



**Ajuntament
de Barcelona**

Institut Municipal d'Informàtica
Direcció de l'Oficina de la Societat del Coneixement

C/ Tànger, 98, pl 12
08018 - Barcelona
Telèfon 93 291 81 00
www.bcn.cat

Informe Justificatiu del contracte per a la definició del nou servei de Gestió Integral de Xarxa (GIX2) i la redacció dels plecs necessaris per a la seva contractació, amb mesures de contractació pública sostenible

Aquest document és una còpia autèntica. L'Ajuntament de Barcelona custodia el document i les signatures originals.



Índex

1. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE	4
1.1. INTRODUCCIÓ	4
1.2. ANTECEDENTS I MANCANCES	4
2. OBJECTE DEL CONTRACTE	4
3. JUSTIFICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ EXTERNA I INSUFICIÈNCIA DE MITJANS.....	5
4. PROCEDIMENT DE CONTRACTACIÓ.....	5
5. DURADA I CàLCUL DE L'IMPORT DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE.....	5
6. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	10
7. PRÒRROGA DEL CONTRACTE.....	10
8. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE.....	10
9. REVISIÓ DE PREUS	11
10. CRITERIS DE SOLVÈNCIA	11
10.1. SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA	11
10.2. SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL	11
10.3. SOLVÈNCIA TÈCNICA DE L'EMPRESA	12
10.4. SOLVÈNCIA TÈCNICA DE L'EQUIP HUMÀ PROPOSAT	12
10.5. CERTIFICACIONS REQUERIDES	13
11. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ I CRITERIS DE VALORACIÓ	13
12. MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ.....	21
13. SUBCONTRACTACIÓ	21
14. CONDICIONS ESSENCIALS DEL CONTRACTE.....	21
15. PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS.....	23
16. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE.....	23
16.1. MANTENIMENT DE LES CONDICIONS LABORALS DE LES PERSONES QUE EXECUTEN EL CONTRACTE DURANT TOT EL PERÍODE CONTRACTUAL	24
16.2. PLA D'IGUALTAT O MESURES D'IGUALTAT	24
16.3. COMUNICACIÓ INCLUSIVA	25
16.4. MESURES CONTRA L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE	25
16.5. CONCILIACIÓ CORRESPONSABLE DEL TEMPS LABORAL, FAMILIAR I PERSONAL	26
16.6. PERCENTATGE MÍNIM D'OCUPACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT EN LA PLANTILLA DE L'EMPRESA	27



17. FALTES I SANCIONS.....	27
18. PROPOSTA	29



1. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE

1.1. INTRODUCCIÓ

Fruit d'una política d'aposta per fer de Barcelona una ciutat innovadora i que pogués oferir uns serveis als seus ciutadans del més alt nivell, l'Ajuntament ja des de l'any 1994, ha apostat per anar interconnectant les seves seves administratives amb infraestructura pròpia, assolint en l'actualitat una capil·laritat i nivell de prestacions de xarxa a tot Barcelona única entre les ciutats del país.

Aquesta xarxa connecta ara més de 200 edificis municipals i està gestionada a través del contracte formalitzat el 24 de febrer de l'any 2014 núm. 0022013CT00008407 (EXP C0207 2013 247). Aquest contracte és conegut pel nom de GIX, Gestió Integral de la Xarxa. Aquest contracte té una durada de 8 anys i es prorrogarà per dos anys més fins a febrer de 2024. Cal doncs definir com ha de ser el contracte que prengui el relleu a aquest a partir de la seva data de finalització.

1.2. ANTECEDENTS I MANCANCES

L'actual servei GIX inclou diversos aspectes de la gestió de la xarxa municipal. Als annexos a aquest document trobaran tant el Plec de prescripcions tècniques com el Plec de clàusules administratives particulars que el defineixen actualment.

Està clar que tant la tecnologia com les necessitats de connectivitat de l'Ajuntament de Barcelona han evolucionat en aquests anys i cal ara analitzar com ha anat aquest servei, com ha de ser el nou servei i què ens cal afegir, treure o canviar en el proper contracte.

La xarxa municipal de telecomunicacions propietat de l'Ajuntament de Barcelona és una infraestructura fonamental sobre la que es recolzen tots els sistemes d'informació que vertebrin l'Ajuntament. És, a més, una infraestructura estratègica que ens permet avançar en la transformació digital de l'Ajuntament i els seus organismes participats amb un nivell de sobirania tecnològica i a un cost molt avantatjós, totalment inassolible utilitzant infraestructures alienes. És per aquestes raons que el seu manteniment i màxima explotació esdevé una qüestió clau d'interès públic a l'igual que aquest contracte, orientat a definir el servei i a redactar els plecs que permetran la seva contractació.

A més a més, aquest contracte promou l'eficiència, i, a tal efecte inclou els termes acordats en l'execució dels processos de contractació pública, afavorint l'agilització de tràmits, així, com la valoració de la incorporació de consideracions socials com aspectes positius en aquest procediment de contractació pública, afavorint alhora la participació de la petita i mitjana empresa i l'accés sense cost a la informació.

2. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del contracte abasta la prestació dels serveis de consultoria en telecomunicacions per a l'IMI i a l'Ajuntament de Barcelona per a la definició i conceptualització respecte a com ha de ser el nou Servei de GIX (GIX2), així com la redacció del plec de prescripcions tècniques i l'informe tècnic de necessitat que regeixin la seva licitació.



L'abast detallat d'aquest contracte es troba exhaustivament especificat en l'apartat "3. Abast" del Plec de Condicions Tècniques.

L'objecte d'aquest contracte no es divideix en lots perquè no es donen les condicions tècniques per a una eventual dispersió o descoordinació de les prestacions incloses en l'objecte del present contracte, que garanteixin l'obtenció d'ofertes més avantatjoses per a la correcta execució pública de les mateixes, ni tampoc es pot considerar adequat als interessos públics que formin part d'una unitat funcional amb altres prestacions que es puguin arribar a licitar en breu des d'aquesta direcció.

Aquest contracte, atesa la seva naturalesa i objectius, s'emmarca dins del codi CPV 71316000-6 "Serveis de consultoria en telecomunicacions".

L'empresa adjudicatària del present contracte no podrà resultar l'adjudicatària del contracte que es licita per a la prestació del nou servei de GIX (GIX2) o qualsevol dels lots que potencialment poden formar part d'ell, per tal d'evitar el conflicte d'interessos que plantejaria el fet de la seva participació en l'elaboració de les especificacions tècniques relatives al procediment de contractació referenciat, així com l'assessorament i participació en la preparació de dit procediment de contractació, a fi i efecte d'evitar possible frau en la competència o suposar un tractament de privilegi en relació a la resta d'empreses licitadores.

Aquesta limitació s'estendrà:

- A aquelles empreses vinculades que es trobin en algun dels supòsits previstos en l'article 42 del Codi de Comerç;
- A les sol·licituds en unió temporal d'empreses

3. JUSTIFICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ EXTERNA I INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

L'IMI no disposa en aquests moments de la possibilitat de dedicar els recursos humans propis a les funcions abans esmentades, en concret, no disposa dels perfils professionals necessaris per a dur a terme la tasca amb les garanties suficients atenent l'alt nivell d'especialització i àmbit competencial multidisciplinari que es requereix.

4. PROCEDIMENT DE CONTRACTACIÓ

La contractació es realitzarà pel procediment obert tot entenent que es garanteix la màxima concurrència i competitivitat.

5. DURADA I CàLCUL DE L'IMPORT DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE

Aquest contracte tindrà vigència a partir del dia següent a la seva formalització i contempla una durada de 10 mesos.



L'import de licitació del contracte és de 150.000,00€ IVA inclòs, dels quals 123.966,94€ corresponen al pressupost net i la resta de 26.033,06€ a l'IVA del 21 %. Aquest import anirà a càrrec del pressupost de Cap II de l'IMI del exercicis de 2022 i 2023.

Any	Pressupost net	IVA 21%	Import Total
2022	80.578,51 €	16.921,49 €	97.500,00 €
2023	43.388,43 €	9.111,57 €	52.500,00 €
Total	123.966,94 €	26.033,06 €	150.000,00 €

La justificació del preu té com a base els costos laborals del personal de l'IMI de perfil igual o similar al requerit en aquest contracte.

Tal com s'indica en el Plec Tècnic, aquest contracte té dues parts clarament diferenciades:

- La primera és l'elaboració d'uns documents, inclosos el Plec Tècnic i l'Informe Justificatiu per licitar el contracte del servei GIX2, i que es correspon aproximadament al 50% de l'import del contracte objecte d'aquesta licitació. Els documents a redactar estan definits i acotats.
- La segona és la prestació d'un servei d'assessorament documentat que permeti a les persones que han de prendre les decisions sobre com ha de ser el servei GIX2 fer-ho de manera objectiva. El preu d'aquest servei correspon aproximadament a l'altre 50% de l'import del contracte i consistirà en la preparació, celebració i documentació de diverses reunions. Per aquest càlculs s'ha tingut en compte els preus hora derivats d'inferir-los a partir dels costos laborals IMI dels diferents perfils i d'una estimació de la dedicació de cada un d'aquests perfils a cada una de les tasques a realitzar.

Com a justificació pressupostària s'han sol·licitat els costos salarials (sou brut + costos socials) anuals de l'IMI corresponent a l'exercici 2021 per llocs de treball equivalents, tot tenint en compte la naturalesa i característiques dels perfils requerits per aquest contracte que no s'adeqüen a la tipologia dels perfils de l'Acord Marc d'Homologació, orientats aquests últims a serveis propis de desenvolupament, serveis de manteniment i arquitectes de programari.

Per a l'estimació del cost/hora per perfil s'han realitzat els següents càlculs que es desglossen a continuació, considerant 1601 hores anuals.

S'adjunta document "Costos Personal IMI.pdf" del Departament de RRHH amb els costos salarials per lloc de treball de l'IMI (document confidencial). Donat l'alt nivell d'especialització requerit en aquest contracte, per cada perfil s'ha considerat el cost del personal millor retribuït, segons la taula de de detall següent:

Càlcul en base a preus IMI	Cost Anual (IVA exclòs)	Cost anual (IVA inclòs)	Preu/hora IVA exclòs	Preu/hora IVA inc
Cap de Projecte A1 Nivell 26	91.109,39 €	118.442,21 €	73,98 €	89,52 €
Preu Consultor Sènior A1 Nivell 24	79.119,79 €	102.855,73 €	64,24 €	77,74 €
Preu Consultor Júnior A2 Nivell 20	50.905,34 €	66.176,94 €	41,33 €	50,02 €



Com hem dit anteriorment, el sistema de determinació de preu és mixt, és a dir, es compon d'una part a tan alçat, i que es correspon a l'assoliment de 5 fites lligades a l'elaboració d'uns documents, i d'una altra part a preus unitaris, que es correspon a la celebració de reunions per prendre decisions.

L'Institut no resta obligat a exhaurir l'import determinat a preus unitaris en atenció a què les factures o les certificacions, si escau, un cop finalitzat el contracte, podrien ascendir a una quantitat inferior a la inicialment prevista.

Respecte de l'elaboració dels documents, es parteix dels següents càlculs:

Tasques	Recursos	Hores	Preu/hora Iva exclòs	Total
Inici contracte	Cap Projecte	24	73,98 €	1.775,52 €
	Analista Sènior	40	64,24 €	2.569,60 €
	Analista Junior	40	41,33 €	1.653,20 €
Elaboració Primera Llista Temes	Cap Projecte	2	73,98 €	147,96 €
	Analista Sènior	8	64,24 €	513,92 €
	Analista Junior	8	41,33 €	330,64 €
Anàlisis As Is	Cap Projecte	4	73,98 €	295,92 €
	Analista Sènior	24	64,24 €	1.541,76 €
	Analista Junior	24	41,33 €	991,92 €
Anàlisis SWOT	Cap Projecte	4	73,98 €	295,92 €
	Analista Sènior	24	64,24 €	1.541,76 €
	Analista Junior	24	41,33 €	991,92 €
Redacció RFI	Cap Projecte	0	73,98 €	- €
	Analista Sènior	24	64,24 €	1.541,76 €
	Analista Junior	40	41,33 €	1.653,20 €
Anàlisi respostes RFI	Cap Projecte	0	73,98 €	- €
	Analista Sènior	24	64,24 €	1.541,76 €
	Analista Junior	40	41,33 €	1.653,20 €
Redacció Informe RFI	Cap Projecte	0	73,98 €	- €
	Analista Sènior	24	64,24 €	1.541,76 €
	Analista Junior	40	41,33 €	1.653,20 €
Incorporació decisions al plec	Cap Projecte	2	73,98 €	147,96 €
	Consultor Sènior	24	64,24 €	1.541,76 €
	Consultor júnior	40	41,33 €	1.653,20 €
Tancament plec Tècnic Informe Justificatiu	Cap Projecte	8	73,98 €	591,84 €
	Analista Sènior	48	64,24 €	3.083,52 €
	Analista Junior	80	41,33 €	3.306,40 €
Iteracions amb Administració	Cap Projecte	0	73,98 €	- €
	Analista Sènior	32	64,24 €	2.055,68 €
	Analista Junior	64	41,33 €	2.645,12 €
Coordinació projecte	Cap Projecte	72	73,98 €	5.326,56 €
	Analista Sènior	144	64,24 €	9.250,56 €



	Analista Junior	144	41,33 €	5.951,52 €
Total Documents				57.789,04 €

Respecte de la preparació i celebració de reunions, tant estratègiques com tàctiques (veure la diferència en el Plec Tècnic Punt "3.8. LES REUNIONS DECISSÒRIES TÀCTIQUES I ESTRATÈGIQUES"), es parteix dels següents càlculs per a la seva valoració:

Tasques Reunio estratègica	Perfil	Hores dedicades	Preu/hora Iva exclòs	Total
Recopilació informació	Consultor sènior	16	64,24 €	1.027,84 €
Preparació de documentació	Consultor júnior	16	41,33 €	661,28 €
Dinamització reunió	Consultor sènior	2	64,24 €	128,48 €
Documentació i Incorporació decisions al plec	Consultor sènior	2	64,24 €	128,48 €
Documentació i Incorporació decisions al plec	Consultor júnior	8	41,33 €	330,64 €
Total reunió estratègica		44		2.276,72 €

Tasques Reunio tàctica	Perfil	Hores dedicades	Preu/hora Iva exclòs	Total
Recopilació informació	Consultor sènior	8	64,24 €	513,92 €
Preparació de documentació	Consultor júnior	8	41,33 €	330,64 €
Dinamització reunió	Consultor sènior	2	64,24 €	128,48 €
Documentació i Incorporació decisions al plec	Consultor sènior	2	64,24 €	128,48 €
Documentació i Incorporació decisions al plec	Consultor júnior	8	41,33 €	330,64 €
Total reunió tàctica		28		1.432,16 €

Aplicant la quantitat de reunions prevista inicialment:

Tipus de reunió	Quantitat prevista inicialment	Cost unitari	Total
Reunions estratègiques	14	2.276,72 €	31.874,08 €
Reunions tàctiques	24	1.432,16 €	34.371,84 €
Total	38		66.245,92 €

Sumant l'apartat corresponent a l'elaboració de documents amb el de les reunions necessàries per elaborar-los:

Productes	Pressupost net	IVA 21%	Import Total
Elaboració de documents	57.789,04 €	12.135,70 €	69.924,74 €
Celebració de reunions	66.245,92 €	13.911,64 €	80.157,56 €
Total	124.034,96 €	26.047,34 €	150.082,30 €



Per arrodonir, es proposa licitar per **150.000,00 €**, **Iva inclòs**, d'acord amb el següent quadre de desglossament d'importos per a cadascun dels productes que conformen l'abast del present contracte:

Productes	Pressupost net	IVA 21%	Import Total
Elaboració de documents	57.734,94 €	12.124,34 €	69.859,28 €
Celebració de reunions	66.232,00 €	13.908,72 €	80.140,72 €
Total	123.966,94 €	26.033,06 €	150.000,00 €

Aquest pressupost es desglossa en els següents costos directes i indirectes:

Costos directes:	
Costos salarials - Salari Brut	68.089,31 €
Costos salarials - Seguretat Social (34%)*	23.150,36 €
TOTAL (Suma costos directes)	91.239,67 €

Costos indirectes:	
Despeses generals d'estructura (6,4%)**	7.933,88 €
Benefici industrial (20%)	24.793,39 €
TOTAL (Suma costos indirectes)	32.727,27 €

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):	123.966,94 €
---	---------------------

*Percentatge calculat sobre el salari brut.

**Percentatge calculat sobre cost el total del contracte.

L'import d'adjudicació a retribuir a l'empresa contractista correspondrà a la suma de l'import ofert per l'empresa licitadora millor classificada per a la part a tant alçat corresponent a l'elaboració de documents, que no podrà superar l'import màxim de 57.734,94 € (iva exclòs), més l'import de 66.232,00 € (iva exclòs) per a la part corresponent a la celebració de reunions, que s'anirà consumint als preus unitaris oferts per a les reunions estratègiques i tàctiques respectivament, i que no podran superar-se els següents imports unitaris* (iva exclòs) màxims per a cadascuna d'elles:

Tipus de reunió	Quantitat prevista inicialment	Cost unitari* (iva exclòs)	Total
Reunions estratègiques	14	2.276,00 €	31.864,00 €
Reunions tàctiques	24	1.432,00 €	34.368,00 €
Total	38		66.232,00 €



6. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

El Valor Estimat del Contracte (V.E.C.) és de 146.807,82 € donat que es preveu la possible ampliació del contracte en el cas que es doni la circumstància que sigui necessari celebrar més reunions decisòries. En aquest cas l'ampliació màxima possible serà de 22.840,88 euros (IVA exclòs) i s'anirà consumint a raó de l'import que hagi ofert l'adjudicatari per cada una de les reunions decisòries tipus que es celebrin (estratègiques o tàctiques).

Any	VE Prestació	VE Eventuals prórrogues	VE Modificacions amb increment de cost econòmic	Suma
2022	80.578,51 €		11.420,44 €	91.998,95 €
2023	43.388,43 €		11.420,44 €	54.808,87 €
Total	123.966,94 €		22.840,88 €	146.807,82 €

7. PRÒRROGA DEL CONTRACTE

Aquest contracte NO és prorrogable.

8. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE

Aquest contracte, un cop perfeccionat, es pot modificar per les causes que seguidament s'indiquen. En cap cas l'import total de les modificacions pot superar el 18,42% inicialment previst, ni incorporar nous preus contradictoris, tot d'acord amb les previsions de l'article 204 LCSP. La modificació requerirà l'informe previ de la persona responsable del contracte.

L'import màxim per a les modificacions previstes esdevé d'un total de 22.840,88 € (iva exclòs).

Causes previstes de modificació:

L'única causa prevista de modificació del present contracte és la necessitat de variació a l'alça de qualsevol de les volumetries de reunions estratègiques i tàctiques previstes.

La justificació dels augments de volumetries que siguin causants de la modificació del contracte s'efectuarà convenientment en el moment en què es produeixi i serà el Responsable de Projecte de l'IMI qui iniciï els tràmits pertinents.

L'import de les possibles modificacions es determinarà a partir del preu unitari ofert per l'empresa adjudicatària per a la celebració de les reunions estratègiques i tàctiques respectivament, i atenent a la corresponent variació coneguda de volumetries en el nombre de reunions al moment de la seva tramitació.

Tal i com estableix l'article 204.1 lletra b) de la LCSP la modificació no pot suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.



Tal i com estableix la disposició addicional trenta-tresena de la LCSP, en cas que, dins de la vigència del contracte, les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, es podrà modificar el contracte en els termes que estableix l'article 204 de la LCSP. La modificació es tramitarà abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència a l'empresa contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

9. REVISIÓ DE PREUS

Ateses les característiques del contracte l'adjudicatari no tindrà cap dret per a la revisió de preus.

10. CRITERIS DE SOLVÈNCIA

10.1. SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor estimat superior de **185.950,41€**, IVA exclòs.

En el cas que la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

10.2. SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, , sense incloure els impostos, que el licitador ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de **123.966,94 €**.

A més de les condicions mínimes de solvència que s'han indicat, els participants hauran de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials necessaris, d'acord amb el que disposa la clàusula "*Característiques professionals*" del plec de prescripcions tècniques.

Ateses les característiques del present contracte, l'òrgan de contractació considera que resulten adequades per incorporar a aquest contracte les clàusules sobre criteris d'adjudicació o condicions d'execució de caràcter social, d'acord amb allò previst a l'apartat 1er de l'art. 145.2 de la LCSP; del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de data 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona; la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, aprovada per Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 15 de



març; i, el Pla de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2020-2021, aprovat per Decret d'Alcaldia S1/D/2020/1081, de 3 de desembre, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona.

Tanmateix, les empreses licitadores que comptin amb 50 o més treballadors/es, hauran de declarar, i acreditar si s'escau, que almenys el 2 per cent de la plantilla està composta per persones amb discapacitat, segons estableix l'art. 42 del Decret Legislatiu 1/2013, de 20 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

De la mateixa manera, tota empresa contractista legalment obligada, conforme a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2017, de 22 de març, modificat per Reial Decret Llei 6/2019, d'1 de març, d'aplicació gradual atenent a allò establert a la disposició transitòria dècima segona de l'esmentat Reial Decret Llei, haurà de presentar el Pla d'igualtat, i, en cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració del mateix, les mesures alternatives aplicables en relació amb les persones treballadores que participaran en l'execució del contracte.

10.3. SOLVÈNCIA TÈCNICA DE L'EMPRESA

Per tal de garantir la solvència tècnica de l'empresa, els licitadors addicionalment hauran d'acreditar la seva participació en diferents tipus de projectes de telecomunicacions en els darrers 4 anys:

- Com a mínim 5 projectes d'infraestructura de telecomunicacions per un import sumat mínim de 2 milions d'euros, ja sia de xarxes fixes o mòbils, i han d'incloure aspectes de disseny i/o desplegament i/o operació. Aquesta experiència en la part més infraestructural és imprescindible ja que una part molt important d'aquest contracte passa per definir com ha de ser i com s'ha d'operar la futura MAN de l'Ajuntament de Barcelona.
- Com a mínim 5 projectes que incloguin solucions tecnològiques de 4G/5G, IoT o SDWAN per un import sumat mínim de 500.000 euros. Aquesta experiència és clau, ja que aquestes tecnologies formaran, molt probablement, part de la futura MAN de l'Ajuntament de Barcelona.
- 5 projectes on s'hagin utilitzats metodologies innovadores de dinamització d'equips amb l'objectiu de recollir coneixement o propostes per un import sumat mínim de 500.000 euros. Aquesta experiència és clau ja que aquestes tècniques seran fonamentals per la direcció de les reunions decisòries.

A més, els projectes relacionats anteriorment han d'haver estat desenvolupats per un mínim de 5 clients diferents (considerant tots els projectes que es relacionin).

10.4. SOLVÈNCIA TÈCNICA DE L'EQUIP HUMÀ PROPOSAT

Per tal de garantir la solvència tècnica de l'equip proposat per a desenvolupar el projecte, l'adjudicatari haurà d'acreditar:



- La titulació acadèmica requerida a l'apartat 5.5 "CARACTERÍSTIQUES PROFESSIONALS" del Plec de Prescripcions Tècniques per a cada un dels membres, mitjançant la presentació del pertinent títol acadèmic.
- la participació de cada un dels membres de l'equip proposat en diferents tipus de projectes de telecomunicacions de les tipologies descrites en l'apartat 5.5 "CARACTERÍSTIQUES PROFESSIONALS" del Plec de Prescripcions Tècniques.

10.5. CERTIFICACIONS REQUERIDES

Donada la importància que representa per l'IMI i per l'Ajuntament de Barcelona la correcta execució d'aquest contracte, s'exigeix als licitadors que estiguin certificats en la normativa de qualitat ISO 9001. Aquesta certificació dona les eines a nivell d'infraestructura, procediments, processos i recursos necessaris per ajudar a les organitzacions a controlar i millorar el seu rendiment i conduir-les cap a l'eficiència i excel·lència en el servei al client.

Entre d'altres accions, els processos són avaluats contínuament assegurant així en un millor servei. Amb aquest criteri es valora l'esforç per garantir aquesta millora contínua del sistema de gestió de la qualitat a tots els nivells (Direcció, Objectius, Compres, Proveïdors, Satisfacció de clients, Prestació i Control del Servei), cosa que repercutirà en un millor servei i en un major benefici per l'IMI.

11. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ I CRITERIS DE VALORACIÓ

L'adjudicació d'aquest contracte de serveis s'adjudicarà pel procediment obert i tramitació ordinària.

Aquesta licitació no es basa en l'agrupació dels Lots de Consultoria de l'Acord Marc per a la selecció d'empreses i fixació de les condicions dels successius contractes per a la prestació dels serveis per al desenvolupament de projectes TIC de l'Ajuntament de Barcelona (contracte núm. 18000204) que l'IMI ha formalitzat perquè en aquest contracte, a més de qüestions tecnològiques en matèria de Telecomunicacions, s'hauran de resoldre altres qüestions relacionades amb altres temes, com és ara el mercat dels operadors de telecomunicacions en aquest moment, marc legal i d'enginyeria civil i obra pública, entre d'altres. Aquestes matèries superen clarament l'àmbit definit per als Lots de consultoria de l'Acord Marc, així com els criteris sota els que es van seleccionar els proveïdors per a homologar-se en els lots de referència de l'Acord Marc, de forma que no ens garanteixen el coneixement en tots aquests aspectes i matèries que són necessaris en aquest contracte.

En virtut d'allò exigint en l'art. 116.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic es justifica el següent:

1. Que aquesta contractació s'adjudicarà pel procediment obert (art. 156 i ss LCSP), tot i entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació, i per tant l'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.



L'adjudicació d'aquest contracte de serveis és de tramitació ordinària.

2. Que la valoració de les proposicions per determinar l'oferta més avantatjosa atindrà a altres criteris directament vinculats a l'objecte del contracte que van més enllà del preu, degut a què les prestacions objecte de la present contractació no estan perfectament definides tècnicament (art. 145.3. d i g LCSP) atenent la complexitat i el requeriment de noves tecnologies que es necessiten per a l'execució del contracte, la qual cosa implica la possibilitat perquè existeixin variacions en l'execució de mateix.
3. Que en aplicació del considerant segon de la Directiva 24/2014 i del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de data 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona s'inclouen al contracte objectius d'eficiència en l'execució del contracte pel que fa al manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual; mesures per promoure el pla d'igualtat, comunicació inclusiva, mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe, conciliació responsable del temps laboral, familiar i personal i ocupació de persones amb discapacitat dins de la plantilla de l'empresa, havent-se dotat de diferents mecanismes el contracte per protegir aquests aspectes.

Els criteris de valoració que serviran de base per a l'adjudicació són els següents:
La puntuació màxima serà de 100 punts.

Criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluable de forma automàtica

..... fins a 100 punts

- **Valoració del preu** fins a 25 punts

La selecció de la millor oferta es fonamenta en el millor preu per l'execució del contracte.

En la seva oferta les empreses licitadores oferiran 3 imports (IVA exclòs) a partir dels quals es compondrà l'oferta concreta:

1. Preu per l'elaboració dels documents principals d'aquest contracte (DOC)
2. Preu per reunió estratègica preparada, celebrada i les decisions preses traslladades al plec del futur servei GIX2 (RE)
3. Preu per reunió tàctica preparada, celebrada i les decisions preses traslladades al plec del futur servei GIX2 (RT)

A partir d'ells es compondrà l'oferta concreta en base a la fórmula:

$$\text{Oferta Econòmica} = \text{DOC} + 14 * \text{RE} + 22 * \text{RT}$$

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli, per al conjunt dels serveis licitats, l'oferta més baixa que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baixa i que no superi el pressupost màxim admissible (el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs). A la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la



següent fórmula establerta per la Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Justificació criteri: Per valorar les proposicions presentades es tindrà en compte com a criteri directament vinculat a l'objecte del contracte el preu per les diferents parts que conformen l'abast d'aquest contracte sense IVA ofert per les empreses licitadores, tenint en compte que els punts s'atorgaran en funció de la fórmula anterior.

- **Incorporació de més membres a l'equip respecte del mínims sol·licitat per a l'execució del contracte fins a 10 punts**

Es valoraran les propostes de les empreses licitadores que atenen al nombre mínim de perfils requerits a l'apartat 5.5 del plec de prescripcions tècniques adscriu a l'execució del contracte i per tot el temps que aquest dura, perfils addicionals amb els mateixos requeriments d'experiència i coneixements descrits.

Increment de l'equip assignat	Punts a assolir
1 consultor sènior més	5
1 consultor júnior més	5

Justificació criteri: Es tindran en compte les propostes de les empreses licitadores que incorporin més personal (fins a un màxim de 2) a l'equip de treball. Això tindrà un efecte beneficiós per al projecte al permetre paral·lelitzar tasques en períodes de més feina i també perquè permetrà incorporar el coneixement d'aquestes persones al projecte. En concret, incorporar l'experiència d'un consultor sènior més ens permetrà recopilar més i millor informació de cara a preparar les reunions decisòries i la incorporació d'un consultor júnior ens permetrà agilitzar la redacció dels diferents documents.

- **Millora de l'experiència de l'equip tècnic a adscriure a l'execució del contracte en projectes de disseny, construcció i/o operació de xarxes de fibra òptica (MAN o WAN) fins a 15 punts**

Es valorarà el nombre de projectes en que han participat els diferents membres de l'equip proposat per el licitador (a més dels exigits en els criteris de solvència) en els darrers 5 anys que incloguin el disseny, construcció i/o operació de xarxes de fibra òptica (MAN o WAN). S'acota aquesta valoració a un màxim de 3 projectes per membre de l'equip proposat.

En aquest apartat es valorarà el major grau d'idoneïtat dels recursos que disposa l'empresa per sobre dels requeriments mínims de solvència tècnica professional de l'equip a adscriure



establerts a l'apartat 5.5. "Característiques Professionals" del Plec de Prescripcions Tècniques, de conformitat amb la següent taula de valoració:

Perfil	Punts per projecte adicional als requerits en què ha participat (màxim 3 projectes per perfil)
Cap de Projecte	2
Consultor sènior	2
Consultor junior	1
Consultor sènior adicional (en cas que s'ofereixi)	2
Consultor júnior adicional (en cas que s'ofereixi)	1

Justificació criteri: L'objecte d'aquest contracte requereix un elevat grau de coneixement i experiència a nivell de tecnologia i de l'estat del sector de les telecomunicacions. En el cas de l'Ajuntament de Barcelona, la xarxa metropolitana de fibra òptica és el nucli de les telecomunicacions. Així, es considera que l'experiència dels diferents membres de l'equip en aquesta matèria incideix directament en la qualitat del servei a prestar en aquest contracte i, per tant, es vol valorar aquesta experiència.

- **Millora de l'experiència de l'equip tècnic a adscriure a l'execució del contracte en projectes de disseny, construcció i/o operació de xarxes WiFi, IoT, 4G/5G fins a 10 punts**

Es valorarà el nombre de projectes en que han participat els diferents membres de l'equip proposat per el licitador (a més dels exigits en els criteris de solvència) en els darrers 5 anys que incloguin el disseny, construcció i/o operació de xarxes WiFi, IoT, 4G/5G. S'acota aquesta valoració a un màxim de 3 projectes per membre de l'equip proposat.

En aquest apartat es valorarà el major grau d'idoneïtat dels recursos que disposa l'empresa per sobre dels requeriments mínims de solvència tècnica professional de l'equip a adscriure establerts a l'apartat 5.5. "Característiques Professionals" del Plec de Prescripcions Tècniques, de conformitat amb la següent taula de valoració:

Perfil	Punts per projecte adicional als requerits en què ha participat (màxim 3 projectes per perfil)
Cap de Projecte	2
Consultor sènior	2
Consultor junior	1
Consultor sènior adicional (en cas que s'ofereixi)	2



Consultor júnior adicional (en cas que s'ofereixi)	1
---	---

Justificació criteri: L'objecte d'aquest contracte requereix un elevat grau de coneixement i experiència a nivell de tecnologia i de l'estat del sector de les telecomunicacions. En el cas de l'Ajuntament de Barcelona, la xarxa WiFi és un element molt important del que en caldrà definir l'evolució. Les opcions de xarxes privades que ofereix la tecnologia 5G també és un valor de cara a definir l'evolució de la xarxa. Així, es considera que l'experiència dels diferents membres de l'equip incideix directament en la qualitat del servei a prestar en aquest contracte i, per tant, es vol valorar aquesta experiència.

- **Millora de l'experiència de l'equip tècnic a adscriure a l'execució del contracte en projectes de disseny, construcció i/o operació de xarxes SDWAN fins a 15 punts**

Es valorarà el nombre de projectes en que han participat els diferents membres de l'equip proposat per el licitador (a més dels exigits en els criteris de solvència) en els darrers 5 anys que incloguin el disseny, construcció i/o operació de xarxes SDWAN. S'acota aquesta valoració a un màxim de 3 projectes per membre de l'equip proposat.

En aquest apartat es valorarà el major grau d'idoneïtat dels recursos que disposa l'empresa per sobre dels requeriments mínims de solvència tècnica professional de l'equip a adscriure establerts a l'apartat 5.5. "Característiques Professionals" del Plec de Prescripcions Tècniques, de conformitat amb la següent taula de valoració:

Perfil	Punts per projecte adicional als requerits en què ha participat (màxim 3 projectes per perfil)
Cap de Projecte	2
Consultor sènior	2
Consultor junior	1
Consultor sènior adicional (en cas que s'ofereixi)	2
Consultor júnior adicional (en cas que s'ofereixi)	1

Justificació criteri: La implantació de la tecnologia SDWAN està creixent en moltes organitzacions i és una clara candidata a substituir l'actual tecnologia MPLS que té implantat l'Ajuntament de Barcelona. Així, es considera que l'experiència dels diferents membres de l'equip en aquesta tecnologia incideix directament en la qualitat del servei a prestar en aquest contracte i, per tant, es vol valorar aquesta experiència.

- **Millora de l'experiència de l'equip tècnic a adscriure a l'execució del contracte en projectes de definició, implantació i gestió de models de negoci associats a l'explotació de xarxes de telecomunicacions fins a 15 punts**

Es valorarà el nombre de projectes en què han participat els diferents membres de l'equip proposat per el licitador (a més dels exigits en els criteris de solvència) en la definició,



implantació i gestió de models de negoci associats a l'explotació de xarxes de telecomunicacions. S'acota aquesta valoració a un màxim de 3 projectes per membre de l'equip proposat.

En aquest apartat es valorarà el major grau d'idoneïtat dels recursos que disposa l'empresa per sobre dels requeriments mínims de solvència tècnica professional de l'equip a adscriure establerts a l'apartat 5.5. "Característiques Professionals" del Plec de Prescripcions Tècniques, de conformitat amb la següent taula de valoració:

Perfil	Punts per projecte adicional als requerits en què ha participat (màxim 3 projectes per perfil)
Cap de Projecte	2
Consultor sènior	2
Consultor junior	1
Consultor sènior adicional (en cas que s'ofereixi)	2
Consultor júnior adicional (en cas que s'ofereixi)	1

Justificació criteri: Es objectiu de l'Ajuntament de Barcelona reduir els costos d'explotació de la seva xarxa de telecomunicacions. Per això, la definició dels models de negoci associats a rentabilitzar els sobrants de capacitat de la xarxa de telecomunicacions és un tema cabdal en la definició del nou model de gestió. Així, es considera que l'experiència dels diferents membres de l'equip incideix directament en la qualitat del servei a prestar en aquest contracte i, per tant, es vol valorar aquesta experiència.

- Millora de l'experiència de l'equip tècnic a adscriure a l'execució del contracte en projectes d'auditoria tecnològica, de qualitat de servei i/o econòmica .. fins a 10 punts**

Es valorarà el nombre de projectes en que han participat els diferents membres de l'equip proposat per el licitador (a més dels exigits en els criteris de solvència) en els darrers 5 anys que tinguin com a objecte l'auditoria tecnològica, de qualitat de servei i/o econòmica. S'acota aquesta valoració a un màxim de 3 projectes per membre de l'equip proposat.

En aquest apartat es valorarà el major grau d'idoneïtat dels recursos que disposa l'empresa per sobre dels requeriments mínims de solvència tècnica professional de l'equip a adscriure establerts a l'apartat 5.5. "Característiques Professionals" del Plec de Prescripcions Tècniques, de conformitat amb la següent taula de valoració:

Perfil	Punts per projecte adicional als requerits en què ha participat (màxim 3 projectes per perfil)
Cap de Projecte	2



Consultor sènior	2
Consultor junior	1
Consultor sènioraddicional (en cas que s'ofereixi)	2
Consultor júnióraddicional (en cas que s'ofereixi)	1

Justificació criteri: Es fonamental per assegurar la qualitat del servei lliurat per un contracte auditar periòdicament tan el servei com la infraestructura. El nou contracte GIX2 inclou un lot dedicat a l'auditoria que supervisarà els altres lots del contracte. Així, es considera que l'experiència dels diferents membres de l'equip en el camp de l'auditoria incideix directament en la qualitat del servei a prestar en aquest contracte i, per tant, es vol valorar aquesta experiència.

La presentació de referències per a la valoració d'aquest apartat es farà amb una declaració responsable de les empreses licitadores conforme les dades presentades són certes i els Projectes indicats corresponen al concepte indicat. Per a cada referència presentada caldrà indicar:

- Inicials de la persona corresponent al perfil indicat
- Nom del projecte
- Client
- Número d'expedient
- Descripció (màx. 50 paraules) que permeti determinar que el projecte referenciat guarda relació amb el tipus de projecte i/o concepte que s'està valorant
- Data inici
- Data fi
- Persona de contacte en el client (en cas de verificació de la referència)

En fase de presentació d'ofertes només s'haurà de presentar la informació associada als perfils sobre els que es valora la millora d'experiència, en cas d'aportar millora. L'equip complet només serà requerit en cas de resultar l'adjudicatari, i s'haurà de presentar la informació de tot l'equip amb el mateix format.

En cas d'administracions públiques se sol·licitarà també a l'empresa proposada com adjudicatària un certificat de la mateixa certificant la intervenció.

L'IMI es reserva el dret de comprovar mitjançant el contacte del client indicat a les declaracions corresponents als projectes la veracitat de la informació declarada. La presentació de informació no veraç implicarà l'exclusió del procediment.

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluable de forma automàtica s'ha d'incloure necessàriament i única al Sobre electrònic C.

LIMITS PER A LA CONSIDERACIÓ D'OFERTES AMB VALORS ANORMALS O DESPROPORCIONATS.



Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

Un diferencial de 10 punts percentuals per sobre de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes globals de cada licitador (calculada segons la fórmula descrita en l'apartat "9. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ I CRITERIS DE VALORACIÓ" punt "Valoració del preu" d'aquest document envers el preu de licitació o, en el cas d'un únic licitador, un diferencial del 20% respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes envers el preu de licitació es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5 punts percentuals respecte del percentatge de rebaixa de l'oferta immediatament consecutiva.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana del percentatge de rebaixa de les ofertes envers el preu de licitació s'exclourà una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan el percentatge de rebaixa sobre el preu de licitació d'una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior a 5 punts percentuals.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

MESURA SOCIAL.

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferior als que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors als que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes:

Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.



En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

12. MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ

La mesa de contractació està constituïda per:

- President: Gerent de l'Institut Municipal d'Informàtica
- La secretària delegada de l'Institut Municipal d'Informàtica o persona en qui delegui
- L'interventor adjunt a la Intervenció general o persona en qui delegui
- El Director de Planificació d'Aprovisionament TIC i Gestió Econòmica de l'Institut Municipal d'Informàtica o persona en qui delegui
- La Directora d'Operacions i Sistemes o en cas de no poder assistir, la Directora de Qualitat i Seguretat de l'IMI
- El responsable del contracte de l'Institut Municipal d'Informàtica o, en cas de no poder assistir, un tècnic del Departament de Telecomunicacions.

13. SUBCONTRACTACIÓ

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP, la qual cosa no li eximirà de la responsabilitat de la prestació del servei ni del compliment de l'ANS.

El contractista està obligat a abonar als subcontractistes el preu pactat en els terminis i condicions que estableix l'article 216 LCSP. D'acord amb les previsions de l'article 217 es podrà verificar el compliment d'aquesta obligació i serà obligatori en els contractes de valor estimat superior a 5 milions d'euros o subcontractació que representi un import superior a 30% del preu.

Per tal d'assegurar el compliment d'obligació del pagament en termini a les empreses subcontractades, l'empresa adjudicatària ha de presentar la relació detallada i els justificants de pagament establerts a l'article 217.1 LCSP. L'incompliment d'aquestes obligacions es considera falta molt greu amb imposició de les penalitats que corresponguin.

Els tercers subcontractats no han de realitzar operacions financeres en paradisos fiscals considerades delictives, -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.



En cas que els tercers subcontractats tinguin relacions legals amb paradisos fiscals l'adjudicatari ha d'informar d'aquestes relacions a l'òrgan de contractació (que en donarà publicitat en el perfil de contractant) i presentar-li la documentació descriptiva dels moviments financers i tota la informació relativa a aquestes actuacions de les empreses subcontractistes.

El contractista està obligat a abonar als subcontractistes el preu pactat en un termini que no pot ser més desfavorable que el previst en la Llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix les mesures de lluita contra la morositat.

El responsable del contracte podrà requerir durant l'execució del contracte la verificació del pagament del preu als subcontractistes.

Així mateix, acabat el termini d'execució i abans de la liquidació, ha de presentar un document que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament als subcontractistes.

14. CONDICIONS ESSENCIALS DEL CONTRACTE

És responsabilitat de l'adjudicatari que no es produeixi cap incidència especial tal i com s'han descrit al Plec de Prescripcions Tècniques. Si se'n produís alguna, a més de ser considerat el rescabament dels costos previstos a la mateixa clàusula, aquesta podria ser motiu de sanció.

L'empresa adjudicatària del contracte haurà de mantenir l'equip de treball adscrit al contracte durant tota la vigència d'aquest. En cas que s'hagi de produir la substitució d'algun membre de l'equip, que no sigui per causes de força major, l'adjudicatari del contracte ho comunicarà a l'IMI i la substitució s'haurà de fer per un perfil que, com a mínim, tingui les mateixes característiques professionals i tècniques que les exigides al Plec de Prescripcions Tècniques (Recursos Humans); en cas contrari i sense el consentiment de l'IMI aquest fet serà susceptible de sanció.

A més de les obligacions establertes en el Plec de clàusules administratives generals, el contractista està obligat a:

- a) Especificar les persones concretes que executaran les prestacions i el seu percentatge de dedicació i acreditar la seva afiliació i situació d'alta a la Seguretat Social, prèviament a l'inici de l'execució del contracte.
- b) Durant la vigència del contracte, cal comunicar prèviament a l'Institut qualsevol substitució o modificació d'aquelles persones i acreditar que la seva situació laboral s'ajusta a dret.
- c) Facilitar la informació que s'estableix a la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- d) Fer una correcta gestió ambiental del seu servei, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar (com ara els impactes acústics, sobre l'entorn, fer una correcta gestió dels residus i els embalatges i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d'acord amb la legislació vigent.



- e) Vetllar perquè totes les accions del present contracte garanteixin el respecte als principis de no discriminació i igualtat de tracte relatius a:
- La no discriminació per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere, ideologia, nacionalitat, raça, ètnia, religió, edat, diversitat funcional o de qualsevol altre índole.
 - La dignitat i llibertat de les persones.

15. PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

En aquesta contractació no hi ha tractament de dades personals.

16. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

S'estableixen les següents condicions especials d'execució d'acord amb l'article 202 LCSP i en concordança amb el Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de data 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona; la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, aprovada per Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 15 de març; i, el Pla de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2020-2021, aprovat per Decret d'Alcaldia S1-D-2020-1081, de 3 de desembre, s'inclouen al contracte les següents condicions especials d'execució, havent-se dotat de diferents mecanismes el contracte per protegir aquests aspectes.

De caràcter social:

16.1. EL PAGAMENT DEL PREU A LES EMPRESES SUBCONTRACTADES.

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu al contractista principal i amb efectes deslliuradors.

16.2. L'ACREDITACIÓ DE PAGAMENT EN TERMINI DE PAGAMENT A LES EMPRESES SUBCONTRACTADES.

L'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.



16.3. MANTENIMENT DE LES CONDICIONS LABORALS DE LES PERSONES QUE EXECUTEN EL CONTRACTE DURANT TOT EL PERÍODE CONTRACTUAL

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

S'incorpora aquesta condició especial d'execució com a mesura d'aplicació transversal i preferent en els contractes de serveis, tals com el que esdevé objecte d'aquesta licitació, en què intervenen persones físiques en la seva execució.

16.4. PLA D'IGUALTAT O MESURES D'IGUALTAT

L'empresa contractista, sempre i quan el personal adscrit a l'execució del contracte sigui com a mínim de 5 persones, ha de presentar a la persona responsable del contracte, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte. En el cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

**S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol elaborat per el Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD que inclou el procediment d'aplicació de les Clàusules Socials d'Igualtat de Gènere.*

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

Tota empresa contractista legalment obligada, conforme a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2017, de 22 de març, modificat per Reial Decret Llei 6/2019, d'1 de març, d'aplicació gradual atenent a allò establert a la disposició transitòria dècima segona de l'esmentat Reial Decret Llei, haurà de presentar el Pla d'igualtat, i, en cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració del mateix, les mesures alternatives aplicables en relació amb les persones treballadores que participaran en l'execució del contracte. Conseqüentment s'incorpora aquesta condició especial d'execució atenent a la participació de persones en l'execució del



contracte i el termini d'execució previst pel mateix que aconsella la seva aplicació, així mateix, cal remarcar que d'acord amb l'article 71.1.d) de la LCSP, s'estableix la prohibició de contractar amb les administracions públiques per a totes les empreses de més de 250 persones treballadores que no disposin d'un Pla d'Igualtat conforme a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2017, de 22 de març.

16.5. COMUNICACIÓ INCLUSIVA

L'empresa contractista ha de garantir:

- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- En les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

** S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol que inclou el procediment d'aplicació de la Clàusula Social de Comunicació Inclusiva.*

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

S'incorpora aquesta condició especial d'execució com a mesura d'aplicació transversal i preferent en els contractes de serveis, tals com el que esdevé objecte d'aquesta licitació, en què intervenen persones físiques en la seva execució.

16.6. MESURES CONTRA L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE

Sempre i quan el personal adscrit a l'execució del contracte sigui com a mínim de 5 persones, l'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

**S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol elaborat per el Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD que inclou el procediment d'aplicació de les Clàusules Socials d'Igualtat de Gènere.*

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per



part de les persones usuàries, així com adoptar les mesures de formació al personal per detectar millor les situacions de violència masclista o per orientació sexual o identitat de gènere que pateixen les persones usuàries finals.

En el termini de deu dies posteriors a la formalització del contracte l'empresa entrega a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat o mesures en relació amb les persones treballadores que executen el contracte que ha d'incloure les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació o de gènere, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en l'apartat de faltes i sancions. Alternativament, podran suposar l'extinció del contracte.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

De la mateixa manera que s'ha justificat per l'anterior condició, aquesta també esdevé d'aplicació transversal per a tots els contractes on hi intervinguin relacions personals.

16.7. CONCILIACIÓ CORRESPONSABLE DEL TEMPS LABORAL, FAMILIAR I PERSONAL

L'empresa contractista ha d'aportar un pla o mesures de conciliació corresponsible del temps laboral, familiar i personal en relació amb les persones ocupades en l'execució del contracte.

A títol d'exemple, algunes d'aquestes mesures econòmiques o assistencials que facilitin l'atenció de menors o persones dependents; mesures laborals com la reducció de jornada, excedències, llicències o permisos de paternitat o maternitat; flexibilització, adaptació o reassignació de serveis i horaris en funció de les necessitats de conciliació o altres de similars.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en l'apartat de faltes i sancions.

Es requereix el compliment d'aquesta condició especial d'execució en atenció a què no esdevé susceptible d'excepcionalitat en la seva aplicació atesa la participació de persones en l'execució del contracte i el termini d'execució previst pel mateix.



16.8. PERCENTATGE MÍNIM D'OCUPACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT EN LA PLANTILLA DE L'EMPRESA

L'article 71.1.d) LCSP estableix que, una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que com a mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L'empresa contractista que tingui les condicions abans referides ha d'acreditar, en els deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el compliment del requisit legal aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat, o en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa licitadora amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat del 2% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10% si no s'acredita el compliment.

S'estableix aquesta condició especial d'execució davant l'obligatorietat legalment requerida a l'article 71.1.d) de la LCSP en concordança amb l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, que a prova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

17. FALTES I SANCIONS

L'adjudicatari pot incórrer en faltes i sancions durant l'execució del present contracte. Les penalitzacions econòmiques resultants d'aquestes faltes i sancions s'aplicaran en la següent factura a presentar en forma de descompte de la mateixa.

Aquests són els percentatges de penalització previstos per incompliment del calendari de lliuraments previst al projecte:

Fita	Endarreriment	Penalització (IVA inclòs)
Anàlisi de la Situació Inicial	Entre 1 i 10 dies laborables Més de 10 dies laborables	0,5% facturació de la fita per cada dia d'endarreriment 1% facturació de la fita per cada dia d'endarreriment
Publicació RFI	Entre 1 i 10 dies laborables Més de 10 dies laborables	0,5% facturació de la fita per cada dia d'endarreriment 1% facturació de la fita per cada dia d'endarreriment
Resposta RFI	Entre 1 i 10 dies laborables Més de 10 dies laborables	0,5% facturació de la fita per cada dia d'endarreriment 1% facturació de la fita per cada dia



		d'endarreriment
Informe Justificatiu i Plec Tècnic enviat a Administració	Entre 1 i 10 dies laborables Més de 10 dies laborables	0,5% facturació de la fita per cada dia d'endarreriment 1% facturació de la fita per cada dia d'endarreriment
Informe Justificatiu i Plec Tècnic acceptat per Administració	Entre 1 i 10 dies laborables Més de 10 dies laborables	0,5% facturació de la fita per cada dia d'endarreriment 1% facturació de la fita per cada dia d'endarreriment

En el cas de les reunions,

Fita	Endarreriment	Penalització (IVA inclòs)
Acceptació d'una reunió ja realitzada en el Comitè de Seguiment	2 setmanes Més de 2 setmanes	5% facturació de la fita per cada setmana d'endarreriment 10 % facturació de la fita per cada setmana d'endarreriment

La reiteració en la falta de qualitat dels productes gestionats o lliurats durant el projecte, així com actituds o accions per part dels membres de l'equip de l'adjudicatari pot suposar l'aplicació de faltes de la forma següent:

- Falta lleu. Es considerarà una falta lleu:
 - La cancel·lació per part de l'adjudicatari d'una reunió prèviament convocada amb avís inferior a 1 dia
 - La no acceptació de 2 documents (informes, plecs, actes de reunió, ...) finals o parcials, per raons de qualitat.
- Falta greu. Es considerarà una falta greu qualsevol de les situacions següents:
 - La substitució d'algun membre de l'equip de projecte per un altre amb currículum de perfil professional inferior sense el consentiment de l'IMI.
 - No assistir algun dels membres de l'adjudicatari a una reunió del projecte sense una causa justificada.
 - L'aplicació d'una segona falta lleu en un termini igual o inferior a tres mesos des de l'última falta lleu sancionada.
 - Reiterada manca de qualitat detectada en els documents presentats.
 - Accés no contemplat dins l'abast del projecte a dades de caràcter protegit.
- Falta molt greu:
 - L'aplicació d'una segona falta greu en un termini igual o inferior a tres mesos des de l'última falta greu sancionada.
 - L'incompliment de tres de les fites del projecte.



Aquests són els imports de penalització previstos per a cada tipologia de falta:

- Faltes lleus: fins al 3% de l'import total d'adjudicació del contracte.
- Faltes greus: fins al 6% de l'import total d'adjudicació del contracte.
- Faltes molt greus: fins al 10% de l'import total d'adjudicació del contracte.
L'aplicació d'una falta molt greu és també motiu de resolució del contracte.

En cas d'aplicar-se una sanció per incompliment de termini de lliurament d'un document per raons de qualitat, no s'aplicarà també en concepte de falta lleu.

En el cas que destini les dades a les quals tingui accés a una finalitat diferent a l'establerta, o les comuniqui o les utilitzi incomplint les estipulacions del present contracte o les instruccions de l'Institut i l'Ajuntament de Barcelona, l'adjudicatari serà considerat responsable del tractament i respondrà personalment de les infraccions que hagi comès i de les possibles reclamacions que es puguin produir al respecte.

L'Institut repercutirà en l'adjudicatari els costos corresponents a les sancions i/o indemnitzacions a les que hagi de fer front que s'haguessin originat directament o indirectament pel deficient i/o negligent tractament de dades de caràcter personal realitzat per l'adjudicatari. En tot cas, l'adjudicatari s'obliga a mantenir indemne l'Ajuntament de Barcelona de totes les despeses o altres conseqüències negatives que se li puguin originar a causa dels esmentats tractaments, sancions i/o indemnitzacions.

18. PROPOSTA

Per tot això el Director que subscriu proposa s'iniciïn els tràmits adients per que l'Òrgan de Contractació autoritzi la contractació dels serveis detallats, la despesa de 123.966,94 €, IVA exclòs, que amb el 21% d'IVA aplicable suma un total de 150.000,00€, d'acord amb les condicions tècniques detallades al Plec de Prescripcions Tècniques, i la convocatòria del corresponent procediment obert d'adjudicació de la licitació.

El Director de l'Oficina de la Societat del Coneixement
Sr. Jordi Cirera González