



Anexos:

- Anexo 1: Modelo de declaración responsable
- Anexo 1B: Modelo de declaración responsable protección de datos
- Anexo 2: Anexo declaración Derechos Humanos
- Anexo 3: Modelo de declaración constitución unión temporal de empresas (UTE)
- Anexo 4: Modelo oferta económica LOTE 1.
- Anexo 4Bis: Anexo oferta económica LOTE 1.
- Anexo 5: Modelo oferta económica LOTE 2.
- Anexo 5Bis: Anexo oferta económica LOTE 2.
- Anexo 6: Modelo oferta económica LOTE 3.
- Anexo 6Bis: Anexo oferta económica LOTE 3.
- Anexo 7: Modelo oferta económica LOTE 4.
- Anexo 7Bis: Anexo oferta económica LOTE 4.
- Anexo 8: Modelo de aval
- Anexo 9: Modelo de certificación seguro de caución
- Anexo 10: Protocolo relativo a las cláusulas de igualdad de género
- Anexo 11: Protocolo relativo a la cláusula de comunicación inclusiva
- Anexo 12: Protocolo relativo a la cláusula de igualdad de oportunidades y no discriminación de las personas LGTBI.
- Anexo 13: Datos del personal que está ejecutando las prestaciones del contrato.



ANEXO 1: MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE

Quien abajo firma el/la señor/a
....., con DNI/NIE núm., en nombre
propio / en calidad de representante legal de la persona física/jurídica
....., con NIF
....., con la siguiente dirección de correo electrónico para recibir las
comunicaciones electrónicas (@) ya efectos de licitar en el
procedimiento de adjudicación de , núm. Contrato , núm.
Expediente

DECLARA BAJO SU RESPONSABILIDAD¹

Que ostenta la representación de la empresa licitadora que presenta la oferta

Qué la empresa licitadora que representa:

Cumple:

con la adecuada solvencia económica, financiera y técnica

Está en posesión de las autorizaciones necesarias para ejercer la actividad.

No está incurso en prohibición de contratar con la Administración establecidas en el art. 71 LCSP

está inscrita en el Registro electrónico de empresas licitadoras de la Generalidad de Cataluña (RELI) y toda la documentación que figura mantiene su vigencia y no ha sido modificada

está inscrita en el Registro Oficial de Licitadoras y Empresas Clasificadas del Estado (ROLECE) y toda la documentación que figura en ella mantiene su vigencia y no ha sido modificada.

no está inscrita ni en el RELI ni en el ROLECE.

Cumple con las obligaciones legales en materia de prevención de riesgos laborales.

Cumple con las obligaciones legales en materia de igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Que la entidad que representa, o sus empresas filiales o empresas interpuestas:

No realiza/en operaciones financieras en paraísos fiscales consideradas delictivas, -según la lista de países elaborada por las Instituciones Europeas o avalada por éstas o, en su defecto, por el Estado español-, o fuera de ellos y que sean consideradas delictivas, en los términos legalmente establecidos tales como delitos de blanqueo de capitales, fraude fiscal o contra la Hacienda Pública.

¹En caso de unión temporal de empresas (UTE) debe haber una declaración responsable de cada una de las empresas que formarán parte.



Tiene/tienen relaciones legales con paraísos fiscales (se dará publicidad en el [perfil de contratante](#)) y presenta la siguiente documentación descriptiva de los movimientos financieros y toda la información relativa a estas actuaciones:
.....

2.- Para empresas que conforman grupo empresarial

2.a) Qué la empresa que represento NO forma parte de ningún grupo empresarial.

2.b) Qué la empresa que represento SÍ forma parte de un grupo empresarial y que la empresa/las empresas del mismo grupo (nombre de las empresas)..... se presenta/en también a la presente licitación

3.- Que en caso de resultar adjudicataria SÍ / NO constituirá la garantía mediante la fórmula de retención en el precio.

4.- Que SÍ / NO autoriza al Instituto Municipal de Servicios Sociales de Barcelona a solicitar de la Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT), directamente oa través del Consorcio de Administración Abierta de Cataluña (Consortio AOC), los datos justificativos y/o el certificado de estar al corriente del cumplimiento de sus obligaciones tributarias impuestas por las disposiciones vigentes, en caso de resultar adjudicataria del procedimiento de licitación y durante toda la vigencia del contrato;

5.- Que SÍ / NO autoriza al Instituto Municipal de Servicios Sociales de Barcelona a solicitar de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), directamente oa través del Consorcio de Administración Abierta de Cataluña (Consortio AOC), los datos justificativos y/o el certificado de estar al corriente del cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social, impuestos por las disposiciones vigentes, en caso de resultar adjudicataria del procedimiento de licitación y durante toda la vigencia del contrato;

Para empresas extranjeras y cuando el contrato se ejecute en territorio español

Aceptasometerse a la jurisdicción de los juzgados y tribunales españoles de cualquier orden, para todas las incidencias que de forma directa o indirecta puedan surgir del contrato, con renuncia, en su caso, al fuero jurisdiccional extranjero que pueda corresponder al licitador.

En materia de protección de datos

La adjudicataria demuestra que ofrece las garantías necesarias para aplicar las medidas técnicas y organizativas que sean necesarias en el tratamiento de datos de carácter personal de la siguiente forma: (escoger una de las tres opciones)

²A) Mediante adhesión al código de conducta

²Indicar el Código de conducta y el registro en el que se encuentra inscrito



³B) según certificación emitida por la entidad de certificación.....según el Esquema de Certificación de Personas para la categoría de "Delegado de Protección de Datos"

⁴C) mediante declaración responsable

Indicar nombre, fecha y sello de la empresa/entidad licitadora

(Todos los licitadores tendrán que presentar en el sobre 1 - Documentación administrativa -esta declaración responsable, marcando la opción que proceda en función de las circunstancias de cada empresa).

³Indicar la entidad que ha emitido la correspondiente certificación

⁴Incorporar la declaración responsable junto a este anexo en el sobre 1.



MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE PROTECCIÓN DE DATOS (Anexo 1 B)

Quien abajo firma el/la señor/a
....., con DNI/NIE núm., en nombre
propio / en calidad de representante legal de la persona física/jurídica
....., con NIF
....., con la siguiente dirección de correo electrónico para recibir las
comunicaciones electrónicas (@) ya efectos de licitar en el
procedimiento de adjudicación de , núm. Contrato , núm.
Expediente

DECLARA RESPONSABLEMENTE

Que la empresa/entidad respecto a los
Tratamientos de Datos Personales que realiza, cumple con las obligaciones exigidas en la
actualidad por la normativa vigente en la materia, tanto por el Reglamento (EU) 2016/679
del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de Abril de 2016, relativo a la protección de
las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales ya la libre
circulación de estos datos y por lo que se deroga la Directiva 95/46/CE, directamente
aplicable, como por la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos
Personales y garantía de los derechos digitales y demás normativa que resulte de
aplicación.

Barcelona.....

.....
.....



ANEXO 2: MODELO DE DECLARACIÓN RESPONSABLE NO CONTRAVENCIÓN DERECHOS HUMANOS

Quien abajo firma el/la señor/a, con DNI/NIE núm....., en nombre propio / en calidad de representante legal de la persona física/jurídica, con NIF, con la siguiente dirección de correo electrónico para recibir las comunicaciones electrónicas (@) y a efectos de licitar en el procedimiento de adjudicación de, núm. Contrato, núm. Expediente

DECLARA BAJO SU RESPONSABILIDAD⁵

Que la entidad que representa, o sus empresas filiales o empresas interpuestas:

No realiza/en operaciones que vulneren lo estipulado en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, adoptada y proclamada por la 183ª Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas, así como tampoco ningún Tratado o Resolución Internacional suscrita o vinculante por el Estado Español, relativa al Sistema Universal de Protección de Derechos Humanos.

No interviene/vienen en operaciones con terceros operadores quienes vulneren lo estipulado en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, adoptada y proclamada por la 183ª Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas, así como tampoco ningún Tratado o Resolución Internacional suscrita o vinculante por el Estado Español, relativa al Sistema Universal de Protección de Derechos Humanos.

Que reconoce que falsear esta declaración comportará la imposición de penalidades y en su caso la resolución del contrato.

Indicar nombre, fecha y sello de la empresa/entidad licitadora

⁵En caso de unión temporal de empresas (UTE) debe haber una declaración responsable de cada una de las empresas que formarán parte.



ANEXO 3: MODELO DE DECLARACIÓN CONSTITUCIÓN UNIÓN TEMPORAL DE EMPRESAS (UTE)

El/la señor/a con DNI núm.
en representación de la empresacon NIF
núm.;

El/la señor/a con DNI núm.
..... en representación la empresa
..... con NIF núm.;

DECLARAN

- a) La voluntad de constituir una UTE para participar en el proceso de licitación que tiene por objeto, núm. Contrato, núm. Expediente con el siguiente porcentaje de participación del precio en la ejecución del contrato:
 % la empresa
 ...
 % la empresa
 ...1
- b) Que en caso de resultar adjudicatarias de dicho proceso de licitación se comprometen a constituirse formalmente en una UTE mediante escritura pública.
- c) Que designen como representante de la UTE en este proceso de licitación al/la señor/a con DNI núm.
- d) Que la denominación de la UTE a constituir es ; y el domicilio para las notificaciones es núm. teléfono; nº. de fax; dirección de correo electrónico para recibir comunicaciones (@)

Y como prueba de conformidad firman esta declaración,
(localidad y fecha)
(nombre de la empresa que se representa; firma de cada uno de los representantes de las diferentes empresas y sello de las empresas)

⁶Repetir la información por cada una de las empresas que formarán la UTE



ANEXO 4: OFERTA ECONÓMICA Y OTROS CRITERIOS AUTOMÁTICOS **LOTE 1**

Esta oferta económica debe presentarse en un único sobre (sobre electrónico C) y la oferta que contenga los criterios que deben valorarse mediante un juicio de valor debe presentarse en otro sobre electrónico separado del mismo primero sobre (sobre electrónico B).

Previamente a la celebración del acto público para la apertura del sobre C se puntuará por los servicios técnicos la parte de la proposición contenida en el sobre B que se valora con juicio de valor. Esta puntuación será comunicada en el acto público referido anteriormente.

CONTENIDO DE LA OFERTA

D./D^a. ... , domiciliado/a en ... calle ... núm. ... , con DNI/NIF núm. ... , mayor de edad, en nombre propio, o en representación de la empresa ... con domicilio en ... calle ... núm. ... , enterado/a de las condiciones exigidas para optar a la adjudicación del contrato núm. 21000216, que tiene por objeto el contrato de servicios de gestión de las viviendas con servicios para gente mayor de los servicios de apoyo y atención personal, con medidas de contratación pública sostenible, LOTE 1 (BARCELONETA; VÍA FAVENCIA; CIBELES y PORTA TRINITAT) se compromete a realizarlo con sujeción al pliego de cláusulas administrativas particulares y al de prescripciones técnicas, y por el precio de euros (en letras y cifras), con el siguiente desglose:

PRECIO GLOBAL:.....Euros:

1.965 HORAS TOTALES DE SERVICIO COMPLEMENTARIO:.....

Euros.

Igualmente les comunicamos que, de acuerdo con el anexo 4bis de esta oferta, a los únicos efectos de la valoración de la oferta económica, el importe obtenido de la parte de precio global del contrato y el importe resultado del estimación de unidad a suministrar de acuerdo con la cláusula 2 del PCAP ya los precios unitarios ofertado por el módulo de Servicio Complementario de auxiliar de geriatría, es el siguiente:

1	PARTE DE PRECIO GLOBAL	Precio sin IVA euros
2	TOTAL PRECIOS UNITARIOS	Precio sin IVA euros
3	PRECIO VALORACIÓN OFERTA		1+2
4	TIPO IVA (.....%)	Importe IVA euros
5	TOTAL OFERTA LICITADOR	Precio valoración oferta	1+2+3

Este precio total se desglosa en los siguientes costes directos e indirectos y los siguientes costes salariales aplicando el convenio:



Costes directos ⁷ (especificar concepto)	Importe €
....	
....	
Costes salariales (desglosar número personas trabajadoras y categorías profesionales) €
TOTAL	Suma costes directos

Costes indirectos (especificar concepto)	Importe €
...	
Gastos generales de estructura	
Beneficio industrial	
TOTAL	Suma costes indirectos

TOTAL DE COSTES (directos + indirectos) PRECIO SIN IVA	
---	--

OTROS CRITERIOS AUTOMÁTICOS

a). Por el compromiso de incremento de las horas de formación anual de las personas trabajadoras por encima de las contempladas en el convenio correspondiente. Hasta 10 puntos.

SÍ NO

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	Número de horas de formación adicionales (máximo 20 horas)
Oferta de horas adicionales anuales a las previstas en el Conveniohoras

⁷Costes directos: aquéllos que se asocian con el producto de una forma muy clara, sin necesidad de ningún tipo de reparto. Materias Primas, Mano de Obra Directa.

Costes indirectos: aquellos que no pueden ser aplicados directamente a un producto, ni a un centro de coste. Costes Indirectos de Producción (CIP): Mano de Obra Indirecta, costes de aprovisionamiento o producción. Costes Indirectos Generales (CIG): los no necesarios para fabricar, tales como comerciales, de administración y financieros.



b). Por el compromiso de prestar un servicio preventivo, de coach y de atención psicológica en el ejercicio del desarrollo profesional del personal de geriatría y dirección. Hasta 2 puntos.

COMPROMISO de prestar un servicio preventivo, de coach y de atención psicológica
<input type="checkbox"/> Si se ofrece
<input type="checkbox"/> No se ofrece

c). Por el compromiso de aportar material deportivo. Hasta 2 puntos.

COMPROMISO de aportar material deportivo
SÍ <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE EL SIGUIENTE MATERIAL
..... Pedaleros (Máx 15 Lote 1)
..... Bicicletas (Máx 3)
NO <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE A APORTAR MATERIAL DEPORTIVO

d). Por la aportación de ordenadores y cañón de proyección a los nuevos equipamientos. Hasta 2 puntos.

COMPROMISO de aportar ordenadores y cañón de proyección
SÍ <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE A APORTAR:
..... Ordenadores (Máx. 3)
..... Cañón de proyección (Máx 1)
NO <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE A APORTAR NI ORDENADORES NI CañÓN



e). Por la aportación de tabletas con conexión a Internet a los nuevos equipamientos. Hasta 2 puntos.

APORTARÁ tabletas con conexión a internet
SÍ <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE A APORTAR: Mesitas con conexión a Internet (Máx. 8)
NO <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE a aportar ninguna Mesita con conexión a Internet.

f). Por la aportación de ordenadores portátiles con conexión a Internet. Hasta 2 puntos.

APORTARÁ ordenadores portátil:
SÍ <input type="checkbox"/> un total de ordenadores (Máx. 3)
NO <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE a aportar ordenadores portátiles

g). Por el aporte de congeladores. Hasta 2 puntos.

APORTARÁ congeladores:
SÍ <input type="checkbox"/> un total de congeladores (Max. 3)
NO <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE a aportar congeladores

h). Por la aportación de un equipo de sonido compacto, portátil y autónomo. 1 punto.

APORTARÁ un equipo de sonido compacto, portátil y autónomo:
SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>



Que en el supuesto de que nuestras ofertas en los 2 LOTES obtengan la mejor puntuación, manifestemos nuestra preferencia por la adjudicación del LOTE No obstante en el supuesto de que alguno de los LOTES pueda quedar desierto por la nuestra preferencia, se comprometemos a aceptar la adjudicación de los 2 LOTES respecto de los cuales se ha presentado oferta.

(Lugar, fecha y firma electrónica reconocida).



ANEXO 4 BIS: DETALLE LOTE 1

EXP P2200001 ANNEX Núm. 4Bis (LOT 1)						
Codi	Descripció	Quantitat estimada	Preu u/t Sortida	Import sortida	Preu u/t Proveïdor	Import Proveïdor
1	PREU GLOBAL durada inicial del contracte (3 anys) LOT 1	1	2.178.806,90 €	2.178.806,90 €		- €
			Subtotal preu global	2.178.806,90 €	Subtotal preu global proveïdor	- €
2	PREU UNITARI "Servei complementari d'auxiliar de geriatría"	1965	16,46 €	32.343,90 €		- €
			Subtotal preus unitaris	32.343,90 €	Subtotal preus unitaris proveïdor	- €
			IMPORT:	2.211.150,80 €	IMPORT:	- €
			IVA (%):	4 88.446,03 €	IVA (%): 0	- €
			TOTAL:	2.299.596,83 €	PREU CONTRACTE:	- €
	Les quantitats indicades per l'IMSS com a preu global net, així com cadascun dels preus unitaris nets determinats constitueixen la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes excedeixen el tipus de la licitació i, per tant, serà exclosa					



ANEXO 5: OFERTA ECONÓMICA Y OTROS CRITERIOS AUTOMÁTICOS LOTE 2

Esta oferta económica debe presentarse en un único sobre (sobre electrónico C) y la oferta que contenga los criterios que deben valorarse mediante un juicio de valor debe presentarse en otro sobre electrónico separado del mismo primero sobre (sobre electrónico B).

Previamente a la celebración del acto público para la apertura del sobre C se puntuará por los servicios técnicos la parte de la proposición contenida en el sobre B que se valora con juicio de valor. Esta puntuación será comunicada en el acto público referido anteriormente.

CONTENIDO DE LA OFERTA

D./D^a. ... , domiciliado/a en ... calle ... núm. ... , con DNI/NIF núm. ... , mayor de edad, en nombre propio, o en representación de la empresa ... con domicilio en ... calle ... núm. ... , enterado/a de las condiciones exigidas para optar a la adjudicación del contrato núm. 21000216, que tiene por objeto el contrato de servicios de gestión de las viviendas con servicios para gente mayor de los servicios de apoyo y atención personal, con medidas de contratación pública sostenible, LOTE 2 (MARINA; VIA FAVENCIA, CIBELES Y SANT ANDREU) se compromete a realizarlo con sujeción al pliego de cláusulas administrativas particulares y al de prescripciones técnicas, y por el precio de euros (en letras y cifras), con el siguiente desglose:

PRECIO GLOBAL:.....Euros:

2.307 HORAS TOTALES DE SERVICIO COMPLEMENTARIO:.....

Euros

Igualmente les comunicamos que, de acuerdo con el anexo 5bis de esta oferta, a los únicos efectos de la valoración de la oferta económica, el importe obtenido de la parte de precio global del contrato y el importe resultado del estimación de unidad a suministrar de acuerdo con la cláusula 2 del PCAP ya los precios unitarios ofertado por el módulo de Servicio Complementario de auxiliar de geriatría, es el siguiente:

1	PARTE DE PRECIO GLOBAL	Precio sin IVA euros
2	TOTAL PRECIOS UNITARIOS	Precio sin IVA euros
3	PRECIO VALORACIÓN OFERTA		1+2
4	TIPO IVA (.....%)	Importe IVA euros
5	TOTAL OFERTA LICITADOR	Precio valoración oferta	1+2+3

Este precio total se desglosa en los siguientes costes directos e indirectos y los siguientes costes salariales aplicando el convenio:



Costes directos ⁸ (especificar concepte)	Importe €
....	
....	
Costes salarials (desglosar número persones trabajadoras y categorías profesionales) €
TOTAL	Suma costes directos

Costes indirectos (especificar concepte)	Importe €
...	
Gastos generales de estructura	
Beneficio industrial	
TOTAL	Suma costes indirectos

TOTAL DE COSTES (directos + indirectos) PRECIO SIN IVA	
---	--

OTROS CRITERIOS AUTOMÁTICOS

a). Por el compromiso de incremento de las horas de formación anual de las personas trabajadoras por encima de las contempladas en el convenio correspondiente. Hasta 10 puntos.

SÍ **NO**

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	Número de horas de formación adicionales (máximo 20 horas)
Oferta de horas adicionales anuales a las previstas en el Conveniohoras

⁸Costes directos: aquéllos que se asocian con el producto de una forma muy clara, sin necesidad de ningún tipo de reparto. Materias Primas, Mano de Obra Directa.

Costes indirectos: aquéllos que no pueden ser aplicados directamente a un producto, ni a un centro de coste. Costes Indirectos de Producción (CIP): Mano de Obra Indirecta, costes de aprovisionamiento o producción. Costes Indirectos Generales (CIG): los no necesarios para fabricar, tales como comerciales, de administración y financieros.



b). Por el compromiso de prestar un servicio preventivo, de coach y de atención psicológica en el ejercicio del desarrollo profesional del personal de geriatría y dirección. Hasta 2 puntos.

COMPROMISO de prestar un servicio preventivo, de coach y de atención psicológica
<input type="checkbox"/> Si se ofrece
<input type="checkbox"/> No se ofrece

c). Por el compromiso de aportar material deportivo. Hasta 2 puntos.

COMPROMISO de aportar material deportivo
SÍ <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE EL SIGUIENTE MATERIAL
..... Pedaleros (Máx 20)
..... Bicicletas (Máx 3)
NO <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE A APORTAR MATERIAL DEPORTIVO

d). Por la aportación de ordenadores y cañón de proyección a los nuevos equipamientos. Hasta 2 puntos.

COMPROMISO de aportar ordenadores y cañón de proyección
SÍ <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE A APORTAR:
..... Ordenadores (Máx. 3)
..... Cañón de proyección (Máx 1)
NO <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE A APORTAR NI ORDENADORES NI CañÓN



e). Por la aportación de tabletas con conexión a Internet a los nuevos equipamientos. Hasta 2 puntos.

APORTARÁ tabletas con conexión a internet
<p>SÍ <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE A APORTAR: Mesitas con conexión a Internet (Máx. 12)</p> <p>NO <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE a aportar ninguna Mesita con conexión a Internet.</p>

f). Por la aportación de ordenadores portátiles con conexión a Internet. Hasta 2 puntos.

APORTARÁ ordenadores portátil:
<p>SÍ <input type="checkbox"/> un total de ordenadores (Máx. 4)</p> <p>NO <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE a aportar ordenadores portátiles</p>

g). Por el aporte de congeladores. Hasta 2 puntos.

APORTARÁ congeladores:
<p>SÍ <input type="checkbox"/> un total de congeladores (Max. 4)</p> <p>NO <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE a aportar congeladores</p>



h). Por la aportación de un equipo de sonido compacto, portátil y autónomo. 1 punto.

APORTARÁ un equipo de sonido compacto, portátil y autónomo:
SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>

Que en el supuesto de que nuestras ofertas en los 2 LOTES obtengan la mejor puntuación, manifestemos nuestra preferencia por la adjudicación del LOTE No obstante en el supuesto de que alguno de los LOTES pueda quedar desierto por la nuestra preferencia, se comprometemos a aceptar la adjudicación de los 2 LOTES respecto de los cuales se ha presentado oferta.

(Lugar, fecha y firma electrónica reconocida).



ANEXO 5 BIS: DETALLE LOTE 2

EXP P2200001 ANNEX Núm. 5Bis (LOT 2)						
Codi	Descripció	Quantitat estimada	Preu u/t Sortida	Import sortida	Preu u/t Proveïdor	Import Proveïdor
1	PREU GLOBAL durada inicial del contracte (3 anys) LOT 2	1	2.542.576,50 €	2.542.576,50 €		- €
			Subtotal preu global	2.542.576,50 €	Subtotal preu global proveïdor	- €
2	PREU UNITARI "Servei complementari d'auxiliar de geriatria"	2307	16,46 €	37.973,22 €		- €
			Subtotal preus unitaris	37.973,22 €	Subtotal preus unitaris proveïdor	- €
			IMPORT:	2.580.549,72 €	IMPORT:	- €
			IVA (%):	4 103.221,99 €	IVA (%): 0	- €
			TOTAL:	2.683.771,71 €	PREU CONTRACTE:	- €
	Les quantitats indicades per l'IMSS com a preu global net, així com cadascun dels preus unitaris nets determinats constitueixen la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes excedeixen el tipus de la licitació i, per tant, serà exclosa					



ANEXO 6: OFERTA ECONÓMICA Y OTROS CRITERIOS AUTOMÁTICOS **LOTE 3**

Esta oferta económica debe presentarse en un único sobre (sobre electrónico C) y la oferta que contenga los criterios que deben valorarse mediante un juicio de valor debe presentarse en otro sobre electrónico separado del mismo primero sobre (sobre electrónico B).

Previamente a la celebración del acto público para la apertura del sobre C se puntuará por los servicios técnicos la parte de la proposición contenida en el sobre B que se valora con juicio de valor. Esta puntuación será comunicada en el acto público referido anteriormente.

CONTENIDO DE LA OFERTA

D./D^a. ... , domiciliado/a en ... calle ... núm. ... , con DNI/NIF núm. ... , mayor de edad, en nombre propio, o en representación de la empresa ... con domicilio en ... calle ... núm. ... , enterado/a de las condiciones exigidas para optar a la adjudicación del contrato núm. 21000216, que tiene por objeto el contrato de servicios de gestión de las viviendas con servicios para gente mayor de los servicios de apoyo y atención personal, con medidas de contratación pública sostenible, LOTE 3 (JOAN TORRAS; REINA AMALIA I; REINA AMALIA II, PUIGCERDÀ) se compromete a realizarlo con sujeción al pliego de cláusulas administrativas particulares y al de prescripciones técnicas, y por el precio de euros (en letras y cifras), con el siguiente desglose:

PRECIO GLOBAL:.....Euros:

1.818 HORAS TOTALES DE SERVICIO COMPLEMENTARIO:.....

Euros

Igualmente les comunicamos que, de acuerdo con el anexo 6bis de esta oferta, a los únicos efectos de la valoración de la oferta económica, el importe obtenido de la parte de precio global del contrato y el importe resultado de la estimación de unidad a suministrar de acuerdo con la cláusula 2 del PCAP ya los precios unitarios ofertado por el módulo de Servicio Complementario de auxiliar de geriatría, es el siguiente:

1	PARTE DE PRECIO GLOBAL	Precio sin IVA euros
2	TOTAL PRECIOS UNITARIOS	Precio sin IVA euros
3	PRECIO VALORACIÓN OFERTA		1+2
4	TIPO IVA (.....%)	Importe IVA euros
5	TOTAL OFERTA LICITADOR	Precio valoración oferta	1+2+3

Este precio total se desglosa en los siguientes costes directos e indirectos y los siguientes costes salariales aplicando el convenio:



Costes directos ⁹ (especificar concepte)	Importe €
....	
....	
Costes salarials (desglosar número persones trabajadoras y categorías profesionales) €
TOTAL	Suma costes directos

Costes indirectos (especificar concepte)	Importe €
...	
Gastos generales de estructura	
Beneficio industrial	
TOTAL	Suma costes indirectos

TOTAL DE COSTES (directos + indirectos) PRECIO SIN IVA	
---	--

OTROS CRITERIOS AUTOMÁTICOS

a). Por el compromiso de incremento de las horas de formación anual de las personas trabajadoras por encima de las contempladas en el convenio correspondiente. Hasta 10 puntos.

SÍ **NO**

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	Número de horas de formación adicionales (máximo 20 horas)
Oferta de horas adicionales anuales a las previstas en el Conveniohoras

⁹Costes directos: aquéllos que se asocian con el producto de una forma muy clara, sin necesidad de ningún tipo de reparto. Materias Primas, Mano de Obra Directa.

Costes indirectos: aquéllos que no pueden ser aplicados directamente a un producto, ni a un centro de coste. Costes Indirectos de Producción (CIP): Mano de Obra Indirecta, costes de aprovisionamiento o producción. Costes Indirectos Generales (CIG): los no necesarios para fabricar, tales como comerciales, de administración y financieros.



b). Por el compromiso de prestar un servicio preventivo, de coach y de atención psicológica en el ejercicio del desarrollo profesional del personal de geriatría y dirección. Hasta 2 puntos.

COMPROMISO de prestar un servicio preventivo, de coach y de atención psicológica
<input type="checkbox"/> Si se ofrece
<input type="checkbox"/> No se ofrece

c). Por el compromiso de aportar material deportivo. Hasta 2 puntos.

COMPROMISO de aportar material deportivo
SÍ <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE EL SIGUIENTE MATERIAL
..... Pedaleros (Máx 20)
..... Bicicletas (Máx 3)
NO <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE A APORTAR MATERIAL DEPORTIVO

d). Por la aportación de ordenadores y cañón de proyección a los nuevos equipamientos. Hasta 2 puntos.

COMPROMISO de aportar ordenadores y cañón de proyección
SÍ <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE A APORTAR:
..... Ordenadores (Máx. 3)
..... Cañón de proyección (Max 1)
NO <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE A APORTAR NI ORDENADORES NI CañÓN



e). Por la aportación de tabletas con conexión a Internet a los nuevos equipamientos. Hasta 2 puntos.

APORTARÁ tabletas con conexión a internet
<p>SÍ <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE A APORTAR: Mesitas con conexión a Internet (Máx. 5)</p> <p>NO <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE a aportar ninguna Mesita con conexión a Internet.</p>

f). Por la aportación de ordenadores portátiles con conexión a Internet. Hasta 2 puntos.

APORTARÁ ordenadores portátil:
<p>SÍ <input type="checkbox"/> un total de ordenadores (Máx 4)</p> <p>NO <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE a aportar ordenadores portátiles</p>

g). Por el aporte de congeladores. Hasta 2 puntos.

APORTARÁ congeladores:
<p>SÍ <input type="checkbox"/> un total de congeladores (Máx. 4)</p> <p>NO <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE a aportar congeladores</p>

h). Por la aportación de un equipo de sonido compacto, portátil y autónomo. 1 punto.

APORTARÁ un equipo de sonido compacto, portátil y autónomo:
<p>SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/></p>



Que en el supuesto de que nuestras ofertas en los 2 LOTES obtengan la mejor puntuación, manifestemos nuestra preferencia por la adjudicación del LOTE No obstante en el supuesto de que alguno de los LOTES pueda quedar desierto por la nuestra preferencia, se comprometemos a aceptar la adjudicación de los 2 LOTES respecto de los cuales se ha presentado oferta.

(Lugar, fecha y firma electrónica reconocida).



ANEXO 6 BIS: DETALLE LOTE 3

EXP P2200001 ANNEX Núm. 6Bis (LOT 3)						
Codi	Descripció	Quantitat estimada	Preu u/t Sortida	Import sortida	Preu u/t Proveïdor	Import Proveïdor
1	PREU GLOBAL durada inicial del contracte (3 anys) LOT 3	1	2.285.750,86 €	2.285.750,86 €		- €
			Subtotal preu global	2.285.750,86 €	Subtotal preu global proveïdor	- €
2	PREU UNITARI "Servei complementari d'auxiliar de geriatria"	1818	16,46 €	29.924,28 €		- €
			Subtotal preus unitaris	29.924,28 €	Subtotal preus unitaris proveïdor	- €
			IMPORT:	2.315.675,14 €	IMPORT:	- €
			IVA (%):	4 92.627,00 €	IVA (%): 0	- €
			TOTAL:	2.408.302,14 €	PREU CONTRACTE:	- €
	Les quantitats indicades per l'IMSS com a preu global net, així com cadascun dels preus unitaris nets determinats constitueixen la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes excedeixen el tipus de la licitació i, per tant, serà excloua					



ANEXO 7: OFERTA ECONÓMICA Y OTROS CRITERIOS AUTOMÁTICOS **LOTE 4**

Esta oferta económica debe presentarse en un único sobre (sobre electrónico C) y la oferta que contenga los criterios que deben valorarse mediante un juicio de valor debe presentarse en otro sobre electrónico separado del mismo primero sobre (sobre electrónico B).

Previamente a la celebración del acto público para la apertura del sobre C se puntuará por los servicios técnicos la parte de la proposición contenida en el sobre B que se valora con juicio de valor. Esta puntuación será comunicada en el acto público referido anteriormente.

CONTENIDO DE LA OFERTA

D./D^a. ... , domiciliado/a en ... calle ... núm. ... , con DNI/NIF núm. ... , mayor de edad, en nombre propio, o en representación de la empresa ... con domicilio en ... calle ... núm. ... , enterado/a de las condiciones exigidas para optar a la adjudicación del contrato núm. 21000216, que tiene por objeto el contrato de servicios de gestión de las viviendas con servicios para gente mayor de los servicios de apoyo y atención personal, con medidas de contratación pública sostenible, LOTE 4 (BRONCE-COURE; URRUTIA; CUATRO CAMINOS y VENEZUELA) se compromete a realizarlo con sujeción al pliego de cláusulas administrativas particulares y al de prescripciones técnicas, y por el precio de euros (en letras y cifras), con el siguiente desglose:

PRECIO GLOBAL:.....Euros:

1.827 HORAS TOTALES DE SERVICIO COMPLEMENTARIO:.....

Euros

Igualmente les comunicamos que, de acuerdo con el anexo 7bis de esta oferta, a los únicos efectos de la valoración de la oferta económica, el importe obtenido de la parte de precio global del contrato y el importe resultado del estimación de unidad a suministrar de acuerdo con la cláusula 2 del PCAP ya los precios unitarios ofertado por el módulo de Servicio Complementario de auxiliar de geriatría, es el siguiente:

1	PARTE DE PRECIO GLOBAL	Precio sin IVA euros
2	TOTAL PRECIOS UNITARIOS	Precio sin IVA euros
3	PRECIO VALORACIÓN OFERTA		1+2
4	TIPO IVA (.....%)	Importe IVA euros
5	TOTAL OFERTA LICITADOR	Precio valoración oferta	1+2+3

Este precio total se desglosa en los siguientes costes directos e indirectos y los siguientes costes salariales aplicando el convenio:



Costes directos ¹⁰ (especificar concepte)	Importe €
....	
....	
Costes salarials (desglosar número persones trabajadoras y categorías profesionales) €
TOTAL	Suma costes directos

Costes indirectos (especificar concepte)	Importe €
...	
Gastos generales de estructura	
Beneficio industrial	
TOTAL	Suma costes indirectos

TOTAL DE COSTES (directos + indirectos) PRECIO SIN IVA	
---	--

OTROS CRITERIOS AUTOMÁTICOS

a). Por el compromiso de incremento de las horas de formación anual de las personas trabajadoras por encima de las contempladas en el convenio correspondiente. Hasta 10 puntos.

SÍ NO

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	Número de horas de formación adicionales (máximo 20 horas)
Oferta de horas adicionales anuales a las previstas en el Conveniohoras

¹⁰Costes directos: aquéllos que se asocian con el producto de una forma muy clara, sin necesidad de ningún tipo de reparto. Materias Primas, Mano de Obra Directa.

Costes indirectos: aquéllos que no pueden ser aplicados directamente a un producto, ni a un centro de coste. Costes Indirectos de Producción (CIP): Mano de Obra Indirecta, costes de aprovisionamiento o producción. Costes Indirectos Generales (CIG): los no necesarios para fabricar, tales como comerciales, de administración y financieros.



b). Por el compromiso de prestar un servicio preventivo, de coach y de atención psicológica en el ejercicio del desarrollo profesional del personal de geriatría y dirección. Hasta 2 puntos.

COMPROMISO de prestar un servicio preventivo, de coach y de atención psicológica
<input type="checkbox"/> Si se ofrece
<input type="checkbox"/> No se ofrece

c). Por el compromiso de aportar material deportivo. Hasta 2 puntos.

COMPROMISO de aportar material deportivo
SÍ <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE EL SIGUIENTE MATERIAL
..... Pedaleros (Máx 20)
..... Bicicletas (Máx 3)
NO <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE A APORTAR MATERIAL DEPORTIVO

d). Por la aportación de ordenadores y cañón de proyección a los nuevos equipamientos. Hasta 2 puntos.

COMPROMISO de aportar ordenadores y cañón de proyección
SÍ <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE A APORTAR:
..... Ordenadores (Máx. 3)
..... Cañón de proyección (Máx 1)
NO <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE A APORTAR ORDENADORES NI CañÓN



e). Por la aportación de tabletas con conexión a Internet a los nuevos equipamientos. Hasta 2 puntos.

APORTARÁ tabletas con conexión a internet
<p>SÍ <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE A APORTAR: Mesitas con conexión a Internet (Máx. 6)</p> <p>NO <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE a aportar ninguna Mesita con conexión a Internet.</p>

f). Por la aportación de ordenadores portátiles con conexión a Internet. Hasta 2 puntos.

APORTARÁ ordenadores portátil:
<p>SÍ <input type="checkbox"/> un total de ordenadores (Máx. 4)</p> <p>NO <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE a aportar ordenadores portátiles</p>

g). Por el aporte de congeladores. Hasta 2 puntos.

APORTARÁ congeladores:
<p>SÍ <input type="checkbox"/> un total de congeladores (Máx. 4)</p> <p>NO <input type="checkbox"/> SE COMPROMETE a aportar congeladores</p>

h). Por la aportación de un equipo de sonido compacto, portátil y autónomo. 1 punto.

APORTARÁ un equipo de sonido compacto, portátil y autónomo:
<p>SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/></p>



Que en el supuesto de que nuestras ofertas en los 2 LOTES obtengan la mejor puntuación, manifestemos nuestra preferencia por la adjudicación del LOTE No obstante en el supuesto de que alguno de los LOTES pueda quedar desierto por la nuestra preferencia, se comprometemos a aceptar la adjudicación de los 2 LOTES respecto de los cuales se ha presentado oferta.

(Lugar, fecha y firma electrónica reconocida).



ANEXO 7 BIS: DETALLE LOTE 4

EXP P2200001 ANNEX Núm. 7Bis (LOT 4)						
Codi	Descripció	Quantitat estimada	Preu u/t Sortida	Import sortida	Preu u/t Proveïdor	Import Proveïdor
1	PREU GLOBAL durada inicial del contracte (3 anys) LOT 4	1	2.014.864,92 €	2.014.864,92 €		- €
			Subtotal preu global	2.014.864,92 €	Subtotal preu global proveïdor	- €
2	PREU UNITARI "Servei complementari d'auxiliar de geriatria"	1827	16,46 €	30.072,42 €		- €
			Subtotal preus unitaris	30.072,42 €	Subtotal preus unitaris proveïdor	- €
			IMPORT:	2.044.937,34 €	IMPORT:	- €
			IVA (%):	4 81.797,48 €	IVA (%): 0	- €
			TOTAL:	2.126.734,82 €	PREU CONTRACTE:	- €
	Les quantitats indicades per l'IMSS com a preu global net, així com cadascun dels preus unitaris nets determinats constitueixen la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes excedeixen el tipus de la licitació i, per tant, serà excloua					



ANEXO 8: MODELO DE AVAL

La entidad (razón social de la entidad de crédito o sociedad de garantía recíproca), NIF (...), con domicilio (a efectos de notificaciones y requerimientos) en la calle/plaza/avenida, código postal, localidad, y en su nombre (nombre y apellidos de los apoderados), con poderes suficientes para obligarse en este acto, según resulta del bastanteo de poderes que se reseñan en la parte inferior de este documento, AVALA a: (nombre y apellidos o razón social del avalado), NIF (...), en virtud de lo que se establece por: (norma/sy artículo/s que impone/sen la constitución de esta garantía), el artículo 107 y siguientes de la Ley 9 /2017 de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público (LCSP), para responder de las siguientes obligaciones: (detallar el objeto del contrato u obligación asumida por el garantizante y el número de expediente de contratación), ante INSTITUTO MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES DE BARCELONA, NIF P0800234G, por importe de: (en letra y en cifra).

La entidad avalista declara bajo su responsabilidad que cumple con los requisitos previstos en el artículo 56.2 del Reglamento General de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas. Este aval se otorga solidariamente con respecto al obligado principal, con renuncia expresa al beneficio de excusión y con compromiso de pago al primer requerimiento de la Caja General de Depósitos u órgano equivalente del resto de Administraciones Públicas, con sujeción a los términos previstos en la legislación de contratos de las Administraciones Públicas, en sus normas de desarrollo y en la normativa reguladora de la Caja General de Depósitos.

El presente aval estará en vigor hasta que INSTITUTO MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES DE BARCELONA o quien en su nombre esté habilitado legalmente para ello, autorice su cancelación o devolución de acuerdo con lo establecido en la legislación civil y mercantil y el clausulado del contrato garantizado.

(Lugar y fecha)

(razón social de la entidad)

(firma de los apoderados)

Bastanteo de poderes por la Asesoría Jurídica de la CGD o Abogacía del Estado

Provincia Fecha Número o código

NOTA: El Aval deberá estar intervenido por notario.



ANEXO 9: MODELO DE CERTIFICADO DE SEGURO DE CAUCIÓN

Certificado número (1) (en adelante, asegurador), con domicilio en, calle, y NIF (...), debidamente representado por en (2), con poderes suficientes para obligarse en este acto, según se desprende del bastanteo de poderes que se reseña en la parte inferior de este documento,

ASEGURA A (3), NIF (...), en concepto de tomador del seguro, frente (4) INSTITUTO MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES DE BARCELONA, NIF P0800234G, en adelante asegurado, hasta el importe de (en letras y en cifras) (5), en los términos y condiciones establecidos en la Ley de Contratos del Sector Público, normativa de desarrollo y pliego de cláusulas administrativas particulares por la que se rige el contrato (6), en concepto de garantía (7), para responder de las obligaciones, penalidades y resto de gastos que puedan derivarse conforme a las normas y demás condiciones precitadas frente al asegurado.

El asegurador declara, bajo su responsabilidad, que cumple con los requisitos exigidos en el artículo 57.1 del Reglamento General de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas.

La falta de pago de la prima, sea única, primera o siguientes, no dará derecho al asegurador a resolver el contrato, ni este quedará extinguido, ni la cobertura del asegurador suspendida ni este liberado de su obligación, en caso de que el asegurador deba hacer efectiva la garantía.

El asegurador no podrá oponer al asegurado las excepciones que pudieran corresponderle contra el tomador del seguro.

El asegurador asume el compromiso de indemnizar al asegurado al primer requerimiento del órgano de contratación.

El presente seguro de caución estará en vigor hasta que (4) INSTITUTO MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES DE BARCELONA, NIF P0800234G, o quien en su nombre sea habilitado legalmente para ello, autorice su cancelación o devolución, de acuerdo con lo establecido en la legislación civil y mercantil y el clausulado del contrato garantizado.

Lugar y fecha

Firma

Asegurador.

Bastanteo de poderes por la Asesoría Jurídica de la CGD o Abogacía del Estado

Provincia Fecha Número o código

Instrucciones para la cumplimentación del modelo.

(1) Se expresará la razón social completa de la entidad aseguradora.

(2) Nombre y apellidos del apoderado o apoderados.

(3) Nombre de la persona asegurada.

(4) Órgano de contratación: INSTITUTO MUNICIPAL DE SERVICIOS SOCIALES (Gerencia), NIF P0800234G

(5) Importe, en letra, por el que se constituye el seguro.

(6) Identificar individualmente de forma suficiente (naturaleza, clase, etc.) el contrato en virtud del cual se presta la caución.

(7) Expresar la modalidad de seguro de que se trata, provisional, definitiva, etcétera

NOTA: El certificado de seguro de caución deberá estar intervenido por notario.



ANEXO 10: PROTOCOLO RELATIVO EN LAS CLÁUSULAS DE IGUALDAD DE GÉNERO

PROTOCOLO para la incorporación, seguimiento y verificación del cumplimiento de las **CLÁUSULAS DE IGUALDAD DE GÉNERO** en los contratos públicos del Ayuntamiento de Barcelona.

[Decreto de contratación pública sostenible de 24 de abril de 2017](#)

3.6.1. PLAN DE IGUALDAD	pág. 3
3.6.2. PARIDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS PERFILES Y CATEGORÍAS PROFESIONALES.....	pág. 5
3.6.4. MEDIDAS CONTRA EL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO.....	pág. 6

Procedimiento de aplicación para **empresas contratistas**

Definición de las cláusulas en la [Guía de contratación pública social.](#)

Condiciones de aplicación:

En las relaciones laborales se producen discriminaciones injustificadas entre hombres y mujeres. Esta infracción del principio constitucional de igualdad de trato tiene distintas manifestaciones: los salarios que se pagan por el desarrollo de una misma actividad son más altos en los hombres; la participación de las mujeres en el desarrollo de puestos directivos o de responsabilidad es muy inferior a los hombres sin causa justificada, incluso el ejercicio de determinadas funciones es predominante en los hombres.

La Ley orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y la Ley catalana 17/2015, de igualdad efectiva de mujeres y hombres, fijan medidas y actuaciones en muchos ámbitos de la actividad social para que se garantice la igualdad de género.

El artículo 10 de la Ley 17/2015 llama a las administraciones públicas catalanas para que incorporen la perspectiva de género en las ofertas de contratación pública e incluyan condiciones de ejecución de los trabajos objeto del contrato por las que la empresa adjudicataria deba adoptar medidas tendentes a la promoción de igualdad de hombres y mujeres. El artículo 36.1.a) establece que las empresas con más de 250 personas trabajadoras, las que lo tengan establecido en convenio o las que estén obligadas por disposición de la autoridad laboral deben disponer de planes de igualdad.

El Ayuntamiento de Barcelona quiere impulsar el cumplimiento de estas medidas legales en el seno de la ejecución del contrato público municipal. La verificación del cumplimiento de estas leyes se traslada a esta guía como condición de ejecución contractual.



El Ajuntament de Barcelona obre un procés de verificació de les mesures d'igualtat en el si del contracte públic, un procés que també és de col·laboració i ajuda perquè les empreses es sensibilitzen i apliquin aquestes obligacions legals durant el temps d'execució del contracte públic municipal. No es tracta d'obrir un procés de penalització a les empreses contractistes com "solució" per el compliment de les obligacions legals. Es tracta de facilitar i impulsar la realització efectiva d'aquestes obligacions legals.

Es necessita activar aquesta mesura quan les característiques d'execució del contracte públic municipal siguin adequades: el contracte ha de tenir una duració mínima, i el objecte contractual, requerir una utilització de recursos humans perquè la aplicació de la mesura tingui una significació, però recordant que no es pretén verificar una política general d'empresa, sinó la aplicació concreta en el si del contracte municipal d'una mesura social que aporta eficiència social al contracte.

En aquest sentit, s'inclouen les següents mesures:

- **Plan de igualtat:** La empresa contractista, en els primers deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar el Plan d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en cas que no estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest plan, ha de presentar les mesures aplicables en relació amb les persones treballadores que participaran en l'execució del contracte, per aconseguir la igualtat de tractament i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Aquesta condició d'execució contractual ha de constar en el PCAP o el plec de condicions, de acord amb la previsió de l'article 140.2 de la LCSP.

Si la empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini otorgat rebre les indicacions, l'ajuda i l'assessorament municipal i se li concedirà un termini nou perquè aportin la informació de les pràctiques requerides. El incompliment de l'aportació del plan o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, supondrà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10 % del preu.

- **Paritat de gènere en els perfils i categories professionals:** Aquesta consideració social pot incloure's en el plantejament d'un contracte públic municipal com una condició d'execució contractual, perquè el requeriment es considera essencial per a l'execució del contracte i s'imposa com una obligació de la empresa contractista de garantir una paritat en els diferents perfils i categories professionals de les persones que executin el contracte o en el desenvolupament de llocs de responsabilitat directiva en l'execució del contracte.

- **Llenguatge i imatges no sexistes:** La empresa contractista ha de garantir que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes.



- Medidas contra el acoso sexual y por razón de sexo: La empresa contratista entregará un plan que detalle las medidas para prevenir, evitar y erradicar el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, en relación con el personal adscrito a la ejecución del contrato. Estas medidas podrán consistir, al menos, en campañas informativas que detallen qué son conductas de acoso sexual o por razón de sexo; acciones formativas y la designación de personas de referencia que velen por un espacio de trabajo libre de violencias machistas o por orientación sexual o identidad de género.

Concretamente, en los contratos de servicios en los que la prestación esté destinada a personas físicas, puede establecerse como condición de ejecución que la empresa contratista aplique medidas de protección específica de las personas profesionales contra el acoso sexual y por razón de sexo que éstas puedan sufrir por parte de las personas usuarias, así como la adopción de medidas de formación al personal para detectar mejor las situaciones de violencia machista o por orientación sexual o identidad de género que sufren las personas usuarias finales.

Verificación de la aplicación de la medida

En el plazo de diez días posteriores a la formalización del contrato la empresa entrega a la persona responsable del contrato el Plan de igualdad o medidas en relación con las personas trabajadoras que ejecuten el contrato que debe incluir las medidas para prevenir, evitar y erradicar el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, orientación o género, en relación con el personal adscrito a la ejecución del contrato. Si la empresa contratista justifica la imposibilidad de aportación del plan o de las medidas, la Administración municipal debe aportar el apoyo suficiente para que pueda diseñar y aplicar estas medidas concretas en el contrato público municipal.

El incumplimiento de esta condición de ejecución contractual comportará la adopción de las penalizaciones económicas que se correspondan según las previsiones establecidas en el pliego de condiciones.

La empresa contratista, antes de la recepción del contrato, entregará a la persona responsable del contrato un informe final sobre la aplicación de las medidas en la ejecución del propio contrato.

3.6.1. PLAN DE IGUALDAD

1. Fase de ejecución del contrato:

En un plazo máximo de 10 días naturales posteriores a la fecha de formalización del contrato, la empresa contratista declarará si presenta o no el Plan de igualdad o las medidas de promoción de la igualdad aplicables a las personas que ejecuten el contrato.

1.1. En caso afirmativo:

Se adjuntará la siguiente documentación:



A) *Empresas legalmente obligadas a disponer de un Plan de igualdad según lo que establece el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007:*

- **Plan de igualdad** aplicable a las personas que ejecuten el contrato.
- **Declaración firmada** conforme el Plan de igualdad incluye un diagnóstico de la situación en, como mínimo, las siguientes materias:
 - Acceso al trabajo.
 - Clasificación profesional.
 - Promoción y formación.
 - Retribuciones.
 - Ordenación del tiempo de trabajo.
 - Prevención del acoso sexual y por razón de sexo, en caso de que no disponga de un Protocolo específico.

...que justifica la idoneidad de las medidas previstas.

B) *Empresas no sujetas a la obligación legal de disponer de un Plan de Igualdad según lo que establece el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007:*

- **Medidas de promoción de la igualdad** aplicables a las personas que ejecuten el contrato.
- **Declaración firmada** conforme:
 - No está obligada a disponer de plan de igualdad.
 - Aporta y anexa las medidas de promoción de la igualdad aplicables a las personas que ejecuten el contrato.
 - Que las medidas de promoción de la igualdad incluyen un diagnóstico de la situación en, al menos, una de las siguientes materias:
 - Acceso al trabajo.
 - Clasificación profesional.
 - Promoción y formación.
 - Retribuciones.
 - Ordenación del tiempo de trabajo.
 - Prevención del acoso sexual y por razón de sexo, en caso de que no disponga de un Protocolo específico.

....que justifica la idoneidad de las medidas previstas.

1.2. En caso negativo:

La empresa contratista comunicará a la Unidad Promotora (UP) el motivo por el que no presenta la documentación en el plazo establecido. En este caso la UP podrá derivar la empresa al DTG-CIRD para que reciba asesoramiento, consignando esta derivación en el apartado correspondiente del aplicativo informático para el seguimiento de las cláusulas sociales, cuando éste esté operativo.

La UP, informará a la empresa de los pasos a seguir, facilitándole el contacto y asesoramiento del DTG-CIRD. La UP consignará si se ha producido o no esta derivación y, en caso afirmativo, se asegurará que se adjuntan los documentos



relacionados, la Ficha de derivación DTG-CIRD, y posteriormente un Informe de recomendaciones que emitirá finalmente el DTG-CIRD .

Recibidas las recomendaciones y asesoramiento del DTG-CIRD, la empresa deberá aportar el Plan o el documento de medidas de igualdad.

Si persiste en el incumplimiento del requerimiento, la UP determinará y consignará en la aplicación, cuando éste esté operativo, el importe de la sanción económica aplicada y el porcentaje que representa sobre el precio del contrato.

2. Fase previa a la finalización del contrato:

Antes de finalizar el contrato la empresa consignará los siguientes datos relativos a las personas trabajadoras ocupadas en su ejecución:

- Nº. de hombres.
- Nº. de mujeres.
- Nº. total de personas trabajadoras.
- Porcentaje de varones.
- Porcentaje de mujeres.

Además, de forma voluntaria ya título informativo, facilitará los siguientes datos generales relativos al conjunto de su plantilla:

- Porcentaje de varones.
- Porcentaje de mujeres.
- Índice de segregación horizontal (porcentaje de mujeres en cada área o departamento funcional de la empresa)
- Índice de segregación vertical (núm. de mujeres directivas sobre el total de cargos directivos).
- Brecha salarial (Salario medio/hora de los hombres en plantilla - salario medio/hora de las mujeres en plantilla / salario medio/hora de los hombres en plantilla).

Aproximadamente un mes antes de finalizar el contrato, la empresa adjudicataria informará a la UP y consignará en el aplicativo informático, cuando éste esté operativo, si ha aplicado medidas relacionadas con los ámbitos previstos en el Plan de igualdad o en las medidas presentadas , presentando un informe de seguimiento con la concreción de cuáles han sido estas medidas.

3.6.2. PARIDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS PERFILES Y CATEGORÍAS PROFESIONALES

1. Fase de ejecución del contrato:

La empresa contratista informará a la UP y consignará en el aplicativo informático, cuando éste esté operativo, los siguientes datos en relación al colectivo objeto de la medida social (personal en puestos directivos u otras categorías o perfiles profesionales):

- Nº. de hombres
- Nº. de mujeres



- Total de persones treballadores
- Porcentatge de homes
- Porcentatge de dones
- Porcentatge total de treballadors.

Esta informació irà acompanyada de una declaració firmada que inclogui la relació de la plantilla implicada en la execució del contracte, indicant el sexe i categoria professional. La UP podrà sol·licitar la aportació de la documentació que acrediti la veracitat de esta declaració quan ho considere oportú.

Per la seva part, en base a la informació facilitada per la empresa contractista, la UP consignarà si es compleix el principi de paritat entre dones i homes de acord amb els criteris establerts en la seva condició d'execució. En cas negatiu, indicarà el import de la sanció aplicada i el percentatge que representa sobre el preu del contracte.

3.6.4. MEDIDAS CONTRA EL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

1. Fase de adjudicació:

En un termini màxim de 10 dies naturals posteriors a la data de formalització del contracte, la empresa contractista aportarà una declaració firmada conforme aporta i aneja:

- a. un Pla d'igualtat que incorpora mesures per prevenir, evitar i erradicar el acoso sexual i el acoso per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a la execució del contracte, o bé...
- b. un Protocol per prevenir, evitar i erradicar el acoso sexual i el acoso per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a la execució del contracte, o bé...
- c. una descripció de les mesures concretes per prevenir, evitar i erradicar el acoso sexual i el acoso per raó de sexe en relació amb el personal adscrit a la execució del contracte.

Esta declaració inclourà el compromís de que el document presentat compleix amb els requeriments en quant a la inclusió, com a mínim, de les següents mesures:

- Campaïnes informatives que detallen què són conductes de acoso sexual i/o per raó de sexe.
- Accions formatives.
- Designació d'una o més persones referents que velen per un espai de treball lliure de violències machistas, indicant en este cas el nom i apellidos de les mateixes.

Se acompanyarà de la següent documentació:

- **Plan de igualdad, Protocolo o documento** que detalle les mesures contra el acoso sexual i per raó de sexe.



Si la empresa contratista no presenta la documentació sol·licitada o ésta incumple los requerimientos comunicará a la UP el motivo del incumplimiento. En este caso la UP podrá derivarla empresa en el DTG-CIRD para que reciba asesoramiento, consignando esta derivación en el apartado correspondiente del aplicativo informático, cuando éste esté operativo.

La UP, informará a la empresa de los pasos a seguir, facilitándole el contacto y asesoramiento del DTG-CIRD. La UP consignará si se ha producido o no esta derivación y, en caso afirmativo, se asegurará que se adjuntan los documentos relacionados, la Ficha de derivación DTG-CIRD, y posteriormente un Informe de recomendaciones que emitirá finalmente el DTG-CIRD .

Recibidas las recomendaciones y asesoramiento del DTG-CIRD, la empresa deberá aportar el documento que debe incluir las medidas contra el acoso sexual y por razón de sexo.

Si persiste en el incumplimiento del requerimiento, la UP determinará y consignará en la aplicación, cuando éste esté operativo, el importe de la sanción económica aplicada y el porcentaje que representa sobre el precio del contrato.

2. Fase previa a la finalización del contrato:

Aproximadamente un mes antes de finalizar el contrato, la empresa adjudicataria consignará si ha aplicado medidas relacionadas con los ámbitos previstos:

- Campañas informativas.
- Acciones formativas.
- Designación de referente/s.

Y adjuntará un informe de seguimiento con la concreción de cuáles han sido estas medidas.



ANEXO 11: PROTOCOLO RELATIVO LA CLÁUSULA DE COMUNICACIÓN INCLUSIVA

PROTOCOLO para la incorporación, seguimiento y verificación del cumplimiento de la **CLÁUSULA DE COMUNICACIÓN INCLUSIVA** en los contratos públicos del Ayuntamiento de Barcelona.

[Decreto de contratación pública sostenible de 24 de abril de 2017](#)

[Procedimiento de aplicación para las **Empresas contratistas**](#)

Definición de las cláusulas en la [Guía de contratación pública social](#).

Condiciones de aplicación:

Esta cláusula se redacta como una concreción de la recogida en la Guía de contratación Pública Social en lo referente a "Lenguaje e imágenes no sexistas".

La empresa contratista deberá garantizar que en las actividades derivadas de la ejecución del contrato no se utilizarán imágenes o lenguaje de tipo sexista, discriminatorios, que atenten contra la igualdad, los derechos de la infancia o los de los animales, de exaltación de la violencia o perpetuadores de estereotipos negativos.

Modelo de cláusula

La empresa contratista debe garantizar,

- *que en las actividades derivadas de la ejecución del contrato no se utilicen lenguaje o imágenes sexistas, que no atenten contra la igualdad de las personas con diversidad funcional de cualquier tipo, los derechos de la infancia, o que no sean respetuosas con la cuidado por el medio ambiente, la sostenibilidad y los derechos de los animales.*
- *el uso de una comunicación que no incurra en cualquier tipo de discriminación por razón de orientación y/o identidad sexual, origen, edad, creencias, u otras condiciones o circunstancias personales o sociales.*
- *en sus comunicaciones derivadas de la ejecución del contrato, evitar la exaltación de la violencia y fomentar la diversidad cultural, huyendo de los estereotipos negativos perpetuadores de prejuicios.*

1. Fase de ejecución del contrato:

En caso de que se haya producido una circunstancia que recomiende la revisión tanto de un lenguaje oral no inclusivo, como de materiales de comunicación que incluyan lenguaje o imágenes alejadas de la naturaleza de la cláusula, la Unidad Promotora requerirá a la empresa contratista para tal que pueda corregirlos.

La Unidad Promotora, que contará con el asesoramiento del DC y con la colaboración del Departamento de Transversalidad de Género-CIRD, en caso de que se determine que se



ha produït un ús de un llenguatge o de imatges que fomenten exclusió, discriminació, estereotips negatius, o el sexisme podrà emetre un informe de recomanacions de cara a la rectificació de aquestes circumstàncies.

La empresa contractista haurà de dur a terme la correcció dels comportaments o materials seguint les recomanacions de l'informe anteriorment esmentat. Podrà comptar amb l'assessorament del DC, amb la col·laboració del Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD.

Se l'acompanyarà de la següent documentació:

- Materials corregits o compromís de retirada.
- Informe de les mesures realitzades.



ANEXO 12: PROTOCOLO RELATIVO EN LA CLÁUSULA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE LAS PERSONAS LGTBI

PROTOCOLO para la incorporación, seguimiento y verificación del cumplimiento de la **CLÁUSULA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN DE LAS PERSONAS LGTBI** en los contratos públicos del Ayuntamiento de Barcelona.

[Decreto de contratación pública sostenible de 24 de abril de 2017](#)

[Procedimiento de aplicación para las **Empresas contratistas**](#)

Definición de las cláusulas en la [Guía de contratación pública social](#).

Condiciones de aplicación:

La Ley catalana 11/2014, de 10 de octubre, tiene el objeto de garantizar los derechos de lesbianas, gays, bisexuales, transgéneros e intersexuales (LGTBI) y para erradicar la homofobia, la bifobia y la transfobia. El artículo 21.b).5º. establece que las empresas deben adoptar códigos de conducta y protocolos de actuación para asegurar la igualdad de oportunidades y la no discriminación de las personas LGTBI.

En la ejecución de un contrato público se pueden dar las condiciones en las que sea necesario asegurar la correcta aplicación de la Ley 11/2014. En este sentido, en los contratos que tengan una composición de mano de obra significativa o tengan a la ciudadanía como destinataria de la prestación se puede establecer como condición de ejecución contractual la acreditación por parte de la empresa de la adopción de códigos de conducta o protocolos de actuación para garantizar la igualdad de oportunidades y la no discriminación de las personas LGTBI en la ejecución del contrato de referencia.

Modelo de cláusula

La empresa contratista aportará en el plazo máximo de quince días posteriores a la fecha de formalización del contrato el protocolo o plan de actuación que aplicará en la ejecución

del contrato para garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación de las personas LGTBI, tanto en el caso entre el personal que ejecuta el contrato como en las personas destinatarias de la prestación. Las medidas pueden consistir en formación en contenidos relacionados con las discriminaciones que pueden sufrir las personas LGTBI y en el conocimiento de la diversidad en lo que se refiere a la orientación sexual, la identidad de género y la expresión de género.

Si la empresa justifica la imposibilidad de entregar en el plazo establecido el protocolo o plan de actuación, la persona responsable del contrato podrá conceder un plazo complementario de diez días.

El Ayuntamiento de Barcelona organizará sesiones divulgativas en las que se realizará, con todas las empresas contratistas del Ayuntamiento y de las empresas del Grupo Municipal, una reflexión general de la implantación de las medidas en los contratos públicos.



3.7. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN DE LAS PERSONAS LGTBI

3.2. Fase de adjudicación:

En un plazo máximo de 10 días naturales posteriores a la fecha de formalización del contrato, la empresa contratista aportará una declaración firmada conforme aporta y anexa:

- d. un Protocolo o plan de actuación que incluya las medidas necesarias para garantizar la igualdad de oportunidades y la no-discriminación de las personas LGTBI...

Se acompañará de la siguiente documentación:

- **Protocolo o plan de actuación** que detalle las medidas para garantizar la igualdad de oportunidades y la no discriminación de las personas LGTBI

Si la empresa contratista no presenta la documentación solicitada o ésta incumple los requerimientos comunicará a la Unidad Promotora el motivo del incumplimiento. En este caso la Unidad Promotora podrá derivar la empresa al DTG-CIRD, con la colaboración del DF-LGTBI para que reciba asesoramiento, consignando esta derivación en el apartado correspondiente del aplicativo informático, cuando éste esté operativo.

La Unidad Promotora, informará a la empresa de los pasos a seguir, facilitándole el contacto y asesoramiento del DTG-CIRD. La UP consignará si se ha producido o no esta derivación y, en caso afirmativo, se asegurará que se adjuntan los documentos relacionados, la Ficha de derivación DTG-CIRD, y posteriormente un Informe de recomendaciones que emitirá finalmente el DTG-CIRD, con la colaboración del DF-LGTBI.

Recibidas las recomendaciones y asesoramiento, la empresa deberá aportar el protocolo o plan de actuación que debe incluir las medidas para garantizar la igualdad de oportunidades y la no discriminación de las personas LGTBI.

Si persiste en el incumplimiento del requerimiento, la UP determinará y consignará en la aplicación, cuando éste esté operativo, el importe de la sanción económica aplicada y el porcentaje que representa sobre el precio del contrato.

3.3. Fase previa a la finalización del contrato:

Aproximadamente un mes antes de finalizar el contrato, la empresa adjudicataria consignará si ha aplicado medidas relacionadas con los ámbitos previstos:

- Campañas informativas.
- Acciones formativas.



**Ajuntament
de Barcelona**

**Àrea de Derechos
Sociales, Justicia Global,
Feminismos y LGTBI**
*Instituto Municipal de
Servicios Sociales (IMSS)*

Y adjuntará un informe de seguimiento con la concreción de cuáles han sido estas medidas.

ANEXO 13. DATOS DEL PERSONAL QUE ESTÁ EJECUTANDO LAS PRESTACIONES DEL CONTRATO.

LOTE 1 -. VIVIENDAS BARCELONETA

RELACIÓ DE TREBALLADORS ADSCRITS DE FORMA HABITUAL AL SERVEI "Habitatges amb Serveis per a gent gran Barceloneta" (d'acord amb els plecs de contractació vigents)

Data de lliurament:	23/03/2022
Nom Equipament:	Habitatges Barceloneta
Nom persona que remet la informació:	Monserrat Vehils Blanco
Empresa que gestiona el servei en l'actualitat	Eulen Servicios Sociosanitarios, S.A.
Conveni/s col·lectiu/s al qual es subjecten els empleats que actualment presten el servei	Conveni Marc Estatal de Serveis d'Atenció a les Persones Dependents i Desenvolupament de la Promoció de l'Autonomia Personal
Hores / any que estableix el conveni d'aplicació	1792 ó 1755
Jornada setmanal habitual que estableix el conveni d'aplicació	El conveni no especifica cap jornada màxima setmanal

ID TREBALLADOR	HOME/DONA	NOM I COGNOMS	CATEGORIA	DATA	TIPUS CONTRACTE	DATA	DATA	% JORNADA	HORES	HORARI JORNADA HABITUAL	SALARI BRUT	COST SS	CÀRREGUES	COST ANUAL DE
1	DONA	MMM	Auxiliar ajuda domicili	17/03/2009	100	17/03/2009		100,00%	38	Dii 9-15:30h, dm 9-15:30h, dc 9-15h dj/dv 9-14 i 15-19:30h rotatori amb cap de setmana dsa/dg 9-14 i 15-19: 30h	13.386,00 €	31,40%	4.831,20 €	20.217,20 €
2	DONA	PAP	Gerocultora	19/05/2021	200	19/05/2021		95,00%	38	Dii 9-14 i 15-19:30h, dm 15-19:30h, dc 14:30-19:30h i dj/dv 9-14 i 15-19: 30h rotatori amb cap de setmana dss/dg 9-14 i 15-19:30h	13.262,20 €	31,40%	4.164,33 €	17.426,53 €
3	DONA	MRVY	Auxiliar ajuda domicili	20/11/2007	100	20/11/2007		13,15%	5	Dimecres de 9 a 14h	1.951,91 €	31,40%	612,90 €	2.564,81 €
4	DONA	ELD	Responsable de servei	7/01/2009	200	7/01/2009		97,30%	37	Dii 8-15:30h, dm 9-15:30h, dc 9-15h, dj 8-15 i 15:30 a 18:30h, dv 8-15h	28.511,56 €	31,40%	8.952,63 €	37.464,19 €
5	DONA	DRH	Auxiliar de neteja	18/01/2006	100	18/01/2006		63,15%	24	Dii, dm, dj i dv de 9:30 a 15:30h	9.145,64 €	31,40%	2.871,73 €	12.017,37 €
6	DONA	FBB	Auxiliar de neteja	15/10/2009	100	15/10/2009		100,00%	38	Dm a dj de 8:30-14 i de 15-18h dv 8: 30-14 i 15-17h dss 9-14h	13.675,76 €	31,40%	4.294,19 €	17.969,95 €
7	DONA	ICT	Auxiliar de neteja	17/12/2021	510	17/12/2021		95%	38	Dii a dc de 9-14 i de 15-18h dj i dv 9- 14 i 15-17h	12.888,82 €	31,40%	4.047,09 €	16.935,91 €
8	DONA	SA	Auxiliar de neteja	3/10/2019	510	3/10/2019		47,50%	19	Dii de 15 a 17h, dc de 9 a 14h i de 15 a 17h. Resta d'hores segons necessitat hores sindicals	6.366,50 €	31,40%	1.999,08 €	8.365,58 €
9	DONA	AGM	Recepcionista	1/01/2008	200	1/01/2008		61,25%	24,5	Dii a dv 9:30-13:30 i dss 9-13:30h	9.199,12 €	31,40%	2.888,52 €	12.087,64 €
10	DONA	MICP	Recepcionista	4/02/2019	510	4/02/2019		31,25%	12,5	Dii a dv 17-19:30h	4.457,46 €	31,40%	1.399,64 €	5.857,10 €
11	DONA	RIM	Gerocultor	28/10/2021	200	28/10/2021		10,00%	4	Dijous 15 a 19h	1.451,80 €	32,60%	473,29 €	1.925,09 €

* EL COST TOTAL ANUAL DE L'EMPRESA INCLOU TOTES LES GRATIFICACIONS, COMPLEMENTES, CONDICIONS ESPECIALS QUE CADA TREBALLADOR PUGUI TENIR RECONEGUT O MERITAT. PER A SOUS PER SOTA DE 44.000 EUROSAANUALS, EL SALARI BRUT ANUAL ES CALCULA MULTIPLICAR BASE DE COTITZACIÓ DEL TC2, O BÉ SUMANT LA BASE DE COTITZACIÓ DELS DOTZE MESOS ANTERIORS SI LA DADA MENSUAL ES VARIABLE. I S'AFEGEIX, SI N'HI HA, ALGUN CONCEPTE QUE NO SIGUI COTITZABLE.

* NO S'INCLOU EN AQUESTA RELACIÓ AL PERSONAL DE SUBSTITUCIÓ

En cas que en la present informació hi hagi alguna modificació amb caràcter previ a la finalització del contracte, em comprometo a actualitzar la informació llurada a l'Ajuntament de Barcelona

LOTE 1 -. VIVIENDAS VÍA FAVENCIA II

RELACIÓ DE TREBALLADORS ADSCRITS DE FORMA HABITUAL AL SERVEI "Habitatges amb Serveis per a gent gran Via Favència" (d'acord amb els plecs de contractació vigents)

Data de lliurament:	23/03/2022
Nom Equipament:	Habitatges Via Favència II
Nom persona que remet la informació:	Montserrat Vehils Blanco
Empresa que gestiona el servei en l'actualitat	Eulen Servicios Sociosanitarios, S.A.
Conveni/s col·lectiu/s al qual es subjecten els empleats que actualment presten el servei	Conveni Marc Estatal de Serveis d'Atenció a les Persones Dependents i Desenvolupament de la Promoció de l'Autonomia Personal
Hores / any que estableix el conveni d'aplicació	1792 ó 1755
Jornada setmanal habitual que estableix el conveni d'aplicació	El conveni no especifica cap jornada màxima setmanal

ID TREBALLADOR	HOME/DONA	NOM I CDGNOMS	CATEGORIA	DATA	TIPUS CONTRACTE	DATA	DATA	% JORNADA	HORES	HORARI JORNADA HABITUAL	SALARI BRUT	COST SS	CÀRREGUES	COST ANUAL DE
1	DONA	DLR	Auxiliar ajut a domicili	01/03/2006	100	01/03/2006		100%	38	Dii 9-15:30, dm 9-15:30,dc 13:30-19:30 dj/dv 9-14 i 15-19:30 rotatori amb cap de setmana dss/dg 9-14 i 15-19:30	15.976,24 €	31,40%	5.016,34 €	20.992,78 €
2	DONA	MRVY	Auxiliar ajut a domicili	20/11/2007	100	20/11/2007		86,82%	33	Dii 9-14 i de 15-19:30, dm 15:00- 19:30, dj/dv 9-14 i 15-19:30 rotatori amb cap de setmana dss/dg 9-14 i 15-19:30	14.834,54 €	31,40%	4.658,05 €	19.492,59 €
3	DONA	DDR	Auxiliar ajut a domicili	18/01/2006	100	18/01/2006		13,15%	5	Dimecres 9h a 14h	1.905,26 €	31,40%	598,25 €	2.503,51 €
4	DONA	SMBC	Gerocultora	17/10/2019	510	17/10/2019		25,52%	9,7	Segons necessitat hores sindicals professional adscrit al servei	3.523,10 €	31,40%	1.106,25 €	4.629,35 €
5	DONA	NCA	Auxiliar de neteja	18/08/2013	100	18/08/2013		100%	38	Dii 8- 15, dm 8-14 i 15-17:30, dc dj i dv 8-15:30	13.413,40 €	31,40%	4.211,81 €	17.625,21 €
6	DONA	XGM	Auxiliar de neteja	26/03/2012	100	26/03/2012		100%	38	dm 8-14 i 15-17:30, dc dj i dv 8-15:30, dss 8-15h	13.441,26 €	31,40%	4.220,56 €	17.661,82 €
7	DONA	GBM	Auxiliar de neteja	21/05/2008	200	21/05/2008		42,11%	16	Diluns i dimecres de 8h a 16h	5.981,08 €	31,40%	1.878,06 €	7.859,14 €
8	DONA	MMM	Auxiliar de neteja	29/01/2020	501	29/01/2020		45%	18	Dii, dc i dv de 15 a 19h, dm i dj 15 a 18h	6.043,80 €	32,60%	1.970,28 €	8.014,08 €
9	HOME	RPG	Recepcionista	08/02/2006	100	08/02/2006		100%	38	Dii, dm, dc, dv de 9:30 a 13:30 i de 17:00 a 19:30, dj 9:30 a 14:30 i de 17:00 a 19:30 i dss de 9-13:30	15.646,12 €	31,40%	4.912,88 €	20.559,00 €
10	HOME	AVA	Responsable Coordinació	11/12/2008	100	11/12/2008		100%	38	Dii, dc, dj i dv de 8 a 15 h i dm de 8 a 15 i de 15:30 a 18:30h	29.302,84 €	31,40%	9.201,09 €	38.503,93 €

* EL COST TOTAL ANUAL DE L'EMPRESA INCLOU TOTES LES GRATIFICACIONS, COMPLEMENTS, CONDICIONS ESPECIALS QUE CADA TREBALLADOR PUGUI TENIR RECONEGUT O MERITAT.. PER A SOUS PER 90TA DE 44.000 EUROSAANUALS, EL SALARI BRUT ANUAL ES CALCULA MULTIPLICAR BASE DE COTITZACIÓ DEL TC2, O BÉ SUMANT LA BASE DE COTITZACIÓ DELS DOTZE MESOS ANTERIORS SI LA DADA MENSUAL ES VARIABLE. I S'AFEGEIX, SI NHI HA, ALGUN CONCEPTE QUE NO SIGUI COTITZABLE.

* NO S'INCLOU EN AQUESTA RELACIÓ AL PERSONAL DE SUBSTITUCIÓ

En cas que en la present informació hi hagi alguna modificació amb caràcter previ a la finalització del contracte, em comprometo a actualitzar la informació lliurada a l'Ajuntament de Barcelona

LOTE 2-. VIVIENDAS CIBELES -.

RELACIÓ DE TREBALLADORS ADSCRITS DE FORMA HABITUAL AL SERVEI "Habitatges amb Serveis per a gent gran" (d'acord amb els plecs de contractació vigents)

Data de lliurament:	23/03/2022
Nom Equipament:	HABITATGES CIBELES
NUM. LOT	Lot 2
Nom persona que remet la informació:	MARCOS GORDALEZA
Empresa que gestiona el servei en l'actualitat	UTE ACCIO SOCIAL
Conveni/s col·lectiu/s al qual es subjecten els empleats que actualment presten el servei	Conveni Merc Estatal d'Atenció a les Persones Dependents i Desenvolupament de la Promoció de l'Autonomia Personal
Hores / any que estableix el conveni d'aplicació	1792
Jornada setmanal habitual que estableix el conveni d'aplicació	40 h (el conveni no especifica cap jornada màxima setmanal)

ID TREBALLADOR	HOME/DONA	NOM I COGNOMS (Inicials)	CATEGORIA	DATA Antiguitat	TIPUS CONTRACTE (Codi/Descripció)	DATA Inic. Contracte	DATA Fi Contracte	% JORNADA ANUAL	HORES SETMANAL	HORARI JORNADA HABITUAL	SALARI BRUT ANUAL (€)	COST SS (%)	CÀRREGUES SOCIALS (€)	COST ANUAL DE L'EMPRESA(€)
06VN	DONA	RIPEIN	DIRECTOR/A 1	13/06/2016	200	01/01/2018		25,00	10,0	Dilluns 9:00-13:00, Dimarts 14:30-17:30 i Divendres 12:30-15:30	6.392,88 €	31,40%	2.007,36 €	8.400,24 €
0D9D	DONA	SACAA	DIRECTOR/A 2	14/04/2021	200	14/04/2021		12,50	5,0	Dimecres 9:00-14:00	3.163,56 €	31,40%	993,36 €	4.156,92 €
0RR8	DONA	CANALA	GEROCULTOR/A	29/06/2021	200	29/06/2021		20,00	8,0	dissabte i diumenge 10:00 a 14:00	4.139,16 €	31,40%	1.299,70 €	5.438,86 €
06D6	DONA	OROCMA	AUXILIAR AYUDA A DOMICILIU 1	05/09/2015	200	01/01/2018		65,00	26,0	Dill. Dill. 10:00-13:00/ 15:00-18:00 Dim. i Div. 9:30-13:30	10.541,64 €	31,40%	3.310,07 €	13.851,71 €
0QFO	HOME	PEMOHE	LIMPIADOR/A 1	06/04/2021	289	06/04/2021		80,00	32,0	Dill i Div. 9:30-14:30 i div i diss. 9:00-15:00	11.797,20 €	31,40%	3.704,32 €	15.501,52 €
05CW	DONA	DEPRMA	PORTERO RECEPCIONISTA 1	12/03/2012	230	01/01/2018		83,75	33,5	Dill./Div. 9:30 a 13:00 i de 17:00 a 19:30 en setmanes alternes: dimarts de 9:30 a 13:30 i de 15:00 a 19:30	12.188,52 €	0,00%	0,00 €	12.188,52 €
0FDW	DONA	MOMA	PORTERO RECEPCIONISTA 2	14/08/2019	510	14/08/2019		11,25	4,5	dissabte de 09:00 a 13:30	1.549,80 €	31,40%	486,64 €	2.036,44 €

Reducció jornada portero recepcionista 1

* EL COST TOTAL ANUAL DE L'EMPRESA INCLOU TOTES LES GRATIFICACIONS, COMPLEMENTES, CONDICIONS ESPECIALS QUE CADA TREBALLADOR FUGUI TENIR RECONEGUT O MERITAT... PER A SOUS PER SOTA DE 44.000 EUROS ANUALS, EL SALARI BRUT ANUAL ES CALCULA MULTIPLIANT LA BASE DE COTITZACIÓ DEL TO2, O BÉ SUMANT LA BASE DE COTITZACIÓ DELS DOTZE MESOS ANTERIORS SI LA DADA MENSUAL ES VARIABLE. I S'AFEGEIX, SI N'HI HA, ALGUN CONCEPTE QUE NO SIGUI COTITZABLE.

* NO S'INCLOU EN AQUESTA RELACIÓ AL PERSONAL DE SUBSTITUCIÓ

En cas que en la present informació hi hagi alguna modificació amb caràcter previ a la finalització del contracte, em comprometo a actualitzar la informació lliurada a l'Ajuntament de Barcelona

Barcelona,

Empresa que representa (adjuntar potestats confrontats si hi ha hagut modificacions respecte del representant legal en el moment de lliurar/renovar el contracte inicial)

LOTE 2.- VIVIENDAS VÍA FAVENCIA I -.

RELACIÓ DE TREBALLADORS ADSCRITS DE FORMA HABITUAL AL SERVEI "Habitatges amb Serveis per a gent gran" (d'acord amb els plecs de contractació vigents)

Data de lliurament:	23/03/2022
Nom Equipament:	HABITATGES VIA FAVENCIA I
NUM. LOT	Lot 2
Nom persona que remet la informació:	MARCOS GORDALIZA
Empresa que gestiona el servei en l'actualitat	UTE ACCIO SOCIAL
Conveni/s col·lectiu/s al qual es subjecten els empleats que actualment presten el servei	Conveni Marc Estatal d'Atenció a les Persones Dependents i Desenvolupament de la Promoció de l'Autonomia Personal
Hores / any que estableix el conveni d'aplicació	1792
Jornada setmanal habitual que estableix el conveni d'aplicació	40 h (el conveni no especifica cap jornada màxima setmanal)

ID TREBALLADOR	HOME/DONA	NOM I COGNOMS (Inicials)	CATEGORIA	DATA Antiguitat	TIPUS CONTRACTE (Codi/Descripció)	DATA Inici Contracte	DATA Fi Contracte	% JORNADA ANUAL	HORES SETMANAL	HORARI JORNADA HABITUAL	SALARI BRUT ANUAL (€)	COST SS (%)	CÀRREGUES SOCIALS (€)	COST ANUAL DE L'EMPRESA(€)
0VXK	DONA	URLOSA	DIRECTOR/A 1	14/03/2022	200	14/03/2022		40,00	16,0	Dilluns, dimarts, dimecres i divendres de 8:30 a 12:00	10.123,44 €	31,40%	3.178,76 €	13.302,20 €
06K4	DONA	LOQUUR	Auxiliar Ayuda Domicilio 1	11/01/2016	289	01/01/2018		72,50	29,0	Dill- Dij. 9:00-13:00 17:00-19:00 Div. 9:00-14:00	10.462,32 €	31,40%	3.285,17 €	13.747,49 €
06R6	DONA	VEZAEN	Auxiliar Ayuda Domicilio 2	17/07/2021	200	17/07/2021		17,50	7,0	dissabtes, diumenges y festius de 9:30 a 13:00	3.924,96 €	31,40%	1.232,44 €	5.157,40 €
03YO	DONA	ALPIAM	Porter/a recepcionista	31/05/2008	289	01/01/2018		92,50	37,0	dilluns a divendres de 9:30 a 13:00 i de 17:00 a 19:30: dissabtes de 9:30 a 13:30	13.657,56 €	31,40%	4.288,47 €	17.946,03 €
0G7F	DONA	FLPEFA	Limpador/a planchador/a	02/02/2021	289	02/02/2021		85,00	34,0	Dilluns 9:00-14:00 15:30-18:30 Dimarts, dimecres i divendres 9:00-14:00 15:30-17:30 i Dijous 9:00-14:00	11.878,56 €	31,40%	3.729,87 €	15.608,43 €

* EL COST TOTAL ANUAL DE L'EMPRESA INCLOU TOTES LES GRATIFICACIONS, COMPLEMENTES, CONDICIONS ESPECIALS QUE CADA TREBALLADOR PUGUI TENIR RECONEGUT O MERITAT... PER A SOUS PER SOTA DE 44.000 EUROS ANUALS, EL SALARI BRUT BASE DE COTITZACIÓ DEL TC2, O BÉ SUMANT LA BASE DE COTITZACIÓ DELS DOTZE MESOS ANTERIORS SI LA DADA MENSUAL ES VARIABLE. I S'AFEGEIX, SI N'HI HA, ALGUN CONCEPTE QUE NO SIGUI COTITZABLE.

* NO S'INCLOU EN AQUESTA RELACIÓ AL PERSONAL DE SUBSTITUCIÓ

En cas que en la present informació hi hagi alguna modificació amb caràcter previ a la finalització del contracte, em comprometo a actualitzar la informació lliurada a l'Ajuntament de Barcelona

Barcelona,

Empresa que representa (adjuntar poders confrontats si hi ha hagut modificacions respecte del representant legal en el moment de llicitar/promour el contracte inicial)

LOTE 2-. VIVIENDAS MARINA -.

RELACIÓ DE TREBALLADORS ADSCRITS DE FORMA HABITUAL AL SERVEI "Habitatges amb Serveis per a gent gran" (d'acord amb els plecs de contractació vigents)

Data de lliurament:	23/03/2022
Nom Equipament:	HABITATGES MARINA
NOM LOT	lot 2
Nom persona que remet la informació:	MARCOS GORDALIZA
Empresa que gestiona el servei en l'actualitat	UTE ACCO SOCIAL
Conveni/s col·lectiu/s al qual es subjecten els empleats que actualment presten el servei	Conveni Marc Estatal d'Atenció a les Persones Dependents i Desenvolupament de la Promoció de l'Autonomia Personal
Hores / any que estableix el conveni d'aplicació	1792
Jornada setmanal habitual que estableix el conveni d'aplicació	40 h (el conveni no especifica cap jornada màxima setmanal)

ID TREBALLADOR	HOME/DONA	NOM I COGNOMS (Iniciais)	CATEGORIA	DATA Antiquat	TIPUS CONTRACTE (Codi/Descripció)	DATA Inici Contracte	DATA FI Contracte	% JORNADA ANUAL	HORES SETMANAL	HORARI JORNADA HABITUAL	SALARI BRUT ANUAL (€)	COST SS (%)	CÀRREGUES SOCIALS (€)	COST ANUAL DE L'EMPRESA(€)
00N9	DONA	ALALCA	DIRECTOR/A 1	13/04/2021	200	13/04/2021		75,00	30,0	Dilluns: 8:00h a 14:00h, dimarts: 9:00h a 14:00h, dimecres: 9:00h a 14:00h i de 15:00h a 18:00h, dijous: 9:00h a 14:00h, divendres: 8:00h a 14:00h.	18.981,96 €	31,40%	5.980,15 €	24.941,51 €
07NN	DONA	PEPOCA	Auxiliar Ayuda Domicilio 1	07/03/2018	289	07/03/2018		7,50	3,0	dm de 10:00 a 13:00	481,76 €	31,40%	154,41 €	646,17 €
02QH	DONA	VIARES	Gerocultor/a 1	16/05/2005	289	01/01/2018		80,00	32,0	setmana llarga dimecres i dijous de 15:00 a 19:30 i de divendres a diumenge de 9:30 a 19:30; setmana curta dimarts e 9:30 a 19:30 i dmt 9:30 a 12:30 y dmc 9:30 a 15:00	13.515,12 €	31,40%	4.243,75 €	17.758,87 €
02PH	DONA	MAPUMA	Gerocultor/a 2	04/04/2005	289	01/01/2018		82,50	33,0	setmana llarga dill i dmt 9:30 a 19:30 dmc 9:30 a 15:30 y dj 9:30 a 14:00; setmana curta dilluns, dissabte i diumenge 9:30 a 19:30 i dmt 9:30 a 12:30 y dmc 9:30 a 15:00	13.338,52 €	31,40%	4.194,58 €	17.553,10 €
04MJ	DONA	GUGOMA	Portero/a recepcionista	16/10/2009	289	01/01/2018		97,50	39,0	De dilluns a divendres de 9:30 a 13:00 i de 17:00 a 19:30; dissabtes de 9:30 a 13:30; en setmanes alternes: dimarts de 9:30 a 13:30 i de 14:00 a 19:30 i dimecres de 9:30 a 13:30 i de 16:00 a 19:30	15.140,76 €	31,40%	4.754,20 €	19.894,96 €
064D	HOME	ASAZWA	Llimpiador/a planchador/a 1	01/10/2014	289	01/01/2018		42,50	17,0	Dilluns i dimarts de 9 a 13h i dissabte de 9 a 16h.	5.939,28 €	31,40%	1.864,93 €	7.804,21 €
08EN	DONA	LERENO	Llimpiador/a planchador/a 2	04/10/2017	289	01/01/2018		20,00	8,0	Dimecres i dijous de 9 a 13h.	2.893,68 €	31,40%	908,62 €	3.802,30 €
03P3	DONA	PEVYRO	Llimpiador/a planchador/a 3	31/10/2007	189	01/01/2018		100,00	40,0	dilluns a divendres de 08:00 a 16:00	14.079,48 €	31,40%	4.420,96 €	18.500,44 €

* EL COST TOTAL ANUAL DE L'EMPRESA INCLOU TOTES LES GRATIFICACIONS, COMPLEMENTIS, CONDICIONS ESPECIALS QUE CADA TREBALLADOR PUGUI TENIR RECONEGUT O MERITAT... PER A SOUS PER SOTA DE 44.000 EUROS ANUALS, EL SALARI BRUT ANUAL ES CALC BASE DE COTITZACIO DEL TC2, O BÉ SUMANT LA BASE DE COTITZACIO DELS DOTZE MESOS ANTERIORS SI LA DADA MENSUAL ES VARIABLE. 15'AFEDEX, SI N'HI HA, ALGUN CONCEPTE QUE NO SIGUI COTITZABLE.

* NO S'INCLOU EN AQUESTA RELACIÓ AL PERSONAL DE SUBSTITUCIÓ

En cas que en la present informació hi hagi alguna modificació amb caràcter previ a la finalització del contracte, em comprometo a actualitzar la informació lliurada a l'Ajuntament de Barcelona

Lote 3 -. VIVIENDAS JOAN TORRAS -.

RELACIÓ DE TREBALLADORS ADSCRITS DE FORMA HABITUAL AL SERVEI "Habitatges amb Serveis per a gent gran" (d'acord amb els plecs de contractació vigents)

Data de lliurament:	24/03/2022
Nom Equipament:	Habitatges Joan Torras
Nom persona que remet la informació:	
Empresa que gestiona el servei en l'actualitat	ABD, Associació Benestar i Desenvolupament
Conveni/s col·lectiu/s al qual es subjecten els empleats que actualment presten el servei	CC Serveio Alt. Persones Dependientes Estatal
Hores / any que estableix el conveni d'aplicació	1792
Jornada setmanal habitual que estableix el conveni d'aplicació	40

ID TREBALLADOR	HOME/DONA	NOM I COGNOMS (Inicials)	CATEGORIA	DATA Antiguitat	TIPUS CONTRACTE (Codi/Descripció)	DATA Inici Contracte	DATA Fi Contracte	% JORNADA ANUAL	HORES SETMANAL	HORARI JORNADA HABITUAL	SALARI BRUT ANUAL (€)	COST SS (%)	CÀRREGUES SOCIALS (€)	COST ANUAL DE L'EMPRESA(€)
1	DONA	CB,A	LIMPIADORIA/PLANCHADOR	12/03/2019	289/Conversió de temporal a indefinit	12/03/2019	00/00/0000	72,50	29	Dimarts de 9 a 14 i 16 a 19 h, dimecres i divendres de 9 a 14h, dijous de 9 a 14h i de 16 a 18h, dissabte de 9 a 13h.	803,84 €	32,00%	257,23 €	14.854,96 €
2	DONA	DA,M	GEROCULTORIA	29/01/2007	289/Conversió de temporal a indefinit	29/01/2007	00/00/0000	62,50	26	Dilluns de 14,30 a 19,30 i de dimarts a dissabte de 15,30 a 19,30 h.	763,97 €	32,00%	244,47 €	14.118,17 €
3	DONA	HO,G	LIMPIADORIA/PLANCHADOR	03/01/2018	289/Conversió de temporal a indefinit	03/01/2018	00/00/0000	25,00	10	Dilluns de 9 a 13h, dimecres i divendres de 10 a 13h.	277,19 €	32,00%	88,70 €	5.122,47 €
4	DONA	JD,S	LIMPIADORIA/PLANCHADOR	01/07/2014	289/Conversió de temporal a indefinit	01/07/2014	00/00/0000	62,50	26	De dilluns a divendres de 9 a 14h.	704,66 €	32,00%	225,50 €	13.022,49 €
5	DONA	TT,M	DIRECTORIA	14/03/2022	S10/Lloc Vacant	14/03/2022	00/00/0000	92,50	37	Dilluns de 9 a 15 i de 15,30 a 19,30, Dimarts de 9 a 15h, dimecres de 9 a 15h., dijous de 9 a 15 i de 15,30 a 19h., divendres de 9 a 15h.	1.822,65 €	32,00%	583,25 €	33.602,57 €
6	DONA	MR,E	GEROCULTORIA	25/01/2007	289/Conversió de temporal a indefinit	25/01/2007	00/00/0000	62,50	26	Dilluns de 9,30 a 14,30 i de dimarts a dissabte de 9,30 a 13,30	759,29 €	32,00%	242,97 €	14.031,68 €
7	DONA	PT,M	LIMPIADORIA/PLANCHADOR	01/01/2014	289/Conversió de temporal a indefinit	01/01/2014	00/00/0000	50,00	20	Dilluns i dimecres de 15 a 19h, dimarts, dijous i divendres de de 15 a 18h, dissabte de 8 a 11h.	563,74 €	32,00%	180,40 €	10.417,92 €
8	DONA	RP,E	LIMPIADORIA/PLANCHADOR	02/02/2017	289/Conversió de temporal a indefinit	02/02/2017	00/00/0000	75,00	30	Dilluns i dijous de 9 a 14, dimarts i divendres de 8 a 14 i 16 a 18 h.	831,56 €	32,00%	266,10 €	15.367,23 €
9	DONA	RG,A	GEROCULTORIA	29/01/2007	289/Conversió de temporal a indefinit	29/01/2007	00/00/0000	62,50	26	Dilluns de 9,30 a 14,30 i de dimarts a dissabte de 9,30 a 13,30	763,97 €	32,00%	244,47 €	14.118,17 €
10	DONA	RS,E	GEROCULTORIA	11/11/2019	289/Conversió de temporal a indefinit	11/11/2019	00/00/0000	20,00	8	Dilluns de 15,30 a 19,30 h, diumenges i festius de 9,30 a 13,30h.	218,00 €	32,00%	69,76 €	4.028,64 €
11	HOME	VG,J	PORTER/O RECEPTIONISTA	05/01/2017	289/Conversió de temporal a indefinit	05/01/2017	00/00/0000	92,50	37	Dilluns a divendres de 9,30 a 13,30 i de 17 a 19,30 h., dissabtes de 9 a 13,30 h.	1.025,58 €	32,00%	328,19 €	18.952,72 €
12	HOME	MILL,C	AUXILIAR MANTENIMENT	10/01/2022	S10- Lloc Vacant	10/01/2022	00/00/0000	12,50	5	Dimarts de 9 a 14 h.	132,13 €	32,00%	42,26 €	2.441,76 €

* EL COST TOTAL ANUAL DE L'EMPRESA INCLOU TOTES LES GRATIFICACIONS, COMPLEMENTIS, CONDICIONS ESPECIALS QUE CADA TREBALLADOR PUGUI TENIR RECONEGUT O MERITAT... PER A 800€ PER 60TA DE 44.000 EUROS A ANUALS, EL SALARI BRUT ANUAL ES CALCULA MULTIPLICANT PER 12 LA BASE DE COTITZACIÓ DEL TC2, O BE SUMANT LA BASE DE COTITZACIÓ DELS DOTZE MESOS ANTERIORS SI LA DADA MENSUAL ES VARIABLE, I 6€ AFREGER, SI N'HI HA, ALCUN CONCEPTE QUE NO SIGUI COTITZABLE.

* NO S'INCLOU EN AQUESTA RELACIÓ AL PERSONAL DE SUBSTITUCIÓ

En cas que en la present informació hi hagi alguna modificació amb caràcter previ a la finalització del contracte, em compromet a actualitzar la informació lliurada a l'Ajuntament de Barcelona

Barcelona,

Empresa que representa (adjuntar poders conferits si hi ha hagut modificacions respecte del representant legal en el moment de licitar/prorrogar el contracte inicial)



LOTE 3 - . VIVIENDAS REINA AMALIA I -.

RELACIÓ DE TREBALLADORS ADSCRITS DE FORMA HABITUAL AL SERVEI "Habitatges amb Serveis per a gent gran" (d'acord amb els plecs de contractació vigents)

Data de lliurament:	24/03/2022
Nom Equipament:	Habitatges Reina Amalia I
Nom persona que remet la informació:	
Empresa que gestiona el servei en l'actualitat	ABD, Associació Benestar i Desenvolupament
Conveni/s col·lectiu/s al qual es subjecten els empleats que actualment presten el servei	CC Servicio Att. Personas Dependientes Estatal
Hores / any que estableix el conveni d'aplicació	1792
Jornada setmanal habitual que estableix el conveni d'aplicació	40

ID TREBALLADOR	HOME/DONA	NOM I COGNOMS (Inicials)	CATEGORIA	DATA Antguitat	TIPUS CONTRACTE (Codi/Descripció)	DATA Iníci Contracte	DATA Fi Contracte	% JORNADA ANUAL	HORES SETMANAL	HORARI JORNADA HABITUAL	SALARI BRUT ANUAL (€)	COST SS (%)	CÀRREGUES SOCIALS (€)	COST ANUAL DE L'EMPRESA(€)
1	DONA	A,K	LIMPIADOR/A/PLANCHADOR	02/01/2018	289/ Conversió de temporal a Indefinit	02/01/2018	00/00/0000	80,00	32	De dilluns a dijous de 9 a 14h divendres de 9 a 14 i de 16 a 18h, dissabtes de 9 a 14h	886,99 €	32,00%	283,84 €	16.391,58 €
2	DONA	CM,L	DIRECTOR/A	28/05/2021	289/ Conversió de temporal a Indefinit	28/05/2021	00/00/0000	37,50	15	Dilluns i dimecres de 9,30 a 13h, dimarts de 13 a 14 i de 14,30 a 17h, divendres de 9,30 a 14	710,58 €	32,00%	227,39 €	13.131,52 €
3	DONA	K,MANJ	LIMPIADOR/ PLANCHADOR	09/09/2021	289/ Conversió de temporal a Indefinit	09/09/2021	00/00/0000	52,50	21	De dilluns a dissabtes de 9,30 a 13h	572,25 €	32,00%	183,12 €	10.575,18 €
4	HOME	LT,M	GEROCULTOR/A	21/11/2011	289/ Conversió de temporal a Indefinit	21/11/2011	00/00/0000	80,00	32	De dilluns a dissabte de 9,30 a 13,30, dilluns i dijous de 16 a 19h, dimarts de 15 a 17h	916,98 €	32,00%	293,43 €	16.945,79 €
5	DONA	MM,E	GEROCULTOR/A	12/05/2020	289/ Conversió de temporal a Indefinit	12/05/2020	00/00/0000	5,00	2	Diuenques i festius de 11,30 a 13,30h.	54,50 €	32,00%	17,39 €	1.004,39 €
6	HOME	OA,J	PORTERO/RECEPCIONISTA	27/12/2013	289/ Conversió de temporal a Indefinit	27/12/2013	00/00/0000	92,50	37	De dilluns a divendres de 9,30 a 13,30 i de 17 a 19,30h, dissabtes de 9 a 13,30	1.042,92 €	32,00%	333,73 €	19.273,16 €
7	HOME	MILL,C	AUXILIAR MANTENIMENT	10/01/2022	510- Lloc Vacant	10/01/2022	00/00/0000	5,00	2	Divendres de 9,30 a 11,30h	52,85 €	32,00%	16,91 €	976,67 €

* EL COST TOTAL ANUAL DE L'EMPRESA INCLOU TOTES LES GRATIFICACIONS, COMPLEMENTES, CONDICIONS ESPECIALS QUE CADA TREBALLADOR PUGUI TENIR RECONEGUT O MERITAT... PER A SOUS PER SOTA DE 44.000 EUROSA ANUALS, EL SALARI BRUT ANUAL ES CALCULA MULT BASE DE COTITZACIO DEL TC2, O BÉ SUMANT LA BASE DE COTITZACIO DELS DOTZE MESOS ANTERIORS SI LA DADA MENSUAL ES VARIABLE. I S'AFEIXEIX, SI N'HI HA, ALGUN CONCEPTE QUE NO SIGUI COTITZABLE.

* NO S'INCLOU EN AQUESTA RELACIÓ AL PERSONAL DE SUBSTITUCIÓ

En cas que en la present informació hi hagi alguna modificació amb caràcter previ a la finalització del contracte, em comprometo a actualitzar la informació lliurada a l'Ajuntament de Barcelona

Barcelona,

Empresa que representa (adjuntar poders confrontats si hi ha hagut modificacions respecte del representant legal en el moment de licitar/promoure el contracte inicial)



LOTE 3 - . VIVIENDAS REINA AMALIA II -.

RELACIÓ DE TREBALLADORS ADSCRITS DE FORMA HABITUAL AL SERVEI "Habitatges amb Serveis per a gent gran" (d'acord amb els plecs de contractació vigents)

Data de lliurament:	24/03/2022
Nom Equipament:	Habitatges Reina Amalía II
Nom persona que remet la informació:	
Empresa que gestiona el servei en l'actualitat	ABD, Associació Benestar i Desenvolupament
Conveni/s col·lectiu/s al qual es subjecten els empleats que actualment presten el servei	CC Servicio Att. Personas Dependientes Estatal
Hores / any que estableix el conveni d'aplicació	1792
Jornada setmanal habitual que estableix el conveni d'aplicació	40

ID TREBALLADOR	HOME/DONA	NOM I COGNOMS (Inicials)	CATEGORIA	DATA Antiguitat	TIPUS CONTRACTE (Codi/Descripció)	DATA Inici Contracte	DATA Fi Contracte	% JORNADA ANUAL	HORES SETMANAL	HORARI JORNADA HABITUAL	SALARI BRUT ANUAL (€)	COST SS (%)	CÀRREGUES SOCIALS (€)	COST ANUAL DE L'EMPRESA(€)
1	DONA	EA,D	LIMPIADOR/A/PLANCHADOR	02/01/2014	289/Conversió de temporal a indefinido	02/01/2014	00/00/0000	70,00	28	De dilluns a divendres de 9 a 13,30, dissabtes de 8 a 13,30h.	789,24 €	32,00%	252,56 €	14.585,16 €
2	DONA	MM,E	GEROCULTORIA	12/05/2020	289/Conversió de temporal a indefinido	12/05/2020	00/00/0000	32,50	13	Dimarts i dimecres de 9,30 a 14, diumenges i festius de 9,30 a 11,30 i de 13,30 a 15,30h	354,25 €	32,00%	113,36 €	6.546,54 €
3	HOME	MC,F	PORTERO/RECEPCIONISTA	01/08/2020	289/Conversió de temporal a indefinido	01/08/2020	00/00/0000	92,50	37	De dilluns a divendres de 9,30 a 13,30 i de 17 a 19,30h, dissabtes de 9 a 13,30	1.008,25 €	32,00%	322,64 €	16.632,46 €
4	DONA	OM,R	GEROCULTORIA	21/11/2011	289/Conversió de temporal a indefinido	21/11/2011	00/00/0000	55,00	22	De dilluns a divendres de 16 a 19,30, dissabtes de 9,30 a 14h.	630,42 €	32,00%	201,73 €	11.650,16 €
5	DONA	RZ,M	LIMPIADOR/A/PLANCHADOR	02/01/2014	289/Conversió de temporal a indefinido	02/01/2014	00/00/0000	85,00	34	De dilluns a dissabtes de 9 a 14h, dimarts de 15 a 17h, dijous de 16 a 18h	958,36 €	32,00%	306,68 €	17.710,49 €
6	DONA	SP,P	DIRECTORIA	11/03/2020	289/Conversió de temporal a indefinido	11/03/2020	00/00/0000	75,00	30	Dilluns, dimarts, dimecres i divendres de 9,30 a 15h, dijous de 9,30 a 14,30 i dimecres de 15,30 a 18,30	1.477,83 €	32,00%	472,91 €	27.310,30 €
7	DONA	SV,J	LIMPIADOR/A/PLANCHADOR	21/11/2011	289/Conversió de temporal a indefinido	21/11/2011	00/00/0000	75,00	30	De dilluns a dissabte de 9 a 14h.	859,67 €	32,00%	275,09 €	15.886,70 €
8	DONA	SG,M	GEROCULTORIA	05/02/2007	289/Conversió de temporal a indefinido	05/02/2007	00/00/0000	80,00	32	Dilluns, dimarts, dijous i divendres de 9,30 a 14,30, dimecres de 9,30 a 15,30 i de 16 a 18h, dissabtes de 9,30 a 13,30h	946,96 €	32,00%	303,03 €	17.499,82 €
9	HOME	MILL,C	AUXILIAR MANTENIMENT	10/01/2022	510-Lloc Vacant	10/01/2022	00/00/0000	10,00	4	Divendres de 11,30 a 15,30	105,71 €	32,00%	33,83 €	1.953,52 €

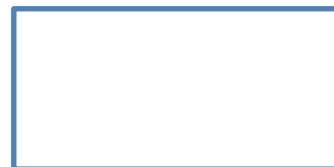
* EL COST TOTAL ANUAL DE L'EMPRESA INCLOU TOTES LES GRATIFICACIONS, COMPLEMENTES, CONDICIONS ESPECIALS QUE CADA TREBALLADOR PUGUI TENIR RECONEGUT O MERITAT... PER A SOTS PER SOTA DE 44.000 EUROS ANUALS, EL SALARI BRUT ANUAL ES CALCULA MULTIPLICANT LA BASE DE COTITZACIÓ DEL TO2, O BÉ SUMANT LA BASE DE COTITZACIÓ DELS DOTZE MESOS ANTERIORS SI LA DADA MENSUAL ES VARIABLE. I S'AFEGEIX, SI N'HI HA, ALGUN CONCEPTE QUE NO SIGUI COTITZABLE.

* NO S'INCLOU EN AQUESTA RELACIÓ AL PERSONAL DE SUBSTITUCIÓ

En cas que en la present informació hi hagi alguna modificació amb caràcter previ a la finalització del contracte, em comprometo a actualitzar la informació lliurada a l'Ajuntament de Barcelona

Barcelona,

Empresa que representa (adjuntar poders confrontats si hi ha hagut modificacions respecte del representant legal en el moment de lliurar/prorrogar el contracte inicial)



LOTE 4 - . VIVIENDAS BRONCE -.

RELACIÓ DE TREBALLADORS ADSCRITS DE FORMA HABITUAL AL SERVEI "Habitatges amb Serveis per a gent gran" (d'acord amb els plecs de contractació vigents)

Data de l'abament:	25/03/2022
Nom Equipament:	HABITATGES AMB SERVEIS BRONZA-COURE
NUM. LOT	LOT 4
Nom persona que remet la informació:	Adrià Soto
Empresa que gestiona el servei en l'actualitat	ACCENT SOCIAL
Conveni/ls col·lectiu/ls al qual es subjecten els empleats que actualment presten el servei	Conveni Marc Estatal de Serveis d'Atenció a les Persones Dependents i Desenvolupament de la Promoció de
Hores / any que estableix el conveni d'aplicació	1792
Jornada setmanal habitual que estableix el conveni d'aplicació	40h (El conveni no especifica cap jornada màxima setmanal)

ID TREBALLADOR	HOME/DONA	NOM I COGNOMS (inicials)	CATEGORIA	DATA Antiquitat	TIPUS CONTRACTE (Codi/Descripció)	DATA Inici Contracte	DATA Fi Contracte	% JORNADA ANUAL	HORES SETMANAL	HORARI JORNADA HABITUAL	SALARI BRUT ANUAL (€)	COST SS (%)	CÀRREGUS SOCIALS (€)	COST ANUAL DE L'EMPRESA(€)
1	D	GERON	0059 - LIMPIADOR/A	02/01/2014	100 - INDEF. TIEMPO COMPLETO ORDINARIO	02/01/2014		100,00%	40,0	De dill a div de 9 a 14 i de 15 a 18	13.685,04 €	33,50%	4.584,49 €	18.269,53 €
2	D	REPAN	0059 - LIMPIADOR/A	16/06/2008	100 - INDEF. TIEMPO COMPLETO ORDINARIO	16/06/2008		100,00%	40,0	De dill a div de 9 a 14 i de 15 a 18	14.209,68 €	33,50%	4.760,24 €	18.969,92 €
3	H	BAGOS	0021 - TELEF. RECEPCIONISTA	25/06/2021	230 - INDEF. TIEMPO PARCIAL	25/06/2021		92,50%	37,0	De dill a div de 9:30 a 13:30 i de 17 a 19:30 i Dissab de 9 a 13:30	13.394,36 €	31,60%	4.149,03 €	17.543,39 €
4	D	GOVR	0300 - GEROCULTOR	01/07/2008	100 - INDEF. TIEMPO PARCIAL ORDINARIO	01/07/2008		73,50%	29,0	Dill, dime i div de 14:30 a 19:30, Dimarts i dij de 12:00 a 14:00 i 14:30 a 19:30. Cada 3 caps de setmana, dilluns de 14:30 a 19:30 i dimarts de 11:00 a 14:00 i de 14:30 a 19:30 i dies i diu de 9:30 a 14 i de 16 a 19:30	11.712,91 €	31,60%	3.677,85 €	15.390,76 €
5	D	JROOC	0300 - GEROCULTOR	01/12/2004	100 - INDEF. TIEMPO PARCIAL ORDINARIO	01/12/2004		75,00%	30,0	De dill a Div de 9 a 15:00. Cada 3 caps de setmana, dilluns i dimarts de 9:00 a 16:00 i dies i diu de net 9:30 a 14 i de 16 a 19:30	12.298,75 €	31,60%	3.861,81 €	16.160,56 €
6	D	KA-P	0361 - LIMPIADOR/A/PLANCHADOR/A	05/06/2019	188 - IND. TI. PARCIAL TRANSF. CONTR. T EMP.	05/06/2019		62,50%	25,0	De dill a div de 9 a 13 i Dissab de 9 a 14	8.443,80 €	33,50%	2.828,67 €	11.272,47 €
7	D	ROGUA	0300 - GEROCULTOR	01/02/2010	100 - INDEF. TIEMPO PARCIAL ORDINARIO	01/02/2010		37,50%	15,0	Setmanes alternes de dim i dijous 9:30 a 14:30 i divendres de 9:30 a 14:00 o dimecres i dijous 14:30 a 19:30 i divendres de 15:00 a 19:30 i cada 3 caps de set net dill i diu 9:30 a 14 i de 16 a 19:30	6.351,32 €	31,60%	1.991,51 €	8.342,83 €
8	D	ZAAAM	0167 - DIRECTOR/A	01/07/2008	100 - INDEF. TIEMPO PARCIAL ORDINARIO	01/07/2008		80,00%	32,0	Dilluns de 9 a 14:00 i de 14:30 a 18:30 i dimarts i dijous de 9 a 15 i divendres de 9 a 14:00	21.895,16 €	31,60%	6.875,39 €	28.770,55 €

* EL COST TOTAL ANUAL DE L'EMPRESA INCLOU TOTES LES GRATIFICACIONS, COMPLERENTS, CONDICIONS ESPECIALS QUE CADA TREBALLADOR PUGU TENIR RECONEGUT O MERITAT... PER A SOLS PER NOTA DE 44.000 EUROES ANUALS, EL SALARI BRUT ANUAL S'HA CALCULAT MÉS BASES DE COTITZACIÓ DEL TCI, O SE SUMANT LA BASE DE COTITZACIÓ DELS COSTS MÉSORS ANTERIORS SI LA DADA MENSUAL ES VARIABLE I S'APROXIM, SI N'HI HA, ALGUN CONCEPTE QUE NO S'HA COTITZABLE.

* NO S'INCLOU EN AQUESTA RELACIÓ AL PERSONAL DE SUBSTITUCIÓ

En cas que en la present informació hi hagi alguna modificació amb caràcter previ a la finalització del contracte, en compromís a actualitzar la informació al Ajuntament de Barcelona

LOTE 4 -. VIVIENDAS CUATRO CAMINOS

RELACIÓ DE TREBALLADORS ADSCRITS DE FORMA HABITUAL AL SERVEI "Habitatges amb Serveis per a gent gran" (d'acord amb els plecs de contractació vigents)

Data de lliurament:	25/03/2022
Nom Equipament:	HABITATGES AMB SERVEIS QUATRE CAMINS
NUM. LOT	LOT 4
Nom persona que remet la informació:	Adrià Soto
Empresa que gestiona el servei en l'actualitat	ACCENT SOCIAL
Conveni(s) col·lectiu(s) al qual es subjecten els empleats que actualment presten el servei	Conveni Marc Estatal de Serveis d'Atenció a les Persones Dependents i Desenvolupament de la Promoció de
Hores / any que estableix el conveni d'aplicació	1792
Jornada setmanal habitual que estableix el conveni d'aplicació	40h (El conveni no especifica cap jornada màxima setmanal)

ID TREBALLADOR	HOME/DONA	NOM I COGNOMS (inicials)	CATEGORIA	DATA Antiquitat	TIPUS CONTRACTE (Codi/Descripció)	DATA Inici Contracte	DATA Fi Contracte	% JORNADA ANUAL	HORES SETMANAL	HORARI JORNADA HABITUAL	SALARI BRUT ANUAL (€)	COST SS (€)	CÀRREGUES SOCIALS (€)	COST ANUAL DE L'EMPRESA(€)
1	D	COFEN	0361 - LIMPIADOR/A-PLANCHADOR/A	18/11/2019	289 - IND.TI.PARCIAL TRANSF.CONTELT EMP.	18/11/2019		60,00%	24,0	Dei de 9 a 13:00, dim 9 a 17,0h i div de 15 a 19 i dissabte de 9 a 13:00	8.306,17 €	33,50%	2.715,55 €	10.821,67 €
2	D	FEALM	0361 - LIMPIADOR/A-PLANCHADOR/A	04/09/2018	230 - CTO.INDEF.DISCA FACITADOS	04/09/2018		50,00%	20,0	Di, dimecres i Div de 9:00 a 13:00h, dimarts i dijous de 15 a 18h	6.755,04 €	33,50%	2.262,94 €	9.017,98 €
3	H	MEVAÀ	0021 - TELEF. RECEPCIONISTA	06/09/2018	230 - CTO.INDEF.DISCA FACITADOS	06/09/2018		92,50%	37,0	De dii a div de 9:30 a 13:30 i de 17 a 19:30 i Dissab de 9 a 13:30H	13.436,88 €	31,40%	4.219,18 €	17.656,06 €
4	D	MOOOD	0300 - GEROCULTOR	08/11/2018	289 - IND.TI.PARCIAL TRANSF.CONTELT EMP.	08/11/2018		60,00%	24,0	De Diil a dij de 9 a 13h, div alterns de 9 a 13:00 i 14:30 a 18:30, caps de setmana alterns de 9 a 13	9.500,36 €	31,40%	2.963,11 €	12.463,47 €
5	D	MUALF	0361 - LIMPIADOR/A-PLANCHADOR/A	07/10/2019	289 - IND.TI.PARCIAL TRANSF.CONTELT EMP.	07/10/2019		55,00%	22,0	De Diil, a Di] de 9 a 13:00, div de 9 a 15:00	7.430,40 €	33,50%	2.489,18 €	9.919,58 €
6	D	DOSEM	0167 - DIRECTOR/A	03/05/2011	100 - INDEF. TIEMPO COMPLETO	03/05/2011		50,00%	20,0	Di, dimecres i Div de 9:30 a 13:30h, dimarts i dijous de 14 a 18h	13.517,76 €	31,40%	4.244,58 €	17.762,34 €
7	D	MAAMA	0300 - GEROCULTOR	15/03/2021	289 - IND.TI.PARCIAL TRANSF.CONTELT EMP.	15/03/2021		55,00%	22,0	De Diil a dij de 15 a 18:30h, div alterns de 9 a 13:00 i 15 a 18:30, Cap de setmana alterns de 9 a 13h	8.617,04 €	32,60%	2.809,16 €	11.426,20 €

* EL COST TOTAL ANUAL DE L'EMPRESA INCLOU TOTES LES GRATIFICACIONS, COMPLIMENTS, CONDICIONS ESPECIALS QUE CADA TREBALLADOR PUGI TINDR RECONEGUT O MERITAT... PER A SOLS PER SOTA DE 41.000 EUROS ANUALS, EL SALARI BRUT ANUAL, S'HA CALCULAT MITJANÇAMENT DE LA TABEL·LA DE COTITZACIÓ DEL TC2, O SE SUMANT LA RANDE DE COTITZACIÓ DELS DOTS MESOS ANTERIORS SI LA DADA MENSUAL S'É VARIABLE (S'APROXIM) SI N'HA, ALGUN CONCEPTE QUE NO S'É COTITZABLE.

* NO INCLOU EN AQUESTA RELACIÓ AL PERSONAL DE SUBSTITUCIÓ

En cas que en la present informació hi hagi alguna modificació amb caràcter previ a la finalització del contracte, em comprometo a actualitzar la informació enviada a l'Ajuntament de Barcelona

LOTE 4 -. VIVIENDAS URRUTIA

RELACIÓ DE TREBALLADORS ADSCRITS DE FORMA HABITUAL AL SERVEI "Habitatges amb Serveis per a gent gran" (d'acord amb els plecs de contractació vigents)

Data de lliurament:	25/03/2022
Nom Equipament:	HABITATGES AMB SERVEIS URRUTIA
NUM. LOT	LOT 4
Nom persona que remet la informació:	Adrià Soto
Empresa que gestiona el servei en l'actualitat	ACCENT SOCIAL
Conveni/ls col·lectiu/s al qual es subjecten els empleats que actualment presten el servei	Conveni Marc Estatal de Serveis d'Atenció a les Persones Dependents i Desenvolupament de la Promoció de
Hores / any que estableix el conveni d'aplicació	1792
Jornada setmanal habitual que estableix el conveni d'aplicació	40h (El conveni no especifica cap jornada màxima setmanal)

ID TREBALLADOR	HOME/DONA	NOM I COGNOMS (noms)	CATEGORIA	DATA Antiguitat	TIPUS CONTRACTE [Cod/Descripció]	DATA Inid Contracte	DATA F Contracte	% JORNADA ANUAL	HORES SETMANAL	HORARI JORNADA HABITUAL	SALARI BRUT ANUAL (€)	COST SS (N)	CÀRREGUES SOCIALS (€)	COST ANUAL DE L'EMPRESA(€)
1	D	BRFUI	0059 - LIMPIADOR/A	16/05/2011	289 - IND.TI.PARCIAL TRANSF.CONTR.T EMP.	16/05/2011		62,50%	25,0	Setmana llarga: Dill., Dime I Div 8 a 12 / Dime I Div: 8 a 12:30 / Dissab 8 a 12. Setmana curta: Dill e Div 8 a 13	8.717,28 €	33,50%	2.920,29 €	11.637,57 €
2	H	GAIGS	0021 - TELEF. RECEPCIONISTA	03/09/2009	330E) - CTO.INDEF.DIECA FACITADOS	03/09/2009		61,25%	24,5	Dill e Div de 9:30 a 13:30 Dissab de 9 a 13:30	9.379,44 €	31,40%	2.945,14 €	12.324,58 €
3	H	LOFAM	0300 - GEROCULTOR	29/10/2020	289 - IND.TI.PARCIAL TRANSF.CONTR.T EMP.	29/10/2020		70,00%	28,0	Dilluns de 9,00 a 14,30h. Dijous i divendres de 14,30 a 19,30h. Dissabte de 9,00 a 14,00 i de 15,30 a 19,00. Diumenge de 9,00 a 14,00	10.795,52 €	31,40%	3.389,79 €	14.185,31 €
4	D	MUMOI	0059 - LIMPIADOR/A	02/01/2014	300 - INDEF.TIEMPO COMPLETO ORDINARIO	02/01/2014		100,00%	40,0	Setmana curta: Dilluns, dimarts, dimecres i divendres 8 a 14h i de 15,00h a 19,00h. Dijous de 15,00 a 19,00h. Setmana llarga: Dilluns, dimarts, dimecres i divendres 9 a 14h i de 15,00h a 19,00h. Dijous de 15,00 a 19,00h. Dissabte de 9,00 a 12,00h	13.685,04 €	33,50%	4.584,49 €	18.269,53 €
5	D	COFEN	0361 - LIMPIADOR/A-PLANCHADOR/A	18/11/2019	289 - IND.TI.PARCIAL TRANSF.CONTR.T EMP.	18/11/2019		15,00%	6,0	Dijous de 9,00h a 15,00h	2.026,53 €	33,50%	678,89 €	2.705,42 €
6	D	TASOY	0300 - GEROCULTOR	17/05/2010	300 - INDEF.TIEMPO PARCIAL ORDINARIO	17/05/2010		62,50%	25,0	Dill 16,00 a 19,30. Dimarts de 9,30 a 13,00 i de 15,30 a 19,30. Dimecres de 9,30a 13,00 i de 16,00 a 19,30. Dijous i divendres de 9,30 a 13,00.	10.197,92 €	31,40%	3.202,15 €	13.400,07 €
7	D	VINIA	0021 - TELEF. RECEPCIONISTA	02/03/2020	209 - COT.TEMP.EXCL.S SOCIAL	02/03/2020		31,25%	12,5	Dill e Div de 17,00 a 19,30h	4.457,64 €	31,40%	1.399,70 €	5.857,34 €
8	D	ZAIS	0367 - DIRECTOR/A	23/10/2017	289 - IND.TI.PARCIAL TRANSF.CONTR.T EMP.	23/10/2017		57,50%	23,0	Dilluns, Dimecres i Divendres 9 a 14, Dim i Dijous 15 a 19	15.285,24 €	31,40%	4.799,57 €	20.084,81 €

* EL COST TOTAL ANUAL DE L'EMPRESA INCLOU TOTES LES GRATIFICACIONS, COMPLERENTS, CONDICIONS ESPECIALS QUE CADA TREBALLADOR PUGUI TINDR RECONGRUIT O MERITAT... PER A SOLS PER SOTA DE 44.000 EUROS ANUALS, EL SALARI BRUT ANUAL, SE CALCULA MULTIPLIÇANT LA BASE DE COTITZACIÓ DEL T22, O SE SUMANT LA BASE DE COTITZACIÓ DELS DOFS MÉS ANTERIORS SI LA DADA MENSUAL, ES VARIABLE I S'ESPERA, SI N'HA, ALGUN CONCEPTE QUE NO SEGUI COTITZABLE.

* NO S'INCLOU EN AQUESTA RELACIÓ AL PERSONAL DE SUBSTITUCIÓ

En cas que en la present informació hi hagi alguna modificació amb caràcter previ a la finalització del contracte, em compromet a actualitzar la informació lliurada a l'Ajuntament de Barcelona