MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI D'ASSESSORAMENT I SUPORT TÈCNIC EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS PSICOSOCIALS A L'INSTITUT MUNICIPAL DE SERVEIS SOCIALS DE BARCELONA AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE.

Contracte reservat: NO

Contracte harmonitzat: No

Lots: NO

Exp: P2500129

CPV: 71317210-8 Serveis de consultoria de salut i seguretat.

Institut Municipal de Serveis Socials de l'Ajuntament de Barcelona.
Departament de Recursos Humans-Prevenció de Riscos Laborals.

Índex

1. OBJECTE I FINALITAT DEL CONTRACTE 2
2. NECESSITAT I JUSTIFICACIÓ DEL CONTRACTE 3
3. PROCEDIMENT DE CONTRACTACIÓ 4
4. JUSTIFICACIÓ DE LA NO DIVISIÓ EN LOTS 4
5. RESPONSABLE DEL CONTRACTE I MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ 5
6. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ 5
7. REQUISITS DE CAPACITAT I SOLVÈNCIA PER OPTAR A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE 7
8. IMPUTACIÓ AL PRESSUPOST MUNICIPAL 9
9. DURADA I TERMINI D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE 9
10. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC) 10
11. MODIFICACIONS PREVISTES 10
12. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ 11
13. REVISIÓ DE PREUS 20
14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE 20
15. GARANTIA DEFINITIVA 22
16. TERMINI DE GARANTIA 23
17. SUBCONTRACTACIÓ 23
18. SUBROGACIÓ DEL PERSONAL 24
19. CESSIÓ DEL CONTRACTE 24
20. PROTECCIÓ DE DADES 24
21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS 25
22. ABONAMENT A L'ADJUDICATÀRIA 26

1. OBJECTE I FINALITAT DEL CONTRACTE

L'objecte del present contracte és la contractació d'un servei d'assessorament i suport tècnic especialitzat en matèria de prevenció de riscos psicosocials aliè, que doni suport al Servei de Prevenció de Riscos Laborals de l'Institut Municipal de Serveis Socials de Barcelona (IMSS) amb mesures de contractació pública sostenible.

Aquest servei comprèn l'execució de les actuacions tècniques i organitzatives necessàries per reforçar la gestió preventiva de l'IMSS en matèria de riscos psicosocials, d'acord amb la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals i amb les necessitats específiques dels seus serveis i centres de treball.

De manera més concreta, els serveis a prestar —descrits amb detall a la clàusula 3 del Plec de Prescripcions Tècniques Particulars (PPTP)— inclouen, com a mínim, les següents línies d'actuació:

- Assessorament i assistència tècnica a les reunions de seguiment dels grups de treball de les avaluacions de riscos psicosocials.
- Actualització de protocols existents en matèria psicosocial.
- Elaboració de nous protocols i instruments d'actuació en l'àmbit de la prevenció de riscos psicosocials.
- Intervencions psicosocials, incloent-hi el suport tècnic especialitzat en situacions de conflicte, assetjament, risc psicosocial o complexitat organitzativa.
- Campanyes informatives, formatives i de sensibilització en l'àmbit psicosocial.
- Realització d'avaluacions de riscos psicosocials, així com el suport tècnic associat al seguiment i desplegament de les mesures que se'n derivin.

La finalitat d'aquest contracte és donar compliment efectiu a les obligacions establertes a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, i al Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, modificat pel Reial decret 604/2006, de 19 de maig, mitjançant la disponibilitat d'un suport tècnic especialitzat que permeti reforçar la capacitat d'actuació de l'IMSS en matèria de prevenció de riscos psicosocials.

Mitjançant aquesta contractació, l'IMSS pretén assegurar l'assessorament tècnic així com la disponibilitat de recursos professionals especialitzats que permetin:

- La prevenció, detecció, anàlisi i abordatge dels riscos psicosocials presents a l'organització.
- La revisió, elaboració i aplicació d'instruments, protocols i procediments interns en aquesta matèria.
- La realització d'intervencions tècniques davant situacions de conflicte, assetjament o altres factors de risc psicosocial.
- L'impuls d'accions de sensibilització, informació i formació adreçades al personal.

- L'avaluació i seguiment de les condicions psicosocials dels diferents serveis i equips de treball de l'IMSS.

En l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible de caràcter social següents:

- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual
- Comunicació inclusiva
- Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI
- Pagament directe del preu a les empreses subcontractades.
- Acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades

2. NECESSITAT I JUSTIFICACIÓ DEL CONTRACTE

L'IMSS desenvolupa una activitat àmplia, diversa i territorialment descentralitzada, mitjançant una xarxa de serveis i centres de treball en què el personal duu a terme funcions d'atenció directa a la ciutadania, intervenció social, coordinació tècnica i treball administratiu. Aquesta activitat es desenvolupa sovint en contextos de complexitat social, elevada càrrega emocional i exigència relacional, factors que poden generar una exposició significativa a riscos psicosocials.

Aquesta realitat requereix el desplegament continu i sistemàtic d'una activitat preventiva específica en l'àmbit psicosocial, que inclogui, entre d'altres, l'assessorament tècnic especialitzat, la intervenció en situacions de conflicte o de risc psicosocial, la revisió i elaboració de protocols, la realització d'accions formatives i de sensibilització, així com, quan sigui necessari, l'avaluació de riscos psicosocials i el seguiment de les mesures que se'n derivin.

La normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals —en especial, la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, i el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció— estableix l'obligació de garantir la protecció integral de la salut de les persones treballadores, incloent-hi els factors de risc de naturalesa psicosocial. Aquest marc normatiu exigeix disposar de recursos tècnics especialitzats i suficients per identificar, analitzar, prevenir i abordar adequadament aquest tipus de riscos dins l'organització.

Atès que l'IMSS no disposa actualment de mitjans propis suficients per assumir íntegrament, amb la intensitat i especialització requerides, totes les actuacions tècniques vinculades a l'àmbit psicosocial, es considera necessària i degudament justificada la contractació d'un servei extern especialitzat que aporti experiència, coneixement tècnic i recursos professionals especialitzats en aquesta matèria.

Aquesta contractació permetrà donar una resposta especialitzada, flexible i ajustada a les necessitats reals dels diferents serveis de l'IMSS, tant pel que fa a actuacions planificades com a intervencions

sobrevingudes, i garantirà un suport tècnic continuat en matèria de prevenció de riscos psicosocials, d'acord amb les prestacions definides al Plec de Prescripcions Tècniques Particulars (PPTP).

3. PROCEDIMENT DE CONTRACTACIÓ

Atès l'import de licitació i les característiques d'aquest contracte, la tramitació d'aquest serà ordinària per procediment obert simplificat (article 159.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, en endavant LCSP), tenint en compte que no existeix cap restricció d'accés a la licitació i que, per tant, l'elecció d'aquest procediment permetrà la màxima participació i publicitat.

4. JUSTIFICACIÓ DE LA NO DIVISIÓ EN LOTS

Atesa la naturalesa de l'objecte del contracte i les seves prescripcions tècniques, es considera que la seva execució s'ha de dur a terme per una única adjudicatària, i, en conseqüència, no es considera adient la seva divisió en lots, d'acord amb el que preveu l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

L'objecte del contracte consisteix en la prestació d'un servei especialitzat i integrat d'assessorament i suport tècnic en matèria de prevenció de riscos psicosocials, que comprèn actuacions estretament interrelacionades, com ara l'assessorament tècnic en reunions de seguiment, la revisió i elaboració de protocols, les intervencions psicosocials, les accions formatives i de sensibilització, i, si escau, la realització d'avaluacions de riscos psicosocials. Aquest conjunt de prestacions conforma una unitat funcional i operativa, que requereix coherència metodològica, criteri tècnic homogeni i continuïtat en la intervenció.

La divisió en lots podria comprometre la qualitat i l'eficàcia del servei, atès que comportaria la intervenció de diferents empreses en àmbits materials íntimament connectats entre si, amb el consegüent risc de fragmentació de criteris tècnics, duplicitat d'actuacions, dispersió de responsabilitats i pèrdua de visió global sobre les situacions objecte d'anàlisi i intervenció. Aquesta fragmentació resultaria especialment inadequada en un àmbit com el psicosocial, en què sovint les actuacions d'assessorament, protocol, intervenció i avaluació formen part d'un mateix procés preventiu i requereixen una traçabilitat tècnica compartida.

Així mateix, la gestió per lots implicaria una major càrrega de coordinació per part de l'IMSS, amb la necessitat d'articular mecanismes addicionals de seguiment entre diferents contractistes, cosa que podria afectar negativament la rapidesa de resposta, la confidencialitat en la gestió de casos sensibles i la uniformitat dels criteris d'actuació.

Per tot l'exposat, es considera més eficient i adequat que la totalitat de les prestacions incloses en el contracte siguin assumides per una única empresa adjudicatària, garantint així la coherència tècnica, la integració funcional i la qualitat global del servei.

5. RESPONSABLE DEL CONTRACTE I MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ

Es designa la Sra. Sílvia Zurera Manjón, Cap del Departament de Recursos Humans de l'IMSS, com a responsable del contracte, a qui correspondrà supervisar-ne l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, d'acord amb el que preveu l'article 62.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

Formaran part de la Mesa de Contractació com a vocals:

Vocal titular: Xavier Vilà Icart. Coordinador de Desenvolupament de Persones del Departament de Recursos Humans de l'IMSS	**Vocal suplent: Marta Miralles Mora.** Gestora d'Administració General del Departament de Recursos Humans de l'IMSS
Vocal titular: Sílvia Zurera Manjón. Cap del Departament de Recursos Humans de l'IMSS	**Vocal suplent: Sònia Moreno Linares.** Tècnica superior en Prevenció de Riscos Laborals del Departament de Recursos Humans de l'IMSS

6. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

El pressupost base de licitació (PBL) és de **73.205,00 euros**, IVA inclòs, amb el següent desglossament:

- **60.500,00** euros, pressupost net.
- **12.705,00** euros en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit (IVA) al tipus del 21%.

Aquest pressupost net es determina a partir de preus unitaris, amb un **preu hora de 55,00 € / hora** (IVA exclòs), pels serveis d'assessorament i suport tècnic especialitzat en matèria de prevenció de riscos psicosocials, d'acord amb els preus de mercat dels serveis professionals especialitzats en matèria de prevenció de riscos psicosocials.

D'acord amb aquest criteri, la previsió anual estimada i orientativa del volum de serveis i hores associades és la següent:

Prestacions estimades i orientatives a realitzar	Quantitat total anual	Preu hora, IVA exclòs	Import net anual
Servei d'assessorament i suport tècnic especialitzat en matèria de prevenció de riscos psicosocials	550 hores	55,00 €	30.250,00 €

Atès que la durada inicial del contracte és de **24 mesos**, amb inici previst el **4 de gener de 2027**, el pressupost net total de la prestació inicial ascendeix a **60.500,00 euros**, corresponents a una estimació màxima de **1.100 hores** totals de servei durant el conjunt del període contractual inicial.

L'estimació anual de 550 hores s'ha realitzat a partir de la previsió de necessitats de l'IMSS en relació amb el conjunt de prestacions incloses al PPTP, especialment assessorament tècnic especialitzat, intervencions psicosocials, suport en protocols, accions formatives i, si escau, avaluacions de riscos psicosocials.

La distribució d'aquest pressupost per anualitats és la següent:

Any	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2027	29.975,00 €	21 %	6.294,75 €	36.269,75 €
2028	30.250,00 €	21 %	6.352,50 €	36.602,50 €
2029	275,00 €	21 %	57,75 €	332,75 €
TOTAL	**60.500,00 €**		**12.705,00 €**	**73.205,00 €**

Aquest pressupost inclou totes les prestacions definides al PPTP, entre les quals s'inclouen l'assessorament tècnic especialitzat, les intervencions psicosocials, la revisió i elaboració de protocols, les accions informatives, formatives i de sensibilització i, quan sigui necessari, la realització d'avaluacions de riscos psicosocials, així com les tasques de seguiment i coordinació associades.

L'execució de l'objecte del contracte ha de correspondre a una empresa acreditada com a servei de prevenció aliè, i es considera que el perfil professional necessari per a la seva prestació és el d'una persona **tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals**, amb **grau o llicenciatura en Psicologia,** i amb la formació i experiència exigides a la clàusula 6.2 del PPTP.

Les hores màximes de dedicació previstes anualment són de **550 hores**, sense que l'IMSS resti obligat a exhaurir la totalitat de l'import adjudicat, atès que s'abonaran únicament les hores efectivament executades d'acord amb el preu unitari ofert per l'adjudicatària.

A continuació es presenta la desagregació dels costos directes (CD) i indirectes (CI) considerats per determinar el pressupost del present contracte:

	2027	2028	2029	Per a tot el contracte
Despeses salarials	20.131,00 €	20.315,68 €	184,68 €	40.631,36 €
Despeses de Seguretat Social	6.546,76 €	6.606,82 €	60,06 €	13.213,64 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES	**26.677,76 €**	**26.922,50 €**	**244,74 €**	**53.845,00 €**

Despeses generals	1.869,84 €	1.887,00 €	17,16 €	3.774,00 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES	**1.869,84 €**	**1.887,00 €**	**17,16 €**	**3.774,00 €**

Marge empresarial	1.427,40 €	1.440,50 €	13,10 €	2.881,00 €
TOTAL BENEFICI INDUSTRIAL	**1.427,40 €**	**1.440,50 €**	**13,10 €**	**2.881,00 €**

TOTAL DE COSTOS ESTIMATS	**29.975,00 €**	**30.250,00 €**	**275,00 €**	**60.500,00 €**

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el III Conveni col·lectiu nacional dels serveis de prevenció aliens (Codi de conveni núm. 99017255012008), publicat al Butlletí Oficial de l'Estat del 15 d'agost del 2023, el qual ha estat denunciat en data 2 de gener de 2025, i s'han tingut en compte els acords adoptats en el marc de la seva Comissió Paritària, publicats al Butlletí Oficial de l'Estat en data 18 d'abril de 2024.

Els imports salarials fixats en el conveni sectorial indicat són els que regeixen als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. L'incompliment de les condicions establertes en el conveni col·lectiu vigent que resulti d'aplicació, comporta l'exclusió del procediment o la resolució del contracte.

En tot cas, per al càlcul del pressupost del contracte s'ha pres com a referència un preu/hora de mercat de 55 euros/hora (IVA exclòs) per a una persona tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals amb la qualificació i experiència requerides, atès que aquest import inclou no només els costos salarials, sinó també la cotització empresarial, els costos indirectes, les despeses generals i el benefici industrial associats a la prestació del servei.

7. REQUISITS DE CAPACITAT I SOLVÈNCIA PER OPTAR A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE

La licitadora ha de comptar amb la solvència econòmica i financera, així com amb la solvència tècnica o professional mínima següent:

Les empreses/entitats que comptin amb classificació empresarial en grup i/o subgrup que es correspongui amb les prestacions objecte del contracte poden acreditar la seva solvència indistintament mitjançant la seva classificació o bé acreditant el compliment dels requisits específics següents, tot d'acord amb la previsió de l'article 92 de la LCSP. La correspondència es determinarà a partir del codi CPV.

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) de la LCSP, el volum anual de negocis de la licitadora, referit al millor dels tres últims exercicis disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de

l'empresa i de presentació de les proposicions, en l'àmbit d'activitats corresponent a l'objecte del contracte, haurà de tenir un valor igual o superior a **45.375,00 euros**.

En el cas que la data de constitució de l'empresa/entitat o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, aquest requeriment s'entendrà proporcional al període.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

B.1) Experiència en serveis similars

D'acord amb l'article 90.1.a) de la LCSP, l'import anual, sense incloure impostos, que la licitadora haurà d'acreditar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys, en serveis o treballs de naturalesa igual o similar als que constitueixen l'objecte del contracte, haurà de ser com a mínim de 21.175,00 euros.

S'entendran com a serveis o treballs de naturalesa igual o similar els serveis d'assessorament, suport tècnic, intervenció, elaboració de protocols, formació o avaluació en matèria de **prevenció de riscos psicosocials** en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals.

B.2) Perfil professional de tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals adscrit a l'execució del contracte

D'acord amb l'article 90.1.b) de la LCSP, el personal tècnic participant en el contracte, especialment l'encarregat de l'execució de les activitats contractades, haurà de disposar dels títols o acreditacions acadèmics o professionals següents.

El nombre mínim de personal tècnic adscrit a l'execució de les prestacions del contracte haurà de ser d'1 persona, sense dedicació exclusiva, la qual haurà de complir els requisits de titulació i experiència mínima que s'indiquen a continuació:

Formació requerida:

- Grau o llicenciatura en Psicologia**.**
- Acreditació de la titulació universitària oficial i de la formació mínima que acrediti el contingut especificat en el programa a què es refereix l'annex VI per exercir les funcions de nivell superior com a tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals en les tres especialitats de seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia i psicosociologia aplicada, segons el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, modificat pel Reial decret 604/2006, de 19 de maig.

Experiència mínima:

3 anys, dins dels últims 5 anys, en funcions de nivell superior en Prevenció de Riscos Laborals **dins l'especialitat d'ergonomia i psicosociologia aplicada**, d'acord amb el RD 39/1997, de 17

de gener, en les especialitats de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicosociologia aplicada.

Aquesta experiència s'haurà d'acreditar segons el que s'indica a la clàusula 6.2 del PPTP.

8. IMPUTACIÓ AL PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte, i els preus consignats porten implícits tots els conceptes previstos en el Plec de Clàusules Administratives Generals.

La despesa derivada d'aquest contracte s'imputarà al pressupost municipal dels exercicis 2027, 2028 i 2029, condicionades les tres anualitats, a l'existència de crèdit adequat i suficient, d'acord amb el detall següent:

Any	C. Orgànic	C. Econòmic	Programa	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2027	0101	22711	23105	29.975,00 €	21%	6.294,75 €	36.269,75 €
2028	0101	22711	23105	30.250,00 €	21%	6.352,50 €	36.602,50 €
2029	0101	22711	23105	275,00 €	21%	57,75 €	332,75 €
TOTAL				**60.500,00 €**		**12.705,00 €**	**73.205,00 €**

Atès que el contracte es tramita en exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

9. DURADA I TERMINI D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

El contracte tindrà una durada inicial de 24 mesos, amb inici el **4 de gener de 2027**, o, en cas que la formalització sigui posterior, a partir de la data que es determini en el document de formalització del contracte, i amb finalització prevista un cop transcorregut aquest període.

D'acord amb l'article 29 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, es preveu la possibilitat de prorrogar el contracte per un màxim de **22 mesos addicionals**, sempre amb acord exprés de l'òrgan de contractació.

La prestació dels serveis es realitzarà de manera **continuada al llarg de tota la vigència del contracte**, d'acord amb les prescripcions que s'estableixen al **PPTP**, i seguint les directrius pactades amb el Servei de Prevenció de Riscos Laborals de l'IMSS.

10. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

El Valor Estimat del Contracte (VEC) s'ha determinat d'acord amb l'article 101 de la LCSP, prenent com a referència el cost total previst de la prestació, sense incloure l'IVA, i considerant la durada inicial del contracte, les eventuals pròrrogues i el possible increment derivat de modificacions.

A continuació es desglossa aquesta informació per anualitats:

Any	VE prestació	VE eventuals pròrrogues	Modificacions (20%)	SUMA
2027	29.975,00 €			29.975,00 €
2028	30.250,00 €			30.250,00 €
2029	275,00 €	29.975,00 €		30.250,00 €
2030		25.025,00 €		25.025,00 €
Modificacions			23.100,00 €	23.100,00 €
	60.500,00 €	**55.000,00 €**	**23.100,00 €**	**138.600,00 €**

Aquesta quantia inclou totes les actuacions definides al Plec de Prescripcions Tècniques Particulars i s'ajusta als preus de mercat dels serveis professionals especialitzats en l'objecte del contracte.

11. MODIFICACIONS PREVISTES

D'acord amb les previsions dels articles 203 i següents de la LCSP, una vegada perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació el podrà modificar per les causes que s'indiquen a continuació. En cap cas l'import total de les modificacions podrà incrementar més del 20 % del preu inicial del contracte, d'acord amb les previsions de l'article 204 de la LCSP.

La modificació requerirà informe previ de la persona responsable del contracte i no podrà suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

Les causes previstes de modificació del contracte durant la seva vigència són les següents:

1. Per l'increment de les necessitats derivat de la incorporació de nous serveis o equipaments a l'IMSS.
2. Per l'increment de les necessitats derivat d'augments de la plantilla de personal de l'IMSS.

Tal com estableix la disposició addicional trenta-tresena de la LCSP, en cas que, durant la vigència del contracte, les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, es podrà modificar el contracte en els termes establerts a l'article 204 de la LCSP. Aquesta modificació s'haurà de tramitar abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment.

Així mateix, el contracte es podrà modificar per les causes no previstes establertes a l'article 205.2 de la LCSP, en les condicions i amb els requisits establerts legalment, amb els efectes previstos a l'article 206 de la LCSP.

El procediment de modificació requerirà l'audiència a l'adjudicatària i, si escau, a la persona redactora del projecte o de les especificacions tècniques, i la modificació es formalitzarà en document administratiu.

12. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que serviran de base per a l'adjudicació són tots **avaluables de forma automàtica** i es determinen d'acord amb la millor relació qualitat-preu.

Atesa la naturalesa especialitzada del contracte i la incidència directa que la qualificació i l'experiència del personal tècnic adscrit tenen en la qualitat de l'execució, es valoren la qualificació i l'experiència addicionals del/de la tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals assignat/da al contracte, d'acord amb el que preveu l'article 145 de la LCSP.

12.1 Criteris d'adjudicació automàtica

Pel que fa a l'avaluació dels **CRITERIS** vinculats a l'objecte del contracte, **avaluables de forma automàtica,** la puntuació màxima total serà de **100 punts**.

12.1.1 Per l'oferta econòmica fins a un màxim de 30 punts, que correspon a un 30% del total de puntuació a obtenir.

Justificació del criteri escollit: *La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total, d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible, i de la Instrucció de l'Institut Municipal de Serveis Socials, de 9 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada a la Gaseta Municipal del 16 de març de 2018.*

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formuli el preu més baix admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació. A la resta d'empreses licitadores la puntuació s'assignarà aplicant la fórmula següent, establerta per la Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març:

La puntuació per aquest criteri s'obtindrà amb la fórmula següent:

$$\left(\frac{Pressupost\ net\ de\ licitació\ -\ preu\ ofertat}{Pressupost\ net\ de\ licitació\ -\ oferta\ més\ econòmica}\right) \text{x } 30 = \text{Puntuació resultant}$$

D'altra banda, es defineixen com a ofertes anormals o desproporcionades aquelles que compleixin:

- Un diferencial de 5 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única licitadora, de 15 punts percentuals respecte del pressupost net de licitació.

- Si el nombre de licitadores és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

- Si el nombre de licitadores és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes s'exclourà una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre que una amb l'altra o totes dues amb la que les segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

12.1.2 Per l'experiència addicional en la realització d'avaluacions de riscos psicosocials amb el mètode CoPsoQ PSQCAT, adquirida durant els darrers 5 anys, del/la tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals adscrit/a a l'execució del contracte, respecte del previst a les clàusules 3.6 i 6.2 del PPTP. Fins a un màxim de 20 punts.

De conformitat amb la clàusula 3.6 del PPTP, es realitzaran avaluacions de riscos psicosocials quan es consideri que són necessàries per tal de donar resposta a situacions o necessitats concretes de l'organització. Les avaluacions es duran a terme amb el mètode **Copenhagen Psychosocial Questionnaire – adaptació catalana PSQCAT** (**CoPsoQ PSQCAT)**, seguint-ne totes les fases i requeriments, amb la participació activa en les reunions tècniques i grups de treball vinculats.

La clàusula 6.2 del PPTP preveu que el perfil professional de tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals adscrit/a a l'execució del contracte ha de tenir una experiència mínima de 3 anys, dins dels últims 5 anys anteriors a la presentació de les ofertes per part de les licitadores.

Així doncs, atesa la complexitat tècnica d'aquestes avaluacions, que comprenen la preparació del procés, l'administració dels qüestionaris, l'anàlisi dels resultats, la participació en els grups de treball i l'elaboració dels informes corresponents, es considera que una experiència addicional tècnica que la prevista a la precitada clàusula 6.2 del PPTP, pot incidir positivament en la qualitat i l'eficiència de l'execució del servei.

Aquesta experiència en la realització d'avaluacions de riscos psicosocials amb el mètode CoPsoQ PSQCAT del/la tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals adscrit a l'execució del contracte haurà de ser respecte els darrers 5 anys anteriors a la presentació de les ofertes per part de les licitadores.

En aquest sentit, s'atorgaran **2 punts per cada avaluació** de riscos psicosocials realitzada amb el mètode CoPsoQ PSQCAT durant els darrers 5 anys pel/per la tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals adscrit/a a l'execució del contracte, fins a un màxim de 20 punts.

Forma d'acreditació: Per avaluar aquest criteri, la licitadora haurà d'incorporar la Taula 1 a la seva oferta, marcant una única opció en el requadre corresponent, d'acord amb l'experiència en avaluacions de riscos psicosocials amb el mètode CoPsoQ PSQCAT acreditada pel perfil professional del/de la tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals adscrita a l'execució del contracte.

Sense perjudici de la declaració responsable presentada en la fase de licitació, la licitadora proposada com a adjudicatària haurà d'aportar, abans de la formalització del contracte, la documentació acreditativa del compliment dels requisits indicats en aquest apartat, mitjançant **certificats emesos** on s'hagin realitzat les avaluacions de riscos psicosocials, certificats de bona execució o documentació equivalent **que permeti comprovar la participació efectiva de la persona tècnica superior en Prevenció de Riscos Laborals adscrit al contracte**.

Taula 1 – Puntuació de criteri d'adjudicació 12.1.2 **Per l'experiència addicional en la realització d'avaluacions de riscos psicosocials amb el mètode CoPsoQ PSQCAT, adquirida durant els darrers 5 anys, del/la tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals adscrit/a a l'execució del contracte, respecte del previst a les clàusules 3.6 i 6.2 del PPTP**			
Nom i cognoms del/de la tècnic/a adscrit al contracte	**Nombre d'avaluacions**	**Marcar amb una "X"**	**Puntuació**
	0		0 punts
	1		2 punts
	2		4 punts
	3		6 punts
	4		8 punts
	5		10 punts
	6		12 punts
	7		14 punts
	8		16 punts
	9		18 punts
	10		20 punts

12.1.3 Per l'experiència addicional en intervencions psicosocials en l'aplicació de protocols que afectin la dignitat, la discriminació i l'assetjament laboral, realitzades durant els darrers 5 anys, del/de la tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals adscrit/a a l'execució del contracte, respecte del previst a la clàusula 3.4 i 6.2 del PPTP – fins un màxim de 20 punts

De conformitat amb la clàusula 3.4 del PPTP, es realitzaran intervencions psicosocials i de suport en l'aplicació de protocols relacionats amb els conflictes laborals, la dignitat i no discriminació en el treball o l'assetjament, quan es consideri que són necessàries per tal de donar resposta a situacions o necessitats concretes de l'organització.

La clàusula 6.2 del PPTP preveu que el perfil professional de tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals adscrit/a a l'execució del contracte ha de tenir una experiència mínima de 3 anys, adquirida dins dels 5 anys anteriors a la presentació de les ofertes per part de les licitadores.

Així doncs, atesa la complexitat tècnica d'aquestes intervencions, es valora l'experiència addicional del perfil professional del/de la tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals adscrit/a a l'execució del contracte en aquest tipus d'intervencions.

S'atorgaran **4 punts per cada intervenció o actuació realitzada, en els darrers 5 anys** anteriors a la presentació de les ofertes per part de les licitadores, del/de la tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals adscrit/a a l'execució del contracte, relacionada amb algun dels àmbits següents, fins a un màxim de 20 punts:

- intervenció davant conflictes laborals o interpersonals;
- investigació o intervenció davant situacions d'assetjament laboral, sexual o per raó de sexe;
- aplicació de protocols de dignitat, igualtat o no-discriminació;
- intervenció en equips per problemes de clima laboral, comunicació o dinàmiques disfuncionals.

Forma d'acreditació: Per avaluar aquest criteri, la licitadora haurà d'incorporar la Taula 2 a la seva oferta, marcant una única opció en el requadre corresponent, d'acord amb l'experiència en intervencions psicosocials del/de la tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals adscrit/a a l'execució del contracte.

Sense perjudici de la declaració responsable presentada en la fase de licitació, la licitadora proposada com a adjudicatària haurà d'aportar, abans de la formalització del contracte, la documentació que acrediti el compliment dels requisits indicats en aquest apartat, mitjançant els **certificats emesos** on s'hagin realitzat les intervencions, certificats de bona execució o documentació equivalent **que permeti comprovar la participació efectiva del/de la tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals adscrit al contracte**.

Taula 2 – Puntuació del criteri d'adjudicació 12.1.3 **Per l'experiència addicional en intervencions psicosocials en l'aplicació de protocols que afectin la dignitat, la discriminació i l'assetjament laboral, realitzades durant els darrers 5 anys, del/de la tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals adscrit/a a l'execució del contracte, respecte del previst a la clàusula 3.4 i 6.2 del PPTP.**		
Nombre d'intervencions realitzades pel/per la tècnic/a superior en prevenció de riscos laborals adscrit/a a l'execució del contracte	**Marcar amb una "X"**	**Puntuació**
0 actuacions/intervencions		0 punts
1 actuació/intervenció		4 punts
2 actuacions /intervencions		8 punts
3 actuacions /intervencions		12 punts
4 actuacions /intervencions		16 punts
5 actuacions /intervencions		20 punts

12.1.4 Per la formació universitària addicional finalitzada, del tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals adscrit a l'execució del contracte, respecte de la prevista a la clàusula 6.2 del PPTP - fins a un màxim de 15 punts.

L'objecte del contracte requereix un alt grau d'especialització en matèria de prevenció, avaluació i intervenció davant de riscos psicosocials, així com en l'assessorament sobre conflictes, protocols d'assetjament, formació i altres actuacions relacionades amb la salut psicosocial en l'àmbit laboral.

La clàusula 6.2 del PPTP preveu que el perfil professional de tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals adscrit/a a l'execució del contracte haurà de disposar del Grau o Llicenciatura en Psicologia i de la Titulació universitària oficial i formació mínima que acrediti l'exercici de les funcions de nivell superior com a Tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals, amb el contingut establert a l'annex VI del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, en les especialitats de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicosociologia aplicada.

Per aquest motiu, es valora la formació addicional finalitzada del/la tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals adscrit/a a l'execució del contracte sempre que sigui complementària a la titulació i a la formació mínima exigides a la clàusula 6.2 del PPTP. Aquesta formació addicional pot contribuir a una millor execució de les prestacions objecte del contracte.

S'atorgaran 3 punts per cada 15 ECTS (Sistema Europeu de Transferència i Acumulació de Crèdits, fins a un **màxim de 15 punts**.

Forma d'acreditació: Per avaluar aquest criteri, la licitadora haurà d'incorporar la Taula 3 a la seva oferta, marcant una única opció en el requadre, amb la formació universitària addicional de la persona tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals adscrita al contracte.

Sense perjudici de la declaració responsable presentada en la fase de licitació, l'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'aportar, abans de la formalització del contracte, la documentació que acrediti el compliment dels requisits indicats en aquest apartat.

La documentació acreditativa haurà d'indicar, com a mínim, el nom de la persona que ha realitzat la formació; el títol de la formació; la universitat que l'ha impartida o expedida; la data de finalització i el nombre d'ECTS o d'hores.

La documentació acreditativa haurà d'indicar, com a mínim, el nom de la persona que ha realitzat la formació; el títol de la formació; la universitat que l'ha impartida o expedida; la data de finalització i el nombre d'ECTS o d'hores.

La formació addicional finalitzada pot consistir en màsters oficials o propis, postgraus, o diplomes universitaris d'especialització o d'expert i haurà de complir tots els requisits següents:

- haver estat finalitzada abans de la data límit de presentació de les ofertes;
- haver estat impartida o expedida per una universitat pública o privada reconeguda oficialment;
- tenir una durada mínima de 15 crèdits ECTS.
- ser addicional a la titulació universitària i a la formació de nivell superior en prevenció de riscos laborals exigides com a requisit mínim;
- que la denominació oficial del títol o programa formatiu faci referència expressa a algun dels àmbits següents:
  - prevenció, avaluació o intervenció en riscos psicosocials laborals;
  - psicologia del treball i de les organitzacions;
  - prevenció, gestió i investigació de l'assetjament laboral;
  - assetjament laboral, sexual o per raó de sexe;
  - mediació i resolució de conflictes laborals o organitzacionals;
  - igualtat, dignitat o no-discriminació en l'àmbit laboral;
  - violències masclistes;
  - salut laboral o benestar psicosocial en el treball.
  -

No compliran els precitats requisits:

- formacions en curs o no finalitzades;
- la titulació i la formació exigides com a requisits mínims per participar en la licitació;
- accions formatives de menys de 15 ECTS;
- una mateixa formació presentada més d'una vegada;
- ni formacions el títol de les quals no permeti identificar expressament algun dels àmbits enumerats anteriorment.

Taula 3 – Puntuació de l'apartat 12.1.4 **Per la formació universitària addicional finalitzada, del/de la tècnic/a superior en Prevenció de Riscos Laborals adscrit/a a l'execució del contracte, respecte de la prevista a la clàusula 6.2 del PPTP**		
Formació addicional finalitzada	**Marcar amb "X"**	**Puntuació**
De 15 a 29 ECTS		3 punts
De 30 a 60 ECTS		6 punts
De 61 a 90 ECTS		9 punts
De 91 a 120 ECTS		12 punts
121 ECTS o més		15 punts

12.1.5 Per l'elaboració anual de fullets informatius i de sensibilització en matèria de riscos psicosocials pel personal de l'IMSS, sense cost addicional, respecte del previst a la clàusula 3.5 del PPTP – fins un màxim de 15 punts.

La clàusula 3.5 del PPTP preveu que, amb previ avís a la responsable del contracte, l'adjudicatària haurà de dur a terme les següents tasques vinculades a la formació en l'àmbit psicosocial a l'IMSS, amb la finalitat de donar compliment al que disposen els articles 18 i 19 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals:

- Disseny i impartició de sessions informatives i formatives sobre l'àmbit psicosocial que s'acordi amb el Servei de Prevenció Propi de l'IMSS.

- Elaboració de material didàctic, cartelleria, recursos digitals i altres suports destinats a campanyes de sensibilització interna.

Es valorarà l'elaboració anual de fullets informatius i de sensibilització en matèria de riscos psicosocials, sense cost addicional per a l'IMSS, com a eina de suport a les actuacions d'informació i sensibilització del personal en matèria de prevenció de riscos laborals, facilitant continguts pràctics sobre la identificació dels riscos psicosocials, les mesures preventives i les pautes d'autocura.

Cada fullet haurà de:

- consistir en una peça en format DIN-A4 a doble cara;
- lliurar-se en PDF i en format word;
- estar redactat en català:
- **estar elaborat específicament per al personal de l'IMSS**, amb continguts clars, pràctics i aplicables a l'entorn laboral de l'IMSS;
- incorporar les indicacions i els elements de la imatge corporativa facilitats per l'IMSS;
- incloure recomanacions o mesures preventives i d'autocura.

La temàtica de cada fullet serà determinada pel Servei de Prevenció de Riscos Laborals de l'IMSS entre els àmbits següents:

1. eines de prevenció de l'estrès laboral;
2. càrrega mental i emocional;

3. prevenció de la síndrome d'esgotament professional;
4. gestió i resolució de conflictes en l'atenció al públic;
5. assetjament laboral, sexual o per raó de sexe;
6. dignitat, igualtat i no-discriminació en el treball;
7. autocura i benestar psicosocial;
8. comunicació i relacions interpersonals saludables;
9. desconnexió digital;
10. prevenció i gestió de la violència externa;
11. dones, edat i salut mental en l'àmbit dels serveis socials;
12. eines de comunicació no violenta;
13. tècniques de relaxació i atenció plena;
14. gestió del propi ritme de treball;
15. autogestió emocional.

S'atorgarà **1 punt per cada fullet informatiu anual compromès**, fins a un màxim de 15 punts.

Forma d'acreditació i presentació: Per avaluar aquest criteri, hauran d'incorporar la Taula 4 a la seva oferta i marcar-hi una única opció. Si no es marca cap opció o se'n marca més d'una, s'atorgaran 0 punts en aquest criteri.

Durant l'execució del contracte, i en la reunió d'inici de contracte indicada a la clàusula 4 del PPTP, es concretaran la temàtica dels fullets i el termini en el qual hauran de ser entregats a l'IMSS.

Taula 4 – Puntuació de l'apartat 12.1.5 **Per l'elaboració anual de fullets informatius i de sensibilització en matèria de riscos psicosocials pel personal de l'IMSS sense cost addicional, respecte del previst a la clàusula 3.5 del PPTP**		
Nombre de fullets anuals compromesos	**Marcar amb "X"**	**Puntuació**
Cap fullet		0 punts
1 fullet anual		1 punt
2 fullets anuals		2 punts
3 fullets anuals		3 punts
4 fullets anuals		4 punts
5 fullets anuals		5 punts
6 fullets anuals		6 punts
7 fullets anuals		7 punts
8 fullets anuals		8 punts
9 fullets anuals		9 punts
10 fullets anuals		10 punts
11 fullets anuals		11 punts
12 fullets anuals		12 punts
13 fullets anuals		13 punts
14 fullets anuals		14 punts
15 fullets anuals		15 punts

Si no se'n marca cap o se'n marca més d'una, s'atorgaran 0 punts en aquest criteri.

Aquest criteri es valorarà exclusivament en funció del compromís assumit per l'adjudicatària i no comportarà cap cost addicional per a l'IMSS.

12.2 Resum de puntuacions

Així doncs, i a mode de resum, les puntuacions màximes concedides per cada criteri avaluable són les que es presenten a continuació:

Criteri	Punts màx.
12.1.1. Oferta econòmica.	30
12.1.2. Experiència addicional en avaluacions psicosocials CoPsoQ PSQCAT.	20
12.1.3. Experiència addicional en intervencions psicosocials.	20
12.1.4. Formació universitària addicional finalitzada.	15
12.1.5. Elaboració fullets informatius	15
TOTAL	**100**

12.3 Criteris de desempat

En cas d'empat entre licitadores amb major puntuació, s'aplicaran successivament els següents criteris de desempat:

- Major percentatge de dones ocupades a la plantilla de l'empresa.
- Menor percentatge de contractes temporals a la plantilla.
- Si persisteix l'empat, es resoldrà mitjançant sorteig públic.

13. REVISIÓ DE PREUS

L'adjudicatària no tindrà dret a revisió de preus, atesa la naturalesa i la durada del present contracte.

14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

D'acord amb l'article 202 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, aquest contracte incorpora les següents condicions especials d'execució, l'incompliment de les quals podrà ser causa de resolució contractual o donar lloc a l'aplicació de penalitats.

14.1.- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.

L'adjudicatària ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'adjudicatària que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

14.2.- Comunicació inclusiva

L'adjudicatària ha de garantir,

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.

- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.

- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

En cas que es produeixi una circumstància que recomani la revisió tant del llenguatge oral com de materials de comunicació implicats en l'execució del contracte, i es determini que s'ha incomplert algun dels principis citats anteriorment, la l'adjudicatària haurà de dur-ne a terme la corresponent correcció seguint les recomanacions per part de la unitat promotora, havent de presentar els materials corregits o el compromís de retirada, així com un informe de les mesures dutes a terme.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització molt greu o causa d'extinció contractual.

14.3.- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI

L'adjudicatària, en cas que disposi de més de 50 persones treballadores en plantilla ha de presentar a la persona responsable del contracte, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, la documentació acordada amb la representació legal dels treballadors i treballadores on hi consti el conjunt de mesures i recursos planificat que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació, amb inclusió del protocol d'actuació per a l'atenció a l'assetjament o a la violència contra les persones LGTBI a què fan referència l'article 15 de la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de las persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, desenvolupada reglamentàriament en el Reial Decret 1026/2024, de 8 de octubre.

Quan l'adjudicatària no hi estigui legalment obligada (empreses amb menys de 50 persones treballadores) presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable on hi farà constar aquesta exempció, acompanyant-la d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI de les descrites en l'Annex I del Reial Decret 1026/2024, de 8 de octubre, que desenvolupa reglamentàriament la Llei 4/2023, la qual aplicarà a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha negociat i acordat amb la representació de les persones treballadores un conjunt de mesures i un protocol d'actuació en la línia dels descrits normativament i reglamentària, acompanyarà la declaració de l'esmentada documentació, la qual serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si l'empresa/entitat motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè aporti la documentació requerida.

L'incompliment d'aportació de la documentació indicada, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fina a un màxim del 10% del preu.

L'adjudicatària, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures al llarg de la seva execució.

14.4.- Pagament directe del preu a les empreses subcontractades.

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'adjudicatària en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'adjudicatària perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu a l'adjudicatària i amb efectes alliberadors

14.5.- Acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades

L'adjudicatària ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida per la persona responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre l'adjudicatària i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'IMSS per l'adjudicatària.

15. GARANTIA DEFINITIVA

D'acord amb la previsió de l'article 107.3 LCSP, l'empresa/entitat proposada com adjudicatària està obligada a constituir una garantia definitiva consistent en el 5 per 100 del pressupost net de licitació, dins del termini de 7 dies hàbils a comptar des de el dia següent en que hagi rebut el requeriment mitjançant comunicació electrònica. El pressupost net de licitació és per un import total de **60.500,00** euros, per tant, en concepte de garantia definitiva correspon la quantitat de **3.025,00 euros.**

Si la licitadora proposada com a adjudicatària del contracte s'ha acollit a la modalitat de constitució de la garantia definitiva mitjançant retenció del preu, l'import total d'aquesta serà retingut del primer o únic abonament del contracte. Si el primer abonament no és suficient per cobrir la totalitat de la garantia definitiva el que resti pendent de la garantia es retindrà del preu en el següent abonament i així successivament fins cobrir la totalitat de la garantia definitiva

La garantia que no es constitueixi mitjançant la modalitat de retenció del preu, ha de dipositar-se a la Tresoreria de l'IMSS, carrer València, núm. 344, planta 2, de Barcelona. L'acreditació de la seva constitució podrà fer-se per mitjans electrònics, informàtics o telemàtics.

La garantia respondrà del compliment correcte de totes les obligacions derivades del contracte i, en particular, de la qualitat tècnica dels estudis i informes emesos, així com dels danys i perjudicis que es puguin derivar d'errors o defectes imputables a l'adjudicatària durant el termini de garantia establert a la clàusula següent, incloses eventuals sancions que pugui imposar l'IMSS.

16. TERMINI DE GARANTIA

El termini de garantia dels serveis prestats serà **d'un (1) mes**, a comptar des de la data de recepció o conformitat per part de l'IMSS de cada informe, protocol, material, acta, avaluació o qualsevol altre treball lliurat en execució del contracte.

Durant aquest període, si es detecten errors, omissions o deficiències tècniques en els treballs efectuats, o si, com a conseqüència d'aquests, l'IMSS formula requeriments o sancions imputables a l'actuació de l'adjudicatària, aquesta haurà de corregir o repetir, sense cap cost addicional per a l'IMSS, els serveis afectats, sense perjudici de la possible execució, total o parcial, de la garantia definitiva.

17. SUBCONTRACTACIÓ

La possibilitat que el contractista concerti amb tercers la realització parcial de la prestació objecte de la present licitació es regeix pels articles 215 a 217 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), sempre que es compleixin els requisits establerts en aquests articles.

Dins del present contracte, no es podran subcontractar aquelles activitats que, d'acord amb la Llei 31/1995 i el Reial decret 39/1997 (Reglament dels Serveis de Prevenció), formen part de les obligacions indelegables del Servei de Prevenció,

En particular, no podran ser objecte de subcontractació les prestacions essencials que requereixen la intervenció directa del personal tècnic adscrit al contracte i valorat en els criteris de solvència i adjudicació, incloent-hi la realització d'avaluacions de riscos psicosocials amb el mètode CoPsoQ PSQCAT, les intervencions psicosocials especialitzades, l'assistència tècnica als grups de treball i l'emissió d'informes, diagnòstics i propostes tècniques derivades de les actuacions executades.

L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

L'adjudicatària està obligada a abonar a les empreses subcontractistes el preu pactat en un termini que no pot ser més desfavorable que el previst en la llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix les mesures de lluita contra la morositat.

18. SUBROGACIÓ DEL PERSONAL

En aquest contracte no existeix obligació de subrogació de personal per part de l'adjudicatària, atès que el servei no es troba inclòs en cap dels supòsits previstos a l'article 130 de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic (LCSP), ni tampoc existeix personal adscrit amb caràcter obligatori a la prestació que pugui ser objecte de subrogació.

19. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques tècniques i especialitzades del contracte, així com la incidència directa del perfil professional de l'adjudicatària en la qualitat de la prestació, no es permetrà la seva cessió.

20. PROTECCIÓ DE DADES

En l'execució del contracte es podran tractar dades personals de diferent naturalesa, incloent-hi, si escau, categories especials de dades i altra informació especialment sensible, d'acord amb les prestacions objecte del contracte.

Entre les dades que poden veure's afectades, a títol orientatiu, s'hi poden incloure:

Categories especials de dades

- dades que revelin l'origen racial o ètnic;
- dades relatives a les conviccions religioses o filosòfiques;
- dades relatives a l'afiliació sindical;
- dades genètiques;
- dades biomètriques dirigides a identificar de manera unívoca una persona;
- dades relatives a la salut;
- dades relatives a la vida sexual o a l'orientació sexual.

Dades relatives a infraccions

- dades relatives a condemnes i infraccions penals, si escau.

Altres dades personals

- dades identificatives;
- dades personals i socials;
- dades professionals i laborals;
- dades econòmiques o financeres, si escau;
- qualsevol altra dada necessària per a la correcta execució del contracte.

Les obligacions en matèria de protecció de dades de caràcter personal seran les fixades al Plec de Clàusules Administratives Particulars, i s'hauran d'ajustar al Reglament (UE) 2016/679 i a la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com les possibles millores que puguin oferir els contractistes en la seva oferta i que seran objecte de valoració, i tenint en compte que el límit màxim de penalitats és del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

21.1 Incompliments molt greus

Tindran la consideració d'incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en els plecs.
- L'incompliment dels compromisos assumits per l'adjudicatària que hagin estat objecte de valoració com a criteris d'adjudicació.
- L'incompliment greu o reiterat dels terminis de resposta, assistència o lliurament establerts al PPTP, quan afecti de manera rellevant la correcta execució del contracte o la gestió de situacions urgents o sensibles.
- La vulneració de les obligacions de confidencialitat o de protecció de dades en el marc de l'execució del contracte.
- La subcontractació o cessió del contracte en contra del que estableixen els plecs.
- La negativa injustificada a prestar actuacions tècniques requerides per l'IMSS en el marc del contracte.
- L'incompliment molt greu de les condicions especials d'execució del contracte.

21.2 Incompliments greus

Tindran la consideració d'incompliments greus:

- El compliment defectuós de les prestacions previstes al contracte, quan no tingui la consideració de molt greu.
- L'endarreriment injustificat en la presentació d'informes, actes, circulars, materials o altres lliurables previstos al PPTP.

- La manca d'assistència injustificada a reunions de seguiment, coordinació o intervenció quan hagin estat requerides per l'IMSS.
- La substitució no autoritzada del personal tècnic adscrit al contracte o la seva substitució per personal que no acrediti una qualificació equivalent.
- El lliurament de documentació tècnica incompleta, inadequada o amb deficiències substancials que obliguin a una nova elaboració o revisió.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució del contracte quan no tingui caràcter molt greu.

21.3 Incompliments lleus

Tindran la consideració d'incompliments lleus:

- Els incompliments o compliments defectuosos de caràcter formal o documental que no tinguin la consideració de greus o molt greus.
- Els retards puntuals no justificats en actuacions o lliuraments, quan no generin una afectació rellevant a l'execució del contracte.
- Les errades o mancances menors en la documentació presentada durant l'execució del contracte, sempre que siguin esmenables i no afectin substancialment el contingut tècnic de la prestació.

21.4 Imposició de penalitats

Les penalitats que es podran imposar a l'adjudicatària per la comissió d'aquests incompliments seran les següents:

- ***Per incompliments lleus*** una penalitat equivalent a un **3%** com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

- ***Per incompliments greus*** una penalitat equivalent a un **6 %** com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

- ***Per incompliments molt greus*** una penalitat equivalent a un **10%** com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan l'adjudicatària, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

22. ABONAMENT A L'ADJUDICATÀRIA

L'IMSS no estarà obligat a exhaurir el total d'hores pressupostades.

Només es facturaran les activitats **efectivament desenvolupades i justificades**, d'acord amb les hores efectivament executades i acreditades en el marc del contracte i de les actuacions requerides per l'IMSS.

En cas que l'IMSS comuniqui, amb una antelació mínima de **24 hores**, l'anul·lació d'una activitat programada, aquesta no generarà cap cost per a l'IMSS.

El pagament es realitzarà a mes vençut, d'acord amb el calendari de pagaments previst per l'IMSS, però sempre restarà condicionat a la comprovació i validació prèvies, per part del Servei de Prevenció de l'IMSS, de les hores i serveis efectivament executats, sens perjudici que, en cas de demora o incompliment de terminis en la prestació, es puguin aplicar les penalitats establertes en el present contracte.

Les factures s'hauran de presentar d'acord amb els requisits següents:

- Complir el que estableix el Reial decret 1619/2012, de 30 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament pel qual es regulen les obligacions de facturació.
- Si l'adjudicatària està subjecta a l'article 4 de la Llei 25/2013, de 27 de desembre, d'impuls de la factura electrònica i creació del registre comptable de factures en el sector públic, haurà de presentar la factura electrònicament.

L'adjudicatària haurà d'incloure, en les factures que presenti, les dades següents:

- Codi del contracte i número d'expedient.
- Òrgan de contractació.
- Departament econòmic.
- Departament destinatari.
- Codi DIR 3 LA0007817.
- Període mensual a què correspon la facturació.
- Descripció detallada de les activitats prestades.
- Nombre d'hores executades i preu unitari aplicable.
- Qualsevol altre que indiqui el Departament de Recursos humans de l'IMSS.

Quan sigui procedent, a la factura electrònica s'hauran d'adjuntar els certificats o documents de conformitat signats per la persona responsable del contracte o pel servei promotor.

Per tot això, proposo la contractació del servei d'assessorament i suport tècnic en matèria de prevenció de riscos psicosocials per un pressupost total de 73.205,00 euros IVA inclòs, a càrrec de l'aplicació 0101 22711 23105 del pressupost anual de l'IMSS dels anys 2027, 2028 i 2029, condicionat a les tres anualitats a l'existència de crèdit adequat i suficient, d'acord amb el detall següent:

Any	C. Orgànic	C. Econòmic	Programa	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2027	0101	22711	23105	29.975,00 €	21%	6.294,75 €	36.269,75 €
2028	0101	22711	23105	30.250,00 €	21%	6.352,50 €	36.602,50 €
2029	0101	22711	23105	275,00 €	21%	57,75 €	332,75 €
TOTAL				**60.500,00 €**		**12.705,00 €**	**73.205,00 €**

Barcelona, a la data de la signatura

Sílvia Zurera Manjón
Cap del Departament de Recursos Humans
Institut Municipal de Serveis Socials