

## Plec de prescripcions tècniques per a la contractació del Servei de Medicina del Treball i Vigilància de la Salut per Informació i Comunicació de Barcelona S.A. S.P.M. (ICB)

Expedient nº 260085

## Índex

1.- OBJECTE DEL SERVEI .....	3
2.- CONDICIONS MÍNIMES QUE HA DE REUNIR EL CONTRACTISTA .....	3
3.- ÀMBIT D'APLICACIÓ .....	4
4.- DEDICACIÓ .....	5
5.- RETRIBUCIÓ DEL SERVEI .....	5
6.- DESCRIPCIÓ I ABAST DEL SERVEI .....	5
SERVEI DE MEDICINA DEL TREBALL I VIGILÀNCIA DE LA SALUT .....	5
1. OBJECTE DEL CONTRACTE .....	5
2. CONDICIONS MÍNIMES QUE HA DE REUNIR EL CONTRACTISTA .....	5
3. ÀMBIT D'APLICACIÓ .....	7
4. OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA .....	7
4.1.) Activitats a realitzar en compliment del contracte: .....	7
4.2) Contingut .....	10
4.3) Enviament de resultats : .....	11
5. VIGILÀNCIA COL·LECTIVA I EXPLOTACIÓ DE LES DADES .....	11
5.1. Realització d'estudis epidemiològics .....	11
5.2. Memòria anual .....	12
5.3. Disseny i realització d'accions formatives .....	12
6. HORARIS I CALENDARI .....	12
7. QUALIFICACIÓ MATERIALS .....	13
8. GESTIÓ DOCUMENTAL I INFORMÀTICA .....	13
9. ACREDITACIÓ .....	14

## 1.- OBJECTE DEL SERVEI

El present Plec de Prescripcions Tècniques té per objecte la contractació del Servei de Medicina del Treball i vigilància de la salut per a l'empresa Informació i Comunicació de Barcelona S.A. S.P.M. (d'ara endavant ICB). El servei es durà a terme conforme a la normativa vigent.

## 2.- CONDICIONS MÍNIMES QUE HA DE REUNIR EL CONTRACTISTA

L'entitat especialitzada, degudament acreditada, amb la que es contractin les especialitats, haurà de reunir com a mínim, els requisits establerts a l'art. 17, així com els mitjans personals i materials que contempla l'art.18 del RD 39/1997 de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament de Serveis de Prevenció, modificat pel RD 337/2010 de 19 de març.

Per tant, hauran de complir com a mínim, i sense perjudici de la resta de condicions imposades per aquest plec, els requisits següents, mínims legals imprescindibles:

1. Disposar de l'organització, les instal·lacions, el personal i els equips necessaris per al desenvolupament de la seva activitat.
2. Constituir una garantia que cobreixi l'eventual responsabilitat.
3. No mantenir amb les empreses concertades vinculacions comercials, financeres o de qualsevol altra tipus, diferents a les pròpies de la seva actuació com a servei de prevenció, que puguin afectar a la seva independència i influir en el resultat de les seves activitats, sense perjudici del disposat al RD 39/1997 de 17 de gener, article 22.
4. Assumir directament el desenvolupament de les funcions assenyalades a l'art.31.2 de la LPRL que haguessin concertat.

Per actuar com a servei de prevenció aliè, les entitats especialitzades hauran de ser objecte d'acreditació per l'administració laboral, prèvia aprovació de l'administració sanitària, en quant als aspectes de caràcter sanitari. L'acreditació es dirigirà a garantir el compliment dels requisits de funcionament esmentats a l'apartat anterior.

Les entitats especialitzades que actuïn com a serveis de prevenció aliens hauran de comptar amb les instal·lacions i els recursos materials i humans que els permetin desenvolupar adequadament l'activitat preventiva que haguessin concertat, tenint en compte el tipus, l'extensió i la freqüència dels serveis preventius que han de prestar, el tipus d'activitat desenvolupada pels treballadors d'ICB i la ubicació del centre de treball en el que s'ha de desenvolupar la prestació, d'acord amb el que s'estableixi a les disposicions de desenvolupament del RD 39/1997 de 17 de gener.

En qualsevol cas, l'entitat adjudicatària haurà de:

- Comptar amb l'acreditació de l'autoritat laboral competent en les especialitats o disciplines objecte del contracte.
- Disposar com a mínim, d'un **tècnic amb la qualificació i capacitació professional necessària per al desenvolupament de les funcions de nivell superior**, d'acord amb

l'establert en el capítol VI del RD 39/1997, per cadascuna de les especialitats o disciplines preventives assenyalades al paràgraf anterior. També hauran de disposar del personal necessari que tingui la capacitació requerida per a desenvolupar les funcions dels nivell bàsic o intermedi previstes al capítol VI del RD 39/1977 en funció de les característiques del centres de treball coberts pel servei.

- Els experts en les especialitats esmentades actuaran de forma coordinada, en particular en relació amb les funcions relatives al disseny preventiu dels llocs de treball, la identificació i avaluació dels riscos, els plans de prevenció i els plans de formació dels treballadors.
- Disposar en els àmbits territorial i d'activitat professional en els que desenvolupin la seva activitat, com a mínim, de les instal·lacions i instrumentacions necessàries per a realitzar les proves, reconeixements, mesuraments, anàlisi i avaluacions habituals en la pràctica de les especialitats esmentades així com per al desenvolupament de les activitats formatives i divulgatives bàsiques, en els termes que determinin les disposicions de desenvolupament d'aquest reial decret.
- L'activitat sanitària comptarà, per al desenvolupament de la seva funció dins del servei de prevenció, amb l'estructura i els mitjans adequats a la seva naturalesa específica i la confidencialitat de les dades mèdiques personals.

### 3.- ÀMBIT D'APLICACIÓ

El contracte de Servei de Medicina del Treball i vigilància de la salut que regeix aquest plec serà aplicable a tots els treballadors i treballadores d'ICB., i els que precisi ICB amb caràcter extraordinari.

L'activitat que realitza ICB és la prestació i gestió directa dels serveis de comunicació audiovisual de ràdio i de televisió que l'Ajuntament de Barcelona li encarregui, així com la posada a disposició del públic de continguts audiovisuals o de transmissió de dades, sigui quina sigui la forma de distribució, emissió o comunicació pública i la tecnologia emprada (CNAE 6020).

El centre de treball únic està domiciliat al número 1 de la Plaça Tísner de Barcelona (08019). El nombre de treballadors/es actuals és d'aproximadament 234. Aquest número podrà sofrir modificacions segons les necessitats de contractació.

En qualsevol cas, aquest llistat de treballadors té caràcter merament orientatiu per facilitar la planificació de les empreses licitadores, no amb caràcter tancat o limitatiu, de manera que un número diferent de treballadors en una data concreta no tindrà rellevància a efectes del contracte.

La relació de llocs de treball d'ICB es troba en annex a aquest plec com Annex A.

## 4.- DEDICACIÓ

S'estimen les següents dedicacions per als 4 anys de contracte:

- Documentació i elaboració informes: 80 h/any
- Revisions mèdiques: 200 unitats/any.

## 5.- RETRIBUCIÓ DEL SERVEI

La facturació dels serveis es farà segons s'indica en el Plec de Clàusules Administratives i d'acord amb els diferents preus unitaris que reflecteix el contracte. La Certificació de fi d'actuació dels serveis haurà de ser revisada i aprovada pel Departament de Persones i Organització d'ICB prèviament a l'emissió de les factures.

S'emetrà una factura anual pels serveis contractats i efectuats, i una factura mensual complementària per tots aquells serveis no contemplats específicament en l'import de la oferta inicial, prèviament oferts i acceptats.

## 6.- DESCRIPCIÓ I ABAST DEL SERVEI

Les prestacions d'aquest servei seran com a mínim les establertes en la normativa vigent (art.20 del RD 39/1997 de 17 de març pel que s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, modificat pel RD 337/2010 de 19 de març), i especialment les exposades a continuació.

### SERVEI DE MEDICINA DEL TREBALL I VIGILÀNCIA DE LA SALUT

#### 1. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte d'aquest contracte és la prestació de les activitats preventives de Medicina del Treball i vigilància de la salut i realització dels reconeixements mèdics del personal de INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ DE BARCELONA, SA spm, d'acord amb les disposicions legals vigents: Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, en endavant, LPRL i el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament de Serveis de Prevenció en les especialitats preventives.

#### 2. CONDICIONS MÍNIMES QUE HA DE REUNIR EL CONTRACTISTA

El contractista haurà de reunir com a mínim, els requisits establerts a l'art. 17, així com els mitjans personals i materials que contempla l'art.18 del RO 39/1997 de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament de Serveis de Prevenció, modificat pel RD 337/2010 de 19 de març.

Per tant, hauran de complir com a mínim, i sense perjudici de la resta de condicions imposades per aquest plec, els següents requisits mínims legals imprescindibles:

- ✓ Disposar de l'organització, les instal·lacions, el personal i els equips necessaris per al desenvolupament de la seva activitat.
- ✓ Constituir una garantia que cobreixi l'eventual responsabilitat.
- ✓ No mantenir amb ICB vinculació comercial, financera o de qualsevol altre tipus, diferent a les pròpies de la seva actuació com a servei de prevenció, que puguin afectar a la seva independència i influir en el resultat de les seves activitats, sense perjudici del disposat al RD 39/1997 de 17 de gener.
- ✓ Assumir directament el desenvolupament de les funcions assenyalades a l'art.31.2 de la LPRL que haguessin concertat.

Per actuar com a servei de prevenció aliè, les entitats especialitzades hauran de ser objecte d'acreditació per l'administració laboral, prèvia aprovació de l'administració sanitària, en quant als aspectes de caràcter sanitari. L'acreditació es dirigirà a garantir el compliment dels requisits de funcionament esmentats a l'apartat anterior.

Les entitats especialitzades que actuïn com a serveis de prevenció aliens hauran de comptar amb les instal·lacions i els recursos materials i humans que els permetin desenvolupar adequadament l'activitat preventiva que haguessin concertat, tenint en compte el tipus, l'extensió i la freqüència dels serveis preventius que han de prestar, el tipus d'activitat desenvolupada pels treballadors de ICB i la ubicació del centre de treball en els que s'ha de desenvolupar la prestació, d'acord amb el que s'estableixi a les disposicions de desenvolupament del RD 39/1997 de 17 de gener.

En qualsevol cas, l'entitat adjudicatària haurà de:

- ✓ Comptar amb l'acreditació de l'autoritat laboral competent en les especialitats o disciplines preventives de medicina del treball.
- ✓ S'exigirà comptar al menys, amb un metge especialista en medicina del treball o diplomad en medicina d'empresa i un ATS/DUE d'empresa.
- ✓ Disposar en els àmbits territorial i d'activitat professional en els que desenvolupin la seva activitat, com a mínim, de les instal·lacions i instrumentacions necessàries per a realitzar les proves, reconeixements, mesuraments, anàlisi i avaluacions habituals en la practica de les especialitats esmentades així com per al desenvolupament de les activitats formatives i divulgatives bàsiques, en els termes que determinin les disposicions de desenvolupament d'aquest reial decret.
- ✓ Acreditar experiència en la prestació de serveis de vigilància de la salut en empreses d'àmbit públic o privat.
- ✓ Comptar amb un centre mèdic propi de referència ubicat a Barcelona, amb instal·lacions d'ús exclusiu i que haurà de complir el que fixa la normativa aplicable pel que fa a recursos materials i humans.

### 3. ÀMBIT D'APLICACIÓ

L'àmbit del contracte s'estén a la totalitat dels llocs de treball i les seves corresponents instal·lacions i dependències, als nous llocs de treball que es donin d'alta durant la durada del contracte i els que precisi ICB amb caràcter extraordinari. S'inclou en el llistat següent una estimació del número de treballadors actuals i dels llocs de treball per departaments.

En qualsevol cas, aquest llistat de treballadors té caràcter merament orientatiu per a facilitar la planificació de les empreses interessades, no amb caràcter tancat o limitatiu, de manera que un número diferent de treballadors en una data concreta no tindrà rellevància a efectes del contracte.

### 4. OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA

#### 4.1.) Activitats a realitzar en compliment del contracte:

Tota l'activitat a realitzar pel contractista s'haurà de prestar en el centre de referència o centre més proper a les instal·lacions de betevé i si fos el cas, en el mateix edifici de betevé.

Seguidament i a mode il·lustratiu, s'estableix un llistat d'activitats obligatòries per l'adjudicatari, encara que s'ha de tenir en compte que aquest no té caràcter limitatiu, i que s'ha de completar amb aquelles activitats no incloses però que resultin derivades del normal funcionament del servei conforme a la normativa:

#### 4.1.1) Especialitats per a la Medicina del Treball i la Vigilància de la Salut

La Medicina del Treball i la vigilància de la salut del personal en relació amb els riscos derivats del treball, es durà a terme en els termes establerts als articles 22 de la LPRL i 37.3, 38 i 39 del Reglament de Serveis de Serveis de Prevenció i a aquest efecte l'adjudicatari haurà de:

- a) Revisar l'avaluació de riscos en els casos exigits per l'ordenament jurídic, en particular, en ocasió dels danys per a la salut de les persones que s'hagin produït.
- b) Oferir a la totalitat de treballadors el reconeixement mèdic periòdic i realitzar-lo durant el període de vigència del contracte i en funció deis riscos inherents al lloc de treball i dels continguts mínims estipulats en aquest plec. (La periodicitat del reconeixement mèdic voluntari per a tots els treballadors serà anual, o cada menys temps si així ho determinen els protocols mèdics).
- c) Realitzar reconeixements mèdics quan s'incorpori personal de nova contractació o nomenament, quan es produeixin absències perllongades per motius de salut i, a intervals periòdics segons els protocols mèdics o se li assignin noves tasques que puguin suposar una modificació dels riscos inherents al lloc. En el cas d'incorporació de nou personal o de reincorporació després de períodes llargs d'absència, els reconeixements es duran a terme en el termini d'una setmana des de la seva sol·licitud i, en aquest termini, s'emetrà el resultat, almenys basic o mínim per a la seva contractació o reincorporació.

d) Els exàmens de salut inclouran, en tot cas, una història clínica laboral, l'anamnesi, l'exploració clínica i el control biològic i estudis complementaris en funció dels riscos inherents al treball.

e) Proposar i realitzar la vacunació en funció de riscos específics en aquells llocs de treball que ho requereixin.

f) Analitzar i estudiar les avaluacions de riscos i la informació addicional, i realitzar l'avaluació específica metge-laboral dels llocs de treball per aplicar els protocols adequats.

g) Elaborar i registrar els informes mèdics corresponents i la documentació sanitària derivada d'aquests:

- Informe mèdic personalitzat i confidencial dirigit al treballador:
  - Inclourà la història clínica i les proves realitzades en el reconeixement mèdic, la seva valoració, les recomanacions oportunes i el criteri d'aptitud mèdic-laboral per al seu lloc de treball, així com les mesures preventives laborals que procedeixin.
  - Conclusions sobre la salut del treballador i la seva aptitud mèdica per a l'acompliment del seu lloc de treball.

S'informarà formalment a ICB sobre el resultat dels reconeixements en el sentit de concloure si el treballador és, per a l'acompliment del seu lloc de treball, APTE, NO APTE, o APTE AMB RECOMANACIONS/RESTRICCIONS, especificant, en aquest últim cas, quines son i el seu abast.

- En el cas de resultats NO APTE, o APTE AMB RECOMANACIONS/RESTRICCIONS, a instàncies de ICB, s'informarà i participarà en els processos de modificació o canvi de lloc o condicions de treball, possibles processos d'invalidesa, etc.
  - Informe global dels exàmens de salut dels treballadors, respectant el dret a la intimitat, la dignitat i la confidencialitat.
  - Documentació relativa a la pràctica dels controls de salut i conclusions, que es conservarà a la disposició de l'autoritat laboral.
- h) Realitzar informes mèdics laborals sobre la possibilitat de realitzar les funcions pròpies del lloc de treball habitual.

i) Realitzar estudis epidemiològics i de morbiditat. Analitzar els resultats de la vigilància de la salut dels treballadors i de l'avaluació de riscos amb criteris epidemiològics. Analitzar les possibles relacions entre l'exposició als riscos professionals i els perjudicis per a la salut, proposant mesures preventives encaminades a millorar les condicions.

j) Estudiar i valorar els riscos que puguin afectar a les treballadores en situació d'embaràs o part recent, minusvàlids i altres en funció del seu estat de sensibilitat psicofísica i als treballadors especialment sensibles a determinats riscos, i proposar les mesures preventives adequades.

k) informació als empleats de ICB en matèria de medicina del treball: per a cada lloc de treball i en funció dels riscos laborals identificats en el document d'avaluació de riscos, es determinarà el protocol protocols específics que s'han d'aplicar als treballadors d'aquest lloc i que permetrà configurar un protocol d'examen de salut, amb criteris mèdics contrastats, per a aquest lloc de treball, que ampliarà o completarà el contingut mínim establert en els annexos. Aquests protocols que s'estableixin per a l'examen de salut inclouran els obligatoris establerts en les disposicions legals en relació amb la protecció de riscos específics i activitats d'especial perillositat, i aquells altres que, no sent obligatoris, es considerin necessaris aplicar per a una adequada vigilància de la salut del treballador.

m) Realitzar una memòria anual, que reculli totes les actuacions sanitàries dutes a terme i que integren en el seu conjunt la Vigilància de la Salut dels treballadors, sent el seu contingut com a mínim:

- ✓ Programa específic de Vigilància de la Salut Resultats de la vigilància específica.
- ✓ Informe de llocs de treball amb reconeixement mèdic obligatori Informe detallat sobre la formació impartida als treballadors Anàlisi epidemiològic
- ✓ Informe sobre riscos dels llocs de treball que puguin afectar a les treballadores en situació d'embaràs, part recent i als treballadors especialment sensibles.
- ✓ Informe sobre mesures preventives recomanades
- ✓ Qualsevol altra actuació que la legislació en el seu cas estableixi.

#### 4.1.2) Vacunacions

Subministrament de vacunes necessàries per al compliment dels protocols específics (TETANUS, etc.). L'adquisició d'aquestes vacunes anirà a càrrec d'ICB.

Administració de vacunes estacionals que es considerin necessàries d'acord amb el que s'estableix en el punt 3 de l'article 8 del RD 664/1997, sobre la protecció dels treballadors i treballadores contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents biològics durant el treball.

ICB indicaran la quantitat de vacunes a subministrar als treballadors i aquestes es facturaran a banda.

## 4.2) Contingut

El contingut dels exàmens mèdics variarà segons els riscos derivats del treball, protocols d'aplicació i normativa específica però com a mínim inclourà:

### Historia laboral i clínica:

- ✓ Descripció del lloc de treball. Exposició actual al risc.
- ✓ Antecedents laborals ( exposicions anteriors i duració) Antecedents familiars.
- ✓ Antecedents personals (malalties comuns, malalties professionals, altres malalties relacionades amb el treball, accidents laborals i no laborals).
- ✓ Hàbits fisiològics.
- ✓ Hàbits higiènic-dietètics.
- ✓ Son i fatiga
- ✓ Activitat física
- ✓ Factors psicosocials generals
- ✓ Antecedents mèdics i quirúrgics rellevants
- ✓ Al·lèrgies.
- ✓ Vacunacions.
- ✓ Tractaments farmacològics.

### Exploració general:

- ✓ Somatometria: pes, talla, índex massa corporal, tensió arterial, pols, saturació d'oxigen i temperatura corporal.
- ✓ Auscultació cardíaca i pulmonar
- ✓ Exploració abdominal superficial
- ✓ Valoració general de pell i mucoses
- ✓ Palpació de ganglis limfàtics
- ✓ Revisió musculoesquelètica bàsica (mobilitat general, columna) i comprovació de possibles símptomes musculoesquelètics: Valoració musculoesquelètica específica orientada a la detecció precoç de trastorns musculoesquelètics relacionats amb pantalles de visualització i postures mantingudes, que inclogui exploració funcional de columna cervical i lumbar, espatlla i extremitat superior, així com registre de simptomatologia associada.
- ✓ Control de la visió, amb les proves adients per PVDs. Test de camp visual perimètric o screening campimètric integrat en l'examen de salut, orientat a la detecció precoç d'alteracions de la visió perifèrica associades a treballs amb pantalles de visualització
- ✓ Audiometria, en cabina insonoritzada.
- ✓ Espirometria, per a la valoració de la funció respiratòria segons protocol.
- ✓ Electrocardiograma, per a majors de 45 anys o si hi ha factors de risc o examen si així ho s'aconsella el personal facultatiu.

## Analítica:

- ✓ Hemograma complet: hematies, hemoglobina, hematòcrit, VCM, HCM, CHCM, leucòcits.
- ✓ Bioquímica: glucosa i hemoglobina glicosilada, colesterol, col-HDL i col-LDL i índex aterogènic, triglicèrids, creatinina, urea, àcid úric, transaminases i GGT, sodi, potassi, clor, calci, ferro, ferritina, fosfatasa alcalina.
- ✓ PSA en homes majors de 45 anys o de 40 amb antecedents familiars.
- ✓ Perfil tiroïdal per a dones majors de 45 anys: TSH, T3 i T4 lliure.
- ✓ Anàlisi general d'orina: sistemàtic i sediment.
- ✓ L'analítica bàsica inclourà a més, la determinació de Vitamina D i Proteïna C reactiva com a indicadors preventius generals de salut.

Els preus comprendran la totalitat de les determinacions analítiques, controls biològics i exploracions necessàries per dur a terme l'examen de salut.

En tots els exàmens, s'aplicaran els protocols d'examen i avaluació de salut específics elaborats pel ministeri de salut o l'autoritat sanitària o laboral competent per a cada col·lectiu de risc, indicant-ne la periodicitat amb que hauran de ser aplicats. Aquests protocols es fonamentaran en les avaluacions de riscos i les seves actualitzacions.

### **4.3) Enviament de resultats :**

L'empresa adjudicatària informará el treballador de forma personalitzada i confidencial dels resultats del seu examen mèdic segons el termini i la normativa de procediment que s'assenyalen en aquest plec.

S'inclouran també les recomanacions oportunes i el criteri d'aptitud mèdic-laboral del treballador per al seu lloc de treball.

## **5. VIGILÀNCIA COL·LECTIVA I EXPLOTACIÓ DE LES DADES**

### **5.1. Realització d'estudis epidemiològics**

Amb periodicitat anual facilitarà l'anàlisi amb criteris epidemiològics dels resultats de l'explotació obtinguts en els exàmens de salut amb la finalitat de proposar mesures preventives i identificar possibles problemes de salut que puguin estar relacionats amb les condicions de treball i els riscos inherents al lloc de treball, proposant, si escau, mesures correctores per a les condicions de treball.

L'explotació epidemiològica s'adreçarà als col·lectius amb risc assimilable, per tal de poder extreure'n conclusions que permetin conèixer millor l'estat de salut dels diferents col·lectius i abordar possibles estratègies preventives. Aquest informe, juntament amb les conclusions, orientarà les actuacions preventives i les recomanacions que se'n derivin.

Els estudis epidemiològics han de complir la normativa de protecció de dades que fixa la normativa vigent.

## 5.2. Memòria anual

S'hauran de documentar totes les activitats de vigilància de la salut que s'hagin desenvolupat durant el període de vigència del contracte, concretament, durant cada període anual.

Aportarà l' explotació de dades, on figurarà:

- ✓ Identificació del treballador
- ✓ Data de realització de l' examen
- ✓ Tipus de reconeixement efectuat
- ✓ Lloc i riscos del lloc de treball
- ✓ Exploracions instrumentals o biològiques efectuades,

Qualificació i dictamen mèdic i/o les observacions.

A més, l'empresa adjudicatària entregarà en suport informàtic les explotacions estadístiques o estudis específics que li siguin sol·licitats o que pel seu interès tècnic es puguin necessitar per investigar possibles relacions entre l'exposició a riscos professionals i les alteracions de la salut laboral.

## 5.3. Disseny i realització d'accions formatives

Proposarà accions formatives en àmbits relacionats amb la vigilància de salut, les condicions de treball i/o primers auxilis.

## 6. HORARIS I CALENDARI

Els exàmens de salut es programaran mitjançant acord amb ICB.

L'empresa adjudicatària remetrà amb caràcter setmanal una relació dels reconeixements realitzats i es compromet a respectar l'hora de citació del treballador.

Totes les demandes efectuades s'han de programar dintre de l'any natural en que se sol·licitin.

Per als exàmens inicials o els relacionats en aquest plec no periòdics, es determinarà una agenda paral·lela de manera que aquests es puguin tramitar de forma àgil i sense interferir en la resta de la programació, en el termini màxim de 10 dies naturals des que l'examen s'ha sol·licitat i dintre de l'horari de 7 a 15 hores.

El resultat de l'examen, conclusions, aptitud, etc., es farà arribar al treballador en un termini de 15 dies naturals, llevat del cas que l'empresa adjudicatària detecti alguna alteració o problema de salut rellevant; en aquest cas es posarà en contacte amb el treballador amb la màxima immediatesa possible.

En cas de detectar algun tipus de restricció per a la realització del treball, observació, limitació o no aptitud, se n'informarà a ICB en un termini no superior a les 48h des de la realització de l'examen de salut i es realitzarà un informe detallat de les tasques que el treballador pot fer o no pot fer.

## 7. QUALIFICACIÓ MATERIALS

### PROFESSIONAL I INSTAL·LACIONS

Els encarregats de dur a terme les proves de vigilància de la salut han de ser professionals especialistes en medicina del treball i DUE amb qualificació en infermeria del treball o d'empresa.

El centre assistencial ha d'estar ubicat a Barcelona i disposar de les instal·lacions adequades per dur a terme l'activitat sanitària degudament autoritzat per l'autoritat competent.

Aquest servei es podrà subcontractar amb l'autorització expressa de ICB.

**El personal sanitari s'haurà de coordinar amb l'equip del Servei de Prevenció Aliè per a la gestió efectiva dels riscos detectats i per a l'elaboració eficaç de protocols mèdics dels llocs de treball de ICB.**

## 8. GESTIÓ DOCUMENTAL I INFORMÀTICA

L'empresa adjudicatària haurà d'aportar la següent documentació en format paper i en suport PDF: Document on figuri com es desenvoluparà la planificació d'activitats que s'aportarà el primer trimestre de l'any. Les anàlisis epidemiològiques dels resultats dels exàmens, conclusions, etc., s'hauran de fer arribar durant els dos mesos següents a la finalització de l'activitat sanitària.

La memòria anual inclourà la documentació de totes les actuacions que s'hagin dut a terme durant l'any natural i durant la vigència del contracte. S'aportarà també l'explotació de les següents dades:

- ✓ Data de realització de l'examen,
- ✓ Identificació del treballador
- ✓ Tipus de reconeixement
- ✓ Periodicitat aconsellable,
- ✓ Lloc de treball
- ✓ Riscos del lloc de treball,
- ✓ Exploracions instrumentals o biològiques realitzades -tant bàsiques com específiques-.
- ✓ Qualificació,
- ✓ Dictamen mèdic
- ✓ Estudis epidemiològics que explotin la informació dels exàmens de salut per obtenir conclusions preventives.

Sense perjudici que es puguin demanar altres explotacions estadístiques que en relació a la millora de l'activitat preventiva o de promoció de salut, es puguin considerar d'interès per facilitar la identificació de possibles riscos inherents al treball o, si escau, l'adopció de mesures correctores de les condicions de treball.

Les mesures de vigilància, control de la salut i especialment, els resultats de les proves mèdiques dels treballadors, es portaran a terme respectant sempre, el dret a la intimitat i a la dignitat de la persona del treballador i la confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut d'acord amb la normativa de protecció de dades vigent en cada moment.

## 9. ACREDITACIÓ

El servei de medicina del treball adjudicatari, haurà de comptar durant tota la vigència del contracte, amb ICB amb l'acreditació i autoritzacions administratives necessàries de les autoritat laborals i sanitàries com a servei aliè de prevenció de riscos laborals per a l'especialitat de Medicina en el Treball i l'exercici de la vigilància mèdica de la salut.

Sandra Jiménez  
Cap de Persones i Organització

