



**Ajuntament
de Barcelona**

Institut Municipal d'Urbanisme
Bolivia, 250
08020 Barcelona
Telèfon 93 291 46 00
www.barcelona.cat

INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE DE SUBMINISTRAMENT I D'INSTAL·LACIÓ DE PORTES DE SEGURETAT D'ANTI-INTRUSIÓ ALS HABITATGES DESTINATS A REALLOTJAMENT TEMPORAL EFECTUATS EN VIRTUT DE LES OBRES EN QÜESTIÓ EN ELS ÀMBITS DE REGENERACIÓ URBANA DE LA CIUTAT DE BARCELONA I DEL PROGRAMA DE REGENERACIÓ URBANA DE L'INSTITUT MUNICIPAL D'URBANISME DE BARCELONA, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

Contracte reservat: NO

Lots: NO

Tipus de contracte: Subministraments

Barcelona, a data de signatura electrònica

Signat digitalment.

Enric Cremades Pastor

Cap de departament de Regeneració Urbana, Projectes Europeus i Llei de Barris



1.- Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida; prestació concreta que es vol contractar i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades.

El programa de Regeneració Urbana de l'Institut Municipal d'Urbanisme de Barcelona (en endavant, l'"IMU") té a la necessitat de tramitar la present licitació per tal de donar cobertura a la instal·lació de portes de seguretat d'anti-intrusió en els habitatges destinats a efectuar els real·lotjaments, causats per les obres de rehabilitació gestionades pel programa de Regeneració Urbana de l'Institut Municipal d'Urbanisme.

En aquest sentit, l'objecte de la present licitació és iniciar el procediment de contractació per a la instal·lació de les citades portes de seguretat d'anti-intrusió en els pisos destinats a efectuar els real·lotjaments, causats per les obres de rehabilitació als Habitatges destinats a Real·lotjar gestionades pel programa de Regeneració Urbana de l'Institut Municipal d'Urbanisme. Aquests elements a contractar seran els següents conceptes:

- Subministrament, instal·lació de les portes de seguretat d'anti-ocupació, així com el lloguer de les mateixes, i la retirada quan pertoqui

Les tasques sol·licitades per l'IMU hauran de realitzar-se en el moment que s'hagi de fer efectiu el real·lotjament de les Unitats de Convivència que siguin beneficiàries d'aquest servei prestat per l'IMU, per tal de comptar amb la cronologia de les obres de rehabilitació dels edificis promogudes per l'IMU en virtut del programa de Regeneració Urbana de l'Ajuntament de Barcelona.

Està justificada la contractació d'empreses especialitzades degut a la insuficiència de mitjans i la manca d'adequació organitzativa del personal de la nostra entitat, així com la no conveniència d'ampliació dels mitjans personals i materials amb que comptem per complir les necessitats que es tracten de satisfer.

Donada la naturalesa de les tasques a contractar, es fa molt difícil calcular-ne el seu abast exacte ja que a dia d'avui es desconeix el nombre exacte de les obres de rehabilitació a realitzar, a part dels pisos pilot, promogudes per l'IMU, per tant es fa impossible saber amb certesa les actuacions que serà necessari executar.

Ateses les característiques d'aquest contracte, la tramitació d'aquest contracte serà ORDINARIA, d'acord amb l'article 116 de la LCSP, per procediment simplificat abreujat, d'acord amb l'art. 159.6 de la LCSP, entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació i, per tant, l'elecció d'aquest procediment permet la màxima participació i publicitat.

En l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- Pagament del preu a les empreses subcontractades
- L'acreditació del pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa



- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

2. DIVISIÓ EN LOTS.

Atesa la naturalesa de les prestacions, en tant que la divisió en lots per a la prestació del subministrament, instal·lació i posterior retirada de les portes d'anti-intrusió implicaria una reducció en l'efectivitat i eficàcia de la execució de les tasques, així com la impossibilitat de separar en lots la tasca que es licita en el present expedient, entenem que no és d'aplicació la divisió en lots d'aquest expedient.

3. CODI; NOM DE L'ACTUACIÓ I CODI DE PROJECTE

UA	NOM
ACT-752	Regeneració Urbana

4. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

4.1 PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

D'acord amb la previsió de l'article 100 de la LCSP, el pressupost base de licitació, que es considera amb els preus de mercat, és **72.479,00** euros (IVA inclòs), amb el desglossament següent:

- a. . 59.900,00 euros, pressupost net
- b. **12.579,00** euros, en concepte d'IVA, al tipus del 21%

Aquest import queda justificat donada l'experiència adquirida des de l'IMU pels anteriors contractes efectuats, que han requerit de les tasques esmentades en aquesta licitació, que serà efectuada mitjançant preus unitaris, així com amb les ofertes de mercat que consten en l'actualitat.

TAULA DE PREUS UNITARIS

CONCEPTE	Cost per Servei
Instal·lació de la porta de seguretat d'anti-intrusió en l'habitatge	200,00 € / unitat
Lloguer de la porta de seguretat	10,00 €/ dia/unitat, amb un màxim de 150 €/mes/unitat
Retirada de la porta de seguretat	200,00 €/unitat

Aquests imports son els preus mitjos obtinguts amb les empreses que han facilitat els valor de mercat pels serveis indicats en la taula.



Tots els serveis indicats en la taula inclouran els següents conceptes:

- Instal·lació de les portes de seguretat d'anti-intrusió
- Lloguer de les portes de seguretat d'anti-intrusió
- Retirada de les portes de seguretat d'anti-intrusió

Donada la naturalesa de les tasques a contractar, es fa molt difícil calcular-ne el seu abast exacte ja que a dia d'avui es desconeix el nombre d'actuacions en les que serà necessari requerir dels serveis descrits en la present licitació, paral·lelament als habitatges destinats a realitzar que es preveuen inicialment dins del Programa de Regeneració Urbana, per tant es fa impossible saber amb certesa les actuacions que serà necessari executar. Per tant, el pressupost base s'ha calculat de forma estimativa tenint en compte la despesa que potencialment es generaria durant tota la possible durada la licitació.

D'altra banda, el càlcul del pressupost total s'ha realitzat tenint en compte les instal·lacions de les portes de seguretat d'anti-intrusió efectuades prèviament, aplicant un recompte aproximat de les actuacions futures, que s'aniran efectuant mitjançant els preus unitaris.

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 33ª LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista aplicant els corresponents preus unitaris.

L'IMU no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a que el preu final es determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents.

4.2 VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

El VEC d'aquest contracte es de CINQUANTA-NOU MIL NOU-CENTS EUROS (59.900,00 €) IVA exclòs.

Aquesta xifra inclou l'import total que pot ser retribuït a la contractista, incloent-hi possibles pròrrogues i modificats, entre altres conceptes, tot d'acord la previsió de l'article 101 LCSP.

Any	VEC prestació	VEC eventuais pròrrogues	VEC altres conceptes	VEC modificacions previstes	SUMA
1	29.950,00 €				29.950,00 €
2	29.950,00 €				29.950,00 €
TOTAL	59.900,00 €				59.900,00 €

Així doncs, es proposa que els licitadors presentin propostes de baixa econòmica sobre la taula de preus unitaris que l'IMU estableix com a taula de Preus per aquesta licitació.

Sobre els preus per als subministraments exposats en la taula del punt 4, els licitadors hauran de presentar



la seva oferta de baixa econòmica, en forma de percentatge de baixa global a aplicar sobre totes les partides.

Aquest percentatge de baixa global ofert, suposarà la xifra a considerar com a oferta econòmica del licitador i serà el valor numèric que s'aplicarà en concepte d'oferta en la fórmula per al càlcul de valoració automàtica de l'oferta econòmica del licitador definida al punt dels Criteris Econòmics" d'aquest document. Per altra banda, aquesta baixa s'aplicarà a cada una de les partides i preus unitaris previstos.

La tramitació, gestió i valoració de cada una de les actuacions demanades es farà seguint l'establert al **Plec de Prescripcions Tècniques**.

L'adjudicatari tindrà dret a percebre les quantitats corresponents als serveis executats, fins exhaurir el valor de la licitació, en la forma prevista en el Plec de Clàusules Administratives i de conformitat amb els preus ofertats o, si s'escau, es fixaran contradictòriament, i que hagin estat sol·licitats per IMU.

Les actuacions a encarregar seran sempre per cadascun dels encàrrecs efectuats de forma individual.

El preu de les partides a realitzar no serà objecte de revisió.

5. CRITERIS DE SÒLVENCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL, I ECONÒMICA I FINANCERA

Ates que aquesta licitació es tramita mitjançant procediment obert simplificat abreujat no es requereix solvència econòmica i financera ni tècnica o professional.

6. CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

La selecció de la millor oferta es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat -preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

7. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT. (FINS A 100 PUNTS)

a. CRITERIS ECONÒMICS (Fins a 30 punts)

Ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat.

La puntuació no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 9 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta Municipal del dia 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació al l'empresa licitadora que formuli el major percentatge de baixa que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i a la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny; i modificada pel Decret d'Alcaldia del 22/2/2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març de 2018.

$$\left(\frac{\text{Oferta de baixa sobre la taula de preus unitaris}}{\text{Oferta de baixa més alta sobre la taula de preus unitaris}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$



Sobre els preus per als subministraments exposats en la taula del punt 4, els licitadors hauran de presentar la seva oferta de baixa econòmica, en forma de percentatge de baixa global a aplicar sobre totes les partides.

Aquest percentatge de baixa global ofert, suposarà la xifra a considerar com a oferta econòmica del licitador i serà el valor numèric que s'aplicarà en concepte d'oferta en la fórmula per al càlcul de valoració automàtica de l'oferta econòmica del licitador definida al punt dels Criteris Econòmics" d'aquest document. Per altra banda, aquesta baixa s'aplicarà a cada una de les partides i preus unitaris previstos.

b. -CRITERIS D'ADJUDICACIÓ QUALITATIUS AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT (Fins a 70 punts)

Millores en la qualitat de la prestació del servei:

A. Temps de resposta i instal·lació (10 PUNTS)

Donat que es necessari disposar amb immediatesa de l'accés als Habitatges destinats a Reallotjar per tal de respectar el calendari de les obres de rehabilitació que l'IMU gestiona en virtut del Programa de Regeneració Urbana de l'Ajuntament de Barcelona, es valorarà la velocitat de resposta per part de l'empresa licitadora per a instal·lar i retirar la porta d'anti-intrusió:

- i. 24 hores o menys..... 10 punts
- ii. > 24 hores i <48 hores..... 5 punts
- iii. 48 hores o més..... 0 punts

B. DISPONIBILITAT D'UNA XIFRA SUPERIOR DE PORTES DE SEGURETAT D'ANTI-INTRUSIÓ. (25 PUNTS)

Donat que l'IMU ha de gestionar una gran xifra d'habitatges per tal de donar resposta a l'augment de les peticions del servei de reallotjaments ofert, generat per la quantitat d'obres de rehabilitació realitzades per aquesta entitat, es valorarà la disponibilitat de portes de seguretat d'anti-intrusió en el seu stock per assegurar l'actuació immediata a petició de l'IMU.

- I.- 10 portes o menys.....0 punts
- II.- > 10 i ≤15 portes..... 15 punts.
- III.- > 15 i <20 portes.....20 punts.
- IV.- 20 o més portes.....25 punts.

Aquesta experiència s'acreditarà mitjançant l'aportació en el SOBREC de la documentació acreditativa de la disponibilitat del stock de les portes d'anti-intrusió.



C. EXPERIÈNCIA PREVIA EN EL SECTOR DE L'INSTAL·LACIÓ DE PORTES DE SEGURETAT D'ANTI-INTRUSIÓ. (15 PUNTS)

Donat que l'IMU requereix dels Habitatges destinats a Reallotjar per donar resposta a l'increment de peticions de reallotjaments, és necessari garantir la correcta instal·lació, així com la resposta àgil davant de les problemàtiques que puguin sorgir en la instal·lació de les portes d'anti-intrusió i la seva retirada. Per això, es valorarà l'experiència prèvia en la instal·lació d'aquestes portes de seguretat, a justificar segons la xifra d'instal·lacions que s'hagin efectuat dins dels últims 5 anys.

- a. Més de 200 instal·lacions de portes d'anti-intrusió 15 punts
- b. > 150 i ≤200 instal·lacions de portes d'anti-intrusió 10 punts
- c. ≥ 50 i ≤150 instal·lacions de portes d'anti-intrusió..... 5 punts
- d. Menys de 50 instal·lacions de portes d'anti-intrusió 0 punts

Aquesta experiència s'acreditarà mitjançant l'aportació en el SOBRE C de la documentació acreditativa de les instal·lacions realitzades.

D. CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DE LES PERSONES TREBALLADORES OCUPADES EN L'EXECUCIÓ DEL PROJECTE (10 PUNTS)

Es valorarà, com a garantia d'una execució més eficient del contracte que es licita, l'estabilitat laboral al si de l'empresa, amb contractes laborals indefinits, de les persones treballadores que executaran el contracte. Sempre i quan, aquests contractes laborals indefinits tinguin una antiguitat mínima de tres mesos anteriors a la data final del termini de presentació d'ofertes al si de l'empresa licitadora.

- a. 100% de la plantilla que executa el contracte..... 10 punts
- b. Del 99% al 60%..... 5 punts
- c. Del 59 al 33 %..... 1 punts

De conformitat amb allò previst a l'article 145.3 de la Llei de Contractes del Sector Públic, procedeix la valoració de més d'un criteri d'adjudicació, per no concórrer l'excepció prevista en aquest precepte.

L'Article 145 de la LSCP 9/2017 preveu que entre els criteris d'adjudicació es puguin incloure les característiques socials del contracte, i entre elles, la millora de condicions laborals.

El Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599 de 18 de juliol d'aprovació del Pla de Contractació Pública Sostenible de l'Ajuntament de Barcelona preveu un conjunt de mesures socials a aplicar per totes les unitats de l'Ajuntament i les entitats i empreses que constitueixen el grup municipal.

L'estabilitat laboral i les condicions retributives del personal que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís i la qualitat de l'execució de l'actuació.

Amb la incorporació d'aquest criteri es pretén assolir una major estabilitat de l'equip de treball, donat que la millora de les condicions laborals dels membres d'aquest equip representa un element important a l'hora de mantenir la seva continuïtat

D. SALARIS JUSTOS (FINS A 10 PUNTS)

Prenent com a referència les retribucions salarials establertes en el conveni col·lectiu general vigent del sector que sigui



d'aplicació, es consideraran les retribucions salarials superiors que l'empresa licitadora proposa aplicar a les persones que executin el contracte.

- a. Superior al 8 % de la retribució del conveni 10 punts
- b. Superior al 3% 5 punts
- c. Igual a la retribució del conveni 0 punts

De conformitat amb allò previst a l'article 145.3 de la Llei de Contractes del Sector Públic, procedeix la valoració de més d'un criteri d'adjudicació, per no concórrer l'excepció prevista en aquest precepte.

L'Article 145 de la LSCP 9/2017 preveu que entre els criteris d'adjudicació es puguin incloure les característiques socials del contracte, i entre elles, la millora de condicions laborals.

El Decret de l'Alcaldia S1/D/2019-1599 de 18 de juliol d'aprovació del Pla de Contractació Pública Sostenible de l'Ajuntament de Barcelona preveu un conjunt de mesures socials a aplicar per totes les unitats de l'Ajuntament i les entitats i empreses que constitueixen el grup municipal.

L'estabilitat laboral i les condicions retributives del personal que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís i la qualitat de l'execució de l'actuació.

Amb la incorporació d'aquest criteri es pretén assolir una major estabilitat de l'equip de treball, donat que la millora de les condicions laborals dels membres d'aquest equip representa un element important a l'hora de mantenir la seva continuïtat

Justificació del criteris d'adjudicació

Tots aquest criteris de valoració han estat establerts per tal de millorar el servei a prestar establert en aquest Plec, en la cerca de la protecció tant de l'interès comú com dels usuaris beneficiaris del mateix.

8. TIPUS DE PROCEDIMENT:

		Acord Marc
		Negociat amb publicitat
		Negociat sense publicitat
		Restringit
X		Obert simplificat abreujat
		Obert simplificat
		Obert

9. TIPUS CONTRACTE:

	Obres
	Serveis
X	Subministraments

10. CPV:



11. DURADA DE LA LICITACIÓ

La licitació tindrà un termini inicial de DOS (2) ANYS, a comptar des de la data de la formalització del contracte.

Malgrat aquesta durada màxima, aquest s'extingirà i finalitzarà a tots els efectes, en el moment en què s'exhaureixi l'import màxim previst com a valor estimat.

La finalització de la vigència de la licitació, ja sigui per l'exhauriment de l'import del valor estimat o pel compliment del termini, no impedirà la continuïtat de les actuacions iniciades dins del termini de validesa d'aquesta licitació.

12. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

De caràcter social

-El pagament del preu a les empreses subcontractades

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu al contractista principal i amb efectes deslliuradors.

-L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades

L'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida per la persona responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'ajuntament per al contractista.

-Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.



La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert la obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

-Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

En tots els casos, l'empresa contractista obligada a disposar d'un pla d'igualtat haurà hagut de presentar abans de l'adjudicació el justificant d'inscripció obligatòria en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte, per tal d'acreditar els requisits previs de participació en la licitació.

Quan l'empresa contractista no estigui legalment obligada a disposar d'un Pla d'Igualtat presentarà, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, una declaració responsable (model inclòs en el Protocol d'aplicació annex) on hi farà constar aquesta exempció, i l'acompanyarà d'un document que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la igualtat aplicable a les persones treballadores que participin en l'execució del contracte. Si malgrat estar-ne exempta, ha elaborat i registrat un Pla d'Igualtat, acompanyarà la declaració del justificant d'inscripció voluntària en el registre corresponent del Pla d'igualtat entre dones i homes que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

Si la contractista motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document de les mesures d'igualtat, després de rebre assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

Aproximadament un mes abans de finalitzar el contracte, l'empresa contractista presentarà un informe amb la concreció de quines han estat les mesures aplicades.

-Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa

L'article 71.1.d) LCSP estableix que, una empresa amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla no pot contractar amb les administracions públiques i el sector públic vinculat si no acredita que compleix amb el requisit que com a mínim el 2% del seu personal contractat són persones amb discapacitat, segons exigeix el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L'empresa contractista que tingui les condicions abans referides ha d'acreditar, en els deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el compliment del requisit legal aportant un certificat en què consti tant el nombre global de les persones treballadores de plantilla com el nombre particular de persones amb discapacitat, o en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives previstes legalment, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració de l'empresa licitadora amb les mesures concretes aplicades amb aquesta finalitat.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat del 2% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10% si no s'acredita el compliment.

-Comunicació inclusiva

L'empresa ha de garantir:

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat



sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.

- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

-Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

L'empresa contractista, en el termini de 10 dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte bé el Pla d'igualtat, bé un Protocol o bé un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes. L'acompanyarà d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.

-Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte una declaració que detalli, com a mínim, una mesura de foment de la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte.

En cas que les mesures descrites estiguin integrades en un Pla d'igualtat o altre document estratègic, la declaració responsable s'acompanyarà d'aquest document.

Les mesures poden consistir en la flexibilització, adaptació o racionalització dels horaris, el foment del teletreball, la implantació de serveis de cura o assistencials, o la millora dels permisos i excedències que estableix la legislació aplicable per facilitar l'atenció a menors o a persones dependents.

Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions, l'ajut i l'assessorament municipal i se li concedirà un nou termini perquè porti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del document que detalli les mesures de foment de la conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal després de rebre assessorament suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.



Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitzat molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

13. TERMINI DE GARANTIA :

En el present contracte no es fixa termini de garantia atesa la seva naturalesa i característiques. Els subministraments que es prestaran, només seran de aplicació en la duració en que es requereixi, i una vegada finalitzada la necessitat de l manteniment d'aquest subministrament, també finalitzaran totes les obligacions envers el material subministrat, que es retornarà al licitador corresponent, dificultant greument la aplicació d'un termini de garantia eficaç.

Per aquest motiu es considera que no s'ha de fixar cap termini de garantia.

14. DOCUMENTACIÓ QUE S'ADJUNTA:

X	Plec de Prescripcions tècniques
---	---------------------------------

15. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència a l'empresa contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

16. SUBCONTRACTACIÓ

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als article 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

Per tal d'assegurar el compliment de l'obligació del pagament en termini a les empreses subcontractades, l'empresa adjudicatària ha de presentar la relació detallada i els justificants de pagament establerts a l'article 217.1 LCSP.

17. CESSIÓ DEL CONTRACTE

En el present contracte resta prohibida la cessió

18. DOCUMENTACIÓ QUE ES FACILITARÀ ALS LICITADORS:

Les empreses interessades podran obtenir la documentació al perfil del contractant.

Pels motius exposats es justifica la necessitat i idoneïtat de la contractació detallada, i amb tal efecte, es sol·licita iniciar el present expedient de contractació mitjançant **TRAMITACIÓ ORDINÀRIA**.