



Expedient: P2400077

INFORME DE NECESSITAT I IDONEÏTAT PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI D'ASSESSORAMENT, ASSISTÈNCIA, REPRESENTACIÓ I DEFENSA EN JUDICI DAVANT DE JUTJATS I TRIBUNALS DE LA JURISDICCIÓ SOCIAL I LA REPRESENTACIÓ I DEFENSA DAVANT LA INSPECCIÓ DE TREBALL I ALTRES ORGANISMES LABORALS AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

1.- OBJECTE DEL CONTRACTE

El present contracte té per objecte la contractació dels serveis d'assessorament, assistència, representació i defensa de l'Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS) en judici davant dels jutjats i tribunals de la jurisdicció social i la defensa davant la Inspecció de Treball i altres organismes laborals per part d'advocats col·legiats en un Col·legi de l'Advocacia implantat en l'àmbit territorial de l'Estat espanyol.

L'adjudicació del contracte porta aparellada la incompatibilitat de l'exercici d'advocacia sigui en el vessant contenciós o davant d'òrgans administratius o sigui en el vessant d'assessorament, en tots els assumptes en què es pugui produir un conflicte d'interessos amb aquells que han estat encarregats per l'IMSS, així com aquells en els quals es pugui produir un conflicte d'interessos amb l'Ajuntament de Barcelona, societats participades, altres organismes autònoms, entitats públiques empresarials o qualsevol altres ens dependents de l'Ajuntament de Barcelona.

La Gerència de l'IMSS podrà decidir que l'assessorament o defensa d'un determinat assumpte sigui atribuït a la Direcció dels Serveis Jurídics de la Gerència de Recursos i Transformació Digital o al Departament de Serveis Jurídics i Coordinació Estratègica de la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica de l'Ajuntament de Barcelona, o bé a un altre despatx professional sense que, per aquest motiu, l'adjudicatària tingui dret a cap indemnització o rescabament. Les licitadores, al presentar l'oferta en la present licitació, accepten i reconeixen aquesta possibilitat.

En el contracte s'incorpora com a condició especial d'execució la mesura de contractació pública sostenible de caràcter social següent:

- Pla o mesures d'igualtat.

CPV: 79110000-8 Serveis d'assessoria i representació jurídiques

2.- JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DE FER EL CONTRACTE I DE LA NO DIVISIÓ EN LOTS

El Departament de Serveis Jurídics de l'IMSS té atribuït l'assessorament i assistència en matèria social de l'IMSS en col·laboració amb el Departament de Serveis Jurídics i Coordinació Estratègica de la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica de l'Ajuntament de Barcelona que ostenta també facultats de representació i defensa en judici en matèria social de l'Ajuntament de Barcelona,



Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344
08009 Barcelona
www.barcelona.cat/serveissocials

així com dels seus organismes autònoms, societats participades, entitats públiques empresarials o qualsevol altres ens dependents de l'Ajuntament de Barcelona.

Atès que el Departament de Serveis Jurídics i Coordinació Estratègica de la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica de l'Ajuntament de Barcelona no compta amb mitjans personals i materials suficients per a desenvolupar les tasques objecte del present contracte en relació a l'Ajuntament i tots els seus ens dependents i que el Departament de Serveis Jurídics de l'IMSS només ostenta facultats d'assessorament i assistència en matèria legal i que els mitjans personals amb els quals està dotat són insuficients per al seu exercici amb l'eficiència i dedicació requerida, s'ha de concloure que l'IMSS no disposa de recursos humans adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a la contractació amb tercers d'aquests serveis, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent, per això no resulta possible la divisió en lots.

L'expedient de contractació serà objecte de tramitació ordinària.

El procediment d'adjudicació és el procediment obert simplificat previst a l'article 159 de la LCSP amb diversos criteris d'adjudicació. Aquest és el procediment que, atès el valor estimat del contracte, assegura una major concurrència i facilita la selecció de la millor empresa i oferta possible per tal de desenvolupar les tasques objecte del present contracte amb les màximes garanties.

3.- CÀLCUL DEL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE.

El sistema de determinació del pressupost s'ha determinat mitjançant uns preu unitaris dels conceptes que figuren en la següent taula:

ASSUMPTES	IMPORT NET
Procediments laborals	1.500,00 €
Recurs de suplicació/Impugnació Recurs de suplicació	1.200,00 €
Recurs de cassació	
Recurs de cassació/Impugnació davant TSJC/Recurs de revisió de sentència ferma davant TSJC	3.000,00 €
Normes generals	
Mesures cautelars/preliminars/provisionals	800,00 €
Execució resolucions judicials més de 2 anys/nova designació	800,00 €
Transaccions extrajudicials/assistència Inspeccions de Treball i a d'altres organismes	500,00 €
Informe de viabilitat de la pretensió	200,00 €
Gestions prèvies	200,00 €
Elaboració informes	
Informes senzills (fins a 10 hores)	1.500,00 €
Informe complex (a partir de 11 i fins a 20 hores)	3.000,00 €
Informe molt complex (a partir de 21 hores)	4.500,00 €
PROVISIÓ PER AL PAGAMENT DE L'ARANZEL DE PROCURADOR	2.000 €/any

Ens trobem davant d'uns serveis del tot liberalitzats, amb uns preus de mercat molt dispars atenent a la lliure competència. En conseqüència, la determinació del preu s'ha efectuat prenent en consideració els preus unitaris dels contractes d'assessorament i defensa jurídica de l'Ajuntament de Barcelona i altres Ajuntaments de la província de Barcelona, estimant, per tant, que s'ajusta als preus de mercat.

Per fer front als honoraris de procurador, en el supòsit que la seva intervenció sigui preceptiva o es valori per part de l'IMSS la conveniència, atenent a les característiques de l'assumpte, de la seva intervenció, s'ha inclòs en el pressupost base de licitació una provisió de 2.000 euros anuals, sobre els quals no s'admet baixa licitatòria. Per a fixar aquesta quantitat s'ha tingut en compte el Reial Decret 434/2024, de 30 d'abril, pel qual s'aprova l'aranzel de drets dels professionals de la Procura.

D'acord amb l'article 100 LCSP, el pressupost base de licitació és de 64.000,00 euros, IVA inclòs, amb el desglossament següent: 52.892,56 euros pressupost net i 11.107,44 euros en concepte d'impost sobre el valor afegit al tipus del 21%, segons detall següent:

Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344
08009 Barcelona
www.barcelona.cat/serveissocials

Any	Econ	Progr	Org	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22604	23103	0101	26.446,28 €	21	5.553,72 €	32.000 €
2026	22604	23103	0101	26.446,28 €	21	5.553,72 €	32.000 €
Total				52.892,56 €		11.107,44 €	64.000 €

Pressupost base 64.000 €

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 33^a LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista aplicant els corresponents preus unitaris.

L'IMSS no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents.

Els conceptes de benefici industrial i despeses generals són totalment aliens a aquest contracte perquè els preus unitaris no tenen en compte aquests conceptes sinó que es fixen per retribuir actuacions professionals d'advocats, per tant no es desglossa el pressupost en costos directes i indirectes.

Es tracta d'encàrrecs professionals, i no existeix cap norma imperativa que fixi el cost dels honoraris d'advocats. No procedeix el desglossament que estableix l'article 100.2 in fine de la LCSP en relació al cost dels salaris de les persones ocupades per a la seva execució atès que el sistema de determinació del preu és per preus unitaris per a cadascuna de les actuacions que es poden executar.

En aquest contracte està prohibida la subcontractació de les funcions d'assessorament i defensa lletrada atesa l'especificitat de l'encàrrec i per tal d'assegurar que es mantenen els estàndards preestablerts respecte al personal que ha de prestar el servei.

4.- VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC).

El valor estimat del contracte a efectes de determinar el tipus de procediment d'adjudicació i la publicitat, és de 126.942,16 euros , sense IVA, tal com s'indica en el següent quadre:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2025	26.446,28 €		5.289,26 €		31.735,54 €
2026	26.446,28 €		5.289,26 €		31.735,54 €
2027		26.446,28 €	5.289,26 €		31.735,54 €
2028		26.446,28 €	5.289,26 €		31.735,54 €
Total	52.892,56 €	52.892,56 €	21.157,04 €		126.942,16 €



5.- DURADA DEL CONTRACTE

La durada del contracte serà de 24 mesos comptadors a partir del dia 1 de gener de 2025 o bé de la data que s'indiqui en la formalització del contracte, si és posterior.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà d'un màxim de 48 mesos.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. La o les pròrrogues serà fins a un període màxim de 24 mesos.

Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica, com a mínim, amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

Atesa la naturalesa de les funcions de la direcció lletrada dels assumptes i les relacions de confiança dels assumptes encomanats, si així es determina per l'IMSS en atenció a l'estat del procediment i la naturalesa del mateix, la defensa jurídica es prestarà fins a la finalització dels procediments judicials en tots els seus tràmits i instàncies jurisdiccionals encara que s'hagi esgotat la vigència del contracte, sempre que els esmentats procediments s'hagin iniciat durant el termini d'execució del contracte, sense que això impliqui augment o variació en el preu ofert en el present contracte i que haurà de ser mantingut en els procediments aprovats per donar cobertura contractual a l'encàrrec. L'IMSS arbitrarà els sistemes procedimentals necessaris per tal de donar cobertura pressupostària a aquestes despeses.

A la finalització del contracte, si no es determina per part de l'IMSS la continuïtat de la direcció lletrada en els assumptes pendents, el lletrat/da que tingui assignat l'assumpte està obligat a atorgar la vènia i facilitar deontològicament el traspàs de la documentació i tota la informació relativa a l'assumpte, sense que pugui reclamar per aquest aspecte cap rescabament i/o indemnització diferents dels drets de crèdit ja meritats per les actuacions executades.

6.- REQUISITS DE CAPACITAT, SOLVÈNCIA TÈCNICA I ECONÒMICA

Donades les característiques i l'import total del contracte es considera adient, ajustat a l'objecte del contracte i al seu import exigir les solvències següents per tal de fer front a les obligacions que pot adquirir l'empresa en el moment de realitzar la prestació:

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

Es considera que la solvència econòmica ha de ser d'un import suficient ja que el volum de d'assumptes jurídics estimats és important i es necessita una empresa amb un volum acreditat de negocis que sigui una mínima garantia per a una correcta execució del contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 87.1 a) LCSP, el volum anual de negocis en l'àmbit d'aquest contracte, tenint per tal a aquests efectes, l'assessorament, assistència en matèria social, així com la representació i defensa davant de la



jurisdicció social, referit al millor dels 3 últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior a 45.000,00 euros.

En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'estendrà proporcional al període.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

Donades les característiques del contracte, es considera adient que les licitadores puguin acreditar la solvència tècnica en relació als serveis executats, que es corresponguin amb els que són objecte del contracte i tenint en compte que la defensa davant la Jurisdicció Social ho és en relació a personal que reclama contra les Administracions Públiques i ens i entitats públiques o privades del sector públic.

L'import anual, sense incloure els impostos, que la licitadora ha d'acreditar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de naturalesa igual o similar als que són objecte d'aquest contracte, és a dir en la defensa d'administracions públiques i ens i entitats públiques i privades del sector públic davant la Jurisdicció Social i organismes administratius amb competències en l'àmbit social, ha de ser com a mínim de 35.000,00 euros. En el cas de què la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a tres anys el requeriment es podrà referir al període d'activitat. En el cas de què aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.

La correspondència es determinarà a partir del codi CPV o en el seu defecte del CNAE (Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques) o en el seu defecte per l'anàlisi de l'objecte de l'experiència aportada.

Les Unions temporals d'empreses (UTE) han d'acreditar la solvència exigida en aquest plec conforme a les prescripcions legals i reglamentàries vigents, tot d'acord amb la previsió de l'article 69 LCSP.

Quan la licitadora sigui una empresa de nova creació, entenent com a tal la que tingui una antiguitat inferior a 5 anys, la seva solvència tècnica s'acreditarà per la resta dels mitjans a que es refereix aquesta clàusula, sense que en cap cas sigui aplicable el que s'estableix a la lletra a) de l'article 90 de la LCSP en relació a l'execució d'un número determinat de serveis.

Independentment de l'anterior, d'acord amb l'article 76.2 LCSP, les licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals següents :

- Serà necessari acreditar si el personal està integrat o no en la societat o despatx professional.
- El personal lletrat adscrit a l'execució del contracte no ha d'haver estat sancionat en l'àmbit col·legial per infraccions greus o molt greus durant els anys de mínima experiència exigida previs al dia de presentació de l'oferta.
- La persona administrativa haurà de tenir experiència en la gestió administrativa d'un despatx professional d'advocats, tasques de suport administratiu als advocats del seu despatx i sota la supervisió d'aquests i



es coordinarà quan sigui necessari amb els serveis administratius del Departament de Serveis Jurídics de l'IMSS.

Aquesta obligació té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització i/o de resolució contractual.

7.- CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

a) Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor

D'acord amb l'article 159 de la LCSP en els procediments oberts abreujats la ponderació dels criteris avaluables a partir d'un judici de valor no pot superar el 25% del total dels criteris de valoració.

En aquest apartat es valorarà allò que suposi innovacions i propostes de millora de la qualitat respecte a l'adequació del licitador per a l'execució del contracte, metodologia de treball, compliment del servei, organització, funcionament, modernització i altres aspectes definits en el PPTPP i que no s'hagin valorat en l'apartat de criteris automàtics.

A aquests efectes els licitadors hauran d'incloure en el sobre A una memòria tècnica per a la millora en l'organització del servei que podrà tenir una extensió màxima de 30 pàgines (15 fulls a doble cara).

Els requeriments formals de la memòria són: lletra Arial 11 i un mínim d'espaiat del 1,15, marges superior i inferior 2,5 cm i dreta i esquerra 3cm. En l'extensió màxima no es comptarà la portada, l'índex i aquells annexes amb gràfics, taules, imatges o similars que es limitin a complementar el contingut de la memòria però no en representin una ampliació. No obstant, els esmentats annexos tindran una extensió màxima de 30 pàgines (15 fulls, a doble cara), en el seu conjunt amb independència de a quina àrea de rellevància facin referència.

Els fulls que superin l'extensió màxima prevista no seran tinguts en compte en la valoració, sense que en aquest cas comporti cap tipus de penalitat, i sens perjudici de que la totalitat del seu contingut tindrà caràcter d'obligació contractual per a l'adjudicatària.

La memòria haurà de detallar en apartats diferenciats cadascuna de les subàrees a valorar.

A continuació es detallen els elements que seran objecte de puntuació en cada subàrea, així com els límits en que han de ser quantificades i la ponderació corresponent a cadascuna.

Es valorarà en cada subàrea els aspectes indicats en els diferents apartats del requadre corresponent puntuant-se en cada un d'ells, segons s'especifiqui, les següents característiques:

- (a) **Concreció de les accions proposades:** Es considera que l'acció proposada és concreta quan desenvolupi tècnicament els diferents ítems a valorar en cadascuna de les propostes de les àrees rellevants.

- (b) **Coherència objectius/accions:** Les accions proposades van directament encaminades a la consecució dels objectius d'acord amb l'acció proposada i millora sobre el servei. Per tant la coherència ha de permetre verificar que l'acció concreta es desenvoluparà d'una forma racional i lògica d'acord amb els objectius de les accions. Ha de quedar demostrada aquesta coherència en la definició de cadascuna de les accions proposades per assolir l'objectiu. La puntuació estarà relacionada amb el nivell de coherència demostrada a la proposta.
- (c) **Viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades:** En el disseny del servei hi ha una reserva de recursos humans i materials que permet l'execució de les accions que es considerin més idònies d'acord amb l'exposat. Ha de quedar demostrat que les accions proposades disposaran dels recursos humans i materials per dur-les a terme de la forma més eficient i eficaç possible, per aquest motiu la puntuació estarà relacionada amb el grau d'aprofitament d'aquests recursos evitant les externalitats negatives o malbaratament de recursos, i aconseguir la màxima eficàcia i eficiència amb el mínim de recursos disponible i valorant-se així mateix el nivell d'eficiència i eficàcia acreditat en la memòria.
- (d) **Valor afegit de les accions proposades:** Es considera que l'acció proposada aporta valor afegit quan es justifiqui que aquestes accions milloren l'assoliment dels objectius del servei que aportarà la seva realització.

No seran valorades accions que no siguin concretes, que no detallin els objectius, activitats, recursos a destinar i resultats esperats. No es valoraran les accions que no s'adeqüin a l'objecte del contracte. No es valoraran accions que siguin teòriques i sense aplicació pràctica.

Aquelles propostes que siguin incoherents perquè es contradiuen amb els objectius o coherència abans exposades, no descriguin la forma d'optimitzar els recursos o bé no acreditin la seva viabilitat tindran zero punts.

Desglossament de la puntuació:

En cada subàrea es valoraran els aspectes indicats expressament atorgant major o menor puntuació segons la proposta s'adeqüi als següents nivells de millora de la qualitat dels serveis:

- (a) **Alt-** Es valoraran com a alt aquelles propostes de millora de màxima qualitat, que s'acosten a l'excel·lència en l'ítem valorat.
- (b) **Mig Alt-** Es valoraran com a mig-alt aquelles propostes, que no reuneixen totes les característiques de qualitat per ser considerades com a excel·lents o altes, però impliquen millores notables en la qualitat de l'ítem valorat.
- (c) **Mig-** Es valoraran com a mig aquelles propostes que aporten una millora significativa i valorable, però d'escassa qualitat respecte a l'ítem valorat.



- (d) **Adequat**- Es valoraran com adequades aquelles propostes que s'ajusten al plec tècnic, però no aporten cap millora en la qualitat.

Àrea rellevant única.- Millora en l'organització del servei, fins a un màxim de 20 punts

Es valorarà la proposta d'organització, desenvolupament i gestió que millori les previsions exigides en la clàusula 2 del PPTP per a la prestació dels serveis quant a les subàrees següents:

- 1) Millores organitzatives que afavoreixin una major agilitat i celeritat en la realització de la prestació
- 2) Proposta de prestacions addicionals que aportin major qualitat al servei
- 3) Esquema relacional i de comunicació amb el Departament de Serveis Jurídics de l'IMSS, que inclourà el diagrama i descripció del sistema de gestió de la comunicació i/o els protocols previstos per l'intercanvi i enviament d'aquella informació que es consideri destacable per la seva rellevància i/o transcendència
- 4) Previsió d'incidències durant l'execució del contracte i proposta de resolució tant en el vessant de recursos tècnics, com de recursos humans.

Justificació: Els criteris sotmesos a judici de valor proposats permetran posar a prova el coneixement i l'expertesa de la licitadora i garantir que coneixen i poden aplicar els mecanismes necessaris per dur a terme un contracte de les presents característiques així com valorar possibles millores respecte al mínim descrit al contracte que impliquin obtenir uns resultats òptims pel que fa a l'execució de les prestacions objecte del contracte.

L'important nombre de qüestions en l'àmbit social que es plantegen en l'àmbit de l'IMSS requereix d'una excel·lent coordinació entre el Departament de Serveis Jurídics i el Departament de Recursos Humans de l'IMSS, els serveis de procuraduria, si s'escau, i el personal que executa el contracte per tal de poder valorar l'actuació que es durà a terme i respondre en temps i forma a les actuacions requerides. És per això que es valoraran les propostes que vagin en la línia de millorar la prestació del servei i facilitar la tasca d'assessorament i assistència lletrada en l'àmbit social per a l'efectiva defensa dels interessos de l'IMSS.

No seran valorades les accions que no siguin concretes, que no detallin els objectius, activitats, recursos a destinar i resultats esperats. No es valoraran les accions que no s'adeqüin a l'objecte del contracte. No es valoraran accions que siguin teòriques i sense aplicació pràctica. No es valoraran les accions que no determinin, valorin i justifiquin la seva viabilitat, eficiència i eficàcia.

Puntuació màxima: fins a 20 punts

Ponderació de la puntuació:

	Alt	Mig Alt	Mig	Adequat
Fins a 20 punts				
Millores organitzatives que afavoreixin una major agilitat i celeritat en la realització de la prestació	5,00	3,75	2,50	0
Proposta de prestacions addicionals que aportin major qualitat al servei	5,00	3,75	2,50	0
Esquema relacional i de comunicació amb el Departament de Serveis Jurídics de l'IMSS, que inclourà el diagrama i descripció del sistema de gestió de la comunicació i/o protocols	5,00	3,75	2,50	0
Previsió d'incidències durant l'execució del contracte i proposta de resolució	5,00	3,75	2,50	0

Per a cada subàrea, es valorarà:

	Alt	Mig Alt	Mig	Adequat
Fins a 5 punts				
Concreció de les accions proposades	1,25	0,90	0,50	0
Coherència dels objectius del servei amb les accions proposades	1,25	0,90	0,50	0
Viabilitat, eficiència i eficàcia de les accions proposades	1,25	0,90	0,50	0
Valor afegit de les accions proposades	1,25	0,90	0,50	0

Puntuació total d'aquests criteris: 20 punts. La documentació justificativa d'aquests criteris avaluable mitjançant judici de valor s'ha d'incloure necessària i únicament en el Sobre A.

b) Criteris d'adjudicació avaluable automàticament

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluable de forma automàtica i que serviran de base per a l'adjudicació del contracte són els següents:

Criteri núm. 1.- Per l'oferta econòmica, fins a 35 punts.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli un major percentatge de reducció global sobre la totalitat dels preus segons la següent fórmula:

Puntuació resultant =	Puntuació màxima x	$\frac{\text{Descompte ofertat}}{\text{Millor descompte ofertat}}$
-----------------------	--------------------	--

El percentatge tindrà, com a màxim, 2 decimals.



Als exclusius efectes d'identificar les ofertes amb valors anormals o desproporcionats, s'aplicarà el percentatge de descompte proposat per l'empresa licitadora al pressupost net de licitació a partir de la fórmula següent:

$$C = B - (B \times A)$$

A = percentatge de descompte proposat per l'empresa licitadora.

B = pressupost net de licitació.

C = import resultant (als exclusius efectes d'aquest càlcul).

En el cas que cap empresa realitzi una disminució percentual mínima respecte del pressupost màxim de licitació, serà atorgada a totes les licitadores una puntuació corresponent a la meitat de la puntuació màxima.

Les ofertes que no siguin qualificades desproporcionades o temeràries seran puntuades rebent la màxima puntuació l'oferta amb el descompte més alt i disminuint-se la puntuació proporcionalment a la disminució dels descomptes dels respectius pressupostos, d'acord amb la fórmula abans establerta.

Als imports resultants (C) de cadascuna de les empreses licitadores, se'ls hi aplicarà els següents límits per definir les ofertes amb valors anormals o desproporcionats:

- Un diferencial de 10% per sota de la mitjana de les ofertes (C) o, en el cas d'una única licitadora, de 15% respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadores és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.
- Si el nombre de licitadores és superior a 20, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de les dues ofertes més baixes, si presenten un diferencial superior al 5% amb la immediatament consecutiva.

Criteri núm. 2: Experiència del personal professional jurídic assignat, fins a un màxim de 20 punts

Es valorarà que el professional assignat a l'execució del contracte tingui experiència addicional a la mínima exigida en el plec de prescripcions tècniques.

Puntuació màxima i elements que es valoren:

S'atorgaran 1 punt per cada any d'experiència professional addicional al mínim de cinc (5) anys exigint com a solvència tècnica o professional al PCAP. Els períodes acumulats que no completin un any sencer no seran computats.

La puntuació màxima atorgada serà de fins a 20 punts per al lletrat/letrada valorat. L'excedent no es tindrà en compte en la valoració.



L'experiència professional s'acreditarà mitjançant una declaració responsable signada pel licitador amb el lletrat/lletrada a valorar en la que s'indiqui el nom i cognom de l'advocat/da, els anys d'experiència que es poden acreditar, d'acord amb la taula que segueix en la qual s'ha d'indicar separatament cada període d'experiència considerat, amb les dates d'inici i fi dels períodes considerats, així com l'empresa per la qual prestava els serveis, amb indicació del departament o àrea on s'ha desenvolupat el treball i les funcions que tenia assignades. S'inclourà també, la suma total de mesos treballats, així com d'anys sencers treballats (períodes de 12 mesos). Serà necessari acreditar si el personal està integrat o no a la societat o despatx professional.

El citat requadre tindrà el següent format:

ADVOCAT/DA, SR./SRA [nom i cognoms]	
	Període d'experiència
Mesos treballats	
Data d'inici	
Data de finalització	
Empresa	
Àrea / Àmbit / Departament	
Projectes / funcions desenvolupades	
TOTAL MESOS TREBALLATS LLETRAT/DA	
NÚM. D'ANYS SENCERS TREBALLATS LLETRAT/DA(PERÍODES DE 12 MESOS)	

*** Incloure tantes files com períodes diferenciats de treball considerats**

La mesa podrà sol·licitar la licitadora proposada com a adjudicatària la presentació de la següent documentació acreditativa del contingut de la declaració responsable:

- (i) Certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic, o quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant certificat expedit per aquest o, a manca d'aquest certificat, mitjançant una declaració del professional de que es tracti acompanyada dels documents dels que disposi que acreditin el període d'exercici de l'advocacia, indicant les especialitats o àmbits legals que eren objecte de les seves tasques i les dates d'inici i finalització del corresponent període.
- (i) Certificat emès pel corresponent col·legi professional d'advocats acreditatiu de l'antiguitat de la condició d'advocat exercent del professional que s'avaluï.



Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344
08009 Barcelona
www.barcelona.cat/serveissocials

Justificació: Es considera que la major experiència del/de la lletrat/da en la matèria assegura una millor defensa dels interessos municipals en la prestació objecte del contracte.

Criteri núm. 3: Formació específica del personal professional jurídic assignat, fins a un màxim de 15 punts.

Es valorarà que el professional assignats tingui una formació específica en relació a l'objecte del contracte.

Es tindrà en compte la formació cursada en els últims deu (10) anys pel que fa a la formació menor i sense límit de temps pel que fa a la formació universitària de post-grau.

La formació especialitzada de matèries relacionades amb l'objecte del contracte, es valorarà d'acord amb l'escalat següent:

- (i) Per cada doctorat, màster i postgrau que comportin una titulació oficial universitària d'especialització: 5 punts
- (ii) Per docència universitària en l'àmbit del Dret laboral sempre que s'acrediti, almenys, una durada d'un quadrimestre: 3 punts
- (iii) Per cada títol d'expert universitari o d'altres que comportin una titulació oficial universitària d'especialització: 2 punts
- (iv) Pel que fa a la formació menor (cursos rebuts) s'atorgarà 1 punt per activitat formativa igual o superior a 20 hores.
- (v) La participació com a ponent o publicació: 2 punts per ponència/publicació en l'àmbit del Dret laboral.

Si la suma de les puntuacions supera els 20 punts, l'excedent no es tindrà en compte en la valoració.

Només es valoraran els doctorats i títols universitaris emesos per universitats espanyoles o bé convalidats oficialment.

Només es valoraran les ponències impartides quan l'entitat organitzadora estigui especialitzada en la formació en l'àmbit legal o bé es tracti de col·legis professionals, ens públics o associacions de professionals.

Només es valoraran les publicacions difoses mitjançant llibres comercialitzats o revistes especialitzades en l'àmbit legal de reconegut prestigi, no valorant-se en cap cas les publicacions en pàgines web, blogs o similars.

La formació específica s'acreditarà mitjançant una declaració responsable signada per la licitadora conjuntament amb l'advocat/da a valorar en la que s'indiqui el nom i cognom de l'advocat/da, acompanyada de la relació de títols, períodes de docència, formacions menors, publicacions i/o ponències que es poden acreditar, així com les dates corresponents a cada element i l'entitat organitzadora de la formació, ponència o publicació.

El mencionat requadre tindrà el següent format, afegint totes les files a la taula que siguin necessàries:

ADVOCAT/DA, SR./SRA [nom i cognoms]				
	Denominació de la formació	Entitat organitzadora	Data d'inici i finalització	Núm. d'hores
	Doctorat, màster i postgrau			
	Docència universitària			
	Expert universitari o similar			
	Formació menor			
	Ponència o publicació núm. []			

Justificació: Es considera que la major formació del/de la lletrat/da en la matèria assegura una millor defensa dels interessos municipals en la prestació objecte del contracte.

La mesa podrà sol·licitar a la licitadora proposada com a adjudicatària la presentació de la següent documentació acreditativa del contingut de la declaració responsable:

- Còpia del títol oficial universitari o, en cas de docència, formació menor i ponències, certificat de la institució, ens o empresa organitzador de la formació o ponència indicant la durada de la mateixa, les dates en que es va celebrar, la temàtica tractada així com l'efectiva assistència i, en el seu cas, aprofitament per part de l'advocat/da o a valorar. Pel que fa a les publicacions, declaració responsable de l'advocat/da avaluat en la que s'indiqui el mitjà en el que es publicà el corresponent article, la data de publicació i, en el seu cas, el núm. d'exemplar i pàgina on consta publicada així com la descripció de la matèria sobre la que versava.

criteri núm.4.- Històric respecte al nombre de sentències favorables que hagi obtingut el/la lletrat/da adscrit/a a l'execució del contracte en treballs de naturalesa igual o similar a l'objecte d'aquest contracte (àmbit laboral) en els últims 3 anys, fins a 10 punts.

Justificació: Es considera un indicador de qualitat que el/la professional adscrita a l'execució del contracte hagi obtingut durant els últims 3 anys sentències favorables en treballs de naturalesa igual o similar a l'objecte del present contracte (àmbit laboral).

10 sentències favorables	10 punts
5 sentències favorables	5 punts
3 sentències favorables	3 punts

La licitadora haurà d'aportar còpia de les sentències favorables obtingudes durant els últims 3 anys en treballs de naturalesa igual o similar a l'objecte del present contracte (àmbit laboral) en la qual sigui visible el nom del/de la professional. Si no s'aporten les sentències, el criteri no es valorarà.

Puntuació total: 80 punts

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluables de forma automàtica s'ha d'incloure necessària i únicament al Sobre núm. B.

Puntuació de la totalitat dels criteris d'adjudicació (avaluables mitjançant judici de valor i avaluables automàticament) (A+B): 20+80=100 punts.

Els criteris de qualitat representen el 65% respecte el total, per tant es dona compliment a l'article 145.4 de la LCSP que indica que, en els contractes de serveis de l'Annex IV així com en els contractes que tinguin per objecte prestacions de caràcter intel·lectual, els criteris relacionats amb la qualitat hauran de representar almenys el 51% de la puntuació assignable en la valoració de les ofertes.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores es podrà aplicar el/els següent/s criteri/i de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes:

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores es podrà aplicar el/els següent/s criteri/i de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes:

1.- Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

2.- En cas que l'aplicació d'aquests criteris no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

8.- MESA DE CONTRACTACIÓ

La composició de la Mesa de contractació inclourà els tècnics de l'IMSS següents:

Tècnic/a	Càrrec	Substitut/a	Càrrec
Sr. Jaume Tutó Nosás	Tècnic referent jurídic de l'IMSS	Sr. Xavier Vilà Icart	Cap del Departament de Recursos Humans de l'IMSS
Sra. Yolanda Monzonis Espot	Tècnica superior en Dret de l'IMSS	Sr. Ismael Veas Castro	Tècnic superior en Dret de l'IMSS



9.- GARANTIA PROVISIONAL I/O DEFINITIVA

No s'exigeix garantia provisional.

Per a l'adjudicació del present contracte s'exigirà garantia definitiva consistent en el 5% del pressupost base de licitació, IVA exclòs.

La licitadora seleccionada per a l'adjudicació pot acollir-se a la modalitat de constitució de la garantia definitiva mitjançant retenció en el preu. Si el primer abonament no és suficient per cobrir la totalitat de la garantia definitiva el que resti pendent de la garantia es retindrà del preu en el següent abonament i així successivament fins cobrir la totalitat de la garantia definitiva.

10.- TERMINI DE GARANTIA

La recepció es farà en un termini de 30 dies i la garantia serà de tres mesos. Un cop liquidat el contracte, es procedirà al retorn de la garantia definitiva.

11.- PAGAMENT DE FACTURES

D'acord amb l'article 102 de la LCSP, el preu retribueix la prestació realitzada. El preu es determinarà en euros. L'adjudicatària ha de presentar al Registre General de l'Ajuntament la factura corresponent a les prestacions executades, d'acord amb els encàrrecs realitzats de cadascun dels assumptes jurídics.

Els honoraris es facturaran una vegada s'hagi dut a terme l'encàrrec corresponent. A tal efecte, en la factura mensual s'integraran tots aquells encàrrecs que s'hagin finalitzat durant el període de facturació.

La factura ha d'especificar:

- (a) Codi contracte
- (b) Òrgan contractació
- (c) Departament econòmic
- (d) Departament destinatari
- (e) Codi DIR 3: LA007817
- (f) Detall de cada servei que es facturi, així com l'import corresponent de cadascun d'ells
- (g) Import brut unitari, sense IVA, impostos repercutits en valor absolut i percentatge, IRPF, si escau, en valor absolut i percentatge
- (h) Descompte unitari (si escau) en valor absolut i percentatge.

12.- REVISIÓ DE PREUS

L'adjudicatària no té dret a revisió de preus, ateses les característiques i durada del present contracte.



13.- RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Es designa com a responsable general del contracte a la Sra. Elisenda Comas Martin, Cap de Departament de Serveis Jurídics de l'IMSS o a la persona que la substitueixi en el càrrec.

14.- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ I OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA.

1. Condicions especials d'execució de caràcter social:

1.1. Pla o mesures d'igualtat

En tots els casos, l'empresa contractista obligada a disposar d'un pla d'igualtat haurà hagut de presentar abans de l'adjudicació el justificant d'inscripció obligatòria en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte, per tal d'acreditar els requisits previs de participació en la licitació.

Quan l'empresa contractista no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'Igualtat presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable (model inclòs en el Protocol d'aplicació annex) on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'Igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si la contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa contractista presentarà un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució.



Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització molt greu o causa d'extinció contractual.

2. Altres condicions especials d'execució

2.1.- L'adjudicació del contracte porta aparellada la incompatibilitat de l'exercici d'advocacia en assumptes en què puguin existir interessos contraposats amb l'Ajuntament de Barcelona, els seus organismes autònoms, entitats públiques empresarials, societats mercantils i qualsevol altres ens dependents o participats per l'Ajuntament.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

2.2.- L'adjudicatària haurà de presentar cada sis mesos una memòria amb els següents indicadors de gestió: nombre de casos, nombre de procediments, estat i resultat del procediment, tràmits realitzats. La finalitat és mantenir actualitzades les bases de dades municipals i aconseguir una millor gestió dels recursos que s'empren en l'execució del contracte.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

2.3.- L'incompliment de l'obligació de destinar a l'execució del contracte l'advocat/advocada que ha estat objecte de valoració, llevat situacions excepcionals de baixes per malaltia, hospitalització, cura de familiars, jubilacions o que deixin de prestar el servei a l'empresa adjudicatària, podent en aquests supòsits substituir el personal adscrit a l'execució del contracte per un advocat/da amb la mateixa solvència que aquell/a que va ser objecte de valoració.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

2.4.- Mantenir la confidencialitat de les dades de caràcter personal a què tingui accés o hagi elaborat per raó de l'execució del contracte i, a tal efecte, l'adjudicatària manifestarà, mitjançant declaració responsable, que té implantades i/o adoptarà abans de l'inici del contracte les mesures de tipus tècnic i organitzatiu necessàries per tal de garantir la seguretat i evitar l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat, en atenció a l'estat de la tecnologia, la naturalesa de les dades emmagatzemades i els riscos a què estiguin exposades, i en estricte compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

3.- Altres obligacions específiques d'aquest contracte

3.1.- Lliurar tota la documentació necessària per al compliment del contracte en català i amb caràcter general, tots els treballs objecte del contracte, llevat que des del Departament de Serveis Jurídics s'indiqui el contrari.



3.2.- Acreditar la contractació d'una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil per un import de 500.000 euros, que haurà de presentar amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

15.- MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE

D'acord amb les previsions dels articles 203 i següents LCSP, perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació el podrà modificar per les causes que seguidament s'indiquen. En cap cas l'import total de les modificacions pot incrementar més del 20 % del preu inicial del contracte ni incorporar nous preus contradictoris, tot d'acord amb les previsions de l'article 204 LCSP. La modificació requerirà informe previ de la persona responsable del contracte.

Causes previstes de modificació:

1. Atès que en aquest contracte l'adjudicatària s'obliga a executar una pluralitat de serveis de manera successiva i per preu unitari i aquest nombre de serveis no està definit perquè se subordina a les necessitats de l'IMSS, en el supòsit que les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, es podrà modificar el contracte, incrementant el preu inicial del mateix fins al 20%, sempre que la modificació es tramiti abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment, d'acord amb la disposició addicional trenta-tresena de la LCSP.

16.- SUBCONTRACTACIÓ

No es podran subcontractar, atesa l'especificitat de l'objecte del contracte i per tal d'assegurar que es mantenen els estàndards preestablerts respecte el personal que ha de prestar el servei, els serveis d'assessorament, assistència i defensa de l'Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS) en judici davant dels jutjats i tribunals de la jurisdicció social i la defensa davant la Inspecció de Treball i altres organismes laborals. Per tant, l'única tasca que es susceptible de subcontractació és els serveis de procuraduria.

17.- CESSIÓ

Resta prohibida.

18.- DEMORA EN LA PRESTACIONS

Les previstes de manera general per aquest tipus de contracte.

20.- RESPONSABILITAT EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

a) Incompliments molt greus:



Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344
08009 Barcelona
www.barcelona.cat/serveissocials

- L'incompliment de les regles deontològiques de l'advocacia, falta de lleialtat professional i incompliment de secret professional.
- Falta de diligència en les actuacions processals.
- Negligència en la custòdia i guarda de la documentació municipal.
- La utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents als previstos en el projecte, en el PPTP i en l'oferta de l'adjudicatària, si escau, quan produeixi un perjudici a l'execució del contracte.
- El falsejament de la informació facilitada per l'adjudicatària als efectes de l'elaboració de la factura o el falsejament de les prestacions consignades per l'empresa contractista en el document cobrador.
- Haver estat sancionat per tres faltes greus, sempre que siguin fermes.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en el PCAP i el PPTP.

b) Incompliments greus:

- L'incompliment o demora en les obligacions relacionades en donar compte a l'IMSS de les actuacions, documentació o resolucions dels procediments judicials seran considerades faltes greus.
- La utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents als previstos en els plecs i en l'oferta de l'adjudicatària, si escau.
- Haver estat sancionada per la comissió de tres faltes lleus, sempre que siguin fermes.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en el PCAP.

c) Incompliments lleus:

- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en el PCAP.

21.- RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE

Són causes específiques de resolució d'aquest contracte:

- La realització de dues actuacions processals o administratives en el termini d'un any relatives a presentació d'escrits i/o documentació davant dels òrgans competents fora dels terminis establerts si són determinants en el sentit desfavorable de la sentència.
- L'incompliment de l'obligació de destinar a l'execució del contracte l'advocat/da i l'administratiu/va proposats en l'oferta i que han estat objecte de valoració, llevat de situacions excepcionals de baixes per malaltia, hospitalització, cura de familiars, jubilacions o que deixin de prestar el servei a l'empresa adjudicatària, podent en aquests supòsits substituir el personal adscrit a l'execució del contracte per un



Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)

València, 344
08009 Barcelona
www.barcelona.cat/serveissocials

advocat/da i/o administratiu/va amb la mateixa solvència que aquell que va ser objecte de valoració.

- L'incompliment de la obligació de presentar cada sis mesos una memòria amb els següents indicadors de gestió: nombre de casos, nombre de procediments, estat i resultat del procediment, tràmits realitzats.

- L'incompliment de la condició especial d'execució de la incompatibilitat de l'exercici d'advocacia en assumptes en què puguin existir interessos contraposats amb l'IMSS i l'Ajuntament de Barcelona, els seus organismes autònoms, entitats públiques empresarials, societats mercantils i qualsevol altres ens dependents o participats per l'Ajuntament atès que no es poden defensar interessos contraposats en un mateix procediment.

22.- PROPOSTA

Per tot això, proposo la contractació del servei d'atenció i assessorament jurídic als professionals i usuaris dels Serveis Socials de l'Institut Municipal de Serveis Socials de l'Ajuntament de Barcelona per un pressupost total 64.000 euros, IVA inclòs, amb càrrec a l'aplicació pressupostària 0101 22604 23103 del pressupost de l'IMSS dels exercicis 2025 i 2026 condicionat a l'existència de crèdit adequat i suficient.

Barcelona, a la data de la signatura

Montserrat Corbalán Olivert
TS Dret
Departament de serveis jurídics

Elisenda Comas Martín
Secretària delegada de l'IMSS
Cap del Departament de Serveis Jurídics