilitats socials específiques (reforçar límits, hàbits, normes i rutines) així com d'altres competències transversals (mobilitat, obertura cultural, capacitat per comunicar).

Relacionats amb l'àrea social i comunitària

- Apropar els infants dels diferents territoris als recursos i equipaments del territori, generant participació activa i comunitat.
- Afavorir la socialització de les participants, promovent el treball en equip, la responsabilitat i la importància de totes i cada una de les persones del grup a l'hora de la consecució i valoració dels resultats conjunts.

Relacionats amb l'àrea formativa

- Fomentar la constància, la concentració i els hàbits d'organització i realització de tasques escolars.
- Facilitar el coneixement bàsic de les diferents tècniques musicals com a disciplina artística.
- Desenvellir interessos artístics i culturals.

Atès que l'Agència no compta amb els recursos personals i materials necessaris per a dur a terme les tasques que constitueixen l'objecte del present contracte, necessita procedir a la seva externalització.

13. L'execució del contracte requereix tractament de dades per part de l'empresa contractista

El tractament de dades per compte de l'ASPB és necessari per a la prestació del servei. Les dades seran tractades únicament amb la finalitat de poder gestionar correctament el servei, contactar amb els usuaris, fer la inscripció i el seguiment, etc. L'empresa adjudicatària tindrà la consideració d'encarregat/da del tractament de les dades, de les quals serà responsable l'ASPB.

Barcelona, a la data de la signatura

Olga Juárez Martínez
Cap del Servei de Salut Comunitària