



**Ajuntament
de Barcelona**

Institut Municipal d'Informàtica
Direcció de Serveis d'Estratègia i Governança

Dept. Recursos Humans

C/ Tànger, 98, pl 11
08018 - Barcelona
Telèfon 93 291 81 00
www.bcn.cat

INFORME JUSTIFICATIU PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ I DEL SERVEI DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT DE L'INSTITUT MUNICIPAL D'INFORMÀTICA DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE



Índex

1.	JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT I IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE	3
2.	OBJECTE DEL CONTRACTE	3
3.	JUSTIFICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ EXTERNA, ELECCIÓ DEL PROCEDIMENT I INSUFICIÈNCIA DE MITJANS. 4	4
4.	DURADA I CÀLCUL DE L'IMPORT DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE.....	4
4.1.	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS I SERVEI DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT COL·LECTIU.....	5
4.2.	SERVEI DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL	5
5.	MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE	6
5.1.	IMPORTS MÀXIMS DE MODIFICACIÓ	6
5.1.1.	RESUM ECONÒMIC DELS POSSIBLES AUGMENTS O DISMINUCIONS DEL CONTRACTE	6
5.2.	CRITERIS DE MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE PER SERVEI	6
5.2.1.	METODOLOGIA DE MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE.....	7
6.	PRÒRROGA DEL CONTRACTE.....	7
7.	VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC).....	7
8.	REVISIÓ DE PREUS.....	8
9.	JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ I CRITERIS DE VALORACIÓ	8
10.	REQUISITS DE CAPACITAT I SOLVÈNCIA.....	10
10.1.	SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA.....	11
10.2.	SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL	11
11.	MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ	12
12.	SUBCONTRACTACIÓ	12
13.	CONDICIONS ESSENCIALS DEL CONTRACTE	13
14.	CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ	14
15.	LOPDIGDD.....	19
16.	RÈGIM SANCIONADOR.....	19
17.	PROPOSTA	20
18.	ANNEX – JUSTIFICACIÓ DEL PREU DEL CONTRACTE DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ I DEL SERVEI DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT DE L'INSTITUT MUNICIPAL D'INFORMÀTICA, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE	21



1. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT I IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE

Amb la licitació d'aquest contracte es pretenen satisfer les necessitats preventives, de vigilància de la salut per pal·liar els riscos ordinaris i extraordinaris que puguin patir els empleats públics de l'Institut Municipal d'Informàtica (d'ara endavant, IMI) en la prestació del seu servei, en compliment del que disposen els articles 30 a 32 bis de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

Tanmateix, és una obligació de les empreses, d'acord amb el que disposa l'art. 22 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, la vigilància de la salut i l'aplicació de les mesures relatives a la medicina preventiva per la seguretat i salut dels treballadors i treballadores.

La justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte rau en l'obligació legal de garantir un servei de vigilància de la salut periòdica del seu estat de salut en funció dels riscos inherents al treball, i en el compliment de l'obligació del deure de prevenció de riscos professionals mitjançant la constitució d'un servei de prevenció aliè a l'empresa.

L'article 3 de la llei de prevenció de riscos laborals estableix que, quan en el seu articulat es faci referència a treballadors/es i empresaris/es, s'entendran també compresos en aquests termes respectivament, d'una part el personal amb relació de caràcter administratiu o estatutari i d'altra banda l'administració pública per a la qual presta serveis. Per tant, la norma s'aplicarà també en l'àmbit de les administracions públiques, i la mateixa constitueix en els seus aspectes fonamentals, norma bàsica del règim estatutari dels funcionaris públics. En conseqüència, en l'àmbit d'aplicació de la llei, inclou tant els treballadors/es vinculats per una relació laboral en sentit estricte, com al personal civil en relació de caràcter administratiu o estatutari al servei de les administracions públiques, amb l'exclusió de determinades activitats com són les de policia, seguretat, resguard duaner, peritatge forense i protecció civil.

A més a més, aquest contracte promou l'eficiència, i, a tal efecte inclou els termes acordats en l'execució dels processos de contractació pública, afavorint l'agilització de tràmits, així com la valoració de la incorporació de consideracions socials com aspectes positius en aquest procediment de contractació pública, afavorint alhora la participació de la petita i mitjana empresa i l'accés sense cost a la informació.

Antecedents:

L'any 2022 i 2023, l'Institut Municipal d'informàtica va adjudicar el contracte núm. 22000032, de prestació dels serveis de prevenció aliè (SPA) i de vigilància de la salut (SVS) per a l'Institut Municipal d'Informàtica de l'Ajuntament de Barcelona, a l'empresa EGARSAT SLU, que realitza un canvi de dades fiscals i es denomina actualment Vitaly Health Services, S.L.

2. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del present contracte és el Servei de Vigilància de la Salut (SVS) i el Servei de Prevenció Aliè (SPA) per a l'Institut Municipal d'Informàtica de l'Ajuntament de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible, per tal de donar compliment a les obligacions que imposa la legislació vigent en matèria de seguretat laboral (avaluació de riscos laborals i de serveis de prevenció), així com de salut laboral.



L'abast de l'objecte del contracte es troba especificat de manera exhaustiva a la clàusula 4 i concordants del plec de prescripcions tècniques.

Atesa la naturalesa del contracte i els seus objectius, es considera idoni aplicar el codi CPV núm. **71317200-5** (Servicios de Salud y Seguridad).

L'objecte d'aquest contracte no es divideix en lots perquè no es donen les condicions tècniques per a una eventual dispersió o descoordinació de les prestacions incloses en l'objecte del present contracte, que garanteixin l'obtenció d'ofertes més avantatjoses per a la correcta execució pública de les mateixes, ni tampoc es pot considerar adequat als interessos públics que formin part d'una unitat funcional amb altres prestacions que es pugui arribar a licitar en breu des d'aquesta direcció.

3. JUSTIFICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ EXTERNA, ELECCIÓ DEL PROCEDIMENT I INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

L'IMI no disposa actualment dels recursos humans ni materials propis, i tampoc pot plantejar-se la seva ampliació, per tal de poder efectuar aquestes tasques mitjançant un servei de prevenció i salut propi.

Per això es proposa la contractació d'aquests serveis a una empresa externa, mitjançant un procediment obert de tramitació simplificada tot entenent que d'aquesta forma es garanteix la màxima concurrència i competitivitat per obtenir les millors condicions econòmiques i tècniques.

4. DURADA I CàLCUL DE L'IMPORT DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE

El contracte tindrà vigència a partir del dia 1 de gener de 2025 o següent a la seva formalització si és posterior i tindrà una durada de 24 mesos, prorrogables 2 anys.

Aquest contracte tindrà un import total de **57.616,72€**, IVA exclòs, que aplicant l'IVA del 21% de la part dels serveis no exempts de l'impost (**4.087,74€**) suposa un import total de **61.704,46€**. D'aquesta quantitat, 30.318,62€ amb càrrec al Capítol II de l'exercici 2025, i 31.385,84€ amb càrrec al Capítol II de l'exercici 2026, seguint el següent desglossament:

ANY	Capítol	TIPUS DE SERVEI	IMPORT NET	IMPORT IVA	TOTAL
2025	2	Servei de PRL i de VS col·lectiu	9.732,72€	2.043,87€	11.776,59€
2025	2	Servei de VS individual	18.542,03€	0,00 €	18.542,03€
TOTAL SPA 2025			28.274,75€	2.043,87€	30.318,62€
2026	2	Servei de PRL i de VS col·lectiu	9.732,72€	2.043,87€	11.776,59€
2026	2	Servei de VS individual	19.609,25€	0,00€	19.609,25€
TOTAL SPA 2026			29.341,97€	2.043,87€	31.385,84€
TOTAL CONTRACTE			57.616,72€	4.087,74€	61.704,46€

La determinació del pressupost base de licitació del contracte es justifica a l'annex que acompanya aquest informe.

El sistema de determinació del preu és mixt, una part a tant alçat, pel què fa al Servei de Prevenció de Riscos Laborals Aliè i al Servei de Vigilància de la Salut col·lectiva i una altra, a preus unitaris, pel què fa al Servei de Vigilància de la Salut individual.



Per tant l'adjudicatari serà remunerat mitjançant un sistema de pagament mixt: una part fixa (a tant alçat) i una altra variable de pagament per ús (a preus unitaris), d'acord amb la millor oferta presentada en aquesta licitació.

4.1. SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS I SERVEI DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT COL·LECTIU

El sistema de determinació del preu d'aquesta part del contracte és a tant alçat i tindrà un import total de **19.465,44€**, IVA exclòs, que aplicant l'IVA del 21% (**4.087,73€** vigent, suposa un import total de **23.553,11€**, segons el següent desglossament:

ANUALITAT	IMPORT NET	IVA	TOTAL
2025	9.732,72€	2.043,87€	11.776,59€
2026	9.732,72€	2.043,87€	11.776,59€
Total	19.465,44€	4.087,74€	23.553,18€

4.2. SERVEI DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL

El sistema de determinació del preu d'aquesta part del contracte és mitjançant preus unitaris.

Les ofertes no podran superar en cap cas els imports unitaris següents per a cadascun dels ítems que conformen aquest servei:

Servei	Preu unitari màxim (IVA exclòs)*	Previsió total d'unitats	Total servei
Revisió general	44,81 €	360	16.131,60 €
Analítica	14,56 €	360	5.241,60 €
PSA (Antigen Prostàtic Específic)	9,17 €	156	1.430,52 €
Perfil Tiroïdal (TSH, T3 i T4 lliure)	18,74 €	68	1.274,32 €
Revisió ginecològica + mamografia o ecografia	171,77 €	72	12.367,44 €
Vacuna anti-gripal	15,50 €	100	1.550,00 €
Vacuna anti-covid	15,58 €	10	155,80 €
Total (IVA exclòs)*			38.151,28€

L'import total resultant d'aquests serveis serà **38.151,28€** en base a la previsió indicada al quadre anterior, que aplicant l'IVA del 0% vigent (*de conformitat amb el previst en l'art. 20 de la Llei 37/1992, de l'impost sobre el valor afegit), suposarà un import total **38.151,28€** amb el següent desglossament:

ANUALITAT	IMPORT NET	IVA	TOTAL
2025	18.542,03€	0€	18.542,03€
2026	19.609,25€	0€	19.609,25€
Total (IVA exclòs)*			38.151,28€

En cas que algun licitador en la seva proposta oferís un import superior als especificats amb anterioritat, o imports superiors per a cadascun dels serveis que conformen l'abast del contracte, estarà exclòs de la licitació per haver superat el preu màxim de licitació.



Pel què fa a l'import corresponent a la part variable (a preus unitaris) tindrà el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquesta part del contracte, condicionat a la quantitat d'actuacions que efectivament es realitzi per part de l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant els corresponents preus unitaris.

L'Institut no resta obligat a exhaurir l'esmentat import en atenció a què el preu final per aquesta part es determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents.

L'import d'adjudicació del contracte serà el resultat de la suma dels imports oferts per la part fixa o a tant alçat (IVA exclòs) corresponent als serveis de prevenció de riscos laborals aliè i pel servei de vigilància de la salut col·lectiu i de l'import net de licitació pel que fa a la part variable corresponent a les actuacions incloses dins el servei de vigilància de la salut individual, que s'anirà consumint, aquesta última, en funció dels preus unitaris oferts per l'empresa adjudicatària.

5. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE

El contracte, un cop adjudicat i al llarg de la seva durada, pot ser modificat per diverses causes o circumstàncies previstes i precises en funció de cadascun dels serveis objectes d'aquest plec.

5.1. IMPORTS MÀXIMS DE MODIFICACIÓ

El percentatge màxim d'ampliació o disminució de l'import del contracte és del 15 %.

Els imports màxims definitius, admesos a modificació, s'obtindran després d'aplicar la possible baixa licitatòria que l'adjudicatari efectui en la seva oferta.

5.1.1. Resum econòmic dels possibles augments o disminucions del contracte

La següent taula mostra la distribució d'imports corresponents a les possibles modificacions per causes precises i previstes i la distribució sobre els diferents serveis:

Causes previstes de modificació	Import contracte (IVA exclòs)	% Ampliació sobre import del contracte	Import màxim ampliació (amb IVA)
Modificacions per augment o disminució de volumetries en Serveis inclosos dins la vigilància de la salut individual.	57.616,72€	15,00%	8.642,51€
TOTAL	57.616,72€	15,00%	8.642,51€

5.2. CRITERIS DE MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE PER SERVEI

Degut a la naturalesa del contracte i els serveis que conformen el seu abast el motiu que pot suposar l'ampliació del contracte és la necessitat d'augment de les volumetries dels serveis modificables degut a un número superior de peticions a les previstes inicialment.



A l'annex 2 del Plec de prescripcions tècniques es detallen les volumetries amb el número estimat de revisions mèdiques, analítiques, PSA, perfil tiroïdal, revisions ginecològiques, vacunes contra la grip, i vacunes contra covid previstes inicialment al present contracte.

Per tant, la modificació de les previsions estimades detallades a l'annex 2 de volumetries del Plec de prescripcions tècniques, motivades tant per l'excés de peticions que superin a les inicialment previstes, com menys peticions a les inicialment previstes, podran ser motiu de modificació del contracte.

5.2.1. Metodologia de modificació del contracte

La justificació dels augments o disminucions de les necessitats que siguin causants de la revisió per la modificació del contracte, s'efectuarà convenientment en el moment estipulat i serà el Responsable del Contracte de l'IMI qui iniciarà els tràmits necessaris.

Serà el Responsable del Contracte de l'IMI qui iniciï els tràmits necessaris. Els sistemes de control i seguiment previstos en el plec de prescripcions tècniques que regeix per aquesta contractació donaran tota la informació al respecte.

En cas d'efectuar-se les modificacions del contracte segons les condicions estipulades en el present document, la valoració econòmica de la modificació es realitzarà utilitzant les tarifes per als serveis modificables que l'adjudicatari hagi informat en la seva oferta.

6. PRÒRROGA DEL CONTRACTE

La vigència del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació per un període d'un màxim de dos anys.

Atenent a la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa adjudicatària sempre que es comuniqui el preavís amb dos mesos d'anticipació, com a mínim, a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent

7. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

El Valor Estimat del Contracte (V.E.C) és de 135.428,09 € (IVA exclòs). Aquesta xifra inclou l'import total que podria ser retribuït al contractista, incloent possibles pròrrogues i modificats, tot d'acord amb la previsió de l'article 101 LCSP, import es distribueix de la següent forma descrita a la taula.

Any	VE prestació (import net)	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic*	SUMA
2025	28.274,75 €	0,00€	4.241,21 €	32.515,96 €
2026	29.341,97 €	0,00€	4.401,30 €	33.743,27 €
2027	0,00€	30.073,42 €	4.511,01 €	34.584,43 €
2028	0,00€	30.073,42 €	4.511,01 €	34.584,43 €
TOTAL	57.616,72 €	60.146,84 €	17,664,53 €	135.428,09 €



8. REVISIÓ DE PREUS

D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada incloent les pròrrogues.

9. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ I CRITERIS DE VALORACIÓ

Aquesta Direcció proposa tramitar aquesta contractació pel procediment obert simplificat, d'acord amb allò previst als apartats 1 a 5 de l'article 159 de la LCSP, atenent al valor estimat del contracte i als criteris d'adjudicació previstos, tot considerant que optar per aquest tipus de procediment permet assolir una major eficiència i agilitat en la tramitació de la contractació evitant recórrer a procediments més llargs i complexos que suposen un impacte substancial en la tramitació que impedeixi donar una resposta eficaç i adequada amb les necessitats a cobrir en l'Ajuntament o Ens dependents.

Així doncs, només es publicarà en l'anunci de licitació en el perfil del contractant durant un termini mínim de 15 dies naturals per tal les empreses interessades puguin presentar les seves propostes i eximint als mateixos de la presentació d'altra documentació administrativa fins l'adjudicació del contracte, amb la voluntat d'incrementar la transparència, la simplificació i l'eficiència en els procediments de licitació endegats per aquest Institut.

En virtut d'allò exigint en l'art. 116.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic es justifica el següent:

1. Que aquesta contractació s'adjudicarà pel procediment obert simplificat (art. 159, apartats 1 a 5 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic), tot i entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació, i per tant l'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat, i per tant permet afavorir la major concurrència d'interessats possibles.

L'adjudicació d'aquest contracte estarà subjecte a regulació simplificada i tramitació ordinària.

2. Que la valoració de les proposicions per determinar l'oferta econòmicament més avantatjosa només atindrà al preu com a criteri directament vinculat amb l'objecte del contracte.

Els criteris que serviran de base per a l'adjudicació del contracte són els següents.

La puntuació màxima serà de **100 punts**:

Criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluable de forma automàtica fins a 100 punts

- 1. Valoració del preu..... fins a 100 punts**

La puntuació del preu esdevé superior al 35% de la puntuació total, i es justifica, d'acord amb l'excepcionalitat prevista a la clàusula 9.4 de la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 en base a la motivació i justificacions efectuades en aquest apartat, exceptuant-se conseqüentment l'aplicació de la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible.

CA1. Valoració del preu del servei de prevenció aliè i el servei de vigilància de la salut col·lectiu.....fins a 25 punts



S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix per al servei de prevenció aliè i per al servei de vigilància de la salut col·lectiu, que no sigui anormalment baix en el seu conjunt, i que no superi el pressupost net de licitació admissible (és a dir, el pressupost màxim de licitació individual de cadascun dels dos serveis, IVA exclòs) i a la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

CA2. Valoració del preu del servei de vigilància de la salut individual.....fins a 75 punts

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix resultant del sumatori total de multiplicar cada preu unitari ofert per l'estimació de volumetries establertes al quadre 4.2 d'aquest informe, sense excedir en cap cas el preu unitari màxim de cap dels serveis de manera individual, i que no sigui anormalment baix en el seu conjunt i no superi el pressupost global màxim admissible per aquesta part de l'objecte del contracte (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs) i a la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Justificació criteri: Per valorar les proposicions presentades es tindrà en compte com a criteri directament vinculat a l'objecte del contracte com és el preu global sense IVA ofert pels licitadors, tenint en compte que els punts s'atorgaran en funció de la fórmula. La puntuació del preu supera el 35%, donat que les prestacions objecte del contracte es troben perfectament definides en quant a les seves característiques tècniques, considerant que la inclusió de criteris addicionals als ja inclosos no repercutirà en una major qualitat respecte a la prestació dels serveis, i per tant que aportí més valor.

Els criteris per determinar l'oferta anormalment baixa seran els establerts en l'art. 85 del RGLCAP

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat, de conformitat amb allò establert a l'article 147.1 in fine:

Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.



10. REQUISITS DE CAPACITAT I SOLVÈNCIA

És obligatòria la inscripció de les empreses licitadores en el Registre Electrònic d'empreses licitadores (RELI) de la Generalitat de Catalunya o en el Registre Oficial de licitadors i empreses classificades del Sector Públic (ROLECE) de l'Estat o en qualsevol Registre Oficial de licitadors autonòmic, a la data final de presentació d'ofertes, sempre que no es vegi limitada la concurrència. També es considerarà admissible la proposició de l'empresa licitadora que acrediti haver presentat la sol·licitud d'inscripció en el corresponent Registre juntament amb la documentació preceptiva per fer-ho, sempre que aquesta sol·licitud sigui de data anterior a la data final de presentació d'ofertes.

Estan capacitades per contractar les persones físiques o jurídiques, espanyoles o estrangeres, que tinguin plena capacitat d'obrar i que no es trobin en cap dels supòsits d'incapacitat o prohibicions de contractar determinats a la legislació vigent, tot d'acord amb les previsions dels articles 65 i 71 LCSP.

D'acord amb la previsió dels articles 65 i 66 LCSP, l'activitat de les empreses licitadores que siguin persones jurídiques ha de tenir relació amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals.

Les empreses licitadores han de disposar d'una organització amb elements suficients per a la deguda execució del contracte. Així mateix, hauran de comptar amb l'habilitació empresarial o professional que, en el seu cas, sigui exigible per a la realització de l'activitat o la prestació que constitueixi l'objecte del contracte.

Per poder ser acceptades a la licitació, les empreses licitadores han d'acreditar els requeriments de solvència econòmica i financera i tècnica i professional mínims següents, els quals no suposen cap limitació efectiva a la concurrència d'empreses que cal preservar en qualsevol licitació per procediment obert, d'acord amb els paràmetres fixats a la LCSP. En aquest sentit, respecte de la solvència econòmica i financera es fixa el criteri del volum de negocis i, aquest s'estableix en un import inferior a una vegada i mitja del valor estimat anual del contracte; i, en relació a la solvència tècnica i professional requerida, es fixa la seva acreditació mitjançant la relació dels principals subministraments en els darrers tres anys, d'igual o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte, resultant l'import mínim requerit a les empreses licitadores i, que han de justificar l'any de major execució al voltant del 70% del valor estimat del contracte.

Atenent que la proporcionalitat de la solvència esdevé un concepte jurídic indeterminat i, conseqüentment procedeix examinar casuísticament si els paràmetres establerts esdevenen objectivament admissibles en relació a l'objecte del contracte, atenent la seva complexitat tècnica i respectiva dimensió econòmica, entre d'altres possibles circumstàncies, es constata des de la vessant formal constituïda pel principi de legalitat que pel fet de sol·licitar els mínims que fixa la LCSP es justifica directament la proporcionalitat d'aquests requeriments de solvència i, per tant no es perjudica la competitivitat ni es restringeix injustificadament la concurrència de les empreses en condicions d'igualtat, en resultat aquestes exigències del tot adequades a la dimensió econòmica i complexitat tècnica del contracte que comporta la necessitat d'exigir aquest expertise mínim tant a les empreses licitadores com a l'equip a adscriure en ares a garantir la correcta execució de les prestacions a satisfacció de l'administració.

I, per altra banda des de la vessant teleològica de la proporcionalitat que comporta un enjudiciament de l'admissibilitat i idoneïtat dels concrets requisits de solvència, es constata que la solvència requerida no es circumscriu en concret a cap dels sectors possibles amb què acreditar aquesta, podent-se valdre les



empreses licitadores tant dels subministraments prestats en l'àmbit públic com privat indistintament; així mateix, tampoc es requereix una dilatada ni excessiva experiència professional empresarial ni de l'equip tècnic a adscriure al contracte, de conformitat amb els principis proclamats a l'article 1 de la LCSP, resultant aquesta la necessària i indispensable per assolir l'objectiu que es persegueix amb la consecució d'aquests subministraments.

Tenint en compte tot això, entenem que existeix un just equilibri entre la solvència mínima exigida, tant econòmica com tècnica, i un ventall suficientment ampli per tal de garantir la màxima concurrència i competitivitat, tot atenent a que, per sota dels límits mínims establerts, resultaria inviable la correcta execució del contracte, atesa la seva complexitat i els mitjans personals i materials mínimament necessaris.

10.1. SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import mínim de 100.000,00 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

10.2. SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 25.000,00 euros.

Els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari; en el seu cas, aquests certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígitos dels respectius codis CPV.

- Així mateix les empreses licitadores hauran d'estar acreditades com a serveis de prevenció aliè i comptar amb la corresponent autorització administrativa de caràcter sanitari.

A més de les condicions mínimes de solvència que s'han indicat, els participants hauran de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials necessaris, d'acord amb el que disposa la clàusula 6 del Plec de prescripcions tècniques.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització i/o de resolució contractual.



Ateses les característiques del present contracte, l'òrgan de contractació considera que resulten adequades per incorporar a aquest contracte algunes de les clàusules sobre condicions d'execució de caràcter social, d'acord amb allò previst al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de data 24 d'abril de 2017 relatiu a la contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona.

Tanmateix, els licitadors que comptin amb 50 o més treballadors/es, hauran d'acreditar que almenys el 2 per cent de la plantilla està composta per persones amb discapacitat, segons estableix l'art. 42 del Decret Legislatiu 1/2013, de 20 de novembre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

De la mateixa manera, aquells licitadors que comptin amb més de 50 treballadors/es, hauran d'acreditar que compleixen amb l'obligació de disposar d'un pla d'igualtat conforme amb allò disposat a l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat de dones i homes en relació a la seva aplicació gradual establerta a la disposició transitòria dotzena.

11. MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ

En virtut de l'acord adoptat en sessió ordinària del Consell Rector de l'Institut Municipal d'Informàtica celebrada en data de 15 d'abril de 2024 i publicat en data de 23 d'abril de 2024 al perfil del contractant, i de conformitat amb l'art. 326 i la disposició addicional segona de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, la mesa de contractació estarà constituïda per:

- President: Director de Serveis generals de l'IMI, o el suplent designat.

Vocals:

- Vocal: Director de serveis de Desenvolupament, o persona en qui delegui.
- Vocal: Un/a Tècnic/a competent en la matèria, o el substituït/a que es designi.
- Vocal: Secretària delegada de l'IMI, o Lletrat/da en que delegui el Secretari general de l'Ajuntament de Barcelona.
- Vocal: Interventor/a delegat/da, o funcionari/ària en que delegui la Intervenció General.

Secretari/a: Lletrat/da de la plantilla, o el/la suplent que es designi.

12. SUBCONTRACTACIÓ

Es permet la subcontractació segons els termes previstos a la llei de contractació.

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP, la qual cosa no li eximirà de la responsabilitat de la prestació del servei ni del compliment dels terminis establerts.

No es podran donar més de dos nivells de subcontractació.

El contractista està obligat a abonar als subcontractistes el preu pactat en els terminis i condicions que estableix l'article 216 LCSP. D'acord amb les previsions de l'article 217 es podrà verificar el compliment d'aquesta obligació i serà obligatori en els contractes de valor estimat superior a 5 milions d'euros o subcontractació que representi un import superior a 30% del preu.



Per tal d'assegurar el compliment d'obligació del pagament en termini a les empreses subcontractades, l'empresa adjudicatària ha de presentar la relació detallada i els justificants de pagament establerts a l'article 217.1 LCSP. L'incompliment d'aquestes obligacions es considera falta molt greu amb imposició de les penalitats que corresponguin.

Els tercers subcontractats no han de realitzar operacions financeres en paradisos fiscals considerades delictives, -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

En cas que els tercers subcontractats tinguin relacions legals amb paradisos fiscals l'adjudicatari ha d'informar d'aquestes relacions a l'òrgan de contractació (que en donarà publicitat en el perfil de contractant) i presentar-li la documentació descriptiva dels moviments financers i tota la informació relativa a aquestes actuacions de les empreses subcontractistes.

El contractista està obligat a abonar als subcontractistes el preu pactat en un termini que no pot ser més desfavorable que el previst en la llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix les mesures de lluita contra la morositat.

El responsable del contracte podrà requerir durant l'execució del contracte la verificació del pagament del preu als subcontractistes.

Així mateix, acabat el termini d'execució i abans de la liquidació, ha de presentar un document que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament als subcontractistes.

13. CONDICIONS ESSENCIALS DEL CONTRACTE

És responsabilitat de l'adjudicatari que no es porti a terme cap activitat dins de les previstes en els serveis inclosos en aquest contracte que pugui crear algun conflicte i que pugui perjudicar la imatge de l'Institut Municipal d'Informàtica. Si se'n produís alguna, a més de ser considerat el rescabament dels costos, aquesta podria ser motiu de sanció.

L'empresa adjudicatària haurà de mantenir l'equip de treball adscrit al contracte durant tota la vigència d'aquest. En cas que s'hagi de produir la substitució d'algun membre de l'equip, que no sigui per causes de força major, l'adjudicatari ho comunicarà a l'IMI i la substitució s'haurà de fer per un perfil que, com a mínim, tingui les mateixes característiques professionals i tècniques que les exigides a la clàusula 6a de Recursos Humans del Plec de Prescripcions Tècniques; en cas contrari i sense el consentiment de l'IMI aquest fet podrà ser susceptible de sanció.

Per altre banda l'empresa adjudicatària haurà de disposar de les instal·lacions tècniques adequades per a la realització de totes aquelles tasques objecte del present contracte i dels aparells necessaris per dur a terme les proves específiques i complementàries de vigilància de la salut individual descrites al punt 5.2. i 5.4 del Plec de Prescripcions Tècniques

És condició essencial del contracte disposar de les instal·lacions adequades per la realització de tots aquests serveis a la ciutat de Barcelona i hauran d'estar adaptades per a persones amb discapacitat per a tot el circuit.

Aquesta condició essencial es justifica pel fet que, atès que tota la plantilla de l'IMI treballen a la ciutat de Barcelona, es considera necessari que aquestes instal·lacions es trobin a la mateixa ciutat, per tal



d'evitar desplaçaments no habituals que suposin un impediment a una prevenció i vigilància efectiva i majoritària de la salut individual de la plantilla de l'IMI.

14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

S'estableixen les següents condicions especials d'execució d'acord amb l'article 202 LCSP i en concordança amb el Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de data 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona i la normativa municipal en aquest àmbit actual i de vigent aplicació, i la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, aprovada per Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 15 de març, s'inclouen al contracte les següents condicions especials d'execució, havent-se dotat de diferents mecanismes el contracte per protegir aquests aspectes.

De caràcter social:

El pagament del preu a les empreses subcontractades.

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu al contractista principal i amb efectes deslliuradors.

S'estableix aquesta condició especial d'execució com a mesura d'aplicació transversal, que esdevé d'aplicació obligatòria en tots els contractes en els termes proposats en la Guia de contractació pública social, a l'haver-se reconegut la possibilitat de subcontractació.

L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades

L'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.

Per tal d'efectuar un acurat control de la morositat en la subcontractació, s'estableix aquesta condició especial d'execució.

Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert la obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

S'incorpora aquesta condició especial d'execució com a mesura d'aplicació transversal i preferent en els contractes de serveis, tals com el que esdevé objecte d'aquesta licitació, en què intervenen persones físiques en la seva execució.

Mesura Social. Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

En tots els casos, l'empresa contractista obligada a disposar d'un pla d'igualtat haurà hagut de presentar abans de l'adjudicació el justificant d'inscripció obligatòria en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte, per tal d'acreditar els requisits previs de participació en la licitació.

Quan l'empresa contractista no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'igualtat presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable (model inclòs en el Protocol d'aplicació annex) on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si la contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa contractista presentarà un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització molt greu o causa d'extinció contractual.

Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir:

- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- En les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.



En cas que es produeixi una circumstància que recomani la revisió tant del llenguatge oral com de materials de comunicació implicats en l'execució del contracte, i es determini que s'ha incomplert algun dels principis citats anteriorment, la contractista haurà de dur-ne a terme la corresponent correcció seguint les recomanacions per part de la unitat promotora, havent de presentar els materials corregits o el compromís de retirada, així com un informe de les mesures dutes a terme.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació i compliment d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

S'incorpora aquesta condició especial d'execució com a mesura d'aplicació transversal i preferent en els contractes de serveis, tals com el que esdevé objecte d'aquesta licitació, en què intervenen persones físiques en la seva execució.

Mesures contra l'assetjament sexual per raó de sexe

L'empresa contractista, en el termini de 10 dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte bé el Pla d'igualtat, bé un Protocol o bé un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes. L'acompanyarà d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com garantir la capacitat del personal en la detecció i l'abordatge de les situacions d'assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.

Si l'empresa contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del pla, el protocol o el document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició i d'una penalitat d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.



De la mateixa manera que s'ha justificat per l'anterior condició, aquesta també esdevé d'aplicació transversal per a tots els contractes on hi intervinguin relacions personals.

Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa

L'article 71.1.d) LCSP estableix que, una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que com a mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L'empresa contractista que tingui les condicions abans referides ha d'acreditar, en els deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el compliment del requisit legal aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat, o en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa licitadora amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat del 2% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10% si no s'acredita el compliment.

S'estableix aquesta condició especial d'execució davant l'obligatorietat legalment requerida a l'article 71.1.d) de la LCSP en concordança amb l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, que a prova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte una declaració que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

En cas que les mesures descrites estiguin integrades en un Pla d'Igualtat o altre document estratègic, la declaració responsable s'acompanyarà d'aquest document.

Les mesures poden consistir en la flexibilització, adaptació o racionalització dels horaris, el foment del teletreball, la implantació de serveis de cura o assistencials, o la millora dels permisos i excedències que estableix la legislació aplicable per facilitar l'atenció a menors o a persones dependents.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document que detalli les mesures de foment de la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal després de rebre assessorament suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.



S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en l'apartat de faltes i sancions.

Es requereix el compliment d'aquesta condició especial d'execució en atenció a què no esdevé susceptible d'excepcionalitat en la seva aplicació atesa la participació de persones en l'execució del contracte i el termini d'execució previst pel mateix.

Submissió a la normativa de protecció de dades

L'empresa contractista, en relació amb les dades personals a les quals tindrà accés amb ocasió del contracte, s'obliga al compliment de tot allò que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, a la normativa de desenvolupament i al que estableix el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE. Aquesta condició esdevé obligació essencial del contracte als efectes d'allò previst a la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 211 de la LCSP, de causes de resolució del contracte.

Justificació de les condicions especials d'execució relacionades amb l'objecte del contracte

Es justifica l'exigibilitat d'aquestes mesures pel fet que els objectius del contracte i els serveis inclosos en el seu abast preveuen la possibilitat de subcontractació i per tant es justifica la conveniència de les mesures sobre el pagament a empreses subcontractades.

Les persones són el principal element de prestació de serveis i en aquest contracte, en què es requereixen equips professionals, cal extremar les garanties laborals necessàries perquè tant l'empresa adjudicatària com les possibles empreses subcontractades vetllin per el benestar dels seus treballadors, permetin la conciliació i garanteixin l'ocupació de persones discapacitades.

En conclusió, el requeriment de les condicions especials d'execució enumerades, pel què fa al seu caràcter eminentment social, ve especialment motivat pel fet que l'Ajuntament de Barcelona vol garantir que en les contractacions corporatives municipals que es promouen no es permeti que es donin situacions laborals injustes o d'explotació de les persones que presten serveis per a l'Ajuntament de Barcelona. Així doncs, mitjançant aquesta exigència no només es compleix amb l'imperatiu legal exigint per la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, sinó que el seu degut compliment en el marc de l'execució del contracte que ens ocupa guarda intrínseca relació no tant sols amb el seu objecte i abast, sinó també amb la finalitat que es vol assolir que no és altra que la de complir d'una manera efectiva i real amb la implementació de polítiques públiques que, en definitiva, tracten de millorar la societat, no resultant per contra el seu compliment en cas cap discriminatori ni incompatible amb el dret comunitari.

Per altre banda, i atès que al contracte també es preveu la cessió de dades de caràcter personal i el tractament d'aquestes per part de l'adjudicatari, és d'obligat compliment segons previsió legal l'establiment de la submissió a la normativa de protecció de dades per part de l'adjudicatari com a condició especial d'execució.



15. LOPDIGDD

Per la tipologia del present contracte, l'adjudicatari tindrà accés a dades de caràcter personal.

Aquestes dades seran les corresponents a les dades identificatives del personal usuari dels serveis objecte del contracte (nom i cognom, e-mail i telèfon), dades de la seva ocupació laboral, així com dades mèdiques relatives a la seva salut, per tant s'integren dins la tipologia de nivell crític o molt crític.

La finalitat del tractament serà la gestió dels recursos preventius en seguretat i salut laboral de l'Institut Municipal d'Informàtica de l'Ajuntament de Barcelona. El codi del tractament és el **322** i els servidors on es portarà a terme aquest tractament seran els de l'adjudicatari.

16. RÈGIM SANCIONADOR

El fet que s'hagin realitzat les activitats previstes en els serveis inclosos en aquest contracte, no eximeix a l'adjudicatari de la responsabilitat descrita a l'apartat de Condicions Essencials del contracte.

L'aplicació de penalitzacions al contracte:

a) Per **aplicació de faltes**: La reiteració en la falta de qualitat dels serveis gestionats durant l'execució del contracte pot suposar l'aplicació de faltes de la forma següent:

- **Incompliment lleu**. Es considerarà un incompliment lleu:
 - No entregar la documentació justificativa de la tasca realitzada en els terminis establerts.
- **Incompliment greu**. Es considerarà un incompliment greu qualsevol de les situacions següents:
 - L'incompliment de les Condicions Essencials del Contracte explicitat en el present document.
 - La substitució d'algun membre de l'equip adscrit al contracte per un altre amb currículum de perfil professional inferior sense el consentiment de l'IMI.
 - Reiterada manca de qualitat detectada tant en els documents com en els productes o en les evidències de compliment de fites.
 - L'aplicació d'una segona falta lleu en un termini igual o inferior a tres mesos des de l'última falta lleu sancionada.
- **Incompliment molt greu**:
 - L'aplicació d'un segon incompliment greu en un termini igual o inferior a sis mesos des de l'última falta greu sancionada.
 - Incórrer en una falta dels principis de confidencialitat de dades personals dels treballadors i treballadores en el desenvolupament de l'Avaluació de la salut, sobretot pel què fa punts 14.1 i 14.2 del Plec de condicions tècniques.

Els imports de penalització per cada tipologia de falta són:

- Faltes lleus: 3% de l'import d'adjudicació del contracte.
- Faltes greus: 6% de l'import d'adjudicació del contracte.
- Faltes molt greus: 10% de l'import d'adjudicació del contracte.



Les penalitzacions econòmiques derivades de l'aplicació definitiva de les sancions les descomptarà l'adjudicatari de la facturació del mes següent que correspongui.

L'aplicació d'una falta molt greu és també motiu de resolució del contracte.

17. PROPOSTA

Per tot això la Cap de Departament que subscriu proposa s'iniciïn els tràmits adients per tal que l'Òrgan de Contractació autoritzi la despesa per a la contractació dels serveis detallats, per un import màxim de **61.704,46 €**, IVA inclòs, dels quals **57.616,72 €** corresponen al pressupost net i **4.087,74 €** a l'IVA corresponent (del 21% de la part dels serveis de prevenció de riscos laborals aliè i del 21% de la part dels serveis de vigilància de la salut col·lectiva), d'acord amb les condicions tècniques detallades al plec de prescripcions tècniques que s'annexa a aquest document i convocant la corresponent licitació pel procediment obert de tramitació simplificada per l'adjudicació del contracte.

D'aquest import, IVA inclòs, 30.318,62 € amb càrrec a l'exercici 2025, i 31.385,84 € amb càrrec a l'exercici 2026.

Aquest informe de necessitat ha estat emès per la Sra. Pilar Tesouro González, Cap del Departament de Recursos Humans de l'IMI, responsable del contracte, adscrita a la Direcció de Serveis d'Estratègia i Governança de l'IMI, amb el vist i plau de,

Sra. Joana P. Serra Bosch
Directora de Serveis d'Estratègia i Governança



18. ANNEX – JUSTIFICACIÓ DEL PREU DEL CONTRACTE DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ I DEL SERVEI DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT DE L'INSTITUT MUNICIPAL D'INFORMÀTICA, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

El càlcul dels preus de la licitació són segons preus de mercat actuals més increments estimats.

Càlcul dels costos directes i indirectes segons revisió del conveni vigent més increments estimats (Estimació de 2,5% anuals + correcció de 0,5% pel 2025 i anys següents. El Conveni col·lectiu estableix 2,5% per 2023 i 2024. A 1 de gener de 2025 revisió 0,5% a banda de possibles altres increments)

Pel càlcul del preu del contracte, s'han tingut en consideració els preus oferts en anteriors contractacions, les volumetries i necessitats cobertes durant els darrers anys, així com les previsions futures a cobrir per part d'aquest Institut.

Les volumetries del contracte estan definides a l'annex II del Plec de prescripcions tècniques, i són les següents:

Nombre Treballadors: 252

Perfils professionals definits actualment

- 1-Administració
- 2-Informàtic general
- 3-Informàtic-obres
- 4-Informàtic-Sala tècnica(sorolls)
- 5-Informàtic-viatges
- 6-Topògraf

Serveis individuals (estimació a partir mitjana peticions darrers anys)

Campanya Revisions mèdiques anual:

- Revisió mèdica: 175
- Analítica: 175
- PSA: 75
- Perfil Tiroïdal: 32
- Revisions ginecològiques: 35

Revisions per noves incorporacions o incorporacions després de baixa perllongada:

- Revisió mèdica: 10
- Analítica: 10
- PSA: 6
- Perfil Tiroïdal: 4
- Revisions ginecològiques: 2

Campanya Vacunacions contra la grip:

- Vacunacions contra grip: 50

Campanya Vacunacions contra la covid

- Vacunacions contra covid: 5



El pressupost base de licitació es desglossa de la manera següent¹:

Costos directes:	€
Costos salarials - Salari Brut	31.628,65 €
Costos salarials - Seguretat Social (34%) ^{2*}	10.753,74 €
Costos formació i prevenció (1%) ^{2*}	316,29 €
Altres despeses directes**	0,00 €
Subministraments objecte del contracte***	1.250,00 €
TOTAL (Suma costos directes)	43.948,68 €
Costos indirectes:	€
Despeses generals d'estructura (15%) ^{2****}	6.592,30 €
TOTAL (Suma costos directes + indirectes)	50.540,98 €
Benefici industrial (14%) ^{2*****}	7.075,74 €
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes) + benefici industrial:	57.616,72 €
IVA 21%/ 0%	4.087,74 €

* Percentatge calculat sobre el salari brut.

** Despeses que s'associïn amb el producte o es requereixen per a prestar el servei

*** Subministraments que formen part de l'objecte del contracte

**** Percentatge calculat sobre el total de costos directes

***** Percentatge calculat sobre el total de costos directes més despeses generals d'estructura

Els costos salarials (salari brut) establerts en aquest desglossament són suficients per cobrir els costos dels perfils i dedicacions estimades per la prestació dels serveis objecte del contracte atenent el conveni que majoritàriament és d'aplicació per les empreses licitadores que concorren per aquests tipus de serveis, el III Conveni col·lectiu nacional dels serveis de prevenció aliens, Resolució de 3 d'agost de 2023 de la Direcció General de Treball (Codi conveni 99017255012008, publicat al BOE en data 15 d'agost de 2023).

Amb la justificació anterior, informem que el pressupost s'ajusta als preus generals del mercat.

¹ **Costos directes:** aquells que s'associïn amb el producte d'una forma molt clara, sense necessitat de cap tipus de repartiment. Matèries Primeres, Mà d'Obra Directa.

Costos indirectes: aquells que no poden ser aplicats directament a un producte, ni a un centre de cost. Costos Indirectes de Producció (CIP): Mà d'Obra Indirecta, costos d'aprovisionament o producció. Costos Indirectes Generals (CIG): els no necessaris per fabricar, com ara comercials, d'administració i financers.