



# PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNiques (PPT) PER A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE DE SERVEIS D'IMPARTICIÓ D'ACCIONS DE FORMACIÓ PER A L'OBTENCIÓ DE LA TARJETA PROFESSIONAL DE LA CONTRUCCIÓ (TPC), EN ELS PROJECTES INTEGRALS AMB CONTRACTACIÓ (PICS)

## 1. Antecedents

BARCELONA ACTIVA SAU SPM, l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona, té com a missió impulsar la política econòmica i el desenvolupament local per promoure la millora de la qualitat de vida de les persones promovent la competitivitat econòmica de la ciutat i el reequilibri dels territoris, a través del foment de l'ocupació de qualitat, l'impuls a l'emprenedoria i el suport a un teixit empresarial plural, divers i sostenible, des d'una perspectiva econòmica, social i ambiental.

Durant l'any 2024, l'Ajuntament de Barcelona des de la Direcció de Formació (abans Direcció Operativa de Treball), té previst gestionar Projectes Integrals amb Contractació adreçats a persones aturades de la ciutat de Barcelona, en el marc de la Mesura de Govern de 21 de setembre de 2015, modificada posteriorment per la Mesura de Govern de Desenvolupament de l'Estratègia Territorial de Barcelona Activa en l'àmbit de l'Ocupació de desembre 2016, alineat amb l'Estratègia pel Foment de l'Ocupació 2016-2020 i l'Acord Barcelona per l'Ocupació de Qualitat a Barcelona 2021-2030, així com d'altres convocatòries publicades i atorgades pel Servei d'Ocupació de Catalunya a implementar durant 2024. L'Ajuntament de Barcelona i el Servei d'Ocupació de Catalunya tenen subscrit un conveni marc sobre polítiques actives d'ocupació i acompanyament a persones emprenedores.

Els Projectes Integrals amb Contractació són Polítiques Actives d'Ocupació, adreçades a persones en situació d'atur, que tenen per finalitat augmentar l'ocupabilitat dels seus beneficiaris i beneficiàries mitjançant un itinerari mixt de treball i capacitat. Suposen una actuació d'impacte immediat en garantir la contractació directa de persones aturades amb més dificultats de trobar feina i en situació o risc d'emergència social.

Des de la Direcció de Formació s'aposta per una reorientació de la política tradicional de plans d'ocupació, dotant de major integralitat a totes les actuacions connectades amb els programes d'experienciament laboral de forma que s'adaptin millor a les pròpies necessitats de les persones que hi participen.

La política activa dels Projectes Integrals amb Contractació és un instrument que facilita la reactivació i reciclatge professional d'aquelles persones que porten molt temps en situació d'atur, recuperant la seva autoestima i disposant d'una experiència de valor de cara a la seva posterior recerca de feina, adquirint (o tornant a utilitzar) competències laborals. Alhora, permeten dur a terme projectes d'interès col·lectiu.

Aquesta contractació sempre es complementa amb itineraris de capacitat a través d'accions tècnico-professionalitzadores, competències transversals i de recerca de feina, i un assessorament ocupacional per a la posterior cerca de feina amb l'objectiu de millorar les oportunitats de les persones participants de trobar feina a la finalització de la seva participació al servei.

## 2. Objectius de l'encàrrec

L'objectiu de l'encàrrec és dotar a Barcelona Activa d'un servei de prevenció homologat per la impartició d'accions de capacitat per la obtenció de la Targeta professional de la construcció (TPC) per a les persones usuàries que participen en el marc dels Projectes Integrals amb Contractació (PICs) que gestiona la Direcció de Formació, de conformitat amb allò establert a les bases reguladores i del servei durant els propers anys.

Tal com indica el procediment per a la homologació d'activitats formatives en matèria de prevenció de riscos laborals, d'acord amb el que estableix el vigent Conveni General del Sector de la Construcció: les entitats hauran d'estar constituïdes com a serveis de prevenció aliè acreditat per l'autoritat laboral o, quan es tracti d'empreses enquadrades en l'àmbit d'aplicació del Conveni General del Sector de la Construcció, disposar d'una organització preventiva pròpia.



Les entitats que estiguin instituïdes com a serveis de prevenció aliè, hauran d'aportar certificació actualitzada de l'acreditació com a tal servei de prevenció expedida per l'autoritat laboral. L'àmbit territorial de l'homologació que en el seu cas s'aprovi, coincidirà amb el de l'acreditació de l'autoritat laboral.

Les empreses emmarcades en l'àmbit d'aplicació del conveni que comptin amb una organització preventiva pròpia, hauran d'aportar una certificació de l'acta de constitució d'aquesta organització preventiva, subscripta per representant legal de la pròpia empresa, així com una certificació en la qual es reflecteixi el compliment de les obligacions d'auditoria legalment exigides, subscripta pel corresponent auditor acreditat.

### 3. Descripció de l'encàrrec

**Els Projectes Integrals amb Contractació que es desplegaran** s'adrecen a tres col·lectius diferenciats:

- **Col·lectiu d'alta vulnerabilitat i baixa qualificació:** Permet que persones en situació d'atur i que han finalitzat les prestacions, puguin desenvolupar tasques d'interès públic de manteniment d'equipaments municipals, i de zones naturals i periurbanes en els diferents barris, a través d'una contractació laboral determinada d'entre 6 i 12 mesos.
- **Col·lectiu amb perfil d'ajudant/a de serveis, ajudant/a documentalista digital, i/o tècnic/a auxiliar:** Permeten la realització i suport a projectes i activitats a un nivell tant d'ajudant/a com de tècnic/a auxiliar, mitjançant la contractació de professionals en situació d'atur, a través d'una contractació laboral determinada d'entre 6 i 12 mesos.
- **Col·lectiu de persones en situació de regularització:** Permet que persones en situació irregular puguin regularitzar la seva situació a través d'una contractació laboral d'una durada determinada habitualment de 12 mesos.

Els Projectes Integrals amb Contractació (PICs) de la Direcció de Formació a desplegar durant 2024 prioritzen aquests col·lectius, sense perjudici d'una potencial ampliació si s'identifiquen d'altres col·lectius també en situació de desavantatge respecte la seva incorporació al mercat de treball.

Aquests col·lectius complementen l'acció d'experienciació laboral amb accions de capacitació tècnico-professional, en competències transversals, tallers de recerca de feina i activitats d'acompanyament a la inserció laboral. Totes aquestes accions han de contemplar com a objectiu final afavorir la incorporació de les persones participants al lloc de treball i augmentar la seva ocupabilitat.

Per al millor desenvolupament de les accions de capacitació relacionades amb els PICs, s'han determinat tres perfils formatius:

- **Perfil Formatiu 1:** adreçat al **col·lectiu d'alta vulnerabilitat i baixa qualificació**  
Persones contractades per persones contractades en projectes d'arranjament i neteja d'equipaments i espais públics.
- **Perfil Formatiu 2:** adreçat al **col·lectiu amb perfil tècnic/a auxiliar o altres**  
Persones contractades en projectes de serveis a la comunitat, projectes de dinamització econòmica, i projectes vinculats amb les noves tecnologies, tant amb categoria d'ajudant/a, oficial/a com de tècnic/a auxiliar.
- **Perfil Formatiu 3:** adreçat al **col·lectiu de persones en procés de regularització**  
Persones en procés de regularització amb un nivell d'alfabetització bàsic.

Barcelona Activa gestiona anualment diferents polítiques actives d'ocupació que comporten la contractació d'un volum important de persones usuàries; al voltant d'una mitjana des 50 persones participen anualment en projectes integrals amb contractació (PICs) vinculats amb l'àmbit d'Arranjament i Manteniment d'equipaments i espais públics, emmarcats en els perfils formatius 1 i 3, i tenen els següents perfils professionals:

- Ajudant/a d'arranjament i manteniment (paleta)
- Ajudant/a instal·lador/a elèctric
- Ajudant/a Lampisteria



- Ajudant/a pintura
- Oficial/a d'arranjament i manteniment (paleta)
- Oficial instal·lador/a elèctric
- Oficial/a Lampisteria
- Oficial/a pintura
- Tècnic/a Auxiliar arranjament i manteniment

El tipus de modalitat en què es podran impartir les activitats de capacitació requereixen de disposar personal expert en la matèria i complir les següents característiques:

- Per **modalitat presencial**: Espai físic dotat de les característiques i recursos que afavoreixin el desenvolupament de les sessions i la impartició dels continguts teòrics i pràctics, establerts dins la normativa vigent.

El número màxim d'hores és el previst al plec de clàusules administratives particulars. El número d'hores no poden ser modificats (ni incrementats ni disminuïts) pels licitadors.

Aquest encàrrec implica:

- La impartició de les accions de capacitació. Aquesta es pot donar en diferents metodologies en funció de cada especialitat, sempre però haurà de ser en modalitat presencial. Per a la impartició de les accions de capacitació, l'empresa adjudicatària haurà de garantir la disponibilitat d'aules homologades segons normativa.
- El seguiment de l'evolució de les persones participants en l'acció de capacitació, i la coordinació amb el/la tècnic/a de referència del servei per la notificació d'aquest seguiment, incidències, etc.
- L'avaluació de les persones participants en les accions de capacitació.
- La coordinació amb el tècnic/a de referència de Barcelona Activa per l'adaptació a la programació i calendarització proposades per part de Barcelona Activa.

Caldrà garantir de personal formador i aules suficients per atendre la demanda de les diferents accions de capacitació, tenint en consideració que hi ha la possibilitat de planificar varies accions en paral·lel, amb el mateix calendari.

Les característiques que han de tenir les accions de capacitació a impartir són:

- Respondre al contingut i metodologia de referència, segons perfil de l'alumnat.
- La màxima qualitat, que permeti l'alineament entre el perfil de les persones participants, i les seves possibles sortides professionals, garantint que es dona un clar procés de capacitació d'aquelles persones en àrees complementaries i que aquest procés li permet incrementar el seu grau d'ocupabilitat.
- Que el procés de capacitació esdevingui una experiència satisfactòria per a la persona participant que li permeti identificar els processos d'aprenentatge com a instrumentals i claus per la seva millora professional.
- Assegurar l'assumpció dels conceptes clau dels aprenentatges (mitjançant fórmules que facilitin la seva comprensió i assimilació: l'exemplificació, el lligam amb l'actualitat, la participació activa de la persona participant,...).
- Adaptar les accions de capacitació al nivell i les necessitats del grup. Cal aplicar un ritme coherent que permeti tocar tots els punts bàsics dels continguts i realitzar les pràctiques sense presses, però sense que sigui lent o perjudiqui el seguiment.
- Explicar bé el sentit de la pràctica i fomentar l'autonomia en l'aprenentatge.
- Resoldre dubtes vetllant per l'equilibri entre el cas concret i la seva aplicació a l'ús grupal.
- Explicar bé els recursos complementaris que es poden utilitzar més enllà de l'aula.
- Generar confiança entre l'alumnat per tal que, acabada l'acció de capacitació, puguin moure's i avançar de forma autònoma.
- Emmarcar sempre l'acció de capacitació en el marc del servei/línia en què s'executa, aquesta informació serà facilitada per l'equip de gestió del programa de Barcelona Activa.
- Incorporar els continguts transversals que determini Barcelona Activa, com ara protocols específics d'assetjament, d'acord amb el seu de Servei de Prevenció propi dins els continguts del bloc comú.

Com a obligació contractual essencial, abans de la formalització del contracte, la contractista haurà de presentar els documents que acreditin i garanteixin que el personal docent encarregat d'executar les prestacions en la matèria



directament relacionada amb l'objecte del contracte compleix amb el que estableix la normativa d'homologació vigent. A més a més, ha de garantir que totes les accions de capacitació es puguin impartir tant en català com en castellà.

#### **4. Característiques de l'encàrrec**

Les empreses que licitin en aquest procediment hauran de presentar una proposta que s'adeqüi amb l'acompliment dels objectius citats. La necessitat de les accions de capacitació en matèria de PRL\_TPC dels Projectes Integrals amb Contractació (PICS) és:

- L'empresa licitadora haurà d'adaptar-se a organitzar les accions de capacitació en matèria de PRL-TPC segons les necessitats del servei. L'equip tècnic del programa comunicarà a l'adjudicatària la necessitat d'iniciar una acció de capacitació, i aquest, es compromet a iniciar l'acció en un termini no major de 5 dies naturals des de la comunicació, i a executar-lo segons el calendari estipulat per Barcelona Activa.
- En cas d'anul·lació d'una activitat, l'empresa adjudicatària haurà de reprogramar-la seguint les instruccions de Barcelona Activa.
- Aquest és un contracte de màxims, i Barcelona Activa no té obligació d'executar la totalitat d'hores establertes en el contracte.
- Barcelona Activa podrà determinar els horaris els quals cal impartir les accions de capacitació, per donar resposta adequada a les necessitats de les persones participants en el servei.
- L'adjudicatària s'haurà d'adaptar al model de gestió de les accions de capacitació (sistema de qualitat de Barcelona Activa).
- Caldrà que qualsevol incidència amb alguna de les persones participants (abandonament, comportament irregular, etc.), sigui reportada a l'equip de gestió del servei de Barcelona Activa.

L'equip tècnic de gestió del servei de Barcelona Activa haurà de poder supervisar el contingut de l'acció de capacitació i realitzar visites de seguiment per garantir la qualitat del servei. Serà obligació de l'empresa adjudicatària facilitar l'accés i tota la informació necessària per aquest seguiment a l'equip tècnic de Barcelona Activa.

El professorat haurà de responsabilitzar-se de tasques que són pròpies del servei que s'ofereix, com disposar del perfil i característiques del grup de persones a formar, la recollida de documentació de l'alumnat, entrega del material formatiu (si s'escau), entrega i recollida de les enquestes de satisfacció de l'alumnat (si s'escau segons el servei), etc.

L'adjudicatària ha de dotar-se d'una persona interlocutora única per coordinar i gestionar el servei, que garanteixi la qualitat del mateix i que serveixi de referència entre l'empresa adjudicatària i Barcelona Activa.

L'empresa licitadora ha de garantir que tota acció de capacitació es pugui fer tant en català com en castellà.

Les accions de capacitació han de poder-se realitzar des de com a màxim 5 dies naturals després de formalització del contracte i durant els 12 mesos següents en l'adjudicació inicial i en tot cas fins el 31 de desembre de 2024.

#### **5. Lloc d'execució i material adscrit a l'execució del contracte**

El lloc d'execució d'aquest contracte per la impartició d'accions de capacitació seran espais/aules que l'empresa adjudicatària haurà de garantir preferentment dins la ciutat de Barcelona. Els espais que facilitarà l'adjudicatària han d'estar homologats per aquesta activitat d'acord amb nombre d'alumnes.

Loles Martínez Caparrós  
Directora d'Inclusió Laboral