



**Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de suport a la gestió del programa Patis d'Escola Bressol Municipal Oberts al Barri que s'està desenvolupant, a la ciutat de Barcelona, amb mesures de contractació pública i sostenible**

## **OBJECTE DEL CONTRACTE**

La finalitat d'aquest contracte té per objecte l'apertura, gestió i dinamització dels patis de les escoles bressol municipals incloses en el Projecte "Patis d'Escoles Bressols oberts" .

Necessitats detectades:

- Els Projecte "Patis d'Escola Bressol Municipal Oberts" promou l'obertura de patis de les escoles bressol municipals com a espai de joc i dinamització educativa dels barris, amb la voluntat de ser un espai d'ús públic per als infants de 0 a 6 anys, i les seves famílies, fora de l'horari escolar.
- El contracte contempla la possible realització d'activitats i/o dinamitzacions al llarg de tot el curs.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

**Lots: No** Justificació: No és convenient dividir el contracte en lots ja que es tracta d'una única activitat i atesa la naturalesa del programa que desaconsella coordinar a diferents contractistes pels motius següents:

- El programa patis d'escola bressol municipals oberts al barri és un procés de treball col·lectiu amb equips docents i comunitat, que requereix la dinamització continuada al llarg del calendari del curs i el seguiment dels objectius assolits als diferents patis oberts.
- Implica l'existència d'un ampli ventall d'actors socials a coordinar de forma paral·lela durant el curs, així com les seves àrees d'administració i serveis que treballen objectius que conflueixen ( districtes, entre d'altres)

**Contracte reservat: No**

**CPV 92000000-1:** Serveis d'esbarjo, culturals i esportius).

És un contracte dels inclosos a l'Annex IV LCSP.

L'objecte del contracte incorpora les següents mesures de contractació pública sostenible:

- Ponderació màxima del preu de licitació fins a 35 punts
- Pagament de preu a les empreses subcontractistes
- Comunicació inclusiva
- Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos



## 1.- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

### *Pressupost base de licitació*

135.103,99 + 19.410,32 (IVA a diferent tipus) = 154.514,31 euros.

El pressupost base de licitació és de 135.103,99 euros, i 19.410,32 euros a l'IVA amb un tipus múltiple, amb el desglossament següent:

- 81.468,45 euros corresponen al pressupost net del monitoratge, i 8.146,85 euros corresponen a l'IVA amb un tipus del 10%.
- 53.635,54 euros corresponen al pressupost net de la resta de conceptes, i 11.263,47 euros € a l'IVA amb un tipus del 21%.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

<b>Costos directes</b>	<b>Import €</b>
Costos salarials	76.193,67
Costos a la seguretat social	23.924,81
Altres costos	17.363,25
<b>TOTAL</b>	<b>117.481,73</b>
<b>Benefici industrial</b>	<b>17.622,26</b>
<b>TOTAL DE COSTOS (directes+ Benefici Industrial):</b>	<b>135.103,99</b>

L'estimació dels costos salarials per la Coordinació del Programa, s'ha calculat prenent com a referència el Conveni Col·lectiu del Treball per al sector del Lleure Educatiu i Sociocultural a Catalunya (codi de conveni núm 79002295012003), i atenent a les taules salarials que són d'aplicació des de l'1 de setembre de 2022 a 31 d'agost de 2023 i de 1 de setembre de 2023 al 31 d'agost de 2024.

Els costos salarials s'han calculat a partir del preu hora de monitor de lleure i de coordinador de projectes (aquest per una dedicació del 60% de la jornada completa) de l'esmentat conveni, aplicant un cost de Seguretat Social a càrrec de l'empresa del 31,4%, uns costos per absentisme retribuït del 5%, una partida a justificar per



materials de 11.250,00 euros (més benefici industrial, més despeses generals, més IVA del 21%) pel total del contracte i un 2% de despeses generals. Als costos resultants s'ha aplicat un 15% de marge empresarial i un IVA del 10% sobre els costos dels monitors i del 21% sobre la resta.

El VEC d'aquest contracte s'estima en 242.079,56 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	SUMA
2023	79.954,77			79.954,77
2024	55.149,22	24.805,55		79.954,77
2025		55.149,22		55.149,22
			27.020,80	27.020,80
<b>TOTAL</b>	<b>135.103,99</b>	<b>79.954,77</b>	<b>27.020,80</b>	<b>242.079,56</b>

## 2.- PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

El contracte es tipifica com a contracte administratiu de serveis i d'acord amb les seves característiques s'ha de tramitar mitjançant procediment ordinari obert.

## 3.- CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

### CRITERIS DE SOLVÈNCIA ECONÒMICA I TÈCNICA O DE CLASSIFICACIÓ.

L'empresa licitadora hauria de comptar amb la solvència econòmica i financera i tècnica i professional mínima següents:

#### A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor igual o superior a 70.489,04 euros.

Atès l'objecte del contracte i per afavorir la concurrència s'ha calculat el valor equivalent a una anualitat mitjana del contracte.



Aquesta solvència permet trobar una empresa amb robustesa econòmica per fer front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del seu personal.

## B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

Serveis executats:

D'acord amb la previsió de l'article 90.1a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 49.342,33 euros.

Aquest import ha de justificar la solvència atès la gestió que implica el present contracte.

Atès l'objecte del contracte i per afavorir la concurrència s'ha calculat el valor equivalent al 0,70 d'una anualitat mitjana del contracte.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

## 4.- CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

D'acord amb la Instrucció de de Barcelona de 15 de març de de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març de 2018, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir judici de valor és de 40 % del total.

### **4.1 Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor, fins a 40 punts**

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació es valoraran fins un màxim de 40 punts.

Les empreses licitadores hauran de presentar un projecte d'execució amb una extensió inferior a 20 pàgines (impressió en doble cara), Lletre Arial 11. Interlineat simple 1,0. El contingut que excedeixi d'aquesta extensió no es tindrà en consideració i no serà puntuat. No computa en l'extensió portades, separadors, índex ni similars.

Aquest projecte d'execució haurà d'incloure els següents continguts:

#### **4.1.1 Propostes de joc de dinamització dels patis i avaluació d'aquestes sessions, fins a 20 punts.**

Aquest apartat haurà d'incloure les propostes de joc de dinamització dels patis, la fitxa explicativa del joc i d'avaluació de la sessió de joc.



#### **4.1.2 Propostes d'indicadors de gestió i d'avaluació i millora del programa Patís d'Escola Bressol Municipal Oberts al Barri que permetin fer el seguiment de l'execució del programa i incrementin el nombre de participants, fins a 20 punts.**

*Si en l'oferta no s'especifica alguns dels apartats dalt indicats, no s'obtindrà cap puntuació.*

La Sistemàtica de valoració de cada apartat del projecte d'execució serà la següent:

<b>Valoració</b>	<b>Percentatge sobre la puntuació màxima de cada apartat</b>
<b><u>Exhaustiva i coherent</u></b> S'identifica i s'aporta de manera molt completa i aclaridora el marc i les referències teòriques on s'emmarca l'educació en el lleure.	<u>100%</u>
<b><u>Correcta i coherent</u></b> S'identifica i s'aporta de forma completa i clara el marc i les referències teòriques on s'emmarca l'educació en el lleure	<u>75%</u>
<b><u>Elemental</u></b> Es descriu de forma poc completa i detallada el marc teòric on s'emmarca l'educació en el lleure.	<u>50%</u>
<b><u>Poc rellevant</u></b> No es desenvolupa un marc teòric adequat al projecte	<u>25%</u>

Puntuació total dels criteris de valoració que depenen d'un judici de valor: 40 punts

#### **4.2 Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant criteris automàtics, fins a 60 punts**

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluables de forma automàtica i que serviran de base per a la seva adjudicació es valoraran fins un màxim de 60 punts. Són els següents:

##### **4.2.1. Pel preu ofertat, fins a 35 punts**

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16.

S'atorgarà la màxima puntuació a la proposició econòmica que ofereixi el percentatge de baixa més elevat i que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny



$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

### **Oferta temerària**

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- un diferencial de 10 punts per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15 punts respecte el pressupost net de licitació.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que s'estableix al conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats e l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

#### **4.2.2. Altres criteris automàtics, fins a 25 punts**

- Pel compromís de substitució del responsable del pati el mateix dia, 15 punts
- Pel compromís de formació per les persones que executen el contracte, fins a 10 punts

Es valorarà que, l'empresa licitadora es compromet a fer formació als treballadors que destini a la prestació del servei en: dinamització en patis escolars, igualtat de gènere i/o gestió de conflictes. Aquesta formació s'haurà de realitzar al llarg de tot el contracte.

<i>Descripció</i>	<i>Puntuació</i>
Formació de 5 o més hores del personal implicat en la prestació del servei.	10
Formació de 4 hores del personal implicat en la prestació del servei	8
Formació de 3 hores del personal implicat en la prestació del servei	6



Justificació: Es considera que aquest criteri, centrat en incrementar la formació especialitzada dels monitors, permetrà optimitzar la gestió de la dinamització en patis escolars en a la igualtat de gènere i/o gestió de conflictes, per tal de poder atendre millor les necessitats de les persones destinatàries d'aquests servei.

## **JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ**

De conformitat amb allò previst a l'article 150.3.g) del Text Refós LCSP, procedeix la valoració de més d'un criteri d'adjudicació, per no concórrer l'excepció prevista en aquest precepte.

Els criteris d'adjudicació escollits contemplen, a més del preu, tot el ventall d'aspectes relatius a l'execució del contracte que s'estimen rellevants per a la més òptima realització d'aquest i que en conseqüència impliquen en conjunt l'oferta econòmicament més avantatjosa.

### **Desempat**

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes: Les empreses licitadores amb major percentatge de persones treballadores amb discapacitat o en situació d'exclusió social a la plantilla de cadascuna de les empreses, primant en cas d'igualtat, el major nombre de personal fix amb discapacitat en plantilla, o el major nombre de persones treballadores en inclusió a la plantilla.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

## **5.- RESPONSABLE DEL CONTRACTE**

La persona designada com a responsable del contracte serà la Sra. Isabel Ferrer Álvarez Coordinadora de Projectes d'Anàlisi i Estratègia de l'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat.

## **6.- GARANTIA DEFINITIVA**

D'acord amb l'article 107.1 LCSP, l'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5% del preu d'adjudicació del contracte, l'IVA exclòs, dins del termini de 10 dies hàbils a comptar del següent al de la recepció del requeriment, segons preveu l'article 150 LCSP.

## **7.- TERMINI D'EXECUCIÓ**

La durada de les prestacions serà de l'endemà de la formalització del contracte i finalitzarà el 31 d'agost de 2024. Es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions per un termini màxim de 12 mesos amb un preavís de dos mesos.



## **8. TERMINI DE GARANTIA**

No es fixa termini de garantia en aquest contracte per la naturalesa i característiques de la prestació objecte del contracte, que és de tracte successiu.

## **9. PÒLISSA DE RESPONSABILITAT CIVIL I COBERTURA D'AQUESTA**

Cal que l'empresa presenti una pòlissa d'un import mínim de 100.000€

## **10. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ**

### **10.1 Contractació de professionals coneixedors dels contextos culturals diversos**

Segons informa l'IDESCAT en data 28 de febrer de 2022 la població estrangera a Barcelona el 2021 era el 21,3%. D'acord el que determina la Instrucció de la CG de 19 de maig de 2022 pel foment de la contractació laboral diversa, en el seu apartat C.1 si la població estrangera no supera el 25% la incorporació d'aquesta condició especial d'execució per fomentar la contractació diversa és optativa.

Malgrat no ser obligatori, per tal de garantir l'execució d'un servei més eficient, amb una equivalència en la representativitat de la diversitat cultural i lingüística de les persones usuàries, l'empresa contractista ha de garantir la contractació i incorporació en el servei d'un mínim de persones treballadores amb coneixements lingüístics i d'orígens culturals diversos del 20% sobre el total de les persones que executaran el contracte.

En cas que sigui obligatòria la subrogació de personal que ja treballa en el servei, la condició especial d'execució només s'aplicarà al personal no afectat per la subrogació (ampliacions, persones no subrogades, substitucions, etc...) de forma que el còmput global de treballadors i treballadores amb coneixements lingüístics i culturals diversos s'acosti progressivament a allò que s'indica en aquesta clàusula.

L'entitat licitadora haurà de declarar responsablement el compliment d'aquests requisits lingüístics en la contractació de les persones exigides per la condició especial d'execució, i haurà de presentar, en els primers 10 dies posteriors a la contractació laboral, els documents acreditatius corresponents a la seva contractació i incorporació al servei, i dels coneixements dels contextos lingüístics i culturals diversos.

Nota: La selecció de les persones que l'empresa contractista haurà d'incorporar en el contracte públic l'haurà de fer atenent al criteri d'equivalència en la representativitat, essent recomanable incorporar persones dels contextos culturals diversos, així com de les llengües estrangeres més importants al barri.

### **Acreditació de coneixements**

Les persones treballadores amb coneixements lingüístics i/o d'orígens culturals diversos que l'empresa ha de contractar i incorporar en l'execució del contracte, a més d'acreditar els coneixements professionals específics per ocupar el lloc de treball i el coneixement obligatori del català i castellà, hauràn de complir amb algun dels següents requisits:

1. Disposar d'estudis o certificats que acreditin el coneixement de la llengua requerida.



Per acreditar el coneixement de la llengua s'exigirà un mínim equivalent a un coneixement B1 del marc europeu comú de referència de les llengües, ja sigui a través de títols acreditatius, documents equivalents o a través de la realització de proves oportunes als candidats per part de les empreses adjudicatàries.

L'entitat licitadora haurà de declarar responsablement el compliment d'aquests requisits lingüístics en la contractació de les persones exigides per la condició especial d'execució i en cas de resultar adjudicatària haurà de presentar, en els primers 10 dies posteriors a la formalització del contracte, els documents acreditatius corresponents (títols, documents equivalents, realització de proves i resultats), així com els que acrediten la seva contractació laboral i incorporació en el servei.

2. Disposar de la nacionalitat del país d'origen requerit, haver nascut en el país d'origen requerit, poder acreditar haver-hi viscut suficient temps per adquirir el nivell requerit o ser la llengua materna per origen dels pares, disposar d'estudis realitzats en institucions educatives dels països d'origen requerits, disposar d'experiència laboral demostrable en els països d'origen, entre d'altres.

L'entitat licitadora haurà de declarar responsablement el compliment d'aquest requisit en la contractació de les persones treballadores exigides per la condició especial d'execució i en cas de resultar adjudicatària haurà de presentar, en els primers 10 dies posteriors a la formalització del contracte, els documents acreditatius corresponents a la situació al·legada (nacionalitat...) que acrediten el compliment del requisit exigít, així com els que acrediten la seva contractació laboral i incorporació en el servei.

En tot cas, els coneixements dels contextos culturals diversos i les llengües hauràn de ser suficients i adequats (equivalent al nivell B1 en el cas de la llengua).

## **10.2 Comunicació inclusiva.**

L'empresa contractista ha de garantir,

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

## **11. PAGAMENT DEL PREU I ABONAMENTS AL CONTRACTISTA**

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

Amb antelació a la presentació de la factura s'hauran de lliurar els informes tècnics i de gestió. La factura haurà de desglossar, a part de l'establert al plec de clàusules administratives particulars, el següent:



- Import del cost de gestió i coordinació (inclòs el coordinador), que s'ajustarà a la seva oferta dividit pel numero de mesos de prestació del servei
- Compra de materials (partida a justificar): les compres de materials autoritzades per l'IMEB es facturaran el mes següent a la compra, adjuntant a la factura emesa la còpia de la factura o justificant de compra.
- Cost de l'apertura dels patis: les hores de monitoratge es facturarà sempre que els patis s'hagin obert en el nombre previst al plec tècnic. Si alguns patis no s'han obert per les causes que determina el plec tècnic aquest servei no es facturarà.

## **12. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE**

Tal i com estableix l'article 204 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017, un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte per les causes previstes següents:

- Modificacions del calendari i horari d'apertura dels patis segons el previst al plec tècnic.
- Apertura i tancament de patis diferents als 25 patis relacionats al plec tècnic

No es considera causa de modificació l'apertura d'un pati que tingui com a causa el tancament d'altre pati inclòs al llistat dels 25 patis relacionats al plec tècnic. En aquests casos, l'IMEB comunicarà el canvi al contractista amb temps suficient per tal que l'empresa adjudicatària pugui fer les modificacions organitzatives que calgui.

S'estableix un límit màxim de modificació del contracte del 20% de les partides que integren el projecte i en cap cas la modificació podrà comportar l'establiment de nous preus alçats no previstos inicialment en el projecte.

En tot cas, l'import màxim de les modificacions de contracte enumerades anteriorment no podran superar a l'alça de forma acumulada, el 20% sobre l'import inicial del contracte.

Les condicions, abast i límits d'aquestes modificacions i les que hagi proposat l'adjudicatari en la seva oferta, seran obligatòries pel contractista.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

També es podrà modificar el contracte si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

## **13. REVISIÓ DE PREUS**

D'acord amb la previsió de l'article 103 LCSP i atès que en el càlcul de preus ja està incorporat els increments salarials previstos en el conveni col·lectiu fins al 2024, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada incloent les pròrrogues.

## **14. SUBCONTRACTACIÓ**

Es permet la subcontractació de prestacions no principals o substancials del contracte. Essent aquestes únicament les prestacions següents:



- Lloguer de materials i de realització d'activitats de dinamització.

## **15. CESSIÓ DEL CONTRACTE**

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

## **16.- TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL**

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix)

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, nom i cognoms, e-mail, telèfon, signatura.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats dels afectats, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria de nivell baix tal com té definit el Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

<b>Fitxer LOPD</b>	<b>Codi tractament</b>	<b>Nom del tractament</b>	<b>Finalitat del tractament</b>
<b>SI</b>	162	Gestió d'informació regular sobre l'activitat municipal	Gestionar la tramesa d'informació regular sobre l'activitat municipal

Les dades només es demanaran als usuaris dels patis oberts, en temps de pandèmia o restriccions de salut que imposi el Procicat, el departament d'ensenyament o de Salut de Catalunya.

## **17. PERSONAL DEL SERVEI QUE FORMARAN PART DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ:**

Isabel Ferrer Álvarez Coordinadora de Projectes d'Anàlisi i Estratègia de l'Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat.

Substitut/a Isabel Moreno Gómez Directora d'Educació Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat

Barcelona, octubre 2022

Jordi Sánchez Masip  
Gerent IMEB