



**Ajuntament
de Barcelona**

Institut Municipal d'Informàtica
Direcció de Desenvolupament

C/ Tànger, 98, pl 10
08018 - Barcelona
Telèfon 93 291 81 00
www.bcn.cat

**INFORME JUSTIFICATIU SOBRE LA
NECESSITAT DE CONTRACTAR ELS SERVEIS
D'ANÀLISI, DESENVOLUPAMENT I
IMPLANTACIÓ DE LES MILLORES ALS SERVEIS
I A L'APLICACIÓ DE CONSULTA DEL MODEL
D'INFORMACIÓ DE BASE (MIB) AMB
MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA
SOSTENIBLE**



Índex

1. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DE LA CONTRACTACIÓ	3
2. OBJECTE DEL CONTRACTE	7
3. JUSTIFICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ EXTERNA, INSUFICIÈNCIA DE MITJANS I ELECCIÓ DEL PROCEDIMENT	7
4. DURADA I CàLCUL DE L'IMPORT DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE.....	7
5. VALOR ECONÒMIC DEL CONTRACTE (VEC)	10
6. PRÒRROGA DEL CONTRACTE.....	10
7. REVISIÓ DE PREUS	10
8. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ I CRITERIS DE VALORACIÓ	11
9. CRITERIS DE SOLVÈNCIA	13
9.1. SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA _____	13
9.2. SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL _____	13
10. MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ	14
11. SUBCONTRACTACIÓ.....	15
12. TRACTAMENT DE DADES.....	15
13. CONDICIONS ESSENCIALS DEL CONTRACTE	15
14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE.....	15
14.1. MANTENIMENT DE LES CONDICIONS LABORALS DE LES PERSONES QUE EXECUTEN EL CONTRACTE DURANT TOT EL PERÍODE CONTRACTUAL _____	16
14.2. PLA D'IGUALTAT O MESURES D'IGUALTAT _____	16
14.3. COMUNICACIÓ INCLUSIVA _____	17
14.4. MESURES CONTRA L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE _____	17
14.5. CONCILIACIÓ CORRESPONSABLE DEL TEMPS LABORAL, FAMILIAR I PERSONAL _____	18
14.6. PERCENTATGE MÍNIM D'OCUPACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT EN LA PLANTILLA DE L'EMPRESA _____	19
15. FALTES I SANCIONS.....	19
16. PROPOSTA	20



1. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DE LA CONTRACTACIÓ

L'any 2009 l'Institut Municipal d'Informàtica (en endavant IMI) va posar en producció el Model d'Informació de Base (en endavant MIB) un cop s'havien construït les bases de dades del nucli d'informació corporatiu i els serveis bàsics necessaris per accedir-hi, realitzada la càrrega inicial de la informació existent i l'adaptació dels primers sistemes d'informació seleccionats.

El 2012 es va posar en Producció l'aplicació MIBconsulta que permet, en funció del perfil assignat a cada usuari, consultar les dades directament de les BBDD del MIB o les dades d'altres sistemes d'informació a través dels serveis informàtics del MIB (veure detall al plec de prescripcions tècniques).

	2016	2017	2018
Consultes a l'aplicació MIB	880.348	989.650	1.167.308
Crides a serveis MIB	8.211.568	10.822.257	10.102.668

Actualment hi ha versions de MIBconsulta per a diferents departaments de l'Ajuntament, com poden ser Guàrdia Urbana (GUB), Direcció d'Atenció Ciutadana (DAC), Institut Municipal d'Hisenda (IMH), Barcelona Serveis Municipals (BSM) i una de genèrica (DEP) per a la resta de departaments.

Usuaris de l'aplicació MIBconsulta	
GUB	1.986
DAC	888
IMH	375
BSM	76
DEP (altres departaments)	2.333
TOTAL	5.658

Superada la fase de desplegament, cal engegar una fase de consolidació en què el MIB aporti una gestió integrada de qualitat com a referent de dades de persones, negocis (entesos com a qualsevol relació de la ciutadania amb l'Ajuntament) i objectes territorials per a tots els sistemes d'informació municipals.

Per tal de dur a terme aquesta nova fase s'han identificat quatre grups de millores:



1. Milliores tecnològiques i de Seguretat:

- Actualització de l'arquitectura actual del MIB cap a la nova arquitectura 2020 de l'IMI (veure Annex 5 del plec).
 - Aplicar el requeriments DevOps:
 - publicar els serveis MIB en REST
 - desplegar els serveis en contenidors (Dockers) a la plataforma kubernetes de l'IMI
 - integració amb l'Api Manager, OAM i altres requeriments generals de seguretat per controlar els serveis.
 - Fer servir l'OpenFramework4 (entorn de desenvolupament lliure, versió 4) amb tecnologies:
 - java 8
 - Spring
 - restFul
 - Angular (per a la part frontal)
 - Integració amb el broker per als serveis actuals
 - BBDD oracle amb framework myBatis
 - Git de l'IMI per al repositori de codi font

Caldrà modificar i publicar a REST 30 serveis del MIB ja existents. Cal tenir en compte que s'hauran de mantenir actives les crides que actualment realitzen, via Message Broker, diverses aplicacions als serveis de l'IMI.

2. Milliores funcionals:

- Millorar el procés setmanal de resolució de col·lisions (MIB_102) en el tractament de comparació de noms i cognoms per evitar duplicats per documentació.
- Millorar el tractament de les col·lisions per al perfil d'administrador.
- Millorar els indicadors de MIBconsulta per al perfil d'administrador.
- Millorar el tractament de dades de persona / negoci per al perfil d'administrador.
- Estudi i Tractament de la taula d'Errors del MIB per al perfil d'administrador. Nova consulta al repositori de crides d'entrades a MIB accessible per número de persona i documentació, per al perfil d'administrador.
- Incloure nova pantalla a MIBconsulta per provar l'execució dels serveis per al perfil administrador.
- Desenvolupar la crida al servei de Padró que permet consultar per tom i pàgina de defunció incorporant la nova consulta a la pantalla de MIBconsulta.



- Desenvolupar la crida al servei de Padró que permet consultar la situació padronal de convivència d'una persona a una data determinada.
- Desenvolupar un nou servei per tal de ser cridat i poder eliminar totes les relacions d'una persona amb un determinat "negoci" o una relació concreta identificada amb el codi-negoci a partir de la petició d'un ciutadà. Preparar la crida des de l'aplicació MIBconsulta.
- Millora en la càrrega de dades d'e-Llicències a MIB: en segones crides cal associar amb la mateixa persona que es va associar en la primera crida.

3. **Millores relacionades amb les dades que ja ofereix el MIB:**

- Revisió del procés de sincronització de les dades de Padró entre MIB i ePOB (aplicació del Padró d'Habitants).
- Ampliació de les dades de negocis ja existents en el MIB:
 - Revisió del procés d'actualització de les dades de l'IVTM (vehicles).
 - Incorporació de noves dades del Padró d'Habitants com són la marca de bloquejat, habitatge col·lectiu i sense domicili fix (SDF).
- Preparar un procés d'execució periòdica que netegi i generi les dades de prova de persona i negoci dels entorns de desenvolupament i pre-Producció amb els criteris d'ofuscació marcats per l'IMI.

4. **Millores relacionades amb la incorporació de nous negocis al MIB:**

- Incorporació de 14 nous negocis municipals a MIB:
 - Residents de l'Àrea Verda.
 - Cens de notificació electrònica.
 - Usuaris de Jornades de Participació.
 - Dades de l'Institut Municipal d'Habitatge i Rehabilitació.
 - Oficina d'atenció al consumidor (OMIC).
 - Participants en els cursos de Barcelona Activa.
 - Ajuts a Activitats extraescolars (hivern).
 - Ajuts a Campus Olímpia (estiu).
 - Recursos Humans Ajuntament i empreses municipals.
 - Dades de directors i conserges dels locals electorals.
 - Atencions a Emergències realitzades (bombers, guàrdia urbana).



- Registre de cotxes abandonats.
- Inspeccions (aplicació Autoritas).
- Denúncies Guàrdia Urbana (aplicació Galileo).

El detall amb les especificacions per a cadascuna d'aquestes millores es troba descrit al Plec de Prescripcions Tècniques.

L'interès públic d'aquest contracte rau en què millorant el MIB s'aconsegueix una millora general de la qualitat de les dades corporatives. El MIB s'encarrega de la depuració i la unificació de dades per oferir a la resta de sistemes d'informació una dada única, sobretot a nivell de persona física o jurídica, però també de negoci i territori.

La dada única utilitzada per totes les aplicacions de l'Ajuntament suposa un augment de la qualitat amb l'estandarització de la informació municipal. Actualment ja no es permet la posta en marxa en Producció d'una aplicació que no hagi aconseguit l'homologació MIB.

L'abast d'aquestes millores inclou les tasques següents:

- Per a les millores tecnològiques, funcionals i les relacionades amb les dades que ofereix el MIB:
 - Anàlisi.
 - Disseny funcional i tècnic de les millores a dur a terme.
 - Desenvolupament de les millores.
- Per a les millores relacionades amb la possible incorporació de nous negocis al MIB:
 - Anàlisi per a cadascun dels negocis per a la seva incorporació a MIB. En cadascun dels negocis a incorporar caldrà determinar si:

a. Existeix ja un servei al negoci.

Llavors caldrà publicar-ho a través de l'Api Manager

b. No existeix:

- Es decideix fer la integració a través de serveis:

Caldrà desenvolupar i publicar un nou servei Rest amb Arquitectura 2020 que doni el servei

- Es decideix fer una integració a través de batch i fitxers:

Caldrà desenvolupar dintre del MIB la càrrega d'aquestes dades

- Disseny funcional i tècnic de les solucions d'integració proposades en la fase d'anàlisi.
- Desenvolupament de les integracions.
- Càrrega inicial de dades del nou negoci, si cal.



- Adaptació de l'aplicació MIBconsulta a cadascun dels nous negocis, si cal.

2. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'IMI aposta pel Model d'Informació de Base com a peça central de l'oferta de la dada única a la resta d'aplicacions municipals.

L'objecte del contracte és la realització dels serveis d'anàlisi i implantació de les millores dels serveis del Model d'Informació de Base (MIB), és a dir, la constant millora de l'aplicació MIBconsulta i dels serveis que ofereix el MIB, tant en l'aspecte d'usabilitat com en el de seguretat. Algunes d'aquestes millores afecten el control de seguretat en la crida dels serveis, els indicadors de MIBconsulta, l'ampliació de negocis ja existents i la incorporació de nous negocis.

Ha estat necessària una feina prèvia, per part de l'IMI, per identificar aplicatius que puguin incorporar noves dades d'interès, així com revisar l'ús dels serveis existents per oferir una nova versió que faciliti la integració que es demana a les aplicacions que gestiona l'IMI.

L'objectiu d'aquest contracte és continuar impulsant l'ús del MIB dins de l'IMI, ja que el Model d'Informació de Base aporta una visió consolidada de persones, negocis i objectes territorials i permet una gestió integrada de les dades corporatives.

L'objecte d'aquest contracte no es divideix en lots perquè no es donen les condicions tècniques per a una eventual dispersió o descoordinació de les prestacions incloses en l'objecte del present contracte, que garanteixin l'obtenció d'ofertes més avantatjoses per a la correcta execució pública de les mateixes, ni tampoc es pot considerar adequat als interessos públics que formin part d'una unitat funcional amb altres prestacions que es pugui arribar a licitar en breu des d'aquesta direcció.

3. JUSTIFICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ EXTERNA, INSUFICIÈNCIA DE MITJANS I ELECCIÓ DEL PROCEDIMENT

L'Institut Municipal d'Informàtica no disposa en aquests moments de la possibilitat de dedicar a les funcions abans esmentades els recursos humans propis necessaris, donats el requeriments pel que fa a la dimensió de l'equip i les funcions atribuïdes a la Direcció.

La contractació es realitzarà pel procediment obert amb publicitat tot entenent que es garanteix la màxima concurrència i competitivitat.

4. DURADA I CàLCUL DE L'IMPORT DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE

El contracte tindrà vigència a partir del dia següent a la seva formalització i s'estima una durada de nou mesos.

Aquest tindrà un import total de 115.706,78 € IVA exclòs, que aplicant l'IVA del 21% vigent (24.298,42 €) suposa un import total de 140.005,20 €, segons es detalla al quadre següent:



Any	Pressupost net	IVA	Import total
2020	111.574,63 €	23.430,67 €	135.005,30 €
2021	4.132,15 €	867,75 €	4.999,90 €
Total	115.706,78 €	24.298,42 €	140.005,20 €

La partida pressupostària on s'aplicarà el total de 140.005,20 € (IVA 21% inclòs) es la següent:

Finançament	Any 2020	Any 2021
P.11.6178.01	135.005,30 €	4.999,90 €
Total	135.005,30 €	4.999,90 €

El pressupost net es desglossa de la manera següent:

Costos directes:	
Costos salarials - Salari Brut	63.552,38€
Costos salarials - Seguretat Social (34%)	21.607,81€
TOTAL (Suma costos directes)	85.160,19€

Costos indirectes:	
Despeses generals d'estructura	7.405,23€
Benefici industrial	23.141,36€
TOTAL (Suma costos indirectes)	30.546,59 €

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):	115.706,78€
---	--------------------

El càlcul del pressupost del contracte s'ha establert tenint en compte les necessitats i característiques de cada servei evolutiu del contracte i en conseqüència el pressupost assignat a cada servei de contracte s'ha calculat atenent a un mètode de càlcul específic adaptat.

En el document Excel adjunt "**Càlcul detallat import de contracte_MIB**", es mostren les taules que justifiquen la determinació del preu de licitació i els càlculs realitzats..

El sistema de determinació del preu és a tant alçat per als grups de millores 1,2 i 3, amb les següents quantitats resultants:

- 1. Millores tecnològiques i de Seguretat:** 42.675,16 € IVA exclòs

Perfil	Preu hora sense IVA	Anàlisi, disseny i desenvolupament (h)
--------	---------------------	--



Cap de projecte sènior	56,26	76
Analista	41,55	300
Analista-programador	36,02	720
Total		€42.675,16

2. Millores funcionals: 27.202,60 € IVA exclòs

Perfil	Preu hora sense IVA	Anàlisi, disseny i desenvolupament
Cap de projecte sènior	56,26	60
Analista	41,55	140
Analista-programador	36,02	500
Total		27.202,60 €

3. Millores relacionades amb les dades que ja ofereix el MIB: 11.602,10 € IVA exclòs

Perfil	Preu hora sense IVA	Anàlisi, disseny i desenvolupament (h)
Cap de projecte sènior	56,26	25
Analista	41,55	72
Analista-programador	36,02	200
Total		11.602,10 €

Per al grup 4 “**Millores relacionades amb la incorporació de nous negocis al MIB**” la determinació del preu s’ha fet diferenciant la part d’anàlisi de la de disseny, desenvolupament i implantació per facilitar la valoració d’un preu mitjà aplicable als 14 casos.

Per a determinar el preu de cada anàlisi i de cada integració, es valora per a cadascun dels perfils l’esforç de dedicació mitjà necessari per poder executar una millora del grup 4:

Perfil	Preu hora	Anàlisi prèvia (h)	Disseny i desenvolupament (h)
Cap de projecte sènior	56,26	3	5
Analista	41,55	10	12
Analista-programador	36,02	0	30
Total		584,28 €	1.860,50 €

El preu mitjà de cada anàlisi serà de 584,28 € (IVA no inclòs) i el preu mitjà de cada desenvolupament serà de 1.860,50 € (IVA no inclòs).



La suma del preu mitjà d'una anàlisi i del preu mitjà d'un desenvolupament dóna l'import de 2.444,78 €. Multiplicat pels 14 negocis a incorporar, dóna la quantitat de 34.226,92 € IVA exclòs.

Per tant, el preu del grup 4 de "Millores relacionades amb la incorporació de nous negocis al MIB" serà de 34.226,92 € (IVA no inclòs).

Aquest contracte tindrà un import total de 115.702,41 €, IVA exclòs, que aplicant l'IVA del 21% vigent suposa un import total de 139.999,92 € amb càrrec al pressupost d'inversió de l'IMI de l'any 2020.

Grups de Millores	Import (IVA no inclòs) €
Millores grup 1	42.675,16 €
Millores grup 2	27.202,60 €
Millores grup 3	11.602,10 €
Millores grup 4	34.226,92 €
Total	115.706,78 €

5. VALOR ECONÒMIC DEL CONTRACTE (VEC)

El Valor Econòmic del Contracte (V.E.C.) és de 115.706,78 € donat que no es preveu la pròrroga ni modificacions del contracte.

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions contracte amb increment de cost previstes	VE modificacions contracte amb disminució de cost previstes	SUMA
2020	111.574,63 €				111.574,63 €
2021	4.132,15 €				4.132,15 €
Total	115.706,78 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	115.706,78 €

6. PRÒRROGA DEL CONTRACTE

Aquest contracte no es podrà prorrogar.

7. REVISIÓ DE PREUS

Ateses les característiques del contracte l'adjudicatari no tindrà cap dret per a la revisió de preus.



8. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ I CRITERIS DE VALORACIÓ

Atès l'import del contracte i juntament amb la necessitat de disposar d'un ventall suficient d'empreses proveïdores per trobar la millor oferta, justifiquen l'elecció d'un procediment obert per aquest procés de contractació.

L'adjudicació d'aquest contracte de serveis estarà subjecte a regulació no harmonitzada i de tramitació ordinària.

En virtut d'allò exigint en l'art. 116.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic es justifica el següent:

1. Que aquesta contractació s'adjudicarà pel procediment obert (art. 156 i ss de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic), tot i entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació, i per tant l'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.
2. Que la valoració de les proposicions per determinar l'oferta més avantatjosa atindrà només al preu com a criteri directament vinculat amb l'objecte del contracte.
3. Que en aplicació del considerant segon de la Directiva 24/2014 i del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de data 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona s'inclouen al contracte objectius d'eficiència en l'execució del contracte pel què fa al manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual; mesures per promoure el pla d'igualtat, comunicació inclusiva, mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe, conciliació responsable del temps laboral, familiar i personal i ocupació de persones amb discapacitat dins de la plantilla de l'empresa, havent-se dotat de diferents mecanismes el contracte per protegir aquests aspectes.

Els criteris que serviran de base per a l'adjudicació del contracte són els següents:

La puntuació màxima serà de 100 punts:

Criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluable de forma automàtica ...fins a 100 punts

- Valoració del preu.....fins a 100 punts

Els punts s'atorgaran en funció de la següent fórmula:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Justificació criteri: Per valorar les proposicions presentades es tindrà en compte com a criteri directament vinculat a l'objecte del contracte com és el preu a tant alçat sense IVA ofertat pels licitadors, tenint en compte que els punts s'atorgaran en funció de la fórmula. En aquesta licitació tots els punts es vinculen al preu ja que les tasques a desenvolupar estan totalment



identificades, són generalistes a nivell de mercat i no existeix un factor d'innovació determinant ni importants riscos tecnològics.

LIMITS PER A LA CONSIDERACIÓ D'OFERTES AMB VALORS ANORMALS O DESPROPORCIONATS.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

Un diferencial de 10 punts percentuals per sobre de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes envers el preu de licitació o, en el cas d'un únic licitador, un diferencial del 20% respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes envers el preu de licitació es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5 punts percentuals respecte del percentatge de rebaixa de l'oferta immediatament consecutiva.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana del percentatge de rebaixa de les ofertes envers el preu de licitació s'exclourà una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan el percentatge de rebaixa sobre el preu de licitació d'una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior a 5 punts percentuals.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

MESURA SOCIAL.

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferior als que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors als que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat:



Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

9. CRITERIS DE SOLVÈNCIA

9.1. SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir el següent valor estimat de 173.553,60 €.

En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici de les activitats sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

9.2. SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

Els licitadors hauran de presentar una relació dels principals treballs o serveis realitzats en els últims cinc anys que inclogui imports, dates i destinataris, públics o privats, de serveis de naturalesa igual o similar a l'objecte de la present licitació.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim un import de 139.999,91 €.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i declararan la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat.



A més de les condicions mínimes de solvència que s'han indicat, els participants hauran de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials necessaris, d'acord amb el que disposa l'apartat 7 de les característiques professionals del plec de prescripcions tècniques.

Ateses les característiques del present contracte, l'òrgan de contractació considera que resulten adequades per incorporar a aquest contracte les clàusules sobre criteris d'adjudicació o condicions d'execució de caràcter social, d'acord amb allò previst a l'apartat 1r de l'art. 145.2 de la LCSP; del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de data 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona; la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, aprovada per Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 9 de març; i, el Pla de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2018, aprovat per Decret d'Alcaldia S1/D/2018-898, de 12 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona.

Els licitadors que comptin amb 50 o més treballadors/es, hauran d'acreditar que almenys el 2 per cent de la plantilla està composta per persones amb discapacitat, segons estableix l'art. 42 del Decret Legislatiu 1/2013, de 20 de novembre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

De la mateixa manera, aquells licitadors que comptin amb més de 250 treballadors/es, hauran d'acreditar que compleixen amb l'obligació de disposar d'un pla d'igualtat conforme amb allò disposat a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat de dones i homes.

10. MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ

La mesa de contractació està constituïda per:

- **President:** Sr. Francisco Rodríguez Jiménez, Gerent de l'Institut Municipal d'Informàtica de Barcelona, per delegació del President en data de 17 de juny de 2019.
- **La secretària delegada de l'Institut Municipal d'Informàtica:** Sra. Natividad Román Páez, per delegació del secretari general de l'Ajuntament de Barcelona en data de 8 de febrer de 2017; substituïda: Sra. Ana María Hernández Sánchez, lletrada del Departament Administratiu i Financer de l'IMI.
- **L'interventor adjunt a la Intervenció general:** Sr. Jesús Carrero López; substituït: Sr. Daniel Mas i Fontcuberta, funcionari de la Intervenció General de l'Ajuntament de Barcelona.
- **El Director de Planificació d'Aprovisionament TIC i Gestió Econòmica de l'Institut Municipal d'Informàtica:** Sr. Ignasi Fernández i Solé; substituït: Sr. Francisco Javier Pérez Ribó, tècnic del Departament Administratiu i Financer de l'IMI.
- **El director de Desenvolupament de l'Institut Municipal d'Informàtica:** Sr. Xavier Roca Vilalta; substituïda: Sra. Anna Bastida, Directora de Qualitat i Seguretat.



- El responsable del contracte de l'Institut Municipal d'Informàtica: Sr. Francesc Alemany Serra; substitut: Sr. Rafael Lopez Barbero, referent d'Arquitectura de l'IMI.

11. SUBCONTRACTACIÓ

No es permet la subcontractació atès que l'objecte del contracte haurà d'executar-se directament per part de l'adjudicatari, segons els termes previstos a la llei de contractació.

12. TRACTAMENT DE DADES

Les dades tractades s'integren dins la tipologia següent:

Dades d'infraccions i perfilat (nivell sensible)

- **Perfil:** conjunt de dades que configuren un perfil, és a dir que permeten tractar de forma diferenciada els afectats en funció de les seves característiques.

Altres dades (nivell baix)

- **identificatives:** DNI/NIF/NIE/Passaport, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, núm. reg. personal.
- **personals:** data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat.
- **socials:** allotjament o habitatge, propietats, possessions, clubs/associacions, llicències, permisos i autoritzacions.
- **professionals:** formació, titulació, pertany a col·legis/associacions professionals.
- **comercial:** activitats i negocis, llicències comercials.
- **econòmico-financeres:** subsidis/beneficis.
- **infraccions:** administratives.

13. CONDICIONS ESSENCIALS DEL CONTRACTE

És responsabilitat de l'adjudicatari que no es porti a terme cap activitat dins de les previstes en els serveis inclosos en aquest contracte que pugui crear algun conflicte i que pugui perjudicar la imatge de l'Institut Municipal d'Informàtica. Si se'n produís alguna, a més de ser considerat el rescabament dels costos, aquesta podria ser motiu de sanció.

L'empresa adjudicatària haurà de mantenir l'equip de treball adscrit al contracte durant tota la vigència d'aquest. En cas que s'hagi de produir la substitució d'algun membre de l'equip adscrit al contracte, que no sigui per causes de força major, l'adjudicatari ho comunicarà a l'IMI i la substitució s'haurà de fer per un perfil que, com a mínim, tingui les mateixes característiques professionals i tècniques que la persona substituïda.

14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:



De caràcter social:

14.1. MANTENIMENT DE LES CONDICIONS LABORALS DE LES PERSONES QUE EXECUTEN EL CONTRACTE DURANT TOT EL PERÍODE CONTRACTUAL

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

S'incorpora aquesta condició especial d'execució com a mesura d'aplicació transversal i preferent en els contractes de serveis, tals com el que esdevé objecte d'aquesta licitació, en què intervenen persones físiques en la seva execució.

14.2. PLA D'IGUALTAT O MESURES D'IGUALTAT

L'empresa contractista, sempre i quan el personal adscrit a l'execució del contracte sigui com a mínim de 5 persones, ha de presentar a la persona responsable del contracte, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte. En el cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebra les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

**S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol elaborat per el Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD que inclou el procediment d'aplicació de les Clàusules Socials d'Igualtat de Gènere.*

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

Tota empresa contractista legalment obligada, conforme a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2017, de 22 de març, modificat per Reial Decret Llei 6/2019, d'1 de març, d'aplicació gradual



atenent a allò establert a la disposició transitòria dècima segona de l'esmentat Reial Decret Llei, haurà de presentar el Pla d'igualtat, i, en cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració del mateix, les mesures alternatives aplicables en relació amb les persones treballadores que participaran en l'execució del contracte. Conseqüentment s'incorpora aquesta condició especial d'execució atenent a la participació de persones en l'execució del contracte i el termini d'execució previst pel mateix que aconsella la seva aplicació, així mateix, cal remarcar que d'acord amb l'article 71.1.d) de la LCSP, s'estableix la prohibició de contractar amb les administracions públiques per a totes les empreses de més de 250 persones treballadores que no disposin d'un Pla d'Igualtat conforme a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2017, de 22 de març.

14.3. COMUNICACIÓ INCLUSIVA

L'empresa contractista ha de garantir:

- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- En les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

** S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol que inclou el procediment d'aplicació de la Clàusula Social de Comunicació Inclusiva.*

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

S'incorpora aquesta condició especial d'execució com a mesura d'aplicació transversal i preferent en els contractes de serveis, tals com el que esdevé objecte d'aquesta licitació, en què intervenen persones físiques en la seva execució.

14.4. MESURES CONTRA L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE

Sempre i quan el personal adscrit a l'execució del contracte sigui com a mínim de 5 persones, l'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.



**S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol elaborat per el Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD que inclou el procediment d'aplicació de les Clàusules Socials d'Igualtat de Gènere.*

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com adoptar les mesures de formació al personal per detectar i millorar les situacions de violència masclista o per orientació sexual o identitat de gènere que pateixen les persones usuàries finals.

En el termini de deu dies posteriors a la formalització del contracte l'empresa entrega a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat o mesures en relació amb les persones treballadores que executen el contracte que ha d'incloure les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació o de gènere, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en l'apartat de faltes i sancions. Alternativament, podran suposar l'extinció del contracte.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

De la mateixa manera que s'ha justificat per l'anterior condició, aquesta també esdevé d'aplicació transversal per a tots els contractes on hi intervinguin relacions personals.

14.5. CONCILIACIÓ CORRESPONSABLE DEL TEMPS LABORAL, FAMILIAR I PERSONAL

L'empresa contractista ha d'aportar un pla o mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal en relació amb les persones ocupades en l'execució del contracte.

A títol d'exemple, algunes d'aquestes mesures econòmiques o assistencials que facilitin l'atenció de menors o persones dependents; mesures laborals com la reducció de jornada, excedències, llicències o permisos de paternitat o maternitat; flexibilització, adaptació o reassignació de serveis i horaris en funció de les necessitats de conciliació o altres de similars.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en l'apartat de faltes i sancions.



Es requereix el compliment d'aquesta condició especial d'execució en atenció a què no esdevé susceptible d'excepcionalitat en la seva aplicació atesa la participació de persones en l'execució del contracte i el termini d'execució previst pel mateix.

14.6. PERCENTATGE MÍNIM D'OCUPACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT EN LA PLANTILLA DE L'EMPRESA

L'article 71.1.d) LCSP estableix que, una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que com a mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L'empresa contractista que tingui les condicions abans referides ha d'acreditar, en els deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el compliment del requisit legal aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat, o en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa licitadora amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat del 2% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10% si no s'acredita el compliment.

S'estableix aquesta condició especial d'execució davant l'obligatorietat legalment requerida a l'article 71.1.d) de la LCSP en concordança amb l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, que a prova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

15. FALTES I SANCIONS

EL contracte inclou les següents faltes:

- **Falta lleu.** Es considerarà una falta lleu qualsevol de les situacions següents:
 - No entregar tota la documentació requerida d'un evolutiu (veure apartat 3.1.1. del plec de prescripcions tècniques).
 - No convocar els comitès o les reunions de seguiment (veure apartat 5 del plec de prescripcions tècniques).
 - No lliurar una acta en el període previst (veure apartat 5 del plec de prescripcions tècniques).
 - No executar les proves d'acord amb el que s'estableix al Pla de Proves.
- **Falta greu.** Es considerarà una falta greu qualsevol de les situacions següents:
 - L'aplicació d'una segona falta lleu en un termini igual o inferior a tres mesos des de l'última falta lleu sancionada.



- L'incompliment de les Condicions Essencials del Contracte explicat a l'apartat 13 del present document que no constitueixi falta molt greu.
- La substitució d'algun membre de l'equip adscrit al contracte per un altre amb currículum de perfil professional inferior sense el consentiment de l'IMI.
- Accés no contemplat dins l'abast del contracte a dades de caràcter protegit.
- **Falta molt greu:**
 - L'aplicació d'una segona falta greu en un termini igual o inferior a sis mesos des de l'última falta greu sancionada.

Aquests són els imports de penalització previstos per a cada tipologia de falta:

- Faltes lleus: fins al 3% de l'import d'adjudicació del contracte.
- Faltes greus: 6% de l'import d'adjudicació del contracte.
- Faltes molt greus: 10% de l'import d'adjudicació del contracte.

L'aplicació d'una falta molt greu és també motiu de resolució del contracte.

16. PROPOSTA

Per tot això, el Director que subscriu proposa s'iniciïn els tràmits adients per tal que l'Òrgan de contractació autoritzi la contractació dels serveis detallats anteriorment, per la despesa de 115.706,78 € IVA exclòs, que amb el 21 % d'IVA aplicable, suposa un import total de 140.005,20 € amb càrrec als pressupostos de l'IMI pels anys 2020 i 2021, d'acord amb les condicions tècniques detallades al Plec de Prescripcions Tècniques que s'annexa a aquest informe i publicar la convocatòria del corresponent procediment obert.

Any	Pressupost net	IVA	Import total
2020	111.574,63 €	23.430,67 €	135.005,30 €
2021	4.132,15 €	867,75 €	4.999,90 €
Total	115.706,78 €	24.298,42 €	140.005,20 €

Director de Desenvolupament

Tècnic responsable del contracte

Sr. Xavier Roca Vilalta

Sr. Francesc Alemany Serra