



Ajuntament
de Barcelona

Departament d'Administració

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució dels Serveis de consergeria per a les dependències de l'Institut Barcelona Esports a l'Institut Municipal Barcelona Esports, Departament d'Administració als efectes previstos a l'art. 28 i 116 de la LCSP.

Contracte reservat:

Disposició Addicional 4^a LCSP.

Lots: No

Núm. Expedient: 032_P2500002



Índex

1. Antecedents	3
2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida.....	3
3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte	4
4. Divisió en lots	4
5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)	6
6. Imputació pressupost municipal	6
7. Procediment d'adjudicació	7
8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses.....	7
9. Criteris d'adjudicació	8
10. Criteris per dirimir el desempat	11
11. Garanties	12
12. Termini d'execució.....	12
13. Condicions especials d'execució.....	12
14. Pagament del preu	12
15. Modificacions del contracte	13
16. Revisió de preus	13
17. Subcontractació.....	13
18. Cessió del contracte	13
19. Tractament de dades de caràcter personal.....	13

1. Antecedents

L'Institut Barcelona Esports, en endavant IBE, amb NIF Q0801296E, és un organisme autònom local de l'Ajuntament de Barcelona que té la seva seu social a l'avinguda de l'Estadi 40 de Barcelona. L'edifici de la seu de l'IBE allotja les oficines dels serveis que configuren l'Institut i en les que presta servei el personal adscrit al mateix.

Aquesta seu consta de:

- Espais de treball del personal que presta els seus serveis a l'IBE (en l'actualitat 59 persones)
- Sales de reunions i de treball
- Dependències per a la gestió organitzativa i administrativa del centre: arxiu, magatzem, serveis annexes, etc.
- Espai de recepció, informació i atenció al públic (presencial i telefònica)

El centre disposa de sistema d'accés, alarma anti intrusió, detecció d'incendis i sistema de comunicació (centraleta telefònica).

2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

L'IBE va adjudicar l'any 2020 mitjançant procediment obert, un contracte per a la prestació del servei de consergeria que finalitza el proper 30 de juny de 2025. Atès que és necessari mantenir aquest servei per al correcte funcionament de l'Institut, es considera necessària la tramitació d'un nou procediment per a l'adjudicació d'un nou contracte.

El servei de consergeria és essencial per garantir el bon funcionament de l'Institut i la qualitat de l'atenció al públic. La presència d'una persona al punt de recepció permet una gestió eficient de l'espai, amb la supervisió de l'entrada i sortida de visitants, el control de seguretat, l'atenció de la centraleta telefònica, l'obertura del centre i posada en marxa de les instal·lacions i el tancament de les mateixes. La contractació d'un servei de consergeria és, per tant, una mesura fonamental per assegurar el correcte funcionament diari de les oficines de l'Institut i per a cobrir el seu punt de recepció i atenció al públic durant tot l'horari d'obertura de les oficines.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat mínimament òptima de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera adient una durada mínima del contracte de 2 anys i amb possibilitat de pròrroga per un termini de 1 any.

3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades

L'objecte de contracte és la prestació dels serveis de consergeria al punt de recepció de les dependències de l'Institut Barcelona Esports, ubicades a l'avinguda de l'Estadi n.º 40 de Barcelona, segons les característiques tècniques i condicions definides en el Plec de Prescripcions Tècniques i en el Plec de Clàusules Administratives Particulars.

Els serveis a contractar inclouen l'obertura i tancament de la seu de l'Institut Barcelona Esports, el control d'accés a les oficines, la atenció, informació i acompanyament de les visites, la gestió de la correspondència i la missatgeria i l'atenció de la centraleta telefònica.

Es considera que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei de consergeria amb mesures de contractació pública sostenible, **reservat a centres especials de treball i empreses d'inserció**, amb l'objectiu de promoure la integració social i professional de persones desfavorides en el mercat laboral i afavorir les polítiques d'ocupació d'inserció laboral, mitjançant procediment d'adjudicació Obert, previst a l'article 156 de la LCSP.

La codificació de la prestació, segons el sistema de categorització d'activitats CPV és la de Serveis de consergeria (CPV 98341130-5)

4. Divisió en lots

No es preveu la divisió en lots del present contracte, atès que els serveis a contractar s'han de prestar en un únic edifici de dues plantes amb un punt únic de recepció/atenció al públic i per tant es considera convenient que una sola empresa assumeixi la prestació del servei.

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

5.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de 126.750,53 euros. El pressupost net de 104.752,50 euros i l'IVA de 21.998,03 euros, amb un tipus del 21%.

Any	Import net	Import IVA	Import Total
2025	26.188,13	5.499,51	31.687,64
2026	52.376,25	10.999,01	63.375,26
2027	26.188,12	5.499,51	31.687,63
Total	104.752,50	21.998,03	126.750,53

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat.

En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes és el següent:

COSTOS DIRECTES	87.454,08 €
Costos salarials (*)	87.454,08 €
COSTOS INDIRECTES	11.369,03
Despeses general d'estructura (13% sobre els costos directes)	11.369,03
BENEFICI INDUSTRIAL	5.929,39
Benefici industrial (6% sobre els costos directes + costos indirectes)	5.929,39
IMPORT NET: COSTOS DIRECTES + COSTOS INDIRECTES + BENEFICI INDUSTRIAL	104.752,50

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni laboral col·lectiu de treball "XV Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad", publicat al BOE número 159, del dia 4 de juliol de 2019. S'actualitzen els costos salarials al SMI aprovat per l'any 2025 (1.184 €/mes), segons Reial Decret 87/2025, de 11 de febrer pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a l'any 2025 (BOE núm. 37 del dia 12 de febrer de 2025. Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que resulti d'aplicació.

(*) El càlcul dels costos salarials s'ha realitzat en base als conceptes següents:

- Salari brut anual (SMI 2025): 1.184 x 14 mensualitats	16.576,00 €
- Salari brut hora: Salari brut anual / 1.720 (hores anuals segons conveni)	9,64 €
- Hores estimades de servei	6.480 h

Cost salari brut servei (9,64€ x 6.480 hores)	62.467,20 €
Costos seguretat social: 30% sobre cost salari brut	18.740,16 €
Altres costos salarials (antiguitat, absentisme i altres): 10% sobre cost salari brut	6.246,72 €
Total costos salarials (Suma salari brut + costos ss + altres costos)	87.454,08 €

El conveni laboral indicat, preveu al seu article 27 la subrogació del personal.

5.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 157.128,75 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	VE Prestació	VE Pròrrogues	Import Total
2025	26.188,13		26.188,13
2026	52.376,25		52.376,25
2027	26.188,12	26.188,13	52.376,25
2028		26.188,12	26.188,12
Total	104.752,50	52.376,25	157.128,75

6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22709	34011	0002	26.188,13	21%	5.499,51	31.687,64
2026	22709	34011	0002	52.376,25	21%	10.999,01	63.375,26
2027	22709	34011	0002	26.188,12	21%	5.499,51	31.687,63
				104.752,50		21.998,03	126.750,53

Import total de licitació: **126.750,53 euros.**

Import total de licitació sense IVA: **104.752,50 euros.**

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

7. Procediment d'adjudicació

Considerant el que preveu l'article 131 LCSP l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment Obert.

8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.

SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior de 100.000,00 euros. En el cas de què aquesta data sigui inferior a un any el requeriment podrà ser proporcional.

Aquesta solvència garantirà que l'empresa adjudicatària tingui una estructura econòmica sòlida que li permeti assumir els costos derivats de l'execució del servei sense posar en risc la seva continuïtat, especialment pel que fa al pagament del salaris i cotitzacions a la Seguretat Social del seu personal, evitant situacions d'impagaments que podrien afectar a la continuïtat del servei i/o generar conflictes laborals.

SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser del 70.000,00 euros.

En el cas d'empreses de nova creació, el personal designat per l'empresa adjudicatària per al seguiment del servei haurà d'acreditar, com a mínim, una de les següents titulacions:

- Batxillerat o titulació equivalent, d'acord amb la legislació vigent en matèria educativa.
- Cicle Formatiu de Grau Mitjà (CFGM) en una especialitat relacionada amb l'administració, gestió de serveis o atenció a persones.

Es considera adient determinar aquest criteri de solvència per a garantir que les empreses licitadores disposen de l'experiència i els coneixements necessaris per a executar el contracte amb els estàndards de qualitat requerits, minimitzant errors i assegurant la prestació d'un servei adequat a les necessitats de l'administració i dels usuaris i visitants de l'Institut.

S'admet que les empreses puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

9. Criteris d'adjudicació

Considerant l'objecte del contracte, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris avaluables automàticament	100
1. Per l'oferta econòmica	35
2. Per millores en la formació de les persones adscrites al servei.	30
3. Per l'experiència de la persona responsable del seguiment del servei	20
4. Per la capacitat de resposta en la gestió d'absències imprevistes	15

Criteris automàtics: puntuació total: 100 punts

1. Per l'oferta econòmica, fins a 35 punts

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- Un diferencial de 10 punts percentuals per sota o per sobre de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 15 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.
- Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

2. Per millores en la formació i reciclatge professional de les persones adscrites al servei, fins a 30 punts.

Es valorarà la presentació d'una proposta de formació i reciclatge del personal adscrit al servei, que inclogui formació complementària a la mínima exigida en el punt 5 del PPT i en matèries vinculades a la prestació del servei, segons el barem següent:

- 2.1. Formació en atenció al públic, amb un mínim de 20 hores: **10 punts**
- 2.2. Formació en anglès, amb un mínim de 40 hores: **10 punts**
- 2.3. Formació en primers auxilis, amb un mínim de 8 hores: **5 punts**
- 2.4. Formació en ús d'aparells desfibril·ladors DEA amb un mínim de 4 hores: **5 punts**

La formació haurà de ser certificada, mitjançant document físic acreditatiu, per un centre de formació acreditat, administració pública, universitat, col·legi o associació professional.

L'oferta realitzada per l'empresa que resulti adjudicatària esdevindrà una obligació essencial del contracte i inclourà la formació tant del personal adscrit com del personal de nova incorporació.

L'empresa contractista, en cas d'haver efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a la persona responsable del contracte l'acreditació d'aquestes hores de formació abans de la finalització del primer any del servei. I en el cas de personal de nova incorporació, en el termini màxim d'un any des de la seva incorporació.

Justificació del criteri:

D'acord amb els objectius del present contracte reservat, la qualitat en la prestació del servei d'atenció al públic depèn, en gran mesura, de la capacitació del personal assignat. Per aquest motiu, es considera essencial incloure com a criteri de valoració la formació del personal, ja que contribueix directament a garantir una atenció professional, accessible i adaptada a les necessitats dels usuaris. Així mateix, s'afavoreix la inserció social i laboral de col·lectius vulnerables,

fomentant la seva qualificació i millora de l'ocupabilitat, d'acord amb els principis que regeixen els contractes reservats.

3. Per l'experiència de la persona responsable del seguiment del servei, fins a 20 punts.

Es valorarà que la persona designada per l'empresa adjudicatària com a responsable del seguiment del servei disposi d'una experiència en la gestió i seguiment de serveis d'inserció sociolaboral de col·lectius vulnerables, superior a la mínima exigida al punt 4.8. del PPT, segons el barem següent:

- 3.1 Més de 6 anys d'experiència: 20 punts
- 3.2 Més de 5 i fins a 6 anys d'experiència: 15 punts
- 3.3 Més de 4 i fins a 5 anys d'experiència: 10 punts
- 3.4 Més de 3 i fins a 4 anys d'experiència: 5 punts

L'empresa haurà d'aportar documentació que acrediti aquesta experiència. En cas de substitució d'aquesta persona, la persona designada com a substituïda haurà de comptar amb la mateixa experiència, que serà acreditada per l'empresa en el moment en què comuniqui la substitució de la primera. La manca d'aquesta acreditació comportarà l'exclusió de l'oferta.

Justificació del criteri:

D'acord amb la naturalesa del present contracte reservat, destinat a empreses d'inserció o entitats amb finalitat social, és fonamental garantir que la seva execució es dugui a terme en condicions que assegurin el compliment dels objectius d'inserció sociolaboral. Per aquest motiu, es considera necessari que la persona designada per l'empresa adjudicatària com a responsable del seguiment del contracte disposi d'experiència prèvia en el treball amb col·lectius vulnerables.

Aquesta experiència és essencial per diverses raons:

- Suport i acompanyament adequat: la persona responsable ha de tenir coneixement i experiència en l'atenció i gestió de persones en situació d'inserció per garantir-ne una incorporació i seguiment eficaços.
- Gestió d'incidències: el treball amb col·lectius vulnerables pot requerir adaptacions específiques o la implementació d'estratègies de suport addicionals, cosa que exigeix una persona amb capacitat per abordar aquestes situacions de manera proactiva i eficient.
- Compliment dels objectius socials del contracte: assegurar que la inserció laboral es realitza en condicions adequades i seguint un procés d'acompanyament que afavoreixi la integració real i efectiva de les persones beneficiàries.

4. Per la capacitat de resposta en la gestió d'absències imprevistes, fins a 15 punts.

Es valorarà la capacitat de l'empresa adjudicatària per garantir la substitució del personal en cas d'absències imprevistes, assegurant la continuïtat i qualitat del servei. Aquest criteri puntuarà el compromís de l'empresa en reduir el temps de resposta davant una baixa o absència sobtada del personal assignat, reduint el temps de substitució indicat al punt 4.3. del PPT, segons el barem següent:

- 4.1. Pel compromís de substitució en un termini de 2 hores, 15 punts.
- 4.2. Pel compromís de substitució en un termini de 3 hores, 7,5 punts.
- 4.3. Pel compromís de substitució en un termini de 4 hores o superior, 0 punts.

Justificació del criteri

El present contracte estableix la necessitat de garantir la prestació ininterrompuda del servei en l'horari comprès entre les 7.30 i les 19.30 h, assegurant així la correcta atenció al públic i el desenvolupament de les funcions assignades. Atès que qualsevol absència imprevista del personal pot afectar la qualitat i continuïtat del servei, resulta essencial incloure com a criteri de valoració la capacitat de resposta de l'empresa adjudicatària en la substitució de personal.

Aquest criteri permet valorar la capacitat de les empreses licitadores per a planificar i gestionar els seus recursos humans, assegurant que disposen de mecanismes eficaços per cobrir baixes sobtades, permisos inesperats o altres situacions que impedeixin la presència d'un treballador en el seu lloc.

A més, en un servei amb horari ampli i sense interrupció, la rapidesa en la substitució esdevé un factor crític per evitar disfuncions en l'atenció al públic i garantir un nivell de servei òptim.

10. Criteris per dirimir el desempat

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. Garanties

D'acord amb la previsió de l'article 106.1 LCSP, es considera convenient eximir la constitució de la garantia definitiva per l'empresa que resulti adjudicatària per tractar-se d'un contracte reservat.

12. Termini d'execució

La durada de les prestacions serà de: 2 anys a comptar des de l'1 de juliol de 2025 o des de l'endemà de la seva formalització si l'adjudicació fos posterior. El contracte podrà ser prorrogat per un termini màxim de 12 mesos.

13. Condicions especials d'execució

L'empresa adjudicatària haurà de disposar d'una pòlissa de responsabilitat civil per import de 60.000,00 euros.

D'acord amb el que preveu el conveni laboral aplicable (XVè Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat, amb codi 99000985011981, BOE núm. 150, de 4/7/2019) l'empresa adjudicatària estarà obligada a subrogar el personal que actualment presta el servei de consergeria en l'edifici objecte del contracte. S'adjunta relació del personal adscrit al servei actualment (Annex 1).

Amb la finalitat de promoure la contractació de persones amb dificultats especials d'inserció en el mercat laboral, en particular de les persones amb discapacitat o en situació de risc d'exclusió, i a l'efecte de no desvirtuar la finalitat última del contracte reservat, s'estableix com a condició d'execució contractual que tota subcontractació de l'objecte contractual, segons la descripció tècnica i justificació que es realitza en el PPT, es realitzarà amb Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social i Empreses d'Inserció.

L'/les empresa/es subcontractada/es no pot/den tenir dependència amb l'empresa contractista i ha de tenir la capacitat d'obrar requerides per executar les parts específiques de l'objecte contractual.

L'empresa contractista ha de comunicar immediatament a l'òrgan de contractació, una vegada formalitzat el contracte, l'empresa o les empreses subcontractades.

14. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

15. Modificacions del contracte

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

16. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

17. Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

La possible subcontractació s'haurà d'ajustar al que s'indica en el punt 13 d'aquest document.

18. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

19. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix)

- **identificatives:** DNI/NIF/NIE/Passaport, nom i cognoms, adreça, e-mail i telèfon.

La Finalitat del tractament serà la gestió de visites i control d'accés a les dependències de l'Institut Barcelona Esports.

Per tot això,

ES SOL.LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment Obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, reservat a centres especials de treball i empreses d'inserció amb una durada de 2 anys a partir de l'1 de juliol de 2025 o bé, a partir de l'endemà de la formalització del contracte, per un import total de licitació de **126.750,53** euros.