



Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

Memòria justificativa de necessitat i idoneïtat del contracte per a la gestió del Centre d'Allotjaments individuals temporal AB- Allotjaments amb suport socioeducatiu i temporalitat de llarga estada entre 1 i 2 (3) anys.

El Centre d'Allotjaments individuals temporal amb serveis col·lectius AB-Allotjaments, està adreçat a famílies monoparentals sense llar amb necessitat de suport socioeducatiu.

Contracte reservat: NO

Lots: NO

Exp: 20210266

CPV: 85311000-2

Direcció de Serveis d'Intervenció Social a Grups Poblacionals Vulnerables

Departament d'atenció social a persones sense llar o en situació d'exclusió residencial.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

1. ANTECEDENTS

El Centre AB-Allotjaments ha estat pensat amb l'objectiu de donar resposta a la necessitat d'atenció a les famílies sense llar de la ciutat de Barcelona. En els darrers anys, a la ciutat de Barcelona, s'ha produït un creixement de famílies monoparentals en situació de vulnerabilitat social amb un evident increment d'unitats familiars que es veuen obligades a dormir en pensions, hotels o d'altres realitats habitacionals provisionals.

La crisi econòmica derivada de la covid19 ha fet encara més agreujar la situació precària en què viuen moltes famílies monoparentals que pateixen exclusió residencial.

Un dels recursos que disposa l'Institut Municipal de Serveis Socials per atendre a les persones en situació d'exclusió social que es troben sense llar i que requereixen de suport socioeducatiu són els Serveis d'habitatges d'Inclusió (SHI), on s'ofereix un allotjament adequat temporal per a les persones usuàries, amb un programa de suport per a la inserció social, laboral i residencial, aquest recurs s'adreça prioritàriament a famílies nuclears.

Donada aquesta situació, es planteja aquest equipament com un recurs especialitzat en famílies monoparentals que es troben en situació d'exclusió residencial i d'exclusió social, i que per tant no disposen d'allotjament ni recursos econòmics suficients per accedir a un habitatge adequat, i que requereixen de suport socioeducatiu per assolir la plena autonomia.

2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA.

Per prestar aquest servei es precisa dels recursos humans necessaris per tal de garantir el desenvolupament de les funcions descrites al plec de condicions tècniques. L'Institut Municipal de Serveis Socials no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació del servei de gestió del Centre d'Allotjaments individuals amb serveis col·lectius per a famílies monoparentals AB-Allotjaments, ubicats al C/ Ali Bei, 100 de Barcelona.

3. OBJECTE

L'objecte del contracte (mitjançant un contracte de serveis públics), consistirà en la gestió del Centre d' Allotjaments individuals temporals amb serveis col·lectius per a Famílies Monoparentals

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

(AB-Allotjaments) de llarga estada situat al carrer d' Ali Bei, núm. 100 de Barcelona, adreçat a famílies monoparentals en situació de greu vulnerabilitat afectades per la pèrdua o manca d'habitatge i amb la necessitat de suport socioeducatiu.

El servei objecte del contracte s'emmarca dintre del següent context normatiu:

La Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, configura un nou sistema de serveis socials, que parteix del principi d'universalitat en l'accés als serveis socials.

Aquest nou model s'articula per mitjà d'una cartera de serveis definida com un instrument dinàmic que, a partir de l'estudi de la realitat social i territorial i des de la previsió i la planificació, fixa les prestacions del sistema públic de serveis socials, finançada amb criteris de sostenibilitat .

El Decret 142/2010, d'11 d'octubre, aprova la Cartera de Serveis Socials 2010-2011, elaborada a partir del catàleg classificat de serveis i prestacions socials del Sistema Català de Serveis Socials.

La Cartera de Serveis 2010-2011 defineix i descriu els Serveis de residència temporal per a persones adultes en situació d'exclusió social com uns serveis d'acolliment residencial temporal i d'assistència a persones adultes en situació d'exclusió social que no disposen de condicions sociofamiliars i d'atenció per romandre al seu habitatge o que no en disposen.

L'equipament objecte del present contracte, adreçat a famílies monoparentals sense llar de la ciutat, entraran al Servei a petició de Serveis Socials de territori i serveis socials d'atenció a persones sense llar, a través de la complementació de la sol·licitud corresponent i adreçant-la al tècnic/a responsable del Servei per tal que es faci la seva gestió corresponent.

El Servei oferirà la cobertura de necessitats bàsiques d'allotjament, relació i atenció social. És un equipament integral d'àmbit de ciutat per a famílies monoparentals sense llar amb greus dificultats socials. Englobarà serveis d'allotjament diürn i nocturn i un servei socioeducatiu d'acompanyament a les famílies. Hi haurà el Pla de treball elaborat pels dos serveis : el derivant (serveis socials territorial i altres serveis derivadors) , el referent social del centre Ali Bei-Allotjaments i la participació de la persona responsable de la família.

Considerant la necessitat d'inajornable, pel fet de l'increment de població en situació d'exclusió residencial, és a dir d'unitats de convivència que no disposen d'un domicili o bé aquest no es troba en condicions adequades per a viure-hi, sense recursos econòmics suficients ni xarxa de suport en qui poder recolzar-se.

Aquestes situacions, agreujades per la situació de crisi que s'està vivint amb l'increment del nombre de desnonaments de famílies, i considerant que els actuals recursos d'allotjament disponibles no són suficient davant l'elevat nombre de famílies monoparentals amb menors a càrrec, i amb greus dificultats socioeconòmiques i necessitat d'acompanyament socioeducatiu essent aquest el perfil que aflora actualment amb una presència de pràcticament el 40% de les sol·licituds fetes al Servei d'habitatge d'inclusió, fent que calgui proposar nous recursos que

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

permetin garantir la seva inclusió en millors condicions i per tant es considera convenient tramitar aquest expedient de contractació de forma ordinària.

D'acord amb les previsions del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona i el Pla de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2018, la contractació pública ha de ser una eina per garantir l'aplicació de les polítiques públiques municipals que assegurin la més eficient prestació de serveis a la ciutadania, el desenvolupament d'un model de ciutat sostenible que distribueixi la riquesa i faciliti un desenvolupament econòmic que generi ocupació de qualitat, justícia social i equilibri el territori. En conseqüència, en el present contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- a) Objecte del contracte amb eficiència social:
 - Pressupost màxim de licitació desglossat en costos directes i indirectes
 - Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte s'ha fet en relació al conveni col·lectiu aplicable.

- b) Com a criteris d'adjudicació de caràcter social:
 - El criteri que valora el preu del contracte té una ponderació no superior al 35% de la puntuació total.
 - Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormalment baixes seran excloses si, en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora, s'evidencia que els salaris dels treballadors/es que executaran el contracte són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

- c) Com a condicions especials d'execució de caràcter social:
 - Pagament del preu a les empreses subcontractades
 - Acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades
 - Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual
 - Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
 - Comunicació inclusiva
 - Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
 - Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI
 - Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal
 - Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa
 - Accessibilitat universal

Atès l'import de licitació i les característiques d'aquest contracte, la tramitació d'aquest contracte serà ordinària per procediment obert, d'acord amb l'art. 156 i següents de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic, tot i entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació, i per tant l'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

4. JUSTIFICACIÓ DE NO DIVISIÓ EN LOTS.

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs entre els diferents contractistes per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ.

TOTAL PRESSUPOST		677.157,14 €
IVA	10%	67.715,71 €
PRESSUPOST PROPOSAT		744.872,85 €

El **pressupost base de licitació** és de **744.872,85€**, IVA inclòs, amb el desglossament següent:

- **677.157,14 €, pressupost net.**
- **67.715,71 € en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit (IVA) al tipus del 10%.**

Aquest pressupost màxim s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de tots els costos derivats de l'execució de l'objecte del contracte.

El càlcul del pressupost base de licitació s'ha establert a partir del càlcul de l'esforç que suposarà la realització de les tasques per a la prestació dels serveis objecte del contracte i d'acord amb el conveni col·lectiu del sector.

Així, el mètode de càlcul aplicat per a determinar el pressupost del contracte ha estat el següent:

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

S'ha tingut en compte:

Els costos directes del servei resultar de computar el cost de:

- Número mínim de personal, per qualificació i/o categoria professional i número hores destinats al servei en règim de jornada completa/parcial, per a complir les necessites de servei descrites en el Plec de Condicions Tècniques.
- Despeses de funcionament necessàries i/o derivades de la prestació del servei

Despeses indirectes estimades per a realitzar les prestacions:

- Les despeses generals meritedes per l'adjudicatària en la gestió del contracte i tot els derivat de la estructura pròpia utilitzada.
- El marge empresarial estimat d'acord amb els costos assumits, objectius a assolir i interès legal del diner.

L'estimació dels costos salarials s'ha fet prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007), cicle general, publicat en el DOGC el 7 de desembre de 2017 (taules salarials de 2018).

Per això s'han calculat a partir dels salaris bruts mínims de la plantilla de persones treballadores que han d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons especifica el PPT.

Categoria professional	categoria	retribució salarial brut	Professionals
Direcció	A	37.788,68 €	1,13
Diplomat	C	25.986,94 €	1,03
Llicenciat	C	27.070,68 €	0,13
Personal qualificat	C	18.239,90 €	2,10

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344
08009 Barcelona
www.barcelona.cat/serveissocials

El pressupost net es desglossa en costos directes i indirectes de la manera següent:

	2021	2022	2023	PER A TOT EL CONTRACTE
Cost de personal	54.280,01 €	162.840,04 €	108.560,02 €	325.680,07 €
Despeses de funcionament	47.395,23 €	142.185,70 €	94.790,48 €	284.371,41 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES	101.675,24 €	305.025,74 €	203.350,50 €	610.051,48 €
Despeses generals	6.100,51 €	18.301,54 €	12.201,02 €	36.603,07 €
Marge empresarial	5.083,77 €	15.251,29 €	10.167,53 €	30.502,59 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES	11.184,28 €	33.552,83 €	22.368,55 €	67.105,66 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES ESTIMATS	112.859,52 €	338.578,57 €	225.719,05 €	677.157,14 €

També es presenta la desagregació del pressupost per conceptes de servei:

	2021	2022	2023	LICITACIÓ	2023	2024	2025	TOTAL PRORROGA
<i>Despeses per preu global</i>								
Preu del servei d'allotjament individual amb serveis col·lectius	112.859,52 €	338.578,57 €	225.719,05 €	677.157,14 €	112.859,52 €	338.578,57 €	225.719,05 €	677.157,14 €
Subtotal Despeses per preu global	112.859,52 €	338.578,57 €	225.719,05 €	677.157,14 €	112.859,52 €	338.578,57 €	225.719,05 €	677.157,14 €
Preu base de licitació	112.859,52 €	338.578,57 €	225.719,05 €	677.157,14 €	112.859,52 €	338.578,57 €	225.719,05 €	677.157,14 €
IVA 10%	11.285,95 €	33.857,86 €	22.571,90 €	67.715,71 €	11.285,95 €	33.857,86 €	22.571,90 €	67.715,71 €
Preu total del contracte	124.145,47 €	372.436,43 €	248.290,95 €	744.872,85 €	124.145,47 €	372.436,43 €	248.290,95 €	744.872,85 €

6. IMPUTACIÓ AL PRESSUPOST MUNICIPALS.

Aquest pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte, i els preus consignats porten implícits tots els conceptes previstos en el Plec de clàusules administratives generals, i anirà amb càrrec al /als pressupost i partida següent:

PBL								
Any	mesos	Orgànic.	Econòmic	Programa	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2021	4	0100	22372	23145	112.859,52 €	10%	11.285,95 €	124.145,47 €
2022	12	0100	22372	23145	338.578,57 €	10%	33.857,86 €	372.436,43 €
2023	8	0100	22372	23145	225.719,05 €	10%	22.571,90 €	248.290,95 €
Total					677.157,14 €		67.715,71 €	744.872,85 €

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

En els supòsits previstos legalment, es podrà procedir al reajustament de la seva imputació pressupostària si per motius aliens al contractista el contracte no pot ser executat dins el termini previst i comporta que la seva execució finalitzi en un exercici pressupostari posterior al previst.

7. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE.

Considerant el pressupost base de licitació, les estimacions del contracte abans esmentades, així com les seves possibles modificacions i pròrrogues, el valor estimat del contracte sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit, als efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat és el següent:

VEC				
Any	VE prestació	VE de les prorrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA
2021	112.859,52 €		4.205,95 €	117.065,47 €
2022	338.578,57 €		12.617,85 €	351.196,42 €
2023	225.719,05 €	112.859,52 €	12.617,85 €	351.196,42 €
2024		338.578,57 €	12.617,85 €	351.196,42 €
2025		225.719,05 €	8.411,90 €	234.130,95 €
Total	677.157,14 €	677.157,14 €	50.471,40 €	1.404.785,68 €

8. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR:

Considerant l'objecte del contracte, així com també totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es valora adient, a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els següents criteris i amb la proporció que tot seguit s'indica, justificant d'acord amb el previst a la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 9 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març de 2018, que recomana que els contractes tinguin un 60% de criteris automàtics i un 40% de criteris de judici de valor.

Entenent que es tracta d'un servei centrat en aconseguir millorar el procés d'inserció social de les famílies ateses, per tal aconseguir la màxima autonomia familiar, requerint un acompanyament socioeducatiu alt (pel major temps i intensitat en el suport professional a dedicar) ens és cabdal que el projecte tècnic d'atenció, que haurà de ser centrat en els processos de les persones, tingui

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

un major pes en la distribució de la puntuació per l'adjudicació del contracte. Serà a través dels criteris de valor que ens garantiran millorar el servei prestat, permetre validar l'abast real de la proposta i en definitiva obtenir un alt èxit en la inserció sociolaboral de les persones ateses. Si donéssim el 60 % del pes en els criteris automàtics no seria factible tenir aquesta validació i en conseqüència poder garantir el millor contracte per aconseguir-ho. Només amb els criteris de valor es garanteix poder millorar el servei prestat per tal d'aconseguir aquesta finalitat. I és per això que es valora distribuir la puntuació segons el següent barem de 51% de la puntuació pels criteris de judici automàtics i 49% pels criteris de judici de valor: criteris que hauran d'estar centrats en donar un millor servei integral a les famílies ateses a través d'una intervenció socioeducativa, una dinàmica grupal i acció comunitària que permeti tot aquell suport necessari per millorar la situació sociolaboral i econòmica que així faciliti adquirir les habilitats necessàries per emprendre una vida més autònoma.

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents, tot considerant que estan directament vinculats amb l'objecte del contracte:

A. CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

CRITERIS AUTOMÀTICS: 51 PUNTS

A.1 Preu: fins a un màxim de 30 punts, la qual cosa representa 30% del total de puntuació a obtenir.

***Justificació del criteri escollit:** Considerant l'objecte del contracte, així com també totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat-preu, incorporar el criteri econòmic amb la proporció que tot seguit s'indica d'un màxim del 30% de la puntuació, considerant que aquest és un servei centrat en l'atenció social de les persones i que la gran majoria del cost del contracte correspon als recursos humans, els professionals encarregats de l'atenció social, deixant poc marge per a l'oferta econòmica en d'altres aspectes econòmics relacionats amb l'objecte del contracte.*

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial de 5% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15% respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.
- Si el nombre de licitadors és superior a 20, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de les dues ofertes més baixes i les dues ofertes més altes, si presenten un diferencial superior al 5% amb les immediatament consecutives

A.2 Pel compromís d'increment d'hores de Supervisió professional externa a l'equip sobre les previstes a la clàusula 6 del plec de prescripcions tècniques particulars: Fins a un màxim de 7 punts.

Supervisió professional externa a l'equip: La supervisió ofereix als professionals de l'equip una oportunitat per millorar les habilitats professionals mitjançant la reflexió, el pensament compartit i l'autocura. La supervisió ajuda a desenvolupar habilitats i competències que milloren resultats i permeten aconseguir una major eficiència en el treball social i educatiu. La complexitat de les situacions individuals dels usuaris que es troben en situació de sensellarisme, així com d'altres situacions relacionades amb les condicions de vida de sense llar, fan necessari un espai de supervisió professional regular. Aquest espai permet una orientació externa d'un expert en equips de treball social.

La puntuació s'atorgarà d'acord amb els paràmetres següents: 1,75 punts per cada sessió de supervisió (2h/sessió) de més de les contemplades en el plec, fins a 7 punts.

Per donar compliment a l'esmentada clàusula, l'adjudicatària haurà d'aportar anualment una declaració responsable conforme s'està acomplint la mesura acompanyada d'un annex amb les hores de supervisió realitzades durant l'any indicant les que corresponen al mínim exigint en el PPT i les hores de supervisió addicionals compromeses en l'oferta. S'indicarà els dies, hores, lloc i professional que ha efectuat la supervisió.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

Justificació: amb l'increment d'hores de supervisió professional externa es permet garantir una major capacitat dels professionals i millora de la prestació del servei.

A.3 Per l'increment de les hores de formació als professionals sobre les contemplades en el conveni corresponent. Prevista en la Clàusula 6 del plec de prescripcions tècniques. Fins a un màxim de 7 punts.

Es tracta d'un contracte en el qual l'experiència i la formació continua i especialitzada del personal que executa el contracte és fonamental per poder dur a terme l'encàrrec.

L'especificitat dels serveis que es presten a l'equipament (tipologia d'usuaris, mobilitat, alt grau de vulnerabilitat, riscos socials i estructurals...) requereix d'una adaptació constant dels professionals a les noves realitats i situacions.

Aquesta formació ha de ser complementària a les hores anuals de reciclatge i formació contínua que a cada treballador correspon d'acord amb el conveni col·lectiu d'aplicació.

Es valoraran les accions formatives amb relació directa amb la metodologia del servei, tal i com es contempla i requereix a la clàusula 6 del Plec de prescripcions tècniques particulars, per tal d'assolir millores en l'execució de les funcions encomanades.

S'atorgarà 1 punt per cada 3 hores de formació, en funció de la realització de les següents accions formatives per a una millor capacitat tècnica:

- Formació en intervenció socioeducativa, amb especial èmfasi a l'establiment d'un pla de treball.
- Formació en programació d'activitats i serveis complementaris durant l'estada a AB-Allotjaments.
- Formació en treball en xarxa i treball comunitari, amb atenció a la vinculació amb l'entorn.
- Formació en participació de les persones usuàries en diferents dinàmiques
- Formació en coneixements del mercat privat i públic d'habitatge a la ciutat de Barcelona.

Aquest increment en cap cas pot comportar cap tipus de despesa a càrrec dels professionals i/o treballadors receptors

Justificació: amb l'increment d'hores de formació específica es permet poder ajustar la capacitat del personal a les necessitats de la població que vagi accedint a aquests recursos.

A.4 Per l'increment de les hores d'atenció psicològica a les famílies usuàries de l'equipament AB-Allotjaments. Fins a un màxim de 7 punts.

Es tracta d'un contracte en el qual l'experiència i l'atenció continua i especialitzada del personal que executa el contracte és fonamental per poder dur a terme l'encàrrec. L'especificitat dels

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

serveis que es presten a l'equipament (tipologia d'usuari, mobilitat, alt grau de vulnerabilitat, riscos socials i estructurals...) requereix d'una atenció constant a les famílies i dintre d'aquesta atenció es valora l'atenció psicològica com imprescindible per contenir situacions d'angoixa i ansietat de les famílies residents.

Es valorarà l'increment d'hores amb relació directa amb la metodologia del servei, tal i com es contempla i requereix a les clàusules 4.2 (característiques del Servei) i clàusula 5.5 (metodologia i àmbits d'intervenció) del Plec de prescripcions tècniques particulars, per tal d'assolir millores en l'execució de les funcions encomanades.

S'atorgarà 1 punt per cada 4 hores d'atenció psicològica addicionals fins a un màxim de 28 hores anuals.

***Justificació:** amb l'increment d'hores d'atenció psicològica es permet atendre millor les disfuncions psicològiques de les famílies usuàries del servei i també valorar les necessitats de les famílies que vagin accedint a aquests recurs.*

TOTAL PUNTUACIÓ CRITERIS AUTOMÀTICS.....51 punts

B-CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES MITJANÇANT JUDICI DE VALOR: 49 PUNTS

En aquest apartat es valoraran les innovacions i les propostes de millor qualitat respecte de l'organització plantejada en el Plec de Prescripcions Tècniques Particulars i que no s'hagi valorat en l'apartat de criteris automàtics.

Es valoraran les propostes en base a la seva adequació a la realitat de l'entorn en què es desenvolupa el servei i a la repercussió de les millores presentades en la cobertura de manera eficient de les necessitats de les persones usuàries del servei.

Caldrà presentar un projecte de millor qualitat del servei. La seva extensió serà com a màxim de **15 pàgines mida DIN A4 escrites en lletra mida 10 o superior**. Ha d'estar correctament paginat i amb el corresponent índex. Els protocols, gràfics i taules, cas que n'hi hagi, es poden presentar com a **annexos al projecte. Aquests annexos no podran ocupar més de 10 pàgines mida DIN A4.** Tot allò que no quedi reflectit en aquestes pàgines establertes no serà objecte de valoració.

Per a totes les àrees, les accions proposades es valoraran segons quatre nivells d'adequació que es defineixen com segueix:

- **Nivell Alt:** Es valoraran com a **alt** aquelles propostes de millora de màxima qualitat, que s'acosten a l'excel·lència en l'ítem valorat.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

- **Nivell Mig:** Es valoraran com a **mig** aquelles propostes de millora, que no reuneixen totes les característiques de qualitat per ser considerades com a excel·lents o altes, però impliquen millores notables en la qualitat de l'ítem valorat.
- **Nivell Baix:** Es valoraran com a **baix** aquelles propostes de millora que aporten una millora que hi pugui ser valorable, però d'escassa qualitat respecte a l'ítem valorat.
- **Nivell estàndard:** Es valoraran com a **estàndard** aquelles propostes de millora que no s'ajusten al plec tècnic i les que no aporten cap millora.

Els criteris que continguin errors bàsics de comprensió o no siguin aplicables a la pràctica, se'ls assignarà 0 punts.

En totes les propostes es valorarà:

Concreció de la proposta de millora: Es considera que una proposta és concreta quan desenvolupi tècnicament els diferents ítems a valorar en cadascuna de les propostes de les àrees rellevants.

Coherència objectius/accions: Les accions proposades van directament encaminades a la consecució dels objectius d'acord amb l'acció proposada i millora sobre el servei o els usuaris. Per tant la coherència ha de permetre verificar que l'acció concreta es desenvoluparà d'una forma racional i lògica d'acord amb els objectius de les accions. Ha de quedar demostrada aquesta coherència en la definició de cadascuna de les accions proposades per assolir l'objectiu. La puntuació estarà relacionada amb el nivell de coherència demostrada a la proposta.

Viabilitat de les accions proposades: En el disseny del servei hi ha una reserva de recursos humans i materials que permet l'execució de les accions que es considerin més idònies d'acord amb l'exposat. Ha de quedar demostrat que les accions proposades disposaran dels recursos humans i materials per dur-les a terme de la forma més eficient i eficaç possible. Aquelles propostes que siguin incoherents perquè es contradiuen amb els objectius o coherència abans exposades, o no descriu la forma d'optimitzar els recursos tindran zero punts.

Adequació dels indicadors de control de les accions proposades: Per a poder valorar l'impacte de l'aplicació de les accions proposades, els indicadors ens han de permetre disposar de variables i dades que indiquin els resultats per la consecució dels objectius de les accions proposades. La puntuació estarà relacionada amb el nivell de millora que la realització de l'acció pot comportar en els usuaris del servei.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

No seran valorades accions que no siguin concretes, que no detallin els objectius, activitats, recursos a destinar i resultats esperats. No es valoraran les accions que no s'adeqüin a l'objecte del contracte. No es valoraran accions que siguin teòriques i sense aplicació pràctica.

B.1 Per la proposta de millora en el procés d'intervenció socioeducativa de les diferents famílies allotjades al centre.....10 punts

Es valorarà la proposta que millori la qualitat en el procés d'intervenció socioeducativa tal i com es contempla i requereix a la clàusula 4 del Plec de prescripcions tècniques particulars i la clàusula 5 d'organització del servei. Aquesta proposta de millora haurà de concretar tots aquells aspectes necessaris per assolir els objectius, com seran les estratègies a emprar, recursos, accions, temporalitat i tasques.

Es valoraran les propostes que afavoreixin un suport socioeducatiu encaminat a garantir una estabilitat en l'autonomia familiar, tenint especial atenció en l'elaboració del Pla de Treball de manera consensuada amb la persona usuària, en una primera fase a partir del diagnòstic inicial i posteriors revisions, i el coreferent social que derivi el cas, segons la metodologia d'intervenció adient per tal d'assolir l'autonomia personal/familiar segons els àmbits descrits en el punt 5.5 del Plec de prescripcions tècniques.

***Justificació del criteri:** La intervenció socioeducativa amb persones en situació d'exclusió social ha de permetre desenvolupar i enfortir les seves capacitats i competències personals i familiars de cara a garantir processos d'inclusió d'èxit.*

Ponderació de la puntuació

CONCEPTE	PUNTUACIÓ
Concreció de la proposta de millora	2,5
Coherència dels objectius/ accions	2,5
Viabilitat de les accions proposades	2,5
Adequació dels indicadors de control de les accions proposades	2,5

Desglossament de la puntuació

	Alt	Mig	Baix	Estàndard
	2,5	1,25	0,62	0,00
Concreció de la proposta de millora				
Coherència dels objectius amb les accions				
Viabilitat de les accions proposades				
Adequació indicadors de control de les accions proposades				

B.2 Per una proposta que potenciï i afavoreixi millores en les dinàmiques participatives, de suport mutu i d'autogestió de les diferents unitats familiars en els espais comuns d'AB-Allotjaments 10 punts

Una proposta que suposi una millor qualitat en la participació i la dinàmica comunitària del Centre de les famílies allotjades a AB-Allotjaments facilitant una òptima inserció social a través d'instruments adequats que potenciïn l'èxit en el procés de recuperació i inserció social. Utilitzant metodologies d'accions grupals i comunitàries que fomentin també accions conjuntes entre els mateixos participants i amb indicadors que permetin l'avaluació de les accions a implementar.

La proposta es farà en funció del què es recull en el Plec de prescripcions tècniques particulars, clàusula 4 de Descripció del Servei i clàusula 5 organització del servei i haurà de contemplar totes les accions necessàries per assolir l'objectiu plantejat.

Així mateix, es tindran en compte la millora en les propostes orientades a donar resposta adequada a les situacions de conflicte i a la participació de les famílies en la dinàmica del centre.

Justificació del criteri: *Al tractar-se d'un centre que es troba en un equipament on les diferents famílies hauran de compartir espais (cuines, sales, menjador, pati...) i també compartir algun espai amb els habitatges per a gent gran, cal tenir ben present tot l'àmbit del treball grupal i comunitari per tal de generar dinàmiques que afavoreixen el suport mutu i la gestió responsable dels espais que es comparteixen. També cal fer treball preventiu de possibles situacions derivades de la convivència quotidiana de cara a una òptima inserció i minimitzar situacions de conflicte. Així com la incorporació de les famílies en la dinàmica quotidiana del centre.*

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344
08009 Barcelona
www.barcelona.cat/serveissocials

Ponderació de la puntuació

CONCEPTE	PUNTUACIÓ
Concreció de la proposta de millora	2,5
Coherència dels objectius/ accions	2,5
Viabilitat de les accions proposades	2,5
Adequació dels indicadors de control de les accions proposades	2,5

Desglossament de la puntuació

	Alt	Mig	Baix	Estàndard
	2,5	1,25	0,62	0,00
Concreció de la proposta de millora				
Coherència dels objectius /accions				
Viabilitat de les accions proposades				
Adequació indicadors de control de les accions proposades				

B.3 Per una proposta que possibiliti la millora de la situació econòmica familiar durant l'estada a AB-Allotjaments.....10 punts

Per una proposta que millori la formació i/o inserció laboral de les persones adultes que estiguin ateses a l'equipament. Caldrà desplegar objectius, accions, indicadors per tal de vincular-les a recursos amb itineraris d'inserció laboral, recursos formatius i donant suport des del mateix centre AB Allotjaments amb per tal de millorar la situació econòmica inicial familiar. Aquesta proposta desplegarà accions de suport i gestió en el tràmit de les prestacions i recursos de la xarxa pública que suposin un increment de la situació econòmica familiar, per tal de poder complementar la millora econòmica familiar que també facilitarà augmentar l'autonomia familiar.

La proposta es farà en funció del què recull el Plec de prescripcions tècniques particulars, clàusula 4 de Descripció del Servei i clàusula 5 organització del servei.

Justificació del criteri: *Les accions per millorar aspectes formatius i d'inserció laboral ens garanteixen una millor eficiència en els resultats de la intervenció social, potenciant donar una millor autonomia d'estabilitat econòmica familiar en la sortida.*

Ponderació de la puntuació

CONCEPTE	PUNTUACIÓ
Concreció de la proposta de millora	2,5
Coherència dels objectius/ accions	2,5
Viabilitat de les accions proposades	2,5
Adequació dels indicadors de control de les accions proposades	2,5

Desglossament de la puntuació

	Alt	Mig	Baix	Estàndard
	2,5	1,25	0,62	0,00
Concreció de la proposta de millora				
Coherència dels objectius /accions				
Viabilitat de les accions proposades				
Adequació indicadors de control de les accions proposades				

B.4 Per una proposta de millora en la vinculació territorial de les diferents famílies del centre.....10 punts

Es valoraran una proposta que faciliti una major vinculació i adaptació territorial de les clàusula 4 i 5. Aquesta proposta haurà d'incloure segons l'objectiu a aconseguir, totes les activitats i tasques necessàries, la calendarització, la metodologia a emprar, recursos humans i materials i el sistema d'avaluació pertinent.

La proposta ha de contemplar el treball en xarxa per establir canals de coordinació en el teixit del barri i ciutat: escoles, CAP, Centres Cívics, entitats de lleure, i altres equipaments socials, per tal de millorar la qualitat de vida de les famílies que s'allotgen al Centre.

Justificació del criteri: *el servei és un centre de mitja estada i per tant caldrà accions per millorar l'estada i també la vinculació al territori proper, per tal que les famílies puguin gestionar el seu procés de forma positiva durant el temps d'estada en el barri, garantint processos de millora relacionals i d' inserció socials que en la sortida de l'allotjament haurà estat un aprenentatge i un augment de xarxa social.*

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344
08009 Barcelona
www.barcelona.cat/serveissocials

Ponderació de la puntuació

CONCEPTE	PUNTUACIÓ
Concreció de la proposta de millora	2,5
Coherència dels objectius/ accions	2,5
Viabilitat de les accions proposades	2,5
Adequació dels indicadors de control de les accions proposades	2,5

Desglossament de la puntuació

	Alt	Mig	Baix	Estàndard
	2,5	1,25	0,62	0,00
Concreció de la proposta de millora				
Coherència dels objectius /accions				
Viabilitat de les accions proposades				
Adequació indicadors de control de les accions proposades				

B.5 Per una proposta de millora en els processos de cerca i accés a tenir una alternativa residencial i que suposi una sortida abans del temps assenyalat en el Plec de Prescripcions tècniques particulars.....9 punts

Es valorarà una proposta que incrementi l'èxit en els processos de cerca i accés a alternatives residencials tant a nivell del mercat lliure com protegit tal i com es contempla i requereix el Plec de Prescripcions Tècniques Particulars, clàusula 5.4 i 5.5

La proposta haurà de contemplar objectius , accions, terminis i indicadors d'avaluació de resultat.

Justificació del criteri: *Cal fomentar una rotació del recurs que permeti atendre la gran necessitat d'allotjament amb suport educatiu que tenim a la ciutat, i així poder optimitzar el recurs. Calen accions per millorar els processos de recerca i accés a l'habitatge per tal d'aconseguir que les famílies accedeixin a un recurs residencial amb autonomia no excedint-se del temps establert d'estada a AB-Allotjaments.*



Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

Ponderació de la puntuació

CONCEPTE	PUNTUACIÓ
Concreció de la proposta de millora	2,25
Coherència dels objectius/ accions	2,25
Viabilitat de les accions proposades	2,25
Adequació dels indicadors de control de les accions proposades	2,25

Desglossament de la puntuació

	Alt	Mig	Baix	Estàndard
	2,25	1,12	0.55	0,0
Concreció de la proposta de millora				
Coherència dels objectius /accions				
Viabilitat de les accions proposades				
Adequació indicadors de control de les accions proposades				

TOTAL PUNTUACIÓ CRITERIS QUE DEPENEN D'UN JUDICI DE VALOR49 punts

TOTAL PUNTUACIÓ CRITERIS VALORACIÓ.....100 punts

Si es produeix un empat en la puntuació total entre varies empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de treballadors amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

- Les proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

- Per sorteig.

9. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES.

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que inclouin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis en l'àmbit d'aquest contracte (serveis socials d'atenció a persones en risc d'exclusió social) referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior de 500.000 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Solvència tècnica i professional:

D'acord amb la previsió de l'article 90.3 de la LCSP, es considera que l'objecte contractual requereix aptituds específiques en matèria social ja que degut a la especificitat del servei que es dona als centres d'allotjaments individuals amb servei col·lectiu (per la tipologia d'usuari, el alt grau de vulnerabilitat i els riscos socials i estructurals), a la realitat canviant i a la presència de nous perfils i noves dinàmiques observables dintre la població dels centres, es valora com a primordial disposar d'un gestor del servei amb coneixement i experiència amb aquestes diferents tipologies d'usuari i entorn i experiència en el treball comunitari. Per això es requereix la solvència tècnica o professional següent:

- Disposar d'experiència tècnica mínima de dos anys en la gestió de serveis socials residencials del tipus habitatges d'inclusió, habitatges tutelats, habitatges amb serveis, allotjaments

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

individuals, adreçats específicament a famílies en situació de sense llar i/o famílies en situació d'exclusió social greu, amb un volum mínim de 5 habitatges.

Justificació: Per ser l'estàndard d'allotjaments de volum de gestió a l'oferta de serveis i donat que s'hauran de gestionar 10 allotjaments, es valorarà així doncs l'experiència de gestió en un nombre mínim de cinc allotjaments.

No obstant el que s'ha dit als apartats anteriors, no poden concórrer a la present licitació les empreses que haguessin participat en l'elaboració de les especificacions tècniques relatives a aquest contracte si, aquesta participació, pogués provocar restriccions a la lliure concurrència o suposar un tractament de privilegi en relació a la resta de les empreses licitadores.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

10. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE.

La causa prevista i precisa de modificació del contracte és la següent:

- 1) Disminució de fins al 10% del total del contracte en el cas de necessitat de compliment de l'estabilitat pressupostària

En cas de necessitat de donar compliment als criteris d'estabilitat pressupostària obligats per llei, es preveu la possibilitat d'haver de disminuir aquest contracte a raó e fins a un 10% del total del contracte anualment.

- 2) Es preveu la possibilitat de modificar el contracte si es valora per necessitat del servei prestat, augmentar hores en el servei de gestió dels espais col·lectius que es presta en caps de setmana. Aquestes tasques són portades a terme pels tècnics en integració social o equivalents, que presten el servei en AB- Allotjaments entre setmana i també durant els caps de setmana i festius. Es podrà fer una ampliació de 10 hores de més en tot el cap de setmana (5 hores dissabte, i 5 hores diumenge), quan així es valori

Els Tècnics en Integració Social (Grau superior de FP en integració social o equivalent) seran els professionals amb tasques de gestió i organització de l'espai de cuina compartit entre les famílies allotjades, per garantir un adequat us de les instal·lacions de cuina comunitària i sala menjador.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344
08009 Barcelona
www.barcelona.cat/serveissocials

Al tractar-se d'un equipament amb una idiosincràsia particular, on el servei de cuina es presta en un espai col·lectiu a la planta baixa, on poden fer-hi us tots els residents allotjats a AB-Allotjaments, i que a més es duen a terme activitats lúdico-ocupacionals els dies laborables, s'ha previst que en els dies festius i caps de setmana hi hagi menys dotació professional. Caldrà però analitzar en el decurs del funcionament si la dotació de personal per garantir el servei que es realitza en caps de setmana, és suficient segons el desenvolupament de la dinàmica de funcionament, i el nombre d'incidències i conflictivitat que es detectin.

Si fruit d'aquesta dinàmica es detecten incidències fora de l'horari laboral dels professionals que ofereixen el servei de gestió dels espais col·lectius el cap de setmana, caldrà proposar i portar a terme aquesta ampliació d'hores de dedicació professional.

L'ampliació d'aquest servei vindrà justificat a través dels reportings mensuals que realitzi el gestor, de les incidències que es produeixin, així com del seguiment del servei que realitzi el tècnic municipal responsable.

L'import de l'ampliació del preu inicial serà de 27.759,26 € amb el 10% d'IVA inclòs(2.523,56 €).

El preu inicial serà de 744.872,85€, i l'ampliació prevista suposa un 3,73% d'increment del preu inicial.

En el següent quadre s'exposa la despesa per preu global d'increment de 10 hores (caps de setmana) d'integrador social, també comptant la pròrroga.

	2021	2022	2023	LICITACIÓ	2023	2024	2025	TOTAL PRORROGA
<i>Despeses per preu global</i>								
Increment 10h (caps de setmana) d'integrador Social	4.205,95 €	12.617,85 €	8.411,90 €	25.235,70 €	4.205,95 €	12.617,85 €	8.411,90 €	25.235,70 €
Subtotal Despeses per preu global	4.205,95 €	12.617,85 €	8.411,90 €	25.235,70 €	4.205,95 €	12.617,85 €	8.411,90 €	25.235,70 €
Preu base de licitació	4.205,95 €	12.617,85 €	8.411,90 €	25.235,70 €	4.205,95 €	12.617,85 €	8.411,90 €	25.235,70 €
IVA 10%	420,59 €	1.261,78 €	841,19 €	2.523,56 €	420,59 €	1.261,78 €	841,19 €	2.523,56 €
Preu total del contracte	4.626,54 €	13.879,63 €	9.253,09 €	27.759,26 €	4.626,54 €	13.879,63 €	9.253,09 €	27.759,26 €

11. PAGAMENT DE FACTURES.

El pagament de les factures es realitzarà mensual, d'acord amb el calendari de pagaments previst per l'Ajuntament i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades. Sens perjudici de la quantitat a satisfer que resulti en cas de demora o endarreriment de les prestacions pactades.

El contractista ha de presentar al Registre General de l'Ajuntament, les factures corresponents a les prestacions executades mensualment, amb les dades i requisits establerts en el Reial Decret 1619/2012, de 30 de novembre.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

En el cas de què el contractista estigui subjecte a l'article 4 de la Llei 25/2013, de 27 de desembre, d'impuls de la factura electrònica i creació del registre comptable de factures en el Sector Públic, haurà de presentar la factura electrònicament.

En la darrera factura anual caldrà compensar l'import no exhaurit dels % establerts en la clàusula 6.1 i) del Plec de prescripcions tècniques particulars.

La factura ha d'especificar:

Codi contracte

Òrgan contractació

Departament econòmic

Departament destinatari

Mes descriptiu del servei prestat que es factura

Detall de cada servei que és facturi, així com l'import corresponent de cadascun d'ells

Qualsevol altre que indiqui el Departament d'Atenció Social a Persones Sense Llar o en situació d'exclusió residencial.

La factura s' especificarà, amb una descripció de preu global mensual.

FACTURACIÓ MENSUAL TIPUS		
FACTURACIÓ MENSUAL SENSE IVA (OFERTA PROPOSADA)	<i>Servei de gestió del Servei AB-Allotjaments</i>	TOTAL ANUALITAT FIXA DEL SERVEI D'ACOMPANYAMENT (preu global) /MESOS CONTRACTATS EN L'ANUALITAT

12. TERMINI D'EXECUCIÓ.

La durada del contracte serà de 24 mesos comptadors a partir del dia 1 de setembre de 2021 o a partir la data d'inici fixada en la formalització del contracte, si és posterior.

Es preveu que en cas d'incidències resultants de esdeveniments imprevisibles per a l'òrgan de contractació produïdes durant el procediment d'adjudicació del futur contracte posterior a aquesta licitació, es pugui prorrogar el contracte fins que comenci l'execució del nou contracte de conformitat amb el que preveu l'art. 29 de la LCSP i pel termini màxim de 9 mesos sempre i quan s'hagi publicat la nova licitació amb una antelació mínima de 3 mesos respecte de la finalització del contracte.

13. REVISIÓ DE PREUS.

L'adjudicatari no té dret a revisió de preus, ateses les característiques i durada del present contracte.

14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ I OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA.

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

1.1 De caràcter social:

1.1.1 El pagament del preu a les empreses subcontractades

Quan una empresa subcontractada al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractada.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractada, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractada amb detracció del preu al contractista principal i **amb efectes deslliuradors**.

1.1.2 L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades

L'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractada, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

1.1.3 Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert la obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

1.1.4 Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que hi estigui

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitat entre dones i homes en l'àmbit labora, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

1.1.5 Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir:

- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals
- L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- En les serves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

1.1.6 Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes pugin patir per part de les persones usuàries, així com adoptar les mesures de formació al personal per detectar millor les situacions de violència masclista o per orientació sexual o identitat de gènere que pateixin les persones usuàries finals.

En el termini de deu dies posteriors a la formalització del contracte l'empresa entrega a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat o mesures en relació amb les persones treballadores que executen el contracte que ha d'incloure les mesures per prevenir, evitar i eradicar

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació o de gènere, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin. Alternativament, podran suposar l'extinció del contracte.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

1.1.7 Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI

L'empresa contractista ha d'aportar, en el termini màxim de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el protocol o pla d'actuació que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, tant si és el cas entre el personal que executa el contracte com entre les persones destinatàries de la prestació.

Les mesures poden consistir en formació en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones LGTBI i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.

Si l'empresa justifica la impossibilitat d'entregar en el termini establert el protocol o pla d'actuació, la persona responsable del contracte podrà atorgar un termini complementari de deu dies.

L'Ajuntament de Barcelona organitzarà sessions divulgatives en les quals es farà, amb totes les empreses contractistes de l'Ajuntament i de les empreses del Grup Municipal, una reflexió general de la implantació de les mesures en els contractes públics.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin. Alternativament, podran suposar l'extinció del contracte.

1.1.8 Conciliació co-responsable del temps laboral, familiar i personal

L'empresa contractista ha d'aportar un pla o mesures de conciliació co-responsable del temps laboral, familiar i personal en relació amb les persones ocupades en l'execució del contracte.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

A títol d'exemple, algunes d'aquestes mesures econòmiques o assistencials que facilitin l'atenció de menors o persones dependents; mesures laborals com la reducció de jornada, excedències, llicències o permisos de paternitat o maternitat; flexibilització, adaptació o reassignació de serveis i horaris en funció de les necessitats de conciliació o altres de similars.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin.

1.1.9 Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa

L'article 71.1.d) LCSP estableix que, una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que com a mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L'empresa contractista que tingui les condicions abans referides ha d'acreditar, en els deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el compliment del requisit legal aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat, o en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa licitadora amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat del 2% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10% si no s'acredita el compliment.

Accessibilitat universal

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

1.2. Altres obligacions

Així mateix, el licitador haurà de donar compliment a les següents obligacions especials d'execució:

1. Acreditar la contractació d'una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil durant la vigència del contracte per al supòsit de robatori per al contingut dels espais comuns i dels espais professionals i d'accident dels usuaris i del personal per una cobertura no inferior als 150.000 euros/víctima i 600.000 euros/sinistre, que haurà d'aportar simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat"
2. L'adjudicatària aportarà tot el personal necessari per a la realització de tots els treballs detallats. Els professionals que prestin els serveis aportats per l'adjudicatària dependran únicament d'aquest a tots els efectes, sense que entre aquests i l'IMSSB existeixi cap vincle funcional ni laboral. Aquest personal treballarà a les ordres de l'adjudicatari, el qual vetllarà per a l'exacte compliment de les condicions de la gestió del servei públic.
3. Serà competència de l'adjudicatari la cobertura dels professionals tècnics d'integrador social o equivalent, durant els dies festius, vacances i qualsevol altra contingència de forma que quedin assegurats en tot moment la gestió i funcionament del centre tots els dies de vigència del present contracte. Així mateix la funció de direcció haurà de quedar coberta en període de vacances amb els complements corresponents, pel servei d'atenció i seguiment socio-educatiu. Cada mes vençut l'adjudicatari haurà de presentar les incidències de personal que s'hagin produït durant el període, a raó de vacances, permisos i baixes. Juntament amb aquesta relació haurà d'adjuntar declaració responsable de què les contractacions efectuades per al personal substituent s'ajusten a la llei i a la categoria professional requerida en el plec i remetre les titulacions corresponents a les persones substituents de les persones que realitzen el servei habitualment.
4. Durant la vigència del contracte, cal comunicar prèviament a l'IMSSB qualsevol substitució o modificació de les persones que presten el servei.
5. El personal ocupat en l'execució del contracte haurà de tenir a la titulació requerida al plec de prescripcions tècniques particulars, necessària per desenvolupar les seves funcions. A l'inici del contracte, l'adjudicatari trametrà a la persona responsable del contracte la relació de tot el personal que presti serveis a l'equipament així com una còpia de les titulacions corresponents.

En cas de subrogació de personal, l'adjudicatari haurà de remetre cadascun dels documents de subrogació signats en els quals han de constar les condicions concretes de la subrogació.

6. L'adjudicatari s'encarregarà de que el seu personal tingui la formació necessària per desenvolupar el servei. Corresponen a l'adjudicatari les funcions de reciclatge i formació del personal.
7. Semestralment, l'adjudicatària facilitarà còpia del RNT, o document anàleg emès per la Tresoreria General de la SS, acreditatiu de la situació laboral del personal contractat i

destinat al servei, i el certificat d'estar al corrent de pagament amb la Seguretat Social, o en el seu defecte, haurà de facilitar les còpies de RLC o document anàleg emès per la Tresoreria General de la SS, que acrediti el pagament. El certificat d'estar al corrent de pagament de la Seguretat social haurà d'estar en vigor durant tot el període de vigència del present contracte.

8. L'adjudicatari es compromet al compliment de totes les disposicions vigents en matèria laboral i de Seguretat Social que sigui d'aplicació.
9. L'adjudicatari, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la formalització del contracte, haurà de facilitar a l'IMSSB Departament d'Atenció a persones sense llar, el desglossament dels costos de la seva oferta econòmica amb el full de càlcul que es lliurarà a l'inici del contracte.
10. L'adjudicatari, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la formalització del contracte, haurà de facilitar a l'IMSSB, Departament d'Atenció a persones sense llar, la organització dels horaris dels professionals del servei.
11. L'adjudicatari, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la formalització del contracte, haurà de facilitar a l'IMSSB, la planificació de les activitats (lúdiques, assemblees, formatives, grupals,...)previstes mensualment o en el període que s'estipuli.
12. Aportar, al primer semestre de l'exercici següent, una auditoria limitada de la gestió del servei que inclogui el compte d'explotació relacionat amb el servei amb el màxim detall. També caldrà lliurar informació sobre les despeses realitzades per a cadascuna de les categories descrites en el full de càlcul de costos econòmics que es lliurarà a l'adjudicatari. En el cas del darrer any l'adjudicatari haurà de presentar aquesta auditoria juntament amb la presentació de l'última factura.
13. L'adjudicatari assumeix la responsabilitat del correcte funcionament del servei, així com dels danys que el seu personal pugui patir i/o ocasionar a les persones usuàries, per qualsevol causa en el centre, en el seu mobiliari, instal·lacions i objectes personals, i hauran de procedir, quan s'escaigui, a la corresponent indemnització. Així mateix, l'adjudicatari està obligat a indemnitzar els danys que es causin a tercers com a conseqüència de les operacions que requereixi el desenvolupament del servei, excepte quan el dany sigui produït per causes imputables a l'Administració.
14. L'adjudicatari garantirà la defensa jurídica dels seus treballadors contra les denúncies que es produeixin per aquests fets, sense perjudici de les actuacions que puguin derivar-se en cas de provar-se els fets denunciats.
15. Prestar el serveis amb la continuïtat i la regularitat establerta. En cas d'extinció normal del contracte, el contractista ha de prestar el servei fins que un altre es faci càrrec de la seva gestió.
16. Presentar inventari actualitzat al moment de la finalització del servei.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

17. Cuidar del bon ordre del servei.
18. Admetre qualsevol persona que compleixi els requisits establerts reglamentàriament en la utilització del serveis.
19. Prestar el servei per si mateix, llevat de la subcontractació permesa.
20. En un servei essencial, en el supòsit de vaga legal, s'hauran de garantir els serveis mínims, en el marc del sector al qual pertanyen els treballadors i treballadores adscrits al servei. L'entitat adjudicatària haurà de mantenir informada de forma permanent a la persona responsable del contracte dels serveis mínims, de les incidències i del desenvolupament de la vaga.

Un vegada finalitzada la vaga, l'empresa adjudicatària haurà de presentar un informe en el que s'indiquin els serveis mínims prestats i el nombre d'hores o serveis que s'hagin deixat de prestar. Aquest informe haurà de presentar-se en el termini màxim d'una setmana després de la finalització de la vaga, amb la conformitat del responsable municipal del servei.

Una vegada comprovats els incompliments produïts com a conseqüència de la vaga, el departament responsable del servei procedirà a valorar la deducció corresponent de la factura del període en que s'hagi produït la vaga legal. Aquesta valoració es comunicarà per escrit a l'adjudicatària, per a la seva deducció a la factura corresponent, o en el seu cas, en el següent període de facturació.

21. Les previstes en el plec de prescripcions tècniques.

15. GARANTIES.

Ateses les característiques del contracte no s'exigeix garantia provisional.

No obstant, el contractista que resulti adjudicatari haurà de dipositar una garantia definitiva consistent en el 5 per 100 del preu global ofertat, l'IVA exclòs, dins del termini de 10 dies hàbils a comptar del següent al de la recepció del requeriment.

16. TERMINI DE GARANTIA.

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes sens perjudici que aquest termini pugui ser millorat per l'adjudicatari.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

17. SUBCONTRACTACIÓ.

Es permet la subcontractació de prestacions no principals o substancials del contracte. Essent aquests únicament les prestacions següents: Servei de neteja, servei de manteniment, de supervisió.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, l'empresa contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les següents activitats que es consideren d'especial rellevància o característiques crítiques, segons es motiva en l'expedient: prestacions principals del contracte: activitats programades, atenció socioeducativa, atenció i promoció personal i suport sanitari perquè per a la seva execució es considera essencial la proposta feta pel contractista.

18. CESSIÓ DEL CONTRACTE.

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte ja que són serveis adreçats a la ciutadania en els que un canvi de proveïdor pot afectar negativament a la qualitat del servei.

19. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS.

Considerant les característiques del contracte, així com el límit del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en el plec de clàusules administratives particulars.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec de clàusules administratives particulars i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- L'incompliment d'allò establert per a la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en el plec de clàusules administratives particulars.

b) Incompliments greus:

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- L'incompliment del nivell de servei requerit a l'adjudicatari a la clàusula 6.2 del Plec de prescripcions tècniques particulars.
- L'incompliment de la difusió del servei i dret de la imatge de la clàusula 10 del Plec de prescripcions tècniques particulars.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

C) Incompliments lleus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el plec de clàusules administratives particulars i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en el plec de clàusules administratives particulars.

Penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6% com a màxim del preu d'adjudicació per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu d'adjudicació per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

20. PROTECCIÓ DE DADES.

Dades especialment protegides (nivell molt crític/crític)

- **especialment protegides:** ideologia, afiliació sindical, religió, creences, origen racial o ètnic, salut (malalties, discapacitats...), vida sexual, violència de gènere, dades genètiques, dades biomètriques identificatives.

Dades d'infraccions i perfilat (nivell sensible)

- **infraccions:** penals, administratives.
- **Perfil:** conjunt de dades que configuren un perfil, és a dir que permeten tractar de forma diferenciada els afectats en funció de les seves característiques.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials

Altres dades (nivell baix)

- **identificatives:** DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.
- **personals:** estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent, característiques físiques o antropomètriques.
- **socials:** allotjament o habitatge, situació militar, propietats, possessions, aficions, estils de vida, clubs/associacions, llicències, permisos i autoritzacions.
- **professionals:** formació, titulació, historial estudiantil, experiència, pertany a col·legis/associacions professionals.
- **treball:** cos/escala, categoria/grau, lloc de treball, dades no econòmiques de la nòmina, historial laboral, altres.
- **comercial:** activitats i negocis, llicències comercials, subscripcions (revistes, web's,...), creacions artístiques, científiques o tècniques.
- **econòmic-financeres:** ingressos, rendes, inversions/patrimoni, crèdits/avals, dades bancàries, plans de pensió o jubilació, dades econòmiques de la nòmina, impostos/deduccions, assegurances, hipoteques, subsidis/beneficis, historial de crèdits, targes de crèdit.
- **transaccions:** bens i serveis subministrats, id. rebuts, transaccions financeres, compensacions/indemnitzacions.
- **infraccions:** administratives.

21. TÈCNICS MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ I RESPONSABLE DEL CONTRACTE.

<ul style="list-style-type: none"> • La Directora de serveis d'intervenció social a grups poblacionals vulnerables, Sra. Núria Menta Sala. 	<ul style="list-style-type: none"> • La tècnica del servei, Sra. Emma Cotet i Muñoz.
<ul style="list-style-type: none"> • La Cap del Departament d'atenció social a persones sense llar o en situació d'exclusió residencial, Sra. Carme Fortea Busquets 	<ul style="list-style-type: none"> • El tècnic suplent del servei, Sr. Pedro Gómez Gómez

Serà responsable del contracte: Emma Cotet i Muñoz, tècnica del Departament d'atenció social a persones sense llar o en situació d'exclusió residencial.

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344
08009 Barcelona
www.barcelona.cat/serveissocials

22. PROPOSTA.

Per tot això, proposo la contractació del servei de gestió de l'equipament: Centre d'allotjaments individuals amb serveis col·lectius per a famílies monoparentals AB- Allotjaments, per un pressupost total de 716.501,24 € (IVA inclòs), del qual el preu net és per import 651.364,76 € i l'import de l'IVA al 10 % és de 65.136,48 € a càrrec de la partida 0100 22372 23145 del pressupost anual de l'IMSS dels anys 2021, 2022 i 2023 tal i com s'especifica.

Supeditat a l'existència de crèdit adequat i suficient.

PBL								
Any	mesos	Orgànic.	Econòmic	Programa	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2021	4	0100	22372	23145	112.859,52 €	10%	11.285,95 €	124.145,47 €
2022	12	0100	22372	23145	338.578,57 €	10%	33.857,86 €	372.436,43 €
2023	8	0100	22372	23145	225.719,05 €	10%	22.571,90 €	248.290,95 €
Total					677.157,14 €		67.715,71 €	744.872,85 €

Barcelona, a data de signatura,

Emma Cotet i Muñoz
Tècnica referent del Departament
d'Atenció Social a Persones Sense Llar
o en situació d'exclusió residencial

Carme Fortea Busquets
Cap del Departament d'Atenció Social
a Persones Sense Llar o en situació
d'exclusió residencial