



PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS
*Contractació dels Serveis per a la valoració dels llocs de treball i estudi de
l'estructura salarial de betevé*
NÚM. EXPEDIENT 230059

INDEX

1. Objecte
2. Treballs a realitzar
3. Propostes i metodologia
4. Direcció i seguiment dels treballs
5. Documentació dels treballs
6. Termini d'execució

1. OBJECTE

Aquest Plec de Prescripcions Tècniques té per objecte establir els requisits, concretar els treballs i definir les obligacions per a la Contractació dels Serveis de Consultoria externa per l'estudi i definició de l'estructura salarial de betevé, basat en la definició de grups professionals i la seva correlació amb les taules salarials i l'anàlisi i valoració dels llocs de treball d'INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ DE BARCELONA SA spm.

INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ DE BARCELONA SA spm, en endavant ICB, és una societat municipal que depèn de l'Ajuntament de Barcelona sent el seu objecte social la prestació i gestió directa dels serveis de comunicació audiovisual de ràdio i televisió de titularitat municipal, així com la posada a disposició del públic de continguts audiovisuals o de transmissió de dades, siguin quines siguin la forma de distribució, emissió o comunicació pública i la tecnologia emprades.

ICB té una relació de llocs de treball publicada en el seu web a l'apartat de transparència juntament amb les seves taules retributives aprovades pel Consell d'Administració. Actualment seva plantilla es compon de 226 llocs de treball.

En l'àmbit de negociació d'un conveni laboral amb els Representats Legals del Treballadors, ICB vol fer partícips als membres del Comitè d'Empresa en la realització d'una nova valoració de llocs de treball consensuada amb ells i que esdevindrà sent una part essencial de la posterior negociació de les taules salarials.

La valoració de llocs de treball haurà d'analitzar els continguts de tots i cadascun dels llocs de treball i definir, en funció d'aquests, de manera racionalment justificada i objectiva, la quantificació de la seva importància o valor, això com la posició relativa de cada lloc respecte als restants en forma de llistat.

La valoració de llocs de treball haurà de donar compliment als requisits del RD902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes així com la d'incorporar la perspectiva de gènere per tal de donar compliment al Pla d'Igualtat d'ICB.

És també en aquest àmbit que cal disposar d'un model d'organització i compensació actualitzat, optimitzat i alienat amb el mercat. El model que s'esdevingui ha de complir els requisits d'equitat interna i competitivitat externa.

L'informe final de l'estructura retributiva haurà de contemplar la correcció, en cas de produir-se, la possible bretxa salarial fruit de l'aplicació de la perspectiva de gènere.

Actualment la composició de la plantilla, repartides entre 55 categories incloses de les direccions, es distribueix en:

- 1 – Director (alta direcció).
- 6 – Gerència i direccions d'àrea.
- 19 – Caps de departament corporatius i productius
- 186 – Tècnics
- 14 – Tècnics de suport.

Actualment l'empresa disposa de les descripcions dels llocs de treball realitzades en el darrer trimestre de 2022 consensuat amb el Comitè d'empresa.

2. TREBALLS A REALITZAR

L'informe de la valoració dels llocs de treball ha d'incloure com a mínim els següents treballs i tasques:

- Presentació del projecte a desenvolupar del sistema de valoració dels llocs de treball a les persones que designi ICB i els Representants Legals dels Treballadors i Treballadores.
- Relació de les fitxes descriptives de la totalitat dels llocs de treball que reculli la identificació del lloc de treball, la missió, funcions principals, els requisits d'accés, la valoració del lloc de treball i proposta de modificació de les actuals, si cal.
- Relació de la valoració dels llocs de treball amb el valor global de cada lloc i la seva puntuació detallada per factors.
- Presentació de l'informe resultant del sistema de valoració dels llocs de treball a les persones que designi ICB i els Representants Legals dels Treballadors i Treballadores.
- Manual de gestió i valoració de llocs de treball, adaptat a la realitat d'ICB, que contingui la descripció tècnica de la valoració realitzada, incloent l'explicació del mètode i dels factors utilitzats. S'haurà d'especificar el contingut del sistema de valoració aplicat, que haurà de ser suficientment elaborat i definit com per permetre que ICB per si mateix, pugui procedir a crear nous llocs o modificar els existents, com a conseqüència d'una reordenació de funcions, redistribució de tasques, introducció de nous elements, modificacions d'organigrama, etc.

L'informe d'estudis salarials ha de contenir com a mínim:

- Estudi de retribucions del mercat per categories i número d'empleats.
- Proposta retributiva de l'estructura salarial equitativa i coherent amb la valoració de llocs de treball i amb l'estudi de retribucions del mercat del punt anterior.
- Proposta de fórmula de conversió, de la puntuació global dels llocs de treball a la retribució del lloc de treball.
- Simulació econòmica del marc retributiu proposat d'acord amb els llocs de treball i la plantilla actualitzada al moment de l'informe.

Cal realitzar tots els treballs en llengua catalana.

Cal incorporar la perspectiva de gènere i evitar l'ús d'elements de discriminació sexista.

3. PROPOSTES I METODOLOGIA

Dins de l'àmbit de l'objecte del contracte, les empreses licitadores podran incloure treballs complementaris relatius a l'execució del servei.

Addicionalment ICB no determina l'ús d'una metodologia específica, quan a la manera de dur a terme els treballs, deixant aquest aspecte obert a les opcions que aportin les empreses que concorrin.

Tanmateix caldrà que en la determinació i estudi de la valoració dels llocs de treball, es realitzi mitjançant reunions periòdiques amb 2 persones designades pel Comitè d'empresa, 2 persones designades per ICB i 2 consultors, a fi i efecte que el resultat sigui consensuat entre ambdues parts. Serà obligació de l'adjudicatari la confecció de les actes de les reunions i del seu repartiment entre les parts.

4. DIRECCIÓ I SEGUIMENT DELS TREBALLS

ICB nomenarà un equip de treball i un/a responsable de l'execució del projecte per dur a terme el seguiment i control dels treballs contractats, establint reunions periòdiques amb l'empresa adjudicatària. La persona responsable serà la referent per a la interpretació del contingut d'aquest Plec de Prescripcions Tècniques i altres condicions establertes en el contracte.

De la mateixa manera, l'empresa adjudicatària haurà de designar un responsable de l'equip professional que adscriuï a la realització dels treballs, que serà el principal interlocutor davant d'ICB.

L'equip de treball d'ICB col·laborarà amb l'empresa adjudicatària i realitzarà les tasques necessàries d'enllaç, preparació de documentació, coordinació de treball amb l'empresa i amb el Comitè d'empresa, per assegurar la correcta execució del projecte.

5. DOCUMENTACIÓ DELS TREBALLS

La documentació i informes de treball s'entregaran en suport informàtic que permeti el seu posterior tractament per part d'ICB.

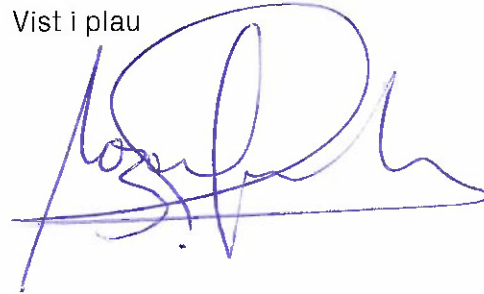
6. TERMINI D'EXECUCIÓ

El termini per a la total realització de l'objecte del contracte serà d'un màxim d'un any, comptat a partir de la signatura del contracte.



Elena Talens
Cap de Recursos Humans

Vist i plau



Roger Guasch
Gerent

Barcelona, 22 de febrer de 2023