

INFORME ECONÒMIC DE JUSTIFICACIÓ DEL PREU DE SORTIDA PER HORA PER A L'EXPEDIENT DE SUPORT EDUCATIU A LES ESCOLES BRESSOL A PARTIR DE SETEMBRE 2026 PER TRES CURSOS INICIALS MÉS DOS ANYS DE POSSIBLE PRÒRROGA

Les empreses adjudicatàries del servei de suport educatiu a les escoles bressol apliquen el **Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni núm. 79002295012003)**.

L'àmbit funcional d'aquest conveni inclou la prestació de serveis de lleure educatiu segons l'article 2 del conveni, que diu:

Àmbit funcional 1. El present Conveni regula les relacions laborals en les empreses i/o entitats privades que tinguin com a activitat principal la prestació de serveis de lleure educatiu i sociocultural, consistent en activitats complementàries a l'educació formal que amb l'objectiu de desenvolupar hàbits i habilitats socials com a forma d'educar integralment a la persona, compren les activitats següents: a. Activitats d'educació en el lleure dins o fora del marc escolar: de guàrdia i custòdia en període de transport escolar, activitats de migdia, de menjador, de pati i extraescolars.

El conveni del lleure de Catalunya conté clàusula de subrogació del personal obligatòria, segons consta en l'article 38 del conveni *"El canvi de titularitat en el contracte de prestació de serveis subscrit entre les empreses afectades pel present Conveni i els seus clients comporta que la nova empresa adjudicatària del servei o continuadora de l'activitat, ja sigui pública o privada, se subrogui en els drets i obligacions que l'anterior tenia respecte als seus treballadors i socis cooperatius, en el centre de treball que es vegi afectat"*.

A tall informatiu fem constar que les revisions salarials aplicades en aquest conveni des del 2019 fins al 2024 van ser les següents:

Revisions salarials:		1,50%	1,00%	2,00%	3,50%	8,23%
categoria	taules salarials 2019	taules salarials març 22	taules salarials setembre 22	taules salarials setembre 23	taules salarials setembre 24	acumulat 19 24
Monitor	15.868,39	16.106,42	16.267,48	16.592,83	17.173,58	8,23%
Coordinador d'activitats	18.493,24	18.770,64	18.958,34	19.337,51	20.014,32	8,23%

Al DOGC de 13/2/2025 es va publicar la **Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028 (codi de conveni núm. 79002295012003).**

En aquesta resolució **es crea una nova categoria professional de tècnic/a d'educació infantil al lleure educatiu**, concretament

Tècnic/a d'educació infantil al lleure educatiu

*És la persona que per la realització de tasques relatives a la cura, ordre, seguretat, alimentació, neteja, esbarjo i atenció educativa complementària dels mateixos **requereix de titulació de Cicle Formatiu de Grau Superior de tècnic/a d'educació Infantil (TEI) o equivalent.***

Aquesta nova categoria professional s'incorporarà a la taula retributiva a partir de l'1 de gener de 2027.

Atès que el **plec tècnic de suport educatiu requereix que les persones que presten el servei estiguin en possessió de la titulació de Cicle Formatiu de Grau Superior de tècnic/a d'educació Infantil (TEI), aquesta serà la nova categoria aplicable a partir del gener de 2027.**

Fem notar que la retribució per als nous tècnics d'educació infantil s'estableix de partida de forma equivalent a la de l'antiga categoria de coordinador d'activitats, la qual té un 16,54% més de retribució respecte a la categoria de monitor de lleure aplicable en el contracte anterior.

La resolució estableix a més "i) Es detalla la redacció del nou Complement de coordinació de Tècniques d'educació Infantil en activitats de lleure educatiu. S'estableix un complement d'un 15% del salari base als treballadors/es que tinguin al seu càrrec a partir de 3 tècniques d'educació infantil en activitats de lleure, i d'un 7% els que tinguin al seu càrrec menys de 3 tècniques d'educació infantil en activitats de lleure. Aquest complement s'aplicarà amb efectes de l'1 de gener del 2027"

Atès que a cada grup d'infants li correspon una educadora de suport, i que 103 de les 105 escoles bressol existents tenen 5 o més grups d'infants cadascuna, les escoles tindran, per tant, una coordinadora de TEI's que coordini 4 o més educadores de suport a l'escola, per la qual cosa en el càlcul de cost s'incorpora aquest 15% de complement de coordinador/a de forma ponderada, tal com s'explica més endavant en aquest mateix informe.

D'altra banda, i pel que fa a les **revisions salarials** del conveni, el text publicat estableix que:

“Les taules retributives del Conveni col·lectiu del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya experimentaran els següents increments respecte a les taules actualment en vigor:

2025

Amb efectes d'1 de setembre, increment del 4%

2026

Amb efectes d'1 de setembre, increment del 4%

2027

Amb efectes d'1 de setembre increment del 4'25%

2028

Amb efectes d'1 de setembre, un increment mínim del 1%, a compte dels increments definitius acordats en la negociació final del conveni.

Tots els increments especificats seran aplicables sobre les quanties resultants de l'increment immediatament anterior.”

En resum, l'evolució salarial des del 2025 i la prevista en el decurs del present contracte, comparant la retribució de les antigues categories de monitor i coordinador amb les aplicables noves categories TEI i coordinador de TEI, es la següent:

	4,00%	1er curs nou contracte 4,00%	2er curs nou contracte 4,25%	3er curs nou contracte 1,00%	
	taules salarials set 25	taules salarials set 26	taules salarials set 27	taules salarials set 28 inc mínim	increment acumulat en 4 anys
Monitor del lleure (categoria aplicable fins desembre 26)	17.860,51	18.574,93	19.364,37	19.558,01	9,50%
Coordinador d'activitats (categoria aplicable fins desembre 26)	20.814,89	21.647,48	22.567,50	22.793,17	9,50%
NOU tècnic d'educació infantil TEI a partir de gener 27 (amb ídem retribució que abans el coordinador)		21.647,48	22.567,50	22.793,17	<u>27,62%</u>
Coordinadors que tinguin 3 o més Tei's a coordinar complement del 15% del salari a partir de gener de 2027		24.894,60	25.952,63	26.212,15	25,93%

Les retribucions a partir de setembre de 2028 reflecteixen un increment del 27,62% (25,93% en el cas dels coordinadors) respecte a les aplicables en el contracte anterior, per efectes tant de la revisió salarial com de la creació de la nova categoria de tècnic d'educació infantil.

La legalitat vigent no permet establir revisions de preus en contractes de serveis que no tinguin associada inversió que calgui amortitzar, per tant en el plec administratiu no es contemplarà revisió de preus. Per això, i **atenent que aquest contracte es planteja per cinc anys en total** (tres anys prorrogables en dos més), i que per tant compren els cursos 2026/2027, 2027/2028, 2028/2029, 2029/2030 i 2030/2031, **es calcula el preu de sortida amb les retribucions aplicables al curs del mig (2028/2029), que son les previstes a partir de setembre de 2028.**

Per fer el càlcul de preu coherent amb la impossibilitat de revisió legal d'establir revisions de preus en aquest contracte, a més, atès que el conveni estableix per al setembre de 2028 *"un increment mínim del 1%, a compte dels increments definitius acordats en la negociació final del conveni"*, a la vista de les revisions salarials dels darrers nou anys, s'afegeix un 1% adicional de revisió a partir d'aquesta data.

Com el càlcul de preu s'estableix en funció de les retribucions al curs 28/29 (el del mig del contracte), amb aquesta lògica els dos primers anys del contracte el marge empresarial serà superior al establert en el càlcul del preu de sortida, en el tercer any el marge serà l'establert i en els dos darrers anys del contracte (les pròrrogues) el marge serà inferior a l'establert en aquest informe, sense arribar en cap cas a ser negatiu i fer inviable el servei, llevat que a partir de setembre de 2028 i fins a l'agost de 2031 es pactin de manera acumulada revisions salarials de conveni superiors al 17% (que es la suma del 2% previst en aquest informe per al setembre del 2028 més el 15% de marge empresarial establert en el càlcul del preu de sortida del contracte).

D'altra banda, es considera que en base al plec de condicions tècniques, atès que l'escola bressol estandard té sis grups (*), de mitjana un dels TEI's cobraria en la categoria de coordinador, i els altres cinc TEI's cobrarien com a TEI's (els tècnics responsables comprovat al llarg dels darrers contractes en base als TC's de les adjudicatàries que es retribueix un coordinador a cada escola).

(*) Actualment hi ha 105 escoles bressol que tenen un total de 622 grups classe. $622/105=5,92$ grups classe per escola de mitjana.

En conseqüència, com s'ha vingut fent en tots els contractes anteriors, en el càlcul de costos es preveu **que 1 de cada 6 educadors de suport seran retribuïts com coordinadors de TEI's, i la resta com a TEI's.**

En la clàusula 48 del conveni s'estableixen 1.695 hores de jornada efectiva, tant indirecta com directa, distribuïdes en jornades de 37,5 h/setmanals de dilluns a divendres. La jornada indirecta (dedicada a preparació, programació i altres tasques de naturalesa anàloga) s'estableix per als monitors en un 4% de la jornada de treball (clàusula 49 del conveni). Per als coordinadors aquest temps de jornada indirecta és de 30 minuts diaris (en jornada completa) si es coordinen de 4 a 5 monitors i de 60 minuts si se'n coordinen de 6 a 10. En aquest conveni no apareix reducció de jornada per formació més enllà del que estableix la normativa legal (article 75). L'Estatut dels Treballadors estableix en el seu article 23 que "Los trabajadores con al menos un año de antigüedad en la empresa tienen derecho a un permiso retribuido de veinte horas anuales de formación profesional para el empleo, vinculada a la actividad de la empresa, acumulables por un periodo de hasta cinco años". Per tant restem de la jornada anual les 20 hores de formació en el càlcul del preu hora dut a terme. $(1.695-20) \cdot (1-4\%) = 1.608$ hores de jornada efectiva de treball anual per jornades completes pels TEI's. I $(1695-20-205 \text{dies} \cdot 0,5h) = 1.572,5$ hores per als coordinadors.

Pel que fa als costos corresponents a la **Seguretat Social a càrrec de l'empresa**, atès que amb l'aplicació del Mecanisme de Compensació Intergeneracional el percentatge puja lleugerament al llarg dels propers anys també hem fet servir el **32,32%** aplicable a l'any 2028 (el del mig del contracte). a tall informatiu fem constar que al contracte anterior (cursos 24/25 i 25/26 el % emprat fou el 32,07%):

	tiempo completo/parcial indefinido
any 2024	31,98%
any 2025	32,07%
any 2026	32,15%
any 2027	32,23%
any 2028	32,32%
any 2029	32,40%
any 2030	32,40%

Pel que fa a l'absentisme retribuit en el sector del lleure, en base a les informacions provinents de les actuals empreses adjudicatàries licitadores, s'ha estimat un cost per absentisme retribuit del **8%**.

Finalment s'ha afegit un **15% de despeses generals i marge empresarial**, que conté un 5% en concepte de despeses generals (inclòs el vestuari del personal i costos de prevenció, entre d'altres) més un 10% de marge empresarial màxim previst.

Afegim el **0% en concepte d'IVA** donat que les prestacions objecte d'aquest contracte (educació d'infància i joventut, guarda i custòdia de nens dutes a terme per entitats privades autoritzades per

a l'exercici d'aquestes activitats) estan **subjectes a exempció** atesa la raó objectiva, d'acord amb l'article 20.1, causa d'exempció novena, de la llei 37/1992, de 28 de desembre, d'Impost sobre el Valor Afegit.

Per tot el descrit anteriorment, el **càlcul del cost de sortida es determina en base a la següent taula:**

	salari anual s/taules salarials a partir de setembre 2028	increment salarial addicional previst al setembre 28 (per sobre el mínim)	salari previst setembre 2028 a agost 2029 incrementat segons estimat de rev salarial	hores treballades s/conveni anuals (dir+ind) art 48 conveni	20 h x formació (estatut treballadors)	dedicació indirecta 4% TEI's (art 49 conveni), 30 min/dia jornada completa x coord 0,5h * 205 dies	hores treball dedicació directes	preu hora treball dedicació directa sense SS (salari previst/hores treball)	nombre de persones per categoria (5 de cada 6 TEI i 1 coordinador)	Cost per hora
Salari anual TEI (5 de cada 6)	22.793,17	1,00%	23.021,10	1.695,00	20	67	1.608,00	14,3166	83,33%	11,9300
Salari anual coordinador d'activitats TEI's (1 de cada 6)	26.212,15	1,00%	26.474,27	1.695,00	20	102,5	1.572,50	16,8358	16,67%	2,8065
Cost salarial mig estimat ponderat									100,00%	14,7366
Cost seguretat social incloent MCI									32,32%	4,7629
% absentisme retribuït estimat									8,00%	1,5600
Cost hora estimat ponderat inclosa seg social i absentisme										21,0594
% de despeses generals i marge empresarial estimat									15%	3,1589
Total preu hora de sortida concurs 2026										24,2183
Arrodonim el preu de sortida a dos decimals										24,22
Anterior preu sortida cursos 24/25 i 25/26										19,06
Ajust aplicat en el preu de sortida respecte al anterior contracte										27,07%

Per tant **el preu de sortida del servei de suport educatiu s'estableix en 24,22 euros per hora.**

En l'anterior contracte el total d'hores de suport educatiu foren 655.527 anuals, en aquest contracte s'incorpora a la xarxa una nova escola bressol a Casernes de set grups a partir de setembre de 2026 i es preveu ampliar dues aules a la escola bressol la Mar. S'ha mantingut les persones d'acollida actualment dotades a les escoles. El valor de la licitació de cada lot d'escoles es calcula en base a les hores de prestació estimades pel servei d'educació infantil que consten a l'expedient, que és d'un

total de **667.296,5 hores per curs** i aplicant el cost hora establert en aquest informe de **24,22 eur/hora** se'n deriva un **preu de sortida per curs de 16.161.921,23 euros**.

Barcelona, febrer de 2026

Teresa Salvadó
Directora de Recursos i Serveis Generals

Vist i plau
Alicia Aguilera Martínez
Gerent