

**INFORME JUSTIFICATIU DEL CONTRACTE
DELS SERVEIS D'OFICINA TÈCNICA, D'ANÀLISI I
ESTRATÈGIA I DE SUPORT A LA CONTRACTACIÓ PER AL
SEGUIMENT DEL PLA ESTRATÈGIC 2024-2030 DE
L'INSTITUT MUNICIPAL D'INFORMÀTICA DE
L'AJUNTAMENT DE BARCELONA,
AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ SOSTENIBLE**

Índex

1. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE.....	3
1.1. ANTECEDENTS I SITUACIÓ ACTUAL	3
2. OBJECTE DEL CONTRACTE	4
3. JUSTIFICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ EXTERNA I INSUFICIÈNCIA DE MITJANS	5
4. DURADA I CÀLCUL DE L'IMPORT DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE	5
4.1. DURADA DEL CONTRACTE	5
4.2. CÀLCUL DE L'IMPORT DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE	5
4.3. METODOLOGIA PER A LA JUSTIFICACIÓ DE LA DETERMINACIÓ DE PREUS	7
5. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE.....	7
5.1. IMPORTS MÀXIMS DE MODIFICACIÓ	7
5.2. MODIFICACIONS PER AUGMENT O DISMINUCIÓ DE VOLUMETRIES EN SERVEIS	7
5.3. METODOLOGIA DE MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE	8
6. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC).....	9
7. PRÒRROGA DEL CONTRACTE	9
8. REVISIÓ DE PREUS	10
9. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ I CRITERIS DE VALORACIÓ.....	10
9.1. CRITERIS VINCULATS A L'OBJECTE DEL CONTRACTE QUE DEPENEN D'UN JUDICI DE VALOR	10
9.2. CRITERIS VINCULATS A L'OBJECTE DEL CONTRACTE AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA	15
10. CRITERIS DE SOLVÈNCIA	19
10.1. SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA	20
10.2. SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL	20
11. SUBCONTRACTACIÓ.....	21
12. MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ	22
13. CONDICIONS ESSENCIALS DEL CONTRACTE	22
14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE	22
15. PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	27
16. FALTES I SANCIONS.....	27
17. PROPOSTA.....	27
ANNEX I - JUSTIFICACIÓ DEL PREU DEL CONTRACTE.....	28

1. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE

1.1. ANTECEDENTS I SITUACIÓ ACTUAL

Fruit de l'esforç de més de 250 persones organitzades en mes de 50 sessions de treball, el 15 d'abril de 2024 el consell rector de l'IMI va aprovar el pla estratègic per al període 2024-2030.

Aquest pla estratègic ha redefinit, la missió, visió i valors de l'IMI:

Missió: L'IMI té la missió d'impulsar i garantir la transformació digital de l'Ajuntament de Barcelona mitjançant l'adopció de tecnologies i plataformes digitals i acompanyant a tota la organització per incorporar la innovació que aquestes tecnologies poden aportar als seus serveis i processos de gestió, tot garantint un funcionament eficient i eficaç de l'administració.

Visió: L'IMI té la visió d'aconseguir que l'Ajuntament de Barcelona sigui referent en transició digital a l'administració pública, oferint serveis de qualitat als seus ciutadans amb una aplicació intensiva de solucions digitals d'una manera ètica, inclusiva i sostenible.

Valors:

- **Compromís de servei públic:** Manteniment d'un alt nivell de dedicació i responsabilitat en la prestació de serveis, posant en primer pla l'interès general i el benestar dels ciutadans.
- **Co-creació:** Foment de la col·laboració amb la comunitat, ciutadans i altres actors implicats per tal de desenvolupar solucions tecnològiques conjuntes. A través d'un enfocament participatiu, es busca integrar les necessitats i idees dels diferents grups d'interès per aconseguir serveis informàtics més adaptats i efectius.
- **Agilitat i Eficiència:** comprometre's a treballar de manera àgil i eficient, és a dir, a fer un ús òptim dels recursos disponibles quan i on es necessiten, maximitzant la productivitat i minimitzant-ne els costos en la prestació dels serveis, facilitant i simplificant-los.
- **Innovació:** estar a l'avantguarda de les tendències i els avenços tecnològics, fomentant la implementació de solucions innovadores que permetin millorar la qualitat dels serveis que s'ofereixen als ciutadans i als diferents actors de l'administració pública municipal.
- **Ètica i transparència:** respondre amb una conducta ètica i transparent a tot el grup municipal.

De la mateixa manera, els objectius estratègics de l'IMI per aquest període són:

1. **Promoure estructures de governança i models de relació:** Per garantir la transformació digital de l'Ajuntament.
2. **Les persones en el centre:** Definir i orientar el model de serveis a les necessitats reals de les persones, posant èmfasi en la personalització i l'experiència de la relació amb la ciutadania.
3. **Administració innovadora i eficient:** Contribuir a l'excel·lència i la qualitat en la prestació de serveis i l'eficiència global municipals.
4. **Talent i cultura digital:** Impulsar i contribuir en el desenvolupament de les capacitats digitals de les persones per aconseguir una transició digital viable i sostenible.
5. **Cultura de la dada:** Apostar per una gestió integral i disponibilitat de les dades en tota l'organització, mitjançant una recopilació, explotació i govern adequats, per la millora operativa i la presa de decisions.
6. **Seguretat, continuïtat i privadesa:** Adoptar solucions tecnològiques que donin resposta a les necessitats de l'Ajuntament i de la ciutadania, garantint el govern i seguretat en l'ús dels seus sistemes.
7. **Sostenibilitat:** Assegurar que les solucions i serveis digitals siguin sostenibles des del punt de vista ambiental, econòmic i d'equitat social, sense la presència de biaixos que puguin comprometre aquesta triple dimensió.

L'interès públic d'aquesta millora rau en garantir una gestió eficient i responsable dels recursos públics que impulsi una **Administració Fàcil**, eficaç, eficient i proactiva mitjançant l'apropament a la ciutadania

A més a més, aquest contracte promou l'eficiència i, a tal efecte, inclou els termes acordats en l'execució dels processos de contractació pública, afavorint l'agilització de tràmits, així, com la valoració de la incorporació de consideracions socials com aspectes positius en aquest procediment de contractació pública, fomentant alhora la participació de la petita i mitjana empresa, facilitant també l'accés sense cost a la informació.

2. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte d'aquest contracte és la prestació dels serveis d'oficina tècnica, d'anàlisi estratègia, desplegament i de suport a la contractació per al seguiment del pla estratègic 2024-2030 de l'Institut Municipal d'Informàtica de l'Ajuntament de Barcelona amb mesures de contractació pública sostenible.

L'abast de l'objecte del contracte es troba especificat al punt 3 del plec de prescripcions tècniques.

Atesa la naturalesa del contracte i els seus objectius, es considera idoni aplicar el codi CPV núm. 72000000-5 Serveis TI: consultoria, desenvolupament de software, Internet i recolzament.

L'objecte d'aquest contracte no es divideix en lots perquè no es donen les condicions tècniques per a una eventual dispersió o descoordinació de les prestacions incloses en l'objecte del present contracte, que garanteixin l'obtenció d'ofertes més avantatjoses per a la correcta execució pública de les mateixes, ni tampoc es pot considerar adequat als interessos públics que formin part d'una unitat funcional amb altres prestacions que es pugui arribar a licitar en breu des d'aquesta direcció.

3. JUSTIFICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ EXTERNA I INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

El model organitzatiu de l'IMI està enfocat a la governança de serveis, projectes i contractes i el dimensionament estructural de l'organització i no compta, actualment, amb els recursos necessaris per a dur a terme les diferents funcions detallades al plec de prescripcions tècniques. De la mateixa manera, es requereix d'una especialització tècnica i funcional per la complexitat de l'objecte del contracte no assumible amb recursos interns en aquests moments.

És per aquest motiu que l'IMI no disposa en aquests moments de la possibilitat de dedicar els recursos humans propis a les funcions abans esmentades. És per això que proposa la contractació dels serveis mitjançant un procediment obert tot entenent que d'aquesta forma es garanteix la màxima concurrència i competitivitat per obtenir les millors condicions econòmiques i tècniques.

4. DURADA I CÀLCUL DE L'IMPORT DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE

4.1. DURADA DEL CONTRACTE

Aquest contracte tindrà vigència a partir del dia 1 de juliol de 2026, o del dia següent a la seva formalització si aquesta és posterior, i contempla una durada de 24 mesos amb possibilitat de pròrroga de 12 mesos.

4.2. CÀLCUL DE L'IMPORT DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE

L'import de licitació del contracte és de **2.034.800,31 €** (IVA inclòs), dels quals 1.681.653,15 € corresponen al pressupost net i 353.147,16 € en concepte d'IVA al tipus del 21 %.

Any	Pressupost net	IVA 21%	Import total
2026	459.899,10 €	96.578,81 €	556.477,91 €
2027	836.404,20 €	175.644,88 €	1.012.049,08 €
2028	385.349,85 €	80.923,47 €	466.273,32 €
Total	1.681.653,15 €	353.147,16 €	2.034.800,31 €

El sistema de determinació del preu és mixt, sent una part a **tant alçat i una a preus unitaris**.

Pel que fa a la part a tant alçat, es compon pels següents serveis:

- Servei d'oficina tècnica
- Serveis de desplegament i suport al model de contractació i aprovisionament (serveis de contractació)

Els imports totals corresponents a cadascun d'aquests serveis son els següents:

Servei	Import 2026	Import 2027	Import 2028	Import total IVA exclòs
1. Servei d'oficina tècnica	119.090,70 €	238.181,40 €	119.090,70 €	476.362,80 €
3. Serveis contractació	200.151,00 €	400.302,00 €	200.151,00 €	800.604,00 €
IMPORT TOTAL SERVEIS	319.241,70 €	638.483,40 €	319.241,70 €	1.276.966,80 €

En cas que algun licitador en la seva proposta oferís un import per servei superior als especificats amb anterioritat, estarà exclòs de la licitació per haver superat el preu màxim de licitació.

Pel que fa a la part a **preus unitaris**, es compon del Serveis d'anàlisi, estratègia, i desplegament.

L'import total corresponent a aquest servei és el següent:

Serveis	Import 2026	Import 2027	Import 2028	Import total IVA exclòs
2. Serveis d'anàlisi, estr. i despleg.	140.657,40 €	197.920,80 €	66.108,15 €	404.686,35 €

Els preus unitaris pels servei d'acompanyament a la gestió de canvis que ofereixi el licitador no podran superar els següents imports unitaris màxims/perfil (IVA exclòs) amb dedicació en aquest servei:

Perfils	Preu/hora perfil IVA exclòs
Responsable de contracte	76,52 €
Consultor sènior	74,13 €
Consultor júnior	53,91 €

D'acord amb la previsió de l'article 16.3.a) LCSP, l'IMI no resta obligat a exhaurir el pressupost un cop aplicada la baixa licitatòria, en atenció a què el preu final es determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents.

L'import d'adjudicació del contracte serà el resultat de la suma dels imports oferts per la part fixa o a tant alçat (IVA exclòs) corresponent als serveis d'oficina tècnica i serveis de contractació

i de l'import net de licitació pel que fa a la part variable corresponent als serveis d'anàlisi, estratègia, desplegament i avaluació, que s'anirà consumint, aquests últims, en funció dels preus unitaris oferts per l'empresa adjudicatària.

Per tant l'adjudicatari serà remunerat mitjançant un sistema de pagament mixt: una part fixa (a tant alçat) i una altra variable de pagament per ús (a preus unitaris), d'acord amb la millor oferta presentada en aquesta licitació.

4.3. METODOLOGIA PER A LA JUSTIFICACIÓ DE LA DETERMINACIÓ DE PREUS

La determinació del preu es justifica a l'Annex I que acompanya aquest informe.

5. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE

El contracte, un cop adjudicat i al llarg de la seva durada, pot ser modificat per diverses causes o circumstàncies previstes i precises en funció de cadascun dels serveis objecte del plec que s'acompanya.

5.1. IMPORTS MÀXIMS DE MODIFICACIÓ

El percentatge màxim d'ampliació és del 20,00% de l'import inicial del contracte i el percentatge màxim de disminució previst és del 20,00% de l'import inicial del contracte.

La següent taula mostra la distribució d'import màxim i mínim d'ampliació i disminució sobre el preu inicial del contracte corresponents a les possibles modificacions per causes precises i previstes i la distribució sobre els diferents serveis:

Causes previstes de modificació	Import contracte (IVA exclòs)	% Ampliació sobre import del contracte	Import màxim ampliació (IVA exclòs)	% Disminució sobre import del contracte	Import màxim disminució (IVA exclòs)
Modificacions per increment de volumetries de serveis existents o nous serveis	1.681.653,15 €	20,00%	336.330,63 €	20,00%	-336.330,63 €
TOTAL	1.681.653,15 €		336.330,63 €		-336.330,63 €

5.2. MODIFICACIONS PER AUGMENT O DISMINUCIÓ DE VOLUMETRIES EN SERVEIS

Els Serveis utilitzats per calcular el valor del contracte i les seves volumetries estan expressats en l'Annex 1 del plec de condicions tècniques d'aquest contracte.

La modificació de les volumetries detallades a l'Annex 1 del PPT, motivades per l'operativa de l'execució del contracte o l'entrada/sortida d'un o més serveis, que impliquen un augment o decrement en les volumetries, seran motiu de modificació del contracte.

Degut a la naturalesa del contracte i els serveis que conformen el seu abast, existeixen diferents motius que poden suposar una ampliació i/o disminució del contracte. En la següent

taula, es mostra per a cadascun dels serveis del contracte els motius que poden donar lloc a una modificació del mateix.

El detall de cadascun d'ells s'especifica en els següents apartats.

Serveis del contracte	Motius de modificació de contracte
	Modificacions per augment o disminució de volumetries de serveis
Oficina tècnica	X
Contractació	X
Anàlisi, estratègia, desplegament i avaluació	X

5.3. METODOLOGIA DE MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE

La valoració econòmica de la modificació del contracte es realitzarà seguint el mateix mètode que per al càlcul del valor de contracte.

Per al **servei d'oficina tècnica** es calcularà tenint en compte les mateixes dedicacions a partir de les que s'ha construït el preu del contracte, en hores mensuals, per als subserveis de Governança i d'Oficina tècnica al Pla Estratègic que el componen, i que son les següents:

Servei/Perfil	Hores mensuals de dedicació
<u>Governança del projecte</u>	75 hores totals/mes
<i>Responsable contracte</i>	8 hores mensuals
<i>Sènior</i>	45 hores mensuals
<i>Júnior</i>	23 hores mensuals
<u>Oficina tècnica al Pla Estratègic</u>	225 hores totals/mes
<i>Responsable contracte</i>	8 hores mensuals
<i>Sènior</i>	120 hores mensuals
<i>Júnior</i>	98 hores mensuals

A partir de l'oferta de l'adjudicatari es deduirà el preu mensual de cadascun dels subserveis, prorratejant aquella al total mensual, dividint entre els mesos de contracte i entre les hores mensuals que comporta cada servei respecte del total.

Per al servei de contractació, a partir de l'oferta de l'adjudicatari es deduirà el preu mensual que suposa cadascun dels tres recursos FTE a adscriure a l'objecte del subservei durant l'execució del contracte de manera individual.

Per al servei d'anàlisi, estratègia, desplegament, es calcularà a partir dels preus unitaris oferts per l'adjudicatari i les volumetries corresponents a la modificació.

Davant les modificacions de contracte és responsabilitat de l'adjudicatari el manteniment de l'estructura o piràmide organitzativa de rols i perfils en l'Annex 1 d'aquest informe. Aquesta informació haurà de ser presentada per l'adjudicatari en el comitè de direcció posterior a l'aprovació de la modificació.

6. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

El Valor Estimat del Contracte (V.E.C.) és de **2.788.683,48 €** donat que no es preveu la pròrroga ni la modificació del contracte, i es distribueix de la forma descrita a la següent taula:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions amb increment del cost econòmic	TOTAL
2026	459.899,10 €	0,00 €	84.082,66 €	543.981,76 €
2027	836.404,20 €	0,00 €	84.082,66 €	920.486,86 €
2028	385.349,85 €	385.349,85 €	84.082,66 €	854.782,36 €
2029	0,00 €	385.349,85 €	84.082,65 €	469.432,50 €
TOTAL	1.681.653,15 €	770.699,70 €	336.330,63 €	2.788.683,48 €

7. PRÒRROGA DEL CONTRACTE

La vigència del present contracte podrà prorrogar-se per acord de l'òrgan de contractació, comunicant-se l'avís d'aquesta voluntat de prorrogar al contractista dos mesos abans de la finalització de la vigència inicial del contracte o de les seves pròrrogues, fins a un màxim de 12 mesos. Aquest acord de l'òrgan de contractació serà obligatori per a l'empresari.

Els serveis d'anàlisi, estratègia i desplegament no podran ser objecte de pròrroga.

Així mateix, l'IMI es reserva la facultat de no prorrogar tots els serveis objecte del contracte que si poden ser objecte de pròrroga, o si s'escau prorrogar aquests per un termini inferior a la durada de la pròrroga màxima inicialment prevista.

D'acord amb l'establert a l'article 29.4 de la LCSP, quan al venciment d'aquest contracte no s'hagués formalitzat el nou contracte que garanteixi la continuïtat de la prestació a realitzar per part del contractista com a conseqüència d'incidències resultants d'esdeveniments imprevistos per a l'òrgan de contractació produïdes en el decurs del procediment d'adjudicació i existeixin raons d'interès públic per a no interrompre la prestació, es podrà prorrogar el contracte originari fins que s'iniciï l'execució del nou contracte, i, en tot cas per un període màxim de nou mesos, sense modificar les restants condicions del contracte, sempre i quan l'anunci de licitació del nou contracte s'hagi publicat amb una antelació mínima de tres mesos respecte a la data de finalització del contracte originari.

8. REVISIÓ DE PREUS

Ateses les característiques del contracte l'adjudicatari no tindrà cap dret per a la revisió de preus.

9. JUSTIFICACIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ I CRITERIS DE VALORACIÓ

L'adjudicació d'aquest contracte de serveis pel procediment obert estarà subjecte a regulació harmonitzada i de tramitació ordinària.

En virtut d'allò que exigeix l'art. 116.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic es justifica el següent:

1. Que aquesta contractació s'adjudicarà pel procediment obert ordinari, tot i entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació, i per tant l'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.
2. Que la valoració de les proposicions per determinar l'oferta més avantatjosa atindrà a altres criteris directament vinculats a l'objecte del contracte que van més enllà del preu, ja que les prestacions objecte de la present contractació no estan perfectament definides tècnicament (art. 145.3 d) i g) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic) atenent a la complexitat dels coneixements tècnics i l'alt grau de maduresa organitzativa que es necessiten per a l'execució del contracte, hi ha la possibilitat que existeixin variacions en l'execució del mateix que el millorin.
3. Que en aplicació del considerant segon de la Directiva 24/2014 i del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de data 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona i la normativa municipal actual i de vigent aplicació, s'inclouen al contracte objectius d'eficiència en l'execució del contracte pel què fa a la informació de la subcontractació en la fase d'execució; pagament del preu a les empreses subcontractades; comunicació inclusiva; havent-se dotat de diferents mecanismes el contracte per protegir aquests aspectes.

Els criteris que serviran de base per a l'adjudicació del contracte són els següents:

La puntuació màxima serà de 100 punts.

Els criteris de valoració són els següents:

9.1. CRITERIS VINCULATS A L'OBJECTE DEL CONTRACTE QUE DEPENEN D'UN JUDICI DE VALOR

El màxim de puntuació que es pot obtenir en base aquests que depenen d'un judici de valor és de.....**49 punts**

La puntuació que s'atorga als criteris que depenen d'un judici de valor supera el 40% de la puntuació total i estableix una excepció a la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16, degut al fet de l'existència de factors d'innovació i tecnològics determinants en l'execució del contracte que només poden ser mesurats i que esdevenen del tot necessaris valorar amb motiu de l'abast i naturalesa del contracte, i per poder avaluar de manera exhaustiva, justa i adient les propostes de les diferents empreses licitadores no és possible prescindir de cap d'aquests criteris. Amb aquesta ponderació per un total de 48 punts permeten incloure criteris de valoració per cadascuna de les parts rellevants de la proposta i considerar així doncs tots els aspectes necessaris que comportin una millora en la qualitat de l'execució del contracte.

A nivell general i d'aplicació a tots els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor, es valorarà a partir de l'enteniment del plec tècnic, de l'abast i el servei específic del contracte i la seva aplicació les millores i idees a aplicar sobre el servei. No es tindran en consideració la còpia directa d'elements i/o apartats del plec tècnic, i es requereix que sigui específic per l'objecte del contracte, pels serveis descrits al plec tècnic i la seva tipologia, així com pel context de treball detallat (eines i procediments).

El conjunt de serveis i sistemes que formen part de l'objecte del contracte, la seva criticitat per la prestació dels serveis municipals en les Gerències responsables, la seva diversitat tecnològica i disparitat funcional, el seu grau d'obsolescència tecnològica i el dimensionament del manteniment i transformació previst en les volumetries del contractem fan necessari que les ofertes presentades compleixin un mínim de qualitat per poder ser tingudes en consideració i que no es posi en risc la prestació del servei esperat.

Drets de la propietat intel·lectual:

El contingut de les ofertes dels licitadors que resultin adjudicatari, passarà a ser propietat de l'Institut en concepte de cessió i sense que les empreses licitadores tinguin dret a cap contraprestació econòmica per aquest fet.

Sistema de valoració ponderat:

1. La valoració dels criteris que depenen d'un judici de valor s'avaluaran en base a la informació continguda en les ofertes i de la comparació de les mateixes entre les diferents propostes dels licitadors. Es valorarà cada subcriteri com a alt, mig-alt, mig o baix en funció del contingut de cada oferta i de la comparació amb la resta de les ofertes. L'oferta que no assoleixi un nivell mínim (baix) d'adequació serà valorada amb 0 punts. El nivell d'adequació el definim:
 - a. **Nivell alt:** Nivell d'adequació superior a l'ordinària.
 - b. **Nivell mig alt:** Nivell d'adequació que supera el nivell mitjà, però que no arriba al nivell d'adequació superior.
 - c. **Nivell mig:** Nivell d'adequació mitjà, entre el nivell superior i el baix.

- d. **Nivell baix:** Nivell d'adequació, que no arriba al nivell mitjà però que supera el nivell mínim d'adequació.
2. La mesa de contractació identificarà, relacionarà i avaluarà el conjunt d'elements avantatjosos objecte de valoració en cada criteri, d'acord amb els subcriteris següents:
- a. **Complerta i detallada:** Es considera que la proposta dona resposta a tots els aspectes que es sol·liciten avaluar i a més que aquests aspectes es detallen amb el grau de detall, concreció, claredat, profunditat i particularitat suficients i que desenvolupa tècnicament i funcionalment els diferents ítems a valorar en cadascun dels criteris avaluats
 - b. **Viable:** Es considera que la proposta és viable quan és factible dur-la a terme en el context descrit al plec de prescripcions tècniques, tenint en compte l'organització descrita, el catàleg de serveis-aplicacions, l'arquitectura i requisits generals. Ha de quedar demostrat que les propostes realitzades podrien disposar dels recursos per dur-les a terme de la forma més eficient i eficaç possible i que tindrien encaix en el context presentat.
 - c. **Aporta Valor:** Es considera que la proposta aporta valor quan es tradueix en un impacte rellevant sobre la pròpia prestació del servei. Per tant, hauran de mostrar que aporta un valor afegit o millora en la prestació del servei.

Els subcriteris seran valorats d'acord amb la taula següent, que aplicarà els percentatges corresponents sobre la puntuació màxima:

Concepte	Nivell d'adequació			
	Alt	Mig-Alt	Mig	Baix
Complerta i Detallada	100%	70%	40%	10%
Viable	100%	70%	40%	10%
Aporta Valor	100%	70%	40%	10%

S'aplicaran els percentatges corresponents sobre la puntuació màxima de cada subcriteri, en funció del contingut de cada oferta i de la comparació amb la resta d'ofertes.

1. Model de Seguiment i impuls del desplegament del Pla Estratègic.....fins a 7 punts

El servei global d'oficina tècnica donarà suport al desplegament del Pla Estratègic garantint-ne el seguiment, control i continuïtat. Inclou el control i seguiment del contracte, coordinant-se amb la Direcció d'Administració Electrònica; la gestió de riscos, amb identificació, seguiment i actualització de l'inventari de riscos; i l'elaboració de documentació tant per al control intern com per a la comunicació amb l'organització i els comitès municipals. També contempla el seguiment i impuls del desplegament del Pla, vetllant pel progrés de les línies de treball i projectes estratègics, i la transició del servei, assegurant un traspàs ordenat d'informació i coneixement entre adjudicatariis. En conjunt, actua com a estructura de suport i garantia de l'èxit del Pla.

Es requereix una proposta no generalista i, que conseqüentment esdevingui adequada per als serveis descrits al plec tècnic així com pel context de treball detallat.

S'atorgarà una major puntuació, d'acord amb els paràmetres de ponderació i nivells d'adequació aplicables, a les propostes que siguin capaces de descriure un model de major qualitat, respectant sempre els mínims establerts en l'apartat 3.1 Servei d'Oficina tècnica del Plec de prescripcions tècniques.

Concepte	Puntuació
Complerta i Detallada	4
Aporta Valor	3

Justificació del criteri: El Servei d'Oficina tècnica permetrà portal un control detallat de les línies de treball estratègiques, així com dels model a definir i desplegar i del suport a l'aprovisionament per tal d'aconseguir la màxima qualitat en el els serveis requerits

2. Proposta dels serveis d'anàlisi, estratègic i desplegament en el "model de relació proactiva amb les àrees de l'ajuntament"fins a 10 punts

Es requereix una proposta no generalista i, que conseqüentment esdevingui adequada per als serveis descrits al plec tècnic així com pel context de treball detallat.

S'atorgarà una major puntuació, d'acord amb els paràmetres de ponderació i nivells d'adequació aplicables, a les propostes que siguin capaces de descriure un model de major qualitat, respectant sempre els mínims establerts en l'apartat 3.2.1 model de relació proactiva amb les àrees de l'ajuntament del Plec de prescripcions tècniques.

Ponderació de la puntuació:

Concepte	Puntuació
Complerta i Detallada	4
Viable	2
Aporta Valor	4

Justificació del criteri: El **model de relació proactiva** amb les àrees de l'Ajuntament permet consolidar l'IMI com a referent en gestió tecnològica i transformació digital impulsant l'eficiència, la transparència i l'optimització dels recursos. Ha de permetre la transformació digital amb millores organitzatives, donant suport a les àrees en les seves necessitats TIC, estandarditzant pràctiques i reforçant la coordinació interna.

3. Proposta dels serveis d'anàlisi, estratègic i desplegament en el "model de transformació digital a les àrees, per integrar noves tecnologies i optimitzar processos"fins a 10 punts

Es requereix una proposta no generalista i, que conseqüentment esdevingui adequada per als serveis descrits al plec tècnic així com pel context de treball detallat.

S'atorgarà una major puntuació, d'acord amb els paràmetres de ponderació i nivells d'adequació aplicables, a les propostes que siguin capaces de descriure un model de major qualitat, respectant sempre els mínims establerts en l'apartat 3.2.2 *Model de transformació digital a les àrees, per integrar noves tecnologies i optimitzar processos* del Plec de prescripcions tècniques.

Ponderació de la puntuació:

Concepte	Puntuació
Completa i Detallada	4
Viable	2
Aporta Valor	4

Justificació del criteri: Model de transformació digital a les àrees, per integrar noves tecnologies i optimitzar processos ha de permetre conèixer el grau de maduresa digital actual contribuent a establir un full de ruta amb objectius i tecnologies específiques

4. Proposta dels serveis d'anàlisi, estratègic i desplegament en el "model de transició interna i governança corporativa"fins a 10 punts

Es requereix una proposta no generalista i, que conseqüentment esdevingui adequada per als serveis descrits al plec tècnic així com pel context de treball detallat.

S'atorgarà una major puntuació, d'acord amb els paràmetres de ponderació i nivells d'adequació aplicables, a les propostes que siguin capaces de descriure un model d'acompanyament en la gestió de projectes de major qualitat, respectant sempre els mínims establerts en l'apartat 3.2.3 *Model de transició interna i governança corporativa* del Plec de prescripcions tècniques.

S'haurà de fer menció com a mínim a proposta global i enfoc d'aquesta línia estratègica, a la implementació de elements de Governança interna; al com foment de la cultura col·laborativa dins de una organització així com la incorporació de tecnologia per facilitar aquesta col·laboració.

Ponderació de la puntuació:

Concepte	Puntuació
Complerta i Detallada	4
Viable	2
Aporta Valor	4

Justificació del criteri: El *Model de transició interna i governança* validarà les capacitats i coneixements per aconseguir la màxima qualitat en els serveis que s'ofereixen a les direccions de l'IMI.

5. Proposta dels Serveis de desplegament i suport al model de contractació i aprovisionamentfins a 12 punts

Es requereix una proposta no generalista i, que conseqüentment esdevingui adequada per als serveis descrits al plec tècnic així com pel context de treball detallat.

S'atorgarà una major puntuació, d'acord amb els paràmetres de ponderació i nivells d'adequació aplicables, a les propostes que siguin capaces de descriure un model de major qualitat, respectant sempre els mínims establerts en l'apartat 3.3 Serveis de desplegament i suport al model de contractació i aprovisionament del Plec de prescripcions tècniques.

Ponderació de la puntuació:

Concepte	Puntuació
Complerta i Detallada	4
Viable	4
Aporta Valor	4

Justificació del criteri: El servei de suport a la **contractació i aprovisionament** garanteix el desplegament eficient de l'estratègia de contractació de l'IMI durant tot el cicle de vida dels contractes de manera que assegura una gestió àgil, coherent i traçable de la contractació municipal.

9.2. CRITERIS VINCULATS A L'OBJECTE DEL CONTRACTE AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA

El màxim de puntuació que es pot obtenir en base aquests criteris automàtics és de.....51 punts

La selecció de la millor oferta es fonamenta en una adequada relació entre la qualitat i el preu.

- **Preu ofert fins a 15 punts**

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix resultant del sumatori de les ofertes dels serveis a tant alçat (Servei d'oficina tècnica i Serveis contractació) i de l'oferta a preus unitaris (Serveis d'anàlisi, estratègia, desplegament i avaluació, resultat de multiplicar les volumetries establertes per aquest servei, pels preus unitaris oferts, sense excedir en cap cas el preu unitari màxim de cap dels perfils de manera individual), que no sigui anormalment baix en el seu conjunt i no superi el pressupost global màxim admissible per aquesta licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs) i a la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la Instrucció de la [Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Justificació criteri: Per valorar les proposicions presentades es tindrà en compte el preu sense IVA ofert pels licitadors com a criteri directament vinculat a l'objecte del contracte, tenint en compte que els punts s'atorgaran en funció de la fórmula anteriorment referenciada.

- **Experiència de l'equip tècnic assignat a l'execució del contracte.....fins a 36 punts**

En aquest apartat es valoraran les experiències addicionals per sobre del mínim exigít a l'apartat 9.2 del plec de prescripcions tècniques en relació amb l'equip adscrit a l'execució del contracte, a raó de:

Consultors/es sèniors

- 100% dels consultors sèniors dedicats als serveis 3.1 amb 3 anys d'experiència superior a la mínima requerida en la gestió, el control i seguiment de projectes i 100% dels consultors sèniors dedicats als serveis 3.2 amb 3 anys d'experiència superior a la mínima requerida en la gestió de plans estratègics i portafolis de projectes, amb enfocament específic en el seguiment de la planificació pressupostària, la supervisió de l'execució de plans, i la millora contínua de processos.....21 punts
- 100% dels consultors sèniors dels serveis 3.3 dedicats al servei amb 3 anys d'experiència superior a la mínima requerida i que acreditin alhora haver participat

- activament en la confecció i redacció dels informes tècnics de necessitat i plecs de prescripcions tècniques en un mínim de 3 contractes sotmesos a regulació harmonitzada per any.....15 punts
- Des del 75% fins al 99% dels consultors sèniors dedicats als serveis 3.1 amb 3 anys d'experiència superior a la mínima requerida en la gestió, el control i seguiment de projectes i des del 75% fins al 99% dels consultors sèniors dedicats als serveis 3.2 amb 3 anys d'experiència superior a la mínima requerida en la gestió de plans estratègics i portafolis de projectes, amb enfocament específic en el seguiment de la planificació pressupostària, la supervisió de l'execució de plans, i la millora contínua de processos.....14 punts
 - Des del 75% fins al 99% dels consultors sèniors dels serveis 3.3 dedicats al servei amb 3 anys d'experiència superior a la mínima requerida i que acreditin alhora haver participat activament en la confecció i redacció dels informes tècnics de necessitat i plecs de prescripcions tècniques en un mínim de 3 contractes sotmesos a regulació harmonitzada per any.....10 punts
 - Des del 50% fins al 74% dels consultors sèniors dedicats als serveis 3.1 amb 3 anys d'experiència superior a la mínima requerida en la gestió, el control i seguiment de projectes i des del 50% fins al 74% dels consultors sèniors dedicats als serveis 3.2 amb 3 anys d'experiència superior a la mínima requerida en la gestió de plans estratègics i portafolis de projectes, amb enfocament específic en el seguiment de la planificació pressupostària, la supervisió de l'execució de plans, i la millora contínua de processos.....7 punts
 - Des del 50% fins al 74% dels consultors sèniors dels serveis 3.3 dedicats al servei amb 3 anys d'experiència superior a la mínima requerida i que acreditin alhora haver participat activament en la confecció i redacció dels informes tècnics de necessitat i plecs de prescripcions tècniques en un mínim de 3 contractes sotmesos a regulació harmonitzada per any.....5 punts

La presentació de referències es farà amb una declaració responsable de les empreses licitadores conforme les dades presentades són certes.

L'IMI es reserva el dret de comprovar la veracitat de la informació declarada. La presentació d'informació no veraç implicarà l'exclusió del procediment.

Justificació criteri: Es valorarà l'aportació d'un equip de professionals que tinguin un grau d'expertesa i experiència més ampla respecte la mínima. Aquesta experiència addicional és un factor determinant per a la correcta execució del contracte, atès que: garanteix la qualitat i solvència tècnica del servei, redueix riscos i assegura el compliment normatiu. Un equip amb trajectòria acreditada aporta coneixement pràctic, agilitat i millora metodològica, incrementant l'eficiència i la fiabilitat.

LIMITS PER A LA CONSIDERACIÓ D'OFERTES AMB VALORS ANORMALS O DESPROPORCIONATS.

Un diferencial de 10 punts percentuals per sobre de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes envers el preu de licitació o, en el cas d'un únic licitador, un diferencial del 20% respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana del percentatge de rebaixa de cadascuna de les ofertes envers el preu de licitació es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5 punts percentuals respecte del percentatge de rebaixa de l'oferta immediatament consecutiva.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana del percentatge de rebaixa de les ofertes envers el preu de licitació s'exclourà una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan el percentatge de rebaixa sobre el preu de licitació d'una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior a 5 punts percentuals.

Si diverses empreses vinculades presenten en una licitació cadascuna la seva respectiva proposició, tan sols es tindrà en compte pel càlcul d'anormalitat l'oferta més baixa d'entre les presentades per totes aquestes empreses.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral, nacional o internacional, incloent l'incompliment dels convenis col·lectius sectorials vigents.

MESURA SOCIAL.-

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes:

Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

10. CRITERIS DE SOLVÈNCIA

Les empreses licitadores han d'acreditar els següents requeriments de solvència econòmica i financera i tècnica i professional mínims següents, els quals no suposen cap limitació efectiva a la concurrència d'empreses que cal preservar en qualsevol licitació per procediment obert, d'acord amb els paràmetres fixats a la LCSP. En aquest sentit, respecte de la solvència econòmica i financera es fixa el criteri del volum de negocis i, aquest s'estableix en un import inferior a una vegada i mitja de l'annualitat mitjana del valor estimat del contracte; i, en relació a la solvència tècnica i professional requerida, es fixa la seva acreditació mitjançant la relació dels principals serveis en els darrers tres anys, d'igual o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte, resultant l'import mínim requerit a les empreses licitadores i, que han de justificar l'any de major execució al voltant del 70% de l'annualitat mitjana del valor estimat del contracte.

Atenent que la proporcionalitat de la solvència esdevé un concepte jurídic indeterminat i, conseqüentment procedeix examinar casuísticament si els paràmetres establerts esdevenen objectivament admissibles en relació a l'objecte del contracte, atenent la seva complexitat tècnica i respectiva dimensió econòmica, entre d'altres possibles circumstàncies, es constata des de la vessant formal constituïda pel principi de legalitat que pel fet de sol·licitar els mínims que fixa la LCSP es justifica directament la proporcionalitat d'aquests requeriments de solvència i, per tant no es perjudica la competitivitat ni es restringeix injustificadament la concurrència de les empreses en condicions d'igualtat, en resultat aquestes exigències del tot adequades a la dimensió econòmica i complexitat tècnica del contracte que comporta la necessitat d'exigir aquesta expertesa mínima tant a les empreses licitadores com a l'equip a

adscriure en ares a garantir la correcta execució de les prestacions a satisfacció de l'administració.

I, per altra banda des de la vessant teleològica de la proporcionalitat que comporta un enjudiciament de l'admissibilitat i idoneïtat dels concrets requisits de solvència, es constata que la solvència requerida no es circumscriu en concret a cap dels sectors possibles amb què acreditar aquesta, podent-se valdre les empreses licitadores tant dels serveis prestats en l'àmbit públic com privat indistintament; així mateix, tampoc es requereix una dilatada ni excessiva experiència professional empresarial ni de l'equip tècnic a adscriure al contracte, de conformitat amb els principis proclamats a l'article 1 de la LCSP, resultant aquesta la necessària i indispensable per assolir l'objectiu que es persegueix amb la consecució d'aquests serveis.

Tenint en compte tot això, entenem que existeix un just equilibri entre la solvència mínima exigida, tant econòmica com tècnica, i un ventall suficientment ampli per tal de garantir la màxima concurrència i competitivitat, tot atenent a que, per sota dels límits mínims establerts, resultaria inviable la correcta execució del contracte, atesa la seva complexitat i els mitjans personals i materials mínimament necessaris.

10.1. SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor mínim de 1.200.000 euros.

En el cas que la data de constitució o d'inici de les activitats sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

10.2. SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que el licitador ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 592.000 euros.

A més de les condicions mínimes de solvència que s'han indicat, els participants hauran de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials necessaris, d'acord amb el que disposen les clàusules 9 i següents del plec de prescripcions tècniques.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el

contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

11. SUBCONTRACTACIÓ

Es permet la subcontractació segons els termes previstos a la llei de contractació.

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP. La qual cosa no li eximirà de la responsabilitat de la prestació del servei ni del compliment de l'ANS.

El contractista està obligat a abonar als subcontractistes el preu pactat en els terminis i condicions que estableix l'article 216 LCSP. D'acord amb les previsions de l'article 217 es podrà verificar el compliment d'aquesta obligació i serà obligatori en els contractes de valor estimat superior a 5 milions d'euros o subcontractació que representi un import superior a 30% del preu.

Per tal d'assegurar el compliment d'obligació del pagament en termini a les empreses subcontractades, l'empresa adjudicatària ha de presentar la relació detallada i els justificants de pagament establerts a l'article 217.1 LCSP. L'incompliment d'aquestes obligacions es considera falta molt greu amb imposició de les penalitats que corresponguin.

Els tercers subcontractats no han de realitzar operacions financeres en paradisos fiscals considerades delictives, -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

En cas que els tercers subcontractats tinguin relacions legals amb paradisos fiscals l'adjudicatari ha d'informar d'aquestes relacions a l'òrgan de contractació i presentar-li la documentació descriptiva dels moviments financers i tota la informació relativa a aquestes actuacions de les empreses subcontractistes.

El contractista està obligat a abonar als subcontractistes el preu pactat en un termini que no pot ser més desfavorable que el previst en la llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix les mesures de lluita contra la morositat.

El responsable del contracte podrà requerir durant l'execució del contracte la verificació del pagament del preu als subcontractistes.

Així mateix, acabat el termini d'execució i abans de la liquidació, ha de presentar un document que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament als subcontractistes.

12. MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ

En virtut de la resolució adoptada pel Gerent de l'Institut Municipal d'Informàtica en data de 24 de febrer de 2025 i publicat al [perfil del contractant](#) en data de 26 de febrer de 2025, i de conformitat amb l'art. 326 i la disposició addicional segona de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, la mesa de contractació estarà constituïda per:

- President: Director/a de serveis Generals, o el/la suplent designat/da.
- Vocal: Cap del Departament d'Aprovisionament, o el/la suplent designat/da.
- Vocal: Un/a Tècnic/a competent en la matèria, o el substitut/a que es designi.
- Vocal: Secretaria Delegada, o Lletrat/da en qui delegi el Secretari General de l'Ajuntament de Barcelona.
- Vocal: Interventor/a delegat/da, o funcionari/ària en qui delegui la Intervenció general.
- Secretari/a: Lletrat/da de la plantilla, o el/la suplent que es designi.

13. CONDICIONS ESSENCIALS DEL CONTRACTE

És responsabilitat de l'adjudicatari que no es porti a terme cap activitat dins de les previstes en els subministres i els seus serveis associats inclosos en aquest contracte que pugui crear algun conflicte i que pugui perjudicar la imatge de l'Institut Municipal d'Informàtica o l'Ajuntament de Barcelona. Si se'n produís alguna, a més de ser considerat el rescabament dels costos, aquesta podria ser motiu de sanció.

És responsabilitat de l'adjudicatari prestar tots els serveis que s'indiquen en el punt 3 i concordants del plec de prescripcions tècniques.

L'empresa adjudicatària del contracte haurà de mantenir l'equip de treball adscrit al contracte durant tota la vigència d'aquest. En cas que s'hagi de produir la substitució d'algun membre de l'equip, que no sigui per causes de força major, l'adjudicatari del contracte ho comunicarà a l'IMI i la substitució s'haurà de fer per un perfil que, com a mínim, tingui les mateixes característiques professionals i tècniques que les proposades per l'adjudicatari a la seva oferta; en cas contrari i sense el consentiment de l'IMI aquest fet serà susceptible de sanció.

14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

D'acord amb l'article 202 LCSP i en concordança amb el Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271, de data 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona; la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, aprovada per Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 15 de març; i la resta de normativa d'aplicació amb vigència actual, s'inclouen al contracte les següents condicions especials d'execució, havent-se dotat de diferents mecanismes el contracte per protegir aquests aspectes.

Es justifica l'exigibilitat d'aquestes mesures pel fet que els objectius del contracte i els serveis inclosos en el seu abast preveuen la possibilitat de subcontractació i per tant es justifica la conveniència de les mesures sobre el pagament a empreses subcontractades.

Així mateix, per poder portar a terme l'objecte del contracte i els serveis inclosos en el seu abast es preveuen relacions personals i elements de comunicació entre Administració i adjudicatari, esdevenint per tant adient l'aplicació de la mesura sobre comunicació inclusiva.

La recollida de dades derivada de l'execució del contracte restarà subjecta a condicions especials, l'exigència de desagregació per sexe.

De caràcter social:

1.1.1 El pagament directe del preu a les empreses subcontractades

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu al contractista principal i **amb efectes alliberadors**

1.1.2 L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades

D'acord amb la previsió de la clàusula 23 del PCAP, l'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida per la persona responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considerarà essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

1.1.3 Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

1.1.4 Comunicació inclusiva.

L'empresa contractista ha de garantir,

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

En cas que es produeixi una circumstància que recomani la revisió tant del llenguatge oral com de materials de comunicació implicats en l'execució del contracte, i es determini que s'ha incomplert algun dels principis citats anteriorment, la contractista haurà de dur-ne a terme la corresponent correcció seguint les recomanacions per part de la unitat promotora, havent de presentar els materials corregits o el compromís de retirada, així com un informe de les mesures dutes a terme.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació i compliment d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització molt greu o causa d'extinció contractual.

1.1.5 Mesura social. Pla o mesures d'igualtat

Quan l'empresa contractista no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'Igualtat presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable (model inclòs en el Protocol d'aplicació annex) on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'Igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si la contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa contractista presentarà un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució.

1.1.6 Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe

L'empresa contractista, en el termini de 10 dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte bé el Pla d'igualtat, bé un Protocol o bé un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes. L'acompanyarà d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com garantir la capacitació del personal en la detecció i l'abordatge de les situacions d'assetjament que puguin patir les persones usuàries finals.

Si l'empresa contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del pla, el protocol o el document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, després de rebre aquest

assessorament, suposarà la imposició i d'una penalitat d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició.

1.1.7 Conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal.

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte una declaració que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

En cas que les mesures descrites estiguin integrades en un Pla d'Igualtat o altre document estratègic, la declaració responsable s'acompanyarà d'aquest document.

Les mesures poden consistir en la flexibilització, adaptació o racionalització dels horaris, el foment del teletreball, la implantació de serveis de cura o assistencials, o la millora dels permisos i excedències que estableix la legislació aplicable per facilitar l'atenció a menors o a persones dependents.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document que detalli les mesures de foment de la conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal després de rebre assessorament suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Feminismes i LGTBI que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

1.1.8. Recollida de dades desagregades per sexe

Per poder fer una anàlisi amb perspectiva de gènere és imprescindible disposar de dades desagregades per sexe de totes les persones que tenen relació amb el servei, ja sigui com a usuàries, proveïdores o personal contractat. La mesura és d'especial significació en tots

aquells contractes en què tingui lloc atenció directa a persones usuàries així com en aquells amb mà d'obra intensiva.

L'entitat adjudicatària aportarà totes les dades relatives a les persones amb relació amb la prestació, ja es tracti d'usuaris/àries, proveïdores o personal contractat, que li siguin requerides per l'òrgan de contractació durant l'execució del contracte, desagregades per sexe.

15. PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Per la tipologia del present contracte l'adjudicatari no podrà tenir accés a dades de caràcter personal

16. FALTES I SANCIONS

S'aplicarà el règim de sancions i penalitzacions estàndard previst a la LCSP (Llei de contractes del Sector Públic).

17. PROPOSTA

Per tot això, el/la Director/a que subscriu proposa s'iniciïn els tràmits adients per tal que l'Òrgan de Contractació aprovi, per a la contractació dels serveis associats detallats, la despesa d'1.681.653,15 € IVA exclòs, que amb el 21% d'IVA aplicable (353.147,16 €) suma un total de 2.034.800,31 € d'acord amb les condicions tècniques detallades al Plec de Prescripcions Tècniques que s'acompanya, i la convocatòria del corresponent procediment obert d'adjudicació de la licitació.

Aquest informe de necessitat ha estat emès pel Sr. Fernando Marin Gurrea, tècnic responsable del contracte, adscrit a la Direcció de Serveis d'Estratègia i Governança de de l'IMI, amb el vistiplau de,

Joana P. Serra Bosch
Directora de Serveis d'Estratègia i Governança de l'IMI

ANNEX I - JUSTIFICACIÓ DEL PREU DEL CONTRACTE

El càlcul del pressupost del contracte s'ha establert tenint en compte les necessitats i característiques de cada servei del contracte i en conseqüència, el pressupost assignat a cada servei del contracte s'ha calculat atenent a l'esforç estimat i a una tarifa específica adaptada a cada servei.

Per al càlcul d'aquests serveis s'ha tingut en compte, per una banda l'esforç necessari per realitzar les tasques associades a cada servei i, per l'altra, el preu estipulat per aquest esforç.

- **Esforç:** S'ha fet una aproximació a les necessitats i volumetries durant la vigència del present contracte prenent com a referència el servei actual i s'ha fet el càlcul de FTE necessàries per a la prestació dels serveis.
- **Preu:** Per determinar el preu, s'estipula cada un dels perfils necessaris per poder executar cada servei del contracte, i en quin grau de dedicació (%) hi participa cada perfil. Cada perfil té assignat com a unitat de referència els preus dels perfils AM equivalents¹, actualitzats amb l'IPC fins a desembre de 2023, i les volumetries i estimades d'esforços (hores i dedicacions) deduïdes al preu/hora/servei per als serveis objecte del contracte, i tenint en compte la complexitat i la magnitud dels serveis inclosos a l'objecte i abast del present contracte. D'aquesta manera, cadascun dels serveis objecte del contracte obté un preu mig del perfil tipus necessari.

És per això, que s'informa que el pressupost s'ajusta als preus generals del mercat per als perfils de referència.

Els perfils que es consideren adients son els següents:

Perfil	Preu/hora Salari Brut
Responsable de contracte	44,81 €
Consultor sènior	43,41 €
Consultor júnior	31,57 €

Aquests preus/hora/perfil de salari brut, incrementats pels costos directes (seguretat social del 34% i formació i prevenció de l'1%, calculat sobre el salari brut), pels costos indirectes (despeses generals d'estructura del 15% calculades sobre el total de costos directes) i pel benefici industrial del 10% (calculat sobre el total de costos directes més costos indirectes) dona uns preus/hora/perfil:

Perfil	Preu/hora Salari Brut + Total de Costos
Responsable de contracte	76,52 €
Consultor sènior	74,13 €
Consultor júnior	53,91 €

¹ De resultes de la consulta realitzada a diversos proveïdors del sector TIC l'any 2017 per a la fixació dels preus/h perfils professionals en les licitacions dels contractes de desenvolupament d'aplicacions i construcció de nous sistemes (AM's) impulsats per l'Institut Municipal d'Informàtica de Barcelona

Aplicant la dedicació de cadascun dels perfils al temps de projecte, obtenim un esforç **total de hores a executar**.

Hores per servei, perfil i any	1. Servei d'oficina tècnica			2. Serveis d'anàlisi i estratègia			3. Serveis de suport i gestió en matèria de contractació			Hores TOTAL per perfil
	2026	2027	2028	2026	2027	2028	2026	2027	2028	
Responsable de contracte	90	180	90	0	0	0	0	0	0	360
Consultor sènior	990	1.980	990	758	990	270	2.700	5.400	2.700	16.778
Consultor júnior	720	1.440	720	1.568	2.310	855	0	0	0	7.613
TOTAL	1.800	3.600	1.800	2.325	3.300	1.125	2.700	5.400	2.700	24.750

I un cop aplicades les volumetries als peus unitaris donen els següents imports:

Servei	Import 2026	Import 2027	Import 2028	Import Total IVA EXCLÒS
1. Servei d'oficina tècnica	119.090,70 €	238.181,40 €	119.090,70 €	476.362,80 €
2. Serveis d'anàlisi, estratègia, desplegament i avaluació	140.657,40 €	197.920,80 €	66.108,15 €	404.686,35 €
3. Serveis contractació	200.151,00 €	400.302,00 €	200.151,00 €	800.604,00 €
Import total licitació	459.899,10 €	836.404,20 €	385.349,85 €	1.681.653,15 €

Així, d'acord amb l'establert a l'article 100.2 de la LCSP, el pressupost base de licitació pels serveis que conformen part de l'objecte i abast del present contracte, es fixa un cop determinats els costos directes, indirectes i el benefici industrial, d'acord amb la distribució de la taula següent, resultant un import base de licitació determinat a preu mixta de 2.034.800,31 € (IVA inclòs), dels quals 1.681.653,15 € corresponen al pressupost net i 353.147,16 € en concepte d'IVA al tipus del 21 %.

Dins aquest pressupost màxim de licitació s'inclouen els serveis associats especificats en l'apartat 3 i concordants del plec de prescripcions tècniques.

El pressupost net es desglossa de la manera següent²:

² **Costos directes:** aquells que s'associen amb el producte d'una forma molt clara, sense necessitat de cap tipus de repartiment. Matèries Primeres, Mà d'Obra Directa.

Costos indirectes: aquells que no poden ser aplicats directament a un producte, ni a un centre de cost. Costos Indirectes de Producció (CIP): Mà d'Obra Indirecta, costos d'aprovisionament o producció. Costos Indirectes Generals (CIG): els no necessaris per fabricar, com ara comercials, d'administració i financers.

Costos directes:	
Costos salarials - Salari Brut	984.718,57 €
Costos salarials - Seguretat Social (34%)*	334.804,32 €
Costos formació i prevenció (1%)*	9.847,19 €
TOTAL (Suma costos directes)	1.329.370,08 €
Costos indirectes:	
Despeses generals d'estructura (15%)**	199.405,51 €
TOTAL (Suma costos directes + indirectes)	1.528.775,59 €
Benefici industrial (10%)***	152.877,56 €
TOTAL DE COSTOS CONTRACTE	1.681.653,15 €
IVA (21%)	353.147,16 €
TOTAL IVA INCLÒS	2.034.800,31 €

* Percentatge calculat sobre el salari brut.

** Percentatge calculat sobre el total de costos directes

*** Percentatge calculat sobre el total de costos directes més despeses generals d'estructura

Els costos salarials (salari brut) establerts en aquests desglossaments son suficients per cobrir els costos dels perfils, dedicacions i volumetries estimades per la prestació dels serveis objecte del contracte atenent al conveni que majoritàriament és d'aplicació per les empreses licitadores que concorren per aquests tipus de serveis, el d'oficines i despatxos de Catalunya (codi de conveni núm. 79000375011994).