



**Ajuntament
de Barcelona**

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSSB)

Departament de Recursos Humans – prevenció de riscos laborals

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ D'AVALUACIONS DE RISCOS PSICOSOCIALS DE DIFERENTS SERVEIS DE L'INSTITUT MUNICIPAL DE SERVEIS SOCIALS DE BARCELONA, ACOMPANYAMENT DELS GRUPS DE TREBALL I DE LES PROPOSTES D'INTERVENCIÓ I EL SUPORT EN L'ACTIVITAT PREVENTIVA EN INTERVENCIIONS PSICOSOCIALS I EN L'APLICACIÓ DE PROTOCOLS QUE AFECTIN LA DIGNITAT, LA DISCRIMINACIÓ I L'ASSETJAMENT EN EL TREBALL.

Contracte reservat: NO

Lots: NO

Exp:

CPV: 71317210-8 Serveis de consultoria de salut i seguretat.

Institut Municipal de Serveis Socials de l'Ajuntament de Barcelona.

Departament de Recursos Humans-Prevenció de riscos laborals.

València, 344

08009 Barcelona

www.barcelona.cat/serveissocials



I. Objecte i finalitat del contracte:

L'objecte i les finalitats del contracte són:

1. Realització d'avaluacions de riscos psicosocials, acompanyament dels grups de treball i de les propostes d'intervenció:

La realització d'avaluacions de riscos dels factors psicosocials (condicions que es poden trobar presents en la situació laboral, relacionades amb l'organització, el conjunt del treball i la realització de la feina, susceptibles d'influir en la salut, en el rendiment i la satisfacció del treball) de diferents unitats organitzatives ó serveis de l'Institut Municipal de Serveis Socials de Barcelona (IMSS en endavant), que té la consideració de contracte de serveis i és necessari pel compliment de la Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals, en el marc del deure empresarial de protegir de manera eficaç la seguretat i salut dels treballadors/es pel que fa a tots els aspectes relacionats amb la feina, i l'obligació de les organitzacions d'avaluar els riscos laborals del seu personal que no puguin evitar-se.

Això es concreta en diverses actuacions, una d'elles, l'avaluació dels factors de riscos psicosocials: condicions que es poden trobar presents a la situació laboral, relacionades amb l'organització, el conjunt del treball i la realització de la feina, susceptibles d'influir en la salut, en el rendiment i la satisfacció del treball.

2. Suport en l'activitat preventiva en intervencions psicosocials i en la revisió, elaboració i/o aplicació a l'IMSS de Protocols per a la Prevenció, Detecció i Actuació en relació als casos que afectin la dignitat i la discriminació en el treball, així com també en protocols relacionats amb els diferents tipus d'assetjament en el treball.

- Suport en l'activitat preventiva relacionada amb les intervencions psicosocials.
- Realització d'informes inicials amb la diagnosi preliminar en relació als esmentats protocols i a l'activació i anàlisi de conductes que puguin afectar la dignitat, la discriminació i l'assetjament en el treball.
- Col·laboració amb la comissió tècnica d'investigació de possibles casos que afectin la dignitat, la discriminació i assetjament.
- Revisió, elaboració i/o actualització de protocols *per a la Prevenció, Detecció i Actuació en relació als casos que afectin la dignitat, la discriminació i l'assetjament en el treball.*
- Col·laboració en campanyes informatives i formatives de difusió dels protocols i de sensibilització relacionades amb riscos psicosocials.
- Elaboració de protocols i procediment davant d'una situació de conflicte.



- Intervenció en possibles conflictes laborals o activació de protocols psicosocials i elaboració d'informes amb recomanacions de línies d'actuació.

II. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida.

Es parteix de la necessitat de revisar les avaluacions de riscos laborals psicosocials, d'aprofundir en les propostes d'intervenció dels grups de treball i de rebre assessorament especialitzat en la revisió, implementació i difusió dels protocols concernents a la dignitat, la discriminació i l'assetjament en el treball, així com en la diagnosi inicial dels possibles cassos que afectin la dignitat, la discriminació i l'assetjament en el treball.

Atesa l'especialització i requeriments de recursos d'aquestes avaluacions, l'IMSS no disposa de suficients mitjans propis per poder desenvolupar aquest servei.

El CPV serà el de: 71317210-8 Serveis de consultoria de salut i seguretat.

El procediment escollit serà el procediment obert simplificat abreujat (Art. 159.6 de la llei 9/2017 LCSP).

III. Divisió del contracte en lots:

No es considera convenient dividir aquest contracte en lots perquè la prestació compresa en l'objecte del contracte no és divisible al tractar-se de processos que s'han de realitzar de manera global, ja que per poder realitzar l'informe de conclusions de qualitat es necessari haver desenvolupat tot el procés.

IV. Pressupost base de licitació:

El pressupost base de licitació (IVA inclòs), despesa màxima prevista per a l'execució del contracte, està determinat en funció de preus unitaris dels serveis i es considera que amb els preus de mercat i en funció de les unitats estimades es de 40.293 euros IVA inclòs per a l'any 2024: 33.300 euros de pressupost net amb un IVA de 6.993 euros (al tipus del 21%), i per al segon any (2025) de 21.417 euros IVA inclòs: que es desglossa en 17.700 euros del pressupost net amb un IVA (21%) de 3.717 euros, resultant un pressupost net de licitació (PBL) total pels 2 anys de 61.710 euros: 51.000 euros més IVA (21%) de 10.710 euros.



Preu Base Licitació	Any 2024	Any 2025	2024 - 2025
Preu	33.300,00 €	17.700,00 €	51.000 €
IVA (21%)	6.993,00 €	3.717,00 €	10.710 €
Total	40.293,00 €	21.417,00 €	61.710 €

El sistema per a la determinació del pressupost és el de preus unitaris per avaluacions de riscos psicosocials als diferents serveis relacionats i per preus unitaris d'hores en actuacions d'intervencions i assessorament en protocols de prevenció, detecció i actuació de casos que afectin la dignitat i la discriminació en el treball.

L'IMSS no resta obligat a exhaurir l'import adjudicat, sinó que ho farà en funció de les unitats realment executades, d'acord amb la disposició addicional 33a LCSP i al preu d'adjudicació del preu unitari del servei.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes a preus de mercat es considera que és el següent:

COSTOS DIRECTES	Any 2024	Any 2025	2024-2025
Estimació retribucions (850 hores)	17.009,64 €	9.041,16 €	26.050,80 €
Quota empresarial Seguretat Social (32%)	8.004,54 €	4.254,66 €	12.259,20 €
Total costos salarials	25.014,18 €	13.295,82 €	38.310,00 €
Costos materials	1.958,82 €	1.041,18 €	3.000,00 €
Total costos directes	26.973,00 €	14.337,00 €	41.310,00 €
COSTOS INDIRECTES			
Despeses Gestió (13 %)	4.329,00 €	2.301,00 €	6.630,00 €
Benefici Industrial (6%)	1.998,00 €	1.062,00 €	3.060,00 €
Total costos indirectes	6.327,00 €	3.363,00 €	9.690,00 €
Total costos (directes + indirectes)	33.300,00 €	17.700,00 €	51.000,00 €

Aquest pressupost es dedueix de:

L'estimació del número de treballadors/res dels serveis relacionats de l'IMSS i del preu unitari de l'avaluació de riscos psicosocials per serveis i del preu unitari d'hores en la resta d'intervencions relacionades amb protocols psicosocials.



L'execució de l'objecte del contracte hauria de correspondre a una empresa que s'hauria de regir pel III Conveni col·lectiu nacional dels serveis de prevenció aliens (Codi de conveni núm. 99017255012008), publicat al Butlletí Oficial de l'Estat del 15 d'agost del 2023 en virtut de la Resolució del 03 d'agost del 2023 de la Direcció General de Treball.

Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació.

En base a aquest Conveni es considera que l'execució del contracte precisa del següent perfil laboral amb el número i dedicació que s'indiquen segons s'especifica en el Plec de Prescripcions Tècniques (PPT):

Un professional amb la categoria de Tècnic/a Superior en Prevenció de Riscos Laborals amb 3 especialitats, i també amb la titulació de grau ó llicenciatura en psicologia.

Les hores màximes de dedicació previstes per l'execució del contracte són 850 hores amb la distribució següent: 555 hores per a l'any 2024 i 295 hores per a l'any 2025.

El salari brut anual segons l'actual conveni a jornada completa és de 22.787,69 € (grup 2, nivell 3) per a l'any 2023 i de 23.357,38 € (grup 2, nivell 3) per a l'any 2024.

El total d'hores anuals de jornada completa establertes al conveni és de 1.705 hores.

Cal tenir en compte que aquest salari segons conveni és bastant inferior al salari real de mercat, per aquest motiu es prendrà com a referència el preu de mercat de 60 euros/hora tècnic/a superior en prevenció de riscos laborals (preu empresa), incloent-hi benefici industrial i despeses indirectes, pel càlcul del pressupost del contracte.

S'ha fet una estimació de les hores de treball i del nombre de reunions del grup de treball per a cada servei que s'ha de fer l'avaluació del riscs psicosocials i la data d'inici de les avaluacions, que es desglossen en el següent quadre:



Any 2024 (**)	Mes inici	Serveis a realitzar: Avaluació de riscos psicosocials A SERVEIS	Centres de treball	Número treballador s/res del servei	Estimació reunions grup de treball	Estimació dedicació en hores	Import màxim
2024	Febrer	Equip Volant pels centres de serveis socials (ó altres serveis)	Repartits	40	4	40	2.400 €
2024	Febrer	Oficina de prestacions C/Aragó (ó altres serveis)	1	22	4	40	2.400 €
2024	Maig	Centres Serveis Socials. (ó altres serveis)	39	785	7	140	8.400 €
2024	Maig	SARA – Servei Atenció Recuperació i Acollida (ó altres serveis)	2	45	4	40	2.400 €
2024	Setembre	SADEP – Servei d'atenció a la Dependència (ó altres serveis)	3	43	4	40	2.400 €
2024	Setembre	Serveis centrals, C/València, 344 (ó altres serveis)	Varis	182	6	55	3.300 €
TOTAL				1117	29	355	21.300 €

(**) Es podran canviar els serveis a avaluar, l'ordre i les dates d'inici previstes a aquestes taules segons necessitats no previstes per l'IMSS. En aquests cas, s'acordaria una nova planificació de les avaluacions de riscos psicosocials a realitzar amb l'adjudicatària.

Any 2025	Mes inici	Serveis a realitzar l'avaluació de riscos psicosocials	Centres de treball	Número treballador s/res del servei	Estimació reunions grup de treball	Estimació dedicació en hores	Import màxim
2025	A proposta de l'IMSS	Realització d'avaluació de riscos psicosocials a serveis de l'IMSS.	Varis	fins a 50	4	40	2.400 €
2025	A proposta de l'IMSS	Realització d'avaluació de riscos psicosocials a serveis de l'IMSS.	Varis	de 51 fins a 200	6	55	3.300 €
TOTAL					10	95	5.700 €

Tots els centres de treball de l'IMSS a avaluar es troben a la Ciutat de Barcelona.

En relació a l'assessorament i suport en activitats preventives relacionades amb les intervencions psicosocials i el protocol per a la prevenció, detecció i l'actuació en relació als casos que afectin la dignitat i la discriminació en el treball a l'IMSS, i en conductes d'assetjament, s'indiquen a la taula següent les hores de dedicació:



Any 2024	Suport i assessorament en Intervencions psicosocials i en protocols de dignitat, discriminació i assetjament	Estimació dedicació màxima anual en hores	Preu unitari	Import màxim anual
2024	Suport, assessorament en Intervencions psicosocials, en protocols de dignitat, discriminació i assetjament, realització informes (punt 2.2)	200 hores	60 euros / hora tècnic/a prevenció riscos laborals	12.000 €

Any 2025	Suport i assessorament en Intervencions psicosocials i en protocols de dignitat, discriminació i assetjament	Estimació dedicació màxima anual en hores	Preu unitari	Import màxim anual
2025	Suport, assessorament en Intervencions psicosocials, en protocols de dignitat, discriminació i assetjament, realització informes (punt 2.2)	200 hores	60 euros / hora tècnic/a prevenció riscos laborals	12.000 €

V. Justificació del VEC.

El valor estimat total d'aquest contracte és de 56.100 € sense IVA pels dos anys de contracte, i els imports i conceptes que inclou són:

Any	VE prestació (Pressupost base de licitació IVA Exclòs)	VE eventuais pròrrogues (IVA Exclòs)	VE modificacions previstes (IVA Exclòs)	VE altres conceptes: 10% preus unitaris (IVA Exclòs). Art. 309.1 LCSP.	SUMA: VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)
2024	33.300 €			3.330 €	36.630 €
2025	17.700 €			1.770€	19.470 €
TOTAL	51.000 €	Sense pròrroga	Sense modificacions	5.100 €	56.100 €

VI. Modificacions del contracte:



1. En aquest contracte no es contempla la possibilitat de que hi hagi modificacions.
2. En tot cas es podrà modificar per les causes imprevistes establertes en l'art. 205 de la LCSP.

VII. Termini d'execució del contracte:

La durada de les prestacions serà de 23 mesos a comptar des de l'1 de febrer de 2024. Durant l'any 2024 es realitzaran la majoria de les avaluacions de factors de risc psicosocial mitjançant el mètode CoPsoQ PSQCAT, en la seva versió més recent, segons la planificació proposada per l'IMSS dels diferents serveis, es realitzarà l'assistència i assessorament a grups de treball, incloent les reunions presencials i/o telemàtiques que es valorin necessàries pel correcte desenvolupament, i el seguiment i planificació de les propostes d'intervenció.

Durant el 2025, es podran planificar avaluacions de riscos per a serveis i/o altres unitats organitzatives de nova creació a l'IMSS, o bé la continuïtat dels serveis no finalitzats durant el 2024 per causes no previstes, sempre prenent en consideració l'estimació màxima d'hores prevista per al 2025 a la clàusula 3.1 del Plec de prescripcions tècniques particulars del contracte.

L'assessorament en els possibles casos d'intervenció psicosocial o la revisió dels protocols objecte del present contracte es requerirà durant els 23 mesos de vigència del mateix quan es necessiti aquest suport a l'IMSS. Es preveu aquesta necessitat quan sigui comunicat algun cas a avaluar al servei de prevenció propi de l'IMSS per part del personal de l'IMSS, quan es revisin els protocols o quan es requereixi de suport o sigui necessària la col·laboració en alguna comissió tècnica.

VIII. Justificació dels criteris de valoració de les ofertes

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat tècnica. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents, tot considerant que estan directament vinculats amb l'objecte del contracte:



Criteris d'adjudicació avaluables automàticament (100 punts)

1. Oferta econòmica. Màxim fins a 30 punts

- La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, és de 30 punts.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP – Llei de Contrastes del Sector Públic, publicada en la Gaseta del dia 16.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- un diferencial de 10 punts percentuals per sota o per sobre de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.
- Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

2. Experiència del tècnic/a de prevenció de riscos laborals proposat per dur a terme les avaluacions de riscos psicosocials pel mètode el mètode PSQCAT-CoPsoQ objecte del contracte, fins a un màxim de 30 punts

2A - Per l'experiència en la realització d'avaluacions de riscos psicosocials mitjançant el mètode PSQCAT-CoPsoQ d'una unitat organitzativa de serveis socials i/o socio-sanitaris i/o socioeducatius a Administracions Públiques: 5 punts per cada



avaluació d'una unitat organitzativa realitzada en els 3 últims anys pel personal tècnic que s'assigni a aquest servei, amb un màxim de 20 punts.

2B - Per l'experiència en la realització d'avaluacions de riscos psicosocials mitjançant el mètode PSQCAT-CoPsoQ d'una unitat organitzativa a altres serveis (Que no estiguin incloses a l'apartat 2A): 2 punts per cada avaluació d'una unitat organitzativa realitzada en els 3 últims anys pel personal tècnic que s'assigni a aquest servei, amb un màxim de 10 punts.

Per poder acreditar dita experiència, caldrà aportar un quadre amb els camps de Nom i Cognoms del tècnic/a avaluador/a, organitzacions avaluades, nombre de treballadors/es avaluats i data de l'avaluació, de la següent manera:

Per la puntuació de l'apartat 2A:

Puntuació de l'apartat 2A			
Nom i cognoms del tècnic/a avaluador/a	Administració pública avaluada (relacionada amb serveis socials i/o socio-sanitaris i/o socioeducatius)	Unitat organitzativa ó servei avaluat	Data de l'avaluació
	1.		
	2.		
	3.		
	4.		

Per la puntuació de l'apartat 2B:

Puntuació de l'apartat 2B			
Nom i cognoms del tècnic/a avaluador/a	Altres organitzacions avaluades (No incloses a l'apartat 2A)	Unitat organitzativa ó servei avaluat	Data de l'avaluació
	1.		
	2.		
	3.		
	4.		
	5.		



Caldrà presentar dintre del sobre l'experiència, relativa al tècnic/a assignat/da al contracte (no a l'empresa), mitjançant:

- Certificat de vida laboral,
- Certificats expedits o visats per l'òrgan competent (indicant: les dades personals dels professionals que han fet l'avaluació, el nom de l'organització avaluada i la data de l'avaluació). La manca d'acreditació, suposarà que la valoració d'aquest criteri sigui de 0 punts.

3. Experiència del tècnic/a de prevenció de riscos laborals en intervencions psicosocials i/o protocols que afectin la dignitat, la discriminació i l'assetjament laboral en administracions públiques, fins a un màxim de 30 punts.

3A - Per l'experiència del personal tècnic assignat al contracte en suport en intervencions psicosocials i/o en protocols relacionats amb factors psicosocials, dignitat, discriminació o assetjament laboral a Administracions Públiques en els 3 últims anys: 10 punts per cada intervenció certificada pel personal tècnic assignat al contracte, amb un màxim de 30 punts.

L'acreditació de l'experiència en intervencions psicosocials i/o de suport en protocols que afectin la dignitat, la discriminació i l'assetjament laboral es farà mitjançant una declaració responsable signada per l'adjudicatària i aportant un quadre amb les següents dades

Puntuació de l'apartat 3A				
Nom i cognoms del tècnic/a de prevenció de riscos laborals	Administracions públiques on s'ha fet suport en protocols psicosocials, dignitat, discriminació o assetjament laboral	Unitat organitzativa	Tipus de suport realitzat	Data
	1.			
	2.			
	3.			



Caldrà també presentar dintre del sobre l'experiència relativa al tècnic/a assignat/da al contracte, mitjançant:

- Certificat de vida laboral,
- Certificats expedits o visats per l'òrgan competent (indicant: les dades personals dels professionals que han fet l'avaluació, el nom de l'organització on s'ha fet suport en intervencions psicosocials i la data). La manca d'acreditació, suposarà que la valoració d'aquest criteri sigui de 0 punts.

4. Posar a disposició de l'IMSS el disseny i el contingut de les campanyes informatives periòdiques de difusió, sensibilització, autocura i ajuda en matèria de prevenció de riscos psicosocials, dirigides als treballadors/es (tipus díptics, fulletons informatius, documentació gràfica, vídeos) per fer difusió interna a través dels portals informatius dels professionals de l'IMSS, fins a un màxim de 10 punts

- 3 campanyes / any: 3 punts
- 6 campanyes / any: 6 punts
- 10 campanyes / any: 10 punts

Puntuació de l'apartat 4		
Nombre de campanyes per any	Puntuació	Nombre de campanyes per any que es posaran a disposició
0 campanyes/any	0 punts	
3 campanyes/any	3 punts	
6 campanyes/any	6 punts	
10 campanyes/any	10 punts	

Aquest criteri es puntuarà amb el compromís de l'adjudicatària de prestar el servei, sense cap cost econòmic addicional per part de l'IMSS.

Criteris de desempat:

Si es produeix empat entre dos o més ofertes, es poden establir criteris de desempat, seguint el següents ordre:

- Major % de dones ocupades a la plantilla de cadascuna de les empreses.
- Menor % de contractes temporals a la plantilla de cadascuna de les empreses.



En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

IX. Pagament de les factures.

L'IMSS no està obligat a exhaurir les avaluacions de riscos psicosocials pressupostades ni les intervencions en suport psicosocials i en relació a la revisió i/o aplicació dels protocols objecte del contracte, de manera que s'abonaran les activitats efectivament desenvolupades i justificades; i tenint en compte les estimacions màximes en hores de dedicació establertes per a cadascuna de les avaluacions de riscos psicosocials i intervencions psicosocials. Si l'IMSS avisa amb 24 hores o més antelació de l'anul·lació d'una activitat, aquesta no revertirà en cost sobre l'IMSS.

El pagament de les factures es realitzarà de manera mensual, d'acord amb el calendari de pagaments previst per l'IMSS i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades. Sense perjudici de la quantitat a satisfer que resulti en cas de demora o endarreriment de les prestacions pactades.

L'adjudicatària ha de presentar al Registre General de l'IMSS, les factures corresponents a les prestacions executades mensualment, amb les dades i requisits establerts en el Reial Decret 1619/2012, de 30 de novembre.

En el cas de què l'adjudicatària estigui subjecta a l'article 4 de la Llei 25/2013, de 27 de desembre, d'impuls de la factura electrònica i creació del registre comptable de factures en el Sector Públic, haurà de presentar la factura electrònicament.

La factura ha d'especificar:

- Codi del contracte i número d'expedient .
- Òrgan contractació.
- Departament econòmic.
- Departament destinatari.
- DIR3LA0007817.
- Mes descriptiu del servei prestat objecte de facturació.
- Detall del preu unitari * Nombre de productes entregats de cada lot.

A la factura electrònica s'hauran d'annexar els albarans signats pels receptors de la comanda.



X. Revisió de preus.

L'adjudicatària no té dret a revisió de preus, ateses les característiques i durada del present contracte.

XI. Condicions especials d'execució del contracte

Es considera adient l'aplicació del Decret d'Alcaldia de contractació pública sostenible.

Les obligacions del contractista, relatives a l'objecte del contracte, estan definides a las clàusules del plec de prescripcions tècniques.

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir la següent condició especial d'execució del contracte que es considera vinculada amb el seu objecte, no és discriminatòria i és compatible amb el dret comunitari:

Condicions especials d'execució de tipus social:

1. Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
2. Ús de llenguatge inclusiu.
3. El tècnic/a assignat/da a l'execució del contracte ha d'acreditar que ha rebut formació en perspectiva de gènere. En el cas de no haver-la rebut s'haurà de comprometre a rebre-la durant els tres primers mesos comptadors des de la data d'inici d'execució del contracte.

XII. Garantia definitiva.

De conformitat amb l'article 156.6 f) LCSP no es requerirà la constitució de garantia definitiva.

XIII. Subcontractació.

No es permet la subcontractació donat que per la naturalesa i condició de l'objecte del contracte, l'execució del mateix és de compliment exclusiu per part de l'adjudicatària, ja que la tipologia descrita de servei únic impedeix el seu desglossament en diferents prestacions, i per tant, l'execució del mateix recau en l'adjudicatària.

XIV. Subrogació del personal.



En aquest contracte no està prevista la subrogació de personal.

XV. Cessió del contracte.

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

XVI. Protecció de dades.

La informació facilitada a l'adjudicatària serà tractada amb la confidencialitat i respectant l'anonimat establerts en el mètode d'avaluació i a la normativa vigent de protecció de dades (Reglament (UE)2016/679 del Parlament i del Consell de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques pel que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre de 2018, de protecció de dades i garantia dels drets digitals).

Queda expressament prohibit l'ús o divulgació de les informacions i dades a les que s'hagi tingut accés per a finalitats diferents de les preventives establertes en aquest contracte.

XVII. Penalitats.

No es preveuen penalitats diferents a les establertes amb caràcter general a la LCSP.

Sens perjudici de l'incompliment dels terminis establerts al punt 3.4. (Condicions sobre els terminis de les activitats contractades) del plec de prescripcions tècniques administratives particulars que podrà ser considerat un incompliment greu del present contracte.

XVIII. Responsable del contracte.

Es designa el Sr. Francesc Martínez Lizán, Cap de Recursos Humans de l'IMSS, com la persona responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article art. 62.1 LCSP.

XIX. Proposta.



Per tot això, proposo la contractació del servei consistent en la realització de les avaluacions de riscos psicosocials de diferents serveis de l'IMSS juntament amb l'acompanyament que es requereixi per part dels grups de treball, en les propostes d'intervenció i el suport en l'activitat preventiva i en l'aplicació dels protocols concernents a la dignitat, la discriminació i l'assetjament en el treball; per un pressupost total de 61.710,00 euros, IVA inclòs al tipus del 21%, a càrrec de l'aplicació 0101-22711-23105 dels pressupostos anuals de l'IMMS dels anys 2024 i 2025, condicionat a l'existència de crèdit adequat i suficient en les dues anualitats.

Barcelona, a la data de la signatura

Cap Departament Recursos Humans
Francesc Martínez Lizan