



Annexos:

- Annex 1: Model de declaració responsable
- Annex 1B: Model de declaració responsable protecció de dades
- Annex 2: Annex declaració Drets Humans
- Annex 3: Model de declaració constitució unió temporal d'empreses (UTE)
- Annex 4: Model oferta econòmica LOT 1.
- Annex 4Bis: Annex oferta econòmica LOT 1.
- Annex 5: Model oferta econòmica LOT 2.
- Annex 5Bis: Annex oferta econòmica LOT 2.
- Annex 6: Model oferta econòmica LOT 3.
- Annex 6Bis: Annex oferta econòmica LOT 3.
- Annex 7: Model oferta econòmica LOT 4.
- Annex 7Bis: Annex oferta econòmica LOT 4.
- Annex 8: Model d'aval
- Annex 9: Model de certificació assegurança de caució
- Annex 10: Protocol relatiu a les clàusules d'igualtat de gènere
- Annex 11: Protocol relatiu a la clàusula de comunicació inclusiva
- Annex 12: Protocol relatiu a la clàusula d'igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI.
- Annex 13: Dades del personal que està executant les prestacions del contracte.



ANNEX 1: MODEL DE DECLARACIÓ RESPONSABLE

Qui sotasigna el/la senyor/a,
amb DNI/NIE núm....., en nom propi / en qualitat de representant legal
de la persona física/jurídica,
amb NIF, amb l'adreça de correu electrònic següent per rebre
les comunicacions electròniques (@) i als efectes de licitar en el
procediment d'adjudicació de, núm. Contracte, núm. Expedient
.....

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT ¹

Que ostenta la representació de l'empresa licitadora que presenta l'oferta

Què l'empresa licitadora que representa:

Compleix:

amb l'adequada solvència econòmica, financera i tècnica

Està en possessió de les autoritzacions necessàries per a exercir l'activitat.

No esta incursa en prohibició de contractar amb l'Administració establertes a l'art. 71 LCSP

està inscrita en el Registre electrònic d'empreses licitadores de la Generalitat de Catalunya (RELI) i tota la documentació que hi figura manté la seva vigència i no ha estat modificada

està inscrita en el Registro Oficial de Licitadores y Empresas Clasificadas del Estado (ROLECE) i tota la documentació que hi figura manté la seva vigència i no ha estat modificada.

no està inscrita ni en el RELI ni en el ROLECE.

Compleix les obligacions legals en matèria de prevenció de riscos laborals.

Compleix les obligacions legals en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes.

Que l'entitat que representa, o les seves empreses filials o les empreses interposades:

No realitza/en operacions financeres en paradisos fiscals considerades delictives, -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

Té/tenen relacions legals amb paradisos fiscals (se'n donarà publicitat en el [perfil de contractant](#)) i presenta la següent documentació descriptiva dels moviments

¹ En cas d'unió temporal d'empreses (UTE) ha d'haver una declaració responsable de cadascuna de les empreses que hi formaran part.



financers i tota la informació relativa a aquestes actuacions:
.....

2.- Per a empreses que conformen grup empresarial

2.a) Què l'empresa que represento NO forma part de cap grup empresarial.

2.b) Què l'empresa que represento SÍ forma part d'un grup empresarial i que l'empresa/les empreses del mateix grup (nom de les empreses)..... es presenta/en també a la present licitació

3.- Que en el cas de resultar adjudicatària SÍ / NO constituirà la garantia mitjançant la fórmula de retenció en el preu.

4.- Que SÍ / NO autoritza a l'Institut Municipal de Serveis Socials de Barcelona a sol·licitar de l'Agència Estatal d'Administració Tributària (AEAT), directament o a través del Consorci d'Administració Oberta de Catalunya (Consorci AOC), les dades justificatives i/o el certificat d'estar al corrent del compliment de les seves obligacions tributàries imposades per les disposicions vigents, en cas de resultar adjudicatària del procediment de licitació i durant tota la vigència del contracte;

5.- Que SÍ / NO autoritza a l'Institut Municipal de Serveis Socials de Barcelona a sol·licitar de la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS), directament o a través del Consorci d'Administració Oberta de Catalunya (Consorci AOC), les dades justificatives i/o el certificat d'estar al corrent del compliment de les seves obligacions amb la Seguretat Social, imposades per les disposicions vigents, en cas de resultar adjudicatària del procediment de licitació i durant tota la vigència del contracte;

Per a empreses estrangeres i quan el contracte s'executi en territori espanyol

Accepta sotmetre's a la jurisdicció dels jutjats i tribunals espanyols de qualsevol ordre, per a totes les incidències que de manera directa o indirecta puguin sorgir del contracte, amb renúncia, si s'escau, al fur jurisdiccional estranger que pugui correspondre al licitador.

En matèria de protecció de dades

L'adjudicatària demostra que ofereix les garanties necessàries per aplicar les mesures tècniques i organitzatives que calguin en el tractament de dades de caràcter personal de la manera següent: (escollir una de les tres opcions)

²A) Mitjançant adhesió al codi de conducta

² Indicar el Codi de conducta i el registre on es troba inscrit



³B) segons certificació emesa per la entitat de certificació.....segons l'Esquema de Certificació de Persones per a la categoria de "Delegat de Protecció de Dades"

⁴C) mitjançant declaració responsable

Indicar nom, data i segell de l'empresa/entitat licitadora

(Tots els licitadors hauran de presentar en el sobre 1 - Documentació administrativa - aquesta declaració responsable, marcant l'opció que procedeixi en funció de les circumstàncies de cada empresa).

³ Indicar l'entitat que ha emès la corresponent certificació

⁴ Incorporar la declaració responsable juntament amb aquest annex en el sobre 1.



MODEL DE DECLARACIÓ RESPONSABLE PROTECCIÓ DE DADES (Annex 1 B)

Qui sotasigna el/la senyor/a,
amb DNI/NIE núm....., en nom propi / en qualitat de representant legal
de la persona física/jurídica,
amb NIF, amb l'adreça de correu electrònic següent per rebre
les comunicacions electròniques (@) i als efectes de licitar en el
procediment d'adjudicació de, núm. Contracte, núm. Expedient
.....

DECLARA RESPONSABLEMENT

Que la empresa/entitat respecte als Tractaments
de Dades Personals que realitza, compleix amb les obligacions exigides en la actualitat per
la normativa vigent en la matèria, tant per el Reglament (EU) 2016/679 del Parlament
Europeu i del Consell de 27 d'Abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques
en el que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes
dades i per el que es deroga la Directiva 95/46/CE, directament aplicable, com per la Llei
Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets
digitals i altra normativa que resulti aplicació.

Barcelona.....

.....
.....



ANNEX 2: MODEL DE DECLARACIÓ RESPONSABLE NO CONTRAVENCIÓ DRETS HUMANS

Qui sotasigna el/la senyor/a, amb DNI/NIE núm....., en nom propi / en qualitat de representant legal de la persona física/jurídica, amb NIF, amb l'adreça de correu electrònic següent per rebre les comunicacions electròniques (@) i als efectes de licitar en el procediment d'adjudicació de, núm. Contracte, núm. Expedient

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT ⁵

Que l'entitat que representa, o les seves empreses filials o les empreses interposades:

No realitza/en operacions que vulnerin el que estipula la Declaració Universal dels Drets Humans, adoptada i proclamada per la 183^a Assemblea General de l'Organització de les Nacions Unides, així com tampoc cap Tractat o Resolució Internacional subscripta o vinculant per l'Estat Espanyol, relativa al Sistema Universal de Protecció dels Drets Humans.

No intervé/venen en operacions amb tercers operadors el quals vulnerin el que estipula la Declaració Universal dels Drets Humans, adoptada i proclamada per la 183^a Assemblea General de l'Organització de les Nacions Unides, així com tampoc cap Tractat o Resolució Internacional subscripta o vinculant per l'Estat Espanyol, relativa al Sistema Universal de Protecció dels Drets Humans.

Que reconeix que falsejar aquesta declaració comportarà la imposició de penalitats i si escau la resolució del contracte.

Indicar nom, data i segell de l'empresa/entitat licitadora

⁵ En cas d'unió temporal d'empreses (UTE) ha d'haver una declaració responsable de cadascuna de les empreses que hi formaran part.



ANNEX 3: MODEL DE DECLARACIÓ CONSTITUCIÓ UNIÓ TEMPORAL D'EMPRESES (UTE)

El/la senyor/a amb DNI núm.
en representació de l'empresa amb NIF núm.
.....;

El/la senyor/a amb DNI núm.
..... en representació l'empresa
..... amb NIF núm.;

DECLAREN

- a) La voluntat de constituir una UTE per a participar en el procés de licitació que té per objecte, núm. Contracte, núm. Expedient amb el següent percentatge de participació del preu en l'execució del contracte:
 % l'empresa
 % l'empresa¹
- b) Que en cas de resultar adjudicatàries de l'esmentat procés de licitació es comprometen a constituir-se formalment en una UTE mitjançant escriptura pública.
- c) Que designen com a representant de la UTE en aquest procés de licitació al/la senyor/a amb DNI núm.
- d) Que la denominació de la UTE a constituir és ; i el domicili per a les notificacions és núm. telèfon; núm. de fax; adreça de correu electrònic per rebre comunicacions (@)

I com a prova de conformitat signen aquesta declaració,
(localitat i data)
(nom de l'empresa que es representa; signatura de cadascun dels representants de les diferents empreses i segell de les empreses)

⁶ Repetir la informació per cadascuna de les empreses que formaran la UTE



ANNEX 4: OFERTA ECONÒMICA I ALTRES CRITERIS AUTOMÀTICS **LOT 1**

Aquesta oferta econòmica s'ha de presentar en un únic sobre (sobre electrònic C) i l'oferta que contingui els criteris que s'han de valorar mitjançant un judici de valor s'ha de presentar en un altre sobre electrònic separat d'aquest primer sobre (sobre electrònic B).

Prèviament a la celebració de l'acte públic per a l'obertura del sobre C s'haurà puntuat pels serveis tècnics la part de la proposició continguda en el sobre B que es valora amb judici de valor. Aquesta puntuació serà comunicada en l'acte públic que s'ha referit anteriorment.

CONTINGUT DE L'OFERTA

El Sr./la Sra. ... , domiciliat/ada a ... carrer ... núm. ... , amb DNI/NIF núm. ... , major d'edat, en nom propi, o en representació de l'empresa ... amb domicili a ... carrer ... núm. ... , assabentat/ada de les condicions exigides per optar a l'adjudicació del contracte núm. 21000216, que té per objecte el contracte de serveis de gestió dels habitatges amb serveis per a gent grani dels serveis de suport i atenció personal, amb mesures de contractació pública sostenible, LOT 1 (BARCELONETA; VIA FAVENCIA; CIBELES i PORTA TRINITAT) es compromet a realitzar-lo amb subjecció al plec de clàusules administratives particulars i al de prescripcions tècniques, i pel preu de euros (en lletres i xifres), amb el desglossament següent:

PREU GLOBAL:.....Euros:

1.965 HORES TOTALES DE SERVEI COMPLEMENTARI: Euros.

Igualment els comuniquem que, d'acord amb l'annex 4bis d'aquesta oferta, als únics efectes de la valoració de l'oferta econòmica, l'import obtingut de la part de preu global del contracte i l'import resultat de l'estimació d'unitat a subministrar d'acord amb la clàusula 2 del PCAP i als preus unitaris ofertat pel mòdul de Servei Complementari d'auxiliar de geriatría, és el següent:

1	PART DE PREU GLOBAL	Preu sense IVA euros
2	TOTAL PREUS UNITARIS	Preu sense IVA euros
3	PREU VALORACIÓ OFERTA		1+2
4	TIPUS IVA (.....%)	Import IVA euros
5	TOTAL OFERTA LICITADOR	Preu valoració oferta	1+2+3

Aquest preu total es desglossa en els costos directes i indirectes següents i els costos salarials següents aplicant el **conveni**



Costos directes ⁷ (especificar concepte)	Import €
....	
....	
Costos salarials (desglossar nombre persones treballadores i categories professionals) €
TOTAL	Suma costos directes

Costos indirectes (especificar concepte)	Import €
...	
Despeses generals d'estructura	
Benefici industrial	
TOTAL	Suma costos indirectes

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes) PREU SENSE IVA	
---	--

ALTRES CRITERIS AUTOMÀTICS

a). Pel compromís d'increment de les hores de formació anual de les persones treballadores per sobre de les contemplades en el conveni corresponent. Fins a 10 punts.

SÍ **NO**

FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	Nombre d'hores de formació addicionals (màxim 20 hores)
Oferta d'hores addicionals anuals a les previstes al Convenihores

⁷ **Costos directes:** aquells que s'associen amb el producte d'una forma molt clara, sense necessitat de cap tipus de repartiment. Matèries Primeres, Mà d'Obra Directa.

Costos indirectes: aquells que no poden ser aplicats directament a un producte, ni a un centre de cost. Costos Indirectes de Producció (CIP): Ma d'Obra Indirecta, costos d'aprovisionament o producció. Costos Indirectes Generals (CIG): els no necessaris per fabricar, com ara comercials, d'administració i financers.



b). Pel compromís de prestar un servei preventiu, de coach i d'atenció psicològica en l'exercici del desenvolupament professional del personal de geriatria i direcció. Fins a 2 punts.

COMPROMIS de prestar un servei preventiu, de coach i d'atenció psicològica
<input type="checkbox"/> Si s'ofereix
<input type="checkbox"/> No s'ofereix

c). Pel compromís d'aportar material esportiu. Fins a 2 punts.

COMPROMIS d'aportar material esportiu
SÍ <input type="checkbox"/> ES COMPROMET EL SEGÜENT MATERIAL
..... Pedaliers (Màx 15 Lot 1)
..... Bicicletes (Màx 3)
NO <input type="checkbox"/> ES COMPROMET A APORTAR MATERIAL ESPORTIU

d). Per l'aportació d'ordinadors i canó de projecció als nous equipaments. Fins a 2 punts.

COMPROMIS d'aportar ordinadors i canó de projecció
SÍ <input type="checkbox"/> ES COMPROMET A APORTAR:
..... Ordinadors (Màx. 3)
..... Canó de projecció (Màx 1)
NO <input type="checkbox"/> ES COMPROMET A APORTAR NI ORDINADORS NI CANÓ



**e). Per l'aportació de tauletes amb connexió a Internet als nous equips.
Fins a 2 punts.**

APORTARÀ tauletes amb connexió a internet
SÍ <input type="checkbox"/> ES COMPROMET A APORTAR: Tauletes amb connexió a Internet (Màx. 8)
NO <input type="checkbox"/> ES COMPROMET a aportar cap Tauleta amb connexió a Internet.

f). Per l'aportació d'ordinadors portàtils amb connexió a Internet. Fins a 2 punts.

APORTARÀ ordinadors portàtils:
SÍ <input type="checkbox"/> un total de ordinadors (Màx. 3)
NO <input type="checkbox"/> ES COMPROMET a aportar ordinadors portàtils

g). Per l'aportació de congeladors. Fins a 2 punts.

APORTARÀ congeladors:
SÍ <input type="checkbox"/> un total de congeladors (Max. 3)
NO <input type="checkbox"/> ES COMPROMET a aportar congeladors

h). Per l'aportació d'un equip de so compacte, portàtil i autònom. 1 punt.

APORTARÀ un equip de so compacte, portàtil i autònom:
SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>

Que en el supòsit que les nostres ofertes en els 2 LOTS obtinguin la millor puntuació, manifestem la nostra preferència per l'adjudicació del LOT No obstant en el supòsit



**Ajuntament
de Barcelona**

**Àrea de Drets Socials,
Justícia Global,
Feminismes i LGTBI**
*Institut Municipal de Serveis
Socials (IMSS)*

que algun dels LOTS pugui quedar desert per la nostra preferència, es comprometem a acceptar l'adjudicació dels 2 LOTS respecte dels quals s'ha presentat oferta.

(Lloc, data i signatura electrònica reconeguda).



ANNEX 4 BIS: DETALL LOT 1

EXP P2200001 ANNEX Núm. 4Bis (LOT 1)						
Codi	Descripció	Quantitat estimada	Preu u/t Sortida	Import sortida	Preu u/t Proveïdor	Import Proveïdor
1	PREU GLOBAL durada inicial del contracte (3 anys) LOT 1	1	2.178.806,90 €	2.178.806,90 €		- €
			Subtotal preu global	2.178.806,90 €	Subtotal preu global proveïdor	- €
2	PREU UNITARI "Servei complementari d'auxiliar de geriatría"	1965	16,46 €	32.343,90 €		- €
			Subtotal preus unitaris	32.343,90 €	Subtotal preus unitaris proveïdor	- €
			IMPORT:	2.211.150,80 €	IMPORT:	- €
			IVA (%):	4 88.446,03 €	IVA (%): 0	- €
			TOTAL:	2.299.596,83 €	PREU CONTRACTE:	- €
	Les quantitats indicades per l'IMSS com a preu global net, així com cadascun dels preus unitaris nets determinats constitueixen la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes excedeix el tipus de la licitació i, per tant, serà exclosa					



ANNEX 5: OFERTA ECONÒMICA I ALTRES CRITERIS AUTOMÀTICS **LOT 2**

Aquesta oferta econòmica s'ha de presentar en un únic sobre (sobre electrònic C) i l'oferta que contingui els criteris que s'han de valorar mitjançant un judici de valor s'ha de presentar en un altre sobre electrònic separat d'aquest primer sobre (sobre electrònic B).

Prèviament a la celebració de l'acte públic per a l'obertura del sobre C s'haurà puntuat pels serveis tècnics la part de la proposició continguda en el sobre B que es valora amb judici de valor. Aquesta puntuació serà comunicada en l'acte públic que s'ha referit anteriorment.

CONTINGUT DE L'OFERTA

El Sr./la Sra. ... , domiciliat/ada a ... carrer ... núm. ... , amb DNI/NIF núm. ... , major d'edat, en nom propi, o en representació de l'empresa ... amb domicili a ... carrer ... núm. ... , assabentat/ada de les condicions exigides per optar a l'adjudicació del contracte núm. 21000216, que té per objecte el contracte de serveis de gestió dels habitatges amb serveis per a gent grani dels serveis de suport i atenció personal, amb mesures de contractació pública sostenible, LOT 2 (MARINA; VIA FAVENCIA, CIBELES I SANT ANDREU) es compromet a realitzar-lo amb subjecció al plec de clàusules administratives particulars i al de prescripcions tècniques, i pel preu de euros (en lletres i xifres), amb el desglossament següent:

PREU GLOBAL:.....Euros:

2.307 HORES TOTALES DE SERVEI COMPLEMENTARI: Euros

Igualment els comuniquem que, d'acord amb l'annex 5bis d'aquesta oferta, als únics efectes de la valoració de l'oferta econòmica, l'import obtingut de la part de preu global del contracte i l'import resultat de l'estimació d'unitat a subministrar d'acord amb la clàusula 2 del PCAP i als preus unitaris ofertat pel mòdul de Servei Complementari d'auxiliar de geriatria, és el següent:

1	PART DE PREU GLOBAL	Preu sense IVA euros
2	TOTAL PREUS UNITARIS	Preu sense IVA euros
3	PREU VALORACIÓ OFERTA		1+2
4	TIPUS IVA (.....%)	Import IVA euros
5	TOTAL OFERTA LICITADOR	Preu valoració oferta	1+2+3

Aquest preu total es desglossa en els costos directes i indirectes següents i els costos salarials següents aplicant el **conveni**



Costos directes ⁸ (especificar concepte)	Import €
....	
....	
Costos salarials (desglossar nombre persones treballadores i categories professionals) €
TOTAL	Suma costos directes

Costos indirectes (especificar concepte)	Import €
...	
Despeses generals d'estructura	
Benefici industrial	
TOTAL	Suma costos indirectes

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes) PREU SENSE IVA	
---	--

ALTRES CRITERIS AUTOMÀTICS

a). Pel compromís d'increment de les hores de formació anual de les persones treballadores per sobre de les contemplades en el conveni corresponent. Fins a 10 punts.

SÍ **NO**

FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	Nombre d'hores de formació addicionals (màxim 20 hores)
Oferta d'hores addicionals anuals a les previstes al Convenihores

⁸ **Costos directes:** aquells que s'associen amb el producte d'una forma molt clara, sense necessitat de cap tipus de repartiment. Matèries Primeres, Mà d'Obra Directa.

Costos indirectes: aquells que no poden ser aplicats directament a un producte, ni a un centre de cost. Costos Indirectes de Producció (CIP): Ma d'Obra Indirecta, costos d'aprovisionament o producció. Costos Indirectes Generals (CIG): els no necessaris per fabricar, com ara comercials, d'administració i financers.



b). Pel compromís de prestar un servei preventiu, de coach i d'atenció psicològica en l'exercici del desenvolupament professional del personal de geriatria i direcció. Fins a 2 punts.

COMPROMIS de prestar un servei preventiu, de coach i d'atenció psicològica
<input type="checkbox"/> Si s'ofereix
<input type="checkbox"/> No s'ofereix

c). Pel compromís d'aportar material esportiu. Fins a 2 punts.

COMPROMIS d'aportar material esportiu
SÍ <input type="checkbox"/> ES COMPROMET EL SEGÜENT MATERIAL
..... Pedaliers (Màx 20)
..... Bicycletes (Màx 3)
NO <input type="checkbox"/> ES COMPROMET A APORTAR MATERIAL ESPORTIU

d). Per l'aportació d'ordinadors i canó de projecció als nous equipaments. Fins a 2 punts.

COMPROMIS d'aportar ordinadors i canó de projecció
SÍ <input type="checkbox"/> ES COMPROMET A APORTAR:
..... Ordinadors (Màx. 3)
..... Canó de projecció (Màx 1)
NO <input type="checkbox"/> ES COMPROMET A APORTAR NI ORDINADORS NI CANÓ



e). Per l'aportació de tauletes amb connexió a Internet als nous equips.
Fins a 2 punts.

APORTARÀ tauletes amb connexió a internet
<p>SÍ <input type="checkbox"/> ES COMPROMET A APORTAR: Tauletes amb connexió a Internet (Màx. 12)</p> <p>NO <input type="checkbox"/> ES COMPROMET a aportar cap Tauleta amb connexió a Internet.</p>

f). Per l'aportació d'ordinadors portàtils amb connexió a Internet. Fins a 2 punts.

APORTARÀ ordinadors portàtils:
<p>SÍ <input type="checkbox"/> un total de ordinadors (Màx. 4)</p> <p>NO <input type="checkbox"/> ES COMPROMET a aportar ordinadors portàtils</p>

g). Per l'aportació de congeladors. Fins a 2 punts.

APORTARÀ congeladors:
<p>SÍ <input type="checkbox"/> un total de congeladors (Max. 4)</p> <p>NO <input type="checkbox"/> ES COMPROMET a aportar congeladors</p>

h). Per l'aportació d'un equip de so compacte, portàtil i autònom. 1 punt.

APORTARÀ un equip de so compacte, portàtil i autònom:
<p>SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/></p>



Que en el supòsit que les nostres ofertes en els 2 LOTS obtinguin la millor puntuació, manifestem la nostra preferència per l'adjudicació del LOT No obstant en el supòsit que algun dels LOTS pugui quedar desert per la nostra preferència, es comprometem a acceptar l'adjudicació dels 2 LOTS respecte dels quals s'ha presentat oferta.

(Lloc, data i signatura electrònica reconeguda).



ANNEX 5 BIS: DETALL LOT 2

EXP P2200001 ANNEX Núm. 5Bis (LOT 2)						
Codi	Descripció	Quantitat estimada	Preu u/t Sortida	Import sortida	Preu u/t Proveïdor	Import Proveïdor
1	PREU GLOBAL durada inicial del contracte (3 anys) LOT 2	1	2.542.576,50 €	2.542.576,50 €		- €
			Subtotal preu global	2.542.576,50 €	Subtotal preu global proveïdor	- €
2	PREU UNITARI "Servei complementari d'auxiliar de geriatria"	2307	16,46 €	37.973,22 €		- €
			Subtotal preus unitaris	37.973,22 €	Subtotal preus unitaris proveïdor	- €
			IMPORT:	2.580.549,72 €	IMPORT:	- €
			IVA (%):	4 103.221,99 €	IVA (%): 0	- €
			TOTAL:	2.683.771,71 €	PREU CONTRACTE:	- €
	Les quantitats indicades per l'IMSS com a preu global net, així com cadascun dels preus unitaris nets determinats constitueixen la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes excedeixen el tipus de la licitació i, per tant, serà exclosa					



ANNEX 6: OFERTA ECONÒMICA I ALTRES CRITERIS AUTOMÀTICS **LOT 3**

Aquesta oferta econòmica s'ha de presentar en un únic sobre (sobre electrònic C) i l'oferta que contingui els criteris que s'han de valorar mitjançant un judici de valor s'ha de presentar en un altre sobre electrònic separat d'aquest primer sobre (sobre electrònic B).

Prèviament a la celebració de l'acte públic per a l'obertura del sobre C s'haurà puntuat pels serveis tècnics la part de la proposició continguda en el sobre B que es valora amb judici de valor. Aquesta puntuació serà comunicada en l'acte públic que s'ha referit anteriorment.

CONTINGUT DE L'OFERTA

El Sr./la Sra. ... , domiciliat/ada a ... carrer ... núm. ... , amb DNI/NIF núm. ... , major d'edat, en nom propi, o en representació de l'empresa ... amb domicili a ... carrer ... núm. ... , assabentat/ada de les condicions exigides per optar a l'adjudicació del contracte núm. 21000216, que té per objecte el contracte de serveis de gestió dels habitatges amb serveis per a gent grani dels serveis de suport i atenció personal, amb mesures de contractació pública sostenible, LOT 3 (JOAN TORRAS; REINA AMALIA I; REINA AMALIA II, PUIGCERDÀ) es compromet a realitzar-lo amb subjecció al plec de clàusules administratives particulars i al de prescripcions tècniques, i pel preu de euros (en lletres i xifres), amb el desglossament següent:

PREU GLOBAL:.....Euros:

1.818 HORES TOTALES DE SERVEI COMPLEMENTARI: Euros

Igualment els comuniquem que, d'acord amb l'annex 6bis d'aquesta oferta, als únics efectes de la valoració de l'oferta econòmica, l'import obtingut de la part de preu global del contracte i l'import resultat de l'estimació d'unitat a subministrar d'acord amb la clàusula 2 del PCAP i als preus unitaris ofertat pel mòdul de Servei Complementari d'auxiliar de geriatria, és el següent:

1	PART DE PREU GLOBAL	Preu sense IVA euros
2	TOTAL PREUS UNITARIS	Preu sense IVA euros
3	PREU VALORACIÓ OFERTA		1+2
4	TIPUS IVA (.....%)	Import IVA euros
5	TOTAL OFERTA LICITADOR	Preu valoració oferta	1+2+3

Aquest preu total es desglossa en els costos directes i indirectes següents i els costos salarials següents aplicant el **conveni**



Costos directes ⁹ (especificar concepte)	Import €
....	
....	
Costos salarials (desglossar nombre persones treballadores i categories professionals) €
TOTAL	Suma costos directes

Costos indirectes (especificar concepte)	Import €
...	
Despeses generals d'estructura	
Benefici industrial	
TOTAL	Suma costos indirectes

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes) PREU SENSE IVA	
---	--

ALTRES CRITERIS AUTOMÀTICS

a). Pel compromís d'increment de les hores de formació anual de les persones treballadores per sobre de les contemplades en el conveni corresponent. Fins a 10 punts.

SÍ **NO**

FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	Nombre d'hores de formació addicionals (màxim 20 hores)
Oferta d'hores addicionals anuals a les previstes al Convenihores

⁹ **Costos directes:** aquells que s'associen amb el producte d'una forma molt clara, sense necessitat de cap tipus de repartiment. Matèries Primeres, Mà d'Obra Directa.

Costos indirectes: aquells que no poden ser aplicats directament a un producte, ni a un centre de cost. Costos Indirectes de Producció (CIP): Ma d'Obra Indirecta, costos d'aprovisionament o producció. Costos Indirectes Generals (CIG): els no necessaris per fabricar, com ara comercials, d'administració i financers.



b). Pel compromís de prestar un servei preventiu, de coach i d'atenció psicològica en l'exercici del desenvolupament professional del personal de geriatria i direcció. Fins a 2 punts.

COMPROMIS de prestar un servei preventiu, de coach i d'atenció psicològica
<input type="checkbox"/> Si s'ofereix
<input type="checkbox"/> No s'ofereix

c). Pel compromís d'aportar material esportiu. Fins a 2 punts.

COMPROMIS d'aportar material esportiu
SÍ <input type="checkbox"/> ES COMPROMET EL SEGÜENT MATERIAL
..... Pedaliers (Màx 20)
..... Bicycletes (Màx 3)
NO <input type="checkbox"/> ES COMPROMET A APORTAR MATERIAL ESPORTIU

d). Per l'aportació d'ordinadors i canó de projecció als nous equipaments. Fins a 2 punts.

COMPROMIS d'aportar ordinadors i canó de projecció
SÍ <input type="checkbox"/> ES COMPROMET A APORTAR:
..... Ordinadors (Màx. 3)
..... Canó de projecció (Max 1)
NO <input type="checkbox"/> ES COMPROMET A APORTAR NI ORDINADORS NI CANÓ



**e). Per l'aportació de tauletes amb connexió a Internet als nous equips.
Fins a 2 punts.**

APORTARÀ tauletes amb connexió a internet
SÍ <input type="checkbox"/> ES COMPROMET A APORTAR: Tauletes amb connexió a Internet (Màx. 5)
NO <input type="checkbox"/> ES COMPROMET a aportar cap Tauleta amb connexió a Internet.

f). Per l'aportació d'ordinadors portàtils amb connexió a Internet. Fins a 2 punts.

APORTARÀ ordinadors portàtils:
SÍ <input type="checkbox"/> un total de ordinadors (Màx 4)
NO <input type="checkbox"/> ES COMPROMET a aportar ordinadors portàtils

g). Per l'aportació de congeladors. Fins a 2 punts.

APORTARÀ congeladors:
SÍ <input type="checkbox"/> un total de congeladors (Màx. 4)
NO <input type="checkbox"/> ES COMPROMET a aportar congeladors

h). Per l'aportació d'un equip de so compacte, portàtil i autònom. 1 punt.

APORTARÀ un equip de so compacte, portàtil i autònom:
SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>



Que en el supòsit que les nostres ofertes en els 2 LOTS obtinguin la millor puntuació, manifestem la nostra preferència per l'adjudicació del LOT No obstant en el supòsit que algun dels LOTS pugui quedar desert per la nostra preferència, es comprometem a acceptar l'adjudicació dels 2 LOTS respecte dels quals s'ha presentat oferta.

(Lloc, data i signatura electrònica reconeguda).



ANNEX 6 BIS: DETALL LOT 3

EXP P2200001 ANNEX Núm. 6Bis (LOT 3)						
Codi	Descripció	Quantitat estimada	Preu u/t Sortida	Import sortida	Preu u/t Proveïdor	Import Proveïdor
1	PREU GLOBAL durada inicial del contracte (3 anys) LOT 3	1	2.285.750,86 €	2.285.750,86 €		- €
			Subtotal preu global	2.285.750,86 €	Subtotal preu global proveïdor	- €
2	PREU UNITARI "Servei complementari d'auxiliar de geriatria"	1818	16,46 €	29.924,28 €		- €
			Subtotal preus unitaris	29.924,28 €	Subtotal preus unitaris proveïdor	- €
			IMPORT:	2.315.675,14 €	IMPORT:	- €
			IVA (%):	4 92.627,00 €	IVA (%): 0	- €
			TOTAL:	2.408.302,14 €	PREU CONTRACTE:	- €
	Les quantitats indicades per l'IMSS com a preu global net, així com cadascun dels preus unitaris nets determinats constitueixen la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes excedeixen el tipus de la licitació i, per tant, serà exclosa					



ANNEX 7: OFERTA ECONÒMICA I ALTRES CRITERIS AUTOMÀTICS **LOT 4**

Aquesta oferta econòmica s'ha de presentar en un únic sobre (sobre electrònic C) i l'oferta que contingui els criteris que s'han de valorar mitjançant un judici de valor s'ha de presentar en un altre sobre electrònic separat d'aquest primer sobre (sobre electrònic B).

Prèviament a la celebració de l'acte públic per a l'obertura del sobre C s'haurà puntuat pels serveis tècnics la part de la proposició continguda en el sobre B que es valora amb judici de valor. Aquesta puntuació serà comunicada en l'acte públic que s'ha referit anteriorment.

CONTINGUT DE L'OFERTA

El Sr./la Sra. ... , domiciliat/ada a ... carrer ... núm. ... , amb DNI/NIF núm. ... , major d'edat, en nom propi, o en representació de l'empresa ... amb domicili a ... carrer ... núm. ... , assabentat/ada de les condicions exigides per optar a l'adjudicació del contracte núm. 21000216, que té per objecte el contracte de serveis de gestió dels habitatges amb serveis per a gent grani dels serveis de suport i atenció personal, amb mesures de contractació pública sostenible, LOT 4 (BRONZE-COURE; URRÚTIA; QUATRE CAMINS i VENEÇUELA) es compromet a realitzar-lo amb subjecció al plec de clàusules administratives particulars i al de prescripcions tècniques, i pel preu de euros (en lletres i xifres), amb el desglossament següent:

PREU GLOBAL:.....Euros:

1.827 HORES TOTALES DE SERVEI COMPLEMENTARI: Euros

Igualment els comuniquem que, d'acord amb l'annex 7bis d'aquesta oferta, als únics efectes de la valoració de l'oferta econòmica, l'import obtingut de la part de preu global del contracte i l'import resultat de l'estimació d'unitat a subministrar d'acord amb la clàusula 2 del PCAP i als preus unitaris ofertat pel mòdul de Servei Complementari d'auxiliar de geriatria, és el següent:

1	PART DE PREU GLOBAL	Preu sense IVA euros
2	TOTAL PREUS UNITARIS	Preu sense IVA euros
3	PREU VALORACIÓ OFERTA		1+2
4	TIPUS IVA (.....%)	Import IVA euros
5	TOTAL OFERTA LICITADOR	Preu valoració oferta	1+2+3

Aquest preu total es desglossa en els costos directes i indirectes següents i els costos salarials següents aplicant el **conveni**



Costos directes ¹⁰ (especificar concepte)	Import €
....	
....	
Costos salarials (desglossar nombre persones treballadores i categories professionals) €
TOTAL	Suma costos directes

Costos indirectes (especificar concepte)	Import €
...	
Despeses generals d'estructura	
Benefici industrial	
TOTAL	Suma costos indirectes

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes) PREU SENSE IVA	
---	--

ALTRES CRITERIS AUTOMÀTICS

a). Pel compromís d'increment de les hores de formació anual de les persones treballadores per sobre de les contemplades en el conveni corresponent. Fins a 10 punts.

SÍ NO

FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA	Nombre d'hores de formació addicionals (màxim 20 hores)
Oferta d'hores addicionals anuals a les previstes al Convenihores

¹⁰ **Costos directes:** aquells que s'associen amb el producte d'una forma molt clara, sense necessitat de cap tipus de repartiment. Matèries Primeres, Mà d'Obra Directa.

Costos indirectes: aquells que no poden ser aplicats directament a un producte, ni a un centre de cost. Costos Indirectes de Producció (CIP): Ma d'Obra Indirecta, costos d'aprovisionament o producció. Costos Indirectes Generals (CIG): els no necessaris per fabricar, com ara comercials, d'administració i financers.



b). Pel compromís de prestar un servei preventiu, de coach i d'atenció psicològica en l'exercici del desenvolupament professional del personal de geriatria i direcció. Fins a 2 punts.

COMPROMIS de prestar un servei preventiu, de coach i d'atenció psicològica
<input type="checkbox"/> Si s'ofereix
<input type="checkbox"/> No s'ofereix

c). Pel compromís d'aportar material esportiu. Fins a 2 punts.

COMPROMIS d'aportar material esportiu
SÍ <input type="checkbox"/> ES COMPROMET EL SEGÜENT MATERIAL
..... Pedaliers (Màx 20)
..... Bicycletes (Màx 3)
NO <input type="checkbox"/> ES COMPROMET A APORTAR MATERIAL ESPORTIU

d). Per l'aportació d'ordinadors i canó de projecció als nous equipaments. Fins a 2 punts.

COMPROMIS d'aportar ordinadors i canó de projecció
SÍ <input type="checkbox"/> ES COMPROMET A APORTAR:
..... Ordinadors (Màx. 3)
..... Canó de projecció (Màx 1)
NO <input type="checkbox"/> ES COMPROMET A APORTAR ORDINADORS NI CANÓ



e). Per l'aportació de tauletes amb connexió a Internet als nous equipaments. Fins a 2 punts.

APORTARÀ tauletes amb connexió a internet
SÍ <input type="checkbox"/> ES COMPROMET A APORTAR: Tauletes amb connexió a Internet (Màx. 6)
NO <input type="checkbox"/> ES COMPROMET a aportar cap Tauleta amb connexió a Internet.

f). Per l'aportació d'ordinadors portàtils amb connexió a Internet. Fins a 2 punts.

APORTARÀ ordinadors portàtils:
SÍ <input type="checkbox"/> un total de ordinadors (Màx. 4)
NO <input type="checkbox"/> ES COMPROMET a aportar ordinadors portàtils

g). Per l'aportació de congeladors. Fins a 2 punts.

APORTARÀ congeladors:
SÍ <input type="checkbox"/> un total de congeladors (Màx. 4)
NO <input type="checkbox"/> ES COMPROMET a aportar congeladors

h). Per l'aportació d'un equip de so compacte, portàtil i autònom. 1 punt.

APORTARÀ un equip de so compacte, portàtil i autònom:
SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>



Que en el supòsit que les nostres ofertes en els 2 LOTS obtinguin la millor puntuació, manifestem la nostra preferència per l'adjudicació del LOT No obstant en el supòsit que algun dels LOTS pugui quedar desert per la nostra preferència, es comprometem a acceptar l'adjudicació dels 2 LOTS respecte dels quals s'ha presentat oferta.

(Lloc, data i signatura electrònica reconeguda).



ANNEX 7 BIS: DETALL LOT 4

EXP P2200001 ANNEX Núm. 7Bis (LOT 4)						
Codi	Descripció	Quantitat estimada	Preu u/t Sortida	Import sortida	Preu u/t Proveïdor	Import Proveïdor
1	PREU GLOBAL durada inicial del contracte (3 anys) LOT 4	1	2.014.864,92 €	2.014.864,92 €		- €
			Subtotal preu global	2.014.864,92 €	Subtotal preu global proveïdor	- €
2	PREU UNITARI "Servei complementari d'auxiliar de geriatria"	1827	16,46 €	30.072,42 €		- €
			Subtotal preus unitaris	30.072,42 €	Subtotal preus unitaris proveïdor	- €
			IMPORT:	2.044.937,34 €	IMPORT:	- €
			IVA (%):	4 81.797,48 €	IVA (%): 0	- €
			TOTAL:	2.126.734,82 €	PREU CONTRACTE:	- €
	Les quantitats indicades per l'IMSS com a preu global net, així com cadascun dels preus unitaris nets determinats constitueixen la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes excedeixen el tipus de la licitació i, per tant, serà exclosa					



ANNEX 8: MODEL D'AVAL

L'entitat (raó social de l'entitat de crèdit o societat de garantia recíproca), NIF (...), amb domicili (a efectes de notificacions i requeriments) en el carrer/plaça/avinguda, codi postal, localitat, i en el seu nom (nom i cognoms dels apoderats), amb poders suficients per obligar-se en aquest acte, segons resulta del bastanteig de poders que es ressenyen en la part inferior d'aquest document, AVALA a: (nom i cognoms o raó social de l'avalat), NIF (...), en virtut del que s'estableix per: (norma/s i article/s que imposa/sen la constitució d'aquesta garantia), l'article 107 i següents de la Llei 9/2017 del 8 de novembre de Contractes del Sector Públic (LCSP), per a respondre de les obligacions següents: (detallar l'objecte del contracte o obligació assumida pel garantitzant i el número d'expedient de contractació), davant INSTITUT MUNICIPAL DE SERVEIS SOCIALS DE BARCELONA, NIF P0800234G, per import de: (en lletra i en xifra).

L'entitat avalista declara sota la seva responsabilitat, que compleix amb els requisits previstos en l'article 56.2 del Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques. Aquest aval s'atorga solidàriament respecte a l'obligat principal, amb renúncia expressa al benefici d'excussió i amb compromís de pagament al primer requeriment de la Caixa General de Dipòsits o òrgan equivalent de la resta d'Administracions Públiques, amb subjecció als termes previstos en la legislació de contractes de les Administracions Públiques, en les seves normes de desenvolupament i en la normativa reguladora de la Caixa General de Dipòsits.

El present aval estarà en vigor fins que INSTITUT MUNICIPAL DE SERVEIS SOCIALS DE BARCELONA o qui en el seu nom estigui habilitat legalment per fer-ho, autoritzi la seva cancel·lació o devolució d'acord amb l'establert en la legislació civil i mercantil i el clausulat del contracte garantit.

(Lloc i data)

(raó social de l'entitat)

(signatura dels apoderats)

Bastanteig de poders per l'Assessoria Jurídica de la CGD o Advocacia de l'Estat

Província Data Número o codi

NOTA: L'Aval haurà d'estar intervingut per notari.



ANNEX 9: MODEL DE CERTIFICAT D'ASSEGURANÇA DE CAUCIÓ

Certificat número (1) (en endavant, assegurador), amb domicili en, carrer, i NIF (...), degudament representat per en (2), amb poders suficients per obligar-se en aquest acte, segons es desprèn del bastanteig de poders que es ressenya en la part inferior d'aquest document,

ASSEGURA A (3), NIF (...), en concepte de prenedor de l'assegurança, davant (4) INSTITUT MUNICIPAL DE SERVEIS SOCIALS DE BARCELONA, NIF P0800234G, en endavant assegurat, fins l'import de (en lletres i en xifres) (5), en els termes i condicions establerts en la Llei de Contractes del Sector Públic, normativa de desenvolupament i plec de clàusules administratives particulars per la que es regeix el contracte (6), en concepte de garantia (7), per respondre de les obligacions, penalitats i resta de despeses que es puguin derivar conforme a les normes i resta de condicions precitades front a l'assegurat.

L'assegurador declara, sota la seva responsabilitat, que compleix els requisits exigits en l'article 57.1 del Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques.

La manca de pagament de la prima, sigui única, primera o següents, no donarà dret a l'assegurador a resoldre el contracte, ni aquest quedarà extingit, ni la cobertura de l'assegurador suspesa ni aquest alliberat de la seva obligació, cas que l'assegurador hagi de fer efectiva la garantia.

L'assegurador no podrà oposar a l'assegurat les excepcions que puguin correspondre'l contra el prenedor de l'assegurança.

L'assegurador assumeix el compromís d'indemnitzar a l'assegurat al primer requeriment de l'òrgan de contractació.

La present assegurança de caució estarà en vigor fins que (4) INSTITUT MUNICIPAL DE SERVEIS SOCIALS DE BARCELONA, NIF P0800234G, o qui en el seu nom sigui habilitat legalment per fer-ho, autoritzi la seva cancel·lació o devolució, d'acord amb l'establert en la legislació civil i mercantil i el clausulat del contracte garantit.

Lloc i data

Signatura

Assegurador.

Bastanteig de poders per l'Assessoria Jurídica de la CGD o Advocacia de l'Estat

Província Data Número o codi

Instruccions per a la complimentació del model.

(1) S'expressarà la raó social completa de l'entitat asseguradora.

(2) Nom i cognoms de l'apoderat o apoderats.

(3) Nom de la persona assegurada.

(4) Òrgan de contractació: INSTITUT MUNICIPAL DE SERVEIS SOCIALS (Gerència), NIF P0800234G

(5) Import, en lletra, pel qual es constitueix l'assegurança.

(6) Identificar individualment de forma suficient (naturalesa, classe, etc.) el contracte en virtut del qual es presta la caució.

(7) Expressar la modalitat d'assegurança de que es tracta, provisional, definitiva, etcètera

NOTA: El certificat d'assegurança de caució haurà d'estar intervingut per notari.



ANNEX 10: PROTOCOL RELATIU A LES CLÀUSULES D'IGUALTAT DE GÈNERE

PROTOCOL per a la incorporació, seguiment i verificació del compliment de les **CLÀUSULES D'IGUALTAT DE GÈNERE** en els contractes públics de l'Ajuntament de Barcelona.

[Decret de contractació pública sostenible de 24 d'abril de 2017](#)

3.6.1. PLA D'IGUALTAT	pàg. 3
3.6.2. PARITAT ENTRE DONES I HOMES EN ELS PERFILS I CATEGORIES PROFESSIONALS.....	pàg. 5
3.6.4. MESURES CONTRA L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE.....	pàg. 6

Procediment d'aplicació per a empreses contractistes

Definició de les clàusules dins la [Guia de contractació pública social.](#)

Condicions d'aplicació:

En les relacions laborals es produeixen discriminacions injustificades entre els homes i les dones. Aquesta infracció del principi constitucional d'igualtat de tracte té diferents manifestacions: els salaris que es paguen pel desenvolupament d'una mateixa activitat són més alts en els homes; la participació de les dones en el desenvolupament dels llocs directius o de responsabilitat és molt inferior als homes sense causa justificada, fins i tot l'exercici de determinades funcions és predominant en els homes.

La Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes i la Llei catalana 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes, fixen mesures i actuacions en molts àmbits de l'activitat social per tal que es garanteixi la igualtat de gènere.

L'article 10 de la Llei 17/2015 crida a les administracions públiques catalanes perquè incorporin la perspectiva de gènere en les ofertes de contractació pública i incloguin condicions d'execució dels treballs objecte del contracte per les quals l'empresa adjudicatària hagi d'adoptar mesures tendents a la promoció d'igualtat de homes i dones. L'article 36.1.a) estableix que les empreses amb més de 250 persones treballadores, les que ho tinguin establert en conveni o les que estiguin obligades per disposició de l'autoritat laboral han de disposar de plans d'igualtat.

L'Ajuntament de Barcelona vol impulsar el compliment d'aquestes mesures legals al si de l'execució del contracte públic municipal. La verificació del compliment d'aquestes lleis es trasllada en aquesta guia com a condició d'execució contractual.

L'Ajuntament de Barcelona obre un procés de verificació de les mesures d'igualtat al si del contracte públic, un procés que també és de col·laboració i ajuda perquè les empreses se sensibilitzin i apliquin aquestes obligacions legals durant el temps d'execució del contracte



públic municipal. No es tracta d'obrir un procés de penalització a les empreses contractistes com a "solució" pel compliment de les obligacions legals. Es tracta de facilitar i impulsar la realització efectiva d'aquestes obligacions legals.

Cal activar aquesta mesura quan les característiques d'execució del contracte públic municipal siguin adequades: el contracte ha de tenir una durada mínima, i l'objecte contractual, requerir una utilització de recursos humans perquè l'aplicació de la mesura tingui una significació, però recordant que no es pretén verificar una política general d'empresa, sinó l'aplicació concreta al si del contracte municipal d'una mesura social que aporta eficiència social al contracte.

En aquest sentit, s'inclouen les següents mesures:

- **Pla d'igualtat:** L'empresa contractista, en els primers deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables en relació amb les persones treballadores que participaran en l'execució del contracte, per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Aquesta condició d'execució contractual ha de constar en el PCAP o el plec de condicions, d'acord amb la previsió de l'article 140.2 de la LCSP.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un termini nou perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

- **Paritat de gènere en els perfils i categories professionals:** Aquesta consideració social es pot incloure en el plantejament d'un contracte públic municipal com una condició d'execució contractual, perquè el requeriment es considera essencial per a l'execució del contracte i s'imposa com una obligació de l'empresa contractista de garantir una paritat en els diferents perfils i categories professionals de les persones que executin el contracte o en el desenvolupament de llocs de responsabilitat directiva en l'execució del contracte.

- **Llenguatge i imatges no sexistes:** L'empresa contractista ha de garantir que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes.

- **Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe:** L'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.



Concretament, en els contractes de serveis en què la prestació estigui destinada a persones físiques, es pot establir com a condició d'execució que l'empresa contractista apliqui mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com l'adopció de mesures de formació al personal per detectar millor les situacions de violència masclista o per orientació sexual o identitat de gènere que pateixen les persones usuàries finals.

Verificació de l'aplicació de la mesura

En el termini de deu dies posteriors a la formalització del contracte l'empresa entrega a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat o mesures en relació amb les persones treballadores que executen el contracte que ha d'incloure les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació o de gènere, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que estableix el plec de condicions.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures en l'execució del mateix contracte.

3.6.1. PLA D'IGUALTAT

1. Fase d'execució del contracte:

En un termini màxim de 10 dies naturals posteriors a la data de formalització del contracte, l'empresa contractista declararà **si presenta o no** el Pla d'igualtat o les mesures de promoció de la igualtat aplicables a les persones que executin el contracte.

1.1. En cas afirmatiu:

S'adjuntarà la documentació següent:

A) Empreses legalment obligades a disposar d'un Pla d'igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007:

- **Pla d'igualtat** aplicable a les persones que executin el contracte.
- **Declaració signada** conforme el Pla d'igualtat inclou un diagnòstic de la situació en, com a mínim, les següents matèries:
 - Accés a la feina.
 - Classificació professional.



- Promoció i formació.
- Retribucions.
- Ordenació del temps de treball.
- Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe, en cas que no disposi d'un Protocol específic.

...el qual justifica la idoneïtat de les mesures previstes.

B)Empreses no subjectes a l'obligació legal de disposar d'un Pla d'Igualtat segons el que estableix l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007:

- **Mesures de promoció de la igualtat** aplicables a les persones que executin el contracte.
- **Declaració signada** conforme:
 - No està obligada a disposar de Pla d'igualtat.
 - Aporta i annexa les mesures de promoció de la igualtat aplicables a les persones que executin el contracte.
 - Que les mesures de promoció de la igualtat inclouen un diagnòstic de la situació en, com a mínim, una de les següents matèries:
 - Accés a la feina.
 - Classificació professional.
 - Promoció i formació.
 - Retribucions.
 - Ordenació del temps de treball.
 - Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe, en cas que no disposi d'un Protocol específic.

....que justifica la idoneïtat de les mesures previstes.

1.2. En cas negatiu:

L'empresa contractista comunicarà a la Unitat Promotora (UP) el motiu pel qual no presenta la documentació en el termini establert. En aquest cas la UP podrà derivar l'empresa al DTG-CIRD per tal que rebi assessorament, consignat aquesta derivació en l'apartat corresponent de l'aplicatiu informàtic per al seguiment de les clàusules socials, quan aquest estigui operatiu.

La UP, informará a l'empresa dels passos a seguir, facilitant-li el contacte i l'assessorament del DTG-CIRD. La UP consignará si s'ha produït o no aquesta derivació i, en cas afirmatiu, s'assegurarà que s'adjunten els documents relacionats, **la Fitxa de derivació DTG-CIRD**, i posteriorment un **Informe de recomanacions** que emetrà finalment el DTG-CIRD.

Rebudes les recomanacions i l'assessorament del DTG-CIRD, l'empresa haurà d'aportar el **Pla o el document de mesures d'igualtat**.

Si persisteix en l'incompliment del requeriment, la UP determinarà i consignará en l'aplicatiu, quan aquest estigui operatiu, l'import de la sanció econòmica aplicada i el percentatge que representa sobre el preu del contracte.



2. Fase prèvia a la finalització del contracte:

Abans de finalitzar el contracte l'empresa consignarà les següents dades relatives a les persones treballadores ocupades en la seva execució:

- Núm. d'homes.
- Núm. de dones.
- Núm. total de persones treballadores.
- Percentatge d'homes.
- Percentatge de dones.

A més, de forma voluntària i a títol informatiu, facilitarà les següents dades generals relatives al conjunt de la seva plantilla:

- Percentatge d'homes.
- Percentatge de dones.
- Índex de segregació horitzontal (percentatge de dones en cada àrea o departament funcional de l'empresa)
- Índex de segregació vertical (núm. de dones directives sobre el total de càrrecs directius).
- Bretxa salarial (Salari mitjà/hora dels homes en plantilla - salari mitjà/hora de les dones en plantilla / salari mitjà/hora dels homes en plantilla).

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa adjudicatària informarà a la UP i consignarà en l'aplicatiu informàtic, quan aquest estigui operatiu, si ha aplicat mesures relacionades amb els àmbits previstos en el Pla d'igualtat o en les mesures presentades, presentant **un informe de seguiment amb la concreció de quines han estat aquestes mesures.**

3.6.2. PARITAT ENTRE DONES I HOMES EN ELS PERFILS I CATEGORIES PROFESSIONALS

1. Fase d'execució del contracte:

L'empresa contractista informarà a la UP i consignarà en l'aplicatiu informàtic, quan aquest estigui operatiu, les següents dades en relació al col·lectiu objecte de la mesura social (personal en llocs directius o altres categories o perfils professionals):

- Núm. d'homes
- Núm. de dones
- Total de persones treballadores
- Percentatge d'homes
- Percentatge de dones
- Percentatge total de persones treballadores.

Aquesta informació anirà acompanyada d'una declaració signada que inclogui la relació de la plantilla implicada en l'execució del contracte, indicant el sexe i la categoria professional. La UP podrà sol·licitar l'aportació de la **documentació que acrediti la veracitat** d'aquesta declaració quan ho consideri oportú.



Par la seva banda, en base a la informació facilitada per l'empresa contractista, la UP consignarà si es compleix el principi de paritat entre dones i homes d'acord amb els criteris establerts en la condició d'execució. En cas negatiu indicarà l'import de la sanció aplicada i el percentatge que representa sobre el preu del contracte.

3.6.4. MESURES CONTRA L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE

1. Fase d'adjudicació:

En un termini màxim de 10 dies naturals posteriors a la data de formalització del contracte, l'empresa contractista aportarà una declaració signada conforme aporta i annexa :

- a. un **Pla d'igualtat** que incorpora mesures per a prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte, o bé...
- b. un **Protocol** per a prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte, o bé...
- c. una **descripció de les mesures concretes** per a prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte.

Aquesta declaració inclourà el compromís que el document presentat compleix amb els requeriments quant a la inclusió, com a mínim, de les següents mesures:

- Campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual i/o per raó de sexe.
- Accions formatives.
- Designació d'una o més persones referents que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes, indicant en aquest cas el nom i cognoms de les mateixes.

S'acompanyarà de la documentació següent:

- **Pla d'igualtat, Protocol o document** que detalli les mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Si l'empresa contractista no presenta la documentació sol·licitada o aquesta incompleix els requeriments comunicarà a la UP el motiu de l'incompliment. En aquest cas la UP podrà derivar l'empresa al DTG-CIRD per tal que rebi assessorament, signant aquesta derivació en l'apartat corresponent de l'aplicatiu informàtic, quan aquest estigui operatiu.

La UP, informarà a l'empresa dels passos a seguir, facilitant-li el contacte i l'assessorament del DTG-CIRD. La UP consignarà si s'ha produït o no aquesta derivació i, en cas afirmatiu, s'assegurarà que s'adjunten els documents relacionats, la **Fitxa de derivació DTG-CIRD**, i posteriorment un **Informe de recomanacions** que emetrà finalment el DTG-CIRD.



Rebudes les recomanacions i l'assessorament del DTG-CIRD, l'empresa haurà d'aportar el document que ha d'incloure les mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Si persisteix en l'incompliment del requeriment, la UP determinarà i consignarà en l'aplicatiu, quan aquest estigui operatiu, l'import de la sanció econòmica aplicada i el percentatge que representa sobre el preu del contracte.

2. Fase prèvia a la finalització del contracte:

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa adjudicatària consignarà si ha aplicat mesures relacionades amb els àmbits previstos:

- Campanyes informatives.
- Accions formatives.
- Designació de referent/s.

I adjuntarà un **informe de seguiment** amb la concreció de quines han estat aquestes mesures.



ANNEX 11: PROTOCOL RELATIU LA CLÀUSULA DE COMUNICACIÓ INCLUSIVA

PROTOCOL per a la incorporació, seguiment i verificació del compliment de la **CLÀUSULA DE COMUNICACIÓ INCLUSIVA** en els contractes públics de l'Ajuntament de Barcelona.
[Decret de contractació pública sostenible de 24 d'abril de 2017](#)

[Procediment d'aplicació per a les **Empreses contractistes**](#)

Definició de les clàusules dins la [Guia de contractació pública social](#).

Condicions d'aplicació:

Aquesta clàusula es redacta com una concreció de la recollida a la Guia de contractació Pública Social referent a "Llenguatge i imatges no sexistes".

L'empresa contractista haurà de garantir que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzaran imatges o llenguatge de caire sexista, discriminatoris, que atemptin contra la igualtat, els drets de la infantesa o els dels animals, d'exaltació de la violència o perpetuadors d'estereotips negatius.

Model de clàusula

L'empresa contractista ha de garantir,

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets del animals.

- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.

- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

1. Fase d'execució del contracte:

Cas que s'hagi produït una circumstància que recomani la revisió tant d'un llenguatge oral no inclusiu, com de materials de comunicació que incloguin llenguatge o imatges allunyades de la natura de la clàusula, la Unitat Promotora requerirà a l'empresa contractista per tal que els pugui corregir.

La Unitat Promotora, que comptarà amb l'assessorament del DC i amb la col·laboració del Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD, en cas que es determini que s'ha produït un ús d'un llenguatge o d'imatges que fomentin l'exclusió, la discriminació, els estereotips



negatiu, o el sexisme podrà emetre **un informe de recomanacions** de cara a la rectificació d'aquestes circumstàncies.

L'empresa contractista haurà de dur a terme la correcció dels comportaments o dels materials seguint les recomanacions de l'informe abans esmentat. Podrà comptar amb l'assessorament del DC, amb la col·laboració del Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD.

S'acompanyarà de la documentació següent:

- Materials corregits o compromís de retirada.
- Informe de les mesures dutes a terme.



ANNEX 12: PROTOCOL RELATIU A LA CLÀUSULA D'IGUALTAT D'OPORTUNITAT I NO DISCRIMINACIÓ DE LES PERSONES LGTBI

PROTOCOL per a la incorporació, seguiment i verificació del compliment de la **CLÀUSULA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS I NO DISCRIMINACIÓ DE LES PERSONES LGTBI** en els contractes públics de l'Ajuntament de Barcelona.

[Decret de contractació pública sostenible de 24 d'abril de 2017](#)

[Procediment d'aplicació per a les **Empreses contractistes**](#)

Definició de les clàusules dins la [Guia de contractació pública social.](#)

Condicions d'aplicació:

La Llei catalana 11/2014, de 10 d'octubre, té l'objecte de garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGBTI) i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. L'article 21.b).5è. estableix que les empreses han d'adoptar codis de conducta i protocols d'actuació per assegurar la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI.

En l'execució d'un contracte públic es poden donar les condicions en què calgui assegurar l'aplicació correcta de la Llei 11/2014. En aquest sentit, en els contractes que tinguin una composició de mà d'obra significativa o tinguin la ciutadania com a destinatària de la prestació es pot establir com a condició d'execució contractual l'acreditació per part de l'empresa de l'adopció de codis de conducta o protocols d'actuació per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI en l'execució del contracte de referència.

Model de clàusula

L'empresa contractista aportarà en el termini màxim de quinze dies posteriors a la data de formalització del contracte el protocol o pla d'actuació que aplicarà en l'execució

del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, tant si és el cas entre el personal que executa el contracte com en les persones destinatàries de la prestació. Les mesures poden consistir en formació en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones LGTBI i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.

Si l'empresa justifica la impossibilitat d'entregar en el termini establert el protocol o pla d'actuació, la persona responsable del contracte podrà atorgar un termini complementari de deu dies.

L'Ajuntament de Barcelona organitzarà sessions divulgatives en les quals es farà, amb totes les empreses contractistes de l'Ajuntament i de les empreses del Grup Municipal, una reflexió general de la implantació de les mesures en els contractes públics.



3.7. IGUALTAT D'OPORTUNITATS I NO DISCRIMINACIÓ DE LES PERSONES LGTBI

3.2. Fase d'adjudicació:

En un termini màxim de 10 dies naturals posteriors a la data de formalització del contracte, l'empresa contractista aportarà una declaració signada conforme aporta i annexa :

- d. un **Protocol o pla d'actuació que inclogui les mesures necessàries per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI...**

S'acompanyarà de la documentació següent:

- **Protocol o pla d'actuació** que detalli les mesures **per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI**

Si l'empresa contractista no presenta la documentació sol·licitada o aquesta incompleix els requeriments comunicarà a la Unitat Promotora el motiu de l'incompliment. En aquest cas la Unitat Promotora podrà derivar l'empresa al DTG-CIRD, amb la col·laboració del DF-LGTBi per tal que rebí assessorament, consignat aquesta derivació en l'apartat corresponent de l'aplicatiu informàtic, quan aquest estigui operatiu.

La Unitat Promotora, informará a l'empresa dels passos a seguir, facilitant-li el contacte i l'assessorament del DTG-CIRD. La UP consignará si s'ha produït o no aquesta derivació i, en cas afirmatiu, s'assegurarà que s'adjunten els documents relacionats, la **Fitxa de derivació DTG-CIRD**, i posteriorment un **Informe de recomanacions** que emetrà finalment el DTG-CIRD, amb la col·laboració del DF-LGTBi.

Rebudes les recomanacions i l'assessorament, l'empresa haurà d'aportar el **protocol o pla d'actuació** que ha d'incloure les mesures per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI.

Si persisteix en l'incompliment del requeriment, la UP determinarà i consignará en l'aplicatiu, quan aquest estigui operatiu, l'import de la sanció econòmica aplicada i el percentatge que representa sobre el preu del contracte.

3.3. Fase prèvia a la finalització del contracte:

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa adjudicatària consignará si ha aplicat mesures relacionades amb els àmbits previstos:

- Campanyes informatives.
- Accions formatives.



**Ajuntament
de Barcelona**

**Àrea de Drets Socials,
Justícia Global,
Feminismes i LGTBI**
*Institut Municipal de Serveis
Socials (IMSS)*

I adjuntarà un **informe de seguiment** amb la concreció de quines han estat aquestes mesures.

ANNEX 13. DADES DEL PERSONAL QUE ESTÀ EXECUTANT LES PRESTACIONS DEL CONTRACTE.

LOT 1 -. HABITATGES BARCELONETA

RELACIÓ DE TREBALLADORS ADSCRITS DE FORMA HABITUAL AL SERVEI "Habitatges amb Serveis per a gent gran Barceloneta" (d'acord amb els plecs de contractació vigents)

Data de l'urament:	23/03/2022
Nom Equipament:	Habitatges Barceloneta
Nom persona que remet la informació:	Montserrat Vehils Blanco
Empresa que gestiona el servei en l'actualitat	Eulen Servicios Sociosanitarios, S.A.
Conveni/s col·lectiu/s al qual es subjecten els empleats que actualment presten el servei	Conveni Marc Estatal de Serveis d'Atenció a les Persones Dependents i Desenvolupament de la Promoció de l'Autonomia Personal
Hores / any que estableix el conveni d'aplicació	1792 ó 1755
Jornada setmanal habitual que estableix el conveni d'aplicació	El conveni no especifica cap jornada màxima setmanal

ID TREBALLADOR	HOME/DONA	NOM I COGNOMS	CATEGORIA	DATA	TIPUS CONTRACTE	DATA	DATA	% JORNADA	HORES	HORARI JORNADA HABITUAL	SALARI BRUT	COST SS	CÀRREGUES	COST ANUAL DE
1	DONA	MMM	Auxiliar ajuda domicili	17/03/2009	100	17/03/2009		100,00%	38	Dii 9-15:30h, dm 9-15:30h, dc 9-15h dj/dv 9-14 i 15-19:30h rotatori amb cap de setmana dsz/dg 9-14 i 15-19: 30h	15.386,00 €	31,40%	4.831,20 €	20.217,20 €
2	DONA	PAP	Gerocultors	19/05/2021	200	19/05/2021		95,00%	38	Dii 9-14 i 15-19:30h, dm 15-19:30h, dc 14:30-19:30h i dj/dv 9-14 i 15-19: 30h rotatori amb cap de setmana dsz/dg 9-14 i 15-19:30h	13.262,20 €	31,40%	4.164,33 €	17.426,53 €
3	DONA	MRVY	Auxiliar ajuda domicili	20/11/2007	100	20/11/2007		13,15%	5	Dimecres de 9 a 14h	1.951,91 €	31,40%	612,90 €	2.564,81 €
4	DONA	ELD	Responsable de servei	7/01/2009	200	7/01/2009		97,30%	37	Dii 8-15:30h, dm 9-15:30h, dc 9-15h, dj 8-15 i 15:30 a 18:30h, dv 8-15h	28.511,56 €	31,40%	8.952,63 €	37.464,19 €
5	DONA	DRH	Auxiliar de neteja	18/01/2006	100	18/01/2006		63,15%	24	Dii, dm, dj i dv de 9:30 a 15:30h	9.145,64 €	31,40%	2.871,73 €	12.017,37 €
6	DONA	FBB	Auxiliar de neteja	15/10/2009	100	15/10/2009		100,00%	38	Dm a dj de 8:30-14 i de 15-18h dv 8: 30-14 i 15-17h dsz 9-14h	13.675,76 €	31,40%	4.294,19 €	17.969,95 €
7	DONA	ICT	Auxiliar de neteja	17/12/2021	510	17/12/2021		95%	38	Dii a dc de 9-14 i de 15-18h dj i dv 9- 14 i 15-17h	12.888,82 €	31,40%	4.047,09 €	16.935,91 €
8	DONA	SA	Auxiliar de neteja	3/10/2019	510	3/10/2019		47,50%	19	Dii de 15 a 17h., dc de 9 a 14h i de 15 a 17h. Resta d'hores segons necessitat hores sindicals	6.366,50 €	31,40%	1.999,08 €	8.365,58 €
9	DONA	AGM	Recepcionista	1/01/2008	200	1/01/2008		61,25%	24,5	Dii a dv 9:30-13:30 i dsz 9-13:30h	9.199,12 €	31,40%	2.888,52 €	12.087,64 €
10	DONA	MICP	Recepcionista	4/02/2019	510	4/02/2019		31,25%	12,5	Dii a dv 17-19:30h	4.457,46 €	31,40%	1.399,64 €	5.857,10 €
11	DONA	RIM	Gerocultor	28/10/2021	200	28/10/2021		10,00%	4	Dijous 15 a 19h	1.451,80 €	32,60%	473,29 €	1.925,09 €

* EL COST TOTAL ANUAL DE L'EMPRESA INCLOU TOTES LES GRATIFICACIONS, COMPLEMENTES, CONDICIONS ESPECIALS QUE CADA TREBALLADOR PUGUI TENIR RECONEGUT O MERITAT... PER A SOUS PER SOTA DE 44.000 EUROS ANUALS, EL SALARI BRUT ANUAL ES CALCULA MULTIPLICANT LA BASE DE COTITZACIÓ DEL TC2, O BÉ SUMANT LA BASE DE COTITZACIÓ DELS DOTZE MESOS ANTERIORS SI LA DADA MENSUAL ES VARIABLE. I S'AFEGEIX, SI N'HI HA, ALGUN CONCEPTE QUE NO SIGUI COTITZABLE.

* NO S'INCLOU EN AQUESTA RELACIÓ AL PERSONAL DE SUBSTITUCIÓ

En cas que en la present informació hi hagi alguna modificació amb caràcter previ a la finalització del contracte, em comprometo a actualitzar la informació lliurada a l'Ajuntament de Barcelona

LOT 1 -. HABITATGES VIA FAVENCIA II

RELACIÓ DE TREBALLADORS ADSCRITS DE FORMA HABITUAL AL SERVEI "Habitatges amb Serveis per a gent gran Via Favència" (d'acord amb els plecs de contractació vigents)

Data de lliurament:	23/03/2022
Nom Equipament:	Habitatges Via Favència II
Nom persona que remet la informació:	Montserrat Vehils Blanco
Empresa que gestiona el servei en l'actualitat	Eulen Servicios Sociosanitarios, S.A.
Conveni/s col·lectiu/s al qual es subjecten els empleats que actualment presten el servei	Conveni Marc Estatal de Serveis d'Atenció a les Persones Dependents i Desenvolupament de la Promoció de l'Autonomia Personal
Hores / any que estableix el conveni d'aplicació	1792 ó 1.755
Jornada setmanal habitual que estableix el conveni d'aplicació	El conveni no especifica cap jornada màxima setmanal

ID TREBALLADOR	HOME/DONA	NOM I COGNOMS	CATEGORIA	DATA	TIPUS CONTRACTE	DATA	DATA	% JORNADA	HORES	HORARI JORNADA HABITUAL	SALARI BRUT	COST SS	CÀRREGUES	COST ANUAL DE
1	DONA	DLR	Auxiliar ajut a domicili	01/03/2006	100	01/03/2006		100%	38	Dii 9-17:30, dm 9-15:30, dc 13:30-19:30 dj/dv 9-14 i 15-19:30 rotatori amb cap de setmana dss/dg 9-14 i 15-19:30	15.976,24 €	31,40%	5.016,54 €	20.992,78 €
2	DONA	MRVY	Auxiliar ajut a domicili	20/11/2007	100	20/11/2007		86,82%	33	Dii 9-14 i de 15-19:30, dm 15:00-19:30, dj/dv 9-14 i 15-19:30 rotatori amb cap de setmana dss/dg 9-14 i 15-19:30	14.834,54 €	31,40%	4.658,05 €	19.492,59 €
3	DONA	DDR	Auxiliar ajut a domicili	18/01/2006	100	18/01/2006		13,15%	5	Dimecres 9h a 14h	1.905,26 €	31,40%	598,25 €	2.503,51 €
4	DONA	SMBC	Gerocultora	17/10/2019	510	17/10/2019		25,52%	9,7	Segons necessitat hores sindicals professional adscrit al servei	3.523,10 €	31,40%	1.106,25 €	4.629,35 €
5	DONA	NCA	Auxiliar de neteja	18/08/2013	100	18/08/2013		100%	38	Dii 8-15, dm 8-14 i 15-17:30, dc dj i dv 8-15:30	13.413,40 €	31,40%	4.211,81 €	17.625,21 €
6	DONA	XSM	Auxiliar de neteja	26/03/2012	100	26/03/2012		100%	38	dm 8-14 i 15-17:30, dc dj i dv 8-15:30, dss 8-15h	13.441,26 €	31,40%	4.220,56 €	17.661,82 €
7	DONA	GBM	Auxiliar de neteja	21/05/2008	200	21/05/2008		42,11%	16	Dilluns i dimecres de 8h a 16h	5.981,08 €	31,40%	1.878,06 €	7.859,14 €
8	DONA	MMM	Auxiliar de neteja	29/01/2020	501	29/01/2020		45%	18	Dii, dc i dv de 15 a 19h, dm i dj 15 a 18h	6.043,80 €	32,60%	1.970,28 €	8.014,08 €
9	HOME	RPG	Repcionista	08/02/2006	100	08/02/2006		100%	38	Dii, dm, dc, dv de 9:30 a 13:30 i de 17:00 a 19:30, dj 9:30 a 14:30 i de 17:00 a 19:30 i dss de 9-13:30	15.646,12 €	31,40%	4.912,88 €	20.559,00 €
10	HOME	AVA	Responsable Coordinació	11/12/2008	100	11/12/2008		100%	38	Dii, dc, dj i dv de 8 a 15 h i dm de 8 a 15 i de 15:30 a 18:30h	29.302,84 €	31,40%	9.201,09 €	38.503,93 €

* EL COST TOTAL ANUAL DE L'EMPRESA INCLOU TOTES LES GRATIFICACIONS, COMPLEMENTES, CONDICIONS ESPECIALS QUE CADA TREBALLADOR PUGUI TENIR RECONEGUT O MERITAT... PER A 90US PER SOTA DE 44.000 EUROS ANUALS, EL SALARI BRUT ANUAL ES CALCULA MULTIPLICAN BASE DE COTITZACIÓ DEL TC2, O BÉ SUMANT LA BASE DE COTITZACIÓ DELS DOTZE MESOS ANTERIORS SI LA DADA MENSUAL ES VARIABLE. I S'AFEGEIX, SI NHI HA, ALGUN CONCEPTE QUE NO SIGUI COTITZABLE.

* NO S'INCLOU EN AQUESTA RELACIÓ AL PERSONAL DE SUBSTITUCIÓ

En cas que en la present informació hi hagi alguna modificació amb caràcter previ a la finalització del contracte, em comprometo a actualitzar la informació lliurada a l'Ajuntament de Barcelona

RELACIÓ DE TREBALLADORS ADSCRITS DE FORMA HABITUAL AL SERVEI "Habitatges amb Serveis per a gent gran" (d'acord amb els plecs de contractació vigents)

Data de lliurament:	23/03/2022
Nom Equipament:	HABITATGES CIBELES
NUM. LOT	Lot 2
Nom persona que remet la informació:	MARCOS GORDALEA
Empresa que gestiona el servei en l'actualitat	UTE ACCIO SOCIAL
Conveni/s col·lectiu/s al qual es subjecten els empleats que actualment presten el servei	Conveni Marc Estatal d'Atenció a les Persones Dependents i Desenvolupament de la Promoció de l'Autonomia Personal
Hores / any que estableix el conveni d'aplicació	1792
Jornada setmanal habitual que estableix el conveni d'aplicació	40 h (el conveni no especifica cap jornada màxima setmanal)

ID TREBALLADOR	HOME/DONA	NOM I COGNOMS (Inicials)	CATEGORIA	DATA Antiguitat	TIPUS CONTRACTE (Codi/Descripció)	DATA Inici Contracte	DATA Fi Contracte	% JORNADA ANUAL	HORES SETMANAL	HORARI JORNADA HABITUAL	SALARI BRUT ANUAL (€)	COST SS (%)	CÀRREGUES SOCIALS (€)	COST ANUAL DE L'EMPRESA(€)
06VN	DONA	RIPEN	DIRECTOR/A 1	13/06/2016	200	01/01/2018		25,00	10,0	Dilluns 9:00-13:00, Dimarts 14:30-17:30 i Divendres 12:30-15:30	6.392,88 €	31,40%	2.007,36 €	8.400,24 €
0090	DONA	SACAA	DIRECTOR/A 2	14/04/2021	200	14/04/2021		12,50	5,0	Dimecres 9:00-14:00	3.163,56 €	31,40%	993,36 €	4.156,92 €
0098	DONA	CANALA	GEROCULTOR/A	29/06/2021	200	29/06/2021		20,00	8,0	dissabte i diumenge 10:00 a 14:00	4.139,16 €	31,40%	1.299,70 €	5.438,86 €
0606	DONA	OROCMA	AUXILIAR AYUDA A DOMICILI 1	05/09/2015	200	01/01/2018		65,00	26,0	Dill. Dnt. Dj. 10:00-13:00/ 15:00-18:00 Dim. i Div. 9:30-13:30	10.541,64 €	31,40%	3.310,07 €	13.851,71 €
00FO	HOME	PEMOHE	LIMPIADOR/A 1	06/04/2021	289	06/04/2021		80,00	32,0	Dill i Dj. 9:30-14:30 i div i diss. 9:00-15:00	11.797,20 €	31,40%	3.704,32 €	15.501,52 €
05CW	DONA	DEPRMA	PORTERO RECEPCIONISTA 1	12/03/2012	230	01/01/2018		83,75	33,5	Dill./Div. 9:30 a 13:00 i de 17:00 a 19:30 en setmanes alternes;	12.188,52 €	0,00%	0,00 €	12.188,52 €
0FDW	DONA	MOMA	PORTERO RECEPCIONISTA 2	14/08/2019	510	14/08/2019		11,25	4,5	dissabte de 09:00 a 13:30	1.549,80 €	31,40%	486,64 €	2.036,44 €

Reducció jornada portero recepcionista 1

* EL COST TOTAL ANUAL DE L'EMPRESA INCLOU TOTES LES GRATIFICACIONS, COMPLEMENTES, CONDICIONS ESPECIALS QUE CADA TREBALLADOR PUGUI TENIR RECONEGUT O MERITAT... PER A SOUS PER SOTA DE 44.000 EUROS ANUALS, EL SALARI BRUT ANUAL ES CALCULA MULTIPLIANT LA BASE DE COTITZACIÓ DEL T22, O BÉ SUMANT LA BASE DE COTITZACIÓ DELS DOTZE MESOS ANTERIORS SI LA DADA MENSUAL ES VARIABLE. I S'AFEGEIX, SI N'HI HA, ALGUN CONCEPTE QUE NO SIGUI COTITZABLE.

* NO S'INCLOU EN AQUESTA RELACIÓ AL PERSONAL DE SUBSTITUCIÓ

En cas que en la present informació hi hagi alguna modificació amb caràcter previ a la finalització del contracte, em comprometo a actualitzar la informació lliurada a l'Ajuntament de Barcelona

Barcelona,

Empresa que representa (adjuntar potestats confrontats si hi ha hagut modificacions respecte del representant legal en el moment de lliurar/promoure el contracte inicial)

LOT 2.- HABITATGES VIA FAVENCIA I -.

RELACIÓ DE TREBALLADORS ADSCRITS DE FORMA HABITUAL AL SERVEI "Habitatges amb Serveis per a gent gran" (d'acord amb els plecs de contractació vigents)

Data de lliurament:	23/03/2022
Nom Equipament:	HABITATGES VIA FAVENCIA I
NUM. LOT	Lot 2
Nom persona que remet la informació:	MARCOS GORDALIZA
Empresa que gestiona el servei en l'actualitat	UTE ACCIO SOCIAL
Conveni/s col·lectiu/s al qual es subjecten els empleats que actualment presten el servei	Conveni Marc Estatal d'Atenció a les Persones Dependents i Desenvolupament de la Promoció de l'Autonomia Personal
Hores / any que estableix el conveni d'aplicació	1792
Jornada setmanal habitual que estableix el conveni d'aplicació	40 h (el conveni no especifica cap jornada màxima setmanal)

ID TREBALLADOR	HOME/DONA	NOM I COGNOMS (Inicials)	CATEGORIA	DATA Antiguitat	TIPUS CONTRACTE (Codi/Descripció)	DATA Inicí Contracte	DATA Fi Contracte	% JORNADA ANUAL	HORES SETMANAL	HORARI JORNADA HABITUAL	SALARI BRUT ANUAL (€)	COST SS (%)	CÀRREGUES SOCIALS (€)	COST ANUAL DE L'EMPRESA(€)
0VXK	DONA	URLOSA	DIRECTOR/A 1	14/03/2022	200	14/03/2022		40,00	16,0	Dilluns, dimarts, dimecres i divendres de 8:30 a 12:00	10.123,44 €	31,40%	3.178,76 €	13.302,20 €
06K4	DONA	LOQUUR	Auxiliar Ayuda Domicilio 1	11/01/2016	289	01/01/2018		72,50	29,0	Dill- Dij. 9:00-13:00 17:00-19:00 Div. 9:00-14:00	10.462,32 €	31,40%	3.285,17 €	13.747,49 €
06R6	DONA	VEZAEN	Auxiliar Ayuda Domicilio 2	17/07/2021	200	17/07/2021		17,50	7,0	dissabtes, diumenges y festius de 9:30 a 13:00	3.924,96 €	31,40%	1.232,44 €	5.157,40 €
03YO	DONA	ALPIAM	Porter/a recepcionista	31/05/2008	289	01/01/2018		92,50	37,0	dilluns a divendres de 9:30 a 13:00 i de 17:00 a 19:30: dissabtes de 9:30 a 13:30	13.657,56 €	31,40%	4.288,47 €	17.946,03 €
0G7F	DONA	FLPEFA	Limpiaador/a planchador/a	02/02/2021	289	02/02/2021		85,00	34,0	Dilluns 9:00-14:00 15:30-18:30 Dimarts, dimecres i divendres 9:00-14:00 15:30-17:30 i Dijous 9:00-14:00	11.878,56 €	31,40%	3.729,87 €	15.608,43 €

* EL COST TOTAL ANUAL DE L'EMPRESA INCLOU TOTES LES GRATIFICACIONS, COMPLEMENTS, CONDICIONS ESPECIALS QUE CADA TREBALLADOR PUGUI TENIR RECONEGUT O MERITAT... PER A SOUS PER SOTA DE 44.000 EUROS ANUALS, EL SALARI BRUT BASE DE COTITZACIÓ DEL T02, O BÉ SUMANT LA BASE DE COTITZACIÓ DELS DOTZE MESOS ANTERIORS SI LA DADA MENSUAL ES VARIABLE. I S'AFEGEIX, SI N'HI HA, ALGUN CONCEPTE QUE NO SIGUI COTITZABLE.

* NO S'INCLOU EN AQUESTA RELACIÓ AL PERSONAL DE SUBSTITUCIÓ

En cas que en la present informació hi hagi alguna modificació amb caràcter previ a la finalització del contracte, em comprometo a actualitzar la informació lliurada a l'Ajuntament de Barcelona

Barcelona,

Empresa que representa (adjuntar poders confrontats si hi ha hagut modificacions respecte del representant legal en el moment de licitar/promoure el contracte inicial)

LOT 2-. HABITATGES MARINA -.

RELACIÓ DE TREBALLADORS ADSCRITS DE FORMA HABITUAL AL SERVEI "Habitatges amb Serveis per a gent gran" (d'acord amb els plecs de contractació vigents)

Data de lliurament:	23/03/2022
Nom Equipament:	HABITATGES MARINA
NOM LOT	lot 2
Nom persona que remet la informació:	MARCOS GORDALIZA
Empresa que gestiona el servei en l'actualitat	UTE ACOD SOCIAL
Conveni/s col·lectiu/s al qual es subjecten els empleats que actualment presten el servei	Conveni Marc Estatal d'Atenció a les Persones Dependents i Desenvolupament de la Promoció de l'Autonomia Personal
Hores / any que estableix el conveni d'aplicació	1792
Jornada setmanal habitual que estableix el conveni d'aplicació	40 h (el conveni no especifica cap jornada màxima setmanal)

ID TREBALLADOR	HOME/DONA	NOM I COGNOMS (inicials)	CATEGORIA	DATA Antiquetat	TIPUS CONTRACTE (Codi/Descripció)	DATA Inici Contracte	DATA Fi Contracte	% JORNADA ANUAL	HORES SETMANAL	HORARI JORNADA HABITUAL	SALARI BRUT ANUAL (€)	COST SS (%)	CARRIGUES SOCIALS (€)	COST ANUAL DE L'EMPRESA(€)
00J9	DONA	ALALCA	DIRECTOR/A 1	13/04/2021	200	13/04/2021		75,00	30,0	Dilluns: 8:00h a 14:00h, dimarts: 9:00h a 14:00h, dimecres: 9:00h a 14:00h i de 15:00h a 18:00h, dijous de 9:00h a 14:00h, divendres de 8:00h a 14:00h.	18.981,36 €	31,40%	5.960,15 €	24.941,51 €
07N1	DONA	PEPOCA	Auxiliar Ajuda Domicili 1	07/03/2018	289	07/03/2018		7,50	3,0	dm de 10:00 a 13:00	491,76 €	31,40%	154,41 €	646,17 €
02QH	DONA	VIARES	Gerocultor/a 1	16/05/2005	289	01/01/2018		80,00	32,0	setmana llarga dimecres i dijous de 13:00 a 19:30 i de divendres a diumenge de 9:30 a 19:30; setmana curta dimarts e 9:30 a 19:30 i dmt 9:30 a 12:30 y dmc 9:30 a 15:00	13.515,12 €	31,40%	4.243,75 €	17.758,87 €
02PH	DONA	MAPUMA	Gerocultor/a 2	04/04/2005	289	01/01/2018		82,50	33,0	setmana llarga dill i dmt 9:30 a 19:30 dmc 9:30 a 15:30 y dj 9:30 a 14:00; setmana curta dilluns, dissabte i diumenge 9:30 a 19:30 i dmt 9:30 a 12:30 y dmc 9:30 a 15:00	13.338,52 €	31,40%	4.194,58 €	17.533,10 €
04M1	DONA	GUGOMA	Portero/a recepcionista	16/10/2009	289	01/01/2018		97,50	39,0	De dilluns a divendres de 9:30 a 13:00 i de 17:00 a 19:30; dissabtes de 9:30 a 13:30; en setmanes alternes: dimarts de 9:30 a 13:30 i de 14:00 a 19:30 i dimecres de 9:30 a 13:30 i de 16:00 a 19:30	15.140,76 €	31,40%	4.754,20 €	19.894,96 €
0640	HOME	ASAZWA	Limpador/a planchador/a 1	01/10/2014	289	01/01/2018		42,50	17,0	Dilluns i dimarts de 9 a 13h i dissabte de 8 a 16h.	5.939,28 €	31,40%	1.864,93 €	7.804,21 €
08EN	DONA	LERENO	Limpador/a planchador/a 2	04/10/2017	289	01/01/2018		20,00	8,0	Dimecres i dijous de 9 a 13h.	2.893,68 €	31,40%	908,62 €	3.802,30 €
03P3	DONA	PEORYO	Limpador/a planchador/a 3	31/10/2007	189	01/01/2018		100,00	40,0	dilluns a divendres de 08:00 a 16:00	14.079,48 €	31,40%	4.420,96 €	18.500,44 €

* EL COST TOTAL ANUAL DE L'EMPRESA INCLOU TOTES LES GRATIFICACIONS, COMPLEMENTES, CONDICIONS ESPECIALS QUE CADA TREBALLADOR PUGUI TENIR RECONEGUT O MERITAT... PER A SOUS PER SOTA DE 44.000 EUROS ANUALS, EL SALARI BRUT ANUAL ES CALC BASE DE COTITZACIÓ DEL TC2, O BÉ SUMANT LA BASE DE COTITZACIÓ DELS DOTZE MESOS ANTERIORS SI LA DADA MENSUAL ES VARIABLE, I S'AFEGEIX, SI N'HI HA, ALGUN CONCEPTE QUE NO SIGUI COTITZABLE.

* NO S'INCLOU EN AQUESTA RELACIÓ AL PERSONAL DE SUBSTITUCIÓ

En cas que en la present informació hi hagi alguna modificació amb caràcter previ a la finalització del contracte, en comprometo a actualitzar la informació lliurada a l'Ajuntament de Barcelona

Lot 3 -. HABITATGES JOAN TORRAS -.

RELACIÓ DE TREBALLADORS ADSCRITS DE FORMA HABITUAL AL SERVEI "Habitatges amb Serveis per a gent gran" (d'acord amb els plecs de contractació vigents)

Data de lliurament:	24/03/2022
Nom Equipament:	Habitatges Joan Torras
Nom persona que remet la informació:	
Empresa que gestiona el servei en l'actualitat	ABD, Associació Benestar i Desenvolupament
Conveni/s col·lectiu/s al qual es subjecten els empleats que actualment presten el servei	CC Serveio Alt. Persones Dependents Estatal
Hores / any que estableix el conveni d'aplicació	1792
Jornada setmanal habitual que estableix el conveni d'aplicació	40

ID TREBALLADOR	HOME/DONA	NOM I COGNOMS (Inicials)	CATEGORIA	DATA Antiguitat	TIPUS CONTRACTE (Codi/Descripció)	DATA Inici Contracte	DATA Fi Contracte	% JORNADA ANUAL	HORES SETMANAL	HORARI JORNADA HABITUAL	SALARI BRUT ANUAL (€)	COST SS (%)	CÀRREGUES SOCIALS (€)	COST ANUAL DE L'EMPRESA(€)
1	DONA	CB,A	LIMPIADORIA/PLANCHADOR	12/03/2019	289/Conversió de temporal a indefinit	12/03/2019	00/00/0000	72,50	29	Dimarts de 9 a 14 i 16 a 19 h, dimecres i divendres de 9 a 14h, dijous de 9 a 14h i de 16 a 18h, dissabte de 9 a 13h.	803,84 €	32,00%	257,23 €	14.854,96 €
2	DONA	DA,M	GEROCULTORIA	29/01/2007	289/Conversió de temporal a indefinit	29/01/2007	00/00/0000	62,50	26	Dilluns de 14,30 a 19,30 i de dimarts a dissabte de 15,30 a 19,30 h.	763,97 €	32,00%	244,47 €	14.118,17 €
3	DONA	HO,G	LIMPIADORIA/PLANCHADOR	03/01/2018	289/Conversió de temporal a indefinit	03/01/2018	00/00/0000	25,00	10	Dilluns de 9 a 13h, dimecres i divendres de 10 a 13h.	277,19 €	32,00%	88,70 €	5.122,47 €
4	DONA	JD,S	LIMPIADORIA/PLANCHADOR	01/07/2014	289/Conversió de temporal a indefinit	01/07/2014	00/00/0000	62,50	26	De dilluns a divendres de 9 a 14h.	704,66 €	32,00%	225,50 €	13.022,49 €
5	DONA	TT,M	DIRECTORIA	14/03/2022	S10/Lloc Vacant	14/03/2022	00/00/0000	92,50	37	Dilluns de 9 a 15 i de 15,30 a 19,30, Dimarts de 9 a 15h, dimecres de 9 a 15h., dijous de 9 a 15 i de 15,30 a 19h., divendres de 9 a 15h.	1.822,65 €	32,00%	583,25 €	33.602,57 €
6	DONA	MR,E	GEROCULTORIA	25/01/2007	289/Conversió de temporal a indefinit	25/01/2007	00/00/0000	62,50	26	Dilluns de 9,30 a 14,30 i de dimarts a dissabte de 9,30 a 13,30	759,29 €	32,00%	242,97 €	14.031,68 €
7	DONA	PT,M	LIMPIADORIA/PLANCHADOR	01/01/2014	289/Conversió de temporal a indefinit	01/01/2014	00/00/0000	50,00	20	Dilluns i dimecres de 15 a 19h, dimarts, dijous i divendres de de 15 a 18h, dissabte de 8 a 11h.	563,74 €	32,00%	180,40 €	10.417,92 €
8	DONA	RP,E	LIMPIADORIA/PLANCHADOR	02/02/2017	289/Conversió de temporal a indefinit	02/02/2017	00/00/0000	75,00	30	Dilluns i dijous de 9 a 14, dimarts i divendres de 8 a 14 i 16 a 18 h.	831,56 €	32,00%	266,10 €	15.367,23 €
9	DONA	RG,A	GEROCULTORIA	29/01/2007	289/Conversió de temporal a indefinit	29/01/2007	00/00/0000	62,50	26	Dilluns de 9,30 a 14,30 i de dimarts a dissabte de 9,30 a 13,30	763,97 €	32,00%	244,47 €	14.118,17 €
10	DONA	RS,E	GEROCULTORIA	11/11/2019	289/Conversió de temporal a indefinit	11/11/2019	00/00/0000	20,00	8	Dilluns de 15,30 a 19,30 h, diumenges i festius de 9,30 a 13,30h.	218,00 €	32,00%	69,76 €	4.028,64 €
11	HOME	VG,J	PORTER/O RECEPTIONISTA	05/01/2017	289/Conversió de temporal a indefinit	05/01/2017	00/00/0000	92,50	37	Dilluns a divendres de 9,30 a 13,30 i de 17 a 19,30 h., dissabtes de 9 a 13,30 h.	1.025,58 €	32,00%	328,19 €	18.952,72 €
12	HOME	MILL,C	AUXILIAR MANTENIMENT	10/01/2022	S10- Lloc Vacant	10/01/2022	00/00/0000	12,50	5	Dimarts de 9 a 14 h.	132,13 €	32,00%	42,26 €	2.441,76 €

* EL COST TOTAL ANUAL DE L'EMPRESA INCLOU TOTES LES GRATIFICACIONS, COMPLEMENTIS, CONDICIONS ESPECIALS QUE CADA TREBALLADOR PUGUI TENIR RECONEGUT O MERITAT... PER A 800€ PER 60TA DE 44.000 EUROS A ANUALS, EL SALARI BRUT ANUAL ES CALCULA MULTIPLICANT PER 12 LA BASE DE COTITZACIÓ DEL TC2, O BE SUMANT LA BASE DE COTITZACIÓ DELS DOTZE MESOS ANTERIORS SI LA DADA MENSUAL ES VARIABLE. I 6€ AFREGER, SI N'HI HA, ALGUN CONCEPTE QUE NO SIGUI COTITZABLE.

* NO S'INCLOU EN AQUESTA RELACIÓ AL PERSONAL DE SUBSTITUCIÓ

En cas que en la present informació hi hagi alguna modificació amb caràcter previ a la finalització del contracte, em compromet a actualitzar la informació lliurada a l'Ajuntament de Barcelona

Barcelona,

Empresa que representa (adjuntar poders conferits si hi ha hagut modificacions respecte del representant legal en el moment de licitar/prorrogar el contracte inicial)



LOT 3 - . HABITATGES REINA AMALIA I -.

RELACIÓ DE TREBALLADORS ADSCRITS DE FORMA HABITUAL AL SERVEI "Habitatges amb Serveis per a gent gran" (d'acord amb els plecs de contractació vigents)

Data de lliurament:	24/03/2022
Nom Equipament:	Habitatges Reina Amalia II
Nom persona que remet la informació:	
Empresa que gestiona el servei en l'actualitat	ABD, Associació Benestar i Desenvolupament
Conveni/s col·lectiu/s al qual es subjecten els empleats que actualment presten el servei	CC Servicio Att. Personas Dependientes Estatal
Hores / any que estableix el conveni d'aplicació	1792
Jornada setmanal habitual que estableix el conveni d'aplicació	40

ID TREBALLADOR	HOME/DONA	NOM I COGNOMS (Inicials)	CATEGORIA	DATA Antiguitat	TIPUS CONTRACTE (Codi/Descripció)	DATA Inici Contracte	DATA Fi Contracte	% JORNADA ANUAL	HORES SETMANAL	HORARI JORNADA HABITUAL	SALARI BRUT ANUAL (€)	COST SS (%)	CÀRREGUES SOCIALS (€)	COST ANUAL DE L'EMPRESA(€)
1	DONA	EA,D	LIMPIADOR/A/PLANCHADOR	02/01/2014	289/Conversió de temporal a indefinido	02/01/2014	00/00/0000	70,00	28	De dilluns a divendres de 9 a 13,30, dissabtes de 8 a 13,30h, Dimarts i dimecres de 9,30 a 14, dimecres i festius de 9,30 a 11,30 i de 13,30 a 15,30h	789,24 €	32,00%	252,56 €	14.585,16 €
2	DONA	MM,E	GEROCULTORIA	12/05/2020	289/Conversió de temporal a indefinido	12/05/2020	00/00/0000	32,50	13	De dilluns a divendres de 9,30 a 13,30 i de 17 a 19,30h, dissabtes de 9 a 13,30	354,25 €	32,00%	113,36 €	6.546,54 €
3	HOME	MC,F	PORTERO/RECEPCIONISTA	01/08/2020	289/Conversió de temporal a indefinido	01/08/2020	00/00/0000	92,50	37	De dilluns a divendres de 16 a 19,30, dissabtes de 9,30 a 14h, De dilluns a dissabtes de 9 a 14h, dimarts de 15 a 17h, dijous de 16 a 18h	1.008,25 €	32,00%	322,64 €	18.632,46 €
4	DONA	OM,R	GEROCULTORIA	21/11/2011	289/Conversió de temporal a indefinido	21/11/2011	00/00/0000	55,00	22	De dilluns a divendres de 16 a 19,30, dissabtes de 9,30 a 14h, De dilluns a dissabtes de 9 a 14h, dimarts de 15 a 17h, dijous de 16 a 18h	630,42 €	32,00%	201,73 €	11.650,16 €
5	DONA	RZ,M	LIMPIADOR/A/PLANCHADOR	02/01/2014	289/Conversió de temporal a indefinido	02/01/2014	00/00/0000	85,00	34	Dilluns, dimarts, dimecres i divendres de 9,30 a 15h, dijous de 9,30 a 14,30 i dimecres de 15,30 a 18,30	958,36 €	32,00%	306,68 €	17.710,49 €
6	DONA	SP,P	DIRECTOR/A	11/03/2020	289/Conversió de temporal a indefinido	11/03/2020	00/00/0000	75,00	30	De dilluns a dissabte de 9 a 14h.	1.477,83 €	32,00%	472,91 €	27.310,30 €
7	DONA	SV,J	LIMPIADOR/A/PLANCHADOR	21/11/2011	289/Conversió de temporal a indefinido	21/11/2011	00/00/0000	75,00	30	Dilluns, dimarts, dijous i divendres de 9,30 a 14,30, dimecres de 9,30 a 15,30 i de 16 a 18h, dissabtes de 9,30 a 13,30h	859,67 €	32,00%	275,09 €	15.886,70 €
8	DONA	SG,M	GEROCULTORIA	05/02/2007	289/Conversió de temporal a indefinido	05/02/2007	00/00/0000	80,00	32	Divendres de 11,30 a 15,30	946,96 €	32,00%	303,03 €	17.499,82 €
9	HOME	MILL,C	AUXILIAR MANTENIMENT	10/01/2022	810-Lloc Vacant	10/01/2022	00/00/0000	10,00	4		105,71 €	32,00%	33,83 €	1.953,52 €

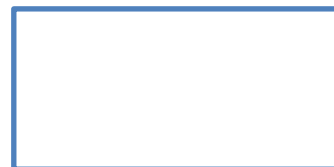
* EL COST TOTAL ANUAL DE L'EMPRESA INCLOU TOTES LES GRATIFICACIONS, COMPLEMENTES, CONDICIONS ESPECIALS QUE CADA TREBALLADOR PUGUI TENIR RECONEGUT O MERITAT... PER A SOUS PER SOTA DE 44.000 EUROS ANUALS, EL SALARI BRUT ANUAL ES CALCULA MULTIPLICANT BASE DE COTITZACIÓ DEL TCQ, O BÉ SUMANT LA BASE DE COTITZACIÓ DELS DOTZE MESOS ANTERIORS SI LA DADA MENSUAL ES VARIABLE. I S'AFEGEIX, SI N'HI HA, ALGUN CONCEPTE QUE NO SIGUI COTITZABLE.

* NO S'INCLOU EN AQUESTA RELACIÓ AL PERSONAL DE SUBSTITUCIÓ

En cas que en la present informació hi hagi alguna modificació amb caràcter previ a la finalització del contracte, em comprometo a actualitzar la informació lliurada a l'Ajuntament de Barcelona

Barcelona,

Empresa que representa (adjuntar poders confrontats si hi ha hagut modificacions respecte del representant legal en el moment de licitar/prorrogar el contracte inicial)



LOT 4 - . HABITATGES BRONZE -.

RELACIÓ DE TREBALLADORS ADSCRITS DE FORMA HABITUAL AL SERVEI "Habitatges amb Serveis per a gent gran" (d'acord amb els plecs de contractació vigents)

Data de l'annunci:	25/03/2022
Nom Equipament:	HABITATGES AMB SERVEIS BRONZA-COURT
NUM. LOT	LOT 4
Nom persona que remet la informació:	Adrià Soto
Empresa que gestiona el servei en l'actualitat	ACCENT SOCIAL
Conveni/ls col·lectiu/ls al qual es subjecten els empleats que actualment practica el servei	Conveni Marc Estatal de Serveis d'Atenció a les Persones Dependents i Desenvolupament de la Promoció de
Hores / any que estableix el conveni d'aplicació	1792
Jornada setmanal habitual que estableix el conveni d'aplicació	40h (El conveni no especifica cap jornada màxima setmanal)

ID TREBALLADOR	HOME/DONA	NOM I COGNOMS (inicials)	CATEGORIA	DATA Antiguitat	TIPUS CONTRACTE (Codí/Descripció)	DATA Inici Contracte	DATA Fi Contracte	% JORNADA ANUAL	HORES SETMANAL	HORARI JORNADA HABITUAL	SALARI BRUT ANUAL (€)	COST SS (%)	CÀRREGUS SOCIALS (€)	COST ANUAL DE L'EMPRESA(€)
1	D	GERON	0059 - LIMPIADOR/A	02/01/2014	100 - INDEF. TIEMPO COMPLETO ORDINARIO	02/01/2014		100,00%	40,0	De dill a div de 9 a 14 i de 15 a 18	13.685,04 €	33,50%	4.584,49 €	18.269,53 €
2	D	REPAN	0059 - LIMPIADOR/A	16/06/2008	100 - INDEF. TIEMPO COMPLETO ORDINARIO	16/06/2008		100,00%	40,0	De dill a div de 9 a 14 i de 15 a 18	14.209,68 €	33,50%	4.760,24 €	18.969,92 €
3	H	BAGOS	0021 - TELEF. RECEPCIONISTA	25/08/2021	230 - INDEF. TIEMPO PARCIAL	25/08/2021		92,50%	37,0	De dill a div de 9:30 a 13:30 i de 17 a 19:30 i Dissab de 9 a 13:30	13.394,36 €	31,60%	4.140,03 €	17.534,39 €
4	D	GOVR	0200 - GEROCULTOR	01/07/2008	200 - INDEF. TIEMPO PARCIAL ORDINARIO	01/07/2008		72,50%	29,0	Dill, dime i div de 14:30 a 19:30, Dimarts i dij de 12:00 a 14:00 i 14:30 a 19:30. Cada 3 caps de setmana, dilluns de 14:30 a 19:30 i dimarts de 11:00 a 14:00 i de 14:30 a 19:30 i dies i diu de 9:30 a 14 i de 14 a 19:30	11.712,91 €	31,60%	3.677,85 €	15.390,76 €
5	D	JIGOC	0200 - GEROCULTOR	01/12/2004	200 - INDEF. TIEMPO PARCIAL ORDINARIO	01/12/2004		75,00%	30,0	De dill a Div de 9 a 15:00. Cada 3 caps de setmana, dilluns i dimarts de 9:00 a 16:00 i dies i diu de set 9:30 a 14 i de 16 a 19:30	12.298,75 €	31,60%	3.861,81 €	16.160,56 €
6	D	KA-P	0261 - LIMPIADOR/A-FLANCIADOR/A	05/08/2019	288 - IND.TI.PARCIAL TRANSF.CONTR.E.T EMP.	05/08/2019		62,50%	25,0	De dill a div de 9 a 13 i Dissab de 9 a 14	8.443,80 €	33,50%	2.828,67 €	11.272,47 €
7	D	ROGUA	0200 - GEROCULTOR	01/03/2010	200 - INDEF. TIEMPO PARCIAL ORDINARIO	01/03/2010		37,50%	15,0	Setmanes alternes de dim i dijous 9:30 a 14:30 i divendres de 9:30 a 14:00 o dimecres i dijous 14:30 a 19:30 i divendres de 15:00 a 19:30 i cada 3 caps de set dill i diu 9:30 a 14 i de 16 a 19:30	6.351,32 €	31,60%	1.991,51 €	8.342,83 €
8	D	ZANAM	0167 - DIRECTOR/A	01/07/2008	200 - INDEF. TIEMPO PARCIAL ORDINARIO	01/07/2008		80,00%	32,0	Dilluns de 9 a 14:00 i de 14:30 a 18:30 i dimarts i dijous de 9 a 15 i divendres de 9 a 14:00	21.896,16 €	31,60%	6.875,39 €	28.771,55 €

* EL COST TOTAL ANUAL DE L'EMPRESA INCLOU TOTES LES GRATIFICACIONS, COMPLERENTS, CONDICIONS ESPECIALS QUE CADA TREBALLADOR PUGU TENIR RECONEGUT O MERITAT... PER A SOLS PER MOTA DE 44.000 EUROES ANUALS, EL SALARI BRUT ANUAL SE CALCULA MEX. BASES DE COTITZACIÓ DEL T.O.J. O SE SUMANT LA BASE DE COTITZACIÓ DELS COITZ. MÉSOS ANTERIORS SI LA DADA MENSUAL ES VARIABLE. I S'APROX. SI N'HA, ALGUN CONCEPTE QUE NO S'HA COTITZABLE.

* NO INCLOU EN AQUESTA RELACIÓ AL PERSONAL DE SUBSTITUCIÓ

En cas que en la present informació hi hagi alguna modificació amb caràcter previ a la finalització del contracte, en compromís a actualitzar la informació al·ludada a l'Ajuntament de Barcelona

LOT 4 -. HABITATGES QUATRE CAMINS

RELACIÓ DE TREBALLADORS ADSCRITS DE FORMA HABITUAL AL SERVEI "Habitatges amb Serveis per a gent gran" (d'acord amb els plecs de contractació vigents)

Data de lliurament:	25/03/2022
Nom Equipament:	HABITATGES AMB SERVEIS QUATRE CAMINS
NUM. LOT	LOT 4
Nom persona que remet la informació:	Adrià Soto
Empresa que gestiona el servei en l'actualitat	ACCENT SOCIAL
Conveni(s) col·lectiu(s) al qual(s) subjecten els empleats que actualment presten el servei	Conveni Marc Estatal de Serveis d'Atenció a les Persones Dependents i Desenvolupament de la Promoció de
Hores / any que estableix el conveni d'aplicació	1792
Jornada setmanal habitual que estableix el conveni d'aplicació	40h (El conveni no especifica cap jornada màxima setmanal)

ID TREBALLADOR	HOME/DONA	NOM I COGNOMS (inicials)	CATEGORIA	DATA Antigüetat	TIPUS CONTRACTE (Codi/Descripció)	DATA Inici Contracte	DATA Fi Contracte	% JORNADA ANUAL	HORES SETMANAL	HORARI JORNADA HABITUAL	SALARI BRUT ANUAL (€)	COST SS (N)	CÀRREGUES SOCIALS (€)	COST ANUAL DE L'EMPRESA(€)
1	D	COFEN	0361 - LIMPIADOR/A-PLANCHADOR/A	18/11/2019	289 - IND.TI.PARCIAL TRANSF.CONTELT EMP.	18/11/2019		60,00%	24,0	Dei de 9 a 13:00, dim 9 a 17,0h i div de 15 a 19 i dissabte de 9 a 13:00	8.306,17 €	33,50%	2.715,55 €	10.821,67 €
2	D	FEALM	0361 - LIMPIADOR/A-PLANCHADOR/A	04/09/2018	230 - CTO.INDEF.DISCA FACITADOS	04/09/2018		50,00%	20,0	Di, dimecres i Div de 9:00 a 13:00h, dimarts i dijous de 15 a 18h	6.755,04 €	33,50%	2.262,94 €	9.017,98 €
3	H	MEVAÀ	0021 - TELEF. RECEPCIONISTA	06/09/2018	230 - CTO.INDEF.DISCA FACITADOS	06/09/2018		92,50%	37,0	De dii a div de 9:30 a 13:30 i de 17 a 19:30 i Dissab de 9 a 13:30H	13.436,88 €	31,40%	4.219,18 €	17.656,06 €
4	D	MOOOD	0300 - GEROCULTOR	08/11/2018	289 - IND.TI.PARCIAL TRANSF.CONTELT EMP.	08/11/2018		60,00%	24,0	De Diil a dij de 9 a 13h, div alterns de 9 a 13:00 i 14:30 a 18:30, caps de setmana alterns de 9 a 13	9.500,36 €	31,40%	2.963,11 €	12.463,47 €
5	D	MUALF	0361 - LIMPIADOR/A-PLANCHADOR/A	07/10/2019	289 - IND.TI.PARCIAL TRANSF.CONTELT EMP.	07/10/2019		55,00%	22,0	De Diil, a Di] de 9 a 13:00, div de 9 a 15:00	7.430,40 €	33,50%	2.489,18 €	9.919,58 €
6	D	DOSEM	0167 - DIRECTOR/A	03/05/2011	100 - INDEF. TIEMPO COMPLETO	03/05/2011		50,00%	20,0	Di, dimecres i Div de 9:30 a 13:30h, dimarts i dijous de 14 a 18h	13.517,76 €	31,40%	4.244,58 €	17.762,34 €
7	D	MAAMA	0300 - GEROCULTOR	15/03/2021	289 - IND.TI.PARCIAL TRANSF.CONTELT EMP.	15/03/2021		55,00%	22,0	De Diil a dij de 15 a 18:30h, div alterns de 9 a 13:00 i 15 a 18:30, Cap de setmana alterns de 9 a 13h	8.617,04 €	32,60%	2.809,16 €	11.426,20 €

* EL COST TOTAL ANUAL DE L'EMPRESA INCLOU TOTES LES GRATIFICACIONS, COMPLIMENTS, CONDICIONS ESPECIALS QUE CADA TREBALLADOR PUGI TINDR RECONEGUT O MERITAT... PER A SOLS PER SOTA DE 41.000 EUROS ANUALS, EL SALARI BRUT ANUAL, S'HA CALCULAT MITJANçant LA BASE DE COTITZACIÓ ORL, TC2, O SE SUMANT LA BASE DE COTITZACIÓ DELS DOTS MESOS ANTERIORS SI LA DADA MENSUAL, S'É VARIABLE I S'APROXIMA, SI N'HA, ALGUN CONCEPTE QUE NO S'É COTITZABLE.

* NO INCLOU EN AQUESTA RELACIÓ AL PERSONAL DE SUBSTITUCIÓ

En cas que en la present informació hi hagi alguna modificació amb caràcter previ a la finalització del contracte, em comprometo a actualitzar la informació enviada a l'Ajuntament de Barcelona

LOT 4 -. HABITATGES URRUTIA

RELACIÓ DE TREBALLADORS ADSCRITS DE FORMA HABITUAL AL SERVEI "Habitatges amb Serveis per a gent gran" (d'acord amb els plecs de contractació vigents)

Data de lliurament:	25/01/2022
Nom Equipament:	HABITATGES AMB SERVEIS URRUTIA
NUM. LOT	LOT 4
Nom persona que remet la informació:	Adrià Soto
Empresa que gestiona el servei en l'actualitat	ACCENT SOCIAL
Conveni(s) col·lectiu(s) al qual es subjecten els empleats que actualment presten el servei	Conveni Marc Estatal de Serveis d'Atenció a les Persones Dependents i Desenvolupament de la Promoció de
Hores / any que estableix el conveni d'aplicació	1792
Jornada setmanal habitual que estableix el conveni d'aplicació	40h (El conveni no especifica cap jornada mínima setmanal)

ID TREBALLADOR	HOME/DONA	NOM I COGNOMS (inicials)	CATEGORIA	DATA Antiquetat	TIPUS CONTRACTE (Cod/Descripció)	DATA Inici Contracte	DATA Fi Contracte	% JORNADA ANUAL	HORES SETMANAL	HORARI JORNADA HABITUAL	SALARI BRUT ANUAL (€)	COST SS (N)	CÀRREGES SOCIALS (€)	COST ANUAL DE L'EMPRESA(€)
1	D	BRFU	0059 - LIMPIADOR/A	16/05/2011	289 - IND.TI.PARCIAL TRANSF.CONTR.T EMP.	16/05/2011		62,50%	25,0	Semana llarga: Dill., Dime I Div 8 a 12; Dime I Div 8 a 12:30 I Dissab 8 a 12. Setmana Corta: Dill a Div 8 a 13	8.717,28 €	33,50%	2.920,29 €	11.637,57 €
2	H	GAIGS	0021 - TELEF. RECEPCIONISTA	03/09/2009	330E1 - CTO.INDEF.DISCA FACITADOS	03/09/2009		61,25%	24,5	Dill a Div de 9:30 a 13:30 Dissab de 9 a 13:30	9.379,44 €	31,40%	2.945,14 €	12.324,58 €
3	H	LOFAM	0300 - GEROCULTOR	29/10/2020	289 - IND.TI.PARCIAL TRANSF.CONTR.T EMP.	29/10/2020		70,00%	28,0	Dilluns de 9,00 a 14,30h. Dijous I divendres de 14,30 a 19,30h. Dissabte de 9,00 a 14,00 I de 15,30 a 19,00. Diumenge de 9,00 a 14,00.	10.795,52 €	31,40%	3.389,79 €	14.185,31 €
4	D	MUMOI	0059 - LIMPIADOR/A	02/01/2014	100 - INDEF.TIEMPO COMPLETO ORDINARIO	02/01/2014		100,00%	40,0	Semana curta: Dilluns, dimarts, dimecres I divendres 8 a 14h I de 15,00h a 18,00h. Dijous de 15,00 a 18,00h. Setmana llarga: Dilluns, dimarts, dimecres I divendres 9 a 14h I de 15,00h a 18,00h. Dijous de 15,00 a 19,00h. Dissabte de 8,00 a 12,00h.	13.685,04 €	33,50%	4.584,49 €	18.269,53 €
5	D	COFEN	0361 - LIMPIADOR/A-PLANCHADOR/A	18/11/2019	289 - IND.TI.PARCIAL TRANSF.CONTR.T EMP.	18/11/2019		15,00%	6,0	Dijous de 9,00h a 15,00h	2.026,53 €	33,50%	678,89 €	2.705,42 €
6	D	TASOY	0300 - GEROCULTOR	17/05/2010	300 - INDEF.TIEMPO PARCIAL ORDINARIO	17/05/2010		62,50%	25,0	Dill 16,00 a 19,30. Dimarts de 9,30 a 13,00 I de 15,30 a 19,30. Dimecres de 9,30a 13,00 I de 16,00 a 19,30. Dijous I divendres de 9,30 a 13,00.	10.197,92 €	31,40%	3.202,15 €	13.400,07 €
7	D	VINA	0021 - TELEF. RECEPCIONISTA	03/03/2020	239 - COT.TEMP.EXCL.S OCIAL	03/03/2020		31,25%	12,5	Dill a Div de 17,00 a 19,30h	4.457,64 €	31,40%	1.399,70 €	5.857,34 €
8	D	ZABS	0367 - DIRECTOR/A	25/10/2017	289 - IND.TI.PARCIAL TRANSF.CONTR.T EMP.	25/10/2017		57,50%	23,0	Dilluns, Dimecres I Divendres 9 a 14, Dim I Dijous 15 a 19	15.285,24 €	31,40%	4.799,57 €	20.084,81 €

* EL COST TOTAL ANUAL DE L'EMPRESA INCLOU TOTES LES GRATIFICACIONS, COMPLERENTS, CONDICIONS ESPECIALS QUE CADA TREBALLADOR PUGUI TENIR RECONEGUT O MERITAT... PER A SOLS PER NOTA DE 41.000 EUROS ANUALS, EL SALARI BRUT ANUAL, SE CALCULA MULTIPLICANT LA BASE DE COTITZACIÓ DEL T22, O SE SUMANT LA BASE DE COTITZACIÓ DELS DOTZE MESOS ANTERIORS SI LA DADA MENSUAL ES VARIABLE I IMPROVEDA, SI N'HA, ALGUN CONCEPTE QUE NO SEGUI COTITZABLE.

* NO S'INCLOU EN AQUESTA RELACIÓ AL PERSONAL DE SUBSTITUCIÓ

En cas que en la present informació hi hagi alguna modificació amb caràcter previ a la finalització del contracte, en compromís a actualitzar la informació lliurada a l'Ajuntament de Barcelona.