



**Informe justificatiu sobre la necessitat de
contractar els serveis de Vigilància, Seguretat
i Consergeria per a l'Institut Municipal
d'Informàtica de l'Ajuntament de Barcelona
(IMI) amb mesures de contractació pública
sostenible**

ÍNDEX

1. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE	4
2. OBJECTE DEL CONTRACTE	4
2.1 Lot 1: Serveis de vigilància i seguretat per a l'Institut Municipal d'Informàtica de l'Ajuntament de Barcelona (IMI)	5
2.2 Lot 2: Servei de consergeria per a l'Institut Municipal d'Informàtica de l'Ajuntament de Barcelona (IMI)	5
3. JUSTIFICACIÓ DE CONTRACTACIÓ EXTERNA	5
4. DURADA I CàLCUL DE L'IMPORT DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE	5
4.1 Lot 1	7
4.2 Modificació del contracte Lot 1	8
4.3 Lot 2	8
4.4 Modificació del contracte Lot 2	9
5. VALOR ECONÒMIC DEL CONTRACTE (VEC)	9
5.1 Lot 1	10
5.2 Lot 2	10
6. PRÒRROGA DEL CONTRACTE	11
7. REVISIÓ DE PREUS	11
8. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ I DELS CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES (ART. 109.4 TRLCSP)	11
8.1 Per al contracte lot 1	12
8.2 Per al contracte lot 2	16
9. CRITERIS DE SOLVÈNCIA	19
9.1 Lot 1: Solvència econòmica, financera, tècnica i professional	20
9.2 Lot 2: Solvència econòmica, financera, tècnica i professional	22
10. MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ	23
11. SUBCONTRACTACIÓ	23
12. SUBROGACIÓ CONVENCIONAL DE CONTRACTES DE TREBALL LOT 1	24
13. CONDICIONS ESSENCIALS DEL CONTRACTE	24
14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE	25
15. FALTES I SANCIONS	29



*Institut Municipal d'Informàtica
Direcció de Qualitat i Seguretat*

16.	LOPDIGDD	30
17.	PROPOSTA	30

Aquest document és una còpia autèntica. L'Ajuntament de Barcelona custodia el document i les signatures originals.

1. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE

Actualment, l'IMI té contractats els Serveis de Vigilància i Seguretat per les dependències de l'edifici de l'Avinguda Diagonal, 220 de Barcelona (08018), expedient 18000081L01. La vigència d'aquest contracte finalitzà el dia 8 de juny de 2020.

Per altra banda, l'IMI té contractat el Servei de Consergeria per les dependències de l'edifici de l'Avinguda Diagonal, 220 de Barcelona (08018), expedient 18000081L02. La vigència d'aquest contracte finalitzarà el proper dia 14 de juny de 2020.

L'interès públic d'aquest contracte rau en mantenir aquests serveis perquè segueixen existint les mateixes necessitats de disposar dels serveis d'auxiliar de consergeria, de protecció i vigilància dels espais, instal·lacions i patrimoni de l'Institut, garantint-ne la seguretat, així com evitar la comissió de fets delictius, es proposa la contractació dels següents serveis per a les dependències de l'IMI ubicades a l'Av. Diagonal, 220 de Barcelona:

- 1 vigilant de seguretat les 24 hores del dia els 365 dies de l'any. El servei es prestarà en tres torns de vuit hores cada un.
- 1 auxiliar de consergeria 8 hores diàries tots els dies feiners de l'any en jornada de matí de 7:30h a 15:30h.

2. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del contracte és la prestació dels Serveis de Vigilància, Seguretat i Consergeria per les dependències de l'IMI a l'Avinguda Diagonal, 220 de Barcelona (08018).

D'acord amb allò que estableix l'art. 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, l'objecte d'aquest contracte admet la seva divisió en lots, atès que cadascun és susceptible d'utilització i aprofitament separat però la totalitat constitueix una unitat funcional.

Per aquest motiu, les normes procedimentals i de publicitat que s'aplicaran en l'adjudicació de cada lot es determinaran en funció del valor acumulat del conjunt, de manera que cada lot s'adjudicarà separatament seguint el procediment que correspondria a tots dos conjuntament.

Es considera doncs que la unitat serveis de vigilància, seguretat i consergeria per les dependències de l'IMI a l'avinguda Diagonal, 220 de Barcelona, són susceptibles de ser explotades separatament, de conformitat amb la següent divisió:

*Institut Municipal d'Informàtica
Direcció de Qualitat i Seguretat*

2.1 Lot 1: Serveis de vigilància i seguretat per a l'Institut Municipal d'Informàtica de l'Ajuntament de Barcelona (IMI).

L'objecte del contracte és la realització dels Serveis de vigilància i seguretat de l'Institut Municipal d'Informàtica.

El codi CPV d'aplicació és el núm. 79710000-4 (Serveis de seguretat) i el número 79714000-2 (serveis de vigilància)

2.2 Lot 2: Servei de consergeria per a l'Institut Municipal d'Informàtica de l'Ajuntament de Barcelona (IMI).

L'objecte del contracte és la realització del Servei de consergeria de l'Institut Municipal d'Informàtica.

El codi CPV d'aplicació és el núm. 98341130-5 (Serveis de consergeria),

D'acord amb allò que estableix l'art. 46 en els apartats 3er i 4rt de la nova Directiva 2014/24/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014, sobre contractació pública i per la qual es deroga la Directiva 2004/18/CE, en concordança amb l'article 99.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, en el curs del procediment, no es limita la participació simultània als diferents lots. Tampoc és limita l'adjudicació de més d'un lot a una única empresa.

3. JUSTIFICACIÓ DE CONTRACTACIÓ EXTERNA

L'IMI no disposa dels recursos humans propis per poder portar a terme les funcions abans esmentades. És per això que proposa la contractació dels serveis mitjançant un procediment obert amb publicitat, subjecte a regulació harmonitzada, tot entenent que d'aquesta forma es garanteix la màxima concurrència i competitivitat per obtenir les millors condicions econòmiques i tècniques.

4. DURADA I CÀLCUL DE L'IMPORT DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE

La durada del LOT 1 del contracte serà de 24 mesos, a partir del 9 de juny de 2020 o, el dia següent a la seva formalització, si aquest resultatés posterior, amb possibilitat de pròrroga per un període de com a màxim el de la durada inicial del contracte.

La durada del LOT 2 del contracte serà de 24 mesos, a partir del 15 de juny de 2020 o, el dia següent a la seva formalització, si aquest resultatés posterior, amb possibilitat de pròrroga per un període de com a màxim el de la durada inicial del contracte.

L'import màxim del contracte és de 467.024,04 euros (IVA inclòs) dels quals 385.970,28 euros corresponen al pressupost net i 81.053,76 euros a l'IVA del 21% vigent.

Aquest import (iva inclòs) es distribuirà per anualitats de la següent manera: 130.241,93 euros amb càrrec a l'exercici 2020, 233.512,02 euros amb càrrec a l'exercici 2021, i, 103.270,09 euros amb càrrec a l'exercici 2022.

Any	Pressupost net (IVA exclòs)	IVA	Import total (IVA inclòs)
2020	107.637,96 €	22.603,97 €	130.241,93 €
2021	192.985,14 €	40.526,88 €	233.512,02 €
2022	85.347,18 €	17.922,91 €	103.270,09 €
Total	385.970,28 €	81.053,76 €	467.024,04 €

El càlcul del preu dels serveis de vigilància i seguretat (Lot 1) s'ha realitzat pels mesos de servei a cada any a partir dels costos salarials, costos directes i costos indirectes associats al contracte 18000081 vigent fins el 8 de juny de 2020 pel mateix tipus de servei, i, tenint en compte el marge industrial tal i com es reflexa al document Excel adjunt "**Càlcul detallat import de contracte_K0145**".

El càlcul del preu del servei d'auxiliar de consergeria (Lot 2) s'ha realitzat pels mesos de servei a cada any a partir dels costos salarials, costos directes i costos indirectes associats al contracte 18000081 vigent fins el 14 de juny de 2020 pel mateix tipus de servei, i, tenint en compte el marge industrial tal i com es reflexa al document Excel adjunt "**Càlcul detallat import de contracte_K0145**".

L'estimació dels costos salarials dels serveis i les seves cotitzacions, per als dos Lots, s'han calculat prenent com a referència els que actualment perceben aquells que realitzen les tasques objecte del contracte.

Aquests costos salarials s'han calculat a partir de la plantilla de treballadors/es dels contractes actuals amb les següents categories professionals i número de persones, segons s'especifica a l'apartat 8 del Lot 1 del Plec de prescripcions tècniques (serveis de vigilància i seguretat), i, a l'apartat 8 del Lot 2 del Plec de prescripcions tècniques (serveis d'auxiliar de consergeria), tot tenint en compte la durada prevista del contracte (24 mesos).

Categoria professional	Lot	Nº de treballadors/es
Vigilant	1	5
Auxiliar consergeria	2	1

El conveni col·lectiu d'aplicació de referència per tal de calcular determinats costos dels serveis son, l'estatal sectorial per a empreses de seguretat per al Lot 1 i el sectorial d'oficines i

despatxos de Catalunya per al Lot 2, sense que això prejudici el conveni que hi pugui ser d'aplicació.

4.1 Lot 1

El càlcul del preu dels serveis de vigilància i seguretat (Lot 1) s'ha realitzat pels mesos de servei a cada any a partir dels costos salarials, costos directes i costos indirectes associats al contracte 18000081L01 vigent fins el 8 de juny de 2020 pel mateix tipus de servei, i, tenint en compte els possibles increments salarials i de costos així com el benefici industrial reflectit.

En concret, els costos salarials s'han calculat a partir de la plantilla de treballadors/es del contracte actual amb les següents categories professionals i número de persones, segons s'especifica a l'apartat 8 del Lot 1 i annex 1 del Plec de prescripcions tècniques tot tenint en compte la durada prevista del contracte (24 mesos):

Categoria professional	Lot	Nº de treballadors/es
Vigilant	1	5

L'import màxim del contracte és de 391.955,83 euros (IVA inclòs) dels quals 323.930,44 euros corresponen al pressupost net i 68.025,39 euros a l'IVA del 21% vigent.

Aquest import (IVA inclòs) es distribuirà per anualitats de la següent manera: 109.910,95 euros amb càrrec a l'exercici 2020; 195.977,92 euros amb càrrec a l'exercici 2021; i 86.066,96 euros amb càrrec a l'exercici 2022.

Any	Mesos	Pressupost net (IVA exclòs)	IVA	Import total (IVA inclòs)
2020	6,73	90.835,50 €	19.075,45 €	109.910,95 €
2021	12,00	161.965,22 €	34.012,70 €	195.977,92 €
2022	5,27	71.129,72€	14.937,24 €	86.066,96 €
Total	24,00	323.930,44 €	68.025,39 €	391.955,83 €

La durada del contracte serà de 24 mesos, a partir del 9 de juny de 2020 o, el dia següent a la seva formalització, si aquest resultatés posterior.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat.

El pressupost net es desglossa de la manera següent:

Costos directes:	
Costos salarials - Salari Brut	193.496,44 €
Costos salarials - Seguretat Social	64.821,30 €
TOTAL (Suma costos directes)	258.317,74 €

Costos indirectes:	
Despeses generals d'estructura (7,8%)	20.262,44 €
Benefici industrial (14%)	45.350,26 €
TOTAL (Suma costos indirectes)	65.612,70 €

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):	323.930,44 €
---	---------------------

4.2 Modificació del contracte Lot 1

Aquest contracte Lot 1 no permetrà cap tipus de modificació.

4.3 Lot 2

El càlcul del preu del servei d'auxiliar de consergeria (Lot 2) s'ha realitzat pels mesos de servei a cada any a partir dels costos salarials, costos directes i costos indirectes associats al contracte 18000081L02 vigent fins el proppassat 14 de juny de 2020 pel mateix tipus de servei, i, tenint en compte els possibles increments salarials i de costos així com el benefici industrial reflectit.

Els costos salarials s'han calculat a partir de la plantilla de treballadors/es del contracte actual amb les següents categories professionals i número de persones i tenint en compte la durada prevista del contracte (24 mesos).

Categoria professional	Lot	Nº de treballadors/es
Auxiliar consergeria	2	1

L'import màxim del contracte és de 75.068,21 euros (IVA inclòs) dels quals 62.039,84 euros corresponen al pressupost net i 13.028,37 euros a l'IVA del 21% vigent.

Aquest import (IVA inclòs) es distribuirà per anualitats de la següent manera: 20.330,98 euros amb càrrec a l'exercici 2020; 37.534,10 euros amb càrrec a l'exercici 2021, i 17.203,13 euros amb càrrec a l'exercici 2022.

Any	Mesos	Pressupost net (IVA exclòs)	IVA	Import total (IVA inclòs)
2020	6,50	16.802,46 €	3.528,52 €	20.330,98 €
2021	12,00	31.019,92 €	6.514,18 €	37.534,10 €
2022	5,50	14.217,46 €	2.985,67 €	17.203,13 €
Total	24,00	62.039,84 €	13.028,37 €	75.068,21 €

La durada del contracte serà de 24 mesos, a partir del 15 de juny de 2020 o, el dia següent a la seva formalització, si aquest resultat és posterior.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat.

El pressupost net es desglossa de la manera següent:

Costos directes:	
Costos salarials - Salari Brut	32.272,08 €
Costos salarials - Seguretat Social	10.811,14 €
TOTAL (Suma costos directes)	43.083,22 €

Costos indirectes:	
Despeses generals d'estructura	3.446,66 €
Benefici industrial	15.509,96 €
TOTAL (Suma costos indirectes)	18.956,62 €

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):	62.039,84 €
---	--------------------

4.4 Modificació del contracte Lot 2

Aquest contracte Lot 2 no permetrà cap tipus de modificació.

5. VALOR ECONÒMIC DEL CONTRACTE (VEC)

Atès que en aquest contracte es preveu la possibilitat de pròrroga, el Valor Econòmic del Contracte (VEC) és de 771.940,56 euros (IVA exclòs).

Aquest import es distribueix en anys de la següent manera:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA
2020	107.637,96 €		0,00 €	107.637,96 €
2021	192.985,14 €		0,00 €	192.985,14 €
2022	85.347,18 €	107.637,96 €	0,00 €	192.985,14 €
2023		192.985,14 €	0,00 €	192.985,14 €
2024		85.347,18 €	0,00 €	85.347,18 €
TOTAL	385.970,28 €	385.970,28 €	0,00 €	771.940,56 €

Aquest import es distribueix en lots de la següent manera:

5.1 Lot 1

Atès que en aquest contracte es preveu la possibilitat de pròrroga, el Valor Econòmic del Contracte (VEC) és de 647.860,88 euros (IVA exclòs).

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA
2020	90.835,50 €		0,00 €	90.835,50 €
2021	161.965,22 €		0,00 €	161.965,22 €
2022	71.129,72 €	90.835,50 €	0,00 €	161.965,22 €
2023		161.965,22 €	0,00 €	161.965,22 €
2024		71.129,72 €	0,00 €	71.129,72 €
TOTAL	323.930,44 €	323.930,44 €	0,00 €	647.860,88 €

5.2 Lot 2

Atès que en aquest contracte es preveu la possibilitat de pròrroga, el Valor Econòmic del Contracte (VEC) és de 124.079,67 euros (IVA exclòs).

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA
2020	16.802,46 €		0,00 €	16.802,46 €
2021	31.019,92 €		0,00 €	31.019,92 €
2022	14.217,46 €	16.802,46 €	0,00 €	31.019,92 €
2023		31.019,92 €	0,00 €	31.019,92 €
2024		14.217,46 €	0,00 €	14.217,46 €
TOTAL	62.039,84 €	62.039,84 €	0,00 €	124.079,68 €

6. PRÒRROGA DEL CONTRACTE

La vigència del present contracte podrà prorrogar-se per acord de l'òrgan de contractació per un període igual o inferior a la durada inicial del contracte. Aquest acord de l'òrgan de contractació serà obligatori per l'empresari. Atinent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim ambdós mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte.

7. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es preveu la revisió de preus.

8. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ I DELS CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES (ART. 109.4 TRLCSP)

En virtut d'allò exigint en l'art. 116.4 de la LCSP es justifica el següent:

1. Que aquesta contractació s'adjudicarà pel procediment obert (art. 156 i ss LCSP), tot i entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació, i per tant l'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.

L'adjudicació d'aquest contracte de serveis estarà subjecte a regulació harmonitzada i tramitació ordinària.

2. Que la selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat (art. 145.2 i 3.g) de la LCSP) atenent a les característiques funcionals dels serveis objecte del contracte.
3. Que en aplicació de l'apartat 1er de l'art. 145.2 de la LCSP; del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de data 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible; la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, aprovada per Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 9 de març; i, el Pla de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2018, aprovat per Decret d'Alcaldia S1/D/2018-898, de 12 d'Abril de 2018, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, s'inclouen al contracte objectius d'eficiència en l'execució del contracte pel què fa al pressupost màxim de licitació desglossat, manteniment de les condicions laborals de l'equip professional que s'adscriurà a l'execució del contracte durant la seva vigència; mesures per a promoure el pla d'igualtat i contra l'assetjament per raó de sexe; comunicació inclusiva i mesures a favor de la conciliació del temps laboral, personal i familiar i, percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa, havent-se dotat de diferents mecanismes el contracte per protegir aquests aspectes.

La puntuació màxima serà de 100 punts per lot.

Els criteris que serviran de base per a l'adjudicació del contracte són els següents:

8.1 Per al contracte lot 1

1. Criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluables en base a judicis de valor fins a 8 punts

- Millores en els sistemes de revisió, control i comprovació del servei fins a 8 punts

Es valoraran les propostes que introdueixin plans periòdics de revisió, control i comprovació del servei mitjançant proves tipus test o simulacres per tal de verificar el correcte funcionament del servei de vigilància i seguretat, així com sistemes de control d'acord amb el que disposa l'apartat 6 m) del plec de prescripcions tècniques.

Els punts s'atorgaran tenint en compte els següents aspectes:

- a) Millor definició de les proves test i/o simulacres, amb descripció clara i precisa dels aspectes/circumstàncies que es comprovaran durant la prova i de les mesures que s'adoptaran per corregir les deficiències detectades, si s'escau fins a 2 punts
- b) Sistema de control d'accessos per al personal no autoritzat fins a 2 punts
Es valorarà la proposta d'un sistema que permeti mantenir un millor control del personal que intenti accedir a l'edifici i que minimitzi el risc d'accessos no autoritzats.
- c) Sistema de control d'incidències fins a 2 punts
Es valorarà la proposta d'un sistema de control de les incidències detectades que incorpori un registre automatitzat de les mateixes i que faciliti el seguiment d'aquestes per part del Responsable del contracte de l'IMI.
- d) Sistema de control de rondes automàtic fins a 2 punts
Es valorarà la proposta d'un sistema de control de rondes que enregistri els punts de control i que inclogui: un aplicatiu per bolcar les dades, punts de marcatge de rondes i comandament de marcatge.

Justificació del criteri: la introducció de sistemes de comprovació del servei i de sistemes de control d'accessos, d'incidències i de rondes, té la finalitat de detectar anomalies en el servei i permet identificar els aspectes susceptibles de millora i/o canvi la correcció dels quals suposaria una millora en l'eficàcia del servei i la seguretat del personal.

2. Criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluables de forma automàticafins a 92 punts

- Pel Preu ofert **77 punts**

La selecció de la millor oferta es fonamenta en una adequada relació entre la qualitat i el preu.

La puntuació del preu esdevé superior al 35% de la puntuació total, d'acord amb l'excepcionalitat prevista a la clàusula 9.4 de la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 en base a la motivació i justificacions efectuades en aquest apartat, exceptuant-se conseqüentment l'aplicació de la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs) i a la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Justificació del criteri: per valorar les proposicions presentades es tindrà en compte el preu ofert pels licitadors (IVA exclòs), com a criteri directament vinculat a l'objecte del contracte. La puntuació del preu supera el 35% donat que totes les possibles millores que aporten valor a la contractació ja es troben contemplades en la seva mesura i la resta de serveis objecte del contracte es troben totalment definits i taxats al plec de prescripcions tècniques.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, en annex 1 s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

- Pla de Formació i reciclatge del personal **10 punts**

El Pla de formació i reciclatge del personal destinat a aquest servei s'haurà de prestar durant els 6 mesos inicials de contracte i versarà sobre les cinc matèries específiques següents: protocol, protecció de riscos, primers auxilis, anglès i DEA (ús de desfibril·lador automàtic i primers auxilis), d'acord amb el que estableix l'apartat 7 del Lot 1 del plec de prescripcions tècniques.

Els punts s'atorgaran en funció del volum d'hores ofert pels licitadors per a cada un dels cursos fins a un màxim de 2 punts per curs.

- a) Volum d'hores pel curs de protocol fins a 2 punts
- b) Volum d'hores pel curs de protecció de riscos fins a 2 punts
- c) Volum d'hores pel curs de primers auxilis fins a 2 punts
- d) Volum d'hores pel curs d'anglès fins a 2 punts
- e) Volum d'hores pel curs d'ús de DEA fins a 2 punts

El licitador que faci la millor oferta obtindrà la puntuació màxima i la resta proporcionalment en funció de la proposta presentada.

Justificació del criteri: amb aquest criteri es valora l'esforç de formació del personal de l'empresa adjudicatària, en tant que facilita a aquest personal una millor adaptació a les feines objecte del contracte i una millor preparació de cara a la realització de les seves tasques diàries. La formació del personal repercutirà en un millor servei, i per tant, en un major benefici per l'IMI.

- Formació en DEA a personal de l'IMI **5 punts**

La formació en DEA a personal de l'IMI s'haurà de prestar durant els 6 mesos inicials de contracte i versarà sobre DEA (ús de desfibril·lador automàtic i primers auxilis), d'acord amb el que estableix l'apartat 7 del Lot 1 del plec de prescripcions tècniques.

Els punts s'atorgaran en funció del volum de persones formades amb un mínim de 5 i un màxim 10.

- a) Fins a 5 persones formades 3 punts
- b) Fins a 8 persones formades 4 punts
- c) Fins a 10 persones formades 5 punts

Justificació del criteri: amb aquest criteri es valora l'esforç de formació del licitador envers el personal de l'IMI, en tant que facilita a aquest personal els coneixements mínims necessaris per dur a la pràctica de millor manera les seves tasques com a equip d'intervenció en cas d'emergència. Aquesta formació repercutirà en una millor qualitat de la resposta dels equips d'intervenció, i per tant, en un major benefici pel personal de l'IMI.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

Un diferencial de 10 punts percentuals per sobre de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes envers el preu de licitació o, en el cas d'un únic licitador, un diferencial del 20 % respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes envers el preu de licitació es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior a 5 punts percentuals respecte del percentatge de rebaixa de l'oferta immediatament consecutiva.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana del percentatge de rebaixa de les ofertes envers el preu de licitació s'exclourà una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan el percentatge de rebaixa sobre el preu de licitació d'una amb l'altre o de totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior a 5 punts percentuals.

Si presentessin ofertes empreses que integrants d'un mateix grup empresarial, en el sentit de l'article 42.1 del Codi de comerç, es tindrà en compte únicament, per aplicar el règim d'identificació de les ofertes incurses en presumpció d'anormalitat, aquella que sigui més baixa, i això independentment del fet que presentin la seva oferta en solitari o conjuntament amb una altra empresa o empreses alienes al grup i amb les quals concorrin en unió temporal.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral, nacional o internacional, incloent l'incompliment dels convenis col·lectius sectorials vigents.

MESURA SOCIAL.-

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat:

Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

8.2 Per al contracte lot 2

Criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluables de forma automàtica
..... fins a 100 punts

- Pel Preu ofert **80 punts**

La selecció de la millor oferta es fonamenta en una adequada relació entre la qualitat i el preu.

La puntuació del preu esdevé superior al 35% de la puntuació total, d'acord amb l'excepcionalitat prevista a la clàusula 9.4 de la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 en base a la motivació i justificacions efectuades en aquest apartat, exceptuant-se conseqüentment l'aplicació de la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs) i a la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Justificació del criteri: per valorar les proposicions presentades es tindrà en compte el preu ofert pels licitadors (IVA exclòs), com a criteri directament vinculat a l'objecte del contracte. La puntuació del preu supera el 35% donat que totes les possibles millores que aporten valor a la contractació ja es troben contemplades en la seva mesura i la resta de serveis objecte del contracte es troben totalment definits i taxats al plec de prescripcions tècniques.

- Contractació indefinida de les persones treballadores per compte aliena ocupades en l'execució del contracte fins a 10 punts

Considerant el nombre mínim de persones treballadores i les categories professionals corresponents que s'estableixen en l'apartat 7 "Característiques del personal i formació", es valorarà, com a garantia d'una execució més eficient del contracte que es licita, amb una

puntuació màxima de 10 punts, l'estabilitat laboral al si de l'empresa del perfil amb participació exclusiva que s'haurà d'adscriure d'acord amb allò especificat a l'apartat anteriorment referenciat que executarà el contracte. L'empresa ha de declarar, respecte d'aquest perfil requerit, el nombre de dies treballats amb l'empresa amb la mateixa modalitat de contracte de treball indefinit en els darrers trenta-sis mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació de proposicions. El nombre mínim de dies a partir del qual es valorarà aquest criteri és de 365 dies.

Aquest criteri serà ponderat de la manera següent i aplicarà al perfil requerit amb dedicació exclusiva:

$$Punts\ màx * \left(\frac{Nombre\ total\ de\ dies\ treballats}{1\ x\ 1095\ dies} \right) = Puntuació\ resultant$$

- Puntuació resultant és el nombre de punts totals adjudicats a la proposta.
- Punts màx. és el nombre màxim de punts a atorgar.
- Nombre total de dies treballats són el nombre de dies treballats del perfil amb dedicació exclusiva a adscriure al contracte amb l'empresa licitadora amb la modalitat de contracte de treball indefinit en els darrers trenta-sis mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació de proposicions.
- 1 x 1095 dies és el nombre màxim possible de dies treballats del perfil amb dedicació exclusiva a adscriure al contracte amb l'empresa licitadora amb la modalitat de contracte de treball indefinit, que equival als darrers trenta-sis mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació de proposicions.

L'empresa haurà de presentar documentació acreditativa del perfil amb contracte indefinit.

Justificació criteri: L'Ajuntament de Barcelona impulsa la contractació pública socialment responsable incorporant en la compra pública municipal objectius de justícia social, sostenibilitat ambiental i Codi de garanties democràtiques i de col·laboració oberta. Les mesures de contractació pública social que impulsa l'Ajuntament de Barcelona promouen l'empresa barcelonina ecosocial, amb un model de negoci amb responsabilitat social, de manera que la contractació de l'Ajuntament tingui en compte aquestes empreses. En concret, l'Ajuntament de Barcelona considera que la contractació indefinida d'un nombre important de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte garanteixen una execució més eficient del mateix.

- Pla de Formació i reciclatge del personal **fins a 10 punts**

El Pla de formació i reciclatge del personal destinat a aquest servei s'haurà de prestar durant els 6 mesos inicials de contracte i versarà sobre les cinc matèries específiques següents: protocol, protecció de riscos, primers auxilis, anglès i DEA (ús de desfibril·lador automàtic i primers auxilis), d'acord amb el que estableix l'apartat 7 del plec de prescripcions tècniques.

Els punts s'atorgaran en funció del volum d'hores ofert pels licitadors per a cada un dels cursos fins a un màxim de 2 punts per curs.

- a) Volum d'hores pel curs de protocol fins a 2 punts
- b) Volum d'hores pel curs de protecció de riscos fins a 2 punts
- c) Volum d'hores pel curs de primers auxilis fins a 2 punts
- d) Volum d'hores pel curs d'anglès fins a 2 punts
- e) Volum d'hores pel curs d'ús de DEA fins a 2 punts

El licitador que faci la millor oferta obtindrà la puntuació màxima i la resta proporcionalment en funció de la proposta presentada.

Justificació del criteri: amb aquest criteri es valora l'esforç de formació del personal de l'empresa adjudicatària, en tant que facilita a aquest personal una millor adaptació a les feines objecte del contracte i una millor preparació de cara a la realització de les seves tasques diàries. La formació del personal repercutirà en un millor servei, i per tant, en un major benefici per l'IMI.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

Un diferencial de 10 punts percentuals per sobre de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes envers el preu de licitació o, en el cas d'un únic licitador, un diferencial del 20 % respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes envers el preu de licitació es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior a 5 punts percentuals respecte del percentatge de rebaixa de l'oferta immediatament consecutiva.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana del percentatge de rebaixa de les ofertes envers el preu de licitació s'exclourà una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan el percentatge de rebaixa sobre el preu de licitació d'una amb l'altre o de totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior a 5 punts percentuals.

Si presentessin ofertes empreses que integrants d'un mateix grup empresarial, en el sentit de l'article 42.1 del Codi de comerç, es tindrà en compte únicament, per aplicar el règim d'identificació de les ofertes incurses en presumpció d'anormalitat, aquella que sigui més baixa, i això independentment del fet que presentin la seva oferta en solitari o conjuntament amb una altra empresa o empreses alienes al grup i amb les quals concorrin en unió temporal.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral, nacional o internacional, incloent l'incompliment dels convenis col·lectius sectorials vigents.

MESURA SOCIAL.-

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat:

Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

9. CRITERIS DE SOLVÈNCIA

Estan capacitades per contractar les persones físiques o jurídiques, espanyoles o estrangeres, que tinguin plena capacitat d'obrar i que no es trobin en cap dels supòsits d'incapacitat o prohibicions de contractar determinats a la legislació vigent, tot d'acord amb les previsions dels articles 65 i 71 LCSP.

D'acord amb la previsió dels articles 65 i 66 LCSP, l'activitat de les empreses licitadores que siguin persones jurídiques ha de tenir relació amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals.

Les empreses licitadores han de disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte. Així mateix, hauran de comptar amb l'habilitació empresarial o professional que, en el seu cas, sigui exigible per a la realització de l'activitat o la prestació que constitueixi l'objecte del contracte.

Les Unions temporals d'empreses (UTE) han d'acreditar la classificació o la solvència exigida en aquest plec conforme a les prescripcions legals i reglamentàries vigents, tot d'acord amb la previsió de l'article 69 LCSP.

Les empreses que comptin amb classificació empresarial en grup i/o subgrup que es correspongui amb les prestacions objecte del contracte poden acreditar la seva solvència indistintament mitjançant la seva classificació o bé acreditant el compliment dels requisits específics següents, tot d'acord amb la previsió de l'article 92 LCSP. La correspondència es determinarà a partir del codi CPV.

9.1 Lot 1: Solvència econòmica, financera, tècnica i professional

Per poder ser acceptades a aquesta licitació, les empreses licitadores hauran de complir els següents criteris de solvència:

Solvència econòmica i financera

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import superior al valor de **971.791,32** euros.
- En el cas que la data de constitució o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a 1 any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.
- Comptar amb una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil subsidiària que cobreixi els danys causats a tercers com a conseqüència de la incorrecta prestació del servei, per un import mínim d'1 milió d'euros. Tanmateix, la pòlissa ha de cobrir, fins al mateix import, el cost de la reposició dels béns danyats, robats o desapareguts i/o la reparació d'instal·lacions malmeses imputables a l'esmentada prestació incorrecta del servei. Aquesta pòlissa, pel cas de resultar adjudicatari del contracte, s'haurà de presentar davant el Departament d'Administració de l'Institut, c/ Tànger, 98, pl. 11^a, de Barcelona (C.P. 08018), juntament amb la resta de documentació prèvia a l'adjudicació i estarà obligat a mantenir-la vigent mentre duri aquest.

Solvència tècnica o professional

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de **323.930,44 €**.
- D'acord amb l'article 19 de la Llei 5/2014, de 4 d'abril, de Seguretat Privada, s'haurà d'acreditar l'autorització administrativa del licitador com empresa de seguretat per desenvolupar l'activitat de vigilància i protecció de béns, justificant la inscripció posterior al Registre nacional de seguretat privada o en el registre autonòmic corresponent.

Institut Municipal d'Informàtica
Direcció de Qualitat i Seguretat

- Acreditar, en cas de resultar adjudicatari, disposar del certificat emès per la Direcció General d'Administració de Seguretat (Departament d'Interior) conforme l'empresa no ha rebut cap sanció ferma per infraccions greus o molt greus a la normativa en matèria de seguretat privada, en els darrers 3 anys anteriors a la data final de presentació d'ofertes de la present licitació.
- A més, l'empresa licitadora ha d'acreditar que compleix les normes de garantia de la qualitat segons les següents certificacions:
 - Norma ISO 9001 (Qualitat)
 - Norma ISO 14001, 2004 (Gestió ambiental)
 - Norma OHSAS 18001 (Seguretat laboral)

Tanmateix, d'acord amb el que disposa l'article 86 de l'actual LCSP en relació amb l'article 37 i concordants del Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, l'empresari podrà acreditar la seva solvència pel fet d'estar en possessió de la classificació empresarial en el Grup M, Subgrup 2 i Categoria 3.

A més, els licitadors hauran de comprometre's a posar a disposició del contracte de forma permanent i en servei 24 x 7 x 365 un equip mínim de cinc persones amb els corresponents sistemes de seguretat i comunicació adients per executar les tasques objecte del contracte, tot d'acord amb el que disposa l'apartat 3 del plec de prescripcions tècniques.

A més de les condicions mínimes de solvència que s'han indicat, els participants hauran de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte un equip de treball mínim amb l'experiència professional per a cada perfil professional tal i com s'exigeix al plec de prescripcions tècniques.

L'adscripció del personal a l'execució del contracte i en tota la seva durada tindrà caràcter d'obligació essencial del mateix.

Ateses les característiques del present contracte, l'òrgan de contractació considera que resulten adequades per incorporar a aquest contracte algunes de les clàusules sobre criteris d'adjudicació o condicions d'execució de caràcter social d'execució de caràcter social, d'acord amb allò previst al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de data 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígit dels respectius codis CPV.

Tanmateix, els licitadors que comptin amb 50 o més treballadors/es, hauran d'acreditar que almenys el 2 per cent de la plantilla està composta per persones amb discapacitat, segons estableix l'art. 42 del Decret Legislatiu 1/2013, de 20 de novembre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

De la mateixa manera hauran d'acreditar que compleixen amb l'obligació de disposar d'un pla d'igualtat conforme amb allò disposat a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat de dones i homes en relació a la seva aplicació gradual establerta a la disposició transitòria dotzena.

9.2 Lot 2: Solvència econòmica, financera, tècnica i professional

Per poder ser acceptades a aquesta licitació, les empreses licitadores hauran de complir els següents criteris de solvència:

Solvència econòmica i financera

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import superior al valor de **112.602,30** euros.
- En el cas que la data de constitució o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a 1 any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Solvència tècnica o professional

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de **75.068,21** euros.
- Acreditar la prestació de serveis de consergeria, presencial i atenció telefònica tot treballant en coordinació amb el servei de vigilància i seguretat privada, durant, com a mínim, tres anys dintre dels cinc anys anteriors a la data final de presentació d'ofertes.
- A més, l'empresa licitadora ha d'acreditar que compleix les normes de garantia de la qualitat segons les següents certificacions:
 - Norma ISO 9001 (Qualitat)
 - Norma ISO 14001, 2004 (Gestió ambiental)
 - Norma OHSAS 18001 (Seguretat laboral)

Tanmateix, d'acord amb el que disposa l'article 86 de l'actual LCSP en relació amb l'article 37 i concordants del Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, l'empresari podrà acreditar la seva solvència pel fet d'estar en possessió de la classificació empresarial en el Grup L, Subgrup 6 i Categoria 1.

Els licitadors hauran de comprometre's a posar a disposició del contracte de forma permanent i en l'horari del servei un recurs d'acord amb el que disposa l'apartat 3 del plec de prescripcions tècniques.

A més de les condicions mínimes de solvència que s'han indicat, els participants hauran de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte un equip de treball mínim amb

l'experiència professional per a cada perfil professional tal i com s'exigeix al plec de prescripcions tècniques.

L'adscripció del personal a l'execució del contracte i en tota la seva durada tindrà caràcter d'obligació essencial del mateix.

Ateses les característiques del present contracte, l'òrgan de contractació considera que resulten adequades per incorporar a aquest contracte algunes de les clàusules sobre criteris d'adjudicació o condicions d'execució de caràcter social d'execució de caràcter social, d'acord amb allò previst al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de data 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígitos dels respectius codis CPV.

Tanmateix, els licitadors que comptin amb 50 o més treballadors/es, hauran d'acreditar que almenys el 2 per cent de la plantilla està composta per persones amb discapacitat, segons estableix l'art. 42 del Decret Legislatiu 1/2013, de 20 de novembre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

De la mateixa manera hauran d'acreditar que compleixen amb l'obligació de disposar d'un pla d'igualtat conforme amb allò disposat a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat de dones i homes en relació a la seva aplicació gradual establerta a la disposició transitòria dotzena.

10. MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ

Seràn membres de la Mesa de contractació:

- El President: Gerent de l'Institut Municipal d'Informàtica.
- La Secretària delegada de l'IMI, o lletrat/da en qui delegui.
- L'interventor General de l'Ajuntament de Barcelona o Interventor adjunt o delegat de l'Ajuntament de Barcelona.
- El Cap del Departament d'Administració de l'IMI, o persona en qui delegui.
- El Directora de Qualitat i Seguretat de l'IMI, o persona en qui delegui.
- El Responsable del contracte de l'IMI, o persona en qui delegui.

11. SUBCONTRACTACIÓ

En aquest contracte resta prohibida la subcontractació per ambdós lots.

12. SUBROGACIÓ CONVENCIONAL DE CONTRACTES DE TREBALL LOT 1.

D'acord amb la normativa vigent pel què fa al personal que actualment resta prestant els serveis de vigilància i seguretat objecte del **Lot 1**, expedient 18000081L01, aquest haurà de ser objecte de subrogació empresarial per part de l'adjudicatari del present contracte, de conformitat amb allò previst al conveni col·lectiu estatal per a les empreses de seguretat que esdevé d'aplicació, d'acord amb la previsió de l'article 130 de la vigent LCSP.

La subrogació de les persones treballadores implicarà que l'empresa adjudicatària mantindrà les condicions econòmiques, laborals i socials que tenen en el moment de la finalització del contracte, i, s'aplicarà només a les persones que compleixin el requisits d'antiguitat establerts a l'article 14 i concordants del conveni col·lectiu estatal de les empreses de seguretat (nº 99004615011982).

Aquesta obligació té caràcter de condició especial d'execució del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d'extinció contractual.

13. CONDICIONS ESSENCIALS DEL CONTRACTE

És responsabilitat de l'adjudicatari que no es dugui a terme cap activitat dins de les previstes en els serveis inclosos en aquest contracte que pugui crear algun conflicte i que pugui perjudicar la imatge de l'Institut Municipal d'Informàtica. Si se'n produís alguna, a més de ser considerat el rescabament dels costos, aquesta podria ser motiu de sanció.

L'empresa adjudicatària del contracte haurà de mantenir l'equip de treball adscrit al contracte durant tota la vigència d'aquest. En cas que s'hagi de produir la substitució d'algun membre de l'equip, que no sigui per causes de força major, l'adjudicatari del contracte ho comunicarà a l'IMI i la substitució s'haurà de fer per un perfil que, com a mínim, tingui les mateixes característiques professionals i tècniques que les exigides a la clàusula 10.5 del Plec de Prescripcions Tècniques; en cas contrari i sense el consentiment de l'IMI aquest fet serà susceptible de sanció.

L'adscripció del personal a l'execució del contracte i en tota la seva durada tindrà caràcter d'obligació essencial del mateix.

L'empresa adjudicatària serà responsable de totes les obligacions i prestacions que la legislació laboral estableixi per al personal que dugui a terme els serveis objecte d'aquest contracte, d'acord amb les disposicions establertes pels convenis col·lectius i les reglamentacions laborals que hi siguin aplicables en tot moment en cadascun dels lots, tenint en compte que les retribucions del personal que puguin prestar serveis no podran ser inferiors a les establertes en els esmentats convenis.

És responsabilitat de l'adjudicatari que no es porti a terme cap activitat dins de les previstes en els serveis inclosos en aquest contracte que pugui crear algun conflicte i que pugui perjudicar la

imatge de l'Institut Municipal d'Informàtica. Si se'n produís alguna, a més de ser considerat el rescabament dels costos, aquesta podria ser motiu de sanció.

14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

D'acord amb l'article 202 LCSP i en concordança amb el Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de data 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona; la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, aprovada per Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 9 de març; i, el Pla de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2018, aprovat per Decret d'Alcaldia S1/D/2018-898, de 12 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, s'inclouen per a tots dos lots del contracte les següents condicions especials d'execució, havent-se dotat de diferents mecanismes el contracte per protegir aquests aspectes.

De caràcter social:

14.1 Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

S'incorpora aquesta condició especial d'execució com a mesura d'aplicació transversal i preferent en els contractes de serveis, tals com el que esdevé objecte d'aquesta licitació, en què intervenen persones físiques en la seva execució.

14.2 Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social.

Si durant el temps d'execució del contracte es requereixen substitucions del personal o noves contractacions de personal, l'empresa contractista ha d'ocupar almenys 1 persona/es que es trobin en situació d'atur, amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social i que pertanyin, preferentment als col·lectius indicats a l'esmentat Decret d'Alcaldia i la Guia de contractació pública social.

14.3 Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

**S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol elaborat per el Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD que inclou el procediment d'aplicació de les Clàusules Socials d'Igualtat de Gènere.*

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

Tota empresa contractista legalment obligada, conforme a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2017, de 22 de març, haurà de presentar el Pla d'igualtat, i, en cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració del mateix, les mesures alternatives aplicables en relació amb les persones treballadores que participaran en l'execució del contracte. Conseqüentment s'incorpora aquesta condició especial d'execució atenent a la participació de persones en l'execució del contracte i el termini d'execució previst pel mateix que aconsella la seva aplicació, així mateix, cal remarcar que d'acord amb l'article 71.1.d) de la LCSP, s'estableix la prohibició de contractar amb les administracions públiques per a totes les empreses de més de 250 persones treballadores que no disposin d'un Pla d'Igualtat conforme a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2017, de 22 de març.

14.4 Comunicació inclusiva.

L'empresa contractista ha de garantir:

- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- En les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

**S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol que inclou el procediment d'aplicació de la Clàusula Social de Comunicació Inclusiva.*

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

S'incorpora aquesta condició especial d'execució per resultar d'aplicació transversal en tots els contractes on hi intervinguin relacions personals o elements de comunicació.

14.5 Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

**S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol elaborat per el Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD que inclou el procediment d'aplicació de les Clàusules Socials d'Igualtat de Gènere.*

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com adoptar les mesures de formació al personal per detectar millor les situacions de violència masclista o per orientació sexual o identitat de gènere que pateixen les persones usuàries finals.

En el termini de deu dies posteriors a la formalització del contracte l'empresa entrega a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat o mesures en relació amb les persones treballadores que executen el contracte que ha d'incloure les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació o de gènere, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en l'apartat de faltes i sancions. Alternativament, podran suposar l'extinció del contracte.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

A l'igual que s'ha justificat per l'anterior condició, aquesta també esdevé d'aplicació transversal per a tots els contractes on hi intervinguin relacions personals.

14.6 Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

L'empresa contractista ha d'aportar un pla o mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal en relació amb les persones ocupades en l'execució del contracte.

A títol d'exemple, algunes d'aquestes mesures econòmiques o assistencials que facilitin l'atenció de menors o persones dependents; mesures laborals com la reducció de jornada, excedències, llicències o permisos de paternitat o maternitat; flexibilització, adaptació o reassignació de serveis i horaris en funció de les necessitats de conciliació o altres de similars.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en l'apartat de faltes i sancions.

Es requereix el compliment d'aquesta condició especial d'execució en atenció a què no esdevé susceptible d'excepcionalitat en la seva aplicació atesa la participació de persones en l'execució del contracte i el termini d'execució previst pel mateix.

14.7 Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa.

L'article 71.1.d) LCSP estableix que, una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que com a mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L'empresa contractista que tingui les condicions abans referides ha d'acreditar, en els deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el compliment del requisit legal aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat, o en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa licitadora amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat del 2% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10% si no s'acredita el compliment.

S'estableix aquesta condició especial d'execució davant l'obligatorietat legalment requerida a l'article 71.1.d) de la LCSP en concordança amb l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, que a prova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

Per al Lot 1

Per tal d'aplicar la mesura prevista a l'article 202.2 de la LCSP de garantir el compliment dels convenis col·lectius sectorials i territorials aplicables s'estableix com a condició especial d'execució l'obligació de subrogació dels treballadors, que presten el servei, d'acord amb els salaris declarats a l'Annex 1 d'aquest informe, així com també l'obligació que té l'empresa que acaba l'execució contractual de facilitar a l'òrgan de contractació la informació sobre les condicions laborals dels treballadors subrogables per un nou adjudicatari.

A més de les obligacions establertes en el Plec de clàusules administratives generals i en el Plec de clàusules administratives particulars, seran obligacions del contractista les següents:

Per ambdós Lots:

- a) També resta obligat al compliment de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals, i en particular, a donar compliment a les disposicions sobre coordinació d'activitats empresarials a què es refereix l'article 24 de la Llei 31/1995, en matèria de cooperació en l'aplicació de la normativa sobre prevenció de riscos laborals pel cas que en el mateix centre de treball desenvolupin activitats treballadors de dos o més empreses i/o personal dependent de l'Institut.
- b) També seran obligacions de l'adjudicatari:
 - Garantir la disponibilitat del personal necessari per a cobrir les tasques objecte del contracte amb personal qualificat durant la seva execució.
 - Substituir en el temps màxim de 48 hores a les persones destinades a l'execució del servei que, a criteri de l'Institut, no aconsegueixin els criteris del contracte en quant a actitud o al desenvolupament de les tasques encomanades.
 - Garantir que el personal destinat al servei tingui un tracte correcte amb el públic i amb les persones dependents del centre on es realitzi el servei.
 - Garantir la uniformitat i l'aspecte correcte d'higiene del personal adscrit al servei.

15. FALTES I SANCIONS

El contractista de qualsevol d'ambdós lots resta subjecte a les responsabilitats i sancions establertes en el Plec de clàusules administratives generals.

A part de les establertes a l'esmentat Plec, constitueixen, també per ambdós lots:

- a) Faltes molt greus:
 - Deixar el servei sense atenció, en qualsevol moment.

- L'incompliment en l'obligació d'adscriure i dedicar a l'execució del servei els mitjans personals i materials exigits en el contracte i compromesos en la proposta.
- La imposició d'una segona falta greu.
- L'incompliment d'allò establert per a la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.
- L'incompliment o compliment defectuós de les condicions especials d'execució.
- L'incompliment o compliment defectuós de facilitar la informació que estableix l'article 130 de la LCSP dins del termini del requeriment en el cas que hi hagi obligació de subrogació de personal.

b) Faltes greus:

- La prestació del servei mitjançant personal o mitjans tècnics que no compleixin els requisits exigits al Plec de prescripcions tècniques.
- La imposició d'una segona Falta lleu.

c) Faltes lleus:

- El retard en més de 48 hores en la substitució del personal que, per no acomplir els criteris del contracte en quant a actitud o al desenvolupament de les tasques encomanades, hagi de ser substituït.
- La manca de tracte correcte i respectuós amb el públic i personal de l'IMI.
- L'ocupació indeguda d'espais de domini públic.

La imposició de les faltes abans esmentades es sancionaran amb els següents imports:

- Falta lleu: fins un 3% de l'import d'adjudicació del contracte.
- Falta greu: fins un 6% de l'import d'adjudicació del contracte.
- Falta molt greu: fins un 10% de l'import d'adjudicació del contracte.

La imposició d'una falta molt greu pot ser motiu de resolució del contracte.

16. LOPDIGDD

Per la tipologia del present contracte, l'adjudicatari de qualsevol dels dos lots, podrà tenir accés a dades de caràcter personal com son el nom i cognoms, el DNI, l'e-mail, el telèfon i el càrrec de les persones que accedeixen a les instal·lacions actuals de l'IMI, i que es corresponen, per tant, amb les de nivell baix.

17. PROPOSTA

Per tot l'exposat, el Director que subscriu proposa que s'autoritzi la despesa per a la contractació dels serveis de Vigilància, Seguretat i Consergeria de l'IMI per l'import total de 467.024,04 euros, dels quals 385.970,28 euros corresponen al pressupost net i 81.053,76 euros



*Institut Municipal d'Informàtica
Direcció de Qualitat i Seguretat*

en concepte d'IVA al tipus del 21%, amb la distribució plurianual prevista a l'apartat quart d'aquest informe i d'acord amb les condicions tècniques que s'annexen, mitjançant un procediment obert de tramitació ordinària sotmès a regulació harmonitzada.

Lot 1: Serveis de vigilància i seguretat per a l'Institut Municipal d'Informàtica de l'Ajuntament de Barcelona (IMI), per l'import màxim de 323.930,44 €, IVA exclòs, que amb el 21% d'IVA aplicable suma un total de 391.955,83 € IVA inclòs, d'acord amb les condicions tècniques detallades al Plec de Prescripcions Tècniques, i la convocatòria del corresponent procediment obert d'adjudicació de la licitació.

Lot 2: Servei de consergeria per a l'Institut Municipal d'Informàtica de l'Ajuntament de Barcelona (IMI), per l'import màxim de 62.039,84 €, IVA exclòs, que amb el 21% d'IVA aplicable suma un total de 75.068,21 € IVA inclòs, d'acord amb les condicions tècniques detallades al Plec de Prescripcions Tècniques, i la convocatòria del corresponent procediment obert d'adjudicació de la licitació.

Francisco José López López
Responsable tècnic del contracte

Ana Bastida Vila
Directora de Qualitat i Seguretat