

**NOTA INFORMATIVA****EXPEDIENT 26000001**

**Acord Marc d'Homologació per la selecció d'empreses per a la realització de serveis de consultoria, desenvolupament i suport a la gestió de projectes TIC, i per als seus serveis associats, amb mesures de contractació pública sostenible.**

**ACLARIMENT SOBRE EL MÈTODE DE CALCUL DEL CRITERI 11.4 DEL PCAP DE ROTACIÓ DE PERSONAL**

En relació amb el mètode de càlcul establert a la fórmula de la clàusula 11.4 del Plec de Clàusules Administratives Particulars (PCAP) per a l'índex de rotació, es comunica que l'òrgan de contractació ha publicat una esmena d'error material de la fórmula continguda, que contravenia el redactat del criteri, que estableix la valoració de l'estabilitat del personal de l'empresa licitadora a través de l'índex de rotació de personal **anual**,

Així mateix facilita el següent aclariment tècnic per garantir la **transparència** i el deure de **motivació** en la valoració de les ofertes, fent constar que l'**índex de rotació anual** de cadascun dels dos exercicis tancats es calcularà a partir de la següent fórmula, que és la que realment reflecteix el redactat i l'esperit del propi criteri:

$$\text{Index de Rotació (Ir)} = \left( \frac{\text{Mitjana N}^\circ \text{ de baixes dos últims anys tancats}}{\text{Mitjana de plantilla mateix període}} \right) \times 100$$

També es publicarà un nou annex 3 esmenant la informació que les empreses hauran de fer constar per tal de poder calcular l'òrgan de contractació correctament l'índex de rotació anual de cadascun dels dos exercicis, fer una mitja dels dos índex, i atribuir la puntuació corresponent:

<b>*Millora per l'estabilitat del personal de l'empresa licitadora mitjançant la presentació del seu índex de rotació de personal anual durant els dos darrers exercicis tancats de tots els CCC corresponents al sector d'activitat objecte d'aquest Acord Marc</b> <b>Màxim 5 punts</b> <b>(Indicar el número que correspongui)</b>	
(...) Mitjana de baixes dos últims anys tancats anteriors a la publicació de la licitació	(...) Mitjana de plantilla durant els dos últims anys tancats anteriors a la publicació de la licitació

*\*A emplenar de manera individual per cadascuna de les integrants d'una UTE i repetir el quadre quantes vegades sigui necessari segons el número d'integrants*

**Es fa l'advertiment** per altra banda que el càlcul establert, un cop esmenada la fórmula segons el literal de la seva descripció, pot contradir en certa manera alguna de les respostes que l'òrgan de contractació ha publicat en relació a aquest aspecte. Així la següent consulta realitzada per una empresa interessada:

*"Pregunta: En relació al criteri de valoració avaluable de forma automàtica relatiu a la rotació del personal, i en el supòsit que una empresa licitadora es presenti en UTE, se sol·licita un aclariment sobre la manera en què aquest criteri serà mesurat i valorat."*

*“Resposta: S’aplicarà el mètode de càlcul d’acumulació per cada una de les integrants de la UTE als efectes de determinar la puntuació global de la proposició conjunta. En el cas concret de l’índex de rotació, el càlcul es realitzarà sumant els valors absoluts de totes les empreses integrants (total de baixes de totes les empreses) i dividint-ho per la suma de les plantilles mitjanes de totes elles. (...)”*

Així, s’ha d’entendre que quan es diu “sumant els valors absoluts de totes les empreses integrants (total de baixes de totes les empreses) i dividint-ho per la suma de les plantilles mitjanes de totes elles” s’ha d’entendre tot tenint en compte el mètode de càlcul establert correctament, per tant, la mitjana del número de baixes i mitjanes de plantilles de totes les empreses integrants de la UTE en qüestió dels dos últims anys tancats anteriors a la publicació de la licitació.

Així, el número de baixes que han de reflectir a l’annex 3 cada integrant d’una UTE (repetint el quadre tantes vegades com integrants de la UTE hi hagi) ha de ser el de la mitjana de número de baixes dels dos últims anys tancats anteriors a la publicació de la licitació de cada integrant de la UTE i la corresponent mitjana de plantilla de cada integrant de la UTE del mateix període, per establir l’índex de rotació anual.

Per tant qualssevol resposta prèvia publicada s’ha d’entendre seguint aquesta interpretació.

**ACLARIMENT SOBRE ERROR MATERIAL A LA CLÀUSULA 10.10.1 Cas d’us 1. Sublot 5a i 5b: Assistent per a la generació d’informes tècnics de valoració. ON DIU:**

En relació a aquest cas d’us, s’ha rectificat un error material del redactat de la part a) Descripció de l’arquitectura de la solució (fins a 3 punts), atès que es feia referència a un cas 3 quan només hi havia 2.

Per altra banda es fa avinent informar i per tant rectificar, la resposta a una consulta efectuada per una empresa interessada, en referència a aquest error, que deia el següent:

*“En conseqüència, no s’ha de preparar cap cas addicional, i les propostes han de diferenciar exclusivament entre el cas 1 i el cas 2.”*

Aquest part no s’ha de tenir en compte en la seva totalitat, atès que l’error a més de fer referència a un cas 3 que no existeix, fa referència a una diferenciació que no correspon entre el cas 1 i el 2 com sembla desprendre’s d’aquesta resposta.

Per tant qualssevol resposta prèvia publicada s’ha d’entendre seguint aquesta interpretació.

Barcelona,

Víctor J. Milán Castellano  
Cap del Departament d’Aprovisionament de l’I.M. Barcelona Innovació i Tecnologia.