

EXP. 230059

Tipus: Servei

Procediment: Obert Simplificat, regulat als apartats 1 a 4 de l'article 159 de la LCSP

Objecte: Contractació dels Serveis per a la valoració dels llocs de treball i estudi de l'estructura salarial de betevé.

Promotor: Cap de Recursos Humans

INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE

I. ANTECEDENTS

INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ DE BARCELONA SA spm, en endavant ICB, és una societat municipal que depèn de l'Ajuntament de Barcelona sent el seu objecte social la prestació i gestió directa dels serveis de comunicació audiovisual de ràdio i televisió de titularitat municipal, així com la posada a disposició del públic de continguts audiovisuals o de transmissió de dades, siguin quines siguin la forma de distribució, emissió o comunicació pública i la tecnologia emprades.

ICB té una relació de llocs de treball publicada en el seu web a l'apartat de transparència juntament amb les seves taules retributives aprovades pel Consell d'Administració. Actualment seva plantilla es compon de 226 llocs de treball.

En l'àmbit de negociació d'un conveni laboral amb els Representats Legals del Treballadors, ICB vol fer partícips als membres del Comitè d'Empresa en la realització d'una nova valoració de llocs de treball consensuada amb ells i que esdevindrà sent una part essencial de la posterior negociació de les taules salarials.

II. NECESSITAT, IDONEÏTAT I NATURALESA DEL CONTRACTE

L'objecte del contracte és prestació d'un servei de consultoria externa per a la valoració dels llocs de treball i estudi de l'estructura salarial de betevé, basat en la definició de grups professionals i la seva correlació amb les taules salarials.

Amb l'objectiu d'avançar en el procés de negociació laboral que s'està duent a terme i per tal de preparar l'organització per al futur de betevé, es considera clau disposar d'un model d'organització i compensació actualitzat, optimitzat, amb equitat i alineat.

Per aquest motiu, es necessària la contractació dels següents serveis:

- Anàlisi i valoració dels llocs de treball.
- Model d'organització i compensació actualitzat amb equitat interna (valoració de llocs de treball) i competitivitat externa (estudi de mercat).

El contracte que s'adjudiqui serà un contracte privat de serveis i es regirà pels articles 17 i 26 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

III. INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

D'acord amb l'article 116.4, lletra f) de la LCSP, la prestació de l'objecte del contracte no es pot realitzar amb els mitjans propis de l'entitat per raons de:

- Insuficiència de mitjans personals: per tractar-se de tasques i funcions específiques d'una tipologia de servei que no són habituals en les feines del personal de l'ICB i que el servei només es pot prestar per una empresa especialitzada en aquests serveis.
- Insuficiència de mitjans materials: que no es disposa dels mitjans materials necessaris per a la prestació del servei en tractar-se de prestacions específiques i concretes de l'objecte del contracte.

IV. ASPECTES RELACIONATS AMB L'EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ

Procediment de contractació: procediment obert simplificat regulat als apartats 1 a 4 de l'article 159 de la LCSP.

Durada del contracte:

El termini per a la total realització de l'objecte del contracte serà d'un màxim d'un any, comptat a partir de la signatura del contracte.

Divisió en lots

La naturalesa i l'objecte del contracte no permet la divisió en lots del present contracte, ja que dificultaria la correcta execució des d'un punt de vista tècnic i només pot ser realitzat per una única empresa. Així mateix, existeix la necessitat de coordinar l'execució de diferents prestacions dins del contracte; per això és convenient que la totalitat de l'execució del contracte recaigui sobre el mateix adjudicatari.

Classificació i solvència econòmica i financera i tècnica o professional:

- De conformitat amb l'art.77 de la LCSP no serà exigible la classificació de l'empresari.
- Solvència econòmica:
 - 1) Justificant de l'existència d'una assegurança d'indemnització per riscos professionals per un import igual o superior a 32.000,00 euros, que s'acreditarà mitjançant un certificat expedit per l'asseguradora, on han de constar els imports i

riscos assegurats i la data de venciment de l'assegurança així com el compromís de subscripció, pròrroga o renovació de l'assegurança en el seu cas.

2) Requisits mínims de solvència tècnica i professional

- a) Relació dels principals serveis o treballs realitzats d'igual o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim, els 3 últims anys, en què s'indiqui, la data i el destinatari, públic o privat dels mateixos i amb un nombre de treballadors de, com a mínim 300 treballadors.

Mínim per participar:

Haver realitzat un mínim de 2 projectes del mateix objecte del contracte i d'importats similars a la present licitació i amb projectes cadascun d'ells amb un nombre de treballadors de més de 250 persones, en els darrers 3 anys.

Per tal de garantir un nivell adequat de competència i tenint en compte les circumstàncies extraordinàries del COVID 19, que han pogut afectar negativament la contractació d'aquests serveis, es podrà tenir en compte els serveis dels 5 últims anys per complir amb el requisit en el nombre de serveis.

- b) Indicació del personal tècnic, amb indicació dels títols acadèmics i professionals. Dins la solvència tècnica es requereix no només la formació sinó també l'experiència professional en l'objecte del contracte per a la bona execució del servei, ja que acredita l'expertesa i el coneixement.

Aquest personal tècnic ha d'estar compost com a mínim de:

- 1 cap de projecte amb experiència en el sector públic mínima de 3 anys en treballs o serveis de la mateixa naturalesa a l'objecte contractual, que disposi d'una titulació universitària o Màster universitari i hagi executat en els últims 3 anys un mínim de 2 projectes amb un nombre de treballadors de com a mínim 250 treballadors per cada projecte.

Per tal de garantir un nivell adequat de competència i tenint en compte les circumstàncies extraordinàries del COVID 19, que han pogut afectar negativament la contractació d'aquests serveis, es podrà tenir en compte els serveis dels 5 últims anys per complir amb el requisit en el nombre de serveis.

- Tècnic/a amb experiència en el sector públic mínima de 2 anys en treballs o serveis de la mateixa naturalesa a l'objecte contractual, que disposi d'una titulació universitària o Màster universitari i hagi executat en els últims anys un mínim de 2 projectes amb un nombre de treballadors de com a mínim 250 treballadors per cada projecte.

Criteris d'adjudicació:

Els criteris d'adjudicació per a la present licitació, de conformitat amb l'article 145.4 LCSP, estan vinculats a l'objecte del contracte, formulats de forma objectiva amb ple respecte als principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat i per tant, no confereixen a l'òrgan de contractació una llibertat de decisió il·limitada, garantint que les ofertes siguin avaluades en condicions de competència efectiva.

En aquest sentit el servei objecte d'aquesta licitació s'adjudicarà a l'empresa que, en el seu conjunt, proposi l'oferta més avantatjosa tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat segons els criteris que, per ordre decreixent d'importància i amb la ponderació corresponent, s'assenyalen a continuació: Puntuació màxima total: 100 punts

Els criteris d'adjudicació seran:

La selecció de la millor oferta es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu als efectes d'obtenir ofertes de gran qualitat. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

- Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor

Donat que la prestació és de caràcter intel·lectual, la puntuació en relació als judicis de valor tindrà un total de 45 punts repartits en:

Criteris avaluables mitjançant judicis de valor: màxim 45 punts:

a) Memòria descriptiva del servei.

La memòria descriptiva del servei versarà sobre la metodologia i organització proposada per a l'execució del contracte i tindrà una **puntuació màxima de 45 punts**.

El licitador es comprometrà a mantenir aquesta metodologia en el desenvolupament del servei objecte del contracte actual.

La memòria descriptiva del servei haurà d'anar acompanyada d'una presentació de l'empresa i estar ordenada amb un índex amb els següents apartats:

1. Memòria tècnica amb la metodologia i organització del servei, que ha de contenir les fases d'execució del contracte, les accions i resultats que s'inclouen en cada una d'aquestes fases.
2. Metodologia per definir el mercat, cronograma i calendari de l'execució del contracte.
3. Descripció de l'equip i la seva organització en el desenvolupament del projecte.
4. Descripció de les millores presentades.

Formes de puntuar:

- 1) Es valorarà la memòria tècnica que inclogui una metodologia especialment contrastada en el sector i que sigui **entenedora, de fàcil comprensió, ordenada i coherent per la consecució dels serveis a realitzar**. La sistemàtica de valoració serà de **màxim 15 punts**, següent:

Descripció	Puntuació
Contingut i desenvolupament ben definit i detallat atenent als serveis a realitzar	Fins a 15 punts
Contingut esquematitzat però sense aprofundir	Fins a 10 punts
Contingut poc adequat, atenent als serveis a prestar	Fins a 5 punts
Contingut inadequat, atenent als serveis a prestar	0 punts

- 2) Es valorarà la metodologia per definir el mercat en l'estudi de remuneracions i salaris i el cronograma i calendari de l'execució del contracte. La sistemàtica de valoració serà de **màxim 15 punts**, següent:

Descripció	Puntuació
Contingut i desenvolupament ben definit i detallat atenent als serveis a realitzar	Fins a 15 punts
Contingut esquematitzat però sense aprofundir	Fins a 10 punts
Contingut poc adequat, atenent als serveis a prestar	Fins a 5 punts
Contingut inadequat, atenent als serveis a prestar	0 punts

- 3) Es valorarà l'equip i la seva organització especialment l'expertesa i la seva dedicació al contracte així com l'interlocutor/a. La sistemàtica de valoració serà de **màxim 10 punts**, següent:

Descripció	Puntuació
Jerarquia i repartiment de tasques correcte i ben desenvolupat	Fins a 10 punts
Jerarquia i repartiment de tasques correctes però poc desenvolupades	Fins a 5 punts
Jerarquia i/o repartiment de tasques poc eficaç o amb mancances	Fins a 2 punts
Proposta molt escassa, incorrecta o irrellevant	0 punts

- 4) Millores respecte d'allò exigit en el Plec de prescripcions tècniques de manera que, tractant-se d'actuacions addicionals convenients o d'interès per ICB, no li suposin un increment de cost, i vagin encaminades a incrementar l'equip de professionals. La sistemàtica de valoració serà de **màxim 5 punts** següent:

Descripció (equip professionals)	Puntuació
Millora aplicable i molt eficient	5 punts
Millora aplicable d'eficàcia moderada	2 punts
Millora no aplicable o irrellevant	0 punts

La memòria no tindrà més de 8 pàgines (a doble cara) sense comptar la portada i l'índex i a lletra 10 pt. Arial.

- Criteris d'adjudicació avaluables automàticament

a) Preu:

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, **és de 35 punts**.

La puntuació no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

b) Altres criteris automàtics:

Per formació en perspectiva de gènere/igualtat de gènere del personal adscrit al contracte, **10 punts.**

Per la valoració d'aquest criteri serà imprescindible una formació mínima de 20 hores, que aquesta formació sigui acreditable i que s'hagi fet per alguna de les persones que formaran part de l'equip de treball que executarà el contracte. Només es valorarà si s'aporta juntament amb l'oferta un document que ho acrediti. No s'admeten declaracions responsables.

Per haver participat en l'elaboració i/o redacció de Plans d'Igualtat pels treballadors/res en el sector públic amb una plantilla de més de 150 treballadors/res, **10 punts.**

Per a la valoració d'aquest criteri serà imprescindible que el Pla d'Igualtat s'hagi fet o haver col·laborat per alguna de les persones assignades a executar el contracte i s'haurà d'indicar en l'oferta les entitats del sector públic destinatàries, nombre de treballadors/es i data de lliurament dels treballs. És suficient acreditar haver participat en l'elaboració d'un sol Pla d'Igualtat pels treballadors/res de les entitats del sector públic per obtenir els punts.

Formes de determinar una oferta anormalment baixa:

Quant a la forma de determinar una oferta amb valor anormal o desproporcionat, s'estableix el següent criteri:

Si el criteri que se segueix per determinar l'oferta anormalment baixa és la comparativa entre els preus, es fixarà com a criteri general un diferencial d'entre 10 punts per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 20 punts respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure les dues ofertes més cares i les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

Les empreses que, en la seva oferta econòmica, superin el pressupost màxim de licitació i les empreses que no presentin una oferta econòmica quedaran excloses de la licitació.

Condicions especials d'execució

- X Declaració relativa a la inexistència de relació econòmica i/o financera il·legal amb un país considerat paradís fiscal.
- X Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.

Pressupost de licitació i valor estimat del contracte:

El pressupost de licitació pel l'any de contracte és de 32.000,00 € IVA exclòs.

El valor estimat del contracte és el resultat de la suma del pressupost de licitació, i de l'import previst per les possibles pròrrogues i les possibles modificacions. Així doncs, tenint en compte modificacions, el pressupost de licitació i el valor estimat del contracte específic és el següent:

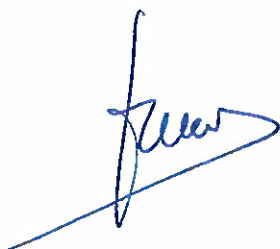
PRESSUPOST DE LICITACIÓ (sense iva)	DE	32.000,00 €	
IMPORT MODIFICACIONS (sense iva)		No es preveuen	VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC) (sense iva)
IMPORT PRÒRROGUES (sense iva)		No es preveuen	32.000,00 €

El VEC o Valor Estimat del Contracte per al termini inicial inclosa les seves pròrrogues, a efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat és de 32.000,00 € sense IVA.

En concret, i per la tramitació d'aquest contracte, el valor estimat del contracte s'ha calculat tenint en compte els serveis que s'especificaran en el PPT, atès que el preu de mercat actual per aquest servei és l'indicat en el pressupost de licitació. Així mateix, com a referència per establir el preu del contracte, s'ha calculat tenint en compte el valor real total dels contractes successius similars adjudicats durant l'exercici precedent o durant els dotze mesos previs.

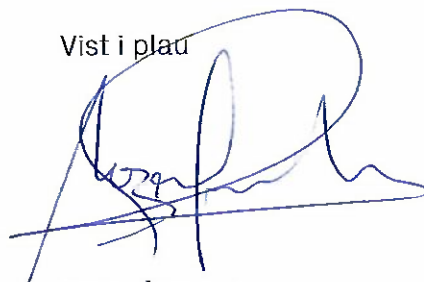
Per tot això,

Sol·licito a l'òrgan de contractació, que s'iniciï la redacció del Plec de Prescripcions Tècniques i del Plec de Clàusules Administratives Particulars en els termes que es proposa en aquest informe.



Elena Talens
Cap de Recursos Humans
Barcelona, 22 de febrer de 2023

Vist i plau



Roger Guasch
Gerent

