

EXP. 230059

Típus: Servei

Procediment: Obert Simplificat, regulat als apartats 1 a 4 de l'article 159 de la LCSP

Objecte: Contractació dels Serveis per a la valoració dels llocs de treball i estudi de l'estructura salarial de betevé.

Promotor: Cap de Recursos Humans

Informe tècnic de valoració de criteris automàtics que s'emet a petició de la Mesa de Contractació del contracte

1. Objecte del contracte

L'ICB ha dut a terme un procés de contractació dels serveis per a la valoració dels llocs de treball i estudi de l'estructura salarial de betevé, mitjançant procediment obert simplificat no harmonitzat.

2. Dades de la licitació

Dades econòmiques

- Pressupost base de licitació :

El pressupost de licitació del contracte és de 32.000,00 € IVA exclòs.

Termini d'execució del contracte: El contracte tindrà una durada d'un any, sense possibilitat de pròrroga.

3. Procediment i valoració de criteris avaluables de forma objectiva (sobre C)

- Criteris d'adjudicació avaluables automàticament

a) Preu:

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, **és de 35 punts**.

La puntuació no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

b) Altres criteris automàtics:

Per formació en perspectiva de gènere/igualtat de gènere del personal adscrit al contracte, **10 punts.**

Per la valoració d'aquest criteri serà imprescindible una formació mínima de 20 hores, que aquesta formació sigui acreditable i que s'hagi fet per alguna de les persones que formaran part de l'equip de treball que executarà el contracte. Només es valorarà si s'aporta juntament amb l'oferta un document que ho acrediti. No s'admeten declaracions responsables.

Per haver participat en l'elaboració i/o redacció de Plans d'Igualtat pels treballadors/res en el sector públic amb una plantilla de més de 150 treballadors/res, **10 punts.**

Per a la valoració d'aquest criteri serà imprescindible que el Pla d'Igualtat s'hagi fet o haver col·laborat per alguna de les persones assignades a executar el contracte i s'haurà d'indicar en l'oferta les entitats del sector públic destinatàries, nombre de treballadors/es i data de lliurament dels treballs. És suficient acreditar haver participat en l'elaboració d'un sol Pla d'Igualtat pels treballadors/res de les entitats del sector públic per obtenir els punts.

Formes de determinar una oferta anormalment baixa:

Quant a la forma de determinar una oferta amb valor anormal o desproporcionat, s'estableix el següent criteri:

Si el criteri que se segueix per determinar l'oferta anormalment baixa és la comparativa entre els preus, es fixarà com a criteri general un diferencial d'entre 10 punts per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 20 punts respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure les dues ofertes més cares i les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

El pressupost Base de Licitació és de 32.000,00 €.

CEINSA CENTRO DE OPERACIONES, S.L. presenta una oferta per: 31.700,00€

D'ALEPH INICIATIVAS Y ORGANIZACIÓN, S.A. presenta una oferta per: 22.080 ,00€

PROJE PITAGORA, S.L. presenta una oferta per: 21.900,00 €

En cas de diverses ofertes (>1 Oferta):			
LLINDAR VALORS ANORMALS		Referent: <i>Mitjana aritmètica</i>	25.226,67 €
	10%	<i>Desviació Anormalitat (>1 Oferta)</i>	-2.522,67 €
		<i>Llindar anormalitat: ≤</i>	22.704,00 €

De conformitat amb la clàusula tretzena del plec de clàusules contractuals finalitzada l'obertura del sobre C, la Mesa de Contractació va acordar sol·licitar justificació de l'oferta presentada per les empreses D'ALEPH INICIATIVAS Y ORGANIZACIÓN, S.A. i PROJE PITAGORA, S.L., per considerar que les mateixes podrien ser considerades anormals o desproporcionades, donant un termini de 3 dies hàbils per a presentar les seves justificacions.

Així en data 14 d'abril de 2023, la Mesa de Contractació acorda, una vegada analitzat l'Informe de Valoració de les Ofertes presumptament temeràries de data 13 d'abril de 2013, l'exclusió de les empreses D'ALEPH INICIATIVAS Y ORGANIZACIÓN, S.A. i PROJE PITAGORA, S.L.

Valoració del preu ofertat:

Empreses Llicitadores	Preu Ofertat	Puntuació
CEINSA CENTRO DE OPERACIONES, S.L.	31.700,00	35,00 punts

Valoració dels criteris automàtics

Criteris automàtics	CEINSA	Puntuació
Per formació en perspectiva de gènere/igualtat de gènere del personal adscrit al contracte	SÍ	10 punts

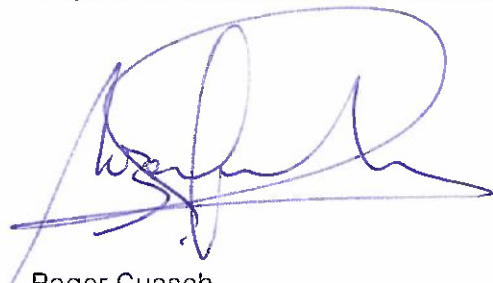
Valoració dels criteris automàtics

Criteris automàtics	CEINSA	Puntuació
Per haver participat en l'elaboració i/o redacció de plans d'igualtat en el sector públic (més de 150 treb.)	SÍ	10 punts

Valoració final dels criteris automàtics

Empreses Llicitadores	Puntuació Preu	Puntuació criteris automàtics	PUNTUACIÓ TOTAL
CEINSA CENTRO DE OPERACIONES, S.L.	35,00 punts	20,00 punts	55,00 punts

El que s'informa als efectes escaients,



Roger Guasch

Gerent d'ICB

Barcelona, 14 d'abril de 2023