

INICI D'EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ

1. DATA SOL·LICITUD:

DIA	MES	ANY
21	09	2022

2. DEPARTAMENT SOL·LICITANT:

NOM	RESPONSABLE
Cap del Departament de Regeneració Urbana	Enric Cremades i Pastor

3. TÍTOL DEL CONTRACTE:

CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS D'UNA OFICINA TÈCNICA PER AL DESPLEGAMENT DEL PROGRAMA DE REGENERACIÓ URBANA, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

4. OBJECTE DEL CONTRACTE:

Petició raonada, motivant la necessitat i característiques del contracte, justificant l'elecció del procediment de licitació, la insuficiència de mitjans.

És objecte d'aquest contracte els serveis d'una Oficina Tècnica per al desplegament del Programa de Regeneració Urbana de la ciutat de Barcelona.

Degut a que els serveis a prestar per l'Oficina Tècnica presenten unes característiques diferents entre ells, com poden ser la tipologia de les funcions, els perfils necessaris per a la seva execució, o la naturalesa de les activitats i tasques incloses, el present plec es divideix en cinc lots. Concretament els lots són els següents:

- Lot 1: Social
- Lot 2: Informació
- Lot 3: Gestió
- Lot 4: Tècnic
- Lot 5: Jurídic
- Lot 6: Coordinació

Els adjudicataris de cada lot seran responsables de:

- Dur a terme una execució global extrem a extrem de les tasques objecte del contracte.
- Mantenir una interlocució permanent amb el cap del Departament de Regeneració Urbana de l'Institut Municipal d'Urbanisme, a l'efecte de garantir un control permanent de l'execució del contracte.
- Tenir presents els mecanismes de coordinació establerts per l'IMU amb els diferents operadors de l'Ajuntament que participin en la regeneració urbana de la ciutat, així com amb la resta d'actors que intervenen en el contracte.
- Aportar a l'execució del contracte els recursos humans previstos en l'apartat 3 d'aquest plec, i dotar-lo dels recursos materials necessaris per a la seva correcta execució.
- Subministrar el material informàtic indicat en cada lot per a que els treballadors puguin realitzar adequadament les prestacions a realitzar.

Està justificada la contractació d'una empresa especialitzada degut a la insuficiència de mitjans i la manca d'adequació organitzativa del personal de la nostra entitat, així com la no conveniència d'ampliació dels mitjans personals i materials amb que comptem per complir les necessitats que es tracten de satisfer.

Per aquests motius exposats és necessari contractar mitjançant procediment obert harmonitzat i amb divisió de lots.

Atès l'import de licitació i les característiques d'aquest contracte, la tramitació d'aquest contracte serà ordinària per procediment obert, d'acord amb l'art. 156 de la LCSP, entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació i, per tant, l'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.

5. CODI; NOM DE L'ACTUACIÓ I CODI DE PROJECTE

UA	NOM	CODI PROJECTE D'OBRA	CODI DEP. PROJECTES I OBRES
ACT-000752	OFICINA TÈCNICA. REGENERACIÓ URBANA	No aplica	No aplica

6. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

El pressupost base de licitació és (4.902.505,13 €) (IVA inclòs), amb el desglossament següent:

4.051.657,13 euros, pressupost net

850.848,00 euros en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit (IVA) al tipus del 21 %

	BASE anual	IVA	TOTAL	BASE contracte (24 mesos) - abans d'IVA	IVA	TOTAL PRESSUPOST BASE contracte (24 mesos)
Lot 1	367.972,88 €	77.274,30 €	445.247,18 €	735.945,75 €	154.548,61 €	890.494,36 €
Lot 2	303.135,75 €	63.658,51 €	366.794,26 €	606.271,50 €	127.317,02 €	733.588,52 €
Lot 3	209.229,75 €	43.938,25 €	253.168,00 €	418.459,50 €	87.876,50 €	506.336,00 €
Lot 4	691.814,25 €	145.280,99 €	837.095,24 €	1.383.628,50 €	290.561,99 €	1.674.190,49 €
Lot 5	280.715,63 €	58.950,28 €	339.665,91 €	561.431,25 €	117.900,56 €	679.331,81 €
Lot 6	172.960,31 €	36.321,67 €	209.281,98 €	345.920,63 €	72.643,33 €	418.563,96 €
TOTAL 6 LOTS	2.025.828,56 €	425.424,00 €	2.451.252,56 €	4.051.657,13 €	850.848,00 €	4.902.505,13 €

El pressupost net anualitzat es desglossa de la manera següent:

Costos Directes	Lot 1	Lot 2	Lot 3	Lot 4	Lot 5	Lot 6	TOTALS
Costos Salaries	178.500,00 €	147.000,00 €	101.000,00 €	323.000,00 €	137.500,00 €	83.750,00 €	970.750,00 €
Seguretat Social	62.475,00 €	51.450,00 €	35.350,00 €	113.050,00 €	48.125,00 €	29.312,50 €	339.762,50 €
Altres despeses	31.597,50 €	26.095,00 €	18.635,00 €	76.405,00 €	22.312,50 €	15.056,25 €	190.101,25 €
Suma costos directes	272.572,50 €	224.545,00 €	154.985,00 €	512.455,00 €	207.937,50 €	128.118,75 €	1.500.613,75 €

Costos Indirectes

Despeses generals d'estructura	54.514,50 €	44.909,00 €	30.997,00 €	102.491,00 €	41.587,50 €	25.623,75 €	300.122,75 €
--------------------------------	-------------	-------------	-------------	--------------	-------------	-------------	--------------

Benefici industrial	40.885,88 €	33.681,75 €	23.247,75 €	76.868,25 €	31.190,63 €	19.217,81 €	225.092,06 €
----------------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	---------------------

TOTAL DE COSTOS (directes+Indirectes+Benefici)	367.972,88 €	303.135,75 €	209.229,75 €	691.814,25 €	280.715,63 €	172.960,31 €	2.025.828,56 €
---	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	-----------------------

Costos salarials anuals:

Costos salarials Lot 1

Perfil professional	Retribució salarial	Num. persones	
Coordinador social	41.000,00	1	41.000,00
Dinamitzador social	26.500,00	4	106.000,00
Suport real·lotjament	31.500,00	1	31.500,00
		6	178.500,00 €

Costos salarials Lot 2

Perfil professional	Retribució salarial	Num. persones	
Coordinador d'informació	41.000,00	1	41.000,00
Gestor/Informador	26.500,00	4	106.000,00
		5	147.000,00 €

Costos salarials Lot 3

Perfil professional	Retribució salarial	Num. persones	
Coordinador de Gestió	31.500,00	1	31.500,00
Gestor d'expedients	26.500,00	1	26.500,00
Administratiu	21.500,00	2	43.000,00
		4	101.000,00 €

Costos salarials Lot 4

Perfil professional	Retribució salarial	Num. persones	
Coordinador Tècnic	48.000,00	1	48.000,00
Suport Tècnic edificació	35.000,00	4	140.000,00
Tècnic BIM-GIS	45.000,00	1	45.000,00
Redactor instruments gestió urbanística	45.000,00	1	45.000,00
Assessor en eficiència energètica	45.000,00	1	45.000,00
		8	323.000,00 €

Costos salarials Lot 5

Perfil professional	Retribució salarial	Num. persones	
Advocat contractació	55.000,00	1	55.000,00
Advocat civil	55.000,00	1	55.000,00
Advocat fiscal	55.000,00	0,5	27.500,00
		2,5	137.500,00 €

Costos salarials Lot 6

Perfil professional	Retribució salarial	Num. persones	
Consultor coordinació	55.000,00	0,25	13.750,00
Consultor planificació i seguiment	40.000,00	1,75	70.000,00
		2	83.750,00 €

7. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (inclou possibles pròrroques i modificacions i opcions eventuais)
VALOR ESTIMAT TOTAL 6 LOTS

Any	Pressupost net	Pròrroques Eventuals	Modificacions previstes	Altres conceptes. Opcions.	VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE
1-2	4.051.657,13 €		810.331,43 €	631.685,25 €	5.493.673,80 €
3		2.025.828,56 €	405.165,71 €	315.842,63 €	2.746.836,90 €
4		2.025.828,56 €	405.165,71 €	315.842,63 €	2.746.836,90 €
TOTALS	4.051.657,13 €	4.051.657,13 €	1.620.662,85 €	1.263.370,50 €	10.987.347,60 €

VALOR ESTIMAT TOTAL lot 1

Any	Pressupost net	Pròrroques Eventuals	Modificacions previstes	Altres conceptes. Opcions.	VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE
1-2	735.945,75 €		147.189,15 €	109.626,75 €	992.761,65 €
3		367.972,88 €	73.594,58 €	54.813,38 €	496.380,83 €
4		367.972,88 €	73.594,58 €	54.813,38 €	496.380,83 €
TOTALS	735.945,75 €	735.945,75 €	294.378,30 €	219.253,50 €	1.985.523,30 €

VALOR ESTIMAT TOTAL lot 2

Any	Pressupost net	Pròrrogues Eventuals	Modificacions previstes	Altres conceptes. Opcions.	VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE
1-2	606.271,50 €		121.254,30 €	109.626,75 €	837.152,55 €
3		303.135,75 €	60.627,15 €	54.813,38 €	418.576,28 €
4		303.135,75 €	60.627,15 €	54.813,38 €	418.576,28 €
TOTALS	606.271,50 €	606.271,50 €	242.508,60 €	219.253,50 €	1.674.305,10 €

VALOR ESTIMAT TOTAL lot 3

Any	Pressupost net	Pròrrogues Eventuals	Modificacions previstes	Altres conceptes. Opcions.	VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE
1-2	418.459,50 €		83.691,90 €	109.626,75 €	611.778,15 €
3		209.229,75 €	41.845,95 €	54.813,38 €	305.889,08 €
4		209.229,75 €	41.845,95 €	54.813,38 €	305.889,08 €
TOTALS	418.459,50 €	418.459,50 €	167.383,80 €	219.253,50 €	1.223.556,30 €

VALOR ESTIMAT TOTAL lot 4

Any	Pressupost net	Pròrrogues Eventuals	Modificacions previstes	Altres conceptes. Opcions.	VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE
1-2	1.383.628,50 €		276.725,70 €	302.805,00 €	1.963.159,20 €
3		691.814,25 €	138.362,85 €	151.402,50 €	981.579,60 €
4		691.814,25 €	138.362,85 €	151.402,50 €	981.579,60 €
TOTALS	1.383.628,50 €	1.383.628,50 €	553.451,40 €	605.610,00 €	3.926.318,40 €

VALOR ESTIMAT TOTAL lot 5

Any	Pressupost net	Pròrrogues Eventuals	Modificacions previstes	Altres conceptes. Opcions.	VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE
1-2	561.431,25 €		112.286,25 €	0,00 €	673.717,50 €
3		280.715,63 €	56.143,13 €	0,00 €	336.858,75 €
4		280.715,63 €	56.143,13 €	0,00 €	336.858,75 €
TOTALS	561.431,25 €	561.431,25 €	224.572,50 €	0,00 €	1.347.435,00 €

VALOR ESTIMAT TOTAL lot 6

Any	Pressupost net	Pròrrogues Eventuals	Modificacions previstes	Altres conceptes. Opcions.	VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE
1-2	345.920,63 €		69.184,13 €	0,00 €	415.104,75 €
3		172.960,31 €	34.592,06 €	0,00 €	207.552,38 €
4		172.960,31 €	34.592,06 €	0,00 €	207.552,38 €
TOTALS	345.920,63 €	345.920,63 €	138.368,25 €	0,00 €	830.209,50 €

Valor opcions anualitzades (sense IVA):

Costos Directes	Lot 1	Lot 2	Lot 3	Lot 4	Lot 5	Lot 6	TOTALS
Costos Salarials	26.500,00 €	26.500,00 €	26.500,00 €	70.000,00 €			149.500,00 €
Seguretat Social	9.275,00 €	9.275,00 €	9.275,00 €	24.500,00 €			52.325,00 €
Altres despeses	4.827,50 €	4.827,50 €	4.827,50 €	17.650,00 €			32.132,50 €
Suma costos directes	40.602,50 €	40.602,50 €	40.602,50 €	112.150,00 €	0,00 €	0,00 €	233.957,50 €
Costos Indirectes							
Despeses generals d'estructura	8.120,50 €	8.120,50 €	8.120,50 €	22.430,00 €			46.791,50 €
Benefici industrial	6.090,38 €	6.090,38 €	6.090,38 €	16.822,50 €			35.093,63 €
TOTAL DE COSTOS (directes+Indirectes+Benefici)	54.813,38 €	54.813,38 €	54.813,38 €	151.402,50 €	0,00 €	0,00 €	315.842,63 €

8. MODIFICACIONS DE CONTRACTE

D'acord amb les previsions dels articles 203 i següents LCSP, perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació el podrà modificar per les causes que seguidament s'indiquen. En cap cas l'import total de les modificacions pot incrementar més del 20 % del preu inicial del contracte ni incorporar nous preus contradictoris, tot d'acord amb les previsions de l'article 204 LCSP. La modificació requerirà informe previ de la persona responsable del contracte.

Causas previstes de modificació, de fins a un 20% de cada lot:

- Increment o decrement de les necessitats de servei a prestar als ciutadans dels ERRP a les diferents oficines.

Els preus unitaris a efectes de càlcul de modificacions de contracte seran els establerts a l'oferta del contractista.

9. CRITERIS DE SÒLVENCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL, I ECONÒMICA I FINANCERA

Justificació dels criteris de solvència:

Els criteris de solvència s'han establert per tal de garantir l'equilibri entre la màxima concurrència en la fase de licitació i la qualitat en la prestació del servei per part de l'empresa que finalment resulti adjudicatària

LOT 1

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior a 496.380,83 €. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació: Aquesta solvència cobreix el valor estimat del contracte i permet garantir la robustesa econòmica de l'empresa adjudicatària i que tingui la capacitat suficient pugui executar el servei, fent front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal i del compliment del contracte

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

-D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 5 anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 347.466,58 €.

Quan li sigui requerit pels serveis dependents de l'òrgan de contractació, els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificat expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui entitat pública; quan el destinatari sigui subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari acompanyada dels documents obrants en poder del mateix que acreditin la realització de la prestació; en el seu cas, els certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

-D'acord amb l'article 76.2 LCSP, l'empresa aportarà un compromís de que, en cas de resultar adjudicatari, comptarà amb els següents mitjans:

PERFIL	COORDINADOR/A SOCIAL
Núm. persones	1 treballador/a
Requisits mínims	• Titulació universitària en Treball Social o equivalent. • Experiència mínima de 5 anys en projectes similars en tasques de coordinació de dinamitzadors socials. • Experiència mínima de 5 anys en la gestió d'equips. • Nivell C de català.
Dedicació	1.800 hores anuals o el que reculli el conveni col·lectiu del perfil.

PERFIL	DINAMITZADORS/ES SOCIALS
Núm. persones	4 treballador/a des de l'inici (més 1 a requeriment de l'IMU).
Requisits mínims	• Titulació universitària en Treball Social o equivalent. • Experiència mínima de 2 anys en projectes similars en tasques de d'assessorament i procediments de comunitats de veïns. Plurilingües: • Mínim del 50%: nivell mig d'anglès. • Mínim del 50%: nivell mig de francès. • Nivell C de català.
Dedicació	1.800 hores anuals per treballador/a o el que reculli el conveni col·lectiu del perfil.

PERFIL	SUPORT AL REALLOTJAMENT
Núm. persones	1 treballador/a
Requisits mínims	• Titulació universitària en Ciències Socials • Experiència mínima de 2 anys en projectes similars en tasques de real·lotjament. • Nivell C de català.
Dedicació	1.800 hores anuals o el que reculli el conveni col·lectiu del perfil.

L'activació del personal addicional a requeriment de l'IMU de dinamitzador social serà opcional, la dedicació es determinarà per l'Institut Municipal d'Urbanisme en funció dels treballs a executar i les tasques a desenvolupar es descriuen en l'escaient Plec de prescripcions tècniques.

L'acreditació d'aquesta experiència i coneixements es realitzarà mitjançant l'aportació del curriculum vitae, titulacions oficials, certificats de bona execució, declaracions responsables del client, del personal encarregat de la supervisió del mateix o del propi licitador. A les declaracions caldrà fer referència a l'abast dels treballs (identificant clarament i expressament aquella part de la solvència que s'acredita), abast de l'actuació, client i any d'execució.

L'acreditació de la solvència econòmica, tècnica i/o professional i l'adscripció de mitjans requerida es realitzarà en el moment de resultar 1r classificat o quan ho requereixi l'IMU.

«NOTA IMPORTANT: En qualsevol cas, en el sobre número A NO hi podrà haver cap referència a l'experiència, ni tant sols els Currícula Vitae, de les persones que ocuparan les posicions definides a la taula de solvència tècnica o professional requerida, atès que l'experiència d'alguna de les persones que desenvoluparan aquestes posicions serà objecte de valoració per aplicació de fórmules o criteris automàtics. La revelació d'aquestes referències serà causa d'exclusió.»

LOT 2

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior a 418.576,28 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació: Aquesta solvència cobreix el valor estimat del contracte i permet garantir la robustesa econòmica de l'empresa adjudicatària i que tingui la capacitat suficient pugui executar el servei, fent front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal i del compliment del contracte

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

-D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 5 anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 293.003,39 euros.

Quan li sigui requerit pels serveis dependents de l'òrgan de contractació, els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificat expedit o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui entitat pública; quan el destinatari sigui subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari acompanyada dels documents obrants en poder del mateix que acreditin la realització de la prestació; en el seu cas, els certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

- D'acord amb l'article 76.2 LCSP, l'empresa aportarà un compromís de que, en cas de resultar adjudicatari, comptarà amb els següents mitjans personals,

PERFIL	COORDINADOR/A D'INFORMACIÓ
Núm. persones	1 treballador/a
Requisits mínims	• Grau mitjà en gestió administrativa o equivalent. • Experiència mínima de 5 anys en la gestió d'equips en l'àmbit de la gestió administrativa.
Dedicació	1.800 hores anuals o el que reculli el conveni col·lectiu del perfil.

PERFIL	GESTORS/ES INFORMADORS/ES
Núm. persones	4 treballadors/es des de l'inici (més 1 a requeriment de l'IMU).
Requisits mínims	• Títol de batxillerat, grau mitjà en gestió administrativa o equivalent. • Experiència mínima de 2 anys en l'àmbit de la gestió administrativa. • Equips mixtes home i dona en la mateixa proporció. • Plurilingües: • Mínim del 50%: nivell mig d'anglès. • Mínim del 50%: nivell mig de francès. • Nivell C de català.
Dedicació	1.800 hores anuals per cada treballador/a o el que reculli el conveni col·lectiu del perfil.

L'activació del personal addicional a requeriment de l'IMU de gestor/informador, serà opcional, la dedicació es determinarà per l'Institut Municipal d'Urbanisme en funció dels treballs a executar i les tasques a desenvolupar es descriuen en l'escaient Plec de prescripcions tècniques.

L'acreditació d'aquesta experiència i coneixements es realitzarà mitjançant l'aportació del curriculum vitae, titulacions oficials, certificats de bona execució, declaracions responsables del client, del personal encarregat de la supervisió del mateix o del propi licitador. A les declaracions caldrà fer referència a l'abast dels treballs (identificant clarament i expressament aquella part de la solvència que s'acredita), abast de l'actuació, client i any d'execució.

L'acreditació de la solvència tècnica i/o professional i l'adscripció de mitjans requerida es realitzarà en el moment de resultar 1r classificat o quan ho requereixi l'IMU.

«NOTA IMPORTANT: En qualsevol cas, en el sobre número A NO hi podrà haver cap referència a l'experiència, ni tant sols els Curricula Vitae, de les persones que ocuparan les posicions definides a la taula de solvència tècnica o professional requerida, atès que l'experiència d'alguna de les persones que desenvoluparan aquestes posicions serà objecte de valoració per aplicació de fórmules o criteris automàtics. La revelació d'aquestes referències serà causa d'exclusió.»

LOT 3

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior a 305.889,08 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació: Aquesta solvència cobreix el valor estimat del contracte i permet garantir la robustesa econòmica de l'empresa adjudicatària i que tingui la capacitat suficient pugui executar el servei, fent front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal i del compliment del contracte

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 5 anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 214.122,35 euros.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

Quan li sigui requerit pels serveis dependents de l'òrgan de contractació, els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificat expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui entitat pública; quan el destinatari sigui subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari acompanyada dels documents obrants en poder del mateix que acreditin la realització de la prestació; en el seu cas, els certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent.

- D'acord amb l'article 76.2 LCSP, l'empresa aportarà un compromís de que, en cas de resultar adjudicatari, comptarà amb els següents mitjans personals,

PERFIL	COORDINADOR DE GESTIÓ
Personal	1 treballador/a
Requisits mínims	• Títol de batxillerat, grau mitjà en gestió administrativa o equivalent. • Experiència mínima de 5 anys en la gestió d'equips en l'àmbit de la gestió administrativa. • Nivell C de català.
Dedicació	1.800 hores anuals o el que reculli el conveni col·lectiu del perfil.

PERFIL	GESTORS/ES D'EXPEDIENTS
Personal	1 treballador/a des de l'inici (més 1 a requeriment de l'IMU).
Requisits mínims	• Títol de batxillerat, grau mitjà en gestió administrativa o equivalent. • Experiència mínima de 2 anys en projectes de gestió d'expedients. • Nivell C de català.
Dedicació	1.800 hores anuals per cada treballador/a o el que reculli el conveni col·lectiu del perfil.

PERFIL	SUPORT ADMINISTRATIU
Personal	2 treballadors/es
Requisits mínims	• Títol de batxillerat, grau mitjà en gestió administrativa o equivalent. • Experiència mínima de 2 anys en projectes de suport administratiu. • Nivell C de català.
Dedicació	1.800 hores anuals per cada treballador/a o el que reculli el conveni col·lectiu del perfil.

L'activació d'aquest perfil addicional a requeriment de l'IMU de gestor d'expedients serà opcional, la dedicació es determinarà per l'Institut Municipal d'Urbanisme en funció dels treballs a executar i les tasques a desenvolupar es descriuen en l'escaient Plec de prescripcions tècniques.

L'acreditació d'aquesta experiència i coneixements es realitzarà mitjançant l'aportació del currículum vitae, titulacions oficials, certificats de bona execució, declaracions responsables del client, del personal encarregat de la supervisió del

mateix o del propi licitador. A les declaracions caldrà fer referència a l'abast dels treballs (identificant clarament i expressament aquella part de la solvència que s'acredita), abast de l'actuació, client i any d'execució.

L'acreditació de la solvència tècnica i/o professional i l'adscripció de mitjans requerida es realitzarà en el moment de resultar 1r classificat o quan ho requereixi l'IMU.

«NOTA IMPORTANT: En qualsevol cas, en el sobre número A NO hi podrà haver cap referència a l'experiència, ni tant sols els Curricula Vitae, de les persones que ocuparan les posicions definides a la taula de solvència tècnica o professional requerida, atès que l'experiència d'alguna de les persones que desenvoluparan aquestes posicions serà objecte de valoració per aplicació de fórmules o criteris automàtics. La revelació d'aquestes referències serà causa d'exclusió.»

LOT 4

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior a 981.579,60 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació: Aquesta solvència cobreix el valor estimat del contracte i permet garantir la robustesa econòmica de l'empresa adjudicatària i que tingui la capacitat suficient pugui executar el servei, fent front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal i del compliment del contracte

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 5 anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 687.105,72 euros.

Quan li sigui requerit pels serveis dependents de l'òrgan de contractació, els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificat expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui entitat pública; quan el destinatari sigui subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari acompanyada dels documents obrants en poder del mateix que acreditin la realització de la prestació; en el seu cas, els certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

-D'acord amb l'article 76.2 LCSP, l'empresa aportarà un compromís de que, en cas de resultar adjudicatari, comptarà amb els següents mitjans personals:

PERFIL	COORDINADOR/A TÈCNIC
Personal	1 treballador/a
Requisits mínims	• Titulació específica universitària d'arquitectura. • Experiència mínima de 5 anys en la gestió d'equips. • Experiència mínima de 5 anys en els seguiments d'obres. • Gestió d'equips, bona comunicació i resolució de conflictes. • Nivell C de català.
PERFIL	SUPORT AL SEGUIMENT TÈCNIC D'OBRES D'EDIFICACIÓ
Personal	4 treballadors/es des de l'inici (més 1 a requeriment de l'IMU).
Requisits mínims	• Titulació específica d'arquitectura tècnica i/o títol de grau que habiliti per a l'exercici de la professió regulada de l'arquitectura tècnica (grau en enginyeria d'edificació; grau en ciències i tecnologies de l'edificació; grau en arquitectura tècnica; grau en edificació o grau en arquitectura tècnica i edificació). • Experiència mínima de 3 anys en els seguiments d'obres d'edificació. • Experiència amb la utilització del software TCQ i PCQ. • Nivell C de català.
Dedicació	1.800 hores anuals per cada treballador/a o el que reculli el conveni col·lectiu del perfil.

PERFIL	SUPORT AL SEGUIMENT TÈCNIC D'OBRES D'URBANITZACIÓ
Personal	0 treballador/a des de l'inici (més 1 a requeriment de l'IMU).
Requisits mínims	• Titulació específica d'arquitectura tècnica i/o títol de grau que habiliti per a l'exercici de la professió regulada de l'arquitectura tècnica (grau en enginyeria d'edificació; grau en ciències i tecnologies de l'edificació; grau en arquitectura tècnica; grau en edificació o grau en arquitectura tècnica i edificació). • Experiència mínima de 3 anys en els seguiments d'obres d'urbanització. • Experiència amb la utilització del software TCQ i PCQ. • Nivell C de català.
Dedicació	1.800 hores anuals o el que reculli el conveni col·lectiu del perfil.

PERFIL	REDACTOR/A INSTRUMENTS DE GESTIÓ URBANÍSTICA
Personal	1 treballadors/a
Requisits mínims	• Titulació específica universitària d'arquitectura. • Experiència mínima de 5 anys en la redacció d'instruments urbanístics. • Nivell C de català.
Dedicació	1.800 hores anuals o el que reculli el conveni col·lectiu del perfil.

PERFIL	TÈCNIC BIM - GIS
Personal	1 treballador/a
Requisits mínims	• Titulació específica universitària d'arquitectura. • Experiència mínima de 3 anys en en gestió de projectes i obres mitjançant metodologia BIM. • Experiència mínima de 1 anys en en gestió de bases de dades GIS. • Formació acreditada en software específic QGIS. • Formació acreditada en metodologia BIM. • Nivell C de català.
Dedicació	1.800 hores anuals o el que reculli el conveni col·lectiu del perfil.

PERFIL	ASSESSOR EN EFICIÈNCIA ENERGÈTICA
Personal	1 treballador/a
Requisits mínims	• Titulació específica universitària d'arquitectura. • Experiència mínima de 3 anys en projectes d'eficiència energètica en edificació. • Experiència amb la utilització de programes de certificats energètics homologats per l'ICAEN (C3X). • Experiència amb la utilització del software TCQ. • Nivell C de català.
Dedicació	1.800 hores anuals o el que reculli el conveni col·lectiu del perfil.

L'activació d'aquests perfils addicionals a requeriment de l'IMU dels tècnic de seguiment d'obres d'urbanització i de suport seguiment d'obres d'edificació serà opcional, la dedicació es determinarà per l'Institut Municipal d'Urbanisme en funció dels treballs a executar i les tasques a desenvolupar es descriuen en l'escaient Plec de prescripcions tècniques.

L'acreditació d'aquesta experiència i coneixements es realitzarà mitjançant l'aportació del currículum vitae, titulacions oficials, certificats de bona execució, declaracions responsables del client, del personal encarregat de la supervisió del mateix o del propi licitador. A les declaracions caldrà fer referència a l'abast dels treballs (identificant clarament i expressament aquella part de la solvència que s'acredita), abast de l'actuació, client i any d'execució.

L'acreditació de la solvència tècnica i/o professional i l'adscripció de mitjans requerida es realitzarà en el moment de resultar 1r classificat o quan ho requereixi l'IMU.

«NOTA IMPORTANT: En qualsevol cas, en el sobre número A NO hi podrà haver cap referència a l'experiència, ni tant sols els Currícula Vitae, de les persones que ocuparan les posicions definides a la taula de solvència tècnica o professional requerida, atès que l'experiència d'alguna de les persones que desenvoluparan aquestes posicions serà objecte de valoració per aplicació de fórmules o criteris automàtics. La revelació d'aquestes referències serà causa d'exclusió.»

LOT 5

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior a 336.858,75 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació: Aquesta solvència cobreix el valor estimat del contracte i permet garantir la robustesa econòmica de l'empresa adjudicatària i que tingui la capacitat suficient pugui executar el servei, fent front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal i del compliment del contracte

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

-D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 5 anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 235.801,13 euros.

Quan li sigui requerit pels serveis dependents de l'òrgan de contractació, els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificat expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui entitat pública; quan el destinatari sigui subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari acompanyada dels documents obrants en poder del mateix que acreditin la realització de la prestació; en el seu cas, els certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

-D'acord amb l'article 76.2 LCSP, l'empresa aportarà un compromís de que, en cas de resultar adjudicatari, comptarà amb els següents mitjans personals:

PERFIL	SUPORT JURÍDIC EN CONTRACTACIÓ PÚBLICA
Personal	1 treballador/a
Requisits mínims	• Titulació universitària en dret. • Experiència mínima de 5 anys en projectes de contractació pública i Procediment Administratiu. • Nivell C de català.
Dedicació	1.800 hores anuals o el que reculli el conveni col·lectiu del perfil.

PERFIL	SUPORT JURÍDIC EN DRET CIVIL I IMMOBILIARI
Personal	1 treballador/a
Requisits mínims	• Titulació universitària en dret. • Experiència mínima de 5 anys en projectes de dret civil i immobiliari. • Nivell C de català.
Dedicació	1.800 hores anuals o el que reculli el conveni col·lectiu del perfil.

PERFIL	SUPORT JURÍDIC EN FISCALITAT I TRIBUTACIÓ
Personal	0,5 treballador/a
Requisits mínims	• Titulació universitària en dret, economista o similar. • Experiència mínima de 5 anys en projectes de l'àmbit fiscal i tributari. • Nivell C de català.
Dedicació	900 hores anuals o el que reculli el conveni col·lectiu del perfil.

L'acreditació d'aquesta experiència i coneixements es realitzarà mitjançant l'aportació del currículum vitae, titulacions oficials, certificats de bona execució, declaracions responsables del client, del personal encarregat de la supervisió del mateix o del propi licitador. A les declaracions caldrà fer referència a l'abast dels treballs (identificant clarament i expressament aquella part de la solvència que s'acredita), abast de l'actuació, client i any d'execució.

L'acreditació de la solvència tècnica i/o professional i l'adscripció de mitjans requerida es realitzarà en el moment de resultar 1r classificat o quan ho requereixi l'IMU.

«NOTA IMPORTANT: En qualsevol cas, en el sobre número A NO hi podrà haver cap referència a l'experiència, ni tant sols els Currícula Vitae, de les persones que ocuparan les posicions definides a la taula de solvència tècnica o professional requerida, atès que l'experiència d'alguna de les persones que desenvoluparan aquestes posicions serà objecte de valoració per aplicació de fórmules o criteris automàtics. La revelació d'aquestes referències serà causa d'exclusió.»

LOT 6

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior a 207.552,38 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Justificació: Aquesta solvència cobreix el valor estimat del contracte i permet garantir la robustesa econòmica de l'empresa adjudicatària i que tingui la capacitat suficient pugui executar el servei, fent front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal i del compliment del contracte

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

-D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 5 anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 145.286,66 euros.

Quan li sigui requerit pels serveis dependents de l'òrgan de contractació, els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificat expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui entitat pública; quan el destinatari sigui subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari acompanyada dels documents obrants en poder del mateix que acreditin la realització de la prestació; en el seu cas, els certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

-D'acord amb l'article 76.2 LCSP, l'empresa aportarà un compromís de que, en cas de resultar adjudicatari, comptarà amb els següents mitjans personals:

PERFIL	CONSULTOR/A ESTRATÈGIC DE COORDINACIÓ
Personal	0,25 treballador/a
Requisits mínims	• Titulació universitària en enginyeria industrial, administració d'empreses o similar. • Experiència mínima de 5 anys com a cap de projecte o consultor sènior. • Nivell C de català.
Dedicació	450 hores anuals

PERFIL	CONSULTOR/A DE PLANIFICACIÓ I SEGUIMENT
Personal	1,75 treballadors/es
Requisits mínims	• Titulació universitària en enginyeria industrial, administració d'empreses, ciències socials o similar. • Experiència mínima de 2 anys d'experiència com a consultor de seguiment de projectes i anàlisi de dades. • Coneixements de Microsoft Power BI o altres eines de reporting similars. • Nivell C de català.
Dedicació	3.150 hores anuals o el que reculli el conveni col·lectiu del perfil.

L'acreditació d'aquesta experiència i coneixements es realitzarà mitjançant l'aportació del currículum vitae, titulacions oficials, certificats de bona execució, declaracions responsables del client, del personal encarregat de la supervisió del mateix o del propi licitador. A les declaracions caldrà fer referència a l'abast dels treballs (identificant clarament i expressament aquella part de la solvència que s'acredita), abast de l'actuació, client i any d'execució.

L'acreditació de la solvència tècnica i/o professional i l'adscripció de mitjans requerida es realitzarà en el moment de resultar 1r classificat o quan ho requereixi l'IMU.

«NOTA IMPORTANT: En qualsevol cas, en el sobre número A NO hi podrà haver cap referència a l'experiència, ni tant sols Curricula Vitae, de les persones que ocuparan les posicions definides a la taula de solvència tècnica o professional requerida, atès que l'experiència d'alguna de les persones que desenvoluparan aquestes posicions serà objecte de valoració per aplicació de fórmules o criteris automàtics. La revelació d'aquestes referències serà causa d'exclusió.»

10. CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

Lot 1: Social

S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

1.- Criteris sotmesos a judici de valor fins a 40 punts.

Proposta d'organització dels serveis	Fins a 40 punts
a) Proposta de la metodologia de resolució de conflictes i de mediació amb comunitats de veïns.	Fins a 10 punts
b) Proposta d'estratègia i accions comunicatives amb els veïns i veïnes afectats pels programes de reallotjament.	Fins a 10 punts
c) Proposta de coordinació interna del personal del lot que garanteixi una prestació eficient dels serveis.	Fins a 10 punts
d) Proposta de sistema d'indicadors de productivitat i qualitat del servei prestat.	Fins a 10 punts

2.-Criteris automàtics fins a 60 punts.

a) Oferta econòmica.	Fins a 35 punts
b) Millora de l'experiència i coneixements de l'equip de treball assignat a l'execució del contracte.	Fins a 25 punts

1.- Criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor

1.1.- Per a la proposta d'organització dels serveis, fins a 40 punts:

a) Proposta de la metodologia de resolució de conflictes i de mediació amb comunitats de veïns, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i índex, lletra Arial 11 i interlineat 1).

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu de la metodologia proposada; una identificació dels agents implicats i la seva organització i coordinació entre ells; una descripció de les accions destacades de la metodologia per maximitzar els resultats; una aproximació d'identificació de riscos i plans de contingència; així com una proposta de controls de qualitat.

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

	Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no acceptable
	100%	50%	25%	0%
Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

b) Proposta d'estratègia i accions comunicatives amb els veïns i veïnes afectats pels programes de reallotjament, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i índex, lletra Arial 11 i interlineat 1).

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu de l'estratègia de la comunicació; una proposta de canals de comunicació per a realitzar-la; la identificació dels moments clau de la comunicació dins del procés de reallotjament; així com una proposta de valoració del grau d'impacte de la comunicació realitzada.

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

	Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no acceptable
	100%	50%	25%	0%
Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

c) Proposta de coordinació interna del personal del lot que garanteixi una prestació eficient dels serveis, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i índex, lletra Arial 11 i interlineat 1).

La proposta haurà d'incloure, com a mínim; l'objectiu de la coordinació interna; un resum dels conceptes que s'identifiquen necessaris tenir presents en la coordinació interna del personal; una proposta de canals d'intercanvi d'informació i coneixement entre el personal del lot, així com una proposta de periodicitat amb la qual s'executarà la coordinació interna.

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

	Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no acceptable
	100%	50%	25%	0%
Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

d) Proposta de sistema d'indicadors de productivitat i qualitat del servei prestat, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i índex, lletra Arial 11 i interlineat 1).

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu del sistema d'indicadors; una proposta d'indicadors que reflecteixin les tasques realitzades pel personal del lot; una proposta d'indicadors que reflecteixin el grau de qualitat en la que es presten els serveis; així com una proposta d'informe executiu amb les visualitzacions (dades, gràfics, taules, etc.) dels principals indicadors proposats.

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

	Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no acceptable
	100%	50%	25%	0%
Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

Puntuació màxima d'aquests criteris (sobre electrònic B): 40 punts.

Aquelles propostes que no assoleixin els 15 punts en els criteris sotmesos a judici de valor, es considerarà que no compten amb els mínims coneixements per poder prestar els serveis requerits i, per tant, no es procedirà amb les valoracions posteriors i quedarà exclòs del procediment de licitació.

Es donarà la màxima puntuació a la oferta millor valorada, i de manera proporcional a la resta.

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluables mitjançant judici de valors ha d'incloure necessària i únicament en el sobre electrònic B.

2.- Criteris d'adjudicació avaluables automàticament

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març de 2018, la puntuació mínima dels criteris avaluables automàticament és de 60% de la puntuació total.

2.1.- Per l'oferta econòmica, fins a 35 punts. Mesura social.

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, fins a 35 punts.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx.} = \text{Puntuació resultant}$$

2.2.- Millora de l'experiència i coneixements de l'equip de treball assignat a l'execució del contracte, fins a 25 punts

En aquest apartat es valorarà el major grau d'idoneïtat dels recursos assignats per l'empresa adjudicatària a l'execució del contracte per sobre dels mínims establerts a l'apartat 3 del plec de prescripcions tècniques, d'acord amb el següent:

- 1 punt per cada any d'experiència addicional a la mínima requerida pel perfil coordinador social, fins a un màxim de 5 anys més (5 punts).
- 1 punt per cada any d'experiència addicional a la mínima requerida pel perfil dinamitzadors socials, fins a un màxim de 2 anys més (2 punts per cada dinamitzador, amb un total màxim de 8 punts).
- 1 punt per cada idioma acreditat addicional als mínims requerits pel perfil dinamitzadors socials. Els idiomes admesos són: àrab, urdú, xinès, albanès, georgià, rus wòlof, búlgar i romanès. Fins a un màxim de 8 punts més

per la totalitat dels dinamitzadors (8 punts).

- 1 punt per cada any d'experiència addicional a la mínima requerida pel perfil suport al realotjament, fins a un màxim de 4 anys més (4 punts).

La presentació de referències es farà amb una declaració responsable de les empreses licitadores conforme les dades presentades són certes. S'aportarà documentació de clients en projectes anteriors validant la participació de les persones en els seus projectes i en els temps que s'afirma.

L'Ajuntament es reserva el dret de comprovar la veracitat de la informació declarada. Puntuació total d'aquests criteris (C): 60 punts.

Lot 2: Informació

S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

1.- Criteris sotmesos a judici de valor fins a 40 punts.

Proposta d'organització dels serveis	Fins a 40 punts
a) Proposta de procediment d'informació al veïnatge a peu de porta, per tal d'explicar el desplegament de la regeneració urbana en el seu àmbit.	Fins a 10 punts
b) Proposta d'aspectes rellevants en l'atenció al públic en les oficines territorials de regeneració urbana.	Fins a 10 punts
c) Proposta de coordinació interna del personal del lot que garanteixi una prestació eficient dels serveis.	Fins a 10 punts
d) Proposta de sistema d'indicadors de productivitat i qualitat del servei prestat.	Fins a 10 punts

2.-Criteris automàtics fins a 60 punts.

a) Oferta econòmica.	Fins a 35 punts
b) Millora de l'experiència i coneixements de l'equip de treball assignat a l'execució del contracte.	Fins a 25 punts

1.- Criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor

1.1.- Per a la proposta d'organització dels serveis, fins a 40 punts:

- a) Proposta de procediment d'informació al veïnatge a peu de porta, per tal d'explicar el desplegament de la regeneració urbana en el seu àmbit, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i índex, lletra Arial 11 i interlineat 1).**

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu del procediment; una identificació de les principals fases i accions del procediment (per exemple: planificació, salutació, presentació, identificació de l'interlocutor, explicació, lliurament de material comunicatiu, presa de dades, etc.); així com una identificació de riscos potencials de la informació a peu de porta (per exemple: manca de resposta) i breu explicació dels plans de contingència a aplicar en cada cas (per exemple: reiteracions de les visites).

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Cohèrència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no
------------	------------	-------------	-----------

	100%	50%	25%	acceptable 0%
Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

b) Proposta d'aspectes rellevants en l'atenció al públic en les oficines territorials de regeneració urbana, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i índex, lletra Arial 11 i interlineat 1).

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu de l'atenció al públic; una proposta de temàtiques i subtemàtiques per catalogar les diferents tipologies d'atencions que es realitzaran en les oficines; així com una proposta d'actituds positives que el personal d'atenció al públic ha de tenir en compte quan tracta amb la ciutadania, per tal de prestar una atenció propera i de qualitat.

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

	Nivell alt 100%	Nivell mig 50%	Nivell baix 25%	Nivell no acceptable 0%
Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

c) Proposta de coordinació interna del personal del lot que garanteixi una prestació eficient dels serveis, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i índex, lletra Arial 11 i interlineat 1).

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu de la coordinació interna; un resum dels conceptes que s'identifiquen necessaris tenir presents en la coordinació interna del personal; una proposta de canals d'intercanvi d'informació i coneixement entre el personal del lot; així com una proposta de periodicitat amb la qual s'executarà la coordinació interna.

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

	Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no acceptable
	100%	50%	25%	0%
Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

d) Proposta de sistema d'indicadors de productivitat i qualitat del servei prestat, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i index, lletra Arial 11 i interlineat 1).

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu del sistema d'indicadors; una proposta d'indicadors que reflecteixin les tasques realitzades pel personal del lot; una proposta d'indicadors que reflecteixin el grau de qualitat en la que es presten els serveis; així com una proposta d'informe executiu amb les visualitzacions (dades, gràfics, taules, etc.) dels principals indicadors proposats.

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

	Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no acceptable
	100%	50%	25%	0%
Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

Puntuació màxima d'aquests criteris (sobre electrònic B): 40 punts.

Aquelles propostes que no assoleixin els 15 punts en els criteris sotmesos a judici de valor, es considerarà que no compten amb els mínims coneixements per poder prestar els serveis requerits i, per tant, no es procedirà amb les valoracions posteriors i quedarà exclòs del procediment de licitació.

Es donarà la màxima puntuació a la oferta millor valorada, i de manera proporcional a la resta.

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluables mitjançant judici de valor s'ha d'incloure necessària i únicament en el sobre electrònic B.

2.- Criteris d'adjudicació avaluables automàticament

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març de 2018, la puntuació mínima dels criteris avaluables automàticament és de 60% de la puntuació total.

2.1.- Per l'oferta econòmica, fins a 35 punts. Mesura social.

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, fins a 35 punts.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx.} = \text{Puntuació resultant}$$

2.2.- Millora de l'experiència i coneixements de l'equip de treball assignat a l'execució del contracte, fins a 25 punts

En aquest apartat es valorarà el major grau d'adequació dels recursos assignats per l'empresa adjudicatària a l'execució del contracte per sobre dels mínims establerts a l'apartat 3 del plec de prescripcions tècniques, d'acord amb el següent:

- 1 punt per cada any d'experiència addicional a la mínima requerida pel perfil **coordinador/a d'informador**, fins a un màxim de 6 anys més (6 punts).
- 1 punt per cada any d'experiència addicional a la mínima requerida pel perfil **gestor/a informador/a**, fins a un màxim de 3 anys més (3 punts per cada gestor, amb un total màxim de 12 punts).
- 1 punt per cada idioma acreditat addicional als mínims requerits pel perfil **gestor/a informador/a**. Els idiomes admesos són: àrab, urdú, xinès, albanès, georgià, rus wòlof, búlgar i romanès. Fins a un màxim de 7 punts més per la totalitat dels gestors (7 punts).

La presentació de referències es farà amb una declaració responsable de les empreses licitadores conforme les dades presentades són certes. S'aportarà documentació de clients en projectes anteriors validant la participació de les persones en els seus projectes i en els temps que s'afirma.

L'Ajuntament es reserva el dret de comprovar la veracitat de la informació declarada. Puntuació total d'aquests criteris (C): 60 punts.

Lot 3: Gestió

S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

1.- Criteris sotmesos a judici de valor fins a 40 punts.

Proposta d'organització dels serveis	Fins a 40 punts
a) Proposta de metodologia de control de qualitat per tal de minimitzar els errors en la introducció de dades dels expedients en els aplicatius del departament.	Fins a 10 punts
b) Proposta de procediment d'escaneig, gravació i compartició dels documents entrats en les oficines territorials.	Fins a 10 punts
c) Proposta de coordinació interna del personal del lot que garanteixi una prestació eficient dels serveis.	Fins a 10 punts
d) Proposta de sistema d'indicadors de productivitat i qualitat del servei prestat.	Fins a 10 punts

2.-Criteris automàtics fins a 60 punts.

a) Oferta econòmica.	Fins a 35 punts
b) Millora de l'experiència i coneixements de l'equip de treball assignat a l'execució del contracte.	Fins a 25 punts

1.- Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor

1.1.- Per a la proposta d'organització dels serveis, fins a 40 punts:

- a) Proposta de metodologia de control de qualitat per tal de minimitzar els errors en la introducció de dades dels expedients en els aplicatius del departament, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i índex, lletra Arial 11 i interlineat 1).**

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu de la metodologia; una descripció de les accions destacades de la metodologia de control de qualitat; una identificació dels agents implicats i la seva organització i coordinació; i una identificació de riscos i plans de contingència.

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

	Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no acceptable
	100%	50%	25%	0%
Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

- b) Proposta de procediment d'escaneig, gravació i compartició dels documents entrats en les oficines territorials, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i índex, lletra Arial 11 i interlineat 1).**

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu del procediment; una proposta d'identificació de les principals fases i accions del procediment (per exemple: entrega, validació, registre, escaneig, enviament digital, enviament físic, etc.); així com una identificació de riscos potencials del procediment (per exemple: escàner inhabilitat, xarxa caiguda, etc.) i breu explicació dels plans de contingència a aplicar en cada cas (per exemple: emmagatzematge físic provisional).

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

	Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no acceptable
	100%	50%	25%	0%
Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

c) Proposta de coordinació interna del personal del lot que garanteixi una prestació eficient dels serveis, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i índex, lletra Arial 11 i interlineat 1).

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu de la coordinació interna; un resum dels conceptes que s'identifiquen necessaris tenir presents en la coordinació interna del personal; una proposta de canals d'intercanvi d'informació i coneixement entre el personal del lot; així com una proposta de periodicitat amb la qual s'executarà la coordinació interna.

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

	Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no acceptable
	100%	50%	25%	0%
Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

d) Proposta de sistema d'indicadors de productivitat i qualitat del servei prestat, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i índex, lletra Arial 11 i interlineat 1).

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu del sistema d'indicadors; una proposta d'indicadors que reflecteixin les tasques realitzades pel personal del lot; una proposta d'indicadors que reflecteixin el grau de qualitat en la que es presten els serveis; així com una proposta d'informe executiu amb les visualitzacions (dades, gràfics, taules, etc.) dels principals indicadors proposats.

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

	Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no acceptable
	100%	50%	25%	0%
Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

Puntuació màxima d'aquests criteris (sobre electrònic B): 40 punts.

Aquelles propostes que no assoleixin els 15 punts en els criteris sotmesos a judici de valor, es considerarà que no compten amb els mínims coneixements per poder prestar els serveis requerits i, per tant, no es procedirà amb les valoracions posteriors i quedarà exclòs del procediment de licitació.

Es donarà la màxima puntuació a la oferta millor valorada, i de manera proporcional a la resta.

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluable mitjançant judici de valors ha d'incloure necessària i únicament en el sobre electrònic B.

2.- Criteris d'adjudicació avaluable automàticament

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març de 2018, la puntuació mínima dels criteris avaluable automàticament és de 60% de la puntuació total.

2.1.- Per l'oferta econòmica, fins a 35 punts. Mesura social.

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, fins a 35 punts.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx.} = \text{Puntuació resultant}$$

2.2.- Millora de l'experiència i coneixements de l'equip de treball assignat a l'execució del contracte, fins a 25 punts

En aquest apartat es valorarà el major grau d'idoneïtat dels recursos assignats per l'empresa adjudicatària a l'execució del contracte per sobre dels mínims establerts a l'apartat 3 del plec de prescripcions tècniques, d'acord amb el següent:

- 1 punt per cada any d'experiència addicional a la mínima requerida pel perfil **coordinador de gestió**, fins a un màxim de 5 anys més (5 punts).
- 2 punts per cada any d'experiència addicional a la mínima requerida pel perfil **gestors d'expedients**, fins a un màxim de 6 anys més (màxim de 12 punts).
- 1 punt per cada any d'experiència addicional a la mínima requerida pel perfil **suport administratiu**, fins a un màxim de 4 anys més (4 punts per cada suport, amb un total màxim de 8 punts).

La presentació de referències es farà amb una declaració responsable de les empreses licitadores conforme les dades presentades són certes. S'aportarà documentació de clients en projectes anteriors validant la participació de les persones en els seus projectes i en els temes que s'afirma.

L'Ajuntament es reserva el dret de comprovar la veracitat de la informació declarada. Puntuació total d'aquests criteris (C): 60 punts.

Lot 4: Tècnic

S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

1.- Criteris sotmesos a judici de valor fins a 40 punts.

Proposta d'organització dels serveis	Fins a 40 Punts
a) Proposta de procediment de visites a peu d'obra dels edificis amb actuacions de regeneració urbana.	Fins a 10 punts
b) Proposta d'adaptació de les tecnologies BIM i GIS i en matèria d'eficiència energètica en els expedients de regeneració urbana.	Fins a 10 punts
c) Proposta de coordinació interna del personal del lot que garanteixi una prestació eficient dels serveis.	Fins a 10 punts
d) Proposta de sistema d'indicadors de productivitat i qualitat del servei prestat.	Fins a 10 punts

2.-Criteris automàtics fins a 60 punts.

a) Oferta econòmica.	Fins a 30 punts
b) Millora de l'experiència i coneixements de l'equip de treball assignat a l'execució del contracte.	Fins a 25 punts
c) Criteris socials.	Fins a 5 punts

1.- Criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor

1.1.- Per a la proposta d'organització dels serveis, fins a 40 punts:

- a) Proposta de procediment de visites a peu d'obra dels edificis amb actuacions de regeneració urbana, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i índex, lletra Arial 11 i interlineat 1).**

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu del procediment; una proposta d'identificació dels agents implicats i la seva organització i coordinació; una proposta d'identificació de les principals fases i accions del procediment; una proposta d'índex dels informes tècnics relacionats amb les obres; així com una proposta d'avaluació del procediment.

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

	Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no acceptable
	100%	50%	25%	0%
Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

- b) Proposta d'adaptació de les tecnologies BIM i GIS i en matèria d'eficiència energètica en els expedients de regeneració urbana, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i índex, lletra Arial 11 i**

interlineat 1).

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu de l'adaptació; una proposta d'identificació dels agents implicats i la seva organització i coordinació; una proposta d'identificació dels moments més adients del cicle de vida de la gestió dels expedients de regeneració urbana per abordar l'adopció de les dues tecnologies i en temes relacionats amb l'eficiència energètica; així com una proposta d'avaluació de l'adaptació.

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

	Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no acceptable
	100%	50%	25%	0%
Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

c) Proposta de coordinació interna del personal del lot que garanteixi una prestació eficient dels serveis, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i índex, lletra Arial 11 i interlineat 1).

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu de la coordinació interna; un resum dels conceptes que s'identifiquen necessaris tenir presents en la coordinació interna del personal; una proposta de canals d'intercanvi d'informació i coneixement entre el personal del lot; així com una proposta de periodicitat amb la qual s'executarà la coordinació interna.

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

	Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no acceptable
	100%	50%	25%	0%
Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

d) Proposta de sistema d'indicadors de productivitat i qualitat del servei prestat, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i índex, lletra Arial 11 i interlineat 1).

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu del sistema d'indicadors; una proposta d'indicadors que reflecteixin les tasques realitzades pel personal del lot; una proposta d'indicadors que reflecteixin el grau de qualitat en la que es presten els serveis; així com una proposta d'informe executiu amb les visualitzacions (dades, gràfics, taules, etc.) dels principals indicadors proposats.

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

	Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no acceptable
	100%	50%	25%	0%
Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

Puntuació màxima d'aquests criteris (sobre electrònic B): 40 punts.

Aquelles propostes que no assoleixin els 15 punts en els criteris sotmesos a judici de valor, es considerarà que no compten amb els mínims coneixements per poder prestar els serveis requerits i, per tant, no es procedirà amb les valoracions posteriors i quedarà exclòs del procediment de licitació.

Es donarà la màxima puntuació a la oferta millor valorada, i de manera proporcional a la resta.

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluables mitjançant judici de valors ha d'incloure necessària i únicament en el sobre electrònic B.

2.- Criteris d'adjudicació avaluables automàticament

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març de 2018, la puntuació mínima dels criteris avaluables automàticament és de 60% de la puntuació total.

2.1.- Per l'oferta econòmica, fins a 30 punts. Mesura social.

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, fins a 30 punts.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx.} = \text{Puntuació resultant}$$

2.2.- Millora de l'experiència i coneixements de l'equip de treball assignat a l'execució del contracte, fins a 25 punts

En aquest apartat es valorarà el major grau d'idoneïtat dels recursos assignats per l'empresa adjudicatària a l'execució del contracte per sobre dels mínims establerts a l'apartat 3 del plec de prescripcions tècniques, d'acord amb el següent:

- 1 punt per cada any d'experiència addicional a la mínima requerida pel perfil **coordinador tècnic**, fins a un màxim de 2 anys més (2 punts).
- 1 punt per cada titulació (master, postgrau, project manager, construction manager o similar) addicional a la mínima requerida pel perfil **coordinador tècnic**, fins a un màxim de 2 titulacions més (2 punts).
- 1 punt per cada any d'experiència addicional a la mínima requerida pel perfil **suport al seguiment tècnic d'obres d'edificació**, fins a un màxim de 4 anys per tots els integrants de l'equip (1 punt per cada any, amb un total màxim de 4 punts).
- 1 punt per cada titulació superior (específica universitària d'arquitectura o similar) a la mínima requerida pel perfil **suport al seguiment tècnic d'obres d'edificació**, fins a un màxim de 4 titulacions per tots els integrants de l'equip (1 punt per cada títol, amb un total màxim de 4 punts).
- 1 punt per cada any d'experiència addicional a la mínima requerida pel perfil **tècnic BIM-GIS**, fins a un màxim de 4 anys més (4 punts).
- 1 punt per cada titulació (master, postgrau, project manager, construction manager, certificat BIM, certificat GIS o similar) addicional a la mínima requerida pel perfil **tècnic BIM-GIS**, fins a un màxim de 3 titulacions més (3 punts).
- 1 punt per cada any d'experiència addicional a la mínima requerida pel perfil **assessor eficiència energètica**, fins a un màxim de 4 anys més (4 punts).
- 1 punt per cada titulació (master, postgrau, project manager, construction manager o similar) addicional a la mínima requerida pel perfil **assessor eficiència energètica**, fins a un màxim de 2 titulacions més (2 punts).

La presentació de referències es farà amb una declaració responsable de les empreses licitadores conforme les dades presentades són certes. S'aportarà documentació de clients en projectes anteriors validant la participació de les persones en els seus projectes i en els temps que s'afirma.

2.3.- Mesures socials, fins a 5 punts

En aquest apartat es valorarà el foment de la contractació femenina per l'empresa adjudicatària a l'execució del contracte, d'acord amb el següent:

- 2 punts en el cas que la persona designada del perfil de **coordinador tècnic** sigui dona (2 punts).
- 3 punts per aquella oferta en la qual l'entitat licitadora es compromet a incorporar per a l'execució de l'objecte del contracte, prenent com a referència el nombre mínim de persones i perfils professionals indicat al PPT, un **nombre més gran de dones**, aplicant la fórmula següent:

$$P = (ND / NDMO) \times 3$$

Resultant: P (Puntuació obtinguda) = ND / NDMO (Nombre de Dones de l'Oferta / Nombre de Dones de la Millor Oferta).

L'Ajuntament es reserva el dret de comprovar la veracitat de la informació declarada. Puntuació total d'aquests criteris (C): 60 punts.

Lot 5: Juridic

S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

1.- Criteris sotmesos a judici de valor fins a 40 punts.

Proposta d'organització dels serveis	Fins a 40 punts
a) Proposta de procediment de consultes jurídiques de l'àmbit de la regeneració urbana.	Fins a 20 punts
b) Proposta de coordinació interna del personal del lot que garanteixi una prestació	Fins a 10 punts

eficient dels serveis.	
c) Proposta de sistema d'indicadors de productivitat i qualitat del servei prestat.	Fins a 10 punts

2.-Criteris automàtics fins a 60 punts.

a) Oferta econòmica.	Fins a 35 punts
b) Millora de l'experiència i coneixements de l'equip de treball assignat a l'execució del contracte.	Fins a 25 punts

1.- Criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor

1.1.- Per a la proposta d'organització dels serveis, fins a 40 punts:

- a) Proposta de procediment de consultes jurídiques de l'àmbit de la regeneració urbana, fins a 20 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i índex, lletra Arial 11 i interlineat 1).

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu del procediment; una proposta d'identificació dels agents implicats i la seva organització i coordinació; així com una identificació de les principals fases i accions del procediment.

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	6 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	6 punts
Viabilitat de les accions proposades	4 punts
Adequació de les accions proposades	4 punts

Ponderació de la puntuació:

	Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no acceptable
	100%	50%	25%	0%
Concreció de les accions proposades	6	3	1,5	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	6	3	1,5	0
Viabilitat de les accions proposades	4	2	1	0
Adequació de les accions proposades	4	2	1	0

- b) Proposta de coordinació interna del personal del lot que garanteixi una prestació eficient dels serveis, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i índex, lletra Arial 11 i interlineat 1).

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu de la coordinació interna; un resum dels conceptes que s'identifiquen necessaris tenir presents en la coordinació interna del personal; una proposta de canals d'intercanvi d'informació i coneixement entre el personal del lot; així com una proposta de periodicitat amb la qual s'executarà la coordinació interna.

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

	Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no acceptable
	100%	50%	25%	0%
Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

c) Proposta de sistema d'indicadors de productivitat i qualitat del servei prestat, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i index, lletra Arial 11 i interlineat 1).

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu del sistema d'indicadors; una proposta d'indicadors que reflecteixin les tasques realitzades pel personal del lot; una proposta d'indicadors que reflecteixin el grau de qualitat en la que es presten els serveis; així com una proposta d'informe executiu amb les visualitzacions (dades, gràfics, taules, etc.) dels principals indicadors proposats.

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

	Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no acceptable
	100%	50%	25%	0%
Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

Puntuació màxima d'aquests criteris (sobre electrònic B): 40 punts.

Aquelles propostes que no assoleixin els 15 punts en els criteris sotmesos a judici de valor, es considerarà que no compten amb els mínims coneixements per poder prestar els serveis requerits i, per tant, no es procedirà amb les valoracions posteriors i quedarà exclòs del procediment de licitació.

Es donarà la màxima puntuació a la oferta millor valorada, i de manera proporcional a la resta.

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluable mitjançant judici de valors ha d'incloure necessària i únicament en el sobre electrònic B.

2.- Criteris d'adjudicació avaluable automàticament

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març de 2018, la puntuació mínima dels criteris avaluable automàticament és de 60% de la puntuació total.

2.1.- Per l'oferta econòmica, fins a 35 punts. Mesura social.

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, fins a 35 punts.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx.} = \text{Puntuació resultant}$$

2.2.- Millora de l'experiència i coneixements de l'equip de treball assignat a l'execució del contracte, fins a 25 punts

En aquest apartat es valorarà el major grau d'idoneïtat dels recursos assignats per l'empresa adjudicatària a l'execució del contracte per sobre dels mínims establerts a l'apartat 3 del plec de prescripcions tècniques, d'acord amb el següent:

- 1 punt per cada any d'experiència addicional a la mínima requerida pel perfil **suport jurídic contractació pública**, fins a un màxim de 5 anys més (5 punts).
- 1 punt per cada titulació (master, postgrau o similar) addicional a la mínima requerida pel perfil **suport jurídic contractació pública**, fins a un màxim de 3 titulacions més (3 punts).
- 1 punt per cada any d'experiència addicional a la mínima requerida pel perfil **suport jurídic dret civil i immobiliari**, fins a un màxim de 5 anys més (5 punts).
- 1 punt per cada titulació (master, postgrau o similar) addicional a la mínima requerida pel perfil **suport jurídic dret civil i immobiliari**, fins a un màxim de 3 titulacions més (3 punts).
- 1 punt per cada any d'experiència addicional a la mínima requerida pel perfil **suport jurídic fiscalitat i tributació**, fins a un màxim de 6 anys més (6 punts).
- 1 punt per cada titulació (master, postgrau o similar) addicional a la mínima requerida pel perfil **suport jurídic fiscalitat i tributació**, fins a un màxim de 3 titulacions més (3 punts).

La presentació de referències es farà amb una declaració responsable de les empreses licitadores conforme les dades presentades són certes. S'aportarà documentació de clients en projectes anteriors validant la participació de les persones en els seus projectes i en els temps que s'afirma.

L'Ajuntament es reserva el dret de comprovar la veracitat de la informació declarada. Puntuació total d'aquests criteris (C): 60 punts.

Lot 6: Coordinació

S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

1.- Criteris sotmesos a judici de valor fins a 40 punts.

Proposta d'organització dels serveis	Fins a 40 punts
a) Proposta de la metodologia de facilitació dels Comitès de Direcció de la Regeneració Urbana.	Fins a 10 punts
b) Proposta de quadre de comandament estratègic de la Regeneració Urbana.	Fins a 10 punts
c) Proposta de coordinació interna del personal del lot que garanteixi una prestació eficient dels serveis.	Fins a 10 punts
d) Proposta de sistema d'indicadors de productivitat i qualitat del servei prestat.	Fins a 10 punts

2.-Criteris automàtics fins a 60 punts.

a) Oferta econòmica.	Fins a 35 punts
b) Millora de l'experiència i coneixements de l'equip de treball assignat a l'execució del contracte.	Fins a 25 punts

1.- Criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor

1.1.- Per a la proposta d'organització dels serveis, fins a 40 punts:

- a) Proposta de la metodologia de facilitació dels Comitès de Direcció de la Regeneració Urbana, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i índex, lletra Arial 11 i interlineat 1).

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu de la metodologia; una proposta de les tasques preparatòries a les reunions del Comitè; una proposta d'ordre del dia de les reunions del Comitè i temps destinat a cadascun dels punts; una proposta de seguiment de l'execució dels acords establerts en els Comitès; així com una proposta d'interrelació amb els altres Comitès (operatius de lots i d'oficines territorials).

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

	Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no acceptable
	100%	50%	25%	0%
Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

- b) Proposta de quadre de comandament estratègic de la regeneració urbana, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i índex, lletra Arial 11 i interlineat 1).

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu del quadre de comandament; una proposta d'indicadors estratègics de ciutat de la regeneració urbana; així com una proposta d'informe estratègic amb les visualitzacions (dades, gràfics, taules, etc.) dels principals indicadors proposats.

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no acceptable
100%	50%	25%	0%

Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

c) Proposta de coordinació interna del personal del lot que garanteixi una prestació eficient dels serveis, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i índex, lletra Arial 11 i interlineat 1).

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu de la coordinació interna; un resum dels conceptes que s'identifiquen necessaris tenir presents en la coordinació interna del personal; una proposta de canals d'intercanvi d'informació i coneixement entre el personal del lot; així com una proposta de periodicitat amb la qual s'executarà la coordinació interna.

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

	Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no acceptable
	100%	50%	25%	0%
Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

d) Proposta de sistema d'indicadors de productivitat i qualitat del servei prestat, fins a 10 punts (màxim 5 pàgines, sense comptar portada i índex, lletra Arial 11 i interlineat 1).

La proposta haurà d'incloure, com a mínim: l'objectiu del sistema d'indicadors; una proposta d'indicadors que reflecteixin les tasques realitzades pel personal del lot; una proposta d'indicadors que reflecteixin el grau de qualitat en la que es presten els serveis; així com una proposta d'informe executiu amb les visualitzacions (dades, gràfics, taules, etc.) dels principals indicadors proposats.

Desglossament de la puntuació:

Aspecte a valorar	Puntuació
Concreció de les accions proposades	3 punts
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3 punts
Viabilitat de les accions proposades	2 punts
Adequació de les accions proposades	2 punts

Ponderació de la puntuació:

Nivell alt	Nivell mig	Nivell baix	Nivell no
------------	------------	-------------	-----------

	100%	50%	25%	acceptable 0%
Concreció de les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Coherència dels objectius i els indicadors amb les accions proposades	3	1,5	0,75	0
Viabilitat de les accions proposades	2	1	0,5	0
Adequació de les accions proposades	2	1	0,5	0

Puntuació màxima d'aquests criteris (sobre electrònic B): 40 punts.

Aquelles propostes que no assoleixin els 15 punts en els criteris sotmesos a judici de valor, es considerarà que no compten amb els mínims coneixements per poder prestar els serveis requerits i, per tant, no es procedirà amb les valoracions posteriors i quedarà exclòs del procediment de licitació.

Es donarà la màxima puntuació a la oferta millor valorada, i de manera proporcional a la resta.

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluables mitjançant judici de valors ha d'incloure necessària i únicament en el sobre electrònic B.

2.- Criteris d'adjudicació avaluables automàticament

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març de 2018, la puntuació mínima dels criteris avaluables automàticament és de 60% de la puntuació total.

2.1.- Per l'oferta econòmica, fins a 35 punts. Mesura social.

La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, fins a 35 punts.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx.} = \text{Puntuació resultant}$$

2.2.- Millora de l'experiència i coneixements de l'equip de treball assignat a l'execució del contracte, fins a 25 punts.

En aquest apartat es valorarà el major grau d'idoneïtat dels recursos assignats per l'empresa adjudicatària a l'execució del contracte per sobre dels mínims establerts a l'apartat 3 del plec de prescripcions tècniques, d'acord amb el següent:

- 1 punt per cada any d'experiència addicional a la mínima requerida pel perfil **consultor estratègic de coordinació**, fins a un màxim de 5 anys més (5 punts).
- 3 punts pel certificat de Master en Direcció d'Empreses del perfil **consultor estratègic de coordinació** (3 punts).
- 3 punts pel certificat de metodologia de seguiment de projectes (Agile, Scrum o similar) del perfil **consultor estratègic de coordinació** (3 punts).
- 2 punts per altres titulacions addicionals (postgraus, cursos, certificacions, etc.) a la mínima requerida pel perfil **consultor estratègic de coordinació**, fins a un màxim de 3 titulacions més (6 punts).
- 1 punt per cada any d'experiència addicional a la mínima requerida pel perfil **consultor de planificació i seguiment**, fins a un màxim de 5 anys més (5 punts).
- 3 punts pel certificat de metodologia de seguiment de projectes (Agile, Scrum o similar) o certificat de

finalització d'un curs d'eines de tractament d'anàlisi i representació de dades superior a 25 hores (Power BI, Qlikview o similar) del perfil **consultor de planificació i seguiment** (3 punts).

La presentació de referències es farà amb una declaració responsable de les empreses licitadores conforme les dades presentades són certes. S'aportarà documentació de clients en projectes anteriors validant la participació de les persones en els seus projectes i en els temps que s'afirma.

L'Ajuntament es reserva el dret de comprovar la veracitat de la informació declarada. Puntuació total d'aquests criteris (C): 60 punts.



11. TIPUS DE PROCEDIMENT:

	Menor
	Negociat amb publicitat
	Negociat sense publicitat
	Restringit
	Obert simplificat abreujat
	Obert simplificat
	Obert
X	Harmonitzat

12. TIPUS CONTRACTE:

	Obres
X	Serveis
	Subministraments

13. CVP LOT 1: 85300000-2

CVP LOT 2: 79000000-4

CVP LOT 3: 79000000-4

CVP LOT 4: 71200000-0

CVP LOT 5: 79111000-5

CVP LOT 6: 79411000-8

14. TERMINI ESTIMAT:

L'inici de l'execució del contracte serà al dia següent al de la seva formalització, o bé a partir de la data que s'estableixi en la pròpia formalització.

La seva durada inicial serà de 24 mesos i es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. La durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà com a màxim de 48 mesos.

15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIO DEL CONTRACTE

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

De caràcter social:

-Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert la obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

-Pla d'igualtat o mesures d'igualtat



L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte i, en el cas que no hi estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar les mesures aplicables per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar les mesures d'igualtat en el termini atorgat rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides. L'incompliment d'aportació del pla o de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una sanció econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

-Formació en gènere

Aquesta mesura es incompatible amb la inclusió del criteri de solvència tècnica i professional o el criteri d'adjudicació del mateix nom.

A l'efecte de garantir l'execució d'un servei amb les màximes garanties de respecte a les consideracions de gènere, s'estableix com a condició especial d'execució la Formació en gènere al personal que l'empresa contractista dins l'execució del contracte dedicarà a [...l'atenció directa a les persones usuàries / altres perfils...].

Caldrà que l'empresa contractista proporcioni aquesta Formació, que no serà mai inferior a 10 hores, durant els 2 primers mesos d'ençà de la formalització del contracte.

Tot el personal dedicat a cobrir substitucions o baixes del personal d'aquest/s perfil/s professional/s també haurà de rebre la Formació durant els primer mes d'ençà de la seva incorporació, que serà de les mateixes característiques.

És imprescindible que la formació estigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa contractista presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en gènere en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini de 2 mesos esmentat en el paràgraf anterior.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i els seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat de 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10 %, podent esdevenir causa d'extinció contractual.

- Comunicació inclusiva.

L'empresa contractista ha de garantir,

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

-Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'empresa contractista ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe;

accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

L'empresa contractista ha d'aplicar mesures de protecció específica de les persones professionals contra l'assetjament sexual i per raó de sexe que aquestes puguin patir per part de les persones usuàries, així com adoptar les mesures de formació al personal per detectar i millorar les situacions de violència masclista o per orientació sexual o identitat de gènere que pateixen les persones usuàries finals.

En el termini de deu dies posteriors a la formalització del contracte l'empresa ha de lliurar a la persona responsable del contracte el Pla d'igualtat o mesures en relació amb les persones treballadores que executen el contracte que ha d'incloure les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, d'orientació o de gènere, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Si l'empresa contractista justifica la impossibilitat d'aportació del pla o de les mesures, l'Administració municipal ha d'aportar el suport suficient perquè pugui dissenyar i aplicar aquestes mesures concretes en el contracte públic municipal.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

-Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.

L'empresa contractista ha d'aportar, en el termini màxim de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el protocol o pla d'actuació que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI, tant si és el cas entre el personal que executa el contracte com entre les persones destinatàries de la prestació.

Les mesures poden consistir en formació en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones LGTBI i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.

Si l'empresa justifica la impossibilitat d'entregar en el termini establert el protocol o pla d'actuació, la persona responsable del contracte podrà atorgar un termini complementari de deu dies.

L'Ajuntament de Barcelona organitzarà sessions divulgatives en les quals es farà, amb totes les empreses contractistes de l'Ajuntament i de les empreses del Grup Municipal, una reflexió general de la implantació de les mesures en els contractes públics.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com a falta molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en la clàusula Alternativament, podran suposar l'extinció del contracte.

-Conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal.

L'empresa contractista ha d'aportar un pla o mesures de conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal en relació amb les persones ocupades en l'execució del contracte.

A títol d'exemple, algunes d'aquestes mesures econòmiques o assistencials que facilitin l'atenció de menors o persones dependents; mesures laborals com la reducció de jornada, excedències, llicències o permisos de paternitat o maternitat; flexibilització, adaptació o reassignació de serveis i horaris en funció de les necessitats de conciliació o altres de similars.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.



L'incompliment d'aquesta condició d'execució contractual es qualifica com molt greu i comportarà l'adopció de les penalitzacions econòmiques que es corresponguin segons les previsions que s'estableixen en la clàusula 26.

-Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa

L'article 71.1.d) LCSP estableix que, una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que com a mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L'empresa contractista que tingui les condicions abans referides ha d'acreditar, en els deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el compliment del requisit legal aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat, o en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa licitadora amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat del 2% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10% si no s'acredita el compliment.

-Accessibilitat universal

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

- 16. TERMINI DE GARANTIA:** En el present contracte no es fixa termini de garantia atesa la seva naturalesa i característiques.

17. DOCUMENTACIÓ QUE S'ADJUNTA:

X	Plec de Prescripcions tècniques
---	---------------------------------

18. DOCUMENTACIÓ QUE ES FACILITARÀ ALS LICITADORS:

Les empreses interessades podran obtenir la documentació al perfil del contractant .

Pels motius exposats es justifica la necessitat i idoneïtat de la contractació detallada, i amb tal efecte, se sol·licita iniciar el present expedient de contractació mitjançant TRAMITACIÓ ORDINÀRIA.

Enric Cremades i Pastor

Cap del Departament de Regeneració Urbana