



# PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES (PPT) PER A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE DE SERVEIS DE PREVENCIÓ ALIÈ, EN LA DISCIPLINA DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT PER A LES PERSONES TREBALLADORES DE BARCELONA ACTIVA

## 1.- OBJECTE DEL CONTRACTE

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, modificada per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals, i el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, estableixen les obligacions de les empreses en matèria preventiva. Entre aquestes obligacions es troba l'obligació que les empreses de més de 500 persones treballadores de constituir un servei de prevenció propi i concertar un servei de prevenció aliè si ho requereix.

Barcelona Activa SAU SPM (en endavant, Barcelona Activa), té constituït un Servei de Prevenció Propi (SP) que assumeix les disciplines tècniques de Seguretat, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia i compta amb una tècnica de prevenció capacitada amb les quatre especialitats.

El present plec té com a finalitat la contractació d'un Servei de Prevenció Aliè, en la disciplina preventiva de Vigilància de la Salut, de conformitat amb allò establert a l'art. 31.3 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals i demés normativa concordant, i afectarà a la totalitat de les persones treballadores de l'empresa Barcelona Activa S.A.U. SPM, tant al seu personal d'estructura, com al personal relacionat amb la gestió dels programes que desenvolupa l'empresa, així com a les persones usuàries d'aquests programes que són contractades amb una determinada modalitat contractual de tipus laboral.

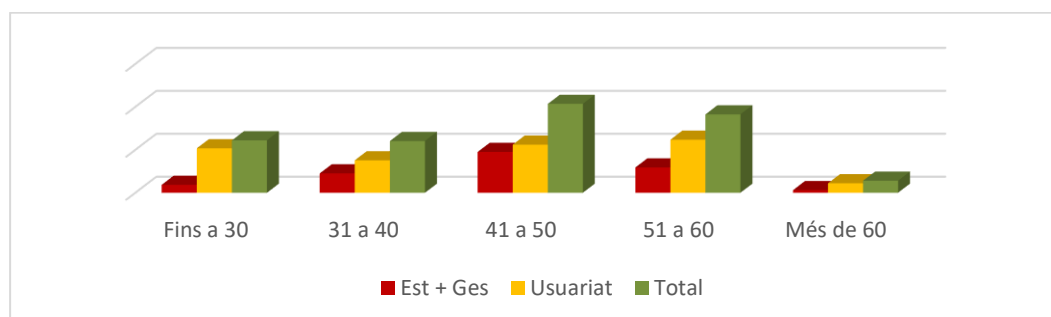
## 2.- MAGNITUDS

Barcelona Activa compta amb una plantilla estable d'unes unes 420 persones aproximadament classificada com a personal d'estructura, contractat per a desenvolupar tasques dels serveis estructurals de l'empresa i personal de programes, contractat per a gestionar els diferents programes que desenvolupa l'empresa en compliment del seu objecte social.

Tanmateix, l'execució de les polítiques actives d'ocupació comporta la contractació d'un volum important de persones usuàries de les mateixes. En els darrers anys, la plantilla promig contractada en el marc d'aquestes polítiques actives d'ocupació ha estat la següent:

	2018	2019	2020	2021
<b>Promig</b>	600	576	385	815

Pel que fa a la piràmide d'edat de la referida plantilla, es distribueix de la següent manera (dades a 30.09.2021):





### 3.- ENTITAT CONTRATANT

Barcelona Activa és l'agència de desenvolupament local de l'Ajuntament de Barcelona i té com a missió contribuir a la millora de la qualitat de vida de les persones promovent la competitivitat econòmica de la ciutat i el reequilibri dels territoris, a través del foment de l'ocupació de qualitat, l'impuls a l'emprenedoria i el suport a un teixit empresarial plural, divers i sostenible, des d'una perspectiva econòmica, social i ambiental amb la visió de fer de Barcelona una ciutat de referència internacional per treballar, emprendre i viure amb valors socials i ambientals.

S'integra en l'àrea d'Economia, Recursos i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona.

Barcelona Activa té forma jurídica de societat anònima unipersonal i el seu número d'identificació fiscal és A-58295296, estant registrada en el Registre Mercantil de Barcelona, volum 8211, llibre 7466, foli 1, full 94.687, Inscripció 1a.

El seu capital és públic, pertanyent la totalitat de les accions de l'empresa a l'Ajuntament de Barcelona, que és el seu únic soci.

### 4.- REQUISITS GENÈRICS I ESPECÍFICS A COMPLIR PER LES ENTITATS LICITADORES

- Complir amb tots els requisits que els hi siguin legalment exigibles i, en particular, amb allò previst als articles 17, 18, 19, 22 i capítol III del Reial Decret 39/1997 pel qual s'aprova el reglament dels Serveis de Prevenció.
- Hauran d'estar acreditades per l'administració laboral competent, prèvia aprovació de l'Administració Sanitària en quan als aspectes de caràcter sanitari, per desenvolupar totes les funcions corresponents a la disciplina preventiva de Vigilància de la Salut a la província de Barcelona. **La referida acreditació haurà d'estar vigent i s'haurà d'acreditar que s'està en possessió de la mateixa en el moment de presentar la proposta de licitació.**
- Tractar com a reservada tota la informació que, en relació amb aquest contracte, sigui facilitada per Barcelona Activa. Sense coneixement previ i per escrit de Barcelona Activa, l'adjudicatària no utilitzarà la informació que li hagi estat facilitada ni comunicarà a tercers aquesta informació, tret que es faci amb motiu del compliment de les obligacions que se'n derivin d'aquest contracte; de la normativa legal aplicable; o que sigui requerida per l'autoritat laboral o judicial. Tanmateix i, pel que fa a les dades relatives a la Vigilància de la Salut, serà d'aplicació allò previst a l'art. 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.
- Disposar de mitjans humans amb formació, especialitat, capacitació, dedicació i número de components, així com de recursos materials que siguin adequats i suficients per a l'acompliment de les activitats preventives a desenvolupar en l'especialitat objecte de la present contractació.
  - Pel que fa als mitjans humans, l'entitat adjudicatària **haurà de tenir en tot cas** els següents recursos sanitaris: una Unitat Bàsica de Salut composta per **un/a metge especialista en Medicina del Treball** i **un/a infermer/a especialista en Infermeria del Treball**.

L'empresa adjudicatària no podrà canviar les persones que componen la Unitat Bàsica de Salut, un cop presentada l'oferta, sense l'autorització expressa de Barcelona Activa.

- L'establiment en el qual es realitzaran els reconeixements mèdics del personal de Barcelona Activa, haurà de complir amb allò disposat al capítol II de la Llei 20/1991, de 25 de novembre, de promoció de l'accessibilitat i de supressió de barreres arquitectòniques, així com amb allò disposat al Reial Decret 1277/2003, de 10 d'octubre, pel qual s'estableixen les bases generals sobre autorització de centres, serveis i establiments sanitaris.
- Designar una **persona interlocutora** única entre el seu personal propi que s'encarregarà de coordinar les activitats de les diferents prestacions objecte de contracte, amb poder de decisió i capacitat executora



- L'entitat adjudicatària haurà de tenir subscripta una pòlissa de responsabilitat civil per cobrir les eventualitats que es puguin donar en el desenvolupament de les funcions recollides en aquest contracte.

## **5.- CARACTERÍSTIQUES TÈCNIQUES DEL SERVEI**

Tal i com s'estableix a l'art. 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, l'empresa ha de garantir a les persones treballadores al seu servei la vigilància periòdica del seu estat de salut segons els riscos inherents al lloc de treball.

Aquesta vigilància només es pot dur a terme quan la persona treballadora hi doni el seu consentiment. Només s'exceptuen d'aquest caràcter voluntari, entre d'altres casos que s'esmenen al referit article, quan així s'estableixi en una disposició legal amb relació a la protecció de riscos específics i activitats de perillositat especial.

En qualsevol cas, cal optar per la realització d'aquells reconeixements o aquelles proves que causin menys molèsties a la persona treballadora i que siguin proporcionals al risc.

En el cas de Barcelona Activa, la referida obligació empresarial s'aplica de la següent manera:

### **5.1.- Col·lectiu estructura i personal de gestió de programes**

L'empresa adjudicatària ha de realitzar l'avaluació de la Salut d'aquest personal en els supòsits següents:

- a) En el moment de la incorporació de la persona treballadora.
- b) Quan es produeixi un canvi de lloc de treball que comporti nous riscos per a la Salut.
- c) Quan la persona treballadora es reincorpori al lloc de treball després d'un període d'absència llarga.
- d) Quan per la normativa específica d'aplicació o per determinació dels protocols d'examen de Salut derivats de les avaluacions de riscos es determini la seva realització.
- e) Quan sigui necessari verificar si l'estat de salut pot constituir un perill per a la persona treballadora, per a la resta de persones empleades o altres persones relacionades amb Barcelona Activa.
- f) En els casos de dones embarassades, que hagin donat a llum i/o en període de lactància, d'acord amb el que s'estableix al Reial Decret 298/2009, de 6 de març, prèvia sol·licitud de la persona interessada.
- g) Periòdicament, un cop l'any.

Aquests exàmens de Salut seran sempre de caràcter voluntari per a la persona treballadora, tret dels supòsits dels apartats d) i e).

L'examen de Salut inclourà, en tot cas, una història clínico-laboral en la qual, a més de l'anamnesi laboral en la que es farà constar una descripció del lloc de treball, el temps de permanència en el mateix, els riscos detectats en l'anàlisi de les condicions de treball i les mesures de prevenció adoptades. Haurà de comptar amb una descripció dels riscos dels anteriors llocs de treball i una història clínica, on es recolliran els antecedents patològics personals i familiars, hàbits, al·lèrgies i situació actual.

Tanmateix, inclourà també: exploració clínica; control biològic i indicadors biològics d'exposició segons els riscos; analítica de sang (hemograma, VSG, glucosa, colesterol HDL/LDL, triglicèrids, creatinina, GOT, GPT, GGT, siderèmia, àcid úric, fosfatasa alcalina); analítica en orina (anormals i sediment); control de visió i tonometria; audiometria en cabina insonoritzada; espirometria; tensió arterial; pes, talla, índex de massa corporal i electrocardiograma.

En el cas de persones majors de 45 anys, l'analítica inclourà l'antigen carcinoembrionari (CEA); PSA (en el cas dels homes) i TSH (en el cas de les dones.)

### **5.2.- Col·lectiu de persones usuàries de polítiques actives d'ocupació**



L'empresa adjudicatària ha de realitzar l'avaluació de la Salut d'aquest personal en els supòsits següents:

- h) En el moment de la incorporació de la persona treballadora.
- i) Quan es produeixi un canvi de lloc de treball que comporti nous riscos per a la Salut.
- j) Quan la persona treballadora es reincorpori al lloc de treball després d'un període d'absència llarga.
- k) Quan per la normativa específica d'aplicació o per determinació dels protocols d'examen de Salut derivats de les avaluacions de riscos es determini la seva realització.
- l) Quan sigui necessari verificar si l'estat de salut pot constituir un perill per a la persona treballadora, per a la resta de persones empleades o altres persones relacionades amb Barcelona Activa.
- m) En els casos de dones embarassades, que hagin donat a llum i/o en període de lactància, d'acord amb el que s'estableix al Reial Decret 298/2009, de 6 de març, prèvia sol·licitud de la persona interessada.

Aquest reconeixement és de caràcter voluntari, tret d'aquelles contractacions que tinguin per objecte desenvolupar tasques previstes a l'annex I del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció, on el reconeixement és de caràcter obligatori, així com en el cas dels supòsits dels apartats d) i e).

Pel que fa al contingut de l'examen de Salut, en aquest cas serà l'indicat en els protocols de vigilància sanitària específica del Ministeri de Sanitat.

#### **D'aplicació a tots els col·lectius de persones treballadores:**

En cas que el resultat del reconeixement sigui certificat com a no apte o apte condicionat, el SPA estarà obligat a proposar mesures dirigides a millorar la salut de la persona treballadora i/o adaptar les condicions o funcions del lloc de treball, realitzant una certificació detallada de les tasques per les quals la persona presenta una limitació i aquelles per les que no. En el primer cas, s'haurà d'indicar si la limitació és total o condicionada i les seves especificacions i previsions temporals, l'informe del qual s'haurà de lliurar en el més breu període de temps possible per tal d'implementar de forma immediata les noves condicions que determini l'adaptació del lloc de treball.

La vigilància de la Salut relacionada inclourà les vacunacions associades i/o d'altres proves complementàries segons els riscos existents.

#### **6.- CONDICIONS ESPECIALS EXECUCIÓ DEL SERVEI**

A més dels requisits assenyalats a les característiques tècniques del servei, l'entitat adjudicatària haurà de complir també les següents condicions especials d'execució:

- Els reconeixements mèdics s'hauran de realitzar en la primera franja horària del matí (08:00 h. – 10:00 h.)
- Obligatorietat d'informar a l'empresa de les conclusions que se'n derivin dels reconeixements efectuats en relació a l'aptitud de la persona treballadora per al desenvolupament el lloc de treball o amb la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció en el termini màxim de 7 dies des de la realització dels mateixos.

En el cas de reconeixements corresponents a llocs de treball on aquest està indicat com a obligatori per la normativa aplicable, les conclusions que se'n derivin en relació a l'aptitud de la persona treballadora per al desenvolupament del lloc de treball o amb la necessitat d'introduir o millorar les mesures de protecció i prevenció s'haurà d'informar en un termini màxim de 48 hores des de la data de la seva realització.

- Obligació d'informar a les persones treballadores dels resultats dels reconeixements efectuats en el termini màxim de 21 dies des de la seva realització, essent a càrrec de l'entitat adjudicatària les despeses que se'n derivin d'aquesta obligació.



- La gestió dels reconeixements serà a càrrec de l'adjudicatària i es realitzarà per mitjans telemàtics. A tal efecte, l'empresa adjudicatària haurà de comptar amb un aplicatiu, accessible per al personal que designi Barcelona Activa, en el qual es podran consultar i/o descarregar: els reconeixements mèdics realitzats, el resultat d'aptitud vinculat, les unitats i persones que han utilitzat aquest servei, les dates teòriques i dates reals d'execució dels reconeixements, els protocols aplicats per persona treballadora, les dades de propers exàmens de Salut i el percentatge d'ús i programació mensual. L'actualització de les dades de Vigilància de la Salut anirà a càrrec de l'empresa adjudicatària.

Aquest aplicatiu haurà de permetre treure llistats per protocols, centres, departaments, llocs de treball i persones (en aquest darrer cas, també per sexe.)

També permetrà poder extreure la informació filtrant pels aptes condicionats i no aptes, i els informes associats a aquests.

Pel que fa al col·lectiu de persones treballadores d'estructura i gestores de programes, l'empresa adjudicatària serà responsable de gestionar la reserva de dies i hores i la citació per a realitzar els exàmens de Salut, directament amb les persones treballadores, no sent necessari que Barcelona Activa designi a una persona treballadora per aquestes tasques. L'empresa adjudicatària durà un control de les visites realitzades i mantindrà contacte periòdic amb el SP de Barcelona Activa.

Tanmateix, posarà a disposició de totes les persones treballadores de Barcelona Activa un telèfon de contacte i una adreça de correu electrònic on aquestes podran adreçar-se per efectuar consultes, canvis de dia i hora dels exàmens de Salut o qualsevol altra necessitat relacionada amb la vigilància de la Salut.

Pel que fa al col·lectiu de persones usuàries dels programes de Barcelona Activa, l'empresa adjudicatària facilitarà a la persona interlocutora designada per Barcelona Activa, mensualment, una programació de dies i hores en els quals poder realitzar els exàmens de Salut, i una persona de contacte per efectuar consultes, informar de canvis de dia i hora dels exàmens de Salut o qualsevol altra necessitat relacionada amb la vigilància de la Salut.

- Disposar de personal mèdic especialista en psicociologia que pugui efectuar un seguiment de les possibles mesures preventives específiques d'aquest àmbit, amb la intenció de facilitar assessorament i derivació professional en cas que es detecti en la vigilància de la Salut problemes psicossocials així com malalties professionals derivades.

## **7.- ACTUACIONS ESPECÍFIQUES A REALITZAR DURANT L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE**

Sense perjudici de l'obligació de realitzar totes les activitats preventives descrites anteriorment, l'entitat adjudicatària haurà de realitzar com a mínim les següents actuacions específiques:

- Elaboració de la Proposta de Programació Anual del Servei de Prevenció Aliè. Aquesta programació serà remesa, per la seva aprovació, a Barcelona Activa.
- Elaboració de la Memòria Anual de les activitats desenvolupades pel Servei de Prevenció Aliè. Les dades contingudes a la memòria hauran d'estar desagregades per sexe i col·lectiu de persones treballadores. El període de referència de la memòria anual coincidirà amb l'any natural, és a dir, des del dia 1 de gener de l'any en curs fins a 31 de desembre d'aquell any.
- Elaboració amb periodicitat anual de l'estudi epidemiològic. Les dades contingudes a la memòria hauran d'estar desagregades per sexe i col·lectiu de persones treballadores. El període de referència de la memòria anual coincidirà amb l'any natural, és a dir, des del dia 1 de gener de l'any en curs fins a 31 de desembre d'aquell any.



- Elaboració dels protocols de vigilància sanitària específica en funció dels riscos detectats en l'avaluació de riscos realitzada per l'àrea tècnica del Servei de Prevenció de l'empresa.
- La col·laboració amb Barcelona Activa en la investigació de tots els accidents de treball i malalties professionals que puguin sorgir en el transcurs del contracte.

Juan Antonio Ramos  
Director Operatiu de Projectes de Transformació Organitzativa

Barcelona, a la data de signatura.