



**Informe justificatiu sobre la necessitat de  
contractar els serveis de Vigilància, Seguretat  
i Consergeria per a l'Institut Municipal  
d'Informàtica de l'Ajuntament de Barcelona  
(IMI) amb mesures de contractació pública  
sostenible**



## ÍNDEX

<b>1. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE</b> .....	<b>3</b>
<b>2. OBJECTE DEL CONTRACTE</b> .....	<b>3</b>
<b>2.1 Lot 1: Serveis de vigilància i seguretat per a l'Institut Municipal d'Informàtica de l'Ajuntament de Barcelona (IMI)</b> .....	<b>4</b>
<b>2.2 Lot 2: Servei de consergeria per a l'Institut Municipal d'Informàtica de l'Ajuntament de Barcelona (IMI)</b> .....	<b>4</b>
<b>3. JUSTIFICACIÓ DE CONTRACTACIÓ EXTERNA I INSUFICIÈNCIA DE MITJANS</b> .....	<b>4</b>
<b>4. DURADA I CàLCUL DE L'IMPORT DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE</b> .....	<b>4</b>
<b>4.1 Lot 1</b> .....	<b>5</b>
<b>4.2 Modificació del contracte Lot 1</b> .....	<b>7</b>
<b>4.3 Lot 2</b> .....	<b>7</b>
<b>4.4 Modificació del contracte Lot 2</b> .....	<b>8</b>
<b>5. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)</b> .....	<b>8</b>
<b>5.1 Lot 1</b> .....	<b>8</b>
<b>5.2 Lot 2</b> .....	<b>8</b>
<b>6. PRÒRROGA DEL CONTRACTE</b> .....	<b>9</b>
<b>7. REVISIÓ DE PREUS</b> .....	<b>9</b>
<b>8. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ I DELS CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES</b> <b>9</b>	
<b>8.1 Per al contracte lot 1</b> .....	<b>10</b>
<b>8.2 Per al contracte lot 2</b> .....	<b>13</b>
<b>9. CRITERIS DE SOLVÈNCIA</b> .....	<b>16</b>
<b>9.1 Lot 1: Solvència econòmica, financera, tècnica i professional</b> .....	<b>17</b>
<b>9.2 Lot 2: Solvència econòmica, financera, tècnica i professional</b> .....	<b>19</b>
<b>10. MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ</b> .....	<b>20</b>
<b>11. SUBCONTRACTACIÓ</b> .....	<b>20</b>
<b>12. SUBROGACIÓ CONVENCIONAL DE CONTRACTES DE TREBALL</b> .....	<b>22</b>
<b>13. CONDICIONS ESSENCIALS DEL CONTRACTE</b> .....	<b>22</b>
<b>14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE</b> .....	<b>23</b>
<b>15. FALTES I SANCIONS</b> .....	<b>28</b>
<b>16. LOPDIGDD</b> .....	<b>29</b>
<b>17. PROPOSTA</b> .....	<b>30</b>



## **1. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE**

Actualment, l'IMI té contractats els Serveis de Vigilància i Seguretat per les dependències de l'edifici de l'Avinguda Diagonal, 220 de Barcelona (08018), expedient 20000011L01. La vigència d'aquest contracte finalitzarà el dia 8 d'octubre de 2024.

Per altra banda, l'IMI té contractat el Servei de Consergeria per les dependències de l'edifici de l'Avinguda Diagonal, 220 de Barcelona (08018), expedient 20000011L02. La vigència d'aquest contracte finalitzarà el proper dia 24 d'agost de 2024.

L'interès públic d'aquest contracte rau en mantenir aquests serveis perquè segueixen existint les mateixes necessitats de disposar dels serveis d'auxiliar de consergeria, de protecció i vigilància dels espais, instal·lacions i patrimoni de l'Institut, garantint-ne la seguretat, així com evitar la comissió de fets delictius, es proposa la contractació dels següents serveis per a les dependències de l'IMI ubicades a l'Av. Diagonal, 220 de Barcelona:

- 1 vigilant de seguretat les 24 hores, tots els dies de l'any des de la vigència del contracte fins al 31 de desembre de 2024. El servei es prestarà en tres torns de vuit hores cada un.
- 1 auxiliar de consergeria 8 hores diàries tots els dies feiners de l'any des de la vigència del contracte fins al 31 de desembre de 2024, en jornada de matí de 7:30h a 15:30h.

A més a més, aquest contracte promou l'eficiència, i, a tal efecte inclou els termes acordats en l'execució dels processos de contractació pública, afavorint l'agilització de tràmits, així, com la incorporació de consideracions socials com aspectes positius en aquest procediment de contractació pública, afavorint alhora la participació de la petita i mitjana empresa i l'accés sense cost a la informació.

## **2. OBJECTE DEL CONTRACTE**

L'objecte del contracte és la prestació dels Serveis de Vigilància, Seguretat i Consergeria per les dependències de l'IMI a l'Avinguda Diagonal, 220 de Barcelona (08018).

D'acord amb allò que estableix l'art. 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, l'objecte d'aquest contracte admet la seva divisió en lots, atès que cadascun és susceptible d'utilització i aprofitament separat però la totalitat constitueix una unitat funcional.

Per aquest motiu, les normes procedimentals i de publicitat que s'aplicaran en l'adjudicació de cada lot es determinaran en funció del valor acumulat del conjunt, de manera que cada lot s'adjudicarà separatament seguint el procediment que correspondria a tots dos conjuntament.

Es considera doncs que la unitat serveis de vigilància, seguretat i consergeria per les dependències de l'IMI a l'avinguda Diagonal, 220 de Barcelona, són susceptibles de ser explotades separatament, de conformitat amb la següent divisió:



*Institut Municipal d'Informàtica  
Direcció de Serveis Generals*

### **2.1 Lot 1: Serveis de vigilància i seguretat per a l'Institut Municipal d'Informàtica de l'Ajuntament de Barcelona (IMI).**

L'objecte del contracte és la realització dels Serveis de vigilància i seguretat de l'Institut Municipal d'Informàtica.

El codi CPV d'aplicació és el núm. 79710000-4 (Serveis de seguretat) i el número 79714000-2 (serveis de vigilància)

### **2.2 Lot 2: Servei de consergeria per a l'Institut Municipal d'Informàtica de l'Ajuntament de Barcelona (IMI).**

L'objecte del contracte és la realització del Servei de consergeria de l'Institut Municipal d'Informàtica.

El codi CPV d'aplicació és el núm. 98341130-5 (Serveis de consergeria),

D'acord amb allò que estableix l'art. 46 en els apartats 3er i 4rt de la nova Directiva 2014/24/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 26 de febrer de 2014, sobre contractació pública i per la qual es deroga la Directiva 2004/18/CE, en concordança amb l'article 99.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, en el curs del procediment, no es limita la participació simultània als diferents lots. Tampoc es limita l'adjudicació de més d'un lot a una única empresa.

## **3. JUSTIFICACIÓ DE CONTRACTACIÓ EXTERNA I INSUFICIÈNCIA DE MITJANS**

El model organitzatiu de l'IMI està enfocat a la governança de serveis, projectes i contractes i el dimensionament estructural de l'organització i no compta, actualment, amb els recursos necessaris per a dur a terme les diferents funcions detallades al plec de prescripcions tècniques.

L'IMI no disposa dels recursos humans propis per poder portar a terme les funcions abans esmentades. És per això que proposa la contractació dels serveis mitjançant un procediment obert tot entenent que d'aquesta forma es garanteix la màxima concurrència i competitivitat per obtenir les millors condicions econòmiques i tècniques.

## **4. DURADA I CàLCUL DE L'IMPORT DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE**

El contracte del LOT 1 tindrà vigència a partir del 9 d'octubre de 2024, o del dia següent a la seva formalització, si aquesta resultés posterior i, en tot cas, una durada fins el 31 de desembre de 2024.

El contracte del LOT 2 tindrà vigència a partir del 25 d'agost de 2024, o del dia següent a la seva formalització, si aquesta resultés posterior i, en tot cas, una durada fins el 31 de desembre de 2024.

L'import màxim del contracte és de 63.248,29 euros (IVA inclòs) dels quals 52.271,31 euros corresponen al pressupost net i 10.976,98 euros a l'IVA del 21% vigent.

Aquest import (iva inclòs) anirà amb càrrec a l'exercici 2024.

El càlcul del preu dels serveis de vigilància i seguretat (Lot 1) s'ha realitzat pels mesos de servei a cada any a partir dels costos salarials, costos directes i costos indirectes associats al contracte 20000011 vigent fins el 8 d'octubre de 2024 pel mateix tipus de servei, i, tenint en compte el marge industrial tal i com es reflexa al document Excel adjunt "**Càlcul detallat import de contracte\_P0187\_v9**".

El càlcul del preu del servei d'auxiliar de consergeria (Lot 2) s'ha realitzat pels mesos de servei a cada any a partir dels costos salarials, costos directes i costos indirectes associats al contracte 20000011 vigent fins el 24 d'agost de 2024 pel mateix tipus de servei, i, tenint en compte el marge industrial tal i com es reflexa al document Excel adjunt "**Càlcul detallat import de contracte\_P0187\_v9**".

L'estimació dels costos salarials dels serveis i les seves cotitzacions, per als dos Lots, s'han calculat prenent com a referència els que actualment perceben aquells que realitzen les tasques objecte del contracte, d'acord amb l'annex 1 del plec de prescripcions tècniques.

Aquests costos salarials s'han calculat a partir de la plantilla de treballadors/es dels contractes actuals amb les següents categories professionals i número de persones, segons s'especifica a l'apartat 8 del Lot 1 del Plec de prescripcions tècniques (serveis de vigilància i seguretat), i, a l'apartat 8 del Lot 2 del Plec de prescripcions tècniques (serveis d'auxiliar de consergeria), tot tenint en compte la durada prevista del contracte.

<b>Categoria professional</b>	<b>Lot</b>	<b>Nº de treballadors/es</b>
Vigilant	1	5
Auxiliar consergeria	2	1

Els convenis col·lectius d'aplicació de referència per tal de calcular determinats costos dels serveis son, l'estatal d'empreses de seguretat per al Lot 1 (nº 99004615011982, BOE núm. 299, de 14 de desembre de 2022, pàgines 173449 a 173531) i l'estatal d'empreses de serveis auxiliars d'informació, recepció, control d'accessos i comprovació d'instal·lacions per al Lot 2 (nº 99100265012021, BOE núm. 223, de 17 de setembre de 2021, pàgines 114131 a 114173), sense que això prejutgi el conveni que hi pugui ser d'aplicació.

#### 4.1 Lot 1

El càlcul del preu dels serveis de vigilància i seguretat (Lot 1) s'ha realitzat pels mesos de servei a cada any a partir dels costos salarials, costos directes i costos indirectes associats al contracte 20000011L01 vigent fins el 8 d'octubre de 2024 pel mateix tipus de servei, i, tenint en compte els possibles increments salarials i de costos així com el benefici industrial reflectit.

En concret, els costos salarials s'han calculat a partir de la plantilla de treballadors/es del contracte actual amb les següents categories professionals i número de persones, segons s'especifica a l'apartat 8 del Lot 1 i annex 1 del Plec de prescripcions tècniques, i tenint en compte la durada prevista del contracte:

<b>Categoria professional</b>	<b>Lot</b>	<b>Nº de treballadors/es</b>
Vigilant	1	5

L'import màxim del contracte és de 50.681,75 euros (IVA inclòs) dels quals 41.885,74 euros corresponen al pressupost net i 8.796,01 euros a l'IVA del 21% vigent.

Aquest import (IVA inclòs) anirà amb càrrec a l'exercici 2024.

El contracte del LOT 1 tindrà vigència a partir del 9 d'octubre de 2024, o del dia següent a la seva formalització, si aquesta resultés posterior i, en tot cas, una durada fins el 31 de desembre de 2024.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat.

El pressupost net es desglossa de la manera següent:

<b>Costos directes:</b>	
Costos salarials - Salari Brut	21.342,99 €
Costos salarials - Seguretat Social (34%)*	7.256,62 €
Altres costos directes (13%)**	2.774,59 €
Increment salarial	857,99 €
<b>TOTAL (Suma costos directes)</b>	<b>32.232,19 €</b>

<b>Costos indirectes:</b>	
Despeses generals d'estructura (13%***)	4.190,19 €
<b>TOTAL (Suma costos indirectes)</b>	<b>4.190,19 €</b>
Benefici industrial (15%****)	5.463,36 €

<b>TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes) + (benefici industrial):</b>	<b>41.885,74 €</b>
---	--------------------

\* Percentatge calculat sobre el salari brut.

\*\* Absentisme, uniformitat, formació obligatòria i PRL. Calculat sobre el salari brut.

\*\*\* Percentatge calculat sobre el total de costos directes.

\*\*\*\* Percentatge calculat sobre el total de costos directes més despeses generals d'estructura.

#### 4.2 Modificació del contracte Lot 1

En aquest contracte Lot 1 no es preveuen modificacions.

#### 4.3 Lot 2

El càlcul del preu del servei d'auxiliar de consergeria (Lot 2) s'ha realitzat pels mesos de servei a cada any a partir dels costos salarials, costos directes i costos indirectes associats al contracte 20000011L02 vigent fins el 24 d'agost de 2024 pel mateix tipus de servei, i, tenint en compte els possibles increments salarials i de costos així com el benefici industrial reflectit.

En concret, els costos salarials s'han calculat a partir de la plantilla de treballadors/es del contracte actual amb les següents categories professionals i número de persones, segons s'especifica a l'apartat 8 del Lot 2 i annex 2 del Plec de prescripcions tècniques, i tenint en compte la durada prevista del contracte.

Categoria professional	Lot	Nº de treballadors/es
Auxiliar consergeria	2	1

L'import màxim del contracte és de 12.566,54 euros (IVA inclòs) dels quals 10.385,57 euros corresponen al pressupost net i 2.180,97 euros a l'IVA del 21% vigent.

Aquest import (IVA inclòs) anirà amb càrrec a l'exercici 2024.

El contracte del LOT 2 tindrà vigència a partir del 25 d'agost de 2024, o del dia següent a la seva formalització, si aquesta resultés posterior i, en tot cas, una durada fins el 31 de desembre de 2024.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat.

El pressupost net es desglossa de la manera següent:

<b>Costos directes:</b>	
Costos salarials - Salari Brut	5.292,00 €
Costos salarials - Seguretat Social (34%)*	1.799,28 €
Altres costos directes (13%)**	687,96 €
Increment salarial	212,73 €
<b>TOTAL (Suma costos directes)</b>	<b>7.991,97 €</b>

<b>Costos indirectes:</b>	
Despeses generals d'estructura (13%***)	1.038,96 €
<b>TOTAL (Suma costos indirectes)</b>	<b>1.038,96 €</b>
<b>Benefici industrial (15%****)</b>	<b>1.354,64 €</b>

<b>TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes) + (benefici industrial):</b>	<b>10.385,57 €</b>
---	--------------------

\* Percentatge calculat sobre el salari brut.

\*\* Absentisme, uniformitat, formació obligatòria i PRL. Calculat sobre el salari brut.

\*\*\* Percentatge calculat sobre el total de costos directes.

\*\*\*\* Percentatge calculat sobre el total de costos directes més despeses generals d'estructura.

#### 4.4 Modificació del contracte Lot 2

Aquest contracte Lot 2 no es preveuen modificacions.

#### 5. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

Atès que en aquest contracte es preveu la possibilitat de pròrroga, el valor estimat del contracte (VEC) és de 272.471,08 euros (IVA exclòs).

Aquest import es distribueix en anys de la següent manera:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	SUMA
2024	52.271,31 €		52.271,31 €
2025		220.199,77 €	220.199,77 €
<b>TOTAL</b>	<b>52.271,31 €</b>	<b>220.199,77 €</b>	<b>272.471,08 €</b>

Aquest import es distribueix en lots de la següent manera:

##### 5.1 Lot 1

Atès que en aquest contracte es preveu la possibilitat de pròrroga, el valor estimat del contracte (VEC) és de 231.522,24 euros (IVA exclòs).

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	SUMA
2024	41.885,74 €		41.885,74 €
2025		189.636,50 €	189.636,50 €
<b>TOTAL</b>	<b>41.885,74 €</b>	<b>189.636,50 €</b>	<b>231.522,24 €</b>

##### 5.2 Lot 2

Atès que en aquest contracte es preveu la possibilitat de pròrroga, el valor estimat del contracte (VEC) és de 40.948,84 euros (IVA exclòs).

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	SUMA
2024	10.385,57 €		10.385,57 €

2025		30.563,27 €	30.563,27 €
<b>TOTAL</b>	<b>10.385,57 €</b>	<b>30.563,27 €</b>	<b>40.948,84 €</b>

## 6. PRÒRROGA DEL CONTRACTE

La vigència del present contracte podrà prorrogar-se per acord de l'òrgan de contractació per un període de com a màxim 12 mesos. Aquest acord de l'òrgan de contractació serà obligatori per l'empresari. Atinent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'antelació a la data de finalització del contracte.

## 7. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es preveu la revisió de preus.

## 8. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ I DELS CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

En virtut d'allò exigint en l'art. 116.4 de la LCSP es justifica el següent:

1. Que aquesta contractació s'adjudicarà pel procediment obert (art. 156 i ss LCSP), tot i entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació, i per tant l'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.
2. Que la selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat (art. 145.2 i 3.g) de la LCSP) atenent a les característiques funcionals dels serveis objecte del contracte.
3. Que en aplicació de l'apartat 1er de l'art. 145.2 de la LCSP; del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de data 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible; la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, aprovada per Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 15 de març; i, el Pla de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2018, aprovat per Decret d'Alcaldia S1/D/2018-898, de 12 d'Abril de 2018, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, s'inclouen al contracte objectius d'eficiència en l'execució del contracte pel què fa al pressupost màxim de licitació desglossat, manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual; pla o mesures d'igualtat; comunicació inclusiva; Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe; conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal i, percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa, havent-se dotat de diferents mecanismes el contracte per protegir aquests aspectes.

La puntuació màxima serà de 100 punts per lot.

Els criteris que serviran de base per a l'adjudicació del contracte són els següents:

### 8.1 Per al contracte lot 1

#### 1. Criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluables en base a judicis de valor ..... fins a 8 punts

- Millores en els sistemes de revisió, control i comprovació del servei ..... fins a 8 punts

Es valoraran les propostes que introdueixin plans periòdics de revisió, control i comprovació del servei mitjançant proves tipus test o simulacres per tal de verificar el correcte funcionament del servei de vigilància i seguretat, així com sistemes de control d'acord amb el que disposa l'apartat 6 m) del plec de prescripcions tècniques.

Els punts s'atorgaran tenint en compte els següents aspectes:

- a) Millor definició de les proves test i/o simulacres, amb descripció clara i precisa dels aspectes/circumstàncies que es comprovaran durant la prova i de les mesures que s'adoptaran per corregir les deficiències detectades, si s'escau ..... fins a 2 punts
- b) Sistema de control d'accessos per al personal no autoritzat ..... fins a 2 punts  
Es valorarà la proposta d'un sistema que permeti mantenir un millor control del personal que intenti accedir a l'edifici i que minimitzi el risc d'accessos no autoritzats.
- c) Sistema de control d'incidències ..... fins a 2 punts  
Es valorarà la proposta d'un sistema de control de les incidències detectades que incorpori un registre automatitzat de les mateixes i que faciliti el seguiment d'aquestes per part del Responsable del contracte de l'IMI.
- d) Sistema de control de rondes automàtic ..... fins a 2 punts  
Es valorarà la proposta d'un sistema de control de rondes que enregistri els punts de control i que inclogui: una aplicació per bolcar les dades, punts de marcatge de rondes i comandament de marcatge.

**Justificació del criteri:** la introducció de sistemes de comprovació del servei i de sistemes de control d'accessos, d'incidències i de rondes, té la finalitat de detectar anomalies en el servei i permet identificar els aspectes susceptibles de millora i/o canvi la correcció dels quals suposaria una millora en l'eficàcia del servei i la seguretat del personal.

**2. Criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluables de forma automàtica ..... fins a 92 punts**

- Pel Preu ofert ..... **41 punts**

La selecció de la millor oferta es fonamenta en una adequada relació entre la qualitat i el preu.

La puntuació del preu esdevé superior al 35% de la puntuació total, d'acord amb l'excepcionalitat prevista a la clàusula 9.4 de la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 en base a la motivació i justificacions efectuades en aquest apartat, exceptuant-se conseqüentment l'aplicació de la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs) i a la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

**Justificació del criteri:** per valorar les proposicions presentades es tindrà en compte el preu ofert pels licitadors (IVA exclòs), com a criteri directament vinculat a l'objecte del contracte. La puntuació del preu supera el 35% donat que totes les possibles millores que aporten valor a la contractació ja es troben contemplades en la seva mesura i la resta de serveis objecte del contracte es troben totalment definits i taxats al plec de prescripcions tècniques.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, en annex 1 del plec de prescripcions tècniques s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

- Pla de Formació i reciclatge del personal ..... **51 punts**

El Pla de formació i reciclatge del personal destinat a aquest servei s'haurà de prestar durant el primer mes de contracte i versarà sobre les tres matèries específiques següents: protecció de riscos, primers auxilis i DEA (ús de desfibril·lador automàtic i primers auxilis), d'acord amb el que estableix l'apartat 7 del Lot 1 del plec de prescripcions tècniques.

Els punts s'atorgaran en funció del volum d'hores ofert pels licitadors per a cada un dels cursos fins a un màxim de 17 punts per curs.



- a) Volum d'hores pel curs de protecció de riscos ..... fins a 17 punts
- b) Volum d'hores pel curs de primers auxilis ..... fins a 17 punts
- c) Volum d'hores pel curs d'ús de DEA ..... fins a 17 punts

El licitador que hagi ofert el major volum d'hores obtindrà la puntuació màxima i la resta obtindrà els punts en proporció segons la proposta d'hores presentada. Per exemple, si la oferta més gran fos de 10 hores, el licitador que l'hagués ofert obtindria 17 punts i si altre licitador oferís 5 hores, obtindria 8,5 punts.

**Justificació del criteri:** amb aquest criteri es valora l'esforç de formació del personal de l'empresa adjudicatària, en tant que facilita a aquest personal una millor adaptació a les feines objecte del contracte i una millor preparació de cara a la realització de les seves tasques diàries. La formació del personal repercutirà en un millor servei, i per tant, en un major benefici per l'IMI.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

Un diferencial de 10 punts percentuals per sobre de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes envers el preu de licitació o, en el cas d'un únic licitador, un diferencial del 20 % respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes envers el preu de licitació es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior a 5 punts percentuals respecte del percentatge de rebaixa de l'oferta immediatament consecutiva.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana del percentatge de rebaixa de les ofertes envers el preu de licitació s'exclourà una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan el percentatge de rebaixa sobre el preu de licitació d'una amb l'altre o de totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior a 5 punts percentuals.

Si presentessin ofertes empreses que integrants d'un mateix grup empresarial, en el sentit de l'article 42.1 del Codi de comerç, es tindrà en compte únicament, per aplicar el règim d'identificació de les ofertes incurses en presumpció d'anormalitat, aquella que sigui més baixa, i això independentment del fet que presentin la seva oferta en solitari o conjuntament amb una altra empresa o empreses alienes al grup i amb les quals concorrin en unió temporal.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral, nacional o internacional, incloent l'incompliment dels convenis col·lectius sectorials vigents.

## **MESURA SOCIAL.-**

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

### **Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat:**

Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

## **8.2 Per al contracte lot 2**

**Criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluables de forma automàtica  
..... fins a 100 punts**

- Pel Preu ofert ..... **50 punts**

La selecció de la millor oferta es fonamenta en una adequada relació entre la qualitat i el preu.

La puntuació del preu esdevé superior al 35% de la puntuació total, d'acord amb l'excepcionalitat prevista a la clàusula 9.4 de la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 en base a la motivació i justificacions efectuades en aquest apartat, exceptuant-se conseqüentment l'aplicació de la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible.



S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs) i a la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

**Justificació del criteri:** per valorar les proposicions presentades es tindrà en compte el preu ofert pels licitadors (IVA exclòs), com a criteri directament vinculat a l'objecte del contracte. La puntuació del preu supera el 35% donat que totes les possibles millores que aporten valor a la contractació ja es troben contemplades en la seva mesura i la resta de serveis objecte del contracte es troben totalment definits i taxats al plec de prescripcions tècniques.

- Pla de Formació i reciclatge del personal ..... fins a 30 punts

El Pla de formació i reciclatge del personal destinat a aquest servei s'haurà de prestar durant el primer mes de contracte i versarà sobre les tres matèries específiques següents: protocol, protecció de riscos, primers auxilis, anglès i DEA (ús de desfibril·lador automàtic i primers auxilis), d'acord amb el que estableix l'apartat 7 del plec de prescripcions tècniques.

Els punts s'atorgaran en funció del volum d'hores ofert pels licitadors per a cada un dels cursos fins a un màxim de 10 punts per curs.

- a) Volum d'hores pel curs de protecció de riscos ..... fins a 10 punts
- b) Volum d'hores pel curs de primers auxilis ..... fins a 10 punts
- c) Volum d'hores pel curs d'ús de DEA ..... fins a 10 punts

El licitador que hagi ofert el major volum d'hores obtindrà la puntuació màxima i la resta obtindrà els punts en proporció segons la proposta d'hores presentada. Per exemple, si la oferta més gran fos de 10 hores, el licitador que l'hagués ofert obtindria 10 punts i si altre licitador oferís 5 hores, obtindria 5 punts.

**Justificació del criteri:** amb aquest criteri es valora l'esforç de formació del personal de l'empresa adjudicatària, en tant que facilita a aquest personal una millor adaptació a les feines objecte del contracte i una millor preparació de cara a la realització de les seves tasques diàries. La formació del personal repercutirà en un millor servei, i per tant, en un major benefici per l'IMI.



- Compromís de temps de resposta, en cas de substitucions sobrevingudes, un cop iniciada la prestació del servei ..... fins a 20 punts

En cas de baixes per malaltia o altres circumstàncies que facin que la persona que habitualment presta aquest servei no pugui estar al seu lloc de treball, el temps de resposta en la substitució d'aquest personal és molt important per a no deixar desatès el servei que presten.

Els punts s'atorgaran en funció del temps de resposta:

- Abans d'1 hora ..... fins a 20 punts
- Entre 1 hora i abans de 2 hores ..... fins a 10 punts
- Entre 2 hores i abans de 3 hores ..... fins a 5 punts

**Justificació del criteri:** amb aquest criteri es valora que l'empresa adjudicatària disposi de personal ja ensenyat i de disposició immediata per poder fer front amb prou celeritat a la substitució del personal i que aquest tingui la qualitat esperada i els coneixements suficients de la feina a desenvolupar.

**Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:**

Un diferencial de 10 punts percentuals per sobre de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes envers el preu de licitació o, en el cas d'un únic licitador, un diferencial del 20 % respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes envers el preu de licitació es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior a 5 punts percentuals respecte del percentatge de rebaixa de l'oferta immediatament consecutiva.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana del percentatge de rebaixa de les ofertes envers el preu de licitació s'exclourà una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan el percentatge de rebaixa sobre el preu de licitació d'una amb l'altre o de totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior a 5 punts percentuals.

Si presentessin ofertes empreses integrants d'un mateix grup empresarial, en el sentit de l'article 42.1 del Codi de comerç, es tindrà en compte únicament, per aplicar el règim d'identificació de les ofertes incurses en presumpció d'anormalitat, aquella que sigui més baixa, i això independentment del fet que presentin la seva oferta en solitari o conjuntament amb una altra empresa o empreses alienes al grup i amb les quals concorrin en unió temporal.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de



subcontractació, ambiental, social o laboral, nacional o internacional, incloent l'incompliment dels convenis col·lectius sectorials vigents.

### **MESURA SOCIAL.-**

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

### **Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat:**

Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

## **9. CRITERIS DE SOLVÈNCIA**

Estan capacitades per contractar les persones físiques o jurídiques, espanyoles o estrangeres, que tinguin plena capacitat d'obrar i que no es trobin en cap dels supòsits d'incapacitat o prohibicions de contractar determinats a la legislació vigent, tot d'acord amb les previsions dels articles 65 i 71 LCSP.

D'acord amb la previsió dels articles 65 i 66 LCSP, l'activitat de les empreses licitadores que siguin persones jurídiques ha de tenir relació amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals.

Les empreses licitadores han de disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte. Així mateix, hauran de comptar amb l'habilitació empresarial o

professional que, en el seu cas, sigui exigible per a la realització de l'activitat o la prestació que constitueixi l'objecte del contracte.

Les Unions temporals d'empreses (UTE) han d'acreditar la classificació o la solvència exigida en el plec de clàusules administratives particulars conforme a les prescripcions legals i reglamentàries vigents, tot d'acord amb la previsió de l'article 69 LCSP.

Les empreses que comptin amb classificació empresarial en grup i/o subgrup que es correspongui amb les prestacions objecte del contracte poden acreditar la seva solvència indistintament mitjançant la seva classificació o bé acreditant el compliment dels requisits específics següents, tot d'acord amb la previsió de l'article 92 LCSP. La correspondència es determinarà a partir del codi CPV.

### **9.1 Lot 1: Solvència econòmica, financera, tècnica i professional**

Per poder ser acceptades a aquesta licitació, les empreses licitadores hauran de complir els següents criteris de solvència:

#### **Solvència econòmica i financera**

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior al valor de **189.636,50** euros.
- En el cas que la data de constitució o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a 1 any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.
- Comptar amb una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil subsidiària que cobreixi els danys causats a tercers com a conseqüència de la incorrecta prestació del servei, per un import mínim d'1 milió d'euros. Tanmateix, la pòlissa ha de cobrir, fins al mateix import, el cost de la reposició dels béns danyats, robats o desapareguts i/o la reparació d'instal·lacions malmeses imputables a l'esmentada prestació incorrecta del servei.

#### **Solvència tècnica o professional**

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de **41.885,74** euros.
- D'acord amb l'article 19 de la Llei 5/2014, de 4 d'abril, de Seguretat Privada, s'haurà d'acreditar l'autorització administrativa del licitador com empresa de seguretat per desenvolupar l'activitat de vigilància i protecció de béns, justificant la inscripció posterior al Registre nacional de seguretat privada o en el registre autonòmic corresponent.
- Acreditar, en cas de resultar adjudicatari, disposar del certificat emès per la Direcció General d'Administració de Seguretat (Departament d'Interior) conforme l'empresa no

ha rebut cap sanció ferma per infraccions greus o molt greus a la normativa en matèria de seguretat privada, en els darrers 3 anys anteriors a la data final de presentació d'ofertes de la present licitació.

Tanmateix, d'acord amb el que disposa l'article 86 de l'actual LCSP en relació amb l'article 37 i concordants del Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, l'empresari podrà acreditar la seva solvència pel fet d'estar en possessió de la classificació empresarial en el Grup M, Subgrup 2.

D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials d'acord amb el que disposa la clàusula 7, de cadascun dels dos Lots, del plec de prescripcions.

A més, els licitadors hauran de comprometre's a posar a disposició del contracte de forma permanent i en servei 24 x 7 x 365 un equip mínim de cinc persones amb els corresponents sistemes de seguretat i comunicació adients per executar les tasques objecte del contracte, tot d'acord amb el que disposa l'apartat 3 del plec de prescripcions tècniques.

A més de les condicions mínimes de solvència que s'han indicat, els participants hauran de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte un equip de treball mínim amb l'experiència professional per a cada perfil professional tal i com s'exigeix al plec de prescripcions tècniques.

L'adscripció del personal a l'execució del contracte i en tota la seva durada tindrà caràcter d'obligació essencial del mateix.

Ateses les característiques del present contracte, l'òrgan de contractació considera que resulten adequades per incorporar a aquest contracte algunes de les clàusules sobre criteris d'adjudicació o condicions d'execució de caràcter social, d'acord amb allò previst al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de data 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

Tanmateix, els licitadors que comptin amb 50 o més treballadors/es, hauran d'acreditar que almenys el 2 per cent de la plantilla està composta per persones amb discapacitat, segons estableix l'art. 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

De la mateixa manera hauran d'acreditar que compleixen amb l'obligació de disposar d'un pla d'igualtat conforme amb allò disposat a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març,



per a la igualtat de dones i homes en relació a la seva aplicació gradual establerta a la disposició transitòria dotzena.

## **9.2 Lot 2: Solvència econòmica, financera, tècnica i professional**

Per poder ser acceptades a aquesta licitació, les empreses licitadores hauran de complir els següents criteris de solvència:

### **Solvència econòmica i financera**

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior al valor de **30.563,27** euros.
- En el cas que la data de constitució o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a 1 any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

### **Solvència tècnica o professional**

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de **10.385,57** euros.
- Acreditar la prestació de serveis de consergeria, presencial i atenció telefònica tot treballant en coordinació amb el servei de vigilància i seguretat privada, durant, com a mínim, tres anys dintre dels cinc anys anteriors a la data final de presentació d'ofertes.

Tanmateix, d'acord amb el que disposa l'article 86 de l'actual LCSP en relació amb l'article 37 i concordants del Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, l'empresari podrà acreditar la seva solvència pel fet d'estar en possessió de la classificació empresarial en el Grup L, Subgrup 6.

D'acord amb l'article 76.2 LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials d'acord amb el que disposa la clàusula 7, de cadascun dels dos Lots, del plec de prescripcions.

Els licitadors hauran de comprometre's a posar a disposició del contracte de forma permanent i en l'horari del servei un recurs d'acord amb el que disposa l'apartat 3 del plec de prescripcions tècniques.

A més de les condicions mínimes de solvència que s'han indicat, els participants hauran de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte un equip de treball mínim amb l'experiència professional per a cada perfil professional tal i com s'exigeix al plec de prescripcions tècniques.

L'adscripció del personal a l'execució del contracte i en tota la seva durada tindrà caràcter d'obligació essencial del mateix.

Ateses les característiques del present contracte, l'òrgan de contractació considera que resulten adequades per incorporar a aquest contracte algunes de les clàusules sobre criteris d'adjudicació o condicions d'execució de caràcter social d'execució de caràcter social, d'acord amb allò previst al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de data 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

Tanmateix, els licitadors que comptin amb 50 o més treballadors/es, hauran d'acreditar que almenys el 2 per cent de la plantilla està composta per persones amb discapacitat, segons estableix l'art. 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

De la mateixa manera hauran d'acreditar que compleixen amb l'obligació de disposar d'un pla d'igualtat conforme amb allò disposat a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat de dones i homes.

## **10. MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ**

Seràn membres de la Mesa de contractació:

- El President: Gerent de l'Institut Municipal d'Informàtica.
- La Secretària delegada de l'IMI, o lletrat/da en qui delegui.
- La Interventora delegada a la Intervenció General.
- El Director de Serveis Generals de l'IMI, o persona en qui delegui.
- El Responsable del contracte de l'IMI, o persona en qui delegui.

## **11. SUBCONTRACTACIÓ**

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

Les empreses hauran d'informar regularment de l'estat en què es trobin les seves de les mètriques de qualitat que efectuïn sobre les empreses subcontractades.

Atès que la decisió o necessitat de subcontractació resta associada única i exclusivament a l'empresa adjudicatària, els costos de gestió derivats d'aquesta, tals com facturació interna, seguiment, coordinació, entre d'altres, correran a càrrec de l'empresa adjudicatària, i no esdevindrà imputable com a hores de servei, a excepció de les relatives a la gestió de llicències associades al contracte, segons es conté al plec de prescripcions tècniques.

L'empresa contractista està obligada a abonar a les empreses subcontractistes el preu pactat en els terminis i condicions que estableix l'article 216 LCSP. D'acord amb les previsions de l'article 217.

Per tal d'assegurar el compliment d'obligació del pagament en termini a les empreses subcontractades, l'empresa adjudicatària ha de presentar la relació detallada i els justificants de pagament establerts a l'article 217.1 LCSP. L'incompliment d'aquestes obligacions es considera falta molt greu amb imposició de les penalitats que corresponguin.

Les empreses subcontractistes no han de realitzar operacions financeres en paradisos fiscals considerades delictives, -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

En cas que els tercers subcontractats tinguin relacions legals amb paradisos fiscals l'adjudicatari ha d'informar d'aquestes relacions a l'òrgan de contractació (que en donarà publicitat en el perfil de contractant) i presentar-li la documentació descriptiva dels moviments financers i tota la informació relativa a aquestes actuacions de les empreses subcontractistes.

L'empresa contractista està obligada a abonar a les empreses subcontractistes el preu pactat en un termini que no pot ser més desfavorable que el previst en la Llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix les mesures de lluita contra la morositat.

La persona responsable del contracte podrà requerir durant l'execució del contracte la verificació del pagament del preu als subcontractistes.

Així mateix, acabat el termini d'execució i abans de la liquidació, ha de presentar un document que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament als subcontractistes.

Els subcontractistes queden obligats davant del contractista, que és qui respon de l'execució del contracte davant l'Administració i també de l'obligació de sotmetiment a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades de conformitat amb l'article 5 del Reial decret llei 14/2019 i l'article 215.4 de la LCSP.

En cas que l'import de la subcontractació fos igual o superior al 30% del preu del contracte, procedirà la imposició de les penalitats que estableixi la clàusula 26 del plec de clàusules administratives particulars, quan la subcontractista o subministradora aporti a l'òrgan de contractació resolució judicial o arbitral ferma que acrediti l'impagament del contractista principal, i sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment

d'alguna de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o per la subministradora en l'execució de la prestació.

La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.

Quan la subcontractista o subministradora exerceixi davant la contractista principal, en seu judicial o arbitral, accions dirigides a l'abonament de les factures una vegada excedit el termini fixat segons el que preveu l'article 216.2, l'òrgan de contractació, ha de retenir provisionalment la garantia definitiva, que no es pot tornar fins que la contractista acrediti la satisfacció íntegra dels drets declarats en la resolució judicial o arbitral ferma que posi terme al litigi. A aquests efectes, la contractista principal ha de posar en coneixement de l'òrgan de contractació l'exercici de qualsevol tipus d'acció dirigida a l'abonament de les factures per les subcontractistes o subministradores.

## **12. SUBROGACIÓ CONVENCIONAL DE CONTRACTES DE TREBALL**

D'acord amb la normativa vigent pel què fa al personal que actualment resta prestant els serveis de vigilància, seguretat i consergeria objecte d'ambdós Lots, expedients 20000011L01 i 20000011L02, aquest haurà de ser objecte de subrogació empresarial per part de l'adjudicatari del present contracte, de conformitat amb allò previst als convenis col·lectius estatals d'empreses de seguretat (Lot 1) i d'empreses de serveis auxiliars d'informació, recepció, control d'accessos i comprovació d'instal·lacions (Lot 2) que esdevenen d'aplicació, d'acord amb la previsió de l'article 130 de la vigent LCSP.

La subrogació de les persones treballadores implicarà que l'empresa adjudicatària mantindrà les condicions econòmiques, laborals i socials que tenen en el moment de la finalització del contracte, i, s'aplicarà només a les persones que compleixin el requisits d'antiguitat establerts a l'article 14 i concordants del conveni col·lectiu estatal d'empreses de seguretat (nº 99004615011982) i a l'article 19 i concordants del conveni col·lectiu estatal d'empreses de serveis auxiliars d'informació, recepció, control d'accessos i comprovació d'instal·lacions (99100265012021).

Aquesta obligació té caràcter de condició especial d'execució del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d'extinció contractual.

## **13. CONDICIONS ESSENCIALS DEL CONTRACTE**

És responsabilitat de l'adjudicatari que no es dugui a terme cap activitat dins de les previstes en els serveis inclosos en aquest contracte que pugui crear algun conflicte i que pugui perjudicar la imatge de l'Institut Municipal d'Informàtica. Si se'n produís alguna, a més de ser considerat el rescabament dels costos, aquesta podria ser motiu de sanció.

L'empresa adjudicatària del contracte haurà de mantenir l'equip de treball adscrit al contracte durant tota la vigència d'aquest. En cas que s'hagi de produir la substitució d'algun membre de

l'equip, que no sigui per causes de força major, l'adjudicatari del contracte ho comunicarà a l'IMI i la substitució s'haurà de fer per un perfil que, com a mínim, tingui les mateixes característiques professionals i tècniques que les exigides a la clàusula 7 del Plec de Prescripcions Tècniques; en cas contrari i sense el consentiment de l'IMI aquest fet serà susceptible de sanció.

L'adscripció del personal a l'execució del contracte i en tota la seva durada tindrà caràcter d'obligació essencial del mateix.

L'empresa adjudicatària serà responsable de totes les obligacions i prestacions que la legislació laboral estableixi per al personal que dugui a terme els serveis objecte d'aquest contracte, d'acord amb les disposicions establertes pels convenis col·lectius i les reglamentacions laborals que hi siguin aplicables en tot moment en cadascun dels lots, tenint en compte que les retribucions del personal que puguin prestar serveis no podran ser inferiors a les establertes en els esmentats convenis.

#### **14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE**

D'acord amb l'article 202 LCSP i en concordança amb el Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de data 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona; la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, aprovada per Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 15 de març; i, el Pla de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona per al 2018, aprovat per Decret d'Alcaldia S1/D/2018-898, de 12 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, aprovada per Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 15 de març i la normativa municipal en aquest àmbit d'actual i vigent aplicació.

S'inclouen per a tots dos lots del contracte les següents condicions especials d'execució, havent-se dotat de diferents mecanismes el contracte per protegir aquests aspectes.

##### **De caràcter social:**

##### **14.1 El pagament directe del preu a les empreses subcontractades**

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detració del preu al contractista principal i amb efectes alliberadors.

#### 14.2 L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades

D'acord amb la previsió de la clàusula 23, l'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida per la persona responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considerarà essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

#### 14.3 Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

S'incorpora aquesta condició especial d'execució com a mesura d'aplicació transversal i preferent en els contractes de serveis, tals com el que esdevé objecte d'aquesta licitació, en què intervenen persones físiques en la seva execució.

#### 14.4 Pla o mesures d'igualtat

En tots els casos, l'empresa contractista obligada a disposar d'un pla d'igualtat haurà hagut de presentar abans de l'adjudicació el justificant d'inscripció obligatòria en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte, per tal d'acreditar els requisits previs de participació en la licitació.

Quan l'empresa contractista no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'Igualtat presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable (model inclòs en el Protocol d'aplicació annex) on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'Igualtat, acompanyarà la

declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si la contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa contractista presentarà un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

#### 14.5 Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir,

que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.

l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.

en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

En cas que es produeixi una circumstància que recomani la revisió tant del llenguatge oral com de materials de comunicació implicats en l'execució del contracte, i es determini que s'ha incomplert algun dels principis citats anteriorment, la contractista haurà de dur-ne a terme la corresponent correcció seguint les recomanacions per part de la unitat promotora, havent de presentar els materials corregits o el compromís de retirada, així com un informe de les mesures dutes a terme.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació i compliment d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

S'incorpora aquesta condició especial d'execució per resultar d'aplicació transversal en tots els contractes on hi intervinguin relacions personals o elements de comunicació.

#### 14.6 Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com garantir la capacitat del personal en la detecció i l'abordatge de les situacions d'assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.

Si l'empresa contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè aporti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del pla, el protocol o el document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició i d'una sanció d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

A l'igual que s'ha justificat per l'anterior condició, aquesta també esdevé d'aplicació transversal per a tots els contractes on hi intervinguin relacions personals.

#### 14.7 Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte una declaració que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

En cas que les mesures descrites estiguin integrades en un Pla d'Igualtat o altre document estratègic, la declaració responsable s'acompanyarà d'aquest document.

Les mesures poden consistir en la flexibilització, adaptació o racionalització dels horaris, el foment del teletreball, la implantació de serveis de cura o assistencials, o la millora dels permisos i excedències que estableix la legislació aplicable per facilitar l'atenció a menors o a persones dependents.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè aportï la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document que detalli les mesures de foment de la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal després de rebre assessorament suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

#### 14.8 Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa

L'article 71.1.d) LCSP estableix que, una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que com a mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L'empresa contractista que tingui les condicions abans referides ha d'acreditar, en els deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el compliment del requisit legal aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat, o en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa licitadora amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat del 2% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10% si no s'acredita el compliment.

S'estableix aquesta condició especial d'execució davant l'obligatorietat legalment requerida a l'article 71.1.d) de la LCSP en concordança amb l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de

29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

A més de les obligacions establertes en el Plec de clàusules administratives generals i en el Plec de clàusules administratives particulars, seran obligacions del contractista les següents:

**Per ambdós Lots:**

- a) Per tal d'aplicar la mesura prevista a l'article 202.2 de la LCSP de garantir el compliment dels convenis col·lectius sectorials i territorials aplicables s'estableix com a condició especial d'execució l'obligació de subrogació dels treballadors, que presten el servei, d'acord amb els salaris declarats als annexos 1 i 2 del Plec de prescripcions tècniques, així com també l'obligació que té l'empresa que acaba l'execució contractual de facilitar a l'òrgan de contractació la informació sobre les condicions laborals dels treballadors subrogables per un nou adjudicatari.
- b) També resta obligat al compliment de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals, i en particular, a donar compliment a les disposicions sobre coordinació d'activitats empresarials a què es refereix l'article 24 de la Llei 31/1995, en matèria de cooperació en l'aplicació de la normativa sobre prevenció de riscos laborals pel cas que en el mateix centre de treball desenvolupin activitats treballadors de dos o més empreses i/o personal dependent de l'Institut.
- c) També seran obligacions de l'adjudicatari:
  - Garantir la disponibilitat del personal necessari per a cobrir les tasques objecte del contracte amb personal qualificat durant la seva execució.
  - Substituir en el temps màxim de 48 hores a les persones destinades a l'execució del servei que, a criteri de l'Institut, no compleixin els criteris del contracte en quant a actitud o al desenvolupament de les tasques encomanades.
  - Garantir que el personal destinat al servei tingui un tracte correcte amb el públic i amb les persones dependents del centre on es realitzi el servei.
  - Garantir la uniformitat i l'aspecte correcte d'higiene del personal adscrit al servei.

**15. FALTES I SANCIONS**

El contractista de qualsevol d'ambdós lots resta subjecte a les responsabilitats i sancions establertes en el Plec de clàusules administratives generals.

A part de les establertes a l'esmentat Plec, constitueixen, també per ambdós lots:

- a) Faltes molt greus:
  - Deixar el servei sense atenció, en qualsevol moment.
  - L'incompliment en l'obligació d'adscriure i dedicar a l'execució del servei els mitjans personals i materials exigits en el contracte i compromesos en la proposta.
  - La imposició d'una segona falta greu.



*Institut Municipal d'Informàtica*  
*Direcció de Serveis Generals*

- L'incompliment d'allò establert per a la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.
- L'incompliment o compliment defectuós de les condicions especials d'execució.
- L'incompliment o compliment defectuós de facilitar la informació que estableix l'article 130 de la LCSP dins del termini del requeriment en el cas que hi hagi obligació de subrogació de personal.

b) Faltes greus:

- La prestació del servei mitjançant personal o mitjans tècnics que no compleixin els requisits exigits al Plec de prescripcions tècniques.
- La imposició d'una segona Falta lleu.

c) Faltes lleus:

- El retard en més de 48 hores en la substitució del personal que, per no aconseguir els criteris del contracte en quant a actitud o al desenvolupament de les tasques encomanades, hagi de ser substituït.
- La manca de tracte correcte i respectuós amb el públic i personal de l'IMI.
- L'ocupació indeguda d'espais de domini públic.

La imposició de les faltes abans esmentades es sancionaran amb els següents imports:

- Falta lleu: fins un 3% de l'import d'adjudicació del contracte.
- Falta greu: fins un 6% de l'import d'adjudicació del contracte.
- Falta molt greu: fins un 10% de l'import d'adjudicació del contracte.

La imposició d'una falta molt greu pot ser motiu de resolució del contracte.

## 16. LOPD/GDD

Les dades a considerar pel nivell de risc que comporta el seu tractament s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix):

- **Identificatives:** DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, marques físiques, núm. reg. personal.
- **Professionals:** formació, titulació, historial estudiantil, experiència, pertany a col·legis/associacions professionals.

Aquestes dades de caràcter personal que es trobaran en servidors propietat de l'Ajuntament.

Els tractaments afectats són:



Sector municipal responsable	Codi fitxer LOPDIGDD	Codi tractament	Nom del Tractament	Finalitat del Tractament
Ajuntament de Barcelona		265	Gestió de les visites i control d'accés als edificis municipals	Gestió del Registre d'entrades i sortides dels visitants als edificis municipals per raons de seguretat, informació i planificació

## 17. PROPOSTA

Per tot l'exposat, el Director que subscriu proposa que s'autoritzi la despesa per a la contractació dels serveis de Vigilància, Seguretat i Consergeria de l'IMI per l'import total de 63.248,29 euros, dels quals 52.271,31 euros corresponen al pressupost net i 10.976,98 euros en concepte d'IVA al tipus del 21%, amb la distribució pluriennal prevista a l'apartat quart d'aquest informe i d'acord amb les condicions tècniques que s'annexen, mitjançant un procediment obert de tramitació ordinària.

**Lot 1: Serveis de vigilància i seguretat per a l'Institut Municipal d'Informàtica de l'Ajuntament de Barcelona (IMI)**, per l'import màxim de 41.885,74 €, IVA exclòs, que amb el 21% d'IVA aplicable suma un total de 50.681,75 € IVA inclòs, d'acord amb les condicions tècniques detallades al Plec de Prescripcions Tècniques, i la convocatòria del corresponent procediment obert d'adjudicació de la licitació.

**Lot 2: Servei de consergeria per a l'Institut Municipal d'Informàtica de l'Ajuntament de Barcelona (IMI)**, per l'import màxim de 10.385,57 €, IVA exclòs, que amb el 21% d'IVA aplicable suma un total de 12.566,54 € IVA inclòs, d'acord amb les condicions tècniques detallades al Plec de Prescripcions Tècniques, i la convocatòria del corresponent procediment obert d'adjudicació de la licitació.

Aquest informe de necessitat ha estat emès pel Sr. Francisco José López López, tècnic responsable del contracte, adscrit a la Direcció de Serveis Generals de l'IMI, amb el vistiplau de,

Ignasi Fernández Solé  
Director de Serveis Generals