

EXP. 250063

Tipus: Servei

Procediment: Obert Ordinari

Objecte: Servei de Gestoria en matèria Laboral per a ICB

Promotor: GERÈNCIA

## INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE

### I. ANTECEDENTS

La Societat Privada Municipal Informació i Comunicació de Barcelona ,S.A (ICB), és l'entitat gestora dels serveis públics de televisió per ones terrestres i ràdio locals i els seus serveis electrònics associats.

En l'exercici de les seves funcions, ICB té entre les seves competències, garantir la prestació dels serveis de comunicació audiovisual de ràdio o de televisió que l'Ajuntament de Barcelona li encarregui. Actualment el departament de RRHH manca de personal especialitzat per a la realització de les nòmines dels treballadors d'ICB.

### II. NECESSITAT, IDONEÏTAT I NATURALES A DEL CONTRACTE

Aquest informe té com a finalitat principal justificar la necessitat i idoneïtat de la contractació que es promou per tal de donar compliment al que s'estableix en els articles 28 i 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposa a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell de 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (en endavant, LCSP). Tal com s'estableix en l'article 116.1 d'aquesta Llei, l'informe serà publicat en el perfil de contractant d'INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ DE BARCELONA SA spm (ICB) allotjat a la Plataforma de serveis de contractació pública de la Generalitat de Catalunya.

L'objecte del contracte és la prestació d'un Servei de gestoria en matèria laboral per a INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ DE BARCELONA SA spm. Atesa la naturalesa i l'objecte del contracte es considera idoni aplicar la codificació 79631000-6 (Serveis de personal i de nòmines) corresponent a la nomenclatura del Vocabulari Comú de Contractes (CPV) de la Comissió Europea.

ICB necessita disposar d'un servei extern que gestioni la confecció de nòmines del personal i resta de documentació i obligacions derivades de la cotització i retenció tributàries respecte del seu personal, i en general que li presti serveis de gestió de nòmines i Seguretat Social.

Aquest servei, exigeix especialització de manera que l'adjudicatari que el desenvolupi, haurà de disposar dels coneixements i expertesa necessària en matèria de personal al servei d'entitats del sector públic a l'efecte de donar resposta a les especialitats que es puguin donar. Per tant, juntament amb la gestió administrativa laboral pròpiament dita, el servei ha d'incloure un

assessorament laboral complert en matèria de personal així com comptar amb solidesa demostrable de tot l'equip que presti el servei.

Les limitacions de personal d'ICB per a la gestió de nòmines i tràmits relacionats amb la Seguretat Social junt amb el grau d'especialització que suposen totes les matèries relacionades amb personal, justifiquen el suport extern que es proposa contractar.

El contracte que s'adjudiqui serà un contracte privat de serveis i es regirà pels articles 17 i 26 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

Per tant, d'acord amb el que es preveu a l'article 28 de la LCSP, es considera que queden suficientment justificades les necessitats a cobrir per aquest contracte, així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer-les.

### III. INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

D'acord amb l'article 116.4, lletra f) de la LCSP, la prestació de l'objecte del contracte no es pot realitzar amb els mitjans propis de l'entitat per raons de:

- Insuficiència de mitjans personals: per tractar-se de tasques i funcions específiques d'una tipologia de servei que no són habituals en les feines del personal de l'ICB i que el servei només es pot prestar per una empresa especialitzada en aquests serveis.

### IV. ASPECTES RELACIONATS AMB L'EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ

Procediment de contractació: Per la naturalesa del contracte objecte de licitació, es considera adient tramitar la licitació mitjançant el procediment obert mitjançant el qual tot empresari interessat podrà presentar una proposició, quedant exclosa tota negociació dels termes del contracte, d'acord amb allò previst a l'article 156 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, atès que es tracta d'un contracte de serveis amb un valor estimat inferior a 221.000,00 euros

#### Durada del contracte:

El contracte tindrà una durada d'un any amb possibilitat d'una pròrroga anual, sent la totalitat del contracte inclosa la seva pròrroga de 2 anys.

#### Divisió en lots

La naturalesa i l'objecte del contracte no permet la divisió en lots del present contracte, ja que dificultaria la correcta execució des d'un punt de vista tècnic i només pot ser realitzat per una única empresa. Així mateix, existeix la necessitat de coordinar l'execució de diferents

prestacions dins del contracte; per això és convenient que la totalitat de l'execució del contracte recaigui sobre el mateix adjudicatari.

## Classificació i solvència econòmica i financera i tècnica o professional:

- De conformitat amb l'art.77 de la LCSP no serà exigible la classificació de l'empresari.

Els criteris de solvència a efectes d'escollir la millor oferta presentada en aquesta licitació s'han determinat amb l'objectiu d'afavorir la competitivitat i la concurrència de les empreses interessades.

## Solvència econòmica:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 175.000.-euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

## Solvència tècnica o professional:

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 175.000 euros, en la qual s'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat dels mateixos.

- D'acord amb l'article 90.1.e) LCSP, l'equip de treball de l'execució del contracte ha de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents i una experiència mínima següent:

1. Un/a **Soci/a del despatx o assessoria** amb experiència mínima de **QUINZE (15)** anys en gestió d'equips. Haurà de ser titulat/da universitari/a en al menys alguna de les categories següents: Administració i Direcció d'Empreses, Empresarials, Economia, Relacions Laborals, Recursos Humans, Dret o equivalent.
2. Un/a **Responsable del servei** amb experiència mínima de **DEU (10)** anys en gestió d'equips i en gestió de les matèries objecte del contracte . Haurà de ser titulat/da universitari/a en almenys alguna de les categories següents: Administració i Direcció d'Empreses, Empresarials, Economia, Relacions Laborals, Recursos Humans, Dret o equivalent.
3. Un **Col·laborador/ra** amb experiència mínima de **CINC (5)** anys en gestió de les matèries objecte del contracte. Haurà de ser titulat/da universitari/a en al menys alguna de les categories següents: Administració i Direcció d'Empreses, Empresarials, Economia, Relacions Laborals, Recursos Humans, Dret o equivalent.

- D'acord amb l'article 76.2 LCSP i atesa la complexitat tècnica, és determinant la concreció dels mitjans personals per a l'execució del contracte, i per tant, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials següents:

- Soci de despatx o assessoria
- Responsable del servei
- Col·laborador

#### Criteris d'adjudicació:

Els criteris d'adjudicació per a la present licitació, de conformitat amb l'article 145.4 LCSP, estan vinculats a l'objecte del contracte, formulats de forma objectiva amb ple respecte als principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat i per tant, no confereixen a l'òrgan de contractació una llibertat de decisió il·limitada, garantint que les ofertes siguin avaluades en condicions de competència efectiva.

En aquest sentit el servei objecte d'aquesta licitació s'adjudicarà a l'empresa que, en el seu conjunt, proposi l'oferta més avantatjosa tenint en compte la millor relació qualitat-preu i una millor relació cost-eficàcia amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat segons els criteris que, per ordre decreixent d'importància i amb la ponderació corresponent, s'assenyalen a continuació:

**Puntuació màxima total: 100 punts repartits en:**

CRITERIS DE VALORACIÓ	
Criteris	Puntuació
<b>Criteris subjectes a judici de valor</b>	<b>33</b>
<b>Millora</b>	<b>2,5</b>
<b>Preu</b>	<b>35</b>
<b>Criteris automàtics</b>	<b>29,5</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

- **Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor (màxim 33 punts)**

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor és del 40 % de la puntuació total.

Aquelles propostes que no assoleixin un mínim de 16 punts, en la valoració de la metodologia de treball, quedaran excloses del procediment de licitació, no procedint a l'obertura de la seva oferta econòmica, de conformitat amb el que estableix l' Art. 146.3 de la LCSP

Es valorarà la metodologia de treball en relació a les tasques previstes en el plec tècnic que fa referència a l'organització del servei, els mitjans emprats i la coordinació amb ICB en relació a les següents matèries:

a) Tasques relacionades amb el pagament i la confecció dels rebuts de salaris (fins a 6 punts)

Es valorarà la descripció sistemàtica i detallada de la planificació de les tasques per tal d'assegurar el compliment satisfactori i eficaç del servei de manera que:

- 6 punts si la proposta presentada descriu de forma detallada i eficaç la sistemàtica i la planificació dels treballs i tasques.
- 3 punts en cada matèria quan la proposta presentada descriu de manera bàsica la sistemàtica i la planificació de tasques.
- 0 punts quan la proposta no estigui ben definida, presenti omissions o no permeti avaluar la seva adequació a l'objecte del contracte.

b) Tasques relacionades amb la contractació laboral i possibles contingències (fins a 6 punts)

- 6 punts si la proposta presentada descriu de forma detallada i eficaç la sistemàtica i la planificació dels treballs i tasques.
- 3 punts en cada matèria quan la proposta presentada descriu de manera bàsica la sistemàtica i la planificació de tasques.
- 0 punts quan la proposta no estigui ben definida, presenti omissions o no permeti avaluar la seva adequació a l'objecte del contracte.

c) Consultes i assessorament laborals (fins a 5,5 punts). Es valorarà la proposta d'un procediment àgil i eficient envers aquestes qüestions així com les mesures proposades.

d) Descripció de les aplicacions que l'empresa posa a disposició d'ICB en l'àmbit de la prestació del servei, i el nivell d'informació que aporten que hauran de ser compatibles amb la plataforma d'ICB. Es tindrà en compte el nivell de seguretat en la transferència de dades així com la forma de garantir l'accessibilitat. (fins a 5,5 punts)

e) Descripció del mecanisme emprat cas de terminació del contracte que garanteix l'esborrat de les dades utilitzades. (Fins a 4 punts)

f) Definició d'aspectes crítics que seran tinguts en consideració per a l'execució del contracte, ateses les incidències més habituals en societats municipals amb objecte social igual o semblant a la d'ICB. (Fins a 6 punts)

### **Criteri de Millora (Màxim 2,5 punts)**

Per les millores presentades d'acord amb les indicacions que s'assenyalen en el PPT, fins a 2,5 punts.

Disposició d'un portal de l'empleat via web o app (portal en línia on els empleats puguin accedir a les seves nòmines, sol·licitar certificats i gestionar les seves dades personals de manera autònoma).

L'adjudicatari oferirà, com a millora, la implantació i manteniment d'un Portal de l'Empleat, accessible tant a través d'una plataforma web com mitjançant aplicació mòbil, que permetrà als empleats de l'entitat contractant gestionar de forma autònoma i segura diverses gestions laborals.

#### Funcionalitats mínimes del portal:

- Consulta i descàrrega de nòmines i certificats de retencions.
- Sol·licitud i descàrrega de certificats laborals (antiguitat, ingressos, etc.).
- Gestió i actualització de dades personals.
- Historial de documentació laboral disponible per a l'empleat.

#### Característiques tècniques i de seguretat:

- Accés segur amb autenticació mitjançant usuari i contrasenya, amb possibilitat d'implementar sistemes de doble verificació.
- Compliment de la normativa de protecció de dades personals (RGPD i LOPDGDD), garantint la confidencialitat i integritat de la informació.
- Interfície intuïtiva i accessible, compatible amb navegadors actuals.
- Suport tècnic disponible per a resolució d'incidències.

#### Termini d'implementació:

El portal haurà d'estar operatiu en el mateix moment que s'implementi el servei de gestió laboral.

#### Manteniment i formació:

- Es proporcionarà formació inicial a l'entitat contractant per a l'ús i gestió bàsica del portal.
- L'adjudicatari s'encarregarà del manteniment correctiu i evolutiu durant la vigència del contracte.

La ponderació de la puntuació esmentada serà la següent:

- Judicis de Valor: total 33 punts
- Millora: total 2,5 punts

Puntuació total d'aquests criteris (sobre electrònic B): **35,5 punts**

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluables mitjançant judici de valor i la millora s'ha d'incloure necessària i únicament en el sobre electrònic B.

#### **• Criteris d'adjudicació avaluables automàticament: Total 64,5 punts repartits en:**

- 1) **PREU: MESURA SOCIAL.**- La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, és de **35 punts**.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

## 2) Altres criteris automàtics: 29,5 punts repartits de la següent forma:

- a) Soci i/o Responsable: experiència en serveis prestats específicament en l'àmbit de mitjans de comunicació amb una plantilla superior a 100 empleats: 9,5 punts.

Acredita sí/no

- b) Compromís en terminis (escorçament en quant a termini implantació posada en funcionament definitiva del servei ofert) 10 punts

A partir de la data de formalització del contracte, l'adjudicatari disposarà del termini màxim de quinze (15) dies naturals per incorporar les dades dels treballadors/es de l'entitat ICB al seu sistema informàtic i facilitar l'accés per part d'ICB a l'eina informàtica o plataforma online habilitada a aquest efecte i que aquesta es trobi plenament operativa.

El servei d'implementació, integració, formació d'accés i ús, definició i configuració del portal, és a dir, la posada en funcionament definitiva del servei ofert s'haurà de realitzar en un termini màxim de un (1) mes, a partir de la formalització del contracte.

Quant al servei d'implementació, integració, formació d'accés i ús, definició i configuració del portal,:

- Posada en funcionament definitiva en 30 dies naturals: 0 punts
- Posada en funcionament definitiva en 21 dies naturals: 5 punts
- Posada en funcionament definitiva en 14 dies naturals: 10 punts

- c) Escorçament quant a capacitat de resposta en la resolució de les possibles incidències, dubtes, consultes verbals o escrites entre d'altres, plantejades per ICB, en assumptes relacionats amb l'objecte del contracte, estarà obligat a donar resposta immediata

davant dels requeriments d'ICB que consideri urgents, entenent-se per immediata un termini que no podrà superar les vint-i-quatre (24) hores des que es formuli el corresponent requeriment: (màxim 10 punts)

- Per la capacitat de resposta en un màxim de 2 hores, dintre de la mateixa jornada laboral en la que es fa la consulta: 10 punts
- Per la capacitat de resposta en un màxim de 8 hores, dintre de la mateixa jornada laboral en la que es fa la consulta: 5 punts
- Per la capacitat de resposta en un màxim de 15 hores: 2,5 punts
- Per la capacitat de resposta en un màxim de 24 hores: 0 punts

### Condicions especials d'execució

S'estableix com a condició especial d'execució, el fet de tenir el Pla d'igualtat.

### Pressupost de licitació i valor estimat del contracte:

El pressupost de licitació per 1 any de contracte és de 59.280.-€ IVA exclòs.

El valor estimat del contracte és el resultat de la suma del pressupost de licitació, i de l'import previst per les possibles pròrrogues i les possibles modificacions. Així doncs, tenint en compte modificacions, el pressupost de licitació i el valor estimat del contracte específic és el següent:

PRESSUPOST DE LICITACIÓ (sense iva)	59.280.-€		
IMPORT MODIFICACIONS (sense iva)	No es preveuen	VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC) (sense iva)	
IMPORT PRÒRROGUES (sense iva)	59.280.-€		118.560.-€

El VEC o Valor Estimat del Contracte per al termini inicial inclosa les seves pròrrogues, a efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat és de 118.560 € sense IVA.

En concret, i per la tramitació d'aquest contracte, el valor estimat del contracte s'ha calculat tenint en compte tots els serveis de gestió laboral que s'especificaran en el PPT, atès que el preu de mercat actual per aquest servei és l'indicat en el pressupost de licitació. Així mateix, com a referència per establir el preu del contracte, s'ha calculat tenint en compte el valor real total dels contractes successius similars adjudicats durant l'exercici precedent o durant els dotze mesos previs.

En annex, es troba el desglossament del Pressupost Base de Licitació tenint en compte els costos directes, indirectes i benefici industrial.

Per tot això,

Sol·licito a l'òrgan de contractació, que s'iniciï la redacció del Plec de Prescripcions Tècniques i del Plec de Clàusules Administratives Particulars en els termes que es proposa en aquest informe.

Carles Esquerra

Gerent ICB

Barcelona, 27 de febrer de 2025

