



**Ajuntament  
de Barcelona**

**Institut Municipal d'Informàtica**

*Direcció de Serveis d'Innovació i Tecnologies de la Ciutat*

C/ Tànger, 98, pl 10  
08018 - Barcelona  
Telèfon 93 291 81 00  
www.bcn.cat

# **Informe justificatiu del contracte per a una oficina tècnica que doni suport especialitzat en desplegament d'infraestructures i xarxes de telecomunicacions municipals amb mesures de contractació sostenible**

Aquest document és una còpia autèntica. L'Ajuntament de Barcelona custodia el document i les signatures originals.



## Índex

<b>1. INTRODUCCIÓ I CONTEXT</b> .....	<b>3</b>
<b>2. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE</b> .....	<b>4</b>
<b>3. OBJECTE DEL CONTRACTE</b> .....	<b>4</b>
<b>4. JUSTIFICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ EXTERNA, INSUFICIÈNCIA DE MITJANS I ELECCIÓ DE PROCEDIMENT</b> .....	<b>5</b>
<b>5. DURADA I CÀLCUL DE L'IMPORT DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE</b> .....	<b>5</b>
<b>6. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)</b> .....	<b>7</b>
<b>7. PRÒRROGA DEL CONTRACTE</b> .....	<b>8</b>
<b>8. REVISIÓ DE PREUS</b> .....	<b>8</b>
<b>9. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ I CRITERIS DE VALORACIÓ</b> .....	<b>8</b>
<b>10. CRITERIS DE SOLVÈNCIA</b> .....	<b>14</b>
<b>10.1. SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA</b> .....	<b>15</b>
<b>10.2. SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL</b> .....	<b>15</b>
<b>11. MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ</b> .....	<b>16</b>
<b>12. SUBCONTRACTACIÓ</b> .....	<b>16</b>
<b>13. CONDICIONS ESSENCIALS DEL CONTRACTE</b> .....	<b>17</b>
<b>14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE</b> .....	<b>18</b>
<b>15. LOPDIGDD</b> .....	<b>23</b>
<b>16. FALTES I SANCIONS</b> .....	<b>23</b>
<b>17. PROPOSTA</b> .....	<b>24</b>



## 1. INTRODUCCIÓ I CONTEXT

En una organització com l'Ajuntament de Barcelona, on hi treballen més de 12.000 persones distribuïdes en més de 500 centres, amb una alta dispersió geogràfica pel territori municipal, i amb una alta interacció amb els ciutadans, els serveis de telecomunicacions esdevenen una eina clau per al seu bon funcionament.

L'Ajuntament de Barcelona disposa d'una ampla xarxa de canalitzacions per fibra òptica desplegada al llarg dels anys. Aquesta xarxa es va incrementant contínuament amb els projectes d'urbanització dels carrers de la ciutat, amb l'objectiu final de disposar d'una xarxa de canalitzacions que permeti estendre la xarxa municipal de fibra òptica a qualsevol indret de la ciutat.

A partir de l'1 de gener de l'any 2013, i com a conseqüència de l'encàrrec de gestió realitzat per la Comissió de Govern Municipal el mes de juliol de 2012, l'Institut Municipal d'Informàtica (en endavant, IMI) també assumeix les tasques de manteniment i gestió de la xarxa de canalitzacions de telecomunicacions desplegada per la societat municipal (ja extingida avui dia) 22@, en l'àmbit territorial del districte tecnològic, a més de la xarxa existent a la resta de la ciutat.

Per altra banda, el marc jurídic sectorial vigent impulsa<sup>1</sup> la col·laboració publico-privada en matèria de desplegament de xarxes de comunicacions electròniques amb l'objectiu de garantir una connectivitat d'alta velocitat arreu de l'estat. Un exemple de materialització d'aquesta col·laboració és l'obligació que tenen les administracions públiques, entre d'altres parts interessades, de cedir d'infraestructures susceptibles d'allotjar les aquests tipus de xarxes. Les canalitzacions són un clar exemple d'aquesta tipologia d'infraestructures. Per tant, l'Institut Municipal d'Informàtica com a responsable últim de les canalitzacions per part de l'Ajuntament de Barcelona, està obligat a atendre les sol·licituds d'accés de les operadores de telecomunicació i gestionar tot el seu cicle de vida.

Finalment, l'Ajuntament de Barcelona també té desplegada fibra òptica fosca al llarg de la ciutat aprofitant part de la xarxa de canalitzacions i està a disposició de les operadores de telecomunicació o qualsevol altre ens per al seu lloguer. Per tant, l'IMI també gestiona l'inventari, i tot el cicle de vida del procés de lloguer.

---

<sup>1</sup> Concretament, Art 49.1 de la Llei 11/2022, de 28 de juny, General de Telecomunicacions estableix el següent: La Administración General del Estado y las demás Administraciones públicas deberán colaborar a través de los mecanismos previstos en la presente ley y en el resto del ordenamiento jurídico, a fin de hacer efectivo el derecho de los operadores de comunicaciones electrónicas de ocupar la propiedad pública y privada para realizar el despliegue de redes públicas de comunicaciones electrónicas



## 2. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE

L'interès públic d'aquest contracte rau en la no disposició per part de l'IMI de mitjans materials ni els recursos humans propis per garantir una correcta gestió i control de l'execució de totes les actuacions que es deriven del continu increment de la xarxa de canalitzacions de fibra òptica. El gran increment d'obres i l'augment dels criteris de l'IMI durant els darrers anys, fa que amb els recursos actuals no s'arribi a fer les visites d'obra necessàries per un correcte seguiment per cada obra i sobretot documentar correctament tota la informació As-Built rebuda al finalitzar les obres, principalment la càrrega en la base de dades APEX i control d'obres.

D'acord amb el que estableix l'article 116 f) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes dels sectors públics (LCSP) es justifica la insuficiència de mitjans atès que l'IMI no disposa de mitjans humans ni materials per fer front a aquestes tasques i proposa la contractació dels serveis mitjançant un procediment obert tot entenent que d'aquesta forma es garanteix la màxima concurrència i competitivitat per obtenir les millors condicions econòmiques i tècniques.

Per aquest motiu l'IMI decideix impulsar la contractació d'una oficina tècnica que doni suport a les tasques que es defineixen en els propers punts.

A més a més, aquest contracte promou l'eficiència, i, a tal efecte inclou els termes acordats en l'execució dels processos de contractació pública, afavorint l'agilització de tràmits, així, com la valoració de la incorporació de consideracions socials com aspectes positius en aquest procediment de contractació pública, afavorint l'agilització de tràmits i l'accés sense cost a la informació.

## 3. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del present contracte és la contractació dels serveis d'una Oficina tècnica que doni suport especialitzat en desplegament d'infraestructures i xarxes de telecomunicacions municipals amb mesures de contractació sostenible i que permeti coordinar les actuacions necessàries en l'àrea de telecomunicacions.

L'abast de l'objecte del contracte es troba especificat de manera exhaustiva a la clàusula 2, i concordants, del plec de prescripcions tècniques.

Atesa la naturalesa del contracte i els seus objectius, es considera idoni aplicar el codi CPV número 72600000-6 (*Servicios de apoyo informático y de consultoría*).



L'objecte d'aquest contracte no es divideix en lots perquè no es donen les condicions tècniques per a una eventual dispersió o descoordinació de les prestacions incloses en l'objecte del present contracte, que garanteixin l'obtenció d'ofertes més avantatjoses per a la correcta execució pública de les mateixes i perquè les funcionalitats a implementar es corresponen a un únic procés, no tenen utilitat per separat i conformen una única unitat funcional.

#### **4. JUSTIFICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ EXTERNA, INSUFICIÈNCIA DE MITJANS I ELECCIÓ DE PROCEDIMENT**

En aquests moments, l'IMI no disposa de la possibilitat de dedicar mitjans materials ni els recursos humans propis a les funcions abans esmentades per tal de poder portar a terme l'objecte del contracte. El gran increment d'obres i requeriments de l'IMI durant els darrers anys, fa que amb els recursos actuals no s'arribi a fer les visites d'obra necessàries per un correcte seguiment per cada obra i sobretot documentar correctament tota la informació rebuda al finalitzar les obres, principalment la càrrega en la base de dades APEX.

D'acord amb això i tal com estableix l'article 116 f) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes dels sector públic (LCSP) es proposa la contractació dels serveis mitjançant un procediment obert tot entenent que d'aquesta forma es garanteix la màxima concurrència i competitivitat per obtenir les millors condicions econòmiques i tècniques.

#### **5. DURADA I CàLCUL DE L'IMPORT DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE**

Aquest contracte entrarà en vigor des del dia següent a la seva formalització i tindrà una durada de 12 mesos.

L'import de licitació del contracte és de 129.636,93 € (IVA inclòs), dels quals 107.137,96 € corresponen al pressupost net i la resta de 22.498,97 € a l'IVA del 21%.

Aquest contracte per l'import total de 129.636,93 € es finança amb càrrec al capítol II del pressupost de l'Institut Municipal d'Informàtica pels anys 2024 i 2025 d'acord amb el següent quadre:

<b>Any</b>	<b>Pressupost Net</b>	<b>IVA</b>	<b>Import total</b>
2024	35.712,65 €	7.499,66 €	43.212,31 €
2025	71.425,31 €	14.999,31 €	86.424,62 €
<b>TOTAL</b>	<b>107.137,96 €</b>	<b>22.498,97 €</b>	<b>129.636,93 €</b>

El sistema de determinació del preu és a tant alçat.

La determinació del preu que justifica aquest pressupost de licitació s'ha establert a partir de l'estimació del preu que suposaria l'efectiu compliment del contracte d'acord amb les condicions que consten en el document que s'annexa a aquest informe (plec de prescripcions tècniques) per a la realització d'aquest, establint els perfils necessaris i les dedicacions en % (FTE), prenent com a referència l'experiència de l'àrea de telecomunicacions de l'IMI.

En el document Excel adjunt "Preus Oficina tècnica\_v5", es mostren les taules que justifiquen la determinació del preu de licitació i els càlculs realitzats.

S'ha tingut en compte la necessitat de perfils, a jornada completa, adients per realitzar les tasques associades a cada àmbit del servei (especificat en el plec de prescripcions tècniques), i el preu estipulat per cadascun dels perfils, segons l'indicat a la Taula 1 d'aquest document. El preu/h dels perfils d'Auxiliar suport a la gestió i del Cap de projecte estan basats en els preus mig de mercat, a partir d'una consulta realitzada a diversos proveïdors durant l'any 2017 i als que se li han aplicat l'actualització corresponent de l'IPC. Els altres 2 perfils de Tècnic Superior i Tècnic de Camp corresponen als preus que BIMSA utilitza en el seu Acord Marc per a la contractació dels serveis d'identificació i reconeixements dels serveis i les seves infraestructures existents al subsòl. Aquests preus estan per sobre dels actuals inclosos al conveni col·lectiu provincial de la indústria siderometal·lúrgica on s'inclourien aquests perfils esmentats. Aquests preu/h conté tota despesa associada al perfil (marge benefici, seguretat social, i altres costos associats al perfil que li suposa a l'empresa adjudicatària). Els imports resultants per perfil per les dedicacions estimades, durant l'any de contracte, són els indicats a continuació:

	<b>Cost hora IVA exclòs</b>	<b>Total hores/any</b>	<b>Preu total Servei/any IVA exclòs</b>
<b>Auxiliar suport a la gestió</b>	36,31 €	1676,00	60.855,56 €
<b>Cap de projecte</b>	87,60 €	54,00	4.730,40 €
<b>Tec. Superior</b>	24,98 €	1050,00	26.229,00 €
<b>Tècnic camp</b>	21,89 €	700,00	15.323,00 €
	<b>Total</b>		<b>107.137,96 €</b>

Taula 1: Preus hora dels diferents perfils

Per això s'informa que el pressupost s'ajusta als preus generals del mercat per als perfils de referència.

El pressupost net es desglossa de la manera següent:

<b>Costos directes:</b>	
Costos salarials - Salari Brut	65.386,13 €
Costos salarials - Seguretat Social (34%)	22.231,29 €
<b>TOTAL (Suma costos directes)</b>	<b>87.617,42 €</b>

<b>Costos indirectes:</b>	
Despeses generals d'estructura (13%)	13.092,26 €
Benefici industrial (6%)	6.428,28 €
<b>TOTAL (Suma costos indirectes)</b>	<b>19.520,54 €</b>

<b>TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):</b>	<b>107.137,96 €</b>
---	---------------------

El conveni sectorial que es pren de referència és el Conveni col·lectiu de treball del sector de la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona per als anys 2022-2024 (codi de conveni núm. 08002545011994) publicat en data 13 de gener de 2023 en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

## 6. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

El Valor Estimat del Contracte (V.E.C.) és de 214.275,92 € donat que es preveu la pròrroga i/o modificacions del contracte.

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA
2024	35.712,65 €	0,00 €	0,00 €	<b>35.712,65 €</b>
2025	71.425,31 €	0,00 €	0,00 €	<b>71.425,31 €</b>
2025	0,00 €	35.712,65 €	0,00 €	<b>35.712,65 €</b>
2026	0,00 €	71.425,31 €	0,00 €	<b>71.425,31 €</b>
<b>TOTAL</b>	<b>107.137,96 €</b>	<b>107.137,96 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>214.275,92 €</b>



## **7. PRÒRROGA DEL CONTRACTE**

La vigència del present contracte es podrà prorrogar per un període màxim de 12 mesos a partir de la data de finalització. La pròrroga es podrà adoptar per acord de l'òrgan de contractació comunicant-se l'avís d'aquesta voluntat de prorrogar al contractista dos mesos abans de la finalització de la vigència inicial del contracte. Aquest acord de l'òrgan de contractació serà obligatori per a l'empresari.

## **8. REVISIÓ DE PREUS**

Ateses les característiques del contracte l'adjudicatari no tindrà cap dret per a la revisió de preus.

## **9. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ I CRITERIS DE VALORACIÓ**

En virtut d'allò exigit en l'art. 116.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic es justifica el següent:

1. Que aquesta contractació s'adjudicarà pel procediment obert (art. 156.1 de la LCSP), tot i entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació, i per tant l'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat, i per tant permet afavorir la major concurrència d'interessats possibles.

L'adjudicació d'aquest contracte de serveis estarà subjecte a regulació no harmonitzada i tramitació ordinària.

2. Que la valoració de les proposicions per determinar l'oferta més avantatjosa atindrà a una pluralitat de criteris d'adjudicació en base a la millor relació qualitat-preu, tal com estableix l'art. 145.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

3. Que en aplicació del considerant segon de la Directiva 24/2014 i del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de data 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona i la resta de normativa vigent que esdevingui d'aplicació, s'inclouen al contracte objectius d'eficiència en l'execució del contracte pel què fa a la informació de la subcontractació en les fases d'execució; pagament del preu a les empreses subcontractades; manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual; mesures per promoure el pla d'igualtat; comunicació inclusiva; mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe; mesures de conciliació familiar i personal; ocupació de persones amb discapacitat dins de la plantilla de l'empresa, havent-se dotat de diferents mecanismes el contracte per protegir aquests aspectes.



La ponderació de les ofertes presentades per a la selecció es realitzarà mitjançant els següents criteris, que es detallen en els següents apartats. La puntuació màxima és de 100 punts.

Criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluable de forma automàtica: fins a 100 punts

A.1 Preu ofert .....fins a 35 punts

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

**Justificació criteri:** Per a valorar les proposicions presentades es tindrà en compte com a criteri directament vinculat a l'objecte del contracte com és el preu a tant alçat, sense IVA, ofert pels licitadors, tenint en compte que els punts s'atorgaran en funció de la fórmula anteriorment referenciada.

A.2. Per l'experiència de l'equip de treball.....fins a 25 punts

En aquest apartat es valorarà el major grau d'idoneïtat dels recursos que disposa l'empresa per sobre dels mínims establerts a l'apartat 5. *Recursos Humans* del Plec de prescripcions tècniques per cada any d'experiència addicional a la mínima requerida, a raó de:

- 5 punts per cada any d'experiència addicional a la mínima requerida pel perfil **Tècnic Superior**, fins a un màxim de 2 anys més (10 punts).
- 5 punts per cada any d'experiència addicional pel perfil d'**Auxiliar suport a la Gestió**, fins a un màxim de 2 anys (10 punts).



- 2 punts per cada any d'experiència addicional pel perfil de **Tècnic de Camp**, fins a un màxim de 2 anys (4 punts).
- 1 punt per cada any d'experiència addicional pel perfil de **Cap de Projecte**, fins a un màxim d'1 any (1 punt).

La presentació de referències es farà amb una declaració responsable de les empreses licitadores conforme les dades presentades són certes.

L'IMI es reserva el dret de comprovar la veracitat de la informació declarada. La presentació d'informació no veraç implicarà l'exclusió del procediment.

**Justificació criteri:** Es valorarà l'aportació d'un equip de professionals que tinguin un grau d'expertesa i experiència més amplia respecte la mínima exigida per a l'execució del contracte. L'objecte del contracte fa que un equip amb més àmplia experiència en l'àmbit de les obres municipals pugui assolir en un temps mínim una autonomia que ajudarà a alliberar feina al responsable del contracte de l'IMI.

- **Tècnic Superior:** L'increment de l'experiència en aquest perfil es justifica per la naturalesa complexa de les tasques, la necessitat de coordinació amb altres professionals i la importància crítica del compliment de les normatives i requisits en projectes d'obra municipal. Amb més anys al front de projectes d'aquest tipus, l'agilitat ajudarà a la fluïdesa dels temes que lideri.
- **Auxiliar suport a la Gestió:** L'increment de l'experiència en aquest perfil es justifica en la importància crítica de mantenir bases de dades actualitzades i els coneixements tècnics específics requerits. Un candidat amb més experiència estaria millor preparat per gestionar eficaçment aquestes responsabilitats i contribuir amb èxit a l'organització.
- **Tècnic de Camp:** L'increment de l'experiència en aquest perfil és justifica per la naturalesa de les tasques, la necessitat de gestionar eficaçment la informació i la capacitat requerida per identificar i resoldre problemes en la xarxa de tubulars de fibra òptica. Un candidat amb més experiència estarà millor equipat per abordar els reptes d'aquest rol amb èxit.
- **Cap de Projecte:** L'increment de l'experiència en aquest perfil és justificat per la seva responsabilitat principal en la gestió dels



projecte, la necessitat de gestionar recursos i canvis de manera efectiva i les habilitats sènior requerides per a un lideratge eficaç. Un candidat amb més experiència serà més apte per assumir aquestes responsabilitats amb èxit i garantir el bon desenvolupament del projecte.

**A.3. Millora en els Acords de Nivell de Servei.....fins a 30 punts**

Es valorarà la millora dels nivells d'acords de servei exigits en l'apartat 4 del plec de prescripcions tècniques. S'atorgaran més punts a les propostes que millorin aquest aspecte, distribuint els punts en funció de les millores que concretin, a raó de:

- 1 punt per cada dia de menys requerit per l'indicador TAct, fins a un màxim de 4 punts.
- 1 punt per cada dia de menys requerit per l'indicador TViab, fins a un màxim de 4 punts.
- 1 punt per cada dia de menys requerit per l'indicador TDocu, fins a un màxim de 2 punts.
- 4 punts per cada 10% més d'arquetes que proposin inspeccionar en un mes, fins un màxim de 20 punts. És a dir l'indicador NArq (%) sigui:
  - 110 %.....4 punts
  - 120%.....8 punts
  - 130%.....12 punts
  - 140%.....16 punts
  - 150%.....20 punts

**Justificació del criteri:** es considera que una millora en els nivells d'acord de servei resultarà en un millor servei a l'usuari final i propiciarà un major grau de transparència en la gestió de l'execució dels projectes d'infraestructura TIC de l'IMI.

**A.4. Incorporació de més membres a l'equip respecte dels mínims sol·licitats per a l'execució del contracte ..... fins a 10 punts**



Es valoraran les propostes de les empreses licitadores que atenent al nombre mínim de perfils requerits a l'apartat 5. *Recursos Humans* del Plec de prescripcions tècniques adscriu a l'execució del contracte, i pel període que consensuïn amb el Responsable del contracte de l'IMI en funció de la càrrega de feina que hi hagi cada mes, perfils addicionals amb els mateixos requeriments d'experiència i coneixements descrits al Plec de prescripcions tècniques.

<b>Increment de l'equip assignat</b>	<b>Punts a assolir</b>
0,4 Tècnic Superior més	5
0,6 Tècnic de Camp més	5

**Justificació criteri:** Es tindran en compte les propostes de les empreses licitadores que incorporin més personal a l'equip de treball quan hi hagi càrregues addicionals de feina. Actualment, el conveni de la siderometal·lúrgia de la província de Barcelona estableix un total de 1.750 hores laborals a l'any. En aquest contracte, en analitzar el treball i els perfils actuals de l'àrea on es prestarà suport, s'ha considerat adequat assignar un 60% de les hores totals anuals al perfil de Tècnic Superior, ja que pot aportar més valor en les tasques de seguiment d'obres municipals, on actualment l'IMI està molt present. Així mateix, s'ha assignat un 40% de les hores totals anuals al perfil de Tècnic de Camp, encarregat de les tasques més pràctiques en camp, com la auditoria de canalitzacions i fibra òptica. Depenent de com evolucionin els projectes i les auditories, és possible que es necessitin reforços de manera puntual. Per aquest motiu, considerem beneficiós poder comptar en aquests moments amb el percentatge restant de perfil que manca en cada cas.

Això tindrà un efecte beneficiós pel projecte al permetre la paral·lelització de tasques en períodes de major càrrega de treball, i també perquè facilitarà la incorporació del coneixement d'aquestes persones al projecte. Concretament, la incorporació de l'increment de tècnic superior ens permetrà recopilar més i millor informació per millorar la gestió de les obres municipals, mentre que la incorporació del tècnic de camp ens permetrà agilitzar les inspeccions a càrrec de les infraestructures municipals objecte del contracte. D'aquesta manera, tindrem els 2 perfils a temps complert per a l'execució del contracte durant els moments de major feina.

## **LIMITS PER A LA CONSIDERACIÓ D'OFERTES AMB VALORS ANORMALS O DESPROPORCIONATS.**

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

Un diferencial de 10 punts percentuals per sobre de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes envers el preu de licitació o, en el cas d'un únic licitador, un diferencial del 20% respecte el pressupost net de licitació.



Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes envers el preu de licitació es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior als 5 punts percentuals respecte del percentatge de rebaixa de l'oferta immediatament consecutiva.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana del percentatge de rebaixa de les ofertes envers el preu de licitació s'exclourà una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan el percentatge de rebaixa sobre el preu de licitació d'una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior a 5 punts percentuals.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

## MESURA SOCIAL

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors als que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors als que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat següent tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat: de conformitat amb allò establert a l'article 147.1:

Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.



En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

## **10.CRITERIS DE SOLVÈNCIA**

Per poder ser acceptades a la licitació, les empreses licitadores han d'acreditar els següents requeriments de solvència econòmica i financera i tècnica i professional mínims següents, els quals no suposen cap limitació efectiva a la concurrència d'empreses que cal preservar en qualsevol licitació per procediment obert, d'acord amb els paràmetres fixats a la LCSP. En aquest sentit, respecte de la solvència econòmica i financera es fixa el criteri del volum de negocis i, aquest s'estableix en un import inferior a una vegada i mitja del valor estimat anual del contracte; i, en relació a la solvència tècnica i professional requerida, es fixa la seva acreditació mitjançant la relació dels principals serveis en els darrers tres anys, d'igual o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte, resultant l'import mínim requerit a les empreses licitadores i, que han de justificar l'any de major execució al voltant del 70% de l'anualitat mitjana del valor estimat del contracte.

Atenent que la proporcionalitat de la solvència esdevé un concepte jurídic indeterminat i, conseqüentment procedeix examinar casuísticament si els paràmetres establerts esdevenen objectivament admissibles en relació a l'objecte del contracte, atenent la seva complexitat tècnica i respectiva dimensió econòmica, entre d'altres possibles circumstàncies, es constata des de la vessant formal constituïda pel principi de legalitat que pel fet de sol·licitar els mínims que fixa la LCSP es justifica directament la proporcionalitat d'aquests requeriments de solvència i, per tant no es perjudica la competitivitat ni es restringeix injustificadament la concurrència de les empreses en condicions d'igualtat, en resultat aquestes exigències del tot adequades a la dimensió econòmica i complexitat tècnica del contracte que comporta la necessitat d'exigir aquest expertise mínim tant a les empreses licitadores com a l'equip a adscriure en ares a garantir la correcta execució de les prestacions a satisfacció de l'administració.

I, per altra banda des de la vessant teleològica de la proporcionalitat que comporta un enjudiciament de l'admissibilitat i idoneïtat dels concrets requisits de solvència, es constata que la solvència requerida no es circumscriu en concret a cap dels sectors possibles amb què acreditar aquesta, podent-se valdre les empreses licitadores tant dels serveis prestats en



l'àmbit públic com privat indistintament; així mateix, tampoc es requereix una dilatada ni excessiva experiència professional empresarial ni de l'equip a adscriure al contracte, de conformitat amb els principis proclamats a l'article 1 de la LCSP, resultant aquesta la necessària i indispensable per assolir l'objectiu que es persegueix amb la consecució d'aquests serveis.

Tenint en compte tot això, s'entén que existeix un just equilibri entre la solvència mínima exigida, tant econòmica com tècnica, i un ventall suficientment ampli per tal de garantir la màxima concurrència i competitivitat, tot atenent a que, per sota dels límits mínims establerts, resultaria inviable la correcta execució del contracte, atesa la seva complexitat i els mitjans personals i materials mínimament necessaris.

### **10.1. SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA**

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitat de l'empresa ha de tenir un valor superior de 80.000,00 euros.

En el cas que la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a tres anys el requeriment es podrà referir al període d'activitat. En el cas que aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.

### **10.2. SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL**

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP l'import anual, sense incloure els impostos, que el licitador ha d'acreditar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 56.000 euros.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la igualtat entre els tres primers dígitos dels respectius codis CPV.

A més, els licitadors hauran d'aportar el compromís explícit de dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials necessaris per la correcta execució dels serveis d'aquest contracte,

Tanmateix, els licitadors que comptin amb 50 o més treballadors/es, hauran d'acreditar que almenys el 2 per cent de la plantilla està composta per persones amb discapacitat, segons



estableix l'art. 42 del Decret Legislatiu 1/2013, de 20 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social.

De la mateixa manera hauran d'acreditar que compleixen amb l'obligació de disposar d'un pla d'igualtat conforme amb allò disposat a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat de dones i homes en relació a la seva aplicació gradual establerta a la disposició transitòria dotzena.

## **11.MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ**

La mesa de contractació està constituïda per:

- **President:** Gerent de l'Institut Municipal d'Informàtica
- La secretària delegada de l'Institut Municipal d'Informàtica o persona en qui delegui
- L'interventor adjunt a la Intervenció general o persona en qui delegui
- El Director de Serveis Generals de l'Institut Municipal d'Informàtica o persona en qui delegui
- El Director de Serveis d'Innovació i Tecnologies de la Ciutat de l'Institut Municipal d'Informàtica o persona en qui delegui
- El responsable del contracte de l'Institut Municipal d'Informàtica o persona en qui delegui

## **12.SUBCONTRACTACIÓ**

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP, la qual cosa no li eximirà de la responsabilitat de la prestació del servei ni del compliment de l'ANS.

El contractista està obligat a abonar als subcontractistes el preu pactat en els terminis i condicions que estableix l'article 216 LCSP. D'acord amb les previsions de l'article 217 es podrà verificar el compliment d'aquesta obligació i serà obligatori en els contractes de valor estimat superior a 5 milions d'euros o subcontractació que representi un import superior a 30% del preu.

Per tal d'assegurar el compliment d'obligació del pagament en termini a les empreses subcontractades, l'empresa adjudicatària ha de presentar la relació detallada i els justificants



de pagament establerts a l'article 217.1 LCSP. L'incompliment d'aquestes obligacions es considera falta molt greu amb imposició de les penalitats que corresponguin.

Els tercers subcontractats no han de realitzar operacions financeres en paradisos fiscals considerades delictives, -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

En cas que els tercers subcontractats tinguin relacions legals amb paradisos fiscals l'adjudicatari ha d'informar d'aquestes relacions a l'òrgan de contractació (que en donarà publicitat en el perfil de contractant) i presentar-li la documentació descriptiva dels moviments financers i tota la informació relativa a aquestes actuacions de les empreses subcontractistes.

El contractista està obligat a abonar als subcontractistes el preu pactat en un termini que no pot ser més desfavorable que el previst en la Llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix les mesures de lluita contra la morositat.

El responsable del contracte podrà requerir durant l'execució del contracte la verificació del pagament del preu als subcontractistes.

Així mateix, acabat el termini d'execució i abans de la liquidació, ha de presentar un document que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament als subcontractistes.

Donat que la decisió o necessitat de subcontractació és associada al licitador, els costos de gestió associats a la pròpia subcontractació, facturació interna, seguiment, coordinació, etc... correrà a càrrec de l'adjudicatari i no és imputable com a hores del servei. L'única excepció al respecte és la gestió de llicències associades al contracte, tal i com es detalla al plec tècnic.

Aquesta requeriment serà idèntic en cas de presentació com a UTE – Unitat Temporal d'Empreses. La gestió interna entre les empreses que formin la UTE no pot ser a càrrec de l'Ajuntament de Barcelona.

### **13.CONDICIONS ESSENCIALS DEL CONTRACTE**

És responsabilitat de l'adjudicatari que no es porti a terme cap activitat dins de les previstes en els serveis inclosos en aquest contracte que pugui crear algun conflicte i que pugui perjudicar la imatge de l'Institut Municipal d'Informàtica. Si se'n produís alguna, a més de ser considerat el rescabament dels costos, aquesta podria ser motiu de sanció.

L'empresa adjudicatària haurà de mantenir l'equip de treball adscrit al contracte durant tota la vigència d'aquest. En cas que s'hagi de produir la substitució d'algun membre de l'equip adscrit al contracte, que no sigui per causes de força major, l'adjudicatari ho comunicarà a l'IMI i la substitució s'haurà de fer per un perfil que, com a mínim, tingui les mateixes característiques professionals i tècniques que les exigides a l'apartat de Recursos Humans del Plec de Prescripcions Tècniques; en cas contrari i sense el consentiment de l'IMI aquest fet serà susceptible de sanció.

## **14.CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE**

S'estableixen les següents condicions especials d'execució d'acord amb l'article 202 LCSP i en concordança amb el Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de data 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona; la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, aprovada per Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 15 de març; i, la normativa municipal en aquest àmbit actual i de vigent aplicació, s'inclouen al contracte les següents condicions especials d'execució, havent-se dotat de diferents mecanismes el contracte per protegir aquests aspectes:

### **De caràcter social:**

#### 13.1 El pagament del preu a les empreses subcontractades

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu al contractista principal i amb efectes deslliuradors.

S'estableix aquesta condició especial d'execució com a mesura d'aplicació transversal, que esdevé d'aplicació obligatòria en tots els contractes en els termes proposats en la Guia de contractació pública social, a l'haver-se reconegut la possibilitat de subcontractació.

#### 13.2 L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades

L'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.



Per tal d'efectuar un acurat control de la morositat en la subcontractació, s'estableix aquesta condició especial d'execució.

### 13.3 Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

S'incorpora aquesta condició especial d'execució com a mesura d'aplicació transversal i preferent en els contractes de serveis, tals com el que esdevé objecte d'aquesta licitació, en què intervenen persones físiques en la seva execució.

### 13.4 Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

En tots els casos, l'empresa contractista obligada a disposar d'un pla d'igualtat haurà hagut de presentar abans de l'adjudicació el justificant d'inscripció obligatòria en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte, per tal d'acreditar els requisits previs de participació en la licitació.

Quan l'empresa contractista no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'Igualtat presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable (model inclòs en el Protocol d'aplicació annex) on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'Igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si la contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.



L'incompliment d'aportació del document de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa contractista presentarà un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades.

\*S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol elaborat per el Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD que inclou el procediment d'aplicació de les Clàusules Socials d'Igualtat de Gènere.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

S'incorpora aquesta condició especial d'execució com a mesura d'aplicació transversal i preferent en els contractes de serveis, tals com el que esdevé objecte d'aquesta licitació, en què intervenen persones físiques en la seva execució.

### 13.5 Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir:

- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- En les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

*\* S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol que inclou el procediment d'aplicació de la Clàusula Social de Comunicació Inclusiva.*

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

S'incorpora aquesta condició especial d'execució com a mesura d'aplicació transversal i preferent en els contractes de serveis, tals com el que esdevé objecte d'aquesta licitació, en què intervenen persones físiques en la seva execució.

### 13.6 Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe

Sempre i quan el personal adscrit a l'execució del contracte sigui com a mínim de 5 persones, l'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

\*S'annexa al plec de clàusules administratives particulars el Protocol elaborat per el Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD que inclou el procediment d'aplicació de les Clàusules Socials d'Igualtat de Gènere.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com adoptar les mesures de formació al personal per detectar millor les situacions de violència masclista o per orientació sexual o identitat de gènere que pateixen les persones usuàries finals.

En el termini de deu dies posteriors a la formalització del contracte l'empresa entrega a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat o mesures en relació amb les persones treballadores que executen el contracte que ha d'incloure les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació o de gènere, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en l'apartat de faltes i sancions. Alternativament, podran suposar l'extinció del contracte.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

De la mateixa manera que s'ha justificat per l'anterior condició, aquesta també esdevé d'aplicació transversal per a tots els contractes on hi intervinguin relacions personals.

### 13.7 Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal

L'empresa contractista ha d'aportar un pla o mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal en relació amb les persones ocupades en l'execució del contracte.

A títol d'exemple, algunes d'aquestes mesures econòmiques o assistencials que facilitin l'atenció de menors o persones dependents; mesures laborals com la reducció de jornada, excedències, llicències o permisos de paternitat o maternitat; flexibilització, adaptació o reassignació de serveis i horaris en funció de les necessitats de conciliació o altres de similars.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en l'apartat de faltes i sancions.

Es requereix el compliment d'aquesta condició especial d'execució en atenció a què no esdevé susceptible d'excepcionalitat en la seva aplicació atesa la participació de persones en l'execució del contracte i el termini d'execució previst pel mateix.

### 13.8 Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa

L'article 71.1.d) LCSP estableix que, una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que com a mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L'empresa contractista que tingui les condicions abans referides ha d'acreditar, en els deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el compliment del requisit legal aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat, o en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa licitadora amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat del 2% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10% si no s'acredita el compliment.

S'estableix aquesta condició especial d'execució davant l'obligatorietat legalment requerida a l'article 71.1.d) de la LCSP en concordança amb l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, que a prova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social



## 15. LOPDIGDD

Per la tipologia del present contracte, essent d'Oficina tècnica de suport en desplegament d'infraestructures i xarxes de telecomunicacions municipals, l'adjudicatari no podrà tenir accés a dades de caràcter personal.

## 16. FALTES I SANCIONS

La reiteració en la falta de qualitat dels documents i serveis gestionats o lliurats durant el projecte pot suposar l'aplicació de faltes de la forma següent:

- Falta greu. Es considerarà una falta greu qualsevol de les situacions següents:
  - La substitució d'algun membre de l'equip de projecte per un altre amb currículum de perfil professional inferior sense el consentiment de l'IMI.
  - Reiterada manca de qualitat detectada tant en els documents com en els productes o en les evidències de compliment de fites.
  - Accés no contemplat dins l'abast del projecte a dades de caràcter protegit.
  - No executar les proves d'acord amb el que s'estableix al pla de proves aprovat.
- Falta molt greu:
  - L'aplicació d'una segona falta greu en un termini igual o inferior a sis mesos des de l'última falta greu sancionada.

Faltes greus: fins al 6% de l'import total d'adjudicació del contracte.

Faltes molt greus: fins al 10% de l'import total d'adjudicació del contracte. L'aplicació d'una falta molt greu és també motiu de resolució del contracte.

En el cas que destini les dades a les quals tingui accés a una finalitat diferent a l'establerta, o les comuniqui o les utilitzi incomplint les estipulacions del present contracte o les instruccions de l'Ajuntament de Barcelona, l'adjudicatari serà considerat responsable del tractament i respondrà personalment de les infraccions que hagi comès i de les possibles reclamacions que es puguin produir al respecte.



L'Ajuntament de Barcelona repercutirà en l'adjudicatari els costos corresponents a les sancions i/o indemnitzacions a les que hagi de fer front que s'haguessin originat directament o indirectament pel deficient i/o negligent tractament de dades de caràcter personal realitzat per l'adjudicatari. En tot cas, l'adjudicatari s'obliga a mantenir indemne l'Ajuntament de Barcelona de totes les despeses o altres conseqüències negatives que se li puguin originar a causa dels esmentats tractaments, sancions i/o indemnitzacions.

## **17. PROPOSTA**

Per tot això el Director que subscriu proposa s'iniciïn els tràmits adients per que l'Òrgan de Contractació autoritzi la contractació dels serveis detallats, la despesa de 107.137,96 € IVA exclòs, que amb el 21% d'IVA aplicable suma un total de 129.636,93 €, d'acord amb les condicions tècniques detallades al Plec de Prescripcions Tècniques, i la convocatòria del corresponent procediment obert d'adjudicació de la licitació.

Aquest informe de justificació ha estat emès per la Sra. Virginia Espinosa Guerrero, tècnica adscrita a la Direcció de Serveis d'Innovació i Tecnologies de la Ciutat, amb el vistiplau de

Director de Serveis d'Innovació i Tecnologies de la Ciutat  
Sr. Jordi Cirera González