

Exp.: **20210105**

Com a Cap de Recursos Humans de l'Institut Municipal de Serveis Socials sol·licito el tràmit de **licitació de la contractació de les activitats de vigilància de la salut i suport a l'activitat preventiva (avaluacions de riscos, plans d'emergència i informes puntuals d'equipaments), així com la gestió i seguiment, incloses les proves necessàries, dels casos dels treballadors/es vulnerables i que hagin donat positiu per prova o hagin estat diagnosticats de CODIV-19 i dels contactes estrets a l'àmbit laboral i a aquest efecte,**

INFORMO

I. Objecte i finalitat del contracte:

D'acord amb el que disposa la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals, els serveis de prevenció hauran de tenir caràcter interdisciplinari i disposar dels recursos suficients per dur a terme les actuacions obligatòries en matèria d'avaluacions de riscos, elaboració i implantació de plans d'emergència i vigilància de la salut mitjançant l'especialitat de medicina del treball.

El contracte tindrà per objecte els serveis de vigilància de la salut i suport a l'activitat preventiva (avaluacions de riscos, plans d'emergència i informes puntuals d'equipaments), incloent la gestió i seguiment, incloses les proves necessàries, dels casos dels treballadors/es vulnerables i que hagin donat positiu per prova o hagin estat diagnosticats de CODIV-19 i dels contactes estrets a l'àmbit laboral.

La finalitat del contracte és vetllar pel compliment de les obligacions establertes en la normativa de prevenció de riscos laborals per part de l'Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS) mitjançant la contractació de l'assistència continuada en matèria de les activitats d'avaluacions de riscos, plans d'emergència i vigilància de la salut.

El CPV serà el de : **71317200-5 Serveis de salut i seguretat**

L'IMSS no disposa ni de recursos humans ni materials per efectuar aquesta tasca i tampoc es pot plantejar la seva ampliació. Per aquest motiu proposa la contractació d'aquest suport a una empresa externa.

D'acord amb les previsions del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona i el Pla de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2018, la contractació pública ha de ser una eina per garantir l'aplicació de les polítiques públiques municipals que assegurin la més eficient prestació de serveis a la ciutadania, el desenvolupament d'un model de ciutat sostenible que distribueixi la riquesa i faciliti un desenvolupament econòmic que generi ocupació de qualitat, justícia social i equilibri el territori. En conseqüència, en el present contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- a) Objecte del contracte amb eficiència social:

- Pressupost màxim de licitació desglossat en costos directes i indirectes

b) Com a criteris d'adjudicació de caràcter social:

- El criteri que valora el preu del contracte no supera el 35% de la puntuació total.
- Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormalment baixes seran excloses si, en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora, s'evidencia que els salaris dels treballadors/es que executaran el contracte són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

c) Com a condicions especials d'execució de caràcter social:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Paritat entre homes i dones en els perfils i categories professionals
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

II. Justificació del procediment d'adjudicació i dels criteris de valoració de les ofertes (art. 116 LCSP)

En virtut del que preveu l'art. 116 del LCSP es justifica el següent:

1. Que aquesta contractació s'adjudicarà pel procediment obert i tramitació ordinària (art. 131.2 i 116 en relació amb l'art. 132 de la LCSP—principis d'igualtat i transparència i lliure competència-), tot i entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació, i per tant l'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.
2. Que l'adjudicació es realitzarà utilitzant una pluralitat de criteris d'adjudicació basats en el principi de millor relació qualitat-preu, de conformitat amb l'article 145 de la LCSP.

III. Distribució del contracte en lots:

Per tal de procedir a l'execució de l'objecte del contracte, es considera adient licitar el contracte en 2 lots.

Els lots en que es distribuirà el contracte són els següents:

Núm. lot	Objecte
1	Vigilància de la salut: especialitat i reconeixements mèdics així com la gestió i seguiment, incloses les proves necessàries, dels casos dels treballadors/es vulnerables i que hagin donat positiu per prova o hagin estat diagnosticats de CODIV-19 i dels contactes estrets a l'àmbit laboral
2	Suport en l'activitat preventiva: avaluacions de riscos, plans d'emergència i informes puntuals d'equipaments

Una mateixa empresa podrà ser adjudicatària de més d'un lot, perquè a nivell tècnic poden ser complementàries i no suposen incompatibilitat.

IV. Termini d'execució del contracte:

El termini d'execució del contracte es fixa en 2 anys a partir de la data que es fixi en la formalització del contracte, amb possibilitat de pròrroga per a 2 anys més.

V. Pressupost de sortida del contracte:

El pressupost base de licitació és de 341.620,59 €, IVA inclòs, amb el desglossament següent:

Any	C. Org.	C. Econ.	C. Prog.	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2021	0100	22711	23151	57.462,97 €	Exempt	0,00 €	57.462,97 €
				19.936,17 €	21%	4.186,60 €	24.122,77 €
				3.672,51 €	4%	146,90 €	3.819,41 €
2022	0100	22711	23151	114.925,93 €	Exempt	0,00 €	114.925,93 €
				39.872,33 €	21%	8.373,19 €	48.245,52 €
				7.345,03 €	4%	293,81 €	7.638,84 €
2023	0100	22711	23151	57.462,97 €	Exempt	0,00 €	57.462,97 €
				19.936,17 €	21%	4.186,60 €	24.122,77 €
				3.672,51 €	4%	146,90 €	3.819,41 €
				324.286,59 €		17.334,00 €	341.620,59 €

La quantitat indicada com a pressupost net constitueix la xifra màxima de preu o cost que poden oferir les empreses licitadores. Si s'excedeix la quantia del pressupost net l'oferta serà exclosa.

La divisió del pressupost base de licitació per lots és la següent:

Lot 1

PER AL LOT 1

PBL

Any	C. Org.	C. Econ.	C. Prog.	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2021	0100	22711	23151	57.462,97 €	Exempt	0,00 €	57.462,97 €
				8.579,37 €	21%	1.801,67 €	10.381,04 €
				3.672,51 €	4%	146,90 €	3.819,41 €
2022	0100	22711	23151	114.925,93 €	Exempt	0,00 €	114.925,93 €

Institut Municipal de Serveis Socials

València, 344 2a planta
08009 Barcelona
Telf. 93 291 88 01 - Fax 93 291 88 90

				17.158,73 €	21%	3.603,33 €	20.762,06 €
				7.345,03 €	4%	293,81 €	7.638,84 €
2023	0100	22711	23151	57.462,97 €	Exempt	0,00 €	57.462,97 €
				8.579,37 €	21%	1.801,67 €	10.381,04 €
				3.672,51 €	4%	146,90 €	3.819,41 €
				278.859,39 €		7.794,28 €	286.653,67 €

PER AL LOT 2
PBL

Any	C. Org.	C. Econ.	C. Prog.	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2021	0100	22711	23151	0,00 €	Exempt	0,00 €	0,00 €
				11.356,80 €	21%	2.384,93 €	13.741,73 €
				0,00 €	4%	0,00 €	0,00 €
2022	0100	22711	23151	0,00 €	Exempt	0,00 €	0,00 €
				22.713,60 €	21%	4.769,86 €	27.483,46 €
				0,00 €	4%	0,00 €	0,00 €
2023	0100	22711	23151	0,00 €	Exempt	0,00 €	0,00 €
				11.356,80 €	21%	2.384,93 €	13.741,73 €
				0,00 €	4%	0,00 €	0,00 €
				45.427,20 €		9.539,72 €	54.966,92 €

En relació als preus del servei, cal tenir en compte:

LOT 1 (Vigilància de la salut)

Als efectes de valoració de les ofertes s'ha de considerar que el servei té (importos totals per la durada del contracte, és a dir, 2 anys):

- Una part del preu com a despeses per preu global, que correspon a la quota de vigilància de salut col·lectiva, que es fixa en 31.337,44 euros (import net).

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net constitueix la xifra màxima de preu o cost global que poden oferir les empreses licitadores. Si s'excedeix la quantia del pressupost net global l'oferta serà exclosa.

- Una part com a despeses de preus unitaris, que es fixen en 247.521,95 euros (import net), segons el detall adjunt:

Institut Municipal de Serveis Socials

 València, 344 2a planta
 08009 Barcelona
 Telf. 93 291 88 01 - Fax 93 291 88 90

DESPESES PER VIGILANCIA DE SALUT COL·LECTIVA - LOT 1 -	PREU UNITARI (SENSE IVA)	NºUD ESTIMA DES (2 anys)	TOTAL (SENSE IVA)
Formació anual (preu hora) - IVA (21%)	49,67 €	60	2.980,04 €
Reconeixements mèdics amb analítica inclosa (60% plantilla) - exempt d'IVA -	44,67 €	1440	64.320,88 €
Valoració de vulnerabilitat i de contactes estrets (50 ud/mes)- exempt d'IVA -	29,67 €	1200	35.600,73 €
Test PCR -(80% x 40 tests/mes) - exempt d'IVA -	153,67 €	768	118.016,47 €
Test Ràpid (20% X 40 test/mes) - exempt d'IVA -	26,67 €	192	5.120,12 €
Serologia VIH €/Analítica - exempt d'IVA -	14,28 €	40	571,09 €
Serologia VHC €/Analítica - exempt d'IVA -	15,87 €	40	634,69 €
Serologia Hepatitis A €/Analítica - exempt d'IVA -	12,93 €	40	517,09 €
Serologia VHB (anti Hbc Ac IgM) €/Analítica - exempt d'IVA -	9,91 €	40	396,29 €
Serologia VHB (anti Hbs Ac) €/Analítica - exempt d'IVA -	9,41 €	40	376,29 €
Serologia VHB (Hbs Ag) €/Analítica - exempt d'IVA -	7,12 €	40	284,69 €
Vacuna Hepatitis B €/Dosis - IVA (4 %) -	30,55 €	40	1.221,89 €
Vacuna Diftèria / Tètanus €/Dosis - IVA (4 %) -	20,20 €	40	807,89 €
Vacunes Hepatitis A €/Dosis - IVA (4 %) -	51,50 €	40	2.059,89 €
Vacuna Antigripal €/Dosis (prev. Màx:300 vacc/any) - IVA (4 %) -	17,67 €	600	10.600,38 €
PSA €/Analítica-(prev.Màx:100 vacc/any)- exempt d'IVA -	11,17 €	200	2.233,47 €
Reconeixement mèdic sense analítica/ valoració reincorporació progressiva €/Visita - (prev.Màx: 30 recon/any)- exempt d'IVA -	29,67 €	60	1.780,05 €

LOT 2 (suport en l'activitat preventiva: avaluacions de riscos, plans d'emergència i informes puntuals d'equipaments)

La quantia total del pressupost de licitació relatiu als preus unitaris és de 45.427,20 euros (import net) per la durada del contracte (2 anys).

Aquest pressupost net és el resultat de l'aplicació dels preus unitaris següents:

DESPESES DE SUPORT PER A L'ACTIVITAT PREVENTIVA - LOT 2 -	PREU UNITARI (SENSE IVA)	NºUD ESTIMADES (2 anys)	TOTAL (SENSE IVA)
--	---	--	----------------------------------

Institut Municipal de Serveis Socials

València, 344 2a planta
08009 Barcelona
Telf. 93 291 88 01 - Fax 93 291 88 90

Avaluació de riscos i Plans d'emergència (3 plantes) - IVA (21%) -	1.107,65 €	2	2.215,30 €
informes especialitzats (màx. 10 informes) - IVA (21%) -	577,65 €	20	11.552,98 €
Revisions d'avaluacions de riscos (màx. 30 informes) - IVA (21%) -	527,65 €	60	31.658,92 €

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 33^a LCSP, la quantia del pressupost base, pel que fa als preus unitaris, es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant els corresponents preus unitaris.

L'IMSS no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final del contracte es determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents.

Aquest pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de tots els costos derivats de l'execució de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/os i la/es partida/es pressupostàries següent/s:

Any	C. Org.	C. Econ.	C. Prog.	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2021	0100	22711	23151	57.462,97 €	Exempt	0,00 €	57.462,97 €
				19.936,17 €	21%	4.186,60 €	24.122,77 €
				3.672,51 €	4%	146,90 €	3.819,41 €
2022	0100	22711	23151	114.925,93 €	Exempt	0,00 €	114.925,93 €
				39.872,33 €	21%	8.373,19 €	48.245,52 €
				7.345,03 €	4%	293,81 €	7.638,84 €
2023	0100	22711	23151	57.462,97 €	Exempt	0,00 €	57.462,97 €
				19.936,17 €	21%	4.186,60 €	24.122,77 €
				3.672,51 €	4%	146,90 €	3.819,41 €
				324.286,59 €		17.334,00 €	341.620,59 €

L'estimació dels costos s'ha fet prenent com a referència el II Convenio colectivo nacional de servicios de prevención ajenos (Código de convenio: 99017255012008) en data 20 de juliol de 2017. En base a aquest Conveni i al nombre de persones que, segons especifica el PPT, són necessàries per l'execució del contracte, s'han considerat:

Nombre	Professional	Salari Brut mínim segons Conveni	Lot
1	Infermer/a especialista Medicina Treball	20.989,61	1

Institut Municipal de Serveis Socials

 València, 344 2a planta
 08009 Barcelona
 Telf. 93 291 88 01 - Fax 93 291 88 90

1	Personal mèdic especialista Medicina del Treball/Coordinador	20.989,61	1
1	Tècnic/a Superior en les especialitats d'Higiene, Seguretat, Ergonomia i Psicosociologia	29.077,90	2

El pressupost net es desglossa en costos directes i indirectes de la manera següent:

PER A TOT EL CONTRACTE LOT 1 + LOT 2	2021	2022	2023	PER A TOT EL CONTRACTE
Cost vigilància de la salut i activitat preventiva	70.985,40 €	141.970,80 €	70.985,40 €	283.941,60 €
Despeses de funcionament	1.400,00 €	2.800,00 €	1.400,00 €	5.600,00 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES	72.385,40 €	144.770,80 €	72.385,40 €	289.541,60 €
Despeses generals	5.790,83 €	11.581,66 €	5.790,83 €	23.163,32 €
Marge empresarial	2.895,42 €	5.790,83 €	2.895,42 €	11.581,67 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES	8.686,25 €	17.372,49 €	8.686,25 €	34.744,99 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES ESTIMATS	81.071,65 €	162.143,29 €	81.071,65 €	324.286,59 €

En relació als lots, el pressupost net es desglossa en:

VIGILÀNCIA DE LA SALUT COL·LECTIVA LOT 1	2021	2022	2023	PER A TOT EL CONTRACTE
Cost vigilància de la salut i activitat preventiva	61.220,40 €	122.440,80 €	61.220,40 €	244.881,60 €
Despeses de funcionament	1.025,00 €	2.050,00 €	1.025,00 €	4.100,00 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES	62.245,40 €	124.490,80 €	62.245,40 €	248.981,60 €
Despeses generals	4.979,63 €	9.959,26 €	4.979,63 €	19.918,52 €
Marge empresarial	2.489,82 €	4.979,63 €	2.489,82 €	9.959,27 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES	7.469,45 €	14.938,89 €	7.469,45 €	29.877,79 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES ESTIMATS	69.714,85 €	139.429,69 €	69.714,85 €	278.859,39 €

Institut Municipal de Serveis Socials

 València, 344 2a planta
 08009 Barcelona
 Telf. 93 291 88 01 - Fax 93 291 88 90

SUPORT A L'ACTIVITAT PREVENTIVA LOT 2	2021	2022	2023	PER A TOT EL CONTRACTE
Cost vigilància de la salut i activitat preventiva	9.765,00 €	19.530,00 €	9.765,00 €	39.060,00 €
Despeses de funcionament	375,00 €	750,00 €	375,00 €	1.500,00 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES	10.140,00 €	20.280,00 €	10.140,00 €	40.560,00 €
Despeses generals	811,20 €	1.622,40 €	811,20 €	3.244,80 €
Marge empresarial	405,60 €	811,20 €	405,60 €	1.622,40 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES	1.216,80 €	2.433,60 €	1.216,80 €	4.867,20 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES ESTIMATS	11.356,80 €	22.713,60 €	11.356,80 €	45.427,20 €

VI. Justificació del VEC

El valor estimat total d'aquest contracte és de 713.430,44 € sense IVA, inclosa la possible pròrroga de la vigència del contracte i les modificacions.

El valor global estimat és el resultat del sumatori del VE dels diferents lots, segons s'indica:

PER AL LOT 1	VEC
--------------	------------

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA
2021	69.714,85 €		6.971,48 €	76.686,33 €
2022	139.429,69 €		13.942,96 €	153.372,65 €
2023	69.714,85 €	69.714,85 €	13.942,97 €	153.372,67 €
2024		139.429,69 €	13.942,96 €	153.372,65 €
2025		69.714,85 €	6.971,48 €	76.686,33 €
TOTAL CONTRACTE	278.859,39 €	278.859,39 €	55.771,85 €	613.490,63 €

** VE modificació econòmica segons la Llei Orgànica d'estabilitat pressupostaria i sostenibilitat financera 2/2012 de 27 d'abril

PER AL LOT 2	VEC
--------------	------------

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA
2021	11.356,80 €		1.135,69 €	12.492,49 €
2022	22.713,60 €		2.271,36 €	24.984,96 €
2023	11.356,80 €	11.356,80 €	2.271,36 €	24.984,96 €
2024		22.713,60 €	2.271,36 €	24.984,96 €
2025		11.356,80 €	1.135,69 €	12.492,49 €
TOTAL CONTRACTE	45.427,20 €	45.427,20 €	9.085,46 €	99.939,86 €

Per tot el contracte:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA
2021	81.071,65 €		8.107,16 €	89.178,81 €
2022	162.143,29 €		16.214,33 €	178.357,62 €
2023	81.071,65 €	81.071,65 €	16.214,33 €	178.357,63 €
2024		162.143,29 €	16.214,33 €	178.357,62 €
2025		81.071,65 €	8.107,16 €	89.178,81 €
TOTAL CONTRACTE	324.286,59 €	324.286,59 €	64.857,31 €	713.430,49 €

** VE modificació econòmica segons la Llei Orgànica d'estabilitat pressupostaria i sostenibilitat financera 2/2012 de 27 d'abril

VII. Justificació de la solvència

Solvència econòmica i financera:

Donades les característiques i l'import total del contracte es considera adient, ajustat a l'objecte del contracte i al seu import, exigir la solvència econòmica següent per tal d'acreditar poder fer front a les obligacions que adquirirà l'empresa en el moment de realitzar les tasques que es deriven del present contracte.

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis, referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior a 209.140 euros (lot 1) i 34.070,40 euros (lot 2). En el cas de què la data de constitució de

l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

L'anterior solvència fa referència a cadascun dels lots. Per tant, si un licitador presenta oferta per dos lots, la solvència econòmica serà de 243.210,40 euros, com a mínim, referit al millor dels tres darrers exercicis.

Solvència tècnica i professional:

Donades les característiques i l'import total del contracte es considera adient, ajustat a l'objecte del contracte i al seu import, exigir la solvència tècnica i professional següent:

- D'acord amb l'article 90.1.e) LCSP, i pels LOTS 1 i 2, el personal tècnic, participant en el contracte, han de tenir els títols acadèmics i professionals següents:

Lot 1

- PERFIL 1: Personal mèdic especialista Medicina del Treball (*el nombre de personal tècnic mínim ha de ser 1*).
- PERFIL 2: Infermer/a especialista Medicina Treball (*el nombre de personal tècnic mínim ha de ser 1*).

Lot 2

- PERFIL 1: Tècnic/a Superior en les especialitats d'Higiene, Seguretat, Ergonomia i Psicosociologia (*el nombre de personal tècnic mínim ha de ser 1*).

D'acord amb l'article 90.1.c) LCSP, les instal·lacions tècniques, les mesures utilitzades per l'empresa licitadora per garantir la qualitat i els mitjans d'estudi i investigació han de ser les següents:

Lot 1

- Com a mínim, ha de disposar d'1 Unitat Bàsica de Salut constituïda per metge/ssa especialista en Medicina del Treball i Diplomada/da Universitari/a en Infermeria especialista en medicina del treball, les quals prestaran servei en les instal·lacions de l'empresa adjudicatària o les que aquesta disposi.
- L'empresa licitadora haurà de disposar dels mitjans tècnics i tecnològics adequats per a la realització de totes aquelles tasques objecte del present contracte, com a mínim dels aparells necessaris per dur a terme les proves específiques i complementàries dels reconeixements mèdics.

- Disposar instal·lacions pròpies o bé contractades de forma estable en l'actualitat.
- Disposar de laboratori clínic propi o concertat.
- Disposar d'instal·lacions adaptades per a persones amb mobilitat reduïda, com a mínim a tot el circuit de reconeixements.
- Disposar de l'autorització administrativa de caràcter sanitari.

Lot 2

- L'empresa licitadora haurà de disposar dels mitjans tècnics i tecnològics adequats per a la realització de totes aquelles tasques objecte del present contracte, com a mínim dels aparells necessaris per dur a terme les proves específiques.
- Disposar instal·lacions pròpies o bé contractades de forma estable en l'actualitat.
- Disposar d'instal·lacions adaptades per a persones amb mobilitat reduïda, com a mínim a tot el circuit de reconeixements.
- Disposar de l'autorització administrativa de caràcter sanitari.

-Per tots els lots: D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials descrits en la clàusula 6 del plec de prescripcions tècniques.

VIII. Justificació dels criteris de valoració de les ofertes

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents, tot considerant que estan directament vinculats amb l'objecte del contracte:

- Criteris d'adjudicació avaluables automàticament (100 punts)

MESURA SOCIAL.-

1) Preu ofertat.

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, és de 35 punts.

La puntuació no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- un diferencial de 5% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15% respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.

2) Formació complementària a la prevista en el conveni per als treballadors que executen el contracte. Puntuació màxima 15 punts.

Justificació: Es tracta d'un contracte en el qual l'experiència i la formació continua i especialitzada del personal que executa el contracte és fonamental per poder dur a terme l'encàrrec.

Aquesta formació ha de ser complementària a les hores anuals de reciclatge i formació contínua que a cada treballador correspon d'acord amb el conveni col·lectiu d'aplicació, sense que en cap cas vagin en detriment de les hores que es presten al servei del present contracte, és a dir, hauran de realitzar-se fora de l'horari habitual de prestació del servei, o bé s'haurà de garantir la seva substitució.

Les empreses licitadores efectuaran una declaració indicant el nombre d'hores anuals previstes en conveni col·lectiu i les de formació addicional (a les establertes al conveni) que tinguin previst incrementar a cada perfil professional vinculats al contracte. Aquest compromís s'estendrà a tota

la durada del contracte i de les seves eventuales pròrrogues al conjunt de la plantilla de persones treballadores adscrites al servei.

Per donar compliment a l'esmentada clàusula, l'adjudicatària haurà d'aportar anualment una declaració responsable conforme s'està acomplint la mesura acompanyada d'un annex amb la relació de totes les persones treballadores adscrites al servei que han estat en actiu durant l'any, amb la formació impartida (indicant dies i horaris), les hores realitzades, identificant les hores de formació efectivament realitzades que es corresponen amb els mínims establerts per conveni i quines es corresponen amb la millora presentada. L'adjudicatària haurà de presentar quan se li requereixi l'albarà o prova documental on hi constin les dades identificatives i signatura de la persona treballadora conforme ha realitzat cadascuna de les accions formatives, també s'inclouran les dades del docent i del programa de l'activitat formativa.

Es valoraran les accions formatives amb relació directa amb la metodologia del servei, per tal d'assolir millores en l'execució de les funcions encomanades.

S'atorgarà 5 punt per cada 10 hores de formació anual addicional fins a un màxim de 15 punts, en funció de la realització de les següents accions formatives per a una millor capacitat tècnica:

- Formació de l'àmbit de prevenció de riscos laborals.
- Formació en gestió i mesures de prevenció davant COVID 19

3) Oferiment d'una o dues campanyes de promoció de la salut (Lot1) o relacionades amb l'activitat preventiva (Lot 2). Puntuació màxima 20 punts.

Justificació: Es valorarà que s' ofereixi una campanya informativa relacionada amb la promoció de la salut (Lot 1) o l'activitat preventiva (plans d'emergència, mobilitat segura...)(Lot 2) d'acord amb les necessitats de la plantilla, donada la importància que suposa la millora i ampliació en la informació sobre riscos i mesures de protecció adreçada a la plantilla de l'IMSS així com del compliment de les obligacions establertes en la normativa de prevenció de riscos laborals.

Les campanyes, que seran d'execució obligatòria cada any de vigència del contracte, incloses les pròrrogues, seran validades pel responsable del contracte abans de la seva execució, i podran variar d'un any a l'altre.

S'atorgarà 10 punts per cada campanya addicional fins a un màxim de 20 punts

4) Formació anual per als treballadors de l'IMSS, addicional a les 15 hores mínimes previstes al lot 1, o en el cas del Lot 2 formació en Emergències. Puntuació màxima 30 punts.

Justificació: Es valorarà que s'incrementi la formació relacionada amb la promoció de la salut (Lot 1) o es realitzi formació relativa a plans d'emergència, mobilitat segura...)(Lot 2) d'acord amb les necessitats de la plantilla, donada la importància que suposa la millora i ampliació en la informació sobre riscos i mesures de protecció adreçada a la plantilla de l'IMSS així com del compliment de les obligacions establertes en la normativa de prevenció de riscos laborals.

Aquesta formació estarà relacionada amb les mesures preventives a prendre en funció dels riscos laborals segons les propostes del servei de prevenció de riscos laborals de l'IMSS.

S'atorgarà 10 punts per cada 5 hores de formació anual addicional fins a un màxim de 30 punts.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre varies empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat de conformitat amb allò establert a l'article 147.1 de la LCSP i en el mateix ordre.

IX. Justificació de la garantia

D'acord amb l'article 107 LCSP, l'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent:

Lot 1

- a) En el 5 per 100 del preu global ofertat, l'IVA exclòs.
- b) En el 5 per 100 del pressupost net corresponent a la part de preus unitaris. Aquesta quantitat és de 12.376,09 euros.

Lot 2

- a) En el 5 per 100 del pressupost net corresponent a la part de preus unitaris. Aquesta quantitat és de 2.271,36 euros.

X. Condicions especials d'execució del contracte

Com a condicions especials d'execució de caràcter social s'estableixen les següents:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Paritat entre homes i dones en els perfils i categories professionals
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitat entre dones i homes en l'àmbit labora, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Paritat entre homes i dones en els perfils i categories professionals

L'empresa contractista ha de garantir la paritat entre homes i dones en tots els perfils i categories professionals, incloent-hi el desenvolupament de responsabilitats directives, dintre del personal dedicat a l'execució del contracte.

En el termini de 10 dies posteriors a la firma del contracte aportarà a la persona responsable del mateix la relació de persones que l'executaran amb la categoria professional laboral que tenen reconeguda en el contracte amb l'empresa. Si s'escau, aportarà els contractes per acreditar la declaració.

Aquesta condició te el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d'extinció contractual.

Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes pugin patir per part de les persones usuàries, així com adoptar les mesures de formació al personal per detectar millor les situacions de violència masclista o per orientació sexual o identitat de gènere que pateixin les persones usuàries finals.

En el termini de deu dies posteriors a la formalització del contracte l'empresa entrega a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat o mesures en relació amb les persones treballadores que executen el contracte que ha d'incloure les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació o de gènere, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en el PCAP. Alternativament, podran suposar l'extinció del contracte.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

Obligacions de l'empresa contractista:

A més de les obligacions establertes en LCSP i en el plec de clàusules administratives, l'empresa contractista està obligada a:

1/ Lliurar una memòria de les activitats realitzades.

La Memòria tindrà caràcter anual. Cada any, aquesta memòria haurà d'incloure pel primer bloc, els resultats dels estudis epidemiològics per a la vigilància de la salut i la promoció de la salut en el lloc de treball i de les proves i seguiment COVID a l'IMSS pel segon bloc, les visites i informes realitzats abans del 1 de febrer de l'any següent.

2/ Pel LOT 1:Elaborar i mantenir per a cada treballador/a avaluat/da una història clínica-laboral amb els continguts que estableix la Llei 41/2002 i el RD 39/97 dels Serveis de Prevenció.

3/ Pel LOT 1:Vel·lar per la confidencialitat de la informació mèdica personal de cadascun dels treballadors/es, conservar la documentació que generi, quedant subjecte el personal mèdic o autoritats sanitàries que hi intervinguin al deure de secret professional, la qual cosa no obstarà perquè l'IMSS rebi de l'entitat adjudicatària la informació a què legalment té dret, en virtut del que preveu l'article 22 de la LLPRL.

4/ Pel LOT 1:Els/les treballadors/es que s'hagin sotmès a un reconeixement mèdic objecte d'aquest contracte se'ls haurà de comunicar per escrit i al seu domicili, o per mitjans telemàtics si així ho accepten, el resultat mèdic. Aquesta comunicació l'haurà d'efectuar l'empresa adjudicatària en un termini màxim de 15 dies des de la pràctica del reconeixement mèdic. Aquestes dades no es podran utilitzar amb fins discriminatoris ni en perjudici dels treballadors/es i sempre hauran de garantir la normativa relativa a protecció de dades personals vigent.

5/ Pel LOT 1:Als efectes de coordinació i control de l'activitat objecte del present contracte, l'adjudicatari informará amb periodicitat setmanal al responsable municipal del contracte en relació a les revisions mèdiques concertades pel personal municipal.

6/ Traslladar al servei de PRL de l'IMSS i el certificat d'aptitud laboral per a cada un dels treballadors/es que haurà de contenir la informació següent: nom i cognoms, centre de treball, determinació de l'aptitud laboral i protocol/s mèdics o guies específiques aplicats.

7/ A petició del servei de PRL de l'IMSS, l'adjudicatari exposarà els resultats de les anàlisis epidemiològiques al Comitè de Seguretat i Salut Laboral de l'IMSS.

8/ Informar de forma immediata al SERVEI DE PRL corresponent de l'IMSS els casos de no aptitud laboral, i els pendents de qualificació i/o restriccions mèdiques, als telèfons 934132934/932918800 i imssb_prevenio_riscos@bcn.cat.

9/ L'empresa adjudicatària serà la responsable de l'organització dels reconeixements i la seva distribució entre els seus centres (en cas de que en disposin de més d'un) d'acord amb la demanda de reconeixements. Es posarà a disposició del personal de l'IMSS un número telefònic i una adreça de correu electrònic per a la concertació de les visites mèdiques, quedant a criteri del responsable del contracte de l'IMSS l'opció d'un, l'altre o tots dos mitjans de contacte. En tot cas es farà càrrec de l'edició i lliurament al SERVEI DE PRL d'informació gràfica on hi consti el procediment de l'examen de salut, el termini de sol·licitud i tota la informació que el SERVEI DE PRL sol·liciti per tal de fer arribar al personal de l'IMSS per mitjans telemàtics.

XI. Causes previstes de modificació del contracte:

En aquest contracte es contempla la possibilitat de que hi hagi modificacions de fins un 20% del preu inicial. Les causes previstes de modificació del contracte durant la seva vigència són les següents:

1. Alta nou centre de treball o nou servei.

L'import d'aquesta modificació representa un increment màxim d'un 20% respecte del preu inicial.

Per cada nou centre de treball o nou servei adscrit a l'IMSS s'incrementarà un 5% fins arribar al màxim del 20 % per cada lot.

Justificació: S'ha de preveure aquest supòsit com a possible causa de modificació del contracte atès que pot suposar un increment en la plantilla o en els informes a dur a terme d'acord amb la normativa que regula la prevenció de riscos laborals.

Tal i com estableix l'article 204.1 lletra b) de la LCSP la modificació no pot suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

2. Decrement d'una part del servei contractat (lot 1) quan finalitzi o es redueixi la pandèmia provocada per la COVID19.

Justificació: A la finalització o reducció de la pandèmia provocada per la COVID19, no seran necessàries algunes de les prestacions d'aquest contracte (del lot 1).

3. Decrement per l'establiment de mesures d'estabilitat pressupostàries que puguin afectar el contracte o bé una reducció de les necessitats de les previsions respecte els conceptes que es calculen mitjançant preus unitaris amb una reducció màxima del 10% del seu preu i que es justifiqui suficientment.

XII. Subcontractació

En el present contracte resta prohibida la subcontractació.

XIII. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

XIV. Responsabilitat en l'execució del contracte

L'empresa contractista resta subjecte a les responsabilitats i sancions establertes amb caràcter general en la LCSP i, especialment, les prescrites en article 201 quan a les obligacions socials, ambientals i laborals.

A més dels que consten en el plec de clàusules administratives particulars, es tipifiquen les següents incompliments:

Descripció de la falta	Lleu	Greu	Molt Greu
Endarreriment de 7 dies en l'entrega d'informes (lot 2)	x		
Endarreriment de 7 dies en entrega resultat reconeixement mèdic (lot 1)	x		
Endarreriment de 2 dies en entrega resultat PCR (lot 1)	x		
Endarreriment de 2 dies en valoració contacte estret (lot 1)	x		

XV. Tractament de dades personals

Les dades a les que les empreses contractistes podran tenir accés són les següents:

Dades especialment protegides (nivell molt crític/crític)

- **Especialment protegides:** ideologia, afiliació sindical, religió, creences, origen racial o ètnic, salut (malalties, discapacitats, etc.), vida sexual, violència de gènere, dades genètiques, dades biomètriques identificatives.

Altres dades (nivell baix)

- **Identificatives:** DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.
- **Personals:** estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent, característiques físiques o antropomètriques.
- **Professionals:** formació, titulació, historial estudiantil, experiència, pertany a col·legis/associacions professionals.
- **Treball:** cos/escala, categoria/grau, lloc de treball, dades no econòmiques de la nòmina, historial laboral, altres.

XVI. Tècnics membres de la Mesa de Contractació

Tècnics Membres de la mesa		Substituts	
Nom i cognoms	Càrrec	Nom i cognoms	Càrrec
Francesc Martínez Lizán	Cap de recursos humans de l'IMSS	Alfonso Ortega Fernández	Tècnic mitjà de desenvolupament

XVII. Altres aspectes a tenir en compte:

S'estableix com a responsable del contracte el Sr./a Francesc Martínez Lizán, Cap de Recursos Humans de l'IMSS.

XVIII. Proposta

Per tot això, proposo el contracte que té per objecte les activitats de vigilància de la salut i suport a l'activitat preventiva, que inclou la gestió i seguiment, incloses les proves necessàries, dels casos dels treballadors/es vulnerables i que hagin donat positiu per prova o hagin estat diagnosticats de CODIV-19 i dels contactes estrets a l'àmbit laboral, amb mesures de contractació

pública sostenible per un pressupost total de 341.620,59 € IVA inclòs, a càrrec de la partida 0100-22711-23151 del pressupost anual de l'IMSS dels anys 2021 a 2023 tal i com s'especifica en el següent quadre i condicionat, pels exercicis 2022 i 2023, a l'existència de crèdit adequat i suficient:

Any	C. Org.	C. Econ.	C. Prog.	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2021	0100	22711	23151	57.462,97 €	Exempt	0,00 €	57.462,97 €
				19.936,17 €	21%	4.186,60 €	24.122,77 €
				3.672,51 €	4%	146,90 €	3.819,41 €
2022	0100	22711	23151	114.925,93 €	Exempt	0,00 €	114.925,93 €
				39.872,33 €	21%	8.373,19 €	48.245,52 €
				7.345,03 €	4%	293,81 €	7.638,84 €
2023	0100	22711	23151	57.462,97 €	Exempt	0,00 €	57.462,97 €
				19.936,17 €	21%	4.186,60 €	24.122,77 €
				3.672,51 €	4%	146,90 €	3.819,41 €
				324.286,59 €		17.334,00 €	341.620,59 €

En la data de la signatura

Francesc Martínez Lizán
Cap de recursos humans de l'IMSS