



INICI D'EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ

1. DATA SOL-LICITUD

DIA	MES	ANY
15	09	2022

2. DEPARTAMENT SOL-LICITANT

NOM	RESPONSABLE
Director de Serveis de Gestió Urbanística	Jaume Vidal Pi

3. TÍTOL DEL CONTRACTE

CONTRACTE RELATIU ALS TREBALLS DE MANTENIMENT I ARRANJAMENT D'EDIFICIS I SOLARS DE L'IMU, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

4. OBJECTE DEL CONTRACTE

Petició raonada, motivant la necessitat i característiques del contracte, justificant l'elecció del procediment de licitació, la insuficiència de mitjans i la no divisió del contracte en lots.

Les funcions bàsiques a desenvolupar seran els treballs de manteniment, arranjament i tapiats d'edificis i solars de l'IMU que ho requereixin.

A data d'avui no es coneixen totes les ubicacions de les actuacions, però es preveu que com a mínim s'hagi de continuar prestant el servei en els àmbits que es detallen a continuació:

- Àmbit de PAU del Sector de Reforma Interior de Colònia Castells: Fase II Nova Tram A
- MPGM Tres Turons: Santuari, 80-82, Santuari, 56-58 ...
- SECTOR 6 MPGM Carmel (Sigüenza-Murtra): Ptge. Sigüenza, 89-113
- Districte Sant Martí: 22@, Maresma, 154-156 ...
- Districte Eixample: AA-1 i UA-1 i UA-2 MPGM Pg. Sant Joan-Av. Vilanova-Ali Bei
- UA1 Mare de Deu del Port
- PMU Glòries
- Burgos, 72-74
- Travessia Sant Antoni, 12-12LB
- Petrarca, 35
- Maresma, 154-156
- UA-3 Vallcarca
- Mont d'Orsà, 31-33 (Hotel Buenos Aires)

En qualsevol cas; la resta d'àmbits dels que es requereixin l'execució dels treballs s'aniran notificant al contractista en concret en tots aquells emplaçaments en què es tingui disposició dels solars/edificis però encara no es pugui enderrocar .

Està justificada la contractació d'una empresa especialitzada degut a la insuficiència de mitjans i la manca d'adequació tècnica i organitzativa del personal de la nostra entitat, així com la no conveniència d'ampliació dels mitjans personals i materials amb que comptem per complir les necessitats que es tracten de satisfer.

Donant compliment al que estableix l'article 99.3 de la LCSP i amb l'objecte de no dividir el contracte en lots, cal indicar que la necessitat de coordinar els diferents contractistes en cas d'una divisió de l'objecte del contracte en lots, faria

excessivament difícil l'execució del mateix des del punt de vista tècnic i organitzatiu.

Atès l'import de licitació i les característiques d'aquest contracte, la tramitació d'aquest contracte serà ordinària per procediment obert simplificat sumari, previst a l'apartat 6 de l'article 159 LCSP, entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació i, per tant, l'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.

5. CODI; NOM DE L'ACTUACIÓ i CODI DE PROJECTE

UA	NOM	CODI PROJECTE D'OBRA	CODI DEP. PROJECTES I OBRES
ACT-0000	GENERAL	No aplica	No aplica

6. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

BASE	IVA	TOTAL
39.910,47 €	8.381,20 €	48.291,67 €

El pressupost net es desglossa de la manera següent:

Costos directes ¹	Import €
Pressupost Execució Material	32.238,21 €
<i>Seguretat i Salut</i>	1.300,00 €
TOTAL	33.538,21 €
Costos indirectes	Import €
Despeses Generals (6%)	2.012,29 €
Benefici Industrial (13%)	4.359,97 €
TOTAL	6.372,26 €
TOTAL DE COSTOS Pressupost net.	39.910,47 €

7. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (inclou possibles pròrrogues i modificacions)

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE altres conceptes	VE modificacions amb increment del cost econòmic	SUMA
1	39.910,47 €	39.910,47 €			79.820,94 €
TOTAL	39.910,47 €	39.910,47 €			79.820,94 €

8. QUADRE DE DESGLOSSAMENT ECONÒMIC:

OBRES D'ARRANJAMENT I ARRANJAMENT A EDIFICIS I SOLARS DE L'IMU		
PRESSUPOST EXECUCIÓ MATERIAL		32.238,21 €
	Seguretat i Salut	1.300,00 €
PRESSUPOST EXECUCIÓ MATERIAL - PEM		33.538,21 €
	Despeses Generals	6,00%
		2.012,29 €
	Benefici Industrial	13,00%
		4.359,97 €
PRESSUPOST PER CONTRACTE - PEC		39.910,47 €
	IVA	21,00%
		8.331,20 €
PEC TOTAL		48.291,67 €

9. CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

La selecció de la millor oferta es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

10.1.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT. FINS A 100 PUNTS

MESURA SOCIAL

1.1 La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, és de 30 punts

La puntuació no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 9 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta Municipal del dia 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació al l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny; i modificada pel Decret d'Alcaldia del 22/2/2018 publicat en la Gaceta Municipal del dia 5 de març de 2018.

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

1.2 Altres criteris valorats mitjançant criteris automàtics. Puntuació total, fins a 70 punts

Millores en la qualitat de la prestació del servei:

1.2.1 Experiència del personal que executarà el contracte en l'àmbit de treballs de manteniment i arranjaments. Fins a 30 punts

Es valorarà l'experiència de tècnic designat com a responsable i del operaris que executaran el contracte en l'àmbit de treballs de manteniment i brigades, tenint en compte que la qualitat d'aquest personal pot afectar de manera significativa una millor execució del contracte.

experiència	Punts
Experiència en l'execució de 0 contractes de manteniment i	0 punts

arranjaments	
Experiència en l'execució d'entre 1 i 2 contractes de manteniment i arranjaments	3 punts
Experiència en l'execució d'entre 3 i 4 contractes de manteniment i arranjaments	6 punts
Experiència en l'execució d'entre 5 i 6 contractes de manteniment i arranjaments	9 punts
Experiència en l'execució d'entre 7 i 8 contractes de manteniment i arranjaments	12 punts
Experiència en l'execució d'entre 9 i 10 contractes de manteniment i arranjaments	15 punts
Experiència en l'execució d'entre 11 i 12 contractes de manteniment i arranjaments	18 punts
Experiència en l'execució d'entre 13 i 14 contractes de manteniment i arranjaments	21 punts
Experiència en l'execució d'entre 15 i 16 contractes de manteniment i arranjaments	24 punts
Experiència en l'execució d'entre 17 i 18 contractes de manteniment i arranjaments	27 punts
Experiència en l'execució de més de 18 contractes de manteniment i arranjaments	30 punts

L'empresa adjudicatària acreditarà l'experiència oferta, a requeriment de l'òrgan de contractació, mitjançant certificat oficial (visat de col·legi professional o equivalent) i/o certificat emès pel client.

1.2.2 Per la immediatesa en l'ampliació del personal adscrit al servei en cas de necessitat: **fins a 10 punts**.

Termini	Punts
< 1 setmana	10
≥ 1 setmana	4

1.2.3 Per la permanència en el lloc dels fets, després d'avisar a la guàrdia urbana i/o cossos de seguretat, en cas de produir-se algun incident en qualsevol àmbit objecte de l'execució dels treballs: **fins a 10 punts**.

Termini	Punts
Permanència igual o superior a 12 hores:	10 punts
Permanència entre 6 i 11 hores:	6 punts
Permanència entre 1 i 5 hores	4 punts

1.2.4.- Capacitat tècnica de resposta ràpida a la sol·licitud d'intervencions davant d'una incidència normal: **fins a 5 punts**

Termini	Punts
≤ 2 hores	10 punts
>2 hores i < 24 hores	6 punts
Entre 24 hores i 48 hores:	4 punts

1.2.5. Per garantir la continuïtat del servei en els supòsits de baixes laborals del personal que participarà en la prestació del servei: **fins a 5 punts**

-Per baixes previstes superiors a una setmana:

a) Si la baixa prevista amb antelació se substitueix en un termini de:



Termini	Punts
≤ 1 dia	2,5
> 1 dia	1

-Per baixes no previstes superiors a una setmana:

b) Si la baixa no prevista amb antelació se substitueix en un termini de:

Termini	Punts
< 3 dies	2,5
≥ 3 dies	1

1.2.6 Contractació indefinida de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte. Es valorarà, com a garantia d'una execució més eficient del contracte que es licita, l'estabilitat laboral al si de l'empresa, amb contractes laborals indefinits, de les persones treballadores que executaran el contracte. Sempre i quan, aquest contractes laborals indefinits tinguin una antiguitat mínima de tres mesos anteriors a la data final del termini de presentació d'ofertes al si de l'empresa licitadora: **fins a 5 punts**

Percentatge	Punts	Oferta (marcar amb una x)
100% de la plantilla que executa el contracte	5	
Del 99% al 60%	4	
Del 59 al 33 %	2	

1.2.7 Salari de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte.

Prenent com a referència les retribucions salarials establertes en el conveni col·lectiu general del sector de la construcció vigent es consideraran les retribucions salarials superiors que l'empresa licitadora proposa aplicar a les persones que executin el contracte, marcant amb una X el quadre següent: **fins a 5 punts**

Percentatge	Punts	Oferta (marcar amb una X)
100% de la plantilla que executa el contracte	5	
Del 99% al 60%	4	
Del 59 al 33 %	2	

10. TIPUS DE PROCEDIMENT

	Menor
	Negociat amb publicitat
	Negociat sense publicitat
	Restringit

X	Obert simplificat sumari
	Obert simplificat

11. TIPUS CONTRACTE

X	Obres
	Serveis
	Subministraments

12. CVP: 44110000-4 "materiales de construcción" i 4500000-7 Trabajos de construcción

13. TERMINI ESTIMAT

La durada del contracte serà d'1 any, prorrogable 1 any més o fins a la finalització del pressupost

14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIO DEL CONTRACTE

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

De caràcter social:

-Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert la obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

-Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

-Comunicació inclusiva.

L'empresa contractista ha de garantir,

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

-Conciliació del temps laboral, familiar i personal.

L'empresa contractista ha d'aportar en el termini de 15 dies, a comptar des de la data de formalització del contracte, un pla o mesures de conciliació del temps laboral, familiar i personal en relació amb les persones ocupades en l'execució del contracte.

A títol d'exemple, algunes d'aquestes mesures econòmiques o assistencials que facilitin l'atenció de menors o persones dependents; mesures laborals com la reducció de jornada, excedències, llicències o permisos de paternitat o maternitat; flexibilització, adaptació o reassignació de serveis i horaris en funció de les necessitats de conciliació o altres de similars.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en la clàusula 26.

-Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social

Institut Municipal d'Urbanisme

L'empresa contractista ha d'ocupar en l'execució del contracte com a mínim un 10% de persones que es trobin en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social i que pertanyin, preferentment, als col·lectius indicats en el Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Guia de contractació pública social.

El nombre d'hores que s'haurà de garantir que executaran la totalitat de les persones serà del 10% de les totals. Si per qualsevol motiu les persones empleades no arribessin a aquesta quantia d'hores caldrà ampliar el nombre de persones contractades.

L'empresa contractista ha de facilitar les dades acreditatives del compliment d'aquesta condició segons s'expressa en l'annex 2 del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible.

Barcelona Activa, SA (amb la col·laboració de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat i d'altres àrees municipals, segons els seus propis programes d'intervenció), facilitarà a l'empresa contractista la informació i ajut que es requereixi per a la selecció i contractació laboral de les persones.

-Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa

L'article 71.1.d) LCSP estableix que, una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que com a mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L'empresa contractista que tingui les condicions abans referides ha d'acreditar, en els deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el compliment del requisit legal aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat, o en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa licitadora amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat del 2% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10% si no s'acredita el compliment.

15. DOCUMENTACIÓ QUE S'ADJUNTA

X	Plec de Prescripcions tècniques
---	---------------------------------

16. DOCUMENTACIÓ QUE ES FACILITARÀ ALS LICITADORS

Es facilitarà el plec de prescripcions tècniques en la plataforma de contractació.

Pels motius exposats es justifica la necessitat i idoneïtat de la contractació detallada, i amb tal efecte, se sol·licita iniciar el present expedient de contractació mitjançant TRAMITACIÓ ORDINÀRIA.

Jaume Vidal Pi
Director de Serveis de Gestió Urbanística