



**Ajuntament
de Barcelona**

Institut Municipal d'Informàtica
Direcció d'Estratègia i Nous Projectes

Informe Justificatiu sobre la necessitat de contractació dels serveis de Gestió del Portfoli de projectes de l'Institut Municipal d'Informàtica de Barcelona amb mesures de contractació pública sostenible

Aquest document és una còpia autèntica. L'Ajuntament de Barcelona custodia el document i les signatures originals.



Índex

1	JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE	4
2	OBJECTE DEL CONTRACTE.....	5
2.1	Serveis de contracte inclosos.....	5
2.2	Justificació de la contractació externa i insuficiència de mitjans.....	6
3	PROCEDIMENT DE CONTRACTACIÓ.....	8
4	DURADA I CàLCUL DE L'IMPORT DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE	9
5	VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC).....	12
6	PRÒRROGA DEL CONTRACTE	13
7	REVISIÓ DE PREUS.....	14
8	JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ I CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES	15
9	CRITERIS DE SOLVÈNCIA	19
10	SUBCONTRACTACIÓ.....	22
11	MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ	24
12	CONDICIONS ESSENCIALS DEL CONTRACTE.....	25
13	CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE	27
13.1	El pagament del preu a les empreses subcontractades.....	28
13.2	L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades.....	28
13.3	Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.....	28
13.4	Pla d'igualtat o mesures d'igualtat	29
13.5	Comunicació inclusiva	30
13.6	Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe	30



13.7	Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.....	31
13.8	Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa	32
14	LOPDGDD	33
15	FALTES I SANCIONS.....	34
16	PROPOSTA.....	36
17	ANNEX 1: CONSULTA REALITZADA PER ESTIMAR EL PREU DE CADA PERFIL.....	37
17.1	Correu electrònic enviat a les empreses	37
17.2	Resposta de les empreses	41
17.3	Tarifes mitjanes obtingudes.....	42



1 Justificació de la necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte

L'Institut Municipal d'Informàtica (en endavant, IMI) és l'organisme autònom de l'Ajuntament de Barcelona que té per objectiu subministrar tots els serveis de les tecnologies de la informació i comunicació (TIC) a l'Ajuntament de Barcelona i les empreses públiques que en depenen.

Entre les seves funcions es troben la gestió de la demanda dels projectes TIC que l'IMI desenvolupa a partir de les peticions provinents de l'Ajuntament de Barcelona i del propi Pla de Transformació de l'IMI i el seguiment i control de la correcta execució del portfoli de projectes que es deriva d'aquesta demanda.

És responsabilitat de la Direcció d'Estratègia i Nous Projectes definir, implantar i evolucionar el model de governança dels projectes que es desenvolupen a l'IMI, assessorant en metodologies i eines de gestió de projectes amb l'objectiu d'incrementar l'eficiència en la gestió i la transparència i informació del seguiment dels projectes, dotant a l'organització municipal d'una visió global a nivell de portfoli de projectes TIC.

L'interès públic d'aquest contracte rau en la necessitat de gestionar d'una manera centralitzada i homogènia el portfoli de projectes que l'IMI desenvolupa per tal de garantir que s'assoleixen els objectius municipals complint els terminis d'execució i de pressupost assignats a través dels diferents projectes d'inversió TIC de l'Ajuntament de Barcelona.

A més a més, aquest contracte promou l'eficiència, i, a tal efecte inclou els termes acordats en l'execució dels processos de contractació pública, afavorint l'agilització de tràmits, així, com la valoració de la incorporació de consideracions socials com aspectes positius en aquest procediment de contractació pública, afavorint alhora la participació de la petita i mitjana empresa i l'accés sense cost a la informació.



2 Objecte del contracte

L'objecte d'aquest procés de licitació és la contractació dels serveis de Gestió del Portfoli de Projectes de l'Institut Municipal d'Informàtica de l'Ajuntament de Barcelona amb mesures de contractació pública sostenible.

L'objecte d'aquest contracte és la prestació dels serveis actualment prestats en el marc del contracte: Pròrroga Serveis de l'Oficina de Gestió de Projectes de l'IMI (expedient G0123, SAP: 16000082-001, que finalitza el 12 d'agost de 2020), que inclouen els següents àmbits d'actuació:

- Seguiment i suport en la gestió dels projectes TIC de l'IMI
- Aportació d'eines, metodologies, estàndards i bones pràctiques en gestió de projectes.
- Elaboració i distribució dels informes de seguiment dels projectes.

2.1 Serveis de contracte inclosos

Els serveis a prestar que apliquen al present procés de contractació pública són els següents:

- **Gestió del Portfoli:**
 - Seguiment de projectes del Portfoli que inclou les activitats de seguiment de la correcta execució i tancament de tots els projectes del Portfoli de l'IMI en temps, forma, recursos i abast i el seu control a nivell de riscos, planificació i pressupostos.
 - Elaboració d'informes de projectes a partir de la informació de l'eina de gestió de projectes i publicació d'aquests informes a l'eina de BI de l'IMI.
- **Suport:**
 - Suport Funcional als usuaris de l'eina de gestió de projectes de l'IMI.
 - Generació i manteniment de la documentació relacionada amb els processos, procediments i l'ús de les eines que donen suport als processos de gestió i execució dels projectes de l'IMI.



- Formació en els processos i procediments de gestió de projectes de l'IMI i en l'eina de gestió de projectes així com en l'ús dels informes publicats en l'eina de BI de l'IMI als diferents usuaris d'aquestes eines i d'acord als seus diferents rols.
- Recollir tota la informació relativa a l'execució del portfoli de projectes de l'IMI per donar suport als òrgans de govern TIC de l'IMI: Comitè Executiu, Comitè de Direcció de Portfoli de projectes i Taula de projectes).
- **Govern i Gestió del Servei:** Preparació i presentació de la documentació requerida en els diferents comitès de seguiment del Servei vetllant per la identificació, gestió i mitigació dels riscos presentats en l'execució i planificació dels diferents serveis del contracte.

Transició: Serveis de traspàs d'informació entre adjudicatari a la finalització/inici del contracte, sota els estàndards de qualitat exigibles i assegurant el traspàs d'informació i de coneixement.

El detall de cadascuna de les tasques vinculades als serveis, així com dels productes resultants, s'inclou en l'apartat 3 del Plec de Prescripcions Tècniques (3.Abast).

Atesa la naturalesa i objecte del contracte, es considera idoni aplicar el codi CPV 72000000-5 (Servicios TI: consultoría, desarrollo de software, Internet y apoyo).

L'objecte d'aquest contracte no es divideix en lots perquè no es donen les condicions tècniques per a una eventual dispersió o descoordinació de les prestacions incloses en l'objecte del present contracte, que garanteixin l'obtenció d'ofertes més avantatjoses per a la correcta execució pública de les mateixes, ni tampoc es pot considerar adequat als interessos públics que formin part d'una unitat funcional amb altres prestacions que es pugui arribar a licitar en breu des d'aquesta direcció.

2.2 Justificació de la contractació externa i insuficiència de mitjans

La Direcció d'Estratègia i Nous projectes de l'IMI no disposa en aquests moments de la possibilitat de dedicar a les funcions abans esmentades els recursos humans propis necessaris, donats els requeriments pel que fa a la dimensió i solvència tècnica de l'equip. És per això que proposa la contractació dels serveis mitjançant un procediment obert tot entenent que



**Ajuntament
de Barcelona**

Institut Municipal d'Informàtica
Direcció d'Estratègia i Nous Projectes

d'aquesta forma es garanteix la màxima concurrència i competitivitat per obtenir les millors condicions econòmiques i tècniques.

Aquest document és una còpia autèntica. L'Ajuntament de Barcelona custodia el document i les signatures originals.



3 Procediment de contractació

La contractació es realitzarà pel procediment obert simplificat tot entenent que es garanteix la màxima concurrència i competitivitat, i en les condicions previstes als apartats 1 a 4 de l'article 159 de la Llei de Contractes del Sector Públic (LCSP).



4 Durada i càlcul de l'import de licitació del contracte

Aquest contracte tindrà una durada de quatre mesos a partir de l'endemà a la seva formalització.

La determinació del preu que justifica aquest pressupost de licitació s'ha establert a partir de l'estimació del preu que suposaria l'efectiu compliment del contracte d'acord amb les condicions que consten en el document que s'annexa a aquest informe (plec de prescripcions tècniques) per a la realització del mateix, d'acord al següent procediment:

- 1) Establint les dedicacions (FTE) per a cada àmbit d'actuació del servei i perfil, prenent com a referència l'experiència prèvia i les dedicacions actuals al servei.

Àmbits del Servei	FTEs Estimats Total	FTEs Estimats - Responsable contracte	FTEs Estimats - Consultor Sènior	FTEs Estimats - Consultor Júnior	FTEs Estimats - Consultor Suport Gestió BI
Gestió del Portfoli	0,76	0,01	0,2	0,5	0,05
Suport	0,56	0,01	0,1	0,4	0,05
Govern i gestió del servei	0,2	0,05	0,05	0,05	0,05
Transició	0,18	0,03	0,05	0,05	0,05
	1,7	0,1	0,4	1	0,2

Taula 1 - Dedicacions estimades per àmbit del servei

- 2) Cada perfil té assignat un preu mig de mercat, resultat d'una consulta realitzada a diversos proveïdors durant l'any 2017.

A l'Annex I del present document es mostra el detall de la consulta realitzada als diferents proveïdors per estimar el preu de cada perfil. De la relació de perfils que es mostren a la consulta, per a la prestació dels serveis d'aquest contracte, i d'acord amb l'establert al plec tècnic s'utilitzaran els següents perfils:



Perfil	Preu/hora IVA exclòs	Preu/hora IVA inclòs
Responsable de contracte	63,87	77,28
Consultor sènior	61,88	74,87
Consultor júnior	45,00	54,45
Consultor suport gestió BI (Consultor júnior BI)	39,97	48,36

Taula 2 - Preus per perfil

D'acord al procediment descrit, s'ha tingut en compte, per una banda l'esforç necessari per perfil per realitzar les tasques associades a cada àmbit del servei, segons l'indicat a la Taula 1 d'aquest document i, per l'altra, el preu estipulat per cadascun dels perfils, segons l'indicat a la Taula 2 d'aquest document. Els imports resultants mensuals per perfil per les dedicacions estimades són els indicats a las Taula 3:

Perfil	Preu/hora IVA exclòs	Preu/hora IVA inclòs	FTEs	Hores Anuals	Preu Anual (IVA Exclòs)	Preu mensual (IVA Exclòs)
Responsable de contracte	63,87	77,28	0,10	1.760,00	11.241,12 €	936,76 €
Consultor sènior	61,88	74,87	0,40	1.760,00	43.563,52 €	3.630,29 €
Consultor júnior	45,00	54,45	1,00	1.760,00	79.200,00 €	6.600,00 €
Consultor júnior BI	39,97	48,36	0,20	1.760,00	14.069,44 €	1.172,45 €
					148.074,08 €	12.339,50 €

Taula 3 - Import mensual per perfil segons dedicacions estimades

Si multipliquem el preu mensual de la Taula 3 - Import mensual per perfil segons dedicacions estimades, pels 4 mesos de durada del contracte obtenim el preu total de:

Pressupost IVA exclòs	2020
TOTAL CONTRACTE	49.358,00 €
Pressupost IVA inclòs	2020
TOTAL CONTRACTE	59.723,18 €

El sistema de determinació del preu és a tant alçat.



L'import total d'adjudicació serà l'import de l'oferta de l'adjudicatari (IVA exclòs), afegint a aquest import la quantitat corresponent al 21% d'IVA.

El contracte tindrà un import total màxim de **49.358,00** IVA exclòs, que aplicant l'IVA del 21% vigent suposa un import total de **59.723,18 €**. Aquest import anirà a càrrec al capítol II del pressupost de l'IMI per l'any 2020:

Any	Pressupost net	IVA	Import total
2020	49.358,00 €	10.365,18 €	59.723,18 €

El pressupost net es desglossa de la manera següent¹:

Costos directes:	
Costos salarials - Salari Brut	27.110,07
Costos salarials - Seguretat Social (34%)	9.217,42
TOTAL	36.327,49

Costos indirectes:	
Despeses generals d'estructura (6,4%)	3.158,91
Benefici industrial (20%)	9.871,60
TOTAL	13.030,51

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):	49.358,00
---	------------------

¹ **Costos directes:** aquells que s'associen amb el producte d'una forma molt clara, sense necessitat de cap tipus de repartiment. Matèries Primeres, Mà d'Obra Directa.

Costos indirectes: aquells que no poden ser aplicats directament a un producte, ni a un centre de cost. Costos Indirectes de Producció (CIP): Ma d'Obra Indirecta, costos d'aprovisionament o producció. Costos Indirectes Generals (CIG): els no necessaris per fabricar, com ara comercials, d'administració i financers.



5 Valor estimat del contracte (VEC)

Atès que en aquest contracte es preveu la possibilitat de pròrroga per una durada màxima de quatre mesos, el Valor estimat del Contracte (V.E.C.) és de **98.716,00 €**, IVA exclòs, incloent les pròrrogues que s'han previst.

Any	VE prestació	VE eventuals pròrrogues	SUMA
2020	49.358,00 €		49.358,00 €
2021		49.358,00 €	49.358,00 €
TOTAL	49.358,00 €	49.358,00 €	98.716,00 €



6 Pròrroga del contracte

La vigència del present contracte podrà prorrogar-se per acord de l'òrgan de contractació per un període com a màxim igual a la durada inicial del contracte. Aquest acord de l'òrgan de contractació serà obligatori per l'empresari. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte.



7 Revisió de preus

Ateses les característiques del contracte l'adjudicatari no tindrà dret a la revisió de preus.



8 Justificació del procediment d'adjudicació i criteris de valoració de les ofertes

Atès l'import del contracte i juntament amb la necessitat de disposar d'un ventall suficient d'empreses proveïdores per trobar la millor oferta, justifiquen l'elecció d'un procediment obert per aquest procés de contractació.

L'adjudicació d'aquest contracte de serveis estarà subjecte a la tramitació del procediment obert simplificat.

En virtut d'allò exigint en l'art. 116.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic es justifica el següent:

1. Que aquesta contractació s'adjudicarà pel procediment obert simplificat (art. 159, apartats 1 a 4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic), tot i entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació, i per tant l'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.
2. Que la valoració de les proposicions per determinar l'oferta més avantatjoses atindrà a altres criteris directament vinculats a l'objecte del contracte que van més enllà del preu, degut que les prestacions objecte de la present contractació no estan perfectament definides tècnicament (art. 145.3.d i g de la LCSP, atenent la complexitat i el requeriment de noves tecnologies que es necessiten per a l'execució del contracte, la qual cosa implica la possibilitat que existeixin variacions en l'execució del mateix.

Els criteris que serviran de base per a l'adjudicació del contracte són els següents:

La puntuació màxima serà de 100 punts.

Es presenten aquests criteris en ordre decreixent d'importància.

Criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluables de forma automàtica....fins a 100 punts

- **Experiència de l'equip tècnic assignat a l'execució del contracte fins a 41 punts**

En aquest apartat es valorarà el major grau d'idoneïtat dels recursos que disposa l'empresa per sobre dels mínims establerts a l'apartat 9.2 *Equip de Treball* del Plec de prescripcions



tècniques per cada any d'experiència addicional a la solvència tècnica mínima requerida, a raó de:

- 5 punts per cada any d'experiència addicional a la mínima requerida pel perfil **Consultor sènior en relació a la gestió, control i seguiment de projectes**, fins a un màxim de 3 anys més (15 punts).
- 0,25 punts per cada per cada any d'experiència pel perfil **Consultor sènior** en l'ús de l'eina Sciforma, fins a un màxim de 2 anys (0,5 punts).
- 4 punts per cada any d'experiència addicional a la mínima requerida pel perfil **Consultor gestió BI**, fins a un màxim de 3 anys més (12 punts).
- 0,25 punts per cada per cada any d'experiència pel perfil **Consultor gestió BI** en l'ús de l'eina Sciforma, fins a un màxim de 2 anys (0,5 punts).
- 3 punts per cada 6 mesos d'experiència addicional a la mínima requerida pel perfil **Consultor júnior**, fins a un màxim de 2 anys més (12 punts).
- 0,25 punts per cada per cada 6 mesos d'experiència pel perfil **Consultor júnior** en l'ús de l'eina Sciforma, fins a un màxim de 2 anys (1 punt).

La presentació de referències es farà amb una declaració responsable de les empreses licitadores conforme les dades presentades són certes.

L'IMI es reserva el dret de comprovar la veracitat de la informació declarada. La presentació d'informació no veraç implicarà l'exclusió del procediment.

Justificació criteri: Es valorarà l'aportació d'un equip de professionals que tinguin un grau d'expertesa i experiència més àmplia respecte la mínima exigida per a l'execució del contracte. L'objecte i complexitat del contracte fa que un equip:

- Amb més àmplia experiència en la gestió, el control i seguiment de projectes redundi en una execució del contracte més sòlida i fiable en especial en tot allò relacionat amb les tasques d'assessorament en metodologies i eines de gestió de projectes, en les tasques de suport als òrgans de govern TIC de l'IMI (Taula de Projectes, Comitè de Direcció de Portfoli de projectes i Comitè Executiu) i en la gestió dels riscos amb una visió global del Portfoli de projectes TIC de l'IMI.



- Amb més àmplia experiència en la definició i construcció de Quadres de Comandament redundi en una major grau d'eficiència i claredat en la definició dels quadres de comandament de seguiment dels projectes TIC de l'IMI que ajudin a facilitar la presa de decisió dels òrgans de govern dels projecte i fomenti la transparència de la informació de seguiment del portfoli de projectes TIC.

• **Millora en els Acords de Nivell de Servei fins a 36 punts**

Es valorarà la millora dels nivells d'acords de servei exigits en l'apartat 8 del plec de prescripcions tècniques. S'atorgaran més punts a les propostes que millorin aquest aspecte, distribuint els punts en funció de les millores que concretin, a raó de:

- 2 punts per cada 5% adicional al mínim requerit per l'indicador ActInfo, fins a un màxim d'un 30% adicional (12 punts).
- 2 punts per cada 5% adicional al mínim requerit per l'indicador ActInfoRe, fins a un màxim d'un 30% adicional (12 punts).
- 2 punts per cada 5% adicional al mínim requerit per l'indicador ActInfoLB, fins a un màxim d'un 30% adicional (12 punts).

Justificació del criteri: es considera que una millora en els nivells d'acord de servei resultarà en un millor servei a l'usuari final i propiciarà un major grau de transparència en la gestió del portfoli de projectes de l'IMI.

• **Valoració del preu.....fins a 23 punts**

La selecció de la millor oferta es fonamenta en una adequada relació entre la qualitat i el preu.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs) i a la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:



$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Justificació del criteri: Per valorar les proposicions presentades es tindrà en compte el preu, sense IVA, ofert pels licitadors com a criteri directament vinculat amb l'objecte del contracte, tenint en compte que els punts s'atorgaran en funció de la fórmula anteriorment referenciada.

LIMITS PER A LA CONSIDERACIÓ D'OFERTES AMB VALORS ANORMALS O DESPROPORCIONATS.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

Un diferencial de 10 punts percentuals per sobre de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes envers el preu de licitació o, en el cas d'un únic licitador, un diferencial del 20% respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes envers el preu de licitació es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5 punts percentuals respecte del percentatge de rebaixa de l'oferta immediatament consecutiva.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana del percentatge de rebaixa de les ofertes envers el preu de licitació s'exclourà una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan el percentatge de rebaixa sobre el preu de licitació d'una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior a 5 punts percentuals.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.



MESURA SOCIAL.

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferior als que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors als que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat:

Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

9 Criteris de solvència

Els licitadors han d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica i professional mínima següent:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o



en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor estimat superior a **74.000,00 euros**. En el cas que la data de constitució o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que el licitador ha d'acreditar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de **49.000,00 euros**. Els licitadors hauran de presentar una relació dels principals treballs o serveis realitzats en els últims cinc anys que inclogui imports, dates i destinataris, públics o privats, de serveis de naturalesa igual o similar a l'objecte de la present licitació.
- El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígitos dels respectius codis CPV.
- D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i declararan la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat.

A més de les condicions mínimes de solvència que s'han indicat, els participants hauran de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials necessaris, d'acord amb el que disposa la clàusula 9.2. "*Experiència Equip de Treball del plec de prescripcions tècniques*".

Ateses les característiques del present contracte, l'òrgan de contractació considera que resulten adequades per incorporar a aquest contracte les clàusules sobre criteris d'adjudicació o condicions d'execució de caràcter social, d'acord amb allò previst a



l'apartat 1r de l'art. 145.2 de la LCSP; del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de data 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona; la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, aprovada per Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 9 de març; i, el Pla de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2018, aprovat per Decret d'Alcaldia S1/D/2018-898, de 12 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona.

Els licitadors que comptin amb 50 o més treballadors/es, hauran d'acreditar que almenys el 2 per cent de la plantilla està composta per persones amb algun tipus de discapacitat, segons estableix l'art. 42 del Decret Legislatiu 1/2013, de 20 de novembre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

De la mateixa manera, tota empresa contractista legalment obligada, conforme a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2017, de 22 de març, modificat per Reial Decret Llei 6/2019, d'1 de març, d'aplicació gradual atenent a allò establert a la disposició transitòria dècima segona de l'esmentat Reial Decret Llei, haurà de presentar el Pla d'igualtat, i, en cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració del mateix, les mesures alternatives aplicables en relació amb les persones treballadores que participaran en l'execució del contracte.



10 Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP. La qual cosa no li eximirà de la responsabilitat de la prestació del servei ni del compliment de l'ANS.

El contractista està obligat a abonar als subcontractistes el preu pactat en els terminis i condicions que estableix l'article 216 LCSP. D'acord amb les previsions de l'article 217 es podrà verificar el compliment d'aquesta obligació i serà obligatori en els contractes de valor estimat superior a 5 milions d'euros o subcontractació que representi un import superior a 30% del preu.

Per tal d'assegurar el compliment d'obligació del pagament en termini a les empreses subcontractades, l'empresa adjudicatària ha de presentar la relació detallada i els justificants de pagament establerts a l'article 217.1 LCSP. L'incompliment d'aquestes obligacions es considera falta molt greu amb imposició de les penalitats que corresponguin.

Els tercers subcontractats no han de realitzar operacions financeres en paradisos fiscals considerades delictives, -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

En cas que els tercers subcontractats tinguin relacions legals amb paradisos fiscals l'adjudicatari ha d'informar d'aquestes relacions a l'òrgan de contractació (que en donarà publicitat en el perfil de contractant) i presentar-li la documentació descriptiva dels moviments financers i tota la informació relativa a aquestes actuacions de les empreses subcontractistes.



El contractista està obligat a abonar als subcontractistes el preu pactat en un termini que no pot ser més desfavorable que el previst en la llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix les mesures de lluita contra la morositat.

El responsable del contracte podrà requerir durant l'execució del contracte la verificació del pagament del preu als subcontractistes.

Així mateix, acabat el termini d'execució i abans de la liquidació, ha de presentar un document que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament als subcontractistes.



11 Membres de la mesa de contractació

La mesa de contractació està constituïda per:

- President: Sr. Francisco Rodríguez Jiménez, Gerent de l'Institut Municipal d'Informàtica de Barcelona, per delegació del President en data de 17 de juny de 2019.
- La Secretària delegada de l'IMI: Sra. Natividad Román Páez, per delegació del Secretari General de l'Ajuntament de Barcelona en data de 8 de febrer de 2017; o lletrat/da en qui delegui.
- L'Interventor Adjunt a la Intervenció General: Sr. Jesús Carrero López, o funcionari de la Intervenció General en qui delegui l'Interventor General de l'Ajuntament de Barcelona.
- El Director de Planificació d'Aprovisionament TIC i Gestió Econòmica de l'IMI: Sr. Ignasi Fernández Solé o persona en qui delegui.
- La Directora d'Estratègia i Nous Projectes de l'IMI: Sra Joana Serra Bosch, qui si s'escau delegarà en: Fernando Marin Gurrea.
- El responsable del contracte de l'IMI: Sra. M^a Teresa Rodríguez Manzano, qui si s'escau delegarà en: Ana Milian Huertas.



12 Condicions essencials del contracte

És responsabilitat de l'adjudicatari que no es produeixi cap incidència especial tal i com s'han descrit al Plec de Prescripcions Tècniques. Si se'n produís alguna, a més de ser considerat el rescabament dels costos previstos a la mateixa clàusula, aquesta podria ser motiu de sanció.

L'empresa adjudicatària del contracte haurà de mantenir l'equip de treball adscrit al contracte durant tota la vigència d'aquest. En cas que s'hagi de produir la substitució d'algun membre de l'equip, que no sigui per causes de força major, l'adjudicatari del contracte ho comunicarà a l'IMI i la substitució s'haurà de fer per un perfil que, com a mínim, tingui les mateixes característiques professionals i tècniques que les exigides al Plec de Prescripcions Tècniques (Recursos Humans); en cas contrari i sense el consentiment de l'IMI aquest fet serà susceptible de sanció.

A més de les obligacions establertes en el Plec de clàusules administratives generals, el contractista està obligat a:

- a) Especificar les persones concretes que executaran les prestacions i acreditar la seva afiliació i situació d'alta si s'escau a la Seguretat Social o qualsevol altre sistema de previsió social ajustat a dret, prèviament a l'inici de l'execució del contracte.
- b) Durant la vigència del contracte, cal comunicar prèviament a l'Institut qualsevol substitució o modificació d'aquelles persones i acreditar que la seva situació laboral s'ajusta a dret.
- c) Facilitar la informació que s'estableix a la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- d) Fer una correcta gestió ambiental del seu servei, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar (com ara els impactes acústics, sobre l'entorn, fer una correcta gestió dels residus i els embalatges i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d'acord amb la legislació vigent.
- e) Vetllar perquè totes les accions del present contracte garanteixin el respecte als principis de no discriminació i igualtat de tracte relatius a:



- La no discriminació per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere, ideologia, nacionalitat, raça, ètnia, religió, edat, diversitat funcional o de qualsevol altre índole.
- La dignitat i llibertat de les persones.



13 Condicions especials d'execució del contracte

S'estableixen les següents condicions especials d'execució d'acord amb l'article 202 LCSP i en concordança amb el Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de data 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona; la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, aprovada per Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 15 de març; i, el Pla de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2018, aprovat per Decret d'Alcaldia S1/D/2018-898, de 12 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, s'inclouen al contracte les següents condicions especials d'execució, havent-se dotat de diferents mecanismes el contracte per protegir aquests aspectes.

Les persones són el principal element de prestació de serveis i en aquest contracte, en què es requereixen equips professionals, cal extremar les garanties laborals necessàries perquè tant l'empresa adjudicatària com les possibles empreses subcontractades vetllin per el benestar dels seus treballadors, evitin pràctiques discriminatòries tant per raó de sexe, raça, religió o altres i fomentin la igualtat, permetin la conciliació i garanteixin l'ocupació de persones discapacitades.

En conclusió, el requeriment de les condicions especials d'execució enumerades en aquest apartat pel què fa al seu caràcter eminentment social, ve especialment motivat pel fet que l'Ajuntament de Barcelona vol garantir que en les contractacions corporatives municipals que es promouen no es permeti que es donin situacions laborals injustes o d'explotació de les persones que prestin serveis per a l'AJB. Així doncs, mitjançant aquesta exigència no només es compleix amb l'imperatiu legal exigint per la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, sinó que el seu degut compliment en el marc de l'execució del contracte que ens ocupa guarda intrínseca relació no tant sols amb el seu objecte i abast, sinó també amb la finalitat que es vol assolir que no és altra que la de complir d'una manera efectiva i real amb la implementació de polítiques públiques que, en definitiva, tracten de millorar la societat, en àmbits comercials com és el cas del sector tecnològic, no resultant per contra el seu compliment en cas cap discriminatori ni incompatible amb el dret comunitari.



De caràcter social:

13.1 El pagament del preu a les empreses subcontractades

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu al contractista principal i amb efectes deslliuradors.

S'estableix aquesta condició especial d'execució com a mesura d'aplicació transversal, que esdevé d'aplicació obligatòria en tots els contractes en els termes proposats en la Guia de contractació pública social, a l'haver-se reconegut la possibilitat de subcontractació.

13.2 L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades

L'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

Per tal d'efectuar un acurat control de la morositat en la subcontractació, s'estableix aquesta condició especial d'execució.

13.3 Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.



El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

S'incorpora aquesta condició especial d'execució com a mesura d'aplicació transversal i preferent en els contractes de serveis, tals com el que esdevé objecte d'aquesta licitació, en què intervenen persones físiques en la seva execució.

13.4 Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

L'empresa contractista, sempre i quan el personal adscrit a l'execució del contracte sigui com a mínim de 5 persones, ha de presentar a la persona responsable del contracte, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte. En el cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

**S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol elaborat per el Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD que inclou el procediment d'aplicació de les Clàusules Socials d'Igualtat de Gènere.*

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

Tota empresa contractista legalment obligada, conforme a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2017, de 22 de març, modificat per Reial Decret Llei 6/2019, d'1 de març, d'aplicació gradual atenent a allò establert a la disposició transitòria dècima segona de l'esmentat Reial Decret Llei, haurà de presentar el Pla d'igualtat, i, en cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració del mateix, les mesures alternatives aplicables en relació amb les persones treballadores que participaran en l'execució del contracte. Conseqüentment s'incorpora aquesta condició especial d'execució atenent a la participació de persones en l'execució del



contracte i el termini d'execució previst pel mateix que aconsella la seva aplicació, així mateix, cal remarcar que d'acord amb l'article 71.1.d) de la LCSP, s'estableix la prohibició de contractar amb les administracions públiques per a totes les empreses de més de 250 persones treballadores que no disposin d'un Pla d'Igualtat conforme a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2017, de 22 de març.

13.5 Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir:

- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- En les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

** S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol que inclou el procediment d'aplicació de la Clàusula Social de Comunicació Inclusiva.*

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

S'incorpora aquesta condició especial d'execució com a mesura d'aplicació transversal i preferent en els contractes de serveis, tals com el que esdevé objecte d'aquesta licitació, en què intervenen persones físiques en la seva execució.

13.6 Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe

Sempre i quan el personal adscrit a l'execució del contracte sigui com a mínim de 5 persones, l'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de



sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

**S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol elaborat per el Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD que inclou el procediment d'aplicació de les Clàusules Socials d'Igualtat de Gènere.*

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com adoptar les mesures de formació al personal per detectar millor les situacions de violència masclista o per orientació sexual o identitat de gènere que pateixen les persones usuàries finals.

En el termini de deu dies posteriors a la formalització del contracte l'empresa entrega a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat o mesures en relació amb les persones treballadores que executen el contracte que ha d'incloure les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació o de gènere, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en l'apartat de faltes i sancions. Alternativament, podran suposar l'extinció del contracte.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

De la mateixa manera que s'ha justificat per l'anterior condició, aquesta també esdevé d'aplicació transversal per a tots els contractes on hi intervinguin relacions personals.

13.7 Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal

L'empresa contractista ha d'aportar un pla o mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal en relació amb les persones ocupades en l'execució del contracte.

A títol d'exemple, algunes d'aquestes mesures econòmiques o assistencials que facilitin l'atenció de menors o persones dependents; mesures laborals com la reducció de jornada,



excedències, llicències o permisos de paternitat o maternitat; flexibilització, adaptació o reassignació de serveis i horaris en funció de les necessitats de conciliació o altres de similars.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en l'apartat de faltes i sancions.

Es requereix el compliment d'aquesta condició especial d'execució en atenció a què no esdevé susceptible d'excepcionalitat en la seva aplicació atesa la participació de persones en l'execució del contracte i el termini d'execució previst pel mateix.

13.8 Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa

L'article 71.1.d) LCSP estableix que, una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que com a mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L'empresa contractista que tingui les condicions abans referides ha d'acreditar, en els deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el compliment del requisit legal aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat, o en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa licitadora amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat del 2% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10% si no s'acredita el compliment.

S'estableix aquesta condició especial d'execució davant l'obligatorietat legalment requerida a l'article 71.1.d) de la LCSP en concordança amb l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, que a prova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.



Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat del 2% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10% si no s'acredita el compliment.

S'estableix aquesta condició especial d'execució davant l'obligatorietat legalment requerida a l'article 71.1.d) de la LCSP en concordança amb l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, que a prova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

14 LOPDGDD

Per la tipologia del present contracte l'adjudicatari no podrà tenir accés a dades de caràcter personal.



15 Faltes i sancions

A l'apartat 8 del plec de prescripcions tècniques es detallen els detriments en la facturació que s'aplicaran en cas d'incompliment dels ANS requerits al plec tècnic o aquells que s'hagin ofert com a millora per part de l'adjudicatari.

La falta de qualitat dels productes gestionats o lliurats durant l'execució del contracte pot suposar l'aplicació de faltes de la forma següent:

- **Falta lleu.** Es considerarà una falta lleu qualsevol de les situacions següents:
 - No entregar la documentació del servei: Informe de seguiment de cadascun dels serveis associats als serveis, Informe de direcció amb la periodicitat i contingut mínim previst en l'apartat 3.3.1 del plec de prescripcions tècniques.
 - Incompliment d'un o varis dels ANS de l'apartat 8 del plec de prescripcions tècniques.

- **Falta greu.** Es considerarà una falta greu qualsevol de les situacions següents:
 - L'aplicació d'una segona falta lleu en un termini igual o inferior a un mesos des de l'última falta lleu sancionada.
 - L'incompliment de les Condicions Essencials i especials d'execució del Contracte explicitats als apartats 12 i 13 del present document que no constitueixi falta molt greu.
 - La substitució d'algun membre de l'equip adscrit al contracte per un altre amb currículum de perfil professional inferior sense el consentiment de l'IMI.
 - Accés no contemplat dins l'abast del contracte a dades de caràcter protegit.
 - No complir amb els requisits establerts a la clàusula 9.2 del plec de prescripcions tècniques referents a la substitució de membres de l'equip de treball, excepte en els casos de força major.



- La no cooperació en els processos d'auditoria descrits a la clàusula 7.2 del Plec de prescripcions tècniques.

- **Falta molt greu:**

- L'aplicació d'una segona falta greu en un termini igual o inferior a dos mesos des de l'última falta greu sancionada.
- No comunicar a l'òrgan de contractació, l'execució parcial del contracte amb altres empreses, sense que hi hagi causa ni motivació justificativa d'aquesta omissió.
- Incompliment injustificat del deure de pagament del preu en el termini legal a les empreses subcontractades.

Aquests són els imports de penalització previstos per a cada tipologia de falta:

- Faltes lleus: 3% de l'import d'adjudicació del contracte.
- Faltes greus: 6% de l'import d'adjudicació del contracte.
- Faltes molt greus: 10% de l'import d'adjudicació del contracte.

L'aplicació d'una falta molt greu és també motiu de resolució del contracte.



16 Proposta

Per tot això, la Directora que subscriu proposa s'iniciïn els tràmits adients per tal que l'Òrgan de contractació autoritzi la despesa en el contracte que té per objecte la contractació dels serveis de l'Oficina de Gestió de Portfoli de Projectes de l'Institut Municipal d'Informàtica de Barcelona, per l'import total màxim de **59.723,18 €**, dels quals 49.358,00 € corresponen a l'import net i 10.365,18 € al 21% d'IVA, d'acord amb les condicions tècniques detallades al Plec de prescripcions tècniques que s'annexa a aquest document i amb càrrec al pressupost de l'IMI per l'exercici 2020 convocant la corresponent licitació pel procediment obert simplificat per a l'adjudicació del present contracte.

Aquest informe ha estat emès en data 26 de maig de 2020 per la Sra. Maite Rodríguez Manzano, tècnica responsable del contracte adscrita a la Direcció d'Estratègia i Nous Projectes de l'IMI, i amb el vistiplau de,

Joana Serra Bosch
Directora d'Estratègia i Nous Projectes de l'IMI



17 Annex 1: Consulta realitzada per estimar el preu de cada perfil

Per a realitzar la justificació del preu de les licitacions AM es va realitzar una consulta dels preus dels diferents perfils inclosos als serveis AM i es va calcular la mitjana aritmètica per a cada perfil de totes les respostes rebudes.

A continuació es detalla/adjunta la següent documentació de referència:

- Correu electrònic enviat a les empreses.
- Resposta de les empreses.
- Tarifes mitjanes obtingudes.

17.1 Correu electrònic enviat a les empreses

From: ROCA VILALTA, XAVIER [<mailto:xroca@bcn.cat>]

Sent: Tuesday, April 11, 2017 3:23 PM

Subject: Consulta preus per perfil

Benvolguts/des,

Des de la Direcció de Desenvolupament de l'IMI estem preparant els plecs dels nous contractes de desenvolupament d'aplicacions i construcció de nous sistemes

En aquesta ocasió, volem estimar el seu cost basant-nos en els preus de mercat. Amb aquest objectiu hem iniciat un procés de consulta al sector per tal d'obtenir aquests preus.



Us preguem que ens faciliteu els vostres preus/tarifes per aquells perfils, dels que es relacionen a continuació, que podeu oferir dins del vostre catàleg de serveis. La unitat de mesura serà l'hora, per tant us demanem els preus hora de cadascun d'aquests perfils, sense IVA.

Els preus que us demanem són per marcs contractuals que van des del projecte de construcció (durada mitja, 6 a 18 mesos) fins al manteniment estable d'aplicacions (llarga durada, de 3 a 5 anys). Per tant, en cas de tenir preus diferents per ambdós marcs ens agradaria disposar d'ambdós.

Els perfils que es demanen, a no ser que s'especifiqui el contrari, són sènior amb un mínim de 2 anys com a tal.

Podeu fer-los arribar en el format que us sigui més còmode a mi mateix (Xavi Roca, xroca@bcn.cat).

PERFILS DEMANDATS

Independent de la tecnologia

- * Responsable de contracte
- * Cap de projecte sènior
- * Cap de projecte júnior
- * Responsable de servei Sènior
- * Responsable de servei Júnior
- * Auxiliar suport a la gestió
- * Atenció usuaris
- * Formador

Tecnologia SAP:

- * Consultor sènior SAP
- * Consultor SAP
- * Analista programador SAP
- * Programador SAP

Tecnologia J2EE

- * Arquitecte J2EE
- * Analista J2EE
- * Analista programador J2EE
- * Programador J2EE



Tecnologia .NET

- * Arquitecte .NET
- * Analista .NET
- * Analista programador .NET
- * Programador .NET

Tecnologia PYTHON

- * Arquitecte PYTHON
- * Full Stack Developer en PYTHON
- * Analista PYTHON
- * Analista programador PYTHON
- * Programador PYTHON

Tecnologia PHP (Principalment DRUPAL i WORDPRESS)

- * Arquitecte PHP
- * Full Stack Developer en PHP
- * Analista PHP
- * Analista programador PHP
- * Programador PHP

Tecnologia LAMP EN GENERAL

- * Programador de sistemes
- * Maquetador
- * Dissenyador
- * Programador JAVASCRIPT / ANGULAR / REACT

Tecnologia MÒBIL (Natiu/Webapp/Híbrida)

- * Arquitecte MOBILE
- * Full Stack Developer MOBILE ANDROID
- * Full Stack Developer MOBILE IOS

- * Full Stack Developer WINDOWS MOBILE

- * Full Stack Developer WEBAPPS

- * Full Stack Developer WEBAPPS HÍBRIDES

Tecnologia BI (Business Intelligence)

- * Cap de projecte BI

- * Consultor sènior BI

- * Consultor júnior BI



- * Arquitecte BI
- * Analista BI
- * Analista programador BI

Tecnologia GIS

- * Arquitecte GIS
- * Analista GIS
- * Analista programador GIS
- * Programador GIS

Tecnologia CLIENT/SERVIDOR

- * Analista programador DELPHI
- * Analista programador CENTURA
- * Analista programador NOTES

Ens agradaria disposar d'aquesta informació abans del 30.ABR, encara que agrairem que l'envieu quan abans millor.

Gràcies per la vostra col·laboració

Xavier Roca Vilalta

Direcció d'Estratègia i Nous Projectes

Institut Municipal d'Informàtica

Ajuntament de Barcelona

c. Tànger, 98 pl.12



08018 Barcelona

Telèfon 932918216 / Mòbil 659127531

xroca@bcn.cat

<http://www.bcn.cat/egovernment>

17.2 Resposta de les empreses

Veure arxiu adjunt "PreusSector.rar"

Les empreses que han col·laborat, malgrat la llista de convidats va ser més gran, són:

- ALTRAN
- APSL
- ATOS
- BETTERCONSULTANTS
- BIRCHMAN
- CASTINO
- CONCATEL
- CONNECTIS
- CONVISTA
- DAVINCI
- DELOITTE
- E_TICS
- ES._LOGICALIS
- EVERIS
- IBERMATICA
- ICE
- IECISA
- INDRA
- ITHINK



- NEXUSGEOGRAPHICS
- OMITSIS
- OPENTRENDS
- SEIDOR
- SOPRASTERIA
- TECHEDGE
- T-SYSTEMS
- VASS
- VILT-GROUP
- WORDLINE

17.3 Tarifes mitjanes obtingudes

Detallades a la columna E de l'Excel adjunt "***Dimensionament contracte , full Perfils i tarifes serveis***".