



Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

**Informe justificatiu de necessitat i idoneïtat del contracte per a la gestió del Centre Equipament Integral Nou Barris per a persones sense llar de l'Institut Municipal de Serveis Socials de Barcelona amb mesures de contractació pública sostenible.**

**Contracte reservat: NO**

**Lots: NO**

**Exp. 20210140**

**Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI  
Departament d'Atenció Social a Persones Sense Llar o en Situació d'Exclusió  
Residencial**

**Serveis d'Assistència Social amb Allotjament**

**CPV: 85311000-2**

## 1. Antecedents

El Programa d'Actuació Municipal 2016-2019 fixa un seguit d'objectius amb relació directa amb la lluita contra el sensellarisme. Entre ells destaquen la voluntat expressada en el PAM de fer front a l'exclusió habitacional dels col·lectius més vulnerables, d'assegurar els mínims vitals a tota la població i d'articular uns serveis socials bàsics d'atenció integral prioritzant l'autonomia personal. Així mateix, el Pla de Lluita contra el Sensellarisme de Barcelona 2016-2020 aprovat al desembre de 2016, estableix en l'Eix 4 que cal reduir el nombre de persones que cauen en situacions d'exclusió residencial severa i minimitzar el temps que les persones passen en situació de carrer. Per aquest motiu, el Pla de Lluita contra el Sensellarisme va més enllà del manteniment de l'oferta actual d'allotjament i es planteja un creixement del nombre d'equipaments i recursos que queden plasmades en el capítol dedicat als compromisos municipals i recursos econòmics.

En els darrers anys s'ha produït un creixement de les persones en situació de vulnerabilitat social amb un evident increment de les persones que es veuen obligades a dormir al carrer a les ciutats d'Europa. En el darrer recompte realitzat a la ciutat en maig de 2018 es constata un augment del nombre de persones que dormen al carrer d'un 45% respecte al que hi havia 10 anys enrere a la ciutat de Barcelona. En aquest mateix període, el nombre de persones dormint en recursos residencials especialitzats d'entitats socials i de l'administració municipal ha crescut un 75%.

Donada aquesta situació, l'Equipament Integral Nou Barris, és un recurs al qual cal donar continuïtat per tal de poder atendre les demandes de cobertura de necessitats bàsiques i atenció social de les persones en situació de sense llar.

## 2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

El servei objecte del contracte s'emmarca dintre del següent context normatiu:

- ✓ La Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, configura un sistema de serveis socials que s'articula a partir de la Cartera de Serveis Socials que determina la Xarxa de Serveis Socials d'Atenció Pública, integrada pel conjunt de serveis i centres de serveis socials de Catalunya acreditats per la Generalitat per gestionar les prestacions del sistema.
- ✓ El Decret 142/2010, d'11 d'octubre, que aprova la Cartera de Serveis Socials 2010-2011, elaborada a partir del Catàleg classificat de serveis i prestacions socials del Sistema Català de Serveis Socials.

Aquest nou model s'articula per mitjà d'una cartera de serveis socials definida com un instrument dinàmic que, a partir de l'estudi de la realitat social i territorial i des de la previsió i la planificació, fixa les prestacions del sistema públic de serveis socials, finançada amb criteris de sostenibilitat.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

D'acord amb aquesta normativa i a fi i efecte d'assegurar la correcta prestació del servei, així com la forma de prestació d'aquest servei es considera adient procedir a l'aprovació de l'expedient de contractació que asseguri la millor relació qualitat preu per a la prestació del servei mitjançant la col·laboració d'empresaris particulars i sota la modalitat de contracte de serveis.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona/IMSS no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei d'atenció ciutadania especialitzat en l'acolliment residencial de persones sense llar.

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat mínimament òptima del servei i una correcta resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de serveis de 30 mesos i amb possibilitat de pròrroga per un termini de 18 mesos més.

### **3. Objecte i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades**

L'objecte i finalitat del contracte és la gestió de l'equipament integral Nou Barris ubicat al carrer Marie Curie núm. 18, de Barcelona, que té la consideració de contracte de serveis i és necessari per atendre el nombre creixent de persones sense llar en la ciutat de Barcelona a la qual l'IMSS ha de donar resposta amb la posada a disposició de places residencials. Així mateix, aquest contracte preveu mesures de contractació pública sostenible.

Atès l'import de licitació i les característiques d'aquest contracte, la tramitació d'aquest contracte serà ordinària per procediment obert, d'acord amb l'art. 156 i següents de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic, tot i entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació, i per tant l'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.

El servei objecte d'aquest contracte que realitza l'equipament Integral Nou Barris, està adreçat a persones sense llar de la ciutat majors de 18 anys, oferirà la cobertura de necessitats bàsiques d'allotjament, alimentació, higiene, relació i atenció social. És un equipament integral d'àmbit de ciutat per a persones sense llar amb greus dificultats socials. Englobarà serveis d'acolliment diürn o centre de dia (Punt de trobada, activitats programades, atenció socio educativa, Servei higiene, servei alimentació, servei sanitari) i un servei d'acolliment residencial temporal nocturn de primera acollida.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

D'acord amb les previsions del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona i el Pla de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2018, la contractació pública ha de ser una eina per garantir l'aplicació de les polítiques públiques municipals que assegurin la més eficient prestació de serveis a la ciutadania, el desenvolupament d'un model de ciutat sostenible que distribueixi la riquesa i faciliti un desenvolupament econòmic que generi ocupació de qualitat, justícia social i equilibri el territori. En conseqüència, en el present contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

a) Objecte del contracte amb eficiència social:

- Pressupost màxim de licitació desglossat en costos directes i indirectes.
- Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte s'ha fet en relació al conveni col·lectiu d'Acció Social.

b) Com a criteris d'adjudicació de caràcter social:

- El criteri que valora el preu del contracte té una ponderació no superior al 35% de la puntuació total.
- Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormalment baixes seran excloses si, en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora, s'evidencia que els salaris dels treballadors/es que executaran el contracte són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

c) Com a condicions especials d'execució de caràcter social:

- Pagament del preu a les empreses subcontractades.
- Acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades.
- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Comunicació inclusiva.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI.
- Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa.
- Accessibilitat universal.

## 4. Justificació de no divisió en lots

Per tal de procedir a la realització de l'objecte del contracte, es considera adient no licitar el contracte en lots a efectes de garantir una major eficiència i coordinació en l'execució dels treballs atès que caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs entre els diferents contractistes per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

## 5. Termini d'execució del contracte

La durada de les prestacions serà de 30 mesos comptats a partir del dia 1 de juliol de 2021 o del dia que es fixi en la formalització del contracte, si és posterior. El contracte serà prorrogable per un període de, com a màxim, 18 mesos.

## 6. Pressupost base de licitació

El pressupost base de licitació està determinat en funció d'un preu global i de preus unitaris i es considera que amb els preus de mercat hauria de ser de 4.959.137,19 euros. El pressupost net de 4.508.306,53 euros i l'IVA de 450.830,66 euros, amb un tipus del 10%.

Any	mesos	C. Econ.	C. Func.	C. Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2021	6	227.32	231.41	0100	905.588,48 €	10%	90.558,85 €	996.147,33 €
2022	12	227.32	231.41	0100	1.817.920,90 €	10%	181.792,09 €	1.999.712,99 €
2023	12	227.32	231.41	0100	1.784.797,15 €	10%	178.479,72 €	1.963.276,87 €
					<b>4.508.306,53 €</b>		<b>450.830,66 €</b>	<b>4.959.137,19 €</b>

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net constitueix la xifra màxima de preu o cost que poden oferir les empreses licitadores. Si s'excedeix la quantia del pressupost net l'oferta serà exclosa.

El servei té:

- Una part del preu que és fixa com a despeses netes per **preu global** 3.640.525,98 euros, que inclou el preu global de centre de dia, del Punt de Trobada, del servei Àpats migdia, del Servei d'Higiene i de l'allotjament nocturn CPA.



Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

- Una part com a despeses netes 867.780,55 euros per **preu unitari màxims** per als serveis específics següents:

- Servei d'alimentació al migdia: 4,40 euros per usuari i dia.
- Servei de dutxes i rober: 1,50 euros per usuari i dia.
- Servei d'alimentació i higiene nocturna i matinal dels servei d'allotjament nocturn: 5,50 euros per usuari i dia.
- Servei de refrigeri centre de dia: 1,10 euros per usuari i dia.
- Servei singular de treballador familiar: 79,20 euros per mòdul de servei (4 hores de professional)
- Servei singular de educador social amb funcions de treball comunitari: 96,80 euros per mòdul de servei (4 hores de professional)
- Servei addicional singular de dutxes i rober per complementar necessitats del servei si s'ha de canviar el lloc de prestació: 90,75 euros per dia (3 hores de vigilància i 1,5 hores de neteja)

La diferència de pressupost amb la licitació anterior esta motivada en el fet de que s'ha considerat necessari disposar de més recolzament (increment d'hores de professionals i de serveis complementaris), així com l'actualització de salaris segons conveni, per a la gestió de l'equipament que l'anteriorment previst per resultar insuficient per aconseguir els objectius del servei.

**Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)**

 València, 344  
 08009 Barcelona  
[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

EXECUCIÓ CONTRACTE							
			dies	184	365	365	
	<b>places</b>			<b>2021 (6 mesos)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>LICITACIÓ</b>
<b>Despeses per preu global</b>							
	<b>54</b>	Preu del servei del centre de dia		303.048,00 €	601.155,00 €	601.155,00 €	1.505.358,00 €
	<b>40</b>	Preu del servei de punt de trobada		39.228,80 €	77.818,00 €	77.818,00 €	194.864,80 €
	<b>75</b>	Preu del servei d'àpats al migdia		32.982,00 €	65.426,25 €	65.426,25 €	163.834,50 €
	<b>30</b>	Preu del servei de dutxes i rober		19.540,80 €	38.763,00 €	38.763,00 €	97.066,80 €
	<b>74</b>	Preu del servei d'allotjament nocturn i atenció socio-educativa i sanitari		338.085,28 €	670.658,30 €	670.658,30 €	1.679.401,88 €
		<b>Subtotal Despeses per preu global</b>		<b>732.884,88 €</b>	<b>1.453.820,55 €</b>	<b>1.453.820,55 €</b>	<b>3.640.525,98 €</b>
		Dies de servei de àpats al migdia		184	365	365	
		Dies de servei de dutxes i rober		184	365	365	
		Dies de servei de manutenció i higiene nocturna i matinal dels servei d'allotjament nocturn		184	365	365	
		Dies de servei de de centre de dia		184	365	365	
<b>preu unitari</b>	<b>places</b>	<b>Despeses per preu unitari</b>					
<b>4,40 €</b>	<b>75</b>	servei d'alimentació al migdia		60.720,00 €	120.450,00 €	120.450,00 €	301.620,00 €
<b>1,50 €</b>	<b>30</b>	servei de dutxes i rober		8.280,00 €	16.425,00 €	16.425,00 €	41.130,00 €
<b>5,50 €</b>	<b>74</b>	servei d'alimentació i higiene nocturna i matinal dels servei d'allotjament nocturn		74.888,00 €	148.555,00 €	148.555,00 €	371.998,00 €
<b>1,10 €</b>	<b>54</b>	servei de refrigerari centre de dia		10.929,60 €	21.681,00 €	21.681,00 €	54.291,60 €
<b>preu unitari</b>	<b>mòduls 2021 i 2024</b>	<b>mòduls 2022, 2023</b>					
<b>79,20 €</b>	<b>15</b>	<b>30</b>	Servei singular de treballador familiar	1.188,00 €	2.376,00 €	2.376,00 €	5.940,00 €
	<b>dies 2021</b>	<b>A PARTIR DE 2022</b>					
<b>96,80 €</b>	<b>0</b>	<b>222</b>	servei singular de educador social per fer si s'escau treball comunitari	0,00 €	21.489,60 €	21.489,60 €	42.979,20 €
	<b>dies 2021</b>	<b>dies 2022</b>					
<b>90,75 €</b>	<b>184</b>	<b>365</b>	Servei addicional singular de dutxes i rober per complementar necessitats del servei si s'ha de canviar el lloc de prestació	16.698,00 €	33.123,75 €	0,00 €	49.821,75 €
			<b>Subtotal Despeses per preus unitaris</b>	<b>172.703,60 €</b>	<b>364.100,35 €</b>	<b>330.976,60 €</b>	<b>867.780,55 €</b>
			<b>Preu base de licitació</b>	<b>905.588,48 €</b>	<b>1.817.920,90 €</b>	<b>1.784.797,15 €</b>	<b>4.508.306,53 €</b>
			<b>IVA 10%</b>	<b>90.558,85 €</b>	<b>181.792,09 €</b>	<b>178.479,72 €</b>	<b>450.830,66 €</b>
			<b>Preu total del contracte</b>	<b>996.147,33 €</b>	<b>1.999.712,99 €</b>	<b>1.963.276,87 €</b>	<b>4.959.137,19 €</b>

Aquest pressupost màxim s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte que integra el contracte, i els preus consignats porten implícits els conceptes següents: d'una banda, dels costos fixos de l'equipament (personal, manteniment, subministraments, material, etc.); i, d'una altra banda, dels costos vinculats amb l'acolliment dels usuaris (càtering, bugaderia, dutxes, rober, etc.), els quals tenen la consideració de preus unitaris màxims.

L'estimació dels costos salarials s'ha fet prenent com a referència el Conveni laboral d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018, cicle continuat, publicat en el DOGC el 7 de desembre de 2017 (taules salarials de 2018), el conveni sectorial indicat és el que regeix durant l'execució del contracte i als efectes de determinar ofertes anormals. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344  
08009 Barcelona  
[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

Per això s'han calculat a partir dels salaris bruts mínims de la plantilla de persones treballadores que han d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons especifica el PPT, així com la informació dels professionals a subrogar d'acord amb les normatives laborals.

<b>Categoria professional</b>	<b>Retribució salarial brut 2018 categoria</b>	<b>Professionals necessaris</b>
Direcció	36.942,36 €	1,00
Treballador/a Social	25.336,64 €	1,00
Metge	26.146,84 €	0,66
Treballador/a Social i Educador/a Social	25.336,64 €	7,09
Infermer/a	24.035,76 €	1,72
Personal qualificat.	19.641,86 €	16,07

El pressupost net es desglossa en costos directes i indirectes de la manera següent:

	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>PER A TOT EL CONTRACTE</b>
Retribucions (salaris i contingències)	461.577,73 €	667.268,62 €	667.268,62 €	1.796.114,97 €
Seguretat Social estimada	136.539,25 €	285.972,27 €	285.972,27 €	708.483,79 €
Despeses de funcionament	225.145,28 €	699.414,47 €	669.301,98 €	1.593.861,73 €
<b>TOTAL DE COSTOS DIRECTES</b>	<b>823.262,26 €</b>	<b>1.652.655,36 €</b>	<b>1.622.542,87 €</b>	<b>4.098.460,49 €</b>
Despeses generals	41.163,11 €	82.632,77 €	81.127,14 €	204.923,02 €
Marge empresarial	41.163,11 €	82.632,77 €	81.127,14 €	204.923,02 €
<b>TOTAL DE COSTOS INDIRECTES</b>	<b>82.326,22 €</b>	<b>165.265,54 €</b>	<b>162.254,28 €</b>	<b>409.846,04 €</b>
<b>TOTAL DE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES ESTIMATS</b>	<b>905.588,48 €</b>	<b>1.817.920,90 €</b>	<b>1.784.797,15 €</b>	<b>4.508.306,53 €</b>

## 7. Valor Estimat del Contracte

El valor estimat total d'aquest contracte és de 7.198.659,29 € sense IVA, inclosa la possible pròrroga de la vigència del contracte i les modificacions.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344  
08009 Barcelona  
[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA	VE modificacions amb reducció del cost econòmic
2021	905.588,48 €		0,00 €	<b>905.588,48 €</b>	0,00 €
2022	1.817.920,90 €		0,00 €	<b>1.817.920,90 €</b>	0,00 €
2023	1.784.797,15 €		0,00 €	<b>1.784.797,15 €</b>	0,00 €
2024*		1.789.621,62 €	0,00 €	<b>1.789.621,62 €</b>	0,00 €
2025		900.731,14 €	0,00 €	<b>900.731,14 €</b>	0,00 €
<b>TOTAL CONTRACTE</b>	<b>4.508.306,53 €</b>	<b>2.690.352,76 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>7.198.659,29 €</b>	<b>0,00 €</b>

\*2024: any de traspàs amb un dia més 0,00% 0,00%

## 8. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com també totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els següents criteris i amb la proporció que tot seguit s'indica, justificant d'acord amb el previst a la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 9 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març de 2018, que recomana que els contractes tinguin un 60% de criteris automàtics i un 40% de criteris de judici de valor, aquest és un servei centrat en l'atenció a les persones sense llar, per tant és cabdal que el projecte tècnic d'atenció i processos de les persones, tingui un major pes en la distribució de la puntuació per l'adjudicació del contracte, per aquest motiu es valora distribuir la puntuació segons el següent barem 51% criteris de judici automàtics i 49% de criteris de judici de valor:

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents, tot considerant que estan directament vinculats amb l'objecte del contracte:

### **A. Criteris d'adjudicació avaluables automàticament: 51 punts**

#### **A.1 Preu: fins a un màxim de 30 punts, la qual cosa representa 30% del total de puntuació a obtenir**

Justificació del criteri escollit: Considerant l'objecte del contracte, així com també totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar el criteri econòmic amb la proporció que tot seguit s'indica d'un màxim del 30% de la puntuació, considerant que aquest és un servei centrat en l'atenció social de les persones i que la gran majoria del cost del contracte correspon als recursos humans, els professionals encarregats de l'atenció social, i la medicació deixant poc marge per a l'oferta econòmica en d'altres aspectes econòmics relacionats amb l'objecte del contracte.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març:

*(Pressupost net licitació -oferta*

$$\frac{\text{Pressupost net licitació -oferta més econòmica}}{\text{Pressupost net licitació -oferta}} \times \text{Punts màxima} = \text{Puntuació resultant}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial de 5% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15% respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.
- Si el nombre de licitadors és superior a 20, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de les dues ofertes més baixes i les dues ofertes més altes, si presenten un diferencial superior al 5% amb les immediatament consecutives.

## **A.2.: Per l'increment de les hores de formació als professionals sobre les contemplades en el conveni corresponent. Puntuació màxima 7 punts.**

Es tracta d'un contracte en el qual l'experiència i la formació continua i especialitzada del personal que executa el contracte és fonamental per poder dur a terme l'encàrrec. L'especificitat dels serveis que es presten a l'equipament (tipologia d'usuaris, mobilitat, alt grau de vulnerabilitat, riscos socials i estructurals) requereix d'una adaptació constant dels professionals a les noves realitats i situacions.

Aquesta formació ha de ser complementària a les hores anuals de reciclatge i formació contínua que a cada treballador correspon d'acord amb el conveni col·lectiu d'aplicació i segons la clàusula 4.2 dels plec de prescripcions tècniques.

Es valoraran les accions formatives amb relació directa amb la metodologia del servei, tal i com es contempla i requereix a la clàusula 4.5 el Plec de prescripcions tècniques particulars, per tal d'assolir millores en l'execució de les funcions encomanades.

S'atorgarà 1 punt per cada 3 hores de formació anual addicional fins a un màxim de 7 punts, en funció de la realització de les següents accions formatives per a una millor capacitat tècnica:

- Formació en intervenció socioeducativa, amb especial èmfasi en el diagnòstic inicial i l'establiment d'un pla de treball.



Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

- Formació en programació d'activitats i serveis complementaris.
- Formació en treball en xarxa i treball comunitari, amb atenció a la vinculació amb l'entorn.
- Formació en participació de les persones usuàries en diferents dinàmiques.
- Formació en accions en el circuit d'ingrés i sortida de les persones usuàries del centre.

Justificació: amb l' increment d'hores de formació específica es permet poder ajustar la capacitat del personal a les necessitats de la població que vagi accedint a aquests recursos.

**A.3.: Pel compromís de realització d'activitats que potencien la millor inserció de les dones dins de l'espai de Punt de Trobada especialment. Puntuació màxima 7 punts.**

Es tracta d'oferir activitats que fomentin una millor atenció a les dones, en serveis on la presència d'homes és majoritària i per tant tradicionalment els serveis han estat dissenyats des d'aquesta perspectiva.

S'atorgarà 1,75 punts per cada activitat que el licitador es compromet a fer per atendre les necessitats de les dones ateses en l'espai punt de trobada basades en la Mesura de Govern per a la Prevenció del Sensellarisme Femení contingudes en la clàusula 1 del Plec de prescripcions tècniques particulars. Es poden ofertar fins a un màxim de 4 activitats, que s'hauran de realitzar anualment i durant tots els anys de vigència del contracte, incloses les seves pròrrogues. Les activitats seran validades pel responsable del contracte abans de la seva execució, i podran variar d'un any a l'altre, però el nombre d'activitats ofertades serà d'execució obligatòria, com s'ha indicat, cada any de vigència del contracte, incloses les seves pròrrogues.

L'efectiva realització d'aquestes activitats s'haurà d'acreditar de manera anual mitjançant la presentació d'una declaració responsable que contingui una relació de les activitats realitzades, la Mesura de Govern abans esmentada a les que fan referència i les dones que hi han participat identificades pel seu codi d'expedient del SIAS.

Justificació: la sensació de por i de falta d'intimitat que ocasiona la manca de llar persisteix, de manera molt intensa, entre les dones que han de fer ús dels recursos residencials col·lectius. Per tant, resulta necessari plantejar una mirada de gènere en l'atenció de les dones usuàries de l'espai punt de trobada per tal d'afavorir la seua integració.

**A.4.: Pel compromís d'increment d'hores de Supervisió professional externa a l'equip sobre les previstes a la clàusula 5.1.1 del plec de prescripcions tècniques particulars. Puntuació màxima 7 punts.**

La supervisió ofereix als professionals de l'equip una oportunitat per millorar les habilitats professionals mitjançant la reflexió, el pensament compartit i l'autocura. La supervisió ajuda a desenvolupar habilitats i competències que milloren resultats i permeten aconseguir una major eficiència en el treball social i educatiu. La complexitat de les situacions individuals dels usuaris que es troben en situació de sensellarisme, així com d'altres situacions relacionades amb les condicions de vida de sense llar, fan necessari un

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

espai de supervisió professional regular. Aquest espai permet una orientació externa d'un expert en equips de treball social.

La puntuació s'atorgarà d'acord amb els paràmetres següents: 1,75 punts per cada sessió de supervisió(2h/sessió) de més de les contemplades en el plec, fins a 7punts.

Per donar compliment a l'esmentada clàusula, l'adjudicatària haurà d'aportar anualment una declaració responsable conforme s'està acomplint la mesura acompanyada d'un annex amb les hores de supervisió realitzades durant l'any indicant les que corresponen al mínim exigít en el PPT i les hores de supervisió addicionals compromeses en l'oferta. S'indicarà els dies, hores, lloc i professional que ha efectuat la supervisió.

Justificació: amb l'increment d'hores de supervisió professional externa es permet garantir una major capacitat dels professionals i millora de la prestació del servei.

### **B. Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor: 49 punts**

En aquest apartat es valoraran les innovacions i les propostes de millor qualitat respecte de l'organització plantejada en el Plec de Prescripcions Tècniques Particulars i que no s'hagi valorat en l'apartat de criteris automàtics.

Es valoraran les propostes en base a la seva adequació a la realitat de l'entorn en què es desenvolupa el servei i a la repercussió de les millores presentades en la cobertura, de manera eficient, de les necessitats de les persones usuàries del servei.

Caldrà presentar un projecte de millor qualitat del servei. La seva extensió serà com a màxim de **15 pàgines mida DIN A4 escrites en lletra mida 10 o superior**. Ha d'estar correctament paginat i amb el corresponent índex. Els protocols, gràfics i taules, cas que n'hi hagi, es poden presentar com a **annexos al projecte. Aquests annexos no podran ocupar més de 10 pàgines mida DIN A4**. **Tot allò que no quedi reflectit en aquestes pàgines establertes no serà objecte de valoració.**

En totes les àrees es valorarà:

- **Concreció de les accions proposades:** Es considera que l'acció proposada és concreta quan desenvolupi tècnicament els diferents ítems a valorar en cadascuna de les propostes de les àrees rellevants.
- **Coherència objectius/accions:** Les accions proposades van directament encaminades a la consecució dels objectius d'acord amb l'acció proposada i millora sobre el servei o els usuaris del servei. Per tant, la coherència ha de permetre verificar que l'acció concreta es desenvoluparà d'una forma racional i lògica d'acord amb els objectius de les accions. Ha de quedar demostrada aquesta coherència en la definició de cadascuna de les accions proposades per assolir l'objectiu. La puntuació estarà relacionada amb el nivell de coherència demostrada a la proposta.
- **Viabilitat de les accions proposades:** En el disseny del servei hi ha una reserva de recursos humans i materials que permet l'execució de les accions que es considerin més idònies d'acord amb l'exposat. Ha de quedar demostrat

que les accions proposades disposaran dels recursos humans i materials per dur-les a terme de la forma més eficient i eficaç possible. Aquelles propostes que siguin incoherents perquè es contradiuen amb els objectius o coherència abans exposades, o no descriu la forma d'optimitzar els recursos tindran zero punts.

- **Adequació de les accions proposades:** Es considera que l'acció proposada és adequada a l'aspecte valorat quan es justifiqui el valor afegit o millora de l'objectiu del servei que aportarà la seva realització. La puntuació estarà relacionada amb el nivell de millora que la realització de l'acció pot comportar en els usuaris del servei.

No seran valorades accions que no siguin concretes, que no detallin els objectius, activitats, recursos a destinar i resultats esperats. No es valoraran les accions que no s'adeqüin a l'objecte del contracte. No es valoraran accions que siguin teòriques i sense aplicació pràctica.

Per a totes les àrees, les accions proposades es valoraran segons quatre nivells d'adequació que es defineixen com segueix:

- **Nivell Alt:** Es valoraran com a **alt** aquelles propostes de millora de màxima qualitat, que s'acosten a l'excel·lència en l'ítem valorat.
- **Nivell Mig :** Es valoraran com a **mig** aquelles propostes de millora, que no reuneixen totes les característiques de qualitat per ser considerades com a excel·lents o altes, però impliquen millores notables en la qualitat de l'ítem valorat.
- **Nivell Baix:** Es valoraran com a **baix** aquelles propostes de millora que aporten una millora significativa i valorable, però d'escassa qualitat respecte a l'ítem valorat.
- **Nivell Estàndard:** Es valoraran com **estàndard** aquelles propostes de millora que s'ajusten al plec tècnic, però no aporten cap millora respecte del plantejament descrit al plec tècnic.

Als criteris que continguin errors bàsics de comprensió o no siguin aplicables a la pràctica, se'ls assignarà igualment 0 punts.

### **B.1: Proposta de projecte en relació a la millora de la qualitat en la programació dels diferents serveis. Puntuació màxima 12 punts.**

Es valorarà una proposta de projecte de millora en la qualitat en relació a la programació dels diferents serveis que presta l'equipament integral que ha d'incloure la definició d'objectius, activitats concretes, temporització, recursos, professionals vinculats, indicadors, i avaluació, tal i com es contempla i requereix a la clàusula 4 del PPTP particulars (en particular de la clàusula 4.5.2.).

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344  
08009 Barcelona  
[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

Ponderació de la puntuació:

CONCEPTE	PUNTUACIÓ
Concreció de les accions proposades	3
Coherència dels objectius amb les accions proposades	3
Viabilitat de les accions proposades	3
Adequació de les propostes a l'aspecte valorat	3

Desglossament de la puntuació:

	Alt	Mig	Baix	Estàndard
	3	1,5	0,75	0,00
Concreció de les accions proposades				
Coherència dels objectius amb les accions				
Viabilitat de les accions proposades				
Adequació de les accions proposades				

Justificació: Es considera que una proposta de millor qualitat en aquest punt té una incidència positiva en els processos d'adquisició de l'autonomia requerida per tal d'aconseguir una sortida satisfactòria del recurs.

**B.2: Proposta de projecte en relació a millores en el procés d'intervenció socioeducativa. Puntuació màxima 12 punts.**

Es valorarà una proposta de projecte de millora qualitat en el procés d'intervenció socioeducativa tal i com es contempla i requereix a la clàusula 4 del Plec de prescripcions tècniques particulars (en particular de la clàusula 4.5.1). Es tindrà en compte especialment l'elaboració del Pla de Treball a partir del diagnòstic inicial i segons les àrees descrites en el punt 4.5.1 i que sempre es farà de manera consensuada amb la persona usuària. El pla de treball marcarà objectius personalitzats tenint en compte: Afavorir el procés de canvi de la persona usuària i assolir l'autonomia personal.

Ponderació de la puntuació

CONCEPTE	PUNTUACIÓ
Concreció de les accions proposades	3
Coherència dels objectius amb les accions	3
Viabilitat de les accions proposades	3
Adequació dels indicadors de control de l'aspecte valorat	3

Desglossament de la puntuació:

Desglossament de la puntuació:

	Alt	Mig	Baix	Estàndard
	3,00	1,50	0,75	0,00
Concreció de les accions proposades				

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

Coherència dels objectius amb les accions				
Viabilitat de les accions proposades				
Adequació de les accions proposades				

Justificació: La intervenció socioeducativa amb persones en situació d'exclusió social severa ha de permetre desenvolupar i enfortir les seves capacitats i competències personals de cara a garantir processos d'inclusió d'èxit.

### **B.3: Proposta d'un Projecte en relació a la millor qualitat en el treball comunitari i vinculació amb l'entorn. Puntuació màxima 12 punts.**

Es valorarà una proposta de projecte de millora de qualitat respecte el contingut de la clàusula 4.5.4 del PPTP, treball comunitari i la vinculació amb l'entorn. Es valoraran les propostes de participació en la dinàmica de l'entorn immediat al centre i que facilitin una òptima inserció tant del centre com de les pròpies persones usuàries, a través d'instruments de col·laboració en el medi i dels agents de l'entorn en el funcionament del propi centre. Es valorarà especialment la proposta que desenvolupi aspectes relacionats amb la prevenció de conflictes respecte a l'entorn proper al centre, el manteniment de l'entorn proper al centre, activitats de dinamització en el barri, accions d'entitats dins del servei, així com actuacions de caire proactiu respecte al territori on es troba ubicat el Servei.

Ponderació de la puntuació:

CONCEPTE	PUNTUACIÓ
Concreció de les accions proposades	3
Coherència dels objectius amb les accions proposades	3
Viabilitat de les accions proposades	3
Adequació de les propostes a l'aspecte valorat	3

Desglossament de la puntuació:

	Alt	Mig	Baix	Estàndard
	3	1,50	0,75	0,00
Concreció de les accions proposades				
Coherència dels objectius amb les accions				
Viabilitat de les accions proposades				
Adequació de les accions proposades				

Justificació: Al tractar-se d'un equipament que s'adreça a un col·lectiu sovint de difícil acceptació per part del territori, cal estimular propostes que complementin les accions ja establertes, doncs l'èxit en el funcionament del centre també dependrà de la seva òptima inserció en el medi proper. Igualment, el medi proper ha d'esdevenir un instrument de normalització per a la inserció d'aquest col·lectiu amb greus problemes d'exclusió social.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

#### **B.4: Proposta de projecte en relació a la participació de les persones usuàries en la dinàmica del centre. Puntuació màxima 7 punts.**

Es valorarà una proposta de projecte de millora de qualitat respecte el contingut de la clàusula 4.5.5 del PPTP, respecte a la participació de les persones usuàries en la dinàmica del centre. Es valoraran les propostes de participació en la dinàmica del centre i que facilitin una major consecució del grau d'autonomia de les persones usuàries, així com una major autoestima i capacitat en el seu procés d'inserció, a través d'instruments de participació en la dinàmica del propi centre mitjançant propostes que garanteixin el bon funcionament del centre i la conservació i manteniment del bon estat de les seves instal·lacions.

##### Ponderació de la puntuació:

CONCEPTE	PUNTUACIÓ
Concreció de les accions proposades	1,75
Coherència dels objectius amb les accions proposades	1,75
Viabilitat de les accions proposades	1,75
Adequació de les propostes a l'aspecte valorat	1,75

##### Desglossament de la puntuació:

	Alt	Mig	Baix	Estàndard
	1,75	0,88	0,44	0,00
Concreció de les accions proposades				
Coherència dels objectius amb les accions				
Viabilitat de les accions proposades				
Adequació de les accions proposades				

Justificació: Al tractar-se d'un equipament que s'adreça a un col·lectiu que presenta dificultats per la consecució d'autonomia i de baixa autoestima, cal estimular propostes que complementin les accions ja establertes, doncs l'èxit de la inserció d'aquestes persones es basarà en una major valoració de les seves pròpies capacitats.

#### **B.5 Proposta de projecte de millora dels circuits d'ingrés i sortida de les persones usuàries del centre. Puntuació màxima 6 punts**

Es valorarà una proposta de projecte suposi una millor qualitat en relació al contingut de la clàusula 4.4 del Plec de prescripcions tècniques particulars:

- Respecte al "circuit d'ingrés" i en especial a l'accés directe de les persones i la gestió de la demanda i en totes les propostes de mesures que facin referència a la gestió del torn d'accés, la valoració professional, la coordinació amb els professionals dels diferents serveis socials i la gestió de la llista d'espera.
- Respecte a "la finalització de l'estada" en especial a les mesures que evitin la recurrència al centre de les persones usuàries.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344  
08009 Barcelona  
[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

Es valoraran les propostes de circuit d'ingrés i finalització de l'estada del centre i que facilitin una major consecució del grau d'autonomia de les persones usuàries, així com una major autoestima i capacitació en el seu procés d'inserció, a través d'instruments de col·laboració amb altres serveis socials.

Ponderació de la puntuació:

CONCEPTE	PUNTUACIÓ
Concreció de les accions proposades	1,50
Coherència dels objectius amb les accions proposades	1,50
Viabilitat de les accions proposades	1,50
Adequació de les propostes a l'aspecte valorat	1,50

Desglossament de la puntuació:

	Alt	Mig	Baix	Estàndard
	1,50	0,75	0,38	0,00
Concreció de les accions proposades				
Coherència dels objectius amb les accions				
Viabilitat de les accions proposades				
Adequació de les accions proposades				

Justificació: Al tractar-se d'un equipament que s'adreça a un col·lectiu que presenta vulnerabilitat social i dificultats per la consecució d'autonomia i que en els últims anys hi ha tendència en l'augment de la demanda per accedir al centre i un augment de la recurrència de les persones per saturació de les alternatives estàndard cal explorar noves alternatives cap a la capacitació i autonomia de les persones.

<b>RESUM PUNTUACIÓ CRITERIS VALORACIÓ</b>	
<b>Criteris d'adjudicació avaluable automàticament</b>	
A.1 Preu	<b>30</b>
A.2 Per l'increment de les hores de formació als professionals sobre les contemplades en el conveni corresponent	<b>7</b>
A.3 Per activitats que potencien la millor inserció de les dones dins de l'espai punt de trobada	<b>7</b>
A.4 Pel compromís d'increment d'hores de Supervisió professional externa a l'equip	<b>7</b>
<b>Criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor</b>	
B.1 Proposta de millor qualitat en la programació de les diferents activitats i atencions	<b>12</b>
B.2 Per la proposta d'accions en el procés d'intervenció socioeducativa	<b>12</b>



B.3 Proposta de millor qualitat en el treball comunitari i vinculació amb l'entorn	<b>12</b>
B.4 Proposta de millor qualitat de les accions per la participació de les persones usuàries en la dinàmica del centre	<b>7</b>
B.5 proposta d'accions en el circuit d'ingrés i sortida de les persones usuàries del centre	<b>6</b>
<b>TOTAL PUNTUACIÓ CRITERIS VALORACIÓ</b>	<b>100</b>

Si es produeix un empat en la puntuació total entre varies empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de treballadors amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

- Les proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial.
- Per sorteig.

## 9. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seua durada i les prestacions que constitueixen el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seua adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant un procediment obert.

## 10. Justificació de la solvència

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

#### **Solvència econòmica i financera:**

Donades les característiques i l'import total del contracte es considera adient, ajustat a l'objecte del contracte i al seu import, exigir la solvència econòmica següent per tal d'acreditar poder fer front a les obligacions que adquirirà l'empresa en el moment de realitzar les tasques que es deriven del present contracte:

El millor volum anual de negocis en el decurs dels últims tres anys (2018, 2019 i 2020) ha de ser com a mínim de 3.000.000.-€.

#### **Solvència tècnica i professional:**

D'acord amb la previsió de l'article 90.3 de la LCSP, es considera que l'objecte contractual requereix aptituds específiques en matèria social ja que degut a la especificitat del servei que es dona als centres de primera acollida (per la tipologia d'usuaris, el alt grau de vulnerabilitat i els riscos socials i estructurals), a la realitat canviant i a la presència de nous perfils i noves dinàmiques observables dintre la població dels centres, es valora com a primordial disposar d'un gestor del servei amb coneixement i experiència amb aquestes diferents tipologies d'usuaris i entorn i experiència en el treball comunitari. Per això es requereix la solvència tècnica o professional següent:

Haver realitzat treballs en gestió de recursos residencials d'atenció a persones en situació de sense llar amb una capacitat mínima de 50 places, durant un mínim de tres anys, en el decurs dels últims cinc anys (2016, 2017, 2018, 2019 i 2020).

Justificació: Per ser l'estàndard de places de volum de gestió a l'oferta de serveis i com s'hauran de gestionar 54 a 74 places es valora l'experiència de gestió en un nombre inferior.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin en cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrin que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

## **11. Causes previstes de modificació del contracte**

Tal i com estableix l'article 204 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017, un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte per les causes següents:

Decrement per l'establiment de mesures d'estabilitat pressupostàries que puguin afectar el contracte amb una reducció màxima del 10% del seu preu.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

Les condicions, abast i límits d'aquestes modificacions seran obligatòries pel contractista. El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

## 12. Pagament de factures

El pagament de les factures es realitzarà mensual, d'acord amb el calendari de pagaments previst per l'Ajuntament i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades. Sens perjudici de la quantitat a satisfer que resulti en cas de demora o endarreriment de les prestacions pactades.

El contractista ha de presentar al Registre General de l'Ajuntament, les factures corresponents a les prestacions executades mensualment, amb les dades i requisits establerts en el Reial Decret 1619/2012, de 30 de novembre.

En el cas de què el contractista estigui subjecte a l'article 4 de la Llei 25/2013, de 27 de desembre, d'impuls de la factura electrònica i creació del registre comptable de factures en el Sector Públic, haurà de presentar la factura electrònicament.

En la darrera factura anual caldrà compensar l'import no exhaurit dels percentatges establerts en la clàusula 6.4 i) del Plec de prescripcions tècniques particulars relatives al manteniment i la reparació i reposició de materials o béns inventariables que el seu cost de reparació sigui superior als de substitució.

La factura ha d'especificar:

- Codi contracte
- Òrgan contractació
- Departament econòmic
- Departament destinatari
- Mes descriptiu del servei prestat que es factura
- Detall de cada servei que és facturi, així com l'import corresponent de cadascun d'ells
- Qualsevol altre que indiqui el Departament d'Atenció Social a Persones Sense Llar o en situació d'exclusió residencial.

La factura especificarà, per una banda, una part fixa cada mes i una part variable en funció dels serveis realment efectuats durant el mes:

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344  
08009 Barcelona  
[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

<b>FACTURACIÓ MENSUAL TIPUS</b>	
Servei de gestió GLOBAL DEL CENTRE NOU BARRIS	TOTAL ANUALITAT FIXA DEL SERVEI D'ACOMPANYAMENT (preu global) / MESOS CONTRACTATS EN L'ANUALITAT
Servei lligat als usuaris atesos	PREU UNITARI refrigerari * Nº DE USUARIS DEL CENTRE DE DIA (SUMA DEL USUARIS DE CADAESCU DELS DIES DEL MES)
	PREU UNITARI * Nº DE USUARIS DEL SERVEI D'ALIMENTACIÓ (SUMA DEL USUARIS DE CADAESCU DELS DIES DEL MES)
	PREU UNITARI * Nº DE USUARIS DEL SERVEI DE DUTXES I ROBER (SUMA DEL USUARIS DE CADAESCU DELS DIES DEL MES)
	PREU UNITARI * Nº DE USUARIS DEL SERVEI D'ACOLLIMENT NOCTURN (SUMA DEL USUARIS DE CADAESCU DELS DIES DEL MES)
Servei singular de treballador familiar (si s'escau)	PREU UNITARI * Nº DE MODULS DE SERVEI TREBALLADOR FAMILIAR REALITZATS DURANT EL MES, SI HAN CALGUT
Servei Singular de Educador social amb funcions de educador social per treball comunitari (si s'escau)	PREU UNITARI * Nº DE MODULS (DIES) DE SERVEI D'EDUCADOR SOCIAL REALITZATS DURANT EL MES, SI HAN CALGUT
Servei adicional singular per complementar el servei de dutxes i rober en un indret diferent a l'habitual (si s'escau)	PREU UNITARI * Nº DE MODULS (DIES) DE SERVEI COMPLEMENTARI REALITZATS DURANT EL MES, SI HAN CALGUT

## 13. Revisió de preus

L'adjudicatari no té dret a revisió de preus, ateses les característiques i durada del present contracte.

## 14. Condicions especials d'execució

Es considera adient l'aplicació del Decret d'Alcaldia de contractació pública sostenible perquè la contractació pública ha de ser una eina per garantir l'aplicació de les polítiques públiques municipals que assegurin la més eficient prestació de serveis a la ciutadania, el desenvolupament d'un model de ciutat sostenible que distribueixi la riquesa i faciliti un desenvolupament econòmic que generi ocupació de qualitat, justícia social i equilibri el territori.

Igualment, D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

### 14.1 De Caràcter social

#### 14.1.1 El pagament del preu a les empreses subcontractades

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu al contractista principal i amb efectes deslliuradors.

#### **14.1.2 L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades**

L'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

#### **14.1.3 Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual**

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert la obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

#### **14.1.4 Pla d'igualtat o mesures d'igualtat**

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitat entre dones i homes en l'àmbit labora, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

#### **14.1.5 Comunicació inclusiva**

L'empresa contractista ha de garantir:

- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.

- L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- En les serves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

#### **14.1.6 Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe**

L'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes pugin patir per part de les persones usuàries, així com adoptar les mesures de formació al personal per detectar millor les situacions de violència masclista o per orientació sexual o identitat de gènere que pateixin les persones usuàries finals.

En el termini de deu dies posteriors a la formalització del contracte l'empresa entrega a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat o mesures en relació amb les persones treballadores que executen el contracte que ha d'incloure les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació o de gènere, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin. Alternativament, podran suposar l'extinció del contracte.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

#### **14.1.7 Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI**

L'empresa contractista ha d'aportar, en el termini màxim de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el protocol o pla d'actuació que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, tant si és el cas entre el personal que executa el contracte com entre les persones destinatàries de la prestació.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

Les mesures poden consistir en formació en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones LGTBI i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.

Si l'empresa justifica la impossibilitat d'entregar en el termini establert el protocol o pla d'actuació, la persona responsable del contracte podrà atorgar un termini complementari de deu dies.

L'Ajuntament de Barcelona organitzarà sessions divulgatives en les quals es farà, amb totes les empreses contractistes de l'Ajuntament i de les empreses del Grup Municipal, una reflexió general de la implantació de les mesures en els contractes públics.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin. Alternativament, podran suposar l'extinció del contracte.

#### **14.1.8 Conciliació co-responsable del temps laboral, familiar i personal**

L'empresa contractista ha d'aportar un pla o mesures de conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal en relació amb les persones ocupades en l'execució del contracte.

A títol d'exemple, algunes d'aquestes mesures econòmiques o assistencials que facilitin l'atenció de menors o persones dependents; mesures laborals com la reducció de jornada, excedències, llicències o permisos de paternitat o maternitat; flexibilització, adaptació o reassignació de serveis i horaris en funció de les necessitats de conciliació o altres de similars.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin.

#### **14.1.9 Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa**

L'article 71.1.d) LCSP estableix que, una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que com a mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L'empresa contractista que tingui les condicions abans referides ha d'acreditar, en els deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el compliment del requisit legal aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat, o en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa licitadora amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat del 2% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10% si no s'acredita el compliment.

#### **14.1.10 Accessibilitat universal**

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

#### **14.2 Altres obligacions**

Així mateix, el licitador haurà de donar compliment a les següents obligacions especials d'execució:

- Acreditar la contractació d'una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil durant la vigència del contracte per al supòsit de robatori per al contingut dels espais comuns i dels espais professionals i d'accident dels usuaris i del personal per una cobertura no inferior als 150.000 euros/víctima i 600.000 euros/sinistre, que haurà d'aportar simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat"
- L'adjudicatària aportarà tot el personal necessari per a la realització de tots els treballs detallats. Els professionals que prestin els serveis aportats per l'adjudicatària dependran únicament d'aquest a tots els efectes, sense que entre aquests i l'IMSSB existeixi cap vincle funcional ni laboral. Aquest personal treballarà a les ordres de l'adjudicatari, el qual vetllarà per a l'exacte compliment de les condicions de la gestió del servei públic.
- Serà competència de l'adjudicatari la cobertura de personal durant els dies festius, vacances i qualsevol altra contingència d'acord amb les previsions del Plec de prescripcions tècniques. Cada mes vençut l'adjudicatari haurà de presentar les incidències de personal que s'hagin produït durant el període, a raó de vacances, permisos i baixes. Juntament amb aquesta relació haurà d'adjuntar declaració responsable de què les contractacions efectuades per al personal substituent s'ajusten a la llei i a la categoria professional requerida en el plec i remetre les

titulacions corresponents a les persones substituents de les persones que realitzen el servei habitualment.

- Durant la vigència del contracte, cal comunicar prèviament a l'IMSSB qualsevol substitució o modificació de les persones que presten el servei.
- El personal ocupat en l'execució del contracte haurà de tenir a la titulació requerida al plec de prescripcions tècniques particulars, necessària per desenvolupar les seves funcions. A l'inici de l'execució del contracte, l'adjudicatari trametrà a la persona responsable del contracte la relació de tot el personal que presti serveis a l'equipament així com una còpia de les titulacions corresponents.
- En cas de subrogació de personal, l'adjudicatari haurà de remetre cadascun dels documents de subrogació signats en els quals han de constar les condicions concretes de la subrogació.
- L'adjudicatari s'encarregarà de que el seu personal tingui la formació necessària per desenvolupar el servei. Corresponen a l'adjudicatari les funcions de reciclatge i formació del personal.
- Trimestralment, l'adjudicatària facilitarà còpia del RNT, o document anàleg emès per la Tresoreria General de la SS, acreditatiu de la situació laboral del personal contractat i destinat al servei, i el certificat d'estar al corrent de pagament amb la Seguretat Social, o en el seu defecte, haurà de facilitar les còpies de RLC o document anàleg emès per la Tresoreria General de la SS, que acrediti el pagament. El certificat d'estar al corrent de pagament de la Seguretat social haurà d'estar en vigor durant tot el període de vigència del present contracte.
- L'adjudicatari es compromet al compliment de totes les disposicions vigents en matèria laboral i de Seguretat Social que sigui d'aplicació.
- L'adjudicatari, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la formalització del contracte, haurà de facilitar a l'IMSSB el desglossament dels costos de la seva oferta econòmica amb el full de càlcul que es lliurarà en el moment de formalització del contracte.
- Aportar, al primer semestre de l'exercici següent, una auditoria limitada de la gestió del servei que inclogui el compte d'explotació relacionat amb el servei amb el màxim detall. També caldrà lliurar informació sobre les despeses realitzades per a cadascuna de les categories descrites en el full de càlcul de costos econòmics que es lliurarà a l'adjudicatari. En el cas del darrer any l'adjudicatari haurà de presentar aquesta auditoria juntament amb la presentació de l'última factura.
- L'adjudicatari assumeix la responsabilitat del correcte funcionament del servei, així com dels danys que el seu personal pugui patir i/o ocasionar a les persones usuàries, per qualsevol causa en el centre, en el seu mobiliari, instal·lacions i objectes personals, i hauran de procedir, quan s'escaigui, a la corresponent indemnització. Així mateix, l'adjudicatari està obligat a indemnitzar els danys que es causin a tercers com a conseqüència de les operacions que requereixi el

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

desenvolupament del servei, excepte quan el dany sigui produït per causes imputables a l'Administració.

- L'adjudicatari garantirà la defensa jurídica dels seus treballadors contra les denúncies que es produeixin per aquests fets, sense perjudici de les actuacions que puguin derivar-se en cas de provar-se els fets denunciats.
- Prestar el servei amb la continuïtat i la regularitat establerta. En cas d'extinció normal del contracte, el contractista ha de prestar el servei fins que un altre es faci càrrec de la seva gestió.
- Presentar inventari actualitzat al moment de la finalització del servei.
- Cuidar del bon ordre del servei.
- Admetre qualsevol persona que compleixi els requisits establerts reglamentàriament en la utilització del serveis.
- Prestar el servei per si mateix, llevat de la subcontractació permesa.
- En el supòsit de vaga legal en el sector al qual pertanyen els treballadors i treballadores adscrits al servei, l'entitat adjudicatària haurà de mantenir informada de forma permanent a la persona responsable del contracte dels serveis mínims, de les incidències i del desenvolupament de la vaga.

Una vegada finalitzada la vaga, l'empresa adjudicatària haurà de presentar un informe en el que s'indiquin els serveis mínims prestats i el nombre d'hores o serveis que s'hagin deixat de prestar. Aquest informe haurà de presentar-se en el termini màxim d'una setmana després de la finalització de la vaga, amb la conformitat del responsable municipal del servei.

- Una vegada comprovats els incompliments produïts com a conseqüència de la vaga, el departament responsable del servei procedirà a valorar la deducció corresponent de la factura del període en que s'hagi produït la vaga legal. Aquesta valoració es comunicarà per escrit a l'adjudicatària, per a la seva deducció a la factura corresponent, o en el seu cas, en el següent període de facturació.
- Les previstes en el plec de prescripcions tècniques.

## 15 Garanties

Ateses les característiques del contracte no s'exigeix garantia provisional.

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes.

No obstant això, el contractista que resulti adjudicatari haurà de dipositar una garantia definitiva consistent:

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

- a) En el 5 per 100 del preu ofertat, l'IVA exclòs, dins del termini de 10 dies hàbils a comptar del següent al de la recepció del requeriment.

## 16 Termini de garantia

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes.

## 17 Subcontractació

Es permet la subcontractació de prestacions no principals o substancials del contracte. Essent aquestes únicament les prestacions següents: servei de neteja, servei de manteniment, servei de menjador i servei de bugaderia.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, l'empresa contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les següents activitats que es consideren d'especial rellevància o característiques crítiques, segons es motiva en l'expedient: prestacions principals del contracte: activitats programades, atenció socioeducativa, atenció i promoció personal i suport sanitari perquè per a la seva execució es considera essencial la proposta feta pel contractista.

## 18 Cessió de contracte

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

## 19 Règim específic de penalitats

Descripció de la falta	Lleu	Greu	Mot Greu
L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en el plec de clàusules administratives particulars.			X
L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec de clàusules administratives particulars i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.			X
L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.			X
L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.			X
L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.			X

L'incompliment d'allò establert per a la conciliació corresponsible del temps laboral, familiar i personal.			X
Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.			X
Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en el plec de clàusules administratives particulars.			X
La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.		X	
L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.		X	
L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.		X	
L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.		X	
L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.		X	
L'incompliment del nivell de servei requerit a l'adjudicatari a la clàusula 5.1.2 del Plec de prescripcions tècniques particulars.		X	
L'incompliment de la difusió del servei i dret de la imatge de la clàusula 9 del Plec de prescripcions tècniques particulars.		X	
Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en el plec de clàusules administratives particulars.		X	
L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec de clàusules administratives particulars i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.	X		
L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.	X		
Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en el plec de clàusules administratives particulars.	X		

**Penalitats:**

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6% com a màxim del preu d'adjudicació per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu d'adjudicació per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

## 20 Protecció de dades

### Dades especialment protegides (nivell molt crític/crític)

- **Especialment protegides:** ideologia, afiliació sindical, religió, creences, origen racial o ètnic, salut (malalties, discapacitats, etc.), vida sexual, violència de gènere, dades genètiques, dades biomètriques identificatives.

### Dades d'infraccions i perfilat (nivell sensible)

- **Infraccions:** penals, administratives.
- **Perfil:** conjunt de dades que configuren un perfil, és a dir que permeten tractar de forma diferenciada els afectats en funció de les seves característiques.

### Altres dades (nivell baix)

- **Identificatives:** DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.
- **Personals:** estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent, característiques físiques o antropomètriques.
- **Socials:** allotjament o habitatge, situació militar, propietats, possessions, aficions, estils de vida, clubs/associacions, llicències, permisos i autoritzacions.
- **Professionals:** formació, titulació, historial estudiantil, experiència, pertany a col·legis/associacions professionals.
- **Treball:** cos/escala, categoria/grau, lloc de treball, dades no econòmiques de la nòmina, historial laboral, altres.
- **Comercial:** activitats i negocis, llicències comercials, subscripcions (revistes, web's,...), creacions artístiques, científiques o tècniques.
- **Econòmico-financeres:** ingressos, rendes, inversions/patrimoni, crèdits/avals, dades bancàries, plans de pensió o jubilació, dades econòmiques de la nòmina, impostos/deduccions, assegurances, hipoteques, subsidis/beneficis, historial de crèdits, targes de crèdit.
- **Transaccions:** bens i serveis subministrats, id. rebuts, transaccions financeres, compensacions/indemnitzacions.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

[www.barcelona.cat/serveissocials](http://www.barcelona.cat/serveissocials)

- **Infraccions** administratives: les obligacions en matèria de protecció de dades seran les determinades en el plec de clàusules administratives particulars

## 21 Tècnics membres de la Mesa de Contractació

La Directora de serveis d'intervenció social a grups poblacionals vulnerables, Sra. Núria Menta Sala.	- La tècnica del servei, Sra. Rebeca Abad Milan
La Cap del Departament d'atenció social a persones sense llar o en situació d'exclusió residencial, Sra. Carme Fortea Busquets	- La tècnica del servei, Sra. Susana Bonet Casals.

## 22 Proposta

Per tot això, proposo la contractació per del servei de gestió de l'equipament integral Nou Barris per a persones sense llar per un pressupost total de 4.959.137,19 euros, IVA inclòs, a càrrec de la partida 0100 23732 23141 del pressupost anual de l'IMSS dels anys 2021, 2022, i 2023, tal i com s'especifica en el següent quadre:

Any	mesos	C. Econ.	C. Func.	C. Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2021	6	227.32	231.41	0100	905.588,48 €	10%	90.558,85 €	996.147,33 €
2022	12	227.32	231.41	0100	1.817.920,90 €	10%	181.792,09 €	1.999.712,99 €
2023	12	227.32	231.41	0100	1.784.797,15 €	10%	178.479,72 €	1.963.276,87 €
					<b>4.508.306,53 €</b>		<b>450.830,66 €</b>	<b>4.959.137,19 €</b>

Carme Fortea Busquets

Cap del dept. d'Atenció Social a Persones Sense Llar o en situació d'Exclusió Residencial

Barcelona, en la data de la signatura