

Informe justificatiu de necessitat i idoneïtat del contracte per la gestió del servei "Primer la Llar", adreçat a persones sense sostre a l'Institut municipal de serveis socials de Barcelona.

Contracte reservat: NO

Lots: SI

Exp. 20210183

Direcció de Serveis d'Atenció al Sensellarisme

1. Antecedents.

El Servei "Primer la Llar" s'inscriu en la xarxa de serveis i equipaments que ofereix la ciutat a les persones sense llar. Es va iniciar el 2015 amb 50 habitatges i els seus residents. El present contracte compren 76 habitatges i els seus residents. El contracte s'organitza en 2 lots, de 38 habitatges cadascun.

El servei objecte del contracte s'emmarca dintre del següent context normatiu:

- La Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials, que configura un nou sistema de serveis socials partint de la universalitat en l'accés als serveis socials i amb la persona al centre del sistema., El nou model de serveis socials s'articula mitjançant una cartera de serveis definida com un instrument dinàmic que, a partir de l'estudi de la realitat social i territorial, i des de la previsió i la planificació, fixa les prestacions del sistema públic de serveis socials.
- Decret 142/2010, d'11 d'octubre, pel qual s'aprova la Cartera de Serveis Socials, 2010 – 2011, elaborada a partir del catàleg classificat de serveis i prestacions socials del Sistema Català de Serveis Socials continguts en l'annex de l'esmentada Llei 12/2007.
- La Llei 22/1998, de 30 de desembre, de la Carta Municipal de Barcelona, en especial els articles 170 i següents sobre serveis socials.
- La Llei 29/1994, de 24 de novembre, d'arrendaments urbans.
- La Llei 18/2007, de 28 de desembre, del dret a l'habitatge.
- Decret 141/2012, de 30 de octubre, que regula les condicions mínimes d'habitabilitat dels habitatges i la cèdula d'habitabilitat.

La contractació de la gestió del servei s'emmarca dins el conjunt de línies estratègiques, objectius i compromisos d'acció que hauran d'orientar en els propers anys el Programa d'Actuació Municipal 2016-2019 i que fixa un seguit d'objectius amb relació directa amb la lluita contra el sensellarisme. Entre ells destaquen la voluntat expressada en el PAM de fer front a l'exclusió habitacional dels col·lectius més vulnerables, d'assegurar els mínims vitals a tota la població i d'articular uns serveis socials bàsics d'atenció integral prioritant l'autonomia personal i que es concreta a través del Pla de lluita contra el sensellarisme de Barcelona 2016-2020.

2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida:

Existeix a la ciutat de Barcelona un col·lectiu de persones sense llar en situació crònica que no es vincula als recursos existents, utilitzant-los de manera puntual. Tenim una recurrència del 24% en els serveis d'acolliment residencial temporal.

Tenim coneixement de l'existència del model Housing First i la valoració feta per altres ciutats i països que ja l'han assajat (entre el 80% i el 97% d'èxit en la permanència de la persona en l'habitatge)

Ja a principis dels anys 90 el psicòleg clínic Sam Tsemberis va impulsar el model HF acompanyat d'una exhaustiva avaluació que mostrava tant els resultats positius i l'estalvi de costos, passant finalment a ser un model de política social als EUA. A Europa arrel de la Conferència Europea de Consens sobre el Sensellarisme organitzada per FEANTSA (Federació Europea d'Associacions Nacionals que treballen amb les persones sense llar) el 2010, moltes ciutats Europees van posar en marxa projectes experimentals.

Des de l'any 2010 el grup de treball amb persones sense llar EUROCITIES aprofundeix en el model, s'han fet visites d'estudi a França, Portugal, i Holanda, això com sessions de treball amb

Tania Tull (Califòrnia, "Path beyond Shelter"), Dennis Culhane (University Pennsylvania), José Ornelas (Lisboa), Equip Chez Soi d'abord (Paris), Roch Hurtubise (Québec "Chez soi")...

Hi ha finalment, un consens a nivell de XAPSLL (Xarxa d'Atenció a les Persones sense llar -Institut Municipal de Serveis Socials i entitats, en el marc de l'Acord Ciutadà-) per assajar la seva posada en marxa del Model Housing First a la ciutat.

El Servei "Primer la Llar" està inspirat doncs, en el model Housing First i en experiències internacionals d'atenció a persones sense llar que presenten necessitats socials severes associades al problema d'habitatge. Consisteix en oferir un habitatge estable a aquestes persones i, partint d'aquest punt, iniciar el procés de recuperació, autonomia i inserció social. Es tracta, doncs, d'un servei d'accés immediat a l'habitatge i d'acompanyament socioeducatiu mentre la persona assoleix un grau d'autonomia que li permeti mantenir-se en el mateix habitatge sense més suport que el de les xarxes normalitzades de serveis

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Institut Municipal de Serveis Socials no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei d'atenció a la ciutadania especialitzat en el model d'intervenció Housing First.

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat mínimament òptima del servei i una correcta resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de serveis de 2 anys i amb possibilitat de pròrroga per un termini de 2 anys més.

3. Objecte i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades.

L'objecte del present contracte serà la gestió del Servei "Primer la Llar" consistent en l'acompanyament social i el suport socioeducatiu als participants del Programa Primer la Llar que resideixen en un habitatge individual dins una comunitat ordinària de veïns utilitzant la metodologia Housing First, així com la coordinació amb els proveïdors d'habitatge i donar suport al participant en temes relacionats amb l'habitatge si s'escau.

L'àmbit de gestió d'aquest Servei es divideix en dos lots de 38 habitatges cadascun (Lot 1 i Lot 2), que comprenen un total de 76 habitatges i els seus residents. Cadascun dels lots és independent i d'utilització separada de l'altre, i constitueix una unitat funcional per sí mateix. Tots dos lots tenen les mateixes característiques en quant a la tipologia de serveis a prestar

La captació i gestió de l'habitatge anirà a càrrec de Institut Municipal de l'Habitatge i Rehabilitació (IMHAB d'ara endavant). La gestió dels habitatges serà assumida per l'IMHAB o el gestor d'habitatge que aquest disegni, quedant únicament la intervenció socioeducativa en mans de les entitats adjudicatàries que esdevinguin d'aquest contracte. La captació i adequació estructural dels habitatges serà assumida per l'IMHAB o el gestor d'habitatge que aquest disegni, des de l'inici del contracte.

Tots els habitatges haurien de complir els següents requeriments:

- ✓ Seran per a una sola persona o màxim dues (parelles i/o amics) amb un estret vincle relacional que aconselli un abordatge conjunt.
- ✓ El nombre màxim d'habitatges en una mateixa escala de veïns seran d'1 habitatge per una escala de menys de 10 habitatges i a partir d'11 habitatges aquest número màxim no pot superar el 10% dels habitatges de l'escala de veïns.
- ✓ La distribució a la ciutat és en barris amb vida comunitària i de fàcil accés al transport públic.
- ✓ Seran habitatges d'una o dues habitacions com a màxim, sala d'estar, cambra higiènica (lavabo, vàter i dutxa o banyera), equip de cuina (pica i aparell de cocció, amb ventilació i sense compartir espai amb dotació higiènica).
- ✓ Cada habitatge disposarà de la cèdula d'habitabilitat vigent i acreditarà el compliment de la resta de legalitat urbanística aplicable, d'acord amb la normativa establerta al Decret 141/2012, de 30 d'octubre, pel qual es regulen les condicions mínimes d'habitabilitat dels habitatges i la cèdula d'habitabilitat.
- ✓ S'intentarà que un mínim del 10% del total habitatges siguin accessibles, d'acord amb la definició continguda a l'Annex 1 del Decret 141/2012, de 30 d'octubre.

S'adjunta com Annex 4 del Plec Tècnic el llistat de pisos assignats en aquest moment al Projecte per cadascun dels lots, tenint en compte que ara mateix els habitatges assignats al programa són del mercat privat i per tant sotmesos a la regulació de la Llei d'Arrendaments Urbans i en última instància a la voluntat de renovació del propietari particular, per la qual cosa no es tracta d'un llistat definitiu sinó que en funció de la finalització de contractes i la possible no renovació, l'IMHAB incorporarà nous habitatges.

D'acord amb les previsions del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Institut Municipal de Serveis Socials i el Pla de contractació pública sostenible de l'Institut Municipal de Serveis Socials per al 2018, la contractació pública ha de ser una eina per garantir l'aplicació de les polítiques públiques municipals que assegurin la més eficient prestació de serveis a la ciutadania, el desenvolupament d'un model de ciutat sostenible que distribueixi la riquesa i faciliti un desenvolupament econòmic que generi ocupació de qualitat, justícia social i equilibri el territori.

En conseqüència, en el present contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- a) Objecte del contracte amb eficiència social:
 - Pressupost màxim de licitació desglossat en costos directes i indirectes
 - Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte s'ha fet en relació al conveni col·lectiu aplicable.
- b) Com a criteris d'adjudicació:
 - El criteri que valora el preu del contracte té una ponderació del 20% de la puntuació total.
 - Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormalment baixes seran excloses si, en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora, s'evidencia que els salaris dels treballadors/es que executaran el contracte són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.
- c) Com a condicions especials d'execució:
 - Subcontractació d'empreses d'economia social
 - Pagament del preu a les empreses subcontractades
 - Acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades

- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI
- Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa
- Accessibilitat universal

Atès l'import de licitació i les característiques d'aquest contracte, la tramitació d'aquest contracte serà ordinària per procediment obert, d'acord amb l'art. 156 i següents de la Llei 9/2017, tot i entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació, i per tant l'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.

4. Justificació de divisió en lots.

Per la naturalesa de les prestacions és possible entendre aquestes com una realització individual de les mateixes que permeten ser executades de forma independent. Així mateix la coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució de les prestacions resulta proporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquest, fet pel qual permet concloure que les prestacions poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

Tanmateix, als efectes de facilitar l'accés a les petites i mitjanes empreses, i considerant l'aprofitament individual d'algunes prestacions, l'objecte del contracte es divideix en els lots següents:

Núm. de lot	Prestacions en 2022 (10 meses)	Pressupost base licitació cada lot sense IVA
1	Acompanyament social i gestió dels 38 habitatges definit en el Plec Tècnic	257.053,22 €
2	Acompanyament social i gestió dels 38 habitatges definit en el Plec Tècnic	257.053,22 €
Núm. de lot	Prestacions en 2023 (tot l'any)	Pressupost anual base licitació cada lot sense IVA
1	Acompanyament social i gestió dels 38 habitatges definit en el Plec Tècnic	308.463,86 €
2	Acompanyament social i gestió dels 38 habitatges definit en el Plec Tècnic	308.463,86 €
Núm. de lot	Prestacions en 2024 (2 meses)	Pressupost anual base licitació cada lot sense IVA
1	Acompanyament social i gestió dels 38 habitatges definit en el Plec Tècnic	51.410,64 €
2	Acompanyament social i gestió dels 38 habitatges definit en el Plec Tècnic	51.410,64 €
Total	Els dos lots durant tota la durada del contracte	1.233.855,44 €

Els licitadors podran presentar oferta pels 2 lots, però únicament s'adjudicarà 1 dels lots, a opció de l'adjudicatari.

5. Pressupost base de licitació.

El **pressupost base de licitació** de tot el contracte és de **1.357.240,98 euros IVA inclòs**, amb el desglossament següent:

- **1.233.855,44 euros, pressupost net**
- 123.385,54 euros en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit (IVA) al tipus del 10 %

Per al Lot 1 El **pressupost base de licitació** de tot el contracte és de **678.620,49 euros IVA inclòs**, amb el desglossament següent:

- **616.927,72 euros, pressupost net**
- 61.692,77 euros en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit (IVA) al tipus del 10 %

Per el Lot 2 el **pressupost base de licitació** de tot el contracte és de **678.620,49 euros IVA inclòs**, amb el desglossament següent:

- **616.927,72 euros, pressupost net**
- 61.692,77 euros en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit (IVA) al tipus del 10 %

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net constitueix la xifra màxima de preu o cost que poden oferir les empreses licitadores. Si s'excedeix la quantia del pressupost net l'oferta serà exclosa.

El servei té:

Per Lot i per a tota la durada del contracte:

- una part del preu que es fixa com a despeses netes per preu global 415.020,04 euros
- una part com a despeses netes per preu unitari pel servei específic següent:
 - servei de col·laboració en el manteniment de les condicions d'habitabilitat dels 38 habitatges i amb les condicions de vida dels usuaris del servei (la gestió dels habitatges serà responsabilitat en la seva totalitat de l'IMHAB) i fins a la finalització de la vigència inicial del contracte: 201.907,68 €.

Aquest pressupost màxim s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de tots els costos derivats de l'execució de l'objecte del contracte.

El pressupost net es desglossa en costos directes i indirectes de la manera següent:

LOT 1				
	2022	2023	2024	PER A TOT EL CONTRACTE
Retribucions (salaris i contingències)	103.150,23 €	123.780,27 €	20.630,05 €	247.560,55 €
Seguretat Social estimada	44.207,24 €	53.048,69 €	8.841,45 €	106.097,38 €
Despeses de funcionament	82.153,33 €	98.584,00 €	16.430,67 €	197.168,00 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES	229.510,80 €	275.412,96 €	45.902,17 €	550.825,93 €
Despeses generals	16.066,88 €	19.280,25 €	3.213,36 €	38.560,49 €
Marge empresarial	11.475,54 €	13.770,65 €	2.295,11 €	27.541,30 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES	27.542,42 €	33.050,90 €	5.508,47 €	66.101,79 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES ESTIMATS	257.053,22 €	308.463,86 €	51.410,64 €	616.927,72 €
LOT 2				
	2022	2023	2024	PER A TOT EL CONTRACTE
Retribucions (salaris i contingències)	103.150,23 €	123.780,27 €	20.630,05 €	247.560,55 €
Seguretat Social estimada	44.207,24 €	53.048,69 €	8.841,45 €	106.097,38 €
Despeses de funcionament	82.153,33 €	98.584,00 €	16.430,67 €	197.168,00 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES	229.510,80 €	275.412,96 €	45.902,17 €	550.825,93 €
Despeses generals	16.066,88 €	19.280,25 €	3.213,36 €	38.560,49 €
Marge empresarial	11.475,54 €	13.770,65 €	2.295,11 €	27.541,30 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES	27.542,42 €	33.050,90 €	5.508,47 €	66.101,79 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES ESTIMATS	257.053,22 €	308.463,86 €	51.410,64 €	616.927,72 €
TOTAL CONCURS				
	2022	2023	2024	PER A TOT EL CONTRACTE
Retribucions (salaris i contingències)	206.300,46 €	247.560,54 €	41.260,10 €	495.121,10 €
Seguretat Social estimada	88.414,48 €	106.097,38 €	17.682,90 €	212.194,76 €
Despeses de funcionament	164.306,66 €	197.168,00 €	32.861,34 €	394.336,00 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES	459.021,60 €	550.825,92 €	91.804,34 €	1.101.651,86 €
Despeses generals	32.133,76 €	38.560,50 €	6.426,72 €	77.120,98 €
Marge empresarial	22.951,08 €	27.541,30 €	4.590,22 €	55.082,60 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES	55.084,84 €	66.101,80 €	11.016,94 €	132.203,58 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES ESTIMATS	514.106,44 €	616.927,72 €	102.821,28 €	1.233.855,44 €

També es presenta la desagregació del pressupost per conceptes de servei:

EXECUCIÓ CONTRACTE PER A CADA LOT							
			meses	10	12	2	24
cost anual hab.	habitatges		2022	2023	2024	TOTAL CONTRACTE	
		<i>Despeses per preu global</i>					
5.460,79 €	38	Preu del servei d'acompanyament social 2022 i següents	172.925,02 €	207.510,02 €	34.585,00 €	415.020,04 €	
		Subtotal Despeses per preu global	172.925,02 €	207.510,02 €	34.585,00 €	415.020,04 €	
		mesos de servei	10	12	2	24	
preu unitari mes	habitatges	<i>Despeses per preu unitari</i>					
221,39 €	38	servei de col·laboració en el manteniment de les condicions d'habitabilitat dels habitatges i amb les condicions de vida dels usuaris del servei,	84.128,20 €	100.953,84 €	16.825,64 €	201.907,68 €	
		Subtotal Despeses per preus unitaris	84.128,20 €	100.953,84 €	16.825,64 €	201.907,68 €	
		Preu base de licitació	257.053,22 €	308.463,86 €	51.410,64 €	616.927,72 €	
		IVA 10%	25.705,32 €	30.846,39 €	5.141,06 €	61.692,77 €	
		Preu total del contracte	282.758,54 €	339.310,25 €	56.551,70 €	678.620,49 €	

Aquest pressupost màxim s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte que integra el contracte, i els preus consignats porten implícits els conceptes següents: d'una banda, dels costos fixos de l'equipament (personal, manteniment, subministraments, material, etc.); i, d'una altra banda, dels costos vinculats al recolzament als usuaris, els quals tenen la consideració de preus unitaris màxims.

L'estimació dels costos salarials s'ha fet prenent com a referència el Conveni laboral d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018, cicle general, publicat en el DOGC el 7 de desembre de 2017 (taules salarials de 2018), el conveni sectorial indicat és el que regeix durant l'execució del contracte i als efectes de determinar ofertes anormals. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Per això s'han calculat a partir dels salaris bruts mínims de la plantilla de persones treballadores que han d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons especifica el PPT, així com la informació dels professionals a subrogar d'acord amb les normatives laborals.

Per a cadascun dels lots és:

Categoria professional	Retribució salarial brut 2018 categoria	Professionals necessaris
Coordinació servei	29.513,40 €	1,00
Treballador/a Social i Educador/a Social	20.639,22 €	2,50
Personal amb les competències necessàries per desenvolupar les funcions descrites en el PPT (Personal Qualificat)	18.239,90 €	2,00

6. Imputació pressupost municipal.

Aquest pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte, i els preus consignats porten implícits tots els conceptes previstos en el Plec de clàusules administratives generals, i anirà amb càrrec al /als pressupost i partida següent:

LOT 1								
Any	mesos	C. Econ.	C. Func.	C. Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2022	10	227.32	23145	0100	257.053,22 €	10%	25.705,32 €	282.758,54 €
2023	12	227.32	23145	0100	308.463,86 €	10%	30.846,39 €	339.310,25 €
2024	2	227.32	23145	0100	51.410,64 €	10%	5.141,06 €	56.551,70 €
					616.927,72 €		61.692,77 €	678.620,49 €
LOT 2								
Any	mesos	C. Econ.	C. Func.	C. Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2022	10	227.32	23145	0100	257.053,22 €	10%	25.705,32 €	282.758,54 €
2023	12	227.32	23145	0100	308.463,86 €	10%	30.846,39 €	339.310,25 €
2024	2	227.32	23145	0100	51.410,64 €	10%	5.141,06 €	56.551,70 €
					616.927,72 €		61.692,77 €	678.620,49 €
TOTAL CONTRACTE								
Any	mesos	C. Econ.	C. Func.	C. Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2022	10	227.32	23145	0100	514.106,44 €	10%	51.410,64 €	565.517,08 €
2023	12	227.32	23145	0100	616.927,72 €	10%	61.692,78 €	678.620,50 €
2024	2	227.32	23145	0100	102.821,28 €	10%	10.282,12 €	113.103,40 €
					1.233.855,44 €		123.385,54 €	1.357.240,98 €

En els supòsits previstos legalment, es podrà procedir al reajustament de la seva imputació pressupostaria si per motius aliens al contractista el contracte no pot ser executat dins el termini previst i comporta que la seva execució finalitzi en un exercici pressupostari posterior al previst.

El reajustament requerirà l'informe del responsable del contracte exposant els motius o causes que han comportat l'endarreriment de la seva execució, la conformitat prèvia del contractista i l'informe de la Intervenció.

7. Valor estimat del contracte.

Considerant el pressupost base de licitació, les estimacions del contracte abans esmentades, així com les seves possibles modificacions i pròrrogues, el valor estimat del contracte sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit, als efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat és el següent:

LOT 1					
Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA	VE modificacions amb reducció del cost econòmic
2022	257.053,22 €		0,00 €	257.053,22 €	0,00 €
2023	308.463,86 €		67.797,44 €	376.261,30 €	0,00 €
2024	51.410,64 €	257.053,22 €	67.797,44 €	376.261,30 €	0,00 €
2025		308.463,86 €	67.797,44 €	376.261,30 €	0,00 €
2026		51.410,64 €	11.299,57 €	62.710,21 €	0,00 €
TOTAL CONTRACTE	616.927,72 €	616.927,72 €	214.691,89 €	1.448.547,33 €	0,00 €
LOT 2					
Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA	VE modificacions amb reducció del cost econòmic
2022	257.053,22 €		0,00 €	257.053,22 €	0,00 €
2023	308.463,86 €		67.797,44 €	376.261,30 €	0,00 €
2024	51.410,64 €	257.053,22 €	67.797,44 €	376.261,30 €	0,00 €
2025		308.463,86 €	67.797,44 €	376.261,30 €	0,00 €
2026		51.410,64 €	11.299,57 €	62.710,21 €	0,00 €
TOTAL CONTRACTE	616.927,72 €	616.927,72 €	214.691,89 €	1.448.547,33 €	0,00 €
TOTAL CONTRACTE					
Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA	VE modificacions amb reducció del cost econòmic
2022	514.106,44 €		0,00 €	514.106,44 €	0,00 €
2023	616.927,72 €		135.594,88 €	752.522,60 €	0,00 €
2024	102.821,28 €	514.106,44 €	135.594,88 €	752.522,60 €	0,00 €
2025		616.927,72 €	135.594,88 €	752.522,60 €	0,00 €
2026		102.821,28 €	22.599,14 €	125.420,42 €	0,00 €
TOTAL CONTRACTE	1.233.855,44 €	1.233.855,44 €	429.383,78 €	2.897.094,66 €	0,00 €

8. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar:

Considerant l'objecte del contracte, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els següents criteris i amb la proporció que tot seguit s'indica, justificant d'acord amb el previst a la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 9 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març de 2018, que recomana que els contractes tinguin un 60% de criteris automàtics i un 40% de criteris de judici de valor, aquest és un servei centrat en l'acompanyament social i el suport socioeducatiu a persones sense llar amb perfils molt complexos utilitzant la metodologia Housing First, per tant és cabdal que el projecte tècnic d'atenció i processos de les persones, tingui un major pes en la distribució de la puntuació per l'adjudicació del contracte, per aquest motiu es valora distribuir la puntuació segons el següent barem 51% criteris de judici automàtics i 49% de criteris de judici de valor:

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents, tot considerant que estan directament vinculats amb l'objecte del contracte:

Criteris automàtics: 51 punts

1. Preu: fins a un màxim de 20 punts.

Justificació del criteri escollit: La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Institut Municipal de Serveis Socials de 9 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial de 5% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15% respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.
- Si el nombre de licitadors és superior a 20, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de les dues ofertes més baixes i les dues ofertes més altes, si presenten un diferencial superior al 5% amb les immediatament consecutives.

Criteris qualitatius vinculats a l'objecte del contracte:

1. La qualitat, inclòs el valor tècnic, les característiques estètiques i funcionals, l'accessibilitat, les característiques innovadores.

1.a) Criteris automàtics: 31 punts

A) Pel compromís d'increment de sessions de supervisió tècnica externa amb caràcter anual (de 2 hores cada sessió) a l'equip sobre les previstes a la clàusula 3.6.2.3 del plec de prescripcions tècniques particulars: fins a 10 punts.

La supervisió ofereix als professionals de l'equip una oportunitat per millorar les habilitats professionals mitjançant la reflexió, el pensament compartit i l'autocura. La supervisió ajuda a desenvolupar habilitats i competències que milloren resultats i permeten aconseguir una major eficiència en el treball social i educatiu. La complexitat de les situacions individuals dels usuaris que es troben en situació de sensellarisme, així com d'altres situacions relacionades amb les condicions de vida de sense llar, fan necessari un espai de supervisió professional regular. Aquest espai permet una orientació externa d'un expert en equips de treball social.

La puntuació s'atorgarà d'acord amb els paràmetres següents: 1 punt per cada sessió de supervisió anual (2h/sessió) de més de les contemplades en el plec, fins a 10 punts.

Per donar compliment a l'esmentada clàusula, l'adjudicatària haurà d'aportar anualment una declaració responsable conforme s'està acomplint la mesura acompanyada d'un annex amb les hores de supervisió realitzades durant l'any indicant les que corresponen al mínim exigint en el PPT i les hores de supervisió addicionals compromeses en l'oferta. S'indicarà els dies, hores, lloc i professional que ha efectuat la supervisió.

Justificació: amb l'increment d'hores de supervisió professional externa es permet garantir una major capacitat dels professionals i millora de la prestació del servei.

B) Per l'increment del temps de suport de les persones que surtin en positiu d'un habitatge tal com s'assenyala a la clàusula 4.4 del Plec de clàusules tècniques particulars: fins a 11 punts.

En cas de sortida en positiu de la participant per haver assolit l'autonomia suficient o en cas de sortida per un canvi en les necessitats de la persona que facin impossible la seva vida independent, el plec preveu com a obligatori que es farà un seguiment semestral de la situació de la persona durant un any, per tal de donar suport en el manteniment de l'estabilitat de la seva situació, seguiment que haurà d'incloure un informe de situació.

La proposta de l'increment del temps de suport no podrà anar més enllà dels 2 anys que és la durada inicial del contracte. A la finalització dels contractes si aquests s'adjudiquen a diferents gestors socials, caldrà fer el corresponent traspàs dels casos i els nous adjudicatàries haurà d'assumir el seguiment dels casos en el punt en el que es trobin, això inclou el seguiment del cas durant el temps proposat des de la sortida del programa.

La puntuació màxima correspondrà a aquella oferta que proposi un temps i/o intensitat de suport superior i la resta d'ofertes rebran una puntuació proporcional seguint la fórmula següent:

$$\text{Punts} = \frac{\text{mesos de suport addicional ofertats}}{\text{mesos de suport addicional màxim ofertat}} \text{ puntuació màxima}$$

Justificació: Per assegurar-nos una bona sortida de l'usuari és important el seguiment de les persones que surtin a un habitatge, seguiment que haurà d'incloure informes de situació. El seguiment s'haurà de fer de manera coordinada amb serveis socials de territori per tal de complimentar el seguiment d'aquests i poder analitzar el resultat de continuïtat i evolució de les persones que han sortit del servei.

C) Per l'increment de les hores de formació professional sobre les contemplades en el conveni corresponent: fins a 10 punts.

Aquesta formació ha de ser complementària a les hores anuals de reciclatge i formació contínua que a cada treballador correspon d'acord amb el conveni col·lectiu d'aplicació. Aquestes hores de formació aniran a càrrec de l'empresa, en cap cas no seran descomptades salarialment a les persones treballadores.

Es valoraran les accions formatives amb relació directa amb la metodologia del servei, que es contempla a la clàusula **3 i 4 del Plec de prescripcions tècniques particulars**, per tal d'assolir millores en l'execució de les funcions encomanades.

S'atorgarà 1 punt per cada 2,5 hores de formació, en funció de la realització de les següents accions formatives per a una millor capacitat tècnica:

- Salut mental i drogodependències
- Resposta davant situacions de crisi i reducció de danys
- El Tractament Assertiu Comunitari (**ACT**)
- La Gestió de Casos Intensiva (**ICM**)
- L'enfocament de recuperació (*Recovery*)
- Perspectiva gènere, Relacions de parella i violència masclista
- Perspectiva del trauma i successos vitals estressants
- Solitud, autoestigma i inserció a la comunitat
- Entrevista motivacional
- Ocupabilitat i Inserció laboral

Justificació: Amb l'increment d'hores de formació específica es permet poder ajustar la capacitat del personal a les necessitats dels perfils del servei.

1.b) Criteris de judici de valor: 49 punts

En aquest apartat es valoraran les innovacions i les propostes de millora respecte de l'organització plantejada en el Plec de prescripcions tècniques particulars i que no s'hagi valorat en l'apartat de criteris automàtics.

Es valoraran les propostes en base a la seva adequació a la realitat de l'entorn en què es desenvolupa el servei i a la repercussió de les millores presentades en la cobertura, de manera eficient, de les necessitats de les persones usuàries del servei.

Caldrà presentar un projecte de millora del servei. La seva extensió serà com a màxim de 15 pàgines mida DINA4 escrites en lletra mida 10 o superior, a una sola cara. Ha d'estar correctament paginat i amb el corresponent índex. Els protocols, gràfics i taules, cas que n'hi hagi, es poden presentar com a **annexos al projecte. Aquests annexos no podran ocupar més de 10**

pàgines mida DINA4. Tot allò que no quedi reflectit en aquestes pàgines establertes no serà objecte de valoració.

- En totes les àrees es valorarà:
 - **Concreció de les accions proposades:** Es considera que l'acció proposada és concreta quan desenvolupi tècnicament els diferents ítems a valorar en cadascuna de les propostes de les àrees rellevants.
 - **Coherència objectius/accions:** Les accions proposades van directament encaminades a la consecució dels objectius d'acord amb l'acció proposada i millora sobre el servei o els usuaris del servei. Per tant, la coherència ha de permetre verificar que l'acció concreta es desenvoluparà d'una forma racional i lògica d'acord amb els objectius de les accions. Ha de quedar demostrada aquesta coherència en la definició de cadascuna de les accions proposades per assolir l'objectiu. La puntuació estarà relacionada amb el nivell de coherència demostrada a la proposta.
 - **Viabilitat de les accions proposades:** En el disseny del servei hi ha una reserva de recursos humans i materials que permet l'execució de les accions que es considerin més idònies d'acord amb l'exposat. Ha de quedar demostrat que les accions proposades disposaran dels recursos humans i materials per dur-les a terme de la forma més eficient i eficaç possible. Aquelles propostes que siguin incoherents perquè es contradiuen amb els objectius o coherència abans exposades, o no descriguin la forma d'optimitzar els recursos tindran zero punts.
 - **Adequació de les accions proposades:** Es considera que l'acció proposada és adequada a l'aspecte valorat quan es justifiqui el valor afegit o millora de l'objectiu del servei que aportarà la seva realització. La puntuació estarà relacionada amb el nivell de millora que la realització de l'acció pot comportar en els usuaris del servei.

No seran valorades accions que no siguin concretes, que no detallin els objectius, activitats, recursos a destinar i resultats esperats. No es valoraran les accions que no s'adeqüin a l'objecte del contracte. No es valoraran accions que siguin teòriques i sense aplicació pràctica.

Per a totes les àrees, les accions proposades es valoraran segons quatre nivells d'adequació que es defineixen com segueix:

- **Nivell Alt:** Es valoraran com a **alt** aquelles propostes de millora de màxima qualitat, que s'acosten a l'excel·lència en l'ítem valorat.
- **Nivell Mig :** Es valoraran com a **mig** aquelles propostes de millora, que no reuneixen totes les característiques de qualitat per ser considerades com a excel·lents o altes, però impliquen millores notables en la qualitat de l'ítem valorat.
- **Nivell Baix:** Es valoraran com a **baix** aquelles propostes de millora que aporten una millora significativa i valorable, però d'escassa qualitat respecte a l'ítem valorat.
- **Nivell Estàndard:** Es valoraran com **estàndard** aquelles propostes de millora que s'ajusten al plec tècnic, però no aporten cap millora respecte del plantejament descrit al plec tècnic.

Als criteris que continguin errors bàsics de comprensió o no siguin aplicables a la pràctica, se'ls assignarà igualment 0 punts.

A) Per la proposta d'un projecte que millori la qualitat del procés d'intervenció socioeducativa: fins a 14 punts

Es valorarà la proposta de projecte de millora del procés d'intervenció socioeducativa tal i com es contempla a les **clàusules 3 i 4 del Plec de prescripcions tècniques particulars, que ha d'incloure:** les fases d'acollida i de sortida del programa, el treball sobre les capacitats, potencialitats i competències de les persones, el plantejament de dilemes en la intervenció i propostes de resolució (parelles, violència de gènere, ocupacions, conflictes veïnals, etc...), els instruments i indicadors que permetin una avaluació dels processos de recuperació i la coordinació i Supervisió del servei per la millora en la intervenció.

Ponderació de la puntuació:

CONCEPTE	PUNTUACIÓ
Concreció de les accions proposades	3,5
Coherència dels objectius amb les accions proposades	3,5
Viabilitat de les accions proposades	3,5
Adequació de les propostes a l'aspecte valorat	3,5

Desglossament de la puntuació:

	Alt	Mig	Baix	Estàndard
	3,5	2	0,50	0
Concreció de les accions proposades				
Coherència dels objectius amb les accions proposades				
Viabilitat de les accions proposades				
Adequació de les propostes a l'aspecte valorat				

Justificació del criteri: La intervenció socioeducativa amb persones en situació d'exclusió social severa ha de permetre desenvolupar i enfortir les seves capacitats i competències personals de cara a garantir processos d'inclusió d'èxit.

B) Per la proposta d'un projecte que desenvolupi la coordinació amb els serveis de les xarxes d'atenció social i sanitària: fins a 6 punts

Aquest procés de coordinació i vinculació es recull a les **clàusules 3 i 4, i en particular a la clàusula 3.6 en relació a l'ESMES i a la clàusula 4.7 del Plec de prescripcions tècniques particulars:** la proposta plantejada haurà d'afavorir la coordinació i generar estratègies que facilitin la vinculació entre els serveis i les persones usuàries

Ponderació de la puntuació:

CONCEPTE	PUNTUACIÓ
Concreció de les activitats proposades	1,5
Coherència dels objectius amb les activitats proposades	1,5
Viabilitat de les activitats proposades	1,5
Adequació de les propostes a l'aspecte valorat	1,5

Desglossament de la puntuació:

	Alt	Mig	Baix	Estàndard
	1,5	1,00	0,5	0
Concreció de les activitats proposades				

Coherència dels objectius amb les activitats proposades				
Viabilitat de les activitats proposades				
Adequació de les propostes a l'aspecte valorat				

Justificació del criteri: El servei que s'ofereix es basa en assolir la integració de les persones en el seu entorn a partir de l'accés a un habitatge; donat que el perfil de les persones usuàries és complex i, per tant, és necessària l'articulació de la xarxa per donar resposta a situacions complexes. Respecte a l'ESMES s'han d'establir dinàmiques que aproximïn els equips al tractament assertiu comunitari i que incorporin l'equip ESMES en la intervenció si la complexitat del cas així ho requereix.

C) Per la proposta d'un projecte en relació al treball comunitari i vinculació amb l'entorn: fins a 7 punts

Per la proposta de projecte que desenvolupi el contingut de les **clàusules 3 i 4, i la clàusula 4.7 del Plec de prescripcions tècniques particulars**, que haurà de recollir la participació en la dinàmica de l'entorn immediat a l'habitatge i que faciliti una òptima inserció dels participants, instruments de col·laboració en el medi, prevenció de conflictes respecte a l'entorn proper, activitats de dinamització en el barri, accions d'entitats, i actuacions de caire proactiu respecte al territori on es troba ubicat el Servei.

Ponderació de la puntuació:

CONCEPTE	PUNTUACIÓ
Concreció de les accions proposades	1,75
Coherència dels objectius amb les accions proposades	1,75
Viabilitat de les accions proposades	1,75
Adequació de les propostes a l'aspecte valorat	1,75

Desglossament de la puntuació:

	Alt	Mig	Baix	Estàndard
	1,75	1	0,25	0
Concreció de les accions proposades				
Coherència dels objectius amb les accions proposades				
Viabilitat de les accions proposades				
Adequació de les propostes a l'aspecte valorat				

Justificació del criteri: en tractar-se d'un servei que s'adreça a un col·lectiu sovint de difícil acceptació per part del territori, cal estimular propostes que desenvolupin i complementin les accions ja establertes. També el medi proper ha d'esdevenir un instrument de normalització per a la inserció d'aquest col·lectiu amb greus problemes d'exclusió social.

La promoció de la implicació de la persona en la dinàmica de l'entorn comunitari del centre, prenent com a punt de partida els interessos de la persona, facilita el procés de reinserció. Impulsar activitats de dinamització comunitària en les que participin les persones ateses i veïns, o afavorir la participació en les que organitzin altres entitats, tenen un caire socialitzador que pot contribuir enormement a millorar els processos personals.

D) Per la proposta d'un projecte que fomenti la implicació i participació de les persones usuàries en la dinàmica del servei i la recuperació del participant: fins a 6 punts

Per la proposta que suposi una millora en relació al contingut de la **clàusula 3.5.2 del Plec de prescripcions tècniques particulars**, respecte de la participació estable de les persones en la dinàmica del servei i la recuperació del participant.

La proposta haurà de fomentar la recuperació i facilitar una major consecució d'autonomia de les persones usuàries, així com una major autoestima i capacitació en el seu procés de recuperació i inserció social, haurà de potenciar les eines col·laboratives i autogestionades com els GAM (Grups d'Ajuda Mútua), Assemblees de Participants, Xarxes de relació i fomentar Accions conjuntes dels participants (Blocs, xarxes socials, publicacions...)

Ponderació de la puntuació:

CONCEPTE	PUNTUACIÓ
Concreció de les activitats proposades	1,5
Coherència dels objectius amb les activitats proposades	1,5
Viabilitat de les activitats proposades	1,5
Adequació de les propostes a l'aspecte valorat	1,5

Desglossament de la puntuació:

	Alt	Mig	Baix	Estàndard
	1,5	1,00	0,5	0
Concreció de les activitats proposades				
Coherència dels objectius amb les activitats proposades				
Viabilitat de les activitats proposades				
Adequació de les propostes a l'aspecte valorat				

Justificació del criteri: Al tractar-se d'un servei que s'adreça a un col·lectiu que presenta dificultats per a la consecució d'autonomia i de baixa autoestima, cal estimular propostes que desenvolupin i complementin les accions ja establertes, doncs l'èxit de la inserció d'aquestes persones es basarà en una major valoració de les seves pròpies capacitats.

E) Per la proposta d'un projecte que contribueixi a facilitar la implicació dels Serveis Socials, entitats i serveis en relació a la cerca laboral i oferta formativa: fins a 6 punts

La proposta plantejarà la millora de la implicació dels serveis socials del barri de referència en relació a les accions formatives i laborals recollit a les **clàusules 3 i 4, i a la clàusula 4.7 del Plec de prescripcions tècniques particulars, i haurà de recollir** la seqüència de les accions a desenvolupar, la temporalització i els diferents agents implicats.

Ponderació de la puntuació:

CONCEPTE	PUNTUACIÓ
Concreció de les activitats proposades	1,5
Coherència dels objectius amb les activitats proposades	1,5
Viabilitat de les activitats proposades	1,5
Adequació de les propostes a l'aspecte valorat	1,5

Desglossament de la puntuació:

	Alt	Mig	Baix	Estàndard
	1,5	1,00	0,5	0
Concreció de les activitats proposades				
Coherència dels objectius amb les activitats proposades				

Viabilitat de les activitats proposades				
Adequació de les propostes a l'aspecte valorat				

Justificació del criteri: Les accions per millorar els sistemes de formació i inserció laboral complementàries a les ja contemplades en el plec, ens garanteixen una millor eficiència en els resultats de la intervenció social.

F) Per la proposta d'un projecte en relació a la recollida d'informació i funcionament complementaris, a la concreció i desenvolupament de la Memòria Anual i a la justificació de les despeses realitzades per participant i pis : fins a 4 punts

La proposta haurà de plantejar una millor qualitat en la recollida d'informació i funcionament complementaris als requerits a la **clàusula 7 del Plec de Clàusules Tècniques** particulars, com ara la recollida de queixes i suggeriments, registre i comunicació de les incidències, sistemes d'avaluació, i la concreció i millores en la **Memòria Anual i la justificació de les despeses realitzades per participant i pis.**

La proposta presentada haurà d'especificar l'àmbit al qual fa referència (relacionats amb la persona usuària: acollida, evolució de la situació, conflicte, o bé tots aquells relacionats amb el funcionament del servei, traspàs d'informació entre professionals...), i la temporalització.

Ponderació de la puntuació:

CONCEPTE	PUNTUACIÓ
Concreció de les activitats proposades	1
Coherència dels objectius amb les activitats proposades	1
Viabilitat de les activitats proposades	1
Adequació de les propostes a l'aspecte valorat	1

Desglossament de la puntuació:

	Alt	Mig	Baix	Estàndard
	1	0,5	0,25	0
Concreció de les activitats proposades				
Coherència dels objectius amb les activitats proposades				
Viabilitat de les activitats proposades				
Adequació de les propostes a l'aspecte valorat				

Justificació del criteri: Les propostes per millorar els sistemes d'avaluació i control complementàries a les ja contemplades en el plec, ens garanteixen un millor coneixement i estructuració del servei a prestar i per tant un increment en l'eficiència i eficàcia en l'obtenció de resultats en la intervenció social.

G) Per la proposta d'un projecte que faciliti la coordinació amb l'IMHAB (proveïdor dels habitatges) per a la prevenció de morositat en els lloguers, desnonaments i problemes de convivència: fins a 6 punts

La proposta plantejada haurà de facilitar una millor coordinació amb l'IMHAB i amb el proveïdor dels habitatges del programa Primer la Llar, d'acord amb el que es preveu a la **clàusules 3.6.2.1 del PPTP**, tant pel que fa a la prevenció de morositat en el pagament del lloguer, desnonament i problemes de convivència dins de l'habitatge i sobretot amb els veïns, així com les incidències de manteniment de l'habitatge, de manera que es pugui fer una detecció precoç i una ràpida solució de la problemàtica que es tracti.

Ponderació de la puntuació:

CONCEPTE	PUNTUACIÓ
Concreció de les activitats proposades	1,5
Coherència dels objectius amb les activitats proposades	1,5
Viabilitat de les activitats proposades	1,5
Adequació de les propostes a l'aspecte valorat	1,5

Desglossament de la puntuació:

	Alt	Mig	Baix	Estàndard
	1,5	1,00	0,5	0
Concreció de les activitats proposades				
Coherència dels objectius amb les activitats proposades				
Viabilitat de les activitats proposades				
Adequació de les propostes a l'aspecte valorat				

Justificació del criteri: L'estreta coordinació amb els gestors de l'habitatge per evitar qualsevol incidència contribuirà a l'èxit del programa amb el manteniment de la persona dins l'habitatge i la seva integració dins la comunitat.

TOTAL PUNTUACIÓ CRITERIS QUE DEPENEN D'UN JUDICI DE VALOR.....49 punts

TOTAL PUNTUACIÓ CRITERIS VALORACIÓ.....100 punts

Si es produeix un empat en la puntuació total entre varies empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de treballadors amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

- Les proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial.
- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

10. Procediment d'adjudicació.

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant un procediment obert.

11. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses.

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Estan capacitades per contractar amb aquest Institut Municipal de Serveis Socials les persones físiques o jurídiques, amb condició d'empresari, espanyoles o estrangeres, que tinguin plena capacitat d'obrar i que no estiguin incorregudes en cap dels supòsits d'incapacitat o prohibicions de contractar determinats a la legislació vigent. L'activitat de les esmentades empreses ha de tenir relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals, i ha de disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte. Així mateix, els empresaris hauran de comptar amb l'habilitació empresarial o professional que, en el seu cas, sigui exigible per a la realització de l'activitat o la prestació que constitueixi l'objecte del contracte.

2. Aquest contracte pot ésser adjudicat a una unió d'empresaris que es constitueixi temporalment a aquest efecte.

Les unions temporals d'empresaris (UTE) han d'acreditar la solvència exigida en aquest plec conforme a les prescripcions legals i reglamentàries vigents.

3. En el present contracte s'exigeix l'acreditació per part dels empresaris de la precisa solvència, per a la qual cosa s'estableixen els següents criteris, basats en els mitjans establerts en aquest plec a la clàusula següent, per procedir a la selecció de les empreses que podran accedir a l'adjudicació del contracte:

3.1. Solvència econòmica i financera:

- Disposar, en el millor dels darrers tres anys (2018, 2019, 2020), d'una xifra de negocis global mínima de 500.000 euros anuals referits a serveis socials d'atenció a persones en situació de sense llar.

3.2. Solvència professional i tècnica:

- Disposar d'experiència tècnica mínima durant els tres darrers anys (2018, 2019 i 2020) en la gestió de serveis socials que apliquin el model Housing First adreçats específicament a població sense llar, amb un volum mínim de 10 habitatges.

4. No obstant el que s'ha dit als apartats anteriors, no poden concórrer a la present licitació les empreses que haguessin participat en l'elaboració de les especificacions tècniques relatives a aquest contracte si, aquesta participació, pogués provocar restriccions a la lliure concurrència o suposar un tractament de privilegi en relació a la resta de les empreses licitadores.

5. Les condicions mínimes establertes en aquesta clàusula hauran d'acreditar-se pels mitjans establerts a la clàusula següent.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat. També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

12. Modificació del contracte.

12.1 Modificació prevista: Tal i com estableix l'article 204 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017, un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte per la causa següent:

Ampliació del servei amb la incorporació de la figura del Treballador Parell si s'escau a partir de gener de 2023 (explicitat a la clàusula 3.6.3 del Plec Tècnic), que representa un increment màxim d'un 17,40 % en el conjunt del contracte, per cada un dels lots del contracte.

La figura del Treballador Parell es posarà en marxa quan es doni compliment al següent requeriment:

- Disseny per part de Barcelona Activa i el Departament de Planificació i Processos del procés d'implementació de la figura del Treballador Parell: Definició, Selecció i formació.

13. Pagament de factures.

El pagament de les factures es realitzarà mensual, d'acord amb el calendari de pagaments previst per l'Institut Municipal de Serveis Socials i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades. Sens perjudici de la quantitat a satisfer que resulti en cas de demora o endarreriment de les prestacions pactades.

El contractista ha de presentar al Registre General de l'Institut Municipal de Serveis Socials, les factures corresponents a les prestacions executades mensualment, amb les dades i requisits establerts en el Reial Decret 1619/2012, de 30 de novembre.

En el cas de què el contractista estigui subjecte a l'article 4 de la Llei 25/2013, de 27 de desembre, d'impuls de la factura electrònica i creació del registre comptable de factures en el Sector Públic, haurà de presentar la factura electrònicament.

La factura ha d'especificar:

Codi contracte

Òrgan contractació

Departament econòmic

Departament destinatari

Mes descriptiu del servei prestat que es factura

Detall de cada servei que és facturi, així com l'import corresponent de cadascun d'ells

Qualsevol altre que indiqui La Direcció de Serveis d'Atenció al Sensellarisme.

La factura especificarà, per una banda, una part fixa cada mes i una part variable en funció dels serveis realment efectuats durant el mes:

FACTURACIÓ MENSUAL TIPUS	
Servei d'acompanyament social	TOTAL IMPORT ADJUDICAT EN L'ANUALITAT EN CONCEPTE DE PREU GLOBAL / MESOS CONTRACTATS EN L'ANUALITAT
Servei de col·laboració en el manteniment de les condicions d'habitabilitat dels habitatges i amb les condicions de vida dels usuaris del servei,	PREU UNITARI * N° D'HABITATGES OCUPATS
Servei parell (si s'activa la modificació a partir de 2023)	TOTAL IMPORT ADJUDICAT EN LA ANUALITAT EN CONCEPTE DE PREU GLOBAL PER EL SERVEI / MESOS CONTRACTATS EN L'ANUALITAT

Com a mínim anualment s'haurà de presentar la liquidació de les despeses subvencionades als participants per part del gestor social adjudicatari del present contracte, tant les relatives a l'habitabilitat dels habitatges com a les condicions de vida dels usuaris del servei. Aquesta liquidació s'haurà de presentar abans de la factura del mes de desembre, i s'haurà d'incloure en la factura de desembre l'abonament de la despesa anual pressupostada per l'adjudicatari del present contracte i no realitzada pels conceptes esmentats.

14. Termini d'execució.

L'inici de la prestació del servei serà l'1 de març de 2022 i la durada de les prestacions serà de 24 mesos a comptar des de l'endemà de la seva formalització, es a dir fins a 29 de febrer de 2024, i es podrà prorrogar fins a un màxim de 24 mesos més.

Es preveu que en cas d'incidències resultants de d'esdeveniments imprevisibles per a l'òrgan de contractació produïdes durant el procediment d'adjudicació del futur contracte posterior a aquesta licitació, es pugui prorrogar el contracte fins que comenci l'execució del nou contracte de conformitat amb el que preveu l'art. 29 de la LCSP i pel termini màxim de 9 mesos sempre i quan s'hagi publicat l'anunci de licitació del nou contracte amb una antelació mínima de 3 mesos respecte de la finalització del contracte.

15. Revisió de preus.

L'adjudicatari no té dret a revisió de preus, ateses les característiques i durada del present contracte.

16. Condicions especials d'execució.

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

1.1 De caràcter social:

1.1.1 Subcontractació amb empreses d'economia social

A l'efecte de garantir una millor eficiència del contracte i incorporar els valors tècnics, socials i ètics de l'economia social, s'estableix com a condició d'execució contractual, la subcontractació de l'objecte contractual, segons la descripció tècnica i justificació que es realitza en el PPT, amb

empreses d'economia social, segons es defineixen en l'article 4 de la Llei 5/2011, de 29 de març, d'economia social.

La/les empresa/es subcontractada/es no pot/den tenir dependència amb l'empresa contractista i ha/n d'acreditar la solvència econòmica i tècnica i la capacitat d'obrar requerides per executar les parts específiques de l'objecte contractual.

L'adjudicatari haurà de destinar com a mínim un 5% de l'import d'adjudicació del contracte, IVA exclòs, a la Subcontractació de les prestacions parcials del servei de neteja i manteniment amb empreses d'economia social.

L'empresa/es subcontractada/es no pot/den tenir dependència amb l'empresa contractista i ha/n d'acreditar la solvència econòmica i tècnica i la capacitat d'obrar requerides per executar les parts específiques de l'objecte contractual.

L'empresa contractista ha de comunicar immediatament a l'òrgan de contractació, una vegada formalitzat el contracte, l'empresa o les empreses subcontractades. L'incompliment injustificat d'aquesta condició d'execució, que es qualifica d'obligació essencial contractual, comportarà l'extinció del contracte.

L'empresa contractista podrà requerir l'assessorament i l'ajut de l'empresa municipal Barcelona Activa, SA per seleccionar l'empresa d'economia social que col·labori en l'execució del contracte.

A tal efecte, s'annexen els Protocols elaborats per Barcelona Activa, SA, que inclou els procediments d'aplicació de la Clàusula Social de Subcontractació amb empreses d'economia social i la Clàusula Social de Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social.

1.1.2 El pagament del preu a les empreses subcontractades

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detració del preu al contractista principal **i amb efectes deslliuradors**.

1.1.3 L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades

D'acord amb la previsió de la clàusula 22, l'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

1.1.4 Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert la obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

1.1.5 Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitat entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

S'annexa, com a annex 4, el Protocol elaborat pel Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD que inclou el procediment d'aplicació de les Clàusules d'Igualtat de Gènere.

1.1.6. Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir,

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- en les serves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

S'annexa, com a annex 5, el Protocol que inclou el procediment d'aplicació de la Clàusula Social de Comunicació Inclusiva.

1.1.7 Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

S'annexa, com a annex 4, el Protocol elaborat pel Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD que inclou el procediment d'aplicació de les Clàusules Socials d'Igualtat de Gènere.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes pugin patir per part de les persones usuàries, així com adoptar les mesures de formació al personal per detectar millor les situacions de violència masclista o per orientació sexual o identitat de gènere que pateixin les persones usuàries finals.

En el termini de deu dies posteriors a la formalització del contracte l'empresa entrega a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat o mesures en relació amb les persones treballadores que executen el contracte que ha d'incloure les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació o de gènere, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en la clàusula 25. Alternativament, podran suposar l'extinció del contracte.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

1.1.8. Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI

L'empresa contractista ha d'aportar, en el termini màxim de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el protocol o pla d'actuació que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, tant si és el cas entre el personal que executa el contracte com entre les persones destinatàries de la prestació.

Les mesures poden consistir en formació en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones LGTBI i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.

Si l'empresa justifica la impossibilitat d'entregar en el termini establert el protocol o pla d'actuació, la persona responsable del contracte podrà atorgar un termini complementari de deu dies.

L'Institut Municipal de Serveis Socials organitzarà sessions divulgatives en les quals es farà, amb totes les empreses contractistes de l'Institut Municipal de Serveis Socials i de les empreses del Grup Municipal, una reflexió general de la implantació de les mesures en els contractes públics.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en la clàusula 25. Alternativament, podran suposar l'extinció del contracte.

S'annexa, com a annex 6, el Protocol que inclou el procediment d'aplicació de la Clàusula Social d'Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.

1.1.9 Conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal

L'empresa contractista ha d'aportar un pla o mesures de conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal en relació amb les persones ocupades en l'execució del contracte.

A títol d'exemple, algunes d'aquestes mesures econòmiques o assistencials que facilitin l'atenció de menors o persones dependents; mesures laborals com la reducció de jornada, excedències, llicències o permisos de paternitat o maternitat; flexibilització, adaptació o reassignació de serveis i horaris en funció de les necessitats de conciliació o altres de similars.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en la clàusula 25.

1.1.10 Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa

L'article 71.1.d) LCSP estableix que, una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que com a mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L'empresa contractista que tingui les condicions abans referides ha d'acreditar, en els deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el compliment del requisit legal aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat, o en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa licitadora amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat del 2% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10% si no s'acredita el compliment.

1.1.11 Accessibilitat universal

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

17. Garanties

Ateses les característiques del contracte no s'exigeix garantia provisional.

D'acord amb l'article 107.1 LCSP, l'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5 per 100 del preu ofertat, l'IVA exclòs, dins del termini de 10 dies hàbils a comptar del següent al de la recepció del requeriment, segons preveu l'article 150 LCSP.

18. Termini de garantia

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes.

19. Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, l'empresa contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les activitats d'acompanyament social i el suport socioeducatiu als participants del programa. que es consideren d'especial rellevància o característiques crítiques.

20.- Cessió del contracte.

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte ja que són serveis adreçats a la ciutadania en els que un canvi de proveïdor pot afectar negativament a la qualitat del servei.

21. Règim específic de penalitats.

Considerant les característiques del contracte, així com el límit del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.

- L'incompliment total o parcial de l'oferta quant al compromís d'increment de sessions de supervisió professional externa amb caràcter anual (de 2 hores cada sessió) a l'equip sobre les previstes a la clàusula 3.6.2.3 del plec de prescripcions tècniques particulars.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- L'incompliment d'allò establert per a la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- L'incompliment del nivell de servei requerit a l'adjudicatari a la clàusula 6 del Plec de prescripcions tècniques particulars.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.

- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- L'incompliment de la difusió del servei i dret de la imatge de la clàusula 8 del Plec de prescripcions tècniques particulars.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

Penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6% com a màxim del preu d'adjudicació per cada penalitat d'aquesta tipologia.

La penalitat per l'incompliment de l'oferta al compromís d'increment de de sessions de supervisió tècnica externa a l'equip sobre les previstes a la clàusula 3.6.2.3 del plec de prescripcions tècniques particulars es graduarà tenint en compte el número de sessions incomplides.

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu d'adjudicació per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

22. Tècnics membres de la Mesa de Contractació

Tècnics Membres de la mesa		Substituts	
Nom i cognoms	Càrrec	Nom i cognoms	Càrrec
Carme Fortea Busquets	Directora de serveis d'atenció al sensellarisme	Nuria Menta Sala	Directora de serveis d'intervenció social
Lourdes Herruz Pamies	Tècnica Referent del Contracte	Emma Cotet Muñoz	Tècnica del servei

Responsable del Contracte, el Tècnic Referent del Contracte Lourdes Herruz Pamies.

23. Proposta.

Per tot això, proposo la contractació de la gestió del servei "Primer la Llar", adreçat a persones sense sostre, a partir de 1 de març de 2022: per un pressupost total de **1.357.240,98 euros** IVA inclòs, a càrrec de la partida **0100 231.45 227.32** del pressupost anual de l'IMSS dels anys 2022, 2023 i 2024 tal i com s'especifica.

LOT 1								
Any	mesos	C. Econ.	C. Func.	C. Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2022	10	227.32	23145	0100	257.053,22 €	10%	25.705,32 €	282.758,54 €
2023	12	227.32	23145	0100	308.463,86 €	10%	30.846,39 €	339.310,25 €
2024	2	227.32	23145	0100	51.410,64 €	10%	5.141,06 €	56.551,70 €
					616.927,72 €		61.692,77 €	678.620,49 €
LOT 2								
Any	mesos	C. Econ.	C. Func.	C. Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2022	10	227.32	23145	0100	257.053,22 €	10%	25.705,32 €	282.758,54 €
2023	12	227.32	23145	0100	308.463,86 €	10%	30.846,39 €	339.310,25 €
2024	2	227.32	23145	0100	51.410,64 €	10%	5.141,06 €	56.551,70 €
					616.927,72 €		61.692,77 €	678.620,49 €
TOTAL CONTRACTE								
Any	mesos	C. Econ.	C. Func.	C. Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2022	10	227.32	23145	0100	514.106,44 €	10%	51.410,64 €	565.517,08 €
2023	12	227.32	23145	0100	616.927,72 €	10%	61.692,78 €	678.620,50 €
2024	2	227.32	23145	0100	102.821,28 €	10%	10.282,12 €	113.103,40 €
					1.233.855,44 €		123.385,54 €	1.357.240,98 €

Barcelona, a la data de la signatura,

Carme Fortea Busquets
Directora de serveis d'atenció al sensellarisme

Vist i Plau

Núria Menta Sala
Directora de serveis d'intervenció social