

## **INFORME D'INSUFICIÈNCIA DE MITJANS I JUSTIFICATIU DE LA NECESSITAT DEL CONTRACTE I DE LA IDONEÏTAT DEL SEU OBJECTE**

El contracte té per objecte la contractació del servei de gestió integral de les escoles municipals de música **Can Fargues, Can Ponsic i Nou Barris**, a partir d'una oferta educativa per a infants, joves i adults, que faciliti la pràctica i formació musical amateur de qualitat. Les escoles de música també tenen com a missió la de garantir i fomentar l'accés de la ciutadania a espais i propostes diverses a través de la utilització d'altres llenguatges artístics, com la dansa i el teatre, a més de la música.

Partim de tres centres que no són de nova creació, dedicats a l'educació musical, amb una oferta diversificada, a diferents públics. Aquest contracte contempla, a més, la incorporació d'altres llenguatges artístics en els programes educatius, en interdisciplinarietat amb la Música i projectes en l'àmbit comunitari, en marc estable de col·laboració amb el teixit cultural i educatiu del territori.

L'Institut Municipal d'Educació no disposa dels mitjans humans suficients per a realitzar les prestacions objecte del present expedient.

En els darrers cinc anys, el servei de gestió integral de les escoles municipals de música de Barcelona ha estat objecte d'una licitació per contracte de serveis que es va iniciar a 1 de setembre de 2021 i finalitza el 31 d'agost de 2026.

**Codi CPV proposat :** 80000000-4 *Servicios de enseñanza y formación*

### **1 - JUSTIFICACIÓ DEL PREU**

Preu sense IVA:	<b>9.941.452,08 €</b>
IVA exempt	-
<b>Total:</b>	<b>9.941.452,08 €</b>

S'annexa informe de justificació del preu de sortida, que es basa en l'estimació de les hores lectives setmanals de professorat per a realitzar la prestació de serveis, i les despeses de funcionament, realitzada pels serveis tècnics.

El contracte es divideix en tres lots:

Els licitadors podran presentar oferta a un, varis o tots els lots, indicant l'ordre de preferència, però només podran resultar adjudicatariis d'un màxim de dos lots.

En cas que aplicant aquest criteri algun lot quedi desert, s'adjudicarà a l'empresa que tingui major puntuació i que hagi presentat oferta a aquell lot, encara que ja hagi estat adjudicatària de dos lots.

En cas que varies empreses estiguin empatades en puntuació i hagin indicat el mateix ordre de preferència en l'adjudicació, el lot s'adjudicarà a l'empresa que hagi obtingut major puntuació en els criteris de valoració de l'oferta econòmica (fins a 35 punts).

	CAN FARGUES	CAN PONSIC	NOU BARRIS	TOTAL
<b>Despeses directes</b>				
Salaris personal docent inclòs funcions directives	509.966,82 €	482.252,63 €	501.727,46 €	1.493.946,91 €
<b>Salaris personal PAS</b>				
Personal administratiu 50h/setmana	37.322,08 €	37.322,08 €	37.322,08 €	111.966,24 €
Consergeria 1,25 pax/setmana	29.542,59 €	29.542,59 €	29.542,59 €	88.627,77 €
Salaris personal/servei de neteja	- €	- €	19.593,14 €	19.593,14 €
Revisions de conveni futures estimades sobre personal docent i resta de personal (12,34%)	71.181,01 €	67.761,07 €	72.582,06 €	211.524,14 €
Cost substitucions i millores puntuals (5% en total)	28.841,57 €	27.455,87 €	29.409,26 €	85.706,70 €
Cost seguretat social empresa 32,15%	217.608,58 €	207.153,46 €	221.891,77 €	646.653,81 €
<b>Despeses indirectes</b>				
Despeses de funcionament	49.200,00 €	49.200,00 €	49.200,00 €	147.600,00 €
Reposicions	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	30.000,00 €
Neteja	29.546,75 €	16.414,86 €	- €	45.961,61 €
				- €
Marge de benefici i gestió 15%	147.481,41 €	139.065,38 €	145.690,25 €	432.237,04 €
<b>Total preu de sortida per curs</b>	<b>1.130.690,81 €</b>	<b>1.066.167,94 €</b>	<b>1.116.958,61 €</b>	<b>3.313.817,36 €</b>
<b>Total preu de sortida per tres cursos</b>	<b>3.392.072,43 €</b>	<b>3.198.503,82 €</b>	<b>3.350.875,83 €</b>	<b>9.941.452,08 €</b>
<b>Total preu pròrroga 2 anys</b>	<b>2.261.381,62 €</b>	<b>2.132.335,88 €</b>	<b>2.233.917,22 €</b>	<b>6.627.634,72 €</b>
<b>Total licitació 3+2</b>	<b>5.653.454,05 €</b>	<b>5.330.839,70 €</b>	<b>5.584.793,05 €</b>	<b>16.569.086,80 €</b>
<b>20% modificació preu inicial (3 anys)</b>	<b>678.414,49 €</b>	<b>639.700,76 €</b>	<b>670.175,17 €</b>	<b>1.988.290,42 €</b>
<b>VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (exempt d'IVA)</b>	<b>6.331.868,54 €</b>	<b>5.970.540,46 €</b>	<b>6.254.968,22 €</b>	<b>18.557.377,22 €</b>

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	SUMA
2026	1.325.526,94			1.325.526,94
2027	3.313.817,36			3.313.817,36
2028	3.313.817,36			3.313.817,36
2029	1.988.290,42	1.325.526,94		3.313.817,36
2030		3.313.817,36		3.313.817,36
2031		1.988.290,42		1.988.290,42
			1.988.290,42	1.988.290,42
<b>TOTAL</b>	<b>9.941.452,08</b>	<b>6.627.634,72</b>	<b>1.988.290,42</b>	<b>18.557.377,22</b>

## 2. TERMINI D'EXECUCIÓ DE SERVEI

El servei s'iniciarà el dia 1 de setembre de 2026, sempre que s'hagi formalitzat el contracte i finalitzarà el 31 d'agost de 2029. Tindrà una durada de tres cursos escolars, prorrogables en dos més si s'escau.

Es preveu la pròrroga per un termini màxim de 24 mesos, equivalents a dos cursos escolars, i amb un preavís mínim de dos mesos.

## 3. PROCEDIMENT PER ADJUDICAR EL CONTRACTE

S'opta pel procediment obert harmonitzat per raó de l'import del Valor Estimat del Contracte i per tal de garantir que tot empresari interessat pugui presentar una proposició, i que el contracte es pugui adjudicar en base als criteris d'adjudicació que proposem per ser incorporats en el plec.

## 4. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ PROPOSATS

**4.1 Els criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluable de forma automàtica i que serviran de base per a l'adjudicació del contracte són els següents:**

### 4.1.1 Valoració de l'oferta econòmica: fins a 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència](#)

[Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Atès que el preu de sortida s'ha calculat amb un marge de benefici industrial del 15%, es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats: un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.

#### **4.1.2 Altres criteris automàtics: fins a 25 punts.**

##### **Aplicació de les retribucions i les hores lectives setmanals del personal docent previstes al Conveni col·lectiu de l'ensenyament privat de Catalunya sostingut total o parcialment amb fons públics, codi 79000575011994: 15 punts**

Justificació: Es considera la conveniència d'introduir com a criteri d'adjudicació l'aplicació de les retribucions i les hores lectives setmanals del personal docent previstes al Conveni col·lectiu de l'ensenyament privat de Catalunya sostingut total o parcialment amb fons públics, codi 79000575011994, atès que, d'acord amb l'informe econòmic que s'adjunta en annexos, per les característiques del servei es considera molt valorable que les persones a qui s'encomani la docència a l'escola municipal de música tinguin una retribució i condicions laborals adequades.

Donant-se el cas que hi podria haver diversos convenis col·lectius de possible aplicació, amb retribucions i hores lectives setmanals pel professorat molt diferents (veure l'informe econòmic de càlcul del preu de sortida d'aquest concurs: el VIII *Convenio colectivo estatal para los centros de enseñanza de peluquería y estética, de enseñanzas musicales y de artes aplicadas y oficios artísticos* amb codi de conveni 99009675011995; el X *Convenio colectivo de enseñanza y formación no reglada amb codi 99008825011994*; el II Conveni col·lectiu autonòmic d'ensenyament i formació no reglada de Catalunya, amb codi 79100215012020; el Conveni col·lectiu d'ensenyament privat reglat no concertat de Catalunya amb codi 79002915012012; el XI Conveni col·lectiu autonòmic de l'ensenyament privat de Catalunya sostingut total o parcialment amb fons públics amb codi 79000575011994), en aquest expedient s'ha optat per prendre de referència per al càlcul del preu de sortida les retribucions i les hores lectives del personal docent del conveni col·lectiu núm. 79000575011994 XI Conveni col·lectiu autonòmic de l'ensenyament privat a Catalunya, sostingut total o parcialment per fons públic, atès que és el que resulta més favorable per als treballadors.

Per tant, s'atorgaran 15 punts als licitadors que es comprometin a aplicar a tot el personal adscrit al centre la retribució establerta en aquest conveni (que contempla 24 hores lectives setmanals per al professorat a jornada completa).

En cas d'oferir aquest criteri es configura com a condició essencial del contracte.

### **Diversificació instrumental de les agrupacions instrumentals a partir del curs 2027-2028 segons indicadors del procediment de concessió de subvencions de la Generalitat de Catalunya als ens locals de Catalunya destinades al finançament de les escoles de música de la seva titularitat: 10 punts**

Justificació: Tal i com es descriu a la clàusula 3.1 del plec de prescripcions tècniques, el projecte educatiu de les escoles municipals de música de Barcelona posa especial accent en el foment de la pràctica col·lectiva com a eix de l'activitat formativa, prioritzant les agrupacions com a element de l'educació integral de l'alumnat. Per aquest motiu, els itineraris formatius en els programes de llarg recorregut, regulats a la clàusula 3.2.1 del plec de prescripcions tècniques, han d'incloure la pertinença de l'alumnat a alguna d'aquestes agrupacions. El treball pedagògic en grup fomenta l'adquisició d'hàbits que permeten i faciliten el treball individual i en grup.

En l'oferta de places en els processos de preinscripció, la configuració d'aquestes agrupacions correspon a l'equip directiu del centre que és qui determina les especialitats instrumentals en que es concreta aquesta oferta. En aquesta configuració, és responsabilitat dels equips directius dels centres mantenir l'equilibri en el nombre d'alumnes per especialitats, per tal de poder articular les agrupacions instrumentals, amb independència de la voluntat de l'alumnat de formar-ne part.

En aquest plec es proposa com a criteri automàtic en la valoració de les ofertes presentades pels licitadors afegir la condició, per a la composició de les agrupacions, de seguir els criteris educatius fixats per la Generalitat de Catalunya, com a autoritat educativa. Aquests criteris es fixen anualment a les bases reguladores del procediment de concessió de subvencions als ens locals de Catalunya, destinades al finançament de les escoles de música de la seva titularitat. En aquestes bases es valora positivament que l'alumnat de 4 a 18 anys que formi part d'un grup instrumental estigui conformat per un nombre igual o superior a 8 i que el nombre d'instruments del grup sigui igual o superior a 4.

D'aquesta manera, es valora com a increment en la qualitat de la prestació del servei, i es configura com a criteri d'adjudicació, la configuració de les agrupacions musicals en les que més del 40% de l'alumnat d'entre 4 i 18 anys, matriculat a programes de llarg recorregut a especialitats instrumentals (inclòs cant) formi part d'un conjunt de 8 o més alumnes d'almenys 4 especialitats diferents a partir del segon any d'execució del contracte (curs 2027-2028). En cas que el licitador indiqui assumir aquest compromís, el compliment del mateix es configurarà com a condició essencial del contracte.

**La puntuació màxima resultant de la valoració dels criteris automàtics és de 60 punts.**

#### 4.2 Criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació.

La gestió de les escoles de música haurà d'executar-se d'acord amb el que s'estableix en els plecs tècnics que regulen aquest contracte de serveis. Les qüestions tècniques objecte de valoració, que representen algunes singularitats del projecte de gestió, hauran d'estar en sintonia amb els plecs i esdevindran compromís contractual.

El projecte de direcció d'un centre educatiu és el pla global de governança, organització i millora pedagògica i orienta tot el funcionament del centre durant un mandat.

Els licitadors hauran de presentar un **projecte de direcció de l'escola de música durant l'execució del contracte (incloses pròrrogues)**, que ha d'incloure els següents apartats, que seran subjectes a ser avaluats:

Apartats del Projecte de direcció	Puntuació màxima
Justificació del projecte de direcció i motivació de la candidatura Relació amb el Projecte Educatiu de Centre	4
<b>Diagnosi actualitzada del centre</b> Anàlisi del context Visió estratègica a mitjà i llarg termini.	7
<b>Objectius del projecte de direcció</b> Objectius, mesurables i prioritzats vinculats a: El projecte educatiu de centre La millora de resultats educatius La cohesió social i convivència La relació amb la comunitat	7
<b>Proposta d'accions per a assolir els objectius del projecte de direcció, dalt esmentats, incloent el calendari de desplegament d'acord amb el que indica el plec tècnic pel que fa al nombre i distribució d'alumnat i nombre d'especialitats instrumentals.</b>	7
<b>Proposta de l'estructura organitzativa</b> (exercici del lideratge distribuït i per al foment de la participació de la comunitat educativa en el centre)	3,5
<b>Mesures i suports per a l'atenció educativa de l'alumnat en el marc d'un sistema inclusiu</b>	3,5
<b>Projecte lingüístic</b>	1
<b>Projecte de convivència</b>	2
<b>Sistema d'avaluació i indicadors per mesurar el progrés i l'impacte del projecte</b>	5
	40

El projecte ha de tenir una extensió màxima de 30 pàgines mida DIN-A4, redactat en calibre 11 (o equivalent) i interlineat senzill.

Per tal d'elaborar el projecte les licitadores hauran de tenir en compte el que contempla el plec tècnic (clàusules 3.5 i 3.7) tant pel que fa al nombre d'instruments com al nombre d'alumnes i ratis hora lectiva/alumnes establerts.

Els diferents apartats del projecte seran valorats i puntuats d'acord amb els següents principis de ponderació:

- **Concreció de la proposta:** Es considerarà que la proposta és concreta quan desenvolupi tècnicament els diferents apartats. No seran valorades propostes que no siguin concretes que no detallin tots els aspectes que s'han demanat tractar. No es valoraran propostes que siguin teòriques i sense aplicació pràctica.
- **Coherència de la proposta:** La proposta ha de tenir consistència interna i ha d'estar alineat amb la identitat del centre.
- **Viabilitat de la proposta:** La puntuació estarà relacionada amb la possibilitat real que el projecte es pugui dur a terme en èxit, tenint en compte els recursos disponibles (viabilitat econòmica), les condicions del context i els objectius plantejats (viabilitat tècnica i organitzativa).

Cada apartat es valorarà amb la puntuació resultant d'aplicar el següent percentatge segons es consideri:

No acceptable	Baix	Suficient	Bona	Excel·lent
0 punts	25%	50 %	75%	100%

**Assignació de la puntuació:**

**No acceptable:** La proposta no és concreta, ni coherent ni viable

**Baix:** La proposta només respon a un dels principis de ponderació.

**Suficient:** A la proposta respon a 2 dels principis de ponderació però resta pendent 1.

**Bona:** La proposta respon als 3 principis de ponderació de forma detallada però hi ha mancances.

**Excel·lent:** la proposta respon als 3 principis de manera excel·lent.

Cada apartat subjecte a judicis de valor serà valorat com a no acceptable, baix, suficient, bo o excel·lent.

La puntuació s'atorgarà segons determina el quadre que figura a l'inici d'aquest apartat.

**Resum criteris adjudicació:**

<b>Criteris avaluables de forma automàtica</b>	<b>60 punts</b>
Valoració de l'oferta econòmica	35 punts
Aplicació de les retribucions i hores lectives	15 punts
Diversificació instrumental de les agrupacions instrumentals	10 punts

<b>Criteris que depenen d'un judici de valor</b>	<b>40 punts</b>
Justificació del projecte de direcció i motivació de la candidatura	4 punts
Diagnosi actualitzada del centre	7 punts
Objectius del projecte de direcció	7 punts
Proposta d'accions	7 punts
Proposta d'estructura organitzativa	3,5 punts
L'atenció educativa en el marc d'un sistema inclusiu	3,5 punts
Projecte lingüístic	1 punts
Projecte de convivència	2 punts
Sistema d'avaluació del projecte de direcció	5 punts

**PUNTUACIÓ TOTAL MÀXIMA: 100**

Tindran preferència en l'adjudicació del contracte les proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

**5.- JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ**

De conformitat amb allò previst a l'article 145 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, procedeix la valoració de més d'un criteri d'adjudicació, per no concórrer l'excepció prevista en aquest precepte.

En tractar-se d'un contracte de l'annex IV de la LCSP (CPV 80000000-4) es fixen criteris de qualitat per sobre del 51% de la puntuació assignable en la valoració de les ofertes, d'acord amb el disposat a l'article 145.4 de la LCSP.

En relació amb la puntuació referida als criteris d'adjudicació que es ponderin mitjançant xifres o percentatges obtinguts a partir de l'aplicació de fórmules, en aquest expedient es compleix amb el previst a l'apartat 9.4 de la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per preveu que aquests criteris suposin com a mínim el 60% del total.

Els criteris d'adjudicació escollits contempnen, a més del preu, un ventall d'aspectes relatius a l'execució del contracte que s'estimen rellevants per a la més òptima realització d'aquest i que en conseqüència impliquen en conjunt la millor oferta en termes de millor relació qualitat-preu. També inclouen aspectes relacionats amb els criteris que es valoren en la concessió de subvencions destinades al finançament de

les escoles municipals de música, per part del Departament d'Educació i Formació Professional.

## **6- SUBROGACIÓ**

Per afavorir la continuïtat del servei, d'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP i l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors, en annex 3 del plec administratiu s'informa de les condicions de les persones treballadores susceptibles de ser subrogades, als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei (CAF, Quatre últimes xifres del NAF, Conveni aplicable, codi de conveni, codi de contracte, tipus de contracte, antiguitat, categoria, especialitat musical 1, especialitat musical 2, jornada setmanal, hores lectives setmanals, retribució bruta, cost SS, total cost anual, i observacions, inclòs grau de discapacitat o persones amb dificultats d'inserció al mercat laboral si s'escau).

En cas que, una vegada produïda la subrogació, els costos laborals siguin superiors als que es desprenen de la informació facilitada per l'antic contractista a l'òrgan de contractació, el contractista té acció directa contra l'antic contractista.

Així mateix, i sense perjudici de l'aplicació, si s'escau, del que estableix l'article 44 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, el plec de clàusules administratives particulars sempre ha de preveure l'obligació del contractista de respondre dels salaris impagats als treballadors afectats per la subrogació, així com de les cotitzacions de la Seguretat Social meritades, fins i tot en el supòsit que es resolgui el contracte i aquells siguin subrogats pel nou contractista, sense que en cap cas l'obligació esmentada correspongui a aquest últim. En aquest cas, l'Administració, una vegada acreditada la falta de pagament dels salaris esmentats, ha de procedir a la retenció de les quantitats degudes al contractista per garantir el pagament del salaris esmentats, i a la no-devolució de la garantia definitiva mentre no se'n acrediti l'abonament.

## **7 - GARANTIA DEFINITIVA**

Atès que es tracta d'un contracte de serveis que tindrà un seguiment estricte, i que la liquidació de la facturació incorpora un 25% i un 5% a curs tancat sotmesa a múltiples verificacions detallades en aquest informe, s'eximeix de dipositar garantia definitiva en aquest contracte.

Cal tenir en compte, a més, que els béns i els edificis destinats als serveis romanen coberts per l'assegurança de danys materials de l'Ajuntament de Barcelona i es requereix als adjudicataris la cobertura de la responsabilitat civil mitjançant la subscripció de l'oportuna pòlissa d'assegurança per un import de 300.000,00 euros.

## **8- PÒLISSA DE RESPONSABILITAT CIVIL I COBERTURA D'AQUESTA**

√ SI, cal que l'empresa presenti una pòlissa de responsabilitat civil per un import mínim de 300.000,00€ per cada lot del que resulti adjudicatària.

## **9 - POSSIBLES MODIFICACIONS EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE QUE COMPORTIN AUGMENT O DISMINUCIÓ DE L'IMPORT DEL CONTRACTE**

D'acord amb les previsions dels articles 203 i següents LCSP, perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació el podrà modificar per les causes que seguidament s'indiquen. En cap cas l'import total de les modificacions pot incrementar més del 20 % del preu inicial del contracte ni incorporar nous preus contradictoris, tot d'acord amb les previsions de l'article 204 LCSP. La modificació requerirà informe previ de la persona responsable del contracte.

Causes previstes de modificació:

Les causes previstes i precises de modificació del contracte són les que es puguin derivar de les necessitats d'atenció a nous projectes o serveis, així com de la seva reducció o ampliació, en el context de les polítiques culturals i educatives municipals. Aquestes modificacions han d'estar motivades per raó d'interès públic:

- Reducció, ampliació, reestructuració, reassignació o anul·lació d'algun dels programes previstos i el nombre d'hores lectives que es requereixen per a implementar-los.
  - o Itineraris de llarg recorregut
  - o Tallers i oferta d'altres cursos
  - o Programes d'acció comunitària

La valoració de les modificacions es basarà en criteris de proporcionalitat respecte les hores lectives del personal docent assignades a cada programa i el nombre d'alumnes estimats en els plecs tècnics per a cadascun dels programes esmentats.

En el cas del lot 2, de la gestió de l'EMM Can Ponsic, cal tenir en compte la previsió d'una possible intervenció (obres d'ampliació i/o millora) en l'edifici on s'ubica aquest centre que podria comportar un ajustament necessari del nombre d'usuaris que es puguin atendre durant les obres (o del lloc on impartir les classes mentre durin les obres), així com una possible nova capacitat de matrícula, superior a l'actual, una vegada finalitzada la intervenció. Tot i així, mentre no canviïn les hores lectives (a l'alça o a la baixa) no hi haurà lloc a modificacions.

El percentatge de la modificació del valor estimat del contracte és del 20% del preu del contracte, excloses les pròrrogues.

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència a l'empresa contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

## **10- PERSONAL DE LA DIRECCIÓ I/O SERVEI QUE FORMARÀ PART DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ**

La Direcció de centres educatius municipals de l'IMEB, Eulàlia Ramos Romagosa i, com a suplent, Janet Nolla Salvadó.

La Coordinació de les escoles de música de l'IMEB, Núria Jené Llorens i, com a suplent, Edurne Vila Alonso.

## **11 – NOM DEL TÈCNIC/A RESPONSABLE**

Núria Jené Llorens, coordinadora de projectes educatius – escoles de música de l'IMEB.

## **12- SUBCONTRACTACIÓ**

No es permet la subcontractació en les tasques que es consideren essencials en la prestació del servei com és la docència, la direcció, la coordinació i administració del servei.

## **13– CESSIÓ DEL CONTRACTE**

No es permet.

## **14 - REQUISITS DE SOLVÈNCIA ECONÒMICA I TÈCNICA**

**Els licitadors o candidats han d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica i professional mínima següents:**

### **SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA**

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis en l'àmbit d'aquest contracte referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior de una anualitat mitjana del lot corresponent. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

	LOT1- EMM CAN FARGUES	LOT2- EMM CAN PONSIC	LOT3- EMM NOU BARRIS
Volum anual de negocis	>= 1.130.690,81 €	>= 1.066.167,94 €	>=1.116.958,61 €

D'acord amb el que estableix la Llei, amb caràcter general, s'exigeix 1,5 vegades de l'annualitat mitjana com a solvència econòmica si els plecs no fixen altre solvència diferent. Per fomentar la concurrència es decideix demanar només 1 anualitat mitjana.

En cas de resultar adjudicatari de varis lots, caldrà tenir acreditada la suma resultant del total de lots adjudicats.

### **SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL**

*Serveis executats en els tres darrers anys.*

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim per cada lot (45% anualitat mitjana del lot corresponent):

	LOT1- EMM CAN FARGUES	LOT2- EMM CAN PONSIC	LOT3- EMM NOU BARRIS
Serveis de naturalesa igual o similar	>= 508.810,86 €	>= 479.775,57 €	>= 502.631,37 €

D'acord amb el que estableix la Llei, amb caràcter general, s'exigeix un 0,70% de l'annualitat mitjana com a solvència tècnica, si els plecs no fixen altre solvència diferent. En aquest cas, es resol demanar només l'equivalent a 45% per a facilitar la concurrència, alhora que assegurar la deguda experiència dels licitadors.

En cas de resultar adjudicatari de varis lots, caldrà tenir acreditada la suma resultant del total de lots adjudicats.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinència al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre i, en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

## 15 - DOCUMENTACIÓ QUE CAL QUE L'EMPRESA ADJUDICATÀRIA APORTI PER TAL D'ACREDITAR LA SOLVÈNCIA ECONÒMICA I TÈCNICA

- Els comptes anuals dels tres darrers exercicis aprovats i dipositats al Registre Mercantil o en el Registre oficial que correspongui, acompanyats del corresponent informe d'auditoria. Els empresaris individuals no inscrits al Registre Mercantil han d'acreditar el seu volum anual de negocis mitjançant els llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil. En el cas de què la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa licitadora sigui inferior a un any haurà d'aportar la documentació acreditativa corresponent.
- Relació dels principals serveis efectuats en els últims tres anys que inclogui import, dates i el destinatari, públic o privat, d'aquests. Els serveis o treballs efectuats s'acrediten mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari és una entitat del sector públic o, quan el destinatari és un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresa.

## 16 – DIVISIÓ DEL CONTRACTE EN LOTS

L'objecte del contracte (amb pressupost total de 9.941.452,08 €, IVA exempt) es divideix en tres lots:

Lot núm.	Objecte	Pressupost, exempt d'IVA	Valor estimat del contracte
1	Escola municipal de música Can Fargues	<b>3.392.072,43 €</b>	<b>6.331.868,54 €</b>
2	Escola municipal de música Can Ponsic	<b>3.198.503,82 €</b>	<b>5.970.540,46 €</b>
3	Escola municipal de música Nou Barris	<b>3.350.875,83 €</b>	<b>6.254.968,22 €</b>

Els licitadors podran presentar oferta a un, varis o tots els lots, indicant l'ordre de preferència, però només podran resultar adjudicataris d'un màxim de dos lots.

En cas que aplicant aquest criteri algun lot quedi desert, s'adjudicarà a l'empresa que tingui major puntuació i que hagi presentat oferta a aquell lot, encara que ja hagi estat adjudicatària de dos lots.

En cas que varies empreses estiguin empatades en puntuació i hagin indicat el mateix ordre de preferència en l'adjudicació, el lot s'adjudicarà a l'empresa que hagi obtingut major puntuació en els criteris de valoració de l'oferta econòmica (fins a 35 punts).

Es limita la concurrència per tal d'afavorir la comparabilitat entre empreses o entitats en base a encàrrecs similars. L'objectiu és poder disposar d'elements de comparació en l'enfocament de la gestió, l'optimització dels recursos docents, i diversificació de projectes en la implementació del servei.

## **17 - APLICACIÓ DEL DECRET D'ALCALDIA DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA**

En el cas que no operi la subrogació prevista a la normativa laboral vigent, el contractista haurà de subcontractar el 100% dels serveis de neteja i com a mínim el 50% dels serveis de consergeria a empreses d'economia social.

A aquests efecte, el plec administratiu ha de preveure:

- **Subcontractació amb empreses d'economia social.**

A l'efecte de garantir una millor eficiència del contracte i incorporar els valors tècnics, socials i ètics de l'economia social, si el personal de neteja o consergeria no és propi, s'haurà de dur a terme la subcontractació d'aquests serveis, i aquesta s'haurà de realitzar necessàriament amb empreses d'economia social, segons es defineixen en els articles 2 i 4 de la Llei 5/2011, de 29 de març, d'economia social (Centres Especials de treball o Empreses d'Inserció).

L'empresa contractista ha de comunicar immediatament a l'òrgan de contractació, una vegada formalitzat el contracte, l'empresa o les empreses subcontractades.

L'empresa contractista podrà requerir l'assessorament i l'ajut de l'empresa municipal Barcelona Activa, SA per seleccionar l'empresa d'economia social que col·labori en l'execució del contracte.

A tal efecte, s'annexa el Protocol elaborat per Barcelona Activa SA, que inclou el procediment d'aplicació de la Clàusula Social de Subcontractació amb empreses d'economia social.

L'incompliment injustificat d'aquesta condició d'execució, que es qualifica d'obligació essencial contractual, comportarà l'extinció del contracte.

- **Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral i en risc d'exclusió**

Quan el personal de consergeria i suport a la logística, i personal de neteja sigui propi, si durant el temps d'execució del contracte es requereixen substitucions d'aquest personal, l'empresa contractista ha d'ocupar persones que es trobin en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social i que pertanyin, preferentment, als següents col·lectius:

- Persones perceptores de renda mínima d'inserció
- Persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33%.
- Dones víctimes de la violència de gènere (física o psíquica) i persones víctimes de violència domèstica.
- Persones refugiades o demandants d'asil
- Persones participants en programes d'inserció sociolaboral per a col·lectius en risc d'exclusió o amb dificultats especials.

- Persones que no puguin accedir a la renda mínima d'inserció, però que es trobin, segons el parer dels serveis públics competents, en situació de risc d'exclusió social.

Vist que es tracta de un centre amb menors, s'han exclòs els col·lectius que estan interns en centres penitenciaris i persones amb problemes de drogoaddicció.

També s'ha limitat el personal que presta serveis en virtut d'aquest contracte eliminant el personal directiu i personal docent que es consideren perfils professionals especialitzats.

#### - **Mesures contra l'assetjament sexual.**

L'empresa contractista ha de presentar, en el termini de 10 dies posteriors a la data de formalització del contracte, un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i erradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.

Aquest pla ha de tenir en compte el Protocol de prevenció detecció i actuació en casos de violència sexual als centres municipals d'educació musical ([HTTP://hdl.handle.net/11703/140109](http://hdl.handle.net/11703/140109)) que resulta d'aplicació al personal del centre.

#### - **Comunicació inclusiva.**

L'empresa contractista ha de garantir:

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

## **18 – FACTURACIÓ**

El servei es facturarà en quatre terminis al llarg del curs:

- **1a factura:** el 40% de l'import adjudicat per al curs es facturarà a finals d'octubre, una vegada comprovat que el nombre d'alumnat matriculat als programes de

llarga durada són els que estableix el plec i que es compleixen els percentatges contemplats als plecs pel que fa a les ràtios de dedicació horària.

(\*) La factura haurà d'anar acompanyada d'un llistat nominal de l'alumnat, el curs o programa on s'han matriculat, data d'inici del programa, data de finalització, durada del mateix, hores lectives de l'alumnat setmanals, nombre d'alumnes per grup, tipus de preu públic aplicat (a.1, a.2...b.1, b.2... c1, c2... etc.), import del preu públic, % de bonificació aplicada si s'escau. Si l'alumne s'ha donat de baixa, ha de constar la data de la baixa.

- **2a factura:** el 30% de l'import adjudicat per al curs, al mes de març i amb una diligència estesa per la Direcció de Centres Educatius Municipals conforme el servei s'està prestant correctament, sense incidències.
- **3a factura:** el 25%, a 30 de juny, i efectuades les comprovacions oportunes pel que fa a tots els programes, (excepte els projectes que no hagin finalitzat, per executar-se en períodes no lectius i de vacances).
- **4a i darrera factura:** el 5% de l'import adjudicat per al curs, abans de la finalització de l'exercici natural del curs tancat (per exemple, la del curs 2026-2027 serà abans de desembre del 2027), una vegada realitzades les activitats amb data de finalització posterior al 30 de juny i aplicades les oportunes regularitzacions a curs tancat, si es que s'escau. Veure l'apartat següent, relatiu a la documentació a lliurar a curs tancat i regularitzacions.

## **19-DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR A CURS TANCAT AMB LA 3a I 4a FACTURA DEL SERVEI I REGULARITZACIONS A APLICAR, SI S'ESCAU:**

Tota la documentació corresponent al curs tancat s'ha de presentar, conjuntament amb la tercera factura, abans del 30 de juny, a excepció de la informació sobre aquelles activitats que es realitzin en períodes no lectius i de vacances i amb data de finalització posterior al 30 de juny.

La documentació que caldrà presentar a curs tancat per tal de fer possible les comprovacions a dur a terme per part de l'administració serà la següent:

- Llistat de l'alumnat per itineraris formatius. Aquest llistat ha d'incloure, a curs tancat, la relació nominal de l'alumnat, indicant el curs o programa on s'han matriculat, data d'inici del programa, data de finalització, durada del mateix, hores lectives de l'alumnat setmanals, nombre d'alumnes per grup, tipus de preu públic aplicat (a.1, a.2...b.1, b.2... c1, c2... etc.), import del preu públic, % de bonificació aplicada si s'escau, data o dates de facturació, data o dates de cobrament i import pendent de cobrar si n'hi ha. Si l'alumne s'ha donat de baixa, ha de constar la data de la baixa.
- Recompte d'alumnat matriculat de 4 a 18 anys d'edat que rep ensenyament musical per part del professorat de l'escola de música al llarg del curs, distingint aquells que estan matriculats a programes de llarg recorregut dels que han

participat de forma regular, al llarg de tot el curs, a projectes d'àmbit comunitari en centres educatius.

- Total de minuts que tot el professorat de l'escola de música dedica setmanalment a l'alumnat de 4 a 18 anys, diferenciant els que estan matriculats a programes de llarg recorregut.
- Total d'alumnat de 4 a 18 anys que toca algun instrument (inclòs el cant), diferenciant els que estan matriculats a programes de llarg recorregut.
- Total d'alumnat de 4 a 18 anys que forma part d'un grup instrumental en el qual el nombre de participants és igual o superior a 8 i en que el nombre d'especialitats instrumentals diferenciades (inclòs el cant) és igual o superior a 4.
- Recompte d'alumnat que ha participat en tallers i altres cursos organitzats per l'adjudicatari i verificació de que s'ha realitzat la formació, amb la dedicació d'hores lectives (anuals i setmanals). Els recomptes de l'alumnat participant en tallers i altres cursos han de presentar-se en una llista on hi figurin nominalment, indicant el taller o curs on s'han matriculat, data d'inici, data de finalització, durada del mateix en hores lectives (i equivalència en hores setmanals), nombre d'alumnes per grup, tipus de preu públic aplicat (Música per Nadons, Agrupació Coral, *stage* d'estiu, etc.), el preu o preus públics facturats, la data o dates de facturació, la data o dates de cobrament i import pendent, etc.
- Lliurament de memòria pel que fa als programes d'acció comunitària i comprovació de que aquesta s'ha efectuat d'acord amb els requisits del plec.

Càlcul de les regularitzacions:

Pel que fa al punt 3.5 del plec tècnic "Concreció de la prestació de serveis per cada escola de música inclosos en aquesta licitació, per programes" on es concreten els alumnes, les hores lectives i el percentatge d'alumnat per ràtios de càrrega lectiva, és una concreció important a tenir en compte com a referent contractual.

- Pel que fa als itineraris de llarg recorregut es considera obligació essencial del contracte el manteniment del nombre d'alumnes matriculats en itineraris de llarg recorregut, igual o superior al nombre establert als plecs durant tot el curs (punt 3.2.1 i 3.5 del plec tècnic) Pel que fa al nombre d'alumnes de programes de llarg recorregut mínim la desviació a l'alça no comportarà cap dret per l'adjudicatari.

Si es presenta una desviació a la baixa respecte al nombre mínim d'alumnes que està establert als plecs s'aplicarà una regularització consistent en una modificació a la baixa percentualment idèntica a la desviació sobre el total del import adjudicat per al curs que correspongui (per exemple: si el nombre d'alumnes en programes de llarg recorregut de Can Fargues en un curs és de 480 enlloc dels 490 mínims establerts de l'adjudicatari es detraurà  $(490-480)/490$  el 2% del total adjudicat d'aquest curs).

- Pel que fa al total de les de les hores màximes lectives contractades per al personal docent, inclòs l'equip directiu i la coordinació, establertes al plec tècnic als apartats 3.5 i 5.6:

No és permesa en cap cas la desviació a l'alça ni la redistribució del total d'hores entre tipologies de personal (docent, directiu i coordinació) sense resolució expressa de l'òrgan de contractació que ho autoritzi, prèvia redacció de l'impacte econòmic en el contracte i l'existència de pressupost adequat i suficient.

Si es presenta una desviació de més del 5% a la baixa respecte al que està establert als plecs s'aplicarà una regularització consistent en una modificació a la baixa percentualment idèntica a la desviació sobre el total del import adjudicat per al curs que correspongui (per exemple: si les hores lectives de professorat, inclòs l'equip directiu i la coordinació, de Nou Barris en un curs son 300 enlloc de les 266,75 lectives +40 de direcció i coordinació= 306,75 que surten al plec, es detraurà del import adjudicat un  $(306,75-300)/306,75=0,24\%$

- Pel que fa al total de les hores contractades per al personal de consergeria i personal administratiu establertes al plec tècnic als apartat 5.6:

No és permesa en cap cas la desviació a l'alça ni la redistribució del total d'hores entre tipologies de personal sense resolució expressa de l'òrgan de contractació que ho autoritzi, prèvia redacció del impacte econòmic en el contracte i l'existència de pressupost adequat i suficient.

- Pel que fa a la rati mitjana de cada escola, calculada dividint les hores lectives de professorat dels programes de llarg recorregut pel total d'alumnes en els esmentats programes (per exemple, a Can Ponsic el rati mig es calcula dividint les hores lectives de professorat (sense direcció ni coordinació) entre el nombre mínim d'alumnes de llarg recorregut  $233,75/430=0,54$ ): no és permesa cap desviació a l'alça del rati mig sense resolució expressa de l'òrgan de contractació, prèvia redacció de l'impacte econòmic en el contracte i l'existència de pressupost adequat i suficient.

La desviació a la baixa del rati mig d'hores lectives per alumne només serà permesa si aquesta desviació va acompanyada d'un augment d'alumnes en la mateixa proporció.

- Pel que fa als tallers i altres cursos, es descomptarà de la facturació la proporció entre el nombre d'hores lectives del professorat no executat i el nombre d'hores lectives previstes en els plecs tècnics, a excepció de que, per indicació de l'Administració, aquesta dedicació lectiva no executada reverteixi en altres programes d'acció comunitària que pugui oferir el centre.

La 4a factura, corresponent al 5% del servei, s'emetrà una vegada l'administració hagi revisat tota la documentació presentada, calculades les regularitzacions a aplicar si s'escauen, i així ho comuniqui a l'adjudicatari. Aquesta factura haurà d'anar acompanyada de la documentació amb la informació sobre totes les activitats, incloses les que es realitzin en períodes no lectius i de vacances escolars.

## **20 –PENALITZACIONS A APLICAR, SI S'ESCAU**

Les condicions contractuals **essencials** en aquest contracte són aquelles que es deriven del compliment dels criteris d'adjudicació i de les que s'estableixen al plec tècnic les que es detallen a continuació:

Derivades del compliment dels criteris d'adjudicació en cas que s'hagin ofertat per part de l'adjudicatari:

- Aplicació de les retribucions i les hores lectives setmanals del personal docent previstes al Conveni col·lectiu de l'ensenyament privat de Catalunya sostingut total o parcialment amb fons públics, codi 79000575011994.
- Diversificació instrumental de les agrupacions instrumentals a partir del curs 2027-2028 segons indicadors del procediment de concessió de subvencions.

Derivades del compliment del plec tècnic:

- Pel que fa al nombre d'alumnes matriculats en programes de llarg recorregut i percentatges de distribució per edat (clàusula 3.5 del PT).
- Nombre d'especialitats instrumentals (inclòs cant). En el cas de Can Ponsic, cal que el pla per a assolir aquest objectiu s'acompleixi a partir del curs 2029-2030, en cas que hi hagi pròrroga de contracte (clàusula 3.7 del PT)

Cal afegir a faltes **molt greus** de forma explícita els següents casos d'incompliment i les seves penalitzacions:

- L'incompliment de l'aplicació de les retribucions i les hores lectives setmanals del personal docent previstes al Conveni col·lectiu de l'ensenyament privat de Catalunya sostingut total o parcialment amb fons públics per compromís contractual derivat dels criteris d'adjudicació, es penalitzarà fins a un 40% del valor total del contracte, sempre que s'hagi ofert com a criteri d'adjudicació. Aquest incompliment també es considera causa de resolució del contracte.
- L'incompliment de la diversificació instrumental de les agrupacions instrumentals a partir del curs 2027-2028 segons indicadors del procediment de concessió de subvencions, es penalitzarà fins a el 5% del valor total del contracte, sempre que s'hagi ofert com a criteri d'adjudicació.
- L'incompliment de mantenir el nombre mínim d'especialitats instrumentals en cada centre -i, en el cas específic de Can Ponsic, el no assoliment d'aquest mínim en els tres primers anys de contracte tal com s'estableix al 3.7 del PPT- es penalitzarà fins al 5% del valor total del contracte

Com a **greus**:

- Incompliment del nivell de recaptació efectiva dels preus públics: pel que fa als cobraments, periòdicament, s'avaluarà el nivell de recaptació efectiva dels preus públics de cada escola, per tal d'assegurar un nivell de morositat similar al de la resta de les escoles de l'IMEB, que actualment és inferior al 2%. Atesa la situació econòmica actual, si hi ha un nivell superior al 3% d'impagats en una escola de

música d'aquest contracte, s'aplicarà una penalització equivalent a l'import que superi aquest percentatge de morositat sobre la facturació global del curs corresponent. Per exemple: si el nivell de morositat en un centre és del 4% es penalitzarà en un  $(4-3)=1\%$  a l'adjudicatari sobre el total del valor adjudicat aquell curs.

- El retard en el procés de matriculació de l'alumnat superior a 30 dies naturals des de la data fixada per la normativa vigent, es penalitzarà amb 5.000€.
- El retard en la facturació dels preus públics (recaptació) superior a 30 dies naturals des de la data fixada per la normativa vigent, es penalitzarà amb 5.000€
- El retard en l'actualització de l'inventari del centre a curs tancat superior a 30 dies naturals des de la data fixada per al seu lliurament, comunicada per escrit, es penalitzarà amb 3.000€.

I com a **lleus**:

- Retard a partir de 30 dies naturals en l'aportació de la documentació pedagògica i de gestió del centre (programa general anual i memòria) respecte als terminis establerts al plec tècnic a la clàusula 11. S'imposarà una penalització de 3.000 €.

## **21 – PROTECCIÓ DE DADES**

**L'adjudicatari, com a encarregat del tractament i tenint en compte l'adequació del nivell de seguretat al risc, tindrà les obligacions següents:**

- Utilitzar les dades personals objecte del tractament, o les que reculli per a la seva inclusió, només per a la finalitat objecte d'aquest encàrrec. En cap cas podrà utilitzar-les per a finalitats pròpies.
- Tractar les dades personals seguint únicament les instruccions documentades del responsable.
- Portar, per escrit, un registre de totes les categories d'activitats de tractament efectuades per compte del responsable que contingui:
  1. El nom i les dades de contacte de l'encarregat o encarregats i de cada responsable per compte del qual actuï l'encarregat.
  2. Les categories de tractaments efectuades per compte de cada responsable.
  3. Una descripció general de les mesures tècniques i organitzatives de seguretat apropiades que estigui aplicant.
- No comunicar dades a terceres persones, excepte en el cas que compti amb l'autorització expressa del responsable del tractament, o en els supòsits legalment admissibles.
- Mantenir el deure de secret respecte a les dades de caràcter personal a les quals hagi tingut accés en virtut del present encàrrec, inclús després de que finalitzi el contracte.
- Garantir que les persones autoritzades al tractament de dades personals s'hagin compromès, de forma expressa i per escrit, a respectar la confidencialitat i a complir les mesures de seguretat corresponents, de les quals se les ha d'informar convenientment.

- Mantenir a disposició del responsable la documentació acreditativa del compliment de la obligació establerta a l'apartat anterior.
- Garantir la formació necessària en matèria de protecció de dades personals de les persones autoritzades per a tractar dades de caràcter personal.
- Quan les persones afectades exerceixin els drets reconeguts per la normativa de protecció de dades davant de l'encarregat del tractament (accés, rectificació, supressió, oposició, limitació del tractament i portabilitat de les dades), aquest haurà de comunicar-ho per correu electrònic a l'adreça que indiqui el responsable. La comunicació haurà de fer-se de forma immediata i en cap cas més enllà del dia laborable següent al de la recepció de la sol·licitud, juntament amb altres informacions que puguin ser rellevants per a resoldre la sol·licitud. (per valorar la pertinença del seu contingut)
- Assistir al responsable en la seva obligació de respondre a les sol·licituds que tinguin per objecte l'exercici dels drets dels interessats així com també als requeriments de les autoritats de control.
- En allò referent a les notificacions de violacions de la seguretat de les dades:
  1. L'encarregat del tractament notificarà al responsable del tractament, de forma immediata i mitjançant l'adreça de correu electrònic facilitada pel responsable, les violacions de la seguretat de les dades personals al seu càrrec de les quals tingui coneixement, juntament amb tota la informació rellevant per a la documentació i comunicació de la incidència.

Es facilitarà, com a mínim, la informació següent:

- a) Descripció de la naturalesa de la violació de la seguretat de les dades personals, incloent quan sigui possible, les categories i el nombre aproximat d'interessats afectats i les categories i el nombre aproximat de registres de dades personals afectats.
- b) Dades de la persona de contacte per obtenir més informació.
- c) Descripció de les possibles conseqüències de la violació de la seguretat de les dades personals. Descripció de les mesures adoptades o proposades per a posar remei a la violació de la seguretat de les dades personals, incloent si escau, les mesures adoptades per a mitigar els possibles efectes negatius.

Si no és possible facilitar la informació de forma simultània, la informació s'ha de facilitar de forma gradual i sense dilacions.

- 2.- L'encarregat, a petició del responsable, comunicarà en el menor temps possible aquestes violacions de la seguretat de les dades als interessats, quan sigui probable que la violació suposi un alt risc pels drets i llibertats de les persones físiques.

La comunicació ha de fer-se en un llenguatge clar i senzill i haurà d'incloure els elements que en cada cas assenyali el responsable, com a mínim:

- a) La naturalesa de la violació de les dades
- b) Dades del punt de contacte del responsable o de l'encarregat on es pugui obtenir més informació.
- c) Descripció de les possibles conseqüències de la violació de la seguretat de les dades personals.

d) Descripció de les mesures adoptades o proposades pel responsable de tractament per a posar remei a la violació de la seguretat de les dades personals, incloent si escau, les mesures adoptades per a mitigar els possibles efectes negatius.

- Posar a disposició del responsable tota la informació necessària per a demostrar el compliment de les seves obligacions, així com per a la realització de les auditories o les inspeccions que realitzi el responsable o un altre auditor autoritzat per ell.
- Permetre i contribuir a la realització d'auditories, incloses inspeccions, per part del responsable o auditor autoritzat per aquest.
- D'acord amb l'art. 32 del RGPD i el nivell de mesures establert per l'Ajuntament de Barcelona, prendrà totes les mesures necessàries per a la seguretat del tractament, incloent entre d'altres, si s'escau:
  - La pseudoanonimització i el xifrat de dades personals.
  - La capacitat de garantir la confidencialitat, integritat, disponibilitat i resiliència permanents dels sistemes i serveis de tractament.
  - La capacitat de restaurar la disponibilitat i l'accés a les dades personals de forma ràpida en cas d'incident físic o tècnic.
  - Un procés de verificació, avaluació i valoració regulars de l'eficàcia de les mesures tècniques i organitzatives per garantir la seguretat del tractament.
- Per tal d'avaluar l'adequació del nivell de seguretat, tindrà particularment en compte els riscos que presenti el tractament de les dades com a conseqüència de la destrucció, pèrdua o alteració accidental o il·lícita de dades personals trameses, conservades o tractades d'altra forma, o la comunicació o accés no autoritzats a les dades esmentades.
- Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats dels afectats, el tractament requerit té associat un risc equivalent al de la categoria de dades de nivell crític.
- Al finalitzar la prestació dels serveis del tractament d'acord amb les instruccions que rebí de l'Ajuntament de Barcelona, suprimir o tornar totes les dades personals i suprimir les còpies existents (tret que existeixen obligacions legals que requereixin la conservació per un temps definit).
- Si considera que una instrucció del responsable infringeix el RGPD o altres disposicions en matèria de protecció de dades de la Unió o dels Estats membres, l'encarregat informarà immediatament al responsable.
- Si l'encarregat infringeix la normativa de protecció de dades vigent (RGPD, LOPD...) serà considerat responsable del tractament.
- Respecte les mesures de seguretat, haurà de complir aquelles establertes a l'annex corresponent.

**En cas que l'encarregat de tractament decideixi recórrer a un altre encarregat (com per exemple, en cas de subcontractació):**

- Haurà de comptar amb l'autorització prèvia per escrit de l'Ajuntament de Barcelona.
- Si s'autoritza recórrer a un altre encarregat i s'hagués de produir algun canvi, s'haurà d'informar a l'Ajuntament de Barcelona, i aquest tindrà la possibilitat d'oposar-se i rescindir el contracte.

- L'altre encarregat tindrà les mateixes obligacions de protecció de dades que les estipulades en el contracte o acte jurídic entre el responsable i l'encarregat i la consideració d'encarregat de tractament de l'Ajuntament de Barcelona.
- Si l'altre encarregat incompleix les seves obligacions de protecció de dades, l'encarregat inicial seguirà sent plenament responsable davant de l'Ajuntament de Barcelona pel que respecta al compliment de les obligacions de l'altre encarregat.
- El coneixement que tingui l'Administració dels subcontractes celebrats en virtut de les comunicacions a què es refereixen els apartats anteriors, no alteren la responsabilitat exclusiva del contractista principal. »

◆ L'empresa contractista, haurà d'especificar:

- a) La finalitat per la qual es cediran les dades esmentades
- b) L'obligació de el futur contractista de sotmetre en tot cas a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, sense perjudici del que estableix l'últim paràgraf de l'apartat 1 de l'article 202.
- c) L'obligació de l'empresa adjudicatària de presentar abans de la formalització del contracte una declaració en la que posi de manifest on van a estar ubicats els servidors i des d'on es van a prestar els serveis associats als mateixos.
- d) L'obligació de comunicar qualsevol canvi que es produeixi, al llarg de la vida del contracte, de la informació facilitada a la declaració a què es refereix la lletra c) anterior.

## **22 – INTERVENCIÓ AMB PERSONES MENORS D'EDAT**

L'execució del present contracte implica la realització d'activitats que comporten contacte habitual amb persones menors d'edat.

L'empresa adjudicatària queda obligada a:

1. Aportar, amb caràcter previ a l'inici de l'activitat, una certificació conforme es disposa la certificació negativa del Registre Central de Delinqüents Sexuals i de Tràfic d'Éssers Humans de a tot el personal que participi en l'execució del contracte, incloent-hi personal subcontractat si escau.
2. Vetllar perquè no participi en cap activitat amb menors cap persona que no compleixi els requisits legalment establerts en matèria d'antecedents penals o d'idoneïtat professional.
3. Comunicar immediatament a l'òrgan de contractació qualsevol canvi en el personal adscrit al contracte i aportar la documentació acreditativa corresponent abans que la nova persona iniciï cap activitat amb menors.
4. Garantir la formació adequada del personal en protocols de protecció i prevenció de riscos per a menors, quan sigui pertinent.

L'incompliment d'aquestes obligacions tindrà la consideració d'incompliment greu del contracte i podrà donar lloc a la resolució contractual, sens perjudici de les responsabilitats administratives o penals que puguin correspondre.

Barcelona,

Núria Jené Llorens  
Coordinació de projectes d'educació  
Escoles de música

Vist i plau  
Eulàlia Ramos Romagosa  
Direcció de Centres Educatius Municipals

ANNEX:

## **INFORME ECONÒMIC CONTRACTE DE GESTIÓ DE LES ESCOLES MUNICIPALS DE MÚSICA CAN FARGUES, CAN PONSIC I NOU BARRIS**

L'Institut d'Educació ha de treure a concurs el contracte de gestió de les escoles municipals de música Can Fargues, Can Ponsic i Nou Barris.

La vigència del període inicial serà de tres cursos escolars (2026-2027, 2027-2028 i 2028-2029), més dos cursos d'eventuals pròrrogues (2029-2030 i 2030-2031), essent la durada màxima del contracte, incloses les possibles pròrrogues, de cinc cursos escolars.

### **Nota 1: La recaptació de preus públics (amb càlcul de bonificacions als usuaris) s'ingressarà en comptes de titularitat municipal**

L'adjudicatari haurà d'aplicar les tarifes (preus públics) aprovades per l'òrgan competent de l'Ajuntament de Barcelona. Aquests preus depenen de la càrrega d'hores lectives setmanals de docència que representa l'alumne, segons els diversos cursos on s'inscriu. La normativa de regulació de preus públics figura com annex del plec tècnic.

L'adjudicatària farà la gestió de la facturació als usuaris mitjançant l'aplicació informàtica que determini l'IMEB, amb la periodicitat que estableixin els preus públics aprovats i en funció del programa contractat per cada alumne. L'actual normativa preveu que el cobrament de preus públics per als programes de llarga durada es farà en cinc remeses (juliol, octubre, desembre, febrer i abril). Per als programes de llarga durada, aquest contracte serà anual i pel que fa a altes i baixes es regirà per la normativa que estableixi l'Ajuntament a aquest efecte. El contractista no podrà recaptar de les famílies cap concepte que no estigui previst en els esmentats preus públics aprovats per l'Ajuntament i la gestió de tots els ingressos de les famílies haurà de quedar reflectida íntegrament a l'aplicació.

La gestió de la recaptació dels preus públics municipals de les escoles de música serà realitzada per l'adjudicatària del contracte per compte de l'IMEB. Això vol dir que la recaptació s'ingressarà directament en un compte restringit de recaptació de titularitat municipal, al qual tindrà accés de consulta l'adjudicatari, per tal de fer possible la gestió dels cobraments, per tant, els ingressos provinents de preus públics no estan restats dels costos del servei en aquest informe.

L'adjudicatari facilitarà el detall dels conceptes ingressats puntualment i, com a mínim, amb periodicitat mensual. L'IMEB podrà demanar resums dels conceptes facturats, cobrats, impagats, pendents de cobrament o similar en qualsevol moment, i l'adjudicatari s'obliga a facilitar-los en el termini màxim d'una setmana.

Pel que fa a la gestió de les bonificacions sobre els preus públics, establerta en la normativa, aquesta es realitzarà de la mateixa manera que a la resta d'escoles de música municipals, d'acord amb la Regulació dels preus públics municipals pels serveis educatius de l'Ajuntament de Barcelona vigents en cada curs escolar. L'escola haurà de conservar, arxivat i degudament custodiat atenent la LOPD, un expedient per cada bonificació atorgada, amb el recull de tota la documentació de suport que ha portat a l'atorgament de la mateixa. Aquests expedients estaran sotmesos a la revisió, per part de l'IMEB, sempre que aquest ho estimi necessari.

Pel que fa a la cessió d'espais per a la realització d'activitats promogudes per entitats, d'especial interès del barri i per a actes institucionals, caldrà aplicar també la normativa de regulació dels preus públics pels serveis d'educació de l'Ajuntament de Barcelona. L'adjudicatari facilitarà un detall del concepte facturat, data de meritació, dades del tercer (NIF, denominació, adreça...) per tal que l'IMEB facturi els serveis amb l'IVA

corresponent. Els ingressos per la cessió d'espais seran facturats per l'Institut d'Educació i inclouran els costos del servei d'obertura i vigilància del centre i la neteja extraordinaris, si escau. La gestió d'aquesta recaptació també serà duta a terme per l'adjudicatari i els ingressos es faran en l'esmentat compte restringit de recaptació, a nom de l'IMEB.

Els imports percebuts en aplicació del preu públic per lloguer d'instruments es gestionarà de la mateixa manera que els preus públics de cessió d'espais.

El contractista també realitzarà la gestió dels cobraments, segons estableix la normativa, fins a la total recaptació de tots els rebuts, inclosos els inicialment impagats.

Anualment, s'avaluarà el nivell de recaptació efectiva dels preus públics de cada escola, per tal d'assegurar un nivell de morositat similar al de la resta de les escoles de l'IMEB, que és inferior al 3%.

Si hi ha un nivell superior es detraurà l'import corresponent de l'import adjudicat a l'empresa que gestioni el servei.

**Nota 2: Càlcul del preu de sortida per aquesta licitació**

Les aportacions econòmiques previstes, que es calculen detalladament en aquest informe, són les que s'estimen com a necessàries per tal d'assegurar el normal funcionament del servei, partint de les següents dades prèvies facilitades pel plec tècnic del contracte:

- En el plec tècnic s'ha previst la necessitat de contractar un nombre **total màxim d'hores lectives** setmanals per lot destinat a cobrir la prestació del contracte (programes de llarg recorregut, tallers i cursos, programes de desplegament territorial a centres educatius i sensibilització comunitària, atenció a la diversitats, etc.). Aquest nombre total d'hores lectives, que no varia al llarg del contracte i inclou les que s'estimen per a garantir la direcció i gestió del projecte educatiu del centre, són, segons consta al plec tècnic, per cada curs acadèmic (de setembre a agost inclosos) i per cada escola, els següents:

<b>Lot 1: EMM CAN FARGUES</b>	<b>Lot 2: EMM CAN PONSIC</b>	<b>Lot 3: EMM NOU BARRIS</b>
<b>312,25h lectives/setmana per curs</b>	<b>293,75h lectives/setmana per curs</b>	<b>306,75 h lectives/setmana per curs</b>

(Aquestes hores lectives són les mateixes que les del contracte anterior llevat de l'EMM Can Fargues que recull 10 hores lectives més que al plec anterior per atenció a la diversitat).

- Un servei d'informació i suport administratiu que garanteixi un horari d'atenció al públic de 50 hores setmanals.
- Una dedicació d'1,25 jornada completa assignada al personal per al servei de consergeria i suport a la logística de funcionament.
- Servei de neteja (tant si es mitjançant personal propi com amb empresa subcontractada)
- Altres costos (material d'oficina, material didàctic, manteniment d'instruments, audicions, lloguers, reprografia, assegurances, locomocions, etc) calculats en base als comptes de resultats dels anteriors adjudicatariis dels contractes i els requisits del plec tècnic.
- Un marge empresarial del 15% sobre els costos directes i indirectes.

El detall dels càlculs està explicat en les notes que segueixen a aquesta.

**Nota 3. Despeses de personal docent**

El càlcul de les despeses de personal s'ha basat en les hores lectives de personal docent (per setmana) estimades i detallades en el plec tècnic.

Aquestes hores estan calculades i desglossades al plec tècnic i recullen les destinades a impartir programes i itineraris formatius (formació de llarg recorregut i talles i cursos), de desplegament territorial (centres educatius i sensibilització comunitària), l'atenció a la diversitat i a l'organització i gestió pedagògiques (funcions directives i de coordinació educativa).

Pel que fa a les condicions retributives, es dona el cas que hi hauria diversos possibles convenis d'aplicació, amb retribucions i hores lectives setmanals pel professorat molt diferents entre ells. En fem un recull a continuació:

- El VIII Convenio colectivo **estatal** para los centros de enseñanzas de peluquería y estética, de **enseñanzas musicales** y de artes aplicadas y oficios artísticos amb codi de conveni **99009675011995**, publicat el 5 d'abril de 2024, que per àmbit funcional (centres d'ensenyaments musicals) i territorial (Espanya) semblaria adequat. Aquest conveni contempla una jornada setmanal de **34 hores** per als docents i una retribució anual bruta de **20.699,70 euros** (taules salarials 2025 incloent cinc triennis i sense costos de seguretat social). A tall de nota esmentar que en el VI conveni, de 18 de setembre de 2013, s'establia en la seva "*Disposición adicional séptima. Los firmantes del convenio se comprometen a constituir una comisión para analizar en profundidad, las peculiaridades de los centros de enseñanzas musicales de gestión indirecta, especialmente la subrogación empresarial, y en su caso, trasladar al texto del convenio el acuerdo al que se llegue*". En aquest VIII Conveni no es fa cap referència a la subrogació.
- El X Convenio colectivo de **enseñanza y formación no reglada**, amb codi **99008825011994**, publicat el 9 de juliol de 2025 (*quedarán afectados por el presente Convenio todas las empresas privadas que se dediquen a impartir enseñanza y formación no reglada, ya sea presencial, a distancia, semipresencial u on-line. Quedan expresamente excluidas del ámbito funcional de aplicación del presente convenio, las empresas autorizadas para impartir cualquiera de las enseñanzas reguladas en la Ley Orgánica 3/2020 de Educación*) que contempla **34 hores** setmanals (no indica les lectives) i té un salari anual de **18.459,05 euros** (taules salarials 2026, sense incloure costos de SS) En l'article 11 estableix: "*Para las empresas privadas que gestionan centros de titularidad pública, en los supuestos en los que se produzca la adjudicación de la concesión del servicio público a una nueva empresa, por finalización de la concesión y concurso posterior, o cualquier otra modificación en el sistema de gestión del servicio, la nueva empresa deberá subrogarse en todos los derechos y obligaciones de los trabajadores con contrato en vigor y antigüedad mínima de 3 meses en la empresa saliente*".
- El II Conveni col·lectiu **autonòmic d'Ensenyament i Formació no reglada de Catalunya**, amb codi **79100215012020**, publicat al DOGC el 15 d'abril de 2025. El seu àmbit funcional diu "*Quedaran afectades pel present Conveni col·lectiu totes les empreses de titularitat privada que es dediquin a impartir ensenyament i formació professional privada per a l'ocupació i en general qualsevol no reglada (perruqueria i estètica, teràpies alternatives, idiomes, informàtica, artística i musical, esportiva, comunicació, imatge i so, sanitària, gestió administrativa i empresarial, prevenció de riscos laborals, preparació per a oposicions, reforç escolar i altres)*", i l'àmbit territorial és **Catalunya**". Aquest conveni contempla 31 hores setmanals per als docents com a mitjana d'hores treballades (no indica les hores lectives setmanals). Atès que en un altre punt del conveni diu que es treballaran 1.300 hores anuals, 1.230 de les quals seran lectives, es pot estimar que de les 31 h de prestació horària setmanal de jornada completa, si el  $1.230/1.300=95\%$  seran lectives 95%, de les 31 h serien lectives

**29,3 h**). Aquest conveni té un salari anual de **24.768** euros (taules salarials 2026 incloent cinc triennis i sense costos de seguretat social). En el text del mateix no apareix la paraula subrogació.

**Nota important:** segons els actuals adjudicataris dels contractes de serveis de l'escola de música Nou Barris i de Can Fargues, aquest és el conveni que apareix en el contracte de treball del seu personal, tal com han manifestat en l'annex de personal susceptible de ser subrogat que figura a l'expedient, tot i que apliquen el Conveni col·lectiu autonòmic de l'ensenyament privat de Catalunya codi 79000575011994, per compromís contractual com a adjudicataris de la darrera licitació.

- El Conveni col·lectiu d'**Ensenyament Privat Reglat no Concertat** de Catalunya pels anys 2025-2027, amb codi **79002915012012**, publicat al DOGC del 28/10/25 i corregit el 12/02/26, per ensenyaments de règim general (infantil, primària, secundària, ESO, batxillerat o cicles formatius) no concertats, que contempla **26** hores lectives setmanals i té un salari anual de **35.784** euros (taules salarials 2026, amb cinc triennis sense incloure costos de SS). En el text del mateix no apareix la paraula subrogació.
- I el XI Conveni col·lectiu autonòmic de **l'Ensenyament Privat de Catalunya sostingut total o parcialment amb fons públics** amb codi **79000575011994**, publicat al DOGC el 21/03/2019, que aplica per ensenyaments de règim general (infantil, primària, secundària, ESO, batxillerat o cicles formatius) i artístics homologats (que en principi no seria el cas de les escoles de música). Aquest conveni contempla **24** hores lectives setmanals per al personal docent d'educació secundària, amb un salari anual de **35.953,54** euros (taules 2024 incloent cinc triennis i sense costos de seguretat social). En el text del mateix no apareix la paraula subrogació.

**Nota important:** aquest és el conveni que han manifestat que apliquen els actuals gestors de l'escola de música de Can Ponsic en els contractes dels seus treballadors segons consta en l'annex de personal susceptible de ser subrogat que figura a l'expedient.

**En l'anterior licitació els adjudicataris de les escoles municipals de música (Can Fargues, Can Ponsic i Nou Barris) es van comprometre a aplicar el Conveni col·lectiu autonòmic de l'Ensenyament Privat de Catalunya sostingut total o parcialment amb fons públics amb codi 79000575011994**, donat que aleshores va ser un criteri d'adjudicació concret per expressa indicació del president de l'òrgan de contractació.

A dia d'avui doncs, **per al càlcul dels costos salarials** d'aquest contracte, **s'opta també (pel que fa a les retribucions com a les hores lectives setmanals del professorat per aquest contracte) pel conveni col·lectiu núm. 79000575011994 XI Conveni col·lectiu autonòmic de l'ensenyament privat a Catalunya, sostingut total o parcialment per fons públics, per mantenir les condicions actuals dels treballadors de les escoles i atès que és el que resulta més favorable per als treballadors a nivell retributiu i d'hores lectives setmanals**. Per tant, els càlculs de costos d'aquest conveni són els que es prenen de referència **en els càlculs econòmics del preu de sortida d'aquest expedient**.

Així, els càlculs s'han realitzat considerant, de la mateixa manera que al conveni esmentat, **24 hores lectives setmanals** d'atenció directa a l'alumnat als docents amb jornada completa setmanal, dedicant la resta de la jornada setmanal a hores de presència al centre, de coordinació amb la resta de l'equip docent i per a la participació en activitats i preparació de classes, entre altres.

El cost de les jornades parcials s'estableixen seguint les proporcions que es corresponguin a la jornada completa.

Les darreres taules salarials del conveni esmentat disponibles són les de **2024**, publicades al DOGC de 29/11/24, i de totes les etapes hem pres de referència la categoria de professor de batxillerat no concertat (més alta que la de primària o cicles no concertats), **que és de 2.329,56 euros per mensualitat per al professor titular, per 14 pagues, més 5 triennis a 47,71 euros per trienni, que dona una retribució anual de 35.953,54 euros bruts (sense comptar seguretat social).**

A més hem afegit, per cada escola: per a la persona que ostenti la direcció del centre, el complement de direcció de 447,19 euros/mes més 5 triennis a 18,84 euros per trienni per 14 pagues; el complement de cap d'estudis i 2 persones més de l'equip directiu (3 en total per cada escola), a 372,16 euros/mes més 5 triennis a 16,51 euros per trienni per 14 pagues; així com 3 persones més de caps de departament per cada escola, a raó de 302,25 euros mensuals més 5 triennis a 13,45 euros per trienni per 14 pagues.

Ates que la licitació es fa per 3+2 anys, i que les darreres taules salarials publicades són les del 2024, s'ha afegit un 12,34% per tal de poder atendre les futures revisions salarials de conveni fins el 2031.

Aquest 12,34% s'ha calculat projectant els increments dels passats sis anys (del 2018 al 2024), total 14,81% acumulat:

any	sou base	trienni	total	increment
2018	2.029,00	41,54	2.070,54	
2019	2.079,72	42,59	2.122,31	2,50%
2020	2.079,72	42,59	2.122,31	0,00%
2021	2.131,72	43,66	2.175,38	2,50%
2022	2.206,33	45,18	2.251,51	3,50%
2023	2.283,88	46,77	2.330,65	3,51%
2024	2.329,56	47,71	2.377,27	2,00%
Total 2024 vs 2018 (6 anys) increment acumulat				<b>14,81%</b>

Atès que el contracte que ens ocupa comença al setembre de 2026 i té durada de 3+2 anys (cinc en total), s'ha estimat el salari a la meitat del contracte (comptades les pròrrogues), això és a l'any 2029:

el plec va de set 26 a agost 31	
any	mesos de contracte
2026	4
2027	12
2028	12
2029	12
2030	12
2031	8
	60

Les taules de 2025 no estan publicades a la data de redacció d'aquest informe. S'estima el salari projectant a futur cinc anys (des del 2024 fins al 2029, any del mig del contracte incloses les pròrrogues), de manera proporcional els mateixos increments que hi ha hagut els darrers sis anys (del 2018 al 2024):

14,81 % \* 5/6 anys = **12,34%**

S'ha afegit també el cost empresarial de les substitucions o absentisme (sense comptar el pagament delegat i els reintegraments de la seguretat social) en un 5%.

Finalment, sobre tot l'anteriorment esmentat s'ha calculat un 32,15% per a donar cobertura als costos de seguretat social a càrrec de l'empresa, amb el següent desglossament:

<b>Tipus de contracte:</b>	<b>Cotització Seguretat Social 2026</b>		
	<b>100</b>	<b>200</b>	<b>289</b>
contingències comuns	23,6	23,6	23,6
mei	0,75	0,75	0,75
desempleo	5,5	5,5	5,5
formació professional	0,6	0,6	0,6
fogasa	0,2	0,2	0,2
accidents	1,5	1,5	1,5
	<b>32,15</b>	<b>32,15</b>	<b>32,15</b>

<b>Codi de conveni 79000575011994</b>				
<b>Ensenyament privat de Catalunya sostingut totalment o parcialment amb fons públics</b>				
Desglossament hores lectives setmanals		<b>CAN FARGUES</b>	<b>CAN PONSIC</b>	<b>NOU BARRIS</b>
Programes llarg recorregut		235,25	233,75	247,75
Tallers i altres cursos		15	8	7
Projectes àmbit comunitari		7	7	7
Atenció a la diversitat		15	5	5
Equip directiu		30	30	30
Caps de departament		10	10	10
<b>Total hores lectives</b>		<b>312,25</b>	<b>293,75</b>	<b>306,75</b>
<i>En l'anterior plec del 2021 eren</i>		<i>302,25</i>	<i>293,75</i>	<i>306,75</i>
		<i>(ok, han increment 10 h l'atenció a la diversitat)</i>	<i>identic a anterior</i>	<i>identic a anterior</i>
Hores lectives setmanals dels docents, segons conveni, per jornada completa		24	24	24
<b>Nombre de professors equivalent (total hores lectives dividit entre hores lectives setmanals a jornada completa</b>		<b>13,01</b>	<b>12,24</b>	<b>12,78</b>
<b>Taules salarials 2024. Professorat.</b>		<b>35.953,54</b>	<b>35.953,54</b>	<b>35.953,54</b>

Ref.: batxillerat no concertat darreres taules publicades al 2024				
14 pagues a 2.329,56 euros				
5 triennis a 47,71 euros x 14 pagues				
<b>Complements</b>				
<b>Complement direcció</b>		<b>7.579,46</b>	<b>7.579,46</b>	<b>7.579,46</b>
447,19 €/mes x 14 pagues		6.260,66	6.260,66	6.260,66
5 triennis a 18,84€ x 14 pagues		1.318,80	1.318,80	1.318,80
<b>Complement cap d'estudis i resta eq dir</b>		<b>19.097,82</b>	<b>19.097,82</b>	<b>19.097,82</b>
372,16€ x 14 pagues x 3 persones		15.630,72	15.630,72	15.630,72
5 triennis a 16,51€ x 14 pagues x 3 persones		3.467,10	3.467,10	3.467,10
<b>Complement caps departament</b>		<b>15.519,00</b>	<b>15.519,00</b>	<b>15.519,00</b>
302,25€ x 14 pagues x 3 persones		12.694,50	12.694,50	12.694,50
5 triennis a 13,45€ x 14 pagues x 3 persones		2.824,50	2.824,50	2.824,50
<b>Costos estimats personal docent inclòs equip directiu</b>				
taula salarial x nre professors + complements taules 2024		<b>509.966,82</b>	<b>482.252,63</b>	<b>501.727,46</b>
revisions de conveni futures estimades sobre personal docent	12,34%	62.929,91	59.509,97	61.913,17
cost substitucions (només cotització, resta pagament delegat) i millores puntuals	5%	25.498,34	24.112,63	25.086,37
total costos incloent increment convenis futurs i substitucions i sense SS		<b>598.395,07</b>	<b>565.875,23</b>	<b>588.727,00</b>
<b>Seguretat social estimada</b>		<b>192.384,02</b>	<b>181.928,89</b>	<b>189.275,73</b>
	32,15%			
<b>Total personal docent</b>		<b>790.779,09</b>	<b>747.804,12</b>	<b>778.002,73</b>

#### Nota 4. Despeses de personal PAS

Adicionalment, i també seguint indicacions del servei d'ensenyaments musicals, a més de les retribucions del personal docent i equip directiu, s'han inclòs els fons necessaris per cobrir el servei de suport administratiu i

informació i el servei de consergeria i suport a la logística de funcionament i neteja si s'escau, partint de les jornades establertes al plec i els salaris del conveni, aplicant un marge per revisions de conveni, substitucions, millores i la Seguretat Social corresponent.

<b>Salaris personal PAS</b>	<b>CAN FARGUES</b>	<b>CAN PONSIC</b>	<b>NOU BARRIS</b>
Personal administratiu 50h/setmana	37.322,08	37.322,08	37.322,08
Consergeria 1,25 pax/setmana	29.542,59	29.542,59	29.542,59
Salaris personal/servei de neteja	0,00	0,00	19.593,14
Revisions de conveni futures estimades sobre personal docent i resta de personal (12,34%)	8.251,10	8.251,10	10.668,89
Cost substitucions i millores puntuals (5% en total)	3.343,22	3.343,24	4.322,89
Cost seguretat social empresa 32,15%	25.224,57	25.224,57	32.616,04
<b>Total personal no docent</b>	<b>103.683,56</b>	<b>103.683,58</b>	<b>134.065,63</b>

#### **Nota 5. Altres despeses de funcionament**

Pel que fa a les despeses de funcionament que s'han previst, s'ha fet la seva estimació considerant com a referència les despeses reals de les tres escoles de música municipals ja en funcionament en els darrers tres exercicis, que no contemplen les despeses de subministraments que en anteriors contractes van passar a ser assumits per l'Ajuntament. Aquestes despeses incorporen conceptes com el material didàctic, les partitures, les audicions, el material de tallers, material d'oficina i papereria, material fungible, fotocopiadores i drets de reproducció, assegurances, formació, dietes, locomoció i desplaçaments, concerts, serveis professionals i de prevenció, gestoria, etc. Es redueix l'import respecte al contracte anterior pels conceptes de manteniment d'edificis, d'instal·lacions i d'equips informàtics, que en aquest plec es presten des de l'IMEB.

Pel que fa a la neteja s'ha calculat en base als costos reals aplicant un cert increment. Fem notar que a Can Fargues i Can Ponsic la neteja està dins de les despeses de funcionament i per Nou Barris està incorporada com a personal propi.

Hi ha també una dotació per assumir el manteniment dels instruments i reposició dels mateixos contemplats al plec tècnic.

#### **Nota 6. Valor estimat del contracte**

El valor estimat d'una anualitat es compon de la suma dels costos calculats segons els paràgrafs anteriors, pels conceptes de despesa de personal docent, personal PAS i despeses de funcionament, a la suma dels quals

s'afegeix un 15% de marge empresarial previst, per arribar a la anualitat prevista que consta en el quadre següent:

En base a tot l'anterior s'estima el valor del contracte en:

<b>VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE</b>	<b>CAN FARGUES</b>	<b>CAN PONSIC</b>	<b>NOU BARRIS</b>	<b>TOTAL</b>
<b>Despeses directes</b>				
Salaris personal docent inclòs funcions directives	509.966,82 €	482.252,63 €	501.727,46 €	1.493.946,91 €
<b>Salaris personal PAS</b>				
Personal administratiu 50h/setmana	37.322,08 €	37.322,08 €	37.322,08 €	111.966,24 €
Consergeria 1,25 pax/setmana	29.542,59 €	29.542,59 €	29.542,59 €	88.627,77 €
Salaris personal/servei de neteja	- €	- €	19.593,14 €	19.593,14 €
Revisions de conveni futures estimades sobre personal docent i resta de personal (12,34%)	71.181,01 €	67.761,07 €	72.582,06 €	211.524,14 €
Cost substitucions i millores puntuals (5% en total)	28.841,57 €	27.455,87 €	29.409,26 €	85.706,70 €
Cost seguretat social empresa 32,15%	217.608,58 €	207.153,46 €	221.891,77 €	646.653,81 €
<b>Despeses indirectes</b>				
Despeses de funcionament	49.200,00 €	49.200,00 €	49.200,00 €	147.600,00 €
Reposicions	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	30.000,00 €
Neteja	29.546,75 €	16.414,86 €	- €	45.961,61 €
Marge de benefici i gestió 15%	147.481,41 €	139.065,38 €	145.690,25 €	432.237,04 €
<b>Total preu de sortida per curs</b>	<b>1.130.690,81 €</b>	<b>1.066.167,94 €</b>	<b>1.116.958,61 €</b>	<b>3.313.817,36 €</b>
<b>Total preu de sortida per tres cursos</b>	<b>3.392.072,43 €</b>	<b>3.198.503,82 €</b>	<b>3.350.875,83 €</b>	<b>9.941.452,08 €</b>
<b>Total preu pròrroga 2 anys</b>	<b>2.261.381,62 €</b>	<b>2.132.335,88 €</b>	<b>2.233.917,22 €</b>	<b>6.627.634,72 €</b>
<b>Total licitació 3+2</b>	<b>5.653.454,05 €</b>	<b>5.330.839,70 €</b>	<b>5.584.793,05 €</b>	<b>16.569.086,80 €</b>
<b>20% modificació preu inicial (3 anys)</b>	<b>678.414,49 €</b>	<b>639.700,76 €</b>	<b>670.175,17 €</b>	<b>1.988.290,42 €</b>

<b>VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (exempt d'IVA)</b>	6.331.868,54 €	5.970.540,46 €	6.254.968,22 €	<b>18.557.377,22 €</b>
---	----------------	----------------	----------------	------------------------

Finalment, separat per anualitats: licitem 3+2 ANYS del (26/27, 27/28 i 28/29) i dos possibles pròrrogues més (29/30 i 30/31):

	CAN FARGUES	CAN PONSIC	NOU BARRIS	TOTAL
SETEMBRE DESEMBRE 2026	452.276,32	426.467,18	446.783,44	1.325.526,94
GENER DESEMBRE 2027	1.130.690,81	1.066.167,94	1.116.958,61	3.313.817,36
GENER AGOST 2028	678.414,49	639.700,76	670.175,17	1.988.290,42
SETEMBRE DESEMBRE 2028	452.276,32	426.467,18	446.783,44	1.325.526,94
GENER AGOST 2029	678.414,49	639.700,76	670.175,17	1.988.290,42
SETEMBRE DESEMBRE 2029 1a pròrroga	452.276,32	426.467,18	446.783,44	1.325.526,94
GENER AGOST 2030	678.414,49	639.700,76	670.175,17	1.988.290,42
SETEMBRE DESEMBRE 2030 2a pròrroga	452.276,32	426.467,18	446.783,44	1.325.526,94
GENER AGOST 2031	678.414,49	639.700,76	670.175,17	1.988.290,42
POSSIBLES MODIFICACIONS	678.414,49	639.700,76	670.175,17	1.988.290,42
<b>TOTALS</b>	<b>6.331.868,54</b>	<b>5.970.540,46</b>	<b>6.254.968,22</b>	<b>18.557.377,22</b>

I el quadre que també ha de figurar al plec administratiu queda com:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	SUMA
2026	1.325.526,94			1.325.526,94
2027	3.313.817,36			3.313.817,36
2028	3.313.817,36			3.313.817,36
2029	1.988.290,42	1.325.526,94		3.313.817,36
2030		3.313.817,36		3.313.817,36
2031		1.988.290,42		1.988.290,42
			1.988.290,42	1.988.290,42
<b>TOTAL</b>	<b>9.941.452,08</b>	<b>6.627.634,72</b>	<b>1.988.290,42</b>	<b>18.557.377,22</b>