



INICI D'EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ

1. DEPARTAMENT SOL·LICITANT

NOM	RESPONSABLE
Director de Serveis Econòmics i Generals	Josep Badia Sánchez

2. TÍTOL DEL CONTRACTE

CONTRACTE RELATIU AL SUBMINISTRAMENT, MUNTATGE I IMPLANTACIÓ DELS SISTEMES AUDIOVISUALS I ELECTRÒNICS PER A LA SEU DE L'INSTITUT MUNICIPAL D'URBANISME AL CARRER BOLÍVIA 250 DE BARCELONA.

3. OBJECTE DEL CONTRACTE

Petició raonada, motivant la necessitat i característiques del contracte, justificant l'elecció del procediment de licitació, la insuficiència de mitjans i la no divisió del contracte en lots.

L'Institut Municipal d'Urbanisme s'ha traslladat, fa pocs mesos, a una nova seu al Carrer Bolívia, 250 de Barcelona. En el moment de posar en marxa aquesta nova seu, l'Institut va aprofitar els elements multimèdia amb que comptava en l'anterior seu i que eren els mínims indispensables per poder continuar prestant el servei. Ara bé, la dinàmica de treball que estem desenvolupant actualment i que es mantindrà, segur, en els propers anys, amb contínues videoconferències, treballs en grup i presentacions de projectes, fa del tot imprescindible comptar amb nous, i més moderns, elements audiovisuals i electrònics per distribuir-los entre les múltiples sales de reunions i de treball amb les que compta el nostre edifici.

Per tots aquests motius, es fa necessari contractar el subministrament, muntatge i implantació de sistemes audiovisuals i electrònics, així com, el cablejat i la instal·lació dels dit elements; posada en funcionament, d'acord amb els plans establerts, de tots els elements que conformen el sistema, configuració, optimització i personalització de la totalitat de l'entorn; formació als usuaris administradors de l'ús d'aquests elements i la documentació necessària pels administradors d'aquests elements.

Està justificada la contractació d'una empresa especialitzada degut a la insuficiència de mitjans materials amb que compta la nostra entitat, per complir les necessitats que es tracten de satisfer.

Donant compliment al que estableix l'article 99.3 de la LCSP i amb l'objecte de no dividir el contracte en lots, cal indicar que al tractar-se que elements que hauran de estar interconnectats i amb característiques molt específiques suposa que la necessitat de coordinar els diferents contractistes en cas d'una divisió de l'objecte del contracte en lots, faria excessivament difícil l'execució del mateix des del punt de vista tècnic i organitzatiu.

Atès l'import de licitació i les característiques d'aquest contracte, la tramitació d'aquest contracte serà ordinària per procediment obert simplificat abreujat previst a l'apartat 6 de l'article 159 LCSP, entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació i, per tant, l'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.

4. CODI; NOM DE L'ACTUACIÓ I CODI DE PROJECTE

UA	NOM	CODI PROJECTE D'OBRA	CODI DEP. PROJECTES I OBRES
ACT-00000	GENERAL	No aplica	No aplica

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

BASE	IVA	TOTAL
180.000,00 €	37.800,00€	217.800 €

El pressupost net es desglossa de la manera següent:

Costos directes ¹	Import €
Subministrament	160.000,00 €
Muntatge i Implementació	20.000,00 €
TOTAL	180.000,00 €
Costos indirectes	Import €
...	
Despeses generals d'estructura	
Benefici industrial	
TOTAL	Suma costos indirectes
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes). Pressupost net.	180.000,00 €

6. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (inclou possibles pròrrogues i modificacions)

BASE					
180.000,00 €					
Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE altres conceptes	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA
1	180.000,00 €				180.000,00 €

7. REQUISITS DE CAPACITAT I SOLVENCIA

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

-D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior de 270.000,00 euros.

En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

-L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 126.000,00 euros.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP el criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat.

- D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, participant en el contracte, especialment les persones encarregades del control de qualitat han de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents:

Tècnic de sistemes informàtics, amb una experiència professional mínima de 5 anys

8. CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

La selecció de la millor oferta es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES MITJANÇANT JUDICI DE VALOR. Fins a 30 punts

7.1 Pla de Projecte (fins a 30 punts)

El licitador presentarà un Pla de Projecte, d'acord amb els requisits assenyalats en el punt 5.21 del Plec de Prescripcions tècniques, que haurà de detallar la implementació i posada en marxa de tots els equipaments. A més, haurà de recollir la descripció de les fases i tasques a realitzar, així com la planificació temporal (cronograma) de les mateixes en el marc global de l'organització i execució del projecte. També s'inclouran els controls de qualitat que s'aplicaran per garantir la posada en marxa de tots els equips. Es prestarà especial atenció a la coordinació d'accions i execucions de tasques que permetin el



lliurament de la instal·lació sencera en un marc temporal raonable i realitzable, valorant-se especialment que les accions a realitzar no impactin en l'activitat habitual de l'IMU.

Caldrà que aquest Pla reculli específicament el mètode d'instal·lació de les pantalles mitjançant el suport mural i detallar com seran els ancoratges per tal que la pantalla quedi ben recolzada en l'estructura que conforma els envans dels diferents espais, tenint especial cura a perforar correctament els diferents acabats de les sales.

Dins el pla de projecte serà necessari identificar la composició de l'equip de treball, les responsabilitats i els interlocutors amb l'IMU. També s'haurà d'incloure tots els dispositius necessaris per executar correctament el Projecte, tot i que no figurin inclosos en la relació de requeriments, per tal d'assegurar el correcte funcionament de tot l'equipament instal·lat.

Aquest document –Pla de Projecte- no excedirà de 4 pàgines DIN A4. Tot el que no quedi recollit en aquestes primeres 4 pàgines DIN A4 no serà objecte de valoració.

Es valorarà el contingut d'aquest Pla de Projecte, en base als requisits assenyalats en el punt 5.21 del Plec de Prescripcions tècniques

1 Es donarà la màxima puntuació a la millor oferta en cada un dels apartats valorats i proporcionalment a la resta. La puntuació total resultant de la suma dels apartats valorats es ponderarà de la mateixa manera.

CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT. FINS A 70 PUNTS

Mesura Social

1.1 La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, és de 35 punts

La puntuació no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 9 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta Municipal del dia 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació al l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny; i modificada pel Decret d'Alcaldia del 22/2/2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març de 2018.

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

1.2 Altres criteris valorats mitjançant criteris automàtics. Puntuació total, fins a 35 punts

1.2.1 Ampliació del període de garantia dels sistemes audiovisuals i electrònics subministrats..... fins a 20 punts

Es valorarà la millora del període de garantia del sistemes audiovisuals i electrònics ofert, sense cost addicional, respecte del període mínim establert en la clàusula 11 del plec de prescripcions tècniques, d'acord amb el següent



- Millora en 2 anys (total: 6 anys) 20 punts
- Millora en 1 any (total: 5 anys) 5 punts

1.2.2 Millora en el termini d'execució del projecte..... fins a 15 punts

Es valorarà la millora consistent en executar el projecte (lliurar, muntar i implantar els sistemes audiovisuals i electrònics) en un termini inferior al previst en la clàusula Sisena del PPT.

- Executar el Projecte en un termini igual o inferior a 20 dies..... 15 punts
- Executar el Projecte en un termini entre 20 dies i 29 dies..... 10 punts
- Executar el Projecte en un termini igual o superior a 30 dies..... 0 punts

9. TIPUS DE PROCEDIMENT

	Menor
	Negociat amb publicitat
	Negociat sense publicitat
	Restringit
	Obert simplificat abreujat
	Obert simplificat
X	Obert

10. TIPUS CONTRACTE

	Obres
	Serveis
X	Subministraments

11. CVP: 32321300-2

12. TERMINI ESTIMAT

La durada del contracte serà d'un màxim de 30 dies
--

13. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIO DEL CONTRACTE

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

1.1 De caràcter social:

1.1.1 Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert la obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

1.1.2 Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

S'annexa, en el perfil del contractant, el Protocol elaborat pel Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD que inclou el procediment d'aplicació de les Clàusules Socials d'Igualtat de Gènere.

1.1.3 Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa

L'article 71.1.d) LCSP estableix que, una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que com a mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L'empresa contractista que tingui les condicions abans referides ha d'acreditar, en els deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el compliment del requisit legal aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat, o en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa licitadora amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat del 2% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% si no s'acredita el compliment.

1.1.4. Comunicació inclusiva

L'empresa ha de garantir,

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

S'annexa el Protocol que inclou el procediment d'aplicació de la Clàusula Social de Comunicació Inclusiva.

1.1.5 Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

S'annexa, en el perfil del contractanta, el Protocol elaborat pel Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD que inclou el procediment d'aplicació de les Clàusules Socials d'Igualtat de Gènere.

1.1.6 Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

L'empresa contractista ha d'aportar en el termini de 15 dies, a comptar des de la data de formalització del contracte, un pla o mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal en relació amb les persones ocupades en l'execució del contracte.

A títol d'exemple, algunes d'aquestes mesures econòmiques o assistencials que facilitin l'atenció de menors o persones dependents; mesures laborals com la reducció de jornada, excedències, llicències o permisos de paternitat o maternitat; flexibilització, adaptació o reassignació de serveis i horaris en funció de les necessitats de conciliació o altres de similars.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en la clàusula 25.

El contractista resta obligat a sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades. Aquesta obligació té el caràcter d'obligació contractual essencial de conformitat amb el que disposa la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 211.



14. DOCUMENTACIÓ QUE S'ADJUNTA

X	Plec de Prescripcions tècniques
---	---------------------------------

15. DOCUMENTACIÓ QUE ES FACILITARÀ ALS LICITADORS

Es facilitarà el plec de prescripcions tècniques en la plataforma de contractació i en el perfil del contractant

Pels motius exposats es justifica la necessitat i idoneïtat de la contractació detallada, i amb tal efecte, se sol·licita iniciar el present expedient de contractació mitjançant TRAMITACIÓ ORDINÀRIA.

Josep Badia Sánchez

Director de Serveis de Projectes i Obres