



Memòria justificativa de necessitat i idoneïtat del Contracte de gestió del Servei d'acompanyament socioeducatiu a l'àmbit de cures bàsiques i suport psicològic de l'Espai Familiar de Criança Municipal La Casa dels Colors, amb mesures de contractació pública sostenible

Contracte reservat: NO

Lots: NO

Exp.: 20220173

Departament d'Atenció infància i famílies

Direcció de Serveis d'Intervenció Social a grups poblacionals vulnerables



1. NATURALESA I EXTENSIÓ DE LES NECESSITATS A COBRIR A TRAVÉS DEL CONTRACTE

L'Espai Familiar Criança municipal socioeducatiu (EFCM) La Casa dels Colors, s'emmarca en l'Acord de Col·laboració intramunicipal entre l'Institut municipal d'educació de Barcelona (IMEB) i l'Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS), signat el 27 de juliol del 2021.

L'EFCM La Casa dels Colors, compta amb una llarga trajectòria com a espai de criança municipal. Des del setembre del 2021 s'ha incorporat com a servei socioeducatiu.

L'EFCM La Casa dels Colors està ubicat al local de titularitat municipal a Passeig de la Zona Franca 56-64 1ra planta, al barri de la Marina. No obstant això, l'IMSS es reserva la possibilitat de modificar, durant l'execució del contracte, la ubicació física de l'espai en el qual es presta el servei per iniciativa pròpia o com a conseqüència de la modificació o pèrdua de la vigència de l'Acord de Col·laboració intramunicipal entre l'IMSS i l'IMEB.

Compta amb un equip de professionals format per dos professionals d'educació infantil que depenen de l'IMEB i un/a professional en educació social que depèn de l'IMSS.

S'adreça a infants de 0 a 3 anys acompanyats d'un adult de referència, que viuen preferiblement a l'àrea d'influència (districte de Sants Montjuïc).

És un servei que vol promoure espais d'acompanyament familiar socioeducatiu, intercanvi i aprenentatge mutu en relació a la criança, afavorint el benestar i el creixement dels infants i les famílies i disminuint-ne l'aïllament.

Cada infant amb el seu adult de referència (mare, pare, avis...), participa en les diferents sessions setmanals de joc i relació.

S'ofereixen:

- grups de Nadons en Família: s'adreça a famílies i infants, des del naixement fins que es desplacen autònomament.
- grups d'Espai familiar: s'adreça a famílies i infants des que es desplacen fins als 3 anys.

L'EFCM La Casa dels Colors forma part de la xarxa d'espais familiars municipals, amb la singularitat de ser un **servei d'intervenció socioeducativa**, que es caracteritza per:

- Existeix una **diversificació dels perfils professionals**: s'introdueix la figura de l'educador/a social, per formar part de l'equip tècnic bàsic juntament amb els/les professionals d'educació infantil.
- Hi ha una **reserva de places per a famílies en situació de risc social**: Del total de places ofertades, es reserven un 33% places per a les famílies en situació de risc derivades dels serveis socials bàsics i/o especialitzats.
- Desenvolupament d'un **pla d'acompanyament individual**: Amb les famílies en situació de risc derivades, l'educador/a social estableix un pla de treball individualitzat i consensuat amb la pròpia família, en coordinació amb els referents i altres serveis de la xarxa.



- Incorporació de l'àmbit **d'acompanyament a les cures bàsiques i suport psicològic (objecte d'aquest plec)**: Segons els objectius definits al pla d'acompanyament individualitzat s'ofereix l'acompanyament a les **cures bàsiques d'higiene i alimentació** i/o de **suport psicològic** basat en l'aprenentatge i acompanyament des de la pràctica de la vida quotidiana.

Es centra en els **valors** propis d'una societat democràtica: inclusió, respecte, autonomia, participació, i responsabilitat.

Aquest contracte s'emmarca en la **normativa** sobre l'atenció o protecció de menors, que garanteix el dret que té l'infant a créixer en un ambient afectiu que li permeti i li potenciï el desenvolupament integral.

Específicament, són d'aplicació les següents bases legals:

- *Llei 14/2010, del 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència.* (DOGC núm. 5641 publicat el 02/06/2010)
- *Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de Serveis Socials*, que configura un nou sistema de serveis socials, partint del principi d'universalitat en l'accés als serveis socials.
- *Real Decret 109/2010, de 5 de febrer*, per el qual es modifiquen diversos reals decrets en matèria sanitària per la seva adaptació a la Llei 17/2009, de 23 de novembre, i a la Llei 25/2009, de 22 de desembre.
- *Reglament (CE) 852/2004* del Parlament Europeu i del Consell de 29 d'abril de 2004 relatiu a la higiene dels productes alimentaris.

2. OBJECTE I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES

El present contracte té per objecte **l'acompanyament socioeducatiu en l'àmbit de cures bàsiques d'alimentació-higiene i el suport psicològic** per les famílies en situació de risc que han estat derivades a l'EFCM La Casa dels Colors.

El contracte es tipifica com un contracte administratiu de serveis.

3. OBJECTIUS A ASSOLIR

L'objectiu general :

- Promoure la millora, manteniment o adquisició de les capacitats parentals/marentals per reduir la situació de risc.

Els objectius específics :

- Millorar els hàbits d' higiene, alimentació i cura, per tal de promoure una atenció adequada a les necessitats dels infants.
- Potenciar les capacitats emocionals de les famílies, respecte a les seves pròpies emocions i dels infants.



4. JUSTIFICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ EXTERNA

L'Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS) no disposa ni de recursos humans ni materials per efectuar aquesta tasca amb l'especialització i la qualitat necessàries. Per aquest motiu proposa la contractació d'aquest suport a una empresa externa.

5. JUSTIFICACIÓ DE L'APLICACIÓ DEL DECRET D'ALCALDIA S1/D/2017-1271 DE 24 D'ABRIL, DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

D'acord amb les previsions del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona i el Pla de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2018, la contractació pública ha de ser una eina per garantir l'aplicació de les polítiques públiques municipals que assegurin la més eficient prestació de serveis a la ciutadania, el desenvolupament d'un model de ciutat sostenible que distribueixi la riquesa i faciliti un desenvolupament econòmic que generi ocupació de qualitat, justícia social i equilibri el territori. En conseqüència, en el present contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

a) Objecte del contracte amb eficiència social:

- Pressupost màxim de licitació desglossat en costos directes i indirectes
- Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte s'ha fet en relació al Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018, publicat en el DOGC de data 7 de desembre de 2017.

b) Com a criteris d'adjudicació de caràcter social:

- El criteri que valora el preu del contracte té una ponderació del 35% de la puntuació total.
- Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormalment baixes seran excloses si, en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora, s'evidencia que els salaris dels treballadors/es que executaran el contracte són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

c) Com a condicions especials d'execució de caràcter social:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa

Atès l'import de licitació i les característiques, la tramitació d'aquest contracte serà ordinària per **procediment obert simplificat**, d'acord amb l'art. 159 de la Llei 9/2017, tot i entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació, i per tant l'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.

Tanmateix, les empreses o entitats licitadores han d'acreditar la inscripció en el RELI o ROLECE.

6. JUSTIFICACIÓ DE NO DIVISIÓ EN LOTS



Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. Fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar la correcta execució dels treballs i una correcte assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

7. PRESSUPOST DE LICITACIÓ

El pressupost base de licitació és de **21.791,46 euros, IVA inclòs**, amb el desglossament següent:

- **19.810,42 euros, pressupost net**
- **1.981,04 euros en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit (IVA) al tipus del 10 %**

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net constitueix la xifra màxima de preu o cost que poden oferir les empreses licitadores. Si s'excedeix la quantia del pressupost net l'oferta serà exclosa.

EXECUCIÓ CONTRACTE				1+1		Inici 15/10/2022 Final 16/7/2023		Inici 15/10/202 Final 16/7/2024			
Servei actiu anual: 9 mesos				2,50	6,50	9,00	2,50	6,5	9,00		
				2022	2023	LICITACIÓ	PRÓRROGA 2023	PRÓRROGA 2024	TOTAL PRÓRROGA	VEC	
<i>Despeses per preu global</i>											
GESTIO DEL SERVEI FIX											
SERVEI ESPAL FAMILIAR				5.301,64 €	13.784,28 €	19.085,92 €	5.301,64 €	13.784,28 €	19.085,92 €	38.171,84 €	
Subtotal Despeses per preu global				5.301,64 €	13.784,28 €	19.085,92 €	5.301,64 €	13.784,28 €	19.085,92 €	38.171,84 €	
Preu unitari	ESTIMACIÓ MODULS										
Licitació	2022	2023									
Prórroga	2023	2024									
34,50 €	2,78	7,22		Servei complementari de llicenciat en psicologia	95,83 €	249,17 €	345,00 €	95,83 €	249,17 €	345,00 €	690,00 €
25,30 €	4,17	10,83		Servei complementari de treballador familiar	105,50 €	274,00 €	379,50 €	105,50 €	274,00 €	379,50 €	759,00 €
Preu base de licitació				5.502,97 €	14.307,45 €	19.810,42 €	5.502,97 €	14.307,45 €	19.810,42 €	39.620,84 €	
IVA 10%				550,30 €	1.430,74 €	1.981,04 €	550,30 €	1.430,74 €	1.981,04 €	3.962,08 €	
Preu total del contracte				6.053,27 €	15.738,19 €	21.791,46 €	6.053,27 €	15.738,19 €	21.791,46 €	43.582,92 €	

El càlcul del pressupost base de licitació s'ha establert a partir del càlcul de l'esforç que suposarà la realització de les tasques per a la prestació dels serveis objecte del contracte i d'acord amb el conveni col·lectiu del sector esmentat al paràgraf anterior.

Així, el mètode de càlcul aplicat per a determinar el pressupost del contracte ha estat el següent:

S'ha tingut en compte,

Els costos directes del servei resultants de computar el cost de:

- Número mínim de personal, per qualificació i/o categoria professional i número hores destinats al servei en règim de jornada complerta/parcial, per a complir les necessites de servei descrites en el Plec de Condicions Tècniques.
- Despeses de funcionament necessàries i/o derivades de la prestació del servei

Despeses indirectes estimades per a realitzar les prestacions:

- Les despeses generals meritades per l'adjudicatària en la gestió del contracte i tot els derivat de la estructura pròpia utilitzada.



- El marge empresarial estimat d'acord amb els costos assumits, objectius a assolir i interès legal del diner.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni laboral de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018, cicle general, publicat en el DOGC el 7 de desembre de 2017.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que han d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica al PPT.

<i>categoria professional</i>	<i>retribució salarial publicada de 2018</i>	<i>Professionals</i>
Tècnic superior (Psicologia)	23.023,84 euros	0,104
Treball familiar	18.239,90 euros	0,297

El pressupost net es desglossa en costos directes i indirectes de la manera següent:

		2022	2023	PER A TOT EL CONTRACTE
Despeses de personal		3.059,37 €	7.954,28 €	11.013,65 €
Despeses de funcionament		1.725,79 €	4.487,01 €	6.212,80 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES		4.785,16 €	12.441,29 €	17.226,45 €
Despeses generals		478,53 €	1.244,11 €	1.722,64 €
Marge empresarial		239,28 €	622,05 €	861,33 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES		717,81 €	1.866,16 €	2.583,97 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES ESTIMATS		5.502,97 €	14.307,45 €	19.810,42 €
		5.502,97 €	14.307,45 €	19.810,42 €

Aquest pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte que integra el contracte, i els preus consignats porten implícits tots els conceptes previstos.

8. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL.

Aquest pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte, i els preus consignats porten implícits tots els conceptes previstos en el Plec de clàusules administratives generals, i



anirà amb càrrec a l'aplicació pressupostària que s'especifica a continuació, dels pressuposts dels anys 2022 i 2023 de l'IMSS, condicionat a l'any 2023 a l'existència de crèdit adequat i suficient:

Any	meses	C. Orgànic.	C Econòmic	Programa	Import net €	% IVA	Import IVA	Import total €
2022	2,5	0100	22732	23141	5.502,97 €	10,00%	550,30 €	6.053,27 €
2023	6,5	0100	22732	23141	14.307,45 €	10,00%	1.430,74 €	15.738,19 €
Total					19.810,42 €		1.981,04 €	21.791,46 €

En els supòsits previstos legalment, es podrà procedir al reajustament de la seva imputació pressupostària si per motius aliens al contractista el contracte no pot ser executat dins el termini previst i comporta que la seva execució finalitzi en un exercici pressupostari posterior al previst.

El reajustament requerirà l'informe del responsable del contracte exposant els motius o causes que han comportat l'endarreriment de la seva execució, la conformitat prèvia del contractista i l'informe de la Intervenció.

9. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

Considerant el pressupost base de licitació, les estimacions del contracte abans esmentades, així com les seves possibles modificacions i pròrrogues, el valor estimat del contracte sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit, als efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat és el següent:

Any	VE prestació	VE de les prorrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA
2022	5.502,97 €			5.502,97 €
2023	14.307,45 €	5.502,97 €	4.246,37 €	24.056,79 €
2024		14.307,45 €	3.322,39 €	17.629,84 €
Total	19.810,42 €	19.810,42 €	7.568,76 €	47.189,60 €

10. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar:

Considerant l'objecte del contracte, així com també totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els següents



critèris i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica, considerant que aquest és un servei d'acompanyament socioeducatiu a les funcions parentals i marentals per situacions de risc.

A-Criteris automàtics: 75 punts

1. Preu: fins a un màxim de 35 punts

Justificació del criteri escollit:

El criteri preu té una vocació general que aconsella la inclusió com a criteri de valoració en tota contractació pública. L'article 7 de la Llei Orgànica 2/2012, del 27 de abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera estableix, com a un dels paradigmes de la correcta gestió, l'eficiència dels fons públics i l'economia del contracte com a elements clau per assolir-la. L'oferta econòmicament més avantatjosa s'avaluarà sobre la base de la millor relació qualitat preu.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 9 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març de 2018. S'atorgarà la màxima puntuació de 35 punts al licitador que presenti l'oferta més econòmica que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baixa i que no superi el preu inicial indicat, prenent com a referència l'import resultant que es relaciona en el document annex del Plec de Clàusules Administratives per presentar l'oferta econòmica (Casella PREU VALORACIÓ OFERTA). A la resta d'empreses licitadores se'ls distribuirà la puntuació aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Les ofertes que no aportin cap percentatge de millora sobre el preu inicial obtindran zero punts. Tenint en compte aquest aspecte, es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats, que s'aplicaran a l'import resultant que es relaciona en el document annex del Plec de Clàusules Administratives per presentar l'oferta econòmica (Casella PREU VALORACIÓ OFERTA):

Es consideraran com ofertes anormalment baixes aquelles que suposin un diferencial de 5 punts per sota de la mitjana aritmètica de l'oferta. En cas de presentació d'un únic licitador, serà considerada oferta anormalment baixa la que suposi un diferencial inferior a 15 punts del preu inicial.

En cas de més de 10 i de 20 licitadors, respectivament, aplica el que disposa la Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 (S1/D/2017-2133) publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny, d'acord amb el nou redactat publicat a la GM de 05/03/2018.

Serà d'aplicació l'article 86.1 del Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, aprovat per Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, en relació al còmput de la mitjana de les ofertes per al cas d'ofertes presentades per empreses que pertanyen al mateix grup empresarial.

L'òrgan de contractació exclourà l'oferta si considera que no s'explica satisfactòriament el baix nivell dels preus o costos proposats pel/s licitador/s i que, per tant, l'oferta no pot ser complida com a conseqüència de la inclusió de valors anormal, i en tot cas, en els següents supòsits:



Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris dels treballadors considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

Si es comprova que és anormalment baixa perquè vulnera la normativa sobre subcontractació o no compleix les obligacions aplicables en matèria ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex 2 de la LCSP.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, s'ajunta a títol informatiu, per si s'escau, la subrogació de la plantilla segons la normativa vigent o el conveni d'aplicació, les condicions de les persones treballadores de la plantilla actual als efectes de facilitar informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

Tota l'oferta econòmica s'haurà de presentar tal i com s'especifica en els annexos del Plec de Clàusules Administratives previstos per presentar l'oferta econòmica.

2. Pel compromís d'increment de les hores anuals de formació professional sobre les contemplades en el conveni corresponent: fins a un màxim de 20 punts.

2.1. Justificació:

L'especificitat de les situacions de risc de les famílies i infants, i la necessitat d'un acompanyament socioeducatiu des de la quotidianitat, tant individualment com en petit grup, requereixen tenir un coneixement de dinàmiques i tècniques pròpies per abordar aquestes situacions.

En aquest sentit, l'increment d'hores anuals de formació específica **adreçades al professional de Treball familiar de suport socioeducatiu** permet millorar la prestació del servei i adequar-se a les noves realitats i situacions.

Es valoraran aquelles accions formatives amb relació directa amb l'activitat del servei i les tasques que preveuen a la clàusula 7 del Plec de prescripcions tècniques particulars.

S'atorgarà 2 punts pel compromís de realització de cada hora de formació (1), amb un **màxim de 10 punts** en funció de la realització de les següents accions formatives per a una millor capacitació tècnica:

- Formació en l'aproximació a les necessitats dels infants i famílies en situació de vulnerabilitat.
- Formació en l'etapa evolutiva de 0 a 3 anys
- Formació en tècniques i dinàmiques de gestió de grups
- Formació en indicadors de risc i factors de protecció a la infància
- Formació en protocols de prevenció i actuació davant els maltractaments a la infància i adolescència.

Aquesta formació ha de ser complementària a les hores anuals de reciclatge i formació contínua que a cada treballador correspon d'acord amb el conveni col·lectiu i la normativa laboral d'aplicació, sense que en cap cas vagin en detriment de les hores que es presten al servei del present contracte, és a dir, hauran de realitzar-se fora de l'horari habitual de prestació del servei, o bé s'haurà de garantir la seva substitució.



Les empreses licitadores efectuaran una declaració indicant el nombre d'hores anuals previstes en conveni col·lectiu i la normativa laboral i les de formació addicional (a les establertes al conveni i la normativa laboral) que tinguin previst incrementar a cada perfil professional vinculats al contracte. Aquest compromís s'estendrà a tota la durada del contracte i de les seves eventuais pròrrogues al conjunt de la plantilla de persones treballadores adscrites al servei.

Per donar compliment a l'esmentada clàusula, l'adjudicatària haurà d'aportar durant el període de vigència inicial del contracte i, de la corresponent pròrroga, si s'escau, una declaració responsable conforme s'està acomplint la mesura acompanyat d'un annex amb la relació de totes les persones treballadores adscrites al servei que han estat en actiu durant l'any, amb la formació impartida (indicant dies i horaris), les hores realitzades, identificant les hores de formació efectivament realitzades que es corresponen amb els mínims establerts per conveni i la normativa laboral i quines es corresponen amb la millora presentada. L'adjudicatària haurà de presentar quan se li requereixi l'albarà o prova documental on hi constin les dades identificatives i signatura de la persona treballadora conforme ha realitzat cadascuna de les accions formatives, també s'inclouran les dades del docent i del programa de l'activitat formativa.

2.2. Justificació: L'especificitat de l'entorn en que es desenvolupa l'activitat i les situacions de risc de les famílies i infants, requereixen tenir un coneixement de tècniques pròpies per abordar aquestes situacions.

En aquest sentit, l'increment d'hores anuals de formació específica adreçades al/la professional de Psicologia permet millorar la prestació del servei i adequar-se a les noves realitats i situacions.

Es valoraran aquelles accions formatives amb relació directa amb l'activitat del servei, tal i com es contempla i requereix a les clàusules 7 del Plec de prescripcions tècniques particulars, per tal d'assolir millores en l'execució de les funcions encomanades.

S'atorgarà 2 punts pel compromís de realització de cada hora de formació (1), amb un **màxim de 10 punts** en funció de la realització de les següents accions formatives per a una millor capacitat tècnica:

- Formació en habilitats parentals per a famílies
- Formació en indicadors de risc i factors de protecció a la infància
- Formació en protocols de prevenció i actuació davant els maltractaments a la infància i adolescència.

Aquesta formació ha de ser complementària a les hores anuals de reciclatge i formació contínua que a cada treballador correspon d'acord amb el conveni col·lectiu d'aplicació, sense que en cap cas vagin en detriment de les hores que es presten al servei del present contracte, és a dir, hauran de realitzar-se fora de l'horari habitual de prestació del servei, o bé s'haurà de garantir la seva substitució.

Les empreses licitadores efectuaran una declaració indicant el nombre d'hores anuals previstes en conveni col·lectiu i les de formació addicional (a les establertes al conveni) que tinguin previst incrementar a cada perfil professional vinculats al contracte. Aquest compromís s'estendrà a tota la durada del contracte i de les seves eventuales pròrrogues al conjunt de la plantilla de persones treballadores adscrites al servei.

Per donar compliment a l'esmentada clàusula, l'adjudicatària haurà d'aportar durant el període de vigència inicial del contracte, i de la corresponent pròrroga, si s'escau, una declaració responsable conforme s'està acomplint la mesura acompanyat d'un annex amb la relació de totes les persones treballadores adscrites al



servei que han estat en actiu durant l'any, amb la formació impartida (indicant dies i horaris), les hores realitzades, identificant les hores de formació efectivament realitzades que es corresponen amb els mínims establerts per conveni i quines es corresponen amb la millora presentada. L'adjudicatària haurà de presentar quan se li requereixi l'albarà o prova documental on hi constin les dades identificatives i signatura de la persona treballadora conforme ha realitzat cadascuna de les accions formatives, també s'inclouran les dades del docent i del programa de l'activitat formativa.

3. Pel compromís d'increment d'hores per la coordinació i treball de casos amb l'equip educatiu d'espai familiar sobre les previstes a la clàusula 9 del plec de prescripcions tècniques particulars: Fins a un màxim de 20 punts.

Justificació: Tenint en compte les característiques del projecte i els diferents àmbits en els que intervé els espais de coordinació, així com de treball conjunt de casos, entre els diferents professionals de l'equip faciliten la millora en el desenvolupament dels pla d'atenció individualitzada i possibiliten un abordatge de qualitat.

Aquests espais no poden ser en detriment de les hores d'atenció directa establertes en el plec.

La puntuació s'atorgarà d'acord amb els paràmetres següents:

- Per l'increment de mitja hora mensual d'espais de coordinació i treball compartit a l'equip en relació a les contemplades a la clàusula 9.3 del Plec de prescripcions tècniques particulars, s'atorgaran 10 punts.
- Per l'increment d'una hora mensual de coordinació i treball compartit a l'equip en relació a les contemplades a la clàusula 9.3 del Plec de prescripcions tècniques particulars, s'atorgaran 20 punts.

B- Criteris de judici de valor: 25 punts

En aquest apartat es valorarà allò que suposi innovacions i propostes de millor qualitat respecte a metodologia de treball, organització, funcionament i altres aspectes definits en el Plec de prescripcions tècniques particulars i que no s'hagi valorat en l'apartat de criteris automàtics.

A continuació es detallen les 2 àrees rellevants específiques, així com els límits en què han de ser quantificades, la ponderació corresponent a cadascuna, el número màxim de pàgines que pot tenir el document que presenti l'empresa per a cada àrea.

Caldrà presentar un projecte de millor qualitat del servei. La seva extensió serà com a màxim de 4 pàgines, és a dir, 2 fulls a doble cara, mida DINA4 escrites en lletra mida 10 o superior. Ha d'estar correctament paginat i amb el corresponent índex, que no computa en relació amb el límit d'extensió del projecte. **Tot allò que no quedi reflectit en aquestes pàgines establertes no serà objecte de valoració.**

Als criteris que continguin errors bàsics de comprensió o no siguin aplicables a la pràctica, se'ls assignarà 0 punts.

Només es valoraran les primeres pàgines de la proposta, fins arribar al número màxim indicat en la taula. Tot el que no quedi recollit en les pàgines establertes no serà objecte de valoració.

Als criteris que continguin errors bàsics de comprensió o no siguin aplicables a la pràctica, se'ls assignarà 0 punts.

Àrea Rellevant	Puntuació	Número màxim de pàgines de la proposta*
----------------	-----------	---



1	Proposta d'indicadors QUALITATIUS que permetin valorar el procés d'aprenentatge de les famílies en els diferents espais de cures i suport psicològic, d'acord amb el que estableix la clàusula 10 del Plec de prescripcions tècniques.	12'5 punts	2
2	Proposta per fomentar la participació de les famílies que assisteixen a l'espai de cures d'acord amb els objectius establerts a la clàusula 10 del Plec de prescripcions tècniques.	12'5 punts	2

*** Només es valoraran les primeres pàgines de la proposta, fins arribar al número màxim indicat en la taula. Tot el que no quedi recollit en les pàgines establertes no serà objecte de valoració.**

En totes les àrees es valorarà:

- **Concreció de les accions proposades:** Es considera que l'acció proposada es concreta quan desenvolupi tècnicament els diferents ítems a valorar en cadascuna de les propostes de les àrees rellevants. No seran valorades accions que no siguin concretes, que no detallin els objectius, activitats, recursos a destinar i resultats esperats. No es valoraran les accions que no s'adeqüin a l'objecte del contracte. No es valoraran accions que siguin teòriques i sense aplicació pràctica.
- **Coherència objectius/accions:** Les accions proposades van directament encaminades a la consecució dels objectius d'acord amb la idoneïtat de l'acció abans proposada i millora sobre els usuaris del servei. Per tant la coherència ha de permetre verificar que l'acció idònia es desenvoluparà d'una forma racional i lògica d'acord amb els objectius de les accions. Ha de quedar demostrada aquesta coherència en la definició de cadascuna de les accions proposades per assolir l'objectiu. La puntuació estarà relacionada amb el nivell de coherència demostrada a la proposta.
- **Viabilitat de les accions proposades:** En el disseny del servei hi ha una reserva de recursos humans i materials que permet l'execució de les accions que es considerin més idònies d'acord amb l'exposat. Ha de quedar demostrat que les accions proposades disposaran dels recursos humans i materials per dur-les a terme de la forma més eficient i eficaç possible, per aquest motiu la puntuació estarà relacionada amb el grau d'aprofitament d'aquests recursos evitant les externalitats negatives o malbaratament de recursos, i aconseguir la màxima eficàcia i eficiència amb el mínim de recursos disponible. Aquelles propostes que siguin incoherents perquè es contradiuen amb la idoneïtat, objectius o coherència abans exposades, o no descriguin la forma d'optimitzar els recursos tindran zero punts.
- **Congruència indicadors accions:** Cadascuna de les accions proposades haurà de definir un sistema d'indicadors que mesuri l'impacte sobre la població atesa, optimització dels recursos i idoneïtat de les accions, per aquest motiu cal també desenvolupar les eines de recollida de dades per cadascun dels indicadors del sistema. Els indicadors proposats han de donar resposta lògica i coherent amb el nivell d'idoneïtat de les accions, coherència dels seus objectius i viabilitat per al seu assoliment per tal de permetre un seguiment acurat del resultat de les accions.

Desglossament de la puntuació:

- **Alt-** Es valoraran com a **alt** aquelles propostes de millora de màxima qualitat, que s'acosten a l'excel·lència en l' ítem valorat.



- **Mig Alt-** Es valoraran com a **mig-alt** aquelles propostes de millora, que no reuneixen totes les característiques de qualitat per ser considerades com a excel·lents o altes, però impliquen millores notables en la qualitat de l' ítem valorat.
- **Mig-** Es valoraran com a **mig** aquelles propostes de millora que aporten una millora significativa i valorable, però d'escassa qualitat respecte a l' ítem valorat.
- **Adequat-** Es valoraran com **adequat** aquelles propostes de millora que s'ajusten al plec tècnic, però no aporten cap millora.

ÀREA RELLEVANT 1: Proposta de millora d'indicadors QUALITATIUS diferenciats entre l'espai de cures i espai de suport psicològic que permetin avaluar l'assoliment dels objectius de les famílies participants d'acord amb el que estableix les clàusules 8 i 10 del Plec de prescripcions tècniques **Fins a un màxim de 12,5 punts.**

Justificació:

Per tal de veure la progressió i adquisició de competències i capacitats de manera individual, cal tenir definits uns indicadors qualitius que permetin avaluar l'evolució i procés de les famílies participants segons els objectius definits a les clàusula 10 del Plec de prescripcions tècniques.

Valoració:

- Definició concreta dels indicadors QUALITATIUS diferenciats per l'espai de cures i espai psicològic que permetin mesurar l'evolució de les famílies participants segons els objectius i la finalitat del servei.
- Concreció de la metodologia de la recollida dels indicadors.
- Proposta de la temporalitat de la recollida dels indicadors

Ponderació de la puntuació:

CONCEPTE	PUNTUACIÓ
Concreció de les accions proposades	3,125
Coherència dels objectius amb accions	3,125
Viabilitat de les accions proposades	3,125
Congruència dels indicadors de control amb les accions proposades	3,125

Desglossament de la puntuació:

	Alt	Mig-alt	Mig	Adequat
	3,125	2,25	1,50	0
Concreció de les accions proposades				
Coherència dels objectius amb les accions				
Viabilitat de les accions proposades				
Congruència dels indicadors de control amb les accions proposades				



ÀREA RELLEVANT 2: Proposta per fomentar la participació de les famílies que assisteixen a l'espai de cures d'acord amb els objectius establerts a la clàusula 10 del Plec de prescripcions tècniques. **Fins a un màxim de 12,5 punts.**

Justificació:

Tenint en compte la perspectiva socioeducativa, i amb la voluntat que les famílies entomin el seu propi procés d'aprenentatge es requereixen propostes que afavoreixen una metodologia i pràctiques on es contempli la participació de les famílies.

Valoració:

- Proposta per incentivar la participació de les famílies que siguin concretes, detallades i argumentades, adaptades als objectius del servei.
- Proposta de model d'indicadors per recollir la participació familiar.

Ponderació de la puntuació:

CONCEPTE	PUNTUACIÓ
Concreció de les accions proposades	3,125
Coherència dels objectius amb accions	3,125
Viabilitat de les accions proposades	3,125
Congruència dels indicadors de control amb les accions proposades	3,125

Desglossament de la puntuació:

	Alt	Mig-alt	Mig	Adequat
	3,125	2,25	1,50	0
Concreció de les accions proposades				
Coherència dels objectius amb les accions				
Viabilitat de les accions proposades				
Congruència dels indicadors de control amb les accions proposades				

11. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES.

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- 1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Justificació Solvència econòmica i financera:



Solvència econòmica i financera:

- El volum anual de negocis en l'àmbit d'aquest contracte, serveis socials d'atenció a les persones, referit al millor dels tres últims exercicis anteriors (2018,2019 i 2020) a la data de presentació de les proposicions on en funció de les dates de constitució o inici d'activitats de l'empresa ha de tenir valor un valor igual o superior de 33.000 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació:

El cost anual del servei se situa al voltant dels 22.000,00€, es considera que l'adjudicatària ha de tenir capacitat econòmica mínima de 1,5 vegades l'import anual del contracte per poder donar resposta a la quantitat adjudicada.

Solvència tècnica o professional:

- Disposar d'experiència tècnica en la gestió de serveis socials d'atenció a infants i/o famílies en situació de risc , durant un mínim de tres anys, en els darrers tres anys (2019,2020 i 2021).
- Haver prestat un mínim d'un servei, amb una durada mínima de sis mesos, relacionat amb l'acompanyament socioeducatiu en l'atenció a infància de 0 a 3 anys i/o famílies en risc en els darrers cinc anys (2017, 2018, 2019,2020,2021).

D'acord amb la previsió de l'article 90.3 de la LCSP, es considera que l'objecte contractual requereix aptituds específiques en matèria social ja que degut a la especificitat del servei que es dona (per la tipologia d'usuaris, el alt grau de vulnerabilitat i els riscos socials i estructurals), a la realitat canviant i a la presència de nous perfils i noves dinàmiques observables, es valora com a primordial disposar d'un gestor del servei amb coneixement i experiència amb aquestes diferents tipologies d'usuaris i entorn i experiència en el treball amb famílies vulnerables.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017, de 9 de novembre de 2017.

12. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE.

Es descriuen les causes, les condicions i l'abast de la modificació prevista:

1. Increment d'un dia més de prestació del servei (de dilluns a dijous) en relació a l'acompanyament en les cures bàsiques d'alimentació i higiene a famílies en situació de risc, sempre i quan hi hagi un mínim de 2 famílies que requereixin del servei i, en qualsevol cas, a partir del 15 de gener del 2023.



Això suposa l'ampliació d' un dia més de l'atenció directa del professional de treball familiar , una mitjana de 3 hores/setmanals més i tenint en compte les despeses de funcionament derivades (adquisició d'aliments i productes d'higiene).

Representa un increment d' un 19,10 % en relació al contracte inicial.

13. ABONAMENT DE FACTURES

El pagament de les factures es realitzarà amb caràcter mensual, d'acord amb el calendari de pagaments previst per l'Ajuntament i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades. Sens perjudici de la quantitat a satisfer que resulti en cas de demora o endarreriment de les prestacions pactades.

D'acord a la vinculació al curs escolar que té el servei objecte del present contracte, la facturació es realitzarà només respecte aquells mesos en que es dugui a terme la prestació efectiva del contracte. En aquest contracte la prestació anual efectiva del contracte serà d'1 de gener al 15 de juliol i del 17 d'octubre al 31 de desembre. Així doncs, el període de 15 de juliol al 17 d'octubre estarà exempt de facturació al no produir-se la prestació del servei.

El contractista ha de presentar a l'Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS) les factures corresponents a les prestacions executades mensualment, amb les dades i requisits establerts en el Reial Decret 1619/2012, de 30 de novembre.

En el cas de què el contractista estigui subjecte a l'article 4 de la Llei 25/2013, de 27 de desembre, d'impuls de la factura electrònica i creació del registre comptable de factures en el Sector Públic, haurà de presentar la factura electrònicament.

La factura ha d'especificar:

- Codi contracte i número d'expedient
- Òrgan contractació
- Departament econòmic
- Departament destinatari
- DIR3:LA0006803
- Mes descriptiu del servei prestat que es factura
- Detall de cada servei que és facturi, així com l'import corresponent de cadascun d'ells,.
- Qualsevol altre que indiqui el Departament d'Atenció Social a la Infància i les Famílies.

La factura especificarà, per una banda, una part fixa cada mes i una part variable en funció dels serveis realment efectuats durant el mes:

FACTURACIÓ MENSUAL TIPUS			
FACTURACIÓ MENSUAL SENSE IVA (OFERTA PROPOSADA)	Servei habitual de gestió del SERVEI	La derivada del treball habitual i constant al llarg del període del servei ESPAI FAMILIAR CASA DELS COLORS	TOTAL FIXA DEL SERVEI DE GESTIÓ (preu global) / MESOS CONTRACTATS EN EL PERIODE EFECTIU DELS SERVEI
	Mòdul de Servei complementari de suport d'un tècnic superior en psicologia	EN FUNCIÓ DE SI S'HAN FET O NO SERVEIS COMPLEMENTARIS realitzats si ha calgut.	PREU UNITARI * Nº DE MODULS DE SERVEIS DE SUPORT D'UN TÈCNIC SUPERIOR EN PSICOLOGIA DURANT EL MES, SI HAN CALGUT
	Mòdul de Servei complementari de suport d'un/a treballador familiar		PREU UNITARI * Nº DE MODULS DE SERVEIS DE SUPORT D'UN TREBALLADOR FAMILIAR REALITZATS DURANT EL MES, SI HAN CALGUT

14. TERMINI D'EXECUCIÓ.



La durada del contracte s'estableix en 9 mesos, comptats a partir del dia 17 d'octubre de 2022, o del dia que s'indiqui en la formalització del contracte, si fos posterior.

D'acord a la vinculació al curs escolar que té el servei objecte del present contracte, la prestació anual efectiva del contracte serà d'1 de gener al 15 de juliol i del 17 d'octubre al 31 de desembre (2,5 mesos en 2022 i 6,5 mesos de treball efectiu en 2023 (fins al 15 de juliol)).

La vigència del present contracte es podrà prorrogar fins a un termini màxim de 12 mesos. Aquesta pròrroga tindrà una prestació efectiva de 9 mesos de servei (de 2,5 mesos a partir del 17 d'octubre del 2023 i 6,5 mesos al 2024, fins el 16 de juliol del 2024). La pròrroga s'acordarà per l'òrgan de contractació i serà obligatòria per a l'empresari quan el seu preavís es produeixi almenys amb dos mesos d'antelació a la finalització del termini de durada del contracte.

Es preveu que en cas d'incidències resultants de esdeveniments imprevisibles per a l'òrgan de contractació produïdes durant el procediment d'adjudicació del futur contracte posterior a aquesta licitació, es pugui prorrogar el contracte fins que comenci l'execució del nou contracte de conformitat amb el que preveu l'art. 29 de la LCSP i pel termini màxim de 9 mesos sempre i quan s'hagi publicat la nova licitació amb una antelació mínima de 3 mesos respecte de la finalització del contracte.

15. REVISIÓ DE PREUS.

L'adjudicatària no té dret a revisió de preus, ateses les característiques i durada del present contracte.

16. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ.

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

16.1.1 Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert la obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

16.1.2 Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitat entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.



Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

16.1.3 Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes pugin patir per part de les persones usuàries, així com adoptar les mesures de formació al personal per detectar millor les situacions de violència masclista o per orientació sexual o identitat de gènere que pateixin les persones usuàries finals.

En el termini de deu dies posteriors a la formalització del contracte l'empresa entrega a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat o mesures en relació amb les persones treballadores que executen el contracte que ha d'incloure les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació o de gènere, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en la clàusula 26 del PCAP. Alternativament, podran suposar l'extinció del contracte.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

16.1.4 Conciliació co-responsable del temps laboral, familiar i personal

L'empresa contractista ha d'aportar un pla o mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal en relació amb les persones ocupades en l'execució del contracte.

A títol d'exemple, algunes d'aquestes mesures econòmiques o assistencials que facilitin l'atenció de menors o persones dependents; mesures laborals com la reducció de jornada, excedències, llicències o permisos de paternitat o maternitat; flexibilització, adaptació o reassignació de serveis i horaris en funció de les necessitats de conciliació o altres de similars.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.



L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en la clàusula 26 del PCAP.

16.1.5 Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa

L'article 71.1.d) LCSP estableix que, una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que com a mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L'empresa contractista que tingui les condicions abans referides ha d'acreditar, en els deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el compliment del requisit legal aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat, o en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa licitadora amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat del 2% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10% si no s'acredita el compliment.

17. GARANTIES

Ateses les característiques del contracte no s'exigeix garantia provisional.

No obstant, el contractista que resulti adjudicatari haurà de dipositar una garantia definitiva, dins del termini de 7 dies hàbils a comptar del següent al de la recepció del requeriment, consistent:

- a) En el 5 per 100 del preu global ofertat, l'IVA exclòs.
- b) En el 5 per 100 del pressupost base de licitació corresponent a la part de preus unitaris, IVA exclòs. Aquesta quantitat és de 724,50 euros i, en conseqüència, la garantia corresponent als preus unitaris serà de 36,23 euros.

18. TERMINI DE GARANTIA

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes.

19. SUBCONTRACTACIÓ

Aquestes tasques constitueixen la part essencial del contracte i estan vinculades a l'experiència i a la qualitat de l'oferta proposada en l'àmbit social i per això han de ser executades per l'adjudicatària, sense possibilitat de subcontractació.

20.- SUBROGACIÓ DEL PERSONAL



En cas que correspongui efectuar la subrogació del personal, de conformitat amb el que estableix l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors, o pel fet que aquesta obligació estigui establerta al conveni col·lectiu aplicable, s'inclou, a efectes informatius i de conformitat amb el que preveu l'article 130 de la LCSP, la relació de les persones treballadores facilitada per l'entitat ABD-Associació Benestar i Desenvolupament, que en l'actualitat presta aquest servei, amb indicació de la categoria professional, el tipus de contracte, l'antiguitat, la jornada i el salari brut de cadascuna.

21.- CESSIÓ DEL CONTRACTE.

Ateses les característiques del contracte, no es permet la cessió del contracte ja que són serveis adreçats a la ciutadania en els que un canvi de proveïdor pot afectar negativament a la qualitat del servei.

22. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS.

Considerant les característiques del contracte, així com el límit del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- L'incompliment d'allò establert per a la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

b) Incompliments greus



- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- L'incompliment del nivell de servei requerit a l'adjudicatari a la clàusula 7 del Plec de prescripcions tècniques particulars.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- L'incompliment de la difusió del servei i dret de la imatge de la clàusula 12 del Plec de prescripcions tècniques particulars.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

Penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6% com a màxim del preu d'adjudicació per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu d'adjudicació per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

23. PROTECCIÓ DE DADES

Les dades objecte de tractament s'inclouen en les tipologies següents:



a) Dades especialment protegides (nivell molt crític/crític)

Dades especialment protegides: ideologia, afiliació sindical, religió, creences, origen racial o ètnic, salut (malalties, discapacitats...), vida sexual, violència de gènere, dades genètiques, dades biomètriques identificatives.

b) Dades d'infraccions i perfilat (nivell sensible)

- (i) infraccions: penals, administratives.
- (ii) perfil: conjunt de dades que configuren un perfil, és a dir que permeten tractar de forma diferenciada els afectats en funció de les seves característiques.

c) Altres dades (nivell baix)

- (i) identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.
- (ii) personals: estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent, característiques físiques o antropomètriques.
- (iii) socials: allotjament o habitatge, situació militar, propietats, possessions, aficions, estils de vida, clubs/associacions, llicències, permisos i autoritzacions.
- (iv) professionals: formació, titulació, historial estudiantil, experiència, pertany a col·legis/associacions professionals.
- (v) treball: cos/escala, categoria/grau, lloc de treball, dades no econòmiques de la nòmina, historial laboral, altres.
- (vi) comercial: activitats i negocis, llicències comercials, subscripcions (revistes, web's,...), creacions artístiques, científiques o tècniques.
- (vii) econòmico-financeres: ingressos, rendes, inversions/patrimoni, crèdits/avals, dades bancàries, plans de pensió o jubilació, dades econòmiques de la nòmina, impostos/deduccions, assegurances, hipoteques, subsidis/beneficis, historial de crèdits, targes de crèdit.
- (viii) transaccions: bens i serveis subministrats, id. rebuts, transaccions financeres, compensacions/indemnitzacions.
- (ix) infraccions: administratives

24. MESA DE CONTRACTACIÓ

La Mesa de Contractació estarà formada pels següents membres:

Presidenta: Sra. Lidia Garcia Chicano, Gerenta de l'IMSSB o la Sra. Rosa Martín Niubó, Directora Executiva de Gestió de Recursos i Provisió de Serveis i Qualitat de l'IMSS, en virtut de la delegació de la Presidenta de l'IMSS per resolució de data 28 de febrer de 2022, publicada a la Gaseta Municipal de data 3 de març de 2022 i Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 7 de març de 2022.

Vocals:

Titulars

Substituts



- El secretari general. - La secretària delegada, Sra. Elisenda Comas Martín
- L' interventor general. - L'/la interventor/a delegada.
- El Cap del Departament de Serveis Econòmics i Administratius, Sr. Rafael López Rueda. - El Cap del Departament de Provisió, Qualitat i Inspecció de serveis, Sr. Ricard Castro Gil.
- La Directora de serveis d'intervenció social a grups poblacionals vulnerables, Sra. Núria Menta Sala - La Directora de serveis d'atenció a la infància i Sara, Sra.Elena Boira i Orantes
- La Cap del Departament d'atenció social a la infància i famílies, Sra. Clàudia Raya Ruiz -La tècnica del servei, Sra. Silvia Collado Cobo

Actuarà com a secretari/ària de la Mesa un/a funcionari/a de l'IMSS. Serà compatible la funció de vocal i de secretari/ària de la Mesa.

Les persones que componen la mesa de contractació regiran el seu comportament per les pautes i criteris continguts en el Codi ètic de conducta de l'Ajuntament de Barcelona, tot d'acord amb la previsió de la disposició addicional d'aquest Codi, publicat a la Gasetta municipal del dia 13 de desembre de 2017 i declararan expressament en la primera reunió que no concorren cap conflicte d'interessos.

25. SEGUIMENT DEL CONTRACTE.

La persona responsable del seguiment del contracte és la Sra. Claudia Raya Ruiz, Cap del Departament d'atenció social infància i famílies , com a persona responsable del contracte, d'acord amb la previsió de l'article 62 LCSP, a qui correspon la comprovació, coordinació i la vigilància de la correcta realització dels serveis contractes, i haurà de supervisar les prestacions i dictar les instruccions necessàries per assegurar-se la seva correcta realització.

26. PROPOSTA.

Per tot això, proposo la contractació del Servei **d'acompanyament socioeducatiu a l'àmbit de cures bàsiques i el suport psicològic** per un pressupost total de 21.791,46 Euros IVA inclòs, a càrrec de l'aplicació 0100 23141 22732 dels pressupostos dels anys 2022 i 2023 de l'IMSS, tal i com s'especifica, condicionat per l'any 2023 a l'existència de crèdit adequat i suficient.

Any	meses	C. Orgànic.	C Econòmic	Programa	Import net €	% IVA	Import IVA	Import total €
2022	2,5	0100	22732	23141	5.502,97 €	10,00%	550,30 €	6.053,27 €
2023	6,5	0100	22732	23141	14.307,45 €	10,00%	1.430,74 €	15.738,19 €
Total					19.810,42 €		1.981,04 €	21.791,46 €

Barcelona, en data de la signatura electrònica



Claudia Raya Ruiz
Cap del Departament
D'Atenció Social a la Infància
I Famílies

Núria Menta Sala
Directora de serveis d'intervenció social