

CONTRACTE MENOR AMB PUBLICITAT EN EL PERFIL

DOCUMENT DESCRIPTIU DEL CONTRACTE

Dades del contracte

Codi contracte:	Pendent
Tipus contracte:	Serveis
Objecte:	SERVEIS D'IMPARTICIÓ DE FORMACIÓ TRANSVERSAL: COACHING LABORAL, EN EL MARC DE DISPOSITIUS D'ATENCIÓ INTEGRAL A BARRIS AMB ESPECIALS DIFICULTATS
Pressupost de licitació (IVA inclòs)..... IVA tipus..... Pressupost net (sense l'IVA) <i><u>Aquest pressupost net no pot ser superat per les ofertes de les licitadores</u></i>	10.164,00 € 21% 8.400,00 € (70,00 €/h per un màxim de 120 hores)

1. ANTECEDENTS

L'Ajuntament de Barcelona, mitjançant BARCELONA ACTIVA SAU SPM, l'Agència de Desenvolupament integrada en l'Àrea d'Economia, Treball, Competitivitat i Hisenda, impulsa el desenvolupament econòmic de la ciutat, dissenyant i executant polítiques d'ocupació per a tothom i afavorint el desenvolupament d'una economia diversificada i de proximitat. Barcelona Activa té la missió de contribuir a la millora de la qualitat de vida de les persones promovent la competitivitat econòmica de la ciutat i el reequilibri dels territoris, a través del foment de l'ocupació de qualitat, l'impuls a l'emprenedoria i el suport a un teixit empresarial plural, divers i sostenible, des d'una perspectiva econòmica, social i ambiental.

L'Ajuntament de Barcelona signa un Conveni interadministratiu pel desenvolupament del conveni marc amb el Servei públic d'Ocupació de Catalunya per l'assoliment d'un model integral de polítiques actives d'ocupació a la ciutat de Barcelona. El conveni esmentat el formen un seguit de serveis ocupacionals, sent el número 5 el de Promoció de la creació d'ocupació, el desenvolupament econòmic local i el foment de la contractació. Aquest servei ocupacional inclou els Dispositius d'atenció integral a barris amb especials dificultats, on s'emmarquen les accions formatives referenciades a aquesta licitació.

Els Dispositius d'atenció integral a barris amb especials dificultats té per objectiu la intervenció sobre les persones en situació d'atur d'alta vulnerabilitat, que conformen col·lectius prioritaris, d'acord amb les especificitats de cada territori. Els dispositius d'atenció integral van dirigits a barris que es caracteritzen per presentar uns indicadors socioeconòmics i socials per sota de la mitja de la ciutat i amb taxes d'atur superiors a la mitja.

2. OBJECTIUS DE L'ENCÀRREC

Aquest contracte té l'objectiu de dotar a Barcelona Activa dels serveis formatius en competències transversals: Coaching laboral, pels Dispositius d'atenció integral a barris amb especials dificultats. L'encàrrec respon a la promoció de l'ocupació mitjançant accions formatives, en el marc Dispositius d'inserció sociolaboral de col·lectius amb dificultats d'inserció i/o persones aturades residents als barris objecte de subvenció

3. DESCRIPCIÓ I CARACTERÍSTIQUES DE L'ENCÀRREC

Contractació de l'acció formativa i d'entrenament en competències transversals: Coaching laboral:

La durada de **cada mòdul és de 10h** i Barcelona Activa com a **màxim executarà 12 edicions** (anuals). Es contractaran **un total de 120h**. Ni el número d'edicions ni el número d'hores poden ser modificats (ni incrementats ni disminuïts) per les empreses de formació.

Especificacions de l'encàrrec:

- ✓ L'acció formativa **forma part complementària d'un itinerari integral d'orientació** i assessorament laboral personalitzat i prèviament pactat que es dur a terme des de Barcelona Activa. En cap cas es realitzaran activitats pròpies de la recerca de feina (CV i eines 2.0., canals de recerca i procés de selecció, altres), donat que no s'ajusta a l'objectiu de l'acció formativa.
- ✓ L'acció formativa va adreçada a **col·lectius de persones aturades, d'alta vulnerabilitat i amb dificultats d'inserció en el món laboral**.
- ✓ Aquestes accions han de contemplar com a objectiu final **augmentar l'ocupabilitat i afavorir la incorporació de les persones al mercat de treball**.
- ✓ Aquestes sessions de coaching grupal estan pensades per a proporcionar eines que ajudin a optimitzar processos de recerca de feina, sempre des del treball personal, ja sigui mitjançant autoconeixement, autoavaluació i autoconfiança, apoderament i resiliència, així com de la presa de decisions, gestió de les emocions i de l'estrès.
- ✓ Les sessions s'orientaran des d'una mirada tant d'apoderament col·lectiu com individual.
- ✓ S'incorporarà la perspectiva de gènere i la igualtat d'oportunitats.
- ✓ L'empresa adjudicatària cal que detalli a la seva proposta els continguts i materials didàctic proposats. També els que es vulguin lliurar a l'alumnat.
- ✓ El format ha de ser el màxim d'integrador i vivencial, fugint de rigideses teòriques. No forma part de l'objectiu realitzar cap prova de nivell ni test per valorar els coneixements adquirits.
- ✓ Caldrà ajustar el plantejament de l'acció al perfil formatiu de l'alumnat.
- ✓ Previ a l'inici del mòdul es pactarà amb l'equip tècnic la seva adaptació i la modalitat mitjançant la qual es realitzarà (presencial o virtual).
- ✓ L'empresa adjudicatària haurà de proporcionar el material didàctic i d'escriptori a l'alumnat, imprès en cas de modalitat presencial o en format digital en cas de modalitat virtual.
- ✓ La licitadora ha de garantir sempre que sigui possible, que cadascun dels mòduls de 10h siguin impartits per un mateix professional expert en l'especialitat, per garantir el millor aprenentatge per a l'alumnat.
- ✓ S'haurà d'assegurar un nombre mínim de professionals adscrits a l'equip docent de l'empresa per tal garantir la realització de les accions formatives assegurant que es puguin realitzar simultàniament, un mínim de dues accions.
- ✓ L'horari preferent d'impartició de les accions serà al matí.
- ✓ S'haurà de garantir i especificar, entre altres, un pla de contingències que garanteixi la prestació ininterrompuda dels serveis, oferint la possibilitat de fer front a qualsevol situació d'emergència.
- ✓ Les propostes de responsabilitat social i ambiental s'hauran de definir i vincular a la matèria.

Aquest encàrrec implica els següents punts:

- El seguiment de l'evolució dels participants en la formació, i la coordinació amb el/la tècnic/a de referència del programa, per la notificació d'aquest seguiment, incidències, etc.
- La coordinació amb el tècnic/a de referència de Barcelona Activa i adaptar-se a la programació i calendarització de les accions formatives. Per a facilitar la comunicació entre les empreses de formació i Barcelona Activa es duran a terme únicament a través d'un/a interlocutor/a únic/a.

En tot cas, caldrà garantir un equip tècnic format per un formador/a o equip de formadors/es suficient per atendre la demanda dels diferents cursos dins de cada especialitat o família professional.

Les característiques que ha de tenir la formació que s'ha d'impartir són les següents:

- Respondre al contingut, metodologia i sistemes d'avaluació de referència en cada especialitat o lot.

- La màxima qualitat, que permeti l'alineament entre el perfil del participant, i les seves possibles sortides professionals, garantint que es dona un clar procés de professionalització d'aquella persona i que aquest procés li permet incrementar el seu grau d'ocupabilitat en aquell sector.
- Que el procés de formació esdevingui una experiència satisfactòria per a la persona participant. Que li permeti identificar els processos formatius com a instruments clau per la seva millora professional.
- Assegurar l'assumpció del/s concepte/s clau de la formació (mitjançant fórmules que facilitin la seva comprensió i assimilació: l'exemplificació, el lligam amb l'actualitat, la participació activa del participant...).
- Adaptar la formació al nivell i les necessitats del grup:
 - Cal aplicar un ritme coherent que permeti tocar tots els punts bàsics de la formació i realitzar les pràctiques sense presses però sense que sigui lent o perjudiqui el seguiment.
 - Cal facilitar l'assumpció de coneixements per a aquelles persones que presentin dificultats de comprensió lectora.
- Explicar bé el sentit de la pràctica i fomentar l'autonomia en l'aprenentatge, per tal que cada alumne pugui experimentar al seu propi ritme.
- Resoldre dubtes vetllant per l'equilibri entre el cas concret i la seva aplicació a l'ús grupal.
- Explicar bé els recursos complementaris que es poden utilitzar més enllà de l'aula.
- Generar confiança entre els alumnes per tal que, acabada la formació, puguin moure's i avançar sols.
- Emmarcar sempre la formació i referenciar amb emblemes i logos (certificats, material, etc):
 - Referenciar el projecte de Dispositius d'Atenció Integral a Barris
 - Barcelona Activa
 - L'Ajuntament de Barcelona
 - Referenciar el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya
 - La Generalitat de Catalunya
 - El Ministerio de Trabajo y Economía Social-Servicio Público de Empleo Estatal.

Com a obligació contractual essencial la licitadora ha de garantir que tota la formació es pugui fer en català.

4. ALTRES CARACTERÍSTIQUES DE L'ENCÀRREC

Les empreses que licitin en aquest procediment hauran de presentar una proposta que s'adeqüi amb l'acompliment dels objectius citats en el marc del programa:

- L'empresa licitadora haurà d'adaptar-se a organitzar cursos segons les necessitats del programa. L'equip tècnic del programa comunicarà a l'adjudicatària la necessitat d'iniciar un curs, i aquest, es compromet a iniciar l'acció formativa en un termini no major de 10 dies naturals des de la comunicació, i a executar-lo segons el calendari estipulat per Barcelona Activa.
- Aquest és un contracte de màxims, i Barcelona Activa no té obligació d'executar la totalitat d'hores establertes al contracte, sinó que s'executarà d'acord amb les necessitats reals existents.
- Barcelona Activa podrà determinar els horaris els quals cal impartir la formació, per donar resposta adequada a les necessitats de les persones participants del programa.
- L'adjudicatària s'haurà d'adaptar al model de gestió de la formació (sistema de qualitat de Barcelona Activa).
- Caldrà que qualsevol incidència amb alguna de les persones participants (no assistència, abandonament, comportament irregular, etc.), sigui reportada per part de la persona coordinadora de l'adjudicatària a l'equip de gestió del programa de Barcelona Activa, en el menor temps possible.
- L'adjudicatària haurà de reportar un informe d'expert/a un cop finalitzada l'acció formativa, valorant l'aprofitament, el grau d'acompliment i actitud, entre altres que es consideri, sobre cadascuna de les persones participants.

- L'equip tècnic de gestió del projectes de Barcelona Activa haurà de poder supervisar el contingut de la formació i realitzar visites de seguiment, si s'escau, per garantir la qualitat del servei. Serà obligació de l'empresa adjudicatària facilitar l'accés i tota la informació necessària per aquest seguiment a l'equip tècnic de Barcelona Activa.
- Els i les formadors/es han de responsabilitzar-se de tasques que són pròpies del servei que s'ofereix, com disposar del perfil i característiques del grup de persones a formar, la recollida de documentació dels alumnes, entrega del material formatiu, entrega i recollida de les enquestes de satisfacció dels usuaris/àries, etc.
- L'adjudicatària ha de dotar-se d'un interlocutor únic per gestionar el servei, que garanteixi la qualitat del mateix i que serveixi de referència entre l'empresa adjudicatària i Barcelona Activa.

5. FORMAT, LLOC DE REALITACIÓ I MATERIAL

La formació es podrà realitzar en format presencial i/o virtual (síncrona).

- En el cas de la formació presencial, Barcelona Activa proveeix d'aula per a realitzar l'activitat, corresponents als diferents barris on s'executa el servei. Els espais que facilitarà Barcelona Activa a l'empresa adjudicatària disposaran de l'equipament mínim necessari per dur a terme la formació: aules equipades amb projector, si s'escau per aquelles activitats que així ho requereixin, i pissarra, així com mobiliari adhoc. La contractista haurà de fer-se càrrec de la provisió de la resta de material necessari per a la realització de les tasques pròpies de l'encàrrec, com el projector, en cas que no n'hi hagi a l'aula, i ordinador portàtil (en els casos que així es requereixi) i les còpies del material que es distribuirà als/a les alumnes.

En el cas de la formació virtual, via Microsoft Teams prioritàriament, o si s'escau, per una altra eina corporativa de formació virtual sincrònica, prèviament pactada. L'empresa adjudicatària haurà de disposar de tots els mitjans necessaris per impartir la formació de manera telemàtica, i Barcelona Activa donarà accés a Microsoft Teams. L'empresa adjudicatària, en ambdós modalitats d'impació, haurà d'acreditar la realització de les activitats mitjançant evidències fefaents.

6. NIVELL DE QUALITAT DEL SERVEI

El producte resultant d'aquest contracte ha de ser de màxima qualitat, i que permeti una experiència d'aprenentatge a l'usuari/ària plenament satisfactòria. Cal assegurar que el contingut garanteix l'assumpció del/s concepte/s clau de la formació (mitjançant fórmules que facilitin la seva comprensió i assimilació: l'exemplificació, el lligam amb l'actualitat, etc.).

Barcelona Activa analitzarà la qualitat del producte resultant en base al sistema de gestió d'enquestes i/o seguiment tutoritzat de les persones/alumnes, i pot demanar a l'adjudicatària canvis o rectificacions si considera que no s'assoleix el nivell de qualitat desitjat. Així mateix, es reserva el dret a la cancel·lació del contracte si l'adjudicatària no aplica aquestes rectificacions o el resultat segueix essent insatisfactori, sense perjudici per Barcelona Activa.

Tot els continguts i materials entregats per la contractista han d'haver passat per correcció lingüística (tan d'estil com ortotipogràfica) i de llenguatge inclusiu i no sexista; el cost d'aquesta correcció va a càrrec de la contractista.

A més a més, per assegurar un nivell qualitatiu adequat, Barcelona Activa estableix:

- A. Que tot formador/a que s'incorpori a l'equip de formadors especialitzats ha de ser prèviament validat per l'àrea d'especialització corresponent (experiència, formació...) d'acord amb els criteris mínims de solvència, així com en relació amb aquells elements valorats en els criteris d'adjudicació, d'acord amb el procediment previst. Es considerarà falta lleu si no hi ha hagut comunicació prèvia en cas d'una substitució puntual i la persona substituïda compleix tots els requisits mínims de solvència i d'aquells elements valorats. Es considerarà falta

greu si es reitera aquest incompliment en més de tres ocasions o si es tracta d'una substitució permanent i/o la persona substituïda no compleix els requisits mínims de solvència i d'aquells elements valorats.

- B. Que els materials que es lliurin han d'estar correctament maquetats seguint la imatge corporativa de Barcelona Activa i han de garantir el nivell de qualitat que l'agència requereix. Considerarem falta lleu la no presentació dels materials maquetats seguint la imatge corporativa de Barcelona Activa. Considerarem falta greu la reiteració en aquesta falta i/o la no correcció dels materials un cop hagi estat sol·licitat per Barcelona Activa.

Barcelona Activa, en cas que no es donin els supòsits, pot imposar les penalitats establertes en el plec de clàusules administratives i resoldre anticipadament el contracte sense dret a indemnització pel contractista.

7. SOBRE LA POLÍTICA DE GÈNERE

A banda dels objectius citats, el contingut formatiu de Barcelona Activa també vol ser un instrument per:

- Promoure la igualtat d'oportunitats entres homes i dones en el desenvolupament de les seves carreres professionals.
- Contribuir a la reducció del "sostre de vidre", lluitar contra la esletxa salarial i la segregació vertical i horitzontal.

L'empresa haurà de presentar en la seva oferta, elements que contribueixin en aquests objectius, que garanteixin l'impacte d'aquesta iniciativa i que tinguin sentit en l' objecte d'aquest contracte.

D'altra banda, des de l'any 2016, Barcelona Activa aplica una política encaminada a evitar, en la mesura del possible, l'ús de termes que es refereixin explícitament o implícitament a un sol sexe, i vetllar per la seva correcta aplicació en totes les comunicacions, publicacions i documents de l'agència. En els continguts que es desenvolupin en el marc d'aquest contracte caldrà tenir en compte aquest fet i remetre's a les recomanacions que es fan des de Barcelona Activa en aquesta matèria.

8. PRESSUPOST

8.400,00 € (70,00 €/h per un màxim de 120 hores d'impartició de formació)

Sistema de determinació del preu: Preus unitaris

B3.1. Preus unitaris màxims (IVA exclòs):

Especialitats formatives	Núm. Mòduls	Hores per mòdul	Total hores	Preu unitari màxim hora de formació (IVA exclòs)	Preu mòdul (IVA exclòs)	Preu total lot
Formació transversal: Coaching laboral	12	10	120	70,00 €/h	700,00 €	8.400,00 €

9. INICI DE LES PRESTACIONS I TERMINI D'EXECUCIÓ

A partir de la data de signatura del contracte fins el dia 31 de desembre de 2023.

10. INICI DE LES PRESTACIONS I TERMINI D'EXECUCIÓ

D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, **el personal tècnic docent**, integrat o no en l'empresa, participant en el contracte, ha de tenir l'experiència professional mínima així com les titulacions o acreditacions acadèmiques o professionals següents:

- Titulació de Grau universitari en Ciències Socials o Humanitats, similar o assimilable

- Experiència professional de 2 anys com formador/a en l'àmbit de Desenvolupament personal i/o Coaching, adreçada a col·lectius i persones en situació de vulnerabilitat

L'equip mínim ha de ser de dues persones en el perfil de tècnic/a docent

11. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

1. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I DE PRESUMPCIÓ DE VALORS ANORMALS O DESPROPORCIONATS

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

D'acord amb el previst a l'apartat 9.4 de la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, es justifica en aquest punt que la puntuació referida a criteris d'adjudicació que es ponderen mitjançant xifres o percentatges obtinguts a partir de l'aplicació de fórmules és inferior al 60% de la puntuació total per raó que es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual, i el correcte desenvolupament de la prestació es fonamenta en la qualitat en la prestació del servei. Aquesta qualitat es deriva tant de l'experiència, formació i currículums professionals dels perfils implicats en la impartició de la formació objecte d'aquest contracte (que han pogut ser automatitzades), com dels continguts de les activitats i les formes en què es realitzarà la prestació, que, com es pretenen adequats i coherents amb els objectius que es persegueixen, es requereix d'una valoració a través de criteris no automatitzables.

Resum dels criteris d'adjudicació:

- a) Automàtics: 50 punts**
- Oferta econòmica: 35 punts
 - Experiència i formació addicional més enllà dels requisits de solvència del personal que executi el contracte: 15 punts
- b) De judici de valor: 50 punts**

En tractar-se d'una prestació de caràcter intel·lectual, es garanteix que els criteris lligats a la qualitat representen més de la meitat dels punts, en concret 65 punts:

- Criteris de judici de valor: 50 punts
- Formació i experiència més enllà dels requisits de solvència del personal que executi el contracte: 15 punts

S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

1.1 Criteris d'adjudicació avaluables automàticament (fins a 50 punts)

1.1.1. El primer criteri avaluable de forma automàtica és **l'oferta econòmica**, amb un màxim de 35 punts i ponderat de la manera següent:

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

Preu unitari màxim hora impartició de formació – preu hora ofert

----- x Punts màxims = puntuació resultant
Preu unitari màxim hora impartició de formació – preu hora més econòmic

Preu unitari màxim: 70,00 €/h sense IVA

L'oferta que no plantegi cap rebaixa del pressupost màxim de licitació serà valorada amb 0 punts. En el cas que cap empresa realitzi una disminució percentual mínima respecte del pressupost màxim de licitació, serà atorgada a totes les licitadores una puntuació corresponent a la meitat de la puntuació màxima.

En cas que existeixi discordança entre el valor numèric que s'ha d'incloure en la casella del Portal de Contractació respecte del valor que s'ha d'especificar en el document adjunt de model d'oferta econòmica, prevaldrà l'import que consti en el model d'oferta econòmica i, per tant, serà aquest el que es tindrà en compte per determinar els valors anormals o desproporcionats, per determinar si excedeix o no la quantitat màxima, per l'aplicació de la fórmula, etc.

Seràn considerades com a **ofertes amb presumpció de contenir valors anormals o desproporcionats** les que superin en forma de baixa el percentatge del 10% de la mitjana aritmètica de les ofertes econòmiques integrants de les proposicions admeses. En el cas d'una única licitadora, el percentatge serà del 15% respecte el pressupost net de licitació. Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva. Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%. Si diverses empreses vinculades (art. 42 del Codi de Comerç) presenten en una licitació cadascuna la seva respectiva proposició, tan sols es té en compte pel càlcul d'anormalitat l'oferta més baixa d'entre les presentades per totes aquestes empreses.

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

1.1.2. El segon criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 15 punts és **la qualificació i experiència** més enllà dels requisits de solvència de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP:

Aquesta part de la prestació objecte d'aquest contracte és de tipus intel·lectual, en què la qualitat de la seva execució depèn de manera determinant de la valia professional de les persones encarregades d'executar-lo. És per tot això que, d'acord amb la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (Sala Cinquena) de 26 de març de 2015 així com la LCSP, en aquest criteri de valoració es té en compte l'experiència i el currículum dels membres de l'equip adscrit. Per tant, es valoraran els anys d'experiència i les titulacions addicionals a la solvència de les persones de l'equip que executi el contracte:

1.1.2.1. **Per l'experiència addicional en impartició de formació en l'àmbit de desenvolupament personal i/o coaching, adreçada a col·lectius en situació de vulnerabilitat, fins a un màxim de 10 punts.** La distribució de punts es realitzarà de la forma següent:

- Per una experiència superior a 2 anys i inferior a 3 anys: 1 punt.
- Per una experiència igual o superior a 3 anys i inferior a 4 anys: 3 punts.
- Per una experiència igual o superior a 4 anys i inferior a 6 anys: 6 punts.
- Per una experiència igual o superior a 6 anys en formació: 10 punts.

1.1.2.2. **Per la formació/titulacions addicionals del perfil de tècnic/a docent** en relació a l'especialitat del Lot, fins a un màxim de 5 punts. La distribució de punts es realitzarà de la forma següent:

- a) Per les titulacions addicionals de grau universitari, màster o postgrau relacionades amb l'Ensenyament o amb l'àmbit de l'educació (Pedagogia, Magisteri, Psicopedagogia, i/o altres similars o assimilables) o que acreditin la seva expertesa en l'especialitat/s del Lot del perfil de tècnic/a docent. Per valorar aquest criteri no es tindran en compte les titulacions aportades per donar compliment amb la solvència tècnica. Aquest criteri es puntuarà de la següent manera, fins a un màxim de 3 punts: 1 punt per cada titulació addicional per un màxim de 2 punts per cada persona adscrita.
- b) Formació addicional en Coaching de 150 hores de formació o més, fins a un màxim de 2 punts: 1 punt per cada titulació addicional per un màxim d'1 punt per cada persona adscrita.

En cas que hi hagi més d'una persona adscrita a l'execució del contracte, **per valorar l'experiència, es tindrà en compte** l'experiència de la persona que tingui un percentatge de dedicació global en aquest projecte més alt, **sempre que aquest sigui superior al 50%**. En cas que no hi hagi cap persona adscrita amb els percentatges exposats, o que no hi hagi una persona amb un percentatge de dedicació superior a la dels altres, o que no s'indiqui o s'indiqui incorrectament el percentatge de dedicació de cadascuna de les persones adscrites, es tindrà en compte la persona que tingui menor experiència.

Per tal de valorar aquest criteri cal presentar un quadre resum que reculli la següent informació: noms i cognoms de la persona adscrita, tasques que realitzarà en aquest contracte (indicant el perfil professional) i percentatge de dedicació en aquest contracte, d'acord amb el model previst a l'Annex d'aquest document, adjuntant també una fitxa professional degudament complimentada per a cada persona adscrita a l'execució del contracte i signada conjuntament per la persona representant de l'empresa licitadora i per la persona adscrita a l'execució del contracte, d'acord amb el model que s'adjunta a l'Annex 2, així com l'informe de la vida laboral de la persona adscrita. No es puntuarà l'experiència en cas de no adjuntar les fitxes de professionals degudament signades i els informes de vida laboral. No es puntuarà la titulació en cas de no adjuntar còpia del títol acadèmic. En cas d'aportar una certificació supletòria provisional de la titulació, aquesta serà vàlida sempre que hi consti el termini de vigència.

1.2. Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor (fins a un màxim de 50 punts)

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació tenen una **puntuació màxima de 50 punts** i seran ponderats de la manera següent:

- 1.2.1 El primer criteri que es valora és el desenvolupament de la proposta de la licitadora relativa a la **relació d'activitats** que presenta relacionades amb l'especialitat formativa del lot, pel seu abast, per la capacitat de cobrir temàticament tot el què inclou l'especialitat, respondre als seus objectius, la capacitat innovadora, l'adaptació als col·lectius als quals van adreçades les activitats, l'adaptació a les noves necessitats del mercat i l'adequació a les necessitats de Barcelona Activa, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors, **fins a 15 punts**. Aquest criteri es divideix en els tres subcriteris següents:
 - 1.2.1.1 En relació a la correspondència de les **activitats presentades** amb els objectius i necessitats plantejades a la licitació, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors. A Aquest criteri es valorarà que les licitadores plantegin correctament una relació d'activitats que es correspongui perfectament amb els objectius i necessitats plantejats a la licitació, i per tant, es cobreixin adequadament les necessitats que inclou l'especialitat formativa del lot. Fins a un màxim de 6 punts, d'acord amb la distribució següent:
 - Obtindran 0 punts aquelles propostes que plantegin una relació d'activitats que no es correspongui en absolut amb els objectius i necessitats plantejats a la licitació, d'acord amb les especificacions dels plecs

reguladors, i per tant siguin inadequades respecte el que inclou l'especialitat formativa. També obtindran 0 punts les propostes que no desenvolupin cap relació d'activitats.

- Obtindran 1,5 punts aquelles propostes que plantegin una relació d'activitats que es correspongui poc amb els objectius i necessitats plantejats a la licitació, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors, i per tant siguin inadequades respecte el que inclou l'especialitat formativa. També obtindran 0 punts les propostes que no desenvolupin cap relació d'activitats
- Obtindran 3 punts aquelles propostes que plantegin una relació d'activitats que es correspongui parcialment amb els objectius i necessitats plantejats a la licitació, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors, i per tant cobreixin parcialment el que inclou l'especialitat. També obtindran aquesta puntuació les propostes genèriques, que manquin de detall.
- Obtindran 4,5 punts aquelles propostes que plantegin una relació d'activitats que es correspongui gairebé en la seva totalitat amb els objectius i necessitats plantejats a la licitació, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors, i per tant siguin inadequades respecte el que inclou l'especialitat formativa. També obtindran 0 punts les propostes que no desenvolupin cap relació d'activitats
- Obtindran 6 punts aquelles propostes que plantegin correctament una relació d'activitats que es correspongui perfectament amb els objectius i necessitats plantejats a la licitació, i per tant, es cobreixin adequadament les necessitats que inclou l'especialitat formativa del lot.

1.2.1.2 En relació a l'**adaptació als col·lectius** de persones als quals van adreçades les activitats, d'acord amb el públic objectiu identificat als plecs reguladors per a cada lot. Es valorarà, per tant, que les propostes s'adeqüin totalment a col·lectius de persones aturades, d'alta vulnerabilitat i amb dificultats d'inserció en el món laboral. Fins a un màxim de 6 punts, d'acord amb la distribució següent:

- Obtindran 0 punts aquelles propostes que plantegin una relació d'activitats que no s'adapti en absolut als col·lectius especificats: a col·lectius de persones aturades, d'alta vulnerabilitat i amb dificultats d'inserció en el món laboral, o que no desenvolupin res en relació a aquest criteri.
- Obtindran 1,5 punts aquelles propostes que plantegin una relació d'activitats que s'adapti poc als col·lectius especificats: a col·lectius de persones aturades, d'alta vulnerabilitat i amb dificultats d'inserció en el món laboral, o que desenvolupin molt poc en relació a aquest criteri.
- Obtindran 3 punts aquelles propostes que plantegin una relació d'activitats que s'adapti parcialment als col·lectius especificats: a col·lectius de persones aturades, d'alta vulnerabilitat i amb dificultats d'inserció en el món laboral.
- Obtindran 4,5 punts aquelles propostes que plantegin una relació d'activitats que s'adapti gairebé en la seva totalitat als col·lectius especificats: a col·lectius de persones aturades, d'alta vulnerabilitat i amb dificultats d'inserció en el món laboral.
- Obtindran 6 punts aquelles propostes que plantegin una relació d'activitats presentades que s'adapti adequadament als col·lectius especificats: a col·lectius de persones aturades, d'alta vulnerabilitat i amb dificultats d'inserció en el món laboral.

1.2.1.3 En relació a la **capacitat innovadora i adaptació** de les propostes de les licitadores a les noves necessitats del mercat, Fins a un màxim de 3 punts, d'acord amb la distribució següent:

- Obtindran 0 punts aquelles propostes que plantegin una relació d'activitats que no siguin innovadores i per tant inadequades a les noves necessitats del mercat, o que no desenvolupin cap proposta en relació a aquest criteri.
- Obtindran 1,5 punts aquelles propostes que plantegin una relació d'activitats que siguin parcialment innovadores i parcialment adaptades a les noves necessitats del mercat.
- Obtindran 3 punts aquelles propostes que plantegin una relació d'activitats que sigui innovadora i adequada a les noves necessitats del mercat.

1.2.2 El segon criteri que es valora és el desenvolupament de la proposta de la licitadora en relació amb el **model pedagògic** emprat en la impartició de la formació, identificant de forma totalment adequada i

detallada **metodologies i materials didàctics** emprats per la docència, **fins a 18 punts**. Aquest criteri es divideix en els tres subcriteris següents:

- 1.2.2.1 En relació a l'adequació del **model pedagògic** proposat per la licitadora en el desenvolupament de les activitats. Es valorarà que la proposta de la licitadora s'adapti adequadament a la tipologia d'accions i el col·lectiu a qui va adreçat el servei. De la mateixa manera, es valorarà que la licitadora desenvolupi un model que pugui ser considerat com un model integral, vivencial, motivant i participatiu. Fins a un màxim de 6 punts, d'acord amb la distribució següent:
- Obtindran 0 punts aquelles propostes que plantegin un model pedagògic totalment inadequat per a la tipologia d'accions i el col·lectiu a qui va adreçat el servei, o que no desenvolupin cap model pedagògic.
 - Obtindran 1,5 punts aquelles propostes que plantegin un model pedagògic poc adequat i insuficient per a la tipologia d'accions i el col·lectiu a qui va adreçat el servei, o que escassament desenvolupin un model pedagògic.
 - Obtindran 3 punts aquelles propostes que plantegin un model pedagògic parcialment adequat a la tipologia d'accions i el col·lectiu a qui va adreçat el servei o que sigui genèric, amb manca de detall.
 - Obtindran 4,5 punts aquelles propostes que plantegin un model pedagògic que s'adapti adequadament a la tipologia d'accions i el col·lectiu a qui va adreçat el servei.
 - Obtindran 6 punts aquelles propostes que plantegin un model pedagògic que s'adapti perfectament a la tipologia d'accions i el col·lectiu a qui va adreçat el servei.
- 1.2.2.2 En relació a la **metodologia** proposada en el desenvolupament de les activitats que s'adapti adequadament a la tipologia d'accions i el col·lectiu a qui va adreçat el servei. De la mateixa manera, la metodologia desenvolupada ha de garantir una pràctica adaptada i aporti eines per a reforçar un aprenentatge significatiu i transferible a l'entorn laboral. Fins a un màxim de 6 punts, d'acord amb la distribució següent:
- Obtindran 0 punts aquelles propostes que plantegin una metodologia d'impartició inadequat per a la tipologia d'accions i el col·lectiu a qui va adreçat el servei, o que no desenvolupin cap metodologia en relació a aquest criteri.
 - Obtindran 1,5 punts aquelles propostes que plantegin una metodologia d'impartició poc adequada i insuficient per a la tipologia d'accions i el col·lectiu a qui va adreçat el servei, o que escassament desenvolupin una metodologia en relació a aquest criteri.
 - Obtindran 3 punts aquelles propostes que plantegin una metodologia d'impartició parcialment adequat a la tipologia d'accions i el col·lectiu a qui va adreçat el servei, o que es consideri genèrica atès que manca detall.
 - Obtindran 4,5 punts aquelles propostes que plantegin una metodologia d'impartició que s'adapti adequadament a la tipologia d'accions i el col·lectiu a qui va adreçat el servei. Consta de detall.
 - Obtindran 6 punts aquelles propostes que plantegin una metodologia d'impartició que s'adapti perfectament a la tipologia d'accions i el col·lectiu a qui va adreçat el servei. De la mateixa manera, la metodologia desenvolupada garanteix de forma adequada una pràctica adaptada i que aporti correctament eines per a reforçar un aprenentatge significatiu i transferible a l'entorn laboral.
- 1.2.2.3 En relació al **material didàctic** proposat per a la impartició de la formació i desenvolupament de les activitats. Es valorarà que les propostes que s'adapti adequadament a la tipologia d'accions i el col·lectiu a qui va adreçat el servei. Fins a un màxim de 6 punts, d'acord amb la distribució següent:
- Obtindran 0 punts aquelles propostes que plantegin un material didàctic de suport a la impartició de la formació i desenvolupament de les activitats inadequat per a la tipologia d'accions i el col·lectiu a qui va adreçat el servei, o que no desenvolupin cap proposta de material didàctic.
 - Obtindran 1,5 punts aquelles propostes que plantegin un material didàctic de suport a la impartició de la formació i desenvolupament de les activitats poc adequat per a la tipologia d'accions i el col·lectiu a qui va adreçat el servei, o que gairebé no desenvolupin una proposta de material didàctic.

- Obtindran 3 punts aquelles propostes que plantegin un material didàctic de suport a la impartició i desenvolupament de les activitats parcialment adequat a la tipologia d'accions i el col·lectiu a qui va adreçat el servei, o que es pugui considerar genèrica, atès que la manca de detall
- Obtindran 4,5 punts aquelles propostes que plantegin un material didàctic de suport a la impartició de la formació i desenvolupament de les activitats que s'adapti adequadament a la tipologia d'accions i el col·lectiu a qui va adreçat el servei.
- Obtindran 6 punts aquelles propostes que plantegin un material didàctic de suport a la impartició de la formació i desenvolupament de les activitats que s'adapti perfectament a la tipologia d'accions i el col·lectiu a qui va adreçat el servei. Es tractarà d'un material intuïtiu, senzill, visual i adaptat.

1.2.3 El tercer criteri que es valora, és la proposta **d'organització de l'equip de treball** implicat en l'execució del contracte, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors. A aquest criteri es valorarà les propostes que plantegin una òptima organització i coordinació interna de l'equip que realitzarà l'execució de l'acció formativa i una interlocució proactiva i freqüent amb Barcelona Activa, adequada i adaptada totalment a l'activitat formativa. **Fins a 7 punts**, d'acord amb la distribució següent:

- Obtindran 0 punts aquelles propostes que plantegin una organització interna de l'equip que executarà l'acció formativa insuficient i una interlocució amb Barcelona Activa inadequada, o que no desenvolupin cap proposta d'organització de l'equip de treball.
- Obtindran 1,5 punts aquelles propostes que plantegin una organització interna de l'equip que executarà l'acció formativa força insuficient i una interlocució amb Barcelona Activa poc adequada, o que gairebé no desenvolupin cap proposta d'organització de l'equip de treball.
- Obtindran 3,5 punts aquelles propostes que plantegin una organització interna de l'equip que executarà l'acció formativa suficient i una interlocució amb Barcelona Activa parcialment adequada, o bé que sigui genèrica, atès la manca de detall
- Obtindran 5,5 punts aquelles propostes que plantegin una organització interna de l'equip que executarà l'acció formativa suficient i una interlocució amb Barcelona Activa adequada, amb detall de la seva organització.
- Obtindran 7 punts aquelles propostes que plantegin una òptima organització i coordinació interna de l'equip que realitzarà l'execució de l'acció formativa i una interlocució proactiva i freqüent amb Barcelona Activa, adequada, adaptada i en temps adient a l'activitat formativa.

1.2.4 El quart criteri que es valora és la proposta del **pla de contingències** pel que fa a la disponibilitat del personal docent per a cobrir baixes, incidències i /o puntes de treball, tant si la formació és presencial com virtual síncrona, si és el cas. Es valorarà les propostes que detallin correctament un pla de contingències respecte com realitzar la cobertura de baixes entre equip docent, incidències que es puguin produir i/o puntes de feina per concentració d'activitat, i per tant aquest sigui adequat per garantir la prestació ininterrompuda de l'activitat formativa en els termes inicialment previstos. **Fins a 7 punts**, d'acord amb la distribució següent:

- Obtindran 0 punts aquelles propostes que no detallin un pla de contingències respecte com realitzar la cobertura de baixes entre equip docent, incidències que es puguin produir i/o puntes de feina per concentració d'activitat, o aquest sigui totalment inadequat per a l'activitat formativa, o que no desenvolupi cap pla de contingències
- Obtindran 1,5 punts aquelles propostes que gairebé no detallin un pla de contingències respecte com realitzar la cobertura de baixes entre equip docent, incidències que es puguin produir i/o puntes de feina per concentració d'activitat, o aquest sigui insuficient per a l'activitat formativa.
- Obtindran 3,5 punts aquelles propostes que detallin parcialment un pla de contingències respecte com realitzar la cobertura de baixes entre equip docent, incidències que es puguin produir i/o puntes de feina per concentració d'activitat, o aquest sigui parcialment adequat per a l'activitat formativa, o que es consideren genèriques atès que manquen de detall.

- Obtindran 5,5 punts aquelles propostes que detallin un pla de contingències adient respecte com realitzar la cobertura de baixes entre equip docent, incidències que es puguin produir i/o puntes de feina per concentració d'activitat, o aquest sigui adequat per a l'activitat formativa, amb una proposta detallada.
- Obtindran 7 punts aquelles propostes que detallin perfectament un pla de contingències respecte com realitzar la cobertura de baixes convenient entre equip docent, incidències que es puguin produir i/o puntes de feina per concentració d'activitat, i per tant aquest sigui especialment adient per a l'activitat formativa. Inclouria proposta detallada i ampliada.

1.2.5 El cinquè criteri que es valora és la incorporació d'elements de contingut o metodologia en les activitats que ajudin a **incorporar la responsabilitat social i ambiental** a l'impacte d'aquestes activitats formatives. Així doncs, es valorarà les propostes que plantegin activitats, de forma detallada i directament relacionades tant en la pròpia activitat formativa, com amb l'empresa i sector, que ajudin a incorporar la responsabilitat i impacte social i ambiental, i per tant, siguin especialment adequades. **Fins a 3 punts**, d'acord amb la distribució següent:

- Obtindran 0 punts aquelles propostes que plantegin activitats que no ajudin a incorporar la responsabilitat i l'impacte social i ambiental, i per tant siguin inadequades, o que bé no desenvolupin cap proposta en relació amb aquest criteri.
- Obtindran 1,5 punts algunes propostes que plantegin activitats que ajudin a incorporar la responsabilitat i l'impacte social i ambiental, i per tant siguin parcialment adequades, o que es consideren genèriques atès que manquen de detall.
- Obtindran 3 punts aquelles propostes que plantegin activitats, de forma detallada i directament relacionades tant en la pròpia activitat formativa, com amb l'empresa i sector, que ajudin a incorporar la responsabilitat i impacte social i ambiental, i per tant, siguin especialment adequades.

Per a la valoració d'aquests criteris les licitadores hauran de presentar una memòria tècnica acreditativa dels criteris esmentats per a la seva valoració, que contingui una explicació detallada i ordenada dels aspectes a valorar en funció dels criteris d'adjudicació esmentats, que ocuparà com a **màxim de 20 pàgines**. El **material didàctic** en un annex que no comptarà en el còmput de les 20 pàgines. Les propostes que excedeixin aquesta extensió màxima de pàgines, únicament serà valorades fins a la pàgina on s'assoleixi el límit marcat, per garantir el principi d'igualtat de tracte de les licitadores i no discriminació i transparència d'acord amb l'article 1 i 132.1 de la LCSP.

12. Tramesa d'ofertes

1. De conformitat amb el que preveu la Disposició Addicional 15 LCSP, en aquesta licitació serà obligatori l'ús de mitjans electrònics, informàtics o telemàtics per desenvolupar totes les fases del procediment de contractació, incloses les que corresponen realitzar a les empreses licitadores, entre d'altres la presentació de les ofertes. Les ofertes que no es presentin per mitjans electrònics, seran excloses.
2. El termini de presentació de les ofertes serà de 5 dies hàbils des de la data de publicació de l'anunci en el Perfil de Contractant.

Les empreses que pretenguin licitar podran requerir informació addicional en les condicions establertes a l'article 138.3 LCSP. Les respostes emeses respecte aclariments i la resta de documentació reguladora de la licitació es publicarà de forma agregada sense identificar l'emissor de la consulta en el Perfil de Contractant. Les respostes tindran caràcter vinculant.

L'anunci en el Perfil de Contractant indicarà la data final del termini de presentació de proposicions.

3. La presentació de l'oferta es farà exclusivament a través del Portal de Contractació Electrònica de l'Ajuntament de Barcelona: <https://seuelectronica.ajuntament.barcelona.cat/licitacioelectronica>

La proposició que arribi per qualsevol altra via serà rebutjada.

L'empresa interessada en participar en la licitació ha de descarregar-se prèviament l'aplicació gratuïta de presentació d'ofertes electròniques <https://pixelware.com/servicios-soporte-licitadores/>. En aquest mateix enllaç s'informa dels requeriments tècnics necessaris per poder utilitzar l'aplicació i existeix un servei de suport tècnic i ajuda a les empreses licitadores.

Les empreses que participin en la licitació hauran de signar mitjançant signatura electrònica reconeguda, vàlidament emesa per un Prestador de Serveis de Certificació que garanteixi la identitat i integritat del document, l'oferta i tots els documents associats a la mateixa, en els que sigui necessària la firma de l'apoderat, de conformitat amb el que estableix la Llei 59/2003, de 19 de desembre de signatura electrònica i demés disposicions de contractació pública electrònica.

La plataforma no estableix cap límit en el número d'arxius que es poden adjuntar a una oferta.

La mida màxima permesa per cadascun dels arxius individuals que s'annexi en la proposta electrònica està establert en 250 MB. El límit màxim global de l'oferta és de 1GB o 1024 MB.

Els formats admesos per als documents que s'annexin en la presentació d'una proposició són els següents:

Format de text natiu de Microsoft Word: .doc | .docx
Format de full de càlcul natiu de Microsoft Excel: .xls | .xlsx.
Format de presentació natiu de Microsoft PowerPoint: .ppt | .pptx
Format de text estàndard: .rtf .
Format de text natiu Star Office: .sxw
Format de text natiu de Abiword: .abw
Format documental natiu de Adobe Acrobat: .pdf
Format gràfic: .jpg
Format gràfic natiu de Microsoft Windows: .bmp
Format gràfic: .tiff | .tif
Format OpentDocument text: .odt
Format OpentDocument full de càlcul: .ods
Format OpentDocument presentació: .odp
Format OpentDocument imatge: .odi
Format comprimit natiu de Winzip i suportat per Microsoft Windows: .zip
Format de dibuix AutoCAD .dwg

Com a mesura alternativa per adjuntar arxius d'altres formats, es poden enviar en un arxiu comprimit (ZIP).

És responsabilitat de les licitadores vetllar perquè les ofertes estiguin lliures de virus. Tot i així, la mera presència de virus no determina l'exclusió de la proposició, sempre que es pugui accedir al seu contingut. Segons les circumstàncies que concorrin en cada cas, serà la Mesa de contractació o l'òrgan de contractació qui decideixi al respecte.

La presentació de les proposicions podrà realitzar-se durant 24 hores al dia els 7 dies de la setmana; la data i hora de presentació de la proposició seran les que constin en el resguard acreditatiu emès pel Registre Auxiliar del Portal de Contractació Electrònica i coincidirà amb el moment en el que finalitza la recepció de la proposició.

En els supòsits que es prevegin dificultats en la transmissió derivades de la mida dels documents i dades presentades o problemes de connectivitat amb la xarxa, que impedeixin rebre l'oferta dintre del termini establert, s'acceptarà l'enviament en dues fases. En aquests supòsits l'empresa licitadora haurà de remetre, **abans de la finalització del termini de presentació d'ofertes**, l'empremta digital (*hash*) i, no obstant, disposaran d'un termini de 24 hores per completar l'enviament de l'oferta. Si no es fa aquesta segona remissió en el termini indicat, es considerarà que l'oferta ha estat retirada.

En aquest supòsit l'empremta digital (*hash*) degudament signada s'haurà de remetre al correu electrònic següent: juridic@barcelonactiva.cat, amb la finalitat que es pugui comprovar que aquesta empremta digital coincideix amb la que consta a l'oferta presentada i, per tant, que el contingut de l'oferta no s'ha alterat des del moment de l'enviament per part de l'empresa licitadora.

En aquest correu s'haurà d'indicar el número d'expedient, l'objecte del contracte i les dades identificatives de l'empresa licitadora.

En cas de no poder accedir al contingut d'una oferta perquè l'arxiu està danyat, es pot recórrer a la còpia local generada automàticament en l'equip de l'empresa licitadora, comprovant que l'empremta digital (*hash*) de l'oferta coincideix amb la que consta en poder de l'òrgan de contractació.

Una vegada l'oferta ha estat tancada, si es reobre, la seva empremta (*hash*) actual quedarà invalidada i en tancar-la novament, es generarà una nova empremta (*hash*), completament diferent; inclús si no es modifica el contingut de l'oferta. Aquesta nova oferta reoberta es considerarà a tots els efectes, com una oferta diferent d'altres tancades anteriorment. És possible guardar una còpia de l'oferta original, per si fos necessari enviar-la juntament amb l'empremta (*hash*). Per aquest motiu, només s'ha de reobrir l'oferta, si es desitja modificar el contingut d'aquesta i enviar-la, novament, dins del termini de presentació d'ofertes.

Si ja s'ha notificat el tancament de l'oferta a l'òrgan de contractació, mitjançant l'empremta (*hash*) d'aquesta, el següent pas hauria de ser l'enviament de l'oferta dins del termini establert.

Les proposicions presentades fora de termini no seran admeses.

4. S'adverteix que no podran ser adjudicatàries d'aquest contracte aquelles persones físiques o jurídiques amb les quals Barcelona Activa ja hagi contractat durant la mateixa anualitat a través d'un procediment d'adjudicació directa per import que, sumat al d'aquest contracte, iguali o superi els 60.000 euros (IVA exclòs), per disposició de l'art. 118.1 LCSP.

13. Garantia definitiva

En aquest contracte no es preveu que la licitadora/contractista hagi de constituir garantia.

14. Notificació de l'adjudicació

L'adjudicació del contracte es publicarà en el Perfil de Contractant el que servirà de notificació a totes les interessades.

15. Protecció de dades

D'acord amb la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals, s'informa que les dades personals de les licitadores s'incorporaran al fitxer Gestió Comptable de Barcelona Activa SAU SPM amb la finalitat de gestionar la contractació d'aquesta entitat. Aquestes dades (identificatives i de contacte) només seran cedides a la Secretaria Tècnica de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de la Generalitat de Catalunya i s'incorporaran a un fitxer anomenat "Plataforma de Serveis de Contractació Pública" (PSCP) amb la finalitat de publicar aquesta informació en la PSCP (perfil licitador); els usos previstos són el registre de les dades de contacte de les empreses (i persones físiques) proveïdores dels òrgans de contractació d'àmbit territorial català que fan servir la PSCP (perfil licitador) i les seves eines de licitació electrònica. La presentació de les proposicions porta implícit el consentiment de les licitadores en els tractaments de les seves dades per les finalitats indicades. Aquestes, podran exercitar els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, pel que fa al fitxer Gestió Comptable presentant sol·licitud a BARCELONA ACTIVA SAU SPM (C/ Llacuna, 162-164 de Barcelona) o mitjançant l'adreça electrònica: dpo@barcelonactiva.cat, indicant clarament en l'assumpte Exercici de Dret LOPD i adjuntant còpia del DNI. Pel que fa al fitxer PSCP, hauran de presentar sol·licitud a les oficines de la Secretaria Tècnica de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa, ubicades al Passeig de Gràcia, 19, 08007 de Barcelona o mitjançant l'adreça electrònica: protecciodedades.eco@gencat.cat

ANNEX MODEL DE PRESENTACIÓ D'OFERTA

El/la Sr/Sra..... amb NIF....., en nom propi o en qualitat de representant legal de la persona física/jurídica amb NIF/CIF.....

En relació al contracte que té per objecte

FORMULO LA SEGÜENT OFERTA ECONÒMICA:

- A: Preu unitari hora de formació sense IVA¹:
B: Preu unitari hora de formació Import de l'IVA (tipus d'IVA ...%):
C (= A+B): Preu unitari hora de formació amb IVA:
D (= A*120 hores): Preu total del contracte sense IVA:

Preu unitari màxim hora de formació: 70,00 €/h (IVA exclòs)
Preu màxim del contracte: 8.400,00 € (IVA exclòs)

ALTRES ELEMENTS DE L'OFERTA EN RELACIÓ AMB ELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

Amb la proposta s'haurà de presentar com a mínim:

1. **Desglossament de l'oferta econòmica, que inclogui com a mínim els costos directes (despeses salarials, ...) i indirectes (benefici industrial i despeses generals d'estructura)**
2. **Quadre del personal adscrit a l'execució del contracte on s'identifiqui perfil, tasques que es duren a terme, anys d'experiència i percentatge de dedicació**
3. **Fitxa professional de les persones adscrites. També s'ha d'adjuntar els informes de vida laboral. En cas que no s'aporti cap documentació al respecte, no es valorarà l'experiència de l'equip.**
4. **Proposta tècnica que desenvolupi els criteris que depenen d'un judici de valor**

Els models dels punts 2 i 3 consten a continuació d'aquest document.

DESIGNO I ACCEPTO

Que s'utilitzi, per a totes les notificacions i comunicacions electròniques relacionades amb aquesta contractació, la següent **adreça de correu electrònic (@)**:

DECLARO

Que l'empresa:

està facultada per contractar amb l'Administració, ja que té capacitat d'obrar i no es troba en cap de les **prohibicions per contractar** establertes a l'article 71 de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic (LCSP);

està donada d'alta a l'epígraf de l'**Impost d'Activitats Econòmiques** corresponent a l'objecte del contracte i que està al corrent de les **obligacions tributàries** i de la **Seguretat Social**, i que **no té cap deute amb l'Ajuntament de Barcelona**;

² està inscrita en el Registre Electrònic d'Empreses Llicitadores de la Generalitat de Catalunya (**RELI**), (NIF de l'apoderat)³ i ¹ tota la documentació que figura en el RELI manté la seva vigència i no ha estat modificada.

¹ El preu sense IVA no pot superar l'import net que s'especifica en l'anunci.

² Marcar amb una X en cas que sigui certa l'afirmació.

³ Emplenar quan es tracti de persona jurídica o persona física que no actuï en nom propi.

Dóna compliment a les previsions de la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals.

Que Sí / No té relacions legals amb paradisos fiscals i, en cas afirmatiu, presenta la següent documentació descriptiva dels moviments financers i tota la informació relativa a aquestes actuacions

Aquest paràgraf només l'heu de posar abans d'enviar-ho al proveïdor si el contracte implica contacte habitual amb menors

Té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun dels treballadors que executaran aquest contracte.

AUTORITZO A L'AJUNTAMENT DE BARCELONA I BARCELONA ACTIVA SAU SPM, en cas de resultar adjudicatari/ària del contracte:

⁴ a sol·licitar de l'Agència Estatal d'Administració Tributària (**AEAT**), directament o a través del Consorci d'Administració Oberta de Catalunya (Consorti AOC), les dades justificatives i/o el certificat d'estar al corrent del compliment de les seves obligacions tributàries imposades per les disposicions vigents i durant tota la vigència del contracte;

⁴ a sol·licitar de la Tresoreria General de la Seguretat Social (**TGSS**), directament o a través del Consorci d'Administració Oberta de Catalunya (Consorti AOC), les dades justificatives i/o el certificat d'estar al corrent del compliment de les seves obligacions amb la Seguretat Social, imposades per les disposicions vigents i durant tota la vigència del contracte."

L'obligació següent només l'heu de posar si la prestació del contracte comporta que l'empresa hagi de tractar dades de caràcter personal facilitades per l'Ajuntament o Barcelona Activa SAU SPM

M'OBLIGO I COMPROMETO en cas de resultar adjudicatari/ària del contracte a:

- Executar les prestacions objecte del contracte amb estricta compliment de les previsions de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals, normativa de desenvolupament i resta de normativa vigent aplicable.
- Tractar les dades de caràcter personal a les quals tingui accés en ocasió del compliment del present contracte d'acord amb les instruccions dictades per BARCELONA ACTIVA SAU SPM, sense que en cap cas les pugui aplicar ni utilitzar amb una finalitat diferent a aquell compliment, ni comunicar-les, ni tan sols per a la seva conservació, a d'altres persones, i amb la consideració d'encarregat del tractament.
- Guardar secret professional pel que fa a les dades de caràcter personal a les quals tingui accés en ocasió del compliment del present contracte, obligació que subsistirà, fins i tot, un cop el contracte s'hagi extingit, per finalització del seu termini o objecte, per resolució o per qualsevol altra causa legalment admesa o establerta en aquest contracte.
- Mantenir les mesures de caràcter tècnic i organitzatiu que té implantades, necessàries per garantir la seguretat de les dades de caràcter personal a les quals tindrà accés en ocasió de l'execució del present contracte, tot evitant-ne la seva alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat, tenint en compte l'estat de la tecnologia, la naturalesa de les dades emmagatzemades i els riscos a que estan exposades.

Lloc i data
Signatura

⁴ Marcar amb una X en cas de donar l'autorització

ANNEX MODEL QUADRE RELACIÓ PERSONES ADSCRITES I FITXES PROFESSIONALS

Relació de persones adscrites a l'execució del contracte, perfil professional, si s'adscriu més d'una persona en el mateix perfil, percentatge de dedicació que tindrà cada una d'elles en el contracte, titulacions tant la mínima per la solvència com l'addicional que es valora:

Noms i cognoms	Perfil professional	Tasques i funcions que realitzarà en el projecte que és objecte de licitació	Percentatge de dedicació en aquest contracte (*)	Titulació mínima solvència: Grau universitari en Ciències Socials o Humanitats, similar o assimilable	Titulació addicional grau universitari, màster o postgrau relacionades amb l'Ensenyament o amb l'àmbit de l'educació o expertesa en l'especialitat/s del contracte	Formació addicional en Coaching de com a mínim 150 hores de formació	Anys d'experiència en impartició de formació en l'àmbit de desenvolupament personal i/o Coaching, adreçada a col·lectius i persones en situació de vulnerabilitat
	Tècnic/a docent						

() El percentatge de dedicació de cada persona es calcula tenint en compte el total d'hores necessàries per a executar el contracte i les previstes que hi dedicarà cada persona que conforma l'equip. La suma total dels percentatges ha de ser sempre 100.*

Igualment, declara sota la seva responsabilitat que reuneix totes i cadascuna de les condicions exigides per contractar amb BARCELONA ACTIVA SAU SPM i no està incorreguda en cap prohibició de contractar legalment establerta.

(Lloc, data i signatura)".

Seguidament, caldrà adjuntar les **fitxes professionals de les persones adscrites a l'execució del contracte degudament signades d'acord amb el model que tot seguit s'adjunta, juntament amb l'informe de vida laboral i la documentació relacionada amb el criteri de formació indicada a l'Annex 3 d'aquest Plec.**

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluable de forma automàtica s'ha d'incloure necessàriament i única en el Sobre electrònic C.

MODEL DE FITXA PROFESSIONAL (a incloure al Sobre electrònic C)

**S'ha d'incloure en el Sobre electrònic C una fitxa professional per a cadascuna de les persones adscrites a l'execució del contracte, acompanyada de l'informe de vida laboral de cadascuna d'aquestes persones adscrites. La documentació acreditativa (és a dir, certificats expedits o visats per l'òrgan competent quan el destinatari és una entitat del sector públic o, quan el destinatari és un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest pel que fa a l'experiència) podran ser requerits per Barcelona Activa en qualsevol moment tant abans de l'adjudicació com un cop adjudicat el contracte.*

NOM I COGNOMS:

PERFIL PROFESSIONAL QUE DESENVOLUPARÀ EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE CM 16/22: TÈCNIC/A DOCENT

EXPERIÈNCIA EN IMPARTICIÓ DE FORMACIÓ EN L'ÀMBIT DE DESENVOLUPAMENT PERSONAL I/O COACHING, ADREÇADA A COL·LECTIUS I PERSONES EN SITUACIÓ DE VULNERABILITAT (no es valoraran les tasques que no estiguin relacionades amb aquest tipus d'experiència, és per això que aquestes no cal detallar-les):

Lloc on s'han desenvolupat les tasques relacionades amb aquesta experiència	Tipus de relació contractual amb el lloc on s'han desenvolupat les tasques	Resum de les tasques desenvolupades	Data d'inici	Data de fi	Mesos totals

	<i>*Cal indicar si és mitjançant contracte laboral o com a persona autònoma</i>				

TITULACIÓ SOLVÈNCIA TÈCNICA: GRAU UNIVERSITARI EN CIÈNCIES SOCIALS O HUMANITATS, SIMILAR O ASSIMILABLE (no es valoraran els títols que no estiguin relacionats amb el criteri d'adjudicació relatiu a la titulació addicional, és per això que aquests no cal detallar-los)

Títol específic	Número de document acreditatiu

TITULACIÓ CRITERI D'ADJUDICACIÓ: GRAU UNIVERSITARI, MÀSTER O POSTGRAU RELACIONADES AMB L'ENSENYAMENT O AMB L'ÀMBIT DE L'EDUCACIÓ O EXPERTESA EN L'ESPECIALITAT/S DEL LOT (no es valoraran els títols que no estiguin relacionats amb el criteri d'adjudicació relatiu a la titulació addicional o que ja hagin estat aportats per donar compliment amb la solvència tècnica, és per això que aquests no cal detallar-los)

Títol específic	Número de document acreditatiu

TITULACIÓ CRITERI D'ADJUDICACIÓ: FORMACIÓ EN COACHING DE COM A MÍNIM 150 HORES DE FORMACIÓ (no es valoraran els títols que no estiguin relacionats amb el criteri d'adjudicació relatiu a la titulació addicional o que ja hagin estat aportats per donar compliment amb la solvència tècnica, és per això que aquests no cal detallar-los)

Títol específic	Nombre d'hores de formació	Número de document acreditatiu

....., en nom propi, o en representació de la licitadora, i, com a persona adscrita l'execució del contracte

DECLAREM:

Que la informació que consta en aquesta fitxa professional és veraç i que en cas que Barcelona Activa així ho requereixi, s'acreditarà documentalment mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent quan el destinatari és una entitat del sector públic o, quan el destinatari és un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest pel que fa a l'experiència d'aquesta persona i no de l'empresa.

Que la persona declarant és coneixedora de que la inexactitud, falsedat o omissió, de caràcter essencial, de qualsevol dada o informació que s'incorpori a una declaració responsable, determina la impossibilitat de continuar amb l'exercici del dret o activitat afectada des del moment en què es tingui constància d'aquests fets, sense perjudici de les responsabilitats penals, civils o administratives que pertoquin, d'acord amb el que estableix l'article 69.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

I perquè així consti, signem aquesta declaració responsable a Barcelona, el dia de de